# 落实全面从严治党主体责任情况报告[共5篇]

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-06-17

*第一篇：落实全面从严治党主体责任情况报告落实全面从严治党主体责任情况报告(一)县纪委：根据《中共\*\*县委关于进一步强化党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的若干意见》云委发〔\*\*〕13号和《中共\*\*县委办公室 \*\*县人民政府办公室关于印...*

**第一篇：落实全面从严治党主体责任情况报告**

落实全面从严治党主体责任情况报告(一)

县纪委：

根据《中共\*\*县委关于进一步强化党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的若干意见》云委发〔\*\*〕13号和《中共\*\*县委办公室 \*\*县人民政府办公室关于印发\*\*年度落实全面从严治党主体责任检查考核办法》云委办发〔\*\*〕95号规定，现将我街道党工委及主要负责人履行\*\*年度全面从严治党主体责任、执行廉洁自律及主体责任评议意见整改情况报告如下：

一、关于党工委履行党风廉政建设主体责任情况

一坚守政治担当，压紧压实领导责任

坚持把落实党工委主体责任作为落实全面从严治党主体责任的“牛鼻子”来抓，层层传导压力、落实责任。营造“齐抓共管、能抓善管”良好格局。一是党工委政治引领。切实加强党工委的组织领导，将全面从严治党和反腐败工作作为党工委工作的重要内容，摆到突出位置。健全“一把手负总责，分管领导各负其责，班子成员齐抓共管，纪委协调督查”的领导体制和工作机制。定期研究党风廉政建设和反腐败工作，每季一次专题听取纪委工作开展情况汇报，及时研究工作中遇到的矛盾问题，亲力亲为引领工作。二是责任层层落实。认真落实党政领导班子“一岗双责”，年初制定《党风廉政建设和反腐败工作组织领导和责任分工》，将全面从严治党工作任务和重点工作逐项分解，分别落实给党政班子成员，做到每项工作有责任领导、有具体责任人。认真落实“四个亲自”要求，做到“重要工作亲自部署，重大问题亲自过问，重点环节亲自协调，重要案件亲自督办”。与各行政村签订《党风廉政建设责任书》，开展街道领导班子成员和村党支部书记“管好自己、管好干部”的“双管”承诺，做到人人都有责、人人都知责，变纪工委专人单打为党政齐抓共管。三是考核常态常抓。把落实党风廉政建设列为街道、村干部考核重要内容。在班子成员方面，每季度向街道党工委书记汇报履行“一岗双责”情况，带头廉洁做表率。在机关干部层面，对机关干部的日常行为、工作表现等进行量化考核，严格奖惩，促进机关干部遵纪守规、争先干事。在村干部层面，推行村主职干部重点工作定期述职制度、村干部约谈制度。在普通党员层面，做好日常管理，结合“三会一课”制度，逢会必讲党风廉洁建设，变年头岁末抓为常态常抓。

二严抓思想教育，深入推进源头治理

思想是行动的先导，是“总开关”。元和街道在推进党风廉洁建设工作中，坚持以教育为先、预防为主的原则，从思想源头构筑防腐拒变防线。努力建设一支讲规矩、守纪律的党员干部队伍。一是加强学习教育。结合“两学一做” 学习教育，“干净干事创新业”活动，把学习贯彻《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》、新修订《中国共产党章程》等党内法规、党的十九大精神等，作为党组织和党员干部的一项重要政治任务，党政班子成员讲党课22场次，专题学习13次，切实担当和落实好从严治党的主体责任。积极引导街道党员进一步加强党性教育、提升党性修养，补足“精神之钙”，筑牢思想防线。二是注重宣传引导。利用微信公众平台、短信平台、各支部远教平台及时上传廉政教育内容和信息，截止目前累计发送信息200余条。同时，精心制作展板、宣传画册等，加大反腐倡廉、除“四风”、改进作风的宣传力度，切实将廉政教育宣传规模化、常态化。三是推行“传帮带”。即推行“导师带徒”制度，每位年轻干部落实一名分管领导或老干部任“导师”。通过定期思想、工作汇报，使年轻干部做到能力提升与品行培养并重。注重及时提醒，一发现苗头问题就及时“拉警报”，一碰纪律红线就马上“踩刹车”，防止党员干部由小错酿成大错，由违纪演变成犯罪，从源头构筑防线。

三严把干部素质，选齐配强干部队伍

街道党工委始终坚持党管干部原则，认真贯彻好干部标准，始终严格按照规定选拔任用干部，防止选人用人上不正之风和不廉洁问题的出现。一是健全制度严格程序。坚持以《干部任用条例》为指导，按照“健全制度，严格程序，强化监督，加大力度”的思路，一方面，扩大民主,引入竞争机制,在县管后备干部推荐、中层干部竞聘等干部提拔任用、岗位调动等方面，积极探索能上能下的干部任用机制，努力形成一套规范有序、科学顺畅的干部进出机制。今年共推荐县管后备干部3名、聘任中层干部1名，进一步激发了干部争先进位意识和岗位危机意识。另一方面，纪工委严把干部任用廉政审查关，全程参与研究和监督，对有不良反映的实行“一票否决”。坚持把贯彻落实干部选拔任用《条例》同落实党风廉政建设责任制有机结合，探索完善了干部岗位目标管理和考核办法。二是严把源头关。一方面，以村级组织换届为契机，坚持把选优带头人、建强领导班子作为换届选举候选人资格的重要依据。在村“两委”换届时，选用政治素质好、懂经营会管理、“双带”能力强的优秀人才任村主职干部，着力配强班子。目前元和街道18个行政村的主职干部中均有有产业发展经验、经商务工等经验，其中\*\*师傅10人。另一方面，加强对村务监督委员会工作的指导和督查，切实发挥村监会源头监管作用。定期召开村监会工作例会，要求村监会主任汇报工作、交流经验和表态发言，强化培训学习，提高村监会主任业务能力，防止“不愿监督”“不会监督”“不敢监督”。目前召开工作例会4次、专题培训6次。

四从严执纪发力，保持高压态势

街道党工委始终坚持把纪律挺在前面，积极为纪工委履职提供有利条件，旗帜鲜明的支持纪工委工作。一是打铁必须自身硬。不断加强纪工委班子自身建设、优化班子力量、提升纪检监察干部履职能力，是监督执纪问责的前提。元和街道配备纪工委班子成员5名，其中，书记1名，专职副书记1名，其他委员3名。在年龄结构上衔接紧密，有效避免了年龄结构断层;在专业结构上补充了精通工程项目、三资、财务管理等方面的业务干部。在数量上保证了有足够的人员力量从事监督执纪问责，切实增强了街道纪工委的战斗力。二是强化监督执纪问责。街道立足教育、着眼防范、强化监督、狠抓查处。对班子成员、中层干部、村党支部书记和村委主任廉洁从政、履行党风廉政建设职责情况进行不定期监督检查，对苗头性问题及时提醒和处理。今年以来，处分党员2名，其中党内警告1名，留党察看1名，通报批评8人，书面检查13人。同时，聚焦街道重点工作，加强对中央八项规定精神、纪律作风和重点工作落实情况的督查，今年以来共开展政风肃纪检查26次，针对在“百日攻坚”“木玩童话小镇”“剿灭劣V类水”“消除集体经济薄弱村”等重点工作建设过程中出现的责任意识不强、工作推进不力等问题，对相关人员进行约谈，并黄榜公布。三是用好巡察利剑。全力配合县委基层作风巡查工作，街道巡查的9个村，巡查发现问题410条。为了督促解决被巡查村存在的问题，对问题进行全面梳理和分析研究，街道召开问题交办会、问题反馈会，明确了村级整改的具体责任人和整改时限，逐条逐项抓整改，确保整改工作不留死角。同时也将调查核实和整改任务落实到街道三资办、住村干部、被巡查村联系领导等相关人员，对整改工作实行菜单式、项目化精细管理。截止目前已基本完成9个村调查核实任务，巡查发现的410条问题，现整改基本到位，提醒谈话86人次，批评教育28人次，书面检查13人次，通报批评8人次，责成退回违规违纪资金47742元。

二、关于街道主要负责人履行“第一责任人”职责情况

一树立廉政意识，统筹推动工作。作为街道的主要负责人，自觉做到“重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办”，主动研究街道的党风廉政建设工作计划和具体措施，坚持做好党风廉政建设的源头防腐工作，健全公务接待制度、公务用车管理制度，规范街道各村社区的村务居务管理和“三资”管理制度。

二履行第一责任，抓细抓实工作。主持召开党工委会议，专题研究部署全面从严治党重要工作，认真听取班子成员党风廉政建设工作汇报;审核签批党风廉政建设分工、党员违纪处分等有关重要文件，与各村社区、班子成员、下属单位负责人签订党风廉政建设责任书。

三定期接访群众，掌握廉政动态。重视和处理群众来信来访，坚决纠正损害群众利益的行为。特别是今年换届选举期间，反映候选人各种不宜情况，亲自研判，亲自协调查处，既正风肃纪，又维护社会稳定。加强纪检监察信访举报工作，定期做好信访举报工作情况分析，充分发挥预警机制的作用。

四加强查办力度，严惩违纪行为。加强案件查办，提高办案综合效果。围绕“常教育防发案、常提醒少发案、办小案控大案”的总体要求，切实加大办案工作力度。坚持把查办案件作为党风廉政建设和反腐败工作的重中之重，组织协调重大违纪违法案件的查处，及时听取汇报，加强协调督办，全力支持纪工委开展工作。

五自觉遵纪守法，带头清洁自律。自觉遵守廉政纪律，认真贯彻执行中央“八项规定”、省委“六个严禁”等相关规定。从不公车私用，从不重大事项个人说了算，认真贯彻民主集中制原则，重要干部任免、重要项目安排、大额资金使用提交党工委研究决定，带头维护集体决策，带头维护班子团结，自觉接受监督。坚决管好亲属、子女和身边工作人员，自觉把自己乘车、职务消费等情况纳入纪检监察部门的监管视线，主动接受社会各方面的监督，维护自身的良好形象，为广大干部作出了表率。

六强化执纪监督，筑牢廉洁防线。通过建立完善制度、加强考核和典型引学等多种形式管理教育领导班子其他成员和村社区主职干部廉洁从政。通过举行廉政党课学习、集体谈话、案例教育等多种廉政警示形式教育、激励党员干部，筑牢思想拒腐防线。在日常工作中通过明察暗访、定期不定期的形式开展监督检查，利用各种场合反复强调廉政问题，对发现的苗头性问题及时纠正，对听到的反映也对当事人及时提醒。

三、主要负责人执行廉洁自律有关规定情况

一切实增强“四个意识”，严守政治纪律和政治规矩。始终把政治纪律和政治规矩挺在前面。坚定理想信念，做到了政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏。一年来，本人能自觉加强学习，结合党的十九大报告学习，重温了《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党员领导干部廉政若干准则》等党纪党规，自觉加强世界观的改造，树立正确的人生观。通过学习，进一步增强了明辨是非和防腐拒变的能力，无论在工作中，还是生活中，能始终带头遵守党风廉政建设责任制规定，时刻检讨自己的言行，要求别人做到的，自己首以身作则，要求别人不能做的，自己坚决不做，始终如一地在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，认真执行上级党委的决策部署。

二坚定理想信念，带头执行党的各项纪律。

在遵守政治纪律方面，认真贯彻落实习近平同志系列重要讲话精神，以及中央省市县委的重大决策部署，严格遵守党章党规，坚决维护党的团结统一，在思想上政治上行动上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

在遵守组织纪律方面，带头执行民主集中制，始终坚持集体领导，不搞“一言堂”;在研究全镇重大事项时，认真听取班子成员意见建议，按程序依法依规依纪由集体研究决定;认真组织召开民主生活会，在班子成员中带头开展批评与自我批评，模范执行请示报告、领导干部个人重大事项报告制度。

在遵守廉洁纪律方面，深入学习《准则》、《条例》，带头遵守带头维护党规党纪，坚决反对享乐主义和奢靡之风等“四风”问题，不多占办公用房，不出入私人会所，不持有各类会员卡;严格按照党政领导干部选拔任用工作“十不准”要求，无违规选拔任用干部情况。

在遵守群众纪律方面，认真践行群众路线，真心实意地解决群众最关心、最直接、最现实的问题。深入各行政村开展专题调研十余次，着重查处群众身边的不正之风和腐败问题，发现和解决群众在社会保障、精准扶贫等方面问题，处置率达100%，用反腐倡廉实际成果提升群众的“获得感”。

