# 最新不忘初心,牢记使命个人剖析材料(8篇)

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2024-06-20

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。不忘初心,牢记使命个人剖析材料...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**不忘初心,牢记使命个人剖析材料篇一**

（一）理论学习方面

虽然对《习近平关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》进行了学习，但对要求的学习任务还有一定的差距，截止目前只学习了部分章节。同时对论述的深层内涵没有理解透彻，把握的不够准，对指导工作没有起到很好的作用。

（二）联系服务群众、廉洁自律方面

1、虽然对群众提出的意见能够及时处理，但深入群众，听取群众意见建议的意识还不够强，经常深入片区，但主要针对具体工作，没有针对性的向居民征求意见建议。

2、对《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》进行了深入学习，但主观想法认为廉洁自律与自己无关，廉洁自律意识相对比较缺乏。

（三）先锋模范作用发挥方面

虽然能够立足岗位、履职尽责，但在发挥先锋模范作用还不够强，为群众办实事好事方面还存在一些差距。在工作有时存在畏难情绪，为群众办实事好事主观意识有待进一步加强。

1、理论学习有所懈怠。由于思想上认为工作才是重点，学习的主动性、自觉性还不够强，平时自学的时间较少，对理论学习的认识还不够深刻，没有将理论学习摆在主要位置。

2、宗旨意识有所淡化。在思想上，积极主动深入群众，想群众所想、解群众所需，主动听取群众意见的意识还不够强；在行动上，紧密联系群众，解决群众的切实利益主观能动性有所淡化。

1、加强理论学习，坚持学深学透，掌握理解论述深层内涵，达到学懂会用，学以致用的目的，同时将理论与工作紧密结合，坚持理论指导实践，推动工作进步。

2、强化宗旨意识，坚持一切为了群众，从群众中来、到群众中去，真正贴近群众、服务群众、惠及群众。要从解决群众突出问题着力，深入群众，广泛征求群众意见，认真梳理归纳，提出解决办法。要认真查找自己在廉洁自律方面的不足，加强理论学习，转变主观意识，严格遵守相关规定。

**不忘初心,牢记使命个人剖析材料篇二**

按照《在“不忘初心、牢记使命”主题教育中认真开好民主生活会的通知》(x发〔2024〕x号)文件精神，对照“守初心、担使命，找差距、抓落实”主题教育总要求，常委班子成员认真从“理论学习、思想政治、干事创业、为民服务、清正廉洁”五个方面深入查摆问题、剖析根源，并制定整改措施。现将对照检查情况汇报如下：

(一)在理论学习方面

班子成员坚持把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为当前和今后一个时期的首要政治任务，积极通过中心组学习、专题研讨、专家授课等方式认真学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》和重要讲话精神，但对照理论学习有收获的要求，还存在一些不足。一是制度不完善。考勤制度、考核制度等执行不严，给学习管理带来一定的难度。个别班子成员对理论学习存在偏差，缺乏学习积极性，把学习变成了一种负担，所以出现了迟到、请假、开小会的现象。二是认识有偏差。有的认为自己有文化、有知识，平时都能自学，觉得单位组织学习是多此一举，一些干部受“经济工作是硬任务，理论学习是软任务”思想的影响，认为只要任务完成了，经济发展了，经济效益好了，学不学都无所谓，不愿坐下来或无暇静下来学理论。三是结合实际少。虽然认真组织参加中心组学习，但针对性和可操作性不强，学习内容大多按上级布置的内容原封不动地搬过来，没有结合本地实际情况，缺少理论联系实际的学风，不能把学习与实际工作、学习与运用、言论与行动很好地结合起来，没有真正做到学以致用。

(二)在思想政治方面

常委班子成员能够牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚决在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但对照要求，做得还不够。学习领会不够深。作为班子成员，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想是当前最重大的政治任务，用更高的标准对照，学习还是不够系统深入，对工作投入的精力多，对学习投入的精力相对较少，影响了学习进度。大局观念还不够强。在集体研究讨论决策时，班子成员对分管领域之外提出的意见较少，缺乏整体观念，这在一定程度上影响了集体决策的质量和效果。政治敏锐性不强。对网络、社会上流传的一些言论不愿反驳，不愿抨击，认为自己不传不信就得了，没必要争论。

(三)在干事创业方面

班子成员能够担当负责，攻坚克难，不回避矛盾，以钉钉子精神抓落实，履行全面从严治党责任，旗帜鲜明地批评和纠正分管部门、领域的违规违纪言行。但也存在一些问题，在工作落实上，习惯于做“二传手”，抓落实“一阵风”，结合实际推动工作力度不够，有些工作停留在会议、文件层面，针对性和操作性不够强，督促落实不够，缺乏钉钉子精神和一抓到底的劲头。在工作方式上，方法简单，创新性不够，存在思路还不够宽、层次还不够高的情况。对如何学习借鉴他人好经验、好做法研究不够，有时还存在照搬照抄的情况。在工作标准上，对上级作出的决策部署能够认真贯彻落实，但结合实际思考研究不多，工作上还有前松后紧、细致不够等现象。面对繁重的工作任务，有时会有畏难情绪和疲于应付心态，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准，满足于不出错、过得去。

(四)在为民服务方面

班子成员牢固树立以人民为中心的发展理念，把群众的愿望作为自己的奋斗目标，但认真对照查摆，还存在一些不足。一是宗旨意识不够牢。去基层调研或检查工作时不够深入，调研安排时间紧、走点多、蹲点少，对群众反映的困难和问题收集得多，过问得少，了解面上情况多，找深层次原因少，要求乡镇和部门解决多，直面群众解决少，有担心给自己添麻烦的思想。二是调查研究不深入。虽然经常下基层进行调研，但在开展调研活动时，有时一天跑好几个点，没能很好地把情况吃准、摸透、搞准，在围绕中心服务大局上做的还不够好。三是基层工作还需进一步细化。在日常工作中，听取汇报、开会部署任务占有较大份量，虽然也深入基层进行调研，但是到乡镇机关多、走村入户较少;与干部见面多、与群众见面少，注重了解自己想要了解的问题,对在基层出现的一些新情况、新问题、新变化没有及时进行掌握，对问题的了解不够深入。

(五)在清正廉洁方面

班子成员能严格执行廉洁自律准则，坚决反对特权思想和特权现象，带头落实中央八项规定和实施办法精神。但也存在一些问题。“一岗双责”落实仍有差距。有的班子成员对落实党风廉政“一岗双责”缺乏更有针对性的措施，没有把党风廉政建设和具体业务工作放在同等重要的位置，执行各项纪律还不够严格，对干部监督教育失之于宽、失之于软。坚决抵制“围猎”腐蚀的意识还需进一步增强。虽然常委班子都能认真贯彻中央八项规定，严格执行准则和条例，坚决抵制“围猎”腐蚀等各种不正之风，但是随着职务的提升，被拉拢腐蚀甚至被“围猎”的风险也在不断增加，自律意识有待进一步增强。艰苦奋斗精神减退。能够严格遵守廉洁自律有关规定，但是对一些朋友、同学的饭局、聚会有时还是难以推辞。有时有存在特权思想和特权现象，比如，办公室每天还是习惯办公室工作人员开门、烧水;开会的时候别人都自己拿水杯或用会议室的水杯，自己每次都是由办公室人员单独拿水杯等等，这些都是享乐主义思想的抬头。

根据习近平总书记在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上的要求，常委班子对照新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，对照党章党规，对照人民群众新期待，对照先进典型、身边榜样，从思想根源上进行了深刻反省和剖析，归纳起来主要有以下几个方面。

(一)理想信念不够坚定。面对当前新形势新要求，把更多精力放在促进经济发展等“硬指标”上，把政治理论学习当成了“软指标”，学习不够系统，党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、中国特色社会主义理论体系及习近平总书记系列重要讲话精神深入学习、全面深刻理解还有差距，精神“篱笆”扎得不牢。同时，对落实党要管党、从严治党方针的重要性紧迫性认识还不够深刻，有松懈思想，对纪律规矩的敬畏之心不够充分。

(二)党性修养还需加强。党内政治生活是我们党坚持党的性质和宗旨、保持先进性和纯洁性的重要法宝，是解决党内矛盾和问题的“金钥匙”，是党员、干部锤炼党性的“大熔炉”，是纯洁党风政风的“净化器”。常委班子成员刚刚入党的时候血气方刚，对党组织充满了向往和热爱，能够自觉参加党内政治生活锻炼，不断提升自己的党性修养。随着党龄、年龄的增长，阅历、见识更加丰富了，不自觉放松了党性锻炼，把自己等同于一般党员，缺乏高标准严要求，不能主动投身到严肃党内政治生活、净化党内政治生态的工程当中，没有经常在严肃的党内政治生活中锻炼党性、坚定理想信念。

(三)作风改进不到位。有的同志对作风改进的长期性和艰巨性认识不足，放松了对主观世界的改造，没有严格按照党员领导干部的标准来提升党性修养、理想信念和道德境界，对“四风”苗头和倾向性问题麻木不仁，没有引起足够警觉，对一些不良风气抵制不坚决，没有站在维护党的形象、强化党性观念、维护人民利益、敢于坚持原则的高度去反对和批判，甚至随波逐流。有的不能时时处处以党员标准严格要求自己，对“四风”问题抵制不力，没有及时采取有效措施加以防范，存在“只要不碰高压线、不越雷池就安全”的思想，存在“8小时内要求高、8小时外要求低”的现象。

