# 2024上勤工助学服务中心招新总结2

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-06-23

*第一篇：2024上勤工助学服务中心招新总结2明德至善博学笃行贵州大学勤工助学服务中心 2024年上招新工 作 总 结勤工助学服务中心（新区）中心内务部2024年3月16日明德至善博学笃行有这么一个家„„我们为之共同努力奋斗的家。有这么一...*

**第一篇：2024上勤工助学服务中心招新总结2**

明德至善

博学笃行

贵州大学勤工助学服务中心 2024年上招新

工 作 总 结

勤工助学服务中心（新区）中心内务部

2024年3月16日

明德至善

博学笃行

有这么一个家„„

我们为之共同努力奋斗的家。有这么一群人„„ 我们与兄弟姐妹相称。这个家——叫勤工助学服务中心。这群人——叫勤工人。

新的校区，新的开始，新的活力，新的规划！新区勤工是我们新的选择。

我校新区勤工助学服务中心以“勤工以明志，助学以致远”为指导思想，以“胸怀学校，服务师生”为原则，秉承“助其贫困，育其精神”的宗旨，旨在为我校贫困学生提供一定的生活补给，为同学们提供锻炼的平台，也为了使本学期的工作能够更顺利开展，中心于三月7号开始进入了招新的工作，并于3月14号结束了本次招新工，历时一个星期，为中心招聘骨干与干事共60余人，在各部门的积极工作与配合下，本次招新活动取得了圆满成功！以下是本次招新工作的具体情况。

一、前期工作：积极准备，井然有序

中心于3月上旬开始进入前期准备工作。在内务部有关人员的积极、正确的指导下，宣传部的大力宣传下，经各部门积极配合及努力

明德至善

博学笃行

工作，招新工作得以有序顺利的展开。起初，相关人员召开干部例会，对招新的工作做出了紧密、细致的规划：本次招新工作在中心主任李洪万，中心副主任张娟、张旭的指导下，由培训部组织引领，宣传部全权负责招新宣传工作，其他各部积极配合下有序进行。

宣传工作积极、全面、有效的开展为招新工作的顺利进行奠定了良好的基础。本次招新工作设置多份招新海报，张贴于各公寓、食堂、教室等门口，旨在加强宣传力度，也为中心招新工作的顺利进行打牢了基础。

中心根据各部门的具体情况，设置了不同的组别及人员配备情况：内务部（共12人，其中部长1名、副部长1名、部门助理1名，组员9名），设置两个组，即文秘组（5人）和财务组（4人）；宣传部（共10人，其中部长1名、副部长1名、组员8名）设置两个组，即综合组（2人）和POP组（6人）；家教部（共13人，其中部长1名、副部长1名、部门助理1人，组员10名），分别为有偿家教组（6人）和爱心家教组（3人）；培训部（共11人，其中部长2名、副部长1名、组员7人），教练5人、助教5人、后勤1人；外联部（共12人，其中部长1名、副部长1名、组员10名）（分组待定）。前期准备工作本着随时确保到位的目标，使准备工作进行的非常顺利，也达到了预期的效果，使报名工作的顺利开展。

二、报名工作： 积极参与，高效有序

在3月中旬，勤工助学服务中心安排有关工作人员在新区勤工办公室内热情地接待了前来报名的同学，给同学们热情的服务和帮助，明德至善

博学笃行

认真地讲述关于勤工的各个部门及岗位，以便于同学们能根据自己的所长与所爱，做出正确的判断，同学都找到最适合自己的岗位，充分地展现他们的才能。

在为期三天的报名工作中，工作人员一直恪尽职守，耐心的解答同学们的疑问，热心的给报名人员讲解勤工的文化与理念，每个工作人员都态度端正，耐心友好，使得招新报名工作开展得有条不紊、秩序井然。

本次招新报名工作取得圆满成功，同学们都非常积极参与，中心办公室里浓厚的勤工文化也感染了来此报名的同学。

三． 面试环节：助贫择优，公平公正

为更好地招贤纳士，为中心干部储备和培养后备人才，本次招新工作本着公平、公正、公开的原则，于2024年3月9日晚上7：00-10:00在新校区西楼四楼举行了面试。参加面试的学生有上百人。

面试开始时，首先由中心主任李洪万对“勤工助学服务中心”作了相关介绍，并浅谈了关于自己的大学生活，自己的职业生涯以及在勤工工作的感想，这些可望而不可即的经历对于我们才大二的学生而言，听了李主任的话胜读五年书啊！4

