# 最新安全员最新的工作总结(十二篇)

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2024-06-16

*总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，...*

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

**安全员最新的工作总结篇一**

建筑施工员岗位职责如下：

1、认真贯彻执行国家及上级有关安全生产方针、政策、法规。坚决按技术规范施工，以搞好安全生产管理工作为首要职责。

2、认真细致地做好施工组织计划，在组织计划中必须认真考虑施工安全防范工作，用制度、规章来明确安全责任，促使工程按计划有组织进行。

3、在施工中要注意检查、督促和技术交底，不搞盲目和无准备地施工。发现隐患要及时纠正。

4、重视工人的安全生产教育，定期或不定期的进行安全学习。

5、认真接受上级有关部门的检查和指导，以及提出的整改意见。做到事事注意安全，时时抓安全。发现问题要及时汇报，及时处理。

6、协助项目经理及技术负责人对本工程的安全管理，对施工现场出现的安全问题负主要责任。

7、参加对工伤事故的调查，分析处理总结、上报等工作。

8、对进入施工现场的新工人进行安全教育及日常生产的安全教育工作。

9、参加施工方案中安全生产技术措施的条款拟定工作，检查督促条款的实施，负责安全措施标识的管理和使用，及时记录好安全台帐。

10、负责本工程的常规安全检查活动，并做好检查记录，协助落实奖惩措施，对违章现象进行制止，对一般事故做出处理和记录。

**安全员最新的工作总结篇二**

本人自201x年3月份以“专职安全员”身份参加工作以来，一直以“做一名合格的安全员”做为现行本职工作的追求目标。自肩负这个重任以来，我始终保持清醒的头脑，勤勤恳恳、踏踏实实的态度来对待我的工作，在现行岗位上任职六年来，严格按照每年年初制定的安全工作目标，全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针,强化安全生产管理。在项目部有关领导的信任与支持下，我非常珍惜这个安全角色，以积极的态度投入到工作当中，六年来的工作我感到非常充实。现将个人近年来的工作情况进行总结如下：

1、以“做一名合格的安全员”作为自己工作的动力，思想上围绕爱国爱党，行动上处处想着局利益积极上进，协助分管领导认真落实安全生产责任制，加强有关安全生产法规法规宣传及传达，扎实作好安全培训工作，坚定地履行《安全目标责任书》承诺，确保顺利实现项目部三级安全生产目标。在管理中敬业爱岗，严谨安全意识和职业道德，对安全意识淡薄、经验不足、怕麻烦、惰性思想作祟的苗头，通过安全日活动、安全例会进行分析并扼杀在萌芽状态。同项目部职工一起学习安全方面技能知识，吸取分析事故案例，总结事故教训，不断增进业务水平的提高，只要利于项目部发展利于安全生产的，自己身先立足。

2、在分管领导的正确领导下，认真对施工辖区的设备和人员进行安全职能监督，在计划、布置、检查、总结、考核安全生产工作中，杜绝习惯性违章行为，坚决狠抓无证作业，坚决惩治其他安全违规行为，使自己能够掌握威胁安全生产的重大隐患与薄弱环节。

3、通过每日安全巡视及时了解安全生产情况。天天能到施工现场检查安全生产、每月分四次对项目部所有辖区进行全面检查，组织相关人员对特种设备及车辆进行检查，落实督促相关部门、作业队进行维修和保养，使所有设备能健康稳定运行。

4、积极主动牵头做好“安全性评价工作”，做好“春季”、“夏季”、“秋季”

“冬季”安全大检查活动，做好应急预案编制及演练工作，做好每年的安全月活动等，在这些活动中以严、细、实的要求认真扎实开展，取得良好的效果，受到上级的表扬。

5、认真履行职责，在落实“安评”工作中严把安全关，组织相关人员切实做好查评工作，不徇私情、严格执行制度，进一步提高了安全管理水平，大大改善了项目部的安全局面。

6、近几年的安全工作围绕“安全标准化”这一管理体系，主要从职业健康、安全、环保三大方面开展。刚开始从事安全工作时，工作经验还不是很丰富，在工作中总是存在这样或那样的问题。为了在短时间内熟悉各项业务，我不断地通过各种渠道学习安全知识来充实自己，并通过“安全标准化”工作锻炼自己逐渐称为一名合格的安全员。

7、多多扎根生产一线，广泛吸取各方经验。在工作中，我希望自己能有更多机会投身到生产一线，因为那里能给与我成长的充足养分。只有真正扎根于生产一线，才能对于职业健康、安全与环保有更深入地了解，促进我更好的工作;与生产一线的职工多多沟通，广泛吸取各方经验，才能及时发现问题，拓展我的工作思路，真正实现职业健康、安全与环境的协调发展。

8、正确处理好人际关系。在日常的工作中，同上级、机关同事、施工人员的交流比较多，在日常工作过程中就有可能存在这样或那样的问题，难免出现摩擦。这就要求我摆正态度，积极避免此类问题的发生。年轻人很容易在工作中表现得心浮气躁，在处理问题的时候就很可能考虑不够周全，头脑一冲动做出不理智的事情，在工作中我努力避免。正确处理好与其他同事的关系，积极乐观的帮助有困难的同事。

9、认真开展\"安全生产月\"各项工作,进行了专项整治行动和综合督查。在全国“安全生产月”到来时，开展各项安全活动，例如：“三违”“三不伤害”等活动，认真做好安全教育培训工作。对相关人员进行电力安全知识、特殊工种安全知识等的专项培训。不断对职工进行安全方面的宣传教育，增强职工的安全意识，

真正使其从“要我安全”向“我要安全”转变。并让职工彻底的明白安全的重要性及“全国安全月”的由来等安全知识。

10、做好外协队伍资质审查和监管工作。外协队伍是我单位施工过程中不可或缺的协作单位，其作业人员普遍存在学历偏低、安全意识淡薄、不服从管理等诸多问题，所以做好外协人员的三级安全教育是监管工作的重点。在工作中，我积极组织新进人员进行三级安全教育培训，切实将安全知识带给每位施工人员，以“以人为本”的态度认真完成培训课程，杜绝存在流于表面的现象发生;严格审查外协单位资质，对农民工工资发放及人身保险购买进行过程监控，确保每位施工人员的利益。

11、做好特种设备及车辆管理工作。每当到了一个新的项目部工作，我都会立即着手对车辆及特种设备的统计。近年来，国家及相关部门对特种设备的管理越来越严格，如果消息闭塞，特种设备管理不到位，项目部很有可能承受不必要的经济损失和名誉，所以在特种设备安装前，我都会积极到相关部门进行特种设备安装告知工作，与他们进行沟通和咨询，保持良好合作关系，确保特种设备审验工作顺利展开;每个项目部车辆都比较多，种类也繁杂，规范、分类管理是我的制胜法宝，多与各位司机师傅取经交流也是不可或缺的工作。

12、积极开展隐患排查工作，切实做到安全事务心中有数。我在每个项目部都积极建立隐患排查治理制度并认真开展隐患排查登记工作，切实对治理过程进行监控和指导。认真听取、收集班组的合理化安全建议和意见，向上级切实反映职工的安全心声。

13、对环境方面，我根据《公司重要环境因素及控制措施》的通知及业主、监理部的相关要求，制定了自己的环境控制目标，并对重要环境因素进行记录，主要有固体废弃物的排放、噪声、粉尘、废油、废气以及火灾。控制措施有：生活区设置了生活垃圾池，用于固体废弃物的定点堆放，并定期掩埋;在办公生活区设置了垃圾箱，收集一般的废弃物;施工现场固体废物包括废钢材、木材、五金材料等等，由项目部物资部组织及时回收，并分类存放，尽量做到合理回收再

利用，减少资源浪费;为施工人员配备防尘劳保用品;对生活区和施工区实行每月不定期检查，主要是电气线路的检查，防止发生电气火灾和触电事故发生。

14、依据业主、监理部和公司的通知精神，我协助项目部顺利完成了每年的防汛检查和准备工作，建立了生活区安全巡查制度，并制定、上报了详细的防汛应急预案和预案演习计划。积极组织项目部施工人员参与工区的防汛演习，在演习中总结经验，找出不足，确保真正时刻来临时，能够将损失降低到最小。

15、不断学习充实自己，完成更进一层的扎实蜕变。安全是一个永恒的话题，安全知识的海洋也是浩瀚无边的。我在工作之余，也在不断对自己进行充电。熟读相关安全生产法规、相关工种安全操作规程，多多查阅相关安全技术知识，真正做一个新时代、新思想、有内涵的专职安全管理人员。

多年来,由于对安全生产工作的高度重视,加上项目部各级领导各部门各作业队各班组的共同努力,项目部的安全生产工作取得了一些成绩,未发生一起重大安全事故,为公司的经济发展和人员稳定作出了贡献。在肯定成绩的同时,我也清醒地认识到安全生产治理工作仍存在一些不足：第一点是少数负责人安全生产意识不强,安全生产观念还比较淡薄,存有侥幸心理;第二点是极少数作业队安全隐患整改不及时、不到位,并呈动态变数,一般小事故偶有发生;第三点是外协队伍很多特殊工种没有特殊工种上岗证，存在无证上岗问题;第四点是安全生产宣传教育需要持久深入开展;这些问题的存在,要求我不能盲目乐观,务必时刻保持清醒的头脑,进一步增强忧患意识和责任意识,工作中不能麻痹大意,要尽最大力量,争取有效措施,提高监管和综合治理水平。我将在总结成绩的基础上,继续寻找差距、寻找薄弱点、理清努力方向,力争把我的安全工作推上更高水平。

**安全员最新的工作总结篇三**

本人\*\*年参加工作，于20xx年开始从事水电安装建筑行业，已有初级水平的工作经验。今年来，我紧紧围绕项目部领导安排的工作思路和本职岗位工作，进一步发扬严谨、务实、团结、奉献的优良传统，顺利地完成了工作计划和各项工作任务。工作期间自己的专业知识得到了加强，实践经验得到了积累。为了能提高自己的专业知识水平，还参加了安全员培训，材料员培训，并拿到了相关的岗位资格证书。

