# 在部机关2024年全体干部会议上的讲话[五篇]

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-10-16

*第一篇：在部机关2024年全体干部会议上的讲话在部机关2024年全体干部会议上的讲话这次会议是我到X县工作后召开的第一次工作意义上的全体会议，也是第一次向部机关全体干部作集体谈心谈话，目的是进一步加强机关建设，从严治部，从严带队伍，着力打...*

**第一篇：在部机关2024年全体干部会议上的讲话**

在部机关2024年全体干部会议上的讲话

这次会议是我到X县工作后召开的第一次工作意义上的全体会议，也是第一次向部机关全体干部作集体谈心谈话，目的是进一步加强机关建设，从严治部，从严带队伍，着力打造讲政治、重公道、业务精、作风好的模范部门。

在市委组织部工作期间，我对X县的组织工作就有所了解，对X县组织部的一些同志也比较熟悉。通过近一个月的接触，我对大家有了进一步认识。特别是通过筹备召开县委全会、人代会、政协会，感到同志们整体素质是高的，战斗力是强的。三个会议的成功召开，凝聚着大家的心血与汗水。会议筹备期间，同志们几乎天天加班，很多时候通宵达旦，有的同志家里有事也顾不上，有的同志累病了还在坚守岗位，这充分展示了组工干部的素质能力和责任担当。借此机会，对同志们的默默付出表示衷心感谢！

在肯定成绩的同时，也要看到差距和不足。XX部长在近期召开的全省组织部长会议上指出，组织部门不是一方净土，组工干部不是生活在真空里，不具有天然免疫力，在组工干部队伍里也出现了这样那样的问题，与全面从严治党形势任务要求相比，组工干部的理论修养、履职能力、工作作风还需要进一步提升和锻炼。X部长指出的情况，在我们部内同样存在，有些方面甚至还比较突出。通过各方面了解的情况和这一段的工作也印证了这一点，这些问题概括起来，主要表现为“七个不够”：

一是政治意识不够强。政治意识往往表现为一个人的思想境界、职业品格和行为操守，是一名公务员为政之德的基本表现和基本要求。从大的方面讲，讲政治要自觉维护中央权威，坚决执行省、市、县委决策。具体来讲，就是服从部务会的领导，服从单位负责人的领导，下级服从上级，这是党章所规定的，作为党员干部，就必须遵守这一规定。否则，讲政治就成为无源之水、无本之木。在这方面，有的同志思想上还没有认识到，有的同志行动上做得还不够好，个别同志甚至有散漫行为，这些表现与讲政治格格不入、背道而驰，必须坚决予以纠正。

二是业务能力不够强。就目前看，部内确实有一部分同志比较能干，业务熟、肯吃苦，但像这样的同志还不够多，与市委组织部相比、与已调离组织部的同志们相比，许多同志还有差距。有的对新情况、新问题分析研究不够，掌握情况不及时，做决策、办事情、干工作不能与时俱进；有的业务不熟，对政策一知半解，了解不深、把握不准、吃得不透，问政策依据是什么，回答不上来，干工作没底气，常常似是而非、模棱两可；有时工作靠惯例、靠经验，照本宣科，不敢创新，不敢负责，不敢担当。

三是进取意识不够足。受社会上不良风气的影响，一些同志比较浮躁，缺乏事业心、责任感，干工作用心不够、下力不足，钻不进去，沉不下去，不愿吃苦，不愿加班。有的没有压力，看不到问题和差距，自我感觉良好。有的同志在部内时间比较长，年龄也比较大了，感觉付出了很多，得到的回报较少，心里有了怨气，思想上产生了惰性，进取意识下降，有了守摊混日、得过且过的思想，冲劲明显不足。

四是工作标准不够高。有的抓工作习惯于照抄过来做法，照转上级要求，满足于低标准、一般化，不愿费力去创新创造；工作凑凑合合，只求“交账”，不求质量；只求过得去，不求过得硬。有的同志文字水平差距比较大，写出的材料没法看。近期报给我的一些材料，让人触目惊心，有的材料和情况报告层次水平低到这个程度是我始料未及的。出现这样的情况，一方面表现为能力问题，一方面表现为思想意识问题，后者更不可原谅。

五是协作精神不够强。有的同志大局意识、整体意识、团队意识不足，在个别环节和工作上，推诿搪塞，怕这怕那，只讲分工、不讲合作，不是自己职责范围内的事，一点也不愿多干。

六是工作创新不够多。近年来，虽然我们在一些方面也进行了探索，推出了一些典型、打造了一些亮点，比如优秀组工干部XX、发展党员评议积分制等，但创新举措还不够多，特别是在基层党建工作上，与XX等县相比，无论是整体工作推进还是亮点打造，都还有不少差距。

七是自我要求不够严。有的不能做到自重自省，在八小时之外不能够严格要求自己，给组织部门和组工干部造成不好的影响；有的漠视组织原则和工作纪律，甚至在工作上跑风漏气，传播小道消息；有的不能正确对待岗位，不珍惜组工干部名誉，工作中乱表态、乱解释，甚至把岗位当成谋取个人私利的资本；有的对待工作不认真，把政策规定当儿戏，处事欠考虑、欠公道；有的在日常交往中，不注重自身形象，酒后失言、酒后失态。个别同志政治上不成熟，不懂规矩，不知大小，看到别人进步心理不平衡，甚至嫉贤妒能，有时不分场合发牢骚，不负责任说怪话，甚至向组织发难。

这些问题，虽然表现在少数同志身上，但影响和危害很大，值得每名同志警醒和反思。大家要跳出自己看自己，横向看、纵向比，查找差距，认识不足，剖析根源，认真整改，提高自己，增强动力。

目前，县党委全会、人代会和政协会都已经胜利闭幕，如何把县委全会描绘的宏伟蓝图变为现实，需要我们积极行动，立足本职抓落实。此外，全国、全省、全市组织部长会议，对2024年党的建设和组织工作进行了安排部署，提出了许多新理念、新思路、新要求。面对新的形势和任务，我们必须进一步加强自身建设，着力打造“讲政治、重公道、业务精、作风好”的过硬队伍，以良好的精神状态和工作作风推动各项工作扎实开展、取得实效。

