# 乡村振兴好青年心得体会(10篇)

来源：网络 作者：空山新雨 更新时间：2024-06-29

*我们在一些事情上受到启发后，可以通过写心得体会的方式将其记录下来，它可以帮助我们了解自己的这段时间的学习、工作生活状态。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。乡村振兴好...*

我们在一些事情上受到启发后，可以通过写心得体会的方式将其记录下来，它可以帮助我们了解自己的这段时间的学习、工作生活状态。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

**乡村振兴好青年心得体会篇一**

乡村文化的传承是基于对民族和乡土文化的自信与认同而实现的，要正确认识当下的乡村和乡村文化，从乡村底层去看问题，破除“有色眼镜”，注重乡村文化的内生性。不仅要关注村落中具有物质属性的乡村地标、村落景观、日常器物，使得它们能够维系出故土与乡愁的情愫，而且要注重乡村文化中处于精神层面的乡土意识、宗族观念等等，设身处地的深入到乡民之中，了解乡民的精神需求与文化观念。

乡村文化的再生，是在新的社会土壤中培育出来的新观念。需要在继承的同时培养民众对乡村文化的自信，将乡村文化从城乡二元对立的框架中解放出来，使其能够按照自身的发展方式，在社会转型的时代背景下与其他文化碰撞、融合、衍生出新的文化类型。为此，需要培养农民的文化自觉意识，使广大农民真正认识到乡村文化的自身价值、独特优势和发展前景，让乡村发出“自己的声音”。

对于乡村文化建设，要变“输血模式”为“造血模式”。要让农村能有一个自我修复、健康成长的肌体，然后给它注入一种发展的新动能，这样才能让农村的文化有自我生长、自我成熟、自我繁荣的能量和力量。

打赢文化扶贫攻坚战习近平总书记20\_\_年12月12日在江苏徐州乡村调研时指出，在实施乡村振兴战略中“不能光看农民口袋里票子有多少，更要看农民精神风貌怎么样”。“扶贫先扶志”，扶贫不仅仅是解决物质、温饱问题，还要解决农民的精神文化需要和文化权利。要进一步加强农村精神文明建设，积极倡导新时代新风尚，提高农民群众思想觉悟、道德水准和文明素养，扎实开展文化扶贫和精神扶贫，把扶贫与扶志、扶智有机结合起来，打通公共文化服务“最后一公里”，把扶贫与革除农村的陈规陋习结合起来，让农民群众的思想素质和精神面貌与新时代农村振兴相适应，真正实现广大农民从经济上的脱贫到文化上、思想上的真正脱贫。

全面实施城乡文化融合发展十九大报告提出了“城乡融合发展”的思想，这是对过去所提出的城乡统筹、城乡一体化的政策的新发展，恰恰体现了我国在农村发展观念上的重大转变。城乡统筹、城乡一体化侧重于政府在资源配置上的主导作用，而城乡融合发展则更多地体现市场对资源配置的决定性作用。

城乡文化融合发展，不再是城市文化对乡村文化的简单“反哺”，不再是城市文化对乡村文化的单向“浇灌”，而是城乡文化之间的优势互补、双向交流和城乡文化资源的集成，不断增强乡村文化的自信，不断增强城市文化的张力，让城市文化和乡村文化相互融合、相得益彰。

推动乡村文化“进城”，赋予乡村文化时代内涵。积极推动乡村文化“走出去”，通过到城市社区举办主题晚会、文艺汇演、体育赛事等方式，鼓励农村群众以传统文化、当地风俗、美丽乡村为主题，自编、自导、自演一批优秀文艺作品，传播主流价值、展示乡村文化魅力，增强人们对乡村文化的认同感和归属感，不断拓展乡村文化的发展空间和影响力。推动现代优秀文化“下乡”，激发乡村文化发展生机活力。要坚持“送文化”与“种文化”并重，探索建立公共文化服务城乡联动机制，推动优秀现代文化“下乡”制度化、常态化、普及化，让更多优秀现代文化在广大乡村落地生根。充分发挥“文艺轻骑兵”“文艺小分队”“文艺志愿者”的作用，鼓励和组织专业文化工作者深入农村一线，为农民群众送去先进的科技技术和文艺作品，并对群众文化活动进行辅导和指导，帮助提高农民的思想道德水平和科学文化素质。

培育乡村文化人才队伍 实现乡村振兴，主体在农民。乡村文化建设，主体也在农民。因为文化是人的文化，文化即“人化”，其实质是一个“化人”的过程。

稳住现有乡村文化人才这些人才大多是“候鸟”，他们在乡村待一段时间就有可能离开。要采取必要的经济手段，重点扶持、关心农村现有的文化能人、非遗文化传承人等农村文化精英，做到生活上关心、业务上帮助、政策上引导，切实解决他们所遇到的实际困难和问题，不仅留住他们的人，更要留住他们的心。

