# 党课讲稿：如何当好党支部书记（最终五篇）

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2024-06-05

*第一篇：党课讲稿：如何当好党支部书记党课讲稿：如何当好党支部书记党支部书记是党支部一班人的“班长”，一个党支部是否具有坚强的战斗力，能否发挥好战斗堡垒作用，在很大程度上取决于是不是有一个得力的支部书记。在当前形势不断变化，社会矛盾不断凸显...*

**第一篇：党课讲稿：如何当好党支部书记**

党课讲稿：如何当好党支部书记

党支部书记是党支部一班人的“班长”，一个党支部是否具有坚强的战斗力，能否发挥好战斗堡垒作用，在很大程度上取决于是不是有一个得力的支部书记。在当前形势不断变化，社会矛盾不断凸显，群众利益诉求多样化的今天，基层党支部的建设面临着许多新情况，新问题，这对党支部书记提出了更高的要求，只有努力提高适应新形势和本职岗位所需的政治素质，知识素质和能力素质，才能担负起领导党支部工作的重任，成为一名新时期合格的党支部书记。

一、党支部书记的地位和作用

(一)党支部书记的地位

党支部书记在党支部中处于领导地位，是党支部日常工作的领导者、组织者，对党支部的全面工作负有重大责任。同时党支部书记又是一名普通党员，必须以普通党员的身份参加所在党小组、党支部的生活，自觉地向党组织汇报思想，接受监督。在支委会中，党支部书记是支部委员会一班人的“班长”，但在支委会讨论和决策的过程中，党支部书记只能以普通委员身份出现，同样只享有一票的表决权。因此，作为一名支部书记，要明确自己在党支部工作中所处的位置，要用自身的政治思想水平、道德品质、知识素养、领导艺术和组织才能去影响和带动班子成员和全体党员，在党支部委员会的集体领导下，完成党章所规定的各项任务和贯彻好上级党组织的决议、决定。

(二)党支部书记的作用

1.“班长”作用

党支部书记是在党支部委员会的集体领导下，主持党支部日常工作的主要负责人，是党支部一班人的“班长”“龙头”。党支部书记作为“班长”要充分调动各个委员的积极性，促进一班人的团结，发挥党支部的战斗堡垒作用。事实证明，一个支部领导班子能否形成坚强的政治领导核心，把支部建设成为坚强的战斗堡垒，与党支部书记能否当好“班长”有直接关系。

党支部书记在党支部委员会的集体领导下，按照上级党组织和支部党员大会、支委会的决议，负责主持党支部的日常工作。其主要职责是：

(1)认真组织党员和支部所属非党员认真学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，学习党的路线、方针、政策、党的文件和上级党组织的指示、决议，不断提高党员职工的思想觉悟和政策理论水平，特别是党员，在思想上、政治上、要始终与党中央保持高度一致。

(2)根据上级党组织的决定、指示、紧密结合本单位、本部门的实际，传达贯彻，考虑和安排党支部的日常工作，适时地建议召开并主持支部党员大会和支委会。由自己或指定其它委员提出贯彻落实上级党组织的决议、指示的意见和方案，起草党支部经常性工作计划和重大问题的决议草案，提请支委会或支部党员大会讨论，对讨论的问题需作出决议的，根据少数服从多数的原则作出决议，并模范地贯彻执行。

(3)负责组织检查党支部的计划、决议的执行情况，及时发现和解决问题，对决议执行情况进行总结，按时向支委会支部党员大会和上级党组织报告工作。

(4)掌握中心统筹全盘。对本单位每个时期的中心工作和重要任务，要以最大力量，发动各种组织、调动全体党员和职工的积极性，使其圆满完成，特别要发挥好党员的先锋模范作用。同时，对党支部的思想、组织、制度建设及经常性的工作抓紧抓好。

(5)经常与支部委员和同级行政负责人保持密切联系，交流情况，配合支持好班子成员的工作，协调好支部所属范围内工会、共青团的关系，充分调动各方面的积极性。

(6)党支部书记作“班长”要带头树立服从于生产经营工作的意识，主动为生产经营工作排忧解难，带领党员为单位的发展作贡献，积极探索新形势下党支部工作的新形式、新途径。

党支部书记在支部委员中发挥“班长”作用，必须注意处理好两个关系。一是要正确处理好与支部委员会的关系。在支部委员会内，党支部书记是“班长”，但要正确处理好个人与组织的关系，时刻把自己置于组织中的一员，而不能摆于组织之上，不能用个人意见代替支部委员会的意见。二是要正确处理好与其它支部委员的关系。支部委员会实行集体领导，党支部书记负有组织支部的活动和处理日常工作的重要责任，不应借口集体领导而降低或否定书记在支部活动中的作用。书记要当好“班长”，应有良好的作风，善于听取各方面的意见，主动团结好其它委员，决不能站在其他委员之上，搞“一言堂”“家长制”，要充分发挥其它委员的民主权利，以平等的态度和委员们商讨问题，自觉做贯彻民主集中制的模范。在支委会内，书记和委员都是平等的，享有同样的权利，履行同样的义务，都必须把自己置于支委会的集体领导监督之下。因此，党支部书记和支部委员不是上下级的关系，而是分工负责的平等关系。在党支部委员会进行表决时，书记和委员都只有一票的表决权，并根据多数人的意见作出决定。

2.组织协调作用

做好组织协调工作是党支部书记的地位和作用所决定的。作为党支部书记必须善于掌握科学的工作方法和领导艺术，着重做好以下几个方面的组织协调工作。

(1)充分发挥支部委员会的作用，组织支部委员会一班人的工作。支部书记在工作中不要包揽一切事务，要经常与各支委保持密切联系。一是要放手让支委大胆开展工作;二是对支委工作中遇到的困难要热情关心，具体帮助;三是重大问题要与支委商量，听取他们的意见和建议;四是对有意见和不同看法的支委应主动谈心，交换看法，消除隔阂和误解;五是要关心支委的学习、工作、生活、充分调动他们的积极性。

(2)依靠党小组，积极支持党小组开展工作。党小组是搞好支部工作的基础。支部书记抓住党小组这一环节来开展工作，党小组工作搞好了，支部工作也就搞上去了。

(3)制定支部委员会的工作程序。党支部书记要对支委会的工作进行合理安排，定出工作程序。把工作和问题按轻重缓急有序排列，有步骤地开展工作，提高工作效率。

(4)严格执行规章制度。督促检查支部委员的工作，也是组织协调工作必不可少的方法。比支委会内，每个支委都担负一定的职责和任务，支部书记要按制度和职责经常督促检查每个支委的工作，从而使集体领导和个人分工有机结合起来。

(5)协调好行政负责人和行政工作。处理好与行政负责人的关系，处理好党建工作与中心工作的关系是搞好支部工作的一个重要因素。支部书记要支持行政负责人行使职权，协调好本部门与支部所属其它部门的关系，为支部工作的开展创造良好的条件，要把党建工作与安全生产、经营管理等工作有机结合在一起，相互支持，合作共事。

(6)协调好群众组织。要在党支部统一领导下，支持工会、共青团独立负责的开展工作，发挥好群众组织的优势，共同做好工作。

3.骨干带头作用

党支部是党的最基层组织，是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是直接参与、服务、指导行政工作科研工作的政治核心。在广大群众眼中，党支部就是党在自己身边的具体形象，是广大群众直接接触了解党的窗口。党支部书记既是党的最基层领导干部，又是党的领导干部在基层群众中的具体体现。因此，党支部书记的一言一行，所作所为都不仅代表个人，而且代表党支部，代表党组织。每一个支部书记要从这个政治高度在各项工作和社会生活中处处起好骨干带头作用，在自己的本职工作上充分体现党的先进性和党员干部的先锋模范作用，带领党员和群众完成党的各项工作。

(1)模范地学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展和习近平新时代中国特色社会主义思想，提高理论素养;

(2)模范树立共产主义远大理想，增强共产主义信念;

(3)模范地发扬党的优良作风，为加强党的作风建设做贡献;

(4)模范地贯彻执行党的路线、方针、政策，自觉与党中央在政治上、思想上保持高度一致;

(5)模范地把维护和执行党的纪律、增强组织纪律性;

(6)模范地遵守党中央关于党风廉政建设的各项规定，做到克己奉公、清正廉洁、勤政为民;

(7)模范学习提高科技水平和业务水平，不断提高自身素质;

(8)成为安全生产、经营管理工作的模范。

二、党支部书记的工作方法和领导艺术

(一)党支部书记的工作方法

当好党支部书记，不仅要有满腔的热情、良好的愿望和充沛的干劲，还要掌握正确的工作方法。毛泽东同志指出：我们不但要提出任务，而且要解决完成任务的方法问题。我们的任务是过河，但是没有桥和船就不能过。不解决桥和船的问题，过河就是一句空话。不解决方法问题，任务也只是瞎说一顿。所以，党支部书记的工作方法是在率领和引导党员群众贯彻落实党的路线、方针、政策过程中做好工作的关键。

