# 风湿科医生年度工作总结(4篇)

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2024-06-29

*工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较...*

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**风湿科医生年度工作总结篇一**

我科于2024年4月验收为丽江市重点专科，结合2024年我院二甲中医院评审工作及第三届第六次职代会精神及医院和科室签订的目标责任量化考核书，特制定2024年风湿科专科工作计划，主要有以下几点：

一． 加强科室建设

1．按等级医院专科建设要求，加强科室制度建设，科主任护士长以身作责，带头工作，认真落实科室管理的各项工作，结合医院总体目标要求，年初有安排，有计划，有措施，年终有总结。科室每周一次晨会有记录，有签名，按每周实际情况及时进行医疗护理质量自查反馈，发现问题及时解决；成立科室质控管理小组，各成员按分工进行自查及记录，对查出的问题及时进行整改。

2．按科室目标责任书完成各项任务指标：全年完成业务512万元，月平均43万元，门诊人次13350人次，月平均1112人，住院人次911人次，月平均76人，危重病人抢救成功率95%以上，慢性病住院天数1个月内，平均住院天数17天以内，病床使用率90%以上，治愈好转率达95%，出院甲乙级病历为100%，无丙级和等外病历，按规定时间书写好住院病历及相关病程记录，出院病历须在3天内交病案室归档，每月29日以前上交出院病历至医务科，按规定书写门诊病历，处方合格率达95%以上，门诊中医治疗率100%，向全院

推广2项中医适宜技术。严格控制药品收入比例在45%以内，基本药物使用率大于10%。皮肤科完成中药饮片处方5000张，张凤仁工作室完成中药饮片处方8000张，风湿病科完成中药饮片处方2024张，

3．加强医疗护理质量控制及制度建设管理。

严格按照医务科、护理部的质量考核各项要求执行，认真完成每月底医护质量考核。杜绝医疗事故和重大医疗差错发生，尽量避免医疗纠纷及投诉；按照医院感染控制指标开展好工作，规范使用抗生素；抗生素使用率门诊小于0%，住院部小于50%。皮肤科门诊小于10%。按照传染病报告制度及时上报登记传染病；不得漏报及迟报。严格执行新农合、城镇职工、城镇居民三大医保政策，不得违规开药、检查，收住院及出具相关医学证明；

二．加强业务学习，提高专科技术水平。

加强业务学习，增强专科诊疗水平，每月均有一次专科培训学习，主讲人员轮流安排，主要由科主任护士长及主治医师负责，学习培训有记录、有签到，医护人员坚持三基操作训练及中医特色疗法操作训练，严格执行诊疗操作常规，每月按学习内容进行相关专业知识考核，每季度按成绩进行奖励。每天于交班时，针对收治病人的病种进行精简的讲解及学习讨论，做到温故而知新。每周一次业务大查房，加强对优势病种诊治讨论，加强对危重、疑难病例的治疗、讨论，

提高中医诊断治疗及西医急救能力。每月至少完成1例疑难病例讨论。每个医护人员全年至少开展一次业务专题学习讲座，要求全体医护人员参加，有记录、有签到。积极书写论文，上缴论文者按个人目标责任书进行分值奖励；积极参加医学继续教育，中初职人员学分按医务科要求执行。每季度积极参加医院组织的学习考试及职工大会，不得缺席、迟到，有病、事假提前1天请假；

建立健全人才梯队，使每个人的特长充分发挥，科内分别确定了学科带头人和名老中医学术继承人，并制定了详细的人才建设规划，实行老中青医师传帮带活动，有计划选派医师，护师到省中、市中医院风湿病科、等进修学习，

积极开展中医特色疗法及新技术项目，加强专科学科建设

1．积极开展新技术一项，并做好上一年新技术巩固工作，今年预定开展穴位埋线治疗。

2．继续完善（膝痹病）膝关节骨性关节炎、（尫痹）类风湿关节炎、（痛风）痛风性关节炎三个中医优势病种诊疗方案，开展好（膝痹病）膝关节骨性关节炎临床路径工作， 不断总结临床经验，并在临床中全面推行；

