# 最新工厂班组长个人年终总结(七篇)

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-06-17

*总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。工厂班组长个人年终总结篇一一、加强班组建设和管理...*

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

**工厂班组长个人年终总结篇一**

一、加强班组建设和管理

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。车间班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在09年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

二、狠抓安全管理

1、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了14年的安全生产。

三、生产、技术管理得到加强。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

四、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

五、对设备进行技术改造。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织处出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。总之，14年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

六、安全方面：安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

4、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

5、技术革新主动性差。以往的技术改造大多是在工作过程中确实遇到了不得不解决的问题了，才去想办法，或者才去同一些技术人员一起探讨解决的办法，没有把技术人员在工作过程中的经验充分的发挥和利用起来。为此我们准备经常召开技术研讨会，让大家把工作过程遇到的问题摆一摆，共同研究对策，找出改造的办法。就是俗话说的“三个臭皮匠，顶个诸葛亮”。

七、培训方面：

1、在岗位培训方面，不要说其他人了，就是我本人，实事求是的说，学习的也少了，我现在感觉靠经验进行管理是不行的，而现在我的技术知识又太有限了，因此在工作过程中大多靠的就是经验了。这一点在今后的工作中，准备加强学习，首先自己能够解决的办法就是多召开一些岗位工人的专题会议，让大家多谈一谈工作中的好的经验和办法，这样既提高了其他人的岗位工作能力，对我也是一个学习。

2、一般岗位的培训太少。我们现在只是在一些主要的岗位实行岗前培训，但是对一般岗位的培训几乎没有。这样大多数工人的各方面的素质差距太大，一般岗位人员认为自己不被重视，挫伤了一般人员的工作积极性。

八、环境方面：

由于双粉、筛分控制不好，大量的尘土造成了车间的工作环境差，下一步控制改造加大除尘效果。

九、个人存在问题：

1、平常的工作没有计划性。由于工作的繁杂，在每天的工作中，都是以自己的想法，随意的进行安排工作，计划性太差。这一点我准备这样来解决。首先在每天下班后，要对各项工作进行调度，需要调整工作目标和方向的，提前计划好，并落实将新的工作目标落实到人。其次是及时与相关部门进行沟通，以便调整工作计划。三是对已经安排的工作在没有非常特殊的情况下，在没有完成以前尽可能的不再改变工作方案。

2、在平常仍有时出现布置工作后，没有检查、落实，甚至没有进行考核，打击了职工的工作积极性。比如原来要求员工从废旧内膜中捡出可以重复利用的内膜，并有考核标准，这样企业生产降低了生产成本，职工还可以多得到一点收入。但是最后却没有考核与兑现，影响了工作的积极性。因此，在今后的工作中，对已经安排的工作，要善始善终，自己不能解决的问题，要上报领导来解决。

3、虽然已经在管理层工作了多年，但感觉仍没有学会充分利用下属。这一点可能与本人多年的工作习惯和工作作风有关。我应该把一些工作让下属去处理，应该多给下属一些锻炼的机会，应该多支持下属的工作，提高下属工作的积极性和主动性，让他们把自己应该做的事情做好。