1.基本工作方法

(1)充分发挥支部委员会的作用

党支部委员会是由支部党员大会选举产生的、上级党组织批准的，是党支部的领导班子。党支部书记主持支部的全面工作，但在工作中不能包揽一切，要注意充分发挥支部委员会的作用，放手让其他支委大胆开展工作。遇到重大问题要按照民主集中制的原则，及时与支委商量，听取意见和建议。在这个问题上，要注意以下几点：一是严格执行“一人一票表决制”。讨论决定问题时，按少数服从多数的原则办，既使支部书记的意见被否定，不能以任何借口拖延决议的形成。二是热情支持其他委员工作。三是支部书记要宽宏大度，要严以律已，宽以待人。

(2)“吃透两头”，了解上情和下情。党支部书记既要全面领会党中央的路线、方针、政策和上级的决议、指示的精神实质，又要摸透本单位的实际情况和群众的意见与要求，并将两者结合起来，提出切实可行的措施，把对上级负责和向群众负责统一起来。

(3)认真走群众路线。群众既是智慧的来源，又是力量的源泉。从群众中集中起来，又到群众中坚持下去，以形成正确的领导意见，既是我们党的光荣传统，也是我们党的根本工作路线和领导方法，因此，支部书记在工作中，要自觉实行群众路线，把党的各项工作通过一定的途径和形式与广大群众相结合，才能更好地推动各项工作的开展。

(4)全面安排，抓住重点。党支部书记在开展工作时，不能眉毛胡子一把抓，要抓住重点，即主要矛盾，只要抓住了中心，就能理清头绪，带动其他，从而推动整个工作。相反，工作漫无中心，眉毛胡子一把抓，只会忙忙碌碌地陷于被动应付的境地，很难圆满完成各项工作任务。

(5)狠抓落实。党支部的工作，关键还是要看落实。党支部书记在这个问题上，必须认真把握。再好的工作方法，再高的工作艺术，不实干，不狠抓落实，工作也会一事无成。

2.调查研究的方法

调查研究是做好各项工作的一种通用的领导方法和工作方法。常用的现代调查研究方法有：

(1)普通调查法。是指对调查对象的总体所包括的所有单位和要素进行逐一调查，以掌握一定时间和条件下的情况，采取相应的措施。

(2)典型调查法。即通过对具有代表性的局部现象进行调查研究，从中找出一般性结论的方法。

(3)问卷调查法。即根据调查目的，设计一份调查问卷，请被调查者笔答，收回后进行统计分析，从而得出结论的一种调查研究方法。

(4)个案调查法。即依据共性寓于个性之中的原理，在研究对象的总体范围中选取个别研究对象进行考察的一种方法。

(5)专题调查法。即对实际工作中的重要经验、重要问题等进行专题调查。

(6)比较分析法。就是将两个或两个以上的事物加以比较，分析异同，找出差别，把握调查对象的个性特点和本质的一种方法。

此外还有矛盾分析法、因素分析法等。

3.宣传的方法

党支部书记负有宣传党的基本理论、基本纲领、路线、方针、政策的职责，就要掌握相应的宣传工作方法和技巧。通常的宣传方法主要有：

(1)系统宣传。即借鉴和运用系统论的理论，综合考察社会思想动态的总体变化规律，从内容到对象进行系统安排的一种宣传方式。

(2)阶段宣传。即对某一个时期的对象或宣传内容，根据最终要达到的宣传目的，按时序或要求，分成几步或几段，进行递进式宣传的一种方法。

(3)突出重点。即抓住主要矛盾，实行重点宣传，达到“牵一发而动全身”的宣传目的。

(4)典型宣传。就是通过对典型人物、生动事迹和先进经验的宣传推广，教育和鼓舞员工奋发上进，推动工作的一种方法。

(5)正面灌输。在党的宣传工作中，正面灌输是一种基本的宣传方法。灌输的形式多种多样，主要形式有三种：一是文字灌输;二是语言灌输;三是形象化灌输。

(6)激励宣传。就是通常采用的对某种思想行为予以肯定，使之得到强化和推广的宣传方法。

4.决策的方法

这里讲的决策是指党支部为了实现对本单位、本部门政治、思想、组织领导所作的决策。党支部的决策必须服从和服务于党中央和上级党组织的决策，又要符合本单位、本部门的实际。主要方法有：

(1)预测的方法。在对事物的过去和现状进行调查研究的基础上运用科学技术手段推测事物未来发展状况的方法。

(2)方案前提分析法。这是价值分析方法的一种。这种方法要求：凡已提出的每个被选方案，都要有几个前提假设作为依据，方案的正确与否关键在于它的前提假设是否能成立。

(3)实验与模拟法。实验与模拟有共同之处，都是在决策方案拟订后，通过某种方式的试验，以有形的结果考察方案的实际效果。

5.思想政治工作的方法

思想政治工作是党的思想建设和群众工作的一项重要内容，作为党的基层组织，党支部处在思想政治工作的最前沿，思想政治工作十分重要。党支部常用的思想政治工作方法主要有：

(1)说服教育，以理服人。作为党支部书记在进行思想教育时，必须摆事实、讲道理、以理服人，说理要透彻，要有的放失，要以事实为依据。

(2)关怀体贴，以情感人。只有和党员群众建立起深厚的感情才能在思想政治工作中情理相济，才能使道理为广大党员、群众接受。

(3)树立榜样、典型示范。这是我们党开展思想政治工作的一个传统方法。一个好典型，好榜样，对党员和群众更具现实、直观的教育，使思想政治工作更具号召力、感染力和说服力。

(4)抓好中间，促进两头。群众的大多数处于中间层，只有做好他们的思想工作，才能真正提高整个群众队伍的政治素质和思想觉悟，才能真正在本单位、本部门创造一个良好的组织环境。

(5)帮助后进，促其转化。后进群众的教育、转化是思想政治工作的难点，党支部书记应重视这方面的工作，做好后进转化工作，化消极因素为积极因素共同前进。

(6)启发觉悟，自我教育。

(二)党支部书记的领导艺术

做好党支部书记的工作，既需要科学的工作方法，又要掌握领导艺术。党支部书记需掌握的领导艺术主要如下：

1.营造组织环境的艺术。这项艺术的要领包括：

(1)强化共同理想和目标。要采取各种宣传教育等方式，把广大党员和群众的思想统一到实现中心各项生产经营任务和和谐科学发扎的共同理想和目标上来，这是在党组织内营造良好组织环境的基础性工作。

(2)增进党内利益和兴趣的一致。人与人之间利益和兴趣的一致性有利于增强人际交往和吸引。党支部书记要善于营造环境，培养党支部内成员利益与兴趣的一致性，增强党的凝聚力。

(3)促进党支部成员之间的交往和沟通。使之增进了解，消除误解，加强团结。

(4)创造相互关心、互相爱护的心理气氛，形成党内珍视团结，珍惜友谊，互相尊重，互相关心和帮助的心理气氛。

(5)加强党内民主建设，健全党内民主，贯彻民主集中制，保障党员的民主权利，创造党员在党章党纪面前一律平等的组织环境。

2.运用制度的艺术

制度是人们共同遵守的办事规程行动准则，是进行领导工作的基本条件之一。党支部书记在运用制度的过程中要注意三个环节：

(1)正确的制定制度。

(2)经常检查制度执行情况。

(3)善于引导人们自觉执行制度。

3.激励的艺术

激励是调动人的积极性的一个重要手段，贯穿于领导工作的全过程，作为一名合格的党支部书记，必须掌握好这一艺术。激励的手段主要有：

(1)目标激励。目标是指通过奋斗能获得的成就和结果。

(2)物质激励。这是比较现实又最能让人接受的方式。

(3)任务激励。要给每个党员以适当工作，交任务，压担子。

(4)荣誉激励。社会和集体的尊重，可以使获得荣誉的党员不断鞭策自己，又给其它党员树立榜样。

(5)信任激励。相互信任是一种巨大的精神力量，要善于运用。

(6)数据激励。要注意把党员的行为结果用数字对比的方式反映出来。激励上进，鞭策后进。

(7)情感激励。党支部书记要与全体党员建立良好的情感关系，更有利于工作的开展。

4.表扬的艺术

表扬是调动党员和群众积极性的重要手段。表扬艺术可归纳为“六重六不”：重长处，不求全;重行为，不笼统;重实际，不浮夸;重诚恳，不冷漠;重灵活，不呆滞;重火候，不失时。

5.批评的艺术

批评是推动工作的武器，是日常工作中经常使用的行之有效的方法，但要讲究艺术。

(1)批评的态度要端正。批评要有诚意，不能轻视被批评者，不可以权压人，不可任意发脾气，不可背后批评人。

(2)批评的内容要客观。要调查了解情况，不能偏听偏信;要尊重事实，对事不对人;要先听对方辨白，以利了解真相;批评要明确指出错误所在原因、纠正的方法，切忌泛泛批评。