明德至善

博学笃行

紧接着

是

中

心

副

主

任

张

娟 5

明德至善

博学笃行

给我们深情地介绍关于勤工面试的流程，并希望所有参加面试的同学在这个舞台上尽情的表现自己最精彩，最自信的一面。与此同时，我们还不忘了我们平时最爱谈“人生”的中心副主任张旭，他的

明德至善

博学笃行

出现也给了我们目前还处于“苍白”状态的“天空人生”有了一点点的颜色。以前高中老师告诉我：“人生就是真善美”，今天张旭主任给我们展示：“人生也是贪謓痴”，好个“真善美”、“贪謓痴”淋漓尽致地表述了：何谓人生？

随后各部展开了面试工作，各部门根据各自的职能作用、工作要求对参与面试的同学进行了面试，在考虑家庭环境的前提下，采用择优录取的原则，综合考虑其才能以及家庭情况，目的在于真正体现“助其贫困，育其精神”的宗旨，为中心注入新的血液与活力，招聘吸收真正的人才。

面试过程中，各应聘的学生都积极配合工作人员的安排，遵守秩序，并在面试过程中积极展现自己的特长及优异的方面。家教部和外联部不仅是我们勤工对外贸易，而且对内也相当具有吸引力，看看门口面试的人就不言而喻啦！

明德至善

博学笃行

家教部不愧是另一种教育，面试官也不忘了考察应聘者的粉笔字，所谓：一个好老师来至于一手好粉笔字。

这些新的改变让我们看到了新一届的进步，期待着勤工更加美好的明

明德至善

博学笃行

天。中心本着“助其贫困，育其精神”的原则，本次招新工作经策划、宣传、报名、面试等四个阶段，历时一周，对前来应聘者进行了综合考评，分别针对家庭情况、个人适不适合以及卷面考试等因素，最后选拔出五十名德才兼备的优秀成员作为新一届的勤工助学服务中心工作人员。为招新面试工作画上了圆满的句号。

四、第一次中心全体例会 ：团结友好，温馨如家

3月14日晚，中心召开了本学期新老成员见面大会。会议开始，由主持人宣布大会的开始。

会上中心副主任张娟对新加进来的成员表示热烈的欢迎，中心主任李洪万详细介绍勤工助学服务中心历年来的发展情况，9

明德至善

博学笃行

新成员听后都充满了好奇与期待，不时还传来了阵阵掌声。在期间，内务部部长严海龙展示了一年关于来勤工的PPT“回顾勤工，展望勤工”。主任张娟对今后各部门的工作做了详细安排，主持人还讲述了关于爱心基金签订。大会最后，新老成员进行了交流，每个新成员向大家作了自我介绍由于时间的关系，大家都希望用最短的时间把自己最完美的一面展现出来，大家争分夺秒使会场气氛显得格外的活跃与温馨，持续一个多小时的会议将新老成员的陌生感消除得无影无踪，这里有家的感觉，大家如同兄弟姐妹一样和睦友好，这是一个美好的开端，有一句话：一朝进勤工门，一生为勤工人。在勤工有一句话我们坚信：工作是暂时的，朋友才是永远的。这一切的温馨和谐使我们坚信：明天的勤工，会走地很好！

五、小结 ：携手并进，再创新高

为期一周的招新工作在各部门的团结合作与辛勤努力下取得了圆

明德至善

博学笃行

满成功。现将本次活动表现出来的优缺点总结如下：

（一）、优点

（1）前期工作安排的细致周密，中心对于本次活动的高度重视，各部门有效的、严谨的工作态度，让本次活动在进行中没有出现大的纰漏。

（2）宣传工作的认真具体、宣传效果的细致到位，采用各种宣传途径对本次活动进行了大力的宣传。

（3）应聘人员积极参与，配合融洽，是面试正常有序进行，提高效率。

（4）面试坚持公平、公正、公开原则，保证了中心工作人员的能力与素质，同时也保证了将来中心工作的有效运转。（5）人员安排合理恰当，确保了面试工作的有序进行。

（二）不足之处

由于时间原因，本次招新工作开展的有些仓促；面试时间与面试同学的上课时间冲突，导致面试结束时间持迟。

本次勤工助学服务中心的招新工作在大家的积极配合和辛勤努力下，取得了圆满成功，在工作中，大家都积极主动、认真工作、全力以赴地投入到招新工作中，为中心今后工作开展打下了坚实的基础；在生活和学习上，大家和睦友好、相处融洽，营造了良好的氛围。此次招新，让勤工助学服务中心继续前进。共同为勤工成为贵大一颗璀璨的明珠而努力奋斗吧！