(四)纪律观念不够强。纪律意识的强弱反映党员的理想信念坚定与否，关系到对党的先进性的认同感。存在的问题直接反映出一些同志对执行党的纪律的极端重要性的认识不够，缺乏强烈的纪律意识和法纪观念，执行纪律时没有“踏石留印、抓铁有痕”的决心和劲头，没有真正用制度管人管事管权。部分班子成员纪律意识仍显淡薄，在严格执行纪律方面，自觉主动性还不够，认为作为领导干部，只需要管好身边人身边事就行了，对自己作为党员领导干部更应带头遵规守纪的意识还不够强。

常委班子严格对照主题教育要求，针对以上查摆出来的问题和产生原因分析，结合实际，逐项认真抓好改进落实，切实发挥表率作用。

一要提高政治站位，维护中央权威。常委班子要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，带头真学、真信、真懂、真用，树牢“四个意识”，增强“四个自信”，更加坚定地维护以习近平同志为核心的党中央权威和党中央集中统一领导，更加自觉地在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致。进一步提高政治站位，自觉向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做，确保中央政令畅通。

二要严肃组织纪律，落实上级决定。常委班子要坚持民主集中制原则，坚决反对在贯彻落实党中央决策部署时议而不决、决而不行、行而不实。加强纪律建设，坚决纠正执行纪律宽松软的问题，以纪律为利器坚决杜绝执行党中央决策部署时等待观望、敷衍塞责、阳奉阴违、推诿扯皮等恶习。加强奖惩制度建设，形成能者上、庸者下、劣者汰的导向，鼓励党员干部敢于担当，用踏石留印、抓铁有痕的劲头提高执行的能力和效率。做到贯彻执行中央和上级党委决策部署不打折扣、不做选择、不搞变通，坚决保证政令畅通、令行禁止。强化规矩意识，坚持重大事项请示

报告

，绝不越级越权，自行其是、欺上瞒下、弄虚作假。

三要严明政治纪律，对党忠诚老实。把忠诚作为常委班子第一位的政治要求和职业品格，始终站在党的立场说话做事，始终与党同心同德，以政治纪律为准绳，真正做到在党言党、在党爱党、在党忧党、在党为党，说老实话、办老实事，忠于信仰、忠于党、忠于人民，坚定地做让组织放心、让党和人民放心的老实人。同时，要心明眼亮、头脑清醒，始终保持政治敏锐性，不断增强政治鉴别力，不为传闻谣言所惑，不为杂音噪音所扰，旗帜鲜明的批评纠正党员干部不正确的言论，始终在思想上和行动上与党中央保持高度一致。

四要加强组织建设，锤炼干部队伍。常委班子要切实增强攻坚克难的精神、抓落实的力度、破难题的勇气，切实把抓落实作为履职尽责的本分、把重实干作为成就事业的基础、把求实效作为一切工作的目标，努力形成精神更加振奋、作风更加清新、工作更加务实的良好形象。坚持注重实绩、群众公认的用人导向，抓好培育、选拔、任用关键环节，细化完善领导干部日常考察考核方式，全方位掌握干部思想工作等情况，动态跟踪管理优秀干部人才，切实配强班子、建好队伍。严格按照“三个区分开来”，保护那些作风正派又敢作敢为、锐意进取的干部，为敢担当的干部担当，最大限度调动广大干部的积极性、主动性、创造性。

五要加强作风建设，保证清正廉洁。常委班子要带头遵守党的组织纪律、廉政纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，真正把纪律和规矩挺在前面。严格落实党风廉政建设“两个责任”，切实加强对职责范围内党风廉政建设的组织领导和监督检查，做到廉政建设和反腐败工作与各项工作同部署、同落实，营造“干净干事”的良好氛围。坚持把监督关口前移，把重心放在平时，充分运用好执纪监督“四种形态”，自觉抵制“四风”的侵蚀，以坚定的政治定力和政治立场，自觉抵制歪风邪气，坚决筑牢抵御圈子文化和好人主义防线。坚持用制度管权管事管人，建立行之有效的制度规范，真正让制度内化于心，外化于行，成为规范和约束班子成员履职尽责、干净干事、廉洁从政的行为准则。

**不忘初心,牢记使命个人剖析材料篇三**

按照“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组的统一安排和部署，围绕“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”的目标，主题教育活动开展以来，我始终坚持读原著、学原文、悟原理，进一步加深了对习近平新时代中国特色社会主义思想的认识理解，进一步坚定了政治立场、锤炼了党性修养。在谈心谈话、问题梳理、征求意见的基础上，结合本人思想和工作实际，查摆了问题、剖析了原因，制定了改进措施，明确了今后的努力方向。现将个人检视剖析情况报告如下：

（一）对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，检视在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面存在的差距

1.对“四个意识”“四个自信”“两个维护”的深刻内涵理解还不够精准。具体表现：对习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位、哲学意蕴等深刻内涵的理解还不够透彻，把握得不够精准，对其指导工作实践思考得不够全面，研究得不够彻底，还存在浅尝辄止的情况，离“学懂”“弄通”“做实”的要求还存在一定的差距。

2.政治理论学习不够系统、深入，只停留在通读了解的层面。具体表现：只满足上级要求，理论学习还缺乏整体性、系统性，学习不够深入，对部分理论文章和政策文件只是泛读，没有精读，在系统把握学、扩展延伸学、联系实际学上下功夫还不够。

（二）对照党章党规，检视在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在的差距

1.政治敏锐性有待进一步提升，对网上一些不当言论未能及时引导和制止。具体表现：对新形势下，如何更好地维护党的权威形象，维护公司利益等思考研究不多，对社会上、网络上的不良风气和苗头没有及时制止。

2.存在“事不关已，高高挂起”的思想，在知敬畏、存戒惧、守底线方面关注不够，没有积极参与市场开拓、项目建设等。具体表现：仅限于自己守纪律，讲规矩就行，对领导同事知敬畏、存戒惧、守底线方面关注较少。对公司生产经营、项目建设等关心不够。

3.工作方法简单，想事谋事能力有待加强。具体表现：有时候思想保守，拘泥于现状，淡化了工作的主动性和积极性，存在“应付式”工作。

（三）对照人民群众新期待，检视在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面存在的差距

1.深入项目一线较少，对公司项目建设和基层员工工作情况了解不够。具体表现：到项目部调研较少，和一线员工交流少，为一线生产经营服务不到位。

2.性子急躁，修养不够。具体表现：批评下属不顾情面，安排的工作没有落实就爱啰嗦，甚至发脾气。

3.主动到集团汇报思想、交流工作较少。具体表现：只顾埋头工作，不顾抬头望路，怕给领导添麻烦，怕耽误领导办大事，担心自己不善言辞反而“坏事”，有简单做事的心理，忽视了“磨刀不误砍柴工”的道理。

（四）对照先进典型、身边榜样，检视在思想觉悟、能力素质、道德修养、工作作风方面存在的差距

1.对工作的标准有所降低，工作创新意识不够，存在“不犯错”的思想偏差。具体表现：工作缺少钻研精神和创新意识，认为自己已有的经验、知识可以满足现在的工作需要；有时候存在畏难情绪。

2.工作魄力不够。具体表现：凡事亲力亲为，对员工批评多，鼓励少，不善于调动员工的工作积极性和创造性。工作冲劲不够，安于现状。对分管部门和下属要求高，定位低，考虑员工成长和部门利益少。

3.局限于做好自己的“分内事”和分管工作的服务保障职责，整体管理水平和服务保障能力有待加强。具体表现：认为做好本职工作就是履职尽责，忽视了“分内事”以外的工作，对分管工作以外的服务保障职责关注不够；后勤保障工作不能完全满足生产经营工作的需求，整体管理水平有待提高。

4.综合管理能力有待加强，工作效率有待提升。具体表现：分管部门存在工作拖拉、合力不强、头发胡子一把抓、落实不到位、工作效率低等现象。

5.专业知识较弱，学习上存在“专业的人做专业的事”的思想。具体表现：专业知识不够精，缺少开拓市场的经验、施工的经验。

对于上述存在的问题和不足，我进行了深刻的党性分析，虽然存在一定的客观原因，但主要还是主观原因造成的，从根子深处来讲，主要有以下五个方面：

（一）在思想方面，理论学习不够深入

1.自己投入工作精力较多，对学习的精力相对较少，没有很好的处理工学矛盾，同时对习近平新时代中国特色社会主义思想的深刻内涵把握得不够精准，有时还停留在一知半解的层面。

2.对理论学习指导工作实践不够。在新形势下，如何将习近平总书记提出的理论、要求与自己分管的工作有机结合起来，在进一步提升部门管理水平，提升工作效率等方面，研究的不够深入，成效不够明显。