(3)批评要适度。批评不可夸张，支部书记要主动承担责任，不要批评已认错的人。

(4)批评要及时。

(5)批评的方法要得当，要因人而异。

6.调解纠纷的艺术

在日常工作中，经常会遇到一些纠纷，处理好纠纷，要讲究艺术。

第一，要周密调查，搞清纠纷的原因。

第二，第二要坚持原则，以理服人。

第三，要因势利导，因人制宜，讲究调解纠纷的方式、方法。

7.处理事故的艺术

影响一个单位和一个部门正常工作的因素很多。尤其是一些关系全局的事件、事故，如不能及时预防和处理，将给单位造成重大损失，发生事故，要积极沉着。

第一，不要将惊惶失措。事故已出，后悔没用，要正视现实，冷静处理。

第二，不要消极议论或指责、埋怨、或急于追查原因。发生事故当务之急是“救火”，采取措施，防止事态扩大。

第三，分析事故不讳言失败的原因，不要为失败辩解和推托。领导要挺身而出，大胆承担责任，以此影响下属。

第四，针对失败和事故的原因，找出薄弱环节，采取措施，妥善安排下步工作。

三、党支部书记的素质和修养

(一)党支部书记的基本素质

党支部书记的素质是指他必须具备的政治、品德、知识、才能等方面的基本条件。

1.思想政治素质

思想政治素质是党支部书记必须具备的首要素质。主要表现在以下几方面：

第一，定的政治立场。不论何时何地，何种情况下，要有坚定的理想信念，要带头学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定不移地贯彻党的路线、方针、政策;始终在思想上、政治上、行动上与党中央保持一致。

第二，依法办事。按法律规范来行使手中的权力。

第三，扎实的民主作风。工作中要认真贯彻民主集中制原则，既能虚怀若谷，从善入流，又能善于集中，敢于拍板，依靠集体的智慧和力量开展工作。

第四，与时俱进，开拓创新的意识。要具有敢于开拓锐意进取的精神，解放思想，实事求是，与时俱进，带领群众发展致富。

第五，高尚的道德情操。不论在工作还是日常生活中，作为党支部书记都要严格要求自己，时刻注意检点自己的言行，以高尚的道德情操，为广大党员和群众树立榜样。要做到：为人正派、宽厚、实在，心胸开阔，表里如一，光明磊落，对各种诱惑有较强的自制力，廉洁自律，勤政为民;忠于职守，无私奉献，不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍等庸俗行为;以自身的良好形象去教育影响下属;要求别人做的，自己首先做到，禁止别人做的，自己坚决不做。

2.科学文化素质

党支部书记除了具备较高的思想政治素质外，还应具有丰富的知识，有一定的工作能力和较多的经验积累。

支部书记应具备的知识素质主要有两个方面：一是与本职工作相适应的文化知识结构，二是胜任基层领导工作的基本知识。主要有以下几个方面：

第一，有较全面的社会科学知识，包括经济学、社会学、政治学、领导学等。

第二，有熟练的党务和政治工作的专业知识。包括党的基本知识、党史知识、哲学知识、中国革命史、统一战线、工会、青年工作等的知识。

第三，有丰富的社会生活知识。要熟悉不同民族、不同地区人民的生活习俗、风土人情等。

第四，有精通的业务知识。要精通本单位生产经营管理各个环节要素、管理流程，并熟练运用。

3.能力素质

工作能力是党支部书记开展工作的基本条件，是提高工作效率的决定因素。党支部书记要重视自己的能力锻炼。党支部书记所需的主要能力包括：

第一，创新能力。一个人的创新能力是指独立发现新事物，提出新见解，解决新问题，作出新贡献的能力。有无创新精神和创新能力，是衡量一位支部书记优秀或平庸的重要标志之一。

第二，决策能力。支部书记应具有面对复杂事物和各种矛盾进行具体分析，判断是非，权衡利弊，及时决策的能力。

第三，组织协调能力。主要指善于协调各种利益关系，凝聚各方面的力量，调动各方面的积极性、创造性，把各项任务落实到具体工作之中。

第四，用人能力。要慧眼识人，善于用人，合理调配人力资源。

4.作风素质

作风即形象。党员、党支部书记的形象如何，更多的是通过作风表现出来的。党支部书记必须具有优良的作风，这是做合格的基层党组织领导者的基本条件。

第一，要解决好世界观问题。要树立马克思列宁主义世界观、人生观、价值观。坚持全心全意为人民服务的宗旨，把人民的利益放在高于一切的位置，牢固树立为人民服务的公仆意识。

第二，具有高尚的道德情操。要有先公后私，公而忘私的精神，热爱集体，热爱科学，坚持真理，不畏权势，树立正确的荣辱观、模范遵守社会公德、职业道德、家庭美德。

第三，具有良好的作风。善于当好“班长”，带好班子，使班子团结和谐;坚持民主集中制，开好民主生活会，勇于开展批评与自我批评，为党员和群众作出表率。

第四，发扬党的三大优良作风。做到襟怀坦荡，言行一致，热情助人，严于律已，心胸开阔，谦虚谨慎，正确处理好与党员群众的关系，取得党员群众的信赖与支持，使支部工作顺利开展。

(二)党支部书记的修养

所谓修养，是指个人在政治、思想、品德、情操、作风等方面，经过长期锻炼和培养达到的水平。

党支部书记主要通过加强学习，勇于实践和自觉接受党和群众的监督三个渠道来加强自身形象。

1.善于学习。学习是进行自我修养的重要方式，也是提高自身素质的基本方法。学习、学习、再学习应当成为每个支部书记的座右铭。

2.勇于实践。这是党支部书记进行自我修养，增长才干的又一重要途径。要在实际工作和生活中永远保持共产党员的先进性，充分发挥先锋模范作用。一是做努力学习的模范;二是做勤奋工作的模范;三是做善于团结的模范;四是做联系群众的模范;五是做开拓创新的模范;六是做遵守纪律的模范;七是做艰苦奋斗的模范;八是做求真务实的模范。

3.自觉接受党和群众的监督。要始终坚持与时俱进的理论品质和实践品质，不断追求先进性。要经常听取群众意见，接受监督，形成制度。对存在问题不回避、不掩饰，切实加予解决，让群众看到实效，不断增强党的创造力、凝聚力、战斗力。

**第二篇：2024年党课讲稿--如何当好党支部书记**

2024年党课讲稿--如何当好党支部书记

习近平同志曾经指出:“党的基层组织是党执政的组织基础。’我们大家都是来自基层，作为基层的党支部书记，如何更好地改进工作方法，提高工作效率，不断开展好支部工作，增强党的凝聚力和战斗力，适应军队改革发展的新形势，这是大家非常关心的问题，也是工作面临的现实问题。党支部书记是党支部的核心人物，是领导班子的班长。作为基层的党支部书记，我们的素质能力、领导水平、工作方法、工作作风，很大程度上决定着我们基层党组织建设的状况，影响着党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用的发挥。

怎样当好基层党支部书记?这个课题比较宽泛，涉及面广，用一两个课时的时间，不可能包罗万象，讲全讲细，因此，今天我们只从现实的角度，就工作中涉及的主要问题与大家做一个探讨。

我们先讲第一个大问题，党支部书记的职务特点。

一、党支部书记的职务特点

(一)党支部书记是支部领导班子的带头之人

习近平同志强调，建设好领导班子关键是选好班长。党支部书记作为一把手是党支部的一班之长，因此，在选准、选好党支部书记的过程中，我们党对党支部书记必须具备的条件有着更高的要求，作为基层党支部书记，必须具有高度的事业心和责任感，有较强的组织领导能力，有丰富的基层工作经验，能发扬党的优良传统和作风，全心全意为干部职工和群众服务。这是基层党支部书记职务特点的第一点。

(二)党支部书记是支部中统全局、负全责之人

在党支部工作中，统全局、负全责是党支部书记与其他支部委员的重要区别，也是党支部书记的主要职责之一。作为基层党支部书记，工作中必须全面安排，统筹考虑，这就好比木桶效应，一只木桶盛水量多少，不是取决于木桶最长的木板，而是取决于最短的木板，因此，在支部工作中，党支部书记在某一方面考虑不周，安排不当，抓得不紧，就可能成为整个支部工作链条上的薄弱环节，使支部工作受到不利的影响。这是党支部书记职务特点的第二点。

(三)党支部书记是支部中的表率和带头之人

党支部书记是基层班子的一把手，是基层的核心人物，必须在工作和生活中为党员和群众做出表率，起到积极带头的作用。基层党支部书记是我们党的形象在干部职工和广大群众中最直接的体现者，所以务必清正廉洁，做到权力面前不特殊，金钱面前不伸手，亲情面前不松口，在公与私这个问题上要明辨是非、坚持原则，时刻以党员领导千部的标准约束自己，要多做、大做对国家、军队和群众有利的好事，诚心诚意地为群众解决工作和生活中的难事，树立起共产党员和党的干部在基层群众中的良好形象。要正确对待权力观，把权力用在为人民服务上，绝不能把权力看成是自己的工具，要坚决抵制各种不正之风和腐败现象。这是党支部书记职务特点的第三点。

