# 对照党章党规18个是否自我检查材料（全文5篇）

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2024-06-22

*第一篇：对照党章党规18个是否自我检查材料对照党章党规18个是否自我检查材料对照《中国共产党章程》1、是否坚持党的性质宗旨，贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略，坚持四项基本原则，坚持新发展理念，坚持中国特色社会主义事业“五位一体”总体布...*

**第一篇：对照党章党规18个是否自我检查材料**

对照党章党规18个是否自我检查材料

对照《中国共产党章程》

1、是否坚持党的性质宗旨，贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略，坚持四项基本原则，坚持新发展理念，坚持中国特色社会主义事业“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局。

本人能够坚持共产党的阶级性、先进性和群众性。通过系统学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平新时代中国特色社会主义思想，以及深入学习总书记重要讲话精神，不断增强

“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，更加坚定自觉地为新时代党的历史\*\*顽强奋斗。坚决贯彻党的基本路线、基本方略，坚持四项基本原则，坚持新发展理念，坚持中国特色社会主义事业“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局。

2、是否认真履行党员八项义务，践行入党誓词，充分发挥党员先锋模范作用。

本人能够认真履行党员八项义务。坚持政治理论学习;贯彻执行党的基本路线和各项方针、政策，吃苦在前，享受在后，克已奉公;自觉遵守党的纪律，执行党的决定;维护党的团结和统一，对党忠诚老实，言行一致;切实开展批评和自我批评，坚决同消极腐败现象作斗争;密切联系群众，维护群众的利益;发扬社会主义新风尚，为了保护国家和人民的利益，在一切困难和危险的时刻挺身而出，英勇斗争，不怕牺牲。

3、是否按照党员干部六项基本条件，真正做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁。

能够按照党员干部六项基本条件要求自己，做到了信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁。但总是由于工作多，任务重，时间紧，调查研究特别是下基层的调查研究做的不够;同时在做出经得起实践、人民、历史检验的实绩方面，本人还谈不上做出实绩，只能继续解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新，继续艰苦奋斗，努力做出公司满意，更重要是员工满意的成果。

4、是否严格遵守党的组织制度，严守党的政治纪律和政治规矩，做到令行禁止，保证中央政令畅通。

本人严格遵守党的组织制度，严守党的政治纪律和政治规矩，做到令行禁止，保证中央政令畅通。

5、是否坚持党的群众路线，树牢宗旨意识，坚持从群众中来、到群众中去，善于做好新形势下的群众工作。

对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》

1、是否坚定理想信念，坚定马克思主义信仰和社会主义信念，以实际行动让党员和群众感受到理想信念的强大力量。

本人能够坚定理想信念，坚定马克思主义信仰和社会主义信念，坚定对中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，加强学习，学会用马克思主义立场、观点和方法观察问题、分析问题、解决问题。并且作为基层党委的一名委员常以自己的实际行动让其他党员和群众感受到理想信念的强大力量。

2、是否坚定不移贯彻党的基本路线，在大是大非面前站稳政治立场，在错误言行面前敢于抵制、斗争。

本人坚定不移地贯彻党的基本路线，坚持党的领导，坚持中国特色社会主义道路、中国特色社会主义理论体系、中国特色社会主义制度、中国特色社会主义文化;坚持改革开放，努力推进创新工作。在大是大非面前能够站稳政治立场，在错误言行面前敢于抑制、斗争。

3、是否坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，增强“四个意识”，对党忠诚老实、光明磊落，严格执行重大问题请示报告制度。

坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，增强“四个意识”，对党忠诚老实、光明磊落，严格执行重大问题请示报告制度。

4、是否严格落实中央八项规定精神，坚决反对“四风”。

能够严格落实中央八项规定精神，坚决反对“四风”。

5、是否坚持民主集中制原则，发扬党内民主，保障党员权利，注意听取不同意见，自觉服从组织分工安排，不独断专行或各自为政。

自觉服从组织分工安排，不把自己分管工作当作“私人领地”，不各自为政。

6、是否坚持正确选人用人导向，坚持好干部标准，自觉防范和纠正用人上的不正之风和种种偏向。

作为协管人资部的党委委员能够严格标准、健全制度、完善政策、规范程序，坚持正确选人用人导向，坚持党章规定的干部条件，坚持德才兼备、以德为先，坚持好干部标准，自觉防范和纠正用人上的不正之风和种种偏向

7、是否坚持勇于开展批评与自我批评，自觉接受对权利运行的制约和监督，加强自律、慎独慎微，按规则正确行使权力。

勇于展开批评和自我批评，认真做好自我解剖，对发现的问题全面深入的分析原因，彻底整改。自觉接受对权利运行的制约和监督，加强自律，做到慎独慎微，按规则正确行使权力。

8、是否保持清正廉洁的政治本色，坚持“三严三实”，坚决同消极腐败作斗争。

坚持“三严三实”，践行社会主义核心价值观，继承和发扬党的光荣传统和作风，弘扬中华民族传统美德，讲修养、讲道德、讲诚信、讲廉耻，养成共产党人的高风亮节，坚决同消极腐败作斗争。

对照《中国共产党纪律处分条例》

1、是否在重大原则问题上同党中央保持一致，自觉执行党组织决定。

本人在重大原则问题上坚决同党中央保持一致，能够不折不扣的执行党组织的决定。

2、是否存在滥用职权、谋取私利，违规收受礼品礼金、经商办企业，违反公务接待管理、会议活动管理、办公用房管理等有关规定的问题。

本人不存在滥用职权、谋取私利，无违规收受礼金、经商办企业，无违反公务接待管理、会议活动管理、办公用房管理等有关规定的问题。

3、是否存在优亲厚友，为黑恶势力充当“保护伞”，弄虚作假、简单粗暴等损害群众利益等问题。

本人不存在优亲厚友，为黑恶势力充当“保护伞”，弄虚作假、简单粗暴等损害群众利益等问题。

4、是否存在工作不负责任，搞形式主义、官僚主义，干预和插手经济活动、司法活动、执纪执法活动等问题。

本人在工作中认真负责，坚持实事求是，不搞形式主义;官僚主义方面本人坚持群众路线，但有些时候由于工作时间不够，或者工作安排不当，深入基层调研的广度和深度不够，造成由于调查研究的不够深入细致而为公司提出的决策建议有时会出现偏差，无干预和插手市场经济活动、司法活动、执纪执法活动等问题。

5、是否存在生活奢靡、贪图享乐、追求低级趣味，违反社会公德、家庭美德等问题。

不存在生活奢靡、贪图享乐、追求低级趣味，违反社会公德、家庭美德等问题。

审视问题，检视分析

(一)理论学习不实，思想武装不够。面对不断发展的形势任务，自己虽然能够认识到理论学习的重要性，也尽可能挤出时间加强学习，但学习上缺乏深入钻研理论知识的精神，存在“以干代学”的现象。不能全面系统的掌握党的理论体系的精神实质，对党的理论知识、政策法规学习更多的来自于集体学习培训，参加学校学习对党的政治理论有所了解，但自己没有花费更多时间和更多心思去研究，还没有把自已摆进去，还没有结合到自己的工作当中，导致理论和工作实际联系不够紧密。

(二)自我要求不高，干事创业精神有所懈怠。随着工作环境的变化，属所子公司越来越多，其办公地点又不在同一城市，加上为人民服务的宗旨意识有所谈化，与基层群众的密切联系有所弱化，尤其是对群众的呼声、疾苦、困难了解不够，下基层听取干部汇报的多，直接联系群众少，没有解决好“我是谁，为了谁，依靠谁”的问题。因此，在研究解决问题的时候，追求完美不足，与时俱进，求真务实，开拓进取的意识不强，工作作风不够深入，没有从实际出发，没有从老百姓的所想、所需、所求出发，由工作中的问题反思思想作风方面存在的问题，一个深层次的原因就是群众路线坚持的不够好，为人民服务的宗旨有所淡化。

