# 丰禾棋牌官网

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-06-09

*第一篇：丰禾棋牌官网丰禾棋牌官网我先来解释一下，什么是“亮剑”？在李幼斌主演的《亮剑》这部电视剧中，李幼斌饰演的李云龙虽然在战斗中不听从上级的指挥，自作主张，但是他敢于亮剑，敢于战斗到最后一个人，在军事学院即将毕业时，他以《论军人的战斗意...*

**第一篇：丰禾棋牌官网**

丰禾棋牌官网

我先来解释一下，什么是“亮剑”？在李幼斌主演的《亮剑》这部电视剧中，李幼斌饰演的李云龙虽然在战斗中不听从上级的指挥，自作主张，但是他敢于亮剑，敢于战斗到最后一个人，在军事学院即将毕业时，他以《论军人的战斗意志——亮剑精神》为题，演讲了一片博得众人掌声的毕业论文，他认为：亮剑精神，就是他所在的这支军队的军魂，是广大战斗指挥员的意志。我认为，不仅仅是在战争中才能体现出亮剑精神，也在我热爱的国际象棋中能体现出，更在我们的人生道路上体现出了这种精神。

“人生如棋，步步为赢”。我觉得把人生比做棋牌游戏是再合适不过的了，不仅是国际象棋，中国象棋、围棋，还有麻将，扑克，都印证了这句话隐含的道理。在下棋的过程中，我们走出的每一步棋都是为了战胜对手，没有人愿意退守，这就是“步步为赢”。在人生这局棋牌游戏中，我们的对手不是别人，而是自己。人们常说，世界上最大的对手是自己，想要战胜自己，就要付出努力。就拿我以前获得“棋协大师”来说，它不仅仅是嘴上说的那么简单，没有人能体会到，我为了这一天，花费了多少泪水，多少汗水，多少心血。在这场比赛的最后两轮时，我必须全部取胜才能获得这个称号，这根本就是一个不可能完成的任务。这时，我的对手是我的心态，我的心里稍一波动，全部的努力将覆灭。就因为我战胜了自己，才得以让这个不可能完成的任务变为现实，成为了我人生道路上的一个奇迹。

人生如棋，落子无悔，一招不慎，满盘皆输。相信每一个下棋的人都曾有过这种痛彻深悟的体验：在局势一片大好的情况下，只因一招不慎，错落一子，局势变急转直下，千里之堤，毁于蚁穴。从此处处被动、处处防御。小小棋盘之间，风云变幻。我们既要总揽全局寸土必争，关键时刻又需有壮士断腕、舍城弃地的勇气和魄力；既要随机应变，来应付不断变化的局势，又需要保持固有的原则和立场，不迷失前进的方向；既要随缘而进，建功立业，又需顺势而退，明哲保身。

人生如牌，打过牌的人都知道，你取到了什么牌，就只好“低头认命”，顺应手中的牌而出牌。同样，我们根本无法决定自己的父母是谁、家庭条件如何、有没有兄弟姊妹这些外在因素，所以，只好根据局势而努力出牌！不管手中的牌如何，都不要埋怨，你惟一能做的就是尽你所能，打好手里的每一张牌，求得最好，除此之外，别无选择。

人生好像游戏一般，一开始对一种东西的热衷，喜欢，甚至为之狂热。那么纯洁，那么快乐。从被人嘲笑到嘲笑别人，从让别人教到能教别人。从一帮人犯傻到自己一个人犯傻。偶尔遇到个熟人，大家一起谈谈当初的疯狂，当初的执著，旧友般的谈话，早已被时代甩在脑后的内容。每天看着RMB玩家用别的东西换来的所谓的荣耀和尊严，我自嘲的说这和我没关系，看着适应时代变迁的老玩家一天到晚拼了命想赶上时代的潮流，偶尔会对他们说，何必呢。

人的一生充满风风雨雨，但我们为了自己的梦想，经历再多磨难也无惧，仍然要在风里、雨里、雾里、潇洒独行。“剑锋所指，所向披靡”，这不是一句普通的话，而是激励人们去追求自己梦想的豪言壮语。人生在世，能够放开一切追求自己梦想的人，即使追求的过程很残酷，但也是幸福的，因为这个人有了真正的属于自己的人生。正如《从头再来》中唱到的那样，“心若在，梦就在，天地之间还有真爱。看成败，人生豪迈，只不过是从头再来”。纵然是敌众我寡，纵然是深陷重围，但是，我们敢于亮剑，敢于战斗到最后一刻。

