# 教师团队活动方案

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2024-10-12

*第一篇：教师团队活动方案海珠中学教师团队活动方案一、活动目的：1、提高教师的团队合作意识，增强凝聚力与战斗力。2、增进新旧教师之间的感情，尽快熟悉本级组成员。3、丰富教师的业余生活，初步养成快乐工作、健康生活的习惯。二、活动时间：2024...*

**第一篇：教师团队活动方案**

海珠中学教师团队活动方案

一、活动目的：

1、提高教师的团队合作意识，增强凝聚力与战斗力。

2、增进新旧教师之间的感情，尽快熟悉本级组成员。

3、丰富教师的业余生活，初步养成快乐工作、健康生活的习惯。

二、活动时间：

2024年8月30日下午16:00—17:00

三、参加人员：

初中部全体教师，以年级为单位分组竞赛；

要求每个老师至少要参加项活动，孕妇与身体不适者要跟级长沟通，另行处理。

四、活动组织人员：

仲裁与监督：汤烈主持：曹海飞

协助：郑显李超学谢水冰广播：尹聪

计分：黄韵之 曾浩然

五、活动地点：大操场

六、活动器材：

篮球3个、一次性杯子30个、桶装水1桶、足球3个、跨栏3个、呼啦圈3个、雪糕筒10个、秒表3个、哨子3个、评分表、奖状......七、计分与奖励：

每个单项第一计5分，第二计3分，第三计1分

累计总分最高者为团体第一名，以此类推。

八、游戏内容：

1、衔纸杯传水

目的：增进亲近感，考验成员配合、协作能力。

要求：人员选10名一组，3男7女配合。

共选10名员工，分二组同时进行比赛。另有二名人员辅助组第一名人员倒水至衔至的纸杯内，再一个个传递至下一个人的纸杯内，最后一人的纸杯内的水倒入一个小缸内，最后在限定的五分钟内，看谁的缸内的水最多，谁就获胜。

2、投篮接力规则略

目的：增进亲近感，考验成员配合、协作能力。

要求：人员选10名一组，3男7女配合。

3、快穿呼啦圈规则略10人，不限男女

4、理财高手规则略人员选10名一组，3男7女配合。

5、抬筷子过障碍规则略10人，不限男女

申请报告

董事会：

为了提高教师的团队合作意识，增进新旧教师之间的感情，尽快熟悉本级组成员，同时丰富教师的业余生活，初步养成快乐工作、健康生活的习惯，初中部于8月30日下午举行教师团队活动。现申请给优胜者适当的奖励，请批示！

西瓜6个

盒装凉茶或瓶装饮料60瓶

合计金额约300元。

恳请批准为盼！

教导处2024-8-30

**第二篇：团队活动方案**

《好大一棵树》团队活动方案

回龙中学八.5班

一、活动目的：

通过开展“好大一棵树”主题团队活动，增强学生的集体观念和集体荣誉感，增强班级的凝聚力，让学生在良好班集体的氛围中健康成长。

二、活动设想：

针对学生当前集体观念差，没有集体荣誉感，集体活动不积极参加等现象，通过童话、讲故事、诗朗诵、结合身边出现的实际问题进行讨论、表演课本剧、表彰等形式，对学生进行潜移默化地教育。增强学生的集体观念。

三、活动准备：

1、准备内容：

（1）学生的准备：

搜集有关集体力量大的小故事、童话、儿歌。

讲一个关于团结奋斗的小故事。

根据班会内容，自编自演课本剧——《集体锁》、快板《小不点和一丁点》会前，各小队评出本小队的标兵——会上进行表彰。

（2）队干部的准备：

练习团队仪式

组织串词

制定讨论内容

（3）班长的准备：

制定活动方案

磁带、录音机、绶带、主题画面的制作。

2、表现形式：

童话、诗歌、课本剧、讨论、快板、奖励等形式。

四、活动过程：

（一）、团队仪式——略

（二）、放《好大一棵树》的歌曲——在歌曲声中两位主持人上场——宣布会议开始。

1、班长讲话：

同学们，请看这棵树，她蓬勃向上，充满活力；她身躯挺拔，直指苍天；她枝叶繁茂，血脉紧相连；三十六片鲜亮的叶子，三十六颗天真的童心，组成这棵大树，好大的一棵树，好大的一个家！于是，这三十六片叶子响哗哗，这三十六颗童心跳咚咚。

2、男主持人：是的，一棵大树，一个大家庭。

女主持人：大树枝叶紧相连，班级同学共呼吸！

第一部分：集体力量大

1、对话：（阐释集体的力量大）

张荣飞：相传，佛祖释迦牟尼考问他的弟子：“一滴水怎样才能不干涸？”弟子回答不上来，释迦牟尼说：“把他放到大海去。”

李思燃：是的，一滴水闪闪发光，晶莹如珠，可是一经风吹日晒，马上就会干，消失的无影无踪。

2、串词：童话《我是小河的一滴水》是这一道理的生动讲述。下面就请听袁楠同学表演的这则童话。

内容：我是小河的一滴水。一天，我从小河里独自跳出来，搁浅的木船看见了我„„呀！集体的力量真大呀！

3、讨论：看了这则童话，你有什么感受呢？

为什么说集体的力量真大呀？谁能结和生活实际、或身边的实例谈一谈。第二部分：集体的荣誉来自每个成员的努力

1、串词：我们中华民族是个有凝聚力的民族，古往今来有多少动人的故事和传说，有多少值得我们学习的榜样。

在坐的同学一定知道不少关于团结奋斗的故事，下面就请顾杰同学给大家讲一讲。

2、故事——《蚂蚁的壮举》

3、串词：个人是集体中的一员，当个人利益与集体利益发生冲突时，你怎么办呢？

4、讨论——针对“利用双休日帮助孤寡老人打扫卫生，一些同学的想法”发表自己的看法。（略）

（通过身边的实例对学生进行教育。）

5、串词：我们是集体中的一员，应该积极主动参加集体活动，积极为集体出主意，想办法，活动中还要主动承担任务，同学之间还要互相支持互相帮助，热情认真，分工合作。只有这样我们才是一个完整的集体！