下面，提几点要求，与大家共勉。

一、加强学习，提升能力。知识无边界，学习无止境。学习是组工干部的安身立命之本。现在新知识、新事物层出不穷，我们不懂、不会、不知道的东西很多，可以说大家都面临着知识恐慌、本领恐慌的危机，不学习思想就会落伍、能力就会掉队、工作就会止步不前。因此，必须毫不放松地抓好学习。学什么?一是要学政治。组织工作是政治性很强的工作。组织工作要围绕中心、服务大局，中心和大局是什么都不了解，怎么围绕、怎么服务?做好组织工作，从宏观层面讲，党的路线、方针、政策，特别是习近平总书记关于党的建设和组织工作的重要论述必须了解，找准站位和方向；从我县工作讲，县委、县政府的重点工作、中心工作必须熟悉，找准服务大局的结合点。二是要学业务。组工干部是专业专职干部，对应知应会的业务必须学会弄懂。要认真钻研组工业务、组工理论、组工政策，做本职工作的“政策通”“活字典”，这是胜任工作的前提。三要学技能。要学会分析、总结、表达；要熟练掌握各种技能；要广泛涉猎政治、经济、法律、管理等多方面知识，不断丰富完善知识结构，夯实干好工作的知识基础。怎么学?不仅要向书本学，更要向实践学、向群众学、向身边同志学；要比着学，横向比、纵向比，与全市其他县的同行比，找到自己的坐标，发现自己的不足，明确努力的方向。组织部门是个业务性很强的部门，靠业务吃饭，靠业务立身。下一步，我们要搞业务培训、业务比赛。要通过学习和比赛，不断提高大家的理论水平和工作能力，争做组织工作的行家里手和业务骨干，力争成为提笔能写、张口能说，会组织、肯实干、能创新的知识型、全能型、复合型组工干部。

二、团结协作，凝聚合力。团结出效率，团结出成绩，团结出干部。精诚团结是干好各项工作的基础。之所以会出现不团结或不协调的情况，主要有三方面的原因：一是个人心胸不够宽，二是有利益之争或政治进步上的竞争，三是不愿多干活、怕吃苦。怎样搞好团结、增强合力?要具体做到以下三点：一是放平心态。中央提出要做胸襟宽、眼界宽、思路宽的“三宽型”干部。要懂得，心有多宽，路就有多宽。要有一个好的心态，把名利看淡一些，从思想上锤炼自己、陶冶自己、升华自己、完善自己。同志们既然有缘在一起共事，就应该珍惜这种缘份，切不可因为政治进步上的不如意，经济待遇上的不如意，工作协作上的不如意，就埋怨、抱怨别人，这样对工作、对自己都没有益处。二要提升修养。修养是修身养性、反省自新、陶冶品行和涵养，它是一种胸怀、一种气度、一种境界。大家都要彼此包容，相互尊重、相互信任，多一些相互理解，少一点斤斤计较；多一些宽怀大度，少一点小肚鸡肠；多一些团结协作，少一点指责攻击；多一些雪中送炭，少一点落井下石；多一些忍辱负重、互谅互让，少一点急功近利、你争我抢。要从严律已，宽以待人，学会正确对待别人，多看别人的优点和长处；学会正确对待自己，多看自己的差距和不足；学会正确对待组织，对集体的决定心平气和、自觉接受。三要加强协作。组织部承担的任务很重，目前部内人员整体上比较紧张，有的科室工作任务重、人员少，必须统筹使用力量，形成工作合力。今后，哪个科室遇到大的任务忙不过来，由主管部长从分管科室协调人员；需要全体同志一起上的，由X同志安排或部务会研究。希望大家树立一盘棋思想，自觉服从安排，主动加强合作，共同把工作干好。部务会成员要带头搞好团结，率先落实卢健书记在县四大班子会上提出的六点要求。各科室内部、科室之间、同志们之间都要搞好团结，自觉维护好组织部的整体形象。

三、锐意进取，增强干劲。毛泽东同志说：“人是要有点精神的”。这个“精神”是一种情怀，一种境界，一种超越，一种不甘平庸、不甘屈从、不甘得过且过的血性和品格。人无精神不立，国无精神不强。一个民族要有点精神，否则就会失去脊梁，不能自强自立；一个家族要有点精神，否则就会家业衰败，一代不如一代。一个人如果没有一种昂扬向上的精神，没有使命般的激情，不思进取，生命就失去了存在的价值和意义。做好组织工作，同样需要有一种昂扬向上的精气神。一要肯于吃苦。组织工作千头万绪，加班加点的时候非常多，既然选择了这个岗位，就要不怕加班，不怕熬夜，甘于奉献。当然，我们并不是要求同志们为加班而加班，我们不提倡打疲劳战，但是只要急活、硬仗来了，需要加班的时候，必须全力以赴。二要充满激情。要拉满弓、绷紧弦，把抓工作的发条拧紧上足，坚持马上就办、办就办好，夙兴夜寐，激情工作，保持干事创业的蓬勃朝气、勇于创新的昂扬锐气，做到在岗在位在状态，决不能萎靡不振、暮气沉沉，得过且过，熬天混日。三要务实实干。要崇尚实干、倡导实干，一切从实际出发，讲实干、重实效，不搞形式、不作秀。希望每一名同志都默默无闻、踏踏实实干好承担的工作。不搞花架子、不耍小聪明，不凭空买好，不设障使绊。

四、从严要求，提升标准。组织部门的工作性质，决定了我们决不能满足于低标准、一般化。要针对工作中的问题，提出更高标准、更严要求、更实举措，在各项工作和活动中走在前、做表率。一是纪律要严。要坚持从严治部，严肃组织纪律、工作纪律、保密纪律，不该问的不问，不该说的不说，不跑风漏气，不打探和传播小道消息，不随便猜测人事安排。要按时上下班，不准迟到早退、更不准无故不到或上班时间办私事。要严格请销假制度，严格执行请销假程序。对纪律执行情况，要进行不定期检查。二是落实要快。要进一步提高工作效率，对布置的工作、交办的任务，要不讲条件、不讲理由、不摆困难，想方设法，按时完成。绝不允许顶着不干，拖着不办。三是标准要高。谋划工作、起草文稿，要坚持高标准，严要求，决不能凑凑合合。各科室负责同志要切实负起责任，出手的东西必须高质量，主管部长要严格把关，提出意见和思路，决不能只是简单地履行签批程序。

