# 2024校长年度考核个人总结[范文大全]

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2024-07-25

*第一篇：2024校长年度考核个人总结2024校长年度考核个人总结范文总结一：2024副校长年度考核个人总结范文伏案回眸，总结一年来的学校管理工作和校长岗位的任职情况，对自己所做的工作加以梳理、盘点和反思。在梳理中发现不足，在盘点中找出差距...*

**第一篇：2024校长年度考核个人总结**

2024校长年度考核个人总结范文

总结一：2024副校长年度考核个人总结范文

伏案回眸，总结一年来的学校管理工作和校长岗位的任职情况，对自己所做的工作加以梳理、盘点和反思。在梳理中发现不足，在盘点中找出差距，在反思中谋求新的增长点。这既是一种自我激励和加压，也是一种理性的思考，更是接受领导指点，同行相助的极好机会。下面将我一年来所做的工作，向诸位陈述，恭请领导和同行指正。

学校的基本情况和学校办学总体思路：

我校创办于1983年，现有教职工68名，大学本科5人，专科26人。其中21个教学班，877名学生。长期以来，学校坚持全面贯彻教育方针，积极推行素质教育。在巩固两基成果，实行“双高普九”十五规划中，不断探索教育规律，大胆进行教学改革。以“以人为本、全面发展、培养特长”为办学宗旨，为努力形成特色学校而加强了艺术课程、活动课程、综合实践课程、信息课程校本课程的开设与研究，取得了良好的成绩。2024年接受区教育局素质教育督查，评为素质教育合格学校;2024年中国教育学会授予我校为“艺术教育特色单位”。2024年再次被评为“区文明学校”;2024年我们投资了近二百万元进行了危房改造和校园整治，使校园面貌焕然一新。

我校以新的办学理念为指导，努力优化育人环境，创建和谐校园。近年来，校风、教风、学风有了可喜的变化，团结进取的领导班子，爱岗敬业的教师形成了一种合作向上的积极氛围。近几年，获得各级各类表彰的教师达100多人次;7名教师评为市级骨干教师;18名教师评为区级骨干教师;50多篇论文参加区级以上优秀论文评选并获奖收入汇编。学校开展“同在一片篮天下”、“爱心牵起你我他”、“凝聚爱心托起希望”等活动曾在中央省、市电视台播出，学校曾被评为福建省“助残扶残先进单位”;03年我校少先队被评为“全国红领巾手拉手先进集体”;04年还被评为“福建省少先队红旗大队”，同年获得艺术教育特色单位;05年被评为关心下一代工作先进集体和先进党支部;06年获得依法治校先进单位;07年被评为平安校园和第九届文明学校;08年被蕉城区妇联授予巾帼文明岗荣誉称号。

总结二：2024校长年度考核个人总结

一年来，在上级领导和全体教师的关爱下，我始终牢记并认真践行本人的：“情与教育相伴，爱与服务同行”的工作格言，认真履行职责，坚持原则，依法行政，无私奉献，较出色地完成了各项工作任务，取得不错的成绩。现将本年度本人的思想和工作总结如下：

一、加强理论学习，注重自我修养政治理论学习是学校干部的立身之本，成事之基。近年来，我一直将理论学习作为自身的重要任务，自觉做到勤学多想，努力增强党性观念，提高思想政治素质，牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观，保持良好的道德风尚。几年来，我积极参加上级各部门举办的各类培训。

二、求真务实，不断提高自身的工作能力本人在自己的工作岗位上，经过不断学习、不断积累，有了一定的工作经验，能够较熟练地处理日常工作中出现的各类问题。在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面，经过多年的锻炼都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，在日常的各项工作过程中，没出现过错。平时我能积极主动地参加校长理论知识培训，建立了科学化、规范化的学校管理思想。并参加学科培训，使自己胜任小学各学科的教学工作，本学期担任五年级的语文的教学;积极开展教育教学的研讨工作。及时地帮助教师处理好教师与家长之间的矛盾，指导他们如何处理家长对子女教育的方法，深受教师和家长的好评。进而使学校教育教学工作得到了规范、健康的发展。