6、请听诗朗诵——《我们和我》

7、串词：有无数个献身于我们的我，就能创造出我们的一切！说得多好呀！是呀，咱们中队就有这样两个人——请听快板《小不点和一丁点》

第三部分：发挥自己的个性特长，使这棵大树更加枝叶繁茂

1、串词：俗话说得好“人心齐，泰山移”集体的成功，往往凝聚着许多个人的心血。

在我们的集体里，有许多为了集体的荣誉，而默默奉献的同学。下面就请各小队的小队长对他们进行表彰！

（1）、送你一条“无花果”绶带，无花果没有耀眼的外表，却接触甜美的果实。它象征着你默默地为别人做好事的品质。

（2）、送你条“金钥匙”绶带，金钥匙能开启知识的宝库，也能开启心灵的窗户。它象征着你热爱同学、勤奋学习、敢于创造的好品质。

（3）、送你一条“小青松”绶带，青松不怕日晒雨淋，风狂雪猛，她始终坚强挺立。它象征着你刻苦锻炼、身体健康、意志坚强的精神面貌。

（4）、送你一条“七色花”绶带，它绚丽多姿，色彩丰富，给人以美的享受。它象征着你能歌善舞，灰鼠绘画，在艺术上创造出的新成绩。

（5）、送你一条“小蜜蜂”绶带，小蜜蜂最勤劳，采蜜酿蜜为人民，她象征着你爱劳动，心灵手巧的好品质。

2、串词：（男）你们看，他们五个人，正好是德、智、体、美、劳。他们热爱科学，关心集体，团结同学，争做好事，值得我们大家学习。他们是我们身边的先锋！

（女）让我们一起为他们鼓掌，表示祝贺！愿我们集体中的每个同学都能朝气蓬勃，活泼健壮，生龙活虎，奋发向上！

3、串词：（男）同学们我们这个集体是有三十六个人构成的。

(女)构成时都有自己的特性，各样的特长。

（男）俗话说得好“一枝独秀不是春，万紫千红春满园”下面请几位队员给咱们介绍介绍成才经验。

2、经验介绍（略）

3、表演：手风琴独奏、话剧表演

4、串词：（女）群英会，会群英。凝聚一起，众志成城！

（男）是呀，听了刚才几位同学的经验介绍，又看了许卓娅的精彩表演，你有什么感想呢？

5、同学谈感想：

6、串词：齐——我想，那时我们营造的不仅仅是一棵大树，而是一片森林！一个绿色的星球！

同学们！让我们共同努力吧！

7、（女）：下面请副班长讲话：（略）

8、学生一起高歌——《好大一棵树》

（在《好大一棵树》的歌声中结束班会）

**第三篇：团队活动方案**

草坪乡九年制学校德育主题班会活动方案

一、指导思想：

为搞好我校德育工作，扎实做好我校学生思想道德教育，特制定本学期主题班会活动方案，以便各班级认真开展主题教育，落实对学生的思想道德养成教育。

二、活动时间： 2024年2月23日——6月30日

三、活动对象：

草坪乡九年制学校所有班级

四、活动预期目标：

1．通过国旗下讲话、晨会和班队活动课，让全体少先队员清楚知道“三月份德育教育纪念日”，并能说出相关主题教育日的意义。

2．各班班主任结合本班实际，认真制定班级主题班会活动计划（重点开展好“‘雷锋’纪念日”、“‘三八’国际妇女节”、“少年英雄赖宁牺牲日”和“全国安全教育周”），活动过程认真组织（保留过程性材料参加少先队评比），总结阶段按照要求评选优秀少先队员、撰写活动总结。

3．要使学生了解“雷锋”和“赖宁”的事迹，能够在“三八”国际妇女节为身边的人送出自己的祝福，在3月27日结合国旗下讲话对“安全”有更深刻的了解。

4．活动结束评选出“学雷锋‘好少年’”6名（一个年级1名）、“感恩少年”6名（一个年级1名）、“优秀中队”6名（一个年级1名）。

五、活动内容：

1．教育主题：“弘扬雷锋精神，争做少年雷锋”

让全体学生再次认识“雷锋”——这个中国大地上出现的平凡而伟大的英雄人物。尽管经历了许许多多不平凡的岁月，但雷锋精神却像一切属于时代、属于人民的美好事物一样，始终珍藏在我们心底。引导少先队员抵制个人主义、拜金主义、享乐主义等消极腐朽思想对自己的消极影响。

2．教育主题：“知恩感恩，懂回报”

通过校园感恩活动，在妇女节到来之际，让学生为自己的妈妈、外婆、奶奶、女教师等送上最特别的节日祝福，献上一份最诚挚的爱，旨在让队员们学会感恩、学会关爱，用真情和行动回报母亲、回报长辈，珍惜今天幸福的生活和难得的真情与亲情！3．教育主题：“学会自护自救，幸福快乐成长”

帮助学生树立安全意识，掌握自护自救知识，提高小学生自我保护能力，让每位少先队员能幸福快乐的成长，保证我校教育教学工作健康有序开展。

六、活动准备：

利用网络搜集相关教育资源（图片、视频等）、主题国旗下讲话、各中队活动计划制定。

七、活动具体要求及安排：

（一）、教育主题：“弘扬雷锋精神，争做少年雷锋”

1．在 3月6日进行主题国旗下讲话，为组织召开“学雷锋”动发动宣传。

2．利用晨会课、班队课，讲讲“雷锋的故事”、背背“雷锋的名言”、读读“雷锋的日记”，论论“雷锋的精神”。

3．在教室内开辟一块版面，出一期关雷锋的墙报。在墙报中大力宣传班中的好人好事，找出最有代表性、最有意义的好人好事来做典型。

4．组织学生观看短片《雷锋的故事》或电影《雷锋》。

5．中高年级学生要在活动中用日记、习作等形式记录下身边“小雷锋”的真实事迹，各班可以选择合适的时间进行集体交流。

6．“雷锋‘好少年’”评选活动。

班主任认真组织学生开展学雷锋精神活动，注意观察和发现班内好人好事，树立班级典型，班主任组织全班同学评选出班内能够集中展示雷锋精神（某一方面）的最典型的学生。少先队大队部将通过审查、公示，评选出“雷锋‘好少年’”予以表彰奖励。

（二）、教育主题：“知恩感恩，懂回报”

1．利用晨会课了解三八妇女节的来历和了解世界著名女性的事迹。进行感恩父母的专题教育，让学生真正体会父母的辛苦与劳累，从而培养学生的感激之心。

2．为妈妈（长辈）庆祝一次节日，懂得感恩，用行动回报母亲和长辈。开展孝敬母亲的“五个一”活动：①给妈妈说一句祝福的话；②给妈妈倒一杯贴心的茶；③帮妈妈做一件家务事；④为妈妈洗一次脚；⑤为妈妈剪一次指甲。