3.偶尔存在“交差”式工作。工作遇到较大阻力时，存在依靠主要领导决策的思想，工作求稳怕乱。

（二）在政治方面，放松了理想信念追求

本人是军转干部，深受部队和党的教育多年，始终坚持对党和人民忠诚。但是作为一名老党员，我深刻认识到自己在坚定理想信念方面，做得还不够。

1.比较注重个人讲党性、讲政治、讲正气，而忽视了对周边同事的教育和引导，没有充分认识到加强政治思想建设的重要性，先锋模范作用发挥得不够充分。

2.政治敏锐性有待加强，缺少“较真碰硬”的韧劲。对网络、社会上流传的一些不实的言论没有及时反驳，没有第一时间抨击，而是认为自己不传不信就得了，没必要争论。

（三）在作风方面，淡化了服务保障意识

1.深入司属企业和项目部较少，调研少，听领导讲得多，听一线员工讲得少，工作中还存在一定的形式主义和“走过场”的现象。对司属企业和项目部的指导不多，帮助他们解决实际问题少。

2.对自己的分管工作关心得多，对市场开发、生产经营等工作关注较少。为公司生产经营工作，项目部服务的意识有待进一步加强，服务水平有待进一步提升。

3.有时候对员工“恨铁不成钢”，容易“上火”，批评员工不注意场合，没有注意方式、方法，没有顾及他人的感受。

（四）在能力方面，参谋作用不够突出

1.工作标准有所降低，进取意识不强，偶尔有“多做多错，少做少错”的想法。工作凭经验，吃老本，认为只要按规矩、按制度办事，不出乱子，就问心无愧，没有树立起高质量、高效率完成工作的标杆。

2.面对新情况、新问题，有时思想顾虑多，参谋作用不够突出。解放思想不够全面，缺少开拓创新的思想和勇气。工作魄力不足，认为很多事情亲力亲为才放心。

3.对xx工程、xx施工等方面的知识掌握较少，觉得专业知识难学，是件“费力不讨好”的事，认为“专业的人做专业的事”，对自己分管的工作作用不大。

（五）在廉政方面，引导教育不够深远

自己能主动遵守党纪廉规，认为只要自己不越“雷池”，不碰“红线”，就站得直、行得正，而没有将自己放在党员干部的高度去衡量、去引导和影响身边的干部群众。

1.在政治上求“强”。深入学习和自觉践行《新形势下党内政治生活的若干准则》，自觉同中央和集团的基准看齐定向、对标对表，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。坚决改变形而下的思维方式，不断提高从政治上观察问题、分析问题、处置问题的能力。

2.在思想上求“新”。自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，增加工作的全局性、前瞻性。积极认真参加党委中心组学习和民主生活会，自觉提高思想认识，做到理论联系实际，将所学的新知识和新理论运用于实际工作。科学处理工学矛盾，合理利用微信、微党课等新媒体，弘扬正能量。

3.在工作上求“实”。守纪明礼，坚守无私奉献和努力打拼的精神，克服消极思想、破除急躁情绪，加强领导班子间的沟通协作，争当团结共事的模范；抓好制度建设，当好顶层设计的参谋；抓好精细化管理，做好分管部门“领头雁”，调动部门员工的积极性、激发创造力、战斗力，进一步推动工作落实，优质高效做好服务。

4.在作风上求“严”。守正创新，坚持问题导向，以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，正确立“三观”，强化理想信念，树立正确的人生观事业观，全面履行党建责任；发挥“双带”作用，深入项目一线调研，倾听基层呼声，优质服务群众诉求；带头管好亲属和员工，注重传承，勤政廉洁。严格执行“八项规定”，标记“红线”，不搞任何形式的小圈子，严格落实个人有关事项报告制度。

**不忘初心,牢记使命个人剖析材料篇四**

按照管理局党委关于“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会的安排部署，我于会前积极做好各项准备工作。认真参加主题教育领导小组及党委中心组安排的集中学习和研讨，积极参加管理局党委集中组织的红色教育、生态文明教育和廉政警示教育，深刻学习于海俊同志的先进事迹，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想、总书记重要讲话指示批示精神、党章党规、党史新中国史等一系列规定学习内容，积极参加各专项主题研讨，坚持边学边改、边查边改，为开好这次民主生活会打好思想基础、做好心理准备。现将有关情况作如下对照检查。

通过此次主题教育，本人进一步深化对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解，进一步增强了贯彻落实总书记关于xx工作的一系列重要讲话重要指示精神的信心决心，深刻理解“建成我国北方重要生态安全屏障”的战略定位，全面理解“四个着力”“三个扎实”“四个要”的一系列重要要求，准确理解“四个一”重要论述的核心要义，巩固增强“四个意识”，强化“四个自信”，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，坚决贯彻落实中央、自治区和管理局党委的安排部署，自觉扛起生态保护大旗，坚守几代务林人的宗旨初心，集中精力积极推动林区改革发展和生态保护建设各项事业发展。

本人集中精力积极推动需要或正在整改的问题，对个人思想、工作等方面的问题加大整改落实力度。以“安全生产月”、林区油品供应座谈会、2024国际自然保护地联盟年会等活动以及国土绿化行动等工作为契机，与分管战线同志交流座谈，强化党员队伍思想政治建设，并在兴安石油公司为营林、保护、安全、森防、石油供应等战线的党员干部集中讲了党课。

本人广泛听取意见，深入查找自身存在的差距，结合实际认真检视反思，并刀刃向内进行自我革新。在检视问题中，能够做到时常回头看，将问题与理论学习成果、调查研究成果相结合，不断深入剖析深化问题检视。深入结合“四个围绕”和“六个一批”，与营林处、保护办及第三巡回指导组同志，深入兴安石油、森防总站以及8个林业局进行调研，与基层干部职工开展座谈、征求意见，发现问题、解决问题。

本人始终把整改落实贯穿全过程，坚持民主集中制，与分管部门共同集体研究、出谋划策、科学决策。与班子成员、分管部门单位负责同志、支部党员进行谈心谈话，充分交流思想和意见，对在学习研讨中查摆的问题、对照党章党规找出的问题、调研发现的问题、座谈交流、谈心谈话指出的问题进行梳理、检视、剖析，切实把思想觉悟摆进去，把精神状态摆进去，把本职工作摆进去。

在主题教育开展过程中，个人理论素养、思想认识得到了提升，政治站位进一步提高，作风建设进一步深化，联系服务基层职工群众的意识不断加强，勇于干事创业的精神进一步提振，发现问题解决问题的途径不断完善，解决问题的方式方法进一步优化，以实干谋实效的处事原则得到夯实。

按照管理局党委主题教育专题民主生活会方案要求，充分开展会前准备，在学习研讨中查摆问题5个，对照党章党规查找问题15个，调研发现问题3个，“开门纳谏”职工群众反映问题1个，分管部门单位负责同志谈心谈话点出问题4个，座谈征求到问题10个，2024年巡视整改生活会和2024年度民主生活会尚未整改到位的问题5个。按照方案要求，对以上从八个方面查找出来39个问题，进行分类梳理、合并归纳，共检视查找出以下问题23个(23个全部都是正在解决、需长期整改的问题)。

(一)学习研讨中查摆的问题、对照党章党规找出的问题(前一段时间的开的会议中查找过)、调研发现的问题、群众反映的问题、谈心谈话指出的问题

1.在理论学习有收获方面存在的差距

(1)在正确摆正理论学习地位方面，没有正确树立理论学习的观念。有时在主观上不够重视理论学习，在工作摆布上没有放在首要或突出位置，从源头始点上有点不够积极。有时抱有不正确的观念，认为自己工作这么多年了，错误地认为现有理论水平够用了，不必投入过多精力在理论学习上也能应付工作。有时认为干比学重要，内心总拿“没时间、顾不上”作借口、当理由。(正在解决)

(2)理论学习的风气不够好。重视学习，但不注重学习，缺乏学习的热情和动力，把学习当成任务、当成负担，主动学习少、被动学习多。在学习时把自己摆进去的程度不够，拿着手电筒只照别人、不照自己。(正在解决)

(3)理论学习存在形式主义色彩。习惯于“浅层次阅读”，不往深里增;习惯于“碎片式学习”，满足于每天翻翻辅导书目读物，“学习强国”经常只选择自己感兴趣的学，对马克思主义基本原理、习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平生态文明思想、“两山”理论、党中央大政方针的学习不够系统深入，读原著少而且学而不思，甚至有时想得挺好，却成了空喊口号，对上级精神机械传达。(正在解决)

(4)没有形成执行理论学习有关规定的行动自觉。对管理局党委理论中心组学习规则等规定要求理解不深。对主题教育关于学习的规定动作执行不够到位，比如对总书记“四个到位”“三个必须”学习的深度不够，对主题教育八个研讨专题提前学习不够到位，研讨准备实话讲不够充分。加上赶上公出任务，几次专题研讨没能参加，只交了材料，回来以后也没有及时了解其它班子成员的研讨交流情况，这块儿属于有点落项。个人自学也没有制定学习计划和目标，学习笔记没有以前记得好，学习效果欠佳。(正在解决)

2.在思想政治受洗礼方面存在的差距

(1)对新时代党的建设总要求深刻内涵理解不深透，对政治建设的重要地位与作用掌握不够。没有经常对表对标，及时校准偏差，坚决纠正偏离和违背党的政治方向行为的预判不够。“抓党建就是最大政绩”理念还要进一步树立。在实际工作中，注重抓看得见、摸得着的硬任务，有时错误地认为党的建设是软任务，没能在党的建设上花精力、用功夫。(正在解决)

