# 年度医院工作计划最新五篇

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2024-10-17

*时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。什么样的计划才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。年度医院工作计划最新五篇一在上级主管部门的领导...*

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。什么样的计划才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

**年度医院工作计划最新五篇一**

在上级主管部门的领导下，在院领导和我院职工的高度重视下，我院中医治未病工作有了明显起色，为了弥补不总，查漏补缺，根据20\_\_的工作情况，制定了20\_\_年中医“治未病”工作计划如下：

一、积极引导中医“治未病”进入基层。

具体措施：选择乡镇卫生院、村卫生室，进行中医“治未病”的推广工作。

二、继续在全县推广中医治未病精神

具体措施：

1、运用健康教育讲座的模式，更多更广的在全民中提供治未病中医治未病宣传推广，将适宜技术推广到全民家中。

2、继续印制中医治未病宣传手册，免费向居民发放，并提供治未病咨询讲解活动。

3、全面开展城乡居民中医体质辨识工作，城乡居民健康档案中医体质辨识建档率达到40%，群众中医药健康知识知晓率达到50%，0-6岁儿童中医健康指导健康率达到40%，孕产妇、老年人中医健康指导报告健康率分别达到50%，高血压、糖尿病患者中医健康指导报告建档率达到60%。

三、加强资料的收集、整理、录入、归档、报送工作。

具体措施：在开展治未病推广工作的同时，要加强资料的收集、整理、归档工作，做到专人负责及时收集定期整理，确保资料的齐备、系统和规范。

四、建立“治未病”的工作规范。

可以派人参观国内中医“治未病”工作开展得比较好的医院，结合我院实际，建立工作规范，流程安排和特色建设，并且逐步加以完善。

具体措施：初步定于今年5月份到市中医院参观学习，再结合我院实际情况逐步加以完善。

**年度医院工作计划最新五篇二**

20\_\_年医院工作的重点是迎接等级医院评审、继续深入开展医院管理年活动，按照以上活动方案的要求，医疗质量管理委员会的总体和重点工作依然是对医疗质量的管理和持续改进。现将20\_\_年的工作计划如下：

一、进一步加强制度建设，对我院医疗质量进行科学化、规范化、制度化管理。

根据近年来医院管理年活动的工作实践，今年计划对我院《医疗质量管理方案》、医院管理相关规章制度等进行修订，进一步完善《医疗质量管理委员会工作制度》。同时健全医疗技术临床应用管理的相关规章制度，建立医疗技术管理档案，完善手术分级管制度和手术审批制度，有效防范与控制医疗风险。

检查和指导各科室质控小组制定切实可行的医疗质量管理方案及工作制度。落实医疗质量管理目标、计划、效果评价方案及奖惩措施。修订和组织实施《医疗质量管理奖惩办法》，奖优罚劣，落实医疗质量责任追究制。医疗质量检查考核的结果与科室、个人的效益工资、职称晋升、年度考核、劳动聘用等挂钩，与干部选拔及任用结合，实行医疗质量单项否决。

二、强化医疗质量管理，积极争创“三乙”医院

1.组织召开专题会议认真学习《浙江省综合医院等级评审标准》，根据评审标准要求，坚决把医疗核心制度落实到每个科室，每个医务人员。

2.按照医疗质量持续改进方案，每月针对医疗过程中存在的问题进行反馈总结。

3.狠抓病历书写质量，严格落实病历质量院科二级管理。每月不定期组织质控员抽查现病历和归档病历，发现问题及时反馈，奖罚措施落实到科室。

4.完善各项医疗操作流程，特别是重点、高风险科室的诊疗流程。制定各科高风险疾病谈话记录模板、常见疾病诊疗临床路径;完善门、急诊服务流程，住院服务流程等。

5.完善医疗争议处理流程，重点加强对争议处理后医护人员在该事件中自身分析、整改措施落实的监管。

6.与各科室签订创建“三乙”医院工作责任状，具体落实科主任、三级医生及一、二医生的具体工作职责，争取创建工作圆满成功。

三、强化对人才的培养，提升医技水平

1.按照与长海医院协作内容，落实具体工作。邀请长海医院的专家定期来院检查、坐诊，开展讲座，同时选拔青年骨干进行脱产培训，安排各科室学科带头人短期进修提升技术等。

2.加强对低年资住院医师技能与理论锻炼：继续落实12小时留院制、开展技能比武、“三基”“三严”理论考核等。

3.再次完善住院医师轮转方案：要求新进医生定期轮转科室;主治以下内外科医生必须在该系统全部轮转合格才能晋升等。

四、努力营造学习氛围，不断提高科研水平

1.抓好医生的学习制度，强化科内学习和全院性学习，全面提高全院医生业务素质。

2.积极鼓励各科室申报科研项目，有目的邀请上级医院专家指导授课。争取20\_\_年市级科研立项6-7项，省级立项有“零”的突破，督促已立项项目及时结题;鼓励医学论文发表，落实相应奖励措施，加大对一级杂志论文发表的奖励金额;鼓励相关学科专家积极申报省级继教项目2-3项。

