# 2024年推荐人德能勤绩廉表现(3篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-06-29

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。推荐人德能勤绩...*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**推荐人德能勤绩廉表现篇一**

近一年在学校全体教职工的鼎力支持下主要做了以下一些工作。

本年度，学校收支平衡，支出合理、有序、透明，4月份，借学校资金会计调整的机遇，请镇财政所的同志来校会同相关人员对学校往年的账目开展了彻底的清理。一年来，个人能严格执行学校财务制度，严格按教育系统反腐倡廉制度建设年活动规定规范自己的做法，学校全体教师均能廉洁从教，无犯法违纪情况出现。由于成绩突出，学校被县纪委和教育局授予廉洁文化进校园示范企业称号。

本年度，学校总体工作稳中有进，但是暴露出的问题也不容忽视，主要有以下几个地方：

1、个人能力欠缺，知识水平有限，再加上学习不够，所以随着工作深度和广度的拓展，越来越感觉到吃力；

2、管理仍还不够精细，管理链衔接不紧，对末端触动不大，个人和部分管理同志在工作中缺乏细心、耐心和恒心；

3、教学成绩在全体老师的一同努力下虽说有进步，但进步缓慢，与部分兄弟学校相比，还有不小的差距；

4、个人和部门办事双效不高，教育教学设施没发挥出最大的效益，工作中有拖拉现象，效率不算高；

5、整个中心小学办学条件低下，教育教学配套设施严重缺乏，教师学科不配套等问题没有得到根本性的解决；

6、幼儿园的办学层次较低，龙头示范幼儿园还未形成，同时幼儿园的管理还需进一步规范。

针对上述问题，今后将采取的主要措施：

1、依托继续教育工作，立足自身，搞好校内研修，并抓住机遇，请进来，走出去，继续强化学习培训工作，使全体教职工的整体素质得到持续的提升；

2、一切为教育教学工作服务，牢牢抓住教学品质这条生命线，潜心抓教学，向自己、家长、社会和国家交出满意的成绩单；

3、依托主管部门和地方政府，充分发挥主观能动性，加快学校标准化建设的步伐，为师生营造良好的学习、工作和生活环境。

任务多多，困难重重，但我相信在教育主管部门和地方政府的大力扶持下，在全校教职员工的的鼎力支持下，我会带领学校班子迎难而上，奋发拼搏，永不言弃，为xx中心小学明天的辉煌贡献出自己的一份力量。

**推荐人德能勤绩廉表现篇二**

今年以来，本人始终坚持党的方针政策，努力工作，求真务实，积极进取。在领导的关心下与同事一起圆满完成了各项工作任务。下面我从德、能、勤、绩、廉五个方面对去年的工作做一评价。

始终牢固树立马克思主义世界观、人生观、价值观，保持良好的道德风尚。无论做什么工作都能摆正自己同组织、同事的关系，把实现个人的人生价值同服从上级领导的安排紧密地结合起来。在工作和事业面前，不争名夺利，不计较个人得失，时刻保持良好的道德情操。

在日常工作中不断加强方针政策、法律法规、业务知识、信息化知识等的学习，在工作中多向老同志请教，遇到疑难问题及时向领导请示。通过努力不断提高自已各方面的能力，为完成好本职工作打下坚实的基础。

勤勉敬业是对一名员工的起码要求，我时刻牢记自己是人民的公仆，严格遵守各项工作纪律，上班不迟到不早退，不离岗、串岗、脱岗。在工作中始终坚持“做了就要做好”原则，对领导布置的工作认认真真按要求及时完成。有时遇到工作量大、时间赶的任务，能够利用中午或晚上的时间加班，按时完成工作。

在工商局办事大厅我主要受理企业年检和户外广告、动产抵押、商品展销会登记窗口的业务，在窗口工作中我格遵守窗口岗位职责规范，热情高效服务办事群众，做到优质服务、支持地方经济发展。20\_\_\_年共办理企业年检800多份，办理户外广告登记140份，受理动产抵押、商品展销会资询14次。在受理窗口工作的同时做好企管股收发文和材料汇报工作，20\_\_\_年共收发文165份，按文件要求对各工商所报上来的材料进行收集整理，再向梅州市局企管科、兴宁市安监局汇报的材料达200多份。今年8到14月份我被抽调到注册股，在完成本股日常工作的同时协助注册股的企业档案扫描工作，共去黑企业档案扫描件500多份，为完成企业档案扫描工作尽了自已的一份力。

按照国家工商总局和省工商局的“六项禁令”严格要求自己，廉洁奉公，依法办事，始终保持清正廉洁的作风。从来没有利用职务之便，获取一己之私。在党风廉政建设方面，把重点放在严谨、细致、扎实、求真上，养成奉公守法以廉为荣的作风。

一年来，虽然在工作、学习方面取得了一定成绩，但仍然存在着一些不足，如理论学习不够、服务缺少创新等，今后我将加强学习，在实践中总结经验不断提高服务水平。

**推荐人德能勤绩廉表现篇三**

在定远县不久前进行的公推公选副科级干部考察中，一名考察对象综合成绩位居报考职位第三名，该职位共选拔9人，很多人认为他入选不成问题。然而，在干部德的考察中，县委组织部了解到该同志离婚后经常拒付孩子抚养费，造成不良社会影响。最终，其没有被作为副科级干部人选。

