# 在新任职干部廉政谈话会上的讲话提纲（共5则范文）

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-06-15

*第一篇：在新任职干部廉政谈话会上的讲话提纲（共）在新任职干部廉政谈话会上的讲话提纲同志们：今天在这里召开新任职领导干部廉政谈话会，既是落实党管干部原则的重要体现，也是加强和改进党员领导干部教育、管理、监督、关口前移的有效手段，更是县委关心...*

**第一篇：在新任职干部廉政谈话会上的讲话提纲（共）**

在新任职干部廉政谈话会上的讲话提纲

同志们：

今天在这里召开新任职领导干部廉政谈话会，既是落实党管干部原则的重要体现，也是加强和改进党员领导干部教育、管理、监督、关口前移的有效手段，更是县委关心爱护干部的实际行动。参加此次会议的X名新任职干部，有新提拔的，有重用的，也有交流的，人数多，范围广，充分体现了县委对广大干部的关心厚爱。借此机会，我向大家表示祝贺。下面，我就依法履职、廉洁从政给大家提几点希望和要求，与同志们共勉。

一要心怀感恩之心。每一位人从普通干部一步步走上领导岗位，固然有自己的不懈努力和艰苦付出，但离不开组织的长期培养、教育，每一名领导干部都应常怀感恩之心，务必牢记组织的关心培养，以坦然的心态，正确对待个人的进退留转，正确摆正个人与组织，个人与群众的关系，始终对党有感情，对工作有激情，对事业有热情，以实实在在的工作业绩回报组织和人民。

二要保持政治定力。作为领导干部，一定要发挥好表率作用，时时处处向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，在谋划战略、部署任务和推进工作上，始终与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。尤其是在各种诱惑面前要立场坚定, 始终保持高度的政治敏锐性和政治鉴别力，看清大势、站稳立场、辨清方向，坚决做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者。

三要常补精神之钙。作为一名领导干部，一定要加强政治理论学习，以理论滋养初心、以理论引领使命。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为一条红线贯穿全部工作始终，坚持读原著、学原文、悟原理，以上率下，真学真用，既要全面系统，又要突出重点，学精学透，做到知其言更知其义，知其然更知其所以然。

四要崇尚实干担当。作为一名领导干部，要勇于担责担难担险，意气风发、满腔热情地投身工作，把群众利益摆在最高位置，做到为官一任、造福一方。要切实增强工作的主动性和预见性，拉升工作标杆，努力提升工作质量和标准，各项工作走在全县前列，在全市争先进位。

五要弘扬优秀文化。坚持弘扬革命文化的红色基因，大力倡导清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系，旗帜鲜明抵制和反对关系学、厚黑学、官场术、“潜规则”等不正之风，以良好的政治文化涵养风清气正的政治生态。

六要严守纪律底线。要严格履行“一岗双责”，持之以恒纠“四风”、转作风，坚定不移反腐败、肃纲纪，注重家庭、家教、家风，自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈，坚决抵制“小圈子”，时刻警惕利益集团的“围猎”，切实增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力。

最后，山高水远，风雨同行;万里路遥，不忘初心。希望同志们善待权力、亲政廉政、奋发作为，以一颗红心向党的决心，以一种真诚负责的态度为决胜全面建成小康社会贡献自己的力量。

**第二篇：在新任职干部集体廉政谈话会上的讲话**

在新任职干部集体廉政谈话会上的讲话

同志们：

前一时期，按照机关机构改革要求，根据机构和职能设置变化和工作需要，省商务厅、贸促会对XX多名干部进行了选拔任用和调整配备，其中大多数是提拔任用。借此机会，我向大家表示祝贺！这次干部调整，有新提拔的，有重用的，也有调整岗位的，人数多，范围广，充分体现了党组织对广大干部的关心厚爱。走上新的岗位，在更重要的平台上干事创业，是党组织的信任和重托，更是一份责任和担当。下面，我着重就提高政治站位、从严要求自我、确保廉洁从政等方面，谈几点希望和要求，与同志们共勉。

第一，要站稳立场讲政治

作为党员领导干部，讲政治是基本原则、是核心要求、更是首要标准，一定要站稳立场讲政治。首先要对党绝对忠诚。“不忘初心、牢记使命”主题教育解决的关键就是对党忠诚问题。作为一名党员领导干部，一定要坚守政治信仰，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，以正确的认识、正确的行动坚决做到“两个维护”，防止和纠正一切偏离“两个维护”的错误言行。要把当老实人、说老实话、做老实事作为人生信条，自觉做到“五个必须”。这里，我重申一下“五个必须”。“五个必须”是习近平总书记在十八届中央纪委五次全会上提出的，一是必须维护党中央权威，决不允许背离党中央要求另搞一套，必须在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，听从党中央指挥，不得阳奉阴违、自行其是，不得对党中央的大政方针说三道四，不得公开发表同中央精神相违背的言论；二是必须维护党的团结，决不允许在党内培植私人势力，要坚持五湖四海，团结一切忠实于党的同志，团结大多数，不得以人划线，不得搞任何形式的派别活动；三是必须遵循组织程序，决不允许擅作主张、我行我素，重大问题该请示的请示，该汇报的汇报，不允许超越权限办事，不能先斩后奏；四是必须服从组织决定，决不允许搞非组织活动，不得跟组织讨价还价，不得违背组织决定，遇到问题要找组织、依靠组织，不得欺骗组织、对抗组织；五是必须管好亲属和身边工作人员，决不允许他们擅权干政、谋取私利，不得纵容他们影响政策制定和人事安排、干预日常工作运行，不得默许他们利用特殊身份谋取非法利益。对总书记的这些要求，我们要认真思考、对照检查，任何时候都坚决服从组织决定，坚持做到言行如一、表里如一、始终如一，永葆对党绝对忠诚的政治品格。其次要提高政治能力。党员干部特别是领导干部要履行好责任，必须有很强的能力作支撑。在所有能力中，第一位的是政治能力。加强党的政治建设，最关键的也是要提高各级党员干部的政治能力。必须把对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福作为根本政治担当，做到观察分析形势要把握政治因素，谋划推动工作要落实政治要求，处理解决问题要考虑政治效果。政治能力的内涵丰富，最核心的是保持政治定力、坚持政治操守的能力，把握形势、把握大局的能力。党员干部特别是领导干部要善于从政治上研判形势、分析问题，自觉在党和国家、在省委省政府、在厅党组工作大局下想问题、干工作，做到一切服从大局、一切服务大局。三要严守政治纪律和政治规矩。严格遵守新形势下党内政治生活若干准则、关于加强党的政治建设的意见等规定，严格落实民主集中制，坚决防止“七个有之”（搞任人唯亲、排斥异己的有之；搞团团伙伙、拉帮结派的有之；搞匿名诬告、制造谣言的有之；搞收买人心、拉动选票的有之；搞封官许愿、弹冠相庆的有之；搞自行其是、阳奉阴违的有之；搞尾大不掉、妄议中央的也有之）。要认真执行民主集中制，需要集体研究的决不自行其是；要认真执行请示报告制度，该请示汇报的要逐级请示汇报；要认真落实个人事项报告制度，如实报告个人重大事项。对违反规定不集体研究、该请示报告的不请示报告，或是不如实请示报告的，要依照纪律严肃处理。今年纪检监察组将持续推进以“五类酒局圈”为重点的“帮圈文化”整治工作，请大家以身作则，抵制和反对关系学、“潜规则”等庸俗腐朽文化，形成良好的政治生态。这方面近期大家更要特别注意，干部提拔后难免有亲朋好友表示祝贺，但不该吃的饭坚决不能吃，不该参加的酒局坚决不能去，否则出了问题，后悔莫及。

