# 2024年度落实全面从严治党党组主体责任清单

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2024-06-23

*2024年度落实全面从严治党党组主体责任清单单位(盖章)：填报日期：\*\*\*\*年\*\*月\*\*日责任名称序号项目任务责任人责任部门工作措施及目标要求一季度二季度三季度四季度一、加强组织领导根据上级关于全面从严治党部署要求，制定年度责任清单，明确年...*

2024年度落实全面从严治党

党组主体责任清单

单位(盖章)：

填报日期：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

责任名称

序号

项目任务

责任人

责任

部门

工作措施及目标要求

一季度

二季度

三季度

四季度

一、加强组织领导

根据上级关于全面从严治党部署要求，制定年度责任清单，明确年度工作计划、目标要求和季度具体措施，进行责任分解。

XX

XX

局党组

局党总支

局党支部

相关科室

1、每月专题开展从严治党工作情况汇报；

2、以清单的形式分解本年度党风廉政建设工作任务并公示；

3、签订党风廉政建设责任状；

4、完成纪委责任制考核系统上报。

1、每月专题开展从严治党工作情况汇报；2、对照责任清单，开展专题检查，对发现的问题进行督促整改；

3、对班子成员履行“一岗双责”情况开展督查；

4、研究制定2024年度责任制检查考核工作整改情况报告；

5、完成纪委责任制考核系统上报。

1、专题听取上半年工作情况汇报；

2、完成纪委责任制考核系统上报；

3、对班子成员清单落实情况开展督查，督促整改纠正；

4、向市纪委报告“两个责任”落实情况。

1、部署主体责任落实情况年度自查工作，并将自查情况纳入年终考核；

2、听取党组成员述责述廉报告。

3、对清单落实情况进行督查，确保全年各项任务全面完成。

深入分析形势任务，每半年听取全面从严治党工作情况汇报，研究解决全面从严治党方面存在的突出问题。

照单履责，及时规范做好“两个责任”履责记实信息录入工作。

领导干部向党组扩大会议述责述廉，述责述廉报告在一定范围内公开；向市委和市纪委报告主体责任履行情况。

将落实全面从严治党“两个责任”情况纳入年度综合考核，加强日常监督检查，年底组织开展重点检查考核。

研究上级责任制检查考核反馈意见，制定整改方案，明确整改责任并抓好整改。

二、加强党的政治建设

践行“两个维护”，对中央大政方针不折不扣贯彻落实，坚决贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神以及“三大攻坚战”、重点行业领域安全生产整治、疫情防控等中央、省、市委重大决策部署工作。

XX

XX

局党组

局党总支

局党支部

相关科室

1、全力攻坚企业疫情防控工作，在防疫同时开展好安全生产工作；

2、严格执行民主集中制，落实请示报告制度；

3、对2024年度民主生活会情况进行报告。

1、用好“学习强国”平台，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想；

2、认真贯彻落实安全生产工作部署；

3、认真落实“三会一课”制度；

4、开展政治生态监测评估工作。

1、认真落实“三会一课”制度；

2、开展党员组织生活会；

3、过好政治生日。

1、做好精准扶贫、走帮服工作总结；

2.做好安全生产工作总结；

3、做好“三清”示范区创建总结，组织开展民主生活会。

落实重大问题请示报告制度，严格执行民主集中制。

严肃党内政治生活，严格执行新形势下党内政治生活若干准则，认真落实“三会一课”、领导干部双重组织生活等制度，规范落实民主生活会、组织生活会制度。

准确把握政治生态状况，发展积极健康的党内政治文化，深入开展政治生态监测评估工作，营造风清气正的政治生态环境。

三、加强党的思想建设

落实党组中心组学习制度，紧扣深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神主题主线，组织集中学习、研讨。

XX

XX

局党组

局党总支

局党支部

相关科室

1、每月集中开展中心组理论学习；

2、总结主题教育成果;

3、建立“不忘初心”主题教育常态化制度；

4、每月开展党日活动。

1、每月开展中心组学习；

2、严格落实意识形态工作责任制；

3、每月开展党日活动。

1、做好党风廉政建设宣传工作；

2、做好网络舆情监测；

3、每月开展党日活动。

1、每月开展中心组学习；

2、做好意识形态领域情况分析研判；

3、每月开展党日活动。

扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，增强学习效果。

落实意识形态工作责任制，加强意识形态阵地建设。

健全意识形态领域情况分析研判和通报制度，做好网上舆情监测引导和管控处置工作。

四、加强干部队伍建设

严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，落实《关于防止干部“带病提拔”的意见》，坚持“凡提四必”，树立正确用人导向。

XX

XX

局党组

办公室

1、组织填写2024度领导干部个人有关事项报告表；

2、对疫情防控中表现突出的，落实激励鼓励机制。

1、做好年轻干部培养管理；

2、在评先评优中，做好廉政审查，听取纪检组意见。

1、加强年轻干部政治素养、创新能力培养；

2、积极参加局组织的各类业务培训活动。

1、做好2024年度领导干部个人实绩工作填写；

2、运用“三项机制”，总结干部队伍建设情况。

坚持党管干部原则，强化党组在选人用人上的领导和把关作用，强化政治素质考察，打造忠诚干净担当的高素质干部队伍。

坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，坚持从严管理监督，落实鼓励激励、容错纠错、能上能下“三项机制”，调动广大干部干事创业的积极性主动性创造性。