**第二篇：禾丰牧业经验材料**

以“爱之翼”为主题

构建温暖发展和谐的企业职工之家

——辽宁禾丰牧业有限公司职工服务设施建设经验材料

辽宁禾丰牧业有限公司是中国饲料行业的后起之秀，十六年来逐步树立了积极进取、团队为王、科学创新、成果共享的企业形象。目前“禾丰”商标已成为中国驰名商标，禾丰企业成为优秀国家级农业产业化重点龙头企业、中国畜牧业协会和中国饲料工业协会副会长单位，并成为中国最早通过ISO9001国际质量管理体系和HACCP食品安全管理体系双认证的饲料企业。几年来，禾丰公司在企业发展的过程中，深刻体会到员工的凝聚力与创造力是企业的发展之本，为职工提供优质的设施和服务是增强职工主人翁意识的重要前提。因此公司先后为职工完善了员工宿舍楼、食堂、浴池及文化活动室等基础设施，并依托企业工会着力开展了“爱之翼”主题建家活动，以突出企业文化、关爱每个职工为宗旨，努力打造温暖禾丰、发展禾丰、和谐禾丰。

一、创建“爱之翼”基金，建设温暖的禾丰

辽宁禾丰牧业公司非常注重“禾丰人”的企业理念，即每一个进入禾丰企业的员工都是禾丰公司大家庭中的一员。为了让每一个“禾丰人”能在工作中感到安稳、踏实、温暖，公司特别建立了以扶危帮困、爱心助学为主要目的的“爱之 翼”基金，通过开展帮助患病职工渡过难关、帮助职工子女成就学业等活动，为每一个遇到困难的禾丰员工提供无私的救助。“爱之翼”基金的主要资金来源为集团高管和企业员工的自愿捐款。截至目前，“爱之翼”基金会已募集资金139.434万元，共有265名员工获得资助，也正是这点点滴滴的资助汇成了一股禾丰暖流在职工心中久久荡漾。

禾丰公司不仅把温暖在企业中传递，更把爱心播撒给祖国大地。勇担社会责任的禾丰公司积极投身各项慈善事业，2024年为沈阳市复明工程捐款10万元；2024年汶川大地震后，禾丰牧业一次性捐款150万元；2024年向沈北新区捐资助学100万元；2024年为新疆塔城地区捐资助学200万元…温暖禾丰的企业形象逐渐被社会认可并受到广泛赞誉。

二、开展“爱之翼”系列活动，建设发展的禾丰 辽宁禾丰牧业公司不仅注重企业的发展，更注重企业中人的发展。“为职工提供不仅仅是谋生的岗位更是发展的阶梯，为职工打造不仅仅是工作的环境更是家庭的氛围”―这是禾丰公司服务职工的主要目标。为此，禾丰公司开展了以“爱之翼”为主题的系列活动，让职工在企业的关爱下保持愉悦心态，不断提升自我，实现自身价值。

１、开展“图书漂流”活动，争当学习型员工。禾丰公司秉承“21世纪超过竞争对手的唯一方法就是要比他学得快”的理念，以“图书漂流”活动为载体，努力提高全员素 质。在禾丰公司的阅览室内，通过公司出资购买、上级工会赠予、企业员工捐赠等渠道集聚了大量图书，基本满足了各种专业、各种学历、各种文化层次职工的需要。公司在阅览室内开辟“漂流角”，员工可以把自己阅读过的好书放到“漂流角”给予推荐，也可以把推荐理由或读书心得存放到图书内，与其它员工一起分享阅读的快乐，让好书在员工中得以漂流传播。“图书漂流”活动激发了员工的读书热情，促进了共同价值观的形成，为职工整体素质的提升和促进人的不断发展提供了有效的载体。

２、开通禾丰牧业网络学院，塑造知识型人才。在禾丰网络学院汇集了公司各领域、各部门根据岗位要求开发设计的近百门企业内部课程，不仅能在线学习专业知识、岗位技能、职场技能以及管理技巧，还可能学习英语、完成课程考试、进行信息共享。每位员工通过独立的学习帐户可以选择量身打造的岗位必修课程，也可选择感兴趣的选修课程。网络学院打破了传统培训的时间与空间限制，足不出户即可满足员工知识充电的需求，为科技兴企奠定了人才基础。

