# 第二批“四个对照”“四个找一找”专题生活会检视剖析材料

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-10-18

*第二批“四个对照”“四个找一找”专题民主生活会检视剖析材料根据中省《关于第二批主题教育单位开好“XXXX、XXXX”专题民主生活会的通知》精神，结合上级组织要求，切实落实好公司党发【2024】51号关于开好“XXXX、XXXX”专题民主生活...*

第二批“四个对照”“四个找一找”专题民主生活会检视剖析材料

根据中省《关于第二批主题教育单位开好“XXXX、XXXX”专题民主生活会的通知》精神，结合上级组织要求，切实落实好公司党发【2024】51号关于开好“XXXX、XXXX”专题民主生活会和组织生活会的通知文件要求，我支部召开专题会议，积极安排部署、提前谋划，在认真组织学习、广泛征集意见建议、深入谈心谈话、民主测评支部班子和党员的基础上，按照“守初心、担使命、找差距、抓落实”的总要求，根据总书记在“XXXX、XXXX”主题教育工作会议上讲话精神，深刻检视“四个对照”、“四个找一找”，存在的问题和不足，明确整改措施和努力反方向，下面由我代表支部班子进行检视剖析，请各位同志本着团结-批评-团结的方针，提出批评。

一、在学习教育收获方面。

1.在政治理论学习缺乏深度和广度。对习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央大政方针学习理解不够深透,没有完全融会贯通。在学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》过程中,班子成员只是对一些篇目“泛泛而读”,停留在简单的学习理解上,没有深层次地领悟其中的深刻内涵。互相之间讨论交流少,特別是对一些热点、集点问题缺乏深层次互动和思想交锋,深入消化吸收不够,不能很好地结合到实,落实到行动中。班子组织学习中内容范围较容,孤立地、零散地、局部地学习理解多,考虑改治理论学习的连续性、系统性、全面性不够,学思用没有贯通,知信行不统一。部分班子成员学习慵懒散，等、靠支部组织集体学习，不愿主动去学，学习微心得仅仅是摘抄部分学习内容，没有把自己摆进去，学习收获甚微。

2.对学习效果的应用转化效果差。习总书记强调，时代是思想之母，实践是理论之源。但在支部班子成员中，部分同志提到政治理论学习就蜻蜓点水，浅尝辄止，用到实践更是力不从心、躲躲闪闪，让其理论学习以实践工作繁忙为由，用到实践以正在学习说辞，十九大后十四亿人口的大国都进入新时代了，作为党员干部，自己却还停留在老一套的功劳簿上沾沾自喜，自我满足，始终不能亮明党员领导的身份，不愿发挥党员的带头作用，不敢深入地贴近职工群众和工作实践。

二、存在差距与问题。

结合支部实际，对照班子现状，根据“四个对照”“四个找一找”查找存在的差距与问题。

（一）对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，查找在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面存在的差距。

一是学习理论的风气不够浓厚。理论学习方法形式和手段单一，缺乏创新和吸引力，学习缺乏深度和广度，存在以文件贯彻文件、以会议落实会议情况，单调、枯燥，影响了学习的氛围和学习积极性，学习的效果大打折扣。在贯彻落实新理论和重大决策部署的自觉性和坚定性不强，对习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央大政方针没有完全理解和融会贯通，运用党的创新理论指导实践、推动工作的能力不高。

二是思想政治工作渗透力和感召力不够强。主要表现在思想政治工作缺乏新思路和新观点，教育缺乏针对性，教育效果不明显，习惯于当“传话筒”，对党员思想状况掌握不够准，管理多、疏导少，检查多、帮带少，激发党员群众工作积极性思路办法不多，致使个别党员“四个意识”不牢，存在发牢骚、吐怨言，说不符合党员身份的话的情况。

