# 生活中的心理学（最终版）

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-06-24

*第一篇：生活中的心理学（最终版）生活中的心理学体育12-2李小东12084720220虽然人们对于“情商”的提法和所指还存在着一定的分歧和争议,但包括情绪的调节控制能力、人际关系的协调沟通能力、坚强的意志品质和挫折的承受能力、良好的性格特...*

**第一篇：生活中的心理学（最终版）**

生活中的心理学

体育12-2李小东12084720220

虽然人们对于“情商”的提法和所指还存在着一定的分歧和争议,但包括情绪的调节控制能力、人际关系的协调沟通能力、坚强的意志品质和挫折的承受能力、良好的性格特征和积极向上的心态在内的情商是影响人们成功的重要因素的思想已成共识。目前仍普遍存在的现象是,无论家庭还是学校,都片面地注重对学生智力因素的培养,而忽视对其非智力因素的训练,结果培养的“人才”往往个性发展畸形,情感淡漠,适应能力差,不善于处理人际关系。特别是马加爵事件的发生,更是给我们敲响了警钟。因此,必须尽快地扭转人才培养模式,注重大学生情商教育培养。

一、大学生情商基本状况与评价

对大学生情商状况的调查分析,主要是围绕情商的几个主要方面包括性格类型、情绪的调节控制能力、意志品质和挫折的承受能力、人际关系能力等进行的。

(一)大学生的性格类型基本合理,基本能够顺利完成学业并适应未来社会发展 性格是人对现实稳定的态度和习惯化了的行为方式,它对人的影响是多方面的,可以影响到社会生活的方方面面。性格与情商关系密切,性格的不同类型是我们了解大学生情商状况的一个重要方面。一个具有热情、外向、健谈、坚强、果断性格的人,能够满腔热情地对待社会与人生,乐于交际,开怀乐观,勇于战胜学习和生活中的挫折与困难,不屈不挠地达到既定的奋斗目标,那么他(她)的情商自然较高,自然有助于他(她)取得事业和人生的成功。反之,一个内向、孤僻、冷漠、懦弱、优柔寡断的人,就很难适应现代社会对人才的要求,更别说取得事业与人生的成功。按照个体心理活动倾向于外部或倾向于内部,我们可以把人的性格分为外向型和内向型。外向型的人,心理活动倾向于外部,经常对外部事物有兴趣和表示关心,开朗、活泼,情感外露,善于交际。内向型的人,一般表现为沉静,处事谨慎,反应缓慢,适应环境的能力较差,孤僻,不善交际。大多数人属于中间型,兼有内向与外向的特征。

(二)具有较强的表达、控制和调节情绪的能力,能够较好地驾驭自己的情感,做情感的主人

大学生的健康成长与他们的情感发展密切相关,不同的情绪情感对于大学生的学习和身心健康具有不可忽视的重大影响。由于他们正处于情感和情操、智力和体力充分发展的时期,可以说他们的情绪和情感是极其丰富和强烈的。但对于如何驾驭自己的情感,则与他们表达、控制和调节情绪的能力相联系,由于每个人表达、控制和调节情绪的能力各不相同,因而很大程度上影响到其情商水平的高低。由此可知,当代大学生驾驭控制情感的能力还是比较强的,他们不再像中、小学生那样天真、纯朴、直露、情绪化,而是会根据一定的时间、地点、场合、人物等诸方面的因素来表达控制自己的情感,表现出微妙的文饰性的特点,有时甚至会强烈压抑自己的情感。这是他们情绪的自我调节控制能力增强的表现。同时,随着大学生情感的发展,他们高级的社会情感基本形成,也促使他们的情感向着较高的水平、崇高的方向发展,逐渐地与祖国的建设、人民的需要、人类的进步相联系。

(三)意志过程发展趋向成熟,对困难、挫折的承受能力增强

意志品质是大学生个性的重要组成部分,其强弱好坏直接影响大学生各种行动的出发点和归宿,直接决定大学生对困难挫折的承受能力以及坚持不懈的奋斗精神和毅力。因此大学生的意志品质如何、对困难挫折的承受能力怎样,也是我们对大学生情商状况调查的一个重要环节。在,随着大学生心理独立性和社会性的发展,自我意识的增强,意志四个品质都有较迅速的提高,有半数以上的学生达到好的和自己满意的水平。可见,大学时期,由于学习活动的复杂程度提高,难度增加,许多大学生也能够有意识地给自己设置一定的挑战性的任务,积极参加各种社团组织和社会实践活动,不断磨炼和提高自己的意志品质,从而使自己的意志品质大为增强,日趋成熟。

