# 环卫公司个人工作报告[范文大全]

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-06-30

*第一篇：环卫公司个人工作报告辞职信是辞职者向工作单位辞去职务时写的书信，也叫辞职书或辞呈。下面就让小编带你去看看环卫公司个人工作报告范文5篇，希望能帮助到大家!环卫公司工作报告120\_\_\_\_年以来，根据年初制定的工作计划和目标，在中心领导...*

**第一篇：环卫公司个人工作报告**

辞职信是辞职者向工作单位辞去职务时写的书信，也叫辞职书或辞呈。下面就让小编带你去看看环卫公司个人工作报告范文5篇，希望能帮助到大家!

环卫公司工作报告1

20\_\_\_\_年以来，根据年初制定的工作计划和目标，在中心领导班子的领导和关怀下，紧紧围绕市委开展“提升服务水平，创优发展环境”这一契机，坚持以提升城市品位和谐社会为目标，以巩固“省级卫生文明城市”和发展“国家级卫生城市”，推动环卫事业健康发展为己任，勇于创新，奋力拼搏，实现环卫队伍“迎合新形势、适应新需求”这一新目标。

不断完善管理机制，搞好服务上台阶，强化素质树形象，加强管理出效益等方面开展工作，在人员少、任务重、事务杂的情况下，所有人员团结一心，密切协同，坚持以“宁愿一人脏，换来万家净”的服务理念圆满完成全年工作计划。

一、树立服务意识，提升服务质量

一年来，开创发展公厕保洁工作中，我处坚持以巩固“省级卫生文明城市”发展“国家级卫生城市”创建成果为标准，充分发挥“宁愿一人脏，换来万家净”环卫精神，爱岗敬业，起早贪晚，为开创公厕保洁工作新局面履行职责，积极贡献。今年，我们进一步完善了“十无、七净、两通、两完好”标准，全天候保洁，随脏随保洁，确保城市公厕环境卫生清洁。另外，我们还突出了如下工作重点，确保公厕各项工作整体推进，全面提升，取得新进展：

1、在公厕保洁工作管理上，按照“企业化管理，市场化运作”的基本思路，充分发挥质检队伍的作用，每天对公厕保洁情况实行全方位的检查，分片分段，责任到头。

2、监督管理员检查日常工作中，健全作业卫生检查制度，加强对卫生督查员的督导检查，充分发挥卫生督查员的作用，要求督查员“四到位”，即责任到位、纠错到位、记录到位、反馈到位。检查员采取跟班作业，实行一对一管理办法，对卫生不达标的地方，实行死盯的办法督促保洁员及时纠正，使公厕保洁工作日渐提高。

二、加强设施建设，提升整体形象

随着公厕建设规模的不断扩大，日常维修量也明显增加。为了公厕管理水平、创造良好优美的人居环境，我们加班加点、起早贪黑，发现故障及时报告及时维修，尽量做到故障不过夜。对需要进行更新维护的设备，及时修理维护更新，杜绝问题事故的发生。随着进入寒冬季节，温度气候开始下降，公厕设施的安全受到威胁，我们积极做好防寒防冻工作的开展。给上下水管设施设备穿上“棉衣”，在公厕内设置电暖器增强室内温度，进行空调检修及线路维护，保证公厕实施设备运行的安全，使得公厕全天可以正常用行。

三、20\_\_\_\_年的工作中虽取得了一些成绩，但仍存在一些不足的问题：

1、作为窗口服务单位，相比之下各项服务工作尚有不足之处，要求标准不高，要求不严，在以后的工作将进一步加强。

2、保洁员整体素质有待提高，导致在以往各项服务工作中出现滞后、不规范等现象，影响整体服务质量及监督管理职能的发挥。

3、节约将从点滴做起，在节能方面没有考虑周全。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战，新的开始。所有的地方都是需要学习的，多听、多看、多想、多做、多沟通，学习别人身上的\'优秀工作习惯，丰富的专业技能，配合着实际工作不断的进步，不论在什么环境下，我都相信这两点：一是三人行必有我师，二是天道酬勤。

环卫公司工作报告2

一、加强思想教育，提高职工“创卫”、“优环”好处

认真贯彻落实党的十六大精神。按照“三个有利于”的标准，切实加强干部职工思想教育，转变思想观念，把建立礼貌卫生城市和优化经流济环境变成每个干部职工的自觉行动和行为准则。切实增强大局意识，切实增强团结意识，切实增强稳定意识，争做勤奋学习，关于思考的模范，解放思想，与时俱进的模范，勇于实践，锐意创新的模范，把全处干部职工的思想和行动真正统一到党的十六大精神，重温“两个务必”，发扬优良传统上来。

二、以市场为导向，进一步深化环卫改革

随着经济的发展，城市建设步伐的加快，环卫改革步步深入，经处主任办公会议研究决定，上报县城管局批准，于20\_\_\_\_年\_\_月\_\_日进行了全方位的改革方案的落实。改革后的环卫，出现了日新月异的面貌。

1、引进了新的竞争机制，加大了清扫保洁力度。在全城规划范围内，按照清扫面积及实际工作量的大小，划分了个清扫保洁小组，每个小组推选了一名不脱产的小组长，实行定路段、定人员、定职责的管理方式，负责对各自所分的路段进行全天候清扫保洁。对于清扫保洁人员，打破大锅饭，引入了竞争机制，实行了内部竞争上岗、优化组合。部分路段又对外实行了招标，增强了全体职工的工作职责感、危机感和使命感，提高了环卫工作的管理、服务水平。同时对每个清扫保洁小组，按照《道路清扫保洁质量考核扣分标准》，实行日检月评。每月评比结果的头名和末名予以奖励或罚款元，大大提高了工人的工作用心性，宜章县城的街道环境得到了很大的改观。

2、恢复了市容监察队。针对县城内乱丢、乱扔、乱扫等违返市容市貌的行为，我处市容监察队依照《城市市容和环境卫生管理条例》负责对其进行严格的监督和管理。

3、成立渣土管理办公室。随着城市建设的发展，土建工程日益增多，渣土等管理办公室则依照宜政通\_\_\_\_号宜章县人民政府《关于加强县城区渣土管理的通告》资料对各建设、施工单位及调运渣土的车辆进行综合管理。

4、成立环卫服务队。依照宜政通\_\_\_\_号宜章县人民政府《关于在县城区内实行袋装收集垃圾的通告》资料对全城各住宅小区、单位居民实施上门收集袋袋垃圾服务，同时带给对外环卫有偿服务。并依照宜价字\_\_\_\_号文件标准对服务用户的收取服务费，大大减少了居民将袋袋垃圾扔在路上及人行道上的现象。减轻了环卫工人的劳动强度，更美化了县城环境。

5、清运组按原有的`经费成本核算制运作。据统计，上半年清除全城垃圾死角共达余处，清运垃圾总量达余吨。为了方便了居民垃圾的投放，在全城多处垃圾死角增设了垃圾箱(清水个、环城北路个、西门新村个、黄岑岭路口个、宜章八中门口个)。同时争取政府资金万元，组织对玉溪河环境进行了彻底的清理，十天之内清除玉溪河垃圾余吨。

6、加大了内部管理力度，实行政务公开，严格执行政策，按章收费执法。

(1)狠抓内部管理，严格落实计划生育及综治等各项工作。

(2)实行“一个窗口”对外办公，并设置对外电话。

(3)公开各项办事条件、程序、手续及收费项目、依据、标准等;