吸引乡土文化精英回归通过制定出台符合乡村实际和需求的吸引人才优惠政策和激励机制，想方设法营造好的文化发展环境、培育良好的乡村文化发展土壤，为流入城市的乡村文化人才的回归搭建平台、提供舞台。进一步培育“乡贤文化”，乡贤文化能为区域创造强大的物质性力量，所具备的文化扶贫价值大有可观，“请进一个能人，打开一个村门，带动一方发展”所带来的链式经济效应亦不可估量。乡贤文化能形成“人回乡、钱回流、企回迁”的经济集群效应。

教育培养乡村文化新人立足实际，着眼长远，通过定期或不定期举办具有乡土特色的乡村文化娱乐活动，如灯会、歌会、地方戏、广场剧等，在文化实践活动中发现、发掘、培养和锻炼乡村文化新人，建设乡村文化、文艺工作专兼职队伍，从而为乡村文化振兴发展注入新鲜血液，激发乡村文化的生机与活力，保持乡村文化的长久生命力。

鼓励城市文艺工作者深入农村国家文化管理部门，要通过出台相关政策措施，引导城市广大文艺工作者深入基层、深入农村、深入农民，创作和生产出更多更好反映贴近农村生活实际，展现农业发展、农村变化、农民富足而为农民群众所接受、所喜闻乐见的优秀文化产品，助推农村文化人才和农村基层文化带头人的成长，促进乡村文化的繁荣发展。

促进乡村文化产业融合发展以文化为基，以农业为本，然后再加上现代产业的发展思路。这并非是提倡用产业化的方式去发展农村、发展农业，而是要结合现代产业的发展思路和模式去做，真正把一些人才、创造者和劳动者集聚到乡村里，赋予乡村发展的动能。

乡村文化创意产业发展的“五力模型”

1、政府的推力 2、市场的拉力3、资本驱动力 4、创意驱动力 5、自我发展能力 打造“文化+旅游”产业模式发展乡村旅游要树立“可持续发展”科学理念，通过保护乡村传统文化、建设乡村文化生态，最终实现经济、社会、文化和环境保护的协调发展。打造“前台”来“舞台化”展示乡村文化、大规模接待游客;

建设“后台”以“真实性”保护乡村文化，只对少部分与后台相关或后台允许进入的人才开放 ;

设置“帷幕”来分割前台与后台。尊重各乡村特色与风貌，最大程度地保留原汁原味的乡村文化和乡土特色。乡村整体设计要立足于乡村地域范围内的自然与文化资源，深度挖掘具有地域特征的文化符号，在乡村设计中彰显乡村文化特色，无疑是乡村旅游发展中乡村文化生态建设的重要路径之一。

**乡村振兴好青年心得体会篇二**

党的十八大以来，强调“乡村振兴，人才是关键”，要求“积极培养本土人才，鼓励外出能人返乡创业”“通过第一书记、大学生村官、农村工作队等形式筑牢基层党组织”，寄语大学生村官“热爱基层、扎根基层，增长见识、增长才干，促农村发展，让农民受益，让青春无悔”……

新时代青年人指明了在最基层扣好“第一粒扣子”的成才道路，为各级党组织确立了发挥组织优势引导青年人投身乡村振兴的工作目标。

党的十九大顺应亿万农民对美好生活的期待，吹响了乡村振兴的号角，描绘了产业兴旺、生态宜居、乡风明、治理有效、生活富裕的美好蓝图。深入推进乡村振兴战略，加快建设形态美、环境美、身心美的特色田园乡村，努力让乡村换发生机活力，实现繁荣兴盛，对广大青年朋友们来说，是义不容辞的责任，特别是青年干部，作为党的后备军，要充分发挥党有号召、人有行动的优良传统。把思想和行动统一到党的决策部署上来，要大理传承家国情怀，展现时代风采，发挥积极带头作用，在加快推进农业农村现代化进程中贡献智慧和力量。

一是要提高政治站位，强化政治担当。让青年大学生愿意投身乡村振兴，勇挑助力乡村振兴的重担，要有责任引导和教育青年大学生做一个有担当有作为的人。广大青年朋友应该扛起历史责任，努力在新时代实现新作为作出新贡献。

二是要充分用好“人才振兴”这个点。把人力资本开发放在突出位置，让愿意留在乡村、建设家乡的人留得安心，让愿意上山下乡、回报乡村的人更有信心，激励各类人才在农村广阔天地大展才华、大显身手。