(四)人际关系范围在扩大,能力在增强

人际关系是在人与人的交往过程中,通过相互的感知、识别、理解而建立的一定关系。人际关系在心理上总是以彼此满意或不满意,喜爱与厌恶等情感状态为特征的。调节人际关系的情感因素,包括从直觉印象引起的一般情感到理智感、道德感等高水平的情感,有不同的水平和强度。正是由于不同水平、强度的情感因素等的参与,人们的人际关系能力、水平等也自然不同,而人们人际关系能力的高低也从一个侧面说明人们情商水平的高低。在大学生的人际关系能力的自我评价与调查中,我们发现,大学生人际关系的范围在扩大,除了一般的同学、师生、亲朋等关系外,他们积极参加各种学生团体,比如学术性社团、兴趣爱好性社团、文化性社团、新闻性社团和服务性社团。不少同学的人际关系范围还进一步辐射到一些商业企业和社会性团体等。因此,他们的人际关系能力不断得到锻炼与提高,所以自认为人际关系能力很强与较强的大学生占到调查总数的76•9%,认为自己人际关系能力较差的占到20•1%,认为很差的仅占3%。可见大多数大学生能够适应社会发展的要求,重视自己人际关系能力和水平的提高,积极行动,勇于实践,他们不再是我们传统上认为的那样,躲在象牙塔中“两耳不闻窗外事,一心只读圣贤书”。

**第二篇：2024理学院团委**

2024理学院团委、学生会工作总结

2024理学院团委在院党委及校团委的关心指导下,带领全院团员青年,高举旗帜, 以中国特色社会主义理论为指导，全面贯彻落实院党委的指示精神及校团委的文件精神，在近几年团工作取得的成果的基础上，强化和推动团的思想工作，继续规范团支部整体化建设和团员教育评议制度，加大团干部培养、选拔、考核、培训力度，努力做好推优工作，同时深入开展社会实践活动、科技创新活动和志愿者活动，将理论运用到实际，展现我院共青团员奋发向上的精神面貌。现将工作总结如下：

一、思想政治教育

1．我院以各团支部为单位，组建各种理论学习小组，小组机构健全，指导有力，小组定期开展学习讨论会等，活动内容丰富，提高了青年团员学生的政治觉悟和理论水平，成效显著。

2．围绕党的十八大召开等社会上广为关注的热点问题，组织团员青年观看相关电影、写观后感等方式，深入开展爱国爱党教育活动，引导团员青年树立正确的世界观、人生观、价值观，肩负起新世纪新阶段的历史使命。

3．建设了共青团专用微博，设有网上团支部交流平台等，定期更新，以网络媒体宣传理学院团学工作，积极开展网络思想政治工作，充分利用网络资源为学生学习、生活提供切实有效服务，形成一道成熟的工作流程线。成为我院宣传团学知识、团结广大团员青年奋斗的阵地。

4．为及时掌握共青团员思想状况，在每学期结束前组织学生做好学期总结及开学之际组织学生做好返校思想汇报。在教育部本科教学评估期间，我院尤其注意做好稳定工作，及时了解和反馈学生有关信息，效果显著。经常组织学生进行心理咨询与辅导，掌握学生思

想动态，防范于未然。

二、团的自身建设

1．继续学生团委会的延续。在专职教师团干部暂时无法配备的情况下，我们从基

层团支部选拔了一批优秀学生团干部，下设立综组织部与宣传部，专门从事团务管理和团建

工作等。我院分团委现有团支部8个，包括学生团委会支部1个，09级团支部2个，10级团支

部2个，11级团支部2个，12级团支部1个。每个支部设支部书记一名，组织、宣传等委员各

一名。采取逐层负责制，运作灵活。各团支部配合我院分团委的工作，使得工作效果更加突

出明显。团学干部QQ群的设立，让我院团委及时掌握各个支部的工作状况并能及时传达

上级下派的任务和工作，做好指导和监督工作。

2．团籍注册、团费收缴、团员组织关系转接等工作做得认真、及时、规范。切实

做到团籍注册程序规范、团费收缴人数与金额相统一、团员组织关系转接井条有序。

三、志愿服务活动

我院青年志愿者活动始终坚持“奉献、友爱、互助、进步”的要求，培养青年的能力，提高青年的素质。2024年9月，我院新注册志愿者37余人，并且广泛开展志愿服务，赢得了

良好的社会声誉。在10月份2024年级新生入学期间成立了迎新志愿服务小组，尽心作好12

级新生的入学报到服务工作，以设立咨询台咨询、帮助办理入学手续、搬运行李、贫困生咨

询与指导、新生家长见面会、心理咨询辅导、文体联欢、选课说明等形式帮助新生及家长顺

利安排好入学各项事宜，受到众多家长和学生的感谢。2024年十一月，我院青年志愿者协

会组织同学们开展了“关爱老人，奉献社会”青年志愿者活动。2024年十二月，我院青年志

愿者协会组织同学开展了“关爱自闭症儿童”的活动，并在12月1日，在我校成功举行“蓝

灯暖星关爱自闭症儿童服务队”的启动仪式并举得圆满成功。

六、校园文化活动

我院组织学生参加了2024级新生迎新晚会，在诸如校园歌手大赛、平面设计大赛、最美团支部大赛、辩论赛、（具体有哪些比赛我不了解，需要具体化）等当中取得了整体上的突出成绩：（后边写取得的成绩）