三是政治敏锐性和政治鉴别力不强。对意识形态领域出现的新情况、新问题缺乏敏感性，研究不深甚至应对不力；执行政治纪律讲得多、较真少，对一些违反纪律规矩的现象抓早抓小的意识和力度都不够，对社会上流传的一些不良思潮、错误言论，没有做到旗帜鲜明地予以抵制和斗争；部分同志对一些苗头性倾向性问题抵制不力，对一些损害党的形象和威信的言行不敢展开斗争。

（二）对照党章党规，查找在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在的差距。

一是在保持为民务实清廉的政治本色上还有差距。落实“五个必须”“五个绝不允许”“七个有之”还有侥幸心态，特别是在必须维护党中央权威、维护党的团结、遵循组织程序、服从组织决定、遵守党委和支部议事规则和对身边党员以及班组长以上管理人员管理教育引导方面在还打折扣，没有纵向到底、横向到边，清澈见底。

二是在自觉同特权思想和特权现象作斗争上还有差距。部分同志存在重个人和小团体利益，轻整体利益，工作全局性把握不好的问题。有时研究部署工作以小团体为中心，往往从局部利益出发，甚至为了个人和小团体的利益落实上级指示打了折扣。对支部有个别党员同志对待工作推三阻四，让干什么都没时间，对待待遇屡屡嫌低，争权夺利的现象缺乏直面批评的锐气，和及时向上级党组织反馈的勇气。

三是在坚决预防和反对腐败上有差距。开展反腐倡廉教育还停留在课堂授课上，内容和形式都比较单一，缺乏吸引力和警示作用。对支部党员干部的微违规微违纪行为，大事化小、小事化了，没有完全起到应有的警示教育作用。

（三）对照人民群众新期待，查找在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面存在的差距。

一是以职工群众为中心的发展理念不强。对新发展理念理解不深透，在实施创新驱动高质量发展战略、增强发展的整体性协调性、推进人与自然和谐共生、形成对外开放新体制和让人民共享上做的不够，还停留在口头上、概念上，没有用新发展理念推动高质量发展。在保障和改善民生的措施特别是职工群众最关心、最现实、最直接的利益方面还存在奖罚不细、考核不严标准不一等不少问题。

二是解决职工群众操心事烦心事的力度不足。工作中还存在报喜不忧报，重亮点工作，轻基础工作的情况，打基础、谋长远、干当前，以实实在在的举措和行动着力解决群众最关心、最直接、最现实的问题做的不够。

三是为民谋利尽责的实效不大。主要是发挥支部战斗堡垒作用还不够，部分同志干工作不求有功、但求无过，不争不抢、不温不火，成绩平平；存在遇事等待观望、推诿扯皮，缩手缩脚，推进不力问题，个别干部观念保守、思维僵化，干工作没有思路，遇问题缺少办法，习惯凭经验办事，因循守旧、墨守成规；缺乏主动钻研精神，躺在功劳簿上过日子，占着位子“当摆设”。

（四）对照先进典型、身边榜样，查找在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面存在的差距。

一是形式主义官僚主义纠治的不够彻底。“文山会海”问题没有彻底解决。还存在以文件落实文件、会议落实会议的现象。对有的认为不是中心的工作，思考研究少，搞“上下一样粗”，没有结合实际出台方案，制定措施，习惯于较多地依靠开会、发文推动落实，抓落实“一阵风”，督促检查也不到位，导致一些工作推进不力，有的工作时间节点都明确了，却不能按时完成，效果打了折扣。

二是抓工作还不够深入扎实具体。有的工作抓不紧、抓不实，推动落实还存在签订“责任状”情况，一年到头层层开了很多会、出了很多办法，解决实际问题效果不够明显。

三是新时代新担当新作为氛围还不够浓厚。主要是适应新时代发展要求的本领能力仍需增强，干一行爱一行、钻一行精一行、管一行像一行的专业作风、专业精神仍然存有差距，对贯彻落实新发展理念、推动高质量发展和三个双一流建设认识上上还存有短板盲区。激励机制和容错纠错机制运行还不够顺畅，个别干部纪律散漫、作风不实、办事效率低下问题解决不理想。