(四)党支部书记是支部一班人的补台之人

党支部书记必须做对班子成员产生凝聚作用的事，补台而不拆台。当支部班子成员工作遇到困难时，最需要的是支部一班人的坚强团结，而支部的团结程度与党支部书记凝聚作用有重要的关系。如果党支部书记能够在困难面前挺身而出，果敢决策，正确指挥，会对整个班子产生一种巨大的团结动力，会使广大职工群众感到有人撑腰，有主心骨。当支部成员在工作中发生问题的时候，更需要党支部书记去补台补漏，这样才有利于帮助班子成员振作起来。这是党支部书记职务特点的第四点。这是我们讲的第一个大问题，也就是作为基层党支部书记的地位，这四点我们要有足够的认识。

这是我们讲的第一个大问题，也就是作为基层党支部书记的地位，这四点我们要有足够的认识。

二、党支部书记的工作目标

下面我们讲第二个大问题，党支部书记的工作目标。党支部书记的工作目标，也是我们基层党支部建设的标准问题，主要有以下几个方面。

(一)要把基层支部班子建设成组织健全的班子

根据中国共产党章程规定的要求，配备好支部领导班子，班子成员应按照党员队伍干部建设的方针，坚持德才兼备的原则。要合理调整和改善班子结构，注意各个成员的特长，使领导班子成为整体素质优良，成员优势互补的坚强的领导集体。

(二)把党支部班子建设成为政治上合格的班子

党支部班子必须维护中央权威，在思想上、政治上、行动上同党中央保持一致，自觉贯彻执行党的路线方针政策，保证党的路线方针政策和上级决策决议指示在本单位的落实。

(三)把党支部班子建设成为作风正派、群众信任的班子我们的党来自人民，植根人民，服务人民，党的建设一切工作的出发点和落脚点就是全心全意为人民服务。党支部一班人要坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，坚持群众路线，关心群众疾苦，办事公道公平。保持党同人民群众的血肉联系，这始终是我们党坚持工人阶级先锋性质，党的组织增强凝聚力和战斗力，领导干部保持人民公仆本色的一个根本问题。

(四)要把党支部班子建设成为制度健全的班子

党支部班子必须坚持民主集中制原则，做到集体领导，个人分工负责相结合，在健全和完善民主集中制的原则上，加强党支部各项制度建设，增强党支部工作中的制度性、规范性，减少人为因素，特别是个人因素对党支部工作的影响，保证党的依法执政原则在基层单位的实现。

(五)把党支部班子建设成为开拓进取的班子

党支部一班人应坚持党的实事求是的思想路线，积极探索，大胆实践，认真研究新情况，解决新问题，从本单位的工作实际出发，认真贯彻党的路线方针政策和决议，大力提倡务实创新，真抓实干和深入调查研究的工作作风。

三、党支部书记的基本要求

党支部的地位和作用是通过党支部履行自己的职责，完成自己的任务来体现的，党支部书记作为一把手，作为一班之长，处在支部班子的主要方面，决定着支部工作的好坏。党支部书记要当好班长，应当讲究两种方法，把握三个要点，强化四种意识，提高五种能力。

(一)讲究两种方法

党支部书记要做好支部工作，主要应讲究两种工作方法。第一、群众路线的工作方法。群众路线的内涵就是一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去。

坚持党的群众路线的工作方法，必须坚持马克思主义群众观点，全心全意为人民服务，一切向人民群众负责，虚心向群众学习，必须充分的相信群众和坚定的依靠群众，保证决策符合群众的利益，必须组织和引导群众，把党的路线方针政策贯彻到职工群众的自觉行动中，必须关心和爱护群众，与群众同甘共苦，必须树立正确的权力观点，正确运用手中的权力强化领导就是服务的观念，强化权力就是责任的观念，强化公仆就是奉献的观念，真正做到掌权为民，用权为民，而不能掌权为已，以权谋私，只有这样，群众才能真正感受到党的温暖，真正相信党的主张，真心实意的拥护党，这是我们党支部书记工作应掌握的群众路线工作方法。

第二、调查研究的工作方法。调查研究的工作方法是我们党的传统作风。党的十七大报告强调，我们要以求真务实的作风推进各项工作，多干打基础、立长远的事。这就是要求我们要以求真务实的作风推进各项工作，作为基层党支部书记，怎么才能做到求真务实、推进各项工作?就是要先进行调查研究，加强调查研究，改进学风和文风，精简会议和文件，反对形式主义、官僚主义，反对弄虚作假，倡导勤俭节约，勤俭办一些事情，反对奢侈浪费，要求领导干部要讲党性、重品行、做表率，深入开展党风党纪教育，积极进行批评和自我批评，模范的遵守党纪国法，继承优良传统，弘扬新风正气，以优良的党风树政风，带民风，这是对我们作风提出的要求，作为我们党支部书记来讲，要在作风上体现求真务实，就是要加强调查研究。

(二)把握三个要点

第一、正确认识并摆正自己在班子中的位置，当好班长而不是当家长。党支部书记的地位决定了其不但要对本单位、本部门的工作负全面责任，而且要对加强领导班子建设负全面责任，党支部书记是班子中的一把手，他与其他委员的关系既是主角与配角的上下级的关系，在党的委员会内部决定问题时又是平等的，都只有一票的权力，包括其他委员也是这样都只有一票的权力，党支部书记应该时刻警惕集体领导与分工负责相结合的原则，把自己置于集体领导之下，如果个人决定重大问题同党的原则相违背，是必然要犯错误的，因此党支部书记一定要坚持重大问题经班子集体讨论表决，并按照少数服从多数的原则做出决定，表决时党支部书记与其他委员一样，都是平等的一票权力，在讨论决定重大问题时都是平等的。因此不能搞个人说了算，把一把手负责变成了一把手作主，把班子其他成员的不同意见看成是唱反调，不配合，摘不团结，这样的教训是不少的，我们应该汲取。党支部书记要正确认识并在实际工作中摆正自己在班子中的位置。

第二、要主动正确的处理好与其他委员的关系。党支部书记一班之长的地位决定了其要带好整个一 班人的责任，如果带不好一班人，就是不称职，带好班人的关键，就是正确处理与其他委员的关系，在党支部书记与其他委员的关系中包括两个方面的关系，方面是支部书记与副书记之间的关系，而另一方面是支部书记与一般委员的关系。书记是支部当中我们说的一把手，这点我们刚才讲了，是支部工作的全面和主要的负责人，处于主导的位置，副书记是支部班子中的副手，是书记的助手，分管和主管支部某一方面的工作，党内正职副职工作关系，协作关系是主流，同时又是一个矛盾关系的对子，是一个矛盾的统一体，是对子，这层关系也是不可缺少的，在党支部工作中，只有当支部书记与副书记协调一致，支部才能增强凝聚力和战斗力，应该肯定需要党支部书记能够正确处理与副书记之间的关系，一方面我们肯定我们大部分的书记、副书记关系配合得非常好，但另一方面也有一个值得重视的带普遍性的问题，就是有些支部书记与副书记不能对自己准确的定位，这个地位看得不准确，如有的书记自以为只有是一把手就可以一手遮天，为所欲为，不把副书记看在眼里，有事不同副书记商量，自私决定重大问题，专制作风较为突出，甚至对不同意见进行压制和打击报复，一些副书记则在实际工作中常出现越位或缺位的情况，该管的不敢管，怕人说越权，不该管又管，事事争权，有的对书记不敢监督，对同职不愿意监督，在书记有错误言行时不敢批评，怕影响与书记的关系。书记与副书记关系中的这些不正常现象，书记要负主要责任，因此作

为书记要努力提高素质，发扬民主作风，不能有权力上、人格上的不平等，我们说只有工作分工不同，权力、人格都是平等的。就支部书记与其他一般委员的关系而言，书记要总揽全局又要分工明确，既要严格要求又要关心帮助其他委员开展工作，这是另外一个层面。这个层面上我们书记要做到大事讲原则，小事讲风格，原则问题不让步，枝节问题不计较，明确每个人的责任权力，通过用好人管好事，充分发挥各个委员的创造性和积极性，允许各委员在其职责范围内采取比较灵活的工作方式方法开展工作，使整个班子的工作高效有序，切忌避开分管的同志去包揽具体事务，使其他委员无所适从，乃至积极性受到挫伤，也就是说，工作上要这些支部委员去管、去抓，当书记的不要事事越过这些委员去分管支部委员的工作。切忌避开分管的同志包揽具体事务，使其他委员无所适从。

第三、严格自律，严于自律，带头开展批评与自我批评，勇于承担工作失误的责任。党支部书记是一把手，是一把手就要负责，坚持一把手负责就要严于自律，带头开展批评与自我批评，勇于承担工作失误，党支部书记一班之长的地位决定，能不能搞好团结是衡量和检验领导班子和领导干部素质高低、党性强弱的一个重要标志。首先要提高解决自身问题的觉悟和能力，党支部书记要切实负起责任来，自觉坚持民主集中制，带头开展谈心活动，认真开展批评和自我批评，以利于清除不团结的因素，党支部书记要自重自省，自警自立，要自觉加强党性修养，塑造好形象。领导要起到领导作用，说白了就是说话别人听，当然我们靠权力的要素，在一种形式的位置上，但是现实的管理方式更主要的强调非权力因素，也就是我们讲的自身的人格魅力。通过这种自身的人格魅力树立威信。党支部书记要在实际工作当中，注意树立正确的世界观、人生观、价值观，坚持民主集中制，我们强调非权力性的因素，也就是人格的魅力起的作用。

