# 劳动合同补偿协议书(11篇)

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2024-06-16

*在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。劳动合同补偿协议书篇一乙方：根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动...*

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

**劳动合同补偿协议书篇一**

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家、广东省有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的原则，订立此协议，作为劳动合同(合同编号：\_\_\_\_\_\_)的补充条款以其共同遵守，并确认为解决双方争议时的依据：

一、协议前提：

1.乙方愿意成为甲方员工，将其智慧贡献给甲方事业，受雇于甲方不违反其任何约定或法定义务，并具备完全民事行为能力，能够订立本合同。

2.甲方已告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、规章制度以及乙方要求了解的其他情况。

3.乙方知晓其工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、规章制度、录用条件、岗位要求以及其他相关的情况。

4.乙方保证其向甲方提供的与应聘有关的材料信息的真实性、合法性，并保证其执照、证件或资格在受雇期间的维持。

二、工作内容及工作地点：

甲方因工作需要，在合法的前提下有权对乙方工作岗位和工作地点，进行适当调整，乙方应当服从。

1.甲方根据工作需要，可以临时(期限不超过3个月)调整乙方的工作岗位，乙方应当服从，双方无需重新签订新的劳动合同。

2.甲方根据乙方的工作业绩等各方面的能力和表现，经考核乙方不胜任原工作岗位的，甲方可以调整乙方的工作岗位，乙方应当服从，否则，甲方可根据《劳动合同法》及甲方规章制度依法视乙方为旷工，直至解除劳动合同。调整工作岗位后，工资待遇亦根据岗位实际作相应调整。

三、工作时间

双方约定实行计时工作制的，如甲方根据工作需要要求乙方加班的，甲方将安排乙方补休或按国家规定支付加班费用;乙方自行加班的，根据甲方管理制度和具体工作安排，乙方属完成正常工作任务，甲方不再作加班处理。

四、教育培训：

甲方有为乙方提供学习条件的义务，负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育;乙方有义务参加甲方提供的各项培训，以提升自身素养与职业技能/乙方自愿参加甲方提供的培训，正常工作时间外安排的培训不计入加班时间。

五、规章制度：

1.乙方应遵守甲方制定的合理规章制度(见《员工手册》);遵守职业道德;履行所从事职位的职责;服从甲方的工作安排;遵守工作规范;爱护财产;参加甲方组织的培训，提高职业技能。

2.乙方应自觉遵守劳动法律法规和公司的各项规章制度，服从甲方管理，如有违反，甲方有权依据本公司规章制度的规定对乙方作出相应处罚(包括罚款、警告、记小过、记大过、降级、撤职)，直至解除劳动合同。

3.乙方因故意或重大过失，给甲方造成损失的，甲方有权依法向乙方要求赔偿。

4.乙方在劳动合同解除(含试用期解除)或终止后三日内，应当按照诚实信用原则及甲方规定和合同约定办理工作交接手续。

5.乙方未按照本协议约定或公司规定履行交接义务的，或者拒不办理工作交接手续、不辞而别造成甲方经济损失的，乙方应当承担赔偿责任，甲方有权从乙方工资、补偿中予以扣除，工资、补偿尚不足以弥补损失的，乙方仍需赔偿损失。

6.乙方正常离职的，甲方应依法为乙方办理离职手续，但有下列情形之一的，致使甲方不能及时为乙方办理相关手续，由此产生的一切责任由乙方承担：

(1)未按甲方规定办妥离职手续;

(2)拒不办理离职手续的;

(3)因无法联络致使甲方无法将有关离职资料送达乙方的。

六、送达条款：

1.甲乙双方向对方送达的任何文件，对方均应配合签收，否则发送方以可确认收悉的方式，邮寄至劳动合同首部载明的甲方地址、乙方现住址或户籍地址，邮件一旦发出，即视为送达。

2.乙方被证实确实违反甲方规章制度的，应在处分通知上签名确认，拒绝承认犯错的，可由人事部门主管会同其上级、同事证明人签字，处分仍然生效，处分通知并将在甲方公告栏公告，乙方认可上述方式的法律约束力。

以上内容为劳动合同补充内容，是劳动合同不可分割的一部分，与劳动合同具有同等法律效力。如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。由甲乙双方签字、盖章后生效。

乙方：

**劳动合同补偿协议书篇二**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，按照国家发改委要求，甲方为做好资质就位、升级及乙方二级建造师的继续注册和登记工作，经甲、乙双方协商，达成劳动用工合同补充协议如下：