五、勇于创新，事争一流。当前，组织工作面临着越来越多的挑战，墨守陈规、因循守旧、固步自封就会落伍。只有不断地创新创造、与时俱进，才能适应形势发展的需要。一要大胆探索。始终保持创新的锐气、活力和冲动，在落实上级政策要求的同时，结合实际，大胆实践，勇于创新，创造出得到社会认可、受到上级肯定的“X县经验”。二要争创先进。树立事争一流、永不言败的精神，坚持见红旗就扛、见第一就争，努力在全市争先进、创优秀，使各项工作始终走在前列。三要宽容失败。按照总书记提出的“三个区分开来”要求，建立容错纠错机制，为敢于担当的干部担当，为敢于负责的干部负责，营造鼓励创新、宽容失败的氛围。请同志们放下思想包袱，善谋勇为，大胆工作。

六、公道正派，树好形象。组织部门肩负着全面从严治党的重要职责，只有从严要求自己，才有资格从严要求别人。因此，组工干部在理想信念、党性要求方面要更高、更严。要自觉强化“四个意识”，在重大问题上旗帜鲜明，在重大事件中站稳立场、经受住考验。要严格执行各项政策规定，做到执行标准不走样、履行程序不变通，坚持原则，公平公正。要自觉树立可信、可靠、可敬、可亲的良好形象。可信，就是公道正派、处事公正，让干部群众信得过。可靠，就是清正廉洁、忠诚正直，在各种诱惑面前不动摇。可敬，就是创新求实、锐意改革，以实干得地位，以实绩赢尊重。可亲，就是团结和谐、真诚待人，不高高在上、不盛气凌人，始终做到以德服人。

借此机会，我想就大家比较关心的干部问题，再次申明态度。在干部工作上，用好一个人，可以激励更多干部奋发进取；用错一个人，则会挫伤许多好干部的积极性。因此，在用什么人、不用什么人上，这一段时间我进行了认真思考，总的原则就是我刚才讲的：要选拔重用那些“讲政治、重学习、懂规矩、严程序、业务精、品德好、作风实、有追求”的干部。

总之，不让老实人吃亏、不让综合素质高的人吃亏，不让干事的人吃亏，在部机关树立良好的用人导向。我会在实践中、一点一滴中观察了解每一名同志，真正把那些能干事、肯干事、有成绩的干部挑出来、用起来，树几个好典型。当然，按照从严治党的要求，从严治部、从严带队伍，对那些对领导要求置若罔闻，我行我素，满不在乎，常期不在状态，尤其是对出现失误甚至错误的干部，要启动问责程序，该调离的调离，该处理的处理，决不含糊。

今天，我以交心的方式，和同志们作了探讨和交流，希望大家珍惜在一起工作的缘分，团结一心，鼓足干劲，扎实工作，以良好的精神风貌，努力开创全县组织工作新局面，为加快建成XX城市提供坚强组织保证！

**第二篇：在2024年组织部机关全体干部会议上的讲话**

在2024年组织部机关全体干部会议上的讲话

同志们：

刚才各科室汇报了第三季度工作开展情况，对第四季度工作打算进行了汇报。讲得都比较实在具体，希望大家继续发扬我们组织部的优良传统，着力为全县高质量发展提供坚强组织保证。下面，提几点要求，与大家共勉，主要是在六个方面下好功夫。

一是在加强学习，提升能力上下功夫。

知识无边界，学习无止境。学习是组工干部的安身立命之本。现在新知识、新事物层出不穷，我们不懂、不会、不知道的东西很多，可以说大家都面临着知识恐慌、本领恐慌的危机，不学习思想就会落伍、能力就会掉队、工作就会止步不前。因此，必须毫不放松地抓好学习。学什么？一是要学政治。组织工作是政治性很强的工作。组织工作要围绕中心、服务大局，中心和大局是什么都不了解，怎么围绕、怎么服务？做好组织工作，从宏观层面讲，党的路线、方针、政策，特别是习近平总书记关于党的建设和组织工作的重要论述必须了解，找准站位和方向；从我县工作讲，县委、县政府的重点工作、中心工作必须熟悉，找准服务大局的结合点。二是要学业务。组工干部是专业专职干部，对应知应会的业务必须学会弄懂。要认真钻研组工业务、组工理论、组工政策，做本职工作的“政策通”

“活字典”，这是胜任工作的前提。三要学技能。要学会分析、总结、表达；要熟练掌握各种技能；要广泛涉猎政治、经济、法律、管理等多方面知识，不断丰富完善知识结构，夯实干好工作的知识基础。怎么学？不仅要向书本学，更要向实践学、向群众学、向身边同志学；要比着学，横向比、纵向比，与全市其他县的同行比，找到自己的坐标，发现自己的不足，明确努力的方向。组织部门是个业务性很强的部门，靠业务吃饭，靠业务立身。下一步，我们要搞业务培训、业务比赛。要通过学习和比赛，不断提高大家的理论水平和工作能力，争做组织工作的行家里手和业务骨干，力争成为提笔能写、张口能说，会组织、肯实干、能创新的知识型、全能型、复合型组工干部。

二是在团结协作，凝聚合力上下功夫。

团结出效率，团结出成绩，团结出干部。精诚团结是干好各项工作的基础。之所以会出现不团结或不协调的情况，主要有三方面的原因：一是个人心胸不够宽，二是有利益之争或政治进步上的竞争，三是不愿多干活、怕吃苦。怎样搞好团结、增强合力？要具体做到以下三点：一是放平心态。中央提出要做胸襟宽、眼界宽、思路宽的“三宽型”干部。要懂得，心有多宽，路就有多宽。要有一个好的心态，把名利看淡一些，从思想上锤炼自己、陶冶自己、升华自己、完善自己。同志们既然有缘在一起共事，就应该珍惜这种缘份，切不可因为政治进步上的不如意，经济待遇上的不如意，工作协作上的不如意，就埋怨、抱怨别人，这样对工作、对自己都没有益处。二要提升修养。修养是修身养性、反省自新、陶冶品行和涵养，它是一种胸怀、一种气度、一种境界。大家都要彼此包容，相互尊重、相互信任，多一些相互理解，少一点斤斤计较；多一些宽怀大度，少一点小肚鸡肠；多一些团结协作，少一点指责攻击；多一些雪中送炭，少一点落井下石；多一些忍辱负重、互谅互让，少一点急功近利、你争我抢。要从严律已，宽以待人，学会正确对待别人，多看别人的优点和长处；学会正确对待自己，多看自己的差距和不足；学会正确对待组织，对集体的决定心平气和、自觉接受。三要加强协作。组织部承担的任务很重，目前部内人员整体上比较紧张，有的科室工作任务重、人员少，必须统筹使用力量，形成工作合力。今后，哪个科室遇到大的任务忙不过来，由主管部长从分管科室协调人员；需要全体同志一起上的，由志海同志安排或部务会研究。希望大家树立一盘棋思想，自觉服从安排，主动加强合作，共同把工作干好。部务会成员要带头搞好团结，率先落实卢健书记在县四大班子会上提出的六点要求。各科室内部、科室之间、同志们之间都要搞好团结，自觉维护好组织部的整体形象。

