# 汽机专业2024年工作总结

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2024-10-17

*第一篇：汽机专业2024年工作总结2024年汽机专业工作总结2024年即将过去，2024年即将来临。回顾过去的一年，注定是不平凡的一年。固然有设备质量、安装缺陷、技术改造及人力等诸多问题存在，但汽机专业仍然圆满的完成了2024年的工作任务...*

**第一篇：汽机专业2024年工作总结**

2024年汽机专业工作总结

2024年即将过去，2024年即将来临。回顾过去的一年，注定是不平凡的一年。固然有设备质量、安装缺陷、技术改造及人力等诸多问题存在，但汽机专业仍然圆满的完成了2024年的工作任务。为2024年汽机专业技术提升打下了坚实的基础。

下面对汽机专业2024年的工作进行总结。

一、2024年计划工作完成情况

（1）专业内及甲方点检通过对#

1、#2机组参数对标，共制定了机组6次检修计划，共计完成了115项工作，专业内每天进行缺陷统计，对遗留缺陷进行记录，在检修时彻底消除。

（2）本年年度专业培训，专业内对结合机组大小修，技术练兵，采取现场技术问答、疑难讲解、现场实际操作培训、在化学阳床检修及#1机高除加热蒸汽调门检修中抓住厂家技术人员到现场的良好时机，请厂家技术人员进行现场的指导，并一同进行工作，提高员工的技术水平，让员工学有所长、学有所得、学有所用，发挥特长。

（3）根据现场工作结合实际检修工作共完善检修作业指导书06项，工序卡11项，文件包10项，共计27项；编辑及完善作业指导书、工艺卡，使员工对岗位的相关知识和工作能有全面的了解，知道在该岗位上工作危害、风险和隐患，应当采取防范措施。提高专业的管理水平。

（4）本着坚持降本增效，节能降耗的原则，在机组大小修中对设备进行改造创新，对系统进行优化，对机组进行全面高效的检修。汽机专业本年度共进行7项技改项目，用时118天。

（5）汽机本年继续推行设备定期作业，定期设备给油脂工作执行61次，定期设备清扫执行128次，定期设备紧固检查执行552次，定期设备巡检为每周一至周五执行；保证运行维护质量，把设备可能发生的故障排除在外。

二、2024年汽机专业完成工作情况

汽机专业本年度截止2024年11月30日，汽机共办理工作票370张，其中：热力机械一种工作票227张，热力机械二种工作票104张，一级动火工作票06张，二级动火工作票33张；化学共办理工作票432张：其中热力机械一种工作票377张，热力机械二种工作票26张，一级动火工作票01张，有限空间作业片28张；汽机累计消除设备缺276项。化学累计消除设备缺陷307项。

汽机专业本年度截止2024年11月30日共计办理工作票802张，其中：热力机械一种工作票604张，热力机械二种票130张，一级动火工作票07张，二级动火工作票33张，有限空间作业票28张；累计消缺设备缺陷583项；

1、机组检修主要完成情况

（1）3号中继水泵驱动端轴承水平振动增大

2024年01月12日，发现3号中继水泵驱动端轴承水平振动从0.015mm升至0.034mm，且轴承有异音。虽然振动值符合《规范》要求，但为了加强转动机械维护水平，维护人员主动对水泵进行检修。通过对3号中继水泵解体检修，更换轴承及机械密封。修后运行测量驱动端轴承振动0.022mm，达到优级水平。

（2）两台2号机抗燃油冷油器泄漏

由于二号机组投入运行后，EH油箱液位一直缓慢下降，专业怀疑冷油器泄漏。2024年01月09日，对二号机EH油冷油器进行解体检查。发现在拆除冷油器水侧端盖后，发现从换热管内有油水混合物流出，且有部分换热管在胀口位有泄漏现象。可以确认，该冷油器换热管胀口存在泄漏。分别对两台冷油器进行检查，发现两台冷油器均不同程度的存在泄漏现象。

针对两台机EH冷油器换热管胀口漏泄问题，经专业研究并经领导同意，将EH冷油器送至专业厂家修理。02月11日，二号机EH冷油器返厂，经水压合格后投入运行；05月15日，一号机EH冷油器返厂，经水压合格后投入运行。目前两台机EH冷油器运行状态良好，运行中检查未发现泄漏现象。EH冷油器修复后，保证了抗燃油系统安全可靠，为汽轮机组安全稳定运行提供了保证。