第二，要清正廉洁守纪律

权力是一把“双刃剑”，拥有权力的同时也意味着风险。提拔之后，如何管好权、用好权对大家是个考验。工作做得再好，廉洁方面出了问题，一切都等于零。对待权力要始终怀有如履薄冰、如临深渊的敬畏之心，审慎用权，严守纪律规矩，规规矩矩做人，清清白白做事。一要严守六大纪律。《中国共产党纪律处分条例》列出了对违反六大纪律的具体处分情节，大家要认真学习。作为一名党员干部，哪些事情不能做，做了会违反哪些规定，受到什么处分，心里要明白。不仅要严守刚才讲到的政治纪律，还要严守组织纪律，对组织的决定安排坚决做到令行禁止、步调一致，不能挑肥拣瘦、推诿扯皮，对不讲配合、不愿担当、推脱责任、贻误工作的，将按照有关规定严格追究责任；要严守工作纪律，大型商务活动、外事活动等，都要严格遵守有关纪律要求。项目投资、工程建设、物资采购等，都要严格执行公开招标、阳光采购、分级审核、集体研究等制度；要严守廉洁纪律，全面防控廉政风险，严把廉洁底线，强化法治思维和底线思维；严守群众纪律，保持党同人民群众的血肉联系；严守生活纪律，自觉培养高尚道德情操。二要自觉接受监督。对干部进行监督，不是和谁过不去，而是一种关爱、一种保护。人非圣贤，孰能无过。有了监督就能防微杜渐，有人经常咬耳扯袖，就能够避免错误偏差。作为一名新任职的处级干部，要主动接受监督，把监督作为最大的关心，最好的保护，最真诚的帮助，主动接受各方面的监督和批评建议。接受上级的监督要真心，不要看作是对自己的不信任，怀有抵触情绪；接受同级的监督要虚心，不要看成是为难自己，怀有戒备心理；接受下级的监督要诚心，不能看成是不尊重自己，怀有反感情绪。要习惯在“放大镜”下用权，在“探照灯”下工作和生活，这样才能走的正，行的稳。三要从严要求自我。一些看似符合人情世故的常理、惯例甚至潜规则，其实是与党的宗旨和纪律规矩相悖的，误人又害己。有些人认为只要不贪不占，为了工作和发展，即便违规违纪也应该被原谅；还有些人认为只要不是违法犯罪，一般的违规违纪睁一只眼闭一只眼就过去了。这些想法都是错误的，违纪必追究，伸手必被捉。违反八项规定精神的问题，过去有的认为是些小事，现在就要严肃追究，而且执纪越来越严。过去一些一般反映的问题，现在一律要按监督执纪“四种形态”来把握，该谈话函询的谈话函询，该批评教育的批评教育，该组织调整和纪律处分的都会认真办理，纪严于法，纪挺法前是当前的常态，严的氛围只能是越来越浓。大家一定要从具体事、小事小节上严格要求，决不能心存侥幸。要管好工作圈、生活圈、社交圈，不仅要管住自己，还要管好下属、家人，“八小时内”讲纪律，“八小时外”守规矩，时刻注意言行举止，不该想的不想，不该干的不干，做到台上台下、人前人后表里如一、干干净净，始终保持清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系、亲清分明的官商关系，以好作风、好形象赢得组织的信任和群众的信赖。

第三，要“一岗双责”勇担当

主题教育总要求是“守初心、担使命，找差距、抓落实”。担当作为是对每一个党员干部的基本要求，也是一种党性考验。大家到了新的岗位上，就要忠实履行好职责使命，担当作为干事业，争取实现工作新突破、开创事业新局面。一要主动作为。只有想干事才能干成事。要大力提倡想事干事的主动精神，克服思维方式的惯性惰性任性，使用心用力干事成为一种自觉。不管是哪个岗位，都要明确岗位职责，主动承担责任、主动破解难题，在凡事主动中体现积极向上精神、体现主动担当作风。要保持起而行之的使命感、“马上就办”的紧迫感、放心不下的责任感，分内工作要履职尽责、主动作为，配合工作要认领职责、靠前作为。二要“一岗双责”。不管是转任的处长还是新任的处长，既要抓好主管业务，又要抓好本处室本部门的党风廉政建设，负起主体责任，副处长也要承担起分管责任，都要种好自己的“责任田”。处长、副处长最清楚本处室廉政风险点在哪里，最清楚本处室同志的个性特点，抓好廉政建设要有针对性，经常讲、经常提醒，就能避免不该发生的问题，否则一个人出了问题，整个处室都要受影响。通俗的讲，就是“看好自己的门，管好自己的人”。有些同志懒于讲政治、抓党建，乐于谈业务、办事务，一些部门和党员干部党章党纪学的少，政治站位不高、组织生活不严格，存在党建与业务二者一软一硬、一冷一热的问题。一些干部特别是业务骨干有过错时，有的领导不是批评教育，而是护着包着，自以为这是对同志的保护和爱护，其实是护短，养痈遗患，最终会害了同志。要以对同志高度负责的态度，发现苗头性、倾向性问题及时提醒、及时指出，帮助同志健康成长。大家一定要强化责任意识，把管党治党融入到本单位本部门各项业务工作之中。业务工作要提高政治站位、体现党的领导，党建工作要服务中心、抓好队伍建设，使党建和业务融为一体，相互促进、相得益彰，以党的建设高质量推动本单位本部门各项业务高质量发展。三要抓好落实。推进工作不仅要着力研究目标、研究任务、研究政策，更要善于研究实现目标、完成任务、落实政策的领导方法和工作方法，研究工作推进的具体化、项目化、路径化，坚决避免简单化的上传下达、形式化的文来文往、官僚化的发号施令，“以文件落实文件、以会议落实会议”，否则落实就会落空、实效就成无效。要坚决克服形式主义、官僚主义，坚决反对不敬畏、不在乎、喊口号、装样子等行为，坚决反对“只做给上级看”的表面文章，把精力和心思用在说实话、办实事、求实效上；面对工作难题，要豁得出来、顶得上去，勇于担责担难担险，以勤勉的工作作风和敬业的工作态度做好本职工作，做一名敢于负责、勇于担当、善于作为、会抓好落实的领导干部。

同志们，新时代要有新作为，新岗位要树新形象，希望大家不忘初心，牢记使命，严守党纪国法，以良好的人品官德、纯洁的党性修养、优异的工作业绩回报组织的重托和期望，在各自的岗位上更加出彩，为全省商务、贸促事业健康发展做出更大的贡献！

**第三篇：新任职干部集体廉政谈话会上讲话,**

在新任职干部集体廉政谈话会上的讲话3 篇

这次会议主要是对去年换届以来新任职的县处级领导干部,进行一次集体廉政谈话.各位都是经过党组织多年培养,自身长期努力,在各方面表现优秀,被群众认可、市委信任,选拔担任领导职务的.首先,对大家走上新的工作岗位表示衷心的祝贺!