(2)一定程度上放松了思想武装，忽视了用习近平新时代中国特色社会主义思想去武装自己的头脑，去打好意识形态领域的主动仗。例如，面对国际上敌对势力从来没有停止过实行“和平演变”“颜色革命”的图谋，没有保持高度警惕，放松了思想建设这根弦。当看到一些所谓网络“大v”“公知”用极其隐晦的方式，诋毁党的历史、诋毁毛泽东、诋毁英雄人物的时候;看到有的人“吃着共产党的饭，却砸共产党的锅”，没能站出来制止、正面发声，在意识形态领域不敢作针锋相对的斗争，不勇于做到寸土必争、寸步不让，说明我爱党、忧党、兴党、护党的党性观念有所弱化。(正在解决)

(3)在“四个意识”“四个自信”的认识上仍有差距。对中国特色社会主义道路、制度、理论、文化体系的学习和认识更多停留在抽象性、概念性的层面上，对它的提出背景、内涵、具体内容、发展意义、优势等研究的少、不深。(正在解决)

3.在干事创业敢担当方面存在的差距

(1)在干事创业的责任感、使命感方面。没有把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的成果转化推动工作自觉行动，转化为“永坐前排”的积极人生态度，缺乏一种“一往无前”的勇气和“争创一流”的精神。在国有林区改革发展的深水区、关键时期，不敢做别人不敢做的事，没有把事情永远做在别人前头的想法，没有尽自己最大的能力与努力去克服困难。比如在分管领域：多功能林经营、近自然林经营、森林健康经营等先进森林经营理论和技术应用还不够多，对生态脆弱区治理、湿地修复还缺少举措;依托国际重要湿地、泰加林基因库等打造“生态名片”的路径还有待突破;个别单位对安全生产重视程度还不够，责任落实还有不到位的现象;森林质量有待精准提升，虽然森林面积、蓄积持续增长，覆盖率持续提高，但公顷蓄积、公顷株树、平均郁闭度等增长缓慢，中幼龄占比达到48%，后备资源亟待培育;推进森林经营购买服务的规范化制度化方面，还缺少深入研究和有效举措。(正在解决)

(2)艰苦奋斗精神在减退。面对急难险重的任务，棘手的问题，难办的事情，只讲客观理由，不找主观原因，畏难而退的想法在增强。有时满足当前工作现状，境界不高。上级决策部署都能认真贯彻执行，但对上面考核的、领导关注的工作关注的更多一些，投入精力更多一些，但是对上级没有具体完成时限和考核标准的工作，有时存有消极思想，抓不紧、抓不实，拧不紧“螺丝”，致使没有取得预期的理想效果。想问题、作决策、抓工作，习惯于考虑自己“一亩三分地”，偶尔做“选择题”、拨“小算盘”，没有很好地从林区发展大局进行统筹考虑，没有很好地处理整体利益与局部利益关系。(正在解决)

(3)钉钉子精神发扬不好。到基层调研时，习惯于按照基层安排路线的走，按照规定动作问，看的都是典型单位、重点工程。没能提前做好功课，主动自选到工作进度慢、工作有困难、职工群众反映问题强烈、风险点多的基层单位去的较少。一年到头层层开了很多会、发了很多文，按照包片制度保证了下基层的次数，但深入实际不具体，没有评估过到底能解决多少实际问题。有一些工作如果不督促，很容易就没了下文。工作中存在着不同程度的安排式、陪同式调研等情况，上级来人看什么就陪着看什么，自己带着问题或课题赴基层调研的少。在着力提高森林经营质量和成效的问题上，在克服场地选择、气候、灾害、苗木运输、管护等客观困难方面出招不够，针对各单位认识程度不足、时令遵循不到位、苗木供应不及时、管理责任不到位、整改落实不严格、职工积极性不高等管理上的问题还没能提出有效解决措施。(正在解决)

(4)在落实扫黑除恶责任方面存在差距。所分管战线存在认识误区，扫黑除恶大多数仍停留在字面上、材料里。在毁林开垦、自然保护地内的非法捕猎、非法采金等方面，充分发掘和提交线索的力度有待进一步加强。

4.在为民服务解难题方面存在的差距

(1)在想问题、作决策、办事情上，还没有完全从职工群众的需求和实际情况出发，设身处地为职工群众着想不够。对群众反映的问题，被动解决多、主动解决少。比如，在创新森林经营工作机制、推进购买服务体制趋于完善、用制度激活职工积极性、普及“多劳多得”观念等方面做得不够好。(正在解决)

(2)调查研究不够深入。虽然也到基层，但与基层职工群众沟通交流不深入不细致。比如，对森林经营一线职工的思想状况大多是通过基层林业局、林场的领导干部转述而掌握的，自己亲自访谈一线职工不多。(正在解决)

(3)亲自深入贫困户家中实地走访不多、帮助贫困户脱贫举措不多，这实际上也是缺少与职工群众融为一体的深厚感情，对林区基层困难群体，还停留在解决基本生活保障层面，多数是按照管理局工会安排，逢年过节才有机会走访慰问，但自己走完看完、和困难职工唠完、慰问金给完了以后，深入跟踪帮扶少。(正在解决)

5.在清正廉洁作表率方面存在的差距

(1)满足于政治上不犯错误，作风上不违反党纪党规，工作上不出现大的失误，群众没有大的意见，对自身的要求有所下降，对周边腐朽现象就缺乏高度警觉和有力的抵制。(正在解决)

(2)虽然能较好落实中央八项规定及实施细则精神，但模范带头、以上率下的作用还没有充分发挥;对“四风”隐身变形、花样翻新等问题，抵触不够，批评不够，反击不够。有时存在抹不开面子的问题。(正在解决)

(3)随着生活环境越来越好，有时自己对工作生活条件的要求也随之提高了。有时出差、考察、调研时，对方或基层单位在食宿方面有明显超标的嫌疑，却没有质疑并拒绝。(正在解决)

(4)对分管领域干部监管还存在宽松软现象。对干部监管尤其是“八小时以外”监管力度不够。(正在解决)

(二)上级党组织在巡视巡查、干部考察、工作考核中反馈的问题和所指出的意见

2024年巡视整改反馈出来额尔古纳自然保护区盗金事件、森林病虫害防治等一些问题，我们召集责任单位和部门专门研究如何落实整改要求，虽然主动认领了问题、认真研究了整改措施，但对巡视发现的问题就事论事的多，举一反三还是不够，自然保护区、湿地保护管理等方面还存在薄弱环节，防微杜渐的长效机制还没有系统形成。(正在解决)

(三)2024年度生活会和2024年巡视整改生活会仍需继续整改的问题

2024年度生活会和2024年巡视整改生活会查摆剖析的问题整改，除需长期坚持以外，全部立行立改，确保整改实效能够时时处处体现在森林经营、湿地和自然保护区建设管理、森林病虫害防治、安全生产等各项实际工作中。但对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，对照党章党规，对照职工群众新期待，对照先进典型、身边榜样，个人思想工作等方面还有正在解决的以及一时难以解决的问题。

1.有时工作还是不够深入、不够投入。比如，林区森林经营工队建制参差不齐、技术含量低、装备设施差等问题有所改善，仍没有得到根本解决，而我想解决问题的迫切性、紧迫性不够，开展专项调查研究次数少，对策成果不多。(正在解决)

2.面对林区改革发展形势任务，意识形态工作能力仍不强。比如，在“逢会必提”意识形态做得还不好，对分管领域同志提醒不够，在分管领域意识形态工作抓得不深不实。(正在解决)

3.在调查研究方面，感觉在调研中与一线职工的距离还是比较远，不够接地气。按照组织要求虽然形成了调研报告，但质量不够高，参考价值有限。(正在解决)

4.碍于情面，对违规吃请请吃、聚会聚餐的危害性、严重性认识仍有待提升。对于一些饭局酒场，随机应变和自觉回避的能力仍有待进一步提高。(正在解决)

(四)个人需要说明的问题

(一)在理论学习方面

出现上述问题的根本原因，还是理论学习上不系统、不彻底，进而导致理想信念的底子未打牢，理论学习有所放松。贯彻落实总书记视察xx、针对生态保护建设的一系列重点讲话指示批示精神与林区改革、生态保护建设等工作相结合的程度还不够，对习近平总书记重要讲话原文的学习仍然不够，有欠缺、有不足。有时自认为自己工作经验丰富，指导具体工作实践足够了，忽视了对政治理论学习的重视。通过近期对主题教育规定书目的深入学习，使我的思想境界再一次有了质的飞跃，有了新体会、新认识，但对深层次的问题研究考虑还不够，用理论指导实践的工作能力有待加强。在自我反思、自我除垢上做得不彻底，自觉不自觉地降低了标准、放松了要求。

