# 最新加薪申请书简短(八篇)

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2024-07-02

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。加薪申请书...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**加薪申请书简短篇一**

我已经收到人事的新合同，这意味着我为公司服务已经满3年，在这3年里，我为公司作出了一定的贡献，为公司创造了一定的价值，但同时，我也相应地在此申请加薪。

加薪理由如下：

1、 20xx年5月至20xx年11月，本人在rd任产品工程师，积极配合各项目工程师完成各个项目，包括图纸、bom制作， fa分析和签核， ecn发行等。负责产品包括所有core 产品:gt、pt、aphel-lite、5015、97s。

2、 至20xx年11月加入pm部门，本人有以下成绩。

a. 20xx年11月到20xx年10月，承接福田2吨环卫车项目和midi-car项目。协助业务员william wang 从初期选型、设计开发与审核、样品制作、bom发行、到量产物料追踪，整个项目全程跟踪，并积极跟客户沟通，并配合客户解决装车中遇到的问题。在福田2吨环卫车与midi-car两个项目中，在连接器方面，20xx年共为公司创造470万rmb左右销售额，盈利（不便公开）万左右。

b. 20xx年3月起，本人以过去做福田项目熟练的优势，继续与william wang攻下福田3吨环卫车与北汽新能源汽车， 其中福田3吨环卫车计划1500辆车，将为公司带来180万rmb的营业额，北汽新能源3500辆车，将为公司带来720万rmb的营业额，在连接器方面，两家客户就这两个项目预计将为公司带来（不便公开）万rmb左右的利润。

c. 本人承接的项目还有:bombardier 同轴连接器，广西玉柴、浙江金龙、孟买地铁、万向等客户的项目，从报价到样品和bom,本人都出色的完成了任务。

d. 在pm的时间里，本人几乎给过每一位亚洲销售的大力支持，在每一位亚洲销售每一次跟我的交流中，可以看得出他们对我的信任。

最后，本人除了加薪外，还申请职位升级，这利于我自己，也利于公司，原因有两个：

一、从本人所完成的项目来看，本人完全有资格升职；

二、出于业务关系，本人需要常会客户，但本人职位比较低，在与客户交流中，常会让客户觉得我们公司对客户不够重视，这并不利于客户对我们产生信心，影响客户对订单的方向。于此两项，本人申请升职。

xxx

xxxx年xx月xx日

**加薪申请书简短篇二**

\_总：

您好！

随着我公司的不断发展壮大，我个人的能力也在不断的提升和进步。这段共同成长的岁月里，我对公司的同事们产生了深厚的感情，我喜欢公司的企业文化，喜欢公司的工作氛围。

本人任电子部采购一职工作已近两年，我感谢公司领导对我进入和鑫两年多的栽培和帮助，我非常的信任你们。基于对公司的热爱和对领导的信任，鉴于现在的工作职责范围和工作强度，现请公司结合实际工作情况考虑调整本人薪酬。

人追求的目标越高，他的才力就发展的越快，才能为企业创造更大的价值。如果对员工的工作没有一个明确的激励手段和考核标准，员工的素质高低、做多做少、做好做坏都只是拿基本工资，那对他们来说，为工作付出的满腔热情、牺牲的休息时间和身体健康来说是不公平和不值得的。

我相信，只要付出，就会有收获！

期待您的答复！

申请人：

20\_\_年\_\_月\_\_日

**加薪申请书简短篇三**

尊敬的领导：

您好！

我自20xx年12月进入公司以来，至今已近x年，期间一直担任后勤管理员兼司机职务，本着以司为家的心情，一直努力工作，不敢有丝毫懈怠之心；加之公司近年不断发展壮大，对外业务不断增加，我的工作量不断增大。我个人能力也在不断的提升和进步，这段共同成长的岁月里，使我更加喜欢公司的企业文化、喜欢公司的工作氛围，感谢公司领导对我的栽培与帮助。

现本人已近而立之年，结婚、供房等所带来的资金压力，实如泰山压顶，但本人目前收入低薄，每月仅3000元，而台州市本就消费水平极高，每月收入仅能自给，心中不免哀伤，但想到公司一向爱护员工的传统，心中便有了一直走下去的希望。

基于对公司的热爱和对领导的信任，鉴于现在的工作职责和工作强度，我希望公司能将我的工资提高8000元左右，至此公司的深情厚意，不敢厚藏，尽表现于工作之中。

人追求的目标越高，他的才力发展的就越快，所以我正式提出申请，希望公司能将我个人工资提高到8000元整。

也请公司领导放心，无论申请成功与否，本人仍会一如既往的、用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，这是我的知识和修养要求我应该做到的。