五、加强基层组织建设

健全组织体系，优化组织设置，理顺隶属关系，创新活动方式，扩大基层党的组织覆盖和工作覆盖。

XX

XX

局党组

局党总支

局党支部

充分发挥行业党委在疫情防控工作中的作用。

1、在“3+3”产业体系内推进成立产业创新联盟；

2、充分利用所有环境加强阵地建设。

1、定期开展联合党委活动；

2、充分利用科技送下乡等活动，加强党员干部队伍建设。

对全年基层组织建设进行经验总结。

加强本单位或所辖机关、企业、事业单位、社会组织及新型业态和互联网党建工作，推动基层党组织全面进步、全面过硬。

推进支部标准化规范化建设，加强支部带头人队伍建设。严把发展党员入口关，严格党员教育管理。

六、加强作风建设

深入整治“四风”突出问题，严格执行中央八项规定及《实施细则》精神和省委《具体办法》、南通市委《实施办法》和市委《贯彻意见》。

XX

XX

局党组

办公室

相关科室

1、召开本单位机关作风建设会议；

2、在疫情防控期间，做好企业复工复产，充分发挥科技干部优良作风。

1、对“为官不为”情况进行专项督查；

2、开展作风建设重点督查；

3、督查“三公”经费系统运行管理。

4、执行领导信访接待日制度，每季度报送信访工作信息。

1、总结上半年作风建设工作；

2、对落实中央八项规定、省市委十项规定精神情况进行督查，防止“四风”问题反弹回潮。

1、召开党组领导班子专题民主生活会，开展批评与自我批评；

2、完成年度作风建设总结。

深化治理贯彻党中央决策部署只表态不落实、维护群众利益不担当不作为、困扰基层的形式主义、官僚主义问题。

组织开展专项治理，切实解决群众反映强烈的热点、难点问题，大力整治群众身边的腐败和作风问题，坚决纠正损害群众利益的行为。

组织开展新型冠状病毒感染肺炎疫情阻击战和复工复产工作，有效遏制疫情，科学有序推进开复工。

七、加强纪律建设

开展党章党规党纪教育，增强教育的针对性和实效性，每年召开警示教育大会。

XX

XX

局党组

办公室

相关科室

1、安排领导上党课时间表；

2、严格执行谈话制度。

1、开展“5·10”思廉日活动；

2、严格执行谈话制度；

3、配合纪检组开展监督执纪工作，严肃查处违纪违规行为。

1、组织做好“算账月”专题教育；

2、开展党员干部民主生活会，开展批评与自我批评。

1、组织做好“12·9国际反腐日”廉政教育活动；

2、总结全年纪律建设情况，对发现问题及时查处问责。

经常性开展批评和自我批评、约谈提醒，让“红红脸、出出汗”成为常态，督促被谈话函询的党员干部在民主生活会上作出说明。

强化日常监督执纪，做到真管真严、敢管敢严、长管长严，使纪律始终成为带电的高压线。

加大问责力度，对不履行“两个责任”或者履行不力，造成严重损害或者不良影响的，严格追究责任。

加大纪律处分、政务处分执行情况监督力度，处分决定在党组会议上通报。

八、加强制度建设

根据全面从严治党形势任务变化，本着于法周延、于事有效的原则，做好相关工作制度的废、改、立工作。

XX

XX

局党组

办公室

相关科室

1、根据干部变动情况，及时调整党组分工；

2、调整党风廉政建设责任制领导小组。

1、开展廉政风险排查工作；

2、针对排查的风险，制定相应防控措施。

1、加强制度建设执行力；

2、按要求参加政风行风在线节目，接受群众监督。

对全年从严治党履行情况进行总结。

坚持用制度管权管事管人，针对重点领域、关键环节，完善内控机制，健全权力运行监督制约体系，把权力关进制度的笼子。持续深化政府投资工程建设领域阳光防范体系建设。

强化制度执行，加强监督检查，坚决纠正随意变通、恶意规避、无视制度等现象。

九、深化政治巡察

坚持“严”字当头、“紧”字为要、“实”字着力，靠前指挥、一线督办，一着不让抓好巡视巡察、专项督察反馈问题整改工作。

XX

XX

局党组

办公室

完成离任审计相关问题整改。

1、积极配合开展巡察工作；

2、积极配合开展“三责联审”工作。

1、对“三责联审”中反馈的问题梳理；

2、对上半年责任制落实情况整改。

对年度责任制落实反馈情况整改。

支持配合上级开展巡察工作。

十、巩固发展反腐败斗争压倒性胜利

领导和支持查办案件，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑。

XX

局党组

支持纪检监察组织履行监督执纪问责职能，在组织领导、机构设置等方面提供有力保障。

配合纪检组开展抽查、督查工作，坚持无禁区、全覆盖、零容忍。

支持纪检监察组织履行监督执纪问责职能。

督促做好本单位执纪审查工作，严肃查处违纪违规行为，践行监督执纪“四种形态”。

支持配合纪检监察机关依规依纪依法履行职责，协调解决重大问题。

党委（党工委、党组）

主要负责人(签字)：

2024年度班子主要负责人责任清单

填报日期：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

单位

姓名

XX

职务

党组书记、局长

分管工作

主持全面工作

下级单位

生产力促进中心、科技创业园服务中心

责任名称

序号

项目任务

具体分解内容

工作措施和目标要求

一季度

二季度

三季度

四季度

一、强化

责任

担当

研究制定年度“第一责任人”责任清单，明确年度工作计划、目标要求和季度具体措施。

1、制定个人履责清单，并提交党组会议研究讨论；

2、每月组织中心组理论学习；

3、部署作风建设及“四大专项”行动动员会；

4、统筹推进疫情防控、企业复工和我市科技创新工作

1、严格照单履责，确保纪实工作规范；

2、每月组织中心组理论学习；

3、建立不忘初心牢记使命制度，推进科技行业党委工作；

4、部署510思廉日活动。

1、严格照单履责，确保纪实工作规范；

2、每月组织中心组理论学习；

3、向市纪委书记、派驻纪检组报告履行“第一责任人”责任情况；

4、部署“算账月”活动。

1、严格照单履责，确保纪实工作规范；

2、每月组织中心组理论学习；

3、部署从严治党年度考核工作；

4、部署12.9国际反腐日活动。

照单履行“第一责任人”责任，并及时规范相关履责记实工作。

全面从严治党重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。

每月组织党组中心组学习，强化思想理论建设、廉洁从政意识和法纪观念。

书面向市委、市纪委报告本年度履行“第一责任人”责任情况。

在职责范围内及时听取涉及本单位案件查处情况，支持执纪执法机关依规依纪依法办案，协调解决重大问题。

二、严格

教育

管理

加强对班子成员和下级党组织主要负责人的教育管理，每年讲廉政党课不少于1次；督促党员、干部完成规定学习任务。

1、以清单的形式分解本年度党风廉政建设工作任务；

2、与班子成员签订责任状，班子成员与分管科室签订责任状；

3、与新分工的同志，提出工作要求与廉政要求，确保有关工作开门红；

4、主讲机关作风建设党课1次；

5、严格执行请示报告制度。

1、对班子成员履行“一岗双责”情况开展督查；

2、与热点科室主要负责人及谈话，督促高企申报等中心工作完成序时进度；

3、严格执行请示报告制度。

1、对班子成员履行“一岗双责”情况开展督查，督促整改纠正；

2、与其他中层正职谈话；

3、主讲庆祝七一党课1次；

4、严格执行请示报告制度。

1、对班子成员履行“一岗双责”情况进行督查，确保全年各项任务全面完成；

2、与班子成员谈话，督促落实“一岗双责”及全年工作任务的完成。

3、严格执行请示报告制度。

突出党性锻炼，带头落实双重组织生活制度，带头开展批评和自我批评。

落实监督执纪“第一种形态”责任，严格执行《关于加强领导干部谈话活动实施办法（试行）》，常态化开展谈心谈话，每月与班子其他成员和下级党组织主要负责人谈心谈话人数不低于应谈人数的8%；开展任前谈话、提醒谈话、诫勉谈话、回访谈话等。