开展干部任职廉政谈话,是加强党内监督的一项重要制度,是加强干部教育的一项重要措施,也是市委对大家政治上的一种关心和爱护.其目的是让大家在新的岗位、新的起点上,始终保持头脑清醒,从严要求自己,绷紧廉洁自律这根弦,干净干事不出事,健康成长不掉队,不辜负组织和群众的信任与重托.刚才我们观看了《徐国元受贿案警示录》.徐国元案件再次为党员领导干部敲响了警钟!一失足成千古恨,无论多么沉痛的忏悔也无法弥补给党和人民造成的巨大损失和不良影响.各级党员领导干部要更加深刻认识贪欲之害,正确对待组织信任和培养,正确看待和慎重行使手中权力,正确对待个人的荣辱升迁,一定要牢记入党誓词,加强党性修养,提高宗旨意识,保持良好作风,严格要求自己和亲人,主动接受组织和群众的监督,一定要慎交朋友,无论什么时候都要做到:两袖清风为官,一身正气做人.经常开展正反面典型教育,尤其是反面典型的警示教育,对党员领导干部来讲是十分必要的.今年的市纪委二次全会提出,要在增强反腐倡廉教育的灌输性、强制性、连贯性和实效性上下功夫,今天就是一个尝试和开始,今后这种形式的警示教育还要经常开展.下面,跟大家谈五个方面的问题.既是要求也是期望,同时也是与大家交流、共勉,希望对大家今后的工作和政治成长有所帮助.一、要加强官德修养,做到“三个始终保持”

古人讲:“人无德不立,官无德不为.”做官必须先学会做人,为官必须先修身,身正才能官正.为官只是一时的,做人才是一生的.加强官德修养,做到以下三点很重要.一要始终保持思想纯洁.胡锦涛同志在十七届中央纪委第七次全会上的讲话中,将“大力保持党员、干部思想纯洁”作为保持党的纯洁性的首要任务,充分表明保持思想纯洁的极端重要性.对一名党员干部来说,思想纯洁是立身之本、从政之基.大量事实证明,思想的动摇是最危险的动摇,信任的危机是最致命的危机.一个人的蜕化变质,往往是从思想上的蜕变开始的,腐化堕落起于一念之贪,滥用权力源于一念之私.思想不纯洁,精神支柱就会坍塌,人生方向就会迷失,工作上、廉洁上就要出问题.当前,有个别领导干部理想信念不坚定,宗旨意识不强,群众观念淡漠,认为全心全意为人民服务的观念过时了,“主仆”错位,高高在上,当官做老爷,把

为群众办事当成是恩赐;有的领导干部沉迷于灯红酒绿,追求奢侈享受;还有极少数领导干部把权力当成商品,大搞权钱交易、以权谋私.这些问题严重损害党的纯洁性,严重损害党同人民群众的血肉联系,严重影响党的执政地位的巩固,保持党员干部思想纯洁,比以往任何时候都更为重要、更为紧迫.但是,以往的实践也表明,保持思想纯洁,不可能一劳永逸、一蹴而就,需要坚持不懈、持之以恒,需要每一个党员干部从自己做起,从自身的“纯洁性”做起,在思想上不断改造自我、净化心灵、提高素质、增强“免疫力”,在各种诱惑面前经得起考验,坚守共产党人的精神家园.所以,今年市纪委二次全会确定,要强化理想信念教育的灌输性,加强对党员、干部的思想政治教育和党性党风党纪教育,加强日常的教育与提醒,对出现的苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早纠正,这是保持党员干部思想纯洁的必要措施,希望大家高度重视,认真自觉地不断接受反腐倡廉教育.二要始终保持崇高追求.就是要加强党性修养,常修从政之德,常怀律己之心,常除非分之想,使自己成为一个高尚的人、纯粹的人、有道德的人、脱离了低级趣味的人、有益于人民的人.具体就是要辩证地处理好三个关系:其一,自我与社会的关系.董必武同志曾指出,一个自觉的革命家和一个普通人不同之处虽然很多,但最重要的一条区别,就在于他们对于“我”的态度不同.是唯我还是忘我?是事事以我的利益为出发点,还是以群众的利益为出发点?所以,作为一名领导干部,要处理好自我与组织、自我与集体的关系,心中始终装着人民,装着党的事业,达到“小我”、“忘我”的境界.其二,人性与党性的关系.邓小平同志也讲过:“一个共产党员,第一,他是普通人,第二,他是普通人中的先进分子”.党员干部首先是一个普通的人,也有七情六欲、喜怒哀乐,但共产党人又是特殊材料制成的人,既要讲人性,更要讲党性.要用自己的党性修养,最大限度地克制自己的私心,脱离低级趣味,培养高尚人格、美好情操和凛然正气,始终顶得住歪风,耐得住艰苦,抗得住诱惑,守得住节操.其三,做人与做事的关系.人生有两大课题,也是我们共产党人要面对和处理好的两大课题,这就是改造客观世界和改造主观世界,实质上是做人与做事的统一.作为一名领导干部,人品非常关键,百姓也最看重.要想先做事,必须先做人.做人要低调谦虚,公道正派、表里如一、豁达大度.做事要高调有信心,就是不论做什么事,都要把眼光放远一点、目标定高一点,并对做成事有足够的信心.低调做人,你会一次比一次稳健;高调做事,你会一次比一次优秀.三要始终保持公仆本色.“金杯银杯不如群众的口碑”.干部的政绩在于群众的利益,干部的前途在于群众的幸福.前段时间,央视推出的《走基层》栏目,片头语讲得非常好:“坐在同一条板凳上,才缩短了心与心的距离;住在农家的炕头上,收获的才不止是建议.我的脚下沾有多少泥土,我的心中就沉淀多少真情,走近你,读懂你,为了你,依靠你……”.每次看到这个片头,身体里总是会有一股暖流,心灵会产生强烈震撼.正像胡锦涛同志指出的那样:“只有我们把群众放在心上,群众才会把我们放在心上;只有我们把群众当亲人,群众才会把我们当亲人.” 所以,担任了一定级别的领导干部,千万不要忘本,要多深入基层,要像对待自己的亲人那样对群众,态度谦虚一点,实事多办一点.否则,高高在上,脱离实际,不干实事,就要失掉民心,失掉威信,失掉官位,从某种程度上说,维护好群众的利益,就是维护好自己的饭碗.二、要保持头脑清醒,做到“三个正确对待”