这是当好党支部书记要注意把握的三个要点。(三)强化四种意识

基层党支部书记在全心全意投入工作的同时，要不断学习、不断进取、不断提高，强化以下四种意识:

第一、强化服务意识。作为基层党支部书记，不要把自己摆在“领导”的位置上，而要把自已摆在为单位出成绩、出效益的“服务“位置上。要围绕单位的中心工作和重点工作，想方设法充分发挥支部各成员的积极带头作用，为单位整体工作任务的完成做好思想上的服务，平时要常关注党员干部的个人实际，特别是年轻干部的思想波动，在他们成长、进步的道路上排忧解难，充当铺路石，让他们安心工作，不断进步。

第二、强化监督意识。铁的纪律和有效的监督机制是赢得各项工作胜利的先决条件，腐败的孳生往往是监督失去了作用。支部书记要经常和党员干部重温《党章》内容，学习党的相关知识。而作为支部书记本人，则要利用上级党组织赋子的职责，通过严格而经常性的组织生活、民主生活会等各种各样的方式，对支部每个成员的工作、思想、作风实行有效监督，以保持支部成员的净化和纯洁。

第三、强化协调意识。一个单位好比一盘棋，每个成员、每项工作，每个环节都好比棋子，要使整盘棋活起来，协调走好每

一步至关重要。当好支部书记，首先要协调好与单位行政领导的关系，平时要同行政领导多联系、多请示、多汇报、多交流工作，及时了解单位每一个时期内的主要任务，并适时反映支部党员、干部的思想和工作情况，使行政一把手能更好地加强对基层的思想领导和业务指导，同时，也取得领导对支部工作的大力支持;其次要协调好内部关系，调动各方面的积极因素，最大限度地减少内耗，以达成各项工作配合上的默契，为发挥基层的整体效能营造良好的氛围;再次是要协调好同志们之间的关系，一个单位的同志工作在一起难免在工作、学习、生活各方面出现小磨擦，支部书记应及时调查，全面了解，有效协调，使单位在整体上保持高昂的斗志，具有团结协作的精神。

第四、强化预见意识。基层工作多、事情杂、时效性强，作为支部书记，在工作中要掌握好提前量，避免临时“抱佛脚”，比如:安排支部活动或者过组织生活时，因为行政领导一般都在支部内部过组织生活，所以支部书记在严格落实组织制度、强调领导干部要自觉接受教育和监督的基础上，要考虑到领导的工作既要对上又有对下的特殊性，所以要在活动安排之前和领导取得联系，求得共识，使安排的时间尽量符合工作实际，与领导近段工作的安排互相融洽，相得益彰。这样才能够使支部组织生活有效地促进工作，具体工作反过来又能充实组织生活的内容。

(四)提高五种能力

支部书记在具体工作中要能够学以致用，用心投入工作中，要在实践中积累工作经验，提高以下五种能力:

第一、提高组织领导能力。作为支部书记，虽然不是处于行政领导的地位上，但个人的思想水平、业务素质、个人品德等是构成支部书记有组织领导才能的重要因素，因此，支部书记应该经常和党员进行谈心，为他们办实事，帮助其提高认识，这样才会赢得同志们的信赖和拥护。

第二、提高说服教育能力。支部书记要做好每个党员和要求进步同志的思想工作，在实际工作中为党员解决思想问题，必须要有过硬的说服教育能力，传统的“灌输式”教育和行政命令是不适应新时期政治思想工作要求的，随着时代的发展及改革开放的进一步深入，人们的思想观念和认识都发生了深刻的变化，作为支部书记，在这方面要善于抓党员思想方面的难点、焦点，积极探索工作方法的新途径、新方法，寓说服于严肃性、艺术性和趣味性一体，起到“事半功倍”的效果。

第三、提高正确决策的能力。决策能力是多种能力的综合表现，“凡事预则立，不预则废。”也就是说决策要讲求科学性。我们党历来强调民主集中制原则，也就是为了实现民主决策，避免或减少决策的失误，作为支部书记，要全面掌握支部内所有党员的基本情况，熟悉单位的情况，了解群众的思想状况，更好地为行政领导提供决策依据，在一定程度上将有助于行政领导决策的科学化、民主化、正确化。

第四、提高社会交往能力。党的支部书记如果不注重社交能力的培养，必然会导致信息不畅，耳目不聪，工作路子不宽，思想工作做不到点子上，因为思想政治工作不是一项单一性工作，它涉及面广，需要与社会各界发生交往，作为支部书记应该适当参加社会交往，这样才能有利于开展工作，开拓视野，提高自己提纲挈领的水平，才会有“人缘”，党员干部才会和你同甘共苦，打成一片，才愿和你做知心朋友。

第五、提高行业业务能力。支部书记除了政治素质、工作能力、领导水平等以外，还要是行业的行家里手，才不致于出现“外行领导内行”的现象，否则，人们会把你当业务上的“门外汉”，你就会失去很多和党员同志交心通气的机会和深谈的“触点”，做好政治思想工作将会成为一句空话。所以，支部书记要在进行思想政治工作的同时，努力钻研业务知识，不断提高专业水平，在思想觉悟方面当好支部的“头”，在业务能力方面更要当他们的“头”，只有这样才能则相得益彰，才称得上是一个合格的、优秀的基层党支部书记。

四、党支部书记的努力方向(一)坚定信念

作为基层党支部书记，必须树立为共产主义事业献身的伟大理想，思想上行动上时刻与党中央保持一一致，要全面正确地理解和贯彻落实党的基本理论和基本路线，坚持走有中国特色的社会主义道路，坚持四项基本原则。这些是我们事业成功的重要保证，也是对支部书记政治品格的基本要求。要保持清醒的头脑，不能被封建残余势力和伪科学、反科学、封建迷信所迷惑。要见微知著，防患未然，要学会运用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的科学原理来分析问题，辨别是非，识别错误和矛盾的萌芽，加以纠正和正确的引导。

(二)更新观念

党支部书记要在不断加强学习，深入实践，提高素质的基础上，做到善于发现问题，思考问题，创造性地解决问题。一要勤学。创新的基础在于有效的学习，要有充分的知识积累，并且会灵活地加以运用，真正地把学习作为提高自身素质、适应时代要求的当务之急。要深入学习党的创新理论尤其是习主席系列重要讲话精神，深刻领会党的路线方针政策，这样在带领群众、引导群众上才会坚定方向，吸引群众。二要深思。切实提高思维能力，坚持“解放思想，实事求是”，敢于打破条条框框，根据实际情况创造性地开展工作，增强全局观念和整体意识，从更宽广的视角和系统、全局、战略的高度审视问题，在根本性、关键性问题上创新变革。三要远看。要有预见性和超前性，在深入调查研究思考的基础上，对事物的发展变化能有较为科学的准确的认识，并采取相应的措施和对策。

(三)豁达心胸

在工作中用真心、爱心和热心，“以心换心”，做到以情感人、以理服人。在多办实事上下功夫，拿出实际行动来，着力解决一些职工关心的热点、难点问题，诚心诚意为群众排忧解难，实实在在为群众办实事、办好事。这样，思想政治工作就有了感情基础和物质基础，就在感情上和职工更加贴近，思想上和群众更加密切，思想政治工作就多了一份成效。一要为人厚道。为人处世宽容厚道，是一种道德、一种美德、一种官德。“海纳百川，有容乃大”，作为党的干部，要有宽阔的胸襟、宽宏的气度，要能容人、容言、容事，听得进难听之话，吃得起难忍之亏。二要处事公道。“廉则吏不敢欺，公则民不敢慢。”意思是说，为官清正廉洁，没有把柄留下，小官就不敢欺负你;处事公道正派，老百姓就不敢息慢你。群众评价党员先进不先进、干部当得好不好，首先是看你办事公不公正。

(四)锤炼自身

作为基层党支部书记，首先要自身过硬。一要干净。党员干部是人民的“公仆”，一定要以“蝼蚁之穴、溃堤万里”的忧患意识和“如履薄冰、如临深渊”的责任意识，对待自己的一言一行，时刻把握住自我，做到话不讲错、路不走错、手不伸错，一身正气，两袖清风。二要甘愿吃亏。党的性质、宗旨和使命，决定了党员干部无论在什么时候都要把无私奉献作为行为准则，自觉做到吃苦在前，享受在后。切为了群众，一切依靠群众，是我们党和每个党员工作的出发点和立足点，只有为国家为军队为群众的利益认真地工作、自觉地奉献，党支部的权利才有基础;只有心里装着群众、时刻想着集体，甘为大家舍小家、实实在在、兢兢业业地做好本职工作，党支部书记的威信才会树立起来。三要身体力行。古人说:“其身正，不令则行，其身不正，虽令不从。”教育者本人修养好、品质高尚，才能受到群众的尊敬，所讲的话才有号召力，大家才能信得过，才能增强思想政治工作的说服力、感染力和号召力。因此，支部书记在实际工作中要讲求实效，带头实干，起表率作用。