2、化学检修主要完成情况

（1）化学网式自清洗过滤器、叠片过滤器、保安过滤器污堵问题 我厂化学来水为污水处理厂中水来水，水质质量不好，且导致过滤器堵塞，为了防止供水量不足，专业组织清洗小组随时跟踪网式自清洗过滤器（压差大于0.2MPA）、叠片过滤器（超滤产水量下降50—60t）、保安过滤器（压差大于0.2MPA）时，对其进行清洗，保证3台设备备用，保证了供水量，保证了机组运行。

（2）针对化学制水系统反渗透、超滤外漏情况，临修工作中共累计消缺处理252台次，设备投运后泄露现象明显降低，对各系统降低能耗、提高效率起到积极的作用，彻底将各系统中存在的隐形缺陷消除在萌芽状态。

（3）关于2号阳床内部水帽支架损坏问题

在2024年10月25日2号阳床内部清洗（进出口压差大于0.2MAP,产水量有明显下降时清洗）树脂及水帽中发现阳床水帽拉筋支管损坏6（直径89）根，通知点检，联系厂家人员无果，专业使用（直径108）进行套管焊接，并使用衬胶进行粘接，目前2号阳床试运正常。

三、2024年完成的主要安全工作

（1）安全文明整改

2024年汽机专业依照公司设备检修计划安排，先后完成#

1、2机组检修及临修工作，同时完成了公司各部门下达及自查的各类现场文明整治共计：88项。对专业人员进行安全培训，熟悉设备运行情况及掌握突发事件时应急处理办法，确保设备安全可靠。

（2）春季安全检查

2024年3月15日项目部下发春季安全检查工作通知，专业积极响应，强化专业人员《安全规程》等安全规章制度的学习，通过此次春检专业人员的安全思想观念有了很大的转变，使机房内的安全工作上了一个新台阶，员工的安全思想和意识得到了提高。为迎峰度夏打好基础，确保年度各项生产任务的圆满完成和安全生产的顺利实现。

（3）秋季安全检查

2024年09月20日通过秋季安全检查工作通知，专业积极响应，特别是通过检查阶段和整改落实阶段的工作，规范了我们的安全行为，提高了安全意识，对专业安全管理工作起到了很大的推动作用。在检查中发现的问题，都进行及时处理。通过此次秋检，对全员人员自身防护意识进行积极培训，为今后工作圆满完成奠定了基础。

（4）冬季大负荷措施

2024年10月20日保冬季大负荷措施通知，专业积极响应，在大负荷期间，专业人员加强对化学系统设备的检查工作，保证大负荷期间制水设备的安全可靠运行。加强正常运行中的设备维护和检查工作，做到设备有缺陷能及时发现，及时处理，把设备缺陷消灭在萌芽之中，发现设备缺陷要及时处理，做到小缺陷不过班，大缺陷不过天。

四、2024年汽机专业培训工作

截止到12月份，汽机专业全员安全培训和技能培训讲课共计104次，授课276课时，专业在进行理论授课培训的同时，还开展了每日一题活动思考，每周末进行一次考试，培训还通过要求员工下去多进行自学，从中找出自己存在的问题和不足，让员工有竞争心里，提升专业学习氛围。通过全年的安全技术培训，员工的安全意识得到增强，并提高了员工的安全防护意识，员工的技术素质和工作技能有了较大的提高，取得较好的成绩、收到较好的实效，为以后汽机专业各项工作打下坚实基础。

五、2024年汽机专业存在的问题

（1）汽机专业编人数为16人，目前专业人员为13人，专业内缺少汽机调速主检1人，汽机辅机主检1人，检修工1人，对汽机2024年的双机运行维护工作造成很大阻碍。

（2）在专业管理方面，自身发展建设的决心、目标远大，但是具体落实的方式方法不明确，往往出现好高骛远的现象。没能逐步实现阶段性、明确的目标，班组建设基础不扎实。专业考核过程中重视物质奖励，但是在精神上的培育，缺乏科学有效的方法，使员工在精神领域出现了一定程度的“瘸腿”现象。

（3）汽机专业技术培训工作，少数员工对培训工作持应付式态度、员工的培训自觉性较差、被动式培训现象尤为突出；培训课件无及时更新、培训内容过于简单、培训效果不明显等。这些问题均需要我们在明年的工作中加以改进。