4、缺乏有效的沟通，一是部门之间的沟通，二是内部沟通，下一步加强沟通。

一、为切实抓好20xx年生产部的工作，我将按以下几个方面进行开展工作：

1、继续坚持“安全第一，预防为主”的方针，严格按照安全操文秘家园作规程进行管理。

(1)重点抓好三级安全管理网络的建设，充分发挥他们的职能作用。

(2)全面落实安全生产责任制，重点抓好班组管理。

(3)继续坚持每周一次的安全大检查，对各车间存在的设备隐患违章行业仔细排查，发现问题立即处理(限期整改，严重的给予处罚)，并责令责任当事人制定出改进措施。

(4)对查出的安全隐患，当作事故对待，按照事故三不放过的原则进行处理。小事当作大事抓，把事故消灭在萌芽之中。

2、做好节能降耗，降低生产成本。

(1)认真计量好车间附助材料使用，做好班组交接班记录，每月对车间班组附材进行清理考核，并将各班附材消耗每月进行对比，作为年终考核的依据。

(2)会同车间制定班组交接班制度，加大检查力度，提高产量，确保产品质量。

(3)加大低值易耗、辅材的考核，低值易耗品、防板结剂、机械油进行计量，降低产品消耗。

3、强化质量管理

(1)进一步完善生产工艺，对影响产品质量，如色泽、颗粒因素加大管理力度，着色剂、板结剂设专人计量，确保色泽一致，颗粒均匀，同时防止产品板结。

(2)加大生产工艺的检查力度，对不认真执行工艺的车间、班组进行通报批评，并上报处理。

(3)积极与物资部、质检部沟通，特别是对自备袋包装的原料，落实好具体含量再使用，确保产品养分稳定。

4、认真落实公司下达的生产任务。

(1)根据各车间用工人员情况，制定用工人员方案，由生产部和车间共同配合积极招收新工人，确保正常生产人员的配备。

(2)合理调度、均衡生产，根据各车间生产能力的大小，合理下达生产计划，确保满足销售需要。

(3)认真做好与供应、物资部门的沟通交流，使原材料的物流更加趋于合理，减少转货费用，降低生产成本。

5、积极做好现场管理

(1)对成品或半成品进行定量存放，加强巡查，对未按要求进行处罚

(2)强化设备管理，责任到人，每月由车间主任对设备管理、使用进行总结。加强产成品的防护措施，将所有产成品全部盖好，做到防雨防尘

(3)强化“5s”管理，将“5s”管理制度化，规范化，每星期对车间不低于二次的检查，将检查结果车间内通报。

6、继续提倡和激励技术革新。积极为技术人员提供技术革新和对设备进行小改小革的环境和条件，及时将新产品的标准交到技术人员手中，使他们及时配合公司有关部门学习和掌握新的产品工艺，带动和激励全员积极学习技术，提高自身技能。对于在技术革新和对设备小改小革上确有提高生产产量、质量和改善工作环境、保护设备等特殊贡献，并在生产中得到证实的，报请公司给予表彰奖励。同时继续搞好设备的检查、维护、保养与维修，使生产设备始终处于良好的运行状态。对设备的维护维修费用列入生产成本，并量化到每个班次，超支自负，节约按公司规定奖励。

7、加强自身学习，并认真注重岗位培训8、做好环境保护工作。将车间粉尘工作列入05年工作的重点，集思广益，认真分析，将车间粉尘降到最低化，净化环境，增加公司效益。

综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合公司搞好各项活动，全面完成公司交给的各项任务，为公司带出一支能打硬仗，吃苦耐劳的员工队伍。为创建一直卓越班组共同努力!

二、生产、成本方面：因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

2、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工(维修工)分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。另处还有：