在担任专职安全员时，不仅及时完整的做好了安全资料，而且还跟踪施工作业，对劳务队进行安全技术交底。经常性的深入到工人中去，成为他们中的一员，谦虚谨慎的向工人们学习实践经验，请教老工人安全施工与保证质量之间发生矛盾时怎么处理，在与老工人积极交流勾通中，达到了共识，得到理解并支持安全管理工作，施工中起到了积极带头做好安全防范作用。同时增进了与工友们的友好关系，更加有利于安全工作的动态管理与情感式管理的结合。每次在施工前认真做好安全教育工作，时刻安全警钟常鸣，防患于未然，发现问题当即要求整改，杜绝各种机具操作伤害及触电伤人，防止安全事故的发生。

除了做好本职工作以外，我不愿意落后于人，一有时间就钻研施工工法和技术知识，用热情主动、积极务实、认真负责做我的工作原则，以吃苦耐劳为工作精神，我觉得只有认认真真，脚踏实地的工作才会换来应得的报酬，要求自己做事要尽职尽责，不推委扯皮。在工作中有幸与赵经理一同去吴起县工地向领导学到了过硬的施工知识及现场丰富的经验，使所学所看所做的更好的结合在一起。

由于项目领导赵经理的培养提拔，同事们热情的帮助下，我担任了临潼科技大学3—a阶梯教学楼的项目负责人，主管全部现场管理工作。接任工作后由我制定了现场管理制度，职工宿舍制度，办公室管理规定。负责开展施工组织协调，安全管理，建立好与甲方，监理，土建的友好界面。

此教学楼高三层，建筑面积6000多平方米，工程造价1000多万元，框架结构，是树立安装公司在学校建设方形象的好机会，所以自上而下一致认真抓好工程质量，用科学的管理，专业的知识，一流的施工技术，来保证工程质量的优良。

在工作当中，让我认识到作为一个不是很专业的工作人员的艰辛和不易，所以我求知若喝，向技术人员请教，学习图纸，周密布置组织施工，认真全面抓好安全管理。平日里，带着管理人员跟踪作业，现场认真检查施工质量，安排好施工进度，严格要求按规范配置水电管、盒，达到验收合格，未发生重大质量和安全事故。

到目前为止，进度已经到一层顶板开始配强弱电线焊管，及水，暖预留洞的施工。现场更需要科学的管理，达到低耗材料，在保证质量前提下，提高施工进度，做好成本管理，节约出来的就是项目部的经营利润。

新的时代，新的工作岗位，要求我更要认认真真工作，踏踏实实做好每一件事，跟上建筑业的发展，作为一个与时代，与建筑业，发展同步的人，在工作中尊敬领导，热情饱满，虚心学习，团结同事，创新务实，努力学习专业知识，今后到任何部门我仍会继续发扬我的优秀工作态度，提高自身的工作能力，及时纠正工作中的错误，为将来创造更好的工作成绩打好基础，才能自信的担当好职务，出色的尽职尽责完成领导交办的各项工作任务。

**安全员最新的工作总结篇四**

一年来我镇在市委、市政府的正确领导下，在市安委办、市安监局的精心指导下，紧紧围绕“安全第一、预防为主”的方针，严格落实安全生产的各项法律法规、制度措施，有效控制了各类伤亡事故的发生。年初以来，我镇认真贯彻落实市安全生产工作会议精神，以落实安全生产责任为重点，狠抓各项工作落实，为我镇的经济社会发展创造良好的安全环境。现将20xx年安全生产工作汇报如下：

一、领导高度重视，工作目标明确

为切实做好20xx年的安全生产工作，镇党委、政府根据我镇实际，明确了工作重点，强化了工作措施，确定了工作思路，成立了安全生产、水上交通、“打非治违”、四大三基、六打六治等一系列领导小组，对安全生产工作以定期与不定期相结合的形式进行专题会议研究。

在新形势下安全生产和水上交通工作的新特点、新要求，始终保持清醒的头脑，认真总结经验教训，深入研究分析安全生产和水上交通工作中存在的突出矛盾和问题，充分认识做好安全生产和水上交通工作的长期性、紧迫性和艰巨性。根据市委、市政府安全生产工作的要求，我镇明确了主管领导和班子成员的责任分工，真正做到了安全生产工作有目标、有措施，人人有任务、人人有责任，使安全责任在基层发挥作用、产生效果。

二、责任落实到位，机制不断创新

1、建立了以党政一把手为安全生产和水上交通的第一责任人负总责，分管领导为具体责任人，落实领导干部“一岗双责”安全生产责任制，切实把安全生产工作放在心上，抓在手上。

2、严格落实安全生产目标管理责任制，将目标任务和控制指标层层分解下达至各村、社区、部门、企业，并逐级签订责任状，层层抓好落实，确保责任到位，责任追究到人。

3、明确了各村、社区所有干部的安全督查督办职责。领导干部带头整治安全隐患，并形成与电力、交管、派出所、司法所、工商等部门联合整治安全隐患的长效机制，联合城建、国土等部门加强农村建房安全监管。

4、全镇为确保安全生产形势稳定，推动经济建设快速发展，维护社会稳定做出了积极贡献，为鼓励先进，树立典型。

三、突出重点，深化整治，有效遏制了事故的发生

年初以来，镇党委、政府继续把道路交通、水上交通、公共聚集场所、烟花爆竹、非煤矿山(砖厂)、企业、学校、幼儿园的接送车辆、农村用电安全设施、消防安全防雷减灾、企业等场所作为专项整治重点，一是在镇村道路、学校、幼儿园路段，分别设置了标线标志、减速带降低了事故的发生率;二是全镇的非运输般舶实行干部包干制度。三是隐患单位都成立了安全生产大检查小组，由邱建宏任组长，分管领导为副组长，对隐患情况进行定期检查，镇党委还成立了督查组，由政法书记任组长，定期跟踪落实各小组检查情况，发送整改通知书，责令限期整改，全年共进行各类检查9次，发放整改通知书35次，现都已全部整改到位。

四、认真开展各类专项排查整治工作

一年来，镇安全生产办公室不定期的对道路交通、水上交通、烟花爆竹、企业、学校、幼儿园接送车辆、公共聚集场所、危险化学品等存在安全隐患的场所和易发生事故的行业进行全面大检查，到目前为止已进行各类大检查4次，对检查中发现的问题限期整改，落实专人负责。为认真落实20xx年省、市安全生产的文件和会议精神，确保全镇人民群众生命财产安全，全年镇政府组织各村、社区、部门1000多余人次每季度进行隐患排查。

对全镇辖区内所属行业和企业分线分块，按照职责开展了全方位的安全生产大排查，不留死角，不留盲区，共查出不安全隐患17起，隐患全部得到了有效整改。我镇共有船舶219艘，全部包干负责制到干部，烟花爆竹换发证31户。镇政府坚决贯彻执行上级精神，实行“打非治违”工作，实行“打非”三包责任制，镇干部包村、村干部包片、组干部包户，认真开展宣传教育整治，一年来开展“打非”工作专项整治2次，取得了较大成绩。

五、强化宣传力度，提高安全意识

通过各种形式开展安全生产宣传教育。一是全镇全年共张贴标语1300余张，利用宣传车4次宣传到村组农户，悬挂横幅18条，组织村级安全联络员3次培训学习《安全生产法》、《交通法》、《水上交通法》及各种安全知识，组织非运输船舶业主进行了培训100多人次，为整治全镇安全生产和水上交通营造了舆论氛围。二是利用安全生产活动月进行安全生产咨询，接待群众咨询50次，发放宣传资料到村3000余份，做到了安全生产家喻户晓，人人预防安全，人人保安全。

六、存在的问题和明年的工作打算

一年来，我镇安全生产和水上交通工作在市委、市安监局的领导下，在各村、社区、各部门的大力支持下，全镇各级干部共同努力，取得了较好的成绩，但仍存在一些问题，少数干部作风不落实、责任心不强，存在麻痹、厌倦的思想。

安全生产和水上交通责任重于泰山，人民生命财产高于一切。在新的一年，我们将以高度的责任感和使命感，进一步坚定信心，切实转变工作作风，认真学习法律法规和安全常识，加强队伍素质的提高，强化责任意识，坚持查处不落实的事和不落实的人，强化目标考核、奖惩制度，发现问题及时整改，及时消除事故隐患，遏制安全事故的发生，为我镇经济建设和各项事业的又好又快发展创造良好的社会环境。

**安全员最新的工作总结篇五**

悠悠万事，制度为先，安全为大，质量为本，这是我今年一切工作的出发点。以计划作为先导，以管理贯穿过程，以效益注释成绩。我在部门负责施工管理、安全生产、质量控制、计划统计、维修回访等5个方面的工作。下面就我个人全年的工作，总结

一、建章立制明确责任

公司运作后不久，在领导支持下，部门对全年的工作做出安排。在专业会上，公司领导与所属11个主要负责人签订了安全责任状，落实安全责任。建立并完善了各项规章制度，参照《项目管理手册》、安全责任状、质量创优等资料，部门先后制定出台了《安全检查制度》等12个管理规定，规范机关和项目的管理，从根本上理顺了公司与项目经理部工作的责任和权利的关系，使公司施工生产日常工作有序进行。

二、计划施工文明生产

20\_\_司的生产任务，相比而言，结构要合理一些。在建的6个项目中，\_\_\_\_\_\_工程在进行地下室施工，\_\_\_,\_\_\_两项目在进行主体施工，\_\_\_、\_\_\_在进行装修收尾，\_\_\_进场作前期准备。9月底，\_\_\_、\_\_\_项目先后交付业主使用。在上级领导的关心、帮助下，通过全体员工的共同努力，\_\_累计完成施工生产产值3.6亿元，其中自行完成2.23亿元，目前在建项目4个，建筑面积251130㎡;竣工项目2个，竣工面积94733㎡。

