# 2024年团年度工作计划(9篇)

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2024-07-24

*计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。团年度工作计划篇一协会本着“...*

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

**团年度工作计划篇一**

协会本着“和谐、热度、求实、探索”的工作理念，做到相互学习、交流、共同进步、共同提升、主动向前、热度大方的工作宗旨。

二、工作主题

在院团委的领导下，围绕社团联合会的具体安排，以协会发展为核心，以招收会员和满足广大会员的爱好为目标，以保证广大会员的权益为目的，以开展协会活动为手段，以稳定协会为基础，组织相关知识技能大赛和协会活动，以满足会员和广大学生的精神文化需求，服务校园文明建设。

三、重点工作

1、未来两个星期内发展、招收会员

2、把协会大体框架完善起来

四、部门分配

1、会长、副会长：做好平时的日常监督管理，组织策划各部活动，学期末对会员和部长做最后评定

2、组织部：筹划协会各方面事项，负责协会日常会议准备工作，做好例会记录，以及会员档案的管理工作

3、宣传部：宣传协会活动，为活动准备文娱节目

4、外联部：负责对外联络以及校内其他协会，为活动邀请嘉宾

5、财务部：负责协会的日常开支和资金的保管。技术部：负责设备检查、维护、拆装及归类整理;专业技术指导和安全指导

6、技术部：负责设备检查、维护、拆装及归类整理;专业技术指导和安全指导

五、例会制度

协会的例会分为会员大会、会长会议、部长会议和部门会议四种。所有与会人员应严格遵守会场纪律。各种会议召开的条件背景和基本会议事务：

1、会员大会：协会的权力机关，会员大会每月召开一次。总结当月工作并对下月工作作出计划。

2、部长会议：由各部部长组成，每周一次，讨论协会上一周的活动和本周工作安排。如有特殊情况不能出席会议需写出书面申请，会议由专人做记录。

3、部门会议：部门会议由部长视情况决定会议召开的时间、地点及次数，主要检查本月工作进展情况。部门会议由部长主持。部门会议，部长、副部长、会员必须参加。如有特殊情况未能出席会议者，必须向部长或主管会长请示，经批准后方可不出席，否则按缺席处理。如有重大活动，可由部长临时召集召开临时会议，传达上级指示，并研究工作进展。部门内部要做好会议记录。

4、各项会议要求尽量短小精干，将问题集中处理。部门会议纪录各部门应妥善保管，学期期末交组织部存档。

5、例会的出勤情况将作为考核会员干部的参评标准之一。

六、人事考核制度

为充分利用新能源燃气协会人力资源，发现优秀人才，规范管理，提高效率，推动协会快速健康发展，特制定本办法。协会人事考核本着公平、公正、公开的原则进行,考核结果纳入协会评优工作。本办法所规定人事考核事项由组织部和会长会议操作,其他任何部门和个人不得干涉,阻扰考核工作。协会人事考核主要基于出勤情况、会议纪律、绩效三个方面进行(其中出勤情况包括会议出勤情况和活动出勤情况)。

七、考核方面

(一)出勤情况

1、协会实行严格的出勤制考核,不能出席会议或参加活动者,须有正当理由并向各部部长请假。

2.每次活动会员到场后应首先到负责部门签到。

(二)会议纪律考核

1、协会任何人员进入会场或活动现场应先检查通讯工具是否调为振动或关机，若没有，应及时调整。

2、若出现会中手机或其他通讯工具铃响，影响会议或活动秩序，一次会议或活动中同一人出现第二次类似情况，视情节而定，给予在部门大会进行通报批评

3、不得无故早退。

(三)绩效考核

协会人员必须完成协会交给的任务，若没有及时或未完成任务，给协会带来损失者根据不同情况给予处理;情况严重者直接开除出会员队伍。

(四)考核方法

会员的考核：采取干事自评、部门同事互评、所在部门部长点评，组织部的考核记录，按一定比重综合作出最后的考核评价。

部长的考核：采取所属部门评价、部长自评、其他部长互评、会长和副会长评价，组织部的考勤记录，按一定比重综合作出最后的考核评价。

对于会长、副会长的考核：采取会长、副会长自评，会长、副会长互评，各部部长评价，组织的考勤记录，按一定比重综合作出最后的考核评价。

八、档案制度

从协会可持续发展的角度出发，协会有必要建立一套完善的档案制度，协会的各届工作成员应认真整理并妥善保管好协会的一切资料，做好协会的存档工作。暂规定从下面几方面保存协会的档案：