(二)自我鞭策不够，担当精神有所消退。面对新形势、新挑战，有时自然不自然的产生了多一事不如少一事、管好自己不出事的观念，提升自己适应新形势，应对新挑战的主观意愿不那么急切。执着不够，担当精神弱化，瞻前顾后，没有深刻理解习总书记教导的“夙夜在公”的奉献精神、实干精神、拼搏精神，工作中有抓细了的怕越位，为抓多了怕越权的心理。工作抓实、抓细、抓具体，“一竿子插到底”的实干精神还不够强，对涉及群众切身利益和联系服务群众、教育领导群众的具体问题，工作主动性和创造性不足。

整改措施

(一)强化理论学习，提高政治素养。持续强化思想理论武装，按照“学懂、弄通、做实”的要求，将在学校所学所思所想真正落实到武装头脑、锤炼党性、强化作风中去，转化为指导实践、推动工作的具体行动。今后在工作岗位上还要努力改进学习方式，科学安排学习内容，加强贯彻执行上级的决策部署，紧密结合思想实际、工作实际，有针对性的重点学习，切实把党的创新理论落实到实际工作中。

(二)加强党性修养，提高政治站位。要带头树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，自觉在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。不断锤炼党性修养，做到忠诚干净担当，进一步提高政治站位，强化政治责任，保持政治定力，把准政治方向，提高政治能力，努力成为党的政治建设的引领者、实践者、推动者。

(三)加强作风建设，保持廉洁自律。严格遵守中央八项规定，树立正确的政绩观、权力观和金钱观。要身体力行，以上率下，自觉做到廉洁自律。从严管好家属子女和身边工作人员，抓好家风家教，带头不搞任何形式主义、官僚主义，为公司全体党立好标杆、做好示范。

(四)开拓创新精神，提高履职本领。工作中要充分发挥主观能动性，进一步转变观念、更新观念，突破原有的经验主义束缚，想问题、做决策、办事情，立足实际，大胆探索，创造性的开展工作。面对新形势，深入研究新情况、新问题，把握规律掌握情况，不断创造新工作模式，提高服务效能，积极主动完成各项任务。迎难而上，争先创优，敢于担当，以求真务实的作风，把上级的决策部署到实处。

**第二篇：对照党章党规找差距自我检查材料**

对照党章党规找差距自我检查材料

\*\*

2024年10月

自“\*\*”主题教育工作开展以来，按照省委的统一部署，我围绕对照党章、《关于新形式下党内政治生活的若干准则》《中国共产党纪律处分条例》的要求，结合自身思想和工作实际，通过征求意见、调研交流和个人自查，认真查找存在的突出问题，深入剖析思想根源，进一步明确了努力方向和整改措施。现将对照检查情况报告如下：

一、对照《党章》检视三个方面的问题

1、是否坚持党的性质宗旨，贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略，坚持四项基本原则，坚持新发展理念，坚持中国特色社会主义事业“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局。

能坚持党的性质宗旨，贯彻党的基本理论、基本路线、基本方针，坚持四项基本原则，坚持新发展理念，坚持中国特色社会主义事业“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局。但“知其然，不知其所以然”，今后，要加强党的基础理论知识的学习，特别是\*\*\*中国特色社会主义思想、中国共产党党史、新中国发展史的学习，了解我们党领导人民进行艰苦卓绝的斗争历程，了解中国近代以来170多年的斗争史、新中国70年的发展史，了解我们党的光荣传统、宝贵经验和伟大成就，深刻认识我们党先进的政治属性、崇高的政治理想、高尚的政治追求、纯洁的政治品质，传承红色基因，坚定理想信念，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。知其然，更知其所以然。

2、是否认真履行党员八项义务，践行入党誓词，充分发挥党员先锋模范作用。

能较好的履行《党章》中对党员要求的八项义务，践行入党誓词。对照党员的八条义务逐一检视，发现自己党的理论知识、基本知识学习不够;自己业务知识有待加强，为人民服务的本领有待提高。能开展批评与自我批评，但对于揭露和纠正违反党的原则的言行和工作中的缺点、错误以及同消极腐败现象作斗争的勇气不够，怕得罪人。密切联系群众做得不够好，下基层时间、次数少，了解基层员工的困难少，帮助基层员工解决实际问题少。

3、是否按照党员干部六项基本条件，真正做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁。

对照党员干部六项基本条件，自己能讲学习、讲政治、讲正气，经得起各种风浪的考验;理想信念坚定;坚持解放思想，实事求是，但开拓创新的劲头不足;在岗位所需的组织能力、文化水平和专业知识有待加强;能正确行使人民赋予的权力，清正廉洁，坚决反对“四风”;能坚持和维护党的民主集中制，但在团结同自己有不同意见的同志方面做得不够好。

二、对照《准则》检视五个方面的问题

1、是否坚定不移贯彻党的基本路线，在大是大非面前站稳政治立场，在错误言行面前敢于抵制、斗争。

自己能坚定不移贯彻党的基本路线，在大是大非面前站稳政治立场，严守政治纪律和政治规矩。但在抵制错误言行方面还是做得不够好，一是缺乏足够的政治思想理论水平进行劝解、进行斗争;二是怕得罪人。

2、是否坚决维护以习近平同志为核心党中央权威和集中统一领导，增强“四个意识”，对党忠诚老实、光明磊落，严格执行重大问题请示报告制度。

坚决做到“两个维护”、增强“四个意识”、坚定“四个自信”，对党忠诚老实、光明磊落，绝不做两面人。但主动与“两面人”、“两面派”斗争意识还是不强，主要是自己党性修养不够强，对“两面人”、“两面派”的危害性认识不到位。重大问题能严格按《中国共产党重大事项请示报告制度》的要求请示报告。

3、是否严格落实中央八项规定精神，坚决反对“四风”。

严格落实中央八项规定精神，坚决反对“四风”，力戒形式主义、官僚主义，但在实际的工作中，还是缺乏创新工作的具体办法和思路，靠经验、靠传统办事，大胆试、大胆闯的劲头不足;在官僚主义方面，还是存在性子急、脾气暴，不愿多听基层、群众的想法和意见，在“怕、慢、假、庸、散”中的“怕”和“慢”’中或多或少还是存在一些问题。

4、是否坚持勇于开展批评与自我批评，自觉接受对权利运行的制约和监督，加强自律、慎独慎微，按规则正确行使权力。

勇于开展批评与自我批评，也充分认识到扯扯袖子，红红脸对自己的成长、自己的工作有好处，乐于接受别人的意见和批评。但有时，心理上还是非常勉强的，主要还是思想认识、虚荣心作祟。能自觉接受对权力运行的监督和制约，加强自律，慎独慎微。

5、是否保持清正廉洁的政治本色，坚持“三严三实”，坚决同消极腐败作斗争。

保持清正廉洁的政治本色，坚持“严以修身、严以用权、严以律己;谋事要实、创业要实、做人要实”的精神，坚决纠正各种不正之风，以零容忍的态度同消极腐败现象作斗争，不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力。

三、对照《条例》检视四个方面的问题

1、是否在重大原则问题上同党中央保持一致，自觉执行党组织决定。

贯彻党的基本理论、基本路线、基本方针，坚决做到“两个维护”，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，重大原则问题在思想上和行动上同以\*\*\*为核心的党中央保持高度一致，自觉执行党组织的决定。