３、加强员工互动交流，打造愉悦工作环境。一是开展了电影进企业活动。禾丰公司创设了“看电影去”员工影院，每周四晚间为员工们免费播放优秀电影，目前累计播放了78场，观影人数累计超过一万人次。二是实施全员带薪休假制度，该政策的实施使禾丰成为沈阳第一个实现全员带薪休假 的民营企业，这不仅给员工提供了一个释放压力、享受生活的机会，也极大的提高了员工的幸福指数。三是定期组织职工旅游活动。一年一度的外出旅行在丰富员工生活的同时也充分体现了禾丰公司人性化的管理理念，通过旅途中的交流、协助、鼓励，增进了员工间的友谊，增强了团队的凝聚力，更增加了企业职工之家的感觉。

三、传播“爱之翼”文化，建设和谐的禾丰

辽宁禾丰牧业公司非常注重企业文化建设，公司提出了“每个人都是单翼的天使，只有在企业的大家庭中相互扶持、互促互进才能展翅飞翔”的发展理念。企业努力为员工提供发展的平台和提升的空间，员工积极发挥自身的才智推动企业的发展和实现自我价值，在“互爱”的羽翼下共同建设共赢、和谐的禾丰。

在企业文化建设上，公司积极搭建企业文化传播平台，为员工提供相互交流的媒介。禾丰公司现在拥有《禾丰人》和《禾丰科技》两个企业内刊并建立了自己的网站。内刊每月发行4万份，分别以企业文化和企业科技为主要内容，与禾丰同龄，已经走过16个年头。《禾丰人》通过介绍新禾丰人的工作感受和老禾丰人的成功经历、宣扬优秀员工的工作精神、禾丰人专题报道等倡导积极的人文精神，在全公司形成坚毅、进取、敬业的工作精神；《禾丰科技》通过介绍世界最新的技术成果、交流企业生产过程中的知识心得等传播 先进的科技文化，以实现科技兴企、人才兴企的战略目标。公司网站的设立让更多的人了解了禾丰，为企业文化对外传播、员工互动交流提供了平台。

在企业文化传播上，公司不断加强内、外部交流互动活动。在集团内部通过组织科技征文大赛、定期技能培训、分公司间互学互访等活动，加强了员工间的交流互助；在外部交流上成功协办了辽宁省饲料工业协会主办的乒乓球赛、积极参与了全运会火炬传递活动、不断投身于各项慈善事业，树立了良好的企业形象；在国际交流上与美国普渡大学、美国大豆协会、谷物协会等建立了良好的合作联系，每年举办至少两次技术讲座或互访活动，保证禾丰技术与世界同步。和谐是发展的最终目标，和谐更是发展的不竭动力。辽宁禾丰牧业有限公司在建设和谐企业的过程中，注重以人的发展为本，在“爱之翼”主题建家活动的推动下，从互助兴企、知识兴企、文化兴企入手，努力为职工建设一个温暖、发展、和谐的企业，在满足职工物质需求的基础上，积极服务于员工的在职业发展舞台上的需求，不断丰富职工的精神食粮，把和谐企业建设提升到了一个更高的层次。

**第三篇：中共禾丰乡委员会**

中共禾丰乡委员会禾丰乡人民政府

2024人口和计划生育工作安排意见

2024我乡人口与计划生育工作要紧紧围绕省委、省政府提出的实现人口出生率、自然增长率“双降”目标，牢固树立“以人为本”的思想，实现从单纯控制人口增长向追求社会进步全面发展转变，变“处罚多生”为“奖励少生”，让农村广大实行计划生育的家庭直接得到实惠。各村（居）、各部门要面对新形式，抓紧抓好人口和计划生育工作。

一、指导思想

以“邓小平理论”和“三个代表”重要思想和党的十七大精神为指导，坚持以人为本，认真贯彻落实党中央、国务院《关于全面加强人口和计划生育工作统筹解决人口问题的决定》。按照“工作目标从高，人口指标从低，抓工作上从严，处罚管理上从重从快”的要求。紧紧围绕稳定低生育水平，提高人口素质，优化人口结构，实现少生快富，努力实现村民自治，不断开创我乡人口和计划生育工作新局面。