三是在锐意进取，增强干劲上下功夫。

毛泽东同志说：“人是要有点精神的”。这个“精神”是一种情怀，一种境界，一种超越，一种不甘平庸、不甘屈从、不甘得过且过的血性和品格。人无精神不立，国无精神不强。一个民族要有点精神，否则就会失去脊梁，不能自强自立；一个家族要有点精神，否则就会家业衰败，一代不如一代。一个人如果没有一种昂扬向上的精神，没有使命般的激情，不思进取，生命就失去了存在的价值和意义。做好组织工作，同样需要有一种昂扬向上的精气神。一要肯于吃苦。组织工作千头万绪，加班加点的时候非常多，既然选择了这个岗位，就要不怕加班，不怕熬夜，甘于奉献。当然，我们并不是要求同志们为加班而加班，我们不提倡打疲劳战，但是只要急活、硬仗来了，需要加班的时候，必须全力以赴。二要充满激情。要拉满弓、绷紧弦，把抓工作的发条拧紧上足，坚持马上就办、办就办好，夙兴夜寐，激情工作，保持干事创业的蓬勃朝气、勇于创新的昂扬锐气，做到在岗在位在状态，决不能萎靡不振、暮气沉沉，得过且过，熬天混日。三要务实实干。要崇尚实干、倡导实干，一切从实际出发，讲实干、重实效，不搞形式、不作秀。希望每一名同志都默默无闻、踏踏实实干好承担的工作。不搞花架子、不耍小聪明，不凭空买好，不设障使绊。

四是在从严要求，提升标准上下功夫。

组织部门的工作性质，决定了我们决不能满足于低标准、一般化。要针对工作中的问题，提出更高标准、更严要求、更实举措，在各项工作和活动中走在前、做表率。一是纪律要严。要坚持从严治部，严肃组织纪律、工作纪律、保密纪律，不该问的不问，不该说的不说，不跑风漏气，不打探和传播小道消息，不随便猜测人事安排。要按时上下班，不准迟到早退、更不准无故不到或上班时间办私事。要严格请销假制度，严格执行请销假程序。对纪律执行情况，要进行不定期检查。二是落实要快。要进一步提高工作效率，对布置的工作、交办的任务，要不讲条件、不讲理由、不摆困难，想方设法，按时完成。绝不允许顶着不干，拖着不办。三是标准要高。谋划工作、起草文稿，要坚持高标准，严要求，决不能凑凑合合。各科室负责同志要切实负起责任，出手的东西必须高质量，主管部长要严格把关，提出意见和思路，决不能只是简单地履行签批程序。

五是在勇于创新，事争一流上下功夫。

当前，组织工作面临着越来越多的挑战，墨守陈规、因循守旧、固步自封就会落伍。只有不断地创新创造、与时俱进，才能适应形势发展的需要。一要大胆探索。始终保持创新的锐气、活力和冲动，在落实上级政策要求的同时，结合实际，大胆实践，勇于创新，创造出得到社会认可、受到上级肯定的“×县经验”。二要争创先进。树立事争一流、永不言败的精神，坚持见红旗就扛、见第一就争，努力在全市争先进、创优秀，使各项工作始终走在前列。三要宽容失败。按照总书记提出的“三个区分开来”要求，建立容错纠错机制，为敢于担当的干部担当，为敢于负责的干部负责，营造鼓励创新、宽容失败的氛围。请同志们放下思想包袱，善谋勇为，大胆工作。

六是在公道正派，树好形象上下功夫。

组织部门肩负着全面从严治党的重要职责，只有从严要求自己，才有资格从严要求别人。因此，组工干部在理想信念、党性要求方面要更高、更严。要自觉强化“四个意识”，在重大问题上旗帜鲜明，在重大事件中站稳立场、经受住考验。要严格执行各项政策规定，做到执行标准不走样、履行程序不变通，坚持原则，公平公正。要自觉树立可信、可靠、可敬、可亲的良好形象。可信，就是公道正派、处事公正，让干部群众信得过。可靠，就是清正廉洁、忠诚正直，在各种诱惑面前不动摇。可敬，就是创新求实、锐意改革，以实干得地位，以实绩赢尊重。可亲，就是团结和谐、真诚待人，不高高在上、不盛气凌人，始终做到以德服人。

当然，按照从严治党的要求，从严治部、从严带队伍，对那些对领导要求置若罔闻，我行我素，满不在乎，常期不在状态，尤其是对出现失误甚至错误的干部，要启动问责程序，该调离的调离，该处理的处理，决不含糊。俗话说，严是爱，松是害，我希望大家都能够在组织部、在组工干部这个岗位上成长进步，实现自己的人生价值，得到组织和社会的认可。

今天，我以交心的方式，和同志们作了探讨和交流，希望大家珍惜在一起工作的缘分，团结一心，鼓足干劲，扎实工作，以良好的精神风貌，努力开创全县组织工作新局面！

**第三篇：在部机关全体干部会议上的讲话**

同志们：

这次会议是我到X县工作后召开的第一次工作意义上的全体会议，也是第一次向部机关全体干部作集体谈心谈话，目的是进一步加强机关建设，从严治部，从严带队伍，着力打造讲政治、重公道、业务精、作风好的模范部门。

在市委组织部工作期间，我对X县的组织工作就有所了解，对X县组织部的一些同志也比较熟悉。通过近一个月的接触，我对大家有了进一步认识。特别是通过筹备召开县委全会、人代会、政协会，感到同志们整体素质是高的，战斗力是强的。三个会议的成功召开，凝聚着大家的心血与汗水。会议筹备期间，同志们几乎天天加班，很多时候通宵达旦，有的同志家里有事也顾不上，有的同志累病了还在坚守岗位，这充分展示了组工干部的素质能力和责任担当。借此机会，对同志们的默默付出表示衷心感谢！