2、是否存在滥用职权、谋取私利，违规收受礼品礼金、经商办企业，违反公务接待管理、会议活动管理、办公用房管理等有关规定的问题。

未违规接受影响各项事务公平公正决策的礼品礼金;本人、家属及子女未经商办企业;未违反公务接待管理、公车使用管理、会议活动管理、办公用房管理等有关规定。

3、是否存在工作不负责任，搞形式主义、官僚主义，干预和插手经济活动、司法活动、执纪执法活动等问题。

能带头转变工作作风，力戒形式主义和官僚主义，真抓实干，务求实效，绝不允许以会议落实会议，以文件落实文件。但在实际的工作中还是有差距的，一是靠经验、靠传统办事，缺乏创新意识;二是在解决实际问题时，直来直去，性子急;三是“以会议落实会议，以文件落实文件”的现象没有根治。

4、是否存在生活奢靡、贪图享乐、追求低级趣味，违反社会公德、家庭美德等问题。

自己的生活情趣健康，作风正派，遵守国家法律、社会公德、家庭美德，但随着自己年龄的增长，“艰苦奋斗、开拓创新”的精神有所弱化，“活到老、学到老”的劲头不足。

四、对照党章党规检视问题，产生差距的原因及今后整改的措施

上述是这次对照党章党规检视十二个方面存在的问题和差距，也许还有问题和差距没有检视到，欢迎同志们进一步批评指导。这些问题和差距看起来像是客观原因造成的，其实是本人的主观原因造成的，一是掌握党的基本理论、基本知识不够扎实，学习习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走不够;二是党性修养不够强，站位不高，总是以“工作任务重、时间紧”开脱自己;三是“性子急、脾气暴、虚荣心”等人性弱点没有得到有效克制。针对这些问题和差距，在今后的工作生活中积极整改落实，一是进一步读原著、学原文、悟原理，在掌握习近平新时代中国特色社会主义思想的思想体系、实践原则、客观规律、根本指南、立场观点方法、思想武器等方面下功夫，往深里走、往心里走、往实里走。二是把学习领悟党史、新中国发展史作为牢记党的初心和使命的重要途径，深刻认识中国从站起来、富起来到强起来的艰苦探索和历史必然，进一步坚定“四个自信”、增强“四个意识”、做到“两个维护”。三是逐段逐句学习《党章》、《准则》、《条例》，并以此为戒尺，知敬畏、存戒惧、守底线，绝不能“按下葫芦起了瓢”，让对照党章党规检视问题找差距成为常态。四是加强个人道德素质修养，戒骄戒躁，努力克服人性弱点。

**第三篇：对照党章党规“24个是否”检视检查个人剖析材料**

对照党章党规“24个是否”检视检查个人剖析材料

按照xxxx党委组织部《关于在“不忘初心、牢记使命”主题教育专题组织生活会的通知》要求，我认真学习了党章、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》，深入对照党章党规，对照中央提出的“十八个是否”，逐条进行检视、找差距，主动把自己摆进去，查摆自身存在的不足，深刻反思剖析根源，制定了整改措施。对此，有不足之处，请各位领导及党员给予批评指正。

一、存在的突出问题

(一)对照党章“五个是否”存在的问题

1.是否坚持党的性质宗旨，贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略方面。本人能够认真贯彻公司的各项决策部署，不打折扣，不搞变通，基本做到落实到位。但仍存在以下不足：一是贯彻执行不够坚决有力。全局意识和战略眼光有所欠缺，考虑本地利益多、全局考虑问题少，贯彻决策部署有时态度不够坚决，措施不够有力。比如，对于集团公司安排的为新疆公司寻找谋求更多的合作及机遇中，初始阶段考虑到管理、维稳等因素，推进松懈不给力。二是规章制度落实不够严格到位。对有关规章制度，执行不够严格，落实不够到位。比如，有时遇到紧急事情，只以口头、电话等形式打个招呼，然后才报备。一是贯彻力度还不大。有时对上级法规政策、要求指示，认识高度不够、理解意图不够，尤其涉及一些大项任务、重点工作，强调客观因素多、实际困难多，缺乏攻坚克难的志气、敢闯敢试的锐气、大胆负责的胆气，有些工作推进力度不大，成效不够明显。二是创新破难还不够。有时面对工作中遇到的难题，思想解放还不够，还习惯于向上级要政策、跟过去要办法、看别人怎么办，存在墨守陈规、安于现状的倾向，工作质量有所下降，只求过得去、不求高标准的时候多。

2.是否认真履行党员八项义务，践行入党誓词，充分发挥党员先锋模范作用方面。任新疆办事处副主任以来，能与领导、同志们团结共事，兢兢业业，保持了较好的精神状态，较好地完成了上级组织交给的各项工作任务。但严格按照党员干部的标准和要求来衡量，感到还有三个方面问题比较突出：一是学习不够刻苦。学习的自觉性还不十分强，忙于事务性工作多，静下心来学习理论、思考问题少，学习也不够系统，多是碎片化的学习，理论学习与实际工作有时结合不够紧密，韧性钻劲不足，有浅尝辄止和半途而废的现象。二是高标准的意识还不强。应该说自己对待工作是认真负责的，在工作任务繁重、头绪多的情况下，有时有满足于过得去、还行的现象。顺利时热情就高，遇到矛盾时热情有所下降;心情舒畅时热情比较高，遇有不顺心的事时工作热情或多或少受到一点影响。三是提高素质能力的紧迫感不够强。坦白讲，自己对提高自身能力素质是有危机感的，也下过一些功夫，日常工作也注意从书本、从他人和其他党员干部、工作实践中汲取营养，增长才干。但因为恒心毅力不够，深钻细研、解剖麻雀劲头时冷时热，导致素质能力与新时代新形势不相适应。四是宗旨意识不牢。对履行党员义务有时存在认识不足、动力不足的问题。全心全意为人民服务的宗旨树得不牢，没有把群众所思所想所盼，记在心上、挂在嘴上、抓在手上，党员先锋模范作用发挥不好。

3.是否按照党员干部六项基本条件，真正做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁方面。本人能够认真落实六项基本条件，但是严格对比下感到还有几个问题比较突出。一是集团公司要求落实不够。满足于不暴露问题、不出大问题，对于公司及当地政府的要求，经常是只要检查整改中未提及的事项暂时搁置，没有养成良好的自查自纠的习惯。二是存在急功近利思想。在工作中出成绩、出亮点的愿望比较迫切，与“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当还存在差距。

4.是否严格遵守党的组织制度，严守党的政治纪律和政治规矩方面。执行政治纪律不严。在大的原则方面，自己一贯要求很严，但在一些具体工作方面要求有所放松。例如，在自我管理上出现松懈，对自己要求不严，工作劲头不足，有安于现状的思想，存在使命感、紧迫感不强的问题。

5.是否坚持党的群众路线，树牢宗旨意识，坚持从群众中来、到群众中去。主动协调、主动服务的意识不够。主要表现在：工作中习惯于按领导批示办事，被动接受服务的多，主动服务的意识不强。比如设备损坏等问题，只是将已经损坏的设备情况汇报及维修方案汇报给领导，没有主动对设备进行定期的检查，没有做好主动服务。

(二)对照准则“八个是否”存在的问题

1.是否坚定理想信念，坚定马克思主义信仰和社会主义信念方面：一是政治理论学习不够系统。随着时间的推移，工作千头万绪，学习的时间越来越少，尤其政治理论学习存在有急用才学、逼着才学、安排了才学的问题，学习自觉性和主动性不够，有以干代学的现象。没有耐心地读经典理论著作，对理论学习浅尝辄止，研究不深入、不全面，没有形成指导实践的理论思维，学习效果不佳。二是政治敏锐性不强。在平时工作和生活中，对一些敏感问题和不当言论，缺乏必要的警惕性和鉴别力。如在听到一些错误主张和言论时，没有坚决果断地反对、及时纠正，缺乏自觉维护党的形象的政治责任感。