三是要争做村民致富的“助推器”。乡村振兴战略为农村经济发展指明了道路，青年干部要根据当地的地域情况，结合当地的农业特点、气候条件和劳动人口，按照当地实际情况做好农村新技术的引进，加大农田水利工程修建、积极拓展农产品市场，增进销售渠道和途径，提升村民的总体收入水平。

**乡村振兴好青年心得体会篇三**

习近平总书记指出:“脱贫攻坚任务能否高质量完成，关键在人，关键在干部队伍作风。”当前，正值我县脱贫攻坚收官之际、乡村振兴起步之年。对广大党员干部来说，这既是大战，也是大考。越是形势严峻复杂越需要勇当先锋、敢打头阵，越是任务艰巨繁重越需要主动担当、积极作为。

通过“不忘初心、牢记使命”主题教育和“三整治两评议”活动，我在思想中、工作中、生活中都获得很大的感悟和进步，但仍存在许多不足:一是主动学习不够，总是以“工作忙、事情多”为借口，不把学习当作一种责任，满足于略知皮毛、一知半解;二是缺乏创新精神，存在人云亦云，随大流，中庸的思想;三是政治素养和业务能力仍需进一步提升。

“逆水行舟用力撑，一篙松劲退千寻”。面对乡村振兴的新形势、新任务和新要求，我深知自身还存在较大差距，但我将时刻牢记自己的初心与使命，不断改进自身作风。

一、警钟长鸣，筑牢防线。

风气为形，思想为根。我们必须从思想觉悟这个源头抓起，不断夯实清正廉洁的思想道德基础。要不断地用党的创新理论来武装自己，深入系统学习理解习近平新时代中国特色社会主义思想，抓实“不忘初心、牢记使命”主题教育，以理论上的坚定、思想上的清醒保证行动上的自觉。保持锐意进取、奋发有为的精气神，在脱贫攻坚决战决胜之时始终保持一股韧劲，不放松、不停顿、不懈怠，迈开步子、甩开膀子，撸起袖子、俯下身子，敢于啃下贫中之贫、困中之困的“硬骨头”。

二、严于律己，苦干实干。

“道虽迩，不行不至;事虽小，不为不成”，实干是最质朴的方法论。回溯峨边历史，从“一步跨千年”到“跑步奔小康”，我们之所以取得这样的成绩，绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。70多年来，我们党领导人民创造世所罕见的经济快速发展奇迹和社会长期稳定奇迹，也深刻说明一个道理:任何伟大的事业，总是始于梦想而成于实干。只有实字当头、以干为先，不驰于空想、不骛于虚声，一步一个脚印、踏踏实实地干，才能走好脱贫攻坚“最后一公里”，才能描绘乡村振兴的美好蓝图，才能创造奇迹、成就伟业。

三、知行合一，主动担当。

能否敢于负责、勇于担当，最能看出一个干部的党性和作风。中华民族正处在伟大复兴的关键时期，前进道路不可能一帆风顺，必定会遇到这样那样的困难和问题。我们必须增强斗争精神，强化政治担当，担负起时代赋予的光荣使命。当前，面对纷繁复杂的工作任务和要求，我们要做敢于斗争的“战士”，不做爱惜羽毛的“绅士”，面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争，在伟大斗争中经风雨、见世面，在火热实践中长才干、壮筋骨，做疾风劲草、当烈火真金。在实际工作中，既要承认矛盾客观存在，不回避、不掩饰，又要善于抓住主要矛盾和矛盾的主要方面，突出重点、明确靶向，把认识和化解矛盾作为打开工作局面的突破口，用知重负重、攻坚克难的实际行动，诠释对党的忠诚、对人民的赤诚。

风清则气正，气正则心齐，心齐则事成。作风建设永远在路上，我们绝不能有松口气、歇歇脚的想法。作为新时代的青年，我们正站在实现“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点上，“只争朝夕，不负韶华”的紧迫感更加强烈，“初心易得，始终难守”的责任感更为清晰。当此之际，笃定“越是艰险越向前”的决心，保持“咬定青山不放松”的定力，坚持不懈推动中央八项规定精神落实、驰而不息纠治“四风”，我们必能以好作风护航干事创业，不断开辟乡村振兴的新境界。

我的发言结束，如有不正之处，请各位批评指正!

