# 第二轮面试的奇葩题目（共5篇）

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2024-06-16

*第一篇：第二轮面试的奇葩题目一、废料处理 问题背景 在座的各位是 ABC 废料处理公司的项目执行小组，现在正负责为一家化工 厂处理一批工业废料，任务是在限定日期之前把这些废料运输到一个指定的倾倒 地区填埋。该项目已经经过环保局的批准。在座...*

**第一篇：第二轮面试的奇葩题目**

一、废料处理 问题背景 在座的各位是 ABC 废料处理公司的项目执行小组，现在正负责为一家化工 厂处理一批工业废料，任务是在限定日期之前把这些废料运输到一个指定的倾倒 地区填埋。该项目已经经过环保局的批准。在座各位最近听到消息说有人向环保 局反映这批废料中可能含有一种特殊的有毒物质，这种物质用通常的方法是无法 检测出来的。环保局正在考虑组建一个专门的小组使用特殊的仪器重新对这批废 料进行检验。现在公司领导决定，让在座各位组成的执行小组赶在环保局重新检查之前倾 倒这些废料。因为如果废料被环保局禁止倾倒，按照公司与化工厂的协议，公司 将进行赔偿，这样会给公司造成巨额的损失，有可能导致公司倒闭。并且项目执 行小组的所有成员都将承担主要的责任。而如果现在就把这批废料处理掉，即使 以后发现里面含有有毒物质，公司也不会受到任何处罚，因为已经经过了环保局 的批准。任务要求 每位小组成员首先利用用 3 分钟时间仔细阅读题目，然后利用 25 分钟时间 进行小组内部讨论，给出是否要在环保局进行调查之前将这些废料倒掉的一致的 决策，以及你们将在决策后采取什么样的计划和行动。达成一致意见后，请推选一名代表向公司决策层做 2 分钟的汇报。

二.检修太阳能热水器 一下公司出售太阳能热水器，主要用于军营与户外活动。销售样品每一位销 售人员都有一部，在销售之前，每人手中的样品由销售人员必须进行清洗，而后 送到检修部检修。一般检修时间需要一个小时，但由于销售人员每次清洗的都不 是很干净彻底，导致检修部的必须临时清洗，使得时间要两个小时。一个两位销 售人员同时各自送来一部机器，并且都未能彻底清洗。他们两个小时之后都要去 见客户，并且两位客户一样重要。两位销售人员要求不清洗直接进行检修。

如果你是检修部的小王，你会怎么做？ 说明：

首先,你有 5 分钟的时间阅读题目和进行独立思考（最好能拟出提纲，以备 讨论）。

接下来，每个人有 1 分钟的时间阐述自己的观点。

之后,请你们用 15 分钟时间就这一问题进行讨论,并在结束时拿出一个一致 性的意见,即得出一个你们共同认为最好的解决方案。

然后,派出一个代表来用 2 分钟的时间汇报你们小组的意见,并阐述你们作出 这种选择的原因。

如果到了规定的时间你们没有得出一个统一的意见,那么你们每一个人的分 数都要相应的减去一部分。

八、选谁做接班人？ 捷迅公司是一家中等规模的汽车配件生产集团。最近由于总经理临近退休，董事会决定从该公司的几个重要部门的经理中挑选接班人，并提出了三个候选 人。这三位候选人都是在本公司工作多年，经验丰富，并接受过工作转换轮训的 有发展前途的高级职员。就业务而言，三个人都很称职，但三个人的领导风格有 所不同。

1贾旺。贾旺对他本部门的产出量非常满意。他总是强调对生产过程和质 量控制的必要性，坚持下属人员必须很好地理解生产指令，迅速准确、完整地执 行。当遇到小问题时，贾旺喜欢放手交给下属去处理。当问题严重时，他则委派 几个得力的下属去解决。通常他只是大致规定下属人员的工作范围和完成期限，他认为这样才能发挥员工的积极性，获得更好的合作。贾旺认为对下属采取敬而 远之的态度是经理最好的行为方式，亲密关系只会松懈纪律。他不主张公开批评 或表扬员工，相信每个员工都心中有数。贾旺认为他的上司对他们现在的工作非 常满意。贾旺说在管理中的最大问题是下级不愿意承担责任。他认为，他的下属 可以把工作做得更好，如果他们尽力去做的话。他还表示不理解他的下属如何能 与前任——一个没有多少能力的经理相处。

