# 返聘签合同(三篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-06-20

*随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。返聘签合同篇一乙 方：性 别：身份证号：家庭住址：...*

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**返聘签合同篇一**

乙 方：

性 别：

身份证号：

家庭住址：

邮政编码：

户口地址：

邮政编码：

联系电话：

鉴于乙方为已达退休年龄的人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同。

第一条 本协议于 年 月 日生效，至 年 月 日终止。

第二条 乙方作为 劳务工内为：负责 业务。

第三条 乙方愿以甲方正式员工的标准提供劳务，遵守甲方各项规章制度、操作规程;完成甲方安排的劳务任务等。

第四条 乙方愿意接受甲方的考核或考评，以及对考核或考评结果的处理。

第五条 甲方根据乙方的工作表现及公司业绩综合评定向乙方支付劳务报酬;支付方式为现金;支付时间为每月第 个工作日。

第六条 本协议期满的即可终止。双方都同意续签的即可协商订立下一期合同。

第七条 符合下列情况之一的，甲方可以提出立即解除本合同：

1、乙方不符合用人单位要求、或者不能胜任用人单位所安排的工作的;

2、乙方严重违反甲方规章制度的;

3、乙方被依法追究刑事责任的。

第八条 符合下列情况之一的，乙方可以提出立即解除本合同：

1、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

2、甲方不支付劳动报酬的;

3、用人单位的劳动安全、卫生等条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

第九条 甲乙双方若单方面解除本协议，需提前一月通知对方。如不履行提前一个月通知的义务，则需向对方赔偿违约金计一个月劳务费。

第十条 依据本协议第六条、第七条、第八条、第九条约定正常终止或解除本协议的，双方互不支付违约金及任何补偿金。

第十一条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条 甲方为乙方购买意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害(包括职业伤害)的补偿，保险期间与本协议期限相同。

第十三条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，甲、乙双方应友好协商解决，如协商不成，均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十四条 本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十五条 本合同自签字或盖章之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**返聘签合同篇二**

甲 方： (以下简称甲方)

乙 方： 身份证号： 受雇职工(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》和《私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自 年 月 日开始，至 年 月 日终止，其中试用期 天。

第二条 乙方同意在甲方从事 工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和能力要求是达到 部门岗位工作要求 。

第四条 甲方每月 日以货币形式支付乙方工资，工资不低不 元/月，其中试用期间工资为元/月。

第五条 甲方安排乙方的工作时间为26天工作制，其月薪工资中已包含加班费工资。

第六条 乙方已达到法定退休年龄，按国家和深圳市社会保险的有关规定甲方无需再为乙方缴纳社会保险费。

第七条 甲方不负责为乙方另外办理人身意外伤害保险或其他商业保险，如乙方因违规操作导致的工伤，则由乙方自行负责。

第八条 乙方需保证良好的健康状况，身体条件能满足工作的需要，如乙方因健康问题不能满足甲方用工需要的，则需解除劳动合同。

第九条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第十条 乙方应遵守甲方所定的劳动纪律和《员工手册》的相关规定。

第十一条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十二条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

第十三条 下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前七日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

2、乙方劳动未达到工作规定的质量和能力要求的;

3、甲乙双方不能依据本合同第十一条，就变更合同达成协议的; 第十四条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十五条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。 第十六条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十七条 劳动合同期满时，劳动合同即行终止。

第十八条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合约或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第十九条 当事人约定的其他内容。

第二十条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向 深圳市劳动争议仲裁定委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十一条 本合同未尽事宜或与今后国家、深圳京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十二条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名 (盖章) 乙方签章

年 月 日

企业返聘合同范文三

甲方(用人单位)名称：乙方：

乙方已达到退休年龄，或者已经依法享受基本养老保险待遇(含国家规定的退休金和其他待遇)，根据工作需要返聘到甲方工作。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳动返聘合同，共同遵守本合同所列条款。

一、协议期限

本合同为无固定期限劳动合同。合同期从 年 月 日起;其中试用期从月月

二、工作内容

乙方返聘期间根据甲方业务需要，从事 岗位(工种)工作。甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

三、工作时间

1.甲方实行标准工时制，乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。

2.甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点，必须遵守有关法律法规规定。

四、报酬

甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资为元或 按

五、保密义务

乙方负有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

六、医疗

经协商返聘期间如乙方患病或非因工负伤的，医疗费用有乙方自己承担。

七、劳动保护和劳动条件

1.甲方双方必须严格执行国家相关工作时间、休息休假、安全生产、劳动保护、卫生健康等规定。甲方根据岗位的需要，按照国家有关劳动安全卫生的规定为乙方提供劳动保护设施、劳动保护用品及其他劳动保护条件，乙方应严格遵守甲方的各项安全操作规程。

八、规章制度

1.甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2.乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