1、妥善保管协会会员的入会资料

2、妥善保管历任会长、部长的学期工作计划和总结

3、妥善保管历任会长、部长在职期间的工作设想书及离任工作报告

4、妥善保管协会的历次活动策划方案及活动总结

5、整理保管好会议记录

6、组织部分类整理计划总结制度中提到的所有计划、总结的宝贵经验、意见建议和教训

**团年度工作计划篇二**

一、指导思想

儿童美术教育活动是满足儿童感受美的情感教育活动,最终目标是培养幼儿创造力、想象力、思维能力,儿童美术活动的内容涵盖了儿童生活的全部,儿童的所见所闻,包括对周围环境的人物、动物、植物、风格、建筑各种有趣的玩具和生活游戏等等,都是通过美术活动体现出米授课内容:美术基本功训练,粗象思维拓展训练,视觉感官训练,创新意识训练

二、小组基本情况分析

本学期大部分学生都是初出茅庐，未接受过专业的美术培训，学生的基础水平层次不齐，但学生对美术学习有着浓厚的兴趣，学生想象力较为丰富、大胆，敢表现自己想法，表现自己想表现的内容，上课课堂气氛很活跃。

存在的问题：

1、大部分学生都未接受过专业的美术培训，学生的基础水平层次不齐;

2、学生作品缺乏表现力，使作品的生命力和震撼力不够;

3、部分学生作业上交较拖拉，效率较低。

三、培训目的

学生以个人或集体合作的方式参与各种美术活动，尝试各种工具、材料和制作过程，学习美术欣赏和评述的方法，丰富视觉、触觉和审美经验，体验美术活动的乐趣，获得对美术学习的持久兴趣;了解基本美术语言和表达方式和方法，表达自己的情感和思想，美化环境与生活。在美术学习过程中，激发创造精神，发展美术实践能力，形成基本的美术素养，陶冶高尚的审美情操，完善人格。

四、活动要求

以新课程标准为指导，更新教师的教育理论。积极探索研究新的美术教学模式，提高学生学习美术的兴趣与水平。理顺美术教学和对优秀生的培养，真正发挥学校美术的作用。

五、活动内容

1、认识记号笔、油画棒、水粉颜料、水粉画笔、素描纸等常用美术工具和材料,掌握其基本使用方法,及正确的握笔方法和绘画姿态

2、学习画装饰线条(直线、波浪线、锯齿线、电话线、蜗牛线)和基本形状(圆形、正方形、长方形、三角形、梯形等),并用于表现生活中熟悉的简单物体的轮廓特征。

3、认识24种基本颜色,并选用多种颜色作画,对使用颜色感兴趣

4、学会使用特殊的美术工具进行绘画,如画纸、砂画纸,体验不同材质的纸张能够表现出不同的质地和政欢果,开拓学生的视野,丰富学生的经验

六、采取的措施

1、初步感受阶段:教师引导学生提高对生活中对美的感受、发现和认识.通过安排创手工,绘画等课程来提升学生对于美术学习的兴趣。初步感受阶段是让学生迅速融入课程学习,是激发学生兴趣的关键环节,根据学生年龄特点及本课程需要创造性的特点,选择让学生感的式,如游戏互动、故事情境等等,尽可能让学生的想象力绘画的过程中得到充分的发挥

2、深入探究阶段:师生之间交流,学生之间交流,探讨绘画方法、制作技法,口语表述发表见解、表达情感。这一阶段要在教师的导下让学生了解学习绘画的方法、技巧

并利用绘画、王艺制作的形式表现感受,抒发情感和想象。

3、欣赏评价阶段:教师创造各种形式让学生观摩赏析、评论艺术大师作品,通过对这些作品的欣赏提高学生的审美能力和创作意识。

七、进度安排

原色的认识(第1-2周)

儿童绘画创作(第3周)

我的自画像(第4-5周)

彩笔画创作(第6-7周)

欣赏优秀作品(第8周)

想像画(第8-9周)

命题画一我的妈妈(第10-11周)

蜡笔画创作(第12周)

动物的脸(第13周)

杯子的设计(第14周)

水粉画创作(第14-15周)

认识色彩的色相(第16周)

想像画(第16-17周)

命题画(第17-18周)

总结测试(第18周)

**团年度工作计划篇三**

xx年是我校社团发展尤为重要的一年，学生社团作为高校校园文化的重要载体，是培养学生兴趣爱好，扩大求知领域，陶冶思想情操，展示才华智慧的舞台。今年学生处，团委对社团工作十分重视，为使我校社团有更新的发展，就要加大社团管理，使社团步入制度化和规范化，这对各社团发展和管理既是机遇又是挑战，故现将社团部20xx年工作计划安排如下：

工作的开展分为三个大阶段：第一阶段积极筹备、组建新社团和社团活动策划、开展;第二阶段社团部内部建设，第三阶段对以组建的社团进行严格规划和管理。

社团部是引导全校学生社团开展自我教育、自我管理和自我服务的管理组织、是全校学生社团的忠实代表，旗下有：益阳市心理健康协会、益阳市环保协会、“风华”篮球协会、“蓝调”吉他协会(筹备中)、文学社(筹备中)、话剧社(筹备中)、onlystar音乐协会(筹备中)、小记者站(筹备中)。

策划组建：跆拳道协会、棋牌协会、乒乓球协会、羽毛球协会、书法协会、台球协会、足球协会...