(4)按项目标准收费，做到礼貌执法、礼貌纠章、不乱收、不乱罚、不大头小尾，不巧立名目。

7、加大宣传力度，扩大环卫收费的深度广度，拓宽收费渠道，提高职工福利待遇。

(1)加大宣传力度，透过电视、车辆、发放宣传单等形式进行宣传，以自身礼貌素质、卫生意识服务市民、教育市民、影响市民;

(2)扩大了蒋家湾市场、南京洞市场清扫收费服务范围;

(3)争取政府支持，委托交通局代收机动车辆垃圾代运费。

8、投入了超多的人力、物力、财力为垃圾场选址建场。\_\_\_\_年月日因坪垃圾场使用期限长达年，周边群众反应强烈，造成垃圾多次积压在城内而无法及时清运出去。在县委、县政府及县城管局的关心支持下，先后在城关镇清水村六组丝麻垅、城南乡黄土山村十一组尖子背两处建垃圾场，投资建场经费万元。目前选址工作仍在进行中。

9、争取争政策，领导重视，今年月份，争取政府资金万元，用于垃圾场建场，并购进了台东风牌大型多功能垃圾车及个配套垃圾斗。

三、存在的问题

1、随着人们环卫意识的提高，为垃圾场选址、定址迫在眉睫。

2、现有临时垃圾场垃圾处理需用黄泥覆盖公分以上，而单靠现有的旧推土机是不能完成取土覆盖工作，务必争取政府资金购进买铲车一台，以顺利完成覆盖工作。

3、垃圾场距离远，环卫基础设施差，急需配套完善，现有的台小型多功能垃圾车已严重老化，均已到达报废年限，单靠台大型多功能垃圾车根本不能适应日产垃圾吨的需要;洒水车台，台报废、台严重老化;全城个小型垃圾斗破烂不堪，致使清运造成次污染，同时也严重影响市容市貌。还有公厕、果皮箱、垃圾中转站等公用设施都没有，严重影响了我县创卫，优环工作及环卫事业发展和居民生活。

4、环卫工人的工资，福利等待遇较差，20\_\_\_\_年环卫改革后，环境卫生面貌发生了改观，但环卫工人的工资只有元，再无其它任何的补贴。环卫工作是苦、脏、累的体力劳动，工资待遇应提高，以充分体现社会主义按劳分配的原则。

5、环卫工人的医疗保障金，养老保险金及住房公积金应妥善解决。

6、市民环卫意识高低不一，环卫有偿服务费收费难度大，乱丢、乱扔现象严重。

四、深化环卫事业改革，推进环卫事业发展

20\_\_年我处以创省级礼貌卫生县城为目标，进一步深化环卫改革。

1、进一步争取政府重视。加强对环卫基础设施的投入，增加垃圾车、洒水车，在县城主要街道设置果皮箱、垃圾中转站、公厕等环卫设施，召集在城单位会议，筹资配备新垃圾箱。

2、充分调动职工用心性，在保质保量完成各项工作的同时，不断加大宣传力度，扩大环卫有偿服务的深度和广度。

环卫公司工作报告3

\_\_\_\_年，我署的各项工作紧紧围绕区建设交通委“六优六新”的重点工作，以“转变作风作表率，为民务实抓发展”为主基调，坚持“跨前一步、为民服务”的工作理念，不断完善机制，有序推进各项工作，实现了“容貌整洁、管理有序、环境美化”的市容环境建设和管理新目标。具体工作如下：

一、城乡环境面貌显著提升

\_\_\_\_年，我署以精细管理、提升形象和常态长效为工作重点，着力提升城乡环境面貌管理水平，实现容貌整洁，环境美化的目标。

一是抓城市保洁精细化。以“保洁示范区”创建为抓手，首先在主要商业街推进以“机扫、冲洗、普扫、拣扫、沿街单位(商店)生活垃圾上门收集、管理人员巡回监管”的“六位一体”保洁制度，垃圾清运做到定车、定人、定时、定点的规范作业;其次实行人行道和街头广场冲洗工作。按照市局“洁净工程”的有关要求，金欣公司配置了清洗车辆和设备，对卫零路(沪杭路—大堤路)两侧人行道进行2天冲洗一次，控制扬尘，基本实现席地而座的目标。

二是抓“门户”形象常态化。针对高速公路进出口、国道、省际通道交界处存在的环境卫生问题，在全面摸底的基础上，我们召开相关单位工作协调会，明确责任，并与各责任单位签订了保洁责任协议书，明确了任务，落实了责任，建立了保洁长效机制，确保我区门户形象的常态长效。

三是抓农村环境卫生长效化。加强了农村保洁队伍的培训和管理，建立了整洁村跟踪检查制度，充分利用市民巡访团的作用，加强社会监督力量，确保农村环境卫生的常态长效。9月份，已通过市局郊区办对我区整洁村的\'复验。

二、市容景观管理稳步提高

我们以规范管理和集中整治相结合，加强中心城区、城镇化区域和主要道路两侧的市容景观管理，实现了规范审批、管理有序、区域亮化的目标。

一是规范管理户外广告和店招店牌。按照“规划先行、管理有序、设置美观”的原则，加强了中心城区、城镇化地区和主要道路两侧户外广告的管理，对存在安全隐患的广告进行拆除，逐步规范设置标准。今年共拆除各类广告132处，商业广告横幅168幅，处理影响市容景观的网格化投诉案件160件。同时，对店招店牌管理实行提前介入制度，对中心城区和新城区的房屋开发商和物业公司提前发放《办理户外广告(非广告)设施所登记告知书》150余份，明确责任和义务，并落实巡回监管措施，尽量使新设置的店招店牌达到整齐、有序、规范。

二是有序推进非主干道路脏、乱、差整改工作。结合600天行动计划，按照中小道路保洁导则，对30条中小道路进行摸底，列出存在的问题，加强了与市政、园林等部门沟通和协调，拟定了整改措施，目前正按600天行动的进度要求有序推进中。

三是强化渣土源头管理。对有建筑渣土的工地实行了渣土档案管理，对建设施工单位、责任人、运输单位(车辆)、出土方量、出土时间、处置方法、巡查记录、违规情况进行跟踪管理，实施全周期、全过程监管，基本做到源头管理、过程管理和形象管理的要求。同时，我们加强对渣土的跟踪管理，避免了渣土乱倒现象发生，为改善全区的环境面貌打好了基础。截止10月份共受理建筑垃圾、工程渣土申报360余次，受理申报量26万余吨。另外，根据世博“600天”环境卫生整治要求，共梳理出5个历史堆积暴露垃圾点，到10月底，已消除历史堆积点3个，消除暴露垃圾4500吨。

三、环卫设施功能逐步完善

我们紧紧抓住“创卫”的契机，加大了环卫设施的建设，加强了环卫设施完好率的管理，发挥了环卫设施的功能。

一是加大环卫设施建设力度

根据“创卫”标准和《金山区市容环卫行业\_\_\_\_年便民利民措施》的要求，全区已完成新建公厕10座、改造12座、新增废物箱854只，改造垃圾房20座，基本完成年初新建任务。