在肯定成绩的同时，也要看到差距和不足。XX部长在近期召开的全省组织部长会议上指出，组织部门不是一方净土，组工干部不是生活在真空里，不具有天然免疫力，在组工干部队伍里也出现了这样那样的问题，与全面从严治党形势任务要求相比，组工干部的理论修养、履职能力、工作作风还需要进一步提升和锻炼。X部长指出的情况，在我们部内同样存在，有些方面甚至还比较突出。通过各方面了解的情况和这一段的工作也印证了这一点，这些问题概括起来，主要表现为“七个不够”：

一是政治意识不够强。政治意识往往表现为一个人的思想境界、职业品格和行为操守，是一名公务员为政之德的基本表现和基本要求。从大的方面讲，讲政治要自觉维护中央权威，坚决执行省、市、县委决策。具体来讲，就是服从部务会的领导，服从单位负责人的领导，下级服从上级，这是党章所规定的，作为党员干部，就必须遵守这一规定。否则，讲政治就成为无源之水、无本之木。在这方面，有的同志思想上还没有认识到，有的同志行动上做得还不够好，个别同志甚至有散漫行为，这些表现与讲政治格格不入、背道而驰，必须坚决予以纠正。

二是业务能力不够强。就目前看，部内确实有一部分同志比较能干，业务熟、肯吃苦，但像这样的同志还不够多，与市委组织部相比、与已调离组织部的同志们相比，许多同志还有差距。有的对新情况、新问题分析研究不够，掌握情况不及时，做决策、办事情、干工作不能与时俱进；

有的业务不熟，对政策一知半解，了解不深、把握不准、吃得不透，问政策依据是什么，回答不上来，干工作没底气，常常似是而非、模棱两可；

有时工作靠惯例、靠经验，照本宣科，不敢创新，不敢负责，不敢担当。

三是进取意识不够足。受社会上不良风气的影响，一些同志比较浮躁，缺乏事业心、责任感，干工作用心不够、下力不足，钻不进去，沉不下去，不愿吃苦，不愿加班。有的没有压力，看不到问题和差距，自我感觉良好。有的同志在部内时间比较长，年龄也比较大了，感觉付出了很多，得到的回报较少，心里有了怨气，思想上产生了惰性，进取意识下降，有了守摊混日、得过且过的思想，冲劲明显不足。

四是工作标准不够高。有的抓工作习惯于照抄过来做法，照转上级要求，满足于低标准、一般化，不愿费力去创新创造；

工作凑凑合合，只求“交账”，不求质量；

只求过得去，不求过得硬。有的同志文字水平差距比较大，写出的材料没法看。近期报给我的一些材料，让人触目惊心，有的材料和情况报告层次水平低到这个程度是我始料未及的。出现这样的情况，一方面表现为能力问题，一方面表现为思想意识问题，后者更不可原谅。

五是协作精神不够强。有的同志大局意识、整体意识、团队意识不足，在个别环节和工作上，推诿搪塞，怕这怕那，只讲分工、不讲合作，不是自己职责范围内的事，一点也不愿多干。

六是工作创新不够多。近年来，虽然我们在一些方面也进行了探索，推出了一些典型、打造了一些亮点，比如优秀组工干部XX、发展党员评议积分制等，但创新举措还不够多，特别是在基层党建工作上，与XX等县相比，无论是整体工作推进还是亮点打造，都还有不少差距。

七是自我要求不够严。有的不能做到自重自省，在八小时之外不能够严格要求自己，给组织部门和组工干部造成不好的影响；

有的漠视组织原则和工作纪律，甚至在工作上跑风漏气，传播小道消息；

有的不能正确对待岗位，不珍惜组工干部名誉，工作中乱表态、乱解释，甚至把岗位当成谋取个人私利的资本；

有的对待工作不认真，把政策规定当儿戏，处事欠考虑、欠公道；

有的在日常交往中，不注重自身形象，酒后失言、酒后失态。个别同志政治上不成熟，不懂规矩，不知大小，看到别人进步心理不平衡，甚至嫉贤妒能，有时不分场合发牢骚，不负责任说怪话，甚至向组织发难。

这些问题，虽然表现在少数同志身上，但影响和危害很大，值得每名同志警醒和反思。大家要跳出自己看自己，横向看、纵向比，查找差距，认识不足，剖析根源，认真整改，提高自己，增强动力。

目前，县党委全会、人代会和政协会都已经胜利闭幕，如何把县委全会描绘的宏伟蓝图变为现实，需要我们积极行动，立足本职抓落实。此外，全国、全省、全市组织部长会议，对2024年党的建设和组织工作进行了安排部署，提出了许多新理念、新思路、新要求。面对新的形势和任务，我们必须进一步加强自身建设，着力打造“讲政治、重公道、业务精、作风好”的过硬队伍，以良好的精神状态和工作作风推动各项工作扎实开展、取得实效。

下面，提几点要求，与大家共勉。

一、加强学习，提升能力。知识无边界，学习无止境。学习是组工干部的安身立命之本。现在新知识、新事物层出不穷，我们不懂、不会、不知道的东西很多，可以说大家都面临着知识恐慌、本领恐慌的危机，不学习思想就会落伍、能力就会掉队、工作就会止步不前。因此，必须毫不放松地抓好学习。学什么？一是要学政治。组织工作是政治性很强的工作。组织工作要围绕中心、服务大局，中心和大局是什么都不了解，怎么围绕、怎么服务？做好组织工作，从宏观层面讲，党的路线、方针、政策，特别是习近平总书记关于党的建设和组织工作的重要论述必须了解，找准站位和方向；

从我县工作讲，县委、县政府的重点工作、中心工作必须熟悉，找准服务大局的结合点。二是要学业务。组工干部是专业专职干部，对应知应会的业务必须学会弄懂。要认真钻研组工业务、组工理论、组工政策，做本职工作的“政策通”“活字典”，这是胜任工作的前提。三要学技能。要学会分析、总结、表达；

要熟练掌握各种技能；

要广泛涉猎政治、经济、法律、管理等多方面知识，不断丰富完善知识结构，夯实干好工作的知识基础。怎么学？不仅要向书本学，更要向实践学、向群众学、向身边同志学；

要比着学，横向比、纵向比，与全市其他县的同行比，找到自己的坐标，发现自己的不足，明确努力的方向。组织部门是个业务性很强的部门，靠业务吃饭，靠业务立身。下一步，我们要搞业务培训、业务比赛。要通过学习和比赛，不断提高大家的理论水平和工作能力，争做组织工作的行家里手和业务骨干，力争成为提笔能写、张口能说，会组织、肯实干、能创新的知识型、全能型、复合型组工干部。

