# 黄石市2024年职业卫生工作总结[推荐5篇]

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-06-29

*第一篇：黄石市2024年职业卫生工作总结黄石市2024年职业卫生工作总结一、我市职业卫生基本情况我市规模以上企业达600余家，常住人口242.93万人,（包括大冶市和阳新县）。职业健康现状调查分类统计显示，接触职业病危害因素的总人数为70...*

**第一篇：黄石市2024年职业卫生工作总结**

黄石市2024年职业卫生工作总结

一、我市职业卫生基本情况

我市规模以上企业达600余家，常住人口242.93万人,（包括大冶市和阳新县）。职业健康现状调查分类统计显示，接触职业病危害因素的总人数为7077人，其中女性1198人。

目前，我市共有职业健康检查机构5家（黄石市疾控中心、大冶有色总医院、黄石市二医院、大冶市疾控中心、阳新县疾控中心），职业病诊断机构2家（黄石市疾控中心和黄石市二医院）。职业健康检查机构共有职业卫生专业技术人员491人，其中具有职业健康检查执业医师资格278人；职业病诊断机构共有职业病诊断专业技术人员43人，其中具有职业病诊断执业医师资格12人。职业健康检查机构和职业病诊断机构已实现了区域全覆盖，在全省率先达到卫生部和省卫生厅“县有职业健康检查机构、市有职业病诊断机构”的设置要求。尤其是黄石市二医院，更是全省首家取得职业卫生技术服务资质的综合性医院。基本能够满足我市职业卫生工作的需求。

二、开展的主要工作

(一)开展职业卫生重点工作督导，确保各项工作落到实处 根据《省卫生厅关于印发2024年卫生监督重点检查计划的通知》（鄂卫通【2024】187号）要求，结合黄石实际，市卫生局组织制定了《2024年黄石市卫生监督重点检查实施方案》。目前对全市5家职业健康检查机构、2家职业病诊断机构进行了全面的监督检查。各服务机构均能依法执业，规范有序的开展工作，无超范围执业现象，各项管理制度完善健全，有专人负责档案的建立和管理，出具报告规范并依法履行报告义务，质量管理体系持续有效运行。未发现转让或出借评价资质证书、委托不具备相应资质的单位进行评价、承接与评价证书业务范围不一致的工作等行为。职业病诊断机构能认真受理职业病诊断申请，严格职业病诊断程序，落实集体诊断制度，规范职业病诊断档案管理，做到了一人一档。

我市重点行业职业危害因素主要是粉尘，特别是矽尘，主要集中于黑色金属矿采选业和有色金属矿采选业；毒物类主要是苯及其化合物，主要集中于黑色金属矿采选业、有色金属矿采选业、有色金属冶炼及压延加工业、化学原料及化学制品制造业；物理因素主要是噪声，集中于黑色金属矿采选业、电力热力的生产和供应业等。

2024年进行职业健康体检的有9931人，发现职业禁忌人员132人，疑似职业病病人303人。2家职业病诊断机构2024年受理职业病诊断人数2123人,共诊断职业病病人73人，全部为尘肺病人。

(二)落实2024年国家职业病防治项目，全面贯彻执行各项工作要求

1、职业病防治宣传教育工作

（1）开展社会宣传咨询活动。5月15日，市卫生局、市安全生产监督管理局、市总工会、市疾病预防控制中心联合在市工人文化宫开展了《职业病防治法》宣传咨询活动。活动内容主要为现场咨询、发放宣传资料、展示宣传牌、接受群众咨询。同时大冶市、阳新县在本地人群集中地，也分别设立了现场宣传咨询地。此次活动，共发放宣传单800余份、宣传册500份、印有职业病防治法字样的环保手袋800个、印有“工作.健康.和谐”字样的T恤衫200件、宣传横幅3条，制作宣传展板5块、现场咨询200余人。黄石电视台、黄石电台、黄石日报社、东楚晚报等多家新闻媒体对此次宣传活动进行了报道，营造了良好的宣传氛围

（2）深入开展送法进企业活动。六月中旬，市卫生监督局进入企业车间或工人集中休息室，发放职业病防治知识宣传册、环保布袋、职业卫生知识读本等，送法进企业40家，共发放各类宣传资料1600份 环保布袋830个。

（3）举办职业病防治知识培训班。组织并举办职业病防治知识培训班，主要提高重点人群的职业病防治意识和防护能力。共举办培训班三期，参加培训人员219人。参加培训人员为企业职业卫生工作负责人和一线工人，培训内容以职业病防治法及职业病防治相关知识内容为主。