七、指导学生会的工作

我院学生会是在院党委的领导下和院分团委的指导下成立的学生组织，它通过开展

各种有益的活动激发同学们的学习兴趣，丰富同学们的课余生活，促进优秀院风、学风和基

础文明的形成。分团委一直非常重视对学生会工作的指导，对学生会的换届、招新、干部培

训等投入了大量精力，督促学生会完善组织、制度、作风等各方面建设，并对许多具体的活

动开展给与直接的帮助和指导，使学生会组织在整体上有了一个明显的进步，得到了上级的肯定。2024年秋季完成了主席团换届选举工作，现机构以一个主席团（主席一名，副主席2

名）为核心，下设办公室，学习部，宣传部，文娱部，生活部，体育部，就业实践部共个部

7门，每部分别设部长一名，副部长一名，干事若干；学生会分别在每学年初招新一次，并

在学期末进行综合考评。学生会主要负责协助学校管理部门做好多项自我管理、服务等事务，极大地丰富了学生生活，促进了我院的发展。

八、完成上级党团组织交办的其它工作任务

作为院系先进组织，我院团团委首先做到的就是遵守上级组织和领导下达的命令，及时筹备并且在规定时间内认真完成上级组织交代下来的任务，力求不仅要做，更要做得好，直到上级组织满意，我们才算完成自己的任务。积极主动地与领导进行沟通了解，以求获得

更多的帮助，解决在完成任务时所遇到的问题。完成任务后及时向有关部门详细汇报情况，而且能够做好自我总结，以期处理事物的水平得到提高。我院团委严格要求本院学生，注重

对学生的综合素质及学习能力的培养，发挥团员青年的先锋模范作用，加强学风建设，树立了良好形象。

九、工作中的不足：

1、我院学生会各部门间、各部成员间以及部门内部成员间的交流还有待于加强。

2、团总支、学生会管理制度还有待于完善。

十、以后工作方案：

1、加强各部门、各成员间的交流，增强我院学生干部的凝聚力。

2、对学生干部管理制度作进一步的完善。

3、争取在以后的活动中，切实的把责任落实到实处，以防工作脱节、拖拉的现象。

4、进一步加强对卫生工作的监督力度。

5、认真落实好各部门的日常工作，协调好各部工作

在过去的一年里，在院党委的正确领导下，在校团委的指导和院分团委全体成员的共同努力下，学院团学工作取得了一些成绩。但在取得成绩的同时，我们也看到了工作中的不足，在今后的工作中，我们要进一步解放思想，立足基础，发挥优势，改进不足，继续努力做好院党委和校团委布置的各项工作，不断探索新思路，开创新局面，拓展新领域，带领全院共青团员，为学校、学院的改革、发展、建设发挥更大的作用。

**第三篇：高等教育 理学**

策划书

一、活动背景：

二、活动目的：为充分体现我系的精神风貌，及更好地在全校师生面前展现我系的风采。计算机系准备在系内选出一批合适的人员组成本系的啦啦队，希望通过积极的训练，在不久的将来能以健康，阳光，自信和充满动力的形象出现在个赛场和舞台上，为我们计算机系打造一支具有本系特色的啦啦队。

三、活动主题：飞扬青春，展现活力

四、活动对象：各院系学生

五、主办单位：学生会文体部

六、协助单位：生活部 宣传部

七、活动流程：

（一）前期宣传及报名工作：

1、内部拟定好工作计划并开展系内的宣传并开始全面对大一各班开展宣传

2、和宣传部联系好出相关海报

3、向班级的组织委员报名

（二）拉拉队队员选拔及教练员的选拔：

1、时间地点：待定

2、选拔形式：按当晚的参加选拔的总人数合理地分成若干小组，一组一组地按

次序分别进入选拔教室，会有领舞人员展示相应的舞蹈或啦啦操动作，选手要尽可能的跟上领舞人员的律动，时间约为三到五分钟，进行小组赛，前三名晋级，共分为预赛和决赛等流程。

3、通过人数：待定

4、教练员选拔：由文体部负责选定

（三）拉拉队训练前准备工作

1、与拉拉队教练员协商训练时间长短以及他们要负责的事项。

2、协调好拉拉队员和教练的关系并制定好《校啦啦队去留制度》（内容待定），并要求队员们严格遵守。

3、与入选人员开会，制定相应的训练时间，具体训练内容和啦啦队的作用并尽

早开始准备接下来举行体育比赛。

4、参加拉拉队成员定期加德育分。

（四）进入训练阶段

1、做好阶段性工作的相关记录，及时向上级汇报最新进展。

2、定时检查或者突击检查队员们的训练情况，为能及时发现啦啦队的不足并改

正，使啦啦队能更好地发展。

3、督促队员加强训练，关注每个队员的不同情况，以调整训练方针

4、与教练加强交流，提高啦啦队训练的效率

5、和队员之间互相了解，帮助队员调整好心态，让大家感受到团队的精神，促

进团队的团结一致。

七、人员安排:

（一）、前期宣传及报名：

1、海报制作：宣传部

2、向本系各年级班级发通知。活动的策划书，收集名单、通知制作：组织部

3、对各年级各班的报名表收齐并进行整理

（二）、拉拉队队员选拔及教练员的选拔工作安排：

1、教室申请：学习部

2、音乐及选拔当晚的准备：（xxx xx xxx）

3、催场、签到：学习部

4、最终名单确定：生活部，宣传部

（三）、拉拉队训练前准备工作：

1、与拉拉队教练员协商好训练的时间长短以及他们要负责的事项。（文体部）

2、去留制度：《校啦啦队去留制度》的策划（策划就服装的归属问题，在队队

员应遵守的队规，请假问题，处罚条例，队内担任一定职务的人员的主要工作，人员去留的条件等问题进行较详细且合理的制度设置），并要求队员们

严格遵守。（文体部负责）

3、与入选人员开会，制定相应的训练时间，具体训练内容和啦啦队的作用并尽

早开始准备接下来的体育比赛。

（四）、进入训练阶段

1、定时对啦啦队的训练进行检查；再安排一些不定时检查训练情况：文体部。

2、组建和训练拉拉队：（文体部全体）

3、队内职务的分配：确定好啦啦队的人选后，从中选出适合的人员担任队长，副队长，纪检组长等职务。

5、啦啦队的服装负责：可适当地按照舞蹈的内容适当地设计或者采用系服

八、经费预算

八、备注表格

报名表

**第四篇：理学院团委**

理学院团委、学生会章程

二○○四年九月制

务实

精简

创新

顾佳骏: 昨天，我们经历过，所以我们有感其中； 今天，我们进行着，所以我们意气风发； 明天，我们憧憬着，所以我们满怀希望！

目录

一、武汉科技大学理学院团委、学生会章程„„„3

二、主席团及各部门工作职责„„„„„„„„„4

三、团委、学生会工作基本程序„„„„„„„„7

四、团委、学生会办公室制度„„„„„„„„„7

五、团委、学生会会议制度„„„„„„„„„„8

六、团委、学生会财务制度„„„„„„„„„„8

七、团委、学生会档案管理制度„„„„„„„„9

八、团委、学生会考评制度„„„„„„„„„„10

九、过失等级划分及处理制度„„„„„„„„„11

一、武汉科技大学理学院团委、学生会章程

第一章

总则

第一条：本章程依据《中华全国学生联合会章程》制定，武汉科技大学理学院团委、学生会，是在院党委的领导下，在校团委的指导下的全院学生的群众性组织，它以倡导学生自我教育、自我管理、自我服务为主要原则和宗旨。

第二条：理学院团委、学生会是按照民主集中制原则，在院党委的领导下，在校团委指导下，独立自主地开展工作。

第三条：理学院团委、学生会是以组织活动为形式，以维权服务为宗旨的学习型组织。第四条：理学院团委、学生会的基本任务：、工作宗旨：一切为了学生，为了学生一切。2、工作理念：务实、精简、创新。、坚持开拓进取，与时俱进，以培养全方位、高素质人才为目标，以自我培养、自我管理为途径，带领全院学生刻苦学习，努力实践，走健康成长的正确道路。4、倡导系统化、规范化、人性化的自我管理理念。、充分发挥桥梁纽带作用，畅通学生与学院之间的正常民主渠道，在维护党的利益、学院的利益的同时，维护学生的正当权益，全心全意为学生服务。6、开展适合学生特点的，生动活泼的学习、科研、文体、公益等活动。7、加强各学院同学间的团结。、做好与其它院校学生会之间的相互学习和交流工作。

第二章

成员

第五条：凡是我院全日制在籍学生，承认本章程者均可成为理学院团委、学生会成员。第六条：成员条件、团委、学生会全体成员由选举产生，每位成员任期一年，成员占学生总数的比例一般在百分之八到百分之十二之间。2、能自觉的履行本章程义务。、成员如欲退出团委、学生会，需提出辞职申请，由团委书记批准后方可辞职。在职期间，应自觉的履行本章程义务。、对于团委、学生会干部的缺额，团委、学生会可通过适当方式增补。、为了工作的良好进行，学生会可以依据相关规程吸收一定数额的干事。干事应当遵守团委、学生会的各项章程、制度。、团委、学生会全体成员须时刻维护团委、学生会的形象，为团委、学生会的发展努力工作。全体干部在各种场合均不得从事损害团委、学生会利益的事情。、团委、学生会通过一定的评议监督机制对干部、干事进行管理。如发生有损团委、学生会声誉、权益或利益的事情，根据事件造成的损害大小和情节程度，分别做出 相应处理。

第七条：成员享有以下权利、选举权和被选举权。、按团委、学生会章程的规定，讨论和决定学生会的重大事务。3、对团委、学生会工作提出质询，建议和批评，实行民主监督。4、参加团委、学生会的各项活动。