在遵守工作纪律方面，坚持严以律己始终做到勤政廉政，认真贯彻落实中央八项规定，自觉践行“三严三实”,带头抵制“懒政怠政为官不为”等思想，确保各项工作不悬空、不走样。

在遵守生活纪律方面，注重家庭、家教、家风，带头尚俭戒奢、艰苦朴素，认真遵守社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德，教育和管好配偶、子女和身边工作人员，没有利用职权和职务上的影响为自己、亲属及身边工作人员谋取不正当利益。

四、上年度主体责任评议意见整改情况

根据县纪委关于\*\*年度元和街道党工委落实全面从严治党主体责任情况的反馈意见，元和街道党工委高度重视，坚持问题导向，聚焦整改落实。确保件件有着落、事事有回音。

一针对党风廉政建设专题会议和“一岗双责”履行情况汇报未定期召开的问题。坚持每季度至少召开一次党风廉政专题会议，对街道党风廉政建设和反腐败工作进行专题研究、单独记录。定期开展班子成员履行“一岗双责”情况汇报，督促抓好分管领域的党风廉政建设工作。切实将党风廉政建设与项目征迁、“治危拆违”、剿灭劣V类水等重点工作同部署、同督办、同考核、同落实。\*\*年至今，元和街道党风廉政建设专题会议和“一岗双责”履行情况汇报均按期定时召开，共召开党风廉政专题会议5次，“一岗双责”履行情况汇报4次。

二针对层层签订履行党风廉政建设主体责任书执行不到位的问题。将责任压力向班子成员、基层党组织传导，党工委与15名班子、5个科室及下属25个基层党组织层层签订《全面从严治党目标管理责任书》，以责任清单形式进一步明确任务和要求。并针对基层党组织存在的不同“症状”，科学设置个性化任务，建立横到边、纵到底的责任制网格。

三针对监督执纪“四种形态”特别是“第一种形态”有待进一步运用。一是坚持以正面教育为主、预防为主、事前监督为主的原则，出台《元和街道关于落实监督执纪“四种形态”实施办法》等制度，对党员干部身上的问题早发现、早提醒、早处置。二是认真开展面对面逐级谈话，层层传导压力。街道党工委、纪工委主要领导带头做好了“四个必谈”。每年廉政提醒必谈;被街道纪工委作出通报批评、诫勉谈话等决定的必谈;被提醒谈话、函询和诫勉谈话的，在民主生活会和组织生活会上必谈;分管范围内的工作存在问题的必谈。在村级组织换届选举、基层作风巡查等工作中运用“第一种形态”约谈提醒140余人次，切实压实了“咬耳扯袖、红脸出汗”的两个责任。

四针对干部对党内法规的学习特别是“四项法规”内容的学习有待加强的问题。结合“两学一做”学习教育常态化、制度化，进一步完善党员干部学习教育制度，制定详细学习计划，定期组织党员干部召开党内法规专题学习会议，并将学习党内法规提别是“四项法规”列入到各村“三会一课”，作为重点学习内容。同时，运用微信平台定期推送“四项法规”相关内容，打造指尖上的学习的平台，方便街道党员干部随时随地进行学习。

五、存在的问题

回顾\*\*年来的全面从严治党工作，通过全体党员干部的共同努力，取得了一定的成效，对街道的经济发展和社会和谐稳定起到了积极的推动作用。虽然取得了一些成绩，但还存在一些不足：

一是对政治理论知识学习的系统性和深度不够。在工作中对党和国家的政策准确把握的水平不够，指导实际工作能力还不够强。

二是对全面从严治党工作虽然有较深认识。一些细节措施的制定、完善、修正等方面还差距，“一岗双责”履行不够到位，压力传导的递减效应还存在，廉政风险点的确定还过于宽泛，结合工作实际不够，不能突出履职履责风险。

三是对全面从严治党学习教育有待进一步加强。党风廉政建设学习教育形式还不够丰富，学习教育的次数不够多;对各街道各层次的检查考核机制落实有待加强，对党风廉政责任制的贯彻落实情况缺少规范的检查、考核。

六、下一步工作打算

一持续深化全面从严治党工作。全面落实党风廉政建设责任制，继续深化理想信念和廉洁从政教育，进一步深化教育层次，丰富教育内容，确保成效。明确班子成员在抓好业务工作的同时，抓好分管范围内党风廉政建设。

二进一步抓好作风效能建设工作。着重从重考核、强服务、讲成效、找抓手等四个方面将效能建设融入到各项工作之中，要经常抽查街道干部上下班纪律情况，经常通报各线、各村工作完成效能情况，经常督查党员干部在职在位，履行职责情况，不断提升干部服务群众的履职能力，切实推进“四个平台”建设。

三做好廉政文化基地建设工作。依托梅湾村爱国主义教育基地的“红色名片”，充分挖掘\*\*县第一个农村党支部、红军故道、红军纪念馆、浮雕广场等“红色资源”，开展爱国主义教育活动，着力将红色梅湾打造成常学常新的理想信念教育基地，进一步推进红色革命传统教育大众化、常态化，为各级党员干部搭建缅怀先烈、感悟信仰的廉政文化基地。

落实全面从严治党主体责任情况报告(二)

\*\*年，在党中央和市委的坚强领导下，\*\*区委常委会认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，深入贯彻落实新时代党的建设总要求，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，践行“两个坚决维护”，牢牢扛起主体责任，把管党治党各项工作与中心工作同部署、同落实、同检查、同考核，全面从严治党取得了新的进展。

一、提高政治站位，以政治整改促推主体责任落实落地

坚持以上率下，旗帜鲜明讲政治，坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位,坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，以对党高度负责的精神，不遮不掩查摆问题，刀刃向内整改问题，推动管党治党工作取得新成效。

1.抓好贯彻落实习近平总书记重要指示精神批示精神“回头看”工作。针对习近平总书记对天津工作提出的“三个着力”重要要求和习近平总书记对天津工作重要指示批示，系统梳理\*\*区贯彻落实情况，对标对表中央和市委的要求，严肃认真开展自查自纠。坚持边查边改、即知即改、立查立改，同步制定《整改方案》和任务清单、责任清单，明确了3个方面、16个大项、83个子项的整改措施，细化了时间节点、责任单位和责任领导，全力推进整改措施落地见效。

2.抓好巡视反馈问题整改落实。深入开展中央巡视“回头看”反馈意见整改情况自查，围绕市委整改任务分解和责任分工中的24项整改内容，以及四项专项整治66条整改措施，逐条梳理整改成果，查找问题不足，明确整改措施。全力推进市委不作为不担当专项巡视反馈问题整改，坚持教育警示和标本兼治相统一，聚焦“人、事、因、制”，针对4方面问题和3点意见建议，确定了59项整改任务以及每项任务的责任领导、责任单位和整改时限，层层传递压力，层层落实责任。目前，各项整改工作均在稳步顺利推进中。

3.抓好全面从严治党主体责任检查考核问题整改。针对去年全市主体责任检查考核对\*\*区提出的4个方面问题和不足，逐条逐项进行深入研究，明确41项具体整改措施，同步制定《整改方案》，建立整改台账，每季度督查整改完成情况，确保问题整改件件有着落、事事有回音。截至目前，37项立行立改问题已全部整改完成，4项需长期坚持的整改措施已全部取得阶段性成效。

二、聚焦主责主业，推动管党治党走向严紧硬

坚持以更高标准落实全面从严治党主体责任，积极构建抓主体责任分级负责、全面覆盖的责任体系。

1.统一思想认识。牢固树立抓好党建是最大政绩的理念，召开落实全面从严治党主体责任暨组织宣传统战工作动员部署会，全面部署\*\*年度落实全面从严治党主体责任各项工作，区党政领导班子成员和各镇街、开发区党(工)委书记在会上向区委递交落实全面从严治党工作任务责任书，压担子，交任务，督促全区各级党组织把主体责任扛在肩上、落到实处。

2.严格责任落实。对中央和市委的重大决策部署，第一时间传达学习，研究贯彻落实举措。一年来，共召开71次区委常委会、书记专题会，每次会议必有党建议题，其中有30次会议涉及纪检监察工作，14次会议涉及统战工作。区委书记严格履行“第一责任人”责任，与局级干部进行“一岗双责”主体责任谈话43人次，与提拔交流的54名处级干部进行任前谈话，其中党外干部2名。亲自带队到天穆镇、区发改委等22个单位调研检查主体责任落实情况，听取研究相关工作，推动解决重要问题。各区委常委严格履行“一岗双责”，先后到51个机关和村居、企业调研推动党建工作，推动全面从严治党向纵深发展。

3.强化顶层设计。研究制定区委常委会\*\*年度落实全面从严治党主体责任的责任清单和任务清单，将12个责任事项细化分解成50项工作任务，确保主体责任抓具体、具体抓、抓在实处。在去年把主责办设在区委办并成立主体责任科、制定“3+1”制度文件基础上，制定下发《加强党内政治文化建设实施方案》、《主体责任检查考核评分细则》、《监管平台操作规程》等9项制度，形成了科学管用、运行有效、具有\*\*特色的主体责任制度体系。

4.层层压实“两个责任”。全区各单位班子成员差异化制定\*\*年责任清单和任务清单500余份，由“第一责任人”亲自审核把关、“签字背书”。同时，自区委书记向下逐层逐级签订责任书，直至村居党组织书记、各单位科室负责人，推动管党治党压力“水流到头”。严格执行述责述廉制度，组织15个镇街、委局党组织主要负责人向区纪委全会报告履行全面从严治党主体责任和个人廉洁从政等情况，切实发挥纪律检查机关专责监督作用。

5.推行全程记实。建立健全主体责任全程记实制度，面向全区设计印发党组织班子、第一责任人、班子成员三个层面记实手册600余本，督促党员领导干部知责明责履责尽责。强化主体责任监管平台运行管理，全区监管平台硬件、软件线路全部部署完毕，16名区级党政领导、87个党组织、435名党组织领导班子成员已全部正常上传信息。将监管平台作为日常检查各单位制度落实、履职情况的重要手段，安排专人定期监督检查，共形成督查通报6期，推动区级党政领导上传工作任务251条，填报工作日志2545条;全区各级党组织上传工作任务13807条，填报工作日志49112条。

6.加强督查考核。围绕落实全面从严治党主体责任各项工作，多次开展专项督查，及时总结好的经验做法，编发《聚焦主责》31期，通报有关情况，推广先进经验，查找突出问题，推动工作落实到位。在全区范围内开展\*\*年度落实全面从严治党主体责任全面检查考核，采取查阅资料、公众评议等方式，对各单位党组织领导班子及其成员36个子项、87个扣分点逐个考核打分，对考核成绩优秀的单位通报表扬，责令考核结果排名靠后的单位作出书面检查，并将考核结果纳入年终考核评价依据。

三、加强思想建设，增强践行“两个坚决维护”的思想自觉和行动自觉

坚持以学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为主线，牢牢把握“两个巩固”的根本任务，抓思想、促党建，引导党员干部学深悟透、入心践行，真正筑牢理想信念根基。

1.抓紧抓实首要政治任务。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为首要政治任务，制定《关于学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想形成持续热潮的工作方案》和责任清单，明确32项工作任务的时间节点、开展范围、责任单位和责任领导，推动学习宣传贯彻不断往深里走、往实里走。制定《关于深入学习宣传贯彻党的十九大精神的通知》，对全区400多名处级干部开展大规模集中轮训，分期分批对党员干部进行系统培训。组织党外人士和统战干部培训班17期，近1300人次参训，实现统战各领域全覆盖。召开“跟党迈进新时代•同心共筑中国梦”党外代表人士学习贯彻十九大精神主题座谈会等多场特色主题活动，交流各领域落实党的十九大精神的具体情况，筑牢共同的思想基础，保持正确的政治方向，始终同以习近平同志为核心的党中央，在思想上同心同德、目标上同心同向、工作上同心同行。

2.强化理论武装。扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，调训局处级干部120人次，举办“\*\*大讲堂”16期，培训领导干部6500余人次。举办统战专题处级干部进修班，以“深入贯彻落实习近平总书记统一战线重要思想，努力做好新时代统战工作”为题，指导全区领导干部灵活运用习近平新时代统一战线思想服务发展大局。邀请国家宗教局领导作“我国宗教问题理论、政策和实践专题报告会”，提高全区各级党组织和领导干部把握宗教政策和处理宗教事务的能力。邀请国台办领导作“推进祖国和平统一进程”专题报告会，加深领导干部对两岸关系形式的了解，提升政策水平。积极开展形式多样的理论学习活动，配发《习近平谈治国理政》第一卷、第二卷6.6万册，推动基层理论宣讲骨干和各级党组织开展《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》宣传宣讲1500场(次)，编发《理论学习导刊》28期，运用“微\*\*”开展网络答题活动36期，推动习近平新时代中国特色社会主义思想深入人心。