（4）汽机专业在培训考试过程中还存在个别员工考试试卷代做、考试签名代签等现象。我们会加大管理和宣传力度，明确责任，严格考核制度，保证培训工作顺利推进，力争2024年把安全、技术培训工作搞得扎实和更好。

（5）汽机专业在安全隐患排查治理不到位。隐患排查的主体责任落实不到位，隐患排查治理停留在表面上。我们会明确责任，保证安全工作做到实处

六、2024年工作重点和努力方向

（1）通过#

1、#2机组参数对标，制定明年机组检修计划，统计遗留缺陷，在检修时彻底消除。设备检修严格把关，在设备分解阶段，做好各项原始数据的记录和保存工作，在设备处理和回装阶段，加强质量的验收把关工作。

（2）对专业的建设，完善、明确管理标准。有标准、规范，结合实际，按照简明、有效、适用的原则制定出适应本专业的管理标准和规范。结合自身工作的特殊性和实际状况，切实达到提高生产效率和安全性的目的。

（3）落实专业培训教育。制定2024年培训计划并实施。使专业的思想政治、业务技能、文化知识等培训工作得以有效开展。根据继续完善检修规程、检修作业指导书，严格执行规程及作业指导书制度。

（5）专业继续推行设备定期检查、状态性检修工作，加大定检工作的执行和质量验收的监督力度，将设备的定检工作做好。

（6）对项目部管理工作加大力度，剔除工作中不认真负责的态度，制定有效巡检计划，加强设备回装时验收把关工作。

总之，一年来的工作,汽机专业之所以能够实现安全生产的长期稳定,主要是得益于公司领导和项目部领导大力支持、鼎立帮助，各专业的相互配合，得益于专业人员团结共事,相互信任,互相支持,和整体职能的发挥积极努力和拼搏奉献。就这样,我们专业从繁忙中走进这一年,又从轻松中走出这一年,尽管我们做了大量的工作,取得了一定的成绩,但与上级的要求和先进专业相比,仍存在很大的差距,我们将在今后的工作中不断努力克服和改进。

汽机专业

2024年12月08日

**第二篇：汽机专业工作总结(吕)**

汽机专业工作总结

一、工程概况

本专业负责1 x 670mw汽轮发电机组安装与调试，共有7个单位工程，65个分部工程，分项工程255个，检验批414个，签审工程联系单291份，其中汽轮机本体109份，汽辅136份，循泵房46份，设备缺陷单9份。联系单与缺陷单均已闭环。设计变更单份，二、安装工作

1.汽轮机本体安装，调节和润滑油系统设备安装，发电机、励磁机安装。

2.汽轮发电机附机和辅助设备安装工程中有凝汽器组合，凝汽器清洗装置、高低压加热器、汽封加热器、疏水扩容器及凝结水泵和水环真空泵安装。

3.除氧给水装置安装工程中有除氧器安装，定、调速给水泵安装。

4.汽轮发电机组其他设备安装工程中有各类水泵 9台安装及试运，电动滤水器、桥式起重机安装。

5.四大管道安装工程中有主蒸汽管道，再热蒸汽管道、高压给水管道，本体定型管道安装、吹洗、冲洗。

6.中低压管道工程中有辅助蒸汽管道安装、厂用蒸汽管道、中低压给水管道、凝结水管道、除盐水、高低加疏水，全厂无压放水，循环工业冷却水，氢气、压缩空气、本体抽气，真空管道，轴封漏气等管道安装。

二、监理控制

本专业监理工程师按照监理部对汽轮机安装实施全过程监理，全方位跟踪控制、质量控制和监理控制的原则制定了汽机专业的监理实施细则。控制人、机、料、法、环五大因素，依据国家法规法律、合同、设计文件、设备厂家要求、施工验收规范和相关标准进行监理工作。

质量控制情况：

1.事前控制：

开工前审查施工单位开工报告7份是否符合开工条件，审查施工作业指导书能否满足工程实际需要，对重要的特殊方案牵头组织相关专业人员进行专业会审。对施工单位汽轮机组设备安装人员情况，组长、班长等人员技术状况做到熟悉了解。施工前要求设备制造厂家到现场与施工技术人员进行技术交底，使施工人员更好的了解制造厂生产的设备安装技术特点和要求。审查施工单位编制的《施工质量检验项目划分表》在施工进行跟踪检查验收。