3、技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

4、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

三、质量方面：

1、成品颜色不一：原因：管理不到位。

方案：(1)找标准，定量添加(2)设专人负责添加(3)随时抽查。

2、成品内在质量不稳：

原因：(1)管理不到位，对配料没实行监控

(2)由于原料含量不一，没与工人及时沟通

(3)岗前培训不到位。

(4)由于配方含量调整，没及时采取有效措施

方案：(1)加强管理，设专人负责投料，并做好记录

(2)加强新员工的岗前培训

(3)定期不定期的抽查

(4)调整配方是及时清理

3、产品的板结有时严重：原因：

(1)板结剂加量不准

(2)没根据产量大小及时调整添加量

(3)冷却效果差之水分不稳定，导致板结

方案：(1)制定添加标准

(2)设专人负责按产量，标准添加

(3)加大冷却引风效果

(4)由主任负责不定期进行检查监督

4、产品外观大小不均，颗粒不圆：

原因：

(1)生产工艺执行不严

(2)由于原料不一，没能与领导及时沟通，调整配方

(3)管理力度不够，致使关键岗位人员之间沟通不够

(4)筛子筛分不好

方案：(1)制定严格的工艺管理制度，由专人负责检查(2)协调管理，关键岗位人员及时沟通(3)根据不同的原料，及时与领导沟通，调整配方(4)对成品筛进行技术改造

四、现场管理方面：定置管理仍没有完全到位。到目前为止，我们还没有真正的对所有的物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。这一点我们准备建立定置管理图，以便在今后的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放的，进行严格处罚，使“5s”管理初见成效。

五、设备现场管理没有完全到位。由于人人都有惰性，操作人员总是能省事就省事。这样运行设备上面的浮尘等经常不能及时清理。为此，我们准备加强设备浮尘清扫的检查，对能够及时清理并及时检查出设备隐患的，给予一定的奖励，对没有及时清扫的班组，则给予适当的处罚。

六、技术改造方面：

技术改造的奖励政策兑现的不及时。由于工作过程中注重工作过程，而在工作完成后，没有及时进行回顾和总结，造成对一些小的技术改造没有进行及时奖励，有损技术人员的工作的积极性。为此，我们准备定期召开技术改造总结会，既能及时兑现奖励，又能总结经验，找出新的改造项目。

**工厂班组长个人年终总结篇二**

年以来,我队认真执行公司、矿党政的决策。认真贯彻落实集团职代会、党委 会等会议精神。坚持\"安全第一,预防为主\"的安全生产原则,以快速掘进,狠抓质 量管理与创新。现将工作做以下总结:

一:加强管理,严明纪律,安全生产。

\"安全为天\"、\"安全大于一切\"、\"安全是职工最好的福利\"等,公司安全理念在 我们班组职工心中时常在回响。在日常工作中,我时刻牢牢绷紧安全这根弦,在班 前会上讲安全,班中查安全,班后总结安全。带领大家严格遵守岗位安全操作规程, 严格遵守停岗位制度;配合发车间作好危险品的安全生产工作;加强设备巡视,把 事故消灭于萌芽状态;认真执行交接班程序,手交手,口交口,双人交接后签字才 能离开。

二、加强学习,认清形势,适应节能减排工作新要求。

在日常工作中,我们十分注意职工的节能减排思想意识的教育工作。利用班前 后会、周二周五学习会等,挤出时间,学习公司会议、车间文件精神,学习理论知 识,学习岗位操作技能,努力提高大家节能减排觉悟,理论文化水平,及业务操作 技能。及时组织职工学习,准确熟练地掌握操作流程,较好的完成了生产任务。

三、搞好班组民主管理和队伍建设。

在我们班组,民主管理是一直以来养成的好习惯。无论是工资奖金分配、工休 假的安排,还是先进职工的评选,我们全部按照公司、车间的要求,做到公平、公 正、公开。还在班组成员中广泛开展提合理化建议、开展创先争优、讲评互评等活 动,极大地提高了职工的工作积极性、主观能动性,在我们班组形成了一股党员干 部带头,人人争先进,个个当模范,一心为工作的良好氛围。

四 、认真总结不足提高工作责任心。

加强自我修炼,提高自身素质,努力打造一支高效精干的班组队伍,是我一贯 坚持的工作方法。然而,由于我们的生产人工操作的环节较多,在具体的操作中, 存在着一些不确定的威胁因素。

我们班组出现了一起质量事故和安全责任事故。而在安全责任事故中, 作为带班长的我确是此次事故的直接操作者。在具体的工作中,事故让我警醒,并 让我再次深刻的体会到,在安全操作中,不仅要时刻在思想上绷紧安全弦,更要时 时刻刻的落实到每一步的操作中去的安全生产真理。 在今后的工作中,我一定积极参加安全学习,努力提高自身素质,高标准,严 要求,提高自己的安全意识,为班组成员树立一个安全的工作形象。这样才能带领 大家精心打造一支高效精干、纪律严明、作风过硬的班组队伍。把安全理念渗透到 职工的日常工作中,以安全文化引导职工思想,规范职工行为。 今后,我将带领全体成员,克服以往工作的不足,更加努力地工作,确保安 全生产,为公司整体工作做出自己应有的贡献。