**第二篇：2024下勤工助学服务中心招新总结**

明德至善

博学笃行

勤工助学服务中心（新区）

招新工作总结

（2024年下）

勤工助学服务中心（新区）内务部

邰福生 2024年9月24日

明德至善

博学笃行

勤工助学服务中心招新工作总结

（2024年下）

我们辛勤，我们收获；我们努力，我们充实。贵州大学有这么一群人我们是勤工人，我们有个家叫贵州大学勤工助学服务中心。在这里，我们温暖，我们开心，我们有事共议，有乐共享，我们来至全国各地，我们以兄弟姐妹相称。

随着新学期的开始，我新校区又迎来了一批充满青春气息的新生。伴随着新生的来临与对校园的熟悉，为了同学们能多多参加学校的活动，锻炼能力，为了让同学们在学校里能学到更多，更为了新区勤工助学服务中心工作更好的开展，同时保证我校区勤工中心不断有新鲜血液流入，也为我校区勤工中心培养新一届服务广大师生的勤工人。新区勤工助学服务中心以“勤工以明志，助学以致远”为指导思想，以“胸怀学校，服务师生”为原则，秉承“助其贫困，育其精神”的宗旨，旨在为我校贫困学生提供一定的生活补给，为同学们提供锻炼的平台。新区中心于9月6号开始进入了招新的工作，并于9月14号结束了本次招新工，历时一个多星期，为中心招聘骨干与干事共60余人，在各部门的积极工作与配合下，中心顺利进行了勤工助学服务中心的招新工作，也在我校学生资管中心刘老师等老师的关心和指导下，招新工作圆满成功地落下了帷幕。

为保证招新工作的顺利进行，切实的能将我新校能力强，态度好，有服务精神，且家庭条件苛刻的同学吸纳进来，中心结合本校区实际情况和历届基本程序，将招新工作分为四个阶段进行，以下是招

明德至善

博学笃行

新工作的四个阶段：

第一阶段——宣传阶段

中心本着“胸怀学校，服务师生”的原则，中心开始于9月6号进行宣传工作，中心根据各部门的具体情况，设置了不同的组别及人员配备情况：内务部（共13人，其中部长1名、副部长1名、部门助理1名，组员10名），设置两个组，即文秘组（7人）和财务组（6人）；宣传部（共10人，其中部长1名、副部长1名、组员8名）设置两个组，即综合组（2人）和POP组（6人）；家教部（共13人，其中部长1名、副部长1名、部门助理1人，组员10名），分别为有偿家教组（6人）和爱心家教组（3人）；培训部（共13人，其中部长1名、副部长1名、组员11人），教练5人、助教7人、后勤1人；外联部（共12人，其中部长1名、副部长1名、组员10名）。为加强宣传力度，宣传方式包括海报，展板，摆点等。我们在教学楼东.西楼宣传栏张贴海报，在东区食堂门口摆点，并有展板展示勤工助学服务和中心简介及各部门的基本介绍。勤工助学服务中心人员积极地参加了宣传工作，这也给大一的学弟学妹们树立了积极服务的榜样。

第二阶段——报名统计

宣传到位之后，我们在食堂门口摆点进行报名，我们接受了的同学们踊跃的报名，然后就开始了分类统计工作，报名人数比去年有所增加，所以相对工作量有点大，主要是大一新生都积极的报名。人数增加，主要是因为之前我们校区只有大二以上的学生，报名的人数不

明德至善

博学笃行

是很多，而现在增加了两个学院的大一新生，所以报名人数有点多，这样为我们选拔人才提供了有力条件。

第三阶段——面试阶段

为了更好的让同学们了解勤工，喜欢勤工，也为了能招进更好的，更符合条件的学生，面试本着“助贫择优，公平公正”的原则，面试工作于9月14号19:00~23:00在西楼进行，中心各个主任和各部部长、副部长老部员都到场。