我受领导委托，主管公司施工生产，从施工计划入手，在监督、协调、控制、组织等方面，在公司班子的领导下，在机关部门的配合和支持下，对施工各项目做了一些工作。坚持每月的安全检查和生产调度，协助项目解决生产中存在的疑难，总是在第一时间到存在质量、安全等的问题施工一线，确保生产顺利进行。

在抓生产的同时，我十分注重现场的文明施工。因为它不仅是一个企业的形象，提高企业的知名度，而且为项目创造和谐的施工环境。所以在每月的检查和巡视中，都将文明施工放在很重要的位置，积极协助项目开展ci创优工作。

三、安全预防立体防护

坚持项目施工检查，每月18～20日，公司部门安全管理人员依实际对各项目的不同阶段，有侧重的检查;每季度的第三个月，组织了项目施工检查组，工程、物资、财务、综合等部门参加，对所属的在建项目,进行了以安全生产为主的项目施工综合大检查。对脚手架、井架、塔吊等重要设施，对高处作业、“三宝四口”、临边防护，施工用电的等进行了重点检查。

今年前11个月，共发整改通知单44份，提出整改措施192条，累计罚款5188元。对检查中出现的违章指挥、违章作业行为，当场进行纠正，查出的安全隐患，发整改通知单，限期进行整改。项目对检查组提出的问题都进行了回复，按照整改通知的要求整改完毕。

要加强安全工作的统一管理，实现安全管理人员的有效管理，就必须实行垂直管理制度，而召开安全例会是实现垂直管理的一种很好的方式。部门重新完善了安全班例会制度，每月22日全体安全员在一起召开安全例会。主要内容为传达上级文件、精神，汇报工作情况和困难，以及在项目进行检查交流等等。通过这种方式，公司能够更加及时的了解项目安全生产情况，增进安全员之间和安全文秘家园员与公司之间的沟通，及时解决安全员工作中的困难等等。使公司安全工作开展得更全面、有效。

四、全员教育专业培训

强化教育、培训工作是我工作重心之一。为提高公司全员安全意识，增强公司全员工程质量创优意识，部门订购了《建设工程重大安全事故警示录》7本，建筑安全宣传挂图9套，安全专题知识展板35㎡，《建筑安全检查标准(jgj59-99)释义》20本等安全教育宣传资料，常年订阅《建筑工人》杂志，分发到项目和机关有关部门。

为加快公司发展，改变目前人才紧张的局面，满足公司生产经营的实际，推动公司管理向纵深发展，适应建筑技术日新月异的形式，面对建筑市场竞争激烈的实际，提供员工个人发展的空间，将公司办成“学习型”的企业，由部门和办公室牵头，开展全员教育和培训工作，将公司创建成为一个员工接受学习和再学习的学校。依据公司施工生产的实际，机关和项目经理部两个层面，开展全员学习的活动，先后学习了《建设工程安全管理条例》、《国标预拌混凝土》、《竣工工程质量技术资料验收管理规定》、《安全奖罚条理》、《施工安全生产保证体系管理资料手册》、《中华人民共和国道路交通安全法》等，收到良好效果。在紧张的日常事务中，抽出时间学习，采取走出去请进来的办法，借鉴别人的先进经验和好的做法，来提高公司的管理水平。

五、维修回访实现双赢

到去年底，公司有5个项目交付业主使用，我们在交钥匙时，就将公司的维修小组的电话告知，对在使用过程中出现的问题，及时维修，及时帮助业主想办法出主意，解决实际问题，获得业主和主管部门的交口称赞。

同时，对所有交工项目公司按计划，主动、及时进行三轮回访，对存在的问题及时维修和处理。到目前为止，我们没有接到一起业主投诉和曝光电话。

通过上述工作，不仅履行了我们的职责，更让我们尝到了甜头，业主称赞我们是一支过硬的队伍，为我们工程结算和后续工程承接作了良好的铺垫。

六、质量创优过程精品

为进一步扩大分公司在当地的知名度，为经营工作提供强有力的品牌支持强调精品意识，在公司在成立之初，明确工程质量的创优目标，响亮提出精品战略口号，按相关规定，建立了质量委员会，健全了内部监理机构和人员，质量管理人员持证上岗率为100。施工时做到了事先策划，强调了过程控制，工程整体水平有了较大的提高，没有发生一项工程质量事故。工程资料基本上与施工进度同步，工程实体都能代表系统的水准。5个工程主体验收均一次通过。

七、总结不足展望未来

总的来说今年的工作，我是尽职尽责，忠于职守。稍有成绩，自评“良好”!但离分公司领导对我的期望，有很大差距。

**安全员最新的工作总结篇六**

20xx年\*车间各类安全事故发生为零，实现了安全生产。现就本月生产安全工作总结如下：

一、认真贯彻落实消防、安全专业管理工作例会精神，利用车间调度会对本月生产安全工作进行了安排和布置，对生产管理中心组织的综合大检查所查处的问题进行了积极的整改和落实，主要有：1、对部分岗位使用的玻璃流量计护罩安全防护情况进行了排查，对缺失挡板和护罩的玻璃流量计进行了统计并整改。2、利用工段停产检修时机，对整个通风系统进行了维修和改造：目前，裂解罐独立通风系统正在改造中;局部脱落、损坏的风筒正在安装更换，改造后工段恶劣的现场环境将一去不复返了。3、对被拆除的磁力泵防空转安全附件进行了排查统计，已上报领用计划，货到即安装恢复正常。4、对甲醇蒸馏釜液位计进行了维修，滴漏隐患已整改。

二、在消防科有关人员的积极配合下，对合成回收罐区的八具灭火器进行了合理移位，并装备了两个消防箱。

三、在工段停产检修时机，对主要设备管道进行了防腐处理;对腐蚀比较严重的防暴电器管路、开关进行了更换;对三足离心机所存在的安全隐患进行了消除，并拟在其底部铺设胶皮，从而防止皮带轮脱落造成摩察起火的事故。

四、国庆节期间加强了安全检查力度，保证每个工段、班组每天、每个班次都有人巡查跟班，确保了节日期间安全生产的正常运行。

五、严格按照公司管理制度，认真履行监管职责，加强了对外来人员的安全管理工作。杜绝了送货、拉货、外来施工人员在防爆区打手机、吸烟及车辆随意通行等各类违章事故的发生。

六、认真做好本职工作，积极完成公司交给的各项任务。

七、存在的问题：

目前，工段使用的型干燥器存在安全隐患，由于气缸振打力度大，致使捕集架与连接枝杆的销子经常被震断，极易产生火花，从而导致尘暴、甲醇气体爆炸。拟请公司派维修、电仪专家前来协助解决。

下一步车间将加大安全管理力度，严抓严管，配合生计处开展的管理风暴行动，对违章人、违章单位负责人、进行严厉惩处，及时曝光。尤其是对打手机、吸烟、野蛮操作等现象，决不留情，严肃处理，震慑以身试法者，保护员工及企业财产的安全。

**安全员最新的工作总结篇七**

七月以来，公司实现了“安全、和谐、平稳”过渡，杜绝了重大人身伤亡、设备、环境污染等事故的发生，基本完成了工作目标。回顾我们的安全工作主要作了以下几个方面：

(一)建立健全各项安全规章制度，形成无死角的安全管理网络

安全环保工作在国家是靠法制管理，在企业是靠制度管理，安全环保责任制是一切制度的中心。结合公司实际情况，我们制定了各级各岗位安全环保责任制，成立了安全环保委员会，形成了横向到边、纵向到底、上下配套连动的安全生产管理网络。围绕责任制公司制定了一系列配套管理制度，比如安全教育培训制度、安全生产检查制度、岗位交接班制度、爆破物品管理制度、采场安全管理规定、提升系统安全管理制度、施工队安全管理规定、安全人员跟班检查制度、重大工程安全措施审批制度、危险化学品管理制度、消防安全管理制度和提升系统日常检查标准、竖井和斜井提升系统安全检查表、采场安全作业要求、安全工作考核标准，安全处罚细则等多项规章制度和安全标准，依照制度和标准严格企业安全管理。

(二)增强安全管理力量，充实基层管理人员，建立有效的安全

管理体制，严抓施工队伍的安全管理

安全问题，生命至上。公司组建以来，经营层始终把关乎职工生命健康的安全工作放在压倒一切的重要地位，在企业管理构架上充分体现“安全是企业第一效益，安全是领导第一责任，安全是职工第一福利”的企业安全管理理念，公司经营层一名副总经理专门负责安全环保工作，成立安环科，配备专职安全管理人员，增设两个坑口车间，每个车间配备矿井主任一名，专职安全管理人员4名，具体负责矿井安全管理;每个施工队必须配备中段带班长和三八班安全管理人员。公司安全科安全员对矿井实行责任区管理，矿井安全员和施工队安全员实行跟班作业，确保24小时井下有安全管理人员带班作业。全公司专职安全管理人员21人，兼职安全管理人员11人。同时为加强对施工队的安全管理力度，将原有多个施工队伍进行资质确认、淘汰整合，并签订《安全环保管理协议》、《相邻施工安全协议》等，对施工队的管理由粗放管理向精细管理转变，实行一体化管理工作，实行同等标准、同等考核、同等奖惩，避免以包代管的现象。

三、加强现场检查力度，抓好生产现场管理

我矿矿岩稳固性较差，随着作业面不断变化，不安全因素也随之变化。据此，我们将现场管理纳入安全工作重点，加大力度，常抓不懈。

1、加大安全检查、处罚力度，彻底消除事故隐患。要求各车间做好安全自查自纠工作，及时发现事故隐患，并进行彻底整改;严肃处理各种违章、违制行为。公司在14日、15日和26日、27日组织安全大检查，并及时通报检查情况，对隐患较多，整改不力的给予严厉处罚。自1月份至今，共处理违章、违制行为65起，事故隐患整改不力的28起，罚款金额64000元。使井下违章、违制行为大为减低。