(二)在思想政治建设方面

一是对照党章的要求和党的政治纪律“十不准”，自己在有些方面做得不够或不好。政治鉴别力有待继续加强。二是随着自己年龄的增长，有时产生了安于现状的思想苗头。虽然这种思想苗头还不是非常严重，但确实存在过思想上“求稳多、求进少”的倾向，缺少动力和激情，在一定程度上影响了遵守政治纪律和政治规矩的自觉性和主动性。三是对马列主义、毛泽东思想、习近平中国特色社会主义思想等理论学习不够深入、理解不够透彻、贯彻不够自觉。没有经过极其严格的党内政治生活锻炼，党性修养还有所缺乏。自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力不足，不能时时以党章党纪警省自己，不能经常以先辈先进激励自己，导致对自我要求松懈了。

(三)在干事创业方面

主观上认为与同事们在一起共事是缘分，和为贵，有时存有好人主义思想，没能充分运用好批评与自我批评的武器;在抓工作上，担心让下面产生不信任感，一定程度上影响工作的积极性和主动性，工作部署安排多，督导、检查和联系少。在抓工作落实的手段上，习惯于依靠传统的督促指导方式。有时搞调研不够深入，掌握真实情况的深度不够，真正潜心深入调查研究的少，就事论事多，没有深层次掌握各基层单位职工的真实诉求，服务职工群众的意识和主动性有所下降。

(四)在为民服务的能力方面

有时以工作不出问题、上级满意为标准，导致工作满足于现状，创新意识不强，缺少应有的进取精神。有时心存消极心理，趋利避害，有时心里有“多一事不如少一事”“多做多错不做不错”的想法，增加了精神懈怠、精神麻木的风险。随着年龄的增长和工作环境的变化，对待工作的态度和积极性较以往都有差距，对工作中遇到的深层次矛盾不愿意碰。常规工作主要依靠部下，对工作任务多注重事前安排和最终结果，缺乏事中深入和督促。有时主动作为、勇于担当的责任心不够，有时满足于干好分内的工作,比较喜欢干经验丰富、干起来顺手的工作。在工作上自我施压不够，对下属要求不够严格，惰性思想抬头，进取意识淡化，求稳心态滋长，领导干部的表率作用发挥不好。

(五)在廉政建设方面

对照党章党纪这面镜子来反思自己，主要是缺少对廉洁自律问题的防微杜渐意识。有时认为只要干部没有腐败问题，没有犯原则性错误，没有触及违法犯罪底线，其他问题都不算什么，缺少廉洁自律的刚性约束。执行廉洁自律规定缺乏高标准，有时还存在惯性思维，思想上认为只要把工作做好就可以，忽略了有关纪律要求，特别是对一些未纳入明文规定的纪律规矩，既没有精准把握，也没有印刻于心，造成对一些歪风陋习缺乏应有的“免疫力”，容易引发破规逾矩行为。有时以各项工作没落程序、没触碰红线为标准，有时以主要领导满意为标准，有时在思想上没有很好地按党员领导干部标准和党的要求去评判自己，纪律松懈的意识有所抬头。

下步，将以刀刃向内的自我革命精神，结合工作、思想实际，继续广泛听取意见，认真检视反思，把问题找实、把根源挖深，明确努力方向和改进措施，坚持“改”字贯穿始终，立查立改、即知即改，推动工作不断改进，思想得到洗礼。

(一)在理论学习方面

1.摆正理论学习地位方面，正确树立理论学习的观念。做到主观上高度重视理论学习，要投入更多精力在工作摆布上把理论学习真正放在首要或突出位置。

2.培养良好的理论学习风气。激起学习的热情和动力，把学习当成“看家本领”，把自己职责摆进去深入学。贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和总书记关于xx工作的一系列重要讲话重要指示精神，深刻理解“建成我国北方重要生态安全屏障”的战略定位，全面理解“四个着力”“三个扎实”“四个要”的一系列重要要求，准确理解“四个一”重要论述的核心要义，学深悟透、融会贯通，真信笃行，苦干实干，切实把总书记对xx一以贯之的生态文明建设要求变为生动实践。

3.坚决抑制理论学习方面的形式主义，把坚持读原著、学原文、悟原理，以上率下，真学真用，既要全面系统，又要突出重点，学思践悟，知行合一，融入到指导和推进工作中，持之以恒补精神之“钙”、固思想之元、守为政之本，真正达到学懂、弄通、做实的要求。

4.严格执行党委理论中心组学习制度等理论学习有关规定。深刻理解总书记“四个到位”“三个必须”的深刻内涵，总结回顾主题教育八个专题研讨内容，没有参加研讨的翻看会议记录，接受洗礼。个人自学方面要制定详细学习计划和目标，接受他人的监督。

(二)在思想政治方面

1.要经常对表对标，及时校准偏差，坚决纠正偏离和违背党的政治方向的行为。牢固树立“抓党建就是最大政绩”理念。在实际工作中在党的建设上肯花精力、肯用功夫。

2.注重用习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平生态文明思想武装头脑。同时在意识形态要做到寸土必争、寸步不让，时刻体现爱党、忧党、兴党、护党的党性观念。

3.对党绝对忠诚摆在极端重要位置，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，自觉同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，不断提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力。

(三)在干事创业方面

1.要真正把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的成果转化推动工作自觉行动，倡导“永坐前排”“一往无前”“争创一流”。在林区改革关键时期，打破常规，开拓创新，面对新的形势，以全新的思维去解决工作中遇到的各种问题，围绕如何推动林区改革发展全局工作高效推进，及时向管理局党委、管理局提供科学有力、分析有据、价值重要的决策参考。比如，要着力解决造林成活率不高、造林动力不强、造林质量不高、造林力量不足等问题，实现森林资源增长方式由数量扩张型向质量效益型转变，深入推进森林经营内部购买服务改革，形成多干多得、干得越多挣得越多的导向，真正打破“大锅饭”的传统思维。

2.发扬xx人“艰苦奋斗、无私奉献”的精神。勇于开拓创新，不回避矛盾困难，对于发展中遇到的难题，积极应对，迎难而上，集中力量攻坚。自觉把工作放在林区改革发展大局中去思考去谋划，压实责任，加强指导，强化督查，推动各项工作落地生根。

3.进一步增强和丰富调研内容，每年针对分管工作开展适当的专项课题调研;不仅围绕分管工作开展调研，还要针对基层同志们的思想状况、作风建设等情况进行调研，尽量全面准确及时地掌握在改革过程中各基层单位实际工作开展情况和基层同志们的所思所想、所愿所求，并把及时反馈给管理局领导班子和每位班子成员，一起研究解决。

4.坚持“有黑打黑，无黑除恶、无恶铲霸、无霸铲乱”的思路，发现问题线索，做好移送衔接，发挥林区的体制优势，将扫黑除恶工作向纵深发展。特别是在我在分管的自然保护区、湿地等领域，严防黑恶势力滋生，一旦出现损害群众利益行为的发生，严厉打击处置。在各国家级自然保护区、国家湿地公园等自然保护地，继续做好宣传发动工作;依托森林公安机关打击黑恶势力的基础，在动植物保护等领域拓展线索摸排，开展好“绿卫2024”等系列专项行动，做到斩断黑恶势力利益来源。

(四)在为民服务方面

1.牢固树立为民服务思想，将保障和改善民生作为一切工作的出发点和落脚点，腾出更多时间和精力，沉下身子，深入基层。

2.多与基层干部职工群众面对面，虚心听取意见，真正交心谈心，了解群众需求，热心服务群众，设身处地为职工群众着想。通过实地调研、交流座谈等方式，多方面了解林区基层干部和一线职工群众的困难和诉求，针对提出的问题，解决实际困难，化解现实矛盾，力争在主题教育中发现和检视的问题能够从根本上得到解决，有效推动整改落实工作取得实效，并在今后工作中自觉接受党员干部群众的监督。

3.坚持发展至上、民生为本，集中精力抓重点难点和薄弱环节的突破，抓敏感问题和突出矛盾的化解，对群众关注的热点、难点问题投入更多精力，让职工群众有更多的获得感;在

扶贫

帮困上，力求解决实际问题，授之以渔，跟踪帮扶。

(五)在清正廉洁方面

1.严格落实习总书记“五个必须”和“六个从严”的要求，坚持讲操守、重品行，做到心有所畏、言有所戒、行有所止。

2.严格执行中央八项规定及实施细则精神，发挥好模范带头、以上率下的作用。面对“四风”隐身变形、花样翻新等问题，该批评批评，该反击反击。

3.牢固树立纪律和规矩意识，遵从纪律和规矩，不违纪，不越规。坚决杜绝公务接待超标等问题。

4.严于律己、廉洁奉公，严格执行《廉政准则条例》和《中国共产党党内监督条例》，自觉接受党组织和群众的监督，管住自己，管住身边人和下属守住小节，防微杜渐，以实际行动维护党纪政纪的权威性和严肃性，树立勤政廉政的党员领导干部形象。

**不忘初心,牢记使命个人剖析材料篇五**

自“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来，我认真对照“守初心、担使命、找差距、抓落实”的总要求，围绕“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”的目标，坚持读原著、学原文、悟原理，进一步加深了对习近平新时代中国特色社会主义思想的认识理解，进一步坚定了政治立场、锤炼了党性修养。在谈心谈话、问题梳理、征求意见的基础上，结合本人思想和工作实际，我认真查摆了问题、剖析了原因，制定了改进措施，明确了今后的努力方向。现将个人检视剖析情况汇报如下：