3.深化各级理论中心组学习。研究制定《中共\*\*区委理论学习中心组\*\*年度理论学习计划安排》，区委中心组集中学习研讨20次，其中统战专题2次，形成体会文章72篇，在市级以上刊物发表16篇。制定下发《\*\*区\*\*年理论学习安排意见》，各处级中心组学习研讨1056次，中心组成员带头深入基层单位进行宣讲300场(次)，理论学习与实践成果相互转化的实际效果不断加强。组织各级中心组专题学习宗教政策理论知识。坚持定期检查、月度通报机制，检查中心组成员学习笔记1200本，编发通报12次。

4.持续加强宣传教育。深化“维护核心、铸就忠诚、担当作为、抓实支部”主题教育实践活动，制定了深化教育实践活动方案，在区“两台一报”“两微一端”开设专栏，实现学习宣传贯彻全覆盖。围绕党的十九大主题，结合深化中国特色社会主义和中国梦宣传教育、全国文明城区创建等工作，投资近3000万元张贴展示公益广告、景观小品近万处，形成了抬眼即观、驻足即看、潜移默化、入脑入心的社会宣传氛围。创文题材系列报道《城市的温度》荣获天津市好新闻三等奖，《为弱势群体撑起一片蓝天》获全市播音类二等奖。组织开展第六届“心向党·不忘初心牢记使命”主题演讲活动，累计举办演讲220场，形成各类作品1000余个，弘扬社会正能量，凝聚干事创业精气神。依托“网信\*\*”平台，推出“庆祝改革开放40周年”“庆祝建党97周年”“创建全国文明城区和国家卫生区”等主题，让网络正能量深入人心，凝聚力量。创新“统战宣传四大模式”，把党的声音深入传播到党外人士当中，做法作为全市实践创新成果被推荐到中央统战部。

四、全面贯彻新时代党的组织路线，打造忠诚干净担当的高素质干部队伍

坚持党管干部原则，认真落实好干部标准，严把政治首关，做好干部教育、选拔、管理、使用各项工作，干部队伍建设水平明显提升。

1.坚持正确选人用人导向。对照市委“五看五不用”选人用人政治标准，坚持首关不过，余关莫论，大力提拔重用牢固树立“四个意识”、忠诚干净担当的好干部。制定干部考察期间听取干部所在支部和居住地社区党组织意见、党组织书记、纪委书记“双签字”等制度，动态查访、多方印证干部德才表现，全区选人用人满意度明显提升。制定《\*\*区科级干部选任初审备案实施办法》，对全区科级干部选拔工作流程进行规范。选派赴外省市挂职干部51名，接收外省市挂职干部36名，制定《\*\*区挂职干部管理办法》，为挂职干部接收和管理提供依据。开展选人用人专项检查，对21个处级单位的选人用人档案进行了抽查，向被检查单位反馈5大类135条意见，督促各单位抓好整改落实。

2.加强干部日常管理。坚持工作前置、抓早抓小，对干部苗头性、倾向性问题及时咬耳扯袖，让“红脸出汗”成为常态。全年批评教育26人，提出诫勉以上组织处理建议3人。制定《关于领导干部报告特定关系人任职情况的实施办法》，建立起涵盖全区80余家机关企事业单位、近\*\*名处科级干部的特定关系人任职情况“信息档案库”。开展干部学历学位材料真实性比对排查，抽调22名干部组成10个检查组，对全区88个单位的专项排查工作进行实地检查，对学历学位涉及造假、国家不承认、专业证书等不同情形的干部，给予相应处理。

3.加强年轻干部队伍建设。将年轻干部工作摆在事关\*\*未来长远发展的高度，不断拓宽用人视野和渠道。选派2名“80后”正处级和35岁以下副处级领导干部到街道任职。抽调120多名干部，到市委统配巡、区委巡察、环保、双创等急难险重岗位培养锻炼。遴选40名优秀年轻干部举办第二期“辰青班”，通过脱产集中培训、延安党性锻炼、清华大学高级研修、基层多岗位实践锻炼等方式，对年轻优秀干部集中锤炼、跟踪管理、择优使用、递进培养，打造年轻干部成长链条，经验做法在中组部《党建研究》刊发。

4.加强对党外干部培养使用和党外人士政治安排。制定《中共\*\*区委关于进一步做好党外干部队伍建设的意见》，做好党外干部培养选拔工作。全年提拔任用党外干部5名，按照市委要求在政府相关部门和法检两院配齐党外干部。在全市率先使用党外干部和党外代表人士管理系统，建立党外后备干部名单，动态调整党外干部数据库，举办党外干部专题培训，开展党外科级干部走访考察，全面了解党外干部的思想状况和工作表现。加强了对党外人士政治安排工作，切实把听党话、跟党走的党外人士安排到重要岗位。

五、夯实基层基础，推动基层党组织建设全面进步、全面过硬

坚持把基层党组织建设作为重中之重，以提升组织力为重点，突出政治功能，抓基层、打基础，不断提升基层党组织建设水平。

1.严格落实党建责任。制定《关于开展\*\*年度基层党建述职评议考核工作的方案》，抓好全区基层党建三级联述联评联考工作，压实扣紧责任链条。深入开展基层党建巡查，组建10个巡查组，对98个单位、300多个基层支部党建重点任务完成情况进行检查督查，推动党建责任落实落地。

2.高标准完成村居组织换届。区级党政领导带头落实包镇包重点难点村制度，亲自研究、亲自推动，定期深入基层，指导推动换届工作。抽调81名处科级精干力量，组建6个区委督导组、15个驻村工作组、9个区委组织部部务会成员包保镇街工作组，定期听取汇报，紧盯关键换届和重点问题，开展严督实导。采取严格标准选好人、“三上三下”选准人、回请下派选能人等方式，把双高双强的人选找出来、用起来，全区121个村、125个社区100%实现书记、主任“一肩挑”，换届质量和进度均走在全市前列，宜兴埠镇成为全市整建制完成换届的第一个镇，相关换届经验做法在《天津工作》、全市换届《情况通报》等市级刊物上刊登。

3.统筹推进各领域党组织建设。出台加强农村和城市基层党建30项制度，对党员发展、组织设置、按期换届等进行规范，激发基层党建新活力。面向全国公开招录200名专职党务工作者，举办专职党务工作者培训班2期、基层党组织书记示范培训班5期，切实提高履职能力和水平。在各镇街实现商会组织全覆盖基础上，推进基层商会党组织和会员企业党组织建设。开发区党工委、北门医院党总支被评为首批市级“两新”组织党建工作示范点，我区城市基层党建创新案例在人民网刊登展示。市级以上媒体14次刊发我区基层党建经验做法，\*\*在全市学习贯彻全国组织工作会议精神专题会、基层党建推动会上作经验介绍。北门医院作为全市唯一代表，在全国涉军维稳工作会议上介绍了党建工作经验。深入推进7个街道、120个社区建立大工委、大党委，打造了宝翠花都、瑞益园等一批社区党建工作品牌。坚持典型引路，选树了贾雪娜、沈洁等一批担当作为的先进典型，对各领域涌现出来的60名优秀共产党员、30名优秀党务工作者、50个先进基层党组织进行表彰，拍摄“两优一先”微视频，在全区营造见贤思齐、比学赶超的浓厚氛围。

4.加强基层党员队伍建设。严把发展党员“入口关”，举办了3期党员发展对象，2期新党员“筑基”培训班，对党员发展对象和预备党员进行集中培训。建立《\*\*区农村党员队伍建设动态管理制度》《\*\*区预备党员入党宣誓实施办法》，进一步健全发展党员制度体系。以农村为重点，对\*\*年以来发展党员工作情况开展专项排查，坚决杜绝“近亲繁殖”“人情党员”“带病入党”等问题。对全区各单位补缴党费使用管理情况进行审计，有效规范了党费收缴使用管理工作。

5.持续加强基础工作。坚持重心下移、资源下沉，将村级运转经费由每村每年20万元提高到每村每年30万元。投入2200多万元，对50个村和社区党群服务中心进行提升改造，完善配套设施，强化服务功能，提升基层硬件条件水平。研究制定行政村评星定级、村干部薪酬管理办法，提高村干部的政治待遇、经济待遇。制定社区工作者薪酬管理意见，实行岗位等级序列管理，落实“五险一金”，完善薪酬体系，推动优秀人才向基层流动。

六、坚持激浊扬清，营造风清气正政治生态

把净化改善政治生态作为落实主体责任的重中之重，坚持区委书记牵头抓、负总责，谱好宣传教育、分析研判、监督执纪“三部曲”，持续用力、久久为功，经验做法在中纪委、市纪委媒体网站刊登。

1.坚决铲除圈子文化和好人主义滋生土壤。坚持长期不懈地、持之以恒，像改造盐碱地那样挖根源、去病灶。创新制定《建立政治生态定期分析研判机制的工作意见》，建立健全信息收集上报、分管领导汇报、问题分析研判和整改督查反馈4项工作机制，系统梳理党员干部组织处理、党政纪处分情况，由区委书记、副书记对问题集中的3个单位党组织负责人约谈提醒，及时消除问题隐患。严格落实处级领导干部调配意向(正反向)调查制度和干部经常性考察制度，坚决防止带病提拔。健全关于推动区属机关企事业单位间干部交流的实施办法，打破身份限制、部门界限，推动机关与事业、机关与企业、事业与企业之间干部合理流动，累计从事业单位提拔1名干部、交流2名干部到区属国有企业任职，让圈子文化没有生存空间。

2.营造健康政治文化。制定出台《中共\*\*区委建设风清气正良好政治生态宣传教育工作意见》，把党风廉政宣传教育融入全区宣传工作格局，纳入党员干部教育培训必修课。结合基层组织换届，相继编发《农村基层廉洁履职负面清单》《农村基层监察对象管理相册》两套系列农民画折页2.4万份，并采取举办文艺巡演、反腐倡廉书画展，发放《家庭助廉倡议书》、廉政格言宣传单，开展剪纸书画、公益广告、微视频、动漫等廉洁文化作品征集，使干部群众在参与、欣赏、品味中受到启迪和教育。加大廉政文化公园、社区、楼门建设力度，召开廉洁文化建设成果现场展示推动会，举办成果展，以文化人、以文育人，营造良好氛围。

3.进一步严肃党内政治生活。区委常委会带头从严从实召开\*\*年度民主生活会，各位常委结合思想和工作实际，既主动剖析自己，又开展相互批评，体现了批评和自我批评的整风精神，市委常委、市纪委书记邓修明同志给予高度评价，指出“这是一次高质量的民主生活会，敢于揭短亮丑，开展批评动真碰硬，展现了从严治党的新气象，是一次严格的党性锻炼”。会后，制定区委整改措施76条，区委常委个人整改措施153条，做到整改目标、整改措施、责任单位、完成时限四个明确。严把基层党组织民主生活会质量效果关，将严实精神贯彻会前指导、会中督导、会后整改全过程，从区纪委机关、区委组织部抽调45名领导干部，成立了15个督导组，对82个处级以上领导班子召开的民主生活进行督促检查和指导，扎实推进各环节工作。区委书记全程参加天穆镇党委民主生活会，并在会前审阅领导班子和班子成员对照检查材料，对民主生活会有关情况进行指导。区人大常委会主任、区政协主席和其他区委常委同志，分别参加11个单位的领导班子民主生活会并进行指导。

七、强化正风肃纪，推动党风政风持续向善向好

坚持把纪律规矩挺在最前面，持之以恒正风肃纪，推动了党员干部作风进一步转变，党群干群关系进一步密切。

1.坚决贯彻落实中央八项规定精神。深入贯彻习近平总书记关于进一步纠正“四风”问题的重要指示精神，制定下发进一步查摆整改“四风”问题，加强作风建设的相关《工作安排》，聚焦顶风违纪、花样翻新、隐形变异、屡禁不止的“四风”突出问题，从个人违规使用单位交费的固话捆绑手机卡等小事小节抓起，坚决防止“四风”问题反弹回潮。