2、加强井下的文明生产，各矿井、施工队安排人员对大巷的水沟进行清理并改为混凝土水沟;主巷两侧所有的淤泥、杂物全部清理干净;川脉内存在的杂物、废石全部清理;井下材料要集中存放;井下和地表的各种标牌要重新悬挂，达到醒目美观;各中段井口要清洁卫生，无杂物;各管、缆要按标准固定，不得缠绕，通过整改井下达到了“五无”、“四化”标准。

**安全员最新的工作总结篇八**

20xx年，在各级领导的大力支持和帮助下，我们认真贯彻落实上级一系列安全指示精神，坚持“安全第一、生产第二”的安全生产方针，牢固树立“以人为本、安全为首”理念，突出“安全压倒一切、事故否定一切”，紧紧围绕全年“0013”安全目标和“12345”安全工作总体安排，深入开展“安全整治”、“安全最好季”、“安全稳定季”等活动， 强化人本管理，加大教育培训力度，提高全员素质，以员工素质保安全(以素保安);突出一通三防、防治水等安全重点，狠抓现场管理，落实安全生产责任制，以责任落实保安全(以责保安);大力实施科技兴安战略，打造数字化矿山，以科技保安全(以技保安);大搞质量标准化，深化“双基”、狠抓“三创”建设，以质量标准化动态达标保安全(以质保安);加强安全管理体系和制度建设，实现依法保安;加强安全文化建设，营造了浓厚的安全氛围，促进了矿井安全形势的持续稳定发展。今年全矿消灭了重伤以上人身事故和等级非人身事故，实现了安全生产双丰收。

一、全面贯彻落实上级安全工作指示精神，强化安全管理

我们始终把安全工作摆在“重于一切、高于一切、压倒一切”的重要位置，作为实践“”重要思想和构建和谐社会的具体行动，把党和国家的安全生产方针及上级的指示要求，不折不扣、及时全面地贯彻落实到全矿每名员工和每项工作中。

1、广泛宣传，层层发动。

今年，全国各地接连陆续发生了几起特别重大瓦斯爆炸事故，使得全国煤炭行业安全形势非常严峻。从中央到地方，都高度重视安全工作，国家安全生产监督管理局升格为总局，相继召开了一系列安全工作会议，颁布了一系列安全生产的决定，处理了几起重大事故，实行了安全生产问责制。集团公司、煤业公司也相继召开了一系列安全工作会议，制定了一系列安全工作措施，使我们清醒的看到了党和国家抓安全工作的力度和决心。因此，我矿在组织学习贯彻上，采取了多种形式，逐级层层进行。

二是各专业、各单位按矿工作部署，层层召开班子会和员工大会，全面学习贯彻上级和我矿安全工作决定及一系列安全工作会议精神。同时，按各自的工作特点和实际情况，制定了本专业、本单位的安全工作规划和具体措施。

三是为保证学习贯彻上级安全指示精神的效果，由安监处牵头组织综合办、政工科、工会和人力资源科，采取参加单位会议和现场抽查员工等方法进行检查，做到了上级的安全指示、会议精神，及时、全面的传达到每各员工，奠定了安全管理的思想基础，有效地指导了我矿安全工作的开展。

2、开展系列活动，强化安全管理。

按照我矿安全工作“季季有主题、月月有活动”的规划，我们以开展系列活动为载体，把不同阶段的安全工作重点，融入各项活动中，不断强化安全管理。

(1)深入开展“安全最好季”活动，胜利实现安全生产开门红。

通过开展一月份“百日安全集中整治活动”、二月份“反事故安全月”、安全大讨论和事故剖析教育活动、三月份“安全整治”和“岗前三分钟自律”等活动，胜利实现了安全生产首季开门红，达到了开展“安全最好季”活动的目的。

(2)深入开展“安全稳定季”活动，全面提高员工安全技术素质，胜利实现上半年安全生产。

进入二季度，现场条件复杂、重点工程多：海域首采面投产、东风井投入使用、自4106安面开始安撤面连续不断等等，这给我们安全管理提出了更高的要求;同时新工人增多，自去年底至三月底，达到近四百人，员工素质差，安全管理难度大。针对这种情况，在二季度开展了“安全稳定季”活动，加大现场管理力度，突出员工安全教育培训，通过四月份“安全素质基础月”、五月份“安全宣传月”和六月份“安全素质提高月”、“全国安全生产月”等活动，不断提高员工安全素质，规范员工行为，打造特色北煤安全文化，夯实安全基础。在一季度安全大好形势的基础上，保证二季度安全生产稳定发展，实现了全矿安全生产双过半。

(3)深入开展安全整治活动。

今年以来，我们积极组织广大干部员工认真学习贯彻落实国务院《关于进一步加强煤矿安全生产的紧急通知》、2月24日王仁元副省长和王宝山局长在全省煤矿安全整治电视电话会议上的讲话精神以及公司安全工作会议等一系列安全指示精神，深入开展了安全整治活动。

①按照省局统一安排和公司安全整治活动意见要求，制定了我矿安全整治活动的实施意见，成立了以矿长、书记为组长的

领导小组，层层召开动员发动会，从宣传标语、安全教育宣传提纲等方面入手，充分利用宣传媒体和工具，采取多种形式，大张旗鼓地宣传开展安全整治活动的意义、目标、重点及措施，开展了“安全生产到企业、进班组、入社区”公益宣传、“反事故安全月”、“讲规范、反三违、抓质量、保安全”安全大讨论和主题为“从我做起、严格自律、按章作业、确保安全”的安全

整治千人签名、安全征文等活动，教育引导员工牢固树立三个意识：即“安全压倒一切、事故否定一切”、“煤矿安全生产不出事故是硬道理”和“生命至上、健康至上”的意识，进一步认清形势、统一认识，提高对安全工作极端重要性和安全工作“高于一切、重于一切、压倒一切”的认识，为搞好安全整治活动创造了良好的舆论氛围。

②强化重大隐患排查与治理，为安全生产创造条件。坚持每月一次的重大隐患排查与治理和每周一次的安全管理重点的排查，采取相应的措施，在矿安全办公会上进行安排和落实，由各有关部门、单位按各自的职责组织实施，并对落实情况进行复查。做到了及时消除隐患，为安全生产创造条件。

③坚持党政工团大检查、专项检查和日常抽查不断线，加大现场安全质量管理力度。对现场的安全隐患进行了集中、全面、拉网式的安全大检查，并采取了有力的措施，按照“三不生产”和“六落实”的原则，进行彻底整改，保证了安全生产。今年以来，共开展党政工团安全大检查和一通三防、顶板、防治水等专项检查次，有力地促进了我矿安全生产形势稳定。

④突出矿井防治水、一通三防、机电提升运输、顶板和火工品五大安全管理重点，确保了矿井安全生产。

(4)深入开展“全国安全生产月”活动。

六月份是全国第四个“安全生产月”，同时六月份，海域首采面投产，将填补我国无海下采煤的空白，是公司的大事，可以说也是我们国家的大事，更是我矿的大事，是我们工作的重中之重，同时六月份又是实现上半年安全生产的关键月份，又是麦收季节，这给我们的安全工作提出了更高的要求，压力很大。我们要从讲政治的高度出发，切实抓好安全工作，要严防死守，要加大现场管理力度，抓好安全基础工作，要采取挂牌整改，而不是以前的限期整改，深入开展“全国安全生产月”活动，通过签名启动仪式、法制宣传、技术比武(采掘机运通五大专业分别进行)、安全大检查等活动，不断提高员工法律意识、安全意识和业务素质，保证了海域首采面按期投产和顺利回采。

二、以开展“岗前三分钟安全自律”活动为契机，强化安全教育培训，全面提高员工素质

“安全管理、以人为本。”人的因素是保障安全生产的最基本因素，提高员工安全生产意识和自我保护能力，是搞好安全生产基础的基础。国家安全总局李毅中局长在上任后提出了安全生产的五个要素，其中第一个要素就是安全教育，宋子安董事长根据集团公司的实际情况，提出了“以人为本、安全为首”的安全管理理念，常总说过“人的因素是保障安全生产的最基本因素，提高安全生产意识和自我保护能力，是搞好安全生产基础的基础。”3月22日，在全国安全电视电话会议后，包矿长针对我矿的实际情况，提出了“加强员工素质教育，实现以素保安”的要求。这充分说明了安全教育培训的重要性，要保持安全形势的长期稳定，就要以加强教育培训、提高员工素质为切入点，实现“以素保安”。尤其是进入以来，我们针对新工人增加、岗位工不足、员工素质不高的情况，加大员工素质教育，创造性地开展了“岗前三分钟安全自律”活动，以此为契机，采取各种形式，强化员工素质教育，逐步实现“以素保安”，收到了很好的效果。

1、创造性地开展了“岗前三分钟安全自律”活动。

“岗前三分钟安全自律”活动，就是在岗位工到达现场投入正式工作前3分钟，做“看、想、诵”三件事来保证安全。即：查看一下现场工作范围内是否有不安全因素或不安全隐患;静想一下班前会的内容和有无遗忘的安全工作事宜;背诵一下本岗位的操作要领(安全口诀)、工作要求和应注意的问题等，预防出现违章、冒险、蛮干等行为发生，达到上标准岗、想安全事、干规范活的目的，以员工的行为规范保证安全生产。

“岗前三分钟安全自律”活动，必须立足岗位，来源于实践，浅显易懂，好背好记。因此，我们首先开展了全矿性的岗位操作口诀征集活动。在集思广义的基础上，层层筛选，加工提炼，形成了全矿64个岗位的安全口诀，汇编成册，下发执行。各单位将安全口诀制成牌板，悬挂至工作面、迎头及工作岗位，印发成随身携带的小卡片，人手一卡，方便随时随地学习掌握。