2.是否坚定不移贯彻党的基本路线，在大是大非面前站稳政治立场方面：我在执行上级领导决策部署的态度是坚决的，行动是主动的，能够如实报告个人有关事项，能够坚决落实上级领导的各项决策部署，但在实际执行过程中，也还存在一些问题：日常工作和生活中，认为只要按照党章要求，按照上级组织的安排部署，做好自己的工作就够了，对党章和条例、准则学习不够，理解不深不透，形成了只要自己不违反就行了，对身边的与己无关的现象有事不关己、高高挂起的现象。

3.是否坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，增强“四个意识”方面：我能够认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，在学懂、弄通、做实上下功夫，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。有些理论理解的不够透彻，只看到事物的表象，把握不到事物的本质，发现问题、分析问题、解决问题的能力有待提高。

4.是否严格落实中央八项规定精神，坚决反对“四风”方面：能够时时处处严以律己，坚决抵制形式主义、官僚主义等各种不良风气。但仍存在以下不足：谋划工作还不够科学。在围绕上级政策、实际谋划工作上，有时有机械化倾向，工作目标和措施不够务实，创新力度还有待加强。比如，在维稳、环保管理、物的安全方面关注度高、投入的精力多，但对生产人员、设备管理及企业宣传的关注度不够，没有很好的做到统筹推进、协调管理。

5.是否坚持民主集中制原则，发扬党内民主，保障党员权利，注意听取不同意见，自觉服从组织分工安排，不独断专行或各自为政方面：本人认真执行集体领导和个人分工负责相结合的工作制度。经深入查找，发现的问题主要有：在维护集体领导方面，有时更多关心自己的工作，从整体和全局高度思考问题不够。

6.是否坚持正确选人用人导向，坚持好干部标准，自觉防范和纠正用人上的不正之风和种种偏向方面：片面认为自己没有管理干部人事工作，领导怎么定都行，存在多栽花、少栽刺的想法，没有严格按照党的选人用人标准来提出意见和建议。一是理想信念有待进一步提高。“理想信念是共产党人的精神之‘钙’，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会‘缺钙’，就会得‘软骨病’”，理想信念决定事业成败。通过反思，对马克思主义理想信念的精神实质和科学内涵领悟不深，没有真正做到深学、细照、笃行，导致思想上蒙了“灰尘”，没有完全把理想信念转化为助推

x

经济社会发展的的实际行动和内在动力。

7.是否勇于开展批评和自我批评，自觉接受对权力运行的制约和监督，加强自律、慎独慎微，按规则正确行使权力方面：一是对自己要求不严。有时对上级精神领会不到位、思考不全面，满足工作过得去，至于工作是否高标准、高质量地完成，则缺乏紧抓不放、一抓到底的狠劲；

对一些软性工作有时存在应付以求过关的想法，影响了工作效果。二是对全局的考虑不周到。工作中有时会局限于领导布置什么干什么，没有把自己放在全局的角度去考虑，深入思考少，好的建议也不多，总认为做好自己分内的工作就行，在完成工作中缺乏逢山开路、过河架桥的勇气和意志，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握，主观上有不想得罪人、怕得罪人的心理。

8.是否保持清正廉洁的政治本色，坚持“三严三实”，坚决同消极腐败作斗争方面：能够坚决贯彻落实中央八项规定和《实施细则》精神，严格执行《条例》和《准则》。认真对照后我能够做到时刻自警、自醒，管好自己的心不贪不占，管牢自己的手不拿不要，管住自己的腿不跑不送，才能永葆共产党人政治本色，无愧于党，无愧于人民，无愧于自己。

(三)对照条例“五个是否”方面

1.是否在重大原则问题上同党中央保持一致，自觉执行党组织决定方面。一是在重大原则问题上没有公开发表过任何与党中央不一致的言论，但是对某些不当言论的错误原理没有做过深入分析和思考，对其可能会造成的负面影响了解不够。二是在落实党中央和上级决策部署时，对能够立竿见影的工作比较重视，对需要长期坚持的基础性工作关注不够。

2.是否存在滥用职权、以权谋私等问题方面：一是个人在能够严格执行规定。二是对自己的家属从严要求，从严管理，未发生违纪违规行为。三是没有收到个人事项的问题，也没有受到组织约谈函询。

3.是否存在优亲厚友问题方面：我全面认真梳理了亲友关系，没有发现有亲友在同一个集团公司工作，不存在优亲厚友等问题。

4.是否存在工作不负责任，搞形式主义、官僚主义，等问题方面：是咬紧盯死的劲头不足。抓落实有时前紧后松。对工作任务开始部署安排得非常严格，但过后没有采取有效的推进措施，最终在落实上打了折扣。

5.是否存在生活奢靡、贪图享乐、追求低级趣味，违反社会公德、家庭美德等问题方面：经对照检视，本人生活作风良好，始终秉承积极向上的生活态度，始终保持积极健康的业余爱好，生活习惯良好有序，无不良嗜好。注意节俭，吃穿有节，消费有度，不奢靡，不消沉，不堕落。

（四）对照新时代党的治疆方略、特别是社会稳定和长治久安总目标方面。

19、是否在贯彻落实习近平总书记关于新疆工作的重要讲话和重要指示精神，贯彻落实新时代党的治疆方略过程中存在不到位的问题。工作中能够紧紧聚焦社会稳定和长治久安总目标，坚决执行党中央决策部署和治疆方略。面对新疆复杂严峻的特殊环境、特殊条件，对新疆工作的特殊重要性、复杂性、敏感性、长期性在认识上还不透彻。

20、是否在贯彻新发展理念，推动高质量发展方面有不到位的问题。对新疆的区情农情缺乏足够深入了解，在推动\*\*\*分管工作落实还是凭借原来在中农院里工作的老思路、老底子，有时候工作重点抓得不准确。

21、是否在加强民族团结、促进宗教和谐方面有不到位的问题。能够认真完成“两个全覆盖”结亲住户等工作，日常工作生活中注意维护民族团结。对新疆宗教工作的复杂性、敏感性、长期性认识上还不深入。

22、是否在做好教育文化意识形态领域工作方面有不到位的问题。对党忠诚、老实，没有信仰宗教,不搞封建迷信。在反分裂斗争中坚决同“两面派”“两面人”作斗争。

23、是否在最大限度团结凝聚人心、依法治疆等方面有不到位的问题。对新疆当前正处在稳定和发展两个“三期叠加”的特殊时期、对领导干部做好新疆工作有特殊要求方面认识还不透彻。个人能力与依法治疆的客观要求相比还存在现实差距，能力和水平都有待继续提高.24、是否在全面推进从严治党、夯实党在新疆执政根基方面有不到位的问题。能够自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，维护党中央权威和集中统一领导。日常中谈工作、谈业务的时候较多，谈党建、谈思想方面相对少一些。

二、产生问题的原因分析

深入剖析反思自己产生问题的根本原因，虽然有一定的客观原因，但主要是主观原因造成的，具体表现在以下四个方面:

1、思想解放程度不够，思想僵化保守。存在着理想信念方面，存在党员意识、宗旨意识、忧患意识淡薄问题。对政治理论学习不够，心存侥幸意识。认为只要跟着党组织学习就已足够，积极干好本职工作就可以了。没有将加强自我学习提高政治素养放在完善自我的高度，没有自觉和系统地学习习近平新时代中国特色社会主义思想，导致自己理论水平不够高。导致对自身世界观、人生观和价值观自我改造重视不够，从而使思想水平在较低层次徘徊，看待问题、分析问题，解决问题能力明显不够。

