# 最新尾牙宴讲话 尾牙宴结束语(十九篇)

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2024-07-10

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。尾牙宴讲话 尾牙...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**尾牙宴讲话 尾牙宴结束语篇一**

大家晚上好!

喜悦伴着汗水，成功伴着艰辛，遗憾激励奋斗，我们不知不觉地走进了20xx年，今晚我们欢聚在福建尚珍投资发展有限公司20xx新年尾牙宴。在新年来临之际，首先我谨代表福建尚珍投资发展有限公司向长期关心和支持公司事业发展的各位事业合作伙伴、各位朋友致以诚挚的祝愿!向辛苦了一年的公司各门店及全体员工表示亲切慰问并致以由衷的感谢。感谢大家在20xx年的汗水与付出。同时也感谢我们的家人和朋友的理解与支持。

20xx年我们积极推进合作创新，也看到了成效。展望20xx年，希望公司能站到了一个更高的平台上，新的一年，公司将持续遵循君子文化。并在去年的基础上继续深化，目的只有一个：全面提升公司的核心竞争能力。我相信，20xx年公司一定会更强盛，员工的收入水平一定会越来越好。

有一个故事讲的是一个美国人、一个法国人，还有一个以色列人，被送进一个城堡五年，上帝对他们说，你们每个人，可以提一个要求，我满足你们：

美国人爱抽雪茄，要了三大箱雪茄。

法国人喜欢浪漫，要了一个美丽女孩做伴。

犹太人说，给我一部国际长途电话吧!

五年过后，美国人第一个冲出来，他大喊道：“打火机，给我打火机!”

接着出来的是法国人。他手里抱着一个小孩子，美丽女子手里牵着一个稍大的孩子，肚子里还有第三个。

最后出来的是犹太人，他紧紧握住上帝的手说：“五年来，我每天与外界不停地联系，生意突飞猛进，十分感谢，就送您一辆劳施莱斯吧!”

这个故事告诉我们，什么样的选择，决定什么样的生活。今天的生活是五年前我们的选择决定的，而今天我们的抉择，将决定我们五年后的生活。在一个浮躁的世界里，执着有时变成了稀缺资源，“多年耕耘、厚积薄发”要求我们既要耐得住寂寞，又要把握事物发展的规律，与具有正确理念同等重要的是，如何结合我们的基本面去把握从理念到机制、机制到创新、创新到实施等不同环节的转换规律，这是我们在未来发展中需要面对的课题。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。让我们以我们自强不息的精神，团结拼博的斗志去创造新的辉煌业绩!新的一年，我们信心百倍，激情满怀，让我们携起手来，去创造更加美好的生活。

再一次衷心地祝愿，祝大家：

工作顺利，心想事成!

谢谢!

**尾牙宴讲话 尾牙宴结束语篇二**

尊敬的各位领导、各位嘉宾朋友、全体员工：

大家晚上好!

首先我对一直以来关心和支持大石代公司发展的各界领导、各位朋友和各位合作伙伴表示诚挚的谢意!感谢您们!向兢兢业业辛勤工作在公司各条战线上的每一位将士们，向现在还奋战在工作岗位上还没回来和我们团聚的前线战士们，向给予公司理解和无私奉献的每一位员工及每一位家属，表示衷心的感谢!谢谢你们!大家辛苦了!

为了弘扬团队精神，传承优良作风，表彰优秀员工，我们评选出了一批“优秀先进个人”，他们为公司的发展默默地奉献，他们的敬业精神值得让大家学习，让我们以先进为榜样，团结奋斗，锐意进取。在此我对这些员工表示衷心的祝贺!其实还有许多优秀员工这次没有当选，希望你们再接再厉，在明年的评选中脱颖而出，成为公司的骄傲!

回顾20xx，这一年将无愧地载入我们大石代的发展史册，这是值得我们欣喜和反思的一年，虽然我们抢抓机遇，乘势而上，取得了一定的成绩，但是同时我们也清醒地认识到，我们还有许多的不足点，公司内部还存在着很多有待解决的问题，因此我们还需要不断加强学习、培训，提高自身综合素质，勇于创新，以适应行业发展的需要。

展望20xx年，我们任重而道远。新的机遇和挑战在等待着我们，建立大石代仓库、和品牌全球化将成为公司20xx年的发展重点!我们真诚期待各界领导、各位朋友、各位合作伙伴给予我们更多的关注和支持，给予我们更多鼓励，让我们一起齐心协力、努力奋进，再创辉煌!一起迎接更加美好的明天!

在这新春佳节到来之际，我代表大石代公司向在座的各位领导、各位来宾朋友和各位同仁表示节日的祝贺!祝大家新年快乐，身体健康，万事如意!

谢谢大家!

**尾牙宴讲话 尾牙宴结束语篇三**

尊敬的各位领导、各位嘉宾朋友、全体员工：

大家晚上好!

首先我对一直以来关心和支持大石代公司发展的各界领导、各位朋友和各位合作伙伴表示诚挚的谢意!感谢您们!向兢兢业业辛勤工作在公司各条战线上的每一位将士们，向现在还奋战在工作岗位上还没回来和我们团聚的前线战士们，向给予公司理解和无私奉献的每一位员工及每一位家属，表示衷心的感谢!谢谢你们!大家辛苦了!

为了弘扬团队精神，传承优良作风，表彰优秀员工，我们评选出了一批“优秀先进个人”，他们为公司的发展默默地奉献，他们的敬业精神值得让大家学习，让我们以先进为榜样，团结奋斗，锐意进取。在此我对这些员工表示衷心的祝贺!其实还有许多优秀员工这次没有当选，希望你们再接再厉，在明年的评选中脱颖而出，成为公司的骄傲!

回顾20xx，这一年将无愧地载入我们大石代的发展史册，这是值得我们欣喜和反思的一年，虽然我们抢抓机遇，乘势而上，取得了一定的成绩，但是同时我们也清醒地认识到，我们还有许多的不足点，公司内部还存在着很多有待解决的问题，因此我们还需要不断加强学习、培训，提高自身综合素质，勇于创新，以适应行业发展的需要。

展望20xx年，我们任重而道远。新的机遇和挑战在等待着我们，建立大石代仓库、和品牌全球化将成为公司20xx年的发展重点!我们真诚期待各界领导、各位朋友、各位合作伙伴给予我们更多的关注和支持，给予我们更多鼓励，让我们一起齐心协力、努力奋进，再创辉煌!一起迎接更加美好的明天!

在这新春佳节到来之际，我代表大石代公司向在座的各位领导、各位来宾朋友和各位同仁表示节日的祝贺!祝大家新年快乐，身体健康，万事如意!

谢谢大家!

**尾牙宴讲话 尾牙宴结束语篇四**

尊敬的各位领导、各位嘉宾、全体员工：

大家晚上好!

首先我对一直以来关心、支持x公司发展的各级领导和各位朋友表示诚挚的谢意!向兢兢业业辛勤工作在公司各条战线上的每一位同仁，向给予公司理解和支持的每一位员工及其家属，表示衷心的感谢!正是你们的努力和付出，公司才得以快速成长并日益成熟，成为行业中的佼佼者!

回眸20xx，人民币对外升值，国内高通涨，原材料和人工成本达历史新高的艰难时期，公司也度过了不平凡的一年，遇到了很多困难。但在公司全体员工的共同努力下，我们仍然取得了可喜的成绩，基本达成了年度目标计划。开发拓展了很多新产品及新市场，培育了一批新人和新客户，公司进行了大量的流程优化工作为公司规范化管理打下了坚实基础，多年来公司产品取得了美国，加拿大，英国，澳大利亚。欧盟等多项产品认证。连年被税务部门授于纳税大户和a级诚信企业的光荣称号。新添了很多生产，测试，模具设备。进行了今后几年的经营战略部署，并计划在20xx年投资2亿元兴建14万平方新厂房等等，不一一列举，以上这些对公司的可持续发展奠定了良好的基础。

为了弘扬团队精神，传承优良作风，表彰优秀员工，经各部门根据相关制度民主评选，我们评选出了一大批优秀先进个人，他们为公司的发展默默地奉献，他们的敬业精神值得让大家学习，让我们以先进为榜样，团结奋斗，锐意进取。在此我对这些员工表示衷心的祝贺!其实有许多优秀员工这次没有当选，希望你们再接再厉，在明年的评选中脱颖而出，成为公司的骄傲!