2黄东生。黄东生认为应该尊重每一位员工。他同意管理者有义务和责任 去满足员工需要的看法。他常为下属员工做一些小事：帮助员工的孩子上重点学 校，亲自参加员工的婚礼，同员工一起去郊游等。他还为一些员工送展览会的参 观券，作为对员工工作的肯定。李东生每天都要到工作现场去一趟，与员工们交 谈，共进午餐。他

从不愿意为难别人，他还认为贾旺管理方式过于严厉，贾旺的 下属也许不那么满意，只不过在忍耐。李东生注意到管理中存在的不足，不过他 认为大多是由于生产压力造成的。他想以一个友好、粗线条的管理方式对待员工。他也承认本部门的生产效率不如其他部门，但他相信他的下属会因他的开明领导 而努力地工作。

3李邦国。李邦国认为作为一个好的管理者，应该去做重要的工作，而不 能把时间花在与员工握手交谈上。他相信如果为了将来的提薪与晋职而对员工的 工作进行严格考核，那么他们会更多地考虑自己的工作，自然地会把工作做得更 好。他主张，一旦给员工分派了工作，就应该让他以自己的方式去做，可以取消 工作检查。他相信大多数员工知道自己应该怎样做好工作。如果说有什么问题的话，那就是本部门与其他部门的职责分工不清，有些不属于他们的任务也安排在 他的部门，但他一直没有提出过异议。他认为这样做会使其他部门产生反感。他 希望主管叫他去办公室谈谈工作上的问题。请以推举候选人的董事身份，参加讨论，决定总经理的最终人选。说明： 首先,你有 5 分钟的时间阅读题目和进行独立思考（最好能拟出提纲，以备 讨论）。接下来，每个人有 1 分钟的时间阐述自己的观点。之后,请你们用 15 分钟时间就这一问题进行讨论,并在结束时拿出一个一致 性的意见,即得出一个你们共同认为最好的解决方案。你会怎么办？ 单位（外企）经费紧张，现只有 20 万元，要办的事情有下列几项：（1）解决办公打电话难的问题。（2）装修会议室大厅等以迎接上级单位委托承办的大型会议。（3）支付职工的高额医疗费用。（4）五一节为单位职工发些福利。很明显 20 万元无法将这四件事情都办圆满，如果你是这个单位的分管领导，将如何使用这笔钱。流程： 1）5 分钟的审题、思考时间 2）1 分钟的观点陈述时间 3）15 分钟的小组讨论时间 4）5 分钟总结 讨论题：

1.小张和小李是某机关同一科室的公务员，小张业务能力强，对本职工作和 领导交办的事情，都高效高质的完成，成为了单位的业务骨干，深得领导赏识，但是小张性格上却很孤僻，不是很合群。小李工作上勤勤恳恳，十分敬业，但 是能力一般，在业绩上并不突出。小张和小李关系很紧张，小张经常瞧不起小 李，小李对小张也经常抱怨。

问：请大家对小张和小李之间在人际关系方面存在的问题进行讨论分析，并 为化解他俩之间的矛盾提出一些建议。

2.一架飞机载乘客由北京飞往昆明。突然，机长通知你，飞机可能出行故障，让你做好应急准备。同时，飞机也已经出现剧烈摇晃，乘客有些惊慌。面对这 种情况，如果你是机组人员，会如何处理？（1）立即召集机组人员召开紧急会议；（2）播放轻音乐缓解紧张气氛；（3）告知乘客紧急情况；