3．全面开展好中西医结合一体化治疗的风湿科专科建设，为申报省级重点专科准备好相关材料。

4．继续巩固好中医护理8项操作，在临床中全面开展、总结经验，提高疗效，同时开展优质护理各项工作，完成目标责任书相关要求。

将科室特色及内容向外界传递，方便患者就诊，向外宣传本专科知识，做好健康宣教，提高风湿病科的知名度和社会认识度。

六．重视思想教育，抓好医德医风，搞好科室文化建设

1．认真开展思想政治教育，抓好医德医风，提升服务态度，遵守职业道德及十项服务承诺，无违法违纪现象，无违规收费；

2．廉政自律工作按相关政策及医院规章制度执行，严禁参与赌博、吸毒，严禁乔迁、升学请客，严禁丧事燃放烟花爆竹，廉洁行医，不以医谋私，不利用职权和职务上便利的谋取不正当利益。

3．全科室本着“以病人为中心，以发挥中医药特色为主题”的宗旨，为患者提供优质、安全、满意服务，科室成员团结协作，共同搞好温馨、和谐的科室文化建设；

加强科室卫生管理，给病人创建安静、整洁、舒适的住院环境，有利于疾病康复。清洁工作以科室随时抽查与医院定期抽查相结合，清洁员按考核兑现奖惩。

宁蒗县中医院风湿病科 二〇一四年三月一日

**风湿科医生年度工作总结篇二**

2024年风湿科工作计划

在新的一年里，风湿科将在院领导和护理部的带领下，树立以病人为中心的服务理念，强化内涵建设，提高技术水平和服务质量，为病人提供优质护理服务，创造优质的就医环境等方面进行工作，计划如下：

继续响应卫生部提出的“三好一满意”活动及服务理念，进一步全方位推广“优质护理服务”，健全护理“质量、安全、服务”等项管理制度，各项工作做到制度化、科学化、规范化、不断提高护理队伍整体素质，坚持“以人为本”的服务原则，使护理服务更贴近群众，贴近社会，不断满足人民群众日益增长的医疗服务需求，创优质护理效益。

对护理质量考核加大督促、检查力度：护理质量管理人员每月不定期进行护理质量督查，月底进行汇总分析，建立督查、考评反馈制度，护士长经常深入病房检查，督促考评，考评方式以现场考评护士及查看病人，查看记录，听取医生意见，及时发现护理工作中的问题。对普遍存在问题有针对性的指导及提出整改措施并跟踪效果，对过程督查反复出现问题进行扣分，并进行分析整改。

（1）组织护士学习医疗护理法律法规、护士管理条例，以提高护理人员的法律意识，做到依法从护，保护病人及护士的合法权利。

（2）坚持严格督察工作质量环节，发现安全隐患，及时采取措施，使护理差错事故消灭在萌芽状态。

（3）严格执行各项规章制度及护理操作过程，护士长将定期不定期督察，查隐患，定措施，促改进。

（4）加强院内感染控制管理，严格执行消毒隔离制度，作好病区环境卫生学监测工作，结果应达标。一次性物品、医疗垃圾按要求管理、使用、处理。提高科室医护人员手卫生依从性，杜绝院内感染发生而造成的不良后果。

（1）每月组织一次组织护理查房，对危重疑难病例、特殊病例、特别护理问题、新技术新业务进行讨论分析总结技术经验，以提高护士的工作能力和业务素质。

（2）每月组织一次业务学习，培训合格率达到100%。

（3）每月组织一次理论三基考试，加强对临床护理技术操作的培训，使全体护士能熟练掌握基础知识和专业知识的护理技能，熟练的应用于临床。

（4）坚持实行每周一次的护理例会制度，交流护理工作经验、互通信息、总结前期工作、传达上级精神，布置下一步工作。

科室实施责任制分工方式，责任护士固定分管床位＜8张。责任护士为患者提供整体护理服务，履行基础护理、病情观察、治疗、沟通和健康指导等护理工作职责，对患者开展健康教育，康复指导，提供心理支持使其对所负责的患者提供连续、全程的护理服务。每月进行电话随访，追踪评价健康教育的效果，实施整体护理模式。

（1）个体宣教： 个体宣教由责任护士负责，每天不少于1次，根据科室常见病的治疗和护理常规、特殊饮食向病人做详细的讲解.