2.事中控制：

在施工过程中，每天现场巡视检查，发现有不符合质量要求的项目，不按规程施工的工序等，应及时与施工单位质量管理人员进行沟通，研究解决办法或停工处理，如循环水泵安装时，基础垫铁的设计标高与供货台板差异较大，安装工作难以进行，现场商定补救措施，直至安装达到质量要求。

润滑油冷油器进出口阀门，现场安装不符合强条要求，经与施工方交涉，强调重要性，并发出工作联系单，直至整改并验收合格。

关键项目进行监理旁站，旁站记录12份，如发电机定子吊装，汽机扣盖，重要设备试运等。隐蔽工程进行检查签证，如地下管道的施工及防腐过程的各道工序检查验收等，重要项目进行现场见证，如轴瓦检查，管道对口，汽机通流间隙调整，材料复检，阀门水压试验，油质取样等。

每周召开周例会及不定期的组织专题会议，协调设备供货、掌控安装进度、处理施工中发现的违规违章情况及需解决的技术问题。本工程共召开周例会34次，专题会议 22次，发出监理通知书 2份，联系单 22份，要求施工方及时整改，通知单已回复闭环。接受质检中心站的检查，并对提出的整改意见及时落实，进行检查验收。

3.事后控制：

工程中，对四级检查项目由监理牵组织，施工单位质量检查人员，专业技术人员进行验收工作，对二三级项目在现场的巡视过程中，随时发现随时纠正，要求整改，如地下管道施工中，进行管线验收，即要进行回填，当即制止。并进行了罚款处理，管道防腐检查中发现有部分脱落现象，要求及时处理，不许进入现场进行安装等。

在3#汽机导气管安装后，厂家告知大小头硬度可能影响安全运行，决定更换。该项工作对工程进度及人员情绪影响较大，监理与业主多方协调，并全过程跟踪更换工艺过程，直至合格验收，最后协助业主完善资料存档。

施工后及时要求，完善资料的验收，尽量做到与工期同步。

三、施工质量评定

本专业质监站监检项目有8项，监理应送交监检报告，并通过质检中心站各级领导的检查。

1.汽轮机扣盖

2.发电机穿转子

3.油系统复装

4.凝汽器管安装

5.除氧器及安全阀门安装

6.高压给水

7.中低压给水

8.整套启动

重要检查项目Ｈ点有一下几项：

1.汽缸扣盖

2.抗燃油系统冲洗

3.润滑油系统循环冲洗

4.发电机穿转子

5.主蒸汽吹洗

6.给水系统冲洗检查

监理对这些项进行了旁站监检，保证质量达到合格标准。

主要检查项目Ｗ点４５项。在每天的巡视检查中进行监理，使质量达到合格标准。

综上所述，本工程在各级部门监察中未发现重大问题，提出的问题在监理的检查中都得到整改完善，在施工中，监理发现的问题都进

行的整改，在各分项、分部及单位工程验收中质量合格，达到了设计要求。

四、汽轮发电机组整套启动于12月5日点火升炉，汽轮机于12月7日达到3000 r/min,振动最大处为54微米，相关试验正在进行中。

吕开明

2024年12月9日

**第三篇：2024年汽机专业工作总结**

2024年机化车间汽机专业工作总结

承载着全体汽机人员努力与奋斗的2024年已逐渐离去，希望与拼搏并存的2024年已向我们走来。回顾2024年，汽机专业在公司领导和生技科、安环科的关怀下，在汽机专业全体运行检修人员的共同努力下，经过了一整年的辛勤工作，在安全经济运行、文明生产等方面，克服了种种困难，取得了一些成绩，圆满地完成了公司和生技科交给的发电供热等各种任务。为更好的做好以后的安全生产工作，总结经验，吸取教训，汽机专业对2024年工作作了简单的总结：