（4）通知工作人员检查维修故障；（5）组织乘客系好安全带；

（6）通知空姐安抚乘客，防止骚动；（7）通知地面工作人员做好紧急救援工作；（8）通知地面飞机准备返航； 请按重要性给上述 8 个措施进行排序。

志明与春娇的一天 情景： 志明与春娇是一对上班族的夫妇，平常忙于工作与家庭之间。现在，他们就 有 20 件应办事情要做（见清单）。任务： 请小组讨论并达成共识： 请你们试着扮演他们的角色给下列 20 件事排序。即 “1”代表最先要做的，“20”代表最后要做的。时间：20 分钟 NO 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 应办事情 1.摩托车要送去修理店更换机油

2.儿子大宝有感冒症状要到蔡医师诊所就诊 3.天气变凉，家中的凉被要换成棉被 4.电话祝贺丈母娘／妈妈(住上海)明天生日 5.小女儿须带去卫生所接受预防注射

6.电话公司来信要在一周内缴清欠款费用，不然要将电话停用。7.大宝班导师通知须帮他准备跳绳(下周用)8.上级主管要求将项目报告在三天内完成 9.广东招商银行本月信用卡费用待缴 10.惠州乡下伯父娶媳妇晚上请婚宴 11.家中厨房太油腻必须清洗

12.好朋友老蔡夫妇电话留言约周日去看电影 13.志明下周公司年度企画会议的简报未完成 14.春娇星期一公司部门会议资料尚未读完 15.志明妹妹明天搭火车赴北京参加歌唱比赛 16.大宝及小妹秋装必须清理出来以免着凉 17.住户管理委员通知要在一周内缴交管理费 18.住户管理委员会通知明天下午停水洗水塔 19.志明左大牙牙龈痛发炎可能要看牙医 20.家中冰箱储存的青菜已吃完了 小组排序 3.讨论主题： 能力和机遇是成功路上的两个非常重要的因素。有人认为成功路上能力重 要，但也有人认为成功路上机遇更重要。若只能倾向性地选择其中一项，您会选 择哪一项？并至少列举 5 个支持您这一选择的理由。要求： 请您首先用 5 分钟的时间，将答案及理由写在答题纸上。在此期间，请不要相互讨论。在主考官说“讨论开始”之后进行自由讨论，讨论时间限制在 分钟以内。在讨论开始时每个人首先要用 分钟时间阐述自己的观点。注意：每人每次发言 时间不要超过 分钟，但对发言次数不作限制。请确认是否还有疑问，讨论期间，考官将不再回答任何问题。在讨论期间，你们的任务是：

1、整个小组形成一个决议，即对问题达成一致共识。

2、小组选派一名代表在讨论结束后在各小组面前阐述自己组的观点

**第二篇：第二轮面试的奇葩题目**

一、废料处理 问题背景 在座的各位是 ABC 废料处理公司的项目执行小组，现

在正负责为一家化工 厂处理一批工业废料，任务是在限定日期之前把这些废料运输到一个指定的倾倒 地区填埋。该项目已经经过环保局的批准。在座各位最近听到消息说有人向环保 局反映这批废料中可能含有一种特殊的有毒物质，这种物质用通常的方法是无法 检测出来的。环保局正在考虑组建一个专门的小组使用特殊的仪器重新对这批废 料进行检验。现在公司领导决定，让在座各位组成的执行小组赶在环保局重新检查之前倾 倒这些废料。因为如果废料被环保局禁止倾倒，按照公司与化工厂的协议，公司 将进行赔偿，这样会给公司造成巨额的损失，有可能导致公司倒闭。并且项目执 行小组的所有成员都将承担主要的责任。而如果现在就把这批废料处理掉，即使 以后发现里面含有有毒物质，公司也不会受到任何处罚，因为已经经过了环保局 的批准。任务要求 每位小组成员首先利用用 3 分钟时间仔细阅读题目，然后利用 25 分钟时间 进行小组内部讨论，给出是否要在环保局进行调查之前将这些废料倒掉的一致的 决策，以及你们将在决策后采取什么样的计划和行动。达成一致意见后，请推选一名代表向公司决策层做 2 分钟的汇报。