2、学习知识钻研业务精神还不够，因循守旧。没有主动挤出时间来开展自学,系统的学习创先争优理论。对新知识，新技术的学习不足，表现没有沉下心认真的学习理论知识，对东西一知半解。有时放松对自己的要求和标准，满足于能应付过得去、差不多。具体工作不够扎实，存在急于求进的情况，接到工作首先想到的是尽快完成，而不是做到做好。对事实情况未作详细了解之前便枉下结论导致事与愿违使事情未收到预期结果。做事虽有计划，但很难按计划实施，经常给人虎头蛇尾的感觉。究其原因主要是学习态度问题，一是认为自己脑子不好使，记忆力不行了，不是学习的时候了，二是认为理论是务虚的，能大致了解一些就可以了，满足于一知半解。

3、工作艺术性不够，封闭狭隘。不成熟、不稳重做事风风火火走马观花不认真不细致。主要表现在工作方法简单，只安于表面，处理事情方法比较简单，缺少灵活性和艺术性，对问题深层次思考不够，对工作方法的完善会给自己的工作带来动力认识不深刻。粗心大意，在平时的工作忽略小节，而小节往往导致事故的发生，小节是事故的到火点，在今后的工作中我会认真从小节入手，以仔细的态度对每一件事。究其原因主要是自己的性格缺陷导致。还是自我满足，自我安慰的思想存在。

4、事业心不如从前开拓进取精神不足，随遇而安、慵懒散漫。缺乏迎难而上开创新局面的干劲和勇气，工作作风上有时紧时松，工作标准上有时不够严格。由于经验还不足，工作的水平还不高。个人创新不够。所以导致工作效果体现的不明显。在义无反顾抓落实方面做得不到位。

三、今后努力方向及整改措施

1、加强学习。认真学习领会习近平总书记在庆祝改革开放40周年大会上的重要讲话和视察山西重要讲话精神；

学习掌握《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党支部工作条例（试行）》；

学习集团公司2024年“三会”精神；

学习贯彻党委书记程彦斌在化工集团庆祝中国共产党成立98周年暨表彰大会上的讲话增强自身改革意识，破除僵化保守；

认真学习翟红董事长在庆祝中国共产党成立98周年暨“两优一先”表彰大会上的讲话。

2、多开展谈心谈话。诚恳听取支部领导和群众的意见建议，对领导及群众突出的问题、建议积极进行整改、采纳。要主动及时将自己的工作生活情况、思想状况和心理状态向领导进行汇报。将自己对工作生活中的一些想法建议及时向支部提交。并积极开展与群众的谈心谈话，关心同事的思想动态，引导他们积极向党组织靠拢。加强自身的创新能力，增强自身的创新精神，破除因循守旧观念。

3、认真查摆突出问题。我要积极的落实党组织的部署，积极参加各种党建活动，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”和履职践诺、担当作为、真抓实干、遵规守纪等，在生活、工作中对标优秀党员，认真的在自身的行为、思想上查找差距和不足，努力弥补差距，改正不足，积极向优秀党员靠拢。提高自身工作标杆，按照一流标准要求自己，破除封闭狭隘、随遇而安的思想壁垒。

4、言出必行。根据查摆出的问题和党员群众的意见建议，我作出承诺。首先就是要用党章党规严格要求自己，不学习不规范自己的言行必将会被淘汰；

其次要实事求是，真抓实干；

最后就是要勇于担当，不管是在思想上还是行动上都要把公司的利益放在第一位。作为党员就要言出必行，要经得住时间的考验！扎实自身的作风，以过硬的作风彰显党员的担当，破除慵懒散漫的思想行为。

以上对照检查，可能还不全面、不彻底，原因找的不一定准确，措施也可能还不到位。在后面的批评发言中，请大家放心对我提出批评，我一定虚心接受大家的意见和建议，在今后的工作中认真整改补课，努力修身正己，全面提升素质和能力。

**第四篇：对照党章党规“十八个是否”检视检查个人剖析材料**

对照党章党规“十八个是否”检视检查个人剖析材料

各位领导、党员同志们大家好

按照化工集团党委组织部《关于在XX教育专题组织生活会的通知》要求，我认真学习了党章、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》，深入对照党章党规，对照中央提出的“十八个是否”，逐条进行检视、找差距，主动把自己摆进去，查摆自身存在的不足，深刻反思剖析根源，制定了整改措施。对此，有不足之处，请各位领导及党员给予批评指正。

一、存在的突出问题

(一)对照党章“五个是否”存在的问题

1.是否坚持党的性质宗旨，贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略方面。本人能够认真贯彻公司的各项决策部署，不打折扣，不搞变通，基本做到落实到位。但仍存在以下不足：一是贯彻执行不够坚决有力。全局意识和战略眼光有所欠缺，考虑本地利益多、全局考虑问题少，贯彻决策部署有时态度不够坚决，措施不够有力。比如，对于集团公司安排的为新疆公司寻找谋求更多的合作及机遇中，初始阶段考虑到管理、维稳等因素，推进松懈不给力。二是规章制度落实不够严格到位。对有关规章制度，执行不够严格，落实不够到位。比如，有时遇到紧急事情，只以口头、电话等形式打个招呼，然后才报备。

2.是否认真履行党员八项义务，践行入党誓词，充分发挥党员先锋模范作用方面。任新疆办事处副主任以来，能与领导、同志们团结共事，兢兢业业，保持了较好的精神状态，较好地完成了上级组织交给的各项工作任务。但严格按照党员干部的标准和要求来衡量，感到还有三个方面问题比较突出：一是学习不够刻苦。学习的自觉性还不十分强，忙于事务性工作多，静下心来学习理论、思考问题少，学习也不够系统，多是碎片化的学习，理论学习与实际工作有时结合不够紧密，韧性钻劲不足，有浅尝辄止和半途而废的现象。二是高标准的意识还不强。应该说自己对待工作是认真负责的，在工作任务繁重、头绪多的情况下，有时有满足于过得去、还行的现象。顺利时热情就高，遇到矛盾时热情有所下降;心情舒畅时热情比较高，遇有不顺心的事时工作热情或多或少受到一点影响。三是提高素质能力的紧迫感不够强。坦白讲，自己对提高自身能力素质是有危机感的，也下过一些功夫，日常工作也注意从书本、从他人和其他党员干部、工作实践中汲取营养，增长才干。但因为恒心毅力不够，深钻细研、解剖麻雀劲头时冷时热，导致素质能力与新时代新形势不相适应。

3.是否按照党员干部六项基本条件，真正做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁方面。本人能够认真落实六项基本条件，但是严格对比下感到还有几个问题比较突出。一是集团公司要求落实不够。满足于不暴露问题、不出大问题，对于公司及当地政府的要求，经常是只要检查整改中未提及的事项暂时搁置，没有养成良好的自查自纠的习惯。二是存在急功近利思想。在工作中出成绩、出亮点的愿望比较迫切，与“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当还存在差距。

4.是否严格遵守党的组织制度，严守党的政治纪律和政治规矩方面。执行政治纪律不严。在大的原则方面，自己一贯要求很严，但在一些具体工作方面要求有所放松。例如，在自我管理上出现松懈，对自己要求不严，工作劲头不足，有安于现状的思想，存在使命感、紧迫感不强的问题。

5.是否坚持党的群众路线，树牢宗旨意识，坚持从群众中来、到群众中去。主动协调、主动服务的意识不够。主要表现在：工作中习惯于按领导批示办事，被动接受服务的多，主动服务的意识不强。比如设备损坏等问题，只是将已经损坏的设备情况汇报及维修方案汇报给领导，没有主动对设备进行定期的检查，没有做好主动服务。