第八条：成员履行以下义务、遵纪守法，维护学校、学院声誉。2、维护团委、学生会的团结和声誉。、遵守团委、学生会章程，执行团委、学生会决议，保质保量的完成团委、学生会委托或交给的任务。、尊敬师长，团结同学，勤奋学习，在同学中起到模范带头作用。

第三章

团委、学生会制度、主席团及各部工作职责 2、团委、学生会工作基本程序 3、团委、学生会办公室制度 4、团委、学生会会议制度 5、团委、学生会财务制度 6、团委、学生会档案管理制度 7、团委、学生会考评制度 8、团委、学生会奖惩制度

第四章

附则

第九条：本章程自通过之日起执行。

第十条：本章程最终解释权归武汉科技大学理学院团委。

二、理学院团委、学生会各部门工作职责

为体现分工与合作，保证团委、学生会工作高效、有序的进行，现对团委、学生会各部门工作职责作如下划分：

团

委

团委委员：

由团委书记、副书记、书记助理和学生会主席组成，从总体上指导团委、学生会各部门工作的开展，协调好团委、学生会各部门之间的关系，融洽团委、学生会成员之间的关系。

理论学习会：、根据校、院工作重点和国际、国内形式,督促各团支部认真搞好政治学习,做好检查记录； 2、及时了解和宣传党的先进思想，提高理论修养，增强分析能力，不断向高素质靠拢； 3、根据青年学生的特点，提高学生的政治思想修养和人文素质。

组

织

部：、配合校团委，组织好我院团员骨干的学习培训工作； 2、按时收缴团费，负责团籍注册； 3、做好非团员的培养和发展工作；、督促各团支部组织委员认真履行岗位职责，掌握工作情况。5、组织和协助团委、学生会各部门开展活动。

理苑报社:

负责编辑和出版各类刊物、报纸，宣传学校和学院的方针和路线, 及时宣传学院的最新 消息, 为学院树立良好形象。

新

闻

部: 及时采访和报道学校、学院的最新消息, 及时向校报投稿；收集文稿，做好学院快讯的出版工作，并配合理苑报社做好报纸的出版工作。

学

生

会

主

席

团：

1、由学生会主席、副主席和秘书长组成，对学生会成员负责，并受其监督； 2、负责召集学生会部长级和学生会全体成员会议，主持学生会日常工作； 3、根据团委、学生会章程和工作需要向团委推荐学生会干部人选；、及时向院党委、团委汇报学生会工作情况，以求得工作上的支持和帮助。

秘

书

处：、负责学生会内部的协调和常务工作，对档案分类整理，制定办公室制度和值班制度； 2、对学生会的出勤作详细记载，并对各项会议作好记载。并向主席团传递信息，反映情况，汇报工作，向下传达精神，分配任务； 3、管理和监督各部门财务使用情况。

宣

传

部： 1、以喜闻乐见的形式，有效地向广大同学们宣传上级党，团组织的路线、方针、政策； 2、带领本部成员对学生会其它各部门开展的活动予以积极配合，并进行宣传； 3、关切广大同学的生活、学习，对同学中涌现的好人好事要及时予以宣传； 4、对外宣传我院的活动成果，以展示我院的精神风貌，树立我院的良好形象。

学习

部：、抓好全院的学风建设，开展好我院的学风活动，为全院同学创造一个良好的学习氛围； 2、组织好各项有益的学习竞赛活动、各种知识性、学术性报告会、讲座、考研，努力提高英语四、六级通过率； 3、负责与院教学老师的联系，及时向同学们传达校、院的各项有关学习，考试通知、决议； 4、加强与各班学习委员的联系，了解同学们的学习情况，听取同学们对教学工作的意见和要求，并及时向老师反映；、负责全院各班的上课考勤工作，及时向院办公室汇报各班出勤情况，考察督促各班的考勤工作；、负责各个学期末的学生成绩统计工作和奖学金评定工作。

生

活

部：、督促检查全院宿舍的卫生。考察各班生活委员和各寝室长的工作情况，为评优评奖提供依据； 2、了解同学生活中存在的困难和问题并及时向学校有关部门反映，督促解决或给予适当地答复；、配合学校有关部门做好学生宿舍的管理工作；、引导学生树立积极向上的生活态度，养成高尚的生活情趣和良好的行为规范。

体

育

部：、认真组织参加学校开展的各项体育活动；、在全院范围内开展丰富多彩的群众性体育活动，搞好组织管理及协助工作； 3、参与并指导各班组织的体育活动，从中发现体育人才；、组织引导全院同学进行体育活动，增进身心健康，增强体质，培养顽强拼搏和集体主义精神。

文

艺

部：、负责策划，组织院内的各种文艺演出，活跃校园文化氛围，体现我院学生的青春文化气息；、增强广大同学积极参加文艺活动的意识，在院内着力培养一批文艺骨干，领导下属的各种文艺社团，并协助其开展社团活动；、负责与外院联系，编辑丰富多彩的文化节目； 4、缤纷文化，绚烂舞台，丰富学生的课余生活，开展多项文娱活动，陶冶当代青年的情操。