一． 在安全经济运行方面，安全深入人心，深挖节能降耗潜力。

2024年对热电厂来说不平凡的一年，这一年里煤炭价格上涨，全国对企业安全和环保持续不断重视，我公司对安全和环保不断加大投入，都使得热电公司能否生存下去的问题摆在我们面前。汽机专业是三大专业之一，要为公司摆脱困难方面做出自己的一份贡献。安全工作是所有工作的前提，车间始终将安全工作放在首位，加强安全教育，完成多项公司、车间组织的应急演练、安全专项培训。使车间员工都具有一定的安全防范意识，严格遵守“两票三制”，坚决杜绝无票施工、无票操作。对车间消防器材做到检查到位，保养得当，摆放整洁。安全就是效益。运行人员在岗期间认真监盘，及时巡视，按时完成工作，发现问题及时处理及时汇报。努力提高运行质量，做到勤调、微调。汽机运行人员在值长统一领下，狠抓节能降耗，压红线运行，确保我们的汽轮发电机组在任何时候达到最佳的运行状态。二 在检修方面，做到处处为生产服务。

机组能否正常地运行，能否健康地运行，与我们的检修有很大地关系，怎样才能做到这些，今年我们检修采取了新的思路，完全抛弃了以往等待工作的思想。以往运行人员不说出缺陷，不写设备缺陷通知单，检修人员就不处理，不愿干。检修，既要修，也要检。设备不仅是运行人员的，也是检修人员的，检修人员也加强巡视，加强检查，发现问题及时地处理，不再等待，不再被动。如此，我们的检修工作中，缺陷处理既及时又圆满，其中许多设备缺陷消除在萌芽之中，效果很好。今年检修人员在公司统一安排下配合参与了#1、3、4机组的大修工作。消除了各机组部分历史遗留的缺陷，改造升级部分设备，进一步达到节电节汽，降低成本的目的。特别是#2机的改造项目，在时间紧，人手不足的情况下，车间优先安排#2机工作，积极主动的配合施工单位，使#2机改造工程顺利完工，并试运良好。在其他设备的技改方面也做了一些工作，比如，3#汽轮机一抽脉冲式安全阀从来没有检修过，通过检修恢复了功能，节约了更换所带来的费用；1#、2#、4#、5#给水泵通过把平衡管水改到入口管道处，使得1#、2#、4#、5#给水泵多年不能正常运行得到彻底解决，为今年冬季可靠运行有了保证。

三 积极配合公司，创建无渗漏电厂。

公司今年创建无渗漏电厂，我们汽机积极地响应公司的号召，积极地做好与汽机有关的无渗漏电厂申报筹备工作。初期，我们汽机加强无渗漏电厂的宣传教育工作，使得人人都能够自觉地按无渗漏电厂 的标准来要求自己，运行人员的精神面貌高昂，设备卫生打扫地干干净净。中期，我们加强了硬件工作，特别是机组检修方面，既做到设备有问题了，及时解决，又要在设备没问题时，设法找出存在的各种各样的安全隐患，及早地将其处理在萌芽之中。后期，我们重点模拟无渗漏电厂的状况，严格地要求自己，设法地往标准上去靠，完善卫生、无渗漏电等项目，彻底地使汽机专业完全达到无渗漏电厂的要求标准。

四 在员工培训、文明生产方面，大力推行，狠抓落实。

车间针对现状积极安排职工的业务培训，要求老职工要做好”传、帮、带”的工作，新员工要主动学习、虚心求教。车间通过技术培训、业务考试等手段以期提高车间员工业务能力。并通过奖惩来提高职工学习业务的动力，使车间人员的操作水平，发现判断事故隐患的能力有所提升。2024年车间无任何误操作。

在文明生产方面，2024年在公司统一安排下对我车间进行了改造升级。更换了不锈钢栏杆，对原有不合格的保温进行了更换。现场重新划定安全标识和警示线。在车间要求和职工的努力下车间卫生也有较大好转，昔日脏乱的管道间已都打扫出来，在公司统一更换的照明映衬下整洁干净。

五 在车间管理方面：车间坚持“以人为本”的理念。

及时了解职工的思想动态。做好公司各项决定的安排、解释、指导工作。尽可能的解决职工在工作、生活、学习中出现的各种问题。保证他们以饱满的热情投入到工作中，精调、细调做好经济运行工作。同时，要求各班长以身作则，严格要求，狠抓劳动纪律。

虽然汽机专业在2024年中取得了一定的成绩，但也曝露了不少缺点。在2024年的工作中，我们汽机专业一定要发扬优点，克服缺点，使汽机专业在各个方面更上一层楼，我们汽机2024年重点要做好以下工作：