3．完成一份特殊的答卷——“不知道的世界，我的妈妈”

学校大队部给每个学生下发一份问卷，通过回答“妈妈的生日是那一天？妈妈属什么？妈妈最爱吃什么？妈妈每天做几小时家务？”等问题，触动孩子主动了解和关心自己的妈妈，明白妈妈在自己成长过程中的艰辛付出，懂得心怀感恩。各班班主任利用主题班会时间，组织同学们介绍自己的妈妈，交流自己答卷过程中的收获和感受。

4．根据各中队实际情况，组织开展一次主题中队活动。

5．感恩征文评比。为了切实加强学生的亲情教育，学校将组织以“感恩”为主题的征文活动。（上交时间：3月28日前，3至4年级每班2-3篇，5-6年级每班3-5篇。

（三）、教育主题：“学会自护自救，幸福快乐成长” 1．开展“安全”教育主题国旗下讲话。

2．各班通过学习自护自救知识，集体编出一句便于学生记忆背诵的顺口溜或警句。3．在班级板报中出一期“安全教育”主题板报。

4．举行一次班级和校内安全大检查，师生合力排查解决安全隐患。5．通过校信通平台向家长发送一条安全教育主题短信。6．全校举行一次安全疏散演练。

7．各中队结合主题教育开展一次总结表彰的主题中队活动。

草坪乡九年制学校

2024年2月26日

**第四篇：团队活动方案**

实用的团队活动方案集合十篇

团队活动方案 篇1

拓展训练是户外体验式教育体系中的一个重要组成部分，它与国际上流行的Project Adventure (简称PA教育模式)、High-5(五步进阶学习)、Expeditionany Learning(简称EL外展训练)等户外教育模式一样，既是一种教育理念，也是一种体验式学习的课程体系，更是我国现有传统教育必要的也是重要和有效 的补充。

参训人员，团队拓展训练课程将达到如下目标：

1. 挑战极限，让学员体验到个人潜能的不断被激发，培养在超越自我的信念和意识;

2. 磨练意志和毅力，提高应对挫折的承受力;增强学员的自信心和强烈的进取心，在工作中保持积极与乐观的心态;

3. 加深参训人员彼此间的了解，沟通团队成员间的感情，充分认识团队协作才能带来高效运行绩效;

一天课程安排

8：00 集合上车(地点可选)

9：00 到达户外拓展训练基地,开始场地类拓展项目

9：00-9：30 破冰：问好、分组、团队圈、热身

训练目的：这是安排在训练开始的系列活动。透过活动，使学员集中注意力，进入训练状态。同时完成分组，解除学员之间，学员与教练间的陌生感。

9：30-9：45 旗人奇事

训练目的：促进个人融入团队，感受团队文化的建设过程，形成归属感与团队意识。激发和强化学员运用和发挥集体智慧，推动团队建设进程。

9：45-11：30 抓鬼行动

训练目的：体会人与人之间的关爱，帮助。克服不良情绪：自私，长舌，冷漠，懒惰，带来的影响。以积极向上的心态面对工作，生活。

11：30-12：00 小结，分享。

12：00 休整，补充能量，午餐。

12：45 下午团队拓展活动开始。

12：45—13：45--盲人排队

非常状态下的沟通;组织纪律;学习方法;学会倾听;尝试(有效操作);策划、决策;意志力的挑战。

14：00—16：30 真人CS野战

CS野战是一项以团队协作、沟通、策划、决策为主的活动，有助于提高团队的分工协作，增强团队的凝聚力及运作效率。

16：45：17：00 总结、分享 返回

个人装备:

防晒品、毛巾、饮用水、零食、长袖长裤、运动鞋、防风衣

友情提示

1、活动中不宜穿塑料底鞋、拖鞋和皮鞋，应穿登山鞋或旅游鞋。

2、请爱护生态环境，维护公共卫生。

3、请参加活动者听从教练指挥，积极配合，不单独行动

参训单位收益：

进一步明确和认同团队目的，增强团队凝聚力;学会相互配合，互相支持，增强团队精神和整体意识;改善人际关系，形成积极向上的团队气氛;促进沟通现信息交流，让人际交往更畅顺;让每个参训员工的工作岗位上表现更杰出;增强团队应变性，从容各种挑战。参训学员收益：认识自身潜能，增强自信心;克服心理惰性，磨练战胜困难的毅力;调整身心状态，乐观积极地面对工作和生活的挑战;认识团队的作用，增强个人责任感和参与意识。

团队活动方案 篇2

1：活动目的：

通过一系列的团队素质活动，增强学员对团队和他人的信任感，培养团队协作精神，以及压力的释放的方法，以此让学员有更积极乐观的心态来面对生活和工作。 2：活动概况

(1)活动主题

快乐工作，心中有梦;团结奋进，开拓创新;

(2)活动地点

江苏常州东方侏罗纪公园(游玩期间会组织几个团队建设的小游戏增强团队意识)

(3)活动时间

20xx年10月份

(4)活动对象

工程技术中心全员(注：可带家属，门票费用与餐费自理。)

另：工程技术中心副主任级以下员工参选优秀员工，当选优秀员工者可另享有温泉一次。

游戏一：破冰、分组

扑克分组

目的：分组

材料：一副扑克牌

活动程序：

1、指导者给每一位成员发一张扑克，这张扑克的花色只有他本人知道，不可以让他人看到;

2、按照座位顺序依次上台用肢体语言来表达出你的花色，其他学员也不可以提问，整个活动过程所有人都不能说话;

3、其他成员要认真的观察，用肢体语言表达完自己的花色后，站在认为跟自己是同一花色的成员后面，站成一排;

4、最后所有人都介绍完之后，看有没有人站错队伍的，如果有要为他应属的团队做出一个贡献，形式和内容由该小组集体决定。

5、确定好小组后，每个小组给自己组取个名字。

分享：1、站错队的人，为什么会站错――自己对别人的理解不够还是别人表达的不够清楚

2、如果是表达不够清楚的――沟通的准确性

游戏二：团队建设

活动：同舟共济

活动目的：本游戏主要为培养成员团结一致，密切合作，克服困难的团队精神;培养计划、组织、协调能力;培养服从指挥、一丝不苟的工作态度;增强队员间的相互信任和理解。 形式：6人为一组

时间：30分钟

材料与场地：每组报纸20张，胶带一卷，空地

操作程序：

1、 每组利用报纸和胶带制作一个可以容纳全体成员的封闭式大圆环，将圆环立起来全队成

员站到圆环上边走边滚动大圆环。(可以先给学员看下效果图，让他们做船的时候有个参照，另外一定要求船的宽度必须保证所有成员的脚在上面，如果脚碰到地面就算溺水，属于扣分行为)

2、 全程进行记时比赛，从做“船”至到达目的地，如果“船”在中途破了，全组许停下来

将“船”修好，再继续前进，但记时不断，最后船必须保持完整。

3、 速度最快的一组，每位组员将获得一个小礼物作为奖励。

分享：1、在做船时是怎样分工合作的呢?你在你们小组任务完成中做出了哪些贡献?