(二)对照准则“八个是否”存在的问题

1.是否坚定理想信念，坚定马克思主义信仰和社会主义信念方面：一是政治理论学习不够系统。随着时间的推移，工作千头万绪，学习的时间越来越少，尤其政治理论学习存在有急用才学、逼着才学、安排了才学的问题，学习自觉性和主动性不够，有以干代学的现象。没有耐心地读经典理论著作，对理论学习浅尝辄止，研究不深入、不全面，没有形成指导实践的理论思维，学习效果不佳。二是政治敏锐性不强。在平时工作和生活中，对一些敏感问题和不当言论，缺乏必要的警惕性和鉴别力。如在听到一些错误主张和言论时，没有坚决果断地反对、及时纠正，缺乏自觉维护党的形象的政治责任感。

2.是否坚定不移贯彻党的基本路线，在大是大非面前站稳政治立场方面：我在执行上级领导决策部署的态度是坚决的，行动是主动的，能够如实报告个人有关事项，能够坚决落实上级领导的各项决策部署，但在实际执行过程中，也还存在一些问题：日常工作和生活中，认为只要按照党章要求，按照上级组织的安排部署，做好自己的工作就够了，对党章和条例、准则学习不够，理解不深不透，形成了只要自己不违反就行了，对身边的与己无关的现象有事不关己、高高挂起的现象。

3.是否坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，增强“四个意识”方面：我能够认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，在学懂、弄通、做实上下功夫，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。有些理论理解的不够透彻，只看到事物的表象，把握不到事物的本质，发现问题、分析问题、解决问题的能力有待提高。

4.是否严格落实中央八项规定精神，坚决反对“四风”方面：能够时时处处严以律己，坚决抵制形式主义、官僚主义等各种不良风气。但仍存在以下不足：谋划工作还不够科学。在围绕上级政策、实际谋划工作上，有时有机械化倾向，工作目标和措施不够务实，创新力度还有待加强。比如，在维稳、环保管理、物的安全方面关注度高、投入的精力多，但对生产人员、设备管理及企业宣传的关注度不够，没有很好的做到统筹推进、协调管理。

5.是否坚持民主集中制原则，发扬党内民主，保障党员权利，注意听取不同意见，自觉服从组织分工安排，不独断专行或各自为政方面：本人认真执行集体领导和个人分工负责相结合的工作制度。经深入查找，发现的问题主要有：在维护集体领导方面，有时更多关心自己的工作，从整体和全局高度思考问题不够。

6.是否坚持正确选人用人导向，坚持好干部标准，自觉防范和纠正用人上的不正之风和种种偏向方面：片面认为自己没有管理干部人事工作，领导怎么定都行，存在多栽花、少栽刺的想法，没有严格按照党的选人用人标准来提出意见和建议。

7.是否勇于开展批评和自我批评，自觉接受对权力运行的制约和监督，加强自律、慎独慎微，按规则正确行使权力方面：一是对自己要求不严。有时对上级精神领会不到位、思考不全面，满足工作过得去，至于工作是否高标准、高质量地完成，则缺乏紧抓不放、一抓到底的狠劲;对一些软性工作有时存在应付以求过关的想法，影响了工作效果。二是对全局的考虑不周到。工作中有时会局限于领导布置什么干什么，没有把自己放在全局的角度去考虑，深入思考少，好的建议也不多，总认为做好自己分内的工作就行，在完成工作中缺乏逢山开路、过河架桥的勇气和意志，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握，主观上有不想得罪人、怕得罪人的心理。

8.是否保持清正廉洁的政治本色，坚持“三严三实”，坚决同消极腐败作斗争方面：能够坚决贯彻落实中央八项规定和《实施细则》精神，严格执行《条例》和《准则》。认真对照后我能够做到时刻自警、自醒，管好自己的心不贪不占，管牢自己的手不拿不要，管住自己的腿不跑不送，才能永葆共产党人政治本色，无愧于党，无愧于人民，无愧于自己。

(三)对照条例“五个是否”方面

1.是否在重大原则问题上同党中央保持一致，自觉执行党组织决定方面。一是在重大原则问题上没有公开发表过任何与党中央不一致的言论，但是对某些不当言论的错误原理没有做过深入分析和思考，对其可能会造成的负面影响了解不够。二是在落实党中央和上级决策部署时，对能够立竿见影的工作比较重视，对需要长期坚持的基础性工作关注不够。

2.是否存在滥用职权、以权谋私等问题方面：一是个人在能够严格执行规定。二是对自己的家属从严要求，从严管理，未发生违纪违规行为。三是没有收到个人事项的问题，也没有受到组织约谈函询。

3.是否存在优亲厚友问题方面：我全面认真梳理了亲友关系，没有发现有亲友在同一个集团公司工作，不存在优亲厚友等问题。

4.是否存在工作不负责任，搞形式主义、官僚主义，等问题方面：是咬紧盯死的劲头不足。抓落实有时前紧后松。对工作任务开始部署安排得非常严格，但过后没有采取有效的推进措施，最终在落实上打了折扣。

5.是否存在生活奢靡、贪图享乐、追求低级趣味，违反社会公德、家庭美德等问题方面：经对照检视，本人生活作风良好，始终秉承积极向上的生活态度，始终保持积极健康的业余爱好，生活习惯良好有序，无不良嗜好。注意节俭，吃穿有节，消费有度，不奢靡，不消沉，不堕落。

二、产生问题的原因分析

深入剖析反思自己产生问题的根本原因，虽然有一定的客观原因，但主要是主观原因造成的，具体表现在以下四个方面:

1、思想解放程度不够，思想僵化保守。存在着理想信念方面，存在党员意识、宗旨意识、忧患意识淡薄问题。对政治理论学习不够，心存侥幸意识。认为只要跟着党组织学习就已足够，积极干好本职工作就可以了。没有将加强自我学习提高政治素养放在完善自我的高度，没有自觉和系统地学习习近平新时代中国特色社会主义思想，导致自己理论水平不够高。导致对自身世界观、人生观和价值观自我改造重视不够，从而使思想水平在较低层次徘徊，看待问题、分析问题，解决问题能力明显不够。

2、学习知识钻研业务精神还不够，因循守旧。没有主动挤出时间来开展自学,系统的学习创先争优理论。对新知识，新技术的学习不足，表现没有沉下心认真的学习理论知识，对东西一知半解。有时放松对自己的要求和标准，满足于能应付过得去、差不多。具体工作不够扎实，存在急于求进的情况，接到工作首先想到的是尽快完成，而不是做到做好。对事实情况未作详细了解之前便枉下结论导致事与愿违使事情未收到预期结果。做事虽有计划，但很难按计划实施，经常给人虎头蛇尾的感觉。究其原因主要是学习态度问题，一是认为自己脑子不好使，记忆力不行了，不是学习的时候了，二是认为理论是务虚的，能大致了解一些就可以了，满足于一知半解。

3、工作艺术性不够，封闭狭隘。不成熟、不稳重做事风风火火走马观花不认真不细致。主要表现在工作方法简单，只安于表面，处理事情方法比较简单，缺少灵活性和艺术性，对问题深层次思考不够，对工作方法的完善会给自己的工作带来动力认识不深刻。粗心大意，在平时的工作忽略小节，而小节往往导致事故的发生，小节是事故的到火点，在今后的工作中我会认真从小节入手，以仔细的态度对每一件事。究其原因主要是自己的性格缺陷导致。还是自我满足，自我安慰的思想存在。

4、事业心不如从前开拓进取精神不足，随遇而安、慵懒散漫。缺乏迎难而上开创新局面的干劲和勇气，工作作风上有时紧时松，工作标准上有时不够严格。由于经验还不足，工作的水平还不高。个人创新不够。所以导致工作效果体现的不明显。在义无反顾抓落实方面做得不到位。

