# 2024年导游雇佣合同 导游聘用合同协议(3篇)

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2024-06-14

*在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。导游雇佣合同 导游聘用合同协议篇一法定代表人/主要负责人： 联系电话：地址：乙方...*

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

**导游雇佣合同 导游聘用合同协议篇一**

法定代表人/主要负责人： 联系电话：

地址：

乙方(劳动者姓名)：

居民身份证号码： 联系电话：

住址：

双方经平等协商，订立本合同，共同遵守。

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

甲方安排乙方在所属店内做 岗位(工种)工作，乙方应完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。该岗位职责如下：甲方可以根据其人事制度、经营业务需要及乙方的工作表现，合理调整乙方的工作岗位和工作内容，乙方愿意服从。

1.甲方根据经营及业务的需要调整乙方的工作地点的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

2.甲方可以安排乙方在以下地点工作： ；乙方因完成其工作的需要临时在以上工作地点之外工作的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

1.每月休息日 天，每天工作八个小时。休息日的选择应当不影响甲方的正常工作，休息的前一日须向甲方说明，不得随意休息。甲方采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保乙方的休息权利和生产、工作任务的完成。

2.工作时间：夏季为早8：00-----晚18:00【含午饭时间】；冬季早8:00----晚17:30【含午饭时间】。

经甲乙双方协商一致，1、乙方试用期间的月工资为 元。试用期满后，乙方月工资为 元。为了保证乙方在工期间甲方商品及利益，乙方在试用期结束后应向甲方缴纳保证金元。

(一)乙方承诺，在为甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。若乙方违反前述承诺而导致甲方遭受第三方的侵仅指控时，乙方应当承担甲方因此遭受的一切损失。

(二)未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得自营或者为他人经营生产与甲方同类的产品，从事同类的业务，不得在与甲方有竞争关系的单位担任任何职务。

(三)在合同期间，乙方不得在其他单位兼职。

甲方应依法建立和完善各项规章制度，乙方应服从甲方的管理。甲乙双方所提交的个人信息及通讯必须真实有效。

(一）乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的； 2、严重违反用人单位的规章制度的； 3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的； 4、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的； 5、被依法追究刑事责任的。 有上述行为之一保证金不退还。

(二)具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(三)本合同期满，应当即行终止。由于生产(工作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

（四）如乙方辞职必须以书面形式一个月前通知甲方。如因乙方个人原因擅自离开，保证金不退还，并因此对甲方造成的损失，由乙方赔偿。

甲、乙双方必须严格履行。双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。协议签订之前，乙方须向甲方出示身份证原件留存复印件。甲方向乙方出示各种经营许可证书，以确保真实可靠性。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

年 月 日 年月 日

本合同另附相关规章制度

**导游雇佣合同 导游聘用合同协议篇二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(旅行社/旅游公司)(以下简称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)(以下简称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方)甲、乙双方根据《旅游法》第三十八条及国家劳动法规和有关法律、法规规定，在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上签定本合同。

一、聘用导游员基本信息：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、聘用期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自

2、团队运行线路团号;客人国籍;人数。

二、劳动报酬：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(元/天\_\_\_\_\_天)合计人民币元整。

三、甲方责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、甲方作为聘用方依法承担用人单位法律责任。

2、甲方应对乙方进行劳动安全教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害;对有安全风险的工作项目应事先明确告知乙方，须经双方协商一致后方可实施。

3、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求应当符合国家法律、法规、社会道德及行业规范。

4、甲方须及时向乙方支付劳动报酬，不得无故拖欠，劳动报酬不得低于本地最低工资标准。

5、甲方应在聘用期限内为乙方投保意外保险或其他保险。

6、甲方在聘用乙方前有义务核实乙方真实身份及合法导游工作资质。

四、乙方责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方须具有从事导游工作合法资质，须遵守各项法律、法规、规章、制度及行业规范。

2、乙方在工作过程中必须严格遵守各项安全操作规程，必须严格遵守甲方的各项管理制度和服务质量标准，完团后乙方须及时向甲方结清账款，不得拖延。

3、乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时、准点完成规定工作，达到规定的质量要求;严格履行旅游团队运行计划，严禁擅自更改线路，严禁擅自增减游览项目。

4、乙方有维护甲方声誉和保守甲方商业秘密的义务;积极、妥善、及时处置工作过程中各种突发事件并及时报告甲方，不得故意损毁甲方声誉，严禁泄露甲方商业秘密。

5、乙方对自己的工作行为承担相应法律责任，因乙方故意行为或重大过失造成甲方损失的，依法承担民事责任。

五、本合同签定后，甲、乙双方不得擅自单方面解除合同或不履行合同，因甲、乙方单方面解除合同或不履行合同给对方造成损失的，解除方或不履行方应承担赔偿责任。

六、本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

七、本合同引起的争议双方应友好协商解决。协商不成时，双方均有权申请仲裁或诉讼解决。

八、本合同一团一签，不得涂改，重复使用无效。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。乙方带团工作过程中须随身携带备查。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

**导游雇佣合同 导游聘用合同协议篇三**

根据 《中华人民共和国劳动法》和国家、省关于全面实行劳动合同制的有关规定，\_\_\_\_\_旅行社(甲方)因工作需要与(乙方)在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同并共同遵守合同所列各项条款。

一、同期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、工作任务：乙方在导游岗位上从事导游工作，按照旅行社和《导游人员管理条例》的要求，按时优质完成任务。

三、劳动保护：

a)甲方根据本企业规定为乙方配发工作服。

b)带团外出含个人旅游保险。

c)利用淡季对导游进行各地景点考察学习。

四、劳动报酬：工资采取与经济效益挂钩考核的办法，多劳多得。

1、乙方组团出游的，乙方获利润的\_\_\_\_%。

2、带游客到华西宾、罗敷女宾馆住宿提\_\_\_\_%酬金。

3、由旅行社委托地接：东山门\_\_\_\_元次、西山门\_\_\_\_元次、西\_\_\_\_元次。

4、外出带团\_\_\_\_元天。

五、劳动纪律：乙方必须严格遵守国家旅游政策法规，积极参加甲方组织的业务学习培训，不断提高业务素质，保守甲方的商业秘密，维护甲方的声誉，爱护甲方的财产。给甲方造成损失按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_倍赔偿。

六、合同终止：凡有违反政策法规的或严重违反甲方有关规章制度的，甲方有权终止和同。

七、以上合同条款如有未尽事宜可协商补充，补充合同与原合同有同等法律效力。

八、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报\_\_\_\_\_旅游管理局一份。

甲方：\_\_\_\_\_旅行社

乙方：

导游证编号：\_\_\_\_\_旅行社总经理：

电话：手机：传真：身份证号：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找