2、船在前进中，你们是怎么做的，为什么要那样做?

3、一个团队中的我们保持一致很重要。

游戏三：情绪释放

活动：说出你的烦恼

活动时间：40分钟

材料：A4报纸若干张，中性笔若干只

活动规则：1、小组成员围坐成一个圈，给每一位学员发一张A4的白纸

2、每位成员在白纸上面写下自己近段时间最感烦恼，或者最困难，最有压力的，并且不知道该如何解决的问题(记住白纸上面不用写下姓名、部门，只要写出问题)

3、指导者将小组的问题收上来，打乱顺序后，再发给小组成员每人一个问题，记住不同拿自己的问题

4、每个人在拿到的问题上面写下针对这个问题的建议，和鼓励的话;写完后按顺时针的方向传给下一位成员，当拿到自己的问题时，不用写，直接传递下去。

5、所有成员都写好后，再由指导者将问题收上来，发给问题所有者。

分享：1、分享大家给他的建议

2、分享自己得到大家关心和帮助的感受

3、和给他建议的成员拥抱以示感谢

活动：千千结

活动时间：10分钟

活动规则：

1、 所有成员手牵手围成一个圈，并要求所有成员一定记住自己的左右手分别牵的是那位成

员的手。

2、 指导者下令所有成员都松开自己的左右手，在圈内走动，和在组织中还没有交流过的成

员握手、拥抱，但直到指导者叫停时，所有成员都停止走动，原地不动。

3、 在不动的情况下，去牵原来的左手和右手的成员，一定不能牵错。当所有成员都牵好之

后，开始结节，解开后变为原来的圆圈。

目标：

通过团队建设，更好地实现目标，强化团队激励及控制，提高战斗力，增强生命力，激发创造力。

活动总结：不管我们工作的道路上有多少结，只要我们能团结一心、齐心协力，任何困难也阻挡不了我们的前进。

活动具体时间安排

1. 集合时间 ：早上07:30

2. 集合地点 ：新日阳光广场

3. 出发时间 ：08:00准时出发

4. 目的地 ：09:00到达江苏常州东方侏罗纪公园

5. 中餐自理

6. 返回集合时间 ：下午17：00准时在公园入口集合。

7. 18：00 就餐。

团队活动方案 篇3

1、情感激励：公司归属感的激励，建立起员工对企业文化的认同;

2、成就感激励：销售人员不但有薪资的追求，更有事业成就感方面的追求。建议公司借鉴“百万圆桌会议”在公司成立精英俱乐部，并给予一些特殊的奖励;

3、现金激励：激励要不断地重复，更要及时进行。

具体的激励方案如下：

一、集体早会：作为一个销售团队，每周必须有一次集体的早会，而这个早会只有一个主题，那就是激励，在早会上可以采用的激励方式主要有：

1、合唱励志歌曲(歌曲最好提前练习过或者是大多数人熟悉的)：《超越梦想》、《真心英雄》、《从头再来》、《飞得更高》、《风雨彩虹铿锵玫瑰》、《和自己赛跑的人》、《靠近我》、《了不起》、《男儿当自强》、《势不可挡》、《相信自己》、《阳光总在风雨后》、《在路上》、《我的未来不是梦》、《壮志雄心》、《爱的奉献(手语)》、《步步高(手语)》、《感恩的心(手语)》、《我真的很不错(手语)》。

2、团队游戏：抓住机遇等。

3、爱的鼓励：一种有规律的鼓掌方式，爱的鼓励是一种赞美的方式也是一种自我激励的形式。

二、部门早会：部门的早会应作为每日的理性工作，而早会的主要内容就是激励、调动气氛，让员工尽快进入工作状态，部门早会的内容可以是以下几点：

1、合唱励志歌曲(同上)

2、团队游戏：参见附件《团队游戏》

3、读励志文章：特别推荐读《世界上最伟大的推销员》(又称《羊皮卷》)

4、部门口号：每天早会作为最后一项内容，不断重复具有激励意义的部门口号，加深印象，增强团队凝聚力，另外一个作用就是心理暗示。

三、培训：《拿出你的激情》

四、PK：把竞赛范围引入日常销售工作中，在各个部门之间，在员工之间开展竞赛。

五、成立精英俱乐部：把荣誉给予优秀员工，作为对员工的激励方式。

六、物质奖励：奖励要及时，奖励要有新鲜感，奖励要有层次，每日小奖、每周大奖、周月重奖，日奖应以统计数据为颁奖依据，如有效电话量、客户拜访量、有效

数据录入量等，周奖以签单金额、签单数为依据，周奖、日奖的目的是不间断的刺激员工，颁奖是一定要配合爱的鼓励，让没得到奖励的员工得到一些刺激。 注：歌曲、文章、游戏、课件见附件，PK、精英俱乐部、和奖励见实施细则。

销售团队活动方案二

1、为员工安排的工作内容必须与其性格相匹配

每个人都有自己的性格特质，分为多血质、胆汁质、粘液质、抑郁质等等，简单点说吧，以免大家看着头大!比如，有的人安静，另一些人则活跃;一些人而相信自己能主宰环境，而另一些人则认为自己成功与否主要取决于环境的影响;一些人喜欢高风险的具有挑战性的工作，而另一些人则是风险规避者。

员工的个性各不相同，他们从事的工作也应当有所区别。与员工个人相匹配的工作才能让员工感到满意、舒适。比如对于旅游公司员工来说，喜欢稳定、程序化工作的传统型员工适宜干会计、出纳员等工作，而充满自信、进取心强的员工则适宜让他们担任旅行社销售经理、外联经理等职务。一句话：因才施用!