(一)强化理论武装，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，学思用贯通、知信行统一方面

理论武装有待加强。虽然平时积极参加党的理论学习，也加强了对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解，但有时客观上强调工作忙、事务性工作多，政治理论学习不能持之以恒，或者由于自己的政策理论水平所限，对习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位、哲学意蕴等深刻内涵的理解还不够透彻，把握得不够精准，对其指导工作实践思考得不够全面，研究得不够彻底，还存在浅尝辄止的情况，离“学思用贯通、知信行统一”的要求还存在一定差距。

(二)加强思想政治建设，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面

我能够始终把思想政治建设作为立身之本，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，但对标反思，仍存在一些差距和不足：一是政策理解不深入。理论学习缺乏连续性、系统性、全面性，特别对一些新理论、新战略、新要求，缺乏深层次的思考研究。二是学用结合不够紧密，在贯彻落实中央的决策部署和集团、事业部的具体要求上，虽然能够深入学习有关文件及会议精神，但在结合工作实际、谋划推动工作上，还存在着用老经验、老方法推进工作的情况。这段时间，通过认真学习张富清同志的事迹，发觉自己的政治站位离先进典型还存在一定差距，还需进一步加强思想政治建设，坚定理想信念。

(三)干事创业、担当作为，保持奋斗姿态和斗争精神，狠抓工作落实，创造经得起检验的实绩方面

在工作中，我能够保持奋斗姿态和斗争精神，主动担当，攻坚克难，不回避矛盾，以钉钉子精神抓落实。但也存在一些问题：一是在推进公司党风廉政建设工作上，没有充分发挥主观能动性，局限于按经验、按习惯工作，虽然面上作了安排部署，工作也按照要求有始有终地一步步向前推进，但从制度层面和建立长效机制方面并没有做到位。二是对纪检监察工作人员培训工作做的不扎实、不到位，使个别同志缺少系统的纪检监察工作理论和实践经验，影响公司党风廉政建设工作的推进。

(四)践行党的根本宗旨，贯彻落实中央八项规定精神，力戒形式主义、官僚主义方面

我能够严格遵守中央八项规定精神，在思想和行动上自觉抵制“四风”，“四风”问题大多得到了整改。但作风建设永远在路上，对照形式主义和官僚主义的表现，发现还存在一些问题。在形式主义方面，一抓到底的作风还不够实，有时存在“重部署、轻落实，重形式、轻实效”的现象，有些部署停留在会议、文件层面上，督促不够，导致一些决策落实的效果不够好。

(五)落实全面从严治党责任，保持政治本色，坚持清正廉洁，坚决预防和反对腐败方面

在落实从严治党监督责任上跟踪问效还不够，对公司党员干部履职行为、工作作风、精神状态和廉洁自律等情况的监督管理渠道相对单一。压力传导还有差距，对如何有效调动普通党员的主动性和自觉性上思考不多，管党治党一抓到底还有待加强。

(一)理想信念扎根不够。出现上述问题的根本原因，还是理论学习上不系统、不彻底，进而导致理想信念的底子没有打牢，没有学深悟透十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，没有认真解决好政绩观、权力观、人生观和价值观的“总开关”问题，久而久之，在自我反思，自我除垢上做得不够彻底，自觉不自觉地降低了标准、放松了要求。

(二)党性修养锻炼不够。在长期坚持党性锻炼上所下的功夫不够，随着长期参加党的集中性教育，形成了一定的依赖心理，对自我学习、自我反思、自我锤炼、自我提高时松时紧，没有做到时刻警醒、事事反思。

(三)纪律要求有所放松。虽然能在大是大非面前保持立场坚定、态度坚决，但在一些细枝末节上，纪律约束不够严格，没有充分理解纪律是规范党员干部行为修养的根本准则，只把工作标准放在不碰红线上，没做到高标准、严要求。

一是进一步坚定理想信念。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想贯彻全部工作始终，把学习执行党章作为一门经常性课程常抓不懈，坚持读原著、学原文、悟原理，并将学习成果融入到指导和推进工作中，确保学思用贯通、知信行统一。

二是进一步锤炼党性修养。把对党忠诚摆在极端重要位置，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，不断提高自己的政治站位、政治敏锐性和政治鉴别力，不忘初心，牢记使命，严格要求，恪守职责，全力以赴完成分管工作的各项任务指标。

三是进一步强化廉洁自律。坚持把廉洁自律作为一种责任和使命，不断总结和完善工作经验，提出新思路、新方案，拿出新举措，开创工作新局面，积极推进廉洁风险防范管理工作，明确工作职责，查找风险点，制定防范措施。

我的汇报完毕，不当之处请批评指正，谢谢大家!

**不忘初心,牢记使命个人剖析材料篇六**

根据中央和省委关于开好“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会通知精神，围绕理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的目标，按照习近平总书记关于“四个对照”“四个找一找”的要求，本人通过调查研究、征求意见、谈心谈话，认真查摆检视自身存在的突出问题，深入剖析原因，明确下步努力方向和整改措施。现将个人检视剖析情况报告如下，请同志们批评指正。

(一)在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面

一是在思想政治方面，还存在学习不够深入，理论联系实践不够紧密的问题。没有真正将学习成果转化为谋划工作的思路和举措，特别是员工队伍建设与培训创新上，行政后勤管理考核上，财务预算管控上，调研和推动不深入，没有展现出新时代应有的新气象、新作为。

二是在精神状态方面，还存在开拓创新意识不强，担当作为干劲不足的问题。虽然在内心深处，始终有干事创业的激情，但在具体工作中，还存在看成绩多、看差距少的问题，面对相对复杂棘手的问题，缺乏深入系统的思考和具体解决的思路办法，在窗口服务、多元培训的创新方面还缺乏攻坚克难的魄力。

三是在工作作风方面，还存在自我要求不严，认识不高的问题。主要是自我要求还不够严，有时仅满足于不出失误、不踩红线、不犯错误，对一些小事小节的危害性认识不足，防微杜渐、警钟长鸣的自觉性不强，还存在麻痹思想。

(二)在做到“不忘初心、牢记使命”方面

一是对照党章党规方面，存在联系群众不密切的问题，在工作中，对于自己想了解的问题重视一些，主观意识还是比较强烈，站在一线干部员工的角度去考虑问题不太多，比如在取消省界收费站的工作中，对大局把控得较多，往往在一些细节上关注不够，忽视了群众的想法和建议，在践行“从群众中来、到群众中去”的方面还存在一定的差距。

二是对照《准则》方面，深刻认识到自己在开展批评和自我批评方面还不够经常，在民主生活会上批评得多，在日常工作中“袖子”扯得少，脸还红得不够，汗也出得不多，有时找到了问题的症结所在，但没捅破这层纸，总觉得面子上过不去。

三是对照《条例》方面，有时限于对自身严格要求，忽视了分管领域的整体督导和对身边同志言传身教，没有形成以点带面的联动效应，模范带头作用还不是很突出。

(三)在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面

一是宗旨意识不够牢。去基层调研或检查工作时不够深入，调研安排时间紧、走点多、蹲点少，对员工群众反映的困难和问题收集得多、过问得少，了解面上情况多、找深层次原因少，要求部门解决多、直面群众跟踪问效少的现象。

二是服务标准还不够高。虽能根据实际情况，出台了一些工作政策和措施的实施，但有些决策还不够接地气，没有很好地站在群众的立场，没有顾忌群众的感情，导致一些服务基层工作的针对性和实效性不强，与群众需求还有差距。

(四)在知敬畏、守戒惧、守底线方面

本人能带头落实中央“八项规定”等廉政法规，坚决抵制“四风”问题，但也存在一定差距。一是“一岗双责”落实仍有差距，对落实党风廉政“一岗双责”缺乏更有针对性的措施，执行各项纪律和工作程序还不够严格。二是自律意识有待进一步增强，艰苦奋斗、勤俭节约的思想有淡化的苗头，在日常生活中也有追求时尚、追求享受的现象。

(五)在思想觉悟、能力素质、担当作为、道德修养、作风形象方面

在思想觉悟上，还存在管理不严、标准不高的问题，部署要求多、跟踪监督少、问责追究少，对下属单位执行各项决策部署的指导力度还不够，特别在分管的收费、行政、财务等工作中，发现部分单位依然存在服务意识不强、成本控制不严、管理松散等问题，这也说明平时对制度执行还是缺乏严格的监管，浮在面上，没有深层次的去用心解决问题，对基层单位不能及时完成的工作部署以及在工作上存在的偏差，没有认真批评教育，没有大胆采取措施，总是怕伤了感情，有瞻前顾后的思想。面对重要工作任务，只求能顺利通过上级检查，不出问题，没有上升到追求“打造亮点、做出特色、做成典型”的工作标准，缺乏“没有最好，只有更好”的干事创业闯劲。当前，智能化收费的普及，省界收费站的逐步取消，对我们加快收费管理体制改革提出了新要求;不断健全治理体系，搞活经营机制，对我们深化企业改革创新提出了新要求;着力降低管理成本，全面提升管理效益，对我们运营管理精细程度也提出了新的要求;面对新形势、新问题，本人对路段中心的长远发展和协调发展，主动谋划不够，进取精神和担当意识不强，没有积极去探索切合实际的办法。