二是确保环卫设施完好率

加强巡视，发现破损立即通知作业单位及时维修或更换，确保了环卫设施的完好率，发挥了环卫设施的功能。

三是规范环卫设施管理

根据行业管理标准，重点抓公厕“四公开”管理、垃圾房“六定”管理制度和废物箱的保洁管理制度，做到责任明确，管理规范。

四、创建工作有序推进

创建工作是一种提升管理水平的有效抓手，也是解决工作中难点、热点和焦点的切入口。因此，针对各类创建，我们提出了“确保重点范围，兼顾一般区域，实现全面达标”的工作要求，确保各类创建的全面完成。

一是抓国家卫生区创建。今年我署把创建国家卫生区作为重中之重工作，全署工作围绕“创卫”工作展开，重点抓好环境卫生管理、市容景观管理、环卫设施建管、生活垃圾卫生填埋场管理等工作，确保“创卫”中市容环境卫生指标的实现和完成。

二是抓市容环境“三类区域”创建。\_\_\_\_年是“三类区域”创建三年行动计划的最后一年，根据年初的创建计划，4月份召开了创建动员会，明确了创建任务和要求。之后，每月组织一次指导、检查和监管，加大对三个规范区、四个达标区创建工作的指导和监管。10月份区联席会议组织各成员单位对创建区域进行区级验收，查找问题，并要求各创建镇及时整改，实现市级验收一次通过。

三是抓环境卫生责任区制度达标建设。我们抓住石化街道、山阳镇被列入\_\_\_\_年、\_\_\_\_年“清洁城区、从门前做起”为活动主题的上海市街道(镇)沿街市容环境责任区管理达标活动创建单位的契机，增强了与石化街道、山阳镇相关部门的联系、沟通，做好指导服务工作，创造积极条件，争取在08～\_\_\_\_年度内创建成功。目前石化街道处于社会公示阶段，山阳镇已申请市局检查验收。

四是抓生活垃圾分类收集工作。继续深化“垃圾不落地，文明在我手中”活动，充分调动广大居民积极性和参与性。通过召开居民代表座谈会、发放分类收集宣传资料、现场分类指导、讲座等形式，按照生活垃圾分类收集工作要求，年内实施了十三村、十五村和园中苑等32个居民小区以及21个机关、企事业单位生活垃圾分类收集工作。

五、长效机制有效运营

市容环境建设和管理是一项全民参与的庞大工程，其动态性强，管理难度大，跨行业跨部门的工作多。因此，创新工作机制，改进工作作风，整合各方资源是工作的关键所在，是提升市容市貌、保持常态长效的内在动力，也是最有效的抓手。

一是建立了环卫署六大工作机制。即：市容环境动态管理机制，做到市容环境365天管理无盲天;市容环境快速处置机制，做到落实“三个二”处置制度;重大活动市容环境保障机制，做到确保市容环境整洁有序，常态长效;市容环境源头管理机制，做到注重源头管理、过程管理和形象管理;市容环境综合协调机制，做到发挥各联席会议平台作用和各方资源的优势;市容环境考评激励机制，做到明确责任，综合管理。

二是强化区镇联动机制。根据市容环卫行业管理中存在的热点和难点(如城乡结合部和城中村的环境问题等)，我们利用市容环卫行业例会平台，共同探讨区镇联动机制，先后建立了区镇管理四大机制，即：动态管理联动机制、渣土管理联动机制、户外广告管理联动机制和综合协调联动机制，并建立了市容环境卫生突发事件应急处置管理网络。进一步明确了责任，加强协调，形成合力，共同推进。

三是强化社区联动机制。在工作中，我们经常与居委会、物业公司、企事业单位保持联系和沟通，建立市容环境管理共建体系，形成信息互通、工作互动、市民监管的工作机制，共同推进和提升市容环境的管理水平。

六、政风行风注重民意

今年我署把市民投诉作为解决百姓“难点、热点、焦点”的重要工作之一，也是作为解决民生问题的重要内容，年初我们提出了解决百姓关注和关心问题作为首要任务的工作思想，以履行“三个二”处理制度和向社会的公开承诺为抓手，把市民的需求和日常工作有机结合。今年共受理市民投诉73起，处理及时率100%，满意率近98%以上。

为切实做好\_\_\_\_年政风行风“回头看”和整改工作，在认真梳理问题的基础上，提出和落实整改措施。对\_\_\_\_年以来的投诉个案进行回访，听取意见和建议，不断提高市民对市容环卫工作的满意率。

夏令期间，环卫作业扰民专项治理工作得到全面开展，针对作业时间扰民这个反复性问题，我们定期走进社区，与居委会、物业公司进行座谈，了解情况，听取意见，对作业存在的扰民等不足之处，及时调整作业时间和方式，如东泉新村的生活垃圾收运有山阳镇环卫所在村外进行，减少了作业扰民和较好地解决了污水滴漏这一顽症，收到村民的一致好评。

七、其他工作

1、车辆作业服务规范化建设

根据市局《市容环卫车辆服务单位作业规范化建设工作方案》有关精神，我们对\_\_\_\_年申报的4家环卫作业公司进行了检查考评，并已通过市局初验收。\_\_\_\_年已对金山卫镇作业公司进行了申报，并及时做好相关工作，确保年内通过市局验收。

2、区生活垃圾综合处理厂及收运系统建设

继续完善环卫设施建设，提升环卫基础设施功能，加强全区生活垃圾无害化处理的有效监管，加快金山区生活垃圾综合处理厂、收运系统和残渣填埋场建设，力争生活垃圾无害化处理率达到85%以上。

区生活垃圾综合处理厂按照计划积极推进，加强协调，并争取市局、市建委的支持，使项目按时间节点有序推进。区生活垃圾收运系统制定了项目建设推进计划书，中转站建设选址已基本完成，其他辅助工作正在积极落实推进之中。

\_\_\_\_年的市容环卫工作基本实现了年初目标，取得了一定成绩，但也存在着许多不足之处：

1、在户外广告和店招店牌管理方面：缺少有效抓手，有力不从心的感觉。

2、在渣土管理方面：资源整合优势未充分发挥(如管理与执法的资源整合，建设单位与行业管理的资源整合)。

3、在管理人员的素质提高方面：综合协调能力、开拓创新能力比较欠缺。

\_\_\_\_年的市容环境卫生工作在市局及各业务处室的指导和区建交委领导、关心、支持下，在全行业的共同努力下，取得了可喜的成效，但离老百姓的要求还有距离。我们将进一步解放思想，创新工作，提高标准，保持良好的精神状态，咬住工作目标，坚持硬件建设和软件管理两手抓，全面完成600天行动计划，为全区的市容环境水平再上新台阶作出新贡献。

环卫公司工作报告4

我公司在区绿容局和镇党委政府的领导下，各项工作正在全面有序的开展中，现将今年的工作小结如下：

一、继续执行区局“减量奖励、超额自付”的奖罚机制。依托三座压缩站的有力表现，莘庄镇的生活垃圾量每日控制在180吨以下。截止日前，1-5月的生活垃圾清运量为26249吨。

1-5月共清运暴露垃圾205吨，建筑垃圾7500吨，粪便35吨。

二、居民生活垃圾分类工作已上正轨。目前莘庄镇有33个小区和14个集贸市场的生活垃圾分类在有序推进中，日分拣垃圾达10吨左右，且实行日产日清日统计的方式，1-5月共计分拣合格有机垃圾为1530吨。