2、为每个员工设定具体而恰当的目标

为员工设定一个明确的工作目标，通常会使员工创造出更高的绩效。目标会使员工产生压力，从而激励他们更加努力地工作。在员工取得阶段性成果的时候，管理者还应当把成果反馈给员工。反馈可以使员工知道自己的努力水平是否足够，是否需要更加努力，从而有益于他们在完成阶段性目标之后进一步提高他们的目标。

经理提出的目标一定要是明确的。比如，“本月销售收入要比上月有所增长”这样的目标就不如“本月销售收入要比上月增长10%”这样的目标更有激励作用。同时，目标要具有挑战性，但同时又必须使员工认为这是可以达到的。实践表明，无论目标客观上是否可以达到，只要员工主观认为目标不可达到，他们努力的程度就会降低。目标设定应当像树上的苹果那样，站在地下摘不到，但只要跳起来就能摘到。

3、对完成了既定目标的员工进行奖励

马戏团里的海豚每完成一个动作，就会获得一份自己喜欢的食物。这是训兽员训练动物的诀窍所在。人也一样，如果员工完成某个目标而受到奖励，他在今后就会更加努力地重复这种行为。这种做法叫行为强化。对于一名长期迟到30分钟以上的员工，如果这次他只迟到20分钟，管理者就应当对此进行赞赏，以强化他的进步行为。可能大家会想不通，为什么迟到了20分钟还要赞赏他呢?很简单因为她进步了。

举个例子：一个孩子成绩考了8分，回家后中国的家长和外国的家长绝对是两种态度。外国家长：“宝贝，你太棒了，这次竟然考了8分，妈妈真为你高兴!然后抱着孩子在那里亲啊亲!”很多人可能会以为外国的家长有毛病。其实孩子上次考了6分，这次考了8分，进步了就要受到表扬。中国家长要是知道孩子考了8分，不疯了才怪呢!先是一顿批评，“你怎么这么笨啊!真不成器啊!……”

经理人应当想办法增加奖励的透明度。比如，对受嘉奖的员工进行公示。这种行为将在员工中产生激励作用。以奖励为代表的正激励的效果要远远大于一出发为代表的负激励。

4、针对不同的员工进行不同的奖励

人的需求包括生理需求、安全需求、社会需求、尊重需求和自我实现需求等若干层次。当一种需求得到满足之后，员工就会转向其它需求。由于每个员工的需求各不相同，对某个人有效的奖励措施可能对其他人就没有效果。

经理人应当针对员工的差异对他们进行个别化的奖励。比如，有的员工可能更希望得到更高的工资，而另一些人也许并不在乎工资，而希望有自由的休假时间。又比如，对一些工资高的员工，增加工资的吸引力可能不如授予他“优秀员工之星”的头衔的吸引力更大，因为这样可以使他觉得自己享有地位和受到尊重。

5、奖励机制一定要公平

员工不是在真空中进行工作，他们总是在不断进行比较。如果你大学毕业后就有单位提供给你一份月薪1500元的工作，你可能会感到很满意，并且努力为组织工作。但是，如果你一两个月之后发现另一个和你同时毕业，与你的年龄、学历相当的同学的月薪是2500元的时候，你有何反应?你可能感到失望，同时不再像以前那样努力工作。虽然对于一个大学毕业生来说，1500元的薪水已经比较可以了，但这不是问题所在。问题的关键在于你觉得不公平。

因此，管理者在设计薪酬体系的\'时候，员工的经验、能力、努力程度等应当获得公平的评价。只有公平的奖励机制才能激发员工的工作热情。

6、实行柔性化管理

要建立以人为本的管理思想，管理者要充分尊重员工的劳动，维护他们的权益，实施情感化的管理。柔性化管理是“人本”管理的一种实践形式，依靠人性解放、权力平等、民主管理，通过激励、感召、诱导等方法，从内心深处来激发员工的内在潜力和工作的主动性，使他们能心情舒畅，不遗余力地为企业工作。

由于销售部、业务部人员工作自主性强，分散在外，管理人员很难监控员工的整个工作过程并发现问题，所以采用柔性化管理手段可以让员工自觉地去完成他们应该做的工作。

7、构建优秀的企业文化

构建优秀的企业文化是适应竞争、保持常胜不衰的根本保证。因此，企业要通过营造良好的企业文化氛围和塑造良好的企业文化形象来加强企业文化建设，使得员工树立共同的价值观念和行为准则，在公司内部形成强大的凝聚力和向心力，增强员工对企业的归属感和荣誉感。

团队活动方案 篇4

一、活动目的：时值年中全年的工作已进行到一半，为了缓解员工工作压力，使大家能以更好的状态投入到下半年的工作当中，同时为了增进员工之间相互交流、沟通、了解，营造团结、积极向上的企业文化为目的。

二、活动时间：

三、活动对象：公司全体员工

四、活动地点：宁夏银川沙湖、影视城

五、活动具体行程安排：

1、路线安排：西宁——白银——银川——西宁

2、时间及路线

第一天：8月2日

行驶路线：西宁——白银

行驶距离：西宁至白银全程共280公里，车程4小时

行程时间：

15：30分到公司门口集合

16：00分清点人数确认无误后从公司出发至白银

20：30分到达白银市

20：50分到达白银饭店就餐

21：30分离开饭店上车集合

21：50分到达白银金源大酒店(西区北京路299号，北京路与天津路交叉

口)取房卡分配房间，通知服务台早晨6：30叫醒服务

第二天：8月3日

行驶路线：白银市——镇北堡影视城——银川市——铁道宾馆行驶距离：白银至银川全程371公里;车程5小时30分;

银川至镇北堡约45公里;车程约1小时;

老城区至新城区约15公里;车程约20分种;

景区活动时间：约2小时30分钟

行程时间：

6：30分早晨叫醒服务

7：00分早餐时间，在酒店用餐

7：20分上车集合，检查房间退房

7：30分清点确认人数出发去银川

13：50分到达银川市镇北堡影视城

14：00分到达镇北堡影视城十八里红餐厅就餐

15：00分到达影视城景点领票自行进入(游览时间为：2小时30分)

17：30分上车集合清点人数返银川市

18：30分到达银川市东来顺饭店就餐

20：00分就餐完毕(行政人事部人员上车前购买面包、熟肉等食品4日晚餐在车上就餐)

20：10分上车集合清点人数，出发至宾馆

20：30分入住铁道宾馆取房卡分配房间，通知服务台早晨叫醒时间6：30分注意：自由活动时间，但是要强调必须结伴出行;同房间人员必须在同住人员较晚未回时，及时与本人进行联系或与活动负责人联系确定人员安全。第三天8月4日