维

权

部：、搜集同学对学校、学院各方面的意见和建议，及时向上级反映，尽全力维护学生权利；2、通过各种形式的活动提高大家的保护意识，法律意识及维权意识,维护大家的权利； 3、帮助解决同学们所面临的实际问题，成为同学们温暖的家。

外

联

部: 1、开展和加强与其它学校学生会组织、社会进步团体的联系与交往，开阔视野，促进工作的交流与开展；、代表学生会联系社会团体、企事业单位，在为学生提供社会实践机会的同时，为校内的学生活动创造有利条件.3、积极地组织学生参加社会实践活动，开展勤工助学、公益活动等，配合校团委搞好每年暑期的大学生社会实践活动.三、理学院团委、学生会工作基本程序

团委、学生会工作按照“策划、筹备、实施、总结”的基本程序展开。团委、学生会各部（处、会）应主动配合活动组织部门，共同策划、筹备、开展活动。

一、计划

团委、学生会在院党委的领导下，在院团委的具体指导下，围绕当年工作目标，按照团委、学生会工作程序，积极主动地策划活动。、活动策划须有简要的书面材料，包括计划书、财务预算等。2、活动策划须由学生会相关人员共同讨论决定。、活动策划须报送校团委审批，同时报至办公室备案。

二、筹备

通过审批的活动策划，实施之前必须充分做好筹备工作。、筹备工作须紧扣活动目标，选择适当的活动方案，并根据工作进展及时修改。2、筹备阶段须深入细致地做好宣传后，发动工作。、筹备人员应及时向院团委汇报工作进展情况，以取得工作上的指导和帮助。4、筹备工作应于活动前一周深入展开，并基本就绪。

三、实施、实施过程中必须保证计划到位，充分体现活动目的。2、实施过程中注意及时反馈信息，并根据情况作适当调整。3、出现意外状况，工作人员可作应急处理，并及时汇报。

四、总结及归档

活动结束后，团委、学生会各相关部门应及时进行工作总结，并于一周内报送团委办公室存档。

四、理学院团委、学生会办公室制度

为了保证工作的正常开展和顺利实施，做到信息畅通、工作有序，特制定本制度。、学生会办公室由秘书处负责管理，监督执行办公室的值日制度。值日表由秘书处制定。2、值日部门负责办公室及周围环境的清洁工作和值日任务，认真填写值日日志；实行每天一小扫，由生活部统一安排大扫除。、爱护办公室的一切公物，保持办公室清洁，各部门和个人使用后必须做好清洁、整理工作，否则视情节轻重给予惩处。、保持办公室安静，禁止大声喧哗，不干扰他人办公；任何干部不得在办公室表现不符合学生守则的不良行为。、节约用电，注意安全，做到人走灯灭，人走窗关，人走门锁。、各部门档案柜钥匙由部长掌管，任职期满后连同办公室钥匙一起交与秘书处统一保存。7、校学生会以外组织、团体或个人须经主席团批准后方可借用办公室，各干部未经申批不得私自借用办公室，用后须做好整洁工作。8、本制度最终解释权归团委、学生会主席团。

五、理学院团委、学生会会议制度

为使分团委、学生会各项会议规范化、科学化、民主化，提高工作效率，特制定以下会议制度：、团委、学生会召开的会议包括主席团会议、部长级会议和成员会议等。主席团会议和部长级每两周召开一次，成员会议由部门负责人根据工作需要自行安排。、每次会议出席人员应提前到秘书处签到，不得无故迟到、早退，更不得无故缺席。如遇特殊情况不能出席者须事先向有关负责人书面请假，并委派其它人员参加，事后补假无效。、开会时，出席人要严守会场纪律，认真听取内容并及时作记录，并按时，高效地完成所承担的任务。在会议室内不得大声喧哗或讨论与会议无关的事情。4、各部门使用会议室需提前向主席团申请，主席团统一做好协调工作。5、每次会议均应有专人负责做好记录、备档。6、会后应保持会议室整洁。、秘书处将各项会议按章程纪录，并整理存档。