1.在2024年的基础上，要继续狠抓运行人员的专业理论知识和运行操作技术，车间将有针对性的加强业务培训和各专项培训。特别是司机以下人员的培训工作，以提高他们的技术水平。

2.提高检修人员的检修工作的积极性和检修技术，为18年的汽机大小修工作打下良好的基础。

3.配合好公司、总工、生技科对汽机设备进行1号机汽轮机及发电机和2号机发电机扩容项目技改工作，使得设备更加安全，更加经济。

4.积极的配合公司的工作，圆满完成公司交给的发电供热等任务，使机组安全经济地运行，解决节能降耗问题，为公司效益的提高做出更大的贡献。

5.以无渗漏电厂的标准来衡量自己。又由于车间部分设备管道已有老化现象，“跑、冒、滴、漏”时有发生，2024年车间要加强巡视巡检，提前处理，防患于未然，坚决杜绝“跑、冒、滴、漏”现象的发生。

6.在车间管理方面，2024年车间要紧跟公司方针，大胆管理，精细管理。注重细节，争取将各项工作走到前头，落到实处。积极调动 车间员工的积极性，狠抓汽机的劳动纪律、设备卫生等项目。使之车间工作再上新台阶。

机化车间汽机 2024/1/7 5

**第四篇：汽机专业2024年工作总结**

2024年华塑项目汽机专业工作总结

2024年，对于我们项目公司的全体管理人员和员工来说，是毕生难忘的一年，因为在2024年里，我们项目公司全体人员齐心协力，克服重重困难，出色完成2×300MW供热机组的调试投产任务。现将汽机专业在2024的工作进行总结.首先，“电力生产，安全第一”。这个安全，包括了人身安全和设备安全。而新机组的调试投产期间，正是人身事故、设备事故的高发期。因此，在调试伊始，我们就高调要求全体人员增强安全意识，制定了各项安全制度，要求全体人员严格执行“两票三制”。在进行任何一项操作时，即使操作难度极小，我们也要求参与操作的人员提前对危险源进行讨论和分析，做好事故预想。在进行操作时，严格按照操作票的规定进行操作。在设备检修时，我们要求运行人员详查系统，认真考虑安措，在检修人员催促、抱怨时，顶住压力，使检修的设备能100%的被隔离，检修人员的安全100%的得到保证。正是由于有了高度统一的认识、严格的监管，使得#

1、2机组在调试投产期间，汽机专业未发生一起由于运行人员操作失误造成的人身伤害和设备损坏事故，未发生一起由于运行人员操作问题造成的设备停运事故，圆满完成2台新机组的调试投产任务。毛主席说过“谦虚使人进步，骄傲使人落后”，在顺利完成调试投产任务后，我们都或多或少的产生了骄傲自满的情绪，巡检、监盘质量逐步下降，各项分析不再进行，发现不了问题，更解决不了问题。9至11月份连续发生了水淹电机、冷油器大量漏油、发电机密封油系统漫油等事故，汽机专业的安全形势岌岌可危。这些事故虽然没有造成严重后果，但影响却极其恶劣。这些事故均不属于一个系统，现象也不同，但都有一个共同的特点，即都与业务水平的高低无关，全部是因为运行人员的责任心下降，对自身要求降低所致。事故发生后，根据“四不放过”的原则，我们对事故发生的原因进行深刻分析，对事故相关责任人进行了严厉的批评和教育，对本专业的管-1-