工作中重大问题和个人有关事项按规定按程序向组织请示报告。

三、加强

督促

检查

坚持原则，敢抓敢管，督促检查班子成员、下级领导班子廉洁从政和履行全面从严治党责任情况。

1、根据去年检查反馈情况，建立制度；

2、听取纪检组关于我局党风廉政建设工作建议。

1、听取高新、成果条线报告分管范围内的党风廉政建设工作开展情况，专题研究存在的问题并提出工作要求；

2、开展廉政风险点排查。

1、听取办公室、科研条件条线、党建条线报告分管范围内的党风廉政建设工作开展情况，专题研究存在的问题并提出工作要求；

2、及时听取重要案件查处情况，支持执纪执法机关依纪依法办案，协

听取全年党风廉政建设工作总结，专题研究明年工作思路。

每半年听取班子成员及下属单位全面从严治党工作汇报，研究、分析、解决全面从严治党工作存在的突出问题。

组织领导并参加落实全面从严治党责任情况检查考核。

完善责任传导机制，督促下级党组织履行主体责任，形成上下贯通、层层负责的工作格局。

调解决重大问题。

四、密切

联系

群众

加强调查研究，深入实际、深入基层、深入群众，总结经验、研究措施、解决问题、指导工作。

1、参与制定领导干部接访计划；

2、结合高企申报等重点工作，做好入企调研和政策宣传工作；

3、认真做好走帮服、精准扶贫工作。

1、处理信访：阅批信访举报件，接待来访；

2、结合高企申报、成果转化等重点工作，做好入企调研和政策宣传工作；

3、认真做好走帮服工作。

1、处理信访：组织调查；召集研究处理意见并推进落实；

2、认真做好走帮服；

3、结合2024年高企申报、成果转化等重点工作，做好入企调研和政策宣传工作；

4、认真做好政风行风在线直播节目，自觉接受群众监督，确保问题得到落实整改。

1、总结年度信访问题，健全信访机制；

2、做好全年扶贫工作总结；

3、结合2024年高企申报、成果转化等重点工作，做好入企调研和政策宣传工作。

签批和处理重要信访举报，提出意见，督促办理。

落实包案接访工作制度，每月到信访接待场所接待来访群众，处置信访事项，切实解决群众反映强烈的突出问题。

五、带头

执行

规定

带头遵守并督促班子成员严格遵守廉洁从政各项规定。

1、修订完善各项规章制度，严格执行纪律和各项内部规章制度；

2、针对2024年度民主生活会提出的问题进行整改；

3、做好形式主义、官僚主义问题自查自纠。

1、严格执行请示报告制度、党组议事规则；

2、教育管理亲属和身边工作人员，不得借本人名义请托、打招呼或谋取私利；

3、对形式主义、官僚主义问题进行整改。

1、严格执行请示报告制度、党组议事规则；

2、认真组织廉政教育；

3、对形式主义、官僚主义问题进行整改。

1、组织召开党组班子民主生活会，带头开展批评与自我批评；

2、总结经验教训，对突出问题及时问责。

带头认真排查、整改形式主义、官僚主义具体问题，力求实效。

严格执行民主集中制，自觉报告个人重大事项，不搞以权谋私，不搞特殊化。

注重家庭家教家风，教育管理好亲属和身边工作人员，主动接受各方面监督。

主要负责人(签字)：

20XX年度班子其他成员责任清单

填报日期：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

单位

XX

姓名

XX

职务

党组成员、副局长

分管工作

联系部门

责任名称

序号

项目任务

具体分解内容

工作措施和目标要求

一季度

二季度

三季度

四季度

一、强化责任担当

研究制定年度个人责任清单，明确年度工作计划、目标要求和季度具体措施。

1、结合条线工作情况，研究、布置高新科党风廉政建设工作任务；

2、按要求认真制定“一岗双责”责任清单，明确工作计划和目标要求；

3、针对分管科室的特点，完善相应的要求和措施。

1、定期检查并听取分管科室的党风廉政建设工作情况；

2、严格照单履责，做好纪实簿的记录；

3、积极参与党组关于党风廉政建设方面的集体领导和决策。

1、检查并报告党风廉政建设工作情况，向党委（组）主要负责人汇报上半年履行“一岗双责”情况；

2、做好个人纪实簿的记录；

3、主动听取分管科室党风廉政建设情况工作汇报。

1、分析、总结分管科室年度党风廉政建设工作情况，做好述责述廉；

2、对职责范围内从严治党情况进行总结；

3、自觉向党组提交个人述责述廉报告。

照单履责，并及时规范相关履责记实工作。

履行“一岗双责”，定期研究、布置、检查、报告，把全面从严治党要求贯彻落实到分管领域和分管工作当中。

每半年向党组和主要负责人报告分管领域、职责范围内的全面从严治党责任落实情况。

二、严格教育管理

加强政治学习和教育，年度内讲党课至少1次，督促分管领域的党员、干部完成规定学习任务。

1、组织参与反腐倡廉专题学习；

2、积极参加组织生活会；

3、积极参与局党组的党风廉政教育活动；

4、严格履行“三重一大”相关规定，自觉报告个人重大事项；

5、与分管科室负责人谈心谈话。

1、参与“5·10”思廉日活动；

2、对分管科室工作人员进行重点谈话，严禁不廉洁行为发生；

3、做好职责范围内的党风廉政建设各项工作。

1、高标准严要求职责范围内的党风廉政建设各项工作；

2、临近重大节日，对高新科同志进行廉政谈话，提前重点提醒，避免不廉洁行为发生；

3、利用主题教育，为党员干部上一堂党课。

1、对照全年工作任务，做好职责范围内的党风廉政建设各项工作；

2、年底重点提醒，对高新科同志进行廉政谈话，决杜绝任何不廉洁行为产生；

3、落实民主生活会制度，开展批评与自我批评。

突出党性锻炼，严格落实双重组织生活制度，认真开展批评和自我批评。

落实监督执纪“第一种形态”责任，严格执行《关于加强领导干部谈话活动实施办法（试行）》，每月与分管联系部门主要负责人常态化开展谈心谈话；开展任前谈话、提醒谈话、诫勉谈话、回访谈话等。