2、开展了事故案例剖析教育。我们将我矿近年来发生的几起重大事故，汇编上网发布，开展事故案例教育，各专业、各部门、各单位组织员工，进行深入剖析，找出事故发生的深层次原因，算好“政治帐、经济帐、家庭帐、社会帐”四笔帐，从中接受教训。

3、大力实施“七个一”安全教育工程。具体由安监处、人力资源科、职教中心、政工科负责。一是建立从井口安全文化走廊到井下运输大巷为主的安全教育“一条龙”;二是以地面工广文化广场为主的安全教育“一广场”;三是以广播、电视、板报为主的安全教育“一阵地”;四是以采掘头面为主的安全教育“一条线”;五是以区队安全活动为主的安全教育“一园地”;六是以三、四级安全教育培训为主的安全教育“一重点”;七是以对“三违”人员多种形式帮教补课为主的安全教育“一课堂”。充分利用各种会议、宣传媒体、事故案例分析、安全录像、安全漫画展、安全活动日、班前班后会等形式开展安全教育，班前唱龙矿集团之歌和安全宣誓，推广安全操作口诀，促使员工自觉按章作业，上标准岗，干标准活。以安全文化影响、渗透和熏陶职工，达到寓教于乐，生动感人，努力营造一种“关爱生命，关注安全”的浓厚氛围。

4、加强安全第一责任者的教育。安监处、人力资源科要每月召开班组长安全会议，利用多种形式，对班组长以上安全第一责任者进行安全法律法规、事故案例分析、安全职责等方面的教育，不断增强安全第一责任者的安全意识和抓好安全工作的使命感、责任感。

5、加强对特殊工种和新工人的教育。特别是独立性很强的工种，坚持参加上级三、四级培训，做到持证上岗。对新工人和转岗工实行强制培训，做到“六个不准”，即：不经培训不准上岗、考试不合格不准上岗、不写安全保证书不准上岗、不签定师徒合同不准上岗、师徒不在一起工作不准上岗、身体不适者不准上岗。

6、强化对“三违”和安全不放心人物的管理和教育。严格执行“三项制度”，对违章人员实行教育和处罚相结合，对一般“三违”，区队和所在班组必须进行分析，公开处理;对严重“三违”，由安监处按事故进行分析，在全矿通报，公开处理。同时，对违章积分达到60分、严重“三违”或事故责任者给予停岗一周的安全培训，考试合格经矿领导和家属签字后，方准上岗作业。停岗期间只发给生活费，培训费自理并在电子屏上亮相，同时还要追究单位主要领导、班组长和帮教对象的责任。对“三违”多、问题多、群体违章的单位，勒令停产整顿，进行全员安全培训。对安全质量最差的单位，单位领导坐黄椅子。对安全不放心人物坚持定期排查，集中培训，考试合格，签定工友帮教合同后，方可重新上岗。

在整个教育活动中，我们同时做到了与新工人的培训相结合、与新版《煤矿安全规程》的学习相结合、与“三个一”(一日一题、一月一考、一季一评)自我培训相结合、与准军事化管理相结合的“四个结合”，尤其是二季度以来，我们又深入开展了员工“安全素质提高月”等活动，有力地推动了安全素质教育的整体发展。

三、严格落实安全生产责任制，逐步实现“以责保安”。

安全生产责任制是安全管理制度的核心，要抓好安全管理，必须把各级安全生产责任制的落实作为贯穿于安全生产的一条主线。为此，我们狠抓了各级干部安全责任制的落实，切实加强全矿安全工作的组织领导。

一是矿对每项安全活动和重要的工作均成立以党政一把手为首的安全工作领导小组，加强对安全工作的组织、领导和监督。

二是在全国重要会议、节假日、农忙及各种安全活动等特殊时期，各级干部在坚持24小时值班、跟班制度的同时，矿领导值班，实行正、副班制，正班值班，副班下井检查安全管理重点地点和薄弱环节，重点岗位和各级干部上岗情况，及时解决现场存在的问题，并实行了干部请消假制度。

三是各级干部认真履行各自的安全职责，切实转变作风，真正做到“五敢、五谁、十三不准”，起到了表率带头作用。矿定期对各级干部的工作进行考评，对涌现出的“五敢”干部给予大张旗鼓的表彰与奖励，弘扬了正气，推动了干部作风的进一步好转。

四是在全矿干部职工中进行思想整顿，对照安全上不良现象进行自查自纠，查找各自存在的问题和不足，写出自查自纠报告，经过自查自纠，切实达到了提高认识，统一思想，改正问题，克服不足的思想整顿目的。

五是开展了四次安全第一责任者的教育活动，制定了教育培训规划，精心编制了培训教案，从安全法律、

法规、国务院、省府的安全工作决定、重大事故案例及各级安全责任等方面，系统的进行了集中培训。全矿班组长以上的各级安全第一责任者和矿副总以上领导，全部参加了学习、考试。进一步提高了安全第一责任者的安全认识，增强了安全工作的压力感和紧迫感。

六是明确责任，坚持党政工团齐抓共管。坚持每月至少开展一次党政工团大检查。工会、团委充分发挥安全教育、安全管理的作用，加强群监员、协管员和青年监督岗员的业务培训，加大管理和考核，充分发挥好群众监督检查作用，把好第二道安全防线。工会、团委对全矿群监员、青年岗员和协管员进行了安全知识培训，组织井口送温暖6次。安全监督岗每月组织一次集中上岗，5月25日，参加了由集团公司青年安全监督岗总岗组织的三矿青年安全监督岗互检工作，有力地促进了全矿的安全工作。

七是坚持对全矿各级管理干部下井情况月度通报制度。

每月25号对当月全矿管理干部下井情况进行统计，上到矿级领导，下到一般管理人员，全部在安全办公会上及井口电子屏上进行通报，有力地促进了各级管理人员下井盯紧一线，深入井下抓现场，促进干部作风的转变。

四、深入开展“双基”和“三创”活动，进一步夯实安全基础

实践证明，“双基”和“三创”活动是新形势下，进一步改变煤矿现场面貌，提高质量标准化水平，保证安全生产的有效途径。今年以来，全国煤矿安全形势严峻，重特大事故频发，从中央到地方抓安全工作的力度不断加大，在这种形势下，如何在的基础上，再深化、再提高、再推进?我们认为，抓住“双基”和“三创”就抓住了安全的主动权，必须始终如一、坚定不移地走“‘抓双基’、搞‘三创’、保安全”的路子不动摇，做到两个不论，即“不论现场条件多么恶劣，不论生产任务多么繁重，都要把‘双基’、‘三创’摆在第一位”。抓好三个基础工作，即“从细节入手，抓好员工素质基础;从管理入手，抓好制度基础;从现场入手，抓好质量基础”。坚持“高、新、全、严”四字方针，即“高标准、新思路、全方位、严考核”，再深化、再提高，不断扩大达标范围和提高标准，全面建设安全质量标准化一流矿井和本质安全型矿井，促进了安全生产的健康发展。

(一)倡导“四个领先”，创新管理抓“三创”。

1、倡导制度建设领先，抓基础。根据常总提出的“抓好制度建设和体系建设，保证‘三创’活动的深入开展”的要求，我们在坚持完善“三个制度一个办法”等行之有效制度的同时，结合现场实际，不断创新完善各项制度，建立了目标考核、领导责任、物质保障、监督考核、技术创新五个机制，充分发挥经济杠杆的调控作用，实现“责、权、利”有机统一，从根本上调动全矿广大干部员工抓质量、搞“三创”的积极性和主动性。同时，以建立矿井职业健康安全管理体系为契机，充分运用系统化预防管理机制，彻底消除事故隐患，严格控制各种职业健康的风险，最大限度地减少安全事故和劳动疾病的发生，实现安全工作由管理型向研究型转变，实现安全管理科学化，推动“三创”活动的有序、稳定开展。

2、倡导精细化管理领先，促发展。，在“三创”活动与“双建塑”活动的结合上，我们尝到了“甜头”。今年以来，我们继续把“双建塑”活动作为推动“三创”活动的一项重要措施，在行为养成和管理推进上下功夫，进一步强化基层的精细化管理，以此促进“三创” 不断取得新变化、新突破。同时，不断加强安监、质量队伍建设，通过学习、培训、技术比武、竞争上岗等行之有效的管理方法，不断提高安监、质量队伍综合素质。对“三违”、挂牌、工程质量、达标竞赛等12个方面的内容，做到班考核，日小结、旬总结，用数据说话，严格考核兑现，有力地促进了安全生产。

3、倡导安全文化领先，树品牌。近几年来，我们不断挖掘建矿20多年来的企业文化积淀，秉承“厚德载物，创新创造”的北煤精神，解放思想，与时俱进，改革创新，促进了各项工作的健康稳定发展。在安全工作中，我们从安全文化建设入手，进一步拓展“三创”活动的内涵和外延，不断提高精品创建层次，逐步形成了“以人为本、安全为首，关爱生活、珍惜生命”的安全理念，建立了以“五个观念、五个机制、五个要素、五个保安、五个坚决、五个关系”为主要内容的安全文化，打造出了具有北煤特色的强势安全文化品牌。通过强有力的安全文化渗透，使员工在浓郁的人文气息里，潜移默化中陶冶情操，提高安全意识，较好地规范了员工行为。

4、倡导科技创新领先，创一流。今年以来，我们继续以科技为先导，在全力做好“小改小革100推”推广应用的基础上，充分发挥员工的创新创造精神，建立科技创新机制，不断提高员工的科技创新积极性，形成了“学技术、求创新”的浓厚氛围，为“三创”和安全质量标准化工作创造条件，不断提高“三创”活动的科技水平。