三、爱岗敬业，勤奋工作，格守学校的美勤勉敬业是对一名党员干部的起码要求。我能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，对工作中遇到的难题，总是想方设法、竭尽所能予以解决，始终能够任劳任怨，尽职尽责。在我的带领下，大家全力以赴，认真遵守学校各项规章制度，努力提高工作效率和工作质量，服务家长，服务社会，保证了学校工作的正常开展，没有无故迟到、早退的现象，除外出培训、开会等公事外，我始终坚守在工作岗位上。我信奉，一个人苦点累点没有关系，人生的价值在于奋斗、在于创造、在于奉献。我必须以勤奋的理念去实现人生的价值，带领全体教师努力工作促进xx小学教育事业的腾飞。

四、尽职尽责，扎实工作，硕果累累我把我的情与爱完全融入教育与服务，坚持“以一流服务、树一流教师、育一流孩子”的办学理念，任劳任怨，刻苦钻研，与时俱进，开拓创新，各项工作均取得一定成绩。

(一)建全完善一支坚强有力的中青年、多学科结合的领导班子。做到职责分工明确，关系明确，实行政务、校务公开工作。定期召开教师大会，集广大教师的民主意识，决策学校的发展。(二)大力推进素质教育，面向全体学生，促进学生的全面发展，建立完善学校安全防护体系。学校在大力推行素质教育的同时，把师生的安全当作一种文化来抓。

(三)开展读书活动，创建学习型校园。我校充分利用有限空间，在教室的外窗台上建设了有特色图书柜，让学生自主管理借阅图书。还通过每年一度的读书节活动定时定期开展，通过教室的，班级图书的分发，学生图书管理员的选拔;开展读书笔记、手抄报、黑板报、校园征文、讲故事等评比活动。激励学生热爱阅读的兴趣和爱好。让学生在学习中不断探索研究、茁壮成长为国家有用的人。在这里每位学生展示自我、发展自己，同时是增进师生共同交流、相互学习借鉴的园地，大兴学习型校园。

(四)重视青年教师培养工作，大兴课改之风。近年来，学校受到规模小www.的制约，办公经费严重不足，虽然如此，学校还是对青年教师的培养，确立制度予以保障，制定培养计划，落实指导教师，定期召开教研活动学习交流。

(五)抓核心工作，教学质量稳步提升。学校继续推进强化教学常规管理，狠抓教师的课堂教学效益，针对农村家庭教育相对薄弱的诸多因素，学校召开专题研讨提高教学质量协调会，多方研究，制定提质方案，落实措施。强化对监控学科的重视力度，通过全体教师的努力，教学质量有了长足的进步。

(六)学校后勤管理制度完善，严格按上级部门的规定收费，没有存在乱收费的现象。学校硬件建设也有了长足的发展。如：学校大门、警务室、围墙、教学楼门窗、教学设备、、厕所及教学楼门窗等，能及时进行维护，发挥更大的效能，为教育教学服务。

五、不断改进作风，无私奉献，廉洁自律时时处处从严要求自己。在本职工作岗位上，能维顾全大局，注重团结，以诚待人。平时工作中任劳任怨，扎实细致。在任职期间，牢固树立共产主义的世界观、人生观、价值观，从思想政治上时刻与党中央及各级党组织保持高度一致。在廉政建设中始终对自己高标准、严要求，率先垂范，以身作则，时刻做到自重、自醒、自警、自励，自觉加强党性修养。通过加强自身的建设，进一步坚定了全心全意为人民服务的宗旨观念，把廉政建设变成自觉行动，贯穿于日常工作始终。

**第二篇：校长考核个人总结**

校长考核个人总结

一年来，本人始终坚持理论学习，高举邓小平理论伟大旗帜，深入贯彻落实科学发展观，以党的十七届四中全会精神为思想指引，以社会主义荣辱观要求自己的言行，时刻不忘自己的党员身份，严于律己，宽以待人，以高度的历史责任感和使命感投身于党和人民的教育事业，锐意进取，积极探索，致力于学校的长足发展。

在工作中，勤勤恳恳，孜孜以求，满腔热忱，率先垂范，以全体教师服务员的角色为自己定位，开展工作公正公平，教学治理一丝不苟，常规工作扎扎实实，一年来，学校各项工作井然有序，实现了领导班子与教职工和谐融洽，工作积极性空前高涨，为学校以后的发展奠定了坚实的基础。

在个人业务素养的提高方面，坚持教育理论的学习钻研，时刻关注教学改革的动态，身体力行推进课堂教学改革和探索，经常与任课教师座谈交流，深入课堂听课，对课堂教学研究活动进行了有效的指导，经过自身的努力，业务治理水平取得了显著提高。