工作中重大问题和个人有关事项按规定按程序向组织请示报告。

三、加强督促检查

每季度听取1次分管部门全面从严治党工作情况报告，研究、分析、解决存在的突出问题。

1、听取分管科室从严治党工作情况报告；

2、不定期开展作风建设督查，及时发现并纠正苗头性、倾向性问题，推进机关作风建设。

1、听取分管科室从严治党工作情况报告；2、查找党风廉政和统计工作中存在的突出问题，并加以分析、推进。不定期开展作风建设督查；

3、认真开展廉政风险排查。

1、听取分管科室从严治党工作情况报告；2、检查分管科室负责人对统计数据的评估过程，及时发现存在问题，不定期开展作风建设督查。

1、听取分管科室从严治党工作总结报告；

2、检查分管科室的统计工作中有否违规现象，及时发现党风廉政和统计工作中存在的突出问题，并加以纠正，对发现问题的科室实行责任追究制度。

对分管领域党员干部廉洁从政和履行全面从严治党责任情况开展监督检查。

分管范围内发现的重大问题线索，及时向党组（党委）和主要负责人报告。

四、密切联系群众

加强调查研究，深入实际、深入基层、深入群众，总结经验、研究措施、解决问题、指导工作。

1、根据信访责任分工，做好来访值班工作；

2、做好走帮服工作，切实解决群众反映强烈的问题。

严格执行领导干部信访接待制度，积极化解信访和矛盾纠纷。

1、结合第三季度工作，对群众关心的工作做好公示；

2、配合主要负责人做好“政风行风“在线节目。

对群众的来信来访认真接待、妥当处理；切实解决群众反映强烈的热点难点问题。

及时妥善处理职能范围内的信访事项，化解突发事件，切实解决群众反映强烈的热点难点问题。

五、带头执行规定

带头遵守并督促分管部门严格遵守廉洁从政各项规定

1、带头遵守党纪国法和廉洁从政规定，管好自己、以身作则；

2、参与组织生活会，进行批评与自我批评；

3、认真查找形式主义、官僚主义问题。

1、强化廉洁自律意识，认真贯彻落实中央“八项规定”精神，严格执行民主集中制；

2、从严从实要求自己，以身作则，管理好科室同志；

3、对形式主义、官僚主义反映问题及时整改。

1、坚持服从组织，不搞个人主义；坚持集体领导与个人分工负责相结，主要工作做到多请示、多讨论、多汇报；

2、纯净家风，教育管理好亲属和身边工作人员。

1、不搞以权谋私，不搞特殊化；自觉报告个人重大事项；

2、述责述廉，接受群众监督；

3、对全年反映的问题进行经验总结。

认真排查、整改形式主义、官僚主义具体问题，力求实效。

严格执行民主集中制，自觉报告个人重大事项，不搞以权谋私，不搞特殊化。

教育管理亲属和身边工作人员，不借本人名义请托、打招呼或谋取私利。

主要负责人(签字)：

班子成员(签字)：

2024年度班子其他成员责任清单

填报日期：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

单位

XX

姓名

XX

职务

副局长

分管工作

办公室日常事务、财务、服务项目建设、新材料招商等

联系部门

办公室、产业技术研究院

责任名称

序号

项目任务

具体分解内容

工作措施和目标要求

一季度

二季度

三季度

四季度

一、强化责任担当

研究制定年度个人责任清单，明确年度工作计划、目标要求和季度具体措施。

1、制定个人责任清单，明确全年计划与目标要求；

2、结合全局年度工作目标，对分管科室全年工作进行布置落实；

3、在疫情防控期间，认真履行派驻企业指导疫情防控工作职责。

1、按局计划（要点）开展分管范围内工作，将党风廉政建设同业务一并常态化检查、督促；

2、及时解决工作落实中的矛盾和问题；

3、主动了解分管科室党风廉政建设情况；认真落实局党组党风廉政建设方面的决策。

1、组织分管科室负责人，对半年来党风廉政建设情况进行小结汇报。对存在问题或风险根源，举一反三，查找根源，抓好补足短板工作

2、认真执行中央省市有关规定，勤政廉政。

1、按局部署在分管范围内开展查漏补缺，积极配合局对全年工作进行验收考核；

2、起草述责述廉报告，参加述责述廉并接受评议，就

“一岗双责”工作向党组汇报。

照单履责，并及时规范相关履责记实工作。

履行“一岗双责”，定期研究、布置、检查、报告，把全面从严治党要求贯彻落实到分管领域和分管工作当中。

每半年向党组和主要负责人报告分管领域、职责范围内的全面从严治党责任落实情况。

二、严格教育管理

加强政治学习和教育，年度内讲党课至少1次，督促分管领域的党员、干部完成规定学习任务。

1、具体分析掌握分管条线，党风廉政形势新任务新特点，就贯彻落实好局总体部署与业务工作一并做出具体安排。

2、与分管科室同志谈心谈话，迅速了解每个人思想动态。

3、做好个人有关事项报告。

1、对分管科室党风廉政建设负责同志找谈一次，听取相关工作情况。

2、组织分管科室再查找工作廉政风险点，完善防控措施加强风险防控。

1、加强政治学习与教育。

2、对上半年分管范围内目标考核任务序时进度状况进行检查督促，强化作风效能。

3、对三公经费使用情况进行督促。

组织骨干对全年分管范围内各项制度落实、风险防控成效进行“回头看“，不断总结得失经验。

突出党性锻炼，严格落实双重组织生活制度，认真开展批评和自我批评。

落实监督执纪“第一种形态”责任，严格执行《关于加强领导干部谈话活动实施办法（试行）》，每月与分管联系部门主要负责人常态化开展谈心谈话；开展任前谈话、提醒谈话、诫勉谈话、回访谈话等。