回顾总结过去，我们也应该清醒地认识到，公司内部还存在着很多有待解决的问题，例如，我们的创新意识，服务意识、成本意识、品质意识、危机意识有待提升、车间现场5s管理有待改善。员工的职业化程度急需提高，因此我们还需要不断加强学习、培训，进行批评与自我批评,改变观念，勇于创新，提高自身综合素质以适应企业发展的需要。

展望20xx年，我们任重而道远。新的机遇和挑战在等待着我们，规范化、标准化、精细化、高效化将成为公司20xx年的管理重点，希望全体员工在新的一年里，齐心努力，再创辉煌!迎接更美好的明天!

在这新春佳节到来之际，我向在座的各位领导和各位同仁表示节日的祝贺!快过年了，请带上笑容，带上祝愿，多陪同家人父母。向亲朋好友拜个年。因各种原因不回家的员工，也请你们对自己的家人和亲朋好友许个愿，打电话报平安，送送祝福。在这里我给大家并通过你们给你们的家人和亲朋好友拜个早年，祝大家新春快乐，身体健康，合家幸福，财源广进，万事如意!

谢谢大家!罗。

**尾牙宴讲话 尾牙宴结束语篇五**

尊敬的各位来宾，各位同事，女士们，先生们：

大家下午好!今天我们在这里举行2020xx年会，主题是回顾、感恩和展望。我们很荣幸的邀请到优秀员工的家属代表和为公司融资做出贡献的家属代表。分享我们过去一年的收获和喜悦，共同展望我们充满期待的20xx、在此，我谨代表公司管理团队并以我个人的名义对各位的莅临表示热烈的欢迎!向获奖的优秀员工表示衷心的祝贺!向与公司风雨同舟，在困境中坚守、跋涉、前行的全体员工和支持、期待、鼓励我们的家人，致以崇高的敬意!

我们一起走过的20xx，留下了太多的记忆和感慨。

这一年，全国经济下行压力加大，制糖业全行业依然亏损。但是公司上下共同努力，生产期预算由亏损1439万元，到实现盈利203万元;年度实现微利。

这一年，农业工作在政府支持、员工努力、公司补贴、高管帮扶下，甜菜种植面积和甜菜产量都超过了预期目标，创下了众益创立以来的新高。

这一年，农机推广终于取得了历史性进展，在补贴的引导下，通过我们的宣传、试验示范，销售数量和作业面积实现了双跨越。

这一年，我们恢复了原糖加工生产线，建成了2500平米的钢构库房;歪打正着的加工了1、6万吨原糖;克服了纪念抗战70周年期间企业停产限产的影响;原糖加工取得了良好的业绩。

这一年，20xx/20xx生产期安全、顺利、圆满完成。成本、消耗、处理量，等多数指标都实现了预期的目标;运营系统实现了全年无损工事故、无重大设备事故。

这一年，财务部门通过农行、包行、小额贷款公司的支持，经营部的产品销售，完成了甜菜收购资金的筹集和兑付;原糖配额、储备糖贴息、扶贫贷款贴息实现了良好运作。

这一年，公司引入北大企业软实力5+1核心系统，制订并落实了20项行动计划，企业软实力开始进入提升通道。

这一年，公司在管理系统试行了“互联网+”，网上产品销售比重不断增加，售价和销量远远好于现货交易。网上采购开始启动，采购成本大大下降。开通了公司微信公众号，以团队为单位建立了微信群，上下左右信息沟通更加顺畅。通过微信群，开展了全员参与的安全生产pk竞赛活动。

这一年，公司的搬迁工作正式启动，用地完成报批，办公楼、倒班楼、员工餐厅的基础建设已经完成，后续工作正在有序进行。迁建办还通过考察和试验，使固废变成了商品，实现了虑泥的环保综合利用。并得到了环保部门的认可，找到了“以废治废”的新途径。

这一年，我们开始提出”员工个人目标就是企业追求的目标“的理念;注重员工的收入;由于20xx年基础和绩效比例调整、20xx原糖加工、农业绩效突出，20xx年员工总收入比上年增长20%以上。

我们共同走过的20xx，也留下了几许遗憾和思考。

——资金仍是制约公司搬迁和经营的主要矛盾。我们在经营上不是没有思路和想法，只是受到资金短缺的制约;公司的搬迁也是如此。

——甜菜种植大户的收购场地、质量、保管、除土等服务，仍然需要我们做更多的工作，20xx年以及以后将更加重要。

——生产中后期工艺损失偏高和杀菌的问题，还有待于认真研究、探讨和解决，这也是困扰我们多年的一个魔咒，渴望在20xx年得到破解。

我们共同走过的20xx，有太多需要感恩的人和事。

感恩280名同事：不离不弃、风雨兼程，与众益共同走过20xx。

特别感恩董事长：为公司承揽了原糖加工业务，更新了过滤设备，解决了分离机的瓶颈问题。

特别感恩农业团队：超额完成了农业的各项目标，大户实现了100%盈利，农业有了恢复性增长;农机推广有了新突破，起早贪黑完成了除土任务，保证了生产的连续进行;自租地的员工用自己的实际行动给农户提供了的实验示范。

特别感恩运营团队：技改检修、原糖加工、榨期生产都有出色的表现;经历的停产限产、环保治理、设备老化、人员不足的考验，糖、粕、蜜、汽的成本实现了预期的目标;

特别感恩搬迁团队：在艰难中实现开工，期间进行了多次的考察、学习、实验，为新厂建设做出了充分的准备;同时完成了多期国家专项资金的申报工作;成功的解决了固废排放问题，为公司今后的环境治理探索了新路。

特别感恩行政的部室：为公司的运行提供的优质服务，安全、高效的完成了资金结算、费用控制、产品销售、材料采购、质量控制、设备监护、安全与信息管理、人力资源和公司运行。

感恩推选出的优秀员工，特别感恩那些把荣誉让给同事的中层团队和默默无闻的一线员工;更要感恩给予我们280名同事鼎力相助的每一个家庭。

所有逝去的日子都已化作推动我们前行的力量;所有流过的汗水都已凝结成生命中闪亮的珍宝。感恩20xx伴随着我们的一切人和事。

20xx我们将继续携手前行，迈向新的目标。

农业的目标已经明确，并分解到农务员。按照选好人、选好地、选好种、配好机的“四好原则”。以谦卑的心态落实9、3万亩的分解任务，将甜菜收购量控制在30万吨以内，菜丝含糖达到15、30%以上。

生产运营要扎实有效的做好夏季的检修工作，并且力争比20xx年早开机5天。以其量、本、率卓越的绩效表现，让这座有着38年光辉历史的企业，通过我们这代制糖人的双手，在这片热土上实现最后一个生产期的圆满落幕。

多方筹集资金，如期进行新厂建设。到20xx年底，工程进度要实现50%;车间的土建在20xx年4月中旬达到开工条件。集中公司所有力量，高标准、高质量、高效率的推进新厂建设，确保20xx年如期竣工投产。

公司的管理部室要继续引入互联网思维，围绕客户，效率，人性这三个关键词。为农业、运营、搬迁卓有成效的做好各项服务工作。

新年已过，春节正向我们走来;让我们共同祝福20xx，吉祥、安康、快乐!

**尾牙宴讲话 尾牙宴结束语篇六**

各位领导，各位女士、各位先生、各位朋友：

大家晚上好!

喜悦伴着汗水，成功伴着艰辛，遗憾激励奋斗，我们不知不觉地走进了 20xx 年，今晚小年夜我们欢聚在宏茂饮食管理(深圳)有限公司松岗项目点成立后的第1个年头里，我和大家的心情一样激动。

在新年来临之际，首先我谨代表宏茂饮食管理(深圳)有限公司松岗项目点向长期关心和支持项目点事业发展的各级领导和社会各界朋友致以节日的问候和诚挚的祝愿! 向辛苦了一年的全体员工将士们拜年!感谢大家在20xx年的汗水与付出。我们生产线上的员工心系大局，放弃许多节假日，夜以继日地奋战在岗位上，用辛勤的汗水完成一个有一个艰巨的任务。借此机会，我向公司各条战线的员工表示亲切慰问并致以由衷的感谢。祝大家新春愉快，身体安康，合家幸福 !

20xx年将无愧地载入我们宏茂饮食管理(深圳)有限公司的发展史册，但是，我们必须清醒地看到，与市场经济要求的企业形态相对照，我们还有很大很大的差距，我们松岗项目点发展还不是很顺畅。展望20xx年，希望松岗项目点能站到了一个更高的平台上，新的一年，松岗项目点将持续遵循“市场营销立体推进，诚信为本，规范管理;强化品质，持续改进的方针，并在去年的基础上继续深化，目的只有一个：全面提升松岗项目点的核心竞争能力。我相信，20xx年是一个风调雨顺，五谷丰登的一年，公司一定会更强盛，员工的收入水平一定会越来越好，我们一定不输人 。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。让我们以我们自强不息的精神，团结拼博的斗志去创造新的辉煌业绩!新的一年，我们信心百倍，激情满怀，让我们携起手来，去创造更加美好的未来!