**第三篇：校长考核个人总结**

校长考核个人总结

篇一：校长个人年终总结范文

年终总结是人们对一年来的工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动的一种应用文体。年终总结的内容包括一年来的情况概述、成绩和经验教训、今后努力的方向。

校长个人年终总结范文一：

一、思想品德方面

一年来，本人热爱党，坚持党的教育方针，忠诚党的教育事业。思想端正、作风正派、服从学校的工作安排，积极参加各种会议。办事认真负责，热爱教育事业。把自己的精力、能力全部用于学校的教学过程，并能自觉遵守职业道德。

二、业务知识和工作能力方面

作为一名教学副校长，明确职责，当好助手，创造性地开展本职工作学校新的发展时期对我的要求。在工作中，根据新课改的教学要求，主动去尝试不同的教学方式，在探讨中寻找合适自己的教学模式。在学校开展的教研评课中，能运用掌握的教学理论结合听课的实际，积极与同事交流、探讨教学中出现的问题。教学效果良好。

三、工作态度勤奋敬业方面

一学年来，我从未无故缺席、请假。都力求最早。

四、工作业绩方面

1、学习新课标：通过教研组组织教师认真学习新课标、考纲，以改变以往教学中穿新鞋走老路的现象，加强教学的针对性。通过学习加强教学方法与教学内容处理研究，提高课堂效率。

2、实行推磨听课:我校坚持实行备课组推磨听课制度,要求每学期每位教师至少对本组开设公开课一次,经过几学期的坚持,教师的课堂教学水平以有一定提高.组织好课观摩讨论：在青年教师赛课的基础上，文理科各开一节全校观摩课，并组织教师开展讨论。

3、抓教学常规管理，保证教育教学工作顺畅有序。

4、自己在教学一线，所教班级学生发展稳定，提升显著。

在这些成绩取得的同时，我也清楚的认识到自身的不足和缺点，但我相信在今后的工作中我会以此为契机，不断的去完善充实自己。为取得进一步的成就而努力奋斗。

一年来，本人热爱教育事业，坚持党的教育方针政策，在工作中认真执行，服从学校安排，坚持从小事做起，不说空话，不搞形式，认真做好自己的工作，以实际行动落实党员示范岗要求。

在教学中，本人重点从备课、上课、作业三个环节来搞好教学工作。所任教班级的学生普遍基础差，学习习惯也不好，教学的组织就比较困难，教学的有效性也不好，怎样有效的组织教学，提高教学效率就成为我这一年工作的目标。在备课中和备课组一起努力，研究教学内容、教学方式，上好每一堂课，特别是课堂反馈环节，每个习题我都认真的选择，照顾到班级不同层次的学生，让每个学生都能有所收获。针对学生解计算题能力差的问题，每节课我都抽出一点时间，将作业中的普遍问题处理一下，让学生能够逐渐养成解题的良好习惯，培养学生学习兴趣。在课余时间，对班级中的部分同学，坚持面批作业和辅导。通过不断的努力，学生在学习态度和效果上都有明显的提高。在工作中，坚持学习，通过对教学中发现的问题进行研究，提高自己的教学针对性和有效性，例如如何让学生自主的开展实验研究，探究性教学中存在的误区和对策，物理校本教材《生活中的物理》的编写等。在教学中不断地研究和反思，通过研究和学习提高自己的教育教学水平，适应现代的教育形式和社会要求。

在自己分管的工作中，本人首先是服从学校的安排，将学生安全放到首位，坚持和学生沟通，家长沟通，与班主任沟通，及时了解学生的实际困难，帮助学生。从管理的角度加强制度建设，对学生的请假制度、卫生环境的检查，学生的常规检查等多方面制度化，工作常规化。由于住宿生的工作事无大小巨细，事情涉及到方方面面，工作中有许多不为人知的困难。对学生的请假制度、卫生环境的检查，学生的常规检查等多方面制度化，工作常规化。由于住宿生的工作事无大小巨细，事情涉及到方方面面，工作中有许多不为人知的困难。做好每天的常规工作是我的一贯要求。大到学生的行为习惯和学习习惯教育，人生理想教育。小到每天晚上的学生检查,，每天都做同样的事。没有惊天动地的所谓大事，只有每天学生的检查管理。没有在众人面前的表态和哗宠，只有每天从早到晚的实实在在的工作。没有大会上的全面布置工作，只有晚上住宿生的小会和交流。没有每周的固定会议议程，只有每晚必做的检查。没有毕业典礼的隆重与永恒，只有学生走后凌乱和祝愿。