工作中重大问题和个人有关事项按规定按程序向组织请示报告。

三、加强督促检查

每季度听取1次分管部门全面从严治党工作情况报告，研究、分析、解决存在的突出问题。

听取分管科室全面从严治党工作计划，研究、分析、解决存在的突出问题。

1、按局计划开展好“5·10思廉日”活动。

2、加强日常监督管理，了解分管范围内有关同志的工作、生活学习等情况，掌握思想动态。

1、组织分管条线开展“9月算账月”活动。

2、加强对分管范围内同志的教育和管理，对存在问题及时提醒，并督促整改。

1、对照党风廉政建设责任制考核的整改情况，做好年度考核工作；

2、对分管科室党风廉政建设负责同志进行谈话，反馈情况，整改问题。

对分管领域党员干部廉洁从政和履行全面从严治党责任情况开展监督检查。

分管范围内发现的重大问题线索，及时向党组（党委）和主要负责人报告。

四、密切联系群众

加强调查研究，深入实际、深入基层、深入群众，总结经验、研究措施、解决问题、指导工作。

1、充分了解在疫情防控期间，企业复工复产难题，及时深入解决、指导；

2、根据分工，做好来访接访工作，对存在问题进行调研，探索化解、稳控对策。

做好走帮服工作，对热点、难点问题进行调研。

1、主动对接、主动服务，对存在的矛盾问题，进行再走访，用真心、真情化解矛盾，为企业、为百姓解决实际难题；

2、积极参加“政风行风”在线直播节目，及时解决群众关心的热、难点问题。

总结年度来访信访情况，查找问题根源，寻找解决途径；汇报年度工作情况。

及时妥善处理职能范围内的信访事项，化解突发事件，切实解决群众反映强烈的热点难点问题。

五、带头执行规定

带头遵守并督促分管部门严格遵守廉洁从政各项规定

1、管好自身，日常尤其是重大节日间严守作风纪律规定。教育亲属和分管下属，严格要求，不收受礼金礼品，严防节日腐败。

2、认真查找形式主义、官僚主义方面存在的问题。

对自身权力风险点进行再查找，完善风险防控措施。

1、自觉接受组织和群众监督，树立清正廉洁的良好形象。

2、对查找出来的问题即时即改。

1、做好述责述廉洁汇报，虚心接受监督；

2、按要求更新个人廉政档案信息。

3、征求分管条线干部群众对自身意见建议，更好的发现和改正自身不足。

认真排查、整改形式主义、官僚主义具体问题，力求实效。

严格执行民主集中制，自觉报告个人重大事项，不搞以权谋私，不搞特殊化。

教育管理亲属和身边工作人员，不借本人名义请托、打招呼或谋取私利。

主要负责人(签字)：

班子成员(签字)：

2024年度班子其他成员责任清单

填报日期：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

单位

XX

姓名

XX

职务

党组成员、副局长

分管工作

联系部门

责任名称

序号

项目任务

具体分解内容

工作措施和目标要求

一季度

二季度

三季度

四季度

一、强化责任担当

研究制定年度个人责任清单，明确年度工作计划、目标要求和季度具体措施。

1、认真研究制订个人责任清单；

2、研究、布置分管科室的党风廉政建设工作任务。

3、深入驻在企业做好疫情防控和复工复产工作。

4、加大疫情应急科研攻关项目支持力度。

1、每月在党组会议上报告分管科室的党风廉政建设工作情况；

2、严格照单履责，做好个人纪实簿记录。

1、向党组报告上半年履行“一岗双责”工作情况；

2、积极参与局党组党风廉政建设方面的决策部署。

分析、总结分管科室年度党风廉政建设工作情况，做好述责述廉。

照单履责，并及时规范相关履责记实工作。

履行“一岗双责”，定期研究、布置、检查、报告，把全面从严治党要求贯彻落实到分管领域和分管工作当中。

每半年向党组和主要负责人报告分管领域、职责范围内的全面从严治党责任落实情况。

二、严格教育管理

加强政治学习和教育，年度内讲党课至少1次，督促分管领域的党员、干部完成规定学习任务。

1、积极参加党组中心组理论学习；

2、积极参加局党组党建及党风廉政建设专题研究会；

3、积极参与党风廉政教育活动，观看警示教育片；

4、严格履行“三重一大”相关规定，自觉报告个人重大事项；

5、与分管科室负责人谈心谈话。

1、上廉政专题党课；

2、积极参与“5·10”思廉日活动；

3、严格履行“三重一大”相关规定，自觉报告个人重大事项；

4、与分管科室同志开展谈心谈话。

1、组织参与反腐倡廉专题学习；

2、协助开展“算帐月”教育活动；

3、以座谈会的形式了解分管科室人员思想动态。

1、组织参与反腐倡廉专题学习；

2、参与民主生活会，开展批评与自我批评；

3、总结全年教育学习经验；

4、更新个人廉政档案。

突出党性锻炼，严格落实双重组织生活制度，认真开展批评和自我批评。

落实监督执纪“第一种形态”责任，严格执行《关于加强领导干部谈话活动实施办法（试行）》，每月与分管联系部门主要负责人常态化开展谈心谈话；开展任前谈话、提醒谈话、诫勉谈话、回访谈话等。