首先，是勤工主任张娟给同学们做勤工的详细介绍，给同学们谈谈大学，谈谈人生，为大一的同学树立正确的大学阶段的人生观。张主任的话很有道理，书上难寻，来至经历道理，也许刚进来的大一学生不太听懂，但其他的同学已经听得津津有味。

其次，是副主任张旭的讲话，听了张旭的讲话，同学们都很羡慕，羡慕他的能力，羡慕他的才能。副主任也给大家介绍了勤工的基本工作，进入勤工之后要做的基本内容。

再次，是我们各个部长的讲话，大概的介绍了自己部门的概况，进入这个部门的基本要求。

最后，正式招新面试，面试官都是勤工的内部人员，有部长，副部长，部门助理以及老部员。面试的人比较多，每个部门设置一间教室，有的还另加教室。每个部门安排一个人员，协助叫人，没有念到名字的在原来的教室等候。面试在紧张的进行中，带着紧张的心情，同学们都很有秩序的配合了我们的工作。

这次面试很顺利的完成，名单也在几位面试官的讨论下出来。

明德至善

博学笃行

第四阶段——第一次全体例会及总结大会

第一次例会也是新老部员的见面会，这是招新工作的最后一个环节，例会及总结大会，首先，是张主任做上学期的总结：

张主任欢迎新部员的加入，给同学们详细介绍勤工接下来工作安排，对上学期工作做了评价，对上学期的支教爱心活动做了相应的总结。

张旭的讲话：张副主任总结上学期的工作，也和新部员谈了大学生活该怎

明德至善

博学笃行

么度过，谈了自己的一些经历，一些大学生应该怎样做锻炼自己等。

支教队员刘庭的讲话：总结这次支教，支教是件很艰苦的事，但这也是我们大学生应该做的事，支教半个月我们很开心，很充实。

刘老师的讲话及荣刘老师也做了上学期的工作的评价，给新部员讲解勤工性质进入勤工要做的事。还评价了这次支教艰苦性，也表扬了支教的所有部员，还颁发了荣誉证书：支教教员的讲话及荣誉证书的颁发，支教是件很辛苦的，很能锻炼人事这次支教很艰苦，每位队员都表现得很优秀。

明德至善

博学笃行

荣誉证书的颁发：

支教虽然很辛苦，但是支教队员们都很开心，很充实。

最后大会还给大家展示，上学期工作总结的ppt，支教ppt。这次大会的的结束，代表这次招新工作画上圆满句号。

在招新过程中我部还是发现了一些问题：

1.招新过程中，很多同学都不知道勤工是怎么样的组织，不是道里面的部门做什么，这说明我们宣传得不够。

2.人员安排上存在问题，每个部门人员安排是现场才分配，导致面试时间推迟，面试结束时间推迟。

这次招新很成功，每个部员都积极参加这次招新活动，每个部门都招进了满意的人才，相信在每个勤工人的努力下，这个家，会变得越来越好，越来越有影响力。努力，这个家属于我们的！

**第三篇：2024上勤工助学服务中心招新总结1**

明德至善

博学笃行

贵州大学勤工助学服务中心 2024年上招新

工 作 总 结

勤工助学服务中心（新区）中心办公室

2024年3月16日

明德至善

博学笃行

新的一年，心的开始；新的学期，心的挑战；新的校区，贵州大学勤工助学服务中心从心出发。

在和煦的春风中，万物释放出新的活力。为了注入新鲜血液，迎接新的挑战，谋求新的发展，贵州大学勤工助学服务中心（新区）在3月温暖的阳光中开展了本学期的招新工作。在“勤工以明志，助学以致远”的指导思想和“胸怀学校，服务师生”的原则下，秉承“助其贫困，育其精神”的宗旨，为了给我校贫困学生提供获取生活补助的途径，为了给广大同学提供锻炼自己的舞台，也为了使本学期的工作能够更顺畅的开展与运转，中心于3月7日开始招新。本次招新工作进展平稳有序，取得了圆满成功！以下是本次招新流程与总结！

一、前期招新工作：分工明确，井然有序

中心在做了充分的前期准备工作，本次招新工作本着公平、公正、公开的原则，提前召开例会，对招新的工作做出了紧密、细致的安排：本次招新工作在中心副主任张娟、张旭的指导下，由内务部做领头羊组织引领，宣传部全权负责招新宣传工作，其他各部积极配合下有序进行。