3.突出重点，加强学科建设的管理。从本县群众需要出发结合医院实际，医院已确定骨科、脑外科、呼吸内科、心内科为医院重点发展学科，消化内科、超声科、放射科为重点扶持学科。对这些科室医院将给予政策上的倾斜，请协作医院如长海医院等上级医院技术上给予大力扶持，争取部分学科水平早日挤入省级先进行列。

五、及时总结交流管理经验，制定整改措施

每季度由院长主持召开一次委员会全体会议，评价医疗质量管理措施及效果分析，讨论存在的问题，交流质量管理经验，讨论、制定整改计划及措施。遇有特殊情况随时召开，研讨问题，总结工作。

**年度医院工作计划最新五篇三**

“治未病”理念和实践，是落实预防为主的卫生工作方针、实现人人享有基本医疗卫生服务宏伟目标的重要举措;是增强全民健康意识、提高健康素质的重要途径;是弘扬中医药优先传统文化、建设中华民族共有精神家园的重要组成部分;是推动中医药产业发展、提高中医药在经济社会发展中的贡献率的重要动力。我院根据20\_\_的工作情况，制定了20\_\_年中医“治未病”工作计划如下：

1.继续构建“治未病”工作平台

1)购进中医经络检测仪(正进行招标)：

2)以康复科中风专科为中心设立“治未病”服务点，制订相应管理制度，配备相应设备。

2.继续开展“治未病”预防保健服务

以中医“治未病”理念为核心，开展以中医理论为指导的健康状态辨识、检测/监测、分析/评估、咨询/指导、干预等“治未病”服务各环节、全程的“治未病”服务。服务对象面对社会所有人群，包括健康人群、亚健康人群、疾病人群和康复人群。

具体措施：

1)、运用健康教育讲座的模式，更多更广的在全民中提供治未病中医治未病宣传推广，将适宜技术推广到全民家中。

2)、印制中医治未病宣传手册，免费向居民发放，并提供治未病咨询讲解活动。

3)、全面开展城乡居民中医体质辨识工作，城乡居民健康档案中医体质辨识建档率达到40%，群众中医药健康知识知晓率达到50%，。

3、对资料的收集、整理、录入、归档、报送工作。

具体措施：在开展治未病推广工作的同时，要加强资料的收集、

整理、归档工作，做到专人负责及时收集定期整理，确保资料的齐备、系统和规范。

4、完善“治未病”的工作规范。可以派人参观国内中医“治未病”工作开展得比较好的医院，结合我院实际，完善工作规范，流程安排和特色建设，并且逐步加以健全。

具体措施：初步定于今年5月份到上级中医院参观学习，再结合我院实际情况逐步加以健全。

五华县中医医院“治未病”科

20\_\_年1月1日

**年度医院工作计划最新五篇四**

一、以思想调研为重点，抓好共青团主题教育

医院团支部一方面将在年初深入基层、深入青年，针对团员思想的现状、问题、对策等方面积极开展思想调研，通过调查、访谈等方式及时掌握青年思想动态，并找准团支部、团员存在的突出问题和主要问题，制定切实可行的活动计划，逐步建立一套切实可行的团员长期受教育的长效机制;另一方面要结合五四青年节等契机，有针对性地开展增强团员意识的主题教育活动，如：“团旗飘飘，我心永随”主题团日活动、“先进、先锋、先行”主题实践活动等，不断增强团员的归属感和组织观念，进一步增强团组织的凝聚力。

二、以医疗工作为中心，抓好共青团品牌活动

1、深入开展志愿者行动，形成品牌工程

医院团支部将在已有的志愿服务队的基础上，在全院青年职工中广泛招募志愿者作为会员，志愿者服务队将逐步建立一套完整的管理制度、服务规范、表彰奖励办法，团结带领广大青年争做闪光的宣医青年，发扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，一方面继续深化志愿服务行动，另一方面积极推进志愿服务进医院活动，在实践中不断增强志愿者的服务意识、完善服务制度，丰富服务形式，深化服务内容，形成服务品牌。

