# 2024年仲裁申请书格式(7篇)

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-07-01

*在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。仲裁申请书格式篇一申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号：\_\_\_\_\_\_\_...*

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**仲裁申请书格式篇一**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，通讯方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，通讯方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

申请事项：

1、请求裁决被申请人支付违法解除劳动合同的经济赔偿金，合计人民币元。

2、请求裁决被申请人支付因未签订书面劳动合同的双倍工资差额合计人民币元。

3、请求裁决被申请人支付x年x月x日至x年x月x日的加班费合计人民币元。

事实与理由：

x年x月x日申请人应聘到\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，职位为\_\_\_\_\_，月基本工资为\_\_\_\_\_\_\_元，入职后被申请人以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为申请人购买职工基本社保。x年x月x日被申请人以申请人不能胜任工作岗位为由，在未经培训也未经调岗的情况下直接通知申请人被辞退了，并要求次日不用来上班了。

1、依据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签订书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申请人依法应当获得\_\_\_\_\_\_\_\_元的双倍工资差额赔偿。

2、依据《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条、第四十七条和第四十八条的规定，被申请人违法解除申请人与被申请人之间的劳动关系，应当支付经济赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、自x年x月x日至x年x月x日，申请人一直每周工作6天，每天工作达10小时，被申请人均未支付加班费，实际延长加班时长合计\_\_\_\_\_\_\_\_小时，休息日加班合计\_\_\_\_\_\_\_\_天，因此应支付加班费合计\_\_\_\_\_\_\_\_元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法利益，恳请仲裁委员会依法支持申请人的主张。

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**仲裁申请书格式篇二**

被申请人：\_\_\_公司

地址：\_\_

法定代表人：\_\_，电话：\_\_\_

申请事项：

二、请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗保险费滞纳金合计20\_0元

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计26000元( 20\_年1月至今)

事实与理由：

申请人于20\_年x月x日开始至今一直在被申请人处工作，现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

申请人认为, 根据劳动合同法及相关法律规定,用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的保险,而被申请人却一直未给申请人交纳各类保险,此行为已违反了法律的规定,为维护申请人的合法利益,申请人曾多次要求其交纳保险,但被申请人却拒绝交纳,致使申请人的保险费用产生了高额的滞纳金, 同时, 根据劳动合同法的规定,未签定劳动合同的,用人单位应向劳动者支付双倍的工资. 为维护申请人的合法利益,现申请劳动争议仲裁,请求裁决被申请人为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**仲裁申请书格式篇三**

法定代表人：孙\_\_。职务：董事长。

请求事项：

确认申请人之子\_\_身亡前与被申请人之间存在劳动关系。

事实与理由：

20\_\_年1月1日，被申请人维修国道2\_\_线茂县石达关段桥梁灾后水毁工程项目部负责人高兴林，招用申请人之子\_\_到该工程项目部工地上上班，从事勤杂工。申请人之子\_\_提供了劳动且是被申请人业务的组成部分，受被申请人工程项目部的劳动管理，同时被申请人已按月支付了工资劳动报酬(见证据：被申请人工程项目部负责高兴林、张加洪、工友黄\_\_、谌能斌，证人：罗晓华)。申请人之子\_\_身前一直未与被申请人签订书面劳动合同，也一直未给申请人之子\_\_缴纳社会保险。20\_\_年2月10日9时30分，申请人之子\_\_与工友徐昌礼受被申请人工程项目部负责人高兴林指派，乘其项目部的通勤川u67552牌小型客车去茂县县城(凤仪镇)购买工程施工作业工具电钻、烤火炉并给通勤车加油等工作。在履职途中，\_\_同工友徐昌礼二人与通勤小客车坠入岷江河中，两人同时溺水死亡。特申请人依法请求确认身前与被申请人之间存在劳动关系。

申请人认为：根据我国《劳动法》、《劳动合同法》、原劳动和社会保障部《关于确立劳动关系有关事项的通知》、(劳社部发【\_\_x5】12号)、《劳动争议调解仲裁法》的规定，申请人之子\_\_身前与被申请人之间已形成了事实劳动关系。据此，申请人提出上述仲裁申请请求、恳请劳动人事争议仲裁委员会依法确认。