一、乙方同意作为二级建造师在甲方继续注册，同意并限于甲方在资质审查、企业升级、招标、投标过程中使用该注册证书;甲方确保乙方二级建造师及相关证书、证件的年检及时、有效，确保乙方继续教育等工作及时进行，并承担所有费用。

二、乙方二级建造师资格证书和执业注册印章由乙方保管;乙方二级建造师注册证书、安全生产考核合格证书及职称证书均按甲方的规定由甲方统一保管，甲方保证遵纪守法，绝不非法使用，并保证乙方免于承担任何法律和经济责任。凡造成丢失时每证甲方赔偿乙方5000元人民币并承担补办费用;凡甲方非法使用或违背协议条款，造成注册证书等单项或多项证件失效或被吊销或构成违法犯罪等被查处，其经济损失和法律责任均由甲方承担，同时支付乙方经济损失、精神伤害赔偿定计人民币壹佰万元;凡甲方非法使用或违背协议条款，在协议有效期内虽未发生质量安全责任事故，但由于我国是执行质量安全终身制，因此仍由甲方承担违约责任，并支付乙方违约金伍万元/每次。

三、甲方在企业升级、年检、招标、投标过程中使用乙方二级建造师相关证书，每年方二级建造师相关证书使用报酬计人民币大写叁万元整(不含税、费，税、费由甲方缴纳)，先支付后使用，恕不退还。

四、甲方全额承担劳动和社会保障法律、法规规定的乙方应缴纳的“五险一金”;如在招、投标过程中需乙方出场时，出场费用全额归乙方所得与工资无关，且因此而产生的乙方误工，按正常出勤考勤;如甲方需乙方担任项目经理或其他职务，经乙方认可后，其职务工资另行协商解决。

五、在协议有效期内，甲、乙双方不得擅自单方解除协议，如因此造成损失，由擅自解除协议一方负责。如果甲、乙双方在协议有效期内需要变动协议，应提前一个月事先告知另一方，以便另一方做好工作安排。但在下列情况下，任何一方有权提前解除协议：

1、甲方不按期支付乙方二级建造师相关证书使用报酬;

2、甲方或乙方有其它违约行为。

六、本协议有效期暂定叁年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至日止。协议到期后，如甲方需继续使用乙方上述证件，双方可另行协商续订本协议。

七、协议解除后，甲方应对乙方办理注册变更手续提供方便条件，不得刁难。否则承担违约责任及支付违约金伍万元。

八、本补充协议未尽事宜，由双方友好协商处理。

九、争议的解决方式：

1、向劳动仲裁委员会申请仲裁;

2、向人民法院提请诉讼。

十、本协议壹式贰份，双方各持壹份，盖章(签字)生效，与劳动用工合同具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

**劳动合同补偿协议书篇三**

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》的规定，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日订立了《劳动合同》，在此基础上，就《劳动合同》中未约定的有关劳动关系事项，经双方协商一致，达成补充协议如下：

一、工作考评的相关规定

甲方有权对乙方进行工作实绩考评，并依据考评结果给予相应的职位和待遇;甲方可以依据考评决定是否对乙方进行晋升、加薪等的奖励和进行撤职、降级、降薪等的处分。

二、薪资条款

(1)甲方与乙方协商一致后确定乙方月工资为税前人民币\_\_\_\_元(大写：壹万元整)人才津贴每月人民币\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_元整)住房补贴每月人民币\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_元整)行政级别用车补贴每月人民币\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_元整)业绩提成为销售纯利润的\_\_\_\_，提成结算按项目回款进度而定，原则上不超过一年(其中月基本工资为人民币\_\_\_\_元，基本工资作为计算加班工资、其他假期工资以及社保等核算的基数。基本工资之上的报酬，为岗位及综合能力所体现的回报，一岗一定，不作为其它保险福利的依据)，试用期工资等同于转正工资，上述工资均为税前工资，人才津贴需员工本人提供相应银行卡，入职当月购买广州社保及住房公积金。

(2)员工全年考核分低于\_\_\_\_分，或有两个以上月度考核分低于\_\_\_\_分，不能获得年终奖。考核年度中途离职员工(包括辞退、辞职的)，不享受年终奖。

三、保密条款

(1)乙方从甲方获知的已经或将要用于(包括尚未公开的)行业或业务中的技术信息与经营、管理信息，其他双方本着诚实、合理原则认为应当是商业秘密的技术信息与经营信息均属于公司保密范围;