**乡村振兴好青年心得体会篇四**

家庭联产承包责任制是以坚持农村土地集体所有、家庭承包经营为前提的一项基本经济制度，曾经极大地释放了农民的潜能，深刻地改变了我国农村面貌。但是，随着农村劳动力的老化和减少，农村土地零散化、碎片化，土地产出低效化等问题也逐渐凸显，并逐步滞后于现代农业的要求，已然成为乡村振兴的一道坎。近年来围绕落实农业农村改革部署，正确处理农民和土地关系这一改革主线，通过土地三权分置、承包权入股、适度规模经营、创新经营体制的方式，我们在街道村进行了一些实践和探索。

一、农村土地承包经营现状及难题

街道村地处街道北面，距离城区2.5公里，下辖7个村民小组，现有农户519户，农业人口1781人，现有耕地面积1947亩，人均耕地约1.09亩。在实行农村家庭联产承包责任制之初，为了体现公平原则，将耕地分级搭配，整田整土划割为若干小块分到农户，导致每家每户承包经营的耕地零散分布。随着城镇化进程加快，农村外出务工人员增多，在家的“留守农户”接手耕种承包地，使地块分布更加零散。如村5组其中一户农民3.5亩旱地被划分成10余块，最小的一块地只密植了3株柑桔。分散的土地，给农业生产带来了诸多不便。

一是难以进行机械作业，耕作效率低;

二是增加基础设施建设的难度;

三是产业结构调整相互掣肘;

四是种养结合的农业循环经济模式难以有效运行;

五是对外土地流转涉及农户多，难以协商一致;

六是地块分割产生了较多不能耕作的边界，浪费了耕地资源。围绕\_\_\_\_这一难题，近年来我们在街道村进行了一些实践和探索，通过承包权入股、土地预流转的方式，有效地实现了耕地的“团聚”和适度规模经营，劳动效率和经营效益也相应提升。

二、土地股份制的\'探索及构想

在村调研发现，虽然群众意识到了承包地散碎化的各种弊端，也有将土地“集零为整”的愿望，但缺乏系统性解决方案和具体路径，缺乏组织者。如农户间相互可以进行土地调换，但各怀心思，效果有限;外部业主整体流转集约经营因农户意见不一难以达成。鉴于此，我们在广泛调研、听取民意的基础上，提出了土地三权分置、承包权入股、适度规模经营试点的构想：以生产社为单位，以农民自愿为前提，农户的耕地承包经营权全部入股，土地股份化，对农田进行集中整理，引进专合社、龙头企业进行成片经营。在具体探索过程中，我们分别制定了《村耕地成片经营试点管理办法》、《农村土地承包经营权预流转协议》等，组织街道及村干部成立了工作小组，通过宣传动员并与村民们达成一致意见，在不改变土地农业用途的情况下，以书面协议形式，每户农民将所有土地经营权委托给所在村民小组，村民小组和村集体资产公司完善入股相关手续，实现土地标准化整理和规模化经营。

**乡村振兴好青年心得体会篇五**

实施乡村振兴战略，必须破解人才瓶颈制约。要把人力资本开发放在首要位置，畅通智力、技术、管理下乡通道，造就更多乡土人才，聚天下人才而用之。

(一)大力培育新型职业农民。全面建立职业农民制度，完善配套政策体系。实施新型职业农民培育工程。支持新型职业农民通过弹性学制参加中高等农业职业教育。创新培训机制，支持农民专业合作社、专业技术协会、龙头企业等主体承担培训。引导符合条件的新型职业农民参加城镇职工养老、医疗等社会保障制度。鼓励各地开展职业农民职称评定试点。

(二)加强农村专业人才队伍建设。建立县域专业人才统筹使用制度，提高农村专业人才服务保障能力。推动人才管理职能部门简政放权，保障和落实基层用人主体自主权。推行乡村教师“县管校聘”。实施好边远贫困地区、边疆民族地区和革命老区人才支持计划，继续实施“三支一扶”、特岗教师计划等，组织实施高校毕业生基层成长计划。支持地方高等学校、职业院校综合利用教育培训资源，灵活设置专业(方向)，创新人才培养模式，为乡村振兴培养专业化人才。扶持培养一批农业职业经理人、经纪人、乡村工匠、文化能人、非遗传承人等。

(三)发挥科技人才支撑作用。全面建立高等院校、科研院所等事业单位专业技术人员到乡村和企业挂职、兼职和离岗创新创业制度，保障其在职称评定、工资福利、社会保障等方面的权益。深入实施农业科研杰出人才计划和杰出青年农业科学家项目。健全种业等领域科研人员以知识产权明晰为基础、以知识价值为导向的分配政策。探索公益性和经营性农技推广融合发展机制，允许农技人员通过提供增值服务合理取酬。全面实施农技推广服务特聘计划。