期待您的答复！

申请人：xxx

20xx年xx月xx日

**加薪申请书简短篇四**

尊敬的x总：

您好！

首先本人很感谢您在百忙之中详阅此申请，自本人刚毕业以来一直在xx公司担当前台文员，鉴于现在的工作环境和工作职责以及工作范围，本人希望在原有的底薪上增加500元。

本人刚毕业所以从来也不敢跟公司提出加薪的要求，但是到现在我不得不提出。

第一：我的工资实在太低，比在公司所有文员的工资都要低。

第二：是本人现在的工作范围和工作强度在不断加大，而工资还是在原来的位置上。 第三：本人工作环境比总厂的要艰苦，不说别的，就是想吃水果还得等一个星期去布吉街才可以买到。

第四：总厂职员都是住的职员宿舍，而我在达成住的是七人一间，而且是住在马路旁边，没有哪个晚上不是听着车子的声音入睡的，有时候吵得实在无法睡着。

第五：分厂没有固定的清洁工，所以几乎所有的卫生都是靠我跟和保安来进行打扫。当然这里我也想提个建议，就是因为车间员工实在太累，本来就没有什么休息的时间，中午还要帮忙打扫食堂的卫生，所以本人建议增加一名清洁工阿姨，其实这边员工走的比较多，这个也是主要原因之一，只是大家都把他们的这种心理给忽略了。

第六：领导关心这边的员工或者人事部自己的员工太少，总感觉两个厂是独立的而不是一个整体，很多重要的事情都是发生了以后，我们这边才知道，所以在信息方面希望都和这边的厂共享一下，给员工多一些关心，不只是物质也包含精神，因为钱不一定留得住所有你想要留得住的东西。说实话，这边有多少人不知道老板的名字，有多少人不知道公司几个重要领导的名字，只是大家都放在心里而已。

第七：本人为了能在年底的时候多给父母一些钱，于是去车间加班，希望能完成达成孝敬父母的一点心意，但是工资太少，就算上个月去车间每天工作两小时，还有星期六加班，但是还是不到两千，除掉给家里寄的一千元，自己吃的用的，所剩下的也不过就是一件衣服的钱而已。

第八：在达成分厂上班，由于每个星期一起还要去总厂开会，所以每次都得步行四十分钟才能到达，而其他在这边的职员，每次都有车子过来接他们开会，这点多少有点不公平。我虽然是一个刚毕业的大学生，但是人权方面我也希望接受平等的对待。

第九：这边厂实在是太偏僻，而且缺少沟通的人，车间的人员素质和文化程度根本不在一个档次上，满口脏话都是常事，而且不讲理。不过没有跟我有个什么矛盾，这个我可以保证，我在员工面前的形象是好的。您可以调查。

当然如果您觉得我还没有达到您所认为可以加薪的要求，我诚恳的希望您能够多给予本人一些建议和意见，让我今后有一个努力的目标和方向。在提升自己能力的同时将工作做得更好。

期待您的答复！

申请人：xxx

时间：xxxx年xx月xx日

**加薪申请书简短篇五**

尊敬的领导:

您好！本人xxx，由于以下几个方面的原因，现特申请加工资xxx元。

1、从今年开始，江苏徐州的地区的xx部门工资都有所上调，增加价位在200-500元不等。

2、xx工作技术性强，稍有不慎都会影响产品的外观和性能，且本人现在工位不稳定，哪里有需要就到哪里帮忙，可以说是身兼多职，这也从另一方面说明了我工作内容的繁多和技术的娴熟。

3、相比去年，xx今年又少了两个人，所以我的工作负担又增加了不少，通过我的工作成绩，我希望老板给我增加工资薪酬待遇以资鼓励，带动我上班的积极性，以保证将工作做的更好。

4、xx部门工作环境差，噪音大，粉尘多，且来货多出货紧急时还需要无偿加班。

5、随着物价的不断上涨，原有的工资水平已远远不能满足我的消费需求及生活水平，在这个什么都在涨价的社会，我希望老板也能让我的工资见涨以满足我的生活要求！

以上几点，我希望老板能从实际出发，对于我所提的要求给予考虑，谢谢！

xxx

xxxx年xx月xx日

**加薪申请书简短篇六**

尊敬的领导：

您好！

自去年5月我有幸进入公司以来，近1年了。始终抱着“公司是我家，繁荣靠大家”的信念以快乐饱满的情绪投入到工作学习中去，一直认认真真、兢兢业业地对待我的每项工作，力求把工作做得尽善尽美，不敢有丝毫懈怠之心，为公司的发展做出了自己应尽的责任，与公司共同进步共同发展。在提高个人工作技术经验的同时，有幸为公司添砖加瓦略尽绵力，此实为我的荣幸。