(二)实施“学、查、停、改、评”五步工作法，在落实上下功夫。

“学”，就是学习提高，组织管理人员外出学习，推广好经验、好作法，同时，在矿内定期召开现场会、观摩交流会等形式，互相学习，共同提高;“查”，就是各级管理干部下井，认真履行各自的安全生产责任制，必须坚持现场写实，认真检查现场存在的问题，同时，及时组织各种检查，及时发现存在的问题，对存在的问题按矿分级管理办法落实整改、复查，直至问题彻底解决;“停”就是对存在严重问题和不合格的工程坚决停下来整改并追究责任，对其施工单位停下来全员培训考试，直至问题彻底解决，所有员工考核合格才恢复其生产。要求所有新开头面必须达到精品工程的要求，否则不准施工;“改”就是对现场存在的问题及时整改，对照“三创”标准，持之以恒抓现场的施工，对现场存在的问题，做到小问题不过班，大问题不过天;“评”就是坚持每周一小结、每旬一小评、每月一考核，对全矿各单位“三创”和安全质量标准化工作情况进行评比排序，奖优罚劣。领导小组每周召开一次平衡会，及时解决创建过程中出现的各种问题，每月组织召开阶段总结会和现场会，对各单位在创建工作中的先进经验进行总结和表扬，努力营造“干事创业，创优争先”的浓厚氛围，不断促进“三创”活动向纵深发展。

(三)突出工程质量管理，夯实开展“三创”活动的基础

开展“三创”活动，质量是根本、是基础。我们突出三项重点，加大三个力度，不断夯实开展“三创”活动的基础。

1、突出掘进工程质量，加大基础管理力度。今年以来，我们狠抓了掘进工程质量，突出抓了锚喷支护的巷道成形(挂线喷浆、一次喷浆到底角)、架棚巷道的背帮背顶和海域架棚巷道的壁后充填、砌碹巷道下半圆的圆滑度，对安全设施、绞车安设、轨道铺设和管线吊挂等辅助工程统一了标准，同时积极开展“掘进开拓质量年”活动和巷道成形、轨道运输、管线吊挂“三大”会战，不断提高创建标准，不断提高掘进工程质量和质量标准化整体水平，有力地推动了“三创”活动深入开展。

2、突出薄弱环节，加大监督检查力度。成立了监督检查小组，坚持日检、旬检、月检相结合，正规检查和抽查相结合的质量检查制度。严格执行工程质量验收与工资挂钩办法，严格按质量标准化标准和规程措施要求进行验收，验收人员在现场上尺上线，实事求是，评出结果并签字，不搞人为平衡。面对海域现场条件差、施工困难的实际，迎难而上，提高创建标准，全力创建“精品海域”。在施工单位设立了专职的质量验收员专门负责精品工程的质量验收工作，配合监督检查组和区队管理形成了网络化管理，人人都管事，事事有人管，严把工程质量关，各项责任和措施都得到了很好的落实，现场面貌、质量标准化水平不断取得新提高、新突破。

3、突出责任落实，加大奖惩考核力度。继续加强对专职质检员定岗定责，划片管理，将其工资收入与分片质量情况挂钩，根据精品工程创建规划和检查验收考核办法，结合掘进质量效益季活动的要求和“三个制度一个办法”，从安全施工、工程质量、创建标准三个方面进行严格的考核，凡在煤业公司质量标准化评比中被评为第一名的，对该专业奖励5000元，被评为倒数第一名的，对该专业罚款5000元;在矿月度质量标准化评比中，对前三名的头面分别给予5000元、4000元、3000元的奖励，对后三名给予对等罚款;定期召开正、反面现场会，推动全矿工程质量和质量标准化水平整体提高。对矿召开正、反面现场会的单位，分别给予6000元的奖励或处罚。

五、以海域首采面投产为契机，大力实施科技兴安战略，加快矿井信息化、自动化建设

加快矿井信息化、自动化建设，打造数字化、科技型矿井，是促进煤炭工业产业升级、建设一流安全质量标准化矿井和本质安全型矿井的必由之路。我们以海域首采面投产为契机，坚持大力实施科技兴安战略，不断加快矿井信息化、自动化建设步伐，努力打造数字化矿山。

一是创建一流信息化矿井，打造“数字”矿山，不断提高矿井安全生产监测监控水平。自去年以来，以工业以太环网+现场总线为平台的安全生产信息调度监控系统、信息网络平台、生产自动控制、工业电视、办公自动化等五大系统全面展开。其中，办公自动化系统已经运行，生产办公楼、机关办公楼200多台电脑已全部实现联网，北煤信息网已与集团公司、煤业公司信息网实现联网，各类数据等实现了网络共享;安全监测系统正式运行与煤业公司并网，具备了24小时全天候监测监控，随时掌握井下生产状况及气体变化情况;工业电视系统、调度大屏已经投入使用，实现了对地面和井下主要地点的监控，井下通风、排水、供电、皮带运输等数据在调度大屏幕显示生产指挥进一步可视化、精细化;海域通风、排水、供电、皮带运输自动化控制系统，已安装结束，海域首采面投产时可实现对海域的地面自动化监控。井下定位系统、移动通讯系统，主、副井提升、井下供电、压风机、海域中央泵房、央变电所、皮带自动化控制系统，东风井、西风井扇风机在线监控系统，选煤厂除尘、自动化系统、海域第二个面的自动化等正在全面实施。现在全矿形成了覆盖井上、下集办公自动化、生产监测监控、自动控制、工业电视、企业管理于一体的综合自动化化信息网络系统，为海域工程的顺利投产，实现矿井的可持续发展做了充分的前期准备工作。

二是对矿井通风系统进行了优化改造。针对我矿采场东移，通风距离长、阻力大的实际，加快东风井的施工速度，使东风井于6月6日提前投入使用，同时对矿井通风系统进行了全面优化，降低了矿井通风阻力，提高了矿井通风能力，满足了矿井安全生产的需要。

三是积极推广应用新技术、新设备、新工艺。先后推广使用了井口推车机、皮带机电气软启动、新型风电闭锁开关等先进的技术和设备，提高了劳动效率，降低了工人的劳动强度，提高了安全系数。积极开展小改小革活动，以员工姓名命名，大张旗鼓地表彰奖励。一大批既简单、又实用的技术革新项目在安全生产中得到应用。

四是继续加强安全技措资金和项目管理。做到统筹兼顾，专款专用，保证了安全生产的必要投入。

六、加强安全管理体系和制度建设，逐步实现“依法保安”。

今年以来，我们加强安全管理体系和制度建设，逐步实现了“依法保安”。

1、重新编制了我矿的安全生产责任制。搞好煤矿安全工作，落实责任是关键。实践证明，只有健全安全责任制，层层严格落实，才能促进矿井的安全生产。其前提是要有一部完善的安全生产责任制。根据公司的统一安排，结合山东省制定下发的煤矿安全生产责任制，重新制定下发了我矿的安全生产责任制，进一步明确了各级领导在安全工作的责任。

2、完善安全管理制度。在完善安全生产责任制的同时，我们对我矿的安全质量制度重新进行了修改完善。修改完善了安全目标管理制度、安全奖惩制度、安全技术措施审批制度、安全隐患排查制度、瓦斯治理管理制度、安全检查制度、安全办公会议制度、入井检身和出入井清点制度等制度，制定下发了《北皂煤矿煤炭质量管理考核办法》、《关于管理干部下井的规定》、《关于安全风险抵押的规定》、《关于进一步加强“双基”建设工作的通知》、《北皂煤矿20xx年质量标准化及“三创”工程建设活动规划及实施意见》、《北皂煤矿轨道运输管理规定》、《北皂煤矿现场安全质量管理制度》、《北皂煤矿采煤工作面精品安、撤面空间验收标准(试行)》等共计个安全质量管理文件。

3、加强矿井安全管理体系建设。今年以来，我们建立了安全五大机制：一是建立了安全教育培训机制，不断提高员工安全技术素质;二是建立了安全生产责任机制，做到齐抓共管;三是建立了监督检查机制，保证安全检查不断线;四是建立了排查预警机制，强化重大隐患排查治理和安全技术管理;五是建立了考核追究机制，强化安全责任落实。

七、不断加强安监队伍建设，安全监督检查得到强化。

要搞好安全监督检查和管理，必须建立一支高素质的安监队伍。按上级要求和安全法律法规规定，成立了专职的安全管理和检查部门，建立完善了安全管理网络，配齐了安全管理人员。在安监队伍的建设上，首先实行了安监员竞争上岗，推行了精细化管理。同时，对安监员进行安全质量承包，对承包范围内的安全、质量负监督检查责任，并将其工资、奖金与分管范围内的安全质量情况挂钩。根据精细化管理要求，制定了“安监员工作标准”、“安监员考核标准”、“安监员奖惩规定”。对安监员每天的工作实行a、b、c卡管理。由班长每天对安监员进行考核，班长由分管科长考核，得出当天分数,考核得分均与当月奖金挂钩。对于调动安监人员积极性，提高安监人员业务技术素质和作风转变起到了积极作用。同时，坚持了每周一次处务会、每月一次全处工作会，及时总结工作，研究和布置下步工作和管理重点，有力地加强了安监队伍的内部管理。通过一系列措施，强化了安监队伍建设，促进了安监人员自身素质的提高，较好地发挥了安监人员在安全管理中的作用。

八、存在的问题和不足。

今年以来，全矿在安全工作上，虽然做了大量的工作，取得了一定的成绩，但仍存在一定的问题和不足。具体表现在以下两个方面：

2、矿井质量标准化和“三创”建设工作，与其他矿相比，差距还很大，仍需下大力气向深层次发展。

以上这些都有待于在今后工作中加以改进和克服。

九、下半年安全工作打算。

(一)奋斗目标。

坚决杜绝水、火、瓦斯、煤尘、顶板、机电、运输等重大恶性事故;消灭死亡事故，百万吨死亡率为零;千人重伤率不超过1;保持安全质量标准化一级矿井、安全程度评价a级矿井和省级“双基”建设先进矿井。