二.检修太阳能热水器 一下公司出售太阳能热水器，主要用于军营与户外活动。销售样品每一位销 售人员都有一部，在销售之前，每人手中的样品由销售人员必须进行清洗，而后 送到检修部检修。一般检修时间需要一个小时，但由于销售人员每次清洗的都不 是很干净彻底，导致检修部的必须临时清洗，使得时间要两个小时。一个两位销 售人员同时各自送来一部机器，并且都未能彻底清洗。他们两个小时之后都要去 见客户，并且两位客户一样重要。两位销售人员要求不清洗直接进行检修。

如果你是检修部的小王，你会怎么做？

说明：

首先,你有 5 分钟的时间阅读题目和进行独立思考（最好能拟出提纲，以备 讨论）。

接下来，每个人有 1 分钟的时间阐述自己的观点。

之后,请你们用 15 分钟时间就这一问题进行讨论,并在结束时拿出一个一致 性的意见,即得出一个你们共同认为最好的解决方案。

然后,派出一个代表来用 2 分钟的时间汇报你们小组的意见,并阐述你们作出 这种选择的原因。

如果到了规定的时间你们没有得出一个统一的意见,那么你们每一个人的分 数都要相应的减去一部分。

八、选谁做接班人？ 捷迅公司是一家中等规模的汽车配件生产集团。最近由于总经理临近退休，董事会决定从该公司的几个重要部门的经理中挑选接班人，并提出了三个候选 人。这三位候选人都是在本公司工作多年，经验丰富，并接受过工作转换轮训的 有发展前途的高级职员。就业务而言，三个人都很称职，但三个人的领导风格有 所不同。

1贾旺。贾旺对他本部门的产出量非常满意。他总是强调对生产过程和质 量控制的必要性，坚持下属人员必须很好地理解生产指令，迅速准确、完整地执 行。当遇到小问题时，贾旺喜欢放手交给下属去处理。当问题严重时，他则委派 几个得力的下属去解决。通常他只是大致规定下属人员的工作范围和完成期限，他认为这样才能发挥员工的积极性，获得更好的合作。贾旺认为对下属采取敬而 远之的态度是经理最好的行为方式，亲密关系只会松懈纪律。他不主张公开批评 或表扬员工，相信每个员工都心中有数。贾旺认为他的上司对他们现在的工作非 常满意。贾旺说在管理中的最大问题是下级不愿意承担责任。他认为，他的下属 可以把工作做得更好，如果他们尽力去做的话。他还表示不理解他的下属如何能 与前任——一个没有多少能力的经理相处。

2黄东生。黄东生认为应该尊重每一位员工。他同意管理者有义务和责任 去满足员工需要的看法。他常为下属员工做一些小事：帮助员工的孩子上重点学 校，亲自参加员工的婚礼，同员工一起去郊游等。他还为一些员工送展览会的参 观券，作为对员工工作的肯定。李东生每天都要到工作现场去一趟，与员工们交 谈，共进午餐。他

从不愿意为难别人，他还认为贾旺管理方式过于严厉，贾旺的 下属也许不那么满意，只不过在忍耐。李东生注意到管理中存在的不足，不过他 认为大多是由于生产压力造成的。他想以一个友好、粗线条的管理方式对待员工。他也承认本部门的生产效率不如其他部门，但他相信他的下属会因他的开明领导 而努力地工作。