2、加强“青年文明号”的创建和管理，提升品牌效应。

医院团支部要进一步加强对各级青年文明号的建设，通过系统学习、实践观摩，不断提高理论水平和综合能力，更好地带领各青年文明号集体开展争先创优活动，发挥好典型示范作用，带动和影响全院的青年集体向着“一流的管理、一流的质量、一流的服务、一流的效益”的工作目标而努力，不断提升青年文明号的品牌效应，提高团组织在服务医院发展建设大局中的贡献率。

三、以夯实基础管理为目标，抓好共青团组织建设

1、加强团支部建设。

院团委要始终坚持“眼睛向下、重心下移”，尽最大力量把各种资源向团支部倾斜，毫不放松、毫不动摇地支持和推动团支部。一是建立委员定点联系制度，坚持深入基层调研指导，团委委员每人负责联系三个团支部，定期参加团支部活动，经常性指导工作，协调解决工作中遇到的困难和问题;二是鼓励团支部创新工作，围绕科室发展、青年成长成才等内容开展形式多样的主题团日活动，院团委按季度考核团支部工作，对于有特色的活动要给予一定的物质奖励和精神奖励，充分发挥团员参与设计团活动的能动性和创造性，调动团员参加团活动的主动性和积极性。大力扶持沙头分院团总支的建设，重新组建分院基层团支部架构，使分院团组织趋于规范化。

2、加强团干部队伍建设。

院团委要在年初完成好各个团支部的换届选举工作，按照忠诚党的事业、热爱团的岗位、竭诚服务青年的要求，建设一支高素质的团干部队伍。上半年要针对团干部开展分层级、分类别教育培训，对老团干部，以提高政治素质、动员能力、群众工作本领为重点，围绕党的重要理论和决策进行专题学习，针对青年热点和青年工作中的难点课题进行深入研讨;对新任职团干部，以加强从事共青团工作必需的知识培训为重点，提高敬业精神和履行职责的能力。通过各种培训，教育广大团干部弘扬求真务实之风，做到真抓实干，不搞花架子，不做表面文章，敢于直面困难，勇于在创新中求得突破;弘扬密切联系群众之风，深入团员一线、关心团员的工作和生活，健全服务团员的制度，充分发挥团干部的带头、推动、督促、保证作用，真正把青年满意作为第一标准，不断提高共青团工作的实效性。

3、加强网络信息建设

院团委要在团委博客和短信平台的基础上，进一步完善和发展信息网络建设，建立bbs青年论坛，利用网上舆论宣传引导，加强思想道德建设;利用沟通交流平台，为团员提供专业技术和休闲娱乐信息，每位团委委员轮流管理，发掘有能力的团员协助管理，不断建立和完善广大团员青年畅所欲言，交流工作，推广经验的有效载体，使团的工作更丰富，更有特色。

4、做好“推优入党、推优荐才”的“双推工作”。

院团委要完善青年推优机制，积极营造鼓励团员青年想做事、能做事、做好事的良好氛围。院团委要担负起为医院发现、培养和输送优秀青年人才的职责，要深入到每一个团支部、团小组，积极开展推荐优秀青年入党、推荐青年人才入选的双“推优”工作，为党的组织和医院发展源源不断地输送新鲜血液;积极构架青年成长成才的通道，形成青年人才信息库，及时发现在工作实践中涌现出的优秀青年人才，为想干、能干、干好的团员青年提供机会，为医院可持续性发展贡献力量。

四、以服务青年为根本，抓好共青团文化建设。

1、与工会联合，组织新入院团员青年联欢活动，让每一个加入宣医的青年都感受到团组织的温暖，增强对宣医的热爱。

2、继续以支部为单位，为每位团员送上生日的温馨祝福。

3、在元旦、春节、五四青年节等节日时，为团员提供休闲娱乐等庆祝活动，丰富青年人的业余生活，培育团员青年积极健康的个人修养。

4、继续为离团青年举办简单仪式，鼓励离团青年继续发挥先锋模范作用。

5、加强与各级团组织的联系，拓展视野，为我院团员多渠道争取发展机会。

6、根据青年需求，鼓励各支部开展丰富多彩的文体活动，与工会联合举办青年联谊等活动。

新的一年，院团委将紧密结合医院中心工作，积极开展具有青年特点的活动，把团员青年的思想和行动统一到医院的总体工作思路上来，在医院党委的领导下，开拓创新，求真务实，充分发挥团员青年的聪明才智，为医院的发展做出新的贡献。