**工厂班组长个人年终总结篇三**

x年以来,我队认真执行公司、矿党政的决策。认真贯彻落实集团职代会、党委会等会议精神。坚持\"安全第一,预防为主\"的安全生产原则,以快速掘进,狠抓质量管理与创新。

现将前半年工作做以下总结：

一、加强管理,严明纪律,安全生产。

\"安全为天\"、\"安全大于一切\"、\"安全是职工的福利\"等,公司安全理念在我们班组职工心中时常在回响。在日常工作中,我时刻牢牢绷紧安全这根弦,在班前会上讲安全,班中查安全,班后总结安全。带领大家严格遵守岗位安全操作规程,严格遵守停岗位制度;配合发车间作好危险品的安全生产工作;加强设备巡视,把事故消灭于萌芽状态;认真执行交接班程序,手交手,口交口,双人交接后签字才能离开。

二、加强学习,认清形势,适应节能减排工作新要求。

在日常工作中,我们十分注意职工的节能减排思想意识的教育工作。利用班前后会、周二周五学习会等,挤出时间,学习公司会议、车间文件精神,学习理论知识,学习岗位操作技能,努力提高大家节能减排觉悟,理论文化水平,及业务操作技能。及时组织职工学习,准确熟练地掌握操作流程,较好的完成了生产任务。

三、搞好班组民主管理和队伍建设。

在我们班组,民主管理是一直以来养成的好习惯。无论是工资奖金分配、工休假的安排,还是先进职工的评选,我们全部按照公司、车间的要求,做到公平、公正、公开。还在班组成员中广泛开展提合理化建议、开展创先争优、讲评互评等活动,极大地提高了职工的工作积极性、主观能动性,在我们班组形成了一股党员干部带头,人人争先进,个个当模范,一心为工作的良好氛围。

四、认真总结不足，提高工作责任心。

加强自我修炼,提高自身素质,努力打造一支高效精干的班组队伍,是我一贯坚持的工作方法。然而,由于我们的生产人工操作的环节较多,在具体的操作中,存在着一些不确定的威胁因素。

上半年,我们班组出现了一起质量事故和安全责任事故。而在安全责任事故中,作为带班长的我确是此次事故的直接操作者。在具体的工作中,事故让我警醒,并让我再次深刻的体会到,在安全操作中,不仅要时刻在思想上绷紧安全弦,更要时时刻刻的落实到每一步的操作中去的安全生产真理。

在今后的工作中,我一定积极参加安全学习,努力提高自身素质,高标准,严要求,提高自己的安全意识,为班组成员树立一个安全的工作形象。这样才能带领大家精心打造一支高效精干、纪律严明、作风过硬的班组队伍。把安全理念渗透到职工的日常工作中,以安全文化引导职工思想,规范职工行为。

下半年,我将带领全体成员,克服以往工作的不足,更加努力地工作,确保安全生产,为公司整体工作做出自己应有的贡献。

**工厂班组长个人年终总结篇四**

2xx年的工作，是在段领导和车间领导的正确领导和全体职工的支持帮助下，平邑线路圆满完成上级领导交给的各项任务，本年度里平邑线路工区共完成维修道岔12组、线路维修2km，保养道岔3组，兖石下行新线开通整治，东平线接管，以及认真完成了各项临时性任务。

本年度里，平邑线路工区轨检车任务较去年有了很大的提高，优良率达到了段指定的目标，同时，车载仪和添乘仪晃车得到了有效地控制。安全工作有序进行，没发现严重的“两违”现象，借此机会，我将一年来平邑线路工区的工作情况向大家作以下汇报:

一是严守作业安全。

“安全是铁路运输永恒的主题，是一块班组必须严防死守的阵地，丢了安全就砸了饭碗，失去安全这块阵地就失去一切”，这句话是我们班组长对职工开展安全教育的口头禅，工区工班长和安全员，在日常作业中坚持做到嘴碎一点，安全教育不离口;心细一点，安全预想，尽量周到;腿勤一点，作业过程中加强检查。我们还根据工区职工作业中的表现，对职工安全自控能力进行了排模调查，对于个别责任心差，安全意识谈薄的职工，不断加强教育，在工作中，工班长还把他们作为重点对象进行控制，坚决执行“谁的自控能力差就加强对他的互控、联控，不让一名职工在安全上掉队”的原则。在带班作业的过程中，工班长，安全员对于违章违纪行为大胆管理，发现问题总是及时指出，并组织职工集体讨论，职工们认识到抓安全是对事不对人，是为了大家共同利益，不但理解了，还逐渐形成了“违章违纪人人管”的良好氛围，向着安全自控型班组方向发展。

二是严把设备质量。

保持线桥设备状态的均衡良好，是工务部门的主要使命，我们首先从每月的设备检查抓起，从工班长的参与抓起，因为只有工班长亲自参与设备检查，才能对自已管理的设备做到心中有数，才能更合理地安排工作，确保生产任务的顺利完成。俗话说得好“滥干不如精干”掌握了设备质量的第一手资料，我们便对管内的薄弱环节进行重点整治。上行k82-k84路基翻浆，线路几何尺寸变化快，2xx年频频出现车载仪三级病害，由于我们下半年来勤检查，勤处理，不但有效地控制了几何尺寸的变化量，也使线路基础日益稳定。同时，在段领导和车间领导的帮助和指导下，我们还对站场，进行了深加工，对道岔进行了加强处理，基本上做到了把设备质量创优与打造工区品牌有机地结合在一起。

三是严肃制度落实。

这里，换句话说就是“按标准开展工作”。通过近几年的锻炼，我们认识到段上每出台一项规章制度，必定对安全生产起着积极的促进作用。为此，凡有新的制度出台，都组织相关人员进行学习，我们并细化了安全管理措施，分解了工班长的工作压力，使更多的职工参与班组管理之中，通过落实《安规》、《维规》，推进落实精细化作业标准，综合维修质量明显提高，遵章守纪蔚然成风。总之，班组的管理者从严肃制度落实中尝到了甜头，达到了班组管理逐步规范的目的，职工从严肃制度落实中尝到了甜头，形成了安全生产与经济效益双赢的良好局面。

四是关心职工生活，做好后勤保障，使职工安心工作。

职工最关心的问题有三：一是奖金分配;二是休息休假;三是伙食。细心周到的关心职工生活。职工是班组最宝的财富，是各项生产任务的具体实施者，细心周到的关心职工生活与搞好安全生产密不可分，为了控制伙食费，我们派职工轮流买菜，让大家掌握市场行情，伙食费用清晰、透明，每月的伙食费张榜公布。为了大家吃的顺心，我们经常根据大家的口味变换食谱，有职工生病，工班长便主动关心照顾，拿药打水，做病号饭。开展班组管理工作要抓住先机，把各项工作做在前面，只有这样才能从容应对各种问题，我们在每月初，都根据生产任务情况和段月度交班会的重点工作安排做出全月工作计划，合理安排劳动力组织实施，当月工作提前完成后，便主动去做下月的正常任务，将赢得的宝贵时间，用于职工的调休，有效解决了休息与生产在时间上的矛盾，解决了职工调休这个“老大难”问题，使大家在安全生产中时刻保持充沛的精力。

五是抓好“三线”建设。建线就是建精神。对于段开展的“三线”建设，我们一方面加强管理，巩固既有成果，延长段“三线”建设投入的利用周期;另一方面发挥职工群众智慧，不断在巩固成果的基础上创新。“三线”建设的开展丰富了职工的生活，陶冶了职工的情操，使平邑线路工区这片土地上荡起了无限生机。