每个协会都有着各自的发展方向和独有的魅力所在，可以丰富全体同学的课余生活。但就目前所成立的这些协会对于一所正在逐步发展壮大、越来越受关注、越来越完善的大专院校来说是远远不够的。因此，在将来的工作中我们将更加完善各个协会的建设并组建有实际生存意义的新协会。我们期待着学院领导对社团工作的大力支持。

我们将对社团目前存在的一些不足进行改革、监督加以改正;对各协会负责人聘用将严格按照“益阳医学高等专科学校社团组建章程”进行考核;对就任的负责人进行引导与培养。

(一)以下是各个协会在未来一年活动的策划：

1、心理协会：5月份举行心理相关的讲座和影视欣赏等活动;5月25日心理健康日，举办晚会;

2.环保协会：大力宣传环保，提高环保意识，开展环保活动。

3.吉他协会：聘请专业老师讲座;与音乐协会等开展有主题的演出;与琴行联系组织会员参观。

4.文学社：活跃校园文化，提高同学对文学的兴趣爱好，举办一次全校性的征文比赛，评选出优秀文章刊登出版;请专业老师进行文学方面的指导。

5.话剧社：组织一次剧本有偿征集活动，经常进行排练，力求在晚会上有出众的表演。

6.音乐协会：请专业老师进行文学方面的指导，经常进行排练，交流经验和技巧，开展大型歌唱比赛。

7.跆拳道协会：与校外辅导班取得联系，对有兴趣爱好的学员进行辅导培训，争取在校晚会上交出一个好节目。

8.棋牌协会：组织会员进行棋、牌艺的切磋;在新生游园活动上开展五子棋、象棋;选拔优秀选手与其他兄弟院校进行比赛。

9.乒乓球协会、羽毛球协会、网球协会、足球协会、台球协会：完善协会队伍的自身建设;多训练、加强团体合作精神;多与兄弟院校进行交流切磋，提高球队整体水平和学校的名气。

在未来的一年时间里，将着重点放在协会的管理和发展上，希望在专业老师的指导下，真正的起到配合我们学校发展的目的;其次，组织社团开展有品位、有意义的社团活动，达到丰富同学课余生活的效果。

(二)在借鉴上届社团部工作的同时，对社团提出几点问题及解决方案构思：

1.各协会自身举办的内部活动由协会自行承担，确实不够部分，再经社团部向学校提出申请;各协会所需经费必须以报告形式书面申请，交送部长审核，并对协会活动经费去向必须详细列出，做好存档工作，以备监督检查。

2.社团的宣传力度不够问题：社团的宣传是益阳医专学生素质，能力对外的彰显，充分展现我校课外活动和学生风采。所以，社团部需要有自己的网站，利用现代媒体宣传社团工作：也要加强社团报纸，期刊等出版，不求多但求精，及时向外界宣传社团的活动

3.社团选举存在的问题：社团负责人直接关系一个社团的发展和稳定，所以社团的负责人产生尤为重要，以后社团负责人应由全体会员决定5%，学生处和团委决定5%。使真正有能力的成为社团负责人，让工作上一个台阶.

4.社团内部建设和人员调配:针对社团部工作的特殊性，本期社团部计划招负责人3人，社团部内部设宣传组，审计组，策划组，各组在社团部统一指挥调配下认真，及时完成各项任务.做到分工明确，人员合理配置，资源合理利用.

5.社团每举行一次大型活动须提交策划书和总结一份于社团部，且每个社团每年须有两个以上的大型活动，否则社团责令整改。

(三)社团部近期活动构想：

a.由“风华”篮球协会开展3人制篮球赛。(时间：5.21-5.3)

b.由社团部发起，举行毕业欢送晚会，由各二课堂和各协会出节目。(时间：5.21-5.3)

c.由学校发起，组织开展益阳高校联合赈灾义演活动。(时间待定)

〈一〉在新学年的开始，到4月2日地球日期间外部准备开展环保胜利活动，特别是在3月份的雷锋活动中，组织一些义务劳动，为提高大学生的素质进行“学习雷锋”征文活动，走出校门打扫卫生。

〈二〉在4月中旬—5月下旬，由我部主办，联合学习部、秘书处举办我系上报的社团精品活动“书法绘画设计艺术作品展”。目的是活跃校园学习气氛，展示我系优越的一面，提高我系在学院的知名度。提高我院大学生的审美能力及动手能力。