(六)需要说明的事项

1.不存在利用名贵特产特殊资源谋取私利问题。

2.不存在对“黄赌毒和黑恶势力听之任之、失职失责甚至包庇纵容、充当保护伞”情况。

3.不存在配偶、子女及其配偶经商办企业情况。

4.本年度无个人重大事项报告事项。

5.不存在巡视反馈、组织约谈函询情况。

出现上述问题，虽然有一定的客观原因，但也有主观思想改造还不到位的因素，主要体现在以下五个方面：

(一)思想方面，理论武装需进一步加强。对政治理论学习和思想政治建设抓的不够牢，没有真正把加强党性修养、严肃党内政治生活作为必修课。由于自己在政治理论的学习上还存在不深、不透的现象，缺乏对政治理论系统研究和深刻理解，导致自己对一些问题的看法和认识还有些模糊，不够清晰，高标准、严要求的意识还不够。

(二)政治方面，理想信念需进一步坚定。有时放松了党性修养和党性锻炼，特别是缺乏批评和自我批评的勇气，以事务工作代替政治和党性锻炼，使自己的党性修养减弱了，没有经常清理自己的思想，反思自己的行为，导致对自己要求不严，出现了贪图安逸、安于现状的情况。

(三)作风方面，宗旨观念有所淡化。没有真正在思想上、行动上树立起全心全意的服务意识。在工作上群众观念有所淡薄，指导工作主观意志成份多，为群众想的少、做的少，服务群众，缺乏真功夫。反思自己的行为，没有自觉主动地征求群众的意见，接受群众的监督。

(四)能力方面，素质能力还有待提高。坦白讲，自己对提高自身能力素质是有危机感的，也下了不少功夫，但与主题教育目标要求比，感到差距还不小;在实际工作中用理论指导实践有时感到办法不多，事后感到有所缺憾，主要还是学习钻研不够，知识储备不足，适应能力还不强。在谋划工作上，有时凭经验、凭情绪，研究落实推动工作的招法还不多，有些热点、敏感问题、难点问题的处理存在有想法、缺办法的现象，有时局限于某地某时抓管理，着眼大局统筹还不够，站立点还不高。

(五)廉政方面，自律要求还不够高。“人不率则不从，身不先则不信”，党员干部就是要以身作则，以上率下。一是自律意识不强，把“小节”看成是小事，忘记了“温水煮青蛙”的深刻警示。二是艰苦奋斗意识衰退，随着经济发展和生活条件不断提高，个人在吃住行用等方面，也开始讲质量，讲档次。把这种意识带到工作中，也就希望工作环境、办公用品等档次高一点，这些都是享乐主义的表现。

下一步，要认真检视不足，诚恳接受批评，着力刮骨疗伤、强身健体，在今后的工作中从以几个下方面改进和提高。

(一)加强理论学习，坚定理想信念。进一步端正学习态度，积极主动地在党性修养上下功夫，增强理论功底，用理论知识武装头脑、用专业知识提升能力，提高政治敏锐性和政治鉴别力。特别是在思想上坚定理想信念，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，不断拓展理论层面、优化知识结构，更好地将学习成效体现在具体工作中，确保学有所用、学以致用。

(二)充分发扬民主，严守政治规矩。继续保持谦虚谨慎的作风，大事讲原则，小事讲风格，努力维护和增进班子团结。认真执行民主集中制，严格按制度议事决策。对于事关全局性的问题、事关群众切身利益的重大问题，充分调查研究，广泛听取各方意见，更好、更有力地贯彻落实好集团、中心党委的决策部署。

(三)强化作风建设，提高工作效率。面对难度大、任务重、头绪繁纷复杂的工作，理清思路，科学细化分解目标任务，使各项工作有着落，人人肩上有担子。特别是要慎稳推进取消省界收费站、普及不停车收费系统等与群众利益相关的工作，通过亲力亲为的专题调研、实地走访等方式，督促落实好集团的各项决策部署，切实满足人民群众日益增长的多元化出行需求。

(四)埋头实干苦干，勇于担当作为。多到基层一线，不发空命令，把加强和改进作风作为实干的着眼点，牢固树立为民务实清廉的意识，处理好个人与集体、局部与整体、小家与大家的关系，从个人利益中跳脱出来，顾全大局，心系群众，把群众当朋友、当亲人，多以心交心，多换位思考，为群众办实事、做好事。

最后，我真诚地希望同志们对我提出批评意见。对大家的批评，我一定高度重视、虚心接受、认真采纳，并努力加以改进，把今后的工作做得更好。

**不忘初心,牢记使命个人剖析材料篇七**

根据此次民主生活会的要求，对照初心和使命，对照学习体会、群众意见、谈心情况，联系违纪违法反面典型，联系分管工作和部门，认真开展了对照检查，剖析问题根源。

(一)守初心方面。一是学习深度不够。虽然在中心组集体学习中学习了党的十九大报告、学习了新修订党章，但是在领会精神实质方面还缺乏一以贯之的自觉性，在学懂、弄通、做实上功夫不够。在个人自学中还存在实用主义倾向，往往是上级要求学什么、开展工作需要什么，就针对性开展学习，致使理论学习缺乏连续性、系统性、全面性，没能与时俱进提升政治理论素养。二是党性修养严度不够。对实现共产主义远大理想的长期性、复杂性、艰巨性认识不足，放松了持续改造自身世界观、人生观和价值观的自觉性，虽然在行动上能够与上级党组织要求保持高度一致，但是在思想上放松了对保持党员先进性和纯洁性的追求，不能时时刻刻对照党员标准严格要求自己，缺乏为共产主义理想鞠躬尽瘁、死而后已的精神境界，党性修养与党的事业要求、人民群众期盼存在一定差距。没有把坚定理想信念的学习教育作为开展党内政治生活的首要任务来抓，思想政治工作的实效性体现不明显，致使在“四个自信”上不够坚定。三是政治认识高度不够。对新时期党面临的“四大危险”“四大考验”认识不深，对一些敏感问题，特别是意识形态领域问题的复杂性认识不够，缺乏高度的警惕性和斗争性，如对社会上一些错误的政治言论，没有从政治的高度充分认识其严重危害性，没有很好运用马列主义观点，旗帜鲜明地作坚决斗争、主动抵制和果断制止，存在麻痹思想。

(二)担使命方面。一是政治鉴别力需要提升。不能深刻认识到宗教信仰与马列主义的区别，对党员的教育有弱项，特别是在新发展党员的审核把关上，对宗教信仰了解重视不够。二是纪律执行有时不严。有时考虑年龄大了，干纪检工作一辈子了，到这就是最后一站了，不想再多得罪人，在处理违纪干部时就低不就高。三是理想信念有时迷茫。有“船到码头车到站”思想，认为要退休的人了，共产主义远大理想要留给后来人了，放松了对人生观、世界观、价值观的改造。

(三)找差距方面。一是责任担当精神不足。随着工作阅历和年龄的增长，考虑个人荣辱进退、考虑人情世故多了，敢于担当、敢于负责的精神有所下降。勇于负责、敢于担当的精神不足。二是开拓创新意识不够。工作上满足于现状，过于强调规矩与程序，没有从更高的标准、更好的成效去思考去研究工作中深层次的问题;对新政策、新问题的研究不够，习惯于凭经验做事;缺乏探索做好新时期党建及纪检工作新思路、新做法的主动性，致使工作思路不宽，办法不多。三是攻坚克难有畏难情绪。虽然对当前党风廉政建设和反腐败工作发展态势保持关注，但不自觉地产生了不愿意投入精力去触及难题和一些敏感领域。精神状态上革命意志有所消退，要求有所放松，攻坚克难的锐气和韧劲有所下降;导致工作中注重工作方法、加强分类指导，既有效贯彻落实，又确保收到效果上主观能动性发挥不够。

(四)抓落实方面。一是开展调研重形式。调查研究不够深入，调研安排时间比较紧，蹲点少，听领导干部说的多、和群众直接交流少。比如在调研党风廉政建设和预防职务犯罪工作时，一天七八个单位，没能把情况吃准、摸透、搞准。二是本位思想未解决。谋划工作过多关注自己负责的纪检工作领域，导致在围绕建设项目这个中心服务大局上做得不够。三是缺乏常抓的韧劲。存在工作部署多，检查落实少的情况，一些工作进行了安排和部署，也明确了具体的责任人，但在具体落实中，对有的工作缺乏督促检查，忽视了一件事抓出头、件件事有回声的抓落实精神，工作落实成效受到了影响，没有真正按照“打铁还需自身硬”的要求来严格履行岗位职责。

对照此次民主生活会主题，对照初心和使命，产生问题的原因主要有以下几方面：

(一)严格的主观世界改造有所放松。首先是对政治理论学习和思想政治建设抓的不够牢，没有真正把加强党性修养、严肃党内政治生活作为必修课，中心组集体学习有时通过会议或者宣读文件的形式进行学习传达，深入研讨的时间较少;学习内容不实，急用现学多，对党的基本理论、立场、观点研究不深入;思想教育、精神激励和灵魂洗礼不够，没有严格按照合格党员和“五个表率”标准来提升党性修养、理想信念和道德境界。这些问题是理想信念不坚定、主观世界发生偏差的最根本原因。其次，对改革发展信心不足。总认为自己是一名入党已x年的老党员，接受党组织的教育培养多年，党性观念、党性修养应该可以了;没有深刻认识到党性修养不会随着年龄阅历的增长而自然增强，不自觉的逐渐放松了对自身的要求，价值观产生了变化，党性修养标准要求有所降低。对中央加快推进西部建设任务认识不充分，对高标准要求理解不深、不透，开展战略性思考不足，缺乏足够的信心，存在畏难情绪和无奈思想。