工作中重大问题和个人有关事项按规定按程序向组织请示报告。

三、加强督促检查

每季度听取1次分管部门全面从严治党工作情况报告，研究、分析、解决存在的突出问题。

1、听取分管科室第一季度从严治党工作开展情况；

2、开展作风督查，做到真红脸、真出汗，务求督查实效。

1、听取分管科室第二季度从严治党工作开展情况；

2、开展廉政风险点排查，形成风险防控流程图。

1、听取分管科室第三季度从严治党工作开展情况；

2、对分管科室党员干部廉洁从政和履行全面从严治党责任情况开展监督检查。

1、听取分管科室第四季度从严治党工作开展情况；

2、总结全年的作风督查工作，对违反相关工作纪律、党纪法规的党员干部加大问责力度。

对分管领域党员干部廉洁从政和履行全面从严治党责任情况开展监督检查。

分管范围内发现的重大问题线索，及时向党组（党委）和主要负责人报告。

四、密切联系群众

加强调查研究，深入实际、深入基层、深入群众，总结经验、研究措施、解决问题、指导工作。

1、做好来访接访工作。

2、开展“走帮扶”活动。

3、组织分管领域企业申报省科技计划（资金）项目。

1、开展结对帮扶村调研走访。

2、开展“走帮扶”活动。

3、做好企业研发机构建设调研。

1、配合主要负责人做好“政风行风“在线节目。

2、开展“走帮扶”活动。

1、做好企业研发机构调研。

2、开展结对帮扶村调研走访。

3、开展“走帮扶”活动。

及时妥善处理职能范围内的信访事项，化解突发事件，切实解决群众反映强烈的热点难点问题。

五、带头执行规定

带头遵守并督促分管部门严格遵守廉洁从政各项规定

1、自觉接受组织和群众监督，确保发现问题及时落实整改；

2、排查形式主义、官僚主义方面存在的问题。

1、自觉执行廉洁从政各项规定，接受批评指导；

2、做好形式主义、官僚主义具体问题整改。

开展好分管科室廉洁教育活动，教育管理亲属和身边工作人员，树立清正廉洁的良好形象。

1、组织分管科室述责述廉，接受组织群众监督；

2、认真做好廉政档案更新；

3、对全年形式主义、官僚主义反映的问题进行总结。

认真排查、整改形式主义、官僚主义具体问题，力求实效。

严格执行民主集中制，自觉报告个人重大事项，不搞以权谋私，不搞特殊化。

教育管理亲属和身边工作人员，不借本人名义请托、打招呼或谋取私利。

主要负责人(签字)：

班子成员(签字)：

2024年度班子其他成员责任清单

填报日期：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

单位

XX

姓名

XX

职务

党组成员

分管工作

联系部门

责任名称

序号

项目任务

具体分解内容

工作措施和目标要求

一季度

二季度

三季度

四季度

一、强化责任担当

研究制定年度个人责任清单，明确年度工作计划、目标要求和季度具体措施。

1.研究制定2024年度个人责任清单，明确2024年度工作计划、目标要求和一季度具体措施。

2.照单履责，并及时规范做好履责记实工作。

履行“一岗双责”，定期研究、布置、检查、报告，把全面从严治党要求贯彻落实到分管领域和分管工作当中。

1.明确二季度具体措施。

2.照单履责，并及时规范相关履责记实工作。

3.履行“一岗双责”，定期研究、布置、检查、报告，把全面从严治党要求贯彻落实到分管领域和分管工作当中。

4.向党组书记报告上半年分管领域、职责范围内的全面从严治党责任落实情况。

1.明确三季度具体措施。

2.照单履责，并及时规范相关履责记实工作。

3.履行“一岗双责”，定期研究、布置、检查、报告，把全面从严治党要求贯彻落实到分管领域和分管工作当中。

1.明确四季度具体措施。

2.照单履责，并及时规范相关履责记实工作。

3.履行“一岗双责”，定期研究、布置、检查、报告，把全面从严治党要求贯彻落实到分管工作当中。

4.向党组书记报告下半年分管领域、职责范围内的全面从严治党责任落实情况。

照单履责，并及时规范做好履责记实工作。

履行“一岗双责”，定期研究、布置、检查、报告，把全面从严治党要求贯彻落实到分管领域和分管工作当中。

每半年向党组和主要负责人报告分管领域、职责范围内的全面从严治党责任落实情况。

二、严格教育管理

加强政治学习和教育，年度讲党课至少1次，督促分管领域的党员、干部完成规定学习任务。

1.认真做好“冬训”学习培训，督促分管领域的党员、干部完成规定学习任务。

2.认真总结主题教育中存在的问题，落实批评和自我批评。

3.每月与分管科室负责人常态化开展谈心谈话。

4.工作中重大问题和个人有关事项按规定按程序向组织请示报告。

1.运用5·10思廉日，做好学习教育。

2.与科室其他成员开展常态化谈心谈话。

3.工作中重大问题和个人有关事项按规定按程序向组织请示报告。

1.认真开展“算账月”主题教育。

2.严格落实双重组织生活制度，认真开展批评和自我批评。

3.常态化开展谈心谈话。

4.工作中重大问题和个人有关事项按规定按程序向组织请示报告。

1.加强政治学习和教育，督促分管领域的党员、干部完成规定学习任务。

2.总结全年工作，落实民主生活会制度，认真开展批评和自我批评。

3.常态化开展谈心谈话。

4.工作中重大问题和个人有关事项按规定按程序向组织请示报告。

突出党性锻炼，严格落实双重组织生活制度，认真开展批评和自我批评。

落实监督执纪“第一种形态”责任，严格执行《关于加强领导干部谈话活动实施办法（试行）》，每月与分管科室负责人常态化开展谈心谈话；开展任前谈话、提醒谈话、诫勉谈话、回访谈话等。