**尾牙宴讲话 尾牙宴结束语篇七**

尊敬的各位来宾、全体同仁：

大家中午好!

首先我对一直以来关心、支持公司发展的各位朋友与协力厂商表示诚挚的谢意!向给予公司理解和支持的每一位员工的家属表示衷心的感谢!更向各个岗位上兢兢业业辛勤工作的每一位同仁表示感激，伙伴们您们辛苦了!

正是你们的努力和付出与支持，公司才得以稳定的成长并日益壮大，成为行业中的佼佼者。

展望20xx，我们任重而道远。新的机遇和挑战在等待着我们，规范化、标准化、精细化、高效化将成为公司20xx年的管理重点，希望全体伙伴在新的一年里，齐心努力，再创辉煌!迎接更美好的明天

在这新春佳节到来之际，我向在座的朋友和各位同仁表示节日的祝贺!快过年了，请带上笑容，带上祝愿，多陪同家人父母。因各种原因不回家的伙伴们，也请你们 对自己的家人和亲朋好友许个愿，用电话报平安，送祝福。在这里我给大家并通过你们给你们的家人和亲朋好友拜个早年，祝大家新春快乐、身体健康、阖家欢乐、万事如意!

谢谢大家!!

**尾牙宴讲话 尾牙宴结束语篇八**

各位领导，各位女士、各位先生、各位朋友：

大家晚上好!

喜悦伴着汗水，成功伴着艰辛，遗憾激励奋斗，我们不知不觉地走进了20xx年，今晚我们欢聚在x有限公司成立后的第5个年头里，我和大家的心情一样激动。

在新年来临之际，首先我谨代表x有限公司向长期关心和支持公司事业发展的各级领导和社会各界朋友致以节日的问候和诚挚的祝愿!

向我们的家人和朋友拜年!我们的点滴成绩都是在家人和朋友的帮助关怀下取得的，祝你们在新的一年里身体健康、心想事成!

向辛苦了一年的全体员工将士们拜年!感谢大家在20xx年的汗水与付出。我们生产线上的员工心系大局，放弃许多节假日，夜以继日地奋战在岗位上，用辛勤的汗水完成一个有一个艰巨的任务。借此机会，我向公司各条战线的员工表示亲切慰问并致以由衷的感谢。祝大家新春愉快，身体安康，合家幸福!

20xx年将无愧地载入我们发展史册，但是，我们必须清醒地看到，与市场经济要求的企业形态相对照，我们还有很大很大的差距，我们公司发展还不是很顺畅。展望20xx年，希望公司能站到了一个更高的平台上，新的一年，公司将持续遵循“市场营销立体推进，诚信为本，规范管理;强化品质，持续改进的方针，并在去年的基础上继续深化，目的只有一个：全面提升公司的核心竞争能力。我相信，20xx年是一个风调雨顺，五谷丰登的一年，x公司一定会更强盛，员工的收入水平一定会越来越好，我们一定不输人。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。让我们以我们自强不息的精神，团结拼博的斗志去创造新的辉煌业绩!新的一年，我们信心百倍，激情满怀，让我们携起手来，去创造更加美好的未来!

**尾牙宴讲话 尾牙宴结束语篇九**

尊敬的各位来宾，各位同事，女士们，先生们：

大家下午好!今天我们在这里举行2020xx年会，主题是回顾、感恩和展望。我们很荣幸的邀请到优秀员工的家属代表和为公司融资做出贡献的家属代表。分享我们过去一年的收获和喜悦，共同展望我们充满期待的20xx、在此，我谨代表公司管理团队并以我个人的名义对各位的莅临表示热烈的欢迎!向获奖的优秀员工表示衷心的祝贺!向与公司风雨同舟，在困境中坚守、跋涉、前行的全体员工和支持、期待、鼓励我们的家人，致以崇高的敬意!

我们一起走过的20xx，留下了太多的记忆和感慨。

这一年，全国经济下行压力加大，制糖业全行业依然亏损。但是公司上下共同努力，生产期预算由亏损1439万元，到实现盈利203万元;年度实现微利。

这一年，农业工作在政府支持、员工努力、公司补贴、高管帮扶下，甜菜种植面积和甜菜产量都超过了预期目标，创下了众益创立以来的新高。

这一年，农机推广终于取得了历史性进展，在补贴的引导下，通过我们的宣传、试验示范，销售数量和作业面积实现了双跨越。

这一年，我们恢复了原糖加工生产线，建成了2500平米的钢构库房;歪打正着的加工了1、6万吨原糖;克服了纪念抗战70周年期间企业停产限产的影响;原糖加工取得了良好的业绩。

这一年，20xx/20xx生产期安全、顺利、圆满完成。成本、消耗、处理量，等多数指标都实现了预期的目标;运营系统实现了全年无损工事故、无重大设备事故。

这一年，财务部门通过农行、包行、小额贷款公司的支持，经营部的产品销售，完成了甜菜收购资金的筹集和兑付;原糖配额、储备糖贴息、扶贫贷款贴息实现了良好运作。

这一年，公司引入北大企业软实力5+1核心系统，制订并落实了20项行动计划，企业软实力开始进入提升通道。

这一年，公司在管理系统试行了“互联网+”，网上产品销售比重不断增加，售价和销量远远好于现货交易。网上采购开始启动，采购成本大大下降。开通了公司微信公众号，以团队为单位建立了微信群，上下左右信息沟通更加顺畅。通过微信群，开展了全员参与的安全生产pk竞赛活动。

这一年，公司的搬迁工作正式启动，用地完成报批，办公楼、倒班楼、员工餐厅的基础建设已经完成，后续工作正在有序进行。迁建办还通过考察和试验，使固废变成了商品，实现了虑泥的环保综合利用。并得到了环保部门的认可，找到了“以废治废”的新途径。

这一年，我们开始提出”员工个人目标就是企业追求的目标“的理念;注重员工的收入;由于20xx年基础和绩效比例调整、20xx原糖加工、农业绩效突出，20xx年员工总收入比上年增长20%以上。

我们共同走过的20xx，也留下了几许遗憾和思考。

——资金仍是制约公司搬迁和经营的主要矛盾。我们在经营上不是没有思路和想法，只是受到资金短缺的制约;公司的搬迁也是如此。

——甜菜种植大户的收购场地、质量、保管、除土等服务，仍然需要我们做更多的工作，20xx年以及以后将更加重要。

——生产中后期工艺损失偏高和杀菌的问题，还有待于认真研究、探讨和解决，这也是困扰我们多年的一个魔咒，渴望在20xx年得到破解。

我们共同走过的20xx，有太多需要感恩的人和事。

感恩280名同事：不离不弃、风雨兼程，与众益共同走过20xx。

特别感恩董事长：为公司承揽了原糖加工业务，更新了过滤设备，解决了分离机的瓶颈问题。

特别感恩农业团队：超额完成了农业的各项目标，大户实现了100%盈利，农业有了恢复性增长;农机推广有了新突破，起早贪黑完成了除土任务，保证了生产的连续进行;自租地的员工用自己的实际行动给农户提供了的实验示范。

特别感恩运营团队：技改检修、原糖加工、榨期生产都有出色的表现;经历的停产限产、环保治理、设备老化、人员不足的考验，糖、粕、蜜、汽的成本实现了预期的目标;

特别感恩搬迁团队：在艰难中实现开工，期间进行了多次的考察、学习、实验，为新厂建设做出了充分的准备;同时完成了多期国家专项资金的申报工作;成功的解决了固废排放问题，为公司今后的环境治理探索了新路。

特别感恩行政的部室：为公司的运行提供的优质服务，安全、高效的完成了资金结算、费用控制、产品销售、材料采购、质量控制、设备监护、安全与信息管理、人力资源和公司运行。

感恩推选出的优秀员工，特别感恩那些把荣誉让给同事的中层团队和默默无闻的一线员工;更要感恩给予我们280名同事鼎力相助的每一个家庭。

所有逝去的日子都已化作推动我们前行的力量;所有流过的汗水都已凝结成生命中闪亮的珍宝。感恩20xx伴随着我们的一切人和事。

20xx我们将继续携手前行，迈向新的目标。

农业的目标已经明确，并分解到农务员。按照选好人、选好地、选好种、配好机的“四好原则”。以谦卑的心态落实9、3万亩的分解任务，将甜菜收购量控制在30万吨以内，菜丝含糖达到15、30%以上。

生产运营要扎实有效的做好夏季的检修工作，并且力争比20xx年早开机5天。以其量、本、率卓越的绩效表现，让这座有着38年光辉历史的企业，通过我们这代制糖人的双手，在这片热土上实现最后一个生产期的圆满落幕。

多方筹集资金，如期进行新厂建设。到20xx年底，工程进度要实现50%;车间的土建在20xx年4月中旬达到开工条件。集中公司所有力量，高标准、高质量、高效率的推进新厂建设，确保20xx年如期竣工投产。

公司的管理部室要继续引入互联网思维，围绕客户，效率，人性这三个关键词。为农业、运营、搬迁卓有成效的做好各项服务工作。

新年已过，春节正向我们走来;让我们共同祝福20xx，吉祥、安康、快乐!