行驶路线：银川市——沙湖景区——西宁市

行驶距离：银川市至沙湖全程56公里，车程约1小时

景区活动时间：约3小时30分钟

行程时间：

6：30分早晨叫醒服务

7：00分早餐时间，在酒店用餐

7：20分上车集合，检查房间退房

7：30分集合清点确认人数出发去沙湖

8：20分到沙湖景点旅游区(游览时间为：3小时30分)

8：30分领票自行进入，通知上车集合时间地点

12：00分上车集合清点人数到沙湖水鲜餐厅就餐

13：00分就餐完毕，上车集合清点人数返回西宁市

23：00分到达西宁市行程结束

沙湖自理费用(自选)：游艇(规定线路)100元/人鸟表演30元/人摇橹船(规定线路)130元/人水上飞机/水上飞伞(规定线路)100元/人湿地博物馆4D影院30元/人

六、费用及门票：

费用合计：30676(实际费用)+4324(备用金)=35000元

七、活动要求：

1、全程活动中，要树立安全意识，乘车乘船及游玩当中安全第一;

2、活动期间，请全体人员严格遵守时间，不得延误整个行程;

3、自由活动需向人事行政主任请假，并及时赶回;

4、活动期间不得自行酗酒、醉酒;

5、活动要有大局意识，互帮互助、团结友爱、不讲不利于团结的话、不做不雅的事。

团队活动方案 篇5

一、活动名称

“快乐齐上阵”团队素质拓展训练

二、活动主题

友谊、合作、感恩、拼搏

三、活动目的

通过开展素质拓展训练活动，旨在创设种种情境，真实地触及知行人的心理、体魄和品格，使其以开放稳定的心态对挑战，激发创新活力，促进团队精神的形成，进而收到“磨练意志、陶冶情操、完善自我、熔炼团队”的良好效果。具体目的如下：

1、增强同学间的团队合作意识

2、帮助同学体会在团队工作中沟通的重要性

3、训练同学对于结构变动的适应能力

4、增强团队成员之间的相互信任

5、加强成员间感情的沟通

团队活动方案 篇6

为有效防范重、特大安全事故的发生，及时消除各类事故隐患，事故发生后，立足于尽量减少人员伤亡及财产损失，并且在第一时间充分调动各方面力量投入抢险救助工作，根据《国务院关于特大安全事故行政责任追究的规定》及上级主管部门的要求和有关法律法规结合我校教育实际，特制定本预案。

一、组织领导

处理重、特大安全事故，要按学校分级管理的原则。学校发生安全事故，要立即报告当地政府和区教育主管部门。同时学校应组织、指挥、调度现场的抢险救助工作并保护好现场，防止事态进一步扩大。学校领导应及时赶赴现场主动参与组织抢险救助工作。

二、职责

1、各班主任为本班活动期间第一安全责任人，年级负责人为本年级安全责任人。活动期间班主任不得离开本班学生，随时掌握本班级学生情况，遇到特殊情况及时做好本班级学生的疏散和控制，并向有关领导报告。

2、活动负责人要及时做好整个活动的调度和控制，稳定好全体

3、脱离现场后，各班主任、年级负责人迅速组织好本班本年级学生，整理好队伍、清点好人数，不允许学生擅自离开队伍。对没有到场的，要做好登记，并及时上报现场负责领导。

三、报告制度

凡发生师生有死亡，或较大直接经济损失的重、特大安全事故，必须在1小时内电告教育主管部门，并在12小时内附上文字报告，报告内容必须明确事故发生的时间、地点、伤亡情况以及经济损失状况。由区教育主管部门转报县教育主管部门和区政府，同时通知有关人员立即赶赴现场实施抢险救助工作。

四、出现突发事件的处理办法

1、安排人员负责有序疏散人群。

2、要用学到的安全知识进行自救。

3、及时送到急救中心或打120。

4、及时向领导报告事件情况以及向上级报告。

5、最后要查明事故原因，追究相关责任人。

6、学校事故发生时，迅速了解、收集和汇总事故有关情况，及时向应急现场指挥部提供各种相关信息和资料。

7、组织事故损失、人员伤亡情况调查;评价、了解、汇总应急工作出动的救护人数，抢救伤员等情况。

8、发生事故，要组织人力及时抢救受困和受伤师生，确保师生生命安全，及时将事故上报主管领导。

9、采取有效措施，做好事故善后处理工作。

五、事故调查

安全事故发生后，学校要做好相关现场保护工作。事故调查必须采取“四不放过”原则(事故原因没有查清不放过，事故责任没有追究不放过;师生员工没有受到教育不放过;没有防范措施不放过)，任何部门或个人不得违反规定，隐瞒事故调查。

六、本方案未尽事宜，按照有关法律法规和规章制度执行

团队活动方案 篇7

一、活动领导小组:

组长:

副组长:

成员：

二、活动时间：

20xx年6月30日下午13：00—15:00

三、活动地点：体育馆

四、活动项目和规则

1.投篮进筐负责人：

参赛人员：每队3人 (一男两女)