对于已将制定好的几项活动，我部会尽努力很好的把它们完成，因为她们不只代表我社团部，也代表了咱们美术系学生会的一面。

相信在我系领导及学生会主席团的带领下，在我部成员的共同努力下，我部一定会做出骄人的成绩。

**团年度工作计划篇四**

新学年、新气象，在新学期的开始，团体部要继承和发扬上学期团结务实的工作精神，积极热情的工作态度;要总结以前工作中的失误，争取在新的学期中把学生团体的各项工作做的更好，顺利开展第六届社团文化艺术节各项活动，将我校的学生团体工作再上一个新台阶。

一、工作思想

以马克思、列宁主义，毛泽东思想，邓小平理论，“三个代表”重要思想为指导，学习《文选》重要精神，本着更好的为同学服务的态度，将常规工作与评建工作相融合，以饱满的精神和青春的活力迎接新学期的挑战，不断提高部门的工作效率，优化部门的工作形式，丰富部门的工作内容，锻炼部门干部与干事的工作能力，完善部门的工作制度，更好地发挥团体部的作用，协助团委、学生会谱写出辉煌的工作乐章。

二、工作宗旨

团体部会以“和谐、热情、求实、拓新”为工作理念，积极引导、服务、协调、监督和考核全校学生社团，组织学生社团广泛开展丰富多彩、健康向上的学术、文化、体育、实践及公益活动。

三、工作主题

在校团委的领导下，围绕全校工作的具体安排，以社团发展为核心，以满足广大会员爱好为目标，以保证广大会员权益为目的，以开展社团会员为手段，以社团稳定发展为基础，组织丰富多彩的社团活动，满足学生的精神文化需求，服务校园文明建设;加强学生社团的监管力度，对校级大型社团活动给予大力支持;进步完善学生社团管理制度，维护学生社团 成员的合法权益，为评估做出最大努力。

四、重点工作

(一)招收干事

(二)社团开学注册

(三)社团招收新会员

(四)社团管理层转轨工作

(五)社团文化艺术节

(六)各种电子版、纸制档案的收取，整理。

(七)抓紧各个系院学生团体部的职能，为成立社团联合会打好基础。

五、具体工作

第一、二周

完成各个社团开学注册工作，张贴海报公式，并注明具体招收社员时间(第四周内)，同时完成本部门干事招收工作，并分配各个任务。

第三、四周

完成所有社团新社员招收工作，完成所有社团管理层转轨工作，确定新社团负责人并做好相关通讯录，确定社团文化艺术节总方案并将子方案全部收齐;举办社团文化艺术节开幕暨社团巡展。

第五、六周

监督审查各个社团的活动。

第七、八、九周

做好学生团体发展论坛预备工作，第九周论坛正式开始。 第十、十一、十二周 做好社团文化艺术节当中的每一个环节。在第十二周搞好闭幕式。 第十三、十四周 做好社团文化艺术节的总结工作。

第十五、十六周

做好本学期收尾工作，各个社团的学期总结，部门的总结。

六、部门工作分配

根据团委、学生会本学期的工作要求，我部现设立五个小组分配如下：

1、部长、副部长：做好平时的日常监督管理;组织、策划各类学生团体活动以及协助各个社团活动的开展;学期末对干事和社团做最后的评定。

2、办公室：做好档案、资料及日常文件的分类整理工作;更新社团工作人员的联系方式，以保信息畅通。

3、秘书组：以积极的态度、坚韧的毅力、务实的作风，完成对新干部的培训，引导新干部思想工作，使其更好的投入到工作中;做好历史档案的整理及存档;做好每次例会的考评;作好每一次的会议记录;协助办公室做好各社团资料的整理存档。

4、活动、策划组：做好日常工作的同时并协助部长做好部门内部各种活动策划;审核各种社团上交的文件;完成“校园社团新秀汇演”的活动策划书;上交主席团进行修正、审批;进行招新的面试。

5、宣传组：做好对各个社团的海报通知;更新新的社团社长通讯录。

部门人员分配如下：

1、部长、副部长：负责人：

2、办公室：负责人：

3、秘书组：负责人：

4、活动、策划组：负责人：

5、宣传组：负责人：

以上就是我这学期的工作骨干，我认为有了骨干是一切的基础，有一个清晰的骨干就会有将来繁茂的枝叶，我们团体部是有信心做到让老师、让同学，让所有人看到一个有活力、有生气的部门，我们会尽自己的最大可能让大家展示自己的才能，让大家的大学生活过得开心快乐，为本科评估做出我们最大的努力。

**团年度工作计划篇五**

一、工作思想

以积极向上的精神为准，本着更好的为同学服务的态度，将常规工作与评建工作相融合，以饱满的精神和青春的活力迎接新学期的挑战，不断提高部门的工作效率，优化部门的工作形式，丰富部门的工作内容，锻炼部门干部与干事的工作能力，完善部门的工作制度，更好地发挥社团的作用，协助团委、学生会谱写出辉煌的工作乐章。