大家能够走上领导岗位或重要岗位,可以说是人生的重要节点,职位变了,环境变了,考验多了,在这个时候保持头脑清醒、把握好自己很关键.那么,如何把握好自己?我觉得应该做到“三个正确对待”,保持“三颗心”.一要正确对待职位,有感恩之心.在座的同志,有的是提拔重用,有的是平串交流.由于我们下大上小的干部层级结构,决定了在任何一次换届中,提拔重用的总是少数,平串交流的总是多数.不能因为得到提拔重用或转到一个好岗位就沾沾自喜、踌躇满志,也不能因为没有得到提拔重用或转到一个条件相对艰苦的地方就怨天尤人、自暴自弃,这些都是政治不成熟的表现.美国《独立宣言》起草人杰斐逊说过这

样一句话:“一个人一旦眼睛老是盯着种种职位,那么腐败便开始侵蚀他的行为.”所以,对待职位,我们要少一点浮躁,多一点清醒.无论是进还是转,干事创业、实现人生价值的舞台都是组织给的,都要对组织怀有感恩之心.进,就要更加严格地要求自己,努力把工作做得更好;不进,也要心态自如,不失工作动力,努力在新岗位上创造新业绩、争取新进步.二要正确对待权力,有敬畏之心.权力是一把“双刃剑”.秉公用权,可以造福人民;以权谋私,就会祸害人民.一个领导干部如果在权力观上出现偏差,把权力当作为个人或小团体谋取私利的工具,就必然在行使权力中出现滥用,滑向腐败的深渊.从公仆到贪官只是一念之差,从功臣到罪人常常只一步之遥,掌权的同时就意味着风险,做官的背后可能就是坐牢.现实生活中一些领导干部走上违法犯罪的道路,根本原因就是手中有了权力就忘乎所以,以权谋私、为所欲为,最终落得个身败名裂的下场.我们常讲,一个处级干部的成长一般需要 10 到 15 年,甚至更长的时间,付出了很多努力,非常不容易.都要经常想一想自己手中的权力是从哪里来的、应该为谁所用这个重要问题.党和人民把权力交给我们,交的是责任,不能只想着权力带来的地位、待遇、荣誉、享受,而淡忘了应负的责任以权谋私,否则只能害人害己害事业,甚至断送了身家性命.所以,大家要珍惜自己的政治前途,在如何对待权力这个重要问题上想清楚、想正确,始终怀有

如履薄冰、如临深渊的敬畏之心,审慎用好权力,不能因为一念之差,一失足成千古恨.三要正确对待名利,有知足之心.名利,世人皆有之.司马迁说:“天下熙熙,皆为利来;天下攘攘,皆为利往.”求利,乃人之常情.关键是留什么样的名,求什么样的利.同样是名,有的名垂青史,有的遗臭万年.同样是利,有的君子爱财取之有道,有的为财利欲熏心.人们常说,人生有两难,一是认识自己、塑造自己、找准自己人生坐标的位置难;二是摆脱名利的困扰难.我认为领导干部第二难是最难,但也不难,关键是要有知足之心.从职位上来看,大家走上了副县级、正县级岗位,全市 570 万人口中能有几人?可以说是凤毛麟角,相对大多数人我们应该满足.从生活上来看,绝大部分领导干部就个人和家庭而言,工资收入虽然不高,但犹如井底之水,取之不尽,足够保证一家人过上衣食无忧的生活,对党和人民给予的这一切我们应该知足.看清了这一点,我们自然就会把名利看淡一些,就会摆脱名利的束缚,不让名利牵着自己的鼻子走.但是,现实中确有一些领导干部不懂得知足,像徐国元,他既不缺钱,也不缺物,但缺少的就是知足,结果自掘坟墓,走上了毁灭的道路,回过头来看,是多么的得不偿失.所以,对待名利,我们要想得开、看得透,多向下看,少向上看,多看自己,少看别人,这样我们在名利面前就不会失去平衡,就不会犯错误.当然,这里所说的知足,是职位权力、物质生

活上的知足,而在事业追求上、在为党和人民奉献上、在高尚人格修养上,应当永不满足.三、要大胆干事创业,做到“三个切实增强”

对一名党员干部来讲,勤而不廉要出事,廉而不勤要误事,不廉不勤更坏事.要大力倡导勇往直前的拓荒牛精神、埋头苦干的老黄牛精神、无私奉献的孺子牛精神,激情干事、勤勉干事、踏实干事.一要切实增强创新意识,激情干事.激情不仅是一种可贵的工作状态和工作品质,更是干事创业的动力.一个缺乏激情的人,很难想象能把工作干好.如果说换届是对干部过去业绩的集中检验,那么,新一届任期就是对每一位干部能力素质的持久考验.换届后我们常讲,新班子要有新面貌,不只是在班子中增加几个新的面孔,更重要的是换来一股清新的风气.要真情投入.就是要始终保持昂扬向上的精神状态,始终保持“一日无为、一生不安”的责任感,始终保持那么一股劲、那么一股热情,把干事创业作为自己的天职,满怀激情投入工作.把心思集中在“真干事”上,把本领用在“多干事”上,把目标放在“干成事”上.要敢闯新路.领导、领导,就得引领、指导;干部、干部,就得先干一步,打样趟路.要开动脑筋,深入思考,大胆实践,勇于创新.要善于破难.攻坚克难是领导能力的具体体现.困难和成绩是成正比的,关键是你怎么看、怎么干.现在,我市正处在加快发展的黄金期、社

会矛盾的多发期,项目建设和民生改善会遇到很多难题,一些事关百姓利益的敏感问题处理时也很棘手.只有敢于承担难事、棘手的事,才能迅速打开局面,工作才能成绩斐然.二要切实增强责任意识,勤勉干事.对于在座的每位同志来讲,面对组织的信任和百姓的重托,关键是以什么样的工作姿态和工作劲头去回报组织、回报群众.要做到勤奋不懈怠.要树立大局意识和使命意识,把谋事干事作为自己义不容辞的责任,把争创一流工作业绩作为追求的目标.坚持在学习中提高,不断获取知识、增长才干、提升能力;坚持在实践中提高,不断经受锻炼、充实自我、增长见识;坚持在创新中提高,不断攻克难题、大胆探索、磨炼意志.只有这样,才能让群众满意,让干部服气.要做到奉献不索取.要勇挑重担、不图回报,吃苦耐劳、任劳任怨,不能因为干了一点事、干成了一些事,就目空一切、自命不凡.要经受得住各种误解、委屈和挫折,包容得起酸甜苦辣,既能吃苦,也能“吃亏”.特别是要有打基础于下任,留经验于后代的胸怀,努力干出经得起实践、人民、历史检验的实绩.要做到尽责不推诿.“当官避事平生耻”.敢抓敢管是胆识.该管的事要管好,该干的事要干好,不能遇到困难绕着走,遇到矛盾踢皮球,面对歪风往后退.否则,就是不忠于事业,就是失职,就要错过机遇,贻误事业,带坏风气,影响发展.三要切实增强落实意识,踏实干事.事业是干成的,不是