2.深入开展整治形式主义官僚主义工作。成立集中整治工作领导小组，召开\*\*区集中整治形式主义官僚主义部署推动会，统一思想、明确任务、压实责任，坚决打响集中整治攻坚战。制定《\*\*区集中整治形式主义官僚主义工作实施方案》，组织全区86个处级单位开展自查自纠，共梳理问题603条，逐条制定整改措施，明确完成时限，定期监督检查，确保整改落实到位。

3.深化不作为不担当专项治理。将专项治理三年行动作为区委落实全面从严治党主体责任的重要内容，先后召开5次区委常委会，传达贯彻市委决策部署，专题研究专项治理工作。研究制定《\*\*区关于深入开展不作为不担当问题专项治理三年行动实施方案(\*\*-2024年)》，成立由区委副书记任组长的专项治理领导小组，召开7次领导小组工作例会，建立线索梳理移送、定期分析研判、问题线索督办、监督检查等四项机制。用好明察暗访利剑，把暗访成果作为追责问责重要依据，针对全市现场办公会上反馈\*\*的问题，以及区专项办摄制的4个剖析警示片挖掘出的不作为不担当现象，对失职失责的19名党员干部给予党纪处分，对9名党员领导干部运用“第一种形态”追究领导责任。今年以来，围绕“双违”治理、扶贫助困、环境保护、“双万双服促发展”活动等重点，查处不作为不担当问题78起，问责121人。市委不作为不担当简报共刊发反映我区经验做法的文章3篇，数量位居全市第二。

4.密切联系服务群众。扎实做好结对帮扶工作，6个市级帮扶村集体收入全部达到50万元以上并通过市级验收，新一轮23个困难村结对帮扶工作有序展开，择优选派18名优秀科级年轻干部驻村帮扶。组织145个党组织和4000多名在职党员到社区报到，主动认领政策宣传、困难救助、志愿服务等10类岗位，今年以来全区党员参与各类惠民服务10万多人次，为群众解难题8万多件。深入开展“双万双服促发展”活动，建立10个工作组、55个服务组，安排区级领导和处科级干部600余人，服务2439家实体企业和94个项目，共帮助解决问题2508个，群众满意度99%。深入开展“万名党员联万户”活动，全区6248名党员联系服务困难群体864户，送去慰问金及慰问品21.2万元。

5.维护群众切身利益。以人民群众需求为导向,切实解决好群众最关心的公共安全、公平正义等问题，增强人民群众获得感、幸福感、安全感。健全“1+3+n”模式防控社会风险，全区刑事警情同比明显下降，经验做法得到了中央政法委有关领导同志批示肯定。“\*\*综治”app案例荣获全国政法智能化建设“雪亮工程”十大创新案例，并在\*\*年全国政法智能化建设研讨会上进行成果交流并获奖。整合信息化资源、深耕综治网格化管理，创新“综治警务网格二维码”治理模式，畅通群众诉求表达渠道，提升基层社区治理水平，谱写新时代\*\*信息化“枫桥经验”，《新华每日电讯》整版刊载我区经验成果。

6.发挥党外监督作用。推动《中共\*\*区委关于支持民主党派、无党派人士加强民主监督的意见》《民主党派直接向党委提出建议制度》的落实，畅通意见建议渠道，倾听党外呼声，年内共召开政情通报会、政党协商座谈会、工商联议政建言座谈会、党外人士座谈会等相关会议16次，累计听取意见建议56条，彰显新型政党制度优势及党外代表人士的民主监督作用。

八、坚持把“严”字长期坚持下去，推动反腐败斗争向纵深发展

牢牢扛起党风廉政建设和反腐败斗争主体责任，坚持有腐必惩、有贪必肃，在减存量、遏增量上狠下功夫，巩固发展反腐败斗争压倒性胜利。

1.强化日常监督管理。充分用好监督执纪“四种形态”，特别是“第一种形态”，增强监督执纪的实际效果。在全市率先制定《\*\*区党委(党组)运用监督执纪“第一种形态”的实施办法》和《规范运用监督执纪“第一种形态”的操作规程(试行)》，梳理运用“第一种形态”的12种情形和11种使用方式，规范整套流程设置，在防微杜渐中推动纪律约束全面从严。

2.加大警示教育力度。坚持传统阵地与新兴媒体并用，及时宣传展示纪检监察工作进展成效。注重以案宣纪，结合农村征地拆迁腐败多发等问题，制作《筑不腐之基享海晏河清》《“微权蚁腐”之害》，用身边事教育身边人，不断提升纪律教育的警示震慑作用。\*\*年村级换届选举前，以“土地”为题，编辑制作了《莫让生养我们的土地成为腐败滋生的温床》微视频，并在中央纪委国家监委网站播放。

3.高悬全面从严治党“两把利剑”。突出政治巡察，积极融入全市巡视巡察上下联动格局，围绕村级组织换届等全区重点难点工作，专项巡察5镇9个重点村，有力扫清干扰障碍。持续深化“巡镇带村”模式，完成对天穆、宜兴埠两镇的巡察工作，延伸巡察4个村级党组织，并在全市巡视巡察座谈会上宣介推广\*\*经验。细化派驻监督，加强对民计民生重点领域、重点环节的监督检查，探索联合处置和交叉审理模式。

4.严肃查处违纪问题。坚持无禁区、全覆盖、零容忍，全力支持和保障纪检监察机关聚焦主责主业，强化监督执纪问责。深化监察体制改革工作，在完成机构设置和人员转隶、实现对全区公职人员监察全覆盖的基础上，努力探索纪法高效衔接的有效路径，成功办理全市第一例由立案留置转移送审查起诉的案件，被《中国纪检监察报》刊载。狠抓农村基层执纪监督，严厉整治农村基层“小官大贪”、“微权巨腐”和各类“微腐败”问题，专项检查低保和困难残疾人慰问资金发放情况，对存在失职失责的26名干部追责问责，查办了一批侵害群众利益案，取得强大震慑作用。坚持扫黑、挖伞同步推进，对\*\*年以来所有涉黑涉恶腐败问题线索大起底，开通“绿色通道”快转快查快办，截至目前，累计查处涉黑涉恶问题线索4件。

落实全面从严治党主体责任情况报告(三)

纪委全会：

按照区纪委工作要求，现在我就\*\*年上半年区教体局党组履行全面从严治党主体责任情况报告如下：

一、工作开展情况

\*\*年上半年，区教体局党组认真贯彻落实党的十九大及习近平总书记系列重要讲话精神，按照区委、区政府和区纪委的工作部署和要求，全面落实党风廉政建设责任制，切实抓好全面从严治党主体责任，较好地完成了党风廉政建设各项任务，为全区教育事业健康有序发展提供了有力的政治保证和纪律保证。

加强组织领导，促进责任落实。\*\*年上半年，局党组从加强全面从严治党的高度，强化全面从严治党主体责任意识，“一把手”履行“第一责任人”职责，其他班子成员严格履行“一岗双责”，并切实做好压力传导，一级抓一级，一级带一级，层层抓落实。

严密部署，统筹推进。年初教育工作暨党风廉政建设工作会议上，做到党风廉政建设与业务工作同研究、同部署、同落实。

局党组书记与班子成员、班子成员与分管股室、学校层层签订《党风廉政目标管理责任书》，一级抓一级，一级带一级，把压力传导到基层、传导到每一个党员干部。

对全面从严治党主体责任实行清单管理，并进行公开承诺，形成局领导班子、班子主要负责人和班子成员主体责任清单，明确年度具体工作措施、数量指标和完成时限，为局党组落实主体责任制定了路线图、任务书和时间表。

二加强教育引导，全面深入铸魂补钙。认真组织学习李宗喜副书记在川汇区第四届纪律检查委员会第三次全体会议上的重要讲话和周金诚书记在川汇区第四届纪律检查委员会第三次全体会议上的工作报告，让全体干部职工掌握会议精神，明确今年全面从严治党工作任务和要求。在党组会、校长会等各种会议上，逢会必讲党风廉政建设工作，加强经常性的反腐倡廉教育和廉政警示教育;按照巡察整改意见党组书记带头上廉政党课，带动班子成员也分别到各自联系的学校和二级机构上廉政党课。结合“两学一做”教育活动，把十九大精神、全面从严治党反腐倡廉教育和廉政警示教育纳入党组学习计划和机关党员干部学习教育计划，每月1次党组学习，每周1次机关支部学习，做到警钟长鸣，防患于未然;积极开展议案促改工作，通过深挖市教育局集体接受宴请以及八中支教教师中午饮酒等案件发生原因、查找自身问题等方式强化廉政教育。通过上述，努力提高广大党员干部廉洁自律意识。

三加强制度建设，规范权力运行。针对作风建设，完善了《川汇区教体局关于进一步加强教育系统作息考勤纪律的制度》，对假期、请假程序、考勤办法、监督管理等做了进一步的明确，班子成员以上率下带头遵守考勤纪律，不搞特权;针对财务，印发了《川汇区教育体育局关于进一步加强教育系统财务管理工作的意见》，各单位学校包括局机关均成立了财务支出领导小组，一般教师和一般工作人员均占一定比例，1000元以上的大额支出由财务支出领导小组成员集体签字。通过督查各校各单位包括局机关，没有再次发现巡察提出的固定资产应记未计、混开混支等财务方面违反廉洁纪律的现象以及公款购买茶叶、香烟等违反八项规定的“四风”问题;针对人事工作，完善了《川汇区教育系统关于局机关以及各单位干部选拔任命的若干意见》，根据单位推荐、组织谈话、试用期等综合因素，最后由局党组集体研究决定。通过制度的完善，进一步扎紧管权限权的制度“围栏”，确保权力依法合规运行。

四加强执纪问责，促进风清气正。严格执行《中共周口市委关于落实全面从严治党主体责任践行监督执纪第一种形态的实施意见》和《关于践行监督执纪“四种形态”推动形态间转化的实施意见》。

1、注重日常教育管理，坚持挺纪在前。要求全局职工严格落实请销假、到岗签到、外出报备等制度要求。

2、坚持抓早抓小，强化纪律约束。严明政治纪律和政治规矩、组织纪律，把监督执纪问责做深做细做实，严格落实约谈制度。半年来，按照约谈规定，对局班子成员、各股室负责人、有关学校校长等从重点工作完成情况、安全工作、项目工程建设、中招工作等各方面进行了约谈，通过个人约谈和集体约谈，提醒、预防了全区教育系统在党风廉政建设方面的苗头性、倾向性问题。

3、加强督促检查，推动工作落实。5月份对区属42个学校党支部的党建工作进行了全面的督查，从党费收缴、学习教育、“三会一课”、“三重一大”、阵地建设、廉政建设等十个方面进行了详细的督查，对查出的问题当面反馈，并及时下发《整改通知书》，督促各支部的党建工作有序开展。

五全力落实巡察整改任务。局党组把巡视整改工作作为全年首要的政治任务，针对巡视反馈意见涉及的5大方面21项意见建议，制定了42项整改措施。通过积极整改，完善制定了党建、人事、财务、项目等方面制度5个，并积极推行实施，基本完成了整改任务。目前正在进行校长教师交流轮岗工作。

六大力支持纪检工作。大力支持和配合纪检工作，充分保证纪检组的知情权，努力为纪检组全面有效地履行监督职能创造有利条件。经常性听取党风廉政建设和反腐败工作汇报，对区纪委转交群众反映的问题，采取直查、协同等不同方式进行调查核实，并对典型案件在全系统进行通报，采用批评教育、工作约谈、诫勉谈话、行政警告等多种形式严肃责任追究，支持纪检组在查办案件中充分发挥主力军作用。

二、存在问题

上半年，我局党组在全面从严治党方面取得了一些成效，反腐倡廉工作整体发展形势良好，但与区委、区纪委和人民群众的要求相比，还存在一些不足:

一是在贯彻落实全面从严治党的意义认识上有待进一步提高。个别同志对全面从严治党工作的重要性和必要性认识还不够，认为自己只是一名普通共产党员，全面从严治党是领导的事情，和自己关系不大，自己只要干好业务工作就可以了，关于全面从严治党的学习没有必要抓得太紧。

二是在全面从严治党制度建设方面还需进一步加强。党风廉政建设的工作机制还不够完善，各项制度还不够健全，一些工作机制还需逐步建立完善。

三是“中梗阻”现象仍然存在。

下半年工作打算

\*\*下半年，我局全面从严治党将继续按照区委、区政府和区纪委的工作部署，以经济建设为中心，紧紧抓住全面从严治党这条主线，切实落实党组“主体责任”，认真落实《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，突出抓好以下工作：