九、合同的解除、终止及工作交接

(一)1.经双方协商一致，可以解除本合同。

2.方有下列情形之一，甲方可以立即解除本合同且无需支付违约金，如乙方的行为对甲方造成损害的，甲方可依法追究乙方的法律责任：

①严重违反甲方的规章制度的;

②严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

③被依法追究刑事责任的。

3.除本条第1、2项规定情形外，甲、乙双方若单方面解除本合同，需提前 天书面通知对方。

(二)有下列情形的，本合同终止：乙方在返聘期间患病或负伤，不能继续胜任工作的，合同终止。

(三)本合同终止、解除后，乙方应在 天内办理工作交接。

十、劳动争议处理及其他

1.甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2.本合同条款与法律法规相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按相关规定执行。

3.本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)法定代表人：(或委托代理人)年 月 日

乙方：(签名或盖章) 年 月 日

**返聘签合同篇三**

甲方：

通讯地址：

法定代表人：

电话：传真：

乙方姓名：性别：

身份证号码：

户口所在地：

通讯地址：

联系电话：

乙方已达到退休年龄，或者已经依法享受基本养老保险待遇(含国家规定的退休金和其他待遇)，根据工作需要受聘甲方工作。鉴于乙方已不具备劳动法律关系的主体资格，根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条合同期限

本合同于年月日生效，至年月日终止。

第二条岗位职责

1、甲方聘用乙方担任职位，乙方从事工作。

2、根据工作需要，甲方有权调整乙方的工作，乙方如无正当理由，应服从安排，如乙方认为难以适应调整，可申请解除本合同;

3、乙方享有培训教育，参加工会、获得物质鼓励等权利;

4、乙方必须遵守国家法律、法令，遵守甲方各项规章制度、操作规程，履行岗位职责，按时保质地完成甲方安排的工作任务等;

5、乙方愿意接受甲方的考核或考评，以及对考核或考评结果的处理;

6、乙方负有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

第三条工作时间和休假

1、甲方执行国家规定的标准工时制度，实行每天工作8小时，每周工作5天，每周至少休息一天。

2、乙方享受国家规定的节假日和法律、法规规定的法定休息日。

3、因工作需要乙方加班，甲方可安排补休，如不能安排补休，应向乙方协商并征得乙方的同意。

第四条劳动报酬

1、乙方享受的工资由基本工资和考核薪酬构成。按乙方的要求，公司不为乙方提供社保、医保或其他保险。

2、甲方根据乙方的工作表现、成绩及公司业绩综合评定，向乙方支付劳务报酬。

3、支付方式为现金;支付时间为每月第15个工作日。

第五条本协议期满的即可终止。合同期满，双方都同意续签的，可协商订立下一期合同。

第六条符合下列情况之一的，甲方可以提出立即解除本合同：

1、乙方不符合用人单位要求、或者不能胜任用人单位所安排的工作的;

2、乙方严重违反甲方规章制度的;

3、失职，营私舞弊，给甲方造成损害或损失的;

4、双方签订的其他合同、协议约定的解除、终止劳动(劳务)关系之条件出现的;

5、乙方在聘用期间患病或负伤，不能继续胜任工作的;

6、乙方被依法追究刑事责任的。

第七条符合下列情况之一的，乙方可以提出立即解除本合同：

1、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的

2、甲方不支付劳动报酬的;

3、用人单位的劳动安全、卫生等条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

第八条乙方若单方面解除本协议，需提前一月通知甲方。如不履行提前一个月通知的义务，则需向甲方赔偿违约金计一个月劳务费;如给甲方造成其它损失的，应予赔偿。

第九条依据本协议第五条、第六条、第七条、第八条约定正常终止或解除本协议的，双方互不支付违约金及任何补偿金。本协议终止、解除后，乙方应在 天内办理工作交接，并附书面说明。

第十条乙方声明：

乙方原单位已为乙方依法办理全部社会保险，乙方在甲方工作期间患病或发生其他损害而产生的所有费用，由乙方自行承担或从乙方原有社会保险中承担，甲方不用支付。乙方同意医疗期内及期满甲方不计发、支付劳务费。

第十一条劳动纪律

1、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

2、如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密。若乙方泄密，甲方将按乙方泄密对本方所造成的损失追究乙方相应的经济赔偿及法律责任。

第十二条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址。

第十三条任何一方要求变更本协议的有关内容都应以书面形式通知对方。双方经协商一致可以变更本协议并办理书面变更手续。甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项不影响本协议的履行。甲方发生合并或者分立等情况本协议继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第十四条双方约定的其他内容：

1、要求乙方提供正规医院出具的体检证明。体检项目内容包括：血糖检测、高血压检测、肾功能检查、肝功能检查等。

2、双方签订《薪酬考核同合》等其他合同、协议具有同等法律效力。

第十五条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，甲、乙双方应友好协商解决，如协商不成，均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十六条本合同自签字盖章之日起生效，一式(单张正反两面)两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人或代理人： 年日年月

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找