工作中重大问题和个人有关事项按规定按程序向组织请示报告。

三、加强督促检查

每季度听取1次分管科室全面从严治党工作情况报告，研究、分析、解决存在的突出问题。

1.听取分管科室一季度全面从严治党工作情况报告，研究、分析、解决存在的突出问题。

2.对分管领域党员干部廉洁从政和履行全面从严治党责任情况开展监督检查。

3.及时向党组书记报告分管范围内发现的重大问题线索。

1.听取分管科室二季度全面从严治党工作情况报告，研究、分析、解决存在的突出问题。

2.对分管领域党员干部廉洁从政和履行全面从严治党责任情况开展监督检查。

3.及时向党组书记报告分管范围内发现的重大问题线索。

1.听取分管科室三季度全面从严治党工作情况报告，研究、分析、解决存在的突出问题。

2.对分管领域党员干部廉洁从政和履行全面从严治党责任情况开展监督检查。

3.及时向党组书记报告分管范围内发现的重大问题线索。

1.听取分管科室四季度全面从严治党工作情况报告，研究、分析、解决存在的突出问题。

2.对分管科室党员干部廉洁从政和履行全面从严治党责任情况开展监督检查。

3.及时向党组书记报告分管范围内发现的重大问题线索。

对分管领域党员干部廉洁从政和履行全面从严治党责任情况开展监督检查。

分管范围内发现的重大问题线索，及时向党组和主要负责人报告。

四、密切联系群众

加强调查研究，深入实际、深入基层、深入群众，总结经验、研究措施、解决问题、指导工作。

1.深入应对新冠肺炎疫情复工联系企业，总结好的经验、帮助解决企业复工中遇到的具体问题、指导开展工作。

2.及时妥善处理企业复工遇到的各种矛盾，化解突发事件，切实解决复工企业反映的难点问题。

1.加强调查研究，深入实际、深入区镇、深入企业，总结经验、研究措施、解决问题、指导工作。

2.及时妥善处理职能范围内的矛盾，化解突发事件，切实解决区镇、企业反映强烈的热点难点问题。

1.加强调查研究，深入实际、深入区镇、深入企业，总结经验、研究措施、解决问题、指导工作。

2.参加“政风行风在线”直播节目，及时解决群众反映的热、难点问题。

1.加强调查研究，深入实际、深入区镇、深入企业，总结经验、研究措施、解决问题、指导工作。

2.及时妥善处理职能范围内的矛盾，化解突发事件，切实解决区镇、企业反映强烈的热点难点问题。

及时妥善处理职能范围内的信访事项，化解突发事件，切实解决群众反映强烈的热点难点问题。

五、带头执行规定

带头遵守并督促分管科室严格遵守廉洁从政各项规定。

1.带头遵守并督促分管科室严格遵守廉洁从政各项规定。

认真排查、整改形式主义、官僚主义具体问题，力求实效。

2.严格执行民主集中制，自觉报告个人重大事项，不搞以权谋私，不搞特殊化。

3.教育管理亲属和身边工作人员，不借本人名义请托、打招呼或谋取私利。

1.带头遵守并督促分管科室严格遵守廉洁从政各项规定。

2.做好廉政风险点排查工作。

3.严格执行民主集中制，自觉报告个人重大事项，不搞以权谋私，不搞特殊化。

4.教育管理亲属和身边工作人员，不借本人名义请托、打招呼或谋取私利。

1.带头遵守并督促分管科室严格遵守廉洁从政各项规定。

2.认真排查、整改形式主义、官僚主义具体问题，力求实效。

3.严格执行民主集中制，自觉报告个人重大事项，不搞以权谋私，不搞特殊化。

4.参加“政风行风在线”直播节目，接受群众监督。

1.带头遵守并督促分管科室严格遵守廉洁从政各项规定。

2.认真总结整改情况，确保落实到位。

3.严格执行民主集中制，自觉报告个人重大事项，不搞以权谋私，不搞特殊化。

4.教育管理亲属和身边工作人员，不借本人名义请托、打招呼或谋取私利。

认真排查、整改形式主义、官僚主义具体问题，力求实效。

严格执行民主集中制，自觉报告个人重大事项，不搞以权谋私，不搞特殊化。

教育管理亲属和身边工作人员，不借本人名义请托、打招呼或谋取私利。

主要负责人(签字)：

班子成员(签字)：

2024年度班子其他成员责任清单

填报日期：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

单位

XX

姓名

XX

职务

党组成员、副局长

分管工作

负责党建、党支部工作，政治思想教育、科技金融工作，协助分管高新技术企业工作

联系部门

机关党支部

责任名称

序号

项目任务

具体分解内容

工作措施和目标要求

一季度

二季度

三季度

四季度

一、强化责任担当

研究制定年度个人责任清单，明确年度工作计划、目标要求和季度具体措施。

1、认真学习贯彻上级党委关于全面从严治党、党风廉政建设工作部署和要求，立足自身职责，制定个人责任清单，明确全年计划与目标要求。

2、严格履行“一岗双责”，自觉把全面从严治党融入业务工作，基本熟悉掌握科室业务工作，配合完成全局年度工作目标。

1、每月结合实际工作全面研究从严治党和党风廉政建设工作并做好自查和和报告工作，抓好各项制度措施的落实。

