# 软件开发劳务合同 软件开发合同内容(三篇)

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2024-06-04

*现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!软件开发劳务合同 软件开发合同内容篇一企业的招聘...*

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

**软件开发劳务合同 软件开发合同内容篇一**

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过\_\_\_\_\_\_\_\_年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出\_\_\_\_\_\_\_\_年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。根据《中华人民共和国 劳动合同法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，结合甲方相关制度和乙方岗位特点，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲乙双方一致同意订立如下条款，以明确双方的权利和义务，并期望双方保持良好的长期聘用关系。

第一条 开发周期\_\_\_\_\_\_天。

第二条 该软件所实现的功能以\_\_\_\_\_\_软件开发策划为准。

第三条 该软件交付给甲方使用，只包括该软件的应用程序，不包括该软件的源代码、可行性报告等。

第四条 付款条件甲方付予乙方的所有款项分三次付清。 甲方在签订此合同时，应先付予乙方预定。预定数额为总价的\_\_\_\_\_\_%。在乙方为甲方开发出软件后，并且把已做好的软件交甲方试用，同时甲方付予乙方总价的\_\_\_\_\_\_%。在试用期结束后\_\_\_\_\_\_天以内(试用期为\_\_\_\_\_\_天，开发周期不包含试用期)，甲方必须把剩余款项付予乙方，否则乙方将有权停止该项目的服务，并且乙方将不退还已付额。 在甲方付清所有款项后，乙方在一个工作日内向甲方提供该软件的注册码。（该软件即可正常使用）

第五条 甲方权利义务作为乙方的客户，甲方应向乙方提供软件开发所需的资料，以便乙方能更好的为甲方开发软件。如因甲方未能提供开发所需的相关资料而造成的损失一律由甲方自行承担。 乙方与甲方在此合同中填写的资料为有效资料，如甲方的联系地址、联系电话等资料有变动时，须及时通知乙方予以更新(单位须加盖公章) 甲方仅拥有该软件的使用权，未经乙方允许甲方不得将该软件进行翻录、拷贝、租借、销售或转让。

第六条 乙方权利义务为甲方提供软件开发的服务，在签订此合同后按开发周期所规定的时间内将该软件的试用版交予甲方试用。 乙方有权对甲方所提供的资料给予审核，凡所涉及到：色情、反动和违反中华人民共和国政策、法律和法规的资料，乙方立即终止和甲方的合作，所造成的后果一律由甲方承担。 乙方将完全拥有该软件的产权和最终解释权。

第七条保密期限风险提示：

很多企业通常约定保密期限为任职期间及离职后2至\_\_\_\_\_\_\_\_年，这样的约定会给员工造成误解即离职后过了2至\_\_\_\_\_\_\_\_年后，可公开或使用商业秘密了，这样的约定是不可取的。因此，企业\_\_\_\_区别约定，对商业秘密的保密期限应约定保密期限做为直至该保密信息通过正常途径进入公知领域为止，而不做具体的年限约定；对于一般的保密信息宜约定\_\_\_\_\_\_\_\_年或\_\_\_\_\_\_\_\_年保密期限。双方同意本协议规定的保密期限为自本协议签署之日起至合同关系终止或解除后年内有效。

第八条 违约责任甲方向乙方提出软件开发服务时，双方应遵守该服务项目协议。 在乙方服务期间内若甲方提出停止乙方的所作服务，乙方将不给予甲方任何偿还。 若甲方违反此合同的条款规定，乙方将停止对甲方的服务，乙方将不退还甲方已付额，并依法向甲方追究法律责任。 若乙方未能在开发周期内完成该软件，乙方将偿还甲方付予乙方该项目的定。 由于不可抗拒力而影响乙方正常的服务和支持时，不应视作乙方违约，甲方对此表示认同。

第九条 争议解决办法：若双方发生争议，双方在不能自行解决的情况下，就上交法院解决。

第十条 此合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日在\_\_\_\_市用\_\_\_\_文签署，正本一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等效力。甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_日期：\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**软件开发劳务合同 软件开发合同内容篇二**