所有这些都是与领导的关心和重视人才培养是密不可分的，我为能成为叉叉公司的一员而感到庆幸。在这段共同成长的岁月里，我对公司的领导及同事产生了深厚的感情，我喜欢公司的工作氛围，喜欢公司的每一个伙伴们。我给予了他们的同时，他们也给予了我更多。更感谢领导对我的栽培和帮助，我非常的信任你们。

随着公司的业务不断发展扩大，我个人的能力也在不断的提升和进步，解决问题的效率越来越高，同时工作职责范围和工作量也在相应地增加、工作强度不断加大。如\_电视台数据库优化工作；公司数据库建设及应用服务完善与维护；cibn环球资讯广播及教育数据库环境搭建部署、系统测试、故障排解等。

您知道这次公司搬家，新机房的数据库搭建、排除故障、测试备份与恢复、检查数据库运行状态从最初的需求规划、方案设计、沟通、实施、验收、测试等原因常常使得我不得不牺牲休息时间加班加点到深夜甚至到凌晨二、三点，如此大的工作强度已快使我心有余而力不足了，毕竞任何工作都应该在保证不影响身体建康的前提下进行。

在竭尽全力完成工作的同时我还不断探索更好的工作方法，有效地提高了工作效率，降低了工作成本，从而增加了收益。

此外在做好本职工作的同时，参加各种培训考试学习，比如思科认证网络工程师培训、cuug专业oracledba培训、数据库开发员认证培训等，使自己对数据库的知识更上了一个台阶。比如在oracledba培训期间，我还借此机会进行了一些在公司没有机会思考的问题及练习的项目：对oracle知识理论更加深刻掌握、根据不同的业务需求制定与完善数据库的备份、恢复、和recover等策略项目。以期为公司在以后的发展道路上再添砖瓦。

同时我们所处的城市是一个正以惊人的速度向前发展的城市，无论是经济还是消费水平在全国都是名列前茅，而且目前的社会经济和物价已呈通货膨胀的趋势。在这种形势下，现有的工资水平已显得很单薄了。

鉴于以上因素，为了能更好地为公司效力，也为了使自身能得到更好的发展，特此向您提出加薪申请，申请从\_\_年6月开始工资提升到8000元/月。

人追求的目标越高，他的才能就发展的越快，才能为企业创造更大的价值。如果对员工的工作没有一个明确的激励手段和考核标准，员工的素质、能力高低、做多做少、做好做坏拿的都是一样的工资，那对他们来说，为工作付出的满腔热情、牺牲的休息时间和身体健康是不公平和不值得的。

我相信对于有一定能力和执行力的员工，老板是不会吝啬的，使之能够解除后顾之忧，安心为企服业务。

如果您认为我现在的工作内容及质量还未能达到这个薪金标准，我诚恳地希望您能提出宝贵的意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

加薪不是目的，只是希望让我们做得更好！

期待您的答复。

此致

敬礼

申请人：

**加薪申请书简短篇七**

尊敬的x总、x经理、x经理：

时间过得很快，来到企业工作，转眼已一年有余。亲眼看着我们公司这一年一步步走过的脚印，看到这一年的变化和发展，真的十分高兴。

作为工作的企业，这一年中，公司各方面的工作有了一个整体的提升，培训部的工作走上正轨，行政部的工作不断系统化、科学化，营销部的业绩有增无减，制作部的工作持续规范化，都是在朝良性方向发展，这一切真是一个令人欣慰的成绩。

作为个人，自入职公司以来，感受到公司对职员最真诚的关怀和培养，受到几位领导的器重、关怀和帮忙，都铭记于心，也会在未来的工作中再接再励努力进取，不断发展自我，为企业作出更大的贡献。

目前企业处在极需快速发展阶段，有很多需要完善的地方。人最重要的是思维，是意识，在这点上对本企业各方面的客观要求和思维意识，本员工应当算是进取的、异常要求提高的同志，也随时随地在向各位同事宣扬贯彻各种提高思想，期望他们能够同样提高，以厂为家，有主人翁精神，为我们企业的发展扩大潜力。其实最重要是大家的思想观念中应当抛弃那种落后的观念和工作方法，以先进的、科学的现代理论和方法指导工作并运用，这样企业才能在现代激烈的竞争中立足并发展，而这正是一年中我为之努力的重要工作。