三、继续完善环卫设施设备改建及新增。今年上半年已完成了名都路公厕改建，造价大约在25万元左右，该项目价格正在审计中，符合政府的招投标程序。环卫清扫车辆(2辆)及大型自卸式垃圾车(1辆)的购置在进行中。上半年完成废物箱更新78只。

四、安全生产责任层层落实，严抓不懈。公司行政与各科室站分别签订了安全生产目标责任书将安全责任分解到班组及个人。201\_\_、201\_\_年我公司连续被评为\_\_\_\_市“安全行车文明礼让”先进单位，在此基础上，我公司安全行车领导小组继续探寻行之有效的.管理措施及经验，年初与35名驾驶员签订了安全行车承诺书，力争使安全行车事故实现“零”目标。

五、建立防汛防台防冻应急机制。根据区局及镇政府的工作要求以及结合自身行业在应急工作中发挥的作用，我公司根据以往工作经验建立了全面的应急机制和稳定的应急队伍。

六、继续开展窗口行业精神文明创建活动。公司去年被评为“\_\_\_\_区文明单位”。今年我们将继续以服务好莘庄居民为前提，努力减少扰民或增加微笑服务，着重抓好垃圾清运、公厕保洁、道路机扫的服务质量，使社会公众满意度提升至新高点。同时，我公司的考核科以高频率、广范围、多方式的检查模式对全镇的环卫作业进行巡回检查，并落实严厉整改，以取得长效管理的良好效果。

七、成立廉政风险防控小组，落实廉政措施。公司根据政府党委的要求，在开展业务工作的同时积极落实各项廉政措施，将正能量及时补充，使公司正气抬头，健康有序蓬勃发展。

环卫公司工作报告5

\_\_\_\_年年过去了，在这一年里，我们认真地完成了上级领导交给的各项任务。做了以下工作：

我社区领导对环境卫生工作十分重视，把社区环境卫生工作作为一项重要工作来抓。针对环境卫生工作的社区性、综合性、流动性、突出性、经常性等多种特点，结合社区的实际状况，因地制宜地以楼院为基础。建立了专职保洁系统，做到了每个楼院有一到两名保洁员，社区辖区内有两名专职保洁员，保证监督了垃圾的日常清运工作，成立了有42人组成的志愿者服务队，保证了整个社区卫生清洁状况。

为了社区卫生工作在提高一步，我社区多次召开志愿者队伍及低保人员会议，多次由闫主任带头组织低保人员对社区环境卫生进行大的整治。由社区干部带领，分组包片地对社区内环境卫生进行地毯式的清理，对卫生死角、墙上楼道内张贴的小广告多次清除，共清理垃圾几十车，小广告几千块。

透过几次卫生环境大的整顿，社区环境有了明显的改观，基本做到了各楼院环境整洁，下水畅通。公厕内无蝇、蛹、无满溢，垃圾入桶，无乱搭乱建现象，受到了广大居民的好评。

为了搞好楼道内的卫生，持续楼道内清洁，我们招集了楼院长及单元长集中学习了有关治理卫生环境的宣传材料，让他们对各自的楼院、单院卫生进行检查监督，有需要社区出面解决的卫生问题及时向社区反应，便于我们工作，以免出现卫生方面的遗漏。

绿化方面，我社区建立健全了各项机构，制定了绿化计划及目标，根据我们的计划及目标认真完成绿化、美化的日常养护管理，防止病虫害及人为方面的损害。

另外，我社区还开展了以灭蟑、灭鼠的除四害工作，今年发放蟑螂药40余包，鼠药5包。社区里蟑、鼠密度已按国家规定基本达标。

总之，环境卫生工作是一项重要工作，因为是和社区百姓生活密切相关的，我们必须会尽心尽职长抓不懈，在去年工作中还存在不足，我们会在今后的工作中总结经验，逐步完善环境卫生工作，给居民创造一个整洁、优美的生活环境。

环卫公司个人工作报告

**第二篇：环卫工作报告**

X县环境卫生工作情况

环卫工作水平的高低是文明程度的直接体现，是人们评价一个城市优劣的窗口。我们的环卫工人和保洁员用辛勤的汗水为广大市民创造一个清洁、优美的工作和生活环境。在宣城市第一个环卫工人节到来之际。我谨代表行政执法局向全县环卫工作者致以节日的问候！向受到表彰的先进集体和先进个人表示诚挚的祝贺！向一直以来关心和支持环卫事业的各位领导和社会各界表示衷心的感谢！

为使各位领导和同志们进一步了解我县的环境卫生工作，现就我县环境卫生工作情况介绍如下：

一、基本情况

X县环境卫生管理所是我县城区环境卫生管理单位，隶属于XXX。前身为县城关环境卫生绿化管理所，成立于1984年，1996年更名为环卫工程处，2024年更名为X县环境卫生管理所。主要负责城市建成区环境卫生的指导、协调和监督工作。具体负责城区主次街道、背街后巷共139.04万㎡面积的清扫保洁以及背街小巷505个垃圾池点（桶）的生活垃圾收运，负责城区22.23万㎡绿化带捡拾和5.014万㎡公共水域打捞，负责城区14座公共厕所的管理工作，每日收集清运、处理城区生活垃圾100余吨。环卫所内设办公室（含财务）、督查组、收费组，下设清扫保洁公司、劳动服务公司、车队和垃圾处理场四个作业机构。现有正式在职职工39人、退休职工57人、临时聘用210人，共计306人。

各乡镇人民政府具体负责本区域内的环境卫生工作，自2024年7月开展农村清洁工程以来，全县乡村共建成标准垃圾池（房）1630个、垃圾中转站14个、垃圾焚烧炉17个、购置垃圾清运车1025辆、垃圾桶12500只。建立环境卫生保洁队伍11支，配置清洁员、清运员、焚烧员达1076人，农村垃圾处理初步实现了全覆盖、常态化运行。

二、工作情况

近年来，县委、县政府高度重视环卫工作，在财力、物力上给予大力的投入，促进了环卫队伍不断扩大，环卫设施不断完善，管理水平不断提高。

（一）不断加大环卫投入。环卫设施是城市化发展的物质基础，是环卫事业现代化的重要标志。为进一步提高环卫作业水平，减轻环卫工人的劳动强度，近年来，我县投入大量财政资金用于城市环卫设施建设。投资160余万元，购置了大型多功能清扫车两部，运输车一部，采购新式垃圾收集车20部，城区布置的玻璃钢垃圾桶、塑料垃圾桶、钢板果壳箱、塑料果壳箱、垃圾房共计1000多个。投入3500万元完成县生活垃圾处理场建设工作，2024年底通过省级无害化处理评测，目前日处理城区和部分乡镇生活垃圾160余吨。从2024年起，环卫经费被列入到县财政预算，由2024年440万元增加到2024年的700万元，环卫工人工资由2024年的人均680元增加到2024年的人均1200元。同时加强对环卫工的关怀，县委县政 府决定从2024年12月开始，县财政每年投入20万元，为每位早班的环卫工人提供一份早餐。环卫经费逐年增长机制，有效改善了环卫基础设施、提高了环卫工待遇，解决了环卫工社会保障问题，稳定了环卫工队伍。