说成的;局面是打开的,不是喊开的.决策上要唯实.就是要把工作热情与科学态度有机结合起来,按规律办事,科学决策、民主决策,干正确的事、正确的干事,不搞急功近利的短期行为,多做有长远效益的基础性工作.现在有些地方劳民伤财的“面子工程”、政绩工程,因盲目决策而引发的“自焚事件”、“强拆事件”等,给党和政府的形象抹了黑,给人民的利益造成了损失,影响了社会和谐稳定,应当引以为戒.所以说,干正确的事比正确的干事更重要.作风上要务实.领导职位是干事业的平台,领导干部是干事业的头雁,坐上领导的位子就得要当“头雁”.就是要说真话、办实事、求实效,以身作则、身体力行、雷厉风行,从具体上抓落实,做给下级看,带着下级干.多为基层分忧解难,到困难大、问题多的基层解决具体问题,到矛盾突出的单位去理顺关系,到出现新情况、新问题的地方去总结经验教训.工作上要落实.执行是真本事,落实是真功夫.要知道,看到问题不等于抓住了,必须把工作跟上;工作安排了,不等于问题解决了,必须加以落实;抓过了不等于抓好了,必须坚持常抓不懈,直到抓出成效.在基层遇到问题,能当场解决的要当场解决,属于自身权限内的,要当仁不让地抓起来,不要这也讨论那也研究;属于本级解决的要及时处理,既不推给上级,也不推给下级.四、要强化内外监督,做到“三个积极主动”

不受监督的权力必然导致腐败,失去监督的干部极易跌

入“泥坑”.领导干部出现腐败问题,一个重要原因,就在于缺乏有力的监督.要想不犯错误、少栽跟头,我们就要养成正确对待监督、自觉接受监督的习惯,做到不抱怨、不逃避、不对抗.一要积极主动接受监督.对干部进行监督,不是跟谁过不去,更不是整人,而是一种关爱、一种保护.比如今年市纪委即将开展的县处级以下党政机关主要领导干部向上级纪委全会述廉工作,大家一定要正确对待,积极参与支持.人非圣贤,孰能无过?一个人有过错并不可怕,可怕的是听不进批评和意见.毛泽东同志曾经深刻地指出:“让人说话,天塌不下来;不让人说话,总有一天要唱《霸王别姬》.” 原江西省副省长胡长清在剖析自己犯罪原因时就曾说,对我们这一层干部的监督,就像牛栏里关猫,来去自由;原江西省政协副主席、省委统战部长宋晨光在案发后反思,由于我是一把手,同级不敢管我,群众管不了我,上级也是偶而提醒我.他们说的都是心里话,就是缺少有力的监督.作为一名新任职的领导干部,手中都握有一定的权力,切不可自醉、自傲、自负而拒绝监督,更不可目空一切、盛气凌人地反对监督.要以“三种心态”正确对待监督、接受监督,即:接受上级的监督要真心,不能把上级的监督看作是对自己的不信任,怀有抵触情绪;接受班子内部或同级的监督要虚心,不能把同级的监督看成是为难自己,怀有戒备心理;接受下级的监督要诚心,不能把

下级的监督看成是不尊重自己,怀有反感情绪.二要积极主动自我监督.《论语》中把“吾日三省吾身”当作反省和克服各种不正确思想的办法.孟子强调用“内求”的方式培养“至大至刚”、塞于天地之间的“浩然正气”.古代思想家“内省”的方式值得借鉴.廉由心生,心不廉则无所不取,心无防则无所不为,只有内廉于心,才能外廉于行.大家要经常反思理想信念牢不牢、宗旨观念强不强、遵守纪律严不严、道德操守过不过硬,在无人监督的情况下,也能做到自省自警,打好拒腐防变的主动仗.有这样一句话说得好,“愚蠢的人把自己的错误给别人当教训,聪明的人把别人的错误给自己当教训”,希望大家真的能往心里去,时时刻刻警示自己,深刻反省自己在工作中、生活中哪些地方做得不够,是否正在接近这个最大危险,切勿重蹈“前车之覆”.三要积极主动开展监督.现在对于领导干部的监督制度越来越规范、形式越来越多样,关键是要运用好.要认真贯彻《党内监督条例(试行)》等相关规定,认真落实重要情况通报、重大事项报告等制度.要广开言路,经常邀请人大、政协、媒体、群众等到本地区、本部门来听一听、看一看.现在许多地区、部门、行业都在搞“开放日”,这就是一种很好的形式.一些干部怕监督,往往就是心虚.郑州市规划局原副局长逯军,面对记者采访时质问:“你是准备替党说话,还是准备替老百姓说话?”这虽然是可笑的个案,但也确实代表了一

些领导干部的真实心态.要积极参与监督,不能顾虑重重奉行好人主义.见面说好话、看到问题不指出,这不是好同志,也不是真团结.陈毅同志曾作诗述怀:“难得是诤友,当面敢批评.”要以对同志高度负责的态度,发现苗头性、倾向性问题及时提醒、及时指出,在错误未然前“亮红灯”,铸成大错前“踩刹车”,防止无所遮拦、越滑越远.尤其是这次换届,一批年轻干部步入领导岗位,经受考验不多,除自身要增强廉政意识外,老同志也要经常敲警钟,帮助年轻同志健康成长.五、要时刻洁身自好,做到“三个自觉管住”

怎样做到洁身自好,关键还是要贯彻执行好《廉政准则》.《廉政准则》针对领导干部工作、生活方面,提出了 8 个禁止、52 个不准,规定的很细、很具体.既是领导干部拒腐防变的“高压线”,也是领导干部为官从政的“斑马线”.要把《廉政准则》作为一面镜子,常常提醒,时时对照,一切言行以《廉政准则》为准绳,绝不越雷池一步.一旦养成坚守《廉政准则》的习惯,就不会为权利、金钱所惑,为亲情、友情所乱,就能筑牢防腐之堤,做到洁身自好.一要慎始,慎防“头一次”,自觉管住欲望.人生贵在善始.在各种腐蚀诱惑面前,如果我们的第一道防线被冲垮了,欲望的洪水就会一泻千里.有多少官员在“下不为例”的自我安慰中走向犯罪的深渊.欲望是行动的驱动器,纵欲迷智,慎欲遵规,无欲则刚.现实生活中,一些别有用心者拉拢腐蚀干部,往往从兴趣爱好打开缺口,只要你一动心,就会陷进去,以致一步步走向深渊.人都有七情六欲,领导干部也是常人,但要正确区分,节制非分的欲望,否则,就会自焚.古希腊哲学家柏拉图曾打过比方,人的欲望犹如烈马,必须有理性的骑手来驾驭.我们领导干部一定要作“理性的骑手”,自觉管住自己的头,不该想的不要想;管住自己的嘴,不该吃的不要吃;管住自己的手,不该拿的不要拿;管住自己的脚,不该去的地方不要去,爱之有度、好之有道,慎加选择、注意节制,特别是要管住自己的“头一次”.二要慎微,慎防小恶变成大恶,自觉管住小节.古语讲:不虑于微,始贻大患;不防于小,终累大德.大量事实表明,很多领导干部蜕化堕落,一步步陷入违法乱纪的泥潭,往往都是从吃喝玩乐这些看似小事的地方起步的,开始只是吃一点、喝一点、拿一点,后来慢慢被蚕食,量变到质变,最后被糖衣裹着的炮弹所击中,阵前落马,断送前程.小节不保,大节动摇;小洞不补,大洞难堵.对我们每一位党员干部来讲,都要把“千里之堤溃于蚁穴”作为警句,正确认识“微”,高度警惕“小”,慎独慎微,防微杜渐,把牢生活圈、社交圈、娱乐圈,把握好八小时以外的时间,防止微恙成大疾,避免小问题演变成大问题.三要慎友,慎防被人拉下水,自觉管住亲友.亲情和友情,说到底是人之常情.但对领导干部来说,不徇私情,秉公办事,应该是最基本的要求.如果只讲感情,甚至把人情看得高于一切,大于一切,就会导致亲情失重、友情变味,甚至酿成“家庭腐败”、“亲情腐败”.贵州省原省委书记刘方仁的儿媳收受巨额贿赂,在受审时沉痛地说:“能有今天,是因为自己的贪欲,还有父母疏于教导.身居高位的爸爸没有始终如一地对我们严厉管教和约束.”“欲治国者,必先齐家.”不仅自己要清正廉明,还要看好自家门,管住自家人,跟家人讲清楚什么能做,什么不能做.同时,要慎重交友.现在有些人交友有一种倾向,即交所谓“有用”的朋友.各位手中或大或小都有些权力,一些别有用心的人正是看中了这一点,才会千方百计与你“交朋友”,说得明白些,就是要腐蚀拉拢你.大家一定要心明眼亮,择善而交,多交益友,特别是对那些别有用心的“感情投资者”要拒而远之,否则,早晚会付出惨痛的代价.大家作为正职或副职,对本地、本部门的党风廉政建设都负有重要职责.要按照党风廉政建设责任制的要求,切实履行“一岗双责”,在抓好分管业务工作的同时,抓好职责范围内的党风廉政建设、抓好惩防腐败体系《工作规划》任务的落实.具体要做到“三抓”:一要坚持自觉性,做到想抓.要有责任意识,对部属和下级切实负起责任,增强抓廉政建设工作的自觉性.比如,今年市纪委确定的廉政风险防控机制建设工作,各级领导干部要切实负起责任,抓紧抓实.二要坚