2、职业病哨点工作 根据《湖北省重点职业病监测技术方案》实施技术指导与质量控制手册，制定了《黄石市重点职业病监测技术方案》，于5月8日在金花大酒店召开了项目启动暨培训会议，黄石市疾控中心于7月31日完成了哨点监测工作。共建立哨点企业职业卫生档案71份，其中黄石港区13家，西塞山区13家；下陆区17家；大冶市11家；阳新县5家。

大冶市为我省卫生厅确定的重点职业病（尘肺）监测哨点，于2024年4月正式启动工作，成立了哨点监测工作领导小组，制订了《大冶市重点职业病监测技术方案》。2024年大冶市应完成体检人数1500人，实际完成1350人，完成监测任务的90%。数据统计分析正在进行中。

（三）2024年中西部地区职业病防治能力建设人员培训项目执行情况

根据省厅要求，我市举办了职业病防治工作的培训班，培训对象主要有市、县两级卫生监督局、职业健康检查机构、职业病诊断机构、综合医院及其它基层医疗机构的负责人，参加培训人员64人，培训内容以职业病防治法律法规、职业健康监护、职业病诊断与鉴定等内容为主。通过培训使参训人员对职业病防治工作的认识得到了提高，熟悉了法律法规中有关职业病防治的规定，并表示在今后的工作中，要严格依法开展职业病防治工作。

（四）职业健康现状调查工作开展情况

为了加强对调查工作的领导，我市成立了“黄石市职业病危害基本情况调查工作领导小组”。由市政协副主席、市卫生局副局长占传忠、市安全生产监督管理局副局长罗祖国任组长，市卫生局卫生监督局局长余军、市疾病预防控制中心主任陈建华任副组长。领导小组下设办公室，负责全市职业病危害基本情况调查工作的领导与组织协调。2024年6月15日，市卫生局和市安监局联合召开了专题会议，对我市职业病危害基本情况调查进行了专题动员和部署。参加会议的人员除了黄石市职业病危害基本情况调查工作领导小组外，还有大冶市、阳新县、各城区和开发区卫生部门和安监部门的主要负责人。会上组织学习了省卫生厅等九厅局《关于开展职业健康状况调查工作的通知》和《黄石市职业病危害基本情况调查实施方案》。成立了五个工作专班，各工作专班均由卫文体局、安监局、市卫生局卫生监督局和市疾控中心等单位人员组成，分别负责各城区和开发区的具体调查工作。会上还对工作专班的各类人员进行了培训和责任分工，并提出了明确的时间要求。会后，各城区卫生局牵头分别对辖区调查人员进行了专业培训。

目前，我市职业健康状况的调查、录入、上报等各项工作都已按进度表完成。共收到企业填表212份，其中黄石港区有29份企业填表；西塞山区有16份企业填表；下陆区有7份企业填表；铁山区有15份企业填表，阳新县有1份企业填表；大冶市有144份企业填表。涉及行业主要包括电气机械及器材制造业；纺织服装、鞋、帽制造业；采矿业；橡胶制品业；塑料制品业；化学原料及化学制品制造业；家具制造业；金属制品业；有色金属冶炼及压延加工业；燃气生产和供应业等。根据报表中明确填报的数据统计，接触职业病危害因素的总人数为7077人，其中女性1198人。

（五）职业病诊断鉴定工作

鉴定办公室不定期的组织工作人员，认真学习新的《职业病防治法》，领会有关规定，熟悉职业病诊断鉴定管理程序，了解申请职业病诊断鉴定过程各环节的文书制作和发放，严格依法、依程序开展工作。同时不断完善工作制度，规范工作程序，进一步强化责任意识和服务意识，为职业病诊断鉴定工作的有序开展打下坚实的基础。

积极做好职业病诊断鉴定咨询接待工作，耐心、详细解释职业病诊断鉴定相关问题。按照依法、科学、公正、及时、便民的原则，进一步简化程序，规范管理，为劳动者进行职业病诊断与鉴定提供方便，切实维护劳动者健康权益。

2024年未收到职业病诊断鉴定申请。

三、存在的问题

《职业病防治法》宣传工作的深度、广度不够。职业病防治法颁布实施以来，我市组织了多期职业病防治知识培训班，但仍有一些企业对职业病防治工作的重要性和职业病危害的认识不足，职业病防治责任意识淡漠，致使劳动者尤其是外来工得不到有效的职业病危害防护，享受不到应有的职业健康权益。