（二）不断提高环卫质量。全面实行“两清扫、一保洁”制度，通过实行人工保洁配合机械化清扫，提高道路冲洗车辆运行频率，提升城区主次干道保洁质量；突出抓好路牙石、绿化带、人行道、公交站点周围等区域的清扫保洁及公厕管理，重点抓好店铺门前卫生责任区的责任落实。加强垃圾收集清运管理，及时清洗运输车辆和垃圾收集装置，保持设备、设施外表整洁，杜绝超载、滴漏、抛洒及满溢等现象，避免清运过程中的“二次污染”。开展一系列环境卫生专项整治，对城中村、居民小区、城区出入口、河道沿线的积存垃圾和垃圾死角开展集中清理，今年已清理各类积存垃圾200余吨。

（三）积极探索环卫管理体制和运行机制。一是加快环卫管理体制的转变，提请县政府出台了《X县城区生活垃圾管理办法》和《X县城市市容和环境卫生实施办法》等系列规范性文件。强化对城区环境卫生的管理职能，对物业小区、城中村等其它区域的环卫作业进行督查，做到环卫作业监管全城区覆盖。二是推进环卫作业市场化进程。把城区主次干道和背街后巷的清扫保洁、生活垃圾收集以及清运工作，通过公开招标的方式发包给有资质的保洁公司，环卫所对每个公司的日常工作实施监管和考核，实行管理与作业分离。

（四）农村清洁工程扮靓新农村。农村清洁工程垃圾处理工作作为美好乡村建设的首要任务和基础环节，自2024年启动以来，县乡两级投入了大量的人力、物力、财力，垃圾处理基本实现了全覆盖和制度化、常态化运转，绝大多数村庄的积存垃圾都基本清理干净，环境状况明显好转。农民的卫生意识也在不断增强，各乡镇基本保持了保洁队伍、经费投入和垃圾处理运行的相对稳定，有效落实了“四有、六无、一推进”的工作要求。

我县环境卫生工作虽然有了很大的发展，由于管理力量相对薄弱，基础设施有待完善，居民卫生意识有待进一步提高等多方面原因，目前的环境卫生质量与广大人民群众的愿望和要求差距较大，因此，要从根本上治理环境卫生，实现环境卫生的彻底好转，进一步提高城市文明程度，需要广大环卫职工付出更加艰辛的劳动，需要我们继续深入细致地抓好以下几个方面的工作。

三、下一步工作打算

一是积极为环卫工人办实事好事，努力解决生活中的实际问题。为环卫工人办实事是党和政府重视关心环卫工作、支持环卫事业发展的具体体现。在今后的工作中多为环卫工人着想，多为环卫工人解决实际问题，多把环卫工人的冷暖放在心上。尤其是要在解决环卫工人医疗保险、人身安全、工资福利和劳动强度上用足用好政策，切实做到工作上支持、生活上帮助。同时，侧重运用法律的手段保护广大环卫工人的利益，切 实保障环卫职工合法权益。

二是切实搞好环卫行业自身改革，不断适应市场经济的新要求。认真总结经验，坚持环卫事业的公益性和社会性原则，顺应市场经济体制，以改革的精神不断推进环卫市场化。继续加快道路清扫、垃圾清运、设施建设等方面的市场化步伐，继续放开环卫作业市场，完善环卫清扫作业面向社会公开招投标制度，使环卫的作业任务、作业质量、作业经费相互挂钩，实现环卫管理责、能、效的提高，不断提高环卫工作质量。

三是建立完善市容长效管理机制，提高市容环卫长效管理水平。通过深入研究新形势下环卫工作规律，不断提高管理协调整合水平，建立起全面的城市环卫工作考核检查制度，形成相应的激励与约束机制，逐步完善市容环境卫生综合整治和长效管理中的考核指标，健全完善考核指标体系和通报制度，严格考评，奖勤罚懒，形成整治市容环境的长效机制。

各位领导、同志们，环卫工作关系广大群众的生活居住环境品质。我相信，在县委县政府的高度重视下，在各部门积极配合和社会各界的关心支持下，只要我们发扬光荣传统，开拓奋进，一定能够开创环卫工作新局面。

最后，祝广大环卫职工节日愉快、身体健康、万事如意!5

**第三篇：环卫公司个人工作总结**

我们每天在这个世界上忙碌，却很少问自己：我是谁？

这是个看起来既简单又有很傻的问题，其实，人一生未必能够搞清楚我能做什么？我不能做什么？人生最大的宝藏是自己，最大的事业是如何经营自己！正确地了解自己，不断挑战自我！人生虽有终点，生命确是无涯；生活可以轻松，生命却很认真！回顾即将流逝的2024年，我的人生也添上了绚烂的一笔。在2024年，什么工作我力有不逮，什么工作我力所能及，我也认清了一点点。本，我参与实施了以下工作： 1.75t/d链条炉部分零部件的设计更改；

2.常州环境卫生处理厂d炉尾气系统改造工程 a.施工准备

（1）主要为常州环卫厂实施的尾气系统土建检测、复核；

（2）编制施工资料（材料清单、工具设备清单、采购清单、施工方案、制浆系统管线图、安装记录等）；

（3）施工图纸的熟悉，并向施工人员交底；（4）施工用材料、工具的采购； b.环卫厂改造工程前期施工

我带领陈国宏、陈亭等施工人员完成了烟气管路拼装、半干式反应塔的吊装、石灰配料系统的安装、清水罐的定位安装、水泵的安装、部分喷淋管路的安装等； 3.广西玉林垃圾无害化处理厂设备安装工程 a.施工准备

（1）储料分选车间、后处理车间熟悉工艺，验收部分设备；（2）学习安装规范、图纸；

（3）玉林储料、后处理标准件统计；

（4）玉林安全管理结构图及玉林制浆管线图制作；（5）储料分选、后处理车间铭牌编制；（6）配合玉林设备发货；（7）安全制度学习； b.玉林现场施工

（1）焚烧车间尾气系统安装、指导；（2）鼓、引风机进出口管路安装、指导；（3）储料分选、后处理车间划线安装、指导；（4）一次发酵车间机械设备安装、指导；（5）臭气抽风管路安装、指导；（6）焚烧炉烘炉操作、热态调试；

（7）储料分选车间、一次发酵车间负荷运行指导；（8）与监理沟通的资料编写；（9）交工、竣工资料编撰；

在这样的一年中，我通过自己的劳动充实了自己，通过领导赋予自己的机会开阔了自己的视野，通过自己的努力使自己的设计、构思成为现实，一个个设备矗立在眼前，也略有一丝丝的成就感。

当然，就自己来说，为满足公司发展的需要，在以后必须注意施工技巧的学习，施工管理制度的学习，结构上、工艺布置上要进行多角度考虑。同时，搜集相关的资料进行参考。本，我所就职的“工程部”的职能也由“技术设计制造”转向更为专业的“施工管理”，从这一年的工作中，对于施工中的质量、材料、安全、岗位责任、施工资料、交工资料的编写等等都从不认知到渐渐熟悉。当然，由于领导的信任，通过在施工中“扮演”不同的“角色”也学会了一些如何安排施工计划，如何同监理处、施工方的沟通，如何减少施工成本等等施工技巧。在工地的岁月中，与陈国宏、陈亭、孙献忠等师傅的沟通也学会了不少现场施工的窍门，同时，也对某一些结构及施工方法进行了改进。就施工过程来说，有喜有忧。令人欣喜的是： 1.领导指挥有方，合理安排计划，优化人力配置。