校长个人年终总结范文二：

本学年，我校以培养行为良好，体魄健康、求知主动、人格健全、生活自主、创新发展的学生为办学目标，规范校园管理，强化养成教育，大力推进24字课堂教学模式，学校整体工作有了进一步的发展。现将本具体工作汇报如下：

一、以人为本科学管理

我们理解的学校精细化管理就是落实管理责任，将管理责任具体化、明确化，这就要求每一个人都要把本职工作做到位、尽到职，对工作负责，对岗位负责，人人都管理，处处有管理，事事见管理。制度细化，有据可依。管理精细，工作高效。深刻反思我们的工作，我们深深的感到，扎实推行精细化管理，是推动学校工作再上新台阶的有效途径。下面结合学校一年来的具体实施情况，从三个方面谈谈我们的体会。

1、推进精细化管理，制定缜密的规章制度

本学年，结合上级有关文件精神通知，我们认真分析学校现状、办学优势，理清办学思路，并准确把握和审视当前教育发展的动向和要求，对学校的发展目标做出科学、准确、适度超前的定位。努力构建以科学民主为目标的愉悦型学校管理模式。

在总的思路下，结合我校自身发展的特点制定并逐步完善了学校各部门人员的岗位职责、学校各项工作的规范、教师的激励制度和教师的考核制度。编印了《胡村小学精细化管理制度汇编》一书。主要包括章程、部门职责、教学管理、班级管理、学生管理、后勤管理、安全管理等九大项。责任到岗、到人，变一人操心为大家操心，将管理责任具体化、明确化。

2、推进精细化教育，营造和谐教育的氛围

为了使精细化管理能够深入落实，该校成立了教育教学精细化管理组织，制定出学校精细化目标管理措施，使学校各科室目标任务分工明确。一是教学常规的精细化管理，这项管理工作由教导处负责，成员由教导主任、教研组长组成。要求教师严格执行教学精细化管理常规，备好每一节课，上好每一堂课，为学生精选每一份练习，组织好每一次测试。学校为每一位教师建立平时业务管理档案，记录每一位教师平时工作实绩，以便学期结束时给教师一个综合评价等第。二是德育工作的精细化管理。这项工作由政教处负责，成员由政教主任和少先大队辅导员组成。研究出台了针对学生的一系列激励学生的措施，如：日常行为规范文明班的评选、要求每个学生有座右铭、班内建立激励专栏、给家长发喜报、开展班级小标兵或班级之星、校园之星等评选活动，发挥和调动学生和队员的积极性，让其在实践中体验成长的快乐。经常开展向先进模范和英雄人物学习活动，树立学生正确的人生观和价值观。三是后勤管理精细化。这项工作主要由总务处负责，做好校园的美化、绿化、亮化的精细化管理，让校园一草一木、一墙一廊都育人。走进胡村小学，你会看到水泥通道平坦宽畅，各项设施规范合理、围墙内绿树环绕，教室门前绿草茵茵、花团锦绣。四是建立科学、完善的监督机制，出台问责制。学校精细化管理小组对每个部门、各个负责人的工作目标，采取定期与不定期相结合的检查方式，细致的对精细化管理的目标进行评分，并进行书面通报，表扬先进，激励后进。对存在问题的部门和个人采用复查的形式，确保问题得到解决。在力求公开公正的前提下将成绩与考核挂钩。

一年来，我们始终坚持以精细化管理维护学校的安定、团结、和谐的大好局面。奏响校园和谐的旋律，为学校、教职工和学生的发展注入活力;始终用精细化管理推动学校稳定持续的发展，以发展增和谐,把学校建设与发展的各项事业不断推向前进。

二、率先垂范爱岗敬业

作为学校行政一把手，我不断进取，努力提高自己的政治思想素质和理论水平。坚持学习马克思主义哲学，树立正确的人生观和价值观，以自己坦诚的待人态度、踏实的工作作风，为教师作出表率。坚持学习教育、教学理论，了解教育发展的信息，积极投身于课改大潮中，本学年，经常深入课堂教学进行听评课，还和老师们一起探讨新课改，通过自身学习，用先进的教育理论来指导工作、管理教育教学。