二、主要工作指标

1、符合政策生育率92.5%以上。

2、流出人口符合政策生育率达70%以上，流入人口无政策外生育。

3、流出人口办证率98%以上，验证率、信息平台反馈率、准确率达98%。

4、综合妇检率98%以上，流出人口妇检率95%以上。

5、内已生育夫妇落实有效避孕节（绝）育措施及时率达90%以上。

6、各村完成计划生育《村规民约》的修订，履约率达100%，王车、马头、穿洞三个村完成《诚信协议》书的重新签订。

7、当年政策外生育社会抚养费征收比例100%，无执法行政过错责任和恶性案件发生，完成1—2件社抚费申请法院强制征收案件。

8、抓好“两户三保”试点工作，继续开展马头村“惠民计生”行动，为推行“两户三保”试点工作打下基础。

9、抓好十里画廊人口文化园项目建设。

三、工作措施

（一）加强领导、明确职责

要把人口问题放在可持续发展战略高度来认识，纳入全面建设小康社会总体规划。继续坚持党政一把手负总责、分管领导具体抓，其他班子成员、乡属各单位协力抓，形成上下联动、齐抓共管的人口计生工作机制，继续坚持副科级以上领导包保联系村、部门帮村制度，做到责任到人、督促到位的工作机制。进一步健全和完善考核评估机制，加强平时、季度、年终相结合的督促检查的考核力度，提高工作整体水平。进一步明确计生办、计生站工作职能，组织实施好计卫（计生站、卫生院）整合试点工作，达到“职责明确、资源整合、优势互补”的工作目标，为抓好计划生育服务和管理打下坚实的基础。

（二）整体推进村民自治工作。

1、全面推行计划生育“村民自治”，抓示范、以点带面、不断总结推广。确保全乡推行村（居）民自治覆盖率达100%，实现村（居）民自治5个村（居）的目标。

2、严格实行“乡指导、村为主、组为本、户落实”的管理模式，在法律法规框架范围内、群众自愿的基础上讨论修改完善《计划生育村规民约》，切实履行职责和义务。加大对《计划生育村规民约》履约力度，实现履约率达100%，维护村规民约的权威性。

3、突出抓好“选好班子、配强干部、健全网络、完善制度、选准载体、强化功能”六个环节，对不敢抓不敢管的村组干部坚决予以调整，民主推选有文化、热心于计生事业的育龄妇女小组长来承担计生工作，把各项工作落到实处。

4、规范、完善所有软件资料，认真把握各个细节问题，杜绝出现低级错误，确保软件资料与实际工作不脱勾。严格实行软件资料丢分责任追究制。

（三）坚持以人为本、抓好计划生育优质服务工作。

严格按创建国家级优质服务先进市工作标准，狠抓落实，全面完成今年创优工作。

1、加大对计生站技术人员、计生办管理人员、村组干部、育龄妇女自管小组长培训力度，充分发挥对各村指导作用，巩固提高工作水平。

2、围绕生育、节育、不育和群众日益增长的生殖健康等需求，全面推进避孕节育、知情选择。加强对广大育龄群众宣传力度。引导育龄群众选择长效、安全、有效、适宜的避孕措施。

3、严把《生育证》和《服务证》检查关，确保在家持计划怀孕对象孕前优生健康检查率100%。

4、切实加强孕前型管理，有效控制早婚早育现象发生。加强技术服务管理，严格按常规操作，强化质量，提高实效性，减少意外妊娠的发生。

（四）加强流动人口管理。

1、流动人口：调查摸底、弄清去向、动态及时。建立18周岁以上未婚外出男女青年信息联系制度。强化办理《流动人口婚育证明》,加大追踪管理力度.依据《村规民约》加大履约力度，形成“当事人和连带责任人、计生办、村委会共同管理”的工作格局。充分利用信息平台，加强信息沟通，从根本上减少或杜绝早婚早育。

2、流入人口：严格按流动人口管理相关规定，做好近年重点项目工程流入我乡外来人口、以及我乡集镇、街道流动人口的查验工作。

（五）加大宣传力度，抓好人口文化项目建设，提高群众知晓。

1、抓好人口文化项目建设，确保我乡人口计生工作再上新台阶。今年省将结合我乡旅游资源的开发，在十里画廊沿线打造人口文化，该项目的实施将使我乡广大干部群众对人口计生的丰富内涵有更新的理解和提高。我们要以此为契机，创新思路，力争打造成我乡独具特色人口文化亮点工程。

2、改变过去单一的宣传模式，要充分利用召开群众会、计生“5.29”协会活动、进村入户等方式对群众进行面对面宣传。向广大群众宣传优质服务、奖励扶助、关爱女孩等相关政策法规，提高政策知晓。