(二)严格的党性修养锻炼有所放松。加强党性修养和锻炼，是每一个共产党员人生的永恒主题。参加工作以来，无论身处哪个岗位，自己总是保持一种积极健康的精神状态，实实在在地为党和人民谋事、干事。但对照杨善洲、谷文昌等先进典型，自己在一些棘手问题和改革创新上依然患得患失、瞻前顾后，在为群众谋利益的同时，内心包含着迎合上级、赢取口碑的私心杂念，没有深刻认识到下级要对上级负责，而全党上下都要对群众负责，说到底还是对“为了谁”的理解不够透彻。反思自己，发现在作风方面与党的要求还有一定差距，没有深刻地认识到自己手中的权利是人民赋予的，对党性修养的锤炼、原则意识的秉持，认识不足、坚持不够。

(三)严格的纪律执行有时不到位。“人不率则不从，身不先则不信”。自身规矩意识不强，把“小节”看成是小事，忘记了“温水煮青蛙”的深刻警示;关键还是没有时刻牢记自己是一名纪委书记，身份、岗位、职责非常特殊，别人能说的自己不一定能说，别人能做的自己不一定能做。同样的事情，别人做了可能不会有大事，但纪委书记如果做了，就可能会带来负面的辐射效应，后果非常严重。作为纪委书记，更应该在严格自律方面带好头、做好表率，从严遵守中央“八项规定”和作风建设各项规定，凡是要求别人做到的，自己首先要做到，凡是要求别人不做的，自己带头坚决不做。真正把握好方向、把握好大势、把握好全局，增强保持政治定力，驾驭政治局面的能力。

针对自身问题和不足，我将一件一件地梳理，一件一件地改进。具体要抓好以下四个方面：

一是坚定理想信念。牢记自己的第一身份是共产党员，第一职责是为党工作，做到忠诚于组织，任何时候都与党同心同德。加强理论学习。系统学习党的最新理论成果，深入领会十九大精神，准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓要义，提高自己在错综复杂环境中明辨是非的能力，增强政治敏锐性和政治鉴别力，提升理论水平、思维层次和施政能力，坚定道路自信、理论自信和制度自信。坚持学以致用。紧密联系实际，活学活用，统筹谋划，坚持把理论学习与自己的思想工作实际紧密结合，围绕解决问题和加快发展，最大程度地把所学的知识运用到实际工作中去，防止出现学习与实践“两张皮”的现象。提升党性修养。始终和党中央保持高度一致，向中央基准看齐，进一步提升自己的政治素养和思想境界。在一些重大问题的决策上，及时向市委常委会汇报，积极践行党的民主集中制原则，营造团结和谐的良好氛围。

二是始终坚守本色。严格落实习总书记“五个必须”要求，坚持讲操守、重品行、作表率，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，以个人的良好操守为干部群众做好表率。认真落实党风廉政建设主体责任的同时，严格遵守廉洁从政各项规定，坚持原则，秉公用权，管好“亲友团”，净化“朋友圈”，不插手、不干预城建工程、经营性土地使用权出让等重点敏感领域，始终保持共产党人清正廉洁的政治本色。

三是强化责任落实。强化“两个责任”落实。强化对党建和党风廉政建设“两个责任”是党委的根本政治任务的认识，坚持与中心工作同谋划、同部署、同检查、同考核，细化夯实党支部的主体责任、党支部书记的第一责任和党委班子成员的“一岗双责”责任，确保从严治党各项任务落到实处。强化教育管理。坚持执行好民主集中制，带头落实“双重组织”生活会制度，加强对各党支部组织生活的指导。深化作风整治，加强对党员干部的监督管理，教育引导党员严守党的政治纪律和政治规矩。

四是认真履职担当。深入做好整治和查处损害群众利益的不正之风和不廉洁问题工作，把执纪监督问责与项目建设推进中心工作有机结合起来，推动全面从严治党向基层延伸。严格自律，带头坚持从严律己，讲操守，重品行，严格执行《廉洁自律准则》、《中共中央政治局贯彻落实中央八项规定实施细则》精神，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，自觉抵制来自社会各方面的诱惑，守住清贫，耐住寂寞，管住小节，保持清廉的好形象，做到自重、自警、自省、自励。

**不忘初心,牢记使命个人剖析材料篇八**

为将主题教育引向深入，检验学习成效，按照集团公司党委有关要求，支部书记同支委、群众认真开展了谈心谈话，互相征求意见，找出问题和不足，进一步统一了思想，形成了共识，为开好这次民主生活会做了充分准备。下面，我就对照检查情况报告如下，不足之处，请大家批评指正。

1、学习研讨方面。一是大多根据上级要求进行，方法比较单一，开会时有时照本宣科，对一些理论文字和政策文件只是泛泛而读，对一些热点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深。二是个别党员理想信念不够坚定，因为日常工作繁忙放松了思想学习，没有把强化思想信念贯穿到日常工作中，导致大局意识和服务意识有所减退等现象。

2、对照党章党规方面。一是思想认识还不到位，在学习过程中，没有充分认识到深入学习贯彻《党章》、《廉政准则》、《纪律处分条例》意义，认为天天都在看这些要求，没有在思想上引起重视，认为只是走过场。二是遵守党规党纪、执行制度不够严格，不注重细节，不注意小事，有时放松对纪律和制度的敬畏，没有做到防微杜渐，在生活当中还有节俭不够等现象。

3、调研发现的问题。一是缺少主动性，局限于上级部署什么做什么，满足于完成任务。二是工作不够大胆，敢于担当的能力和素质有待提高，对“不忘初心、牢记使命”主题教育创新研究不够，办法不多。

4、群众反映的问题。一是个别街坊书记支委由于年纪偏大，耳背眼花，在处理工作时经常出现漏报错报、传达不到位等情况。二是下街坊走访力度尚显不足，服务不够到位，工作作风还不够扎实、细致。

5、谈心谈话指出的问题。一是党支部开展活动不够丰富，在组织生活方面没有充分发挥好党组织的作用。二是日常工作抓的不够细致，面对在工作落实不利时，不能大胆真抓实干，有碍于面子，怕影响关系的想法。因此往往降低标准，只求过得去，导致一些工作落实的不好。

对照这次主题教育活动的要求，认真反思，深入剖析以上存在问题，原因是多方面的，既有客观原因，更有主观原因。

一是思想政治理论学习有所放松。政治上的坚定必须有坚实的理论做基础，坚持组织党员、干部学习，并要求大家注重自学，记好笔记，写好心得体会。但是，还没有真正认识到扎实的理论基础是政治上坚定的基础，有时认为处于基层，只抓好业务工作就行了，而放松了学习，工作中缺乏系统科学的理论指导，造成了理论与实践一定程度的脱节，不能有效地与实际工作紧密结合起来。

二是对改造世界观有所松懈。开展主题活动，要求我们必须在政治上立场坚定，具有德才兼备的个人素质、正确的世界观、人生观和价值观。但支部成员在思想上、工作上存在不能严格要求的问题，为人民服务意识有所淡薄，为职工解决困难和问题不够，与不忘初心牢记使命主题教育的要求相比还有差距。

三是宗旨意识不牢固。调查研究少，没有及时收集职工意见、建议，在工作遇到问题时不能及时解决，是宗旨观念不牢固的表现。

四是工作作风上有所放松。依据主题教育要求和新时期党员干部的标准来衡量：一是严格自律方面没有跟上，不能时时处处对照党员标准严格要求自己;二是缺乏适应新形势、解决新问题的方法和经验。

1、进一步加强政治理论学习，提高思想政治素质。不断武装支部成员头脑，要坚持学以致用，切实用先进的理论指导工作实践。加强世界观改造，坚定理想信念，加强党性锻炼，增强自身整体素质，提高领导驾驭全局的能力。

2、进一步强化宗旨意识。牢固树立为人民服务的宗旨意识，在解决实际问题上下功夫，在为广大群众办实事上下功夫。深入研究新形势下工作的特点，拓宽做好工作的渠道和途径。支部成员要不断提高调查研究、掌握实情的能力，以及化解矛盾的能力。

3、加强党员干部队伍的培养和教育，进一步建立完善政治理论学习和专项业务学习制度，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。加强党员干部的教育管理，鼓励党员干部互相找不足、提意见，培养和建设一支具有信念坚定、为民服务、敢于担当、清正廉洁的高素质退休(养)人员服务队伍。

4、以身作则，严格要求。切实履行好支部书记的职能职责，带头开展批评与自我批评，始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，自重、自省、自警、自励，时时处处严格约束自己，自觉远离各种低级趣味和不良嗜好。要认真履行“一岗双责”，正确对待个人得失，不计名利、不图虚名，全心全意为退休(养)职工做好服务。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找