二、工作宗旨

主席团以“培养销售精英，打造管理干将”为工作理念，积极引导、服务、协调、监督和考核各部门，组织社员广泛开展丰富多彩、健康向上的学术、文化、体育、实践及公益活动。

三、工作主题

在校团委的领导下，围绕全校工作的`具体安排，以社团发展为核心，以满足广大会员爱好为目标，以保证广大会员权益为目的，以开展社团会员为手段，以社团稳定发展为基础，组织丰富多彩的社团活动，满足学生的精神文化需求，服务校园文明建设;加强学生社团的监管力度，对校级大型社团活动给予大力支持;进步完善学生社团管理制度，维护学生社团成员的合法权益，为评估做出努力。

四、重点工作

(一)营销策划大赛

具体计划：

1.时间：四月初

2.地点：安徽新华学院

3.比赛流程：三月中旬向团委递交活动申请书，活动申请后，安排具体人员对比赛进行前期宣传，对报名选手进行分组并对比赛规则进行简单的培训

4.比赛规则：分组(4-6人为一组)由我社进行商家联系提供比赛产品，在规定的时间内对产品进行销售，比赛结果以销售额为准

5.比赛奖励：设一、二、三等奖

6.活动预案：具体活动时间、地点以宣传单通知为准，(由于天气或其他特殊原因另行通知)活动期间我社将以社团指导老师及主席团组成后勤保障及处理突发事件

(二)百元创业大赛

具体计划：

1.时间：四月底

2.地点：\_\_\_\_学院

3.比赛流程：三月中旬向团委递交活动申请书，活动申请后，安排具体人员对比赛进行前期宣传，对报名选手进行分组并对比赛规则进行简单的培训

4.比赛规则：分组(4-6人为一组)由我社提供一百元创业资金由组员自行发挥创造利润，比赛流程有我社成员全程监督，比赛结果以利润额为准

5.比赛奖励：设一、二、三等奖

6.活动预案：具体活动时间、地点以宣传单通知为准，(由于天气或其他特殊原因另行通知)活动期间我社将以社团指导老师及主席团组成后勤保障及处理突发事件。

**团年度工作计划篇六**

一、工作宗旨

协会本着“和谐、热度、求实、探索”的工作理念，做到相互学习、交流、共同进步、共同提升、主动向前、热度大方的工作宗旨。

二、工作主题

在院团委的领导下，围绕社团联合会的具体安排，以协会发展为核心，以招收会员和满足广大会员的爱好为目标，以保证广大会员的权益为目的，以开展协会活动为手段，以稳定协会为基础，组织相关知识技能大赛和协会活动，以满足会员和广大学生的精神文化需求，服务校园文明建设。

三、重点工作

1、未来两个星期内发展、招收会员

2、把协会大体框架完善起来

四、部门分配

1、会长、副会长：做好平时的日常监督管理，组织策划各部活动，学期末对会员和部长做最后评定

2、组织部：筹划协会各方面事项，负责协会日常会议准备工作，做好例会记录，以及会员档案的管理工作

3、宣传部：宣传协会活动，为活动准备文娱节目

4、外联部：负责对外联络以及校内其他协会，为活动邀请嘉宾

5、财务部：负责协会的日常开支和资金的保管。技术部：负责设备检查、维护、拆装及归类整理;专业技术指导和安全指导

6、技术部：负责设备检查、维护、拆装及归类整理;专业技术指导和安全指导

五、例会制度

协会的例会分为会员大会、会长会议、部长会议和部门会议四种。所有与会人员应严格遵守会场纪律。各种会议召开的条件背景和基本会议事务：

1、会员大会：协会的权力机关，会员大会每月召开一次。总结当月工作并对下月工作作出计划。

2、部长会议：由各部部长组成，每周一次，讨论协会上一周的活动和本周工作安排。如有特殊情况不能出席会议需写出书面申请，会议由专人做记录。

3、部门会议：部门会议由部长视情况决定会议召开的时间、地点及次数，主要检查本月工作进展情况。部门会议由部长主持。部门会议，部长、副部长、会员必须参加。如有特殊情况未能出席会议者，必须向部长或主管会长请示，经批准后方可不出席，否则按缺席处理。如有重大活动，可由部长临时召集召开临时会议，传达上级指示，并研究工作进展。部门内部要做好会议记录。

4、各项会议要求尽量短小精干，将问题集中处理。部门会议纪录各部门应妥善保管，学期期末交组织部存档。

5、例会的出勤情况将作为考核会员干部的参评标准之一。

六、人事考核制度

为充分利用新能源燃气协会人力资源，发现优秀人才，规范管理，提高效率，推动协会快速健康发展，特制定本办法。协会人事考核本着公平、公正、公开的原则进行,考核结果纳入协会评优工作。本办法所规定人事考核事项由组织部和会长会议操作,其他任何部门和个人不得干涉,阻扰考核工作。协会人事考核主要基于出勤情况、会议纪律、绩效三个方面进行(其中出勤情况包括会议出勤情况和活动出勤情况)。