3、推动“婚育新风进万家”活动的深入开展，切实改变群众婚育观念，树婚育新风。

4、积极开展“关爱女孩”和“救助贫困母亲”活动，对自觉执行政策的计生户女孩家庭及贫困母亲给予适当物资帮助，解决她们在生产、生活上的困难。

5、建立、健全计生宣传网络，修复并完善乡境内的宣传设施，更新6个村的固定标语、人口宣传栏，要做到内容新颖、书写规范、贴进群众。

（六）落实优先优惠政策，建立利益导向机制。

1、认真落实农村部分计划生育家庭奖励扶助制度，确保奖励金及时发放到位。

2、认真落实计划生育优先优惠政策，使自觉执行政策的家庭政治上有地位、经济上有实惠、生活上有保障。

3、抓好“两户三保”试点工作，巩固和完善马头村“惠民计生”行动试点工作，为今年全县推行“两户三保”试点工作打下基础。继续开展计生“三结合”帮扶和创建“少生快富”村级典型扶贫试点村工作。形成“政府为主导，部门配合”三结合帮扶格局。

（七）加大对人口出生性别比综合治理工作

1、继续开展《贵阳市禁止选择终止妊娠规定》和《全面开展“关爱女孩行动”的通知》的学习宣传教育活动。

2、乡计划生育办公室、卫生部门落实B超检查登记、孕产妇系统管理、终止妊娠手术管理、终止妊娠药物流通、使用管理等制度，加大对孕产妇全程跟踪管理力度，严厉打击非医学需要的胎儿性别鉴定和选择性终止妊娠的行为。

3、相关部门要完善落实有利于女孩及家庭的社会经济政策和保障制度，帮助农村独子独女户、双女结扎户解决后顾之忧。

4、全面落实孕产妇全程跟踪管理服务工作机制，对孕情突然消失、婴儿死亡的，要查明原因，严格追究。

（八）加大财政投入力度。

1、2024年计划生育工作经费由乡财政按人均不低于6元投入到位（不含中央转移支付）。

2、工作经费的10%以上用于宣传教育工作，确保中央转移支付人口与计划生育资金100%用于人口和计生事业。

3、确保村组干部工资报酬及时发放到位。

4、对村级和二级部门的考核奖励由乡财政另行划拨。

（九）加快信息建设步伐

1、加强对村级微机操作员业务培训，确保操作人员能熟练掌握PIS系统。

2、严格执行微机管理制度、信息报送制度，规范管理、提高效能。

3、及时打印工作指导表，充分发挥指导作用，为下步工作的正常开展提供科学依据。

（十）依法行政、文明执法

1、加大学习培训力度，进一步规范执法人员行为，严格按规定权限和程序行使权力。严格执行“七不准”规定，杜绝侵害群众利益现象发生。

2、规范执法文书和程序，做到定性准确，文书规范、程序合理，杜绝失职、渎职行为的发生。

3、健全执法监督体系，实行政务公开和有奖励举报制度，自觉接受社会监督。

4、加大依法征收社会抚养费的力度，对拒绝缴纳社会抚养费的按规范程序申请法院请法院强制执行，有效遏制违法生育行为。

5、做好信访工作。

（十一）发挥协会作用，巩固我乡计划生育协会已取得的成绩，维护“全国计划生育协会先进集体”这一荣誉。

1、选好配强协会组织，按便于组织、便于活动的要求，合理划分会员小组、优化会员队伍。

2、积极发挥协会的宣传作用。认真开展协会活动，特别是“5.29”纪念日，乡不低于3次以上，村级不低于4次以上。定期召开点评会和听证会，广泛征求群众意见，接受群众监督。