(四)鼓励社会各界投身乡村建设。建立有效激励机制，以乡情乡愁为纽带，吸引支持企业家、党政干部、专家学者、医生教师、规划师、建筑师、律师、技能人才等，通过下乡担任志愿者、投资兴业、包村包项目、行医办学、捐资捐物、法律服务等方式服务乡村振兴事业。研究制定管理办法，允许符合要求的公职人员回乡任职。吸引更多人才投身现代农业，培养造就新农民。加快制定鼓励引导工商资本参与乡村振兴的指导意见，落实和完善融资贷款、配套设施建设补助、税费减免、用地等扶持政策，明确政策边界，保护好农民利益。发挥工会、共青团、妇联、科协、残联等群团组织的优势和力量，发挥各民主党派、工商联、无党派人士等积极作用，支持农村产业发展、生态环境保护、乡风文明建设、农村弱势群体关爱等。实施乡村振兴“巾帼行动”。加强对下乡组织和人员的管理服务，使之成为乡村振兴的建设性力量。

(五)创新乡村人才培育引进使用机制。建立自主培养与人才引进相结合，学历教育、技能培训、实践锻炼等多种方式并举的人力资源开发机制。建立城乡、区域、校地之间人才培养合作与交流机制。全面建立城市医生教师、科技文化人员等定期服务乡村机制。研究制定鼓励城市专业人才参与乡村振兴的政策。

**乡村振兴好青年心得体会篇六**

“产业振兴是乡村振兴的物质基础。”作为在海外留学归来的学子，能够学以致用，为家乡的产业振兴作出贡献，是件特别幸福和有意义的事情。作为乡村振兴报告团成员，我有幸参加了市委实施乡村振兴战略工作领导小组会议。在会上，听到陈敏尔书记说“产业振兴要在改革创新上精准发力”时，我特别激动。会后，结合自己的创业经历，我开始认真思考如何在推动乡村产业振兴中贡献更大的力量。

我认为发展现代化农业是推动乡村产业振兴的“源动力”。近2年的创业经历，让我明白了推动现代农业标准化、科技化、品牌化建设的重要性。在种植端，我们为农户建立标准化种采摘流程和质量追溯体系;在生产端，我们引进智能分选设备建立严格的分选标准;在销售端，提出“可以喝的橙子”的宣传理念。未来我计划打造5000亩自有基地，5万亩公司农户合作基地，1万平方米冷链物流基地，全面建设物联网，成立科研大数据中心，在终端用消费者的喜好标准，提升我们的分选和运输标准，同时传递给种植端，改善种植标准，形成全产业链的互联互通。

我认为保持可持续发展是推动乡村产业振兴的“发动机”。乡村振兴一定要做到可持续发展。首先就是要做到经济的可持续发展，要提升农产品的附加值，延长产业链，在创业之初，我便决定要用鲜果销售和深加工齐头并进去发展奉节脐橙产业。其次，要做到环境的可持续发展，让绿水青山成为致富的源泉。最后，要深度融入乡亲们的实际生活中，从就业上和人文关怀上帮助其解决具体问题，让他们有所得、有所获。

我认为融合本土传统文化是推动乡村产业振兴的“金钥匙”。乡村振兴一定要寻求多样化的产业发展模式，挖掘当地特色传统文化，推动第一产业与第三产业的深度融合。山橙时代基地所在地毗邻渝宜高速，临近神女峰机场，隶属奉节县重点打造的三峡之巅大景区范围，拥有独特的区域位置和便利的交通，因此，我想深度挖掘奉节的传统诗词文化，打造以诗橙文化为主题的观光农业园，将人文风景和自然风景进行完美结合。

我认为与专业机构深度合作是推动乡村产业振兴的“催化剂”。高校不仅可以提供人才，更是创新的源头。我们和专业机构深度合作，不仅为高校学生提供定制的实习课程，还和专业机构共同开发奉节脐橙深加工产品，合理规划引水渠，科学设计水库位置等，提高农业抗自然风险的能力，我们还将联同国内和国际专业机构一起科学规划产业布局，做到空间布局和时间布局上的相辅相成。

我认为人才振兴是推动乡村产业振兴的“定心丸”。乡村振兴必须吸引返乡人才和下乡人才，但不是每个人都适合回到乡村，投身到乡村振兴的人至少要具备三颗心，一颗爱农村爱农业爱农民的初心，一颗对待事业精益求精的匠心和一颗越挫越勇迎难而上的雄心。在乡人才更是产业振兴的中坚力量，对他们，要做到将心比心，以身作则，授之以渔。

实施乡村振兴战略，让我们看到了未来中国农业的美丽前景和美好希望。我相信，在不久的将来，我们的大美乡村必将迎来它最值得期待的振兴时代。

**乡村振兴好青年心得体会篇七**

“青年兴则国家兴，青年强则国家强。”纵观古今，凡成就事业的人，都在青年时就有远大的志向，志向是人前进的方向，是迷雾中求索的航标。党的十九大吹响了乡村振兴的号角，描绘了“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的美好蓝图。