单位名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

一、劳动合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

（三）以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_个月。

二、工作内容和工作地点

第二条 甲方聘用从事软件的开发、实施与技术支持工作。

第三条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第四条 根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为甲方公司所在地及业务所及区域。

第五条 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

第六条 甲方安排乙方执行标准工时工作制,即,乙方每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时，每周至少休息一天。实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第七条 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利。

第八条甲方确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

四、劳动报酬

第九条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定。

第十条 甲方按下列形式支付乙方工资。

1、按照甲方依法制定的工资分配制度确定。

2、乙方在甲方期间的月度工资标准为元/月（不得低于约定工资的80％或单位相同岗位最低档工资，并不得低于单位所在地最低工资标准）。

3、乙方在本期合同中每年年薪增幅在，具体金额视公司经营情况由甲、乙双方商定。

4、乙方参与设计、开发和实施的项目奖金（项目承包费）另行计算。

第十一条 甲方于每月转账形式足额支付乙方上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、项目、签字等情况，并向乙方提供工资清单。乙方有权查询本人的工资支付记录，甲方应当及时提供相关资料。

第十二条 非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；停工超过一个工资支付周期的，甲方安排乙方工作的，按照双方新约定的标准支付工资，但不得低于当地最低工资标准；甲方没有安排乙方工作，乙方没有到其他单位工作的，应按照不低于当地最低工资标准的支付乙方基本生活费。国家和省另有规定的，依照其规定执行。

第十三条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。甲方应当将加班工资在下一个工资发放日或者之前支付给乙方。计算加班工资的工资基数，应当按照乙方上一月份提供正常劳动所得实际工资扣除该月加班工资后的数额确定。乙方上一月份没有提供正常劳动的，按照向前顺推至其提供正常劳动月份所得实际工资扣除该月加班工资后的数额确定。

五、社会保险和福利待遇

第十四条 甲乙双方必须按照国家和省、市有关社会保险法律、法规和政策规定参加社会保险，依法缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十五条 乙方在合同期内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇 , 以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十六条 甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：每年提供一份商业人身意外伤害保险。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十七条 甲方建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、 职业危害防护制度 ，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第十八条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第十九条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故的发生，减少职业危害。

第二十条 甲方违章指挥，强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件有权对用人单位提出批评、检举和控告。

七、劳动合同的履行、变更

第二十一条 甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十二条 甲方变更名称，法定代表人，主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

第二十三条 甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十四条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

八、劳动合同的解除、终止

第二十五条 甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三、第四十四条的规定进行。

第二十六条甲乙双方解除、终止本合同 ,符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第二十七条 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行，乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十八条 解除、终止本合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿金的，在办结工作交接时支付。

九、其他事项

第二十九条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以订立专项协议，约定服务期。乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第三十条 乙方负有保密义务的，双方可以订立专项协议，约定竞业限制条款。乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定支付违约金。给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十一条 双方约定的其他事项：

1、乙方应澄清自身并无重大身体和精神疾病，如隐瞒病史，工作期间发生癫痫（羊角风）或经常头痛、头晕，晕厥或有精神病史影响正常工作，给甲方其他员工或客户带来负面影响的，该合同自动终止；

2、乙方合同期满后如甲乙双方续签劳动合同，则甲方一次性奖励给乙方元；

第三十二条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第三十三条 本合同未尽事宜，按国家和省有关规定执行。

第三十四条 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**软件开发劳务合同 软件开发合同内容篇三**

单位名称：住所：法定代表人：联系电话：劳动者姓名：联系电话：身份证号：家庭住址：紧急联系人：联系电话：风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过\_\_\_\_\_\_\_\_年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出\_\_\_\_\_\_\_\_年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

一、劳动合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

（三）以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_个月。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月；

2、劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

二、工作内容和工作地点

第二条 甲方聘用从事软件的开发、实施与技术支持工作。

第三条 应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第四条 根据甲方的岗位（工种）作业特点，工作区域或工作地点为甲方公司所在地及业务所及区域。

第五条 甲方因生产经营需要调整工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

第六条 甲方安排执行标准工时工作制,即,每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时，每周至少休息一天。实行不定时工作制的，工作时间和休息休假自行安排。