宣传工作积极、全面、有效的开展为招新工作的顺利进行奠定了坚实的基础。本次招新工作设置了多张海报张贴于各个公寓门口。于3月7日在食堂门口设立报名处，3月8日在临时办公室设立报名处，进行报名表的发放。

明德至善

博学笃行

中心根据各部门的具体情况，设置了不同组别组别及人员配备情况，：内务部（共12人，部长1名，副部长1名，部长助理1名，部员9名），设置两个组即文秘组5人，财务组4人；宣传部（共11人，部长1名，副部长1名，部员9人），设置三个组即POP组4人，书画组4人，新闻组1人；家教部（共12人，部长1名，部门助理2名，部员9人），设置两个组即爱心家教组4人，有偿家教组8人；培训部（共11人，部长1人，副部长1人，部长助理1人，部员8人),设置两个组，分别为综合组，教练组（共8人）；外联部(共12人，部长1人，副部长1人，部长助理3人，部员7人），设置两个组即外联组5人，资料组2人。前期工作的充分准备，使得后期的招新报名工作可以有序进行。

二、报名工作：一波三折，及时调整

新的校区新的环境给我们招新带来了新的的挑战。

在3月7日，勤工助学服务中心开始正式摆设招新点。在7日上午，勤工助学相关人员将报名点设在东区食堂门口，虽然事先已向保卫科处长申请，得到允许，但是由于新校区的相关管理规定与原规定产生了一定的差距，致使只在东区食堂门口摆点1个小时便无法进行下去，不得不更改地点。通过申请，勤工助学服务中心的招新点最终设在了2号公寓与3号公寓之间的勤工临时办公室。宣传部及时作出海报公布报名地点的更改信息，及时调整，以缩短报名延误时间。

摆点招新过程一波三折，由于及时调整计划，招新计划顺利进行。在为期两天的报名工作中，工作人员一直恪尽职守，耐心的解答同学

明德至善

博学笃行

们的疑问，热心的给报名人员讲解勤工的文化与理念，同时也感受到了同学们加入勤工的热切愿望，更加突出了“勤工以明志，助学以致远”的中心指导思想。本次招新报名工作同学们都非常积极，参与度大，中心工作人员身上浓厚的勤工文化也感染了来此报名的同学。

三． 面试： 公平公正 助贫择优

为了广纳贤士，为中心干部储备后备军，本次招新面试工作本着公平、公正、公开的原则，对报名的同学进行了面试。

3月9日晚6：30，中心主任李洪万在西楼408候场区向所有面试学生对“勤工助学服务中心”作了相关介绍，同时介绍了面试的流程，并希望所有参加面试的同学在这个舞台上表现自己最精彩，最自信的一面。与此同时，中心向所有面试同学发放了心理测试问卷。

候场区

随后各部展开了面试工作，各部门根据各自的工作性质、工作要 4

明德至善

博学笃行

求、工作特色、工作内容对参与面试的同学进行了面试，在考虑家庭环境的前提下，采用择优录取的原则，综合考虑其才能以及家庭情况，真正体现“助其贫困，育其精神”的宗旨，以此为中心注入新的血液与活力，招聘吸收真正的人才。由于本次招新时间人员有限，所以由内务部和宣传部在一间教室统一面试，外联部培训部统一一个教室进行面试，家教部单独面试。

明德至善

博学笃行

井然有序的面试

面试过程中，应聘同学积极配合工作人员，也都表现出了自己最精彩的一面，尤其是部分应聘者表现得十分优秀。部分家庭非常贫困的同学也受到了中心的关注，他们在本次工作中表现出了自强不息的优良品格，也得到了中心的重视。

本次招新工作经过策划、宣传、报名、面试四个环节，历时10天。通过对应聘者进行综合考评，针对家庭因素，部门需求等因素，中心最终选拔出50余名德才兼备的优秀应聘者作为新一届勤工助学服务中心的新成员。勤工助学服务中心的招新工作取得了圆满的成功。

四、第一次中心会议 ： 亲如一家 朝气蓬勃

3月13日晚20:50在西楼116，中心召开了本学期第一次全体大会。

明德至善

博学笃行

会议上中心副主任张娟，张旭对新加进来的成员表示热烈的欢迎，详细介绍了勤工助学服务中心历年来的发展情况。通过PPT展示勤工助学服务中心近年来对学生群体所做出的贡献，台下响起热烈的掌声。新成员对在勤工助学服务中心的工作也满怀热情与期待。此后，各部长做了简短的部门介绍，体现出不同部门的特点。同时，中心副主任张娟对近期工作做了详细的安排。各新成员通过自我介绍使会场呈现出温馨活跃的气氛，让我们看到了亲如一家的勤工人。我们相信：明天的勤工将走的更远，明天的勤工将更加强大！

