# 初中教师培训实施方案

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2024-06-24

*2024年教师培训实施方案xx市xx镇xx初级中学为认真贯彻落实中共中央、国务院《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》，进一步加大教师的培养培训力度，造就一支高素质、专业化的中小学教师队伍，根据潍坊市教育局《关于建立教师培训六项工作机...*

2024年教师培训实施方案

xx市xx镇xx初级中学

为认真贯彻落实中共中央、国务院《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》，进一步加大教师的培养培训力度，造就一支高素质、专业化的中小学教师队伍，根据潍坊市教育局《关于建立教师培训六项工作机制的意见》、《关于加强中小学校本培训的指导意见》昌教便函【2024】71号《xx市2024年教师培训工作计划》等文件精神，结合我校教师培训工作的实际，制定本方案。

一、指导思想

以深入贯彻落实党的十九大精神，造就党和人民满意的高素质专业化创新型教师队伍为目标，遵循“统筹规划、全员普及、问题导向、注重实效”的原则，以促进教师专业成长为主线，以提升教师道德素养和教育教学能力为重点，以继续教育学分登记管理为抓手，构建以“互联网+教师专业发展”远程培训、面对面全员集中培训、个性化校本培训、专题业务培训等多种培训模式互为补充的继续教育新格局。

二、培训对象

全校在职49名教师

三、培训内容

（一）实施师德师风建设提升工程。为塑造教师良好的群体形象，重点培训教育法律法规、新时期教师职业道德、新时代教师工作责任与担当、诚信教育、教师人文素养与科学素养等。培训辅以“新时代立德树人”微视频征集、师德先进事迹宣讲、师德典型案例推广、师德大讨论、征文比赛等活动，教育引导我校教师践行“学为人师、行为世范”，全力争当“有理想信念、有道德情操、有扎实知识、有仁爱之心”的“四有”好老师。

（二）扎实开展学科培训。学科培训是教师教育教学水平提高的重要途径，关系到教育质量的提升。支持鼓励教师全员参与由教研室、托幼办、职成教科牵头，以课程改革、教育改革、学科教学、教育科研为主要培训内容的分层、分类、分科培训。

（三）开展针对性强、实效性强的校本培训。今年的校本培训主要做好教育政策教育、教师职业道德教育、诚信教育、学科教学教研、教师基本功、教师成长提高、新教师培训等培训工作。深入组织学习《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》，加强年级组长、教研组长、备课组长、班主任四支队伍建设，体现生本化、实践性、灵活性。培训内容参考附件2校本培训清单。

实施“互联网+教师专业发展”工程。组织教师完成不少于24学时的远程研修课程学习。加强网络研修、校本研修整合，通过整合实施，探索网络研修有效管理机制，探索校本教研中优质资源贫乏、专家指导缺乏的解决路径，挖掘网络研修与校本研修整合示范案例。积极筹备参加网络研修与校本研修整合示范校的评选。

四、培训形式

专题培训、专家报告、考察学习、研讨交流、课题研究等。

五、推进措施

1.加强组织领导。本着“谁提出、谁组织、谁负责”的原则，我校成立以校长为第一负责人的领导小组。

组长：\*\*\*

组员：\*\*\*

\*\*\*

\*\*\*

\*\*\*

\*\*\*

\*\*\*

\*\*\*

2.实施学分管理使用机制。为调动教师参与培训积极性，实施教师培训→学分登记管理→教师年度考核→教师资格定期注册→评先树优、聘用聘任的关联机制。

根据上级要求，在职教师教师须完成五年360学分且每年不少于48学分的培训。建立教师学分考核评价前置审核制度，完不成上年度培训学分任务的，本年度考核不得确定为优秀等次，不得参加高一级专业技术职务（职称）评聘，市级评先树优实行一票否决；完不成五年周期培训学分任务的，暂缓教师资格注册。本年度，完成全校教师参训率达到100%、合格率达到100%。

3.做好经费保障。我校继续按照学校年度公用经费预算总额的5%安排教师培训经费，确保专款专用，充分保障教师参加培训的权利。各教师参加xx市级及以上培训，按相关规定报销。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找