比赛规则：男教师在罚球线、女教师在圆弧线定时按序投球。时间2分钟，谁投的只数多谁就获胜。

2.蛙式车接力赛 负责人：

参赛人员：每队4人

比赛规则：以用时最少队获胜。

3.100米障碍滚铁环 负责人：

参赛人员：每队2人

游戏规则：用铁勾推动铁环向前滚动，要求铁环不出规定的跑道，不影响他人比赛，比速度。若出现铁钩拖着铁环走，或偏离跑道，即取消比赛录取资格。技术、速度分数各一半。

4.呼啦圈 负责人：

参赛人员：每队2人

游戏规则：听裁判哨声开始比赛计时，转满3分钟入围。接着相关选手继续附加赛，附加赛由场地裁判宣布规则。

5.保龄球负责人：

参赛人员：每队2人

游戏规则：每人抛三次。计数与名次：以三次碰倒的瓶数累加多者胜出。若成绩相同，则相关选手继续附加赛直到排出名次。

6. 跳长绳负责人：

参赛人员：每队4人

比赛规则：两人甩，两人跳。时间2分钟，以跳的个数最多者为胜。

五、比赛报名及注意事项：

1.以年级组为单位(包括后勤组与行政组)，共8支运动队参与。

2.工会会员均可参赛，参赛人员每人限报一项，不可兼报多项，报名请至年级组长处，由年级组组长汇总后上报工会。

报名截止日期:6月27日放晚学前。

3. 参赛队员一律要求穿好运动鞋，并做好赛前准备。

六、奖励办法：

每项比赛设一等奖1名、二等奖2名，三等奖3名。

友情提醒：本次活动友谊第一，比赛第二，如在比赛中遇到有争议的地方需要协调，最终解释权归工会。

团队活动方案 篇8

一、活动目的：

1、展现公司风采，活跃、繁荣企业文化，加强团队凝聚力与团队协作能力。

2、丰富公司职员的业余生活，激发职员参与公司各项活动的热情。

3、加强和巩固职员对公司的管理制度、企业理念的熟悉，使得个人价值融入于社会责任之中。

4、休闲娱乐，陶冶员工情操，缓解工作疲劳。

二、活动主题：

生命燃烧、激情绽放，快乐工作，愉快生活。

三、活动对象：

公司全体职员，参游人数65人

四、旅游地点：

重渡沟旅游风景区

五、活动时间：

两天一晚（20\_\_年6月5日—6日）早上7：00金明店出发

5号活动安排：07：00——12：30到达目的地

12：30——14：30吃饭休息

14：30——17：30游西沟

17：30——18：30吃饭休息

19：00——21：30篝火晚会

22：00休息

6号活动安排：

06：30——07：30吃饭

07：30——12：00游南沟

12：00——13：00吃饭

13：30——19：00返程

六、旅行社：

中国青年国际旅行社

七、住宿安排：

农家小院（2—3人间）后附住宿人员名单一份

八、车辆安排：

35座中巴（每车1名导游）

九、工作人员安排：

1、总指挥：行政人事部樊亚楠陶科伟：

2、主持人：导游

3、人员组织、集合点名：部门负责人

4、摄影、摄像：企划部李静芳：

十、户外拓展游戏：

详见附件1

请各部门负责人选好参赛项目队员，保证团队成员每人都有参与的机会，5号篝火晚会前开展拓展游戏，获奖团队有小奖品奖励，请大家积极参与。

十一、活动安全：

1、由公司各部门负责人担任安全小组长负责部门人员旅途安全。

2、行政人事部经理负责与旅游公司密切配合，协调旅游途中各项事宜。

3、活动期间，请不要私自改变旅程或掉队，外出时请与部门领导、领队请假，随时注意人身、财产安全。

4、活动时，要注意公司的企业形象，发扬公司的团队精神、弘扬公司的企业文化。

5、一切行动听指挥，各部门负责人负责组织清点部门人员，保证途中人员全部到位，旅途进程安全有序，不做危险动作及一切不利于安全的行为。

6、部门负责人出游前请务必把你们团队成员的手机号存储在手机上，方便出游联系。

7、出游时请记清你所乘坐旅游车的车牌号及导游的联系方式。

团队活动方案 篇9

为体现公司企业精神，增强员工的团结协作感，促进员工之间的沟通，公司计划8月份组织员工举行翠华山一日游活动，具体如下：

一、 活动意义：丰富员工业余生活，促进员工之间的沟通，让员工放松 心情，增强集体凝聚力和团队精神。

二、 活动时间：20xx年8月27日

三、 活动口号：放松心情、勇攀高峰！

四、 活动地点：翠华山国家森林公园

五、 参加人员：20xx年新进公司员工76人 人企部3人

六、 行程安排：

①、7:00 从蓝领公寓统一乘车前往翠华山景区。

②、8:30 到达翠华山景区，进入山门开始游览。

③、9：30—12：00 步行沿十八盘攀登而上，沿途可欣赏翠花飞鸿、清崖银联、地质博物馆等景点；徐徐而上，登上山顶，在游览素有“中国山崩奇观”之称的山崩地质遗迹景区游览，了解山崩地震、地质科普知识，体验冰风洞奇特景象，领略夏日春景，感受大自然得到魅力。

④、12：00—13：00 在在天池边用餐、休息。

⑤、13：00—15：30 在天池自由游玩，可在“天池”、“迎客松”留下青春美好的记忆和珍贵友谊。也可攀登翠华峰拜谒太乙神，或是游览翠花庙祈祷爱情。

⑥、15：30—17：00 在度假村就餐。

⑦、17：00—18：30 统一在山门口停车场集合乘车返回蓝领公寓。结束愉快的旅行。

七、 注意事项:

1、此次活动为户外运动，请参与人员务必准备好背包，合适服装、鞋袜、相机以及必要的日常用品。

2、游玩当天早餐自备，中午由公司统一配发简便午餐，下午三点半在景点处统一就餐，员工可根据自身情况配备少量食物和水。

3、提醒全体人员出发前手机充足电，出游全程保持手机处于开机状态，方便联系。

4、行为举止大方得体，注意维护公司形象，不在风景区里大声喧哗，乱扔垃圾，破坏公物，破坏环境。

5、期间出现任何突发情况时，要及时上报负责人，负责人及时处理好应变工作。

6、在游玩中，请各组确认人数、注意安全，不要拥挤，依次进入景点。在危险区域，要尽量结伴而行，千万不要独自冒险前往。

7、必须严格遵守时间规定，并准时到达集合点，及时清点人数。一切听从负责人的安排。

8、请您保管好自己的行李。特别是手机、钱包及其他贵重物品。并应时刻提醒自己不要遗忘物品。

八、 各队负责人电话

人力资源科

二〇一一年八月二十四日

团队活动方案 篇10

总目标：

1.加深同学之间的相互了解，增进亲近感；

2.感受集体携手前行时的强大力量，并一起合作完成任务；

3.增强团队凝聚力，提高团队合作精神，学过合作配合。

活动地点：操场或者大教室

活动对象：平直实小三（4）班学生一共37名

准备材料：报纸

活动步骤：

一、介绍团体领导者、活动内容、形式、规则（2分钟）

1.大家好，我是此次团体辅导活动的指导者，我叫黄云霞，大家可以称呼我为黄老师。我非常高兴可以跟大家聚在一起参加这次团体辅导活动。我们这个活动的训练的目标是帮助大家提高团队意识和团队合作能力。我们团体训练每个单元都会有相应的规则，但总的规则就是希望大家积极配合我的工作，积极参加到活动当中，中途不能随意离开团队。接下来让我们进行今天的第一个活动。