此致

\_\_县劳动人事争议仲裁委员会

申请人：李\_\_

20\_\_年x月x日

**仲裁申请书格式篇四**

被申请人：×××公司

地址：××

法定代表人：××，电话：×××

申请事项：

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计18000元人民币。

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计26000元（ 20xx年1月至今）

事实与理由：

申请人于20xx年3月8日开始至今一直在被申请人处工作， 现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

申请人认为， 根据劳动合同法及相关法律规定，用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的保险， 而被申请人却一直未给申请人交纳各类保险，此行为已违反了法律的规定，为维护申请人的合法利益，申请人曾多次要求其交纳保险，但被申请人却拒绝交纳， 致使申请人的保险费用产生了高额的滞纳金， 同时， 根据劳动合同法的规定，未签定劳动合同的，用人单位应向劳动者支付双倍的工资。 为维护申请人的合法利益， 现申请劳动争议仲裁，请求裁决被申请人为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

×××劳动争议仲裁委员会

申请人：

年 月 日

**仲裁申请书格式篇五**

1、请求裁决先予执行被申请人支付申请人医疗费4962.1元;

3、请求裁决被申请人支付申请人一次性伤残补助金6031元;

4、请求裁决被申请人支付申请人护理费1400元;

5、请求裁决被申请人支付申请人交通费2272元;

7、请求裁决被申请人承担全部仲裁费用.

事实与理由:

由于被申请人未能依照有关规定落实申诉人的工伤保险待遇,给申请人带来极大的伤害.为维护申请人的正当权益,特向劳动仲裁委员会提出申诉,请求支持申请人的请求!

此致

北京市tt区劳动争议仲裁委员会

申请人(签名):

20\_\_年\_\_月\_\_日

**仲裁申请书格式篇六**

身份证号:

住住址:

通讯方式:

代理人;，律师事务所律师

电话:

被诉人:四川建设劳务有限公司(劳务派遣单位)

法定代表人:职务:总经理

住所地:

通讯方式:

被诉人:四川建设工程有限公司(用工单位)

法定代表人:职务:总经理

住所地:

电话:

申请事项:

1、请求裁决被诉人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。

2、请求裁决被诉人支付申诉人将来必然会发生的后续治疗费7000元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被诉人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费2520元。

3、请求裁决被诉人补交申诉人于20xx年2月26日开始参保至今的社会保险费(包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险)。

4、请求裁决被诉人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计220xx元的赔偿。

5、请求裁决被诉人支付给申诉人经济补偿5000元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者，不足六个月的按半个月工资予以补充)。

事实与理由:

1、依据工伤保险条例第十七条、第三十五条和四川省人民政府关于贯彻工伤保险条例的实施意见的规定被诉人应当支付给申诉人52362元的工伤伤残补助金(其中含:一次性伤残补助金本人工资8个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金16个月)。

2、依据中华人民共和国劳动合同法第八十二条的规定和中华人民共和国劳动合同法实施条例第七条的规定，用人单位不与劳动者签定书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申诉人依法应当获得220xx元的赔偿(即11月的工资赔偿)。

3、依据中华人民共和国劳动合同法第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金，即:每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿，申诉人应当获得两个半的工资补偿共计5000元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法利益，恳请仲裁委员会依法支持申诉人的主张。

此致

xx市劳动仲裁委员会

申诉人:

20xx年7月26日

**仲裁申请书格式篇七**

身份证号：

住址：

被申请人：

法定代表人：

地址：

第三人：

身份证号：

住址：

请求事项：

2、支付未签订劳动合同的双倍工资差额\_\_元;

4、支付工资补偿款\_\_万元。

以上合计：\_\_元

5、补缴 年 月、 月， 年 月— 月社会保险;

事实和理由：

经第三人\_\_介绍，申请人于 年 月 日入职被申请人处，任副总经理，月工资\_\_元，以现金形式发放。入职时，被申请人、第三人同意补偿申请人因跳槽导致的工资损失\_\_万元，其中\_\_万元经被申请人、第三人同意，转为投资款，用于受让被申请人股东曹旦初的股权，被申请人另于\_\_年春节前支付补偿款\_\_万元，尚欠补偿款\_\_万元。

因被申请人拖欠工资、未依法缴纳社保和未签订劳动合同，申请人决定于 年 月 日起停止工作，提起仲裁，请求仲裁委公正审理，支持如上请求。

此致

\_\_劳动争议仲裁委员会

二o\_\_年六月十五日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找