三、剖析产生差距的根源

根据总书记在“XXXX、XXXX”主题教育工作会议上的要求，掘进一工区党支部班子对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，对照党章党规，对照职工群众新期待，对照先进典型、身边榜样，从思想根源上进行了深刻反省和剖析，归纳起来主要有以下几个方面。

（一）理想信念不够坚定。面对当前新形势新要求，把更多精力放在打进尺、要工资经济发展等“硬指标”上，把政治理论学习当成了“软指标”，学习不够系统，党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、中国特色社会主义理论体系及总书记系列重要讲话精神深入学习、全面深刻理解还有差距，精神“篱笆”扎得不牢。同时，对落实党要管党、从严治党方针的重要性紧迫性认识还不够深刻，有松懈思想，对纪律规矩的敬畏之心不够充分。

（二）党性修养有所松懈。有的同志以事务多、工作忙为由，不注重政治理论学习，不注重党性修养，忽视了对主观世界的改造，时常以事务性工作代替政治和党性锻炼，使自我的党性修养减弱了，弱化了党的领导，缺失了党的建设，更不能很好地从严治党。有的干部放松了对自己的要求，工作积极性、主动性、创造性明显淡化，满足于对上级交办的任务的交差，满足于面上不出问题，导致工作缺乏实效。

（三）党的宗旨意识有所减弱。随着工作时间的延伸，事务变化，往往把更多的时间用在解决片面的问题上面，而深入群众、服务群众的时间相对减少。认真反思，从根本上是对群众的感受考虑得不周全，没有真正把群众装在心里，没有把群众的利益放在心中最高位置，宗旨意识淡漠了，与群众的距离远了。心比心和换位思考做得不够多，由此造成深入程度不够，方法方式单一等，这与总书记提出的“心中有民”还存在差距。

（四）纪律观念有所弱化。纪律意识的强弱反映党员的理想信念坚定与否，关系到对党的先进性的认同感。存在的问题直接反映出一些同志对执行党的纪律的极端重要性的认识不够，缺乏强烈的纪律意识和法纪观念，执行纪律时没有“踏石留印、抓铁有痕”的决心和劲头，没有真正用制度管人管事管权。部分班子成员纪律意识仍显淡薄，在严格执行纪律方面，自觉主动性还不够，认为作为领导干部，只需要管好身边人身边事就行了，对自己作为党员领导干部更应带头遵规守纪的意识不够强。

四、努力方向和整改措施

（一）加强理论学习，牢固树立“四个意识”。树立终身学习的理念，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，向革命前辈学习，向英模人物学习，向先模人物学习，向群众学习，向实践学习，向身边的同志学习，把学习理论的成果转化为推动发展、指导工作的实际本领。

（二）强化党性锻炼，坚定理想信念。认真贯彻“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，准确把握“深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，锤炼忠诚干净担当的政治品格，力戒形式主义，努力提升自己思想、政治、作风、能力、廉政等方面素质水平。

（三）从实际出发、实事求是、理论联系实际解决问题。领导班子是由一个个具体的班子成员组成，要率先垂范，根据主题教育的总要求，检验主题教育成果最终要在“抓落实”上着力落脚。在学习的基础上不断创新实践，支部全盘工作要落实到和公司决策部署高度一致上来，聚焦到三个“双一流”建设并取得实质性效果上来，聚焦到公司年初四会确定的全方位高质量发展上来，聚焦到扎实推进快速掘进并保持集团公司领先水平上来，聚焦到天字号安全工作上来。支部领导班子切实担当好为职工群众服务的带头人、领路人，真正与职工群众结成利益共同体，创新服务方式，延伸服务最后一公里，拓宽服务区域，全面提升服务水平，解决好服务职工群众的问题;切实深入现场、深入职工调查研究，察民情、知不足、受教育，努力以更“严”的标准、更“实”的作风，不断推进公司高质量发展再上新水平。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找