(二)具体安全工作安排。

按照我矿安全工作“季季有主题、月月有活动”规划，三季度开展“安全平安季”活动，主要是抓好安全质量标准化工作，全面提高工程质量，不断夯实安全基础，全面建立“四个一流”的本质安全型矿井，迎接好7月上旬公司组织的“双基”、“三创”和安全质量标准化检查验收。四季度开展“安全效益季”活动，全力打好四季度安全攻坚战，实现全年安全生产。

具体开展好七项工作。

1、继续抓好矿井安全文化建设，进一步树立“安全第一、生产第二”的思想观念，防止骄傲自满和松懈麻痹的现象，以零起点的精神，把过去的作为镜子、作为动力，抓好今后每一天、每一时和每一分钟的安全工作，确保矿井安全生产。

2、认真贯彻落实各级“双基”工作要求，深入开展“双基”工作为龙头的“两长一员”队伍建设。进一步完善四个网络体系和运行机制，从务实的角度出发，健全管理、考核制度。进一步理顺和落实“双基”工作责任，把安全评估、安全质量标准化与“三创”工作有机结合，不断夯实矿井安全基础，全面建立安全质量标准化一流矿井。

3、坚持以人为本，强化安全第一责任和员工的教育培训，做到员工安全教育不断线，不断提高员工安全技术素质。

4、进一步完善安全管理体系和管理制度，严格落实“三项制度、一个办法”全面落实各级安全责任，认真实施安全规划和措施，使安全工作不断向更高层次发展，争创“本质安全型煤矿”。

5、强化重大事故隐患排查治理工作，严格执行重大事故急救援预案和事故责任追究制度。一是防止工作流于形式，二是避免工作不负责任和失职，确保重大事故隐患及时得到发现和处理，保证安全生产。

6、继续坚持安全检查不断线。把党政工团大检查、专项检查和日常抽查相结合。坚持“小题大做”抓安全，凡不符合作业规程的，坚决予以制止，凡现场存在事故隐患的，坚决挂牌停下来整改，坚决做到不安全不生产。

7、强化安监队伍建设，努力建设精干、高效、求真务实、清正廉洁的安监队伍。坚持安监员在现场就事论事抓问题的工作方法，进一步强化精细化管理，加大安全管理力度，为实现全矿安全奋斗目标把牢第一关、站好第一岗。

**安全员最新的工作总结篇九**

亲爱的同事们：

大家好，为将安全管理工作落到实处，确保\_\_\_\_工程顺利有序的进行，减少和杜绝各类事故的发生，在公司安全部门正确引领下，在项目经理的正确领导下，在项目部同事的配合下，项目部针对施工安全管理存在的薄弱环节，突出重点，安全生产职责制，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针结合项目部施工生产安全管理的实际情景，以五大伤害“坍塌、触电、高空坠落、物体打击、中毒、防火”为重点，配合项目部专项整治，认真落实和加强安全管理，检查并预防安全事故的发生，进一步做好安全管理工作进一步提高施工作业人员的安全意识，明确安全职责，到达综合治理，保障平安的最终目的，有力的保证了\_\_\_\_工程未发生重大事故现将我本人安全工作总结情景以及下年的工作计划汇报如下：

一、施工安全形势：

今年我项目部在项目经理的正确领导下，在项目部同事的配合下，我\_\_\_\_项目部安全形势基本坚持稳定，未发生死亡事故，重伤一人，轻伤事故数10人，对施工进度影响极大，本人也深感歉意，没有尽到安全员的职责。

二、施工安全情景：

安全对于每个企业来说都显得尤其重要，他不仅仅关系到企业员工、农民工在安全生产中的自身安全，也关系到企业发展形象，为此，为了确保施工安全，我们建立健全安全生产职责制，明确安全生产指标，和各项安全保证措施，与班组签订安全目标、安全生产职责书，开展定期和不定期的安全监督检查，异常对容易发生事故的薄弱环节、管理漏洞、安全隐患重点检查，做出危险源识别，对重大危险因素进行预警，对违规行为当即制止。对检查出的问题安全隐患，下令各班组限期整改，并进行复查。

每日进行检查巡查，纠正违章现象，发现施工中不安全因素。对采取对应措施，消除和降低不安全因素，保障安全生产。对新工人进行入场工人安全教育以及安全技术交底，主要以公司安全管理制度、施工现场施工现场的特点、各工种的操作规程、安全生产法律、法规事故案例等，让班组长从思想上充分认识安全工作的重要性，要求作业人员对安全的认识，提高各类从业人员的安全意识，普及安全常识，增强安全常识和操作技能，提高搞好安全生产的职责感和自觉性，增强自我安全防护本事，减少伤亡事故的发生。组织项目部检查验收。临时用电、脚手架、模板工程、基坑支护等根据59—99标准进行，对不合格的材料、施工方法、施工程序当即指出进行整改，等验收合格后双方履行签字手续方可使用。

经过验收有利于提高操作人员的业务本事和本岗位的操作水平，从而对分项工程国家制定的新的标准、规范进一步了解。施工用电进行管理。由于电力施工使用过程中不容易被人们所意识到或者及时的发现，而安全用电由于客观原因，往往不能普及到每一个管理人员和每一个施工人员，异常是临时工、农民工，施工现场乱拉乱接现象随时出现，使用不当立即就会发生意想不到的事故，在临时用电方面，本人要求电工以施工现场用电规范进行拉接，生活区照明采用低压36v的电压做照明，插座拉设到位，并监督要求电工每一天进行检查巡查，发现问题及时解决。消防保卫方面，认真贯彻以防为主，以消为辅的方针，组织检查消除隐患，在施工现场、生活区设置消防器材现场易燃易爆物品分类堆放，化学物品设置专用库房，分类放置。

安全保卫方面，聘用无前科的并经了解可靠的临时工和公司员工以及公司安排的保安公司人员进行24小时值班，严格执行消防保卫制度。礼貌施工方面，本人配合项目部人员对进场材料指定堆放整齐，现场生活垃圾安排专人专车清运，对生活区卫生安排专人进行清扫，施工现场安全警示牌挂放到明显的部位，在流感季节安排专人对食堂、厕所、生活区，办公室施工现场定期消毒，并在明显部位张挂预防流感图片。同时施工现场控制粉尘、控制噪音污染、污水排污染放，安排专人对施工现场、生活区进行处理。

下年的工作计划：

加强安全管理，工作做到安全生产无事故。安全问题，是一个老生常谈的问题，“老”说明安全的普遍性，而“常谈”则说明其重要性。每个建筑施工工程，安全问题都被当做重中之重来抓。作为安全工作的一线执行者——安全员，那么，如何才能成为一名合格的安全管理工作者呢?

首先，及时掌握现场施工情景。何处正在施工、何处将要施工、施工前有哪些措施要进行、施工中有哪些部位要完善、是否存在安全隐患、作业人员有否违规，管理者首先要了如指掌，将事故隐患扼杀在萌芽之中。

其次，预知危险，消除隐患，预测预防是事故发生的有效措施，定期或不定期安全检查，认真分析和预测可能出现的问题以及危险源识别调查，查找和纠正工作中薄弱环节，对新工人进行入场教育，针对性地对各个工种的作业人员进行定期教育，进行班前喊话，施工前进行安全交底，对作业人员应不厌其烦、唠里唠叨进行，变“要我安全”为“我要安全”诀不允许批评不拒收、教育无效果现象存在。

坚持以人为本的理念和“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，加强监督检查力度，加大管理处罚力度，发现违法违规现象绝不手软，对工作中出现的三违现象和不安全行为勇于制止，及时采取停工、整顿、罚款等手段，从而做到常抓不懈，警钟长鸣，对从业人员安全教育，强化全员的安全意识，切实落实安全生产职责制，保证安全生产平稳运行，做到安全生产无事故。

总之，建筑施工安全问题是个系统工程，需要我们坚持不懈地不断探索，不断改善，即大家共同努力，充分发挥全体成员的作用，采取有效的对策，齐抓共管高质量的做好安全工作，才能把安全工作落到实处，共同营造安全舒心工作环境。

**安全员最新的工作总结篇十**

新的一年即将开始，对过去一年的回顾总结，这个模式很好，他有益于我对前一段工作不足的反思，对今后工作的提高，下面我将分三个方面作自我个人工作总结，这一年来我的工作以及下一步设想。

本人自20\_\_年\_月份以“专职安全员”身份参加工作以来，一直以“做一名合格的安全员”做为现行本职工作的追求目标。自肩负这个重任以来，我始终保持清醒的头脑，勤勤恳恳、踏踏实实的态度来对待我的工作，在现行岗位上任职六年来，严格按照每年年初制定的安全工作目标，全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，强化安全生产管理。在项目部有关领导的信任与支持下，我非常珍惜这个安全角色，以积极的态度投入到工作当中，六年来的工作我感到非常充实。现将个人近年来的工作情况进行总结如下：

一、以“做一名合格的安全员”作为自己工作的动力

思想上围绕爱国爱党，行动上处处想着局利益积极上进，协助分管领导认真落实安全生产责任制，加强有关安全生产法规法规宣传及传达，扎实作好安全培训工作，坚定地履行《安全目标责任书》承诺，确保顺利实现项目部三级安全生产目标。在管理中敬业爱岗，严谨安全意识和职业道德，对安全意识淡薄、经验不足、怕麻烦、惰性思想作祟的苗头，通过安全日活动、安全例会进行分析并扼杀在萌芽状态。同项目部职工一起学习安全方面技能知识，吸取分析事故案例，总结事故教训，不断增进业务水平的提高，只要利于项目部发展利于安全生产的，自己身先立足。