五、小结 ：团结协作 再创新高

为期10天的招新工作在各部门的团结合作与辛勤努力下取得了圆满成功，特将本次活动表现出来的优缺点总结如下：

一、优点

（1）前期工作安排的细致周密，中心对于本次活动的高度重视，各

明德至善

博学笃行

部门有效的、严谨的工作态度，让本次活动在进行中没有出现大的纰漏。

（2）宣传工作的认真具体、宣传效果的细致到位，采用各种宣传途径对本次活动进行了大力的宣传。（3）及时调整工作安排，采取补救措施。

（4）面试的公平、公正、公开原则，保证了中心工作人员的能力与素质，同时也保证了将来中心工作的有效运转。（5）人员安排合理恰当，确保了面试中作的有序进行。二、缺点

（1）由于新校区的各项管理制度还不十分明确，所以导致招新设置点出现问题，变换招新地点给召集新成员带来了一定的影响。（2）由于领取招新表时面试地点未确定，给面试同学带来了一些不便。

本次勤工助学服务中心的招新工作在大家的积极配合和辛勤努力下，取得了圆满成功，在工作中，大家都全力以赴的投入到招新工作中，为中心今后工作开展打下了坚实的基础。此次招新，让勤工助学服务中心在团结温馨的氛围中坚实地前进。有这样一个集体，叫做勤工助学服务中心；有这样一群朋友，是勤工人。我们相信，勤工助学服务中心定会像在翱翔的雄鹰，去寻找更高更广阔的天空！