(五)务实工作

党支部书记要有全心全意为人民服务的思想，勤奋工作，务实扎实。随着管理体制的转变，人们观念的更新，群众自我意识的觉醒以及法律意识的普遍提高，凭借老的方式方法、管理经验，已经很难在实践中开展工作。这就要求我们，一 要找准上下结合点，学会把党的路线方针政策、上级指示与群众的需要结合起来，与本职工作实际结合起来，学会把上级的要求与群众的承受力结合起来。二要善于做群众工作，党务工作很重要的对象是人，其关键就是要做好思想政治工作，要善于说服教育，把党的路线、方针、政策通过入情入理的方式灌输给干部职工和居民群众，成为群众的自觉认识和行动。大而华之、简单粗暴、急功近利的工作方法，是不可能让群众心悦诚服的。三要增强自身实际工作的能力，包括创新能力、决策能力、组织协调能力、信息采集运用能力，统揽全局的驾驭能力，等等。

支部书记是党支部的带头人，支部书记作用发挥得好坏，对党支部能否形成坚强的领导核心，能否发挥战斗堡垒作用有着直接的关系。在实际工作中，支部书记肩负支部日常工作的领导、组织、协调和监督的重任。能否团结带领支部一班人围绕本单位中心工作，调动一切积极因素，全力以赴完成任务目标，是衡量党支部战斗力的标准;战斗堡垒作用发挥的如何，又是检验支部书记工作好坏的一把尺子。作为支部书记，站在这个特殊岗位上看问题、想事情，就不能等同于一般党员干部，党支部书记应当具有更高的政治觉悟和道德准则，更强的工作能力，这是一个自我锻炼的岗位，应该去珍惜、去创造。同时，党支部书记深入细致的思想政治工作，是一贴粘合剂，可以凝聚人心，在党组织与干部群众之间架起一座桥梁。最基本的职责就是保证上级党委工作目标的贯彻执行和政令畅通，做好干部职工的思想政治工作，并发挥广大干部职工的工作积极性，更好地为强军目标服务。随着社会经济的飞速发展，党员干部面临许多挑战，要当好新时期的党支部书记，就要加强理论学习，做政治上的“明白人”;就要围绕强军目标抓党建，做军队改革的“领路人”;就要结合实际情况做深入细致思想政治工作，当群众的“知心人”: 就要树立良好的个人形象，做群众信赖的“清白人”;只有这样才能得到群众的真心拥护和支持，才能成为新时期合格的基层党组织负责人。

**第三篇：党课讲稿：当好党支部书记**

党课讲稿：当好党支部书记

党支部作为党的基层组织，是党与人民群众紧密联系的桥梁与纽带，是党对群众的重要“影响源”和信息“反馈点”，其组织建设的好坏，直接关系到党的执政能力建设。因此，基层党支部书记作为基层党组织的第一责任人，是基层党支部各项工作的组织者，是党支部委员一班人的“班长”，是党支部党员的“核心”。党支部的战斗力、凝聚力、号召力、影响力的大小，都与“核心”息息相关，基层党支部书记是否有效发挥作用，直接影响基层党组织建设的质量。因此，如何当好党支部书记，做好党支部的各项工作，是当前每一个基层党支部书记必须考虑的问题。

一、当前党支部书记现状和存在的问题

1.政治素质修养不够，不能很好地适应新形势下的思想政治工作。随着党建工作的不断发展进步，作为一名基层支部书记，应用政治理论来解决实际问题的能力也要相应提高。但现在很多支部书记感觉到自己的理论有限，无法解决实际当中的许多问题，其根本原因就是支部书记的政治理论素质和政治业务素质不高。政治理论素质不高表现在很多支部书记对党的理论缺少学习和了解，对党的理论一知半解，没有根本理解党的理论。政治业务素质不高表现在很多支部书记不能用党的基本理论来科学地解决实际问题，特别是用党的根本理论来解决当前的一些热点问题。总之，对党的基本理论的学习和掌握不够熟悉是基层支部书记存在的一个普遍现象。

2.党务工作能力欠缺，开展党务活动能力比较弱。党支部工作的开展必须按规定的程序和方法来进行，而现实当中，很多基层单位开展的党务活动存在党政不分、组织生活制度落实不够、违反组织原则搞“一言堂”、议中心工作开展党务活动能力弱等问题。这和党支部书记的党务工作能力欠缺有着必然的联系。主要是对党务工作程序掌握不够，对党务工作程序一知半解，不按程序处理党务工作，同时，不按规定议事决策，缺乏民主意识，民主集中制不落实。

3.开拓创新意识不强，对各项工作的发展缺乏远见。如今，基层很多支部书记的工作都只停留在保证本支部思想政治和安全稳定等一般工作上，不能把支部的建设工作建立在以抓中心工作为重点上，支部的工作不能对所在单位的发展起到引航的作用，得过且过，应付了事。

二、产生问题的原因

1.对党建工作认识不足。由于思想上存在错误的认识，造成基层党支部负责人对本单位党建工作开展力度不够，精力上投入不足，使基层组织党建工作成为“薄弱点”。

2.工作责任心不到位。基层党支部书记多数实行兼职，他们大都有兼职其他岗位，造成在党支部工作上投入的时间和精力不足，责任意识不强。

3.党建工作创新无力度。存在党组织活动单调，内容枯燥，形式单一等问题。

三、对策

1.不断提升素质，当好“指挥员”。素质是指一个人的思想品质、知识水平等多方面的综合素养。可见素质问题是当好基层党支部书记的基础。基层党支部书记是一个比较特殊的岗位，既要搞好党支部的建设，发挥党支部的作用，又要凝聚人心，围绕生产开展工作。基层党支部书记所接触的人和事都是最真实、最客观、最实际的，要解决好、处理好这些基础性的问题，必须要通过不断的学习来加强自身的能力素质，这样才能把人心凝聚起来，把党员和职工群众积极性调动起来，在复杂的实际工作中学习好的经验，善于总结好的做法和工作思想，形成适合本基层党工作状况和便于开展工作的风格和思想。一要提升自身的政治素质。首先具有坚定的政治立场。坚决维护党的利益，群众的利益，贯彻执行党的方针政策，有坚定的党性。其次必须具有正确的思想观点。要用马克思主义哲学思想辩证地、历史地、发展地看待一切事物，要用邓小平同志“解放思想，实事求是”的思想路线改造主观和客观世界。最后必须在政治上、思想上、行动上同党中央保持一致，不能阳奉阴违，决不能上有政策，下有对策。二要提升自身的品德素质。良好的品德是一个人世界观、人生观、价值观的具体体现。要教育别人，首先要教育自己，“己不正而欲正人，己不洁而欲洁人”是行不通的。要用自己良好的形象带动人。在日常工作中，你只要有了一身正气的良好形象，群众就会跟你走，听你的话，照你说的做。三要提升自身的知识素质。思想政治工作本身是一门科学，它有独立的理论体系，它又涉及各种综合性科学，因此，作为党支部书记必须具备广博的理论知识、专业知识、辅助知识，做到以才服人。未来是知识经济时代，这一时代的核心是以人为本，因而人才素质的提高便成为激发教育活力的源泉。因此，只有及时地补充、不断地学习，才可能在这个日新月异的信息时代站稳脚跟。

2.努力提高能力，当好“战斗员”。基层党支部书记在具体工作中要能够学以致用，认真履行职责外，还要在实践中积累工作经验，重点提高以下三个方面的业务能力。一是提高组织领导能力。基层党支部书记应具有能够组织、动员各方面力量去围绕上级党委行政的工作重点和单位的中心工作开展工作的能力；作为基层支部书记，虽然不是处于行政“领导”的地位上，但个人的思想水平、业务素质、个人品德等是构成支部书记有组织领导才能的重要因素，因此，支部书记应该经常和党员进行谈心，为他们办实事，帮助其提高认识，这样才会赢得同志们的信赖和拥护。二是提高沟通协调能力。基层支部书记如果不注重协调组织能力的培养，必然会导致信息不畅，耳目不聪，工作路子不宽，思想工作做不到点子上。所以当书记的要沟通协调各方面力量，在这方面要善于抓党员思想方面的难点、焦点，积极探索工作方法的新途径、新方法，在实际工作中为党员解决思想问题，靠传统的“灌输式”教育、“硬式输入”和“行政命令”是不适应新时期政治思想工作要求的。这样才能有利于开展工作，开拓视野，提高自己凝聚人心的管理水平，才会有“人缘”，党员干部才会和你同甘共苦，打成一片，才愿和你做知心朋友，使开展的各项工作做到党、政、工、青、妇齐抓共管。三是提高正确决策的能力。决策能力是多种能力的综合表现，古人云：“凡事预则立，不预则废。”也就是说决策要讲求科学性。我们党历来强调民主集中制原则，也就是为了实现民主决策，避免或减少决策的失误，作为基层党支部书记，要全面掌握支部内所有党员同志的基本情况，熟悉单位的情况，了解群众的思想状况，更好地为行政领导提供决策依据，在一定程度上将有助于行政领导决策的科学化、民主化、正确化。