理进行了反思，同时将事故分析在各值进行学习，组织专业人员进行讨论，从而扭转了不利的安全形势。

其次，如果说安全是电力生产永恒的主题，那么技术培训工作则是安全生产的基础。发电运行是一个对技术水平要求极高的特殊工种，而运行技术又分理论基础和实际经验两种。只有理论没有实际，就是纸上谈兵，经不起考验；光有实际没有理论，就无法揭开问题的表面，无法发现问题的实质，更无法解决问题、无法使业务水平得以提高。一个合格的运行值班人员按正常的培训计划，根据岗位的不同需要3-6年的时间才能达到要求，而我项目公司面临的情况是运行人员大部分为刚参加工作的人员，调试生产又迫在眉睫，根本无法让我们按部就班的进行培训。因此，我们制定了严格的、多样化的培训措施。在分部调试期间，我们要求运行人员从现场实际情况出发，主要培训方向为现场主辅系统的启停，要求汽机人员做到现场系统在心中，现场操作零失误；在整套启动时，我们的主要培训方向又转为要求汽机人员牢记逻辑定值、联锁保护，充分进行事故预想和事故处理演练，避免由于逻辑不清、定值不熟造成事故，保证能及时发现事故，处理事故，使调试工作能顺利进行。当调试生产结束后，我们又调整培训方向，要求运行人员加强理论知识的学习。由于各运行人员经历了调试期间的实战，再回头学习理论时，将原来抽象的课本知识与现场实际操作得到的经验、实际运行中的现象相结合，使枯燥的课本不再枯燥，抽象的理论知识不再抽象。“边战边练、以战代练”，我专业人员在战斗中得到成长，由刚出校门的学生迅速向合格的电厂运行人员转变。同样，在取得了这些成绩时，汽机专业人员又出现了盲目自大、急躁冒进的现象，有的认为自己业务水平已经过硬，从而不服从管理，听不得别人的意见；有的认为自己劳苦功高，却没有得到应有的报酬或岗位，从而怨天尤人，消极怠工。这些都导致了汽机人员业务能力的迅速下滑，并产生了联锁反应，使安全生产受到极大影响。这些现象既有专业人员自身的问题，也反应了

我在管理上的失误。“亡羊补牢，犹未为晚”，为了改变不利局面，汽机专业每月进行一次专业会议，对本月的工作进行总结，对工作出色的人员进行表扬，对工作有失误的人员提出不足，对每个人都进行讲评，给出学习方向，目前已经初步见效。

再次，#

1、2机正式转入商业运行后，在电科院调试人员和电建单位撤离后，汽机专业面临着一个非常严峻的现实，就是设备遗留的问题多，遗留问题的设备多。先后出现大机油中带水、小机油中带水、密封瓦漏油、低压缸差胀大、轴瓦轴振大、发电机氢气湿度大、循环水氯离子超标导致大面积冷却器泄漏等异常，这些异常的发生都给汽机专业的安全生产带来了极大的影响，安全形势异常严峻。为了找出异常发生的原因、找到异常解决的办法，全体汽机人员不辞辛苦、不惧困难、不分昼夜的进行调整，不断的查找和分析原因，与维护人员一起，攻克难关，从而将异常一一解决。同时，这些异常的出现，也给了汽机专业人员一个难得的学习和锻炼机会，使我们的业务水平在解决问题的过程中不断得以提高。

2024年过去了，有成功也有失败，有欢笑也有泪水。回首再看，我们全体汽机人员业务水平都提高了，工作经验丰富了，思想更加成熟了，这就是我们的收获。

在2024年里，汽机专业需要从以下几个方面入手，进一步提升专业工作水平：

1.思想意识方面：运行工作的成败取决于责任心，因此，在新的一年里，我们将对每个汽机人员加强责任心的培养，奖惩分明。对有责任心的同志要给予更多的表扬，树立典型，提供更大的成长空间；对没有责任心且屡教不改的同志，加大考核力度，用灵活的岗位变动制度对不求上进的人员进行鞭策。要让每个汽机人员都意识到，没有责任心，业务水平就无法提高，工作成绩就不能出色，未来前途就无法扩展。

2.技术培训方面：目前，值内技术培训和员工自身学习都停滞不

前。在新的一年里，我们将采取更多的措施来督促值内展开技术培训，因为员工的长处和缺点只有本值人员才能真正了解，只有将值内培训真正的落到实处，才能真正做到培训工作有的放矢。同时，我们还要采取措施提高员工发挥自身的主观能动性，任何填鸭式的被动学习的效果都是不能长久的，只有真正的自我加压，自我培训，才能真正让员工掌握知识，提高业务能力。

新的一年，新的开始。希望汽机专业全体人员与我一起，从头做起，再创佳绩。

**第五篇：1汽机专业2024年工作总结**

汽机专业2024年工作总结

2024年，对于我们公司的全体管理人员和员工来说，是毕生难忘的一年，因为在2024年里，我们公司全体人员齐心协力，克服重重困难，出色完成1×30MW机组的调试投产任务。现将汽机专业在2024的工作进行总结。