二、暖身：找家（8分钟）

（一）指导语：现在我们将要进行第一个游戏，这个游戏叫做“找家”。活动目的是让成员体会和感受个人与团体的关系，从而积极参加活动，增强团体的凝聚力。活动规则是大家手拉手围城一个大圈，然后听指示所有人往顺时针方向走动，当我说出一个数字，大家就要按照该数字的人数集合在一起。没有找到家的同学即视为无家可归者，暂时退出游戏，找到家的同学继续游戏（指导者做示范）。大家都听明白了吗？有问题的可以提出来。现在活动正式开始：

（二）具体操作

1.首先指导大家手拉手围成一个大圆

2.听指令：“开始走动”；结束指令：“3人才有家”

3.找到家的人继续围圈；“无家可归”的成员暂时退出游戏

4.更改数字继续游戏2~3次。

三、多元分组（10分钟）

目的：增进小组成员的熟悉与了解，增加活动的趣味性，活跃气氛。

步骤：

（一）指导语：现在我们将进行第二个游戏，这个游戏叫“多元排队”。现在同学们根据我说出的要求分成两列分别站在我的左右手的两边，在分组的过程不可以跟同学交流信息、说话。比如说男生站右边，女生在左边。大家都听明白了吗？有问题的可以提出来。现在活动正式开始：

（二）具体操作：

1.指导成员先按性别分成两列

2.听指令：同学们家里养宠物的站我右手边排成一条队伍，不养宠物的站我左手边排成一条队伍；（同学们做过火车的站我右手边排成一条队伍，没做过的站我左手边排成一条队伍；学号是奇数的站我右手边排成一条队伍，偶数的站我左手边排成一条队伍；）同学们现在按照出生月份，上半年出生的同学站我右手边排成一条队伍，下半年出生的同学站我左手边排成一条队伍，两列队伍中的同学先按照月份先后，从小到大排列（比如1月出生的排在前面），拍好之后再按照日期大小进行调整。现在每一列的同学都按照出生年月日的大小排好了，让我们围成一个圈，开始按123456进行报数，记住自己所报的数字，数字相同的同学分成一组。

四、同舟共济(15分钟)

目的：集思广益，团队合作，创新思维，努力尝试，靠团队力量，克服困难，达到目的。

指导语：现在我们同学们已经分成六组，每组同学手里都有一张报纸，接下来我们利用这张报纸来进行我们第二个活动“同舟共济”。我们先将报纸整张铺在地上，这报纸就代表了汪洋大海中的一条船，现在需要每组的成员5个人全部都站在船上，一个也不能少（指导者做下示范）。现在将报纸一叠为二试试看……

五、分享（5分钟）

每组举出一名代表分享活动感受。

六、结束（3分钟）

目的：在轻松愉快的氛围中结束本次团体活动

步骤：全体起立，互相告别 ，告别采用拥抱的形式，每人至少拥抱4个人。

**第五篇：教师团队打造方案**

企业的最大危机和挑战，不是来自于外部，而是来自于内部；不是来自于竞争对手，而是来自于自己，人人都要从我做起。

“新\*\*”教师团队打造方案

--做\*\*人 铸\*\*魂

（2024--2024学第二学期）

每位\*\*人要做学校新形象的塑造者，新理念的力行者，新精神的实践者，新思路的开拓者，新文化的打造者，新成果的宣传者。牢记我们的教育信条：教育就是用生命传递生命，用灵魂唤醒灵魂，用人格塑造人格。

关键词：

文化--植根于内心的修养，无需提醒的自觉，以约束为前提的自由，为别人着想的善良。

目标--朝思暮想、做梦都想、时刻都想，而且一想起就热血沸腾。

信念--经历过冷嘲热讽、人情冷漠、三番四次的跌倒打击、几乎绝望的境地且还咬牙前行。

坚强--经历过半夜抱头痛哭、经历过内心的孤寂与寒冷而依然坚定初衷。

淡定--面对诱惑而毫不动心、面对打击而面不改色，纵然困难重重也微笑前进。

团队--一起经历过风雨洗礼、跌宕起伏、浴血奋战、荣辱与共、艰难困境，依然迎难而上，创造奇迹。

事业--一群志同道合的人一起干一件一生都干不完的有意义的事，顺便赚点一生都花不完的钱。

一、总体目标

远离舒适区，发扬“亮剑”精神，发扬“新\*\*”精神--敬天爱人、自强不息、超越自我、追求卓越，打造英雄的战斗团队，同时将每个人打造成英雄的战斗队，淋漓尽致的体现自身价值，同心同德，众志成城，实现\*\*学校的华丽转身。

二、强化10种意识

危机意识、岗位意识、全局意识、责任意识、管理意识、服务意识、安全意识、质量意识、学习意识、创新意识。

每个人要有不进则退的危机感、时不我待的紧迫感、舍我其谁的使命感、勇于担当的责任感。深刻认识到“四信”之重要：信任--合作关系；信念--思想状态；信心--心理状态；信誉--立世之本，不断提升我们的执行力，工作态度要“三不四要”--不讲条件、不找借口、不打折扣；要雷厉风行、要注重细节、要善始善终、要精益求精。

三、“新\*\*”团队打造行动计划

围绕“五三”引领模式，建立健全制度与机制，用制度与机制引领人、发展人、激励人、完善人。开展重塑“\*\*”行动，本学期主要做好以下四项工作：

㈠建立健全考试制度。本学期进行学校文化考试、《新\*\*发展纲要》考试、教育教学策略考试、学校招生政策考试等。每月下发考试提纲，月末进行闭卷考试，与教师考核、工资挂钩，并装档。达不到优秀的，进行补考。

㈡建立健全培训制度。加强教师培训工作，加大教学常规督导工作，侧重在实战中展开培训。每双周，学校进行全员培训一次，由校长室负责。

㈢建立健全教师评价机制。继续开展学生对教师评选、测评活动，评选“我最××的老师”，期中考试后进行一次以此为主题的学生演讲比赛。

㈣倾心营造“分享\*\*故事，传递正能量”氛围。继续开展“做\*\*人、铸\*\*魂”分享活动，期中、期末各进行一次。继续推选、宣传“以校为家”、“为人师表”、“爱生如子”、“廉洁从教”、“刻苦钻研”等典型，引领所有教职工去追求美、鉴赏美、发现美、创造美、传播美，做一个仰望自己仰望别人的人，做一个温暖自己温暖别人的人，做一个阳光自己阳光别人的人……

结语：敢于有梦、勇于追梦、勤于圆梦，这就是梦想、信念、行动三部曲，梦在前方，路在脚下，做在当下，赢得未来，让梦想照进现实，倾听花开的声音……

锦州\*\*学校校长室

二〇一四年二月二十四日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找