作为年轻干部，更要在行动上冲锋在前、敢于担当，发挥好先锋模范作用。“为者常成、恒者常至”。让党性在实干中历练，让品行在实干中砥砺，让能力在实干中锻炼，做先行者、实干者、推进者。

年轻干部有着创新创优的“闯劲”，惟改革者进，惟改革创新者胜，新时代年轻干部自觉树立起“担当信念”、发扬出“作为精神”、铸就好“实干能力”。一方面，年轻干部能拿出舍我其谁的气魄，敢为天下先，自觉用创新创优的“闯劲”去钻研探索每一项工作，始终保持朝气蓬勃、奋发有为的精神状态和昂扬锐气;另一方面，能敢于打破“常规”、敢于“破格”、敢于另辟蹊径，不断在创新中提高、在提高中创新，不断提高发现问题、分析问题、解决问题的能力。

年轻干部有着铆足善学好思的“钻劲”。“立身以立学为先，立学以读书为本。”工作生活中，学习无处不在，我们不仅要学习理论，还要善于思考。年轻干部主动到基层一线开阔视野，以锲而不舍、深挖细研的精神，学习和吸收优秀榜样的经验和做法，为基层工作提供“有准备的头脑”;切实做到以理论指导实践。

年轻干部有着铆足攻坚克难的“狠劲”。“千磨万击还坚劲，任你东西南北风。”回望百年，一代又一代共产党人顽强拼搏、不懈奋斗，展现出了共产党人攻坚克难的斗志和决心。年轻干部有一股“明知山有虎，偏向虎山行”的狠劲，面对工作中遇到的难题，要一锤接着一锤敲、不见成效不撒手、不获全胜不收兵，以实实在在作风、全力以赴干劲，做出不负党和人民重托的业绩。

乡村振兴需要青年干部的“闯劲”、“钻劲”、“狠劲”，只有这样才能担当起历史赋予的新使命，走好新时代的长征路，实现中华民族的伟大复兴。

**乡村振兴好青年心得体会篇八**

4月1日，《求是》杂志发表主席重要文章《坚持把解决好“三农”问题作为全党工作重中之重，举全党全社会之力推动乡村振兴》。主席指出，乡村振兴，关键在人、关键在干。要下好乡村振兴这盘棋，我们必须抓好领导班子、第一书记、乡土人才等“关键人”，充分发挥“领头雁”“主心骨”“带头人”作用，为发展创造动力源泉，共促乡村振兴，共建美好家园。

乡镇领导班子“担使命”，当好“领头雁”。

俗话说，“村子强不强，要看领头羊，火车快不快，全靠车头带”，班子队伍的建设对地区发展发挥着至关重要的作用。因此，必须抓好领导班子“关键人”。一方面，领导班子要悟透以人民为中心的发展思想，“在其位，谋其政”，履行好自身职责，秉承“利民之事，丝发必兴”的价值追求，做起而行之的“行动者”，当攻坚克难的“奋斗者”，紧紧围绕增进民生福祉，攥指发力、久久为功，确保条条落地、项项落实。另一方面，组织部门要紧盯抓牢班子队伍建设，选拔任用要坚持更高标准、更严要求，提高班子发现和解决自身问题的能力。建立“班子队伍”政治素质档案，对政治不合格、廉洁不过关的“一票否决”，探索“班子队伍”函询回复分析、抽核工作等机制，确保班子队伍过得硬、靠得住、不偏向、不走样。

驻村第一书记“亮身份”，当好“主心骨”。

在脱贫攻坚战役中，第一书记给贫困落后的乡村注入了新鲜血液，成为群众“主心骨”。如今，中共中央继续向重点乡村选派驻村第一书记，为的是让这根“主心骨”持续发挥作用，因此，必须抓好第一书记“关键人”。一方面，第一书记要坚决杜绝“名在人不在、身在心不在”的基层混乱现象，把基层当成学习成长的大熔炉和干事创业的大舞台，抛弃“镀金”想法，沉下心来找准自身定位、合理规划自己的目标，增强看问题的“眼力”、察民情的“听力”、走基层的“脚力”，真正听到实话、察到实情、收到成效。另一方面，组织部门要“紧盯”第一书记到村任职情况，定期进行摸排调查，探索建立“到村打卡”“群众监督”等灵活机制，对“不到位”现象制定切实可行的管理办法，督促相关单位将任职工作落实抓细。