(2)甲方的销售信息、采购信息、人事财务信息、管理制度(包括工作规范、业务流程)、客户信息等经营信息，以及甲方注有“保密”的资讯等，均属甲方商业秘密，未经甲方同意，不得泄露他人及本公司无关人员;

(3)乙方在职期间不得自营或在其他与甲方相同或相近业务的单位从事第二职业;

(4)乙方保证在甲方工作期间使用任何知识均与前受聘单位无关，乙方承担甲方交付的任何工作或任务，均不会侵犯前受聘单位的商业秘密;

(5)乙方不得刺探与本职工作或本身业务无关的甲方商业秘密;

(6)乙方不得允许或者协助不承担保密义务的任何第三方使用甲方的商业秘密;

(7)乙方未经甲方批准，不得以任何形式和理由销毁、修改甲方的技术资料，包括电脑资料、档案、程序等有商业价值的资料，不得携带上述资料外出使用或保管;

(8)乙方离职时，应当返还全部属于甲方的资产，包括记载着甲方上述商业秘密的一切载体;

(9)因乙方的违约行为侵犯了甲方的商业秘密权利的，甲方可以选择根据本协议，要求乙方承担违约责任，或者根据国家有关法律、法规要求乙方承担侵权责任;

(10)甲方支付给乙方的劳动报酬中已包含了保密费用。员工离职后承担的商业秘密保护义务，不以得到任何额外补偿为条件。

四、公司制度的执行

(1)乙方承诺严格遵守公司已发布或今后将发布的所有规章制度，并严格按公司确定的标准、流程及权限操作执行;

(2)乙方在劳动关系存续期间应忠于甲方公司，不私自收受客户、业务单位或结算人员的钱财礼品，不得发生有损甲方利益的行为，若违反规定，造成甲方的损失由乙方负责赔偿，同时，甲方有权无条件解除与乙方的劳动关系。

五、劳动合同的解除和终止

除《劳动合同》中约定的以外，乙方具有下列情况之一的，甲方在劳动合同履行期间可以随时解除劳动合同：未经甲方同意或认可，在职期间自营或在其他与甲方相同或相近业务的单位从事第二职业的。

六、违约责任

除《劳动合同》第十九条约定的.情形外，乙方单方解除劳动合同的，应支付违约金，违约金为乙方当年半年的工资收入，违约金不足以赔偿损失的，应当赔偿甲方的实际损失，甲方的实际损失包括但不限于：

(1)甲方出资配备的相关设备及各种用具器材等;

(2)对生产经营和工作造成的直接经济损失;

(3)由此产生的诉讼费用、律师费用、仲裁费用。

七、免责申明乙方自与甲方签订劳动之日起，即承诺与原单位已解除劳动合同并没有续签，今后若有劳动纠纷，由乙方承担一切责任，与甲方无关。

八、处罚与赔偿

(1)甲方根据公司奖惩制度的规定，可予以乙方警告、通报批评、经济处罚、降职、降级、辞退等形式的处罚;

(2)乙方违反甲方规章制度或因故意或重大过失造成公司经济损失，应当根据造成的实际损失予以赔偿。

九、甲方有关的规章制度是劳动合同的一部分，乙方已经充分了解本合同的所有内容并自愿遵守甲方有关的规章制度。

十、本补充协议为《劳动合同》的组成部分，与《劳动合同》具有同等效力。

十一、本补充协议经甲乙双方签字或盖章后与《劳动合同》同时生效。本补充协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

**劳动合同补偿协议书篇四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着平等、自愿、公平的原则，就发生于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方在甲方公交车摔伤一事，达成赔偿协议如下：

一、甲方愿一次性赔偿给乙方各项费用共计人民币900元,以及支付的1100元医疗费用，共计2024元，大写(贰仟元整)。

二、赔偿时间，定于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前，由甲方一次性支付给乙方。

三、上述费用支付给乙方后，由乙方自行安排处理，其安排处理的方式及后果不再与甲方有任何关系。

四、甲方履行赔偿义务后，乙方保证就此事不再以任何形式和任何理由向甲方提出其他任何赔偿费用要求。

五、甲方履行赔偿义务后，就此事处理即告终结，甲乙双方之间不再有任何权利、义务。以后因这次赔偿事故的结果亦由乙方自行承担，甲方对此不再承担任何责任。

六、本协议为双方平等、自愿协商之结果，是双方真实意思表示，且公平、合理。

七、本协议内容甲乙双方已经全文阅读并理解无误，甲乙双方明白违反本协议所涉及后果，甲乙双方对此协议处理结果完全满意。

八、本协议为一次性终结处理协议，本协议书一式二份，双方各执一份，经双方签字或捺指印后生效，双方当事人各应以此为据，全面切实履行本协议，不得再以任何理由纠缠。

九、乙方今后身体或精神出现任何问题均与甲方无关。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同补偿协议书篇五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(单位)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(身份证号)