2.施工人员相互关心，彼此照顾，有一个良好的工作氛围。3.施工人员经验丰富，增长了我们技术人员的施工经验。4.施工人员多才多艺，在施工中可以从事多个工种操作。5.在施工中，每个人都很努力，具有奉献精神。但是，回顾本，也有一些值得担忧的。1.工程时间的跨度比较长。

今年，我工程部参与实施了常州环卫厂d炉尾气改造工程和广西玉林垃圾无害化处理厂设备安装工程。4月～5月，我在常州环卫厂做工程。6月～11月，我在广西玉林做工程。其中每个工程都受到了工程设备到场周期、周转资金的约束，这必然导致难以集中人力、物力、财力进行突击。既增加了设备安装成本，也不同程度的增加了施工难度，长期的施工也容易造成人员的怠榭心理，同时，对设备使用/投资方也会造成不积极印象，给公司的外部形象带来负面影响。

2.有一些结构尚待完善。

今年的设备安装中，绝大部分产品是我们本公司设计的，有些部位考虑还不周全，在安装中问题并没有严重的暴露，在调试过程中就开始慢慢展现。虽然问题不是很大，但是也增加了现场的工作量。

比如说，运行前，滚筒破袋机的进口就拆除了一排刀片，但在负荷运行后，进口刀片仍将会少量的细碎的垃圾弹出，只好又拆除了两排刀片。焚烧车间焚烧炉的操作平台原有的支架型结构比较笨重，且占地面积较大、支腿多，若放在现有的厂房中就会堵死焚烧车间中间的通道。听取各方的建议后，我将操作平台设计成直接焊接在炉体框架上，既节约耗材，也使底部完全脱空，空出走道空间，方便用户的出灰。3.部分设备、元器件质量性能不佳。

焚烧炉数显仪表在运行中紊乱；浮球液位计浮球曾被卡死；电动执行器在热态状态下失灵；新乡起重机厂安装的行车电气接线凌乱，不符合规范，只好返工； 4.技术人员的专业施工管理技能尚不完善。在现有的工程部人员中，夏工是项目经理，黄志福是安全员，我是材料员，陈国宏是施工员。但是，由于没有真正进行过正规化的培训、学习，在施工中对于项目管理的标准化、正规化、高效化均难以达到。如在玉林施工，我与监理方的沟通有时候就显得略有吃力，在制作施工资料的时候也是参照标准，逐步改进，进行制作，方可通过评审。以我们现有的工程管理能力，对付50t/d、75t/d的小工程尚可。但是，对于nkk大型焚烧炉的项目工程就显得跟不上时代要求了。

5.75t/d、50t/d系统的部分工艺尚未成熟。

50t/ｄ生活垃圾处理系统是我公司的开山之作，从而衍生了75t/d生活垃圾处理系统。50t/ｄ生活垃圾焚烧炉良好的热态运行能力在常州环境卫生处理厂得到的充分的证明，75t/ｄ生活垃圾焚烧炉也在玉林有所体现。但是，在尾气处理系统中喷淋水量的控制、布袋除尘器进口温度的控制还没有确定最佳值，尾气最终处理效果我们从量化的角度还没有得到最终的数据。

对于焚烧炉控制点、控制元器件的布置尚未合理。就比如要焚烧炉的风门进行变化，现有方式是采用电动执行器，由于它受高温的影响，在使用中出现失灵现象。同时，由于把风门全部布置在楼面以下的地下室中，进行检修时并不方便。

焚烧炉中控室与焚烧炉是否可以进行同层布置。在现有的75t/d垃圾焚烧炉热态运行中，在垃圾的热值、含水量、鼓引风机配比改变的时候，从炉体前部的摄像头观察炉膛火势的准确性并不十分到位。同时，对推料小车是否将垃圾推下，三角区滑料板的下端是否拉空并不能观察到。必然，操作人员在每次推料前、中、后打开观火门对炉膛进行监控。玉林的中控室与焚烧炉异层布置必然使人员比较疲惫，比较容易产生疲惫、怠慢的心理。从设计的人机性能出发，是否可以进行同层布置。6.工程用模板尚需完善。

在现有的工程中，工程用的资料、表格应按标准制作。玉林工程只是一个摸索阶段，表格的格式、字体大小、内容、签字、语气等等都是初次接触，只好“摸着石头过河”，慢慢摸索。所以，必须按照标准制作一些工程用的电子模板，比如说工作日志、监理工程师通知回复单、设备报审表、方案报审表、竣工验收单等等。7.加强公司的反馈效率，提高公司外部信誉。“顾客就是上帝”。

当设备出现故障的时候，客户总是希望设备制造厂方迅速来人解决或提供有效的解决方案。在玉林工程中，我们首次涉足全面的设备的调试、维护、保养领域。

但是，如客户关于设备调试队伍的派遣，更换设备的意见，关于维护、保养的技术支持，公司就信息反馈效率来说，并不是很迅捷，种种这些对于资金的周转回收、公司的外部信誉均有所影响。

优秀的团队经常向他们的客户和其它成员征求反馈意见。如果他们的工作或产品有过错，他们都想尽快了解情况，以便改正。他们不仅不担心找到批评、指责或是投诉，反而鼓励和欢迎建设性的意见，并将其作为完善下一步行动的跳板。8.企业魅力、公司员工的凝聚力尚待加强。

员工的凝聚力来自于员工对企业目标、企业文化、企业发展潜力的认同感和专注度，通俗说应该是事业的忠诚度。我们应该认同一个事实：员工的潜能是巨大的。员工的潜能如同光能，他们既可以各行其是，象单个的电灯泡一样散发着自己的力量；他们也可以把所有的能量集中起来，如同一束激光，穿透所有前进道路上的障碍。

就公司的现状来看，虽然公司在老板和人事经理努力下聚集了许多精英，但是公司并没有以良性趋势发展。公司的企业文化不丰富，工作的积极主动性略有缺乏，公司处于一种欠工作活力状态。以一个有潜力、有竞争力企业标准来看，公司的企业文化、企业魅力、公司员工的凝聚力还需要完善。

就个人观点，我提出一点点不成熟的想法： a.对于成绩和建议“认可、奖励、强化”；

b.拓宽产品面，顺应市场需求，分产品类型各自市场定位； c.建立合理的施工休假、调休制度；

d.在我公司本部没有工程时，承办其它设备安装工程；

许多人在刚刚创业的时候，他可以听到许多不同的声音。等到公司做大了，级别做得越高，越难听到真话、实话。究其原因，一是身边的人有求于他，他们因为害怕失去机会、职务等等。二是人内心其实喜欢听好听的话，不喜欢听真话，有时候真话、实话往往让人失去面子。老子说：上善若水。水都是在最下面的，托着别人去做，不能象高山那样整天露面。一个团队、一个组织的领袖，不是去营造自己光环，也不是“两眼一睁，忙到熄灯”，其实只要深深扎根于土地，扎根于群众，扎根于团队的每一个成员。就会有足够的深度，人们向往可以庇荫的大树，人们向往有深度的领袖。

**第四篇：环卫公司个人工作总结**

环卫公司个人工作总结

我们每天在这个世界上忙碌，却很少问自己：我是谁？

这是个看起来既简单又有很傻的问题，其实，人一生未必能够搞清楚我能做什么？我不能做什么？人生最大的宝藏是自己，最大的事业是如何经营自己！正确地了解自己，不断挑战自我！人生虽有终点，生命确是无涯；生活可以轻松，生命却很认真！