**尾牙宴讲话 尾牙宴结束语篇十**

各位同事，各位事业合作伙伴、各位朋友：

大家晚上好!

喜悦伴着汗水，成功伴着艰辛，遗憾激励奋斗，我们不知不觉地走进了20xx年，今晚我们欢聚在福建尚珍投资发展有限公司20xx新年尾牙宴。在新年来临之际，首先我谨代表福建尚珍投资发展有限公司向长期关心和支持公司事业发展的各位事业合作伙伴、各位朋友致以诚挚的祝愿!向辛苦了一年的公司各门店及全体员工表示亲切慰问并致以由衷的感谢。感谢大家在20xx年的汗水与付出。同时也感谢我们的家人和朋友的理解与支持。

20xx年我们积极推进合作创新，也看到了成效。展望20xx年，希望公司能站到了一个更高的平台上，新的一年，公司将持续遵循君子文化。并在去年的基础上继续深化，目的只有一个：全面提升公司的核心竞争能力。我相信，20xx年公司一定会更强盛，员工的收入水平一定会越来越好。

有一个故事讲的是一个美国人、一个法国人，还有一个以色列人，被送进一个城堡五年，上帝对他们说，你们每个人，可以提一个要求，我满足你们：

美国人爱抽雪茄，要了三大箱雪茄。

法国人喜欢浪漫，要了一个美丽女孩做伴。

犹太人说，给我一部国际长途电话吧!

五年过后，美国人第一个冲出来，他大喊道：“打火机，给我打火机!”

接着出来的是法国人。他手里抱着一个小孩子，美丽女子手里牵着一个稍大的孩子，肚子里还有第三个。

最后出来的是犹太人，他紧紧握住上帝的手说：“五年来，我每天与外界不停地联系，生意突飞猛进，十分感谢，就送您一辆劳施莱斯吧!”

这个故事告诉我们，什么样的选择，决定什么样的生活。今天的生活是五年前我们的选择决定的，而今天我们的抉择，将决定我们五年后的生活。在一个浮躁的世界里，执着有时变成了稀缺资源，“多年耕耘、厚积薄发”要求我们既要耐得住寂寞，又要把握事物发展的规律，与具有正确理念同等重要的是，如何结合我们的基本，去把握从理念到机制、机制到创新、创新到实施等不同环节的转换规律，这是我们在未来发展中需要面对的课题。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。让我们以我们自强不息的精神，团结拼博的斗志去创造新的辉煌业绩!新的一年，我们信心百倍，激情满怀，让我们携起手来，去创造更加美好的生活。

再一次衷心地祝愿，祝大家：

工作顺利，心想事成!

谢谢!

**尾牙宴讲话 尾牙宴结束语篇十一**

尊敬的嘉宾们，亲爱的海华战友们，

大家好!请允许我，代表本人和海华公司，向在座的诸位，向全国各地的海华战友们拜个早年!感谢你们怀揣梦想加盟海华，感谢你们的拼搏和执着，感谢你们身后那些期待的眼神，感谢你们的心与海华在一起!

介绍下今天嘉宾，有请海华战略顾问、清华大学mba湖北校友会副会长、清华经管学院创业导师、北京金泰富地公司执行董事梅强先生，有请海华法律顾问、琴岛律师事务所主任律师张东霞女士，有请我的老朋友、原光大控股pe投行部cfo高国绪先生，感谢你们为海华建言献策!

20xx年，互联网金融行业经历了冲高回落、痛苦和涅槃。从冒牌p2p企业的群魔乱舞到三打白骨精、露出原型的某宝某大被取缔，从资金端的pk到优质资产和风控能力的pk，从互金指导意见的颁布到监管细则征求意见稿的出台，我们整个行业的从业人员和客户，都体会了痛苦、迷茫、希望、重生的行业变革。

20xx年，作为一家成立不到3年的移动互联网金融平台，海华主动拥抱变化，果断进行模式创新和技术创新，经受住了考验，行业危机之后海华业务量不减反增，验证了一个道理“潮水褪去才能看到谁在裸泳，是真金就不怕火炼”。截至目前，海华平台已安全稳健运营近3万个小时，为数万名出借人客户和借款人客户提供了出借咨询和借款咨询服务。

首先，说一说海华20xx年在技术创新、模式创新上的成果。

在线上理财的创新方面，为顺应“得移动者得天下”的趋势，我们果断放弃了pc理财产品“海华在线”的上线，聚焦it资源研发了手机理财产品“海米理财”，带给客户更简洁更透明的操作体验，海米用户迅速达到数万名。在线下理财的创新方面，我们主动适应监管的需要进行转型，目前绝大多数海华财富的理财网点已转型为海米理财的线下体验店暨微门店模式，大团队作战变为精锐的小分队作战，线上线下融合发展。

在资产端的创新方面，我们一方面坚持“农村包围城市”的网点布局战略，提高了随州十堰等三四线城市放款的资产占比，对冲了一线城市欺诈行为增多的借款风险;另一方面，我们大胆进行新产品的研发，从有房贷到租房分期贷，从高校贷到保单贷，都进行了尝试，我们屡败屡战，研发出你找我租租房分期贷产品，作为我司各类小微信用贷款产品的战略补充，两条腿走路。

再说说20xx年运营成本节省的情况。

在理财端，我们关掉了业绩差运营成本高的南京营业部，裁撤了当地全部人员;天津和青岛，我们也大幅缩小了总职场面积，将市中心的大职场换成郊区的微门店，裁掉部分不与公司同心同德的团队，吸引和保留了大量有进取心的员工，做到了理财端运营成本降低30%，但业绩上涨了50%。

在资产端，我们执行“借款门店向三四线城市下沉，风控第一业绩第二”的路线，我们更换调整了青岛和重庆职场，淘汰了部分风控指标差的信贷员队伍，加大了贷后催收力度。

无论是理财端还是资产端，前线作战部门还是后台服务部门，我们进行成本控制的主线始终是“减人、增产、涨工资”，这也是海华要长期坚持的，总产能必须增长，单位100万产能所需要的人数要不断减少，在职员工的人均收入要稳健增长。

20xx年，我们在提升客户价值、员工价值和企业价值方面也成果不凡。

更快更安全的满足人们的投融资需求，是海华公司存在的唯一理由。我们所做的一切，必须对出借人的资产保值增值有价值、对借款人获得资金帮助和及时还款有价值、对员工实现梦想和提高收入有价值、对海华品牌提升有价值。在出借人客户价值提升方面，我们主动选择眼光长远、愿意和海华一起稳健成长的出借人作为我们的主要服务对象，拒绝了大量要求短线高收益、投资风格急功急利的出借人客户，近3年来我们做到了历史本金收益100%全兑付。在借款人客户价值提升方面，我们拒绝了“两高一剩”等强周期性行业的助商贷批款，拒绝了风控统计数据较差人群的借款申请，聚焦到精英贷、大消费等优质借款人群体，对优质客户我们做到了优于同行的放款速度和更有尊严的贷款体验、也做到了远低于同行的不良率。在员工价值提升方面，我们的线下理财体验店和借款门店都有多名门店经理、团队经理、风控支持经理是在加盟海华之后由普通员工成长起来，衷心的祝福他们，他们实现了个人梦想、也提高了收入。在海华品牌提升方面，我们做到了连续三次入围中国小贷联盟正式会员、和上海资信加深合作、和中国银联等知名机构续约、邀请梅强先生作为战略顾问、签约琴岛律师事务所为法律顾问等。