经甲乙双方协商一致解除甲乙双方劳动合同关系，并经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;

二、乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_月份工资合计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

三、甲乙双方就解除劳动合同关系的经济补偿金金额协商一致：甲方一次性给予乙方经济补偿金人民币￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

三、乙方应进行所有工作及业务交接并保障甲方办公用品的完好;

四、甲方同意在乙方完成工作交接3日内将上述工资及经济补偿金划入乙方的工资账户或现金支付;

五、乙方确认双方劳动关系终止并收到经济补偿金后不得要求甲方承担其他任何责任和义务，以及放弃追究任何赔偿的权利。

六、乙方应对在甲方工作期间所了解到的商业秘密、信息(包括甲方客户的`商业秘密、信息)予以保密;

七、本协议自甲、乙双方签字、盖章后生效;

八、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

乙方本人已经阅读并完全了解上述条款的含义，本人自愿签署上述协议。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同补偿协议书篇六**

甲方(以下简称“公司”)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(以下简称“员工”)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经公司与员工双方平等自愿、协商一致，就解除双方的劳动合同达成如下协议：

1、公司与员工双方的劳动合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日解除。

2、公司支付员工工资至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

3、员工的社会保险缴纳至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月。

4、员工的住房公积金缴纳至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月。

5、因，根据《劳动合同法》第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_款规定，与乙方协商一致，解除双方劳动合同。乙方工作年限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，按照《劳动合同法》第四十七条经济补偿计算“劳动合同解除或终止后，用人单位应当按照劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付经济补偿。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，支付半个月工资的经济补偿”。经双方协商，我单位支付其经济补偿\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

6、员工同意公司在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日(含)前，将员工离职当月工资及补偿以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式支付给乙方。

7、劳动合同解除后，员工仍有义务对在公司工作期间接触到的，公司在设计、技术、管理、劳资、财务、客户关系、客户名单等方面的商业秘密信息严格保密。未经公司书而允许，员工同意不以任何形式向第三方提供、披露或帮助第三方获取、使用、传播公司的商业秘密。

8、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

9、本协议自公司与员工双方签署后生效。

10、员工是在详细阅读并充分理解协议内容的基础上签署本协议的，员工对协议内容无异议。

员工签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

(用人单位人事盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同补偿协议书篇七**

甲方：(公司)

乙方：(员工)

乙方身份证号：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日应聘进入甲方公司任\_\_一职;于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日时，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系，就甲方按照乙方工龄支付乙方经济补偿金一事上，现甲、乙双方基于平等、自愿的立场上，双方协商一致，达成协议如下：

一、甲方同意支付乙方经济补偿金，同时自本协议生效之日起，甲方应于20\_\_年 月 日前，支付乙方因甲、乙双方协商一致，解除劳动、保险关系的经济补偿金。

二、甲、乙双方同意，由甲方一次性支付乙方经济补偿金待遇;乙方工龄换算补偿金计算基数计5个月，一次性经济补偿金共计人民币\_\_元整，从乙方签领该款时起，甲、乙双方解除劳动合同，终结劳动、保险关系。

三、乙方在签领上述一次性经济补偿金待遇以后，甲、乙双方解除劳动合同，终结劳动、保险关系;乙方同意不再以任何理由，向甲方提出因甲方违反劳动合同的经济补偿金要求及法律诉讼。

四、本协议经双方签字或盖章后生效，同时乙方确认甲方已结清乙方的所有工资及加班费。本协议一式三份，甲、乙双方各一份，劳动部门备存一份。

甲方：

乙方：

年 月 日解除劳动关系经济补偿金补偿协议书——补充协议甲方：(公司)

乙方：(员工)