（2）集体宣教由资深护士负责，内容涉及疾病的自我预防、用药的注意事项、安全防护，采用ppt等生动的形式，

（1）每月开展科室工休座谈，定期听取患者对优质护理工作的意见和建议。 要求每位护士树立良好的服务态度，把病人满意作为工作的最终目标

（2）每月进行病房患者满意度调查，及时反馈并与个人岗位积点考核挂钩。

根据医院要求，完成教学查房、专题讲座及技能考核，实时监控带教质量，发现问题及时整改。

（1）鼓励各级护理人员订阅护理杂志期刊，营造一种学习氛围。

（2）进一步提高护理人员论文撰写能力，加快护理学科建设，提高护理科学化水平。为激励护理人员撰写论文，发表论文者科室给予一定的奖励。

风湿科

2024年12月

**风湿科医生年度工作总结篇三**

2024年肾病风湿科工作总结

2024年在院领导的正确领导下，全科人员团结一致、克服困难、争创人民满意科室、争做人民满意医生、争做人民满意护士，各项工作取得长足进展，现汇报如下。

1本年度各项工作完成情况

%。 全年共收住病人682人,较2024年574人次增长18.77% .全年出院578人，床位占用率 95.14% ，药品比率38.4%，肾穿刺17例，病种分类前五位：慢性肾衰竭、类风湿性关节炎、肾病综合症、慢性肾炎、骨性关节炎。

1

iga肾病肾穿刺患者、骨性关节炎患者、慢性肾衰(尿毒症前期）实施临床路径管理。

2 学科建设

科室高度重视人才培养，把住院医生规化范管理贯穿在日常工作中，定期组织业务学习、病例讨论及操作技术训练，积极参加各种学术会议，了解医学前沿。2024年参加会议、进修学习如下：

张丽萍、尚春娥赴南京参加2024年全国肾脏病年会

史东平赴长沙参加2024年全国风湿病学年会

张丽萍、刘俊平、尚春娥、石小丽赴太原参加2024年山西省肾脏病年会暨太原市第一届国际论坛会

史东平、张丽卿、宋张红赴太原参加2024年山西省风湿病年会

张丽萍、刘俊平、张丽卿、武燕赴离石参加华北地区肾脏病专业西部行活动。

史东平、刘俊平、尚春娥、牛志鹏赴太原参加山西省第二届血液净化会议。

史东平、师瑾赴北京多家医院参观学习crrt治疗技术。

史东平、石小丽赴北京朝阳医院接受中层领导管理培训一周。

张丽卿赴郑州参加中西医结合在风湿病中的治疗进展学习班。

郝润霞赴北京协和医院进行学习三月。

郑俊良参加急救护士培训，并取得急救护士资格。

尚春娥赴太原参加山西省血液净化护理论坛。

石小丽赴太原参加优质护理大会

2024年后半年选派武晓圆同志赴南京军区南京总院进修学习半年； 中心工作人员外出短期学习培训3次。

史东平、宋张红、李鹏花攻读山医大在职硕士研究生

全科人员积极参加医院举办的各种学术会议、培训班及科内业务学习。

通过以上学习培训活动，不断提高了医护人员的理论及学术水平，指导了临床工作，提高了医护质量

2024年我科承担汾阳学院本科、专科及专升本的肾内科、风湿、成人夜大及全科医学的课堂临床教学工作共完成150余学时。全科各级医务人员认真负责，顺利完成了全年见习生、实习生的代教工作 。

课题“骨特异性碱磷酶对维持性血透患者死亡率的预测价值”2024年审报市科委攻关项目；

立项课题“慢性肾脏病患者血清fgf23水平与血管钙化的相关性研究”（2024年院中心实验室立项）；“dkk-1在类风湿关节炎的表达及其意义” （2024年市科委立项目）

市科立项目:“ iga肾病早期肾脏ace/ace2表达比率改变及其意义”2024年结题；“血清胱抑素c和mord方程在慢性肾脏病诊断中的临床应用” 2024年结题；