六、理学院团委、学生会财务制度

为了严格管理，合理使用团委、学生会资金，保障团委、学生会各项工作 顺利开展，本着节俭、公正、公开的原则，制定以下制度：、团委、学生会经费为团委、学生会办公和开展活动专用，不得用于补贴和招待等。2、团委、学生会实行资金统一监管调拨的基本财务制度。团委、学生会全部资金（包括学院拨款、活动收入、商业机构赞助及其它组织资助等），由秘书处管理。所有支出款项由团委统一调拨。、团委、学生会各部门使用经费，必须严格履行预算审批手续，经团委讨论，经主席签字，报团委书记、党总支分管书记审批后生效，预算手续应内容详实，数据准确，实行先支后报方式。、各部（处、会）一律凭有效报销凭证（发票）或字据统一报账。发票应写得清、明、细，需要有国家税务局、销售单位(如是由非销售单位代开发票，还需有代开发票的单位的印章)。报账时发票背面注明用途和经手人。如有特殊情况只能用收据报账时，需报请团委批准。日常工作中不报销车费、工作餐费，如有特殊情况需报销者应报请团委批准。5、举办大型活动应先作预算并报请团委批准。举办活动如需提前垫付大额现金（100以上），应写书面报告提交团委，审批通过后方可支取现金。活动结束后应立即上交金额发票或有效凭证。、各部（处、会）取得资金收入结算后，必须三天内向团委汇报并将现金上交报账。活动收入必须全数上交，不得作任何形式的扣除。、秘书处应每月初小结财务收支情况，交主席团例会审议。秘书处定期制作财务清单，向团委、学生会内外公布，以加强各方面的监督。、其它特殊情况，涉及金额较小时可先自行处理，并应尽快报告；如涉及金额较大，必须先向上一级主管人员报告，得到授权，方可进行。

注意：财务报销需经手人、主席、团委书记和党委分管书记四方签字，方能报销，缺一不可。

七、理学院团委、学生会档案管理制度

一、总则、本制度遵守和服从《理学院团委、学生会章程》。2、本制度管理范围包括人事档案和工作资料两部分。、本制度包括

（一）总则

（二）档案的建立

（三）档案的管理

（四）附则等四个部分。

二、档案的建立、人事档案的建立

团委、学生会建档以一届为单位，为所有副职以上干部（包括副职）建立档案。对于经当任主席团认定的无故自行退会者或工作中出现重大错误者，不予建档。学生会在一任任期即将结束时对本届干部建立档案，建档工作需在两周内完成。建档过程在主席团的监督下，由秘书处具体负责，本着求实、认真、负责的原则来完成。2、工作资料档案的建立

团委、学生会的工作资料档案形式包括书面、图片和电子档案等形式。其内容包括会议记录、人事材料（校、院）、外来函件、各种出版物及印刷成品、照片及底片、部门活动计划（包括实施方案、海报底稿等）、日常评议、奖惩情况等内容。工作资料档案的建立时间在届满前一月，由主席团牵头，各部门具体负责完成。

三、档案的管理、档案保存整理

对于人事档案，按照届别进行存放。对于工作资料，按照部门存放。存档的各种材料要按时整理，定期审查，保证档案完整、无损、有条理。2、工作资料的利用

团委、学生会所有工作人员都有权从档案中获得有利于开展工作和各种信息，但利用档案必须经办公室负责同学同意后才能调用，同时作一定记录并要及时归还（三天内）。如有特殊情况，需另行申请，否则记该负责人责任事故一次。3、人事档案的提取

一般干部如须提取个人档案，应事先向有关负责人说明，并通知其任内主席，经确认后方可提取。提取之后，由办公室作详细提取记录并进行备案。4、档案的交接

学生会换届后，在秘书处统一协调下，秘书处负责同学应向下一任负责人说明档案的详细结构和内容，切实保证其连续性。

八、理学院团委、学生会考评制度

为了加强对学生会干部的考核和培养，激励学生会成员求是、求实、求新、求精地开展工作，特制定本制度。

第一条：对团委、学生会干部的考核坚持政治思想、工作能力、工作态度、学习成绩的全面考核。

第二条：考核采用自我考核、群众考核和组织考核相结合的办法。

第三条：考核在每学期末进行，考核结果作为团委、学生会内部评优及学生会干部调整的重要依据。

第四条：符合以下条件者评优时予以优先考虑：

（一）工作积极主动、踏实肯干、认真负责，会议及日常活动无迟到、缺席现象。

（二）勇于开展批评与自我批评，坚决维护集体利益和团委学生会声誉，敢于同不良行为作斗争。

（三）积极宣传学校及学院工作，成绩突出。

（四）发扬主人翁精神，积极为团委、学生会工作出谋划策，工作中有所创新，成效显着。

（五）积极参加各项活动并为学院获得荣誉者。

第五条：凡具有以下情形者不得参与评优，并视情节轻重提请相关部门处理：

（一）违反国家法律、法令、法规，校规、校纪；

（二）违反学生会规章制度，影响学生会正常工作秩序；

（三）不能积极参加集体活动；

（四）某些言行有损学生干部形象。第六条：评议、团委、学生会评议分定期评议和临时评议。评议对象为主席团成员、正副部长、干事等。2、主席团、正副部长的评议分为初期评议（上任满两月时）、任中评议（上任一学期时）和届满评议（卸任前一月时）。对主席团重要成员的评议由团委书记负责，其评议人均包括全体部长和若干干事代表。对主席团其它成员的评议由主席负责，其评议人均包括相关的正、副部长和若干干事代表。对正、副部长以及干事的评议由主席团负责，评议人根据情况确定。、评议时采用百分制打分的办法，打分时以实际工作表现为依据，各评议人独立进行。一周内公布评议结果。4、评议依据见附表。