“电力生产，安全第一”。安全，包括了人身安全和设备安全。而新机组的调试投产期间，正是人身事故、设备事故的高发期。因此，在调试开始，我们就高调要求全体人员增强安全意识，制定了各项安全制度，要求全体人员严格执行“两票三制”。在进行任何一项操作时，即使操作难度极小，我们也要求参与操作的人员提前对危险源进行讨论和分析，做好事故预想。在进行操作时，严格按照操作票的规定进行操作。在设备检修时，我们要求运行人员详查系统，认真考虑安措，使检修的设备能100%的被隔离，检修人员的安全100%的得到保证。正是由于有了高度统一的认识、严格的监管，使得#1机组在调试投产期间，汽机专业未发生一起由于运行人员操作失误造成的人身伤害和设备损坏事故，未发生一起由于运行人员操作问题造成的设备停运事故，圆满完成新机组的调试投产任务。

毛主席说过“谦虚使人进步，骄傲使人落后”，在顺利完成调试投产任务后，人员都或多或少的产生了骄傲自满的情绪，巡检、监盘质量逐步下降，各项分析不能逐一进行，发现不了问题，更不能及时解决问题。如果说安全是电力生产永恒的主题，那么技术培训工作则是安全生产的基础。发电运行是一个对技术水平要求极高的特殊工种，而运行技术又分理论基础和实际经验两种。只有理论没有实际，就是纸上谈兵，经不起考验；光有实际没有理论，就无法揭开问题的表面，无法发现问题的实质，更无法解决问题、无法使业务水平得以提高。而我公司面临的情况是运行人员大部分为刚参加工作的人员，调试生产又迫在眉睫，根本无法让我们按部就班的进行培训。因此，我们制定了严格的、多样化的培训措施。在分部调试期间，我们要求运行人员从现场实际情况出发，主要培训方向为现场主辅系统的启停，要求汽机人员做到现场系统在心中，现场操作零失误；在整套启动时，我们的主要培训方向又转为要求汽机人员认真熟记操作规程，充分进行事故预想和事故处理讲解，避免由于逻辑不清、定值不熟造成事故，保证能及时发现事故，处理事故，使调试工作能顺利进行。当调试生产结束后，我们又调整培训方向，要求运行人员加强理论知识的学习。由于各运行人员经历了调试期间的实战，再回头学习理论时，将原来抽象的课本知识与现场实际操作得到的经验、实际运行中的现象相结合，使枯燥的课本不再枯燥，抽象的理论知识不再抽象。“边战边练、以战代练”，我专业人员在战斗中得到成长，由刚出校门的学生迅速向合格的电厂运行人员转变。同样，在取得了这些成绩时，汽机专业人员又出现了盲目自大、急躁冒进的现象，有的认为自己业务水平已经过硬，从而不服从管理，听不得别人的意见；有的认为自己劳苦功高，却没有得到应有的报酬或岗位，从而怨天尤人，消极怠工。这些都导致了汽机人员业务能力的迅速下滑，并产生了联锁反应，使安全生产受到极大影响，人员自身问题显现。“亡羊补牢，为时不晚”，为了改变不利局面，汽机专业每个学习班进行一次专业会议，对本月的工作进行总结，对工作出色的人员进行表扬，对工作有失误的人员提出不足，对每个人都进行讲评，给出学习方向，目前已经初步见效。在2024年里，汽机专业需要从以下几个方面入手，进一步提升专业工作水平：

1.思想意识方面：运行工作的成败取决于责任心，因此，在新的一年里，我们将对每个汽机人员加强责任心的培养，奖惩分明。对有责任心的员工要给予更多的表扬，树立典型，提供更大的成长空间；对没有责任心且屡教不改的员工，加大考核力度，用灵活的岗位变动制度对不求上进的人员进行鞭策。要让每个汽机人员都意识到，没有责任心，业务水平就无法提高，工作成绩就不能出色，未来前途就无法扩展。

2.技术培训方面：目前，值内技术培训和员工自身学习都停滞不前。在新的一年里，我们将采取更多的措施来督促值内展开技术培训，因为员工的长处和缺点只有本值人员才能真正了解，只有将值内培训真正的落到实处，才能真正做到培训工作落到实处。同时，我们还要采取措施提高员工发挥自身的主观能动性，任何填鸭式的被动学习的效果都是不能长久的，只有真正的自我加压，自我培训，才能真正让员工掌握知识，提高业务能力。新的一年，新的开始。希望汽机专业全体人员与我一起，从头做起，再创佳绩。

汽机专工：张亚辉

2024年12月26

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找