六是开展节能降耗。减少生产成本，是提高企业效益的重要手段。2xx年，我们积极开展节能降耗活动，使全体职工养成了节俭的生活和工作作风。每日作业，我们都清点职工的工具，收工后一一对照，对于损坏的工具，使用者必须讲清原因，并经材料员许可后方准更换，做到了工具定人，避免丢失和意外损耗;每一处用电开关我们都有指定的节能负责人，工班长每日对节能情况进行检查;每日作业过程中，我们都及时将旧料收回工区，分类摆放，能利用的尽量重复利用;以上，是开展班组管理情况的汇报，希望大家多提宝贵意见，帮助我们工区在各方面工作更进一步。

**工厂班组长个人年终总结篇五**

在这近一年时间里，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，我在矿领导、部门领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项本职工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高。

一、提高自身素质水平

班组长是是一线生产的直接指挥者和组织者，在组织中起到承上启下的关键作用，班组长的管理水平和自身素质的高低将最终影响公司的经济效益以及战略目标的实现。作为一名班组长，首先必须要有高度的责任感，对手下的班组成员负责，对生产的质量负责，对上级下达的指标负责；其次要懂生产流程、熟悉业务知识、技术功底过硬，会使用班组里的各种设备。带动班组成员顺利完成工作指标。

二、严格管理班组

在班组管理工作中，要用规章制度和考核细则来管理班组、约束班组成员。班组在分工协作方面，工作要细，责任要到人，职责要明确，并与效益奖金挂钩相结合，从严考核，使班组各项工作有章可寻。使班组管理形成良好的运行机制。在班组从严管理工作中，大力宣传从严管理的目的和意义，不断提高班组成员对从严管理的认识，统一思想，使之变为自觉的行动。使班组成员认识到从严管理是维持正常工作秩序，保证安全生产的重要措施，是对班组成员高度负责的体现。同时自己要处处以身作则，严于律己，工作上要求班组成员做到的，自己首先得做到，要求班组成员不能办的事，自己首先不能办。

三、提高班前会质量

班组必须每天开好班前会。班前会应至少包含以下四方面内容：

1、当天的生产计划、作业任务。

2、昨天发生的异常状况。

3、对班组成员个人或班组进行口头表扬。

4、对班组成员宣传企业的管理文化、政策方针、发生的大事等。

四、及时沟通、了解班组成员思想动态

一个班组有多个成员组成，每个成员因为自己的性格、背景不同，对工作的态度也不一样，比如有的自认为这些活比较简单，做起事情来难免眼高手低；有的人工作时间长，自持资历老，会挑一些轻活干；有的人新进厂，对人和设备还不是很熟悉，工作起来难免会畏手畏脚；还有，有的人仔细认真，有的人大大咧咧，林林总总，不尽相同，时间长了，这些小问题如果得不到解决，势必会影响整个班组的凝聚力和战斗力。这就需要班组长要主动地多与各位成员进行沟通，了解他们的思想动态，根据每个人的具体情况，进行解决问题。

五、20xx年工作计划

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。在这一基础上，我必须拥有新的高度，在原有的基础上再接再厉，认真提高业务水平，为公司的发展，贡献自己的力量。

因此以下几点是重点发展方向：

1、加强政治理论和技术知识学习，全面提高自己的政治文化素质和业务水平。

2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手。

3、加强与矿工兄弟班组的沟通合作，认真学习，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围。

4、全面完成领导交给的各项任务。并且日升日高，不断挑战新的工作。

总之在这近一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为锦界煤矿的发展做出更大更多的贡献。

**工厂班组长个人年终总结篇六**

20\_\_年，我们\_\_路灯运行班组根据公司的运行维保工作要求，认真执行路灯巡视检修工作计划，提高辖区范围内的路灯亮灯率，及时处理照明线路故障，以保障照明设备及线路安全。