农村乡土人才“强责任”，当好“带头人”。

基层干事创业环境与城市相比还有一定差距，吸引人才难，留住人才更难，要走好“筑巢引凤”这条“路”难度颇大，乡土人才是农村的宝贵人才资源，因此，必须抓好乡土人才“关键人”。一方面，组织部门充分发挥选人用人职能，抛开“唯学历论”，不求全责备、不论资排辈、不用同一把尺子衡量，以深入一线调研、村镇举荐等形式，持续发掘本地“土专家”“田秀才”，建立健全农村种养等行业的人才信息库，选拔群众认可、敢挑重担、技术经验丰富的乡土人才作为带头人。另一方面，政策上要给予乡土人才支持，做好资源“倾斜”，建立公平、公正、灵活的乡土人才评价机制和激励长效机制，对成绩突出的乡土人才在职称评定、评优评先等方面探索开辟“专属通道”，并适当考虑纳入镇村后备干部重点培养人选，让乡土人才能够放开手脚“使劲干”，为乡村振兴持续赋能。

**乡村振兴好青年心得体会篇九**

为认真贯彻落实党的\_\_\_\_大精神，进一步拓宽视野、转变思维，更好地抓党建引领促乡村振兴，通过参观多个美丽乡村建设点、园林基地、采摘基地以及党群服务中心，听取了相关负责人对该村党建引领、美丽乡村、文明创建、发展村级集体经济等工作的详细介绍。对“抓党建促乡村振兴”有以下几点建议：

一、夯实基层党建，巩固振兴基础

整合优势资源，让党支部成为“乡村振兴”战略的先行者和命运共同体。选派街道优秀年轻干部担任党建指导员，常驻基层支部指导各项工作开展。发挥党小组长基石作用，选优配强中坚力量，构建更为稳固的组织框架和后备梯队，培养一批懂基层、爱农村、爱农民的干部队伍。

二、着力把脉定向，带头振兴示范

在乡村振兴建设中，党员干部“早九晚九”的工作模式成为一种心照不宣的行为准则，每个干部在埋首案头、山间挖土、走访宣讲之间自然交替，让党员干部带头成为“乡村振兴”一道最靓丽的风景线，成为服务群众最有力的回应。

三、做好融合文章，激发振兴活力

做好“城乡融合、以城带乡”文章，推动乡村产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴。充分挖掘“山水、村落、生态”等旅游资源，开发自耕园艺、家庭自助厨房、互联网销售平台等农业延伸特色服务，探索城乡共享菜园建设模式，提升本地农副产品附加值。结合实际，建立党员群众讲习所，讲习内容涵盖党课、农业技术等各方面专题，大力培育有担当、勤作为、懂技术的新型农民。成立新乡贤委员会，推选堪担表率、经验丰富的村民担任乡贤，积极参与村民矛盾调解，构建村风淳朴、村民自治的和谐乡村文化。按照就地取材、就地造景、节约资源、不大拆不建的要求，充分利用闲置土地及房屋资源，引导并规范村民发展农家乐、茶馆、小超市等家庭经营，打造绿水青山的生态样本。四、突出党建引领，找准乡村振兴着入点

打造服务型基层党组织作为党建工作的总抓手，坚持加快乡村振兴推进城乡融合发展。

始终将加强党建工作摆在首位，以农村党组织为龙头，以增加农民收入为目的，以发展现代农业为依托，不断拓宽农民增收渠道，大力推进党建引领乡村振兴。

建强组织作保障，抓好领导班子和党员队伍建设，提升新时代党领导农村工作的水平。

**乡村振兴好青年心得体会篇十**

十九大报告中提出的乡村振兴战略是新时期做好“三农”工作的重要遵循。实施乡村振兴战略的总要求，要坚持农业农村优先发展，努力做到产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕。对照xx届全会对建设新农村的20字概括，即“生产发展、生活宽裕、村容整洁、乡风文明、管理民主”。这次，有四句话不一样。新的乡村振兴总要求，是农业农村发展到新阶段，设定的新目标，提出的新的更高的要求，这是新的历史背景下，农业农村发展到新阶段的必然要求，

建设好生态宜居的美丽乡村，让广大农民有更多获得感、幸福感是最终目标。始终关注农村人居环境，关注农民生活环境。以人民为中心，让农民生活在美丽乡村，有更多获得感、幸福感，是乡村振兴战略的重要理念。十九大报告提出“乡村振兴战略”中“生态宜居”这一项，坚持遵循乡村发展规律，扎实推进美丽宜居乡村建设这一重要内容。从关心厕所卫生，通过“厕所革命”，让农村群众用上卫生的厕所这样的“小事”可以看出，随着农业现代化步伐加快，新农村建设也要不断推进，人居环境的改变还有农民的幸福感越来越被重视。