省科立项合作项目“益肾胶囊对糖尿病炎症因子plr4实验研究”2024年结题；

张丽卿主持“sle并肺动脉高压的临床研究” 通过吕梁市科技局组织评定，荣获吕梁市科技进步一等奖。

石小丽主持的“个体化健康教育对原发性肾病综合征病人复发率的影响”通过吕梁市科技局组织评定，荣获吕梁市科技进步二等奖。

2024年3月10日是第六个世界肾脏病日，主题是:\"保护你的肾脏，挽救你的心脏\"，响应肾脏病学会的号召，我科向各县市肾脏病专业委员寄发宣传资料40余份,活动日在门诊大厅举办了专家义诊、咨询活动，为参加活动者详细讲解\"心脏与肾脏\"的科普知识。同时通过医院大屏幕滚动宣传、宣传栏等向全社会宣传心肾知识。活动过程中，肾脏内科的医护人员共为60余人进行了血压的测量，发放宣传手册和宣传单300余份。

2024年全科发表论文19 篇：

“雷诺现象在sle中的意义”；“血清胱抑素c和肾小球滤过方程在crf患者临床应用的实用性探讨”；“crf合并wermicke脑病一例临床分析”；“sle并发重度血小板减少病人的护理”；“目标教学法在肾内科中专实习护生带教中的应用”；“健康指导对预防颅脑手术病人便秘的效果观察”；“人性化护理在血透患者中的体现”；“腹膜透析患者居家治疗存在的问题与改进措施”；“护理干预对类风湿关节炎病人生活质量的影响”；“白塞综合征病人心理健康状况及心理干预效果研究；”“血液透析患者中心静脉置管的利弊分析”；“临床路径在肾病综合症病人健康教育中的应用”；“痛风、高尿酸人群饮食生活指导”；“无缝隙护理模式在优质护理服务中的应用”；“脑出血患者两种灌肠方法的探讨”；“功能锻炼应用于强直性脊柱炎的护理体会”；“优质护理在血透室的应用及体会”； “构建家居式血液净化中心的体会”；“新增血液透析病人体重增长过快的健康教育”。其中国家级论文3篇

2024年各项工作按三级甲等医院标准要求规范，巩固三甲成果，以创建人民满意医院活动为契机，借全国百姓放心示范医院动态管理年活动、全国医疗质量万里行活动、抓学风、树新风活动，以医疗质量及医疗安全为核心，对各项规章制度及技术操作规范进一步完善和落实，尤其核心制度的落实工作及血液净化中心的感染管理工作。科室医疗质控小组，分工明确，定期活动，指导监督。血液净化中心严格执行消毒隔离制度，严防交叉感染，做到了传染病人分区、分机，普通病人透析机相对固定，每班消毒；每月对透析液、透析用水细菌培养一次；每季度内毒素检测一次；透析病人床单被套固定使用，确保了患者安全，全年无一例院内交叉感染的发生，并受省卫生厅指派，对吕梁市所有透析室进行了操作培训；。

科室全年病历质量甲级率达100%，药比平均在38.4%，门诊、会诊、值班交班、业务学习、病例讨论等能按时到位。科室人员人人具有责任心，互相尊重、互相学习、团结互助、医疗护理水平不断提高，全年科内没有医疗纠纷发生，更无医疗事故发生，科室的工作得到广大患者的好评。

2024年我科各方面虽然取得了不小成绩，但仍有不足，个别计划内工作由于种种原因未能圆满完成。在新的一年里我科全体医护人员将继续努力，把医疗安全、医疗质量始终放在首位，全心全意为患者服务。

对照三甲新标准技术项目存在的差距：肾组织的病理检查目前标本需外送；遗传性肾脏病基因检测未开展。

**风湿科医生年度工作总结篇四**

风湿病科2024年工作计划

风湿免疫科自2024年开展门诊工作，2024年独立以来，呈现一派蒸蒸日上的局面，无论在住院各项数质量指标，还是门诊量方面均达到并超过三级甲等医院的要求和水平，不过毕竟我科成立时间短，专业人员及床位数有限，在综合实力上尚难以与本市毓璜顶、烟台山医院的风湿免疫科相媲美。因此，为在激烈的市场竞争中求生存、谋发展，在三院强大的综合实力和良好的发展态势下，我科制定了今后的发展规划，努力使我院风湿科由小科向一个医疗、教学和科研齐头并进的院内重点学科发展，并争取在省内、外风湿界占领一席之地。