一、 运行范围概况

本年度，我们\_\_运行班组的路灯维保范围较20\_\_年有所调整，加入20\_\_年代管部分，去掉杨浦区中心段部分，路灯维护总量合计为37000余盏。

二、 运行工作

今年的工作模式基本沿用去年。白班由\_\_\_带班，主要负责抢修和故障处理，全年共修复各类故障320余起;夜班分两个小组，分别由肖模和杨惠康带班，主要负责夜间路灯巡视及修灯，全年修灯6400余盏。

20\_\_年，我们通过调换电缆等方式优化外环线路灯照明，累计调换电缆7000多米，使得外环线(沪太路-同济路)段的路灯亮灯率趋于稳定，另外补立灯杆160余根，新做基础160余只。

20\_\_年，累计完成合杆灯挂牌4000多块。

另外，在认真进行路灯巡视检修工作的同时，我们积极发挥班组成员的主观能动性，每个班组成员都参与到优化巡视线路的工作中来，以尽可能地节约人力、物力，提高工作效率。

三、 安全工作

本年度安全工作情况良好，班组在执行检修工作任务时，安全防范工作基本到位，有效防范了安全事故的发生。

全年共发生了两次安全事故：①在水产路发生全责追尾交通事故一起;②在陆翔路镜泊湖路修灯时，架空线断线砸到社会车辆。

以上两起事故的发生，主要还是由于安全意识不强，防范措施还有待进一步加强落实。这对我们今后的工作是一个教训，我们要认真从这两起事故中吸取教训，深刻反省自己，避免在今后的工作中再次发生安全事故。

四、 先进事迹

本年度，我\_\_维保班组员工整体工作表现良好，能够做到对维保工作尽心尽责，其中yhh和\_m同志表现尤为突出。

yhh同志，作为夜间修灯的一名工作负责人兼驾驶员，每天总是保持在亮灯前半小时到公司进行各项准备工作，对液压升降车进行清洁，检查车辆运行状况和工器具的配备，到达工作现场时，认真做好工作负责人的职责，仔细检查各项安全防范措施的落实情况，严格把关修灯质量情况，通过认真负责的工作态度，起到了良好的的表率和模范作用。

\_m同志，虽然比较年轻，但为人勤恳、踏实，在其负责夜间修灯工作时，严格按照既定巡修计划进行修灯，多次修灯接近天亮，也毫无怨言，不折不扣地做到当日事当日毕，在白天碰到汽车撞杆事件发生而临时无法组织人员前往处理时，他也能够坚持带队前往进行处理，表现了一名辉煌员工吃苦耐劳能够连续抗硬仗的工作作风。

我\_\_维保班组努力按照路灯中心的要求对辖区路灯精心维护，保证亮灯率达标。另外，为了进一步稳定亮灯率和设备完整率，在人员紧张的情况下，我班组合理调节人员作息安排，积极承接路灯中心下发的零星工程70余项。

五、 下一步工作计划

20\_\_年，我们班组的主要工作有以下四点：

1、 进一步提高亮灯率，通过优化措施把外环线的路灯运行做稳定，积极协调路灯中心以便能够将外环线(沪太路-沪嘉高速)段的电缆进行更换;

2、加强班组成员的检修技术能力学习，以提高整个班组的路灯运行水平。这方面要积极发挥老员工和技术骨干的模范带头作用，通过日常检修工作的“传、帮、带”，锻炼新员工的实际操作能力，以便于在日后的运行维保工作中能够独当一面;

3、 进一步加强运行部的台帐记录和整理工作，以在路灯管理中心的考核中取得优异的成绩。

4、强化班组的安全意识，定期进行安全知识学习，认真开好“三会”，班组安全日的活动要落到实处，要针对日常维保工作中存在的安全隐患展开讨论，要求全员参与，提出针对性的积极防范措施，以消除安全隐患，保障日常维保工作正常开展。