持原则性,做到敢抓.对分管部门或单位干部中出现的不廉洁行为,要敢于碰硬,不怕得罪人,尤其是在提高制度执行力上,不仅要带头执行做表率,还要敢于坚持原则,管好自己的下属.三要坚持科学性,做到会抓.要搞好组织协调,层层落实责任制,形成齐抓共管的局面.总之,希望大家在新的岗位上,始终牢记神圣使命,严格遵守党纪国法,以良好的人品官德、纯洁的党性修养、优异的工作业绩回报人民的信任、组织的重托和期望,审慎走好从政每一步,为建设富裕文明和谐的新鹤城做出新的更大贡献!

由于今天这次集体廉政谈话是换届后的第一次,所以讲得可能多了一点,占用了大家的宝贵时间,希望大家能理解,特别是理解市委的良苦用心,讲得不对的请同志们批评指正.最后,祝愿同志们在新的岗位上工作顺利、事业有成、身体健康!

谢谢大家!

在新任职干部集体廉政谈话会上的讲话·25 月 12 日，经 x 自治区党委批准，自治区纪委监委对今年以来新任职的103 名自治区党委管理干部进行集体廉政谈话。自治区纪委书记、监委主任罗东川出席会议并讲话。

会议指出，党员领导干部要牢固树立“四个意识”，旗帜鲜明讲政治。认真学习马克思主义经典著作，坚持用\_\_\_\_

习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中全会精神，坚定“四个自信”，切实解决好理想信念这个“总开关”问题。无论在什么地方，什么岗位，都在思想上政治上行动上同以\_\_\_\_同志为核心的党中央保持高度一致，自觉做到党中央提倡的坚决响应，党中央决定的坚决执行，党中央禁止的坚决不做。把严肃党内政治生活作为讲政治的突破口和硬抓手，着力解决党内政治生活原则性不强、战斗性不足等突出问题，切实增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。

会议强调，党员领导干部要始终聚焦社会稳定和长治久安总目标，做到积极作为敢担当。要在管党治党上作表率，切实增强主体责任意识，牢固树立抓好党建是最大政绩的理念，自觉扛起管党治党政治责任，管好班子，带好队伍，不断提高党组织的创造力凝聚力战斗力;要在严守政治纪律上当模范，在维护民族团结、维护祖国统一等大是大非问题上，始终保持清醒头脑，做到旗帜鲜明、立场坚定、认识统一、表里如一、态度坚决、步调一致;要坚持正确的工作思路和政策不动摇，坚持问题导向、补齐短板的要求不动摇，持续巩固社会和谐稳定的良好局面。

党员领导干部务必把作风建设摆在更加重要的位置，自觉摒弃“四风”，坚决革除“四气”，真正做到在其位、谋其政、尽其责;要坚持为官从政底线，明大德、守公德、严私

德，做到廉洁自律守规矩。

位新任职领导干部代表在会上作了发言。此次廉政谈话后，还对新任职的领导干部学习廉政法规知识情况进行测试。

在新任职干部集体廉政谈话会上的讲话·3 尊敬的各位领导、各位同仁:大家好!

我在统计工作这个岗位上已摸爬滚打了几十年.我的工作就是起草领导讲话、撰写各种调研报告,总结各种经验材料.我撰写的调研报告、总结的经验材料,已记不清有多少上电视上报纸上广播上内部简报和被上级转发了.因此,我也被誉为“秀才”、“笔杆子”,并多次立功受奖.对笔杆子的重要价值,对写材料的重要作用,我是有深刻认识和重要体会的.我觉得,一篇好的调研报告,一篇好的经验材料,其作用绝不逊于战场上的千军万马,其价值绝不逊于亿万财富,其宣传效应绝不逊于一颗威力巨大的精神原子弹!

如果说战争年代夺取政权靠枪杆子,那么,和平年代巩固政权则靠笔杆子.我们千万不可忽视了笔头子的重要价值,可以说其作用无与伦比.一些年轻人可能不大知道,大跃进年代我们的统计工作就配合形势需要,放了许许多多数字卫星呢,比如亩产万斤粮!那可是极富想象力的神来之笔呀:地里的粮食不是长在田禾上,而是层层叠叠堆垒起来的粮食麻袋!

数字出政绩,数字成就官员,数字创意中国特色.也许大家觉得我这样说太空洞太抽象了.那么,我就说得更具体一些吧.这里举个我自己对有关资讯从不同角度发掘其价值的具体例子.有资料称,我国 80%的财富被 20%的人占有.这听起来很不公平.但只要选好角度,却是写材料的绝好素材.其奥妙便是换一种思维方式,换一种视角,将一些负面东西整容为一种美好的正面形象.比如,总结“让一部人先富起来”的经验,我就以这 20%的人为典型,突出他们发家致富的实践和经验;

又比如,总结“走共同富裕道路”的经验,我就把那 20%的人占有的 80%的财富匀到其他 80%的大多数人身上,大家不就“共同富裕”了吗?