学习乡村振兴心得体会 篇8

目前，乡村振兴热遍及所有农村区域，各地政府热情高涨。在基层扶贫过程中，通过观察分析了解，我认为，在普遍的发展热潮中尤其需要冷静的理性思考：乡村振兴需要的是高质量的、持久的振兴，不能搞不切实际、不顾长远的无序开发;要克服只顾当前、不顾长远的短视，立足本地实际，树立“功成不必在我”的担当，在特色上下功夫，在差异化上求突破，在发展增收上谋出路。按照当前三洲的实际，必须突出抓好“三头”：

一.把握一个重头：资源的保护和规划

在当前三洲的发展中，三洲的优势在于自然资源，三洲的特色在于生态宜居。要实现乡村振兴和融入三洲建设，就一定要牢记人与自然和谐共生、绿水青山就是金山银山理念，把农村的优势资源挖掘并发挥出来，只有把农村的生态资源保护好，才会将其变成金山银山。一要对农村生态系统进行修复、保护。过去，我们对一些地方的农业资源过度开发消耗，破坏了原有的生态系统，为此我们应开展河湖水系连通和农村河塘清淤整治。二要深化农村“三清三拆三整治”。全力抓好旧危泥砖屋拆除、村道巷道和屋前屋后环境卫生整治，为广大群众营造整洁舒适的居住环境;开展有机肥替代化肥、畜禽粪污处理、废弃农膜回收、病虫害绿色防控等行动，加强饮用水水源保护，实施农村生态清洁小流域建设。三要抓好资源的利用规划。针对乡村资源要素的配置、土地开发利用、耕地保护及经济、生态、社会的发展，制定好近期和远期发展目标规划，既突出功能统筹、产业融合，又强调生态文明和城乡共融发展，做好人与自然、资源与生态、发展与环境的融合，增强规划的可行性和长远性，让规划经得起时间和实践的检验。

二.强化一个带头：干部的引领和表率

“村民富不富，关键看支部。”乡村振兴要靠千千万万个坚强的农村基层组织，要靠千千万万个优秀的农村基层党组织书记。法宝就在于支部是核心，书记是带头人，村干部是服务员。发挥村干部模范表率作用要把握好三个方面：一是要守好基层组织主阵地。各基层组织要以抓好党建为引领，建强班子、带好队伍，强化宣传、善于引导，依法办事、规范治理，整合资源、借力发展，进一步地摸门道、找窍门，创造性地开展工作。二是要争当基层发展的“领头雁”。作为村干部，要想方设法帮群众增收，让群众的钱包鼓起来，这样才能通过发展来难题，凝聚人心。当前特别是要打好精准扶贫这场硬战，村干部作为“一线战斗员”、“一线指挥员”，必须守住自己的阵地，在推进脱贫攻坚中举好旗、领好路，想方设法带领村民发挥本村优势，推进产业扶贫。三是要当好基层群众的“贴心人”。作为村干部，不仅要严格依法办事、按规则办事点才节，一碗水端平，而且要善于处理村务，集中民智把好事做好、实事办实，成为治村有方、持家有道的当家人。同时，要做到胸有情怀愿担当，做到身真入、心真沉、情真融，帮助群众解决好最盼最难最怨的事情，及时疏导和化解矛盾纠纷，培育文明道德风尚。

三.突出一个龙头：企业的辐射和带动

当前，三洲大部分农村青壮劳力大部分外出务工，造成部分农田丢荒，即使有耕作的也是一家一户分散劳动居多，只能基本满足自家日常生活，村庄空心化程度严重。乡村要振兴，必须引进和培育一批龙头企业，成立各种各样的农村合作社，采用“公司+合作社+基地+农户”等合作模式，将零散、分块租赁给散户的土地集中回收，引导农民通过土地入股、资金投入、投工投劳等形式参与进来，鼓励农民依法采取转包、出租、互换、转让、入股等方式流转承包地，探索村委会以资产、资金、资源入股发展现代休闲农业，直接有效增加村民和村集体收入。有条件的乡村，可以引进旅游开发公司依托村内山水自然资源、人文民俗风貌条件，大力发展乡村休闲观光旅游业;充分发挥乡村节庆、创意纪念品、文创民俗等吸引游客的特点，进一步整合业态、做大规模，使乡村旅游真正具有地方特色;要注重促销，千方百计通过多种渠道扩大影响，吸引客源，通过乡村旅游带动地方发展，促进农民增收。农户发展农家乐，乡镇和有关部门要给予全力帮助与指导，发展一家，巩固一家。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找