回

顾即将流逝的2024年，我的人生也添上了绚烂的一笔。在2024年，什么工作我力有不逮，什么工作我力所能及，我也认清了一点点。本，我参与实施了以下工作：

1.75t/d链条炉部分零部件的设计更改；

2.常州环境卫生处理厂D炉尾气系统改造工程

a.施工准备

（1）主要为常州环卫厂实施的尾气系统土建检测、复核；

（2）编制施工资料（材料清单、工具设备清单、采购清单、施工方案、制浆系统管线图、安装记录等）；

（3）施工图纸的熟悉，并向施工人员交底；

（4）施工用材料、工具的采购；

b.环卫厂改造工程前期施工

我带领陈国宏、陈亭等施工人员完成了烟气管路拼装、半干式反应塔的吊装、石灰配料系统的安装、清水罐的定位安装、水泵的安装、部分喷淋管路的安装等；

3.广西玉林垃圾无害化处理厂设备安装工程

a.施工准备

（1）储料分选车间、后处理车间熟悉工艺，验收部分设备；

（2）学习安装规范、图纸；

（3）玉林储料、后处理标准件统计；

（4）玉林安全管理结构图及玉林制浆管线图制作；

（5）储料分选、后处理车间铭牌编制；

（6）配合玉林设备发货；

（7）安全制度学习；

b.玉林现场施工

（1）焚烧车间尾气系统安装、指导；

（2）鼓、引风机进出口管路安装、指导；

（3）储料分选、后处理车间划线安装、指导；

（4）一次发酵车间机械设备安装、指导；

（5）臭气抽风管路安装、指导；

（6）焚烧炉烘炉操作、热态调试；

（7）储料分选车间、一次发酵车间负荷运行指导；

（8）与监理沟通的资料编写；

（9）交工、竣工资料编撰；

在这样的一年中，我通过自己的劳动充实了自己，通过领导赋予自己的机会开阔了自己的视野，通过自己的努力使自己的设计、构思成为现实，一个个设备矗立在眼前，也略有一丝丝的成就感。

当然，就自己来说，为满足公司发展的需要，在以后必须注意施工技巧的学习，施工管理制度的学习，结构上、工艺布置上要进行多角度考虑。同时，搜集相关的资料进行参考。

本，我所就职的“工程部”的职能也由“技术设计制造”转向更为专业的“施工管理”，从这一年的工作中，对于施工中的质量、材料、安全、岗位责任、施工资料、交工资料的编写等等都从不认知到渐渐熟悉。当然，由于领导的信任，通过在施工中“扮演”不同的“角色”也学会了一些如何安排施工计划，如何同监理处、施工方的沟通，如何减少施工成本等等施工技巧。在工地的岁月中，与陈国宏、陈亭、孙献忠等师傅的沟通也学会了不少现场施工的窍门，同时，也对某一些结构及施工方法进行了改进。

就施工过程来说，有喜有忧。令人欣喜的是：

1.领导指挥有方，合理安排计划，优化人力配置。

2.施工人员相互关心，彼此照顾，有一个良好的工作氛围。

3.施工人员经验丰富，增长了我们技术人员的施工经验。

4.施工人员多才多艺，在施工中可以从事多个工种操作。

5.在施工中，每个人都很努力，具有奉献精神。

但是，回顾本，也有一些值得担忧的。

1.工程时间的跨度比较长。

今年，我工程部参与实施了常州环卫厂D炉尾气改造工程和广西玉林垃圾无害化处理厂设备安装工程。4月～5月，我在常州环卫厂做工程。6月～11月，我在广西玉林做工程。其中每个工程都受到了工程设备到场周期、周转资金的约束，这必然导致难以集中人力、物力、财力进行突击。既增加了设备安装成本，也不同程度的增加了施工难度，长期的施工也容易造成人员的怠榭心理，同时，对设备使用/投资方也会造成不积极印象，给公司的外部形象带来负面影响。

2.有一些结构尚待完善。

今年的设备安装中，绝大部分产品是我们本公司设计的，有些部位考虑还不周全，在安装中问题并没有严重的暴露，在调试过程中就开始慢慢展现。虽然问题不是很大，但是也增加了现场的工作量。

比如说，运行前，滚筒破袋机的进口就拆除了一排刀片，但在负荷运行后，进

口刀片仍将会少量的细碎的垃圾弹出，只好又拆除了两排刀片。焚烧车间焚烧炉的操作平台原有的支架型结构比较笨重，且占地面积较大、支腿多，若放在现有的厂房中就会堵死焚烧车间中间的通道。听取各方的建议后，我将操作平台设计成直接焊接在炉体框架上，既节约耗材，也使底部完全脱空，空出走道空间，方便用户的出灰。

3.部分设备、元器件质量

性能不佳。

焚烧炉数显仪表在运行中紊乱；浮球液位计浮球曾被卡死；电动执行器在热态状态下失灵；新乡起重机厂安装的行车电气接线凌乱，不符合规范，只好返工；

4.技术人员的专业施工管理技能尚不完善。

在现有的工程部人员中，夏工是项目经理，黄志福是安全员，我是材料员，陈国宏是施工员。但是，由于没有真正进行过正规化的培训、学习，在施工中对于项目管理的标准化、正规化、高效化均难以达到。如在玉林施工，我与监理方的沟通有时候就显得略有吃力，在制作施工资料的时候也是参照标准，逐步改进，进行制作，方可通过评审。以我们现有的工程管理能力，对付50t/d、75t/d的小工程尚可。但是，对于NKK大型焚烧炉的项目工程就显得跟不上时代要求了。

5.75t/d、50t/d系统的部分工艺尚未成熟。

50t/ｄ生活垃圾处理系统是我公司的开山之作，从而衍生了75t/d生活垃圾处理系统。

50t/ｄ生活垃圾焚烧炉良好的热态运行能力在常州环境卫生处理厂得到的充分的证明，75t/ｄ生活垃圾焚烧炉也在玉林有所体现。但是，在尾气处理系统中喷淋水量的控制、布袋除尘器进口温度的控制还没有确定最佳值，尾气最终处理效果我们从量化的角度还没有得到最终的数据。

对于焚烧炉控制点、控制元器件的布置尚未合理。就比如要焚烧炉的风门进行变化，现有方式是采用电动执行器，由于它受高温的影响，在使用中出现失灵现象。同时，由于把风门全部布置在楼面以下的地下室中，进行检修时并不方便。

焚烧炉中控室与焚烧炉是否可以进行同层布置。在现有的75t/d垃圾焚烧炉热态运行中，在垃圾的热值、含水量、鼓引风机配比改变的时候，从炉体前部的摄像头观察炉膛火势的准确性并不十分到位。同时，对推料小车是否将垃圾推下，三角区滑料板的下端是否拉空并不能观察到。必然，操作人员在每次推料前、中、后打开观火门对炉膛进行监控。玉林的中控室与焚烧炉异层布置必然使人员比较疲惫，比较容易产生疲惫、怠慢的心理。从设计的人机性能出发，是否可以进行同层布置。