我的经验就是要善于在理论上使用平均值——请注意,我说的是在理论上,这与实际情况无关——比如上述举例,将20%的富人口袋里揣的80%的财富占有率在理论上匀给80%的穷人,在理论上大家共同富裕了,实际上并没有劫富济贫,富人口袋里的银子一个子儿都没少.可我们便可以在统计报告在领导讲话在媒体上说中国却已经从一部分人先富起来走上了共同富裕的道路,看看,这不是中国巨大的社会进步么?

我再给诸位讲个统计工作巧用平均值的典型事例.北京一位先生在一家公开出版物上发表文章称,前不久官方公布“去年全年北京城镇居民人均可支配收入 32,903 元”,他深感荣幸和幸福:自己原本实际收入不足这“人均”收入的三分之一,经过统计部门这样“人均”,自己的可自配收入一下子达到了 32,903 元.为此,他一是深感荣幸、自豪和幸福;二是深深感谢统计部门妙笔生花的“收入人均法”,使他家人均可支配收入一下子跨上了一个台阶;三是深深感恩共和国长子和仅年终奖就发到 6 位数的同胞与官员及大款们的高收入“人均扶贫”,要是没有这些人“发扬风格的人均扶贫”,就不可能使北京众多像他这样的人人均可支配收入达到32,903 元.看看,巧用平均数多么重要.看看,我们笔杆子多么重要.也许有人会说,这不是弄虚作假,玩文字游戏么?

不,千万不能有这种糊涂认识.应该明白,这既是事业的需要,也是中国特色统计学.这是我一点不成熟的体会,供大家参考.谢谢!

**第四篇：在乡镇新任职干部集体廉政谈话会上的讲话**

在乡镇新任职干部集体廉政谈话会上的讲话

同志们：

今天，我们在这里召开新任职干部集体廉政谈话会，主要目的是希望通过集中教育的形式，提醒我们新任职的干部，增强拒腐防变能力，永葆清正廉洁本色。下面，我简要地提四点要求，也是四点希望：

一、思想上高度重视，要时时刻刻念好“廉政经”。

大家都很清楚，乡党委、乡纪委对党风廉政建设、对反腐倡廉工作，可以说是极其重视的、是高度关注的、是认真过细的。近年来，我们每年都因地制宜下发加强党风廉政建设的文件，明确要求，交代纪律，有板有眼，上纲上线。但是，仍然有个别部位、有少数同志，不顾党纪条规，不听逆耳忠言，不能按章办事，违规操作，致使出现了不该出现的现象和问题。为此，我们新提拔、交流、转任的干部要时刻把《廉政准则》作为一面镜子，天天对照，常常提醒，做到一切言行以准则为标准，绝不越雷池半步。

二、意识上高度强化，要条条块块绷紧“廉政弦”。

在座各位同志一定要树立正确的权力观。权力是把“双刃剑”，既可以成就一个人，也可以毁灭一个人。人生处处是考场，权力考场就是干部面临的一个最严峻、最现实的考场。党和人民之所以给我们这个职权，既是对我们的信任和厚爱，更是希望我们能时刻铭记“立党为公，执政为民”的根本宗旨，正确对待手中的权力，把心思用在工作上，用在发展上，用在服务上，真正为党和人民履好职、用好权、谋好利。

三、行为上高度约束，要点点滴滴守住“廉政门”。

在座各位同志要主动学法、知法、懂法、用法，特别是对待人、财、物等问题，对待事关个人和家庭利益的问题，更要坚持原则，自觉遵纪守法。特别是在张口的时候要想想这句话该不该说，在迈腿的时候要想想这个地方该不该去，在伸手的时候要想想这些东西该不该拿。为此，大家一定要对警示教育高度重视，入脑入心，入骨入神，时刻警醒自己，时刻约束自己，明白道德底线，守住思想防线，做到对自己负责，对家庭负责，对组织和人民负责。

四、监督上高度严密，要事事处处筑牢“廉政网”。

从媒体上报道的腐败案件，到今天观看的警示教育片不难看出，不受监督的权力必然导致腐败。少数干部在掌握了一定的权力之后，就把监督不当回事，开始为所欲为，对自己的缺点视而不见，对领导的提醒充耳不闻，对组织的监督心存抵触，最终走上了违纪违法的道路。大量事实证明，作为干部，最大的关爱莫过于严格监督。从教育、提醒和防微杜渐的角度来说，监督就是最大的爱护、最好的保护、最真诚的帮助。如果能正确对待监督，行使权力就会更加谨慎，自律意识就会进一步增强，就会少犯错误或不犯错误，就可以防止由小过铸成大错。因此，我们大家都要有自觉接受监督的境界和胸怀，切实履行好“一岗双责”，做到勤于接受监督、不抱怨，严于自我监督、不逃避，主动开展监督、不对抗，通过严密的监督、友善的提醒，使大家在廉政建设上不压黄线、不亮红灯、不开罚单。

同志们，端正党风，人心所向；反腐倡廉，任重道远。在廉政建设上，大家要始终做到“五个一刻”，即：党风廉政建设一刻不能忘，党员干部教育一刻不能松，党风廉政建设责任一刻不能放，党员干部队伍管理一刻不能让，党员干部形象一刻不能丢。我相信：只要我们以更加坚决的态度、更加灵活的思路、更加有力的措施、更加扎实的工作，坚持把反腐倡廉建设融入到日常工作之中，就一定能够全面有效地推进党风廉政建设，从而为实现“个十百千”总目标提供坚强的政治保证。

**第五篇：在干部廉政谈话会上讲话**

在干部廉政谈话会上讲话

同志们：

对新提拔领导干部进行廉政谈话，是干部选拔任用的一个重要环节，是加强党内监督的重要措施，体现了党组织对各级领导干部在政治上、思想上的关心和爱护。今天我们以集体谈话的方式，在这里对这次新提拔的中层干部和关键岗位的科级干部进行一次廉政谈话，目的是告诉同志们党的纪律和廉政规定，明确哪些能做、应做，哪些不能做、不应做。首先，我代表纪委，对你们走上新的工作岗位承担更重要的工作任务表示热烈的祝贺。下面我讲四点意见，也是向大家提出四方面的要求。

一、增强责任，认真履行职责

认真履行党风廉政建设职责，是各级领导干部的一项重要政治任务。这次新调整任用的干部都是领导班子成员，是本单位、部门工作的领导者、决策者和组织者，也是抓党风廉政建设的主体。因此大家在履行职责时要做到“一岗双责”，“一岗双责”包括所有的干部。既要抓好本单位、部门业务工作，亦要担负起抓党风廉政建设的责任，切实落实好党风廉政建设责任制。党风廉政建设与单位、部门的业务工作，二者关系是紧密联系、相互促进的。党风廉政建设的核心问题是密切党同人民群众的血肉联系。良好的党风政风，能够为单位、部门业务工作的开展提供良好的人际环境，党群、干群关系好，领导就有威信，班子就有凝聚力、战斗力，在发展中就可以攻坚破难，无往而不胜。同样，单位、部门业务工作发展得好，才能够为党风廉政建设提供坚实的物质基础，干部群众得到了实惠，党风廉政建设才能得党心民心。在实际工作中，确有一些领导干部对党风廉政建设重视不够，认为是虚的东西，能过关就可以。我们必须切实认识到，长期忽视党风廉政建设，党群、干群关系中的矛盾不能及时得到疏理，肯定会出事，甚至会出危害学校稳定的大事。相反，只要领导班子的主要负责人敢抓敢管，一个班子就不容易出问题；即使出了问题，也容易得到纠正。所以，一定要抓好本本单位、部门的党风廉政建设，特别是主要领导干部，不仅自己要廉政勤政，还要带好班子。要按照“谁主管，谁负责”和“一岗双责”的原则，把反腐倡廉的任务分解下去，抓好检查落实，切实担负起应尽的责任，做到一级抓一级，层层抓落实。