20xx年的喧嚣已然过去，风不可能一直吹下去，一切都将尘归尘土归土!风口上的猪纷纷在往下掉，不光有搞金融传销被取缔的妖怪平台，也有规模貌似强大但风控严重亏欠的包袱平台。冬天已经来了，不知道会持续多久，但行业的春天也必将到来。我们海华人必须有足够的战略耐心，必须有跑马拉松的决心和准备，踏踏实实做好自己的事情。

从20xx年创业到20xx年行业大转折，海华为什么能够活下来?海华就是典型的阿甘，阿甘就一个字“傻”，目标坚定、不讲借口、默默奉献、埋头苦干，只要认准了方向，就聚焦力量傻干、傻付出、傻投入。我们面对的对手，有已在海外上市的互联网金融巨头，有各个局部市场的诸侯，也还会有各种无节操李鬼的捣乱，我们没有别的选择，只有聚焦所有的人力物力朝着一个方向前进，犹如部队攻城，由尖刀连在城墙的薄弱部分先撕开一个口子，两翼的部队蜂拥而上，把这个口子从两边快速拉开，千军万马压过去，形成不可阻挡的潮流，城就拿下了。海华必须坚持“四傻”，傻干、傻付出、傻投入，最终企业和员工都得到“傻回报”。

20xx年，海华将会继续贯彻“i创新、低成本、高价值”的路线，在保持现有业务稳定的基础上，加大对战略创新业务的投入，直到三分天下有其一、海华在某个细分市场打出一片天地;持续的降低整体运营成本和资产端风险成本，推动企业价值的提升。

20xx年，海华将大力提倡艰苦奋斗、快乐工作，让价值创造者和奋斗者因成就感和贡献感而快乐!海华带给员工的好处首先是苦，但苦中有乐，先苦后甜，苦后收入提高、对公司更有信心。一个企业，让谁快乐很重要，如果企业让懒人、庸人快乐，让占着位子不作为、混日子的人快乐，这个企业就会走向死亡。企业完蛋了，员工还会快乐吗?海华的薪酬设计，就是要把落后的人挤出去、让奋斗者快乐，也就是前面提的“减人、增产、涨工资”。

20xx年，海华将强化适度民主加适度集权的决策体制，一线管打仗，机关管保障，让听得见炮声的人来呼唤炮火，增强线上线下理财团队、借款团队、分期业务团队(花名叫4大天王)的一线作战能力，使之能打胜仗，提高风控、创新与服务支撑部门(花名叫8大护法)的保障能力，使之能提供更先进的装备和更充足的弹药。

20xx年，海华将继续推行“胜则举杯相庆、败则拼死相救”的团队文化、“不让雷锋吃亏”的功劳文化、“耕者有其田，奋斗者有其股”的期权分配文化，让全体海华人首先是文化和信仰上的共同体，然后是利益上的共同体。

回首过去，海华的路，只是万里长征走完一小段。未来的海华，要实现在细分市场三分天下有其一的战略目标，将面临各种困难，也孕育着各种机会，我们将以开放的心态吸收互联网和金融领域的一切优秀成果，坚定的提高原创创新的水平，在不断获得优质资产的基础上持续的扩大资产规模。

战友们，一起加油!

**尾牙宴讲话 尾牙宴结束语篇十二**

尊敬的嘉宾们，亲爱的海华战友们，

大家好!请允许我，代表本人和海华公司，向在座的诸位，向全国各地的海华战友们拜个早年!感谢你们怀揣梦想加盟海华，感谢你们的拼搏和执着，感谢你们身后那些期待的眼神，感谢你们的心与海华在一起!

介绍下今天嘉宾，有请海华战略顾问、清华大学mba湖北校友会副会长、清华经管学院创业导师、北京金泰富地公司执行董事梅强先生，有请海华法律顾问、琴岛律师事务所主任律师张东霞女士，有请我的老朋友、原光大控股pe投行部cfo高国绪先生，感谢你们为海华建言献策!

20xx年，互联网金融行业经历了冲高回落、痛苦和涅槃。从冒牌p2p企业的群魔乱舞到三打白骨精、露出原型的某宝某大被取缔，从资金端的pk到优质资产和风控能力的pk，从互金指导意见的颁布到监管细则征求意见稿的出台，我们整个行业的从业人员和客户，都体会了痛苦、迷茫、希望、重生的行业变革。

20xx年，作为一家成立不到3年的移动互联网金融平台，海华主动拥抱变化，果断进行模式创新和技术创新，经受住了考验，行业危机之后海华业务量不减反增，验证了一个道理“潮水褪去才能看到谁在裸泳，是真金就不怕火炼”。截至目前，海华平台已安全稳健运营近3万个小时，为数万名出借人客户和借款人客户提供了出借咨询和借款咨询服务。

首先，说一说海华20xx年在技术创新、模式创新上的成果。

在线上理财的创新方面，为顺应“得移动者得天下”的趋势，我们果断放弃了pc理财产品“海华在线”的上线，聚焦it资源研发了手机理财产品“海米理财”，带给客户更简洁更透明的操作体验，海米用户迅速达到数万名。在线下理财的创新方面，我们主动适应监管的需要进行转型，目前绝大多数海华财富的理财网点已转型为海米理财的线下体验店暨微门店模式，大团队作战变为精锐的小分队作战，线上线下融合发展。

在资产端的创新方面，我们一方面坚持“农村包围城市”的网点布局战略，提高了随州十堰等三四线城市放款的资产占比，对冲了一线城市欺诈行为增多的借款风险;另一方面，我们大胆进行新产品的研发，从有房贷到租房分期贷，从高校贷到保单贷，都进行了尝试，我们屡败屡战，研发出你找我租租房分期贷产品，作为我司各类小微信用贷款产品的战略补充，两条腿走路。

再说说20xx年运营成本节省的情况。

在理财端，我们关掉了业绩差运营成本高的南京营业部，裁撤了当地全部人员;天津和青岛，我们也大幅缩小了总职场面积，将市中心的大职场换成郊区的微门店，裁掉部分不与公司同心同德的团队，吸引和保留了大量有进取心的员工，做到了理财端运营成本降低30%，但业绩上涨了50%。

在资产端，我们执行“借款门店向三四线城市下沉，风控第一业绩第二”的路线，我们更换调整了青岛和重庆职场，淘汰了部分风控指标差的信贷员队伍，加大了贷后催收力度。

无论是理财端还是资产端，前线作战部门还是后台服务部门，我们进行成本控制的主线始终是“减人、增产、涨工资”，这也是海华要长期坚持的，总产能必须增长，单位100万产能所需要的人数要不断减少，在职员工的人均收入要稳健增长。

20xx年，我们在提升客户价值、员工价值和企业价值方面也成果不凡。

更快更安全的满足人们的投融资需求，是海华公司存在的唯一理由。我们所做的一切，必须对出借人的资产保值增值有价值、对借款人获得资金帮助和及时还款有价值、对员工实现梦想和提高收入有价值、对海华品牌提升有价值。在出借人客户价值提升方面，我们主动选择眼光长远、愿意和海华一起稳健成长的出借人作为我们的主要服务对象，拒绝了大量要求短线高收益、投资风格急功急利的出借人客户，近3年来我们做到了历史本金收益100%全兑付。在借款人客户价值提升方面，我们拒绝了“两高一剩”等强周期性行业的助商贷批款，拒绝了风控统计数据较差人群的借款申请，聚焦到精英贷、大消费等优质借款人群体，对优质客户我们做到了优于同行的放款速度和更有尊严的贷款体验、也做到了远低于同行的不良率。在员工价值提升方面，我们的线下理财体验店和借款门店都有多名门店经理、团队经理、风控支持经理是在加盟海华之后由普通员工成长起来，衷心的祝福他们，他们实现了个人梦想、也提高了收入。在海华品牌提升方面，我们做到了连续三次入围中国小贷联盟正式会员、和上海资信加深合作、和中国银联等知名机构续约、邀请梅强先生作为战略顾问、签约琴岛律师事务所为法律顾问等。

20xx年的喧嚣已然过去，风不可能一直吹下去，一切都将尘归尘土归土!风口上的猪纷纷在往下掉，不光有搞金融传销被取缔的妖怪平台，也有规模貌似强大但风控严重亏欠的包袱平台。冬天已经来了，不知道会持续多久，但行业的春天也必将到来。我们海华人必须有足够的战略耐心，必须有跑马拉松的决心和准备，踏踏实实做好自己的事情。