甲、乙双方就\_\_\_\_年\_\_月\_\_日时，所签订的解除劳动关系经济补偿金补偿协议书，增订补充协议;经双方协商一致，达成条款如下：

一、甲方同意增加乙方的经济补偿金，计人民币\_\_元整。

二、该补充协议具保密性质，乙方同意不对第三人泄露本文件信息，以维护甲方利益。

三、本协议经双方签字或盖章后生效。

甲方：

乙方：

年 月 日

**劳动合同补偿协议书篇八**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

统一社会信用代码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，因提出解除劳动合同，现甲乙双方协商一致并达成如下约定：

一、甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日解除劳动合同关系。

二、乙方按照甲方离职规定及要求办理离职手续。

三、需要结算的事项如下：

1、工资结至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、社保、公积金交至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

3、甲方需支付经济补偿金元。

四、甲方根据劳动法等相关规定及甲方制度规定，为乙方办理相关手续，并出具相应离职证明。

五、本协议系解决双方劳动争议所有安排，双方再无其他任何劳动争议。

六、本协议自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

甲方(签名或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签名或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同补偿协议书篇九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公司)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(员工)

乙方身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日应聘进入甲方公司任\_\_\_\_一职;于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日时，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系，就甲方按照乙方工龄支付乙方经济补偿金一事上，现甲、乙双方基于平等、自愿的立场上，双方协商一致，达成协议如下：

一、甲方同意支付乙方经济补偿金，同时自本协议生效之日起，甲方应于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前，支付乙方因甲、乙双方协商一致，解除劳动、保险关系的经济补偿金。

二、甲、乙双方同意，由甲方一次性支付乙方经济补偿金待遇;乙方工龄换算补偿金计算基数计5个月，一次性经济补偿金共计人民币\_\_\_\_元整，从乙方签领该款时起，甲、乙双方解除劳动合同，终结劳动、保险关系。

三、乙方在签领上述一次性经济补偿金待遇以后，甲、乙双方解除劳动合同，终结劳动、保险关系;乙方同意不再以任何理由，向甲方提出因甲方违反劳动合同的经济补偿金要求及法律诉讼。

四、本协议经双方签字或盖章后生效，同时乙方确认甲方已结清乙方的所有工资及加班费。本协议一式三份，甲、乙双方各一份，劳动部门备存一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同补偿协议书篇十**

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

甲方委托乙方负责某公司的安全保卫工作，包括治安、保卫、防火、防盗等。经双方协商达成如下协议：

一、乙方向甲方派遣保安员伍名，具体人员须经甲方确认，保安人员的招聘、录用、劳动关系等相关事宜均由乙方负责。

二、所派保安人员必须恪守职责，服从双方的管理，双方均可提出给予调换保安人员的`要求，一般应提前七天以书面形式通知。

三、保安员职责

1、保安员要严格遵守《保安员守则》的规定，忠于职守，责任心强，积极做好防火、防盗、防破坏、防事故的四防工作。

2、严格按规定着装，佩戴保安标志和上岗证件，注重仪表仪容。着装整齐，值班时不准擅离岗位，不准嬉戏打闹，不准看书报、吃零食，不准听收录机及进行其他与值班无关的事。保持门岗内外清洁卫生。

3、坚持文明执勤，礼貌待人，不讲脏话。处理问题时要讲原则，态度和气，不急不躁，以理服人，遇到争执不下的时候，可向客户汇报。

4、严格交接班制度，下班不接，上班不离。交接班时，应明确任务和上一班遗留问题并填写交接班记录。

5、做好来客登记及联系工作，做好考勤监督与信件收发工作，不准私拆单位及个人的信件;不准打与工作无关的电话。

6、必须牢记火警、盗警和直属上级领导的电话号码和无线电通讯呼号，以备急用。

7、严格遵守甲方的规章制度，对违反甲方制度的保安员，如情节较轻且未造成甲方经济损失，经甲方提出可以在7个工作日内更换人员;如造成了甲方的经济损失，按本合同第七条执行。

8、每日认真填写保安执勤记录表，在甲方需要时及时提供。

四、甲方的权利及义务

1、应为保安人员提供必要的工作条件包括住宿、就餐及相应的办公值班用具。

2、负责对保安人员进行单位规章制度的教育;

3、甲方有权对乙方保安人员进行现场指挥和按保安值勤安排表安排值班;如需安排值勤安排表时间外加班的，则加班费用由甲方直接支付给保安人员。

4、甲方对乙方保安人员提出的安全保卫方面的合理化建议应予以重视，为共同搞好本合同约定的区域内安全保卫工作创造条件。

5、所派保安员，每人每月几元，队长工资一名为几元。合同生效后，在三天内一次性向乙方付清二年的保安服务费，合计几元整。本收费未包括国家法定十天休息日加班工资，如甲方要求保安员加班，则加班费由甲方直接按国家规定发放给加班保安员。