1、抓学习教育，提高干部自身素质。

坚持以贯彻《廉政准则》为切入点，抓好保持共产党员先进性的学习和党员干部的思想道德教育和纪律教育，开展以“为民、务实、清廉”为主题的教育活动。一是以学习《廉政准则》为重点，侧重学习《中华人民共和国监察法》以及《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党廉洁自律准则》两个条例;二是加强党报、党刊中刊登的、市区纪委处理的违纪党员典型案例的学习;三是组织学习先进工作者、优秀共产党员的先进事迹，激励他们积极进取，奋发有为。四是每月组织学习一次法律、法规知识。促进党员干部自觉增强道德约束力和纪律观念，不断提高思想道德水平和拒腐防变能力，为努力推进川汇区教育工作奠定坚实的政治思想基础。

2、抓管理，规范干部日常行为。

全面从严治党的生命力在于抓落实。坚持每周的政治学习，强化政治建设;坚持考勤制度落实，强化日常管理、作风建设;坚持“三重一大”工作汇报、听取、民主集中决策制度，坚决杜绝人事、财务、项目等领域违规违纪现象。通过狠抓管理，规范干部日常行为，营造风清气正的教育环境。

3、强化宣传，营造良好舆论氛围。

加大全面从严治党宣传、宣讲力度，通过网络、电子屏、宣传条幅、知识竞赛等形式，切实加强党风廉政知识宣传，通过宣传活动，进一步增强党员干部的廉政意识，激发引导广大教职工积极参与廉政监督活动，营造良好的廉政舆论氛围，促进党风廉政建设在我区教育系统更加深入扎实的开展，取得更大成效。

半年来，区教体局党组在全面从严治党工作方面取得了较好的成效，但距离区委、区政府的要求和群众的期望仍有一定差距。\*\*下半年，区教体局党组将继续以高度的责任感和使命感，主动适应新常态，认真落实新要求，积极面对新挑战，进一步在全面从严治党工作方面实现新作为，奋力推动川汇教育改革发展迈上新台阶、取得新成效。

**第二篇：落实全面从严治党主体责任情况报告**

落实全面从严治党主体责任情况报告

\*\*市市政公路治理车辆超限超载办公室

依据《中共\*\*市交通运输委员会委员会关于对2024委属单位领导班子及成员落实全面从严治党主体责任情况进行检查考核的通知》等文件精神，我办对落实全面从严治党主体责任情况开展了自查考评工作。现将履职情况汇报如下：

一、工作开展情况

2024年在交通运输委党委的正确领导下，治超办领导班子认真学习贯彻党的十九大精神，落实从严治党主体责任，认真开展党支部建设工作，团结带领办全体党员干部服务京津冀交通一体化发展战略，以创建和谐交通、平安交通为重点，凝心聚力，扎实推动整治货车非法超限超载工作，为全运会成功举办和党的十九大胜利召开提供交通安全保障，为推动全市交通安全发展提供了坚强的组织保证。治超办党支部现有党员4人，其中退休党员1人。

（一）提高素质，建设好班子。

1．全面落实主体责任，加强领导班子自身建设。以“抓好党建是最大政绩”的理念，深入细致地对党建工作作出了安排部署，坚持把党建和治超办中心工作同谋划、同部署、同考核。年初按照委党委的工作部署，治超办党支部与委党委签订《党建责任书》，按照《责任书》要求制定了《2024年治超办党支部党建工作要点》。办党支部认真贯彻落实党建工作责任制，支部主要领导带头落实责任，带动班子成员认真执行“一岗双责”，形成了一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局，有力促进和保障了各项党建工作落到实处。

2．坚持民主集中制，努力发挥党支部的核心作用。严格执行民主集中制，在处理重大事项、制定决策，奖励和问责干部等工作中，在贯彻执行党的路线、方针、政策和委党委决定、决议等重要问题时坚持民主集中制原则，及时召开党支部会议，通过集体讨论决定。

3．坚持理论中心组学习。按照《中共\*\*市交通运输委员会委员会2024中心组学习安排的意见》要求，修订完善了理论中心组学习制度和学习计划，重点学习了十八届六中全会和市第十一次党代会精神，学习贯彻党的十九大精神，用习近平新时代中国特色社会主义新思想武装头脑指导实践；组织开展了治超工作相关的法律法规等内容业务学习，全年共开展中心组学习13次。做到了领导班子成员学习有计划、有笔记、有心得、有测试。通过学习领导班子的综合能力得到了进一步提升。

（二）加强学习，提升党员素质。

1．学习宣传贯彻落实党的十九大精神情况。

治超办党支部坚决贯彻落实总书记关于在学懂、弄通、做实上下功夫的重要要求，在全办迅速兴起学习宣传贯彻党的十九大精神的热潮。组织全体干部职工集体观看党的十九大开幕式，制定《中共\*\*市市政公路治理车辆超限超载办公室支部委员会学习宣传贯彻党的十九大精神方案》，理论中心组把党的十九大精神作为集中学习的核心重点内容，认真制定学习计划；委处两级结合十九大精神进行主题宣讲；采取专题学习和自学自测、参加知识竞赛和专题研讨等学习形式开展，保证对十九大精神的学习入脑入心。

2．党支部围绕提高党员的素质教育进一步加强党员政治理论学习。按照委党委的要求，年初我们制定了党员全年的学习计划、坚持“三会一课”和落实党日活动制度。以理论中心组学习为基本依托，采取集中学习与个人自学相结合、专题辅导与研讨交流相结合等方式，引导党员干部联系实际学、带着问题学、不断跟进学。截至目前，治超办党支部开展集中学习41次。开展主题宣讲活动4次，其中党支部书记讲党课3次，先进典型讲党课1次。

（三）加强制度建设，抓好党建工作。

1．我办党支部一贯坚持认真及时传达贯彻中央、市委和委党委的各项决策部署，不折不扣落实委党委交办的各项工作任务。今年，把“三会一课”制度作为今年推进党支部规范化建设的重要内容，按委统一下发的规范的《党支部手册》，党支部认真履行思想政治教育职能，严格落实“三会一课”制度要求，按照要求制定学习安排、集体学习计划，每名党员结合自身实际，制定个人自学计划，做到学有目标、学有重点、学有感悟。

2．制定并进一步修改完善了《治超办党支部关于开展“维护核心、铸就忠诚、担当作为、抓实支部”主题教育实践活动，推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作方案》，开展了讲党课和岗位担当讨论活动、学习习近平新时代中国特色社会主义思想、原原本本学党章党规、廉政主题教育，围绕三个专题进行了专题讨论。

3、认真做好党费的收缴管理和党员基本情况统计工作，根据市委组织部的要求和交委党委党费收缴的规定，加强党费的收缴工作，及时将收缴的党费上缴委党委。

4、治超办党支部定期进行党组织关系排查工作，做到了党组织关系转移和接受工作严格规范，没有“失联”和“口袋”党员。

5、认真做好在职党员进社区工作。在职党员进社区工作完成率100%。

（四）防止腐败，不断加强党风廉政建设。

办支部坚持进行党风廉政专题教育，从正反两面加强对党员干部依法从政、廉洁自律的教育。组织全体人员收看了专题片《巡视利剑》、《榜样》等一系列正反面教育警示片，组织参观了《利剑高悬、警钟长鸣警示教育主题展》、《钢铁长城强军梦—\*\*市庆祝中国人民解放军建军90周年主题展览》等展览，开展廉政党课教育；组织开展了向廖俊波同志、张风顺同志和黄大年同志学习的主题党日活动引导党员干部向典型、先进学习。认真负责地做好比对和违反执行中央八项规定精神月报工作，认真负责地做好信访举报工作，及

时将各类纪检监察信息反馈委纪检组。带头遵守廉洁自律各项规定。领导班子成员坚持把《廉政准则》等规定纳入理论中心组学习，认真履行个人重大事项报告制度。

（五）狠抓“改”的成果。

1.肃清黄兴国恶劣影响、进一步净化政治生态的情况。

制定并进一步修改完善了《治超办党支部肃清黄兴国恶劣影响进一步净化政治生态的实施方案》，全面抓好方案的落实，真正把全面从严治党的责任担在肩上。通过上廉政党课、对正反两方面的典型学习教育，全体党员撰写学习心得体会并进行了交流。召开肃清黄兴国恶劣影响进一步净化政治生态专题研讨会，领导班子成员以“肃清黄兴国恶劣影响、汲取深刻教训，严肃党内政治生活、净化党内政治生态”为主题说认识、谈体会，廓清思想迷雾，深挖病灶根源，明确努力方向，为全面净化政治生态奠定坚实基础。

2.持续抓好基层党建工作巡查和巡视巡察问题反馈的基层党建工作问题等情况。

我办针对市委“机动式”巡视和委对我办巡察反馈的党建的突出问题，举一反三，认真分析查摆存在问题，制定问题整改清单，逐项、逐条进行整改，工作已基本完成。通过整改加强了制度建设，修改完善《治超办党支部“三会一课”制度》；制定《党内表决制度》、《述职述廉制度》、《谈心谈话制度》、《治超办党支部主题党日制度》和《领导班子议事规则》等8项制度。重新召开了2024民主生活会和增强“四个意识”、反对圈子文化和好人主义两个民主生活会。认真开展不作为不担当专项治理和作风纪律专项整治活动，对委第二轮明察暗访发现的违反工作纪律的一名同志进行了问责处理；支部班子站在讲政治、讲大局的高度，坚持问题导向，对全市治超工作进行研判分析，提出《关于规范治超机构的意见》，得到了委领导的好评。

二、存在问题

（一）对党建工作投入力量不足。

对党建工作重视不够，存在重业务、轻党建的倾向，党建工作责任落实不到位，治超办目前仍面临人员严重不足，无法解决党务人员一人兼多职的问题，使党建工作离上级的要求存在差距，内业档案不能及时全面细致的进行归档整理。

（二）思想政治建设薄弱，学习意识不强。

政治理论学习的自觉性、主动性不够，系统性不强，理论学习倾向于机械化、碎片化，习惯于会上学习，利用业余时间开展系统学习还不够，同时联系我办工作实际开展政治纪律教育的方式还有待丰富，少数党员干部政治纪律意识不强、认识不到位。比如少数党员干部以业务工作代替政治学习，在党支部学习、专题研讨会议中准备不充分、对照检查材料从网上下载。

（三）加强党员领导干部自身建设力度不够，方法不多。

在党员干部教育管理上不同程度地存在失之于宽、失之于软的问题，少数党员没有真正充分发挥党员干部的模范作用，“四个意识”淡薄。在干部的管理上，还存在顾面子、讲情面的好人主义现象。

（四）组织活动内容、方式单一，创新亮点不突出。

在开展组织活动时喜欢沿用以往的方式和模式，形式不灵活，没能在创新上下功夫，有的时候完全照搬上级的模式，没有投入更多的精力去思考，觉得治超办人员少，人员素质过硬，业务压力也大，时间上安排不开。党建工作有应付检查，不注重实际效果的情况。这些都降低了组织生活的吸引力，削弱了党组织的凝聚力。

三、下一步工作思路和措施

在今后的工作中，办党支部将进一步深化学习宣传贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实中央、市委和委党委关于全面从严治党的工作部署，牢固树立抓好党建是最大的政绩的理念，切实担负起全面从严治党的主体责任，抓好班子、带好队伍，履好职、尽好责，发挥好党支部战斗堡垒作用。

（一）落实好学习宣传贯彻党的十九大精神总体安排。

把学习贯彻十九大精神作为当前理论武装工作的重点任务，夯实学习贯彻“基本功”，组织广大党员干部原原本本、原汁原味学习好党的十九大精神，认真研读党的十九大报告和党章，准确领会把握党的十九大精神的思想精髓和核心要义，通过专题培训、专题报告等形式组织全体党员干部集中学习。我们要在在深入学习上下功夫，确保十九大精神深入人心，实现学习宣传全覆盖。党员领导干部要带头学、带头讲、带头干，既做实干家，又做宣传家。

（二）严格落实从严治党职责，强化主体责任意识。

进一步落实基层党建工作责任制。把抓基层党建工作情况纳入领导班子和领导干部的考核之中。坚持“三会一课”制度，抓好党支部换届选举工作。领导班子要带头落实好中心组学习、集体学习和主题党日制度，不断提高自身素质和领导水平；要全面加强党员教育管理工作，要进一步加强党员的理论教育，引导他们树立正确的世界观、人生观和价值观，坚定共产主义理想信念，从根本上增强贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性和坚定性；要认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是关于全面从严治党的重要论述；依据委党委落实全面从严治党主体责任的工作部署，健全我办落实从严治党主体责任的长效机制。