二、团结协作，凝聚合力。团结出效率，团结出成绩，团结出干部。精诚团结是干好各项工作的基础。之所以会出现不团结或不协调的情况，主要有三方面的原因：一是个人心胸不够宽，二是有利益之争或政治进步上的竞争，三是不愿多干活、怕吃苦。怎样搞好团结、增强合力？要具体做到以下三点：一是放平心态。中央提出要做胸襟宽、眼界宽、思路宽的“三宽型”干部。要懂得，心有多宽，路就有多宽。要有一个好的心态，把名利看淡一些，从思想上锤炼自己、陶冶自己、升华自己、完善自己。同志们既然有缘在一起共事，就应该珍惜这种缘份，切不可因为政治进步上的不如意，经济待遇上的不如意，工作协作上的不如意，就埋怨、抱怨别人，这样对工作、对自己都没有益处。二要提升修养。修养是修身养性、反省自新、陶冶品行和涵养，它是一种胸怀、一种气度、一种境界。大家都要彼此包容，相互尊重、相互信任，多一些相互理解，少一点斤斤计较；

多一些宽怀大度，少一点小肚鸡肠；

多一些团结协作，少一点指责攻击；

多一些雪中送炭，少一点落井下石；

多一些忍辱负重、互谅互让，少一点急功近利、你争我抢。要从严律已，宽以待人，学会正确对待别人，多看别人的优点和长处；

学会正确对待自己，多看自己的差距和不足；

学会正确对待组织，对集体的决定心平气和、自觉接受。三要加强协作。组织部承担的任务很重，目前部内人员整体上比较紧张，有的科室工作任务重、人员少，必须统筹使用力量，形成工作合力。今后，哪个科室遇到大的任务忙不过来，由主管部长从分管科室协调人员；

需要全体同志一起上的，由X同志安排或部务会研究。希望大家树立一盘棋思想，自觉服从安排，主动加强合作，共同把工作干好。部务会成员要带头搞好团结，率先落实卢健书记在县四大班子会上提出的六点要求。各科室内部、科室之间、同志们之间都要搞好团结，自觉维护好组织部的整体形象。

三、锐意进取，增强干劲。毛泽东同志说：“人是要有点精神的”。这个“精神”是一种情怀，一种境界，一种超越，一种不甘平庸、不甘屈从、不甘得过且过的血性和品格。人无精神不立，国无精神不强。一个民族要有点精神，否则就会失去脊梁，不能自强自立；

一个家族要有点精神，否则就会家业衰败，一代不如一代。一个人如果没有一种昂扬向上的精神，没有使命般的激情，不思进取，生命就失去了存在的价值和意义。做好组织工作，同样需要有一种昂扬向上的精气神。一要肯于吃苦。组织工作千头万绪，加班加点的时候非常多，既然选择了这个岗位，就要不怕加班，不怕熬夜，甘于奉献。当然，我们并不是要求同志们为加班而加班，我们不提倡打疲劳战，但是只要急活、硬仗来了，需要加班的时候，必须全力以赴。二要充满激情。要拉满弓、绷紧弦，把抓工作的发条拧紧上足，坚持马上就办、办就办好，夙兴夜寐，激情工作，保持干事创业的蓬勃朝气、勇于创新的昂扬锐气，做到在岗在位在状态，决不能萎靡不振、暮气沉沉，得过且过，熬天混日。三要务实实干。要崇尚实干、倡导实干，一切从实际出发，讲实干、重实效，不搞形式、不作秀。希望每一名同志都默默无闻、踏踏实实干好承担的工作。不搞花架子、不耍小聪明，不凭空买好，不设障使绊。

四、从严要求，提升标准。组织部门的工作性质，决定了我们决不能满足于低标准、一般化。要针对工作中的问题，提出更高标准、更严要求、更实举措，在各项工作和活动中走在前、做表率。一是纪律要严。要坚持从严治部，严肃组织纪律、工作纪律、保密纪律，不该问的不问，不该说的不说，不跑风漏气，不打探和传播小道消息，不随便猜测人事安排。要按时上下班，不准迟到早退、更不准无故不到或上班时间办私事。要严格请销假制度，严格执行请销假程序。对纪律执行情况，要进行不定期检查。二是落实要快。要进一步提高工作效率，对布置的工作、交办的任务，要不讲条件、不讲理由、不摆困难，想方设法，按时完成。绝不允许顶着不干，拖着不办。三是标准要高。谋划工作、起草文稿，要坚持高标准，严要求，决不能凑凑合合。各科室负责同志要切实负起责任，出手的东西必须高质量，主管部长要严格把关，提出意见和思路，决不能只是简单地履行签批程序。

五、勇于创新，事争一流。当前，组织工作面临着越来越多的挑战，墨守陈规、因循守旧、固步自封就会落伍。只有不断地创新创造、与时俱进，才能适应形势发展的需要。一要大胆探索。始终保持创新的锐气、活力和冲动，在落实上级政策要求的同时，结合实际，大胆实践，勇于创新，创造出得到社会认可、受到上级肯定的“X县经验”。二要争创先进。树立事争一流、永不言败的精神，坚持见红旗就扛、见第一就争，努力在全市争先进、创优秀，使各项工作始终走在前列。三要宽容失败。按照总书记提出的“三个区分开来”要求，建立容错纠错机制，为敢于担当的干部担当，为敢于负责的干部负责，营造鼓励创新、宽容失败的氛围。请同志们放下思想包袱，善谋勇为，大胆工作。

六、公道正派，树好形象。组织部门肩负着全面从严治党的重要职责，只有从严要求自己，才有资格从严要求别人。因此，组工干部在理想信念、党性要求方面要更高、更严。要自觉强化“四个意识”，在重大问题上旗帜鲜明，在重大事件中站稳立场、经受住考验。要严格执行各项政策规定，做到执行标准不走样、履行程序不变通，坚持原则，公平公正。要自觉树立可信、可靠、可敬、可亲的良好形象。可信，就是公道正派、处事公正，让干部群众信得过。可靠，就是清正廉洁、忠诚正直，在各种诱惑面前不动摇。可敬，就是创新求实、锐意改革，以实干得地位，以实绩赢尊重。可亲，就是团结和谐、真诚待人，不高高在上、不盛气凌人，始终做到以德服人。