“这体现了在干部选拔中，我县真正把干部的德放在首位、不唯分取人的导向。”县委负责人介绍说，德行考核不过关，本事再大也不能提拔重用。

德才兼备、以德为先是选拔干部的标准，但如何衡量干部的德，历来是一大难题。去年4月以来，定远县试行干部德的考察评价制度，努力将干部德的考察评价具体化、显性化，在干部中起到了良好的重德导向。

“在考察中，我们细化评价项目，考察结束后形成评价汇总表，使德的考察从定性到量化、从无形到有形，更具操作性。”定远县委常委、组织部长焦艳介绍，为改进考评方式，一般结合年度(换届)考核、平时考核、提拔任职考核一并进行，逐步形成正面问德、反向测德、社会评德、跟踪记德、使用凭德的综合考评方法。

干部之德具有隐蔽性、动态性。定远县还多渠道、多角度、全方位收集干部德的信息。“干部监督联席会议制度就是一大创新。”县委组织部干部监督科科长黄莉萍介绍，每季度组织部牵头召开一次由纪检、信访、公安、综治、审计等部门参加的情况通报会或进行书面函询，对掌握到的领导干部存在的问题，及时进行诫勉谈话、函询、组织处理。

要把干部之德考准考实，延伸到8小时之外尤为必要。定远县把干部监督视线延伸进社区，定期到干部所在的社区，重点了解干部“8小时”以外的生活内容、社会交往、家庭情况等，设立征求意见箱、公开举报电话、开设“网上监督员”信息平台、聘请官德监督员，畅通民意反映渠道，动态掌握干部的日常表现。

强化结果运用：变“软约束”为“硬指标”

考察结果能否用好，对树立德才兼备、以德为先用人标准和导向具有重要意义。每次考评后，县委组织部都对各项考察评价情况进行定性定量分析，把考评结果作为领导干部选拔任用、职务调整、奖惩等方面的“硬杠杠”，防止干部“带病上岗”、“带病提拔”，提高选人用人公信度。

“对考察优秀的，优先考虑提拔使用；对发现存在一般性问题，或民意调查较差票达到三成以上的，视情予以函询、诫勉、警告等处理；而对问题比较突出或民意调查较差票达一半以上的，视情予以免职、责令辞职或降职等组织处理。”县委组织部副部长叶有清介绍，对在重大事件和场合中立场摇摆、利用职务便利为个人和亲友谋利、生活作风不检点等，可视为思想政治素质缺陷或存在严重问题，实行“一票否决”。今年乡镇党委换届中，某镇一名干部民主推荐得票较高，本可作为候选人，但组织部门在考察中了解到，2024年该同志在另一乡任职时，曾在乡镇人大换届中搞非组织活动，最终该同志没有被列为乡镇党委委员候选人。

制度实施一年多来，定远县共对80多位拟提拔干部进行德行考评，有20多名德才兼备、实绩突出、群众公认的干部被任用到重要岗位，对30多名在德行方面存在苗头性问题的干部进行了谈话提醒，对近10名德才表现一般、考核处于末位的党政正职进行了调整。

“开展干部德的专项考察，对党员干部是一种警示提醒，有很强的针对性。”谈及此，县委宣传部干部张舒体会颇深。他说，此举能督促干部不断提高道德品行和个人修养，既是对领导干部的鞭策，更是潜移默化的思想教育，促使领导干部更加严于律己、防微杜渐。

改进操作办法：筑牢“第一道门槛”

如何考察评价干部的德，是选拔德才兼备领导干部的前提。实践中，对干部德的考察，如何考、考什么、怎样运用，很难准确把握和操作，往往被忽视和弱化。

“目前普遍存在的不足是评价标准缺乏统一性，考察方法简单、范围狭窄、结论概念化，几乎是千人一面，容易出现以才蔽德、以绩掩德现象。”省社科院马克思主义研究所所长邸乘光认为，定远县对干部的德进行专项考察，定量与定性结合，一定程度上解决了干部德考什么、怎么评价的难题，增强了考察考核的全面性、科学化，提高了考察准确度。

经过一年多的实践，作为具体组织实施者，焦艳的感触更为深刻：“有实绩、有能力不一定就是好干部，领导干部必须有过硬的道德素质。干部德的考察评价工作的实施，为干部个人加强官德修养提供了指针和方向，在全县营造了德行教育的良好氛围，促进良好用人导向的形成，干部的凝聚力、战斗力和竞争力进一步增强。”

另一方面，焦艳也坦承目前制度还存在不够完善的地方：评价标准还比较笼统，没有针对正、副职领导干部的不同特点和不同部门设置不同标准；对干部八小时外‘生活圈’德的表现，在考察方法上还不够完备。“今后我们将着力细分考评尺度和标准，对不同类别的党员干部考评内容各有侧重，合理设置不同标准。考察干部的德不能定位在发现问题、处理干部上，而要重心前移，及时发现不良苗头，促进干部自身建设。”

目前，县委组织部正在各乡镇、行业聘请干部监督特约信息员，在重点领域设立观察点，与执法、监察等部门协作，对特定场所进行监督，构建立体监督网，更及时地发现问题，作出反应，筑牢选人用人的“第一道门槛”。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找