从20xx年创业到20xx年行业大转折，海华为什么能够活下来?海华就是典型的阿甘，阿甘就一个字“傻”，目标坚定、不讲借口、默默奉献、埋头苦干，只要认准了方向，就聚焦力量傻干、傻付出、傻投入。我们面对的对手，有已在海外上市的互联网金融巨头，有各个局部市场的诸侯，也还会有各种无节操李鬼的捣乱，我们没有别的选择，只有聚焦所有的人力物力朝着一个方向前进，犹如部队攻城，由尖刀连在城墙的薄弱部分先撕开一个口子，两翼的部队蜂拥而上，把这个口子从两边快速拉开，千军万马压过去，形成不可阻挡的潮流，城就拿下了。海华必须坚持“四傻”，傻干、傻付出、傻投入，最终企业和员工都得到“傻回报”。

20xx年，海华将会继续贯彻“i创新、低成本、高价值”的路线，在保持现有业务稳定的基础上，加大对战略创新业务的投入，直到三分天下有其一、海华在某个细分市场打出一片天地;持续的降低整体运营成本和资产端风险成本，推动企业价值的提升。

20xx年，海华将大力提倡艰苦奋斗、快乐工作，让价值创造者和奋斗者因成就感和贡献感而快乐!海华带给员工的好处首先是苦，但苦中有乐，先苦后甜，苦后收入提高、对公司更有信心。一个企业，让谁快乐很重要，如果企业让懒人、庸人快乐，让占着位子不作为、混日子的人快乐，这个企业就会走向死亡。企业完蛋了，员工还会快乐吗?海华的薪酬设计，就是要把落后的人挤出去、让奋斗者快乐，也就是前面提的“减人、增产、涨工资”。

20xx年，海华将强化适度民主加适度集权的决策体制，一线管打仗，机关管保障，让听得见炮声的人来呼唤炮火，增强线上线下理财团队、借款团队、分期业务团队(花名叫4大天王)的一线作战能力，使之能打胜仗，提高风控、创新与服务支撑部门(花名叫8大护法)的保障能力，使之能提供更先进的装备和更充足的弹药。

20xx年，海华将继续推行“胜则举杯相庆、败则拼死相救”的团队文化、“不让雷锋吃亏”的功劳文化、“耕者有其田，奋斗者有其股”的期权分配文化，让全体海华人首先是文化和信仰上的共同体，然后是利益上的共同体。

回首过去，海华的路，只是万里长征走完一小段。未来的海华，要实现在细分市场三分天下有其一的战略目标，将面临各种困难，也孕育着各种机会，我们将以开放的心态吸收互联网和金融领域的一切优秀成果，坚定的提高原创创新的水平，在不断获得优质资产的基础上持续的扩大资产规模。

战友们，一起加油!

**尾牙宴讲话 尾牙宴结束语篇十三**

各位领导，各位女士、各位先生、各位朋友：

大家晚上好!

喜悦伴着汗水，成功伴着艰辛，遗憾激励奋斗，我们不知不觉地走进了20xx年，今晚我们欢聚在x有限公司成立后的第5个年头里，我和大家的心情一样激动。

在新年来临之际，首先我谨代表x有限公司向长期关心和支持公司事业发展的各级领导和社会各界朋友致以节日的问候和诚挚的祝愿!

向我们的家人和朋友拜年!我们的点滴成绩都是在家人和朋友的帮助关怀下取得的，祝你们在新的一年里身体健康、心想事成!

向辛苦了一年的全体员工将士们拜年!感谢大家在20xx年的汗水与付出。我们生产线上的员工心系大局，放弃许多节假日，夜以继日地奋战在岗位上，用辛勤的汗水完成一个有一个艰巨的任务。借此机会，我向公司各条战线的员工表示亲切慰问并致以由衷的感谢。祝大家新春愉快，身体安康，合家幸福!

20xx年将无愧地载入我们发展史册，但是，我们必须清醒地看到，与市场经济要求的企业形态相对照，我们还有很大很大的差距，我们公司发展还不是很顺畅。展望20xx年，希望公司能站到了一个更高的平台上，新的一年，公司将持续遵循“市场营销立体推进，诚信为本，规范管理;强化品质，持续改进的方针，并在去年的基础上继续深化，目的只有一个：全面提升公司的核心竞争能力。我相信，20xx年是一个风调雨顺，五谷丰登的一年，x公司一定会更强盛，员工的收入水平一定会越来越好，我们一定不输人。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。让我们以我们自强不息的精神，团结拼博的斗志去创造新的辉煌业绩!新的一年，我们信心百倍，激情满怀，让我们携起手来，去创造更加美好的未来!

**尾牙宴讲话 尾牙宴结束语篇十四**

尊敬的各位领导、各位嘉宾朋友、全体员工：

大家晚上好!

首先我对一直以来关心和支持大石代公司发展的各界领导、各位朋友和各位合作伙伴表示诚挚的谢意!感谢您们!向兢兢业业辛勤工作在公司各条战线上的每一位将士们，向现在还奋战在工作岗位上还没回来和我们团聚的前线战士们，向给予公司理解和无私奉献的每一位员工及每一位家属，表示衷心的感谢!谢谢你们!大家辛苦了!

为了弘扬团队精神，传承优良作风，表彰优秀员工，我们评选出了一批“优秀先进个人”，他们为公司的发展默默地奉献，他们的敬业精神值得让大家学习，让我们以先进为榜样，团结奋斗，锐意进取。在此我对这些员工表示衷心的祝贺!其实还有许多优秀员工这次没有当选，希望你们再接再厉，在明年的评选中脱颖而出，成为公司的骄傲!

回顾20xx，这一年将无愧地载入我们大石代的发展史册，这是值得我们欣喜和反思的一年，虽然我们抢抓机遇，乘势而上，取得了一定的成绩，但是同时我们也清醒地认识到，我们还有许多的不足点，公司内部还存在着很多有待解决的问题，因此我们还需要不断加强学习、培训，提高自身综合素质，勇于创新，以适应行业发展的需要。

展望20xx年，我们任重而道远。新的机遇和挑战在等待着我们，建立大石代仓库、和品牌全球化将成为公司20xx年的发展重点!我们真诚期待各界领导、各位朋友、各位合作伙伴给予我们更多的关注和支持，给予我们更多鼓励，让我们一起齐心协力、努力奋进，再创辉煌!一起迎接更加美好的明天!

在这新春佳节到来之际，我代表大石代公司向在座的各位领导、各位来宾朋友和各位同仁表示节日的祝贺!祝大家新年快乐，身体健康，万事如意!

谢谢大家!

**尾牙宴讲话 尾牙宴结束语篇十五**

各位同事，各位事业合作伙伴、各位朋友：

大家晚上好!

喜悦伴着汗水，成功伴着艰辛，遗憾激励奋斗，我们不知不觉地走进了20xx年，今晚我们欢聚在福建尚珍投资发展有限公司20xx新年尾牙宴。在新年来临之际，首先我谨代表福建尚珍投资发展有限公司向长期关心和支持公司事业发展的各位事业合作伙伴、各位朋友致以诚挚的祝愿!向辛苦了一年的公司各门店及全体员工表示亲切慰问并致以由衷的感谢。感谢大家在20xx年的汗水与付出。同时也感谢我们的家人和朋友的理解与支持。

20xx年我们积极推进合作创新，也看到了成效。展望20xx年，希望公司能站到了一个更高的平台上，新的一年，公司将持续遵循君子文化。并在去年的基础上继续深化，目的只有一个：全面提升公司的核心竞争能力。我相信，20xx年公司一定会更强盛，员工的收入水平一定会越来越好。

有一个故事讲的是一个美国人、一个法国人，还有一个以色列人，被送进一个城堡五年，上帝对他们说，你们每个人，可以提一个要求，我满足你们：

美国人爱抽雪茄，要了三大箱雪茄。

法国人喜欢浪漫，要了一个美丽女孩做伴。

犹太人说，给我一部国际长途电话吧!

五年过后，美国人第一个冲出来，他大喊道：“打火机，给我打火机!”

接着出来的是法国人。他手里抱着一个小孩子，美丽女子手里牵着一个稍大的孩子，肚子里还有第三个。

最后出来的是犹太人，他紧紧握住上帝的手说：“五年来，我每天与外界不停地联系，生意突飞猛进，十分感谢，就送您一辆劳施莱斯吧!”