3.强化责任意识，当好“服务员”。首先要强化责任意识。基层党支部书记多数实行兼职，造成在党支部工作上投入的时间和精力不足，这不利于党支部工作的开展。基层党支部书记任期内的工作目标和责任要求是宣传改革形势，做好思想政治工作、精神文明工作和职工队伍稳定工作，发挥党员的先锋模范作用，完成本单位生产经营工作任务等。这些工作需要支部做大量而艰苦的工作，需要支部书记做大量的组织和领导工作。这些工作做到做好了，就有利于单位的发展，有利于生产经营工作的开展。其次强化模范意识。支部书记是党支部的带头人，必须以身作则，充分的发挥先锋模范作用。在加强职工思想政治教育的同时，更重要的是在具体的工作中，基层党支部书记仍应以身教促言教，使言教更有效。凡要求职工群众做到的，凡要求党员干部做到的，基层党支部书记要带好头。要克服市场经济中凡事讲求等价交换的现象，积极倡导奉献精神。要强化一个“德”字，要做到一个“勤”字，要坚持一个“俭”字，要安于一个“清”字，要倡导一个“廉”字，要保持一个“诚”字的六字经来增强模范意识，使基层党支部书记成为党员的标杆，职工群众的榜样。第三要强化全局意识。习近平总书记指出：“必须树立高度自觉的大局意识，把工作放到大局中去思考、定位、摆布，做到正确认识大局、自觉服从大局、坚决维护大局。”因此，作为基层党支部书记要正确处理好大局和局部、整体和部分的关系，有高度全局意识和整体意识，善于总揽全局，能以单位整体工作的进退为荣辱，能够站在全局的整体的高度考虑和协调处理问题，不折不扣贯学习彻党的路线方针政策和中央各项决策部署，不断增强工作的自觉性、前瞻性和实效性。

**第四篇：怎样当好党支部书记党课讲稿**

怎样当好党支部书记党课讲稿

提纲

一、党支部书记的主要职责

二、党支部书记需要做好哪些工作

（一）做好党支部思想政治工作

（二）做好党支部组织生活工作

（三）做好新形势下发展党员工作

（四）做好党员管理工作

（五）做好党支部纪律处分工作

（六）做好联系服务群众工作

（七）加强党支部领导班子建设

三、党支部书记需要具备哪些能力素质

（一）党支部书记必须具备的基本条件

（二）党支部书记需要提高政治能力和加强党性修养

1．要坚定理想信念，补足精神之“钙”

2．力提高理论素质，不断提升马克思主义理论水平

（三）党支部书记需要提高执政本领和综合素质

正文：

党支部书记是支部的带头人，也是支部落实全面从严治党要求的第一责任人。全面从严治党的各项制度措施落实得如何，关键取决于支部书记的责任意识、担当精神和素质能力。

一、党支部书记的主要职责

《中国共产党支部工作条例（试行）》规定：“党支部书记主持党支部全面工作，督促党支部其他委员履行职责、发挥作用，抓好党支部委员会自身建设，向党支部委员会、党员大会和上级党组织报告工作。其主要职责有七方面：包

括负责召集支部委员会和支部大会，认真完成上级党委和支部大会提出的各项任务；做好经常性的思想政治工作；认真做好党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设；发动全体党员积极完成工作、学习等任务；检查党支部工作计划、决议的执行情况和执行中出现的问题；经常与支部委员保持密切联系，充分调动各方面的积极性；积极开展批评和自我批评，充分发挥支部委员会的集体领导作用等主要内容。

二、党支部书记需要做好哪些工作

（一）做好党支部思想政治工作

思想政治工作是坚持和改善党的领导的中心环节，是保证经济工作和其他工作沿着社会主义方向发展的必需条件，是社会主义精神文明建设的内在要求，是调节人际关系、凝聚全社会力量的重要途径。党支部书记作为党的基层组织负责人，处在思想政治工作的第一线，要在思想政治工作方面抓好教育、引导和协调。

党的十八大以来，在党中央坚强领导下，各地坚持重心下移，力量下沉，进一步增添措施，整合资源，不断丰富工作内容，拓展工作阵地，创新方式方法，基层思想政治工作取得新的成效，呈现积极健康向上的发展态势。同时也要清醒看到，当前基层思想政治工作面对的环境更加复杂，面临的挑战仍然不少。如思想观念多元化、现实利益错综复杂、社会群体日益分化、信息技术迅猛发展等带来的新挑战。同时还要看到与形势和实践发展要求相比，基层工作中还存在一些不符合不适应的问题，这些问题影响和削弱了基层思想政治工作的有效开展，需要下大力气解决。

党支部书记要增强做好新时代党支部思想政治工作的本领，把思想政治工作纳入重要议事日程，做到哪里有党组织，哪里就有思想政治工作。要始终把理想信念教育作为固本培元、凝魂聚气的战略工程，做好理顺情绪、化解矛盾、凝聚共识的工作，持续增强思想政治工作的创新性和时代性。

（二）做好党支部组织生活工作

《中国共产党支部工作条例（试行）》规定：“党支部应当严格执行党的组织生活制度，经常认真严肃地开展批评和自我批评，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。”切实把严肃党内政治生活的各项要求落到实处，是全面从严治党的一项重要任务，更是党支部建设的一项重要任务。严格的党内政治生活具有积极作用，对党员具有教育作用、改造作用、管理作用和监督作用，对领导班子具有民主决策功能和权威维系功能，对党的组织具有凝聚战斗力的作用，对全党具有统一意志、统一步调的作用。新形势下在全面从严治党上有新作为，严肃党支部政治生活是重要抓

手。增强党内政治生活的政治性，要着力强化党支部成员党的意识，增强党内政治生活的时代性。要始终坚持与时俱进，增强党内政治生活的原则性。要认真执行民主集中制，增强党内政治生活的战斗性。党支部书记要带头严格落实党支部组织生活基本制度。时刻牢记自己第一身份是党员，任何党员都不能游离于党组织之外，更不能凌驾于党组织之上，每个党员无论职务高低都要参加党的组织生活。

（三）做好新形势下发展党员工作

做好发展党员工作是保持党的先进性纯洁性、落实从严治党方针和凝聚中国力量实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴中国梦的现实需要。党支部书记要按照党的十八大以来，中央对发展党员工作提出的一系列新部署新要求，遵循发展党员工作的指导原则和《中国共产党发展党员工作细则》的新规定，抓好发展党员工作，切实提高发展党员质量。要经常不断地对先进分子进行教育和培养，按照程序把他们吸收到党内来，不断壮大党员队伍，改善党员队伍结构，提高党员队伍素质，保持党员队伍生机活力。

（四）做好党员管理工作

加强党员管理是提高党员队伍素质，保持党的先进性和纯洁性的需要，是规范党员言论和行动，维护党的集中统一的需要，是调动党员积极性和创造性，发挥党员先锋模范作

用的需要。要坚持从严治党、注重实效、教育与管理相结

合和制度规范的原则，要抓好党员学习培训的督促和管理，加强党员目标管理，加强党员的实践锻炼，坚持问题导向引导，争做合格党员。要做好党员鉴定、党员考察、组织关系、党籍党龄和党费管理工作，建立和完善党员管理的各项制度。

（五）做好党支部纪律处分工作

纪律检查工作是党支部建设的重要内容，也是党支部书记工作的重点。要严明党的纪律，严守政治纪律和政治规矩，把握党的纪律处分原则、种类和程序，准确认识把握好监督执纪“四种形态”。

（六）做好联系服务群众工作

坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，要经常思考和解决好入党为了什么、当干部干些什么、身后留下什么的问题，始终坚守共产党人全心全意为人民服务的精神家园。坚持党的群众路线，坚决反对“四风”，要把全面从严治党要求落到基层落到实处，下大气力解决支部党员干部中的“四风”问题，密切联系群众，夯实党的基层基础。

（七）加强党支部领导班子建设

党支部班子建设的好坏，直接关系着党和政府在人民群

众中的威望和形象。把握好党支部领导班子建设的基本目标，建设信念坚定、政治可靠，能力过硬、业绩突出，严守纪律、作风优良和讲团结、顾大局的党支部班子。要切实抓好民主集中制的贯彻落实，坚持党的集体领导制度，健全党内决策制度，充分发扬党内民主。

三、党支部书记需要具备哪些能力素质

（一）党支部书记必须具备的基本条件

《中国共产党支部工作条例（试行）》规定：“党支部书记应当具备良好政治素质，热爱党的工作，具有一定的政策理论水平、组织协调能力和群众工作本领，敢于担当，乐于奉献，带头发挥先锋模范作用，在党员群众中有较高威信，一般应当具有一年以上党龄。”