七、考核方面

(一)出勤情况

1、协会实行严格的出勤制考核,不能出席会议或参加活动者,须有正当理由并向各部部长请假。

2.每次活动会员到场后应首先到负责部门签到。

(二)会议纪律考核

1、协会任何人员进入会场或活动现场应先检查通讯工具是否调为振动或关机，若没有，应及时调整。

2、若出现会中手机或其他通讯工具铃响，影响会议或活动秩序，一次会议或活动中同一人出现第二次类似情况，视情节而定，给予在部门大会进行通报批评

3、不得无故早退。

(三)绩效考核

协会人员必须完成协会交给的任务，若没有及时或未完成任务，给协会带来损失者根据不同情况给予处理;情况严重者直接开除出会员队伍。

(四)考核方法

会员的考核：采取干事自评、部门同事互评、所在部门部长点评，组织部的考核记录，按一定比重综合作出最后的考核评价。

部长的考核：采取所属部门评价、部长自评、其他部长互评、会长和副会长评价，组织部的考勤记录，按一定比重综合作出最后的考核评价。

对于会长、副会长的考核：采取会长、副会长自评，会长、副会长互评，各部部长评价，组织的考勤记录，按一定比重综合作出最后的考核评价。

八、档案制度

从协会可持续发展的角度出发，协会有必要建立一套完善的档案制度，协会的各届工作成员应认真整理并妥善保管好协会的一切资料，做好协会的存档工作。暂规定从下面几方面保存协会的档案：

1、妥善保管协会会员的入会资料

2、妥善保管历任会长、部长的学期工作计划和总结

3、妥善保管历任会长、部长在职期间的工作设想书及离任工作报告

4、妥善保管协会的历次活动策划方案及活动总结

5、整理保管好会议记录

6、组织部分类整理计划总结制度中提到的所有计划、总结的宝贵经验、意见建议和教训

年度工作计划相关文章：

​

**团年度工作计划篇七**

一、指导思想

为丰富同学们的课余生活，进一步推动校园文化建设，展现我校师生的良好精神风貌。我们将致力于创办自己的文学社团，让同学们展示才华、锻炼能力、提高素质，使文学社能真正成为推动校园文化建设、增强校园文化氛围、提高校园文化品位的广阔舞台。以点带面，通过文学社影响全校学生、教师乃至学生家长，达到全面育人的效果。

二、社团任务

1.培养学生兴趣爱好，张扬学生的个性，让学生在活动中学习知识，增长能力。

2.凸显学校的办学特色，塑造学校社团活动的品牌。

3.积极参加各级演出和比赛，为校争光。

4.通过多种方式吸收学生加入到组织中来，让每一个学生都有成长的舞台。

三、具体工作及措施

(一)尊重主体，实行双选。在社团活动实施过程中实行双选制度，活动前，学校根据每个教师的特点选择好辅导项目，同时班主任根据课程的开设情况鼓励学生依据自身特长，特别是兴趣所向，选择合适的社团活动。

(二)落实常规，健全制度

1.为加强常规管理，避免社团活动的随意性和盲目性，我们要坚持“六定”。一定活动课程;二定活动目标;三定活动时间;

四定活动内容;五定辅导老师;六定活动地点。

2.做好辅导老师的准备工作，绝不打无准备的仗。正式开课前，所有辅导老师制定切实可行的活动计划，安排好全学期的活动内容，并提前备好一周的课，上课前一天要通知好所在社团学生准备好相关活动材料。

3.加强辅导老师的教学反思，开座谈会，总结工作中的成功之举和败笔之处。加强老师之间的交流探讨，浓厚研究气氛。努力提高社团活动的效果和效率。

4、保证社团活动时间：校级共同活动时间为每周二下午第三节。

(三)充分重视学生的个别差异，注重因材施教，在全面了解学生个性特征的基础上，充分开发他们的潜能。把社团活动作为学校实施特色教育的重要途径。

(四)加强检查督促，发现问题，及时修改。

注重学校社团活动的组织、检查、指导开展，以保证学校社团活动课程建设顺利进行。

(五)构建科学合理的社团活动评价方案。

“社团活动”课程的开发与实施是对教师能力、精力、毅力等多方面的巨大考验，为此我们将建立规范的内部评价与激励改进机制，把各自辅导的情况和成果纳入教师的考评和奖励。

**团年度工作计划篇八**

xx年工作计划中全局共青团工作的总体思路是：以邓小平理论和“”重要思想为指导，以科学发展观为统领，深入学习贯彻党的精神，坚持党建带团建，紧紧围绕“加强青年学习，引导青年参与，促进青年发展，做好青年事务”的思路，务实创新，奋发进取，团结带领全局团员青年为本溪卫生事业的发展做出新贡献。