（三）强化责任担当，落实党风廉政建设主体责任。

结合治超办的工作特点，就如何加强党风廉政建设开展调查研究，认真研究解决反腐倡廉建设面临的新情况新问题，做好继承与创新的结合；进一步强化党内监督，认真落实党内监督条例，让党员、干部知敬畏、存戒惧、守底线，习惯在受监督和约束的环境中工作生活；切实履行好党风廉政建设第一责任，抓好班子、带好队伍、管好自己；强化权力的公开透明，深化党务公开，为权力瘦身，为廉政强身，从而形成我办党风廉政建设新常态。

（四）加强意识形态工作，推动社会主义精神文明建设。

加强党的意识形态工作，大力倡导和践行社会主义价值观，积极组织党员干部进行网络答题、知识测试和学习座谈，引导党员干部把党章党规党纪内化于心、外化于行。开展主题党日、党员活动日、革命传统与警示教育等活动，激发党员干部干事创业的积极性、主动性和创造性，将治超工作融入推动供给侧结构性改革，促进实体经济发展工作中，深化推进治理车辆超限超载工作，为综合交通运输事业的和谐发展、平安发展做出贡献。

2024年12月22日

**第三篇：落实全面从严治党主体责任报告**

落实全面从严治党主体责任报告

今年以来，在区委、区政府的坚强领导下，在区纪委、区监察委的监督指导下，区林业局党委坚持政治挂帅，牢固树立“四个意识”，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，以深入学习宣传贯彻党的十九大精神为首要任务，以习近平总书记在山东考察的重要讲话精神为元为纲，以认真履行全面从严治党主体责任为器为径，以落实“1551”工作部署、持续净化发展环境为重要抓手，扎实推进全面从严治党向基层延伸、向纵深发展，为打造“乡村振兴齐鲁样板”凝聚了强大正能量。

一、强化政治担当，切实履行全面从严治党主体责任

（一）党规党纪执行到位。

局党委和班子成员始终保持坚强的政治定力，牢固树立“四个意识”，在思想上、政治上、行动上坚决同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，以党中央的旗帜立场、决策部署、担当精神为指引，坚决贯彻上级党委、纪委、监察委的工作部署，把全面从严治党、强化党内监督放在首位，驰而不息“反四风、正党风、促政风、带行风”，把实现好、维护好、发展好广大农民的利益，作为一切工作的出发点和落脚点，抓紧管党治党主体责任这个“牛鼻子”，切实把全面从严治党主体责任扛在肩上、抓在手上、落实在行动上。

（二）以上率下引领到位。

从局党委书记做起，从班子成员做起，坚持“纪在法前、纪比法严”，严格遵守“六大纪律”，严格执行请示报告制度、领导干部个人事项报告制度，带头执行廉洁自律各项规定，严格要求、教育、管理好亲属和身边工作人员。作为局党委书记，我认真履行第一责任人责任，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要工作亲自督办。今年以来，我代表局党委对班子成员进行主体责任谈话12人次，局党委专题研究部署全面从严治党主体责任工作3次，专题听取党风廉政建设汇报3轮次，通报学习省、市纪委典型案例2次，每逢局党委会、局长办公会、全体人员会等重要会议必讲党风廉政建设。班子成员认真落实“一岗双责”，对分管站科室党风廉政建设工作及时部署、及时督促，层层开展集中督导检查，层层推动责任落地落实，全面从严治党工作呈现出齐抓共管、系统推进的良好局面。

（三）支持纪委履职到位。

局党委认真落实“转职能、转方式、转作风”要求，积极支持保障局纪委聚焦主责主业、狠抓执纪监督。今年，局党委对2024年局党委出台的关于落实两个责任文件（历城林发〔2024〕17号）进行了修改完善，充实细化了局党委主体责任内容，强化完善了局纪委的监督责任内容，特别明确了局纪委在项目资金审批、使用等重要环节开展监督检查的职责。局纪委制定工作计划，从落实各级反腐倡廉工作要求、严明党的纪律、持续反对“四风”、开展“慵懒散”和重点领域环节监督专项治理、推进惩防体系建设等5个方面，协助局党委全面加强全局党风廉政建设工作。

二、坚持思想建党，持续巩固良好政治生态

（一）深入推进“大学习、大调研、大改进”活动。

印发了《关于学习习近平谈治国理政第二卷实施方案》（历城林发〔2024〕）5号）、《关于学习宣传宪法的通知》（历城林发〔2024〕）10号）等文件，认真学习党的十九届历次全会精神，及时跟进学习党的十九大以来习近平总书记发表的重要讲话和重要指示，坚定不移推动中央大政方针、省委新旧动能转换总体部署、济南市“1+454”和历城区“1551”工作部署落地落实。领导干部围绕党的建设、农业产业提升、农村综合改革、新旧动能转换等方面的内容深入开展调研，就存在的突出问题和对策措施进行认真细致的梳理。今年以来，局党委理论学习中心组开展集体学习研讨3次，各党支部以主题党日等形式，开展集中学习研讨20余次，列出问题清单20余条，形成调研报告7个。

（二）严肃党内政治生活。

区林业局党委坚持对标看齐，认真贯彻《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》，督促推动党员干部自觉遵规守纪，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。坚决贯彻民主集中制，修订完善《党委议事规则》（历城林发〔2024〕15号）、《领导班子会议民主决策制度》（历城林发〔2024〕16号）、《三重一大决策制度》（历城林发〔2024〕17号）等制度规定，进一步规范议事规则和决策程序。出台了《关于进一步加强过硬支部建设推动从严治党向基层延伸的意见》（历城林发〔2024〕13号）、《关于推进基层党组织标准化建设的实施方案》（历城林发〔2024〕14号）2个文件，进一步完善了党建工作责任体系，有力推动了“三会一课”等基本制度的落实，党内政治生活面貌明显改变。

（三）深入开展警示教育、廉政谈话。

组织全体干部职工召开了“汲取教训、严守规矩、强化担当”警示教育会，通过传达市、区两级会议精神，剖析违纪违法案件，以案说理，以案警示，为全体党员领导干部再一次敲响警钟；组织全体党员和入党积极分子赴沂蒙红色教育基地开展了“传承红色基因，共建美好家园”主题党日活动，全体党员以集体宣誓的方式重温入党誓词，共同学习习近平总书记在临沂视察时的讲话精神，全体党员干部深受触动和警醒；6月18日起，利用一周时间，班子成员与分管站科室负责人开展廉政谈话，重点检查谈话对象贯彻落实全面从严治党有关情况，个人廉洁自律和廉政风险点防控情况，广泛征求对局党委、局纪委落实全面从严治党责任的意见和建议，进一步提高干部职工廉洁从政的自觉性，推动了全面从严治党“两个责任”的落实。

（四）坚决落实上级党委重大决策部署。

认真贯彻习近平总书记在山东考察时重要讲话精神，强化责任担当、推进干事创业，以特色优势产业发展为突破，以加快农业新旧动能转换为重点，结合济南市十大特色产业振兴计划的实施，对我区3个重点农业产业未来5年的发展进行了规划；围绕我区三臣路沿线蔬菜产业隆起带建设思路，积极协调唐王街道办事处，加大引进引办工作力度，规划建设100亩设施蔬菜示范基地，推动“济南万户居农业小镇”项目落地；大力实施品牌培育、新型农业经营主体培育、新型职业农民培育，促进农业发展新旧动能转换；全面深化农村集体产权制度改革、农村产权交易体系建设、农村集体三资监管，为现代农业发展创造良好的环境。

三、扫清作风之弊，加强与人民群众的血肉联系

区林业局党委坚持高压传导，强化教育提醒、日常监管、专项治理，持续推进中央八项规定精神贯彻落实。坚持逢节必禁，紧盯元旦、春节、端午、中秋等重要节点，实行廉政提醒、明察暗访和通报曝光。

（一）深入贯彻落实中央八项规定。一是对近年来审批单、接待单等公务接待、会议接待制度执行情况进行了认真梳理，整理印发了《中央八项规定》、《党政机关例行节约反对浪费条例》、《关于严格规范党员干部和公职人员操办婚丧喜庆事宜的规定》，要求全体机关干部认真研究学习、严格遵照执行，今年以来，区林业局无违反中央八项规定精神和公务接待有关规定现象发生。二是对公车改革以来全局公车租用情况进行了认真核查梳理，结合实际，制定印发了《公车使用管理规定》，进一步规范公车使用行为，今年以来，区林业局未有违反公车管理规定情况发生。三是对近年来相关站科室个人出差、财务科目管理、票据报销等财务事项进行了认真核查梳理，整理印发了财务审签手续、财务处理程序、财务账户管理、专项资金管理、差旅住宿、票据使用等财务管理制度，要求全体干部职工认真学习、严格遵照执行。今年以来，区林业局无违反财务管理规定现象发生。四是对近年来项目管理、办公设备采购等政府采购和招投标有关事项进行了认真核查梳理，印发了《政府采购和招投标有关规定》，要求相关工作人员认真学习、严格遵照执行。今年以来，区林业局项目管理、办公设备采购等方面无违反政府采购和招投标有关规定现象发生。五是对政策补贴、林产品质量安全等项目资金使用情况进行了认真核查梳理，各承担项目的站科室对今年的各项资金使用计划进行了梳理，并形成了书面报告。

（二）着力解决群众关心的重难点问题。

一是加强调查研究，提高工作实效。要求面向基层群众开展工作的站科室在推进工作中，加强调查研究工作，进一步核查重点工作项目落实措施的现实可行性，便于基层和群众操作。二是加强政策宣传，推进政策落实。要求面向基层群众开展工作的站科室制定了项目政策宣传工作措施，通过便于基层和群众理解、把握、实施的形式，加大政策宣传力度，进一步增强政策实施透明度。三是加强重点管理，推进履职服务。经济林站...林管科....（三）扎实推进机关作风建设。

一是持续反对“四风”。5月初，领导班子召开了由中层干部参加的务虚会议，梳理出了“四风”方面和“业务”方面存在的突出问题，制定了整改措施，带领全体机关干部强化责任担当，增强实施乡村振兴战略的积极性、主动性和创造性。习近平总书记考察我区双山街道三涧溪村之后，区林业局迅速掀起了认真学习宣传贯彻习近平总书记考察山东讲话精神热潮，各分管领导、各站科室分别制定工作目标亮点和3年工作思路目标，积极推动农业产业振兴。二是加强工作整合。通过局办公会，领导班子成员之间沟通分管领域内的工作事项，各站科室每周五将下周工作安排报局办公室备案，由办公室统一协调，合并下发通知，合理安排公务用车，有效地提高了工作效能，减少了基层和群众的麻烦，取得了良好效果。

下一步，区林业局将坚持把学习贯彻习近平总书记考察山东时的重要讲话精神作为首要政治任务，持续增强“四个意识”，不断深化对管党治党规律认识，进一步加强和规范党内政治生活，严格党内监督，严明政治纪律和政治规矩，持续用力正风反腐，为打造“乡村振兴齐鲁样板”做出更大的贡献！

**第四篇：落实全面从严治党主体责任情况报告材料**

精选落实全面从严治党主体责任情况报告材料(二)

中共\*\*区委、区纪委：

\*\*年以来，区科技局党组认真贯彻落实区委和区纪委有关会议和文件精神，增强党组主体责任认识理解，明确党组主体责任是一个责任体系，局党组和每个班子成员都要知责、明责、尽责，党组履行好领导班子责任，党组书记履行好第一责任人的责任，班子其他成员履行好职责范围内的主要领导责任，形成认识到位，责任明晰，履职尽责，问责有力的主体责任落实体系。现将有关工作情况报告如下：

一、履行全面从严治党主体责任的情况

(一)强化领导班子全面从严治党主体责任。

领导班子以班子会议的形式集体研究、集体讨论、集体决策，负主体责任，严格落实党风廉政建设责任制。切实担负起主体责任，认真落实“三书两报告”制度，及时向区委、区纪委、区监委派驻第七纪检监察组签字背书报告。党组书记履行全面从严治党主体责任第一责任人的职责，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。

(二)落实班子成员“一岗双责”。

班子成员认真落实“一岗双责”，对职责范围内的党风廉政建设负领导责任，专题研究和部署分管科室及下属单位的党风廉政建设，加强对任务落实情况的跟踪检查，并主动向党组书记报告职责范围内党风廉政建设情况。按照“一岗双责”的要求，有针对性地约谈科室及下属单位负责同志和相关干部，提醒认真执行干部廉洁自律有关规定，督促解决存在的问题。并及时做好廉政谈话记录，建立台账资料备查。