三、今后努力方向及整改措施

1、加强学习。认真学习领会总书记在庆祝改革开放40周年大会上的重要讲话和视察山西重要讲话精神;学习掌握《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党支部工作条例(试行)》;学习集团公司2024年“三会”精神;学习贯彻党委书记程彦斌在化工集团庆祝中国共产党成立98周年暨表彰大会上的讲话增强自身改革意识，破除僵化保守;认真学习翟红董事长在庆祝中国共产党成立98周年暨“两优一先”表彰大会上的讲话。

2、多开展谈心谈话。诚恳听取支部领导和群众的意见建议，对领导及群众突出的问题、建议积极进行整改、采纳。要主动及时将自己的工作生活情况、思想状况和心理状态向领导进行汇报。将自己对工作生活中的一些想法建议及时向支部提交。并积极开展与群众的谈心谈话，关心同事的思想动态，引导他们积极向党组织靠拢。加强自身的创新能力，增强自身的创新精神，破除因循守旧观念。

3、认真查摆突出问题。我要积极的落实党组织的部署，积极参加各种党建活动，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”和履职践诺、担当作为、真抓实干、遵规守纪等，在生活、工作中对标优秀党员，认真的在自身的行为、思想上查找差距和不足，努力弥补差距，改正不足，积极向优秀党员靠拢。提高自身工作标杆，按照一流标准要求自己，破除封闭狭隘、随遇而安的思想壁垒。

4、言出必行。根据查摆出的问题和党员群众的意见建议，我作出承诺。首先就是要用党章党规严格要求自己，不学习不规范自己的言行必将会被淘汰;其次要实事求是，真抓实干;最后就是要勇于担当，不管是在思想上还是行动上都要把公司的利益放在第一位。作为党员就要言出必行，要经得住时间的考验!扎实自身的作风，以过硬的作风彰显党员的担当，破除慵懒散漫的思想行为。

以上对照检查，可能还不全面、不彻底，原因找的不一定准确，措施也可能还不到位。在后面的批评发言中，请大家放心对我提出批评，我一定虚心接受大家的意见和建议，在今后的工作中认真整改补课，努力修身正己，全面提升素质和能力。

**第五篇：对照党章党规“十八个是否”检视检查党员个人剖析材料**

对照党章党规“十八个是否”检视检查党员个人剖析材料

按照党委的有关要求，我认真学习了党章、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》，深入对照党章党规，对照中央提出的“十八个是否”，逐条进行检视、找差距，主动把自己摆进去，查摆自身存在的不足，深刻反思剖析根源，制定了整改措施。

一、存在的突出问题

(一)对照党章“五个是否”

1.是否坚持党的性质宗旨，贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略方面。本人能够认真贯彻公司的各项决策部署，不打折扣，不搞变通，基本做到落实到位。但仍存在以下不足：一是贯彻执行不够坚决有力。全局意识和战略眼光有所欠缺，考虑本地利益多、全局考虑问题少，贯彻决策部署有时态度不够坚决，措施不够有力。比如，对于集团公司安排的为XX

公司寻找谋求更多的合作及机遇中，初始阶段考虑到管理、维稳等因素，推进松懈不给力。二是规章制度落实不够严格到位。对有关规章制度，执行不够严格，落实不够到位。比如，有时遇到紧急事情，只以口头、电话等形式打个招呼，然后才报备。

2.是否认真履行党员八项义务，践行入党誓词，充分

发挥党员先锋模范作用方面。任新疆办事处副主任以来，能与领导、同志们团结共事，兢兢业业，保持了较好的精神状态，较好地完成了上级组织交给的各项工作任务。但严格按照党员干部的标准和要求来衡量，感到还有三个方面问题比较突出：一是学习不够刻苦。学习的自觉性还不十分强，忙于事务性工作多，静下心来学习理论、思考问题少，学习也不够系统，多是碎片化的学习，理论学习与实际工作有时结合不够紧密，韧性钻劲不足，有浅尝辄止和半途而废的现象。二是高标准的意识还不强。应该说自己对待工作是认真负责的，在工作任务繁重、头绪多的情况下，有时有满足于过得去、还行的现象。顺利时热情就高，遇到矛盾时热情有所下降;心情舒畅时热情比较高，遇有不顺心的事时工作热情或多或少受到一点影响。三是提高素质能力的紧迫感不够强。坦白讲，自己对提高自身能力素质是有危机感的，也下过一些功夫，日常工作也注意从书本、从他人和其他党员干部、工作实践中汲取营养，增长才干。但因为恒心毅力不够，深钻细研、解剖麻雀劲头时冷时热，导致素质能力与新时代新形势不相适应。

3.是否按照党员干部六项基本条件，真正做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁方面。本人能够认真落实六项基本条件，但是严格对比下感到还有几个问题比较突出。一是集团公司要求落实不够。满足于不暴露问题、不出大问题，对于公司及当地政府的要求，经常是只要检查整改中未提及的事项暂时搁置，没有养成良好的自查自纠的习惯。二是存在急功近利思想。在工作中出成绩、出亮点的愿望比较迫切，与“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当还存在差距。

4.是否严格遵守党的组织制度，严守党的政治纪律和政治规矩方面。执行政治纪律不严。在大的原则方面，自己一贯要求很严，但在一些具体工作方面要求有所放松。例如，在自我管理上出现松懈，对自己要求不严，工作劲头不足，有安于现状的思想，存在使命感、紧迫感不强的问题。

5.是否坚持党的群众路线，树牢宗旨意识，坚持从群众中来、到群众中去。主动协调、主动服务的意识不够。主要表现在：工作中习惯于按领导批示办事，被动接受服务的多，主动服务的意识不强。比如设备损坏等问题，只是将已经损坏的设备情况汇报及维修方案汇报给领导，没有主动对设备进行定期的检查，没有做好主动服务。

(二)对照准则“八个是否”

1.是否坚定理想信念，坚定马克思主义信仰和社会主义信念方面：一是政治理论学习不够系统。随着时间的推移，工作千头万绪，学习的时间越来越少，其政治理论学习存在有急用才学、逼着才学、安排了才学的问题，学习自觉性和主动性不够，有以干代学的现象。没有耐心地读经典理论著作，对理论学习浅尝辄止，研究不深入、不全面，没有形成指导实践的理论思维，学习效果不佳。二是政治敏锐性不强。在平时工作和生活中，对一些敏感问题和不当言论，缺乏必要的警惕性和鉴别力。如在听到一些错误主张和言论时，没有坚决果断地反对、及时纠正，缺乏自觉维护党的形象的政治责任感。

2.是否坚定不移贯彻党的基本路线，在大是大非面前站稳政治立场方面：我在执行上级领导决策部署的态度是坚决的，行动是主动的，能够如实报告个人有关事项，能够坚决落实上级领导的各项决策部署，但在实际执行过程中，也还存在一些问题：日常工作和生活中，认为只要按照党章要求，按照上级组织的安排部署，做好自己的工作就够了，对党章和条例、准则学习不够，理解不深不透，形成了只要自己不违反就行了，对身边的与己无关的现象有事不关己、高高挂起的现象。

3.是否坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，增强“四个意识”方面：我能够认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，在学懂、弄通、做实上下功夫，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。有些理论理解的不够透彻，只看到事物的表象，把握不到事物的本质，发现问题、分析问题、解决问题的能力有待提高。

4.是否严格落实中央八项规定精神，坚决反对“四风”方面：能够时时处处严以律己，坚决抵制形式主义、官僚主义等各种不良风气。但仍存在以下不足：谋划工作还不够科学。在围绕上级政策、实际谋划工作上，有时有机械化倾向，工作目标和措施不够务实，创新力度还有待加强。比如，在维稳、环保管理、物的安全方面关注度高、投入的精力多，但对生产人员、设备管理及企业宣传的关注度不够，没有很好的做到统筹推进、协调管理。