6.工程用模板尚需完善。

在现有的工程中，工程用的资料、表格应按标准制作。玉林工程只是一个摸索阶段，表格的格式、字体大小、内容、签字、语气等等都是初次接触，只好“摸着石头过河”，慢慢摸索。

所以，必须按照标准制作一些工程用的电子模板，比如说工作日志、监理工程师通知回复单、设备报审表、方案报审表、竣工验收单等等。

7.加强公司的反馈效率，提高公司外部信誉。

“顾客就是上帝”。

当设备出现故障的时候，客户总是希望设备制造厂方迅速来人解决或提供有效的解决方案。在玉林工程中，我们首次涉足全面的设备的调试、维护、保养领域。

但是，如客户关于设备调试队伍的派遣，更换设备的意见，关于维护、保养的技术支持，公司就信息反馈效率来说，并不是很迅捷，种种这些对于资金的周转回收、公司的外部信誉均有所影响。

优秀的团队经常向他们的客户和其它成员征求反馈意见。如果他们的工作或产品有过错，他们都想尽快了解情况，以便改正。他们不仅不担心找到批评、指责或是投诉，反而鼓励和欢迎建设性的意见，并将其作为完善下一步行动的跳板。

8.企业魅力、公司员工的凝聚力尚待加强。

员工的凝聚力来自于员工对企业目标、企业文化、企业发展潜力的认同感和专注度，通俗说应该是事业的忠诚度。

我们应该认同一个事实：员工的潜能是巨大的。员工的潜能如同光能，他们既可以各行其是，象单个的电灯泡一样散发着自己的力量；他们也可以把所有的能量集中起来，如同一束激光，穿透所有前进道路上的障碍。

就公司的现状来看，虽然公司在老板和人事经理努力下聚集了许多精英，但是公司并没有以良性趋势发展。公司的企业文化不丰富，工作的积极主动性略有缺乏，公司处于一种欠工作活力状态。以一个有潜力、有竞争力企业标准来看，公司的企业文化、企业魅力、公司员工的凝聚力还需要完善。

就个人观点，我提出一点点不成熟的想法：

a.对于成绩和建议“认可、奖励、强化”；

b.拓宽产品面，顺应市场需求，分产品类型各自市场定位；

c.建立合理的施工休假、调休制度；

d.在我公司本部没有工程时，承办其它设备安装工程；

许多人在刚刚创业的时候，他可以听到许多不同的声音。等到公司做大了，级别做得越高，越难听到真话、实话。究其原因，一是身边的人有求于他，他们因为害怕失去机会、职务等等。二是人内心其实喜欢听好听的话，不喜欢听真话，有时候真话、实话往往让人失去面子。

老子说：上善若水。水都是在最下面的，托着别人去做，不能象高山那样整天露面。

一个团队、一个组织的领袖，不是去营造自己光环，也不是“两眼一睁，忙到熄灯”，其实只要深深扎根于土地，扎根于群众，扎根于团队的每一个成员。就会有足够的深度，人们向往可以庇荫的大树，人们向往有深度的领袖。

大海低于高山，大海低于陆地，大海低于河流……但大海是最豁达的，同时它最有力量！

古语有云：“有容乃大，无欲则刚”，“上行下效”……

一个团队就是一个王国！

**第五篇：环卫公司个人工作总结**

我们每天在这个世界上忙碌，却很少问自己：我是谁？

这是个看起来既简单又有很傻的问题，其实，人一生未必能够搞清楚我能做什么？我不能做什么？人生最大的宝藏是自己，最大的事业是如何经营自己！正确地了解自己，不断挑战自我！人生虽有终点，生命确是无涯；生活可以轻松，生命却很认真！

回顾即将流逝的2024年，我的人生也添上了绚烂的一笔。在2024年，什么工作我力有不逮，什么工作我力所能及，我也认清了一点点。本，我参与实施了以下工作：

1.75t/d链条炉部分零部件的设计更改；

2.常州环境卫生处理厂D炉尾气系统改造工程

a.施工准备

（1）主要为常州环卫厂实施的尾气系统土建检测、复核；

（2）编制施工资料（材料清单、工具设备清单、采购清单、施工策划书、制浆系统管线图、安装记录等）；

（3）施工图纸的熟悉，并向施工人员交底；

（4）施工用材料、工具的采购；

b.环卫厂改造工程前期施工

我带领陈国宏、陈亭等施工人员完成了烟气管路拼装、半干式反应塔的吊装、石灰配料系统的安装、清水罐的定位安装、水泵的安装、部分喷淋管路的安装等；

3.广西玉林垃圾无害化处理厂设备安装工程

a.施工准备

（1）储料分选车间、后处理车间熟悉工艺，验收部分设备；

（2）学习安装规范、图纸；

（3）玉林储料、后处理标准件统计；

（4）玉林安全管理结构图及玉林制浆管线图制作；

（5）储料分选、后处理车间铭牌编制；

（6）配合玉林设备发货；

（7）安全制度学习；

b.玉林现场施工

（1）焚烧车间尾气系统安装、指导；

（2）鼓、引风机进出口管路安装、指导；

（3）储料分选、后处理车间划线安装、指导；

（4）一次发酵车间机械设备安装、指导；

（5）臭气抽风管路安装、指导；

（6）焚烧炉烘炉操作、热态调试；

（7）储料分选车间、一次发酵车间负荷运行指导；

（8）与监理沟通的资料编写；

（9）交工、竣工资料编撰；

在这样的一年中，我通过自己的劳动充实了自己，通过领导赋予自己的机会开阔了自己的视野，通过自己的努力使自己的设计、构思成为现实，一个个设备矗立在眼前，也略有一丝丝的成就感。

当然，就自己来说，为满足公司发展的需要，在以后必须注意施工技巧的学习，施工管理制度的学习，结构上、工艺布置上要进行多角度考虑。同时，搜集相关的资料进行参考。

本，我所就职的“工程部”的职能也由“技术设计制造”转向更为专业的“施工管理”，从这一年的工作中，对于施工中的质量、材料、安全、岗位责任、施工资料、交工资料的编写等等都从不认知到渐渐熟悉。当然，由于领导的信任，通过在施工中“扮演”不同的“角色”也学会了一些如何安排施工计划，如何同监理处、施工方的沟通，如何减少施工成本等等施工技巧。在工地的岁月中，与陈国宏、陈亭、孙献忠等师傅的沟通也学会了不少现场施工的窍门，同时，也对某一些结构及施工方法进行了改进。

就施工过程来说，有喜有忧。令人欣喜的是：

1.领导指挥有方，合理安排计划，优化人力配置。

2.施工人员相互关心，彼此照顾，有一个良好的工作氛围。

3.施工人员经验丰富，增长了我们技术人员的施工经验。

4.施工人员多才多艺，在施工中可以从事多个工种操作。

5.在施工中，每个人都很努力，具有奉献精神。

但是，回顾本，也有一些值得担忧的。

1.工程时间的跨度比较长。

今年，我工程部参与实施了常州环卫厂D炉尾气改造工程和广西玉林垃圾无害化处理厂设备安装工程。4月～5月，我在常州环卫厂做工程。6月～11月，我在广西玉林做工程。其中每个工程都受到了工程设备到场周期、周转资金的约束，这必然导致难以集中人力、物力、财力进行突击。既增加

环卫公司个人工作总结来自范文搜-www.feisuxs，仅供学习，转载请注明出处。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找