**第四篇：襄樊学院学生勤工助学服务中心招新策划书**

襄樊学院学生勤工助学服务中心

主办单位：襄樊学院大学生资助管理中心

承办单位： 襄樊学院学生勤工助学服务中心 2024年9月17日

一、招新目的：新学期开始，本着丰富校园文化生活，发展勤工助学服务中心新委员，积极为学生提供展示才华、锻炼才能的舞台，保持和发扬勤工助学的优良作风和“全心

全意为学生服务，全心全意为社会服务”这个宗旨。

二、招新方向与要求

1、方向：面向全校同学并针对大一以及其他各年级有志

进入勤工助学服务中心工作学习，有信心处理好学习和工作的关系的有为同学。

2、要求：能够吃苦耐劳、责任心强、做事认真主动细致；

有较强的创新能力、应变能力，组织能力；具有较强的团队

合作意识，个人能够服从组织安排。

三、招新时间与地点：

1、招新时间：2024年9月26日开始招新报名；2024年

9月28日开始首轮面试；2024年10月29日开始复试。

2、招新地点：新区在11栋楼下，老区在报刊亭旁边举

行招新报名活动，在X栋X教室举行首轮面试，在X栋X教

室举行复试。

四、招新与录用指导：

在招新、录用过程中严格秉承公平公正的原则，在招新

会议的精神指导下，由秘书处严格分配各部门职责和管辖阶

段，各部门通力协作。一个工作开展的好坏，不是硬性要求

由多高，而是充分运用各部门的优势资源，大家协同工作，在提高工作效率的同时加强勤工助学服务中心内部人员之

间的交流与合作，在协同工作中加深了解，提高整体效率和

作风，使勤工助学服务中心这棵大树常青。

五、招新办法：

1、前期准备与宣传

在活动开始前一周召开招新工作会议，组织研究招新活

动的开展方式，应取得的工作成果和注意事项，由各部门负

责人担任各阶段的负责任务，开始进行招新的各项前期准备

工作。

由秘书处提前一周向学校场地主管部门申请招新报名场

地和两次面试时需要的教室，负责好报名表、各部门简介以

及其他指示性纸张的制作，提前购买报名和面试时所需的纸，笔，饮水等物品，制定报名须知等；负责宣传任务的宣

传部在宣传方向的指导下认真制作校园海报、悬挂横幅,展

板，积极做好招新宣传工作；网络部负责在中心的网站上做

好宣传；兼职中心负责本次活动所需的经费。、3、活动准备

在2024年9月22日举行招新报名活动，在秘书处的领

导下各部门组织人员提前半小时到场搬运桌子帐篷等必须

物品，做好报名现场的各项工作。报名活动开始后由值班人

员做好相应的接待工作，并认真告知关注面试公告海报的张

贴（若有改变，另行通知）。两餐和午休时间分配人员做好

留守值班工作。

3、确定报名人数

报名截止后，各部门委员积极协作，本着公平公正的原

则，确定报名人数，并做认真好审核工作，确定各部门参与

首轮面试的人员名单。

六、面试办法

1、面试公告海报

各部门将面试时间、地点、参与面试人员名单及时提交

到相应负责部门，负责部门应认真制作公示海报在勤工助学

服务中心宣传板上张贴，公示面试信息。面试办法（面试分为初试和复试）

初试：应招同学依公告海报在面试时间到指定教室等候面试，秘书处做好相关组织工作，并依据应招人数分配面试时间。面试时各部门委员交叉协同工作，在负责部门领导下完成初试任务。整个面试过程可包括以下4个环节：

1、做简短的自我介绍（时间控制在25秒以内）；

2、简要陈述自己应聘该部门的原因、优势（时间控制在30秒左右）；

3、要求回答一个事先准备的问题（开放性问题，时间控制在1分钟以内）；

复试:根据先前的留用的新委员名单分配在相应的活动中进行考核，利用考核机制再次评定留用委员（评定时经部门集体讨论，决定后提交录用人员名单）。

**第五篇：勤工助学招新策划书1**

勤工助学十月招新活动策划书

一． 活动背景

勤工助学的工作期为一年，根据图书馆学管会的规章制度，现在需要向华中科技大学武昌分校全体学生（主要大一新生）招新，以确定新的一期勤工助学者的名单，保证图书馆的正常运行。

二． 活动目的

向华中科技大学武昌分校的全体学生（主要大一新生）招新，确定第十届勤工俭学学员名单。

三． 活动时间与地点

时间：16号

地点：西区，中区广场（具体看学管会招新布置）

四． 活动主办单位

华中科技大学武昌分校学管会-监管部

五． 相关人员：

主要负责：学管会监管部活动策划组

总策划：陈之射

参与者：监管部全体成员

六． 活动安排及流程

A．前期安排

1、初定部门的招新人数。

2、监管部部长向主任组请示，当天招新会场布置中监管部所在区域做出讨论并做出决定。

3、做好海报宣传（主要宣传部制作勤工俭学的招新海报）

4、做好部门介绍的视频和PPT，提交主任组检查。B．招新当天安排

1、当天，由部长统一安排人员从指定地点搬运一定数量的桌椅，帐篷；搬运之前统计好桌椅，帐篷的数目，布置好学管会招新会场。

2、由部长安排在组织会场，说明详细情况及招新要求。

3、早上7：30招新工作正式开始。

4、工作开始后，监管部招新人员可以向有意向应聘的同学介绍工作的特色、工作方向、工作职责和工作成绩等，对于同学关心的问题给予耐心细致的解答。

5、应聘者在“勤工助学招新登记表”上处填写自己的个人信息。

6、晚上6；30，由负责人负责，将桌椅搬回指定地点，最后统计数目，检查是否齐全。

以下几点是对报名阶段工作的要求：

（1）各个招新同学负责看管好桌椅，帐篷，晚上根据安排，按时上交，如有缺损，及时上报部长。

（2）安排好值班人员，保证招新处有监管部宣传、值班人员。（3）维持招新现场的秩序。

C．面试安排

① 简单自我介绍及工作设想（2到3分钟）。② 应聘者回答评委的问题。（试题另附纸）

面试阶段工作的要求：

部门面试人员严格按照时间安排进行面试，对每个应聘者一视同仁，公平公正，对每个应聘者根据自身具体情况进行面试，细心、耐心。关于地点有部长和陈之射一同去图书馆借学术报告厅和总管204 收书：学术报告厅；上书：总管204。D．后期安排