(三)落实各科室主要负责人“一岗双责”。

各科室主要负责人根据岗位工作职责认真履行“一岗双责”，维护党章、严守党纪，坚决贯彻落实上级指示精神，开展《履行全面从严治党主体责任和党组主要负责人履行第一责任人职责的工作部署》，时刻牢记“三重一大”制度的决定必须经集体讨论，抓好职责范围内的反腐倡廉工作，层层传导全面从严治党主体责任压力，每年初制定党风廉政建设计划，抓好党风廉政建设，强化措施、确保任务到人、责任到岗。并主动向分管领导、单位主要负责人报告职责范围内党风廉政建设情况。

(四)加强党员干部党性修养教育。

严抓办公室干部作风建设，积极组织干部参加各级纪检监察机关举办的各类党风廉政教育学习与培训。积极开展“树清廉家风创廉洁家庭”活动、开展文化礼堂党风廉政建设宣讲、举办干部职工喜闻乐见的廉政文化活动，运用简报、微信、办公助手、办公平台、橱窗、标语等多种形式和途径，开展廉政文化宣传与警示教育，不断探索新常态下全面从严治党的有效路径。

(五)加强全面从严治党制度保障。

按照区委、区纪委相关文件要求，建立健全办公室全面从严治党相关制度。年初制定《区科技局\*\*党风廉政建设责任分工》，局主要负责人与班子成员，班子成员与各科室(下属单位)主要负责人签订了党风廉政建设责任书。加强对办公室干部落实廉洁自律规定情况的监督，抓好对领导干部个人事项报告、“一岗双责”等制度执行情况的落实。认真开展“回头看”，对涉及“四风”方面隐身变形的关键性、深层次问题，有针对性地修订完善相关制度规定，每个科室(局、办)进行公开承诺，制定工作职责与流程图，进一步强化办公室组织纪律，提高工作效率，形成规范、快捷、高效的政务工作风气。

(六)以严要求、实作风推动作风建设专项活动。

以“强党性树正气、强规矩树高线、强担当树标杆”为主要内容，围绕打造“政治绝对忠诚、干事尤为担当、做人尤为干净、作风尤为过硬、精神尤为昂扬”勇立绿色发展潮头的\*\*铁军为目标，开展“干净干事创新业”作风建设专项活动。继续保持正风肃纪高压态势，严格执行中央八项规定、省委“28条办法”和“六项禁令”、市委实施意见、区委实施办法，继续狠刹“酒局”、“牌局”，继续严肃查处各节日送礼等违纪行为。不定期开展干部上下班纪律和工作时间纪律检查，及时发现问题，对违反考勤、上班等纪律的干部进行批评教育，并就存在的不作为、慢作为等损害发展环境和形象的问题提出限时整改落实。

二、主要负责人履行“第一责任人”职责的情况

区科技局局长\*\*同志作为全面从严治党主体责任“第一责任人”，牢固树立“严抓常抓亲自抓从严治党”的理念，切实承担起第一责任人的职责，常研究、常部署，抓细化、精细抓，种好自己的“责任田”。班子其他成员按照“一岗双责”的要求，主动适应新常态，自觉接受监督，严以修身、严以用权、严以律己，根据工作分工对责任范围内的党风廉政建设工作切实负起领导责任，一级抓一级，做到心中有党，心中有民，心中有责，心中有戒，共同把全面从严治党主体责任落实到位。

(一)明确职责，落实分工。

明确了以“一把手”抓党风廉政建设的责任，对反腐倡廉工作做到亲自部署，并按照“一岗双责”的要求，落实责任分工，将党风廉政建设和科技工作实际相联系，制定了《\*\*年党风廉政建设工作计划》;明确以服务为重点，提升作风效能建设;以教育为重点，推进廉政文化建设;以制度为重点，加强科技行风建设;以责任为重点，深化反腐倡廉建设。在实际执行中，将党风廉政建设和业务工作同部署、同落实、同检查、同考核，着力于将工作重点贯穿于日常工作之中。

(二)完善制度，做好维稳。

建立健全落实党风廉政责任制，对党风廉政建设工作负总责，积极配合第七纪检组开展工作，不断规范重大事项决策程序，积极开展党务、政务公开工作，促进制度执行过程的公开化、程序化、透明化，切实维护制度的严肃性，保证权力在阳光下运行。建立完善接访、约访制度，着力解决群众反映强烈的热点难点问题。

(三)带头学习，当好表率。

坚持把反腐倡廉教育作为重要任务，自觉参加区委、区政府召开的有关党风廉政建设工作会议，认真领会会议精神和要求，充分利用党组会、中心组学习会组织班子成员、全局党员干部学习党的十九大会议精神和中纪十九届二次全会精神、习近平总书记的系列讲话精神，认真落实中央、省、市、区党风廉政建设工作的有关要求，召开党风廉政专题会议研究党风廉政建设和惩防体系建设推进工作。认真贯彻执行中央“八项规定”，自觉学习，自觉遵守，坚持民主集中制，对重大决策、人事任免、资金使用、物资采购等严格按议事规则办事，由党组集体讨论决定。坚持经常下基层，入企业，及时了解企业发展情况，帮助协调解决发展问题。严格按照有关规定如实向纪委、组织部门报告个人重大事项。对本单位信访工作负全面领导责任，全年共研究部署信访工作三次，本无信访。

(四)主抓班子，带好队伍。

切实履行第一责任人职责，抓好班子成员一岗双责和职责范围内的党风廉政建设工作，层层传导、落实到人。每个季度对班子成员进行一次约谈，了解动态。自觉遵守集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，认真落实民主生活会制度，增进班子团结，增强班子活力。做到重大决策征求意见、重大问题集中讨论、重大事项集中决策，保证议事决策言路

畅通、公正透明。对班子队伍，坚持尊重和依靠全体领导班子成员的力量，做到分工明确，职权一致，及时把区委区政府的工作要求落实到局具体工作中，做到把握方向、协调解决问题、强化督查考核。对全局干部队伍，坚持多倾听、多沟通、多鼓励，注重调动每位干部职工的工作积极性，发挥大家的主观能动性。在单位内部形成了一心一意干工作、和衷共济谋发展的良好工作氛围。

今后，科技局党组要进一步深入学习党内法规和条例，进一步提高党风廉政建设主体责任的认识和担当;进一步重视加强党风廉政建设教育;进一步争先创优、攻坚克难、振奋精神、锐意进取，坚定不移走“绿水青山就是金山银山”生态发展之路，争做绿色发展的探路者、模范生。

**第五篇：2024落实全面从严治党主体责任情况报告**

关于落实全面从严治党主体责任情况的报告

教育厅党组：

2024年，学校党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻党的十九大和中央纪委二次全会精神，认真贯彻落实省委十届六次全会和全省教育系统全面从严治党工作会议精神，坚持把落实主体责任作为管党治党的“牛鼻子”扛稳抓牢，学校党的领导持续加强，党的建设全面提升，全面从严治党持续向纵深发展，营造出积极向上、干事创业、风清气正的良好氛围，为学校事业健康发展提供了坚强保障。

一、主要工作情况

（一）强化责任担当，着力推进全面从严治党

1.强化谋划统筹部署。多次组织召开专题党委会传达学xxx省委、教育厅党组和省纪委驻厅纪检组关于推进全面从严治党的部署要求，分析新时代学校全面从严治党面临的新形势、新任务，研究贯彻落实的具体措施，做到学习领会到位、研究部署到位、扎实推进到位。定期召开党委会听取纪委党风廉政工作情况汇报，加强对纪检监察工作的领导和支持。制定《推进全面从严治党向纵深发展实施意见》，强调重大意义，提出总体要求，明确工作目标，理清工作任务。贯彻以党的建设高质量推动事业发展高质量理念，将全面从严治党作为首要内容列入党政工作要点，与业务工作同

谋划、同部署、同落实、同考核。组织召开全面从严治党工作会议，回顾总结以往工作经验，安排部署2024年全面从严治党工作任务，组织签订《全面从严治党目标责任书》，进一步推动了全面从严治党工作落到实处。

2.强化责任任务分解。学校党委坚持守土有责、守土尽责，按照“建制度、明法度、严约束”的要求，制定《履行全面从严治党党委主体责任清单》，共分解明确出党委集体责任八个方面25项，党委主要负责人责任四个方面19项，班子成员责任四个方面19项，实化细化了全面从严治党的主体责任，厘清职责边界，明确工作任务。制定《党建工作重点任务台账》，细信息作任务项，提出推进措施条，全部明确了责任领导、责任部门和时间节点，层层压实责任，构筑起上下贯通的完整责任链条，有力推动了各项措施顺利落实。党委书记牢固树立首责主业意识，组织制定《党委书记抓基层党建工作台帐》，列出目标任大方面项，坚持履行责任到位，示范表率到位，推动落实到位。领导班子成员认真履行一岗双责，按照工作分工，各负其责，统筹推进，切实做到了管人、做事、治党相结合。

3.强化督促检查落实。组织召开党建工作推进会，听取各部门党建重点任务进展情况，查找存在的困难和问题，安排部署下一步工作的落实提升。落实《关于建立健全党总支抓基层党建工作责任制的实施办法》，持续开展党总支书记抓党建述职评议考核工作，有效传导压力，促进问题整改。

综合运用随机抽查、专项巡察、实绩考察等方式，对各级党组织贯彻落实全面从严治党工作实施全程动态监控，推动全面从严治党落地生根。落实班子成员联系党总支制度，及时了解掌握工作和思想状况，加强对下一级党组织主要负责人的教育、监督和管理。为全校党总支和党支部统一配发《党组织会议记录本》，强化党建活动记录痕迹化管理。

（二）坚定立场方向，大力加强党的政治建设

1.严守政治纪律规矩。组织开展中央《关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》精神和省委要求专题学习教育，引导党员干部牢固树立“四个意识”，时刻绷紧“政治”这根弦，始终做到对党绝对忠诚，切实做到“两个坚决维护”。组织开展党章学习教育，推动各级党组织和党员干部牢固树立党章意识，自觉学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章。把坚决拥护党中央决定，坚定执行党中央决策作为严明党的政治纪律和政治规矩的具体检验，对党中央重要会议、重大决策和教育厅党组部署要求，第一时间传达学习，确保贯彻落实。今年以来，学校党委会议涉及传达贯彻党中央和教育厅党组决策部署的议题共计个，占总议题的%。

2.严肃党内政治生活。认真贯彻执行关于《新形势下党内政治生活若干的准则》，厚植党内政治文化，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。坚决贯彻民主集中制，修订《党委会议事规则》《校长办公会议事规则》，落实“三重一大”决策制度、严格遵守“一把手”末位表态

制，把握好“集体领导、党政合作、科学决策”三个关键点，提高决策科学化、民主化、法治化水平，做到了集体决策，民主监督、公开透明。学校党政主要负责人严格执行“五不直接分管”制度，形成“副职分管、正职监管、集体领导、科学决策”的权力运行格局。严格落实民主生活会和组织生活会制度，先后组织召开中央巡视整改和秦岭北麓违建别墅专题民主生活会，敢于和善于运用批评和相互批评的武器，班子成员精准聚焦，认真查摆问题,深刻剖析根源，制定整改措施，提升党性修养，清扫思想灰尘。开展“帮圈文化”专项排查整治活动，严防“七个有之”，始终做到“五个必须”，党委成员坚持以上率下，积极倡导忠诚老实、公道正派、清正廉洁等价值观，旗帜鲜明抵制和反对各种庸俗文化，引导党员干部养正气、祛邪气，不断增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，形成风清气正的良好政治生态。

3.严抓巡视整改落实。组织开展中央巡视反馈意见整改工作，坚持问题导向，认真制定实施方案，确定6个方面、项整改措施，党委成员带头深刻反思、推动落实，分兵把口，动真碰硬，推动各项措施落实到位、见底见效。把政治整改贯穿巡视整改全过程，成立工作专班，抽调专门人员，深入开展高校党建和选人用人、落实意识形态责任制、脱贫攻坚工作等项专题整治，先后次召开党委会研究推动整改工作，开展轮专项督查督办整改落实情况，巡视整改取得明显成效。开展省委巡视整改“回头看”,梳理检验整改措施落实情况，推