**年度医院工作计划最新五篇五**

一、医院财务工作计划

1、在财务会计核算上：完善收入，费用支出及退费以及代金券发放回收核算的各项制度，加强监督;完善利润预测，资金预算的准确性，形成预算体制下的财务运作及分析体系。

2、在管理会计核算上：加强物流周转次数，有效控制资金利用率，实行物资安全库存量管理，科室限量备用及领用制度，提倡节约使用减少损耗，利用电脑信息系统建立安全库存量预警提示;加强进货成本的监督，完善进货(包括新产品、新物质)的报批程序及合同管理;加强各项售价(包括产品、物质)的报批程序及信息系统管理，制定最低售价的信息预警提示;加强广告费用的预算及执行的报批程序及合同管理，加强预决算的分析及有效广告投放如：(版面的合理分布等)的统计分析体系，配合营销策划部提供有效的统计数据以供领导决策;细化收入与成本的配比结构，建立收入与成本对接的电脑信息系统，实现毛利在信息上的及时反映，完善实现收入制及收款制两种不同核算体系共存的信息披露系统。

3、税收策划上：配合总部的管理要求，做好本院在税收工作上的合理性安排，加强完善各项帐证管理，做好各项税种的预算及核算工作;实现柜员机，刷卡机、现金交款共存的局面为医院的收入管理创造良好的环境。

二、医院财务人员目标管理

在收入与成本的关系上进行理顺，做到配比的合理性。分项目分分部门核算材料。成本上按收入的配比原则进行完善细化进行分类，区分好手术中材料领用，销售类的物资发出特别对科室领用，免费领用等加强监督。

三、价格管理

1、医院物资(包括假体材料)进货上加强合同管理体制，对新产品新物资严格把关，配合领导层对医院使用物资，销售产品结构合理开发等的决策提供准确的数据依据，对药品，零星的医用物资等实行不定期的价格询查制度。

2、营销策划部实现大小开支项目在统一预算报批的情况下执行，按项目开支明细核定价格进行报销核算。

3、对医院的各手术、治疗项目的收费价格按照部门提议，财务测算成本后报批的程序进行，并逐步完善电脑信息系统的最低限价录入，实现底价预警提示。

20\_\_年，院领导对我们财务部明确了要求，每个人都责任重大，为了完成工作任务，特制定计划如下：

一、加强固定资产、医疗设备管理

加强配合医院领导的决策，对固定资产的结构进行有效的分类、整理出重复可退出的设备进行清理，建立新增新建购置资产的审批制度，建立日常维修保养及定期检修制度，建立报废及转移资产的交接手续，对资产建卡建档的管理体制，确保资产的合理配量，高效运作。

假体：假体存货量已进行品种、规格、结构上的安全库存量设置，目前库存量已大部分超出安全库存数，只能继续消耗，少进多出的原则逐步加速存货周转，并进行换货处理，目前只余下麦格的假体在换货上存在很大难度。

医用物资及药品：目前药品已实现科室备用，科室领用在发货上进行限量控制以促进节约及减少损耗，如实行定额定量或与实现收入挂钩的原则，尚难于操作，医用物资及药品目前已进行合理归类但未进行安全库存量的设置。

化妆品：目前品种构成上较为简单难以树立本院独有的品牌概念，特别是配合生活美容部在护理用品、收费项目设置上难以体现层次感，销售的化妆品特别是雅漾产品毛利低，却又是本院的主销产品，产品品种构成上无法突出主次项目，制约本院的营利性收入。

目前对物资的采购仅化妆品在合同管理上已逐步进行，但并未真正完善及落实体现合同制管理的原则，其他医用物资、假体由于有稳定的供应商运作，或是零星临时采购均未实现合同制管理，在换货、退货及结算上特别是化妆品有效期限管理上存在很大的被动局面，不利于物流周转的.监督与控制。

二、日常工作管理

1、严格执行现金管理和结算制度，每日认真核对现金与日记账账目，发现现金金额不符，做到及时查询及时处理，每月按银行对账单做好对账工作认真做好未达账项调节表。

2、及时收回医院各项收入，开出收据，大额现金及时存入银行，存在坐支现金现象。

3、根据会计提供的依据，及时发放职工工资和其它应发放的经费。

4、坚持财务手续，严格审核算(发票上必须有经手人、验收人、审批人签字方可报帐)，对不符手续的发票不予付款。

5、为配合医院发展需用，协同本部门主管一同完成公户银行工作事宜，以及开立银行承兑汇票账户等。

随着不断的学习和深入，我对本职工作有了更深刻的理解，相信在新的一年里可以更加出色的完成工作任务。

【年度医院工作计划最新五篇】相关推荐文章:

最新年度医院工作计划2024年五篇

年度医院工作计划2024年最新五篇

年度医院工作计划2024年最新

医院财务科2024年工作计划最新五篇

最新医院护士个人工作计划2024年五篇

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找