同时对学校中层干部进行明确分工，实行目标管理，各司其职。经常召开校委会班子成员会议，每次会议要求各位分管领导汇报前期工作，提出工作中发现的问题和遇到的困难，共同探讨解决问题的方案。学校领导班子既各司其职，又互相合作。班子几位同志踏实的工作作风得到了广大教师的认可，一个全体教职工充分信任的领导集体已经形成。

学校领导通过专题讲座、例会等形式定期和全体教师就师德师风、教师考核、教研教改等方面进行交流座谈，通过不定期抽查等形式了解教师的理论学习情况，促使全体教师树立了良好的师德师风，教师们爱岗敬业、关心学生的形象得到了广大家长的好评。学校制定了教师年终考核、评模等各类激励机制，通过认真有效地落实，全体教师的工作积极性进一步提高。

三、深化课改强化研训

一年来,我校结合县24字课堂教学模式的推进和中心校十六字教学模式,实施了激情导入-课中预习-展示点评-课中检测教学模式。学校教导处组织全体教师进行教学模式的研究、探讨和交流。主要做了以下工作：

1、首先学校制定了实施中心校模式的推进方案。分别组织全体教师认真学习了语文、数学的十六字教学模式，通过学习领会模式的实质，对照模式，反思自己在教学过程中的行为，找不足，制定出实施的措施，并付诸实践，这样为全面推开模式的实施奠定了基础。

2、从学期初的第二周起，45岁以下的教师每人上了一节模式研讨课，教导处组织相关教师进行了听课、评课的交流，授课教师结合课堂教学效果作出了课后反思，提出自己教学实践中困惑的地方，然后大家各抒己见，每人发表了自己的意见，最后达成共识，为课堂教学模式的推开迈开了第一步。

3、在人人进行研讨课的基础上，我们发挥教研组的作用，采用集体备课，指定一人主讲的形式，由语文组的张燕老师和数学组的要海丽老师执教，进行了第二次的研讨与反思，课堂教学模式真正在我校全面推开。

4、教导处从规范备课入手，推行了语文、数学的教学设计卡，要求教师根据每单元的教学内容，有针对性地将模式有效体现。

5、学校结合教学内容和年级特点，组织教师根据学校制定的统一反思主题，每周进行个人反思，每半月以教研组进行一次主题研究，每月进行一次课堂教学实施小结，这样就把模式的实施落到了实处。

6、学校还特别注重课堂教学的检测，每周全体教师要收集一次课堂教学检测的数据，每单元要进行一次大型的检测，要求把检测的情况进行对比分析，找出存在的问题，制定出补救的措施。

7、通过组织开展教研活动，随机听课，定期抽查等形式，帮助教师在实字上下功夫，在小字上做文章。从小问题入手，深入研究，不断探索、总结，起到身先士卒的作用。校长个人年终总结范文三：

一年来，在上级领导和全体教师的关爱下，我始终牢记并认真践行本人的：情与教育相伴，爱与服务同行的工作格言，认真履行职责，坚持原则，依法行政，无私奉献，较出色地完成了各项工作任务，取得不错的成绩。现将本本人的思想和工作总结如下：

一、加强理论学习，注重自我修养政治理论学习是学校干部的立身之本，成事之基。近年来，我一直将理论学习作为自身的重要任务，自觉做到勤学多想，努力增强党性观念，提高思想政治素质，牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观，保持良好的道德风尚。几年来，我积极参加上级各部门举办的各类培训。

二、求真务实，不断提高自身的工作能力本人在自己的工作岗位上，经过不断学习、不断积累，有了一定的工作经验，能够较熟练地处理日常工作中出现的各类问题。在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面，经过多年的锻炼都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，在日常的各项工作过程中，没出现过错。平时我能积极主动地参加校长理论知识培训，建立了科学化、规范化的学校管理思想。并参加学科培训，使自己胜任小学各学科的教学工作，本学期担任五年级的语文的教学;积极开展教育教学的研讨工作。及时地帮助教师处理好教师与家长之间的矛盾，指导他们如何处理家长对子女教育的方法，深受教师和家长的好评。进而使学校教育教学工作得到了规范、健康的发展。