1、面试官开会，由面试记录结果（打分情况）挑选出合适人选并讨论得出“监管部新部员交流和试用期工作安排及注意事项”的会议时间，地点和相关事宜。

2、由监管部周聪聪安排通讯员通知录用人选，以电话、短信等方式与选出的人取得联系。并将新部员会议通知给他们。

3、开展会议将工作细化，让他们清楚勤工俭助学的主要试用期工作时间，地点，内容的事情。

4、会后，确定新成员的值班表，并对这次招新的情况进行总结，为下次活动积累经验。

七．具体人员的安排

A．前期安排

1、海报协助绘制：李归，杜紫茵，廖重艳 孙博文。，2、海报协助张贴及横幅悬挂：洪宇（负责人），邓俊

B．招新当天的安排

1、借桌椅，帐篷及招新现场安排：

中区：汪钦阳（负责人），王启，吴美良+大学生 自愿者对。

一顶帐篷，一张桌子，三张椅子。

西区：陈之射（负责人），周聪聪，余星星，吴美良+大学生志愿者队。

一顶帐篷，一张桌子，三张椅子。

2、招新的秩序：监管部值班表将会根据下学期无课表情况排出并传给秘书处相关负责人。

C．面试阶段

1、通知同学参加面试：周聪聪主要负责

2、会场布置：汪钦阳（负责），陈之射，邓俊，解明超，洪宇，3、面试工作：保证至少有8人，视情况而定。部长和副部必须到场。主任组及其他部门负责人可以选择到场。

4、会场秩序：周聪聪 程子珊 杨柳青

E、后期安排

1、通知录用以及会议时间：当天就通知录用人数，星期四晚上开全体勤工助学会议

2、介绍工作： 老勤工助学人员---田园

3、活动总结：监管部全体成员

八．活动注意事项

1、所有人员要听从安排。提前到指定地点做好准备工作。

2、工作时要佩戴工作牌，工作要有耐心和热情。

3、负责人及活动组保证每次活动前通知到每个人员，确保人员到位。

4、各个成员要有爱心，相互之间可以互相帮助，内部可以调节。

5、如果有事不能参加工作，要提前通知负责人，进行人员调动。

九、经费预算

1、值班表、面试登记报表

预计：10元 2，两份打印海报预计50元 3，面试官的矿泉水25元

4，横幅两条65元

5，宣传单30元

合计：180元

图书馆学管会监管部

陈之射

2024-10-11

部门招新的宗旨（招什么样的人）

1、从部门的宗旨来看，“全心全意为读者服务”是监管部的首要宗旨也是基础宗旨。所以被招收的新部员一定得吃苦耐劳，工作负责，能够为“勤工助学”我们部门主要工作付出心血，2、要让真正需要锻炼的人参加。

图书馆勤工助学的意义

1.1 缓解贫困生生活困难

勤工助学是指学生在学校的组织下利用课余时间，通过劳动取得合法报酬，用于改善学习和生活条件的社会实践活动。高校为了解决贫困学生的实际困难，在学校的各个部门安排了勤工助学岗位，提供一定的薪酬，鼓励贫困学生通过自己的劳动协助完成学业，而图书馆是勤工助学工作的最佳场所之一。图书馆可以提供的岗位数目众多，工作要求耐心细致，环境安静，可以最大程度地帮助贫困生减轻在学习和思想上的负担。

1.2 解决图书馆人员不足的状况

高校图书馆的书籍数量不断增加，读者人数不断增多，而图书馆在学校严格控制教辅人员编制的情况下，不仅没有相应增加工作人员，反而有些部门甚至出现了缺编情况。同时图书馆应自身发展需要，对信息化技术的要求越来越高；为了满足读者对图书馆的利用需求，又在不断增加服务项目和延长开

馆时间，无形中造成了人员的短缺和馆员的工作压力加大，劳动强度增加。在这种情况下，合理有效地让大学生参与图书馆管理，帮助图书馆完成图书采编，整理入库，数据库录入等工作，不仅可以有效解决图书馆人员不足的状况，缓解工作人员的压力，而且可以使馆员抽出更多的时间进行专业的服务和研究，提高他们的工作质量。

1.3 提高学生素质，形成图书馆和读者的良好互动

当代大学生特别是90后，独生子女较多，参加社会劳动和社会实践较少。在图书馆勤工助学岗位的工作中，大学生可以通过脑力劳动和体力劳动的结合，克服自身的不足，树立自信自立的信念，提高沟通能力、理解能力和接受事物的能力，缓解孤独感和交流障碍，提高自身的综合素质。图书馆也能在与勤工助学学生的交流中，了解现在大学生对对图书馆的图书需求和业务需求，从而改进工作的方式方法，使服务更具针对性和目的性，达到图书馆与读者双赢的效果。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找