一、深入学习贯彻党的xx大精神，进一步加强和改进青年思想政治工作。

1、高举中国特色社会主义伟大旗帜，学习贯彻党的xx大精神。全局各级团组织必须把学习党的xx大精神作为全团当前和今后一个时期的首要政治任务，认真贯彻市委和局党委的有关部署，把党的xx大精神的学习不断引向深入，把青年的思想统一到党的xx大精神上来，把青年的力量凝聚到实现党的xx大确定的卫生工作任务上来，用党的xx大精神武装青年的头脑，使广大青年始终走在学习党的科学理论的前列，走在传播党的先进思想的前列，推动团的工作不断向前发展。各级团组织要结合实际，丰富多彩的开展学习贯彻党的xx大精神活动。局团委将在团支部中开展“学习党的xx大精神”知识竞赛。

2、践行社会主义核心价值体系，带领青年积极建设和谐文化。要把践行社会主核心价值体系融入青年思想教育和青年文化建设的全过程，引导青年树立与时代进步潮流相适应的思想观念、价值取向和行为方式。加强爱国主义、集体主义和中国特色社会主义共同理想教育，丰富教育形式，充分发挥团干部和青年骨干的示范带头作用，引导青年将个人的理想抱负与本溪卫生事业的发展结合起来。积极带领青年参与医院文化建设，广泛开展“读书论坛”、“我与医院共发展”、“献爱心送温暖”等主题实践活动，使青年成为医院先进文化的推动者。

3、引导青年加强学习，促进青年成长成才。引导青年牢固树立终身学习的观念，发现和培养创新型、技术型、管理型青年人才。开展岗位学习活动，推动“师带徒”、技能竞赛、科技攻关活动全面铺开，鼓励青年学技术、学业务、掌握过硬本领，成为本职工作的行家里手。积极开展学习卫生法律法规，大力宣传表彰青年典型，积极举荐青年人才，为青年在规范职业道德、建设职业文明、形成良好风尚中发挥作用、施展才华搭建舞台。要进一步加强联系青年、服务青年的工作，对工作上、生活上、思想上有困难和问题的团员青年要工作上帮助、生活上体贴、思想上沟通，带动青年共同进步。

二、推进青年文明工程，引导广大团员青年立足岗位建功立业。

1、继续开展“青年文明号服务管理年活动”，进一步加强和规范“青年文明号”的创建。今年，全局“青年文明号”要全面推行“青年文明号服务卡”，用重信守诺强化团员青年的诚信意识和责任感，养成良好的职业道德和职业习惯。四月份，在青年文明号中开展以“迎奥运、见真情、树形象、上水平”为主题的优质服务月活动，通过岗位练兵、岗位培训，不断提高技术水平、创新服务模式、优化服务过程，发挥青年文明号的辐射作用，充分体现典型集体的先进性和示范性，使青年文明号真正成为卫生行业的优秀品牌。

2、继续推进青年志愿者活动。各单位团组织要结合卫生行业特点，不断拓展志愿者服务领域，创新服务模式，丰富服务内容，组织团员青年有效参与社会管理和公共服务。通过开展“青年文明号让健康与你同行”、“青春共建和谐社区”、“关爱老前辈”等主题活动，带领团员青年在节假日进社区、进企业、进农村为困难群众送医送药，使他们“小病不愁，大病有参谋”，切实感受到卫生人的温暖。开展“青春红丝带—预防艾滋病”健康教育活动，帮助青少年增强防范艾滋病的意识，掌握预防艾滋病的基本知识，增强自我保护能力，促进广大青少年健康成长。开展“希望工程—关注贫困学生”活动，为贫困家庭的学生送温暖、献爱心，帮助他们顺利完成学业，成长成才。

3、开展青年文化行动，为青年成长成才搭建平台。各单位团组织要以五四运动89周年，建团86周年和迎接北京奥运会为契机，广泛开展形式多样的青年文化活动，用先进文化滋养、影响团员青年的价值观和行为方式，为他们搭建展现才华的平台，促进他们全面发展。

三、找准路径，实现共青团工作思路、工作方式和自身建设的创新。

要切实履行共青团作为党的助手和后备军、作为国家政权的重要支柱、作为党和政府联系青年的桥梁和纽带的职能，发挥好，实现好，巩固好组织青年、引导青年、服务青年和维护青年合法权益的作用，不断增强团组织的吸引力、凝聚力和战斗力，努力为党做好新形式下的青年群众工作。