**工厂班组长个人年终总结篇七**

2\_\_\_年即将过去，在新的一年即将到来之际，为了更好在新的一年开展各项工作，现总结这一年中的各项工作。2\_\_\_年在国电中心领导的正确领导下，物业部、客服部、秩序维护部等部门的大力配合下，强电班组的共同努力下，奔着安全第一、业主之上的原则，团结一致忘我的工作，工程部强电得到了国电集团、龙源集团业主的认可和一致表扬。

一、2\_\_\_年的主要工作如下：

(一)保质量、抓安全、保进度

今年我们强电班组在人员流动性非常大，且大半年来招不来新员工，再加上工作量大的情况下等等，一切一切的重担都压在了在职的强电员工的肩上，但我们强电在职员工没有被困难所吓倒，反而化阻力为动力，进行加班加点完成日常工作及领导安排的所有工作。确保了在工程部的整体工作进度上不掉队、不拉后腿。同时也圆满的完成了与各部门配合协调，抽调人员配合其他部门的工作;其强电班组全年共完成b、c栋保修单4805张，保证日常维修率达到100%。同时根据年度工作计划，对b、c栋大厦246个配电箱进行定期全面的维护及保养，发现问题及时处理，确保大厦的供电安全。 结合工作实际，在班组内展开从理论到实践的学习，使班组的员工的电气、仪表和接触器知识不断加深和互相渗透，不定期举行技术交流活动，遇到工作上的难题，在班组上互相讨论，虚心请教，提高了自身的技术水平，同时也带动了全班组的学习的积极性。例如电

机单车的学习，先掌握单车实际的理论，再看看各个部件外观及了解各个部件的功能等等。做到了先掌握理论再到实际操作，保证不违章操作，也增强了自身的技术本领，把学到运用到实际工作当中，为我们的业主提供优质的服务打下了坚定的基础，又为公司培养出人才。在这融洽的班组中，各自学到了各自需要的知识和技术，又增加了员工之间的凝聚力。

(二)抓服务质量，注重日常之细节

b、c栋公共区域灯具数量5575套，为保证灯罩内保持干净、整洁，我们强电人员定期清理灯罩内的异物(小虫)，每清理一套灯具就要上下梯子一趟，工作一天下来累的腰酸腿疼，但我们员工从来没有一句怨言，一句牢骚，认真做好本职工作，我们根据实际情况，定期对老总办公区域的灯具、电器设备进行维护保养，发现问题及时的解决处理。

(三)业主设备设施改造工作

1、完成了c栋b1保温箱线路增容改造，增加线路的工作，我们强电班组在人员少，工作量的情况下，进行加班加点的完成线路增容，并单独为每个保温箱回路上加装了漏电保护期，保证了保温箱的安全使用。

2、由于国电集团领导调整，部分房间内地插需要移位，针对这一情况，我们的工作就一定跟上，做到了工位安装完毕，电源、电话、网络都能正常使用，不影响业主办公。

3、完成b、c栋13部电梯的年检工作。

二、2\_\_\_年工作不足

(一)对员工服务意识和服务水平的培训还不是很到位，服务水平还有提高的空间。

(二)各项管理制度已定制，但落实力度不够，员工稳定性较差，管理水平还需更上一个台阶。

三、20\_\_年的工作思路

(一)进一步挖掘节能潜力，并做好节能宣传工作，努力提高全员节能意识，例如在电源开关面板，空调面板上贴上节能提示，同时加强物业用电节能教育，在耗能设备启停方面定制节能措施，做到为业主多省钱，为公司多创收入.

(二)优化工作流程，对设备设施的管理做到及时、严密、细致。

(三)高度关注业主的需求，为业主提供人性化管理，把让业主满意，创中兴品牌的理念落实在行动上。

(四)对员工的培训工作要技能水平，服务意识，安全意识思想境界几方面并重，提高员工的整体素质。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找