3李邦国。李邦国认为作为一个好的管理者，应该去做重要的工作，而不 能把时间花在与员工握手交谈上。他相信如果为了将来的提薪与晋职而对员工的 工作进行严格考核，那么他们会更多地考虑自己的工作，自然地会把工作做得更 好。他主张，一旦给员工分派了工作，就应该让他以自己的方式去做，可以取消 工作检查。他相信大多数员工知道自己应该怎样做好工作。如果说有什么问题的话，那就是本部门与其他部门的职责分工不清，有些不属于他们的任务也安排在 他的部门，但他一直没有提出过异议。他认为这样做会使其他部门产生反感。他 希望主管叫他去办公室谈谈工作上的问题。请以推举候选人的董事身份，参加讨论，决定总经理的最终人选。说明： 首先,你有 5 分钟的时间阅读题目和进行独立思考（最好能拟出提纲，以备 讨论）。接下来，每个人有 1 分钟的时间阐述自己的观点。之后,请你们用 15 分钟时间就这一问题进行讨论,并在结束时拿出一个一致 性的意见,即得出一个你们共同认为最好的解决方案。

你会怎么办？ 单位（外企）经费紧张，现只有 20 万元，要办的事情有下列几项：（1）解决办公打电话难的问题。（2）装修会议室大厅等以迎接上级单位委托承办的大型会议。（3）支付职工的高额医疗费用。（4）五一节为单位职工发些福利。很明显 20 万元无法将这四件事情都办圆满，如果你是这个单位的分管领导，将如何使用这笔钱。流程： 1）5 分钟的审题、思考时间 2）1 分钟的观点陈述时间 3）15 分钟的小组讨论时间 4）5 分钟总结

讨论题：

1.小张和小李是某机关同一科室的公务员，小张业务能力强，对本职工作和 领导交办的事情，都高效高质的完成，成为了单位的业务骨干，深得领导赏识，但是小张性格上却很孤僻，不是很合群。小李工作上勤勤恳恳，十分敬业，但 是能力一般，在业绩上并不突出。小张和小李关系很紧张，小张经常瞧不起小 李，小李对小张也经常抱怨。

问：请大家对小张和小李之间在人际关系方面存在的问题进行讨论分析，并 为化解他俩之间的矛盾提出一些建议。

2.一架飞机载乘客由北京飞往昆明。突然，机长通知你，飞机可能出行故障，让你做好应急准备。同时，飞机也已经出现剧烈摇晃，乘客有些惊慌。面对这 种情况，如果你是机组人员，会如何处理？

（1）立即召集机组人员召开紧急会议；

（2）播放轻音乐缓解紧张气氛；

（3）告知乘客紧急情况；

（4）通知工作人员检查维修故障；

（5）组织乘客系好安全带；

（6）通知空姐安抚乘客，防止骚动；

（7）通知地面工作人员做好紧急救援工作；

（8）通知地面飞机准备返航；

请按重要性给上述 8 个措施进行排序。

志明与春娇的一天 情景： 志明与春娇是一对上班族的夫妇，平常忙于工作与家庭之间。现在，他们就 有 20 件应办事情要做（见清单）。任务： 请小组讨

论并达成共识： 请你们试着扮演他们的角色给下列 20 件事排序。即 “1”代表最先要做的，“20”代表最后要做的。时间：20 分钟 NO 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 应办事情

1.摩托车要送去修理店更换机油

2.儿子大宝有感冒症状要到蔡医师诊所就诊

3.天气变凉，家中的凉被要换成棉被

4.电话祝贺丈母娘／妈妈(住上海)明天生日

5.小女儿须带去卫生所接受预防注射

6.电话公司来信要在一周内缴清欠款费用，不然要将电话停用。

7.大宝班导师通知须帮他准备跳绳(下周用)