第七条：本制度最终解释权归团委、学生会主席团。

九、理学院团委、学生会奖惩制度

一、总则、本制度遵守和服从《理学院团委、学生会章程》，并以《理学院团委、学生会工作制度》为依存制度。

2、本制度适用于学生会主席团成员、正副部长、干事等。

二、需受奖励的各种情况

需受奖励的各种情况在本章程第八章第四条中已有具体的说明，在此不再类述。

三、需受处理处罚的各种情况

需受处理处罚的各种情况在本章程第八章第五条中有部分的说明，在此，我们再补充以下条款：

1、违反团委、学生会章程及其它制度者；

2、做出有损学生会形象之行为者；

3、做出损害团委、学生会权益或利益的行为或为此类行为提供帮助或便利者；

4、未能完成主席团（或正副部长）交办之任务者；

5、造成所负责工作滞后者；

6、无故不履行义务者；

7、学习上出现严重问题者。对于干事，累计有两门或两门以上不及格者，劝退；对于部长、副部长及主席团成员，一学期超过两门（包括两门）不及格或累计有四门或四门不及格者，劝退；

8、工作中出现重大失误者；

9、被主席团认定的其它情况。

四、过失等级划分及处理

团委、学生会工作过错、过失根据事件大小、情节轻重依次划分为责任事故、重大责任事故、过失、重大过失。各种过错、过失的认定依据团委、学生会工作制度、本制度及各种相关规定。1、对于累计2次责任事故者、或有1次重大事故、或有1次重大过失者给予会内通报批评；对于累计4次责任事故者、或累计2次重大责任事故者、或有2次重大过失者给予留会察看之处分，并取消所有会内评优资格；对于累计已满6次或相当数目（1次重大责任事故相当于2次责任事故、1次重大过失相当于2次责任事故）的责任事故者，给予开除出会之处分。、在进行工作评议时，当某位主席团成员（或正、副部长）的评议得分不超过50分时，该同学必须立即引咎辞职。如得分不及格时，对该同学的不信任案成立。该同学须在结果公布3日内向主席团做出说明，由主席团进行二次评议决定其是否留任。对于评议得分不及格的同学，取消其半年内所有团委、学生会内的评优资格。、责任事故、重大事故、重大过失的认定依据相关文件，对于特殊情况，团委委员可根据具体情况灵活处理。

五、本制度最终解释权归团委、学生会。

理学院团委、学生会

二○○四年九月

**第五篇：理学研讨会**

周敦颐与汝城暨理学思想与中国传统乡土社会学术研讨会

在我县举行

12月22日，周敦颐与汝城暨理学思想与中国传统乡土社会学术研讨会在我县举行。来自中国社会科学研究院和湖南、广东、江西、江苏、四川、福建、陕西、甘肃等省市社会科学院与知名院校的专家学者近100人齐聚汝城，共话理学。

研讨会举行隆重开幕式，县委书记廖桂生发表致辞，向出席本次研讨会的各位领导、各位专家表示了热烈的欢迎。开幕式由县委副书记、县长黄志文主持，学部委员李景源主任、湖南大学岳麓书院院长朱汉民教授分别代表与会专家学者在开幕式上讲话。

此次研讨会为期一天，共细分为三场专题学术报告会。第一场，为周敦颐研究专场，由中国社会科学院荣誉学部委员、世界宗教研究所研究员杨曾文主持，朱汉民、赖功欧等8位学者通过对史料的进一步研究 ,对周敦颐的哲学、教育、文学等方面的思想进行了新的深入探讨和诠释。第二场为理学思想与传统乡土社会专场，由中国社会科学院世界宗教研究所研究员、《世界宗教研究》杂志社社长、编审黄夏年主持，肖永明、赖某深等10位学者在学术探讨中结合汝城丰厚人文底蕴，对汝城如何发扬理学思想，如何搞好古村落古祠堂开发利用及民俗民风传承保护等工作提出了许多真知灼见。第三场为汝城历史人物专场，由中国社会科学院《哲学研究》杂志社编审、研究员罗传芳主持，戴显群、郝润华等7位学者对汝城历代有名历史人物事迹进行了进一步考证、研究，并对周敦颐对湖湘文化和湖南人才影响进行了交流总结。三场学术报告会气氛热烈、发言踊跃，专家学者们各抒己见、切磋学艺，探讨广泛，研究深入。

闭幕式由？？主持，？？代表承办单位致辞，湖南省社会科学院哲学研究所原所长王兴国研究员和江西省社会科学院哲学研究所所长赖功鸥研究员分别作了学术总结，研讨会圆满完成各项议程和任务，取得预期效果，顺利闭幕。

据悉，此次研讨会由中国社会科学院文化研究中心、湖南省社会科学院哲学研究所主办，汝城县委、县政府承办，自去年7月始筹备至今历时一年多，先后开展了方案筹划、邀请学者、选定论题、调查研究、撰写论文、搜集整理到研讨交流等工作，学术会共交流论文63篇，对进一步推动周敦颐理学文化繁荣发展，提升汝城文化底蕴知名度和影响力有着重要意义。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找