这个故事告诉我们，什么样的选择，决定什么样的生活。今天的生活是五年前我们的选择决定的，而今天我们的抉择，将决定我们五年后的生活。在一个浮躁的世界里，执着有时变成了稀缺资源，“多年耕耘、厚积薄发”要求我们既要耐得住寂寞，又要把握事物发展的规律，与具有正确理念同等重要的是，如何结合我们的基本面去把握从理念到机制、机制到创新、创新到实施等不同环节的转换规律，这是我们在未来发展中需要面对的课题。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。让我们以我们自强不息的精神，团结拼博的斗志去创造新的辉煌业绩!新的一年，我们信心百倍，激情满怀，让我们携起手来，去创造更加美好的生活。

再一次衷心地祝愿，祝大家：

工作顺利，心想事成!

谢谢!

**尾牙宴讲话 尾牙宴结束语篇十六**

尊敬的陈顾问，各位来宾和亲爱的化纤员工：

晚上好!

很高兴能在猪年来临前跟大家欢聚一堂。首先我要感谢今天到场的各位嘉宾，同时我也十分感谢全体员工一年来的辛勤奉献。也趁这个机会跟大家拜个早年，祝各位新年一切顺利，家庭安康。

过去的xx年，对化纤来说是不平常的一年!

化纤曾经拥有辉煌的历史，我常听说，是xx人塑造了中国的化纤业，是化纤人开启了腾龙集团的光辉历程。然而，因缘际会，今天的化纤面临着日益激烈的行业竞争，以及强势的上游加上疲软下游的双重压力。化纤人忧虑，甚至担心，但更多的是期待的心情，期待可以为振兴企业尽一份力，期待着大家同心合力，共创辉煌。

可以很高兴的告诉大家的是：在你们的努力下，在兄弟企业的支持下，我们化纤在xx年终于扭亏为盈，实现了zz亿的收入，创造了z亿的现金流。我们xx人取得了振兴路上的第一步胜利。

在xx年，我们克服资金和技术上的困难，在短短的一个半月内重开短纤。财务部灵活运作，保证了资金的周转;管理部配合现场迅速地重组团队，采购，物流有力地保证了原物料的供应及运输;业务部门迅速的打开了市场;短纤部克服重重难关，按时按质地开车成功，每一步都凝聚了我们xx人的汗水和自强不息的精神。

xx年，我们进一步充实了技术队伍，引进核心技术岗位，狠抓质量，力图重振化纤的品牌。我们调动力量，盘活资产，救活、维修闲置的设备，实现长纤x%，短纤x%的开工率，有效的降低了单位产品的制造成本，扩大了我们的市场占有率。我们积极拓展外销，充分利用xx集团在国际上的良好声誉，单单十二月，外销团队就取得短纤订单量x吨，低熔棉x吨的骄人成绩。我们还确立了业务团队的激励机制，鼓励业务员努力争取，在市场上灵活机动，既为公司创造效益，也能分享努力创造的成果。

我们通过议标竞标，引进了更有实力的运输商，既降低了我们的物流费用，也提升了对客户的送货准时率。采购部门也严格按公司要求作业，努力降低了包材费用和严格控制了各项材料的成本。各生产部门自然也努力争先，假捻部首次达到了aa率x%以上，而制丝部也取得了环吹改造的初步效果，正认真总结经验和评估结果，为进一步的改善而规划。纸管回收率，废丝率等也有了大幅的改善。

xx年，我们化纤会在振兴之路上继续大步前进：

我们要强化管理，进一步强化业务管理，确保产销两旺。

我们要进一步深挖潜力，改善我们的产品结构，多生产细旦产品，提高高附加值产品的比例。

我们要引入kpi管理，提升现场的效率，进一部降低我们的能耗，损耗和其他制造成本。

我们要探索新产品的开发营销之路，进一步提升公司的赢利能力。

xx年，我们给自己定下了实现净利润x亿的目标。我们知道这是一个艰巨的任务。我们知道要实现这个目标，需要每一位化纤人的尽忠职守，克勤克俭，努力奋斗。但我们相信，在公司董事会的正确领导下，在关联企业的大力支持下，在每位化纤人的努力之下，我们会不停的取得进步，实现化纤的复兴!

新年之际，百事图新，今天就让我再一次感谢各位在xx年的艰苦努力，我也趁这个机会，感谢化纤决策委员会的同事，他们对我个人做出的很多无私的帮助，为化纤的发展做出了巨大的贡献。请允许我趁这个机会，邀请他们上来，为大家新年祝酒!

谢谢!

**尾牙宴讲话 尾牙宴结束语篇十七**

尊敬的各位领导、各位嘉宾朋友、全体员工：

大家晚上好!

首先我对一直以来关心和支持大石代公司发展的各界领导、各位朋友和各位合作伙伴表示诚挚的谢意!感谢您们!向兢兢业业辛勤工作在公司各条战线上的每一位将士们，向现在还奋战在工作岗位上还没回来和我们团聚的前线战士们，向给予公司理解和无私奉献的每一位员工及每一位家属，表示衷心的感谢!谢谢你们!大家辛苦了!

为了弘扬团队精神，传承优良作风，表彰优秀员工，我们评选出了一批“优秀先进个人”，他们为公司的发展默默地奉献，他们的敬业精神值得让大家学习，让我们以先进为榜样，团结奋斗，锐意进取。在此我对这些员工表示衷心的祝贺!其实还有许多优秀员工这次没有当选，希望你们再接再厉，在明年的评选中脱颖而出，成为公司的骄傲!

回顾20xx，这一年将无愧地载入我们大石代的发展史册，这是值得我们欣喜和反思的一年，虽然我们抢抓机遇，乘势而上，取得了一定的成绩，但是同时我们也清醒地认识到，我们还有许多的不足点，公司内部还存在着很多有待解决的问题，因此我们还需要不断加强学习、培训，提高自身综合素质，勇于创新，以适应行业发展的需要。

展望20xx年，我们任重而道远。新的机遇和挑战在等待着我们，建立大石代仓库、和品牌全球化将成为公司20xx年的发展重点!我们真诚期待各界领导、各位朋友、各位合作伙伴给予我们更多的关注和支持，给予我们更多鼓励，让我们一起齐心协力、努力奋进，再创辉煌!一起迎接更加美好的明天!

在这新春佳节到来之际，我代表大石代公司向在座的各位领导、各位来宾朋友和各位同仁表示节日的祝贺!祝大家新年快乐，身体健康，万事如意!

谢谢大家!

**尾牙宴讲话 尾牙宴结束语篇十八**

各位领导、各位同事和广大员工们：大家好!

新的一年已经开始了，今天我们在这里隆重召开x年先进集体、先进班组、优秀管理者、优秀员工表彰大会。也是对xx年公司各部门、各车间做出卓越成绩的总结与回顾。

过去一年中，公司各车间各部门围绕公司目标产量，努力工作，任劳任怨，勇于实践，积极进取。在此过程中，很多部门和个人表现突出、贡献卓著，成绩斐然。我们通过充分筛选、认真评议，最终评选出了下列先进集体、先进班组、优秀管理者、优秀员工予以表彰。现在，我谨代表公司领导，向xx年度先进集体、先进班组、优秀管理者、优秀员工表示热烈的祝贺!也真诚地希望你们能够再接再厉，在未来的工作和生活中做出更加优异的成绩。同时也号召全体员工向你们学习，学习你们以厂为家，一切以企业为中心的精神;学习你们工作中精益求精、一丝不苟的精神;学习你们团结员工、顾全大局的精神!

近年来，我们公司不断扩大生产规模，不断提高员工薪酬待遇，坚持以企业效益为中心，异地滚动发展。用日新月异来形容一点也不夸张。公司的跨越式发展，需要大量有识之士、专业人士加入到我们这个行列中来。公司为每位员工的发展都提供了一个良好的平台。 寿阳强伟纸业二期工程正在筹建，在不远的将来，一个崭新的造纸企业就会展现在大家面前，并将会充满勃勃生机。这是企业发展的契机，也是每位员工展现自己才能和智慧的机会。我相信，只要我们齐心协力，团结一致，众志成城，和强伟纸业的未来一定会更加美好、更加强大!

今天，我们在这里召开表彰大会，其目的就是要通过表彰先进、树立典型这种形式，来营造良好的企业氛围，营造良好的企业精神。现在的社会是个充满竞争的社会，企业间的竞争更是非常残酷。我们要在强手如林的行业中立于不败之地，必须更加努力，更加注重生产安全、更加注重产品质量，更加注重销售工作。每位员工也要不断提高工作能力、创新能力，才能在未来的社会上立足，在事业上取得更好的成绩。在新的一年里，我们要围绕新的企业目标，新的工作任务，认真扎实地开展工作，敢于攀登，敢于奉献。奋斗之路就在我们每个人的脚下!获得表彰的先进集体和优秀个人要再接再厉，勇攀高峰;没有得到表彰的各个车间、各个部门和广大员工，也不要泄气，要虚心地向受到表彰的先进集体和个人学习，面向工作、面向企业、面向未来，希望属于你们，收获也属于你们!