8.上级主管要求将项目报告在三天内完成9.广东招商银行本月信用卡费用待缴

10.惠州乡下伯父娶媳妇晚上请婚宴

11.家中厨房太油腻必须清洗

12.好朋友老蔡夫妇电话留言约周日去看电影

13.志明下周公司企画会议的简报未完成14.春娇星期一公司部门会议资料尚未读完

15.志明妹妹明天搭火车赴北京参加歌唱比赛

16.大宝及小妹秋装必须清理出来以免着凉

17.住户管理委员通知要在一周内缴交管理费

18.住户管理委员会通知明天下午停水洗水塔

19.志明左大牙牙龈痛发炎可能要看牙医

20.家中冰箱储存的青菜已吃完了 小组排序

3.讨论主题： 能力和机遇是成功路上的两个非常重要的因素。有人认为成功路上能力重 要，但也有人认为成功路上机遇更重要。若只能倾向性地选择其中一项，您会选 择哪一项？并至少列举 5 个支持您这一选择的理由。要求： 请您首先用 5 分钟的时间，将答案及理由写在答题纸上。在此期间，请不要相互讨论。在主考官说“讨论开始”之后进行自由讨论，讨论时间限制在分钟以内。在讨论开始时每个人首先要用分钟时间阐述自己的观点。注意：每人每次发言 时间不要超过分钟，但对发言次数不作限制。请确认是否还有疑问，讨论期间，考官将不再回答任何问题。在讨论期间，你们的任务是：

1、整个小组形成一个决议，即对问题达成一致共识。

2、小组选派一名代表在讨论结束后在各小组面前阐述自己组的观点

**第三篇：2024第二轮面试题目(粤语)**

2024番职广播台第二轮面试题目（粤语）

2024 PYPRadio Station the 2nd round ofinterview question（Cantonese）

一：词语

屈臣氏百佳郭靖觉悟女仔车陂杏坛澳洲新加坡 李嘉诚你好玩完状元音乐美食点解纠结大溪地 静嘤嘤口噏噏光掁掁嚡什什肥嘟嘟齐葺葺头耷耷 二：段落（要求用粤语模式读）

A.《广州语本字》系本词书，作者系晚清举人詹宪慈；本书辑录1405个广州话词语同埋佢哋嘅出处。初稿喺民国十三年（1924年）完成，但到1995年先至付印成书。同清初屈大均（屈翁山）《广东新语》，民初孔仲南《广东俗语考》，同为1949年之前广东文人研究广州话嘅文献。

B.《低俗喜剧》里，杜汶泽所饰的落魄电影监制老是责备他那状况百出的“竹升妹”（留洋女生）助理做事“俹簁”，结果被竹升妹控告他性骚扰。搞得杜汶泽得向她解释“俹簁”二字嘅来历。

C.2024年香港男歌手周柏豪新歌《摔角》MV今日正式首播.据官方报道周柏豪拍摄《摔角》MV,由3位外籍女模特儿与他有贴身动作，上演另类“泥浆摔角”.由于母亲到场探班，周柏豪开始拍摄时尴尬的全身僵硬，不敢太大动作，反而身穿三点式的女模非常主动，不时“胸压”他。导演出动五颜六色的油漆，安排周柏豪与女模互泼，大家越玩越High，周柏豪也敞开心怀疯狂的把油漆泼向三位女模，场面混乱不堪。

D.招牌“火炙北海道蟹棒寿司”，销量NO.1出品！配上秘制酱料，火炙后酱香扑鼻，蟹棒肉鲜甜可口。火候控制十分紧要，既要有烤香味，又保持蟹肉的鲜甜味！仲有“酱烧三文鱼寿司”选用上等三文鱼，配上浓浓嘅酱香，火候控制尤为重要，要求烧到入口即溶，混合软硬适中的寿司饭，整个放进嘴里，味道充满整个口腔，无伦口感同味道都无得弹啊！E.黎自微博平台嘅@番職揭陽兄就话啦“身为番职老人行列的一员，今天在珠宝大楼架空层看到@番职驿站 的师弟师妹们在招新，怀念当初了~点上一首邓紫棋-《你把我灌醉 》 驿站孩子们辛苦了~”