四、工作建议

（一）加强职业病诊断、职业健康检查机构建设。

（二）政府应继续加大职业卫生经费投入。

（三）加强对劳动者法律宣传，增强劳动者自我保护意识。

二0一二年十月二十八日

**第二篇：职业卫生工作总结**

职业卫生工作总结 二O一四年

职业卫生管理与职业病防治工作“坚持预防为主，防治结合”的方针，实行分类管理、综合治理的原则。安环部为职业卫生的日常管理机构，负责制定职业卫生工作计划，组织并开展实施，把职业卫生工作列入HSE日常管理之中。为进一步做好公司职业卫生的日常管理，对照上年工作计划，回顾一年工作总结如下：

一、开展健康监护，保障员工健康

1、安排接触噪声人员进行职业健康检查50人，占应检人数的90%，结论：（1）目前未见异常27例，（2）其他疾患或异常10例；（3）上岗前左、右耳听力损害11例（4）职业禁忌证2例。

2、开展船舶机舱噪声监测4条船，（VIKINGBOY、东方勇士号、东方勇士2号、勘探311轮）监测点结果是：有人值班机舱主机操纵处噪声最高96.5dB，（大于85dB）机舱控制室60.2dB；驾驶室50.4dB；休息室56.7dB。有一处超出限制值，其他三处未超限制值。对超出限止值岗位的员工配备了护耳器（噪声实际衰减量12.6dB）,可满足职业卫生防护要求。

3、发放职业劳防用品耳套，要求个人签名后返回安环部备案。

4、组织和协调员工健康体检83人，岸基59人，船队24人。体检结果未发现肿瘤病人，但有“三高”体征的比较多，需引起重视。

5、理顺船舶药品供应渠道，当年5月、11月为各船舶提供常用药品2次，发生费用3.7万。

6、开设简易门诊，方便员工医疗咨询。

7、协助处理工伤员工。

二、存在问题和不足

1、接触噪声工作人员的职业健康检查率偏低，覆盖面偏小，2、船舶机舱噪声监测目前只做了四条船；

3、船员健康体检比例不高；

4、船舶药品使用监管有薄弱环节；

5、对职业体检中发现“职业禁忌证”未作妥善处理和安置。

三、提出明年改进措施

1、计划明年对接噪人员职业体检做到全覆盖，提高受检率。尽量符合上级要求，达到95%。

2、对公司外聘人员在上岗前必须做职业体检或健康体检，体检资料归公司统一保存。

3、明年安排船舶机舱噪音检测3条船，逐步完善职业有害因素基础台账。

4、开展职业危害因素影响和听力保护的培训，提高健康水平。

5、船员健康体检需引导和提供方便，使每个员员工能享受公司的健康福利。

2024/11/24

**第三篇：职业卫生工作总结2024**

山东XXX建筑装饰有限公司

职业卫生工作总结

2024年，山东XXX建筑装饰有限公司职业卫生防治工作在主管领导及有关部门的正确领导下，根据《职业病防治法》的职责要求，以加大职业卫生监督、宣传、培训力度为重点，通过干部职工共 同努力，圆满完成了培训工作任务。现总结如下：

在各领导、各基层负责人的协同配合之下，广大职工积极参与各项活动都圆满完成，通过宣传，培训学习等了解了职业病防治法的基本内容、自身的基本权益，提高了对职业病防治工作的认识和重视性。有针对性地对《职业病防治法》进行了教育培训，并进行了考试，经培训合格率100%。

通过培训，使广大职工自身受到了一次良好的教育，认识到对职业病防护知识的缺乏和迫切需求，同时也看到劳动者对健康缺乏足够的认识，在职业病防治工作中存在潜在的危害。

为进一步规范职业卫生管理工作，按照公司《职业卫生管理规定》，要求各基层要严格要求建立职业卫生“四案”的现时，真正做到把职业健康工作融入到“打造高度负责任、高度受尊敬企业”活动中去，对职业卫生工作要像安全工作一样，做到“横向到边，纵向到底”，有岗必责，有责必须加强考核，做到车间、班组、作业场所层层有人抓，将具体工作责任落实到人。

为近一步宣传贯彻落实作业场所职业危害防治工作，加大职业危

害防治工作的监督管理，公司定期组织人员对各基层监督检查。紧紧抓住职业危害防治薄弱环节，认真解决存在的突出问题，切实保障职工生命安全与健康，努力防范和减少职业危害事故。如：每次作业前，严格按照要求监测施工现场是否存在有毒有害介质，特种作业人员是否持证上岗。并要求各基层，在工业动火施工现场作业区域拉警戒线、工作场所入口处设置警示标识及警示说明，警示说明包括职业危害种类、后果、预防及急救措施等内容，时刻告知和提醒员工。