部门事务是我的主要工作之一，致力于企业的建立与完善工作，目前已完成体系和体系，体系正在建立中，并且在日后的工作中都需要持续完善和改善。对于企业的规范化、程序化和科学化，这些都是具有长远意义和价值的工作。营运方面长期协助领导管理思想的体现，设计各项工作表格，跟进各项规定的实施，加大执行力度。进行申请生产许可证要求文件的统筹整理拟制，完成整套文件体系。本员工在文笔方面略有心得，对公司里文笔起草拟制作了很多工作，同时也设计了较多简单广告牌宣传单等，省去公司这些方面的一些麻烦。而在下阶段，企业管理系统的完善加强及培训部、营运部工作是工作的重点，这跟企业的发展也是息息相关的。

在这一年中虽然不敢说个人在企业工作中发挥了怎样的带动作用，但绝对进取主动出谋划策、全心全意为企业发展鞠躬尽瘁。十分高兴在企业的运营中能够发挥自我的作用，为企业的提高和发展尽到自我的力量，而这同时也是我个人价值的重要体现。

薪酬是衡量工作价值的最佳标准，我们员工也十分理解在追求利润最大化的情景下，公司会需要降低各种成本。可是企业经营本身的`目的是为了获取经营利益，工资福利的目的则是开发企业的人力资源、最终提升企业的经营效益。对于企业外部而言，薪情的好坏影响到企业的外部竞争力（如知名度、美誉度、优秀员工等），进而影响到企业的生存和发展；对企业内部而言，薪情的高低直接决定了员工工作的绩效、心境的好坏。从某种程度上说，好薪情给员工带来强大的激励，带动工作进取性；反之增加怠工情绪，最终影响企业潜能的开发。我相信对于有必须本事和执行力的员工，老板是不会吝啬的，使之能够解除后顾之忧，安心为企业服务。

就目前市场行情和所明白的情景、朋友同行，根据、类的行业、岗位和工作资料、工作年限的不一样，一般薪酬在~左右。

因为我们企业在目前各方面体系正处于完善阶段，客观说，薪酬福利体系有所欠缺暂时没有定期加薪也是能够理解的，所以特提出加薪申请，以期得到领导对本人工作成绩的肯定和鼓励，更是对未来工作进取性的激励。如果本员工工作中尚有有待改善的部分，也敬请领导批评指正，我必须谨记于心、乐于修正提高。望几位领导给予批准为感！

衷心祝愿几位领导事业如日中天、公司蒸蒸日上财源广进！

申请人：xxx

时间：20xx年xx月xx日

**加薪申请书简短篇八**

尊敬的公司领导：

你们好！

首先，我有幸进入xx与大家共事，非常感谢公司对我的支持与栽培。算算一晃来公司也有几个月啦，公司的领导、同事及文化更坚定了我选择的xx正确决定，也让我找到了工作目标和在本行业坚持下去的决心。

一直以来我都认为xx这样一个成立时间不长，却能稳步前进的公司一定是我能够相信，能在这里闯出自己一片天的公司，几个月来我在公司各同事和领导的指导下也学习了不少东西，也在一步一步朝着公司“五年名公司，十年名企业”的步伐努力的走下去。

几个月来我摸着石头过河，总算步步接近装饰业的大门，感受也很多。

通过几个月的努力也做出自己一点点成果，不敢说是有多少可观的成绩，但在工作过程上我提出两点，希望公司能够适当提升一点待遇以资鼓励：

第一、装修行业务与其他业务方式似乎没有太大区别，但在签单主动权上区别较大，因为除了公司背景和业务员本身素质外，60%以上都把握在设计师身上，所以业务员前期在外面风吹雨淋，洽谈合作伙伴，甚至用财力、健康拼出来的业务信息给到设计师手中，一但未签成，我们一样也没有业绩可言。这一点说明了我们没有不努力，也从不敢松懈。

第二、河源这个特殊的市场环境决定了我们前期竟争的不一定是名声、不一定是质量，但一定是熟人圈有多大。这样在关系网络的组建和维护上必定要有一定的投资。有舍有得，有投资才有回报，我现在通过摸索通常两条腿走路：1、走朋友老乡圈2、走售楼部这条路。但凡是人情世故都或多或少要投资，尤其是后者与陌生人打交道，前期的付出是必不可少的，后期也须要适当维护的。

目前，我自己所有的工资包括家人的部分工资都成了我个人的业务经费，虽说业务员的工资看业绩，但是我个人认为我们认真做事，我们在努力，而且生意也有淡旺季之分。因此我向公司申请以增加底薪的形式当作对我工作的鼓励和认可。

鉴于以上，希望公司领导认真考虑，如提升待遇我将更加全力以赴，不浪费公司的认可和鼓励，如若不做考虑请领导做出指示，我将不会放弃努力，因为坚持，为了更超越！

申请人：xxx

时间：20xx年xx月xx日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找