借此机会，我想就大家比较关心的干部问题，再次申明态度。在干部工作上，用好一个人，可以激励更多干部奋发进取;用错一个人，则会挫伤许多好干部的积极性。因此，在用什么人、不用什么人上，这一段时间我进行了认真思考，总的原则就是我刚才讲的：要选拔重用那些“讲政治、重学习、懂规矩、严程序、业务精、品德好、作风实、有追求”的干部。

总之，不让老实人吃亏、不让综合素质高的人吃亏，不让干事的人吃亏，在部机关树立良好的用人导向。我会在实践中、一点一滴中观察了解每一名同志，真正把那些能干事、肯干事、有成绩的干部挑出来、用起来，树几个好典型。当然，按照从严治党的要求，从严治部、从严带队伍，对那些对领导要求置若罔闻，我行我素，满不在乎，常期不在状态，尤其是对出现失误甚至错误的干部，要启动问责程序，该调离的调离，该处理的处理，决不含糊。

今天，我以交心的方式，和同志们作了探讨和交流，希望大家珍惜在一起工作的缘分，团结一心，鼓足干劲，扎实工作，以良好的精神风貌，努力开创全县组织工作新局面，为加快建成XX城市提供坚强组织保证！

**第四篇：在组织部机关全体干部会议上的讲话**

同志们：

刚才各科室汇报了第三季度工作开展情况，对第四季度工作打算进行了汇报。讲得都比较实在具体，希望大家继续发扬我们组织部的优良传统，着力为全县高质量发展提供坚强组织保证。下面，提几点要求，与大家共勉，主要是在六个方面下好功夫。

一是在加强学习，提升能力上下功夫。知识无边界，学习无止境。学习是组工干部的安身立命之本。现在新知识、新事物层出不穷，我们不懂、不会、不知道的东西很多，可以说大家都面临着知识恐慌、本领恐慌的危机，不学习思想就会落伍、能力就会掉队、工作就会止步不前。因此，必须毫不放松地抓好学习。学什么？一是要学政治。组织工作是政治性很强的工作。组织工作要围绕中心、服务大局，中心和大局是什么都不了解，怎么围绕、怎么服务？做好组织工作，从宏观层面讲，党的路线、方针、政策，特别是习近平总书记关于党的建设和组织工作的重要论述必须了解，找准站位和方向；

从我县工作讲，县委、县政府的重点工作、中心工作必须熟悉，找准服务大局的结合点。二是要学业务。组工干部是专业专职干部，对应知应会的业务必须学会弄懂。要认真钻研组工业务、组工理论、组工政策，做本职工作的“政策通” “活字典”，这是胜任工作的前提。三要学技能。要学会分析、总结、表达；

要熟练掌握各种技能；

要广泛涉猎政治、经济、法律、管理等多方面知识，不断丰富完善知识结构，夯实干好工作的知识基础。怎么学？不仅要向书本学，更要向实践学、向群众学、向身边同志学；

要比着学，横向比、纵向比，与全市其他县的同行比，找到自己的坐标，发现自己的不足，明确努力的方向。组织部门是个业务性很强的部门，靠业务吃饭，靠业务立身。下一步，我们要搞业务培训、业务比赛。要通过学习和比赛，不断提高大家的理论水平和工作能力，争做组织工作的行家里手和业务骨干，力争成为提笔能写、张口能说，会组织、肯实干、能创新的知识型、全能型、复合型组工干部。

**第五篇：县委组织部长在组织部机关全体干部会议上的讲话**

县委组织部长在组织部机关全体干部会议上的讲话

同志们：

刚才各科室汇报了第三季度工作开展情况，对第四季度工作打算进行了汇报。讲得都比较实在具体，希望大家继续发扬我们组织部的优良传统，着力为全县高质量发展提供坚强组织保证。下面，提几点要求，与大家共勉，主要是在六个方面下好功夫。

一是在加强学习，提升能力上下功夫。

知识无边界，学习无止境。学习是组工干部的安身立命之本。现在新知识、新事物层出不穷，我们不懂、不会、不知道的东西很多，可以说大家都面临着知识恐慌、本领恐慌的危机，不学习思想就会落伍、能力就会掉队、工作就会止步不前。因此，必须毫不放松地抓好学习。学什么？一是要学政治。组织工作是政治性很强的工作。组织工作要围绕中心、服务大局，中心和大局是什么都不了解，怎么围绕、怎么服务？做好组织工作，从宏观层面讲，党的路线、方针、政策，特别是习近平总书记关于党的建设和组织工作的重要论述必须了解，找准站位和方向；从我县工作讲，县委、县政府的重点工作、中心工作必须熟悉，找准服务大局的结合点。二是要学业务。组工干部是专业专职干部，对应知应会的业务必须学会弄懂。要认真钻研组工业务、组工理论、组工政策，做本职工作的“政策通”

“活字典”，这是胜任工作的前提。三要学技能。要学会分析、总结、表达；要熟练掌握各种技能；要广泛涉猎政治、经济、法律、管理等多方面知识，不断丰富完善知识结构，夯实干好工作的知识基础。怎么学？不仅要向书本学，更要向实践学、向群众学、向身边同志学；要比着学，横向比、纵向比，与全市其他县的同行比，找到自己的坐标，发现自己的不足，明确努力的方向。组织部门是个业务性很强的部门，靠业务吃饭，靠业务立身。下一步，我们要搞业务培训、业务比赛。要通过学习和比赛，不断提高大家的理论水平和工作能力，争做组织工作的行家里手和业务骨干，力争成为提笔能写、张口能说，会组织、肯实干、能创新的知识型、全能型、复合型组工干部。