动整改期间建立完善的项规章制度贯彻执行，解决整改工作中出现的新情况新问题。

（三）深化学习教育，持续推进党的思想建设

1.加强思想理论武装。学校党委把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为首要政治任务，结合“两学一做”学习教育常态化制度化要求，认真编制党委中心组、党员干部和教职工理论学习计划，扎实开展主题教育，持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，专题学习习近平总书记调研浙江时的重要讲话和省委十届六次全会精神，落实“党的创新理论万场宣讲进高校”活动，按照学懂弄通做实的要求，深化学习教育和宣传阐释，实现师生全覆盖。全年组织党委理论中心组学习次，教职工理论学习次，党委委员讲党次，党务工作者上党课次。坚持理论联系实际，组织党员干部结合个人岗位工作撰写心得体会，积极把学习教育成果转化为树牢“四个意识”、增强“四个自信”的政治自觉，转化为坚定理想信念、加强党性锻炼的思想自觉。

2.提升思政教育质量。组织召开思想政治工作会议，实施思想政治工作质量提升工程。持续推动党的创新理论“零时差”“全方位”“精准有效”进教材进课堂进头脑。开展集体备课、专家听评课、飞行听课，提高课堂授课效果，使教学内容形式贴近学生、贴近生活、贴近实际，切实增强思想政治理论课的吸引力、说服力、感染力，充分发挥主渠道作用。开展“思想政治理论课教师建设年”活动，组织全体思政课教师赴苏州大学开展党的创新理论研修培训，提高思想政治教育队伍素质水平。开展学校思想政治理论课教师教学技能比赛，组织参加全省高校思政教学大赛，荣获一等奖项、二等奖项。组织开展“我与‘两个一百年’”“我与浙江共出彩”“弘扬爱国奋斗精神

建功立业新时代”“践行青春新使命

接力奋斗新时代”等主题活动，通过理论宣讲、社会实践、演讲比赛、征文比赛、志愿服务等形式，形成“三全育人”的良好氛围和工作格局。建立每两周一次的学生主题团课制度，精准把握主题，通过学习座谈、主题团日、辩论赛、网络知识竞赛等形式开展宣传教育，引导学生树立和践行社会主义核心价值观。

3.守稳意识形态阵地。召开意识形态工作会议，修订《意识形态工作责任制实施与考核细则》，制定《网络意识形态工作责任制实施细则》，组织签订《意识形态工作责任书》，确保各部门责任明晰，分工明确。对使用教材开展全面自查，严格落实《教学事故认定与处理实施细则》，规范教学工作行为，保证稳定教学秩序。修订《哲学社会科学报告会、研讨会、讲座、论坛管理办法》，做到事前有审批、过程有监督，事后有反馈。制定《各级官方网络公众平台管理办法》《校园网络安全监控管理办法》，对各级微信、微博、贴吧、公众号等新媒体平台实行二十四小时不间断监控。开展宗教政策专项教育和宗教知识专题培训，发放《大学生中国特色社会主义民族宗教理论知识手册》和《高校民族宗教工作知

识读本》近册。组织宗教信仰大排查，摸底掌握师生思想情况，建立动态化信息数据库，扎实做好信仰宗教学生的教育转信息作。

（四）突出作用发挥，全面完善党的组织建设

1.加强班子自身建设。修订《关于坚持和完善党委领导下的校长负责制的实施办法》，突出党委领导核心地位，保证校长依法行使职权，健全党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制。以建设学习型领导班子为目标，修订《党委理论学习中心组学习制度》，进一步对学习的内容、形式、管理、考核做出明确规定。全面落实领导干部谈心谈话工作制度，及时把握思想动态、排解负面情绪、增进团结和谐、激励干事热情，形成团结、务实、高效、廉洁的战斗集体。组织召开学院合并更名后第一次党员代表大会，选举产生了新一届党委，回顾总结过去五年取得的主要成绩和工作经验，客观分析当前面临的新形势和新任务，科学制定今后五年的发展目标和具体举措。

2.强化干部队伍建设。完善干部选拔任用工作机制，严守选人用人规矩和程序，落实“凡提四必”要求，拓宽选任渠道，优化干部队伍结构。修订中层干部考核细则，将工作实绩作为干部考核的重要依据，激活干事创业的内生动力。做好领导干部个人有关事项报告的抽查和核实。制订领导干部集中学习培训计划，加大干部教育培训工作力度，着力提升履职尽责能力水平，组织全体中层以上领导干部开展十九大

精神专题培训，利用暑假分批分层次组织党员干部赴干部学院和干部学院开展主题教育。

3.深化基层组织建设。制定《二级学院党组织会议制度》《二级学院党政联席会议制度》，明确二级学院的组织领导形式和议事决策规则。落实“三会一课”制度，严格执行党内组织生活，开展“践行新思想，拥抱新时代”专题组织生活会，进行全方位党性体检，各基层党组织共查摆问题条，制定整改措施条，党员思想和作风得到进一步改进。落实《特色党支部建设考核办法》，引导各党支部创新活动形式。大力建设党建E家园、手机党报、党建微课堂等新平台，开展“弘扬焦裕禄精神、争做出彩浙江人”微型党课比赛，推选出部优秀作品作为开展基层党员教育行之有效的新栽体，实现教育效果最优化。开展特色“主题党日”活动，把党员教育带入红旗渠精神、焦裕禄精神、愚公移山精神教育基地和文明共建、社区服务、贫困帮扶一线，党支部的战斗堡垒作用得到充分发挥。开展党支部书记轮训，实施党支部书记“双带头人”培育工程，注重党务工作者能力提升，开展党务知识专题培训。坚持党员公开承诺制度，分岗位分类别设立党员示范岗，深入开展党员“传帮带”，重点科研团队中党员人数占%；重大项目建设中党员人数占%，党员的先锋模范作用得到有效体现。制定《发展党员工作程序》，充分发挥党校和二级学院分党校的教育培训功能，实行预备党员转正答辩和入党宣誓制度，完善校内党组织与校外学生党员的联接机制，加强对顶岗实

习学生党员的跟踪教育管理。2024年发展党员人，转正预备党员人，培训发展对象人。完成个厅级基层党建创新项目，开展校级项目立项评审，提升了党建工作的科学化水平。

（五）强化抓细抓常，切实抓好党的作风建设

1.坚持密切联系群众。制定《大兴调查研究之风实施意见》，修订《学校领导与党外代表人士联系交友制度》，坚持“三联三进”、定期接待师生来访、跟班听课、与师生座谈等制度，组织全体党委委员围绕服务师生次进行集中调研，深入基层、贴近群众，全方位听取意见建议，研讨制定整改措施，党委书记深入基层调研次，解决重点、难点问题余项。年初召开教代会征集提案建议，下半年组织召开党委会听取各相关部门提案办理情况，进一步推进提案办理工作落实落地。大力推进校园环境整体提升、修订绩效管理制度、建设学生综合服务大厅、食堂标准化改造、教室宿舍安装空调、无线WiFi全覆盖、学生浴室重建等民生工程，让师生员工切切实实共享改革发展成果，真正把好事办好、实事办实。

2.落实八项规定精神。制定《贯彻落实中央八项规定实施细则办法》，细化执行八项规定精神的举措。组织党员领导干部签订《严守八项规定精神承诺书》。组织全体党员对省纪委通报起违反中央八项规定精神典型案例进行学习剖析。积极推进无纸化办公，所有公文均在OA办公系统传阅、审签；压缩公文篇幅，公文起草突出质量，精炼文字，少讲空话，注重实效；明确工作餐标准，严格凭来函申请接待。

重视制度执行落实，经常性开展检查督导。组织开展违反中央八项规定精神专项检查，未发现任何违纪违规情况。

3.弛而不息纠正“四风”。紧紧围绕省委、教育厅党组和高校纪工委工作安排，紧盯“四风”问题新动向，针对隐形变异的“新四风”问题，健全完善作风建设监督检查和责任查究机制。加强对党员干部作风状况的分析研判，定期评估作风建设成效。抓住“关键少数”，切实发挥好示范引领作用，努力推动作风建设各项制度落到实处。严格对照《形式主义、官僚主义表现排查表》，组织开展形式主义官僚主义专项整治，突出查找重点、细致开展自查、力求查准找实。

六、强化源头预防，从严抓好党的纪律建设

1.加强党风廉政教育。通过参观廉政教育基地、观看廉政警示片、举办廉政专题讲座、组织党纪法规知识竞赛、编制以案促改案例集等多种形式的宣传教育活动，积极引导党员干部向善向上，筑牢拒腐防变思想防线。推进廉政文化建设，继续开展第二届党风廉政建设宣传教育月暨廉政文化艺术作品征集活动，组织参加全省高校廉政作品比赛，荣获一等奖项，二等奖项。创建纪委微信公众号“清风我院”，定期推送纪委工作动态、警示案例等内容，激发廉洁正能量。

2.深化党的纪律监督。召开党风廉政建设会议，组织签订《党风廉政建设责任书》，强化主体责任落实。建立党风廉政建设责任清单制度，制定工作台帐，严格党风廉政建设责任考核，强化责任追究。

有效运用监督执纪“四种形态”，特别是第一种、第二种形态，经常开展批评和自我批评、约谈函询，党委书记、院长与每位班子成员经常沟通谈心，分管领导不定期与下属部门主要负责人谈心谈话，抓早抓小、防微杜渐，对苗头性、倾向性问题做到早发现、早提醒、早处置。坚持把纪律挺在前面，严格纪律执行，不断筑牢纪律防线，使纪律权威牢固树立、纪律力量充分释放、纪律观念深入人心。

3.持续推进以案促改。制定《推进以案促改制度化常态信息作实施方案》，召开以案促改工作推进会，编制学校2024年以案促改制度化常态化典型案例汇编。组织开展案例学习讨论，强化警示教育的镜鉴作用，用好反面教材，引导党员干部对照反思、引以为戒，共查摆风险点条，提出整改举措条。

二、存在问题不足

1.抓党建责任落实有“软”的地方。缺乏“一竿子插到底的韧劲”，存在责任意识层层递减、“上热中温下冷”的现象。个别党员干部政治敏锐性不强，贯彻落实学校工作部署不力，工作中缺乏担当精神，不敢动真碰硬。

2.抓基层支部党建有“弱”的表现。个别基层党组织负责人党建意识不强，存在重业务、轻党建的思想，对党员的思想教育、管理监督乏力，党内组织生活形式化、平淡化，“三会一课”制度落实不严。

3.抓作风持续整改有“疲”的方面。有的党员干部满足于在重大问题、原则问题上守住红线，满足于以往在作风建设上取得的成绩，对于隐形变异、潜入地下的“新四风”问题缺乏足够的认识和警惕。

4.抓党建促发展有“薄”的环节。抓好党的建设和促进事业发展结合还不够紧密，在党的建设中激发出来的工作热情还没有切切实实转化为推动学校事业高质量发展的生动实践。

三、下步工作措施

下一步，我们将高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神，全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，贯彻落实新时代党的建设总要求，以党的建设高质量推动事业发展高质量，用实际行动助力浙江更加出彩。

1.以树牢“四个意识”为着力点，进一步增强政治领导力。以《党章》为根本遵循，从焦裕禄精神、红旗渠精神、愚公移山精神中汲取营养，加强党员干部的党性锻炼，厚植党内政治文化，不断提高政治觉悟和政治能力，教育引导党员干部牢固树立“四个意识”，切实做到“两个坚决维护”。

2.以坚定“四个自信”为着力点，进一步增强思想引领力。持续开展主题教育，切实用马克思主义中国化最新成果武装头脑、指导实践、推动工作，教育引导广大党员牢记党的宗旨，坚定“四个自信”，挺起共产党人的精神脊梁，自觉做共产

主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者。

3.以落实好干部标准为着力点，进一步增强事业推动力。突出政治标准，树立正确用人导向，坚定不移把好干部标准落到实处，切实把好干部选出来、用起来，让想干事、能干事、干成事的干部有机会有舞台，让政治强、作风实的干部挑重担。

4.以夯实基层基础为着力点，进一步增强组织战斗力。以提升组织力为重点，实施党建工作“对标争先”计划，持续实施特色党支部创建，落实好“三会一课”等组织生活制度，把每个基层党组织都建设成坚强的战斗堡垒，真正担负好直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责。

5.以深化正风肃纪为着力点，进一步增强发展保障力。坚持以上率下，巩固拓展落实中央八项规定及实施细则精神成果，健全改进作风制度规定，着力构建作风建设长效机制。紧盯“四风”问题新动向，加强监督检查，特别是防范和查处各种隐性、变异的“四风”问题，严防“四风”问题回潮复燃，以踏石留印、抓铁有痕的劲头把作风建设进行到底。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找