1、以增强团员先进性为重点，加强团员队伍建设。要紧密结合青年需求多样化的新特点，创新工作思路和工作方式，不断深化团员意识教育活动，增强团员政治意识、组织意识、模范意识、培养团员的责任感和使命感。规范入团程序，做好经常性发展团员工作，完善团员注册管理工作。进一步推动推优入党工作，强化党前团内教育，不断为党组织输送新鲜血液。

2、以改进和提高能力为重点，加强团干部队伍建设。加强团的建设，关键在于提高团干部的整体素质。只有拥有一支高素质的团的干部队伍，团组织才能为青年成长成才发挥导航作用，才能为卫生的改革发展做出积极贡献。局团委将围绕强化团干部的学习能力、服务能力、凝聚能力和合作能力，通过举办团干部培训班，团干部论坛、拓展训练、选派团干部参加上级团委举办的培训班等方式来拓宽团干部的知识面，活跃团干部思维，提高团干部素质，促使他们成为“复合型”人才。各级团组织要协助党组织做好团干部管理工作，加大对团干部的教育、培训力度。

3、做好团的信息宣传工作。团的工作历来都非常重视信息工作，团干部信息意识要不断强化，能够及时对工作有思考，有记录，形成了独具特色的信息工作优良传统，使信息成为做好团的工作的重要手段。20xx年，信息工作将通过与年终考核挂钩的方式提高信息报送的质量。网络是信息传递的阵地，各级团委要有效利用网络加强横向联系，促进工作交流，使网络成为活跃团的工作的平台。

在新的一年里，局团委将会努力把握青年特点，及时服务青年需求，增强服务的针对性和有效性，吸引和凝聚青年，推进共青团工作上新水平，团结带领卫生青年为本溪卫生事业的和谐发展贡献力量。

**团年度工作计划篇九**

新学年、新气象，在新学期的开始，团体部要继承和发扬上学期团结务实的工作精神，积极热情的工作态度;要总结以前工作中的失误，争取在新的学期中把学生团体的各项工作做的更好，顺利开展社团各项活动，将我校的学生团体工作再上一个新台阶。

一、工作思想

以“”精神为准，本着更好的为同学服务的态度，将常规工作与评建工作相融合，以饱满的精神和青春的活力迎接新学期的挑战，不断提高部门的工作效率，优化部门的工作形式，丰富部门的工作内容，锻炼部门干部与干事的工作能力，完善部门的工作制度，更好地发挥社团的作用，协助团委、学生会谱写出辉煌的工作乐章。

二、工作宗旨

主席团以“培养销售精英，打造管理干将”为工作理念，积极引导、服务、协调、监督和考核各部门，组织社员广泛开展丰富多彩、健康向上的学术、文化、体育、实践及公益活动。

三、工作主题

在校团委的领导下，围绕全校工作的具体安排，以社团发展为核心，以满足广大会员爱好为目标，以保证广大会员权益为目的，以开展社团会员为手段，以社团稳定发展为基础，组织丰富多彩的社团活动，满足学生的精神文化需求，服务校园文明建设;加强学生社团的监管力度，对校级大型社团活动给予大力支持;进步完善学生社团管理制度，维护学生社团

成员的合法权益，为评估做出最大努力。

四、重点工作

(一)营销策划大赛

具体计划：1时间：四月初

2地点：安徽新华学院

3比赛流程：三月中旬向团委递交活动申请书，活动申请后，安排具体人员对比赛进行前期宣传，对报名选手进行分组并对比赛规则进行简单的培训

4比赛规则：分组(4-6人为一组)由我社进行商家联系提供比赛产品，在规定的时间内对产品进行销售，比赛结果以销售额为准

5比赛奖励：设一、二、三等奖

6活动预案：具体活动时间、地点以宣传单通知为准，(由于天气或其他特殊原因另行通知)活动期间我社将以社团指导老师及主席团组成后勤保障及处理突发事件

(二)百元创业大赛

具体计划：1时间：四月底

2地点：安徽新华学院

3比赛流程：三月中旬向团委递交活动申请书，活动申请后，安排具体人员对比赛进行前期宣传，对报名选手进行分组并对比赛规则进行简单的培训

4比赛规则：分组(4-6人为一组)由我社提供一百元创业资金由组员自行发挥创造最大利润，比赛流程有我社成员全程监督，比赛结果以利润额为准

5比赛奖励：设一、二、三等奖

6活动预案：具体活动时间、地点以宣传单通知为准，(由于天气或其他特殊原因另行通知)活动期间我社将以社团指导老师及主席团组成后勤保障及处理突发事件

以上就是我们这学期的工作重点，期间我社还会举行一些小活动以丰富社员的校园生活。我们社团是有信心做到让老师、让同学，让所有人看到一个有活力、有生气的社团，我们会尽自己的最大可能让大家展示自己的才能，让大家的大学生活过得开心快乐，为本科评估做出我们最大的努力。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找