对新入厂工人和在岗的工人进行职业健康检查,这样单位才可以及时了解和掌握他们的健康状况，及早发现职业禁忌症的人员和及早发现危害场所、危险物质等对健康的损害，通过调换患员工的工作岗位和治理工作场所存在的职业危害，避免发生职业病发生。通过学习职业病防治法律、法规、规章制度、操作规程、采取事故安全教育等，并指导职工正确使用职业卫生防护设备和个人职业卫生防护用品,来提高广大员工职业危害防控意识和技能。

2024，职业卫生培训工作显著，但在职业病危害防治和认识上还需进一步加强，今后我们仍将继续加大《职业病防治法》的宣传力度和执法力度，努力提高对用人单位、特别是煤炭、水泥制造、造船行业等职业病危害严重的用人单位的监督率和劳动者的职业健康体检率，力争使我区职业卫生监督执法工作再上一个新台阶。

山东XXX建筑装饰有限公司 2024年12月29日

**第四篇：2024职业卫生工作总结**

2024年职业卫生防治工作总结

职业卫生防治工作关系到广大员工的身体健康和合法权益，也关系到公司安全生产和经济的健康持续发展。对职业病防治工作，公司领导高度重视，认真贯彻《职业病防治法》、落实《国家职业病防治规划》，逐步完善和规范企业职业健康安全管理制度，改善员工作业环境，加强对作业场所劳动防护用品发放等措施，有效地保障了劳动者的健康，有效保障了员工的健康权益。现将工作汇报如下：

一、职业卫生制度建立健全情况：编制建立了《青海水泥股份有限公司职业健康管理制度》，包括职业危害防治责任制度、职业病危害警示与告知制度、劳动者职业健康监护及其档案管理制度、职业危害项目申报制度、职业病防治宣传教育培训制度，等13项制度。

二、职业卫生档案健全情况：初步建立了职业卫生管理档案，职业卫生宣传培训档案、职业病危害因素监测与检测评价档案、用人单位职业健康监护管理档案及劳动者个人职业健康监护档案并在不断完善之中。

（一）、其中职业卫生管理档案、内容包括：职业病防治领导机构及职业卫生管理机构成立文件、职业病防治计划及实施方案、重点岗位职业卫生操作规程、国，职业病防护设施一览表、劳动防护用品的采购计划、发放记录、警示标识与职业病危害告知、职业病危害事故应急救援预案．职业卫生检查和处理记录．职业卫生监管意见和落实情况等档案资料。

（二）、逐步完善用人单位职业健康监护管理档案

1．职业健康检查机构资质证书

2．职业健康检查结果汇总表

3.职业健康检查异常结果登记表（附：职业健康监护结果评价报告）

4．职业健康监护档案汇总表

（三）、逐步完善劳动者个人职业健康监护档案

1．劳动者个人信息卡

2．工作场所职业病危害因素检测结果

3．历次职业健康检查结果及处理情况

4．历次职业健康体检报告、职业病诊疗等资料

5．其他职业健康监护资料

三、安全警示标示、防护设施、劳动防护用品等情况

（一）、公司加大投入，为增强职工安全防护意识，提高自我防护能力订制了安全警示标志牌、职业危害告知牌、安全操作规程牌等共计569块。对工作现场防护栏杆、防护罩等防护设施进行了加固维护。

（二）、按规定要求配发劳动防护用品，改善工作条件。针对粉尘和噪声危害，一方面为工人配置休息室、控制室、减少作业工人实际接触危害时间；另一方面为工人配备防尘口罩、眼镜、耳塞等个人防护用品，并督促从业人员严格按照使用规则佩戴、使用。通过职业卫生安全教育和检查，提高职工正确使用劳动防护用品的自觉性、主动性，养成自觉佩戴的良好习惯。加强劳动防护用品使用情况的监督检查，发现不按规定佩戴劳动防护用品的职工坚持处罚，全力整改安全隐

患，确保从业人员健康。

（三）、公司投资54807元对公司员工进行职业健康体检，2024年4月至2024年6月在公司领导的支持下，安全环保部组织进行了职工职业健康体检，应检520人，实检401人。这次体检结果复查20人，没有新增职业病人员。

四、职业卫生培训工作、职业病危害项目申报、职业卫生统计分析系统网上填报情况

公司根据安全培训计划定期对员工进行安全、职业卫生培训工作，以提高员工安全防护意识，增强自我保护能力减轻，消除职业危害，保障广大员工的生命安全。2024年6月完成职业病危害项目申报，职业卫生统计分析系统网上完成填报工作。