3、抓好示范、以点带面，不断总结推广。

（十二）加强干部队伍建设。

1、完善相关管理制度，严格实行责任追究。达到优胜劣汰、重奖重罚的工作目的。

2、加大计生业务培训。坚持每月28日组织学习培训制度，今年乡计生办将于4月下旬进行一次测试，测试结果将纳入个人考核。

3、严格实行《考勤考绩管理规定》，实行平时督查与考勤考绩相结合，加大考核督查力度，确保各项工作真正落到实处。

（十三）加强督促指导和考核工作。

1、紧紧围绕目标责任和考核办法，逐一抓好落实，圆满完成今年的目标任务。

2、扭转重安排、轻落实苗头，严格执行平时安排工作倒查制，考核结果纳入年终考核。

3、成立督促检查小组，明确职责，对工作不负责任、弄虚作假的从严追究责任。

2024年我乡人口计生工作任务重，要求高，为使我乡的人口计生工作再上新台阶、实现新突破，圆满完成2024年目标任务，全乡干部职工要切实转变工作作风，不断创新、敢于探索，各村各部门要认真按照目标责任书的要求，认真履行好各自职责，使我乡人口计生工作真正形成齐抓共管，综合治理的局面，力足“打好一个翻身仗、迈上一个新台阶”，为我乡的人口计生工作做出应有的贡献。

**第四篇：禾丰初中2024法制教育报告会**

禾丰初中法制报告会活动实施方案 各位老师、同学们：

为了进一步提高青少年学生的法律意识和法律素质，推动学校法制教育的深入开展，增强师生知法、懂法、守法意识，确保青少年学生健康成长，结合我校实际，经学校行政会研究决定本周星期四下午（即12月5日下午）在下操场举办法制报告会，为本次活动的能够获得圆满成功，现拟定本活动方案：

一、活动目的：

提高青少年法律知识水平，增强青少年法律素养。

二、活动时间：

2024年12月5日下午第二节下课后（下午16点05分）。

三、参加人员：

全校各班及全校教职工

四、活动程序：

1、活动主持：赖功刚

2、学校副校长、简阳市教科局六五普法讲师团成员杨昌平校长讲话。

五、活动组织分工：

1、政教处负责标语制作和悬挂及会场的布置，标语内容：禾丰初中法制报告会（具体负责人：赖功刚）。

2、学校体卫艺处负责学生集合整队，七年级一个方队、八年级为一个方队、九年级为一个方队（具体负责人：卿海松）。

3、音箱设备、效果（具体负责人：陈东升）。

4、会场纪律、秩序、教职工的考勤由学生会、办公室具体负责。

六、活动要求：

1、按活动组织分工各施其责，保证报告会圆满成功。

2、各班主任要全程跟班，保证会场纪律和安全。

3、除初一学生外，学生一律穿校服，无特殊情况一律不准请假。

禾丰初中政教处

2024年12月5日

**第五篇：禾丰社区上半年工作汇报**

禾丰社区上半年工作汇报今年以来，禾丰社区在开发区党工委的正确领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习科学发展观，坚持“以人为本，服务居民”的宗旨，以提高社区服务管理水平为主要目标，围绕建设现代文明社区的总体要求，认真学习余杭区社区管理暂行条例，初步形成了以社区为基础，部门联动，社会广泛参与，合力共建社区的工作格局，为进一步抓好社区各项建设，以创建区级示范社区为目标，积极扩展各类社区服务项目，繁荣社区文化，美化社区环境，加强社区治安管理，开展创建特色鲜明，内涵丰富，环境优美，设施到位，居民满意的新型社区，禾丰社区上半年工作汇报。

一、踏实抓好社区基层队伍建设为进一步加强社区组织建设的规范运行，健全了社区党员代表大会，社区党建联系和党员片组户联系卡制度等，定期召开会议，报告工作情况，使社区党员参与到社区的各项服务中，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，进一步规范各类规章制度，做到制牌上墙，组织机构，规章制度健全规范，为社区工作提供了有力的组织制度保障，工作汇报《禾丰社区上半年工作汇报》。

二、不断加强学习，提高社区干部自身素质社区工作面广，工作量大，在做好工作的前提下，不断加强学习。为此，我们认真学习各项业务知识，以科学发展观，同时开展虚心向兄弟单位学习先进的管理经验，并且悉心听取社区居民意见建议，积累社区工作经验，不断提高业务水平和业务能力。下半年工作主要围绕征地拆迁工作，得益于余杭经济开发区出台了科学的拆迁安置政策，禾丰社区在征地拆迁中，做好广泛深入地宣传发动工作，真诚地对待被拆迁群众，将政策把握好、宣传好、落实好，提高社区党员群众对城市化建设推进工作的认识，讲清讲透拆迁工作的利弊得失，使广大群众领悟到开发建设的重要性，做到程序规范，公平、公证的原则，我们社区全体班子人员，按照开发区党工委的工作计划与要求，将圆满完成禾丰社区420户的区域拆迁工作任务。禾丰社区 2024-7-15

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找