2、照单履责，及时规范做好工作记实簿履责记实工作。

1、向党组和党组主要负责人报告上半年“一岗双责”履职情况。

2、照单履责，及时规范做好工作记实簿履责记实工作。

1、总结年度工作中“一岗双责”和党风廉政建设落实情况，做好述责述廉工作，接受评议监督。

2、向党组和党组主要负责人报告下半年“一岗双责”履职情况。

照单履责，并及时规范相关履责记实工作。

履行“一岗双责”，定期研究、布置、检查、报告，把全面从严治党要求贯彻落实到分管领域和分管工作当中。

每半年向党组和主要负责人报告分管领域、职责范围内的全面从严治党责任落实情况。

二、严格教育管理

加强政治学习和教育，年度内讲党课至少1次，督促分管领域的党员、干部完成规定学习任务。

1、认真参加局党组组织开展的党风廉政教育活动。

2、以普通党员身份参加所在党小组组织生活，落实双重组织生活制度。

3、严格履行“三重一大”相关规定，做好个人有关事项报告工作。

4、与分管联系科室负责人谈心谈话。

1、学习贯彻上级精神，认真上好廉政党课，弘扬党的优良作风，组织开展“5·10”思廉日活动。

2、严明党的政治纪律和政治规矩，有效运用监督执纪第一种形态，在实际工作中针对苗头性倾向性问题，及时进行谈话提醒。

3、严格履行“三重一大”相关规定，做好个人有关事项报告工作。

1、认真参加年度主题教育，高标准完成各项学习任务，用初心和使命严格检视自己，组织开展“算账月”活动。

2、严格履行“三重一大”相关规定，做好个人有关事项报告工作。

3、与党支部委员谈心谈话。

认真对照检查，开展批评与自我批评扎实，开好民主生活会。

突出党性锻炼，严格落实双重组织生活制度，认真开展批评和自我批评。

落实监督执纪“第一种形态”责任，严格执行《关于加强领导干部谈话活动实施办法（试行）》，每月与分管联系部门主要负责人常态化开展谈心谈话；开展任前谈话、提醒谈话、诫勉谈话、回访谈话等。

工作中重大问题和个人有关事项按规定按程序向组织请示报告。

三、加强督促检查

每季度听取1次分管部门全面从严治党工作情况报告，研究、分析、解决存在的突出问题。

1、听取分管科室从严治党工作情况报告；分析研究并解决存在的问题。

2、向科室传导从严治党压力、压实主体责任，突出工作重点，推动全面从严治党落实在业务工作中。

1、听取分管科室从严治党工作情况报告；分析研究并解决存在的问题。

2、做好党建、高企工作中的廉政风险点防控排查，落实防控责任和措施。

3、及时向党组书记报告分管范围内发现的重大问题线索。

1、听取分管科室从严治党工作情况报告；分析研究并解决存在的问题。

2、加强对党员干部的日常管理和监督，坚决纠正和处理“不为不廉”等问题。

3、及时向党组书记报告分管范围内发现的重大问题线索。

1、听取分管科室从严治党工作情况报告；分析研究并解决存在的问题。

2、持续加强分管科室作风建设，及时督促推进，严肃工作纪律。

3、及时向党组书记报告分管范围内发现的重大问题线索。

对分管领域党员干部廉洁从政和履行全面从严治党责任情况开展监督检查。

分管范围内发现的重大问题线索，及时向党组（党委）和主要负责人报告。

四、密切联系群众

加强调查研究，深入实际、深入基层、深入群众，总结经验、研究措施、解决问题、指导工作。

严格落实调研接访等制度，及时处理来访接访，梳理反映强烈的问题，解决合理诉求。

做好走帮服工作，经常深入区镇和企业开展走访调研活动，对反应强烈的热点问题多采取现场调研、协调等办公方式。

对前期工作进行梳理和回头看，对前期反映和发现的问题进行回访和再次对接，了解问题解决情况，响应企业新的需求。

对年度来访信访情况分析问题根源、总结解决情况，汇报年度工作情况。对全年走帮服工作进行总结。

及时妥善处理职能范围内的信访事项，化解突发事件，切实解决群众反映强烈的热点难点问题。

五、带头执行规定

带头遵守并督促分管部门严格遵守廉洁从政各项规定

1、带头执行请示报告、个人有关事项报告等制度规定。

2、坚持培育良好家风，加强对亲属和分管工作人员的教育管理，自觉接受监督，保持良好的形象。

3、认真查找形式主义、官僚主义方面存在的问题，主动整改纠正。

1、自觉贯彻民主集中制，客观公正研究决策“三重一大”事项，涉及分管事项规范抓好落实。

2、带头遵守并督促分管科室严格遵守廉洁从政各项规定。

1、加强经常性廉政教育。

2、自觉接受组织和群众监督，树立清正廉洁的良好形象。

3、对排查出来的问题和群众反映的问题即时整改。

1、严格落实述责述廉制度，征求周围干部群众对自身意见建议，虚心接受监督。

2、及时按要求更新个人廉政档案信息。

认真排查、整改形式主义、官僚主义具体问题，力求实效。

严格执行民主集中制，自觉报告个人重大事项，不搞以权谋私，不搞特殊化。

教育管理亲属和身边工作人员，不借本人名义请托、打招呼或谋取私利。

主要负责人(签字)：

班子成员(签字)：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找