5.是否坚持民主集中制原则，发扬党内民主，保障党员权利，注意听取不同意见，自觉服从组织分工安排，不独断专行或各自为政方面：本人认真执行集体领导和个人分工负责相结合的工作制度。经深入查找，发现的问题主要有：在维护集体领导方面，有时更多关心自己的工作，从整体和全局高度思考问题不够。

6.是否坚持正确选人用人导向，坚持好干部标准，自觉防范和纠正用人上的不正之风和种种偏向方面：片面认为自己没有管理干部人事工作，领导怎么定都行，存在多栽花、少栽刺的想法，没有严格按照党的选人用人标准来提出意见和建议。

7.是否勇于开展批评和自我批评，自觉接受对权力运行的制约和监督，加强自律、慎独慎微，按规则正确行使权力方面：一是对自己要求不严。有时对上级精神领会不到位、思考不全面，满足工作过得去，至于工作是否高标准、高质量地完成，则缺乏紧抓不放、一抓到底的狠劲；对一些软性工作有时存在应付以求过关的想法，影响了工作效果。二是对全局的考虑不周到。工作中有时会局限于领导布置什么干什么，没有把自己放在全局的角度去考虑，深入思考少，好的建议也不多，总认为做好自己分内的工作就行，在完成工作中缺乏逢山开路、过河架桥的勇气和意志，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握，主观上有不想得罪人、怕得罪人的心理。

8.是否保持清正廉洁的政治本色，坚持“三严三实”，坚决同消极腐败作斗争方面：能够坚决贯彻落实中央八项规定和《实施细则》精神，严格执行《条例》和《准则》。认真对照后我能够做到时刻自警、自醒，管好自己的心不贪不占，管牢自己的手不拿不要，管住自己的腿不跑不送，才能永葆共产党人政治本色，无愧于党，无愧于人民，无愧于自己。

(三)对照条例“五个是否”

1.是否在重大原则问题上同党中央保持一致，自觉执行党组织决定方面。一是在重大原则问题上没有公开发表过任何与党中央不一致的言论，但是对某些不当言论的错误原理没有做过深入分析和思考，对其可能会造成的负面影响了解不够。二是在落实党中央和上级决策部署时，对能够立竿见影的工作比较重视，对需要长期坚持的基础性工作关注不够。

2.是否存在滥用职权、以权谋私等问题方面：一是个人在能够严格执行规定。二是对自己的家属从严要求，从严管理，未发生违纪违规行为。三是没有收到个人事项的问题，也没有受到组织约谈函询。

3.是否存在优亲厚友问题方面：我全面认真梳理了亲友关系，没有发现有亲友在同一个集团公司工作，不存在优亲厚友等问题。

4.是否存在工作不负责任，搞形式主义、官僚主义，等问题方面：是咬紧盯死的劲头不足。抓落实有时前紧后松。对工作任务开始部署安排得非常严格，但过后没有采取有效的推进措施，最终在落实上打了折扣。

5.是否存在生活奢靡、贪图享乐、追求低级趣味，违反社会公德、家庭美德等问题方面：经对照检视，本人生活作风良好，始终秉承积极向上的生活态度，始终保持积极健康的业余爱好，生活习惯良好有序，无不良嗜好。注意节俭，吃穿有节，消费有度，不奢靡，不消沉，不堕落。

二、产生问题的原因分析

深入剖析反思自己产生问题的根本原因，主要表现在以下四个方面:

（一）思想僵化保守。存在着理想信念方面，存在党员意识、宗旨意识、忧患意识淡薄问题。对政治理论学习不够，心存侥幸意识。认为只要跟着党组织学习就已足够，积极干好本职工作就可以了。没有将加强自我学习提高政治素养放在完善自我的高度，没有自觉和系统地学习习近平新时代中国特色社会主义思想，导致自己理论水平不够高。导致对自身世界观、人生观和价值观自我改造重视不够，从而使思想水平在较低层次徘徊，看待问题、分析问题，解决问题能力明显不够。

（二）工作因循守旧。没有主动挤出时间来开展自学,系统的学习创先争优理论。对新知识，新技术的学习不足，表现没有沉下心认真的学习理论知识，对东西一知半解。有时放松对自己的要求和标准，满足于能应付过得去、差不多。具体工作不够扎实，存在急于求进的情况，接到工作首先想到的是尽快完成，而不是做到做好。对事实情况未作详细了解之前便枉下结论导致事与愿违使事情未收到预期结果。做事虽有计划，但很难按计划实施，经常给人虎头蛇尾的感觉。究其原因主要是学习态度问题，一是认为自己脑子不好使，记忆力不行了，不是学习的时候了。二是认为理论是务虚的，能大致了解一些就可以了，满足于一知半解。

（三）工作方法简单。不成熟、不稳重做事风风火火走马观花不认真不细致。主要表现在工作方法简单，只安于表面，处理事情方法比较简单，缺少灵活性和艺术性，对问题深层次思考不够，对工作方法的完善会给自己的工作带来动力认识不深刻。粗心大意，在平时的工作忽略小节，而小节往往导致事故的发生，小节是事故的到火点，在今后的工作中我会认真从小节入手，以仔细的态度对每一件事。究其原因主要是自己的性格缺陷导致。还是自我满足，自我安慰的思想存在。

（四）进取心不强。事业心不如从前开拓进取精神不足，随遇而安、慵懒散漫。缺乏迎难而上开创新局面的干劲和勇气，工作作风上有时紧时松，工作标准上有时不够严格。由于经验还不足，工作的水平还不高。个人创新不够。所以导致工作效果体现的不明显。在义无反顾抓落实方面做得不到位。

三、今后努力方向及整改措施

（一）加强学习，提升自我。认真学习领会总书记在庆祝改革开放40

周年大会上的重要讲话和视察山西重要讲话精神；学习掌握《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党支部工作条例（试行）》；学习集团公司2024

年“三会”精神；学习贯彻党委书记XX

在XX

集团庆祝中国共产党成立98

周年暨表彰大会上的讲话增强自身改革意识，破除僵化保守；认真学习XXX

在庆祝中国共产党成立98

周年暨“两优一先”表彰大会上的讲话。

（二）加强沟通，听取意见。诚恳听取支部领导和群众的意见建议，对领导及群众突出的问题、建议积极进行整改、采纳。要主动及时将自己的工作生活情况、思想状况和心理状态向领导进行汇报。将自己对工作生活中的一些想法建议及时向支部提交。并积极开展与群众的谈心谈话，关心同事的思想动态，引导他们积极向党组织靠拢。加强自身的创新能力，增强自身的创新精神，破除因循守旧观念。

（三）查摆问题，认真反思。我要积极的落实党组织的部署，积极参加各种党建活动，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”和履职践诺、担当作为、真抓实干、遵规守纪等，在生活、工作中对标优秀党员，认真的在自身的行为、思想上查找差距和不足，努力弥补差距，改正不足，积极向优秀党员靠拢。提高自身工作标杆，按照一流标准要求自己，破除封闭狭隘、随遇而安的思想壁垒。

（四）言出必行，积极改正。根据查摆出的问题和党员群众的意见建议，我作出承诺。首先就是要用党章党规严格要求自己，不学习不规范自己的言行必将会被淘汰；其次要实事求是，真抓实干；最后就是要勇于担当，不管是在思想上还是行动上都要把公司的利益放在第一位。作为党员就要言出必行，要经得住时间的考验！扎实自身的作风，以过硬的作风彰显党员的担当，破除慵懒散漫的思想行为。以上对照检查，可能还不全面、不彻底，原因找的不一定准确，措施也可能还不到位。在后面的批评发言中，请大家放心对我提出批评，我一定虚心接受大家的意见和建议，在今后的工作中认真整改补课，努力修身正己，全面提升素质和能力。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找