最后，我衷心地祝愿全体员工身体健康、工作进步、身心愉快、家庭幸福!同时，也向工作在员工身后，默默无闻地为他们提供支持的家属们表示诚挚的感谢!祝你们新年快乐，合家团圆!

谢谢大家!

**尾牙宴讲话 尾牙宴结束语篇十九**

尊敬的嘉宾们，亲爱的海华战友们，

大家好!请允许我，代表本人和海华公司，向在座的诸位，向全国各地的海华战友们拜个早年!感谢你们怀揣梦想加盟海华，感谢你们的拼搏和执着，感谢你们身后那些期待的眼神，感谢你们的心与海华在一起!

介绍下今天嘉宾，有请海华战略顾问、清华大学mba湖北校友会副会长、清华经管学院创业导师、北京金泰富地公司执行董事梅强先生，有请海华法律顾问、琴岛律师事务所主任律师张东霞女士，有请我的老朋友、原光大控股pe投行部cfo高国绪先生，感谢你们为海华建言献策!

20xx年，互联网金融行业经历了冲高回落、痛苦和涅槃。从冒牌p2p企业的群魔乱舞到三打白骨精、露出原型的某宝某大被取缔，从资金端的pk到优质资产和风控能力的pk，从互金指导意见的颁布到监管细则征求意见稿的出台，我们整个行业的从业人员和客户，都体会了痛苦、迷茫、希望、重生的行业变革。

20xx年，作为一家成立不到3年的移动互联网金融平台，海华主动拥抱变化，果断进行模式创新和技术创新，经受住了考验，行业危机之后海华业务量不减反增，验证了一个道理“潮水褪去才能看到谁在裸泳，是真金就不怕火炼”。截至目前，海华平台已安全稳健运营近3万个小时，为数万名出借人客户和借款人客户提供了出借咨询和借款咨询服务。

首先，说一说海华20xx年在技术创新、模式创新上的成果。

在线上理财的创新方面，为顺应“得移动者得天下”的趋势，我们果断放弃了pc理财产品“海华在线”的上线，聚焦it资源研发了手机理财产品“海米理财”，带给客户更简洁更透明的操作体验，海米用户迅速达到数万名。在线下理财的创新方面，我们主动适应监管的需要进行转型，目前绝大多数海华财富的理财网点已转型为海米理财的线下体验店暨微门店模式，大团队作战变为精锐的小分队作战，线上线下融合发展。

在资产端的创新方面，我们一方面坚持“农村包围城市”的网点布局战略，提高了随州十堰等三四线城市放款的资产占比，对冲了一线城市欺诈行为增多的借款风险;另一方面，我们大胆进行新产品的研发，从有房贷到租房分期贷，从高校贷到保单贷，都进行了尝试，我们屡败屡战，研发出你找我租租房分期贷产品，作为我司各类小微信用贷款产品的战略补充，两条腿走路。

再说说20xx年运营成本节省的情况。

在理财端，我们关掉了业绩差运营成本高的南京营业部，裁撤了当地全部人员;天津和青岛，我们也大幅缩小了总职场面积，将市中心的大职场换成郊区的微门店，裁掉部分不与公司同心同德的团队，吸引和保留了大量有进取心的员工，做到了理财端运营成本降低30%，但业绩上涨了50%。

在资产端，我们执行“借款门店向三四线城市下沉，风控第一业绩第二”的路线，我们更换调整了青岛和重庆职场，淘汰了部分风控指标差的信贷员队伍，加大了贷后催收力度。

无论是理财端还是资产端，前线作战部门还是后台服务部门，我们进行成本控制的主线始终是“减人、增产、涨工资”，这也是海华要长期坚持的，总产能必须增长，单位100万产能所需要的人数要不断减少，在职员工的人均收入要稳健增长。

20xx年，我们在提升客户价值、员工价值和企业价值方面也成果不凡。

更快更安全的满足人们的投融资需求，是海华公司存在的唯一理由。我们所做的一切，必须对出借人的资产保值增值有价值、对借款人获得资金帮助和及时还款有价值、对员工实现梦想和提高收入有价值、对海华品牌提升有价值。在出借人客户价值提升方面，我们主动选择眼光长远、愿意和海华一起稳健成长的出借人作为我们的主要服务对象，拒绝了大量要求短线高收益、投资风格急功急利的出借人客户，近3年来我们做到了历史本金收益100%全兑付。在借款人客户价值提升方面，我们拒绝了“两高一剩”等强周期性行业的助商贷批款，拒绝了风控统计数据较差人群的借款申请，聚焦到精英贷、大消费等优质借款人群体，对优质客户我们做到了优于同行的放款速度和更有尊严的贷款体验、也做到了远低于同行的不良率。在员工价值提升方面，我们的线下理财体验店和借款门店都有多名门店经理、团队经理、风控支持经理是在加盟海华之后由普通员工成长起来，衷心的祝福他们，他们实现了个人梦想、也提高了收入。在海华品牌提升方面，我们做到了连续三次入围中国小贷联盟正式会员、和上海资信加深合作、和中国银联等知名机构续约、邀请梅强先生作为战略顾问、签约琴岛律师事务所为法律顾问等。

20xx年的喧嚣已然过去，风不可能一直吹下去，一切都将尘归尘土归土!风口上的猪纷纷在往下掉，不光有搞金融传销被取缔的妖怪平台，也有规模貌似强大但风控严重亏欠的包袱平台。冬天已经来了，不知道会持续多久，但行业的春天也必将到来。我们海华人必须有足够的战略耐心，必须有跑马拉松的决心和准备，踏踏实实做好自己的事情。

从20xx年创业到20xx年行业大转折，海华为什么能够活下来?海华就是典型的阿甘，阿甘就一个字“傻”，目标坚定、不讲借口、默默奉献、埋头苦干，只要认准了方向，就聚焦力量傻干、傻付出、傻投入。我们面对的对手，有已在海外上市的互联网金融巨头，有各个局部市场的诸侯，也还会有各种无节操李鬼的捣乱，我们没有别的选择，只有聚焦所有的人力物力朝着一个方向前进，犹如部队攻城，由尖刀连在城墙的薄弱部分先撕开一个口子，两翼的部队蜂拥而上，把这个口子从两边快速拉开，千军万马压过去，形成不可阻挡的潮流，城就拿下了。海华必须坚持“四傻”，傻干、傻付出、傻投入，最终企业和员工都得到“傻回报”。

20xx年，海华将会继续贯彻“i创新、低成本、高价值”的路线，在保持现有业务稳定的基础上，加大对战略创新业务的投入，直到三分天下有其一、海华在某个细分市场打出一片天地;持续的降低整体运营成本和资产端风险成本，推动企业价值的提升。

20xx年，海华将大力提倡艰苦奋斗、快乐工作，让价值创造者和奋斗者因成就感和贡献感而快乐!海华带给员工的好处首先是苦，但苦中有乐，先苦后甜，苦后收入提高、对公司更有信心。一个企业，让谁快乐很重要，如果企业让懒人、庸人快乐，让占着位子不作为、混日子的人快乐，这个企业就会走向死亡。企业完蛋了，员工还会快乐吗?海华的薪酬设计，就是要把落后的人挤出去、让奋斗者快乐，也就是前面提的“减人、增产、涨工资”。

20xx年，海华将强化适度民主加适度集权的决策体制，一线管打仗，机关管保障，让听得见炮声的人来呼唤炮火，增强线上线下理财团队、借款团队、分期业务团队(花名叫4大天王)的一线作战能力，使之能打胜仗，提高风控、创新与服务支撑部门(花名叫8大护法)的保障能力，使之能提供更先进的装备和更充足的弹药。

20xx年，海华将继续推行“胜则举杯相庆、败则拼死相救”的团队文化、“不让雷锋吃亏”的功劳文化、“耕者有其田，奋斗者有其股”的期权分配文化，让全体海华人首先是文化和信仰上的共同体，然后是利益上的共同体。

回首过去，海华的路，只是万里长征走完一小段。未来的海华，要实现在细分市场三分天下有其一的战略目标，将面临各种困难，也孕育着各种机会，我们将以开放的心态吸收互联网和金融领域的一切优秀成果，坚定的提高原创创新的水平，在不断获得优质资产的基础上持续的扩大资产规模。

战友们，一起加油!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找