第七条 甲方依法保证休息权利。依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利。

第八条甲方确因生产经营需要，经与工会和协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需延长工作时间的，在保障身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

四、劳动报酬

第九条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定。

第十条 甲方按下列形式支付工资。

1、按照甲方依法制定的工资分配制度确定。

2、在甲方期间的月度工资标准为元月（不得低于约定工资的80％或单位相同岗位最低档工资，并不得低于单位所在地最低工资标准）。

3、在本期合同中每年年薪增幅在，具体金额视公司经营情况由甲、乙双方商定。

4、参与设计、开发和实施的项目奖金（项目承包费）另行计算。

第十一条 甲方于每月转账形式足额支付上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。提供了正常劳动的，甲方支付给工资不低于当地最低工资标准。甲方应书面记录支付工资的时间、数额、项目、签字等情况，并向提供工资清单。有权查询本人的工资支付记录，甲方应当及时提供相关资料。

第十二条 非因原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付正常工资；停工超过一个工资支付周期的，甲方安排工作的，按照双方新约定的标准支付工资，但不得低于当地最低工资标准；甲方没有安排工作，没有到其他单位工作的，应按照不低于当地最低工资标准的支付基本生活费。国家\_\_\_\_省另有规定的，依照其规定执行。

第十三条 甲方安排延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排补休或者按照国家相关规定向支付加班工资。甲方应当将加班工资在下一个工资发放日或者之前支付给。计算加班工资的工资基数，应当按照上\_\_\_\_月份提供正常劳动所得实际工资扣除该月加班工资后的数额确定。上\_\_\_\_月份没有提供正常劳动的，按照向前顺推至其提供正常劳动月份所得实际工资扣除该月加班工资后的数额确定。

五、社会保险和福利待遇风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

第十四条 甲乙双方必须按照国家\_\_\_\_省、市有关社会保险法律、法规和政策规定参加社会保险，依法缴纳各项社会保险费。其中，负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十五条 在合同期内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇 , 以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十六条 甲方为提供以下补充保险和福利待遇：每年提供一份商业人身意外伤害保险。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十七条 甲方建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、 职业危害防护制度 ，并对进行必要的培训。在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第十八条 甲方为提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排从事有职业危害作业的，定期为进行健康检查。

第十九条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向履行如实告知的义务，并对进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故的发生，减少职业危害。

第二十条 甲方违章指挥，强令冒险作业，危及xx人身安全的，有权拒绝。对危害生命安全和身体健康的劳动条件有权对用人单位提出批评、检举和控告。

七、劳动合同的履行、变更

第二十一条 甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十二条 甲方变更名称，法定代表人，主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

第二十三条 甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十四条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

八、劳动合同的解除、终止

第二十五条 甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《劳动合同法》

第三十六条、

第三十七条、

第三十八条、

第三十九条、

第四十条、

第四十一条、

第四十二条、

第四十

三、

第四十四条的规定进行。

第二十六条甲乙双方解除、终止本合同 ,符合《劳动合同法》

第四十六条规定情形的，甲方应依法向支付经济补偿。

第二十七条 甲方违法解除或者终止本合同，要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行，不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向支付赔偿金。违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十八条 解除、终止本合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_日内为xx办理档案和社会保险关系转移手续。应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿金的，在办结工作交接时支付。

九、其他事项

第二十九条 甲方为提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以订立专项协议，约定服务期。违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第三十条 负有保密义务的，双方可以订立专项协议，约定竞业限制条款。违反竞业限制约定的，应当按照约定支付违约金。给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十一条 双方约定的其他事项：

1、应澄清自身并无重大身体和精神疾病，如隐瞒病史，工作期间发生癫痫（羊角风）或经常头痛、头晕，晕厥或有精神病史影响正常工作，给甲方其他员工或客户带来负面影响的，该合同自动终止；

2、合同期满后如甲乙双方续签劳动合同，则甲方一次性奖励给xx元；

第三十二条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第三十三条 本合同未尽事宜，按国家\_\_\_\_省有关规定执行。

第三十四条 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。甲方（公章） ：（签名）法定代表人（主要负责人） 身份证号码：签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找