五、乙方的权利及义务

1、乙方负责向甲方推荐30以上，身体健康、责任心强并经甲方确认的保安人员上岗，并向甲方提供保安人员的基本情况。

2、保安人员实行统一着装，服装由乙方提供。

3、乙方所派出的保安人员在派驻之前必须经过正式医院体检，确保保安人员没有不适宜保安工作的任何疾病。

4、乙方负责对保安员进行治安、保卫、防火、防盗等岗前培训，且培训合格，定期对保安员进行岗位再培训，不定期进行督查。

5、如保安人员因病或其它原因缺勤，乙方负责及时安排其他保安人员代替，如甲方对所派人员不满意并提出正当理由要求换人，书面通知乙方，乙方在7天内换人，直至甲方满意。

6、为保安人员投保人身意外险。如乙方保安人员在工作期间遭受意外伤害，由乙方负责向保险公司索赔，甲方在举证等程序上给予配合。

7、乙方保安人员在本合同规定时间和范围内为甲方服务而造成的人身伤害由乙方负责，甲方不承担任何责任。

8、合同期限：从至\_止。合同期限为几年，如到期双方对原订合同无异议，视作合同延期，延期期限为几年。

六、赔偿条款

在合同期间，并在合同规定责任区，因乙方所派保安人员失职，而造成甲方财产损失和在甲方责任区内的人员人身伤害，乙方将按照下列条款进行赔偿。每次事故赔偿金额最高为壹拾伍万元，其中包括人身伤害最高赔偿伍万元，一年累计最高赔偿金额为伍拾万元(私人物品不在赔偿范围内)。

1、事故发生后，甲方应该尽力采取必要、合理的措施，防止或减少损失，否则对因此扩大的损失，乙方不承担赔偿责任。

2、事故发生后，甲方或乙方保安人员(以先发现者为准)应立即向公安机关报案并通知乙方。对因甲方未及时通知，导致乙方无法对事故原因进行合理查勘的，乙方不承担责任;对因未及时通知导致乙方无法核实损失情况，乙方对无法核实部分不承担赔偿责任。

3、不在乙方服务时间和区域内，或因甲方自身存在安全隐患，并经乙方提出整改建议后，甲方没有采纳或落实而造成财产损失或人身伤害的，乙方不予赔偿。

4、如双方对赔偿金额有异议，经协商无效，可以向乙方所在地人民法院提起诉讼。

5、赔偿程序：经甲、乙双方协商，并按同类财产的重置价格为基础，按会计制度使用年限折旧后来确认，乙方在70天内履行赔偿义务。

6、解决纠纷方式：如本合同或与本合同履行有关方面发生纠纷，由双方协商解决，协商不成，提交乙方所在地人民法院解决。

7、若任何一方违反本协议有关条款，则另一方可要求合同管理部门给予调解或仲裁。

8、本协议一式四份，双方各执二份。

9、本协议经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：授权代表(签字)： 授权代表(签字)：

签约日期：签约日期：

**劳动合同补偿协议书篇十一**

甲方： 镇人民政府

乙方：(身份证号： )

一/为保证工程如期进行,甲方就乙方在兴隆山治理工程范围内的乙方所属的牛红富洗煤厂内所有建筑物及其附属设施的拆除给予乙方一次性补偿,经甲乙双方协商,达成如下协议：

拆除范围和内容：

二、拆除方式： 由项目施工方自行拆除 甲方责任: 甲方一次性补偿乙方人民币(大写)拾捌万玖仟叁佰叁拾伍元整;(小写)￥189335后，施工单位可在拆除围内自行施工。 乙方责任：

1、乙方必须为该拆除范围内建筑物及其附属设施的所有人，甲方只对乙方进行赔偿，如有其他关系人由乙方自行协商解决。

2、根据协议内容，乙方应积极配合。让施工单位在拆除围内自行施工，不得以任何理由干涉。

3、甲方给予一次性补偿后，乙方不得以任何理由提出其他附属条件。

本协议书一式二份，双方签章后生效。双方各执一份，

甲方：(签章) 乙方：(签章)

20\_\_年\_\_月20日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找