（二）党支部书记需要提高政治能力和加强党性修养

1．要坚定理想信念，补足精神之“钙”

党支部书记要自觉强化理想信念，提升党性修养、思想境界和道德水平，锤炼对党绝对忠诚的政治品格。要不断提高政治素质，提高政治能力。政治素质是党支部书记必备素质的核心，包括政治方向、政治立场、政治观点、政治纪律、政治鉴别力和政治敏锐性。要着

2．力提高理论素质，不断提升马克思主义理论水平

理论素质是党支部书记应当具备的第一位的素质，要自觉加强马克思主义理论学习，坚持不懈，深刻理解，学以致用。要严格执行党的纪律，严守党的政治纪律和政治规矩。党支部书记要从讲政治的高度来认识这一问题，提高执行党的纪律的自觉性和坚定性。

（三）党支部书记需要提高执政本领和综合素质

党支部书记是党支部工作开展和实施的第一责任人，其自身素质的高低对党支部工作有着直接的影响。要着力从紧紧围绕党的十九大报告提出的八大执政本领及党支部书记文化水平、组织协调能力和领导素质、高度的事业心和责任感、良好的心理及身体素质等方面提升发力，不断提高党支部书记的执政本领和综合素质。

总之，党支部书记是支部委员会的班长，担负着比普通党员和其他支部委员更重要的任务。必须要自觉提高党性修养，提升履职能力，树立抓党建的主动意识、主业意识和主责意识。带头严格执行各项纪律，以自己坚强的党性、优秀的品质和模范的行动来感召人、引导人，真正把党支部打造成坚强的战斗堡垒。

**第五篇：2024年党课讲稿：如何当好国有企业基层党支部书记**

2024年党课讲稿：如何当好国有企业基层党支部书记

基层党支部是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党对职工群众的重要“影响源”和信息“反馈点”，也是维护党的纯洁性、先进性的关键。在当前国企改革领域不断拓展、任务不断增加、力度不断加大的情况下，如何做一名优秀的基层党支部书记，把方向、管大局、保落实，做好统一思想、凝心聚力、宣传解释和化解矛盾等各项工作，团结带领广大干部职工助推企业改革发展，打牢企业基业长青的根基，是每位基层党支部书记需要认真思考的一道难题。

一、以提升能力为基础，履职尽责敢担当

提升终身学习能力。当前，企业面临的形势任务发展变化很快，各种新问题新情况层出不穷，党支部书记应强化关注变化的意识，树立“终身学习”的理念，把学习作为工作和生活的主旋律，既要“温故知新”，又要“学新知新”，切实把握自身工作脉搏，快速更新知识结构，增强工作本领，努力成为基本理论的“掌握者”、党建业务的“政策通”、岗位知识的“活字典”、遵章守纪的“明白人”、安全把控的“放心人”、生产经营的“能干人”、党的温暖的“邮递员”。

提升一流业绩能力。企业技术革新、发明创造、合理化建议以及急难险重任务大多在井区、队组、班组层面完成，为基层党支部书记团结带领队伍攻坚克难、创造一流业绩提供了广阔天地。党支部书记要扎实落实以日写实、月例会、季调研、年党课、年述评为主要载体的“五个一”制度，把党建工作摆上突出位置，以责任促行动，在决策上稳操“方向盘”，定向把关，谋篇布局；在工作中勇当“领头雁”，敢挑重担，推功揽过；在办事时要像“公平秤”，公开透明，公道正派；在协调中勤作“润滑剂”，把握事态，化解矛盾；在支委内当好“调度员”，科学分工，知人善任，赢得职工群众的信赖和拥护，把党员和职工群众紧紧凝聚在一起，创造一流业绩。

提升统筹协调能力。基层党组织平时要围绕安全生产、经营管理、降本增效等主题组织开展多项活动，落实上级部署，服务职工群众，增强组织感召力、向心力。党支部书记必须强化“思想先导”理念，研究并熟知企业规章制度、规范、条例、办法和细则，知晓并掌握基层工作情况，始终坚持在学习中深入思考、在实践中总结思考、在借鉴经验中比较思考，努力成为既会做党的工作，又熟悉安全生产和经营管理的复合型干部。

二、以保证精力为核心，真抓实干见实效

做好“合力”文章。党政班子是一个单位团结的核心、组织的灵魂、推动工作的心脏，更是发挥政治核心作用的重要保证，贯彻落实集团公司、矿“三会”任务指标的关键。作为党政领导，要加强班子团结，坚持建设以“政治素质好、工作业绩好、团结协作好、作风形象好”为主要内容的“四好”领导班子，狠抓学习修身、事业立身、聚力强身、形象塑身四件大事，充分利用中心组理论抓学习、转观念、议大事、谋发展，提高班子的决策水平；要规范运行支部议事制度，实现科学决策、依规决策、民主决策；要完善班子沟通协调机制，使班子成员思想常见面、工作常商量、情况常沟通，做到“五分五合”（职责上分，思想上合；工作上分，目标上合；制度上分，关系上合；业务上分，效益上合；执行上分，监督上合），不断提升干部职工队伍的凝聚力和战斗力，形成和谐共处、团结奋斗、干事创业的强大合力。

做好“结合”文章。企业是一个经济实体，其中心任务是要把安全生产管住、把经营管理搞好、把效率效益提上去。基层党组织要坚持“党政合种一块田，以人为本创绩效”的工作理念，始终围绕企业的安全生产、经营管理、降本增效等中心工作开展党支部的各项活动，做到“四点”“四同”和“四主动”。

“四点”就是党支部工作要把自身承担的“三会”任务指标稳步推进作为工作的出发点，把解决本单位安全生产经营过程中的重点难点薄弱点问题作为工作的切入点，把解决职工群众思想认识问题作为工作的着力点，把维护国家、企业、个人三者利益关系作为工作的落脚点；“四同”就是基层单位党政负责人在统筹安全生产经营管理和思想政治工作、精神文明活动时，做到安全生产经营管理和支部工作同安排布置、同检查督促、同考核奖惩、同总结提升；“四主动”就是支部要为企业改革发展主动献计献策，为企业安全生产经营管理主动参与决策，为职工群众主动提供正确舆论政策导向，为维护职工群众合法利益主动分忧担责，最终用中心工作的实效来检验党建工作的成果，不断增强党建工作的吸引力和凝聚力。

做好“融入”文章。企业党组织是企业的政治核心，是落实各项任务的组织者、推动者和实践者，其政治核心作用能否充分发挥直接关系着各项任务指标能否得到有效落实和企业的发展方向。基层党组织要牢固树立“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的融入意识、“企业要发展，党建必先行”的大局意识、“有作为就有地位”的责任意识和“抓党建也是抓发展”的发展意识，在党建工作切入点上科学融入。通过建立以安全、生产、经营、管理、效益、党建、稳定等为核心内容的管理机制，突出安全教育、人才队伍建设、党员作用发挥、精神文明创建等重点，实现党建工作与企业中心工作的有机整合，使党建工作由“围绕型”向“参与型”转变、由“指导型”向“服务型”转变、由“务虚型”向“效益型”转变，做到思想上时刻想着“中心”，工作中处处参与“中心”，体现工作效果依据“中心”，把党建工作融入和渗透到企业中心工作的深层次之中。

三、以增强活力为保障，凝心聚力促发展

同心，有共同的价值认同感。要紧跟时代步伐，认真学习、深刻理解、全面把握践行以“同心做人，合力做事”为核心理念，以战略文化、政治文化、安全文化、廉洁文化、学习文化、管理文化、和谐文化、创新文化、竞争文化等分系统文化为支撑的“X+X”文化建设体系，形成上下统一的核心价值观、文化向心力、行动执行力。

同向，有长效的人才兴企规划。坚持党管干部、党管人才的原则，把以德为先、德才兼备、以廉为基，忠诚、干净、担当作为选人用人的重要导向，加大年轻干部和高校毕业生的使用力度，加大公开竞聘力度，切实选拔任用品德优秀、能力突出、员工认可的人才，打造务实、担当、廉洁、干事的人才队伍，让党组织真正成为人才的聚集地。同力，有开放的工作运行格局。坚持以党建带群团建设，加强对群团组织的领导和指导，努力发挥党组织的政治引领作用和群团组织在服务中心、关爱职工、活跃文化等方面的特殊优势，以活动提高活力，形成统筹协同、互动互进、齐抓共管的大党建工作格局。

同效，有科学的考核评价机制。扎实推进党组织和党员绩效评价，细化考核内容，量化考核指标，通过月评定、季奖惩、半年警示、全年定级，畅通干部职工参与企业管理、安全生产、经营管理的渠道，及时有效查找发展过程中的问题和不足，不断改进完善管理方式方法，促进企业快速健康发展。

同果，有生命力的企业管理文化。紧紧围绕“学习执行打基础、提质增效抓落实”工作主题，全面开展环境卫生、制度“废改立”整合、交通秩序、办公用房及非公寓住房“四项整治”，美化矿容矿貌，净化发展环境，规范管理流程，推进精细化管理，实现制度管人，流程管事，努力提升企业形象。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找