二是在团结协作，凝聚合力上下功夫。

团结出效率，团结出成绩，团结出干部。精诚团结是干好各项工作的基础。之所以会出现不团结或不协调的情况，主要有三方面的原因：一是个人心胸不够宽，二是有利益之争或政治进步上的竞争，三是不愿多干活、怕吃苦。怎样搞好团结、增强合力？要具体做到以下三点：一是放平心态。中央提出要做胸襟宽、眼界宽、思路宽的“三宽型”干部。要懂得，心有多宽，路就有多宽。要有一个好的心态，把名利看淡一些，从思想上锤炼自己、陶冶自己、升华自己、完善自己。同志们既然有缘在一起共事，就应该珍惜这种缘份，切不可因为政治进步上的不如意，经济待遇上的不如意，工作协作上的不如意，就埋怨、抱怨别人，这样对工作、对自己都没有益处。二要提升修养。修养是修身养性、反省自新、陶冶品行和涵养，它是一种胸怀、一种气度、一种境界。大家都要彼此包容，相互尊重、相互信任，多一些相互理解，少一点斤斤计较；多一些宽怀大度，少一点小肚鸡肠；多一些团结协作，少一点指责攻击；多一些雪中送炭，少一点落井下石；多一些忍辱负重、互谅互让，少一点急功近利、你争我抢。要从严律已，宽以待人，学会正确对待别人，多看别人的优点和长处；学会正确对待自己，多看自己的差距和不足；学会正确对待组织，对集体的决定心平气和、自觉接受。三要加强协作。组织部承担的任务很重，目前部内人员整体上比较紧张，有的科室工作任务重、人员少，必须统筹使用力量，形成工作合力。今后，哪个科室遇到大的任务忙不过来，由主管部长从分管科室协调人员；需要全体同志一起上的，由志海同志安排或部务会研究。希望大家树立一盘棋思想，自觉服从安排，主动加强合作，共同把工作干好。部务会成员要带头搞好团结，率先落实卢健书记在县四大班子会上提出的六点要求。各科室内部、科室之间、同志们之间都要搞好团结，自觉维护好组织部的整体形象。

三是在锐意进取，增强干劲上下功夫。

毛泽东同志说：“人是要有点精神的”。这个“精神”是一种情怀，一种境界，一种超越，一种不甘平庸、不甘屈从、不甘得过且过的血性和品格。人无精神不立，国无精神不强。一个民族要有点精神，否则就会失去脊梁，不能自强自立；一个家族要有点精神，否则就会家业衰败，一代不如一代。一个人如果没有一种昂扬向上的精神，没有使命般的激情，不思进取，生命就失去了存在的价值和意义。做好组织工作，同样需要有一种昂扬向上的精气神。一要肯于吃苦。组织工作千头万绪，加班加点的时候非常多，既然选择了这个岗位，就要不怕加班，不怕熬夜，甘于奉献。当然，我们并不是要求同志们为加班而加班，我们不提倡打疲劳战，但是只要急活、硬仗来了，需要加班的时候，必须全力以赴。二要充满激情。要拉满弓、绷紧弦，把抓工作的发条拧紧上足，坚持马上就办、办就办好，夙兴夜寐，激情工作，保持干事创业的蓬勃朝气、勇于创新的昂扬锐气，做到在岗在位在状态，决不能萎靡不振、暮气沉沉，得过且过，熬天混日。三要务实实干。要崇尚实干、倡导实干，一切从实际出发，讲实干、重实效，不搞形式、不作秀。希望每一名同志都默默无闻、踏踏实实干好承担的工作。不搞花架子、不耍小聪明，不凭空买好，不设障使绊。

四是在从严要求，提升标准上下功夫。

组织部门的工作性质，决定了我们决不能满足于低标准、一般化。要针对工作中的问题，提出更高标准、更严要求、更实举措，在各项工作和活动中走在前、做表率。一是纪律要严。要坚持从严治部，严肃组织纪律、工作纪律、保密纪律，不该问的不问，不该说的不说，不跑风漏气，不打探和传播小道消息，不随便猜测人事安排。要按时上下班，不准迟到早退、更不准无故不到或上班时间办私事。要严格请销假制度，严格执行请销假程序。对纪律执行情况，要进行不定期检查。二是落实要快。要进一步提高工作效率，对布置的工作、交办的任务，要不讲条件、不讲理由、不摆困难，想方设法，按时完成。绝不允许顶着不干，拖着不办。三是标准要高。谋划工作、起草文稿，要坚持高标准，严要求，决不能凑凑合合。各科室负责同志要切实负起责任，出手的东西必须高质量，主管部长要严格把关，提出意见和思路，决不能只是简单地履行签批程序。

五是在勇于创新，事争一流上下功夫。

当前，组织工作面临着越来越多的挑战，墨守陈规、因循守旧、固步自封就会落伍。只有不断地创新创造、与时俱进，才能适应形势发展的需要。一要大胆探索。始终保持创新的锐气、活力和冲动，在落实上级政策要求的同时，结合实际，大胆实践，勇于创新，创造出得到社会认可、受到上级肯定的“×县经验”。二要争创先进。树立事争一流、永不言败的精神，坚持见红旗就扛、见第一就争，努力在全市争先进、创优秀，使各项工作始终走在前列。三要宽容失败。按照总书记提出的“三个区分开来

”要求，建立容错纠错机制，为敢于担当的干部担当，为敢于负责的干部负责，营造鼓励创新、宽容失败的氛围。请同志们放下思想包袱，善谋勇为，大胆工作。

六是在公道正派，树好形象上下功夫。

组织部门肩负着全面从严治党的重要职责，只有从严要求自己，才有资格从严要求别人。因此，组工干部在理想信念、党性要求方面要更高、更严。要自觉强化“四个意识”，在重大问题上旗帜鲜明，在重大事件中站稳立场、经受住考验。要严格执行各项政策规定，做到执行标准不走样、履行程序不变通，坚持原则，公平公正。要自觉树立可信、可靠、可敬、可亲的良好形象。可信，就是公道正派、处事公正，让干部群众信得过。可靠，就是清正廉洁、忠诚正直，在各种诱惑面前不动摇。可敬，就是创新求实、锐意改革，以实干得地位，以实绩赢尊重。可亲，就是团结和谐、真诚待人，不高高在上、不盛气凌人，始终做到以德服人。

当然，按照从严治党的要求，从严治部、从严带队伍，对那些对领导要求置若罔闻，我行我素，满不在乎，常期不在状态，尤其是对出现失误甚至错误的干部，要启动问责程序，该调离的调离，该处理的处理，决不含糊。俗话说，严是爱，松是害，我希望大家都能够在组织部、在组工干部这个岗位上成长进步，实现自己的人生价值，得到组织和社会的认可。

今天，我以交心的方式，和同志们作了探讨和交流，希望大家珍惜在一起工作的缘分，团结一心，鼓足干劲，扎实工作，以良好的精神风貌，努力开创全县组织工作新局面！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找