深入思想道德建设：医德是医疗卫生领域建设社会主义精神文明的一个重要部分，也是医院管理中教育医务人员，改善服务态度，提高医疗质量必须抓好的根本所在。深入科室医护人员思想道德建设，树立良好的社会主义医德风尚，传承仁医仁术的为医之道，深化以“病人为中心和人性化服务”的意识，开展程序化温馨服务，实现医患和谐。

其次，欲建立一只战斗力强的高效团队，必然要有强大的科室凝聚力作保障，加强科室团队建设，深化“团结协作、人人为科、科系人人”的理念，共同推动学科发展。1

加强病历质量检查，甲级病历达标。

我科成立四年来，门诊量逐年递增，2024年，年门诊量已达4000余人次，态势喜人。从发展的眼光来看，门诊量虽还会有一定的增长，但上升空间有待进一步提高，但近年来各级医院风湿科及进修风湿医师不断建立增加，因此如何保障门诊量，确保无患者流失非常关键。为此我科今年提出了加强特色专科建设的观点并付诸实施，已经设立了痛风专病门诊，初步得到了患者的好评和认可，我科还要继续以类风湿、干燥综合征及少见疑难病的诊治为突破口，坚持“特色专病”门诊的开展，专人专病高质高效的完成医疗任务，并逐步建立患者的临床资料数据库和慢病管理模式，更好地为患者服务，也在患者中树立了良好的口碑，奠定科室长久发展的基石。

古代名医孙思邈在《大医精诚》中首先强调了医学乃“至精至微之事”，“故学者必须博极医源，精勤不倦”。也就是说，从医者必须从“至精至微”处深刻认识为医之关天重任，从而刻苦钻研、不断提高医术。因为只有精湛的医术、出色的临床工作，才能解救患者于病痛之中。风湿免疫学科是近30年来的一门新兴学科，也是学术进展非常快的学科，以疑难病多见为特点，并与内外科等诸多临床科室有交叉点，为此，我科不仅要继续坚持每周一次的医务人员业务学习，还定期对医务人员进行素质考察，并鼓励全科人员参加国内外的风湿学术会议，取长补短，不断提高医疗水平。在不断地临床实践中逐渐形成我科的临床特色和理论体系。于此同时，为及时收治危重症和疑难病患者，并满足临床教学和科研需要，增加床位数迫在眉睫，我科计划在年内扩增床位数至

30张；并计划建立专科门诊治疗中心，有利于慢性病患者的门诊随访和康复指导，更好地为患者服务。

我科成立四年来无任何医疗差错和事故，并多次收到患者的感谢信，取得了良好的社会效益，赢得了广大风湿病患者的信赖。这是值得风湿科人在今后的工作中不断发扬光大的。我们需要戒骄戒躁，继续努力，为医院争光，为科室添彩。

规范、改进、完善风湿病（类风湿关节炎、强直性脊柱炎、痛风性关节炎）的中医诊疗规范及路径；进一步完善实施系统性红斑狼疮的急危重症抢救流程；突出痛风特色专病基础上，进一步强化强直性脊柱炎类风湿关节炎及痛风的中医治疗优势，

继续开展痛风专病的临床研究工作，痛风专病门诊是我院首批专科专病门诊之一，中医治疗优势突出，痛风病内外同治的诊疗工作取得了一定的成绩，年内开展分期论治痛风病的研究，改善患者的血尿酸水平为主要以观察指标，达到预防和长期缓解痛风发作为目的，进一步规范痛风病的诊疗方案，吸引更多痛风患者前来就诊。

今年推出干燥综合征的诊疗特色，开展“基于酸甘养阴法中药清燥生津饮（科室协定方）治疗干燥综合征的临床研究”，同时开展中药酸梅茶及二花茶泡茶饮频服，快速改善干燥综合征的症状、疗效和预后，并寻求眼科、病理科的协作支持，推动科室可持续发展的潜力，年内争取收治干燥综合征患者量及收益均增加20%。