三：主观题

哈哈，觉得自己刚才面试的表现怎样？请对自己刚才的表现作一个简单而又隆重的自我评价。

四：才艺表现（自选加分题）

**第四篇：秘书处第二轮面试题目**

秘书处第二轮面试题目：

1．你的好朋友怎么形容你？

2．经过考核，我们认为你部适合这份工作，你该怎么做？

3.在什么条件下你工作最有效？

4.如果成为了秘书处的一员，不如自己想象中的美好，你会坚持还是放弃？

5.秘书处作为信息中转站，需要与科协其他部门或者是院内其他组织联系的时候，当你发出的信息别人不接受，那怎么办？

6.你经历过最让你失望的事情是什么？为什么？

7.你哪方面比较擅长，在这个部门，可以负责哪方面的工作？

8.你认为最困难的沟通的问题是什么？为什么？

9.如果你同时加入了其他社团，其他社团通知你明晚开会，你答应了。可是开会前几分钟你接到台里的重要电话，需要你马上去，你怎么做？

10.假如你现在是秘书处的处长，在给干事安排工作上，有一干事公开顶撞你，使你难堪，你该怎么办

11.有没有对你印象最深的一个人和一件事？

12．上大学一个多月了，谈一下你对你大学的认识及印象。

13.如果你进入这个部门，当你和你部长意见不统一时怎么做？

**第五篇：记者团第二轮面试题目**

记者团第二轮面试题目：

编辑组:

1.团委学生会那么多部门为什么选择了记者团啊？

2.如果你接到通知学生会某某部门在某某时间某地点有某活动要开展，而你此前并不了解此类的活动，你会怎么着手准备并完成新闻稿件？说说思路

3.有没经常关注学院的新闻，知道黄振桐同学的事情吗？你觉得网站上关于新老生交流会的稿件写得怎么样？

4.初中语文最高分是多少？高考语文几分？

5.你认为学院新闻报道最注重的是什么?6.怎么看待记者团的工作？

7.怎么看待写稿件？写稿有没有可能成为你的一种负担？

8.对记者团的工作，你能预计到的困难是什么？

9.你认为你是高效率人才吗？

10.你的特长是什么?你觉得你的特长在记者团能够发挥作用吗？

11.假设昨天计划今天宿舍的同学去哪里聚会，你又突然接到通知说某某地点有一个活动举行，需要记者团跟踪报道，你会怎么处理？ 12.如果今晚有课内的作业，记者团又有新闻稿件要马上写，你会怎么做？

13.如果现在是暑期，学院组织了暑期社会实践活动，需要记者团的成员拟稿、拍摄工作，你会怎么做？

14.如果你的稿件被退回了，你会怎么想，怎么做？ 摄影组:

1.以前有过摄影经历吗,简单介绍下.2.你认为作为学院记者团摄影组的成员，必

须具备的品质是什么？

3.你认为新闻素材图片和风景照艺术照的区别是什么.4.如果周末需要记者团成员去拍学院相关活

动的照片，你会怎么想，怎么做？

5.如果你很用心拍的照片，副团看了却不满

意，你会怎么想，怎么做？

6.如果要你拍摄宿舍楼安全逃生演练的照

片，你怎么让你的照片说话？让人一看照片就明白？你的照片里要出现的是什么内容？

公共题:

1.记者团的宗旨里提到“报道学院动态”，你怎么理解？具体如何做到？最好举例说明。

2.你认为你要如何保持工作热情？ 3.你觉得自己是个什么样子的人？4.你的座右铭是什么？

5.你在接受别人指导时，会不会感到难受或

受到伤害？

6.我们为什么要聘用你？ 7.你是否愿意做常规工作？

8.当你认为你是是对的，但别人却反对你的意见时，你会怎么做？

9.有什么特长？爱好？你最大的快乐是什

么？

10.你觉得你会被选上吗？

11.如果你选上了，你希望在将来一年的工作

中得到什么？

12.如果你没选上,你有什么打算?

13.对记者团的的展望，或是有什么期待？ 14.对工作的期望与目标何在？ 拓展题:

1.你会办公软件

吗?Wordpptexcelpsfw..2.学院要办一个院刊，你有什么想法？ 3.如果让你着手协助办院刊的工作，而你没有相关方面的经验，你会如何着手？说说工作思路。

4.如果新校区有活动，需要记者团成员参加，你的第一反应会是什么？

5.大一期间没有电脑，如果需要用到电脑做些材料（或是其它方面用途），你会怎么做？

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找