二、严于律己，自觉接受监督

党内监督的实质在于监督权力。权力是一把“双刃剑”，用得好可以为学校作出大贡献；用得不好，也可以害人害己害学校。用权受监督，就不会出轨。相反，对领导干部的权力失去有效的监督和制约，就必然出现滥用权力的现象。领导干部要以身作则，严于律己，“常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心”，时刻做到“看‘权’要自重，掌‘权’要自省，用‘权’要自律”。要加强自我修养，切实做到慎权、慎欲、慎微、慎独、慎友，纯洁社交圈、净化生活圈、规范工作圈、管住活动圈。要加强作风建设，包括思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风，把作风建设的成果转化为发展好、维护好学校和师生利益的实际行动。

一是要主导公平，警惕处事不公。

当领导干部，特别是“一把手”，群众评价你这个干部，往往是把公平和公正放在第一位的。如果领导干部不敢旗帜鲜明的主导公平，那么就会给师生提供很多遐想的空间，那就要问你为什么不公平、不公正？你怎么回答这个问题？是有利益诱惑？还是有人情关系？我想公平与公正就与廉洁从政有关系，如果没得任何利益关系、利害关系，任何事情的处理我相信你可以做到公平对待。公平、公正是师生心目中基本的词语。事实上，以交情代替原则，把关系化为利益的现象在我们身边是存在的。希望同志们要严格自律，做到不受利益关系的左右，努力做到公平。

二是要遵守准则，杜绝为政不廉。

事实上，利益的诱惑是客观存在的。每个干部手上或多或少有点权力，权力和利益相伴，就看我们能不能把它把握好、把握住。要想遵守准则，杜绝为政不廉的现象，要靠自己来管理自己，靠自己在思想上筑牢拒腐防变的防线，随时随地提醒自己。权为民所用，权力是为学校事业发展和师生发展服务的，不是为小团体和个人服务的工具。大利大干、小利小干、无利不干的想法和做法是有害和错误的。另外，我还要强调在日常生活和工作中要养成节约的习惯。节以养廉是中国老百姓传统的思想观念。你要想当个清官，就要学会节约。你就那么一点钱，再浪费一下、奢侈一下，就只能找其他方法来挣钱，难免要犯错误。工作中也要节约，把钱花在刀刃上，花小钱办大事，花少钱办更多事。毛主席说过，贪污和浪费是极大的犯罪。

三是要勇于担当，摒弃工作不力。

群众最反感三种官：贪官、昏官和庸官。勇于担当，摒弃工作不力是对昏和庸而言的。摒弃工作不力：第一要勤政，要正确的作为。年轻人提拔了，应该把心思放在工作上、放在谋事上，要用心想事、用心干事、用心谋事。第二要尽责守职，反对敷衍了事，该及时解决的问题不要采取拖、磨、推。现在有些诉求、矛盾，很一般的矛盾，但是久拖不决就成老大难了，理起来就很复杂了。第三要把“过得去”改为“过得硬”，把自己最好的状态提供给领导、提供给教职工。希望大家对所在单位、部门的政策法规、工作流程、制度规范都要学习、熟悉。最后要敢于负责。遇到矛盾绕不绕弯，敢不敢坦然面对矛盾，这不是工作能力的问题，是工作态度的问题。教职工反映的问题绝大多数是可以解决的，但由于矛盾太多，有的领导干部就不敢去、不愿去面对这些矛盾，没有决心去协调这些矛盾，所以就只有让它拖下去。希望同志们要勇于担当，摒弃工作不力。

三、讲求民主，维护班子团结

团结出凝聚力、出战斗力、出生产力，团结也出干部。要凝聚班子集体的力量，最重要的是要认真贯彻党的民主集中制，这是我们党的根本组织制度，也是科学的工作方法。历史经验表明，由于缺乏民主，导致重大决策失误的问题屡见不鲜。要把民主集中制与个人分工很好地结合起来，不要个人说了算，一人拍板，一锤定音。凡涉及重要事项、重大决策、重要人事任免、大额资金的运作等“三重一大”的问题，一定要经过民主程序、科学决策，必须坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的方针。

主要领导要善于发挥班子每个成员的积极性、主动性和创造性，任何情况下都不要独断专行，把个人凌驾于组织之上。要靠我们的人品，靠我们的作风，来营造一个良好的工作氛围。毛主席说：要造成又有集中，又有民主；又有纪律，又有自由；又有统一意志，又有个人心情舒畅，那样一种生动活泼的政治局面。我们每个同志都在这样一个环境里工作、学习和生活，那是最幸福、最轻松、最愉快的。

四、勤于学习，加强自身修养

这里我特别强调要抓好学习。大家提任到新的领导岗位，一定要在学习上下功夫，加强业务修养、党性修养。

一要加强政治理论的学习。认真学习贯彻会议精神，廉政勤政，不断强化反腐倡廉意识，切实发挥好领导干部的示范表率作用，带头加强党的纯洁性建设。只有理论上的清醒才有政治上的坚定。有的干部常常以工作忙、应酬多为籍口逃避学习，或者搞形式主义的学习，这些都是不可取的。当前，要重点学习研究科学发展观、构建社会主义和谐社会等重大理论，全面准确地掌握和运用马克思主义中国化的最新成果，努力提高我们的执政能力和执政水平。

二要加强法律法规的学习。领导干部要明辨是非，明了制度程序，掌握行为规范。大家要注重学习《中国共产党党内监督条例试行》《中国共产党纪律处分条例》《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》和有关领导干部廉洁自律等条规。尤其是与自己岗位、单位有关的法规法纪条款要重点掌握。要结合个人的思想现状，通过学习，明白什么能做，什么不能做，要给自己设置一条底线，超过底线的事坚决不做，做到警钟长鸣，勤政廉政。

三要学好业务知识、文化知识。使自己尽快成为本职工作的行家、专家，丰富自己的知识结构，使自己的思想观念和知识水平能够跟上时代发展的步伐，通过学习，培养高尚的情趣爱好。将学习与创新工作结合起来，将研究工作和解决问题结合起来，以不断进取的精神，解决学校改革发展稳定过程中的重大问题、教职工生活中的迫切问题、党的建设中存在的突出问题，不断提高组织领导科学发展、和谐发展的能力与水平。

以上几点，也是我与各位的共勉之言。最后，祝愿大家在各自的工作岗位上振奋精神，开拓进取，以良好务实的作风、实在优异的政绩向全体教职工交出一份满意的答卷。

谢谢大家！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找