二、安全职能监督

在计划、布置、检查、总结、考核安全生产工作中，杜绝习惯性违章行为，坚决狠抓无证作业，坚决惩治其他安全违规行为，使自己能够掌握威胁安全生产的重大隐患与薄弱环节。

三、了解安全生产情况

天天能到施工现场检查安全生产、每月分四次对项目部所有辖区进行全面检查，组织相关人员对特种设备及车辆进行检查，落实督促相关部门、作业队进行维修和保养，使所有设备能健康稳定运行。

四、积极主动牵头做好“安全性评价工作”

做好“春季”、“夏季”、“秋季”“冬季”安全大检查活动，做好应急预案编制及演练工作，做好每年的安全月活动等，在这些活动中以严、细、实的要求认真扎实开展，取得良好的效果，受到上级的表扬。

五、认真履行职责

在落实“安评”工作中严把安全关，组织相关人员切实做好查评工作，不徇私情、严格执行制度，进一步提高了安全管理水平，大大改善了项目部的安全局面。

六、近几年的安全工作围绕“安全标准化”这一管理体系

主要从职业健康、安全、环保三大方面开展。刚开始从事安全工作时，工作经验还不是很丰富，在工作中总是存在这样或那样的问题。为了在短时间内熟悉各项业务，我不断地通过各种渠道学习安全知识来充实自己，并通过“安全标准化”工作锻炼自己逐渐称为一名合格的安全员。

七、多多扎根生产一线，广泛吸取各方经验

在工作中，我希望自己能有更多机会投身到生产一线，因为那里能给与我成长的充足养分。只有真正扎根于生产一线，才能对于职业健康、安全与环保有更深入地了解，促进我更好的工作;与生产一线的职工多多沟通，广泛吸取各方经验，才能及时发现问题，拓展我的工作思路，真正实现职业健康、安全与环境的协调发展。

八、依据业主、监理部和公司的通知精神

我协助项目部顺利完成了每年的防汛检查和准备工作，建立了生活区安全巡查制度，并制定、上报了详细的防汛应急预案和预案演习计划。积极组织项目部施工人员参与工区的防汛演习，在演习中总结经验，找出不足，确保真正时刻来临时，能够将损失降低到最小。

九、不断学习充实自己

安全是一个永恒的话题，安全知识的海洋也是浩瀚无边的。我在工作之余，也在不断对自己进行充电。熟读相关安全生产法规、相关工种安全操作规程，多多查阅相关安全技术知识，真正做一个新时代、新思想、有内涵的专职安全管理人员。

一来，由于对安全生产工作的高度重视，加上项目部各级领导各部门各作业队各班组的共同努力，项目部的安全生产工作取得了一些成绩，未发生一起重大安全事故，为公司的经济发展和人员稳定作出了贡献。在肯定成绩的同时，我也清醒地认识到安全生产治理工作仍存在一些不足：第一点是少数负责人安全生产意识不强，安全生产观念还比较淡薄，存有侥幸心理;第二点是极少数作业队安全隐患整改不及时、不到位，并呈动态变数，一般小事故偶有发生;第三点是外协队伍很多特殊工种没有特殊工种上岗证，存在无证上岗问题;第四点是安全生产宣传教育需要持久深入开展;这些问题的存在，要求我不能盲目乐观，务必时刻保持清醒的头脑，进一步增强忧患意识和责任意识，工作中不能麻痹大意，要尽最大力量，争取有效措施，提高监管和综合治理水平。我将在总结成绩的基础上，继续寻找差距、寻找薄弱点、理清努力方向，力争把我的安全工作推上更高水平。

**安全员最新的工作总结篇十一**

xx年办公室小车队狠抓了队伍思想教育，强化爱岗敬业精神，自上而下统一思想，坚决贯彻安全第一，服务至上的原则。在日常工作中认真学习公司安委会和公司领导关于车辆安全的要求，加强驾驶员的安全意识教育。

一、狠抓了安全教育，确保安全行驶。认真执行了“安全第一，预防为主”的方针，切实把安全工作放在首位。车队始终坚持采取专题学习、以会代训、重点帮助等方式，组织开展安全思想教育，及时学习国家和地方的交通法规条例和临时性交通管制文件，结合公司各项规章制度，对照现实找差距。具体工作实施如下：

1.每周召开一次安全例会，认真学习法制、法规、安全条例等以各种方式进行安全教育，先后请修理厂技师和交警队宣传科警官，对驾驶员和部分员工进行了车辆维护保养和交通安全警示教育，保证了全年行车无事故，安全行车里程达x公里，未发生任何大小车辆责任事故，做到了遵章行驶，杜绝了酒后开车，疲劳开车，超速行驶，违章超车等，安全教育工作做到了“警钟长鸣”保证了安全行驶。

2.坚持每周对车辆安全内部自检，并按照公司规定定期检查保养车辆，及时发现车辆安全隐患并及时到专修厂对车辆进行维护和检修，确保车辆无隐患无故障完成出车任务。

3.坚持冬季车辆安全大检查，全部车辆均到专修厂进行专业检测，并根据专修厂提供的整改意见进行及时的维修养护。

4.根据不同的天气状况，尤其是雨雪等恶劣天气，采取电话及短信形式追踪，提醒安全驾驶，保证休息，确保安全行车。

5.根据交通法规，公司安委会和公司领导的安全要求，坚决杜绝超速违章行车，疲劳驾驶、酒后驾驶，确保行车安全。

二、日常狠抓驾驶员管理，提高安全服务意识是工作重点。

1.根据车队实际情况制定更为严格的规章制度。明确驾驶员的职责，对于驾驶技术不符合要求，服务被投诉，影响公司团结的驾驶员按照规章制度严格处理，确保车队的正常工作的进行。

2.每周例会强调安全的同时，讲解服务成为不可缺少的科目。在严格的规章制度下，增强了驾驶员对工作岗位的危机感，确保安全行车完成各项生产任务。

3.注意观察驾驶员的精神、身体状况，发现问题及时与本人进行沟通，最大限度的解决问题。

4.随着车队各项管理制度化，全年未发生各类交通事故，各种违规违章行为日渐减少，有很多驾驶员达到全年无违章，无事故的安全标准，爱车是责任，优质服务是本职成为驾驶员的基本思想准则。

总之，一年来，经全体驾驶人员的努力，保证车辆及人员安全，较好的完成了各项工作任务，但也存在着不足之处，经去交管部门核实全年全车队违章次数达35次，主要集中在市内道路未按规定车道行驶、乡村公路个别路段有超速行为。今后小车队会继续加强安全教育，加强对道路交通安全法的学习，争取使车辆违章次数有较大幅度的降低，确保安全行车，为公司的安全工作作出应有的贡献。

**安全员最新的工作总结篇十二**

本人x x 年参加工作，于20x 年开始从事水电安装建筑行业，已有初级水平的工作经验。今年来，我紧紧围绕项目部领导安排的工作思路和本职岗位工作，进一步发扬严谨、务实、团结、奉献的优良传统，顺利地完成了工作计划和各项工作任务。工作期间自己的专业知识得到了加强，实践经验得到了积累。为了能提高自己的专业知识水平，还参加了安全员培训，材料员培训，并拿到了相关的岗位资格证书。

在担任专职安全员时，不仅及时完整的做好了安全资料，而且还跟踪施工作业，对劳务队进行安全技术交底。经常性的深入到工人中去，成为他们中的一员，谦虚谨慎的向工人们学习实践经验，请教老工人安全施工与保证质量之间发生矛盾时怎么处理，在与老工人积极交流勾通中，达到了共识，得到理解并支持安全管理工作，施工中起到了积极带头做好安全防范作用。同时增进了与工友们的友好关系，更加有利于安全工作的动态管理与情感式管理的结合。每次在施工前认真做好安全教育工作，时刻安全警钟常鸣，防患于未然，发现问题当即要求整改，杜绝各种机具操作伤害及触电伤人，防止安全事故的发生。

除了做好本职工作以外，我不愿意落后于人，一有时间就钻研施工工法和技术知识，用热情主动、积极务实、认真负责做我的工作原则，以吃苦耐劳为工作精神，我觉得只有认认真真，脚踏实地的工作才会换来应得的报酬，要求自己做事要尽职尽责，不推委扯皮。在工作中有幸与赵经理一同去x 县工地向领导学到了过硬的施工知识及现场丰富的经验，使所学所看所做的更好的结合在一起。

由于项目领导赵经理的培养提拔，同事们热情的帮助下，我担任了x x大学3—a阶梯教学楼的项目负责人，主管全部现场管理工作。接任工作后由我制定了现场管理制度，职工宿舍制度，办公室管理规定。负责开展施工组织协调，安全管理，建立好与甲方，监理，土建的友好界面。

此教学楼高三层，建筑面积6000多平方米，工程造价1000多万元，框架结构，是树立安装公司在学校建设方形象的好机会，所以自上而下一致认真抓好工程质量，用科学的管理，专业的知识，一流的施工技术，来保证工程质量的优良。

在工作当中，让我认识到作为一个不是很专业的工作人员的艰辛和不易，所以我求知若喝，向技术人员请教，学习图纸，周密布置组织施工，认真全面抓好安全管理。平日里，带着管理人员跟踪作业，现场认真检查施工质量，安排好施工进度，严格要求按规范配置水电管、盒，达到验收合格，未发生重大质量和安全事故。

到目前为止，进度已经到一层顶板开始配强弱电线焊管，及水，暖预留洞的施工。现场更需要科学的管理，达到低耗材料，在保证质量前提下，提高施工进度，做好成本管理，节约出来的就是项目部的经营利润。

新的时代，新的工作岗位，要求我更要认认真真工作，踏踏实实做好每一件事，跟上建筑业的发展，作为一个与时代，与建筑业，发展同步的人，在工作中尊敬领导，热情饱满，虚心学习，团结同事，创新务实，努力学习专业知识，今后到任何部门我仍会继续发扬我的优秀工作态度，提高自身的工作能力，及时纠正工作中的错误，为将来创造更好的工作成绩打好基础，才能自信的担当好职务，出色的尽职尽责完成领导交办的各项工作任务。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找