突出中医外治的应用，以特色求发展。开展中药外敷、溻渍、拔罐、刮痧

等非药物传统治疗方法。需购进中药离子导入仪、蜡疗仪及中药熏蒸仪等仪器设备，增加中医中药外治法的特色治疗服务，更好地开展专科专病。

科研工作是提高科室学术地位的最重要组成部分。我科在建科以来，先后成功申请到省中医局、市科技局课题基金项目4项。目前在完成上述科研任务同时，还分别申报了省科技厅、市科技厅课题各一项，下一步希望能和其他医院联合申请完成省级、国家级课题和研究，并鼓励各级人员积极申报各种科研项目，以科研课题带动学科发展。进一步建设完善我院的风湿科实验室，便于更广泛的开展科研项目。目前我们的科研方向仍然是痛风、类风湿和干燥综合征为重点，我们要利用中医中药的优势，注重临床研究，同时加强基础研究，在今年以干燥综合征为基础着眼点，申请1项基金课题项目，并开发干燥综合征茶饮及膏方。为课题的可持续研究提供基础。并在完成科研课题的同时还要发表国家级、省级学术文章，争取在国家级、省级学术会议上发言。

科室的可持续发展离不开人才队伍的建设。我们要通过各种渠道有计划地培养人才，使科室内每一个人都有发挥潜力的用武之地，体现自己的价值。我们计划继续完善学科人才梯队结构，增加人员编制，我科现有医生4人，主任医师1名，主治医师1名，住院医师2名，年内1名住院医将晋升为主治医师，另需增加住院医师3-4名，希望医院引进专科实验技术人员1名，扩大风湿专业检验水平，提高整个风湿专业的医疗队伍水平。对医护人员的学习应常抓不懈，继续保持每周1次的科室业务学习和疑难病例讨论，对现有医师优秀者送出1名接受专科进修学习，参加短期的学术交流，以掌握国内外风湿科的研究和发展动态。鼓励本科医师继续深造，攻读在职学位。护理人员的培训以岗位

练兵为主，鼓励她们参加护理专业的高等教育本科、研究生自学考试，或到医学院校护理专业接受脱产和半脱产的学历教育，选派优秀人员到各著名医院风湿科进修。力争通过1-5年的努力，逐步形成作风严谨、医德高尚、技术精湛的学术团队。

教学是培养学科后备人才、提高科室整体素质的重要环节。我院为山东省中医药大学、滨州医学院、山东中医药专科学校的实习教学医院，我科承担研究生、本科、专科的带教工作，需进一步加强专科医师的规范化培养和研究生、本科生的教学，规范临床带教和教学查房，如质如量地完成带教工作，扩大科室声誉，提高教学水平。

建立长期、稳定国内交流合作，是促进科室全面发展的法宝。坚持“走出去，请进来”，把国内、省内同行知名专家请进我院，开展学术交流和定期出诊，并希望共同完成合作研究项目，推出我科今年特色病种——干燥综合征的中医治疗；我们也积极前往全国各地进行学术交流。风湿免疫学科与很多学科有交叉，我科今年申请的干燥综合征课题中，在完成的过程中需要眼科及病理科的共同支持和协作，在今后的工作中利用我院中医药传统的优势，希望与骨科、颈腰腿痛科、眼科、妇产科等建立长久的协作关系，加强交叉学科的建设。

加强科室网络建设，充分利用网络平台。我科已经在手牵手网站建立专科博客，并开展疑难病例讨论、健康教育和学术交流，以此吸引患者，在同行间扩大影响。我们要在此基础上再接再励，同时积极撰写高质量的专业及科普文章发表在各种媒体和报刊，进一步扩大影响。积极参加高水平国内外会议，力

争大会发言，提高学术地位。

随着我科人员在今后的发展壮大，风湿科将由小家向大家庭转变，加强科室文化建设，使每位成员在风湿科这个集体工作都有家的感觉，心中感到无限温暖，只有和谐的工作氛围，才能提高工作效率，只有全科上下紧密团结，才能更具有战斗力，更能接受时代的考验。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找