通过一年来在公司领导的支持下，在安全环保部与广大员工坚持不懈的努力下，我们的职业卫生管理工作有了一定的成效，为员工创造了更好的工作环境，促进了企业健康有序的发展，保障了员工的身体健康，提高了工作效率和职业卫生管理水平。但是我们的工作还有不足之处，如工作场所职业危害因素监测、员工自我防护意识等，来年我们将加强对企业员工进行法制教育和宣传，加强企业职业卫生教育培训，积极配合省、市、县监督机构做好职业卫生的监督和检查工作，提高职业卫生管理水平，改善劳动者的工作环境和条件，有效预防、控制、减少和消除职业病危害，保障劳动者的生命健康权益。

**第五篇：职业卫生工作总结（推荐）**

职业卫生工作总结

职业病防治工作关系到广大劳动者的身体健康和合法权益，也关系到经济的健康持续发展。对职业病防治工作，我镇历来高度重视，认真贯彻《职业病防治法》、落实《国家职业病防治规划》（2024-2024）。近年来，通过采取宣传教育，加强对作业场所的监督监测等措施，有效地保障了劳动者的健康，维护了居民的权益。我们的做法主要有以下几点：

一、加强领导、明确职责

我院成立了由院长鹿启峰人组长，分管副院长骆有平任副组长，崔忠信、燕磊、郭敏、李婷婷为成员的职业病防治工作领导组，形成了密切配合的组织领导体系。组织召开了职业防治工作会议，传达了卫生局、卫生监督所文件精神，在全镇范围内安排开展了职业病防治工作大检查，并根据我镇实际，制定下发了《全镇职业病防治工作检查实施方案》，明确了检查范围、内容，对责任单位进行了分工，落实了责任，为加强全镇的职业病防治工作打下了良好的基础。

二、贯彻实施职业病防治法，加大宣传教育力度

充分利用广播、宣传资料等多种形式，有针对性地宣传职业病防治知识，加大对《职业病防治法》和相关法律、法规的宣传。相关部门深入村级居民采取发放宣传材料、咨询等形式，就职业病防治、防范等内容进行了宣传教育。通过宣传活动，提高了人们对职业病防治工作重要性的认识，为开展职业病防治工作创造了良好的社会环境和工作环境。同时对企业法人及职业卫生专兼职管理人员、卫生监督人员和技术服务人员进行培训，督促企业对员工进行职业卫生知识培训，使企业法人及其职业卫生专兼职管理人员提高职业病防治责任和法治意识，做到知法、懂法、守法和用法，使职业卫生技术服务人员适应职业病防治需要，掌握技术规范和标准，提高技术水平；使劳动者懂得职业病防治中权益，掌握职业病防治知识。

三、加大职业病监督力度，发现问题及时整改

组织有关部门对全镇部分企业职业病危害基本情况进行了调查建档，对企业落实职业病防治工作情况进行监督检查，主要检查包括作业场所安全设施落实情况、劳动者健康监护、企业劳动合同签订情况，保证了企业员工身体健康，做到有健康证上岗。企业能够与职工正确签订用人合同，企业及时为职工参加工伤保险，全县企业按时落实到位工资待遇，确保职工人身安全，增强了职业病防治意识。

四、存在主要问题

虽然我们对职业病防治工作采取了一定的措施，做了一些工作，取得了一些成绩，但与上级的要求相比，与工作实际要求相比，还存在许多薄弱和不足之处。我们将进一步加大工作力度，高度重视，切实加以解决。

五、下一步工作打算

在下一步的工作中，我们将以这次检查为契机，对存在的问题，认真采取措施，加以解决。

一是加强领导，增强责任。进一步加强领导，对职业病防治工作中存在的重点、难点问题和薄弱环节，认真地分析、研究和解决，确保各项工作落到实处，尽快建立完善职业病防治体系。

二是加强宣传教育，强化职业安全意识。加大《职业病防治法》等法律法规宣传。有计划地组织用人单位负责人开展《职业病防治法》及有关法律、法规、标准及防治知识培训班，强化职业安全意识，让企业承担相应的法律责任和义务。

三是开展职业病防治工作专项治理。针对企业数量多、规模小、分布散、设备简陋、难于监督管理等特点。采取“摸情况、抓典型、促整改、抓落实”的方法，切实将我镇企业职业病防治工作落到实处。

职业病防治工作是一项长期的系统工程，我们深感责任重大，今后将进一步加大工作力度，坚持预防为主、防治结合的方针，采取有力措施，在预防、控制和消除职业病危害，防治职业病，保护劳动者健康等方面加倍努力，为广大群众的健康和社会经济发展做出新贡献。

大屯卫生院 2024.09.01

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找