三、爱岗敬业，勤奋工作，格守学校的美勤勉敬业是对一名党员干部的起码要求。我能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，对工作中遇到的难题，总是想方设法、竭尽所能予以解决，始终能够任劳任怨，尽职尽责。在我的带领下，大家全力以赴，认真遵守学校各项规章制度，努力提高工作效率和工作质量，服务家长，服务社会，保证了学校工作的正常开展，没有无故迟到、早退的现象，除外出培训、开会等公事外，我始终坚守在工作岗位上。我信奉，一个人苦点累点没有关系，人生的价值在于奋斗、在于创造、在于奉献。我必须以勤奋的理念去实现人生的价值，带领全体教师努力工作促进xx小学教育事业的腾飞。

四、尽职尽责，扎实工作，硕果累累我把我的情与爱完全融入教育与服务，坚持以一流服务、树一流教师、育一流孩子的办学理念，任劳任怨，刻苦钻研，与时俱进，开拓创新，各项工作均取得一定成绩。

(一)建全完善一支坚强有力的中青年、多学科结合的领导班子。做到职责分工明确，关系明确，实行政务、校务公开工作。定期召开教师大会，集广大教师的民主意识，决策学校的发展。(二)大力推进素质教育，面向全体学生，促进学生的全面发展，建立完善学校安全防护体系。学校在大力推行素质教育的同时，把师生的安全当作一种文化来抓。

(三)开展读书活动，创建学习型校园。我校充分利用有限空间，在教室的外窗台上建设了有特色图书柜，让学生自主管理借阅图书。还通过每年一度的读书节活动定时定期开展，通过教室的，班级图书的分发，学生图书管理员的选拔;开展读书笔记、手抄报、黑板报、校园征文、讲故事等评比活动。激励学生热爱阅读的兴趣和爱好。让学生在学习中不断探索研究、茁壮成长为国家有用的人。在这里每位学生展示自我、发展自己，同时是增进师生共同交流、相互学习借鉴的园地，大兴学习型校园。

(四)重视青年教师培养工作，大兴课改之风。近年来，学校受到规模小的制约，办公经费严重不足，虽然如此，学校还是对青年教师的培养，确立制度予以保障，制定培养计划，落实指导教师，定期召开教研活动学习交流。

(五)抓核心工作，教学质量稳步提升。学校继续推进强化教学常规管理，狠抓教师 篇二：2024校长考核自我鉴定范文

篇一：

一年来，本人认真贯彻上级教育部门的教育政策方针，以科学发展的办学思路建设学校，以规范精细化的管理打造学校，以求真务实的精神发展学校。下面就把一年来的思想工作情况向上级领导作如下汇报：

这一年，我依然坚持自己做事的准则，诚心对人，真心做事。诚心对人赢得了和谐的校园人文环境，增强了我们这所民族学校团队的凝聚力和战斗力。真心做事让我更加热爱我的工作，并用现实行动践行着。作为校长毫不动摇地拥戴中国共产党的领导，始终带领全体教职工认真贯彻国家的教育方针，努力办人民满意的教育。我校始终按照吉林省的教学计划要求开设课程，开足课时。带领全校教职工学习《教师职业道德规范》、《教师法》等，并认真践行。

近一年来，领导班子分工明确，各尽其责，在抓常规管理的基础上，着力突出以下几方面的工作：一是进一步明确了学校的发展思路，那就是立足自身，抢抓机遇，内涵发展，提升品位逐步推进学校文化建设;二是加强对全体教职工思想意识教育，努力培养一支自尊、自爱、自信、自强，为人师表、严于律己、敬业爱岗的教师队伍。强化大家的责任、忧患、大局、服务等意识;三是继续加强教研队伍建设。首先为甘于奉献的年轻教师提供机遇，让他们参与到学校的教科研中来。努力为全体老师提供学习培训的机遇，让他们的业务素质得到提高。四是丰富教育教学活动。开展听评课活动，教学技能比赛等，促进教师的专业发展。五是着力改善环境和办学条件，营造良好的育人环境。

在工作中，能认真做到切实遵循学校的各项规章制度，作为校长，力争能成为全体教职工的榜样，因此做到了小事、小病不请假，坚持出勤、出满勤，每周带头做好领导值周工作。学校管理工作中做到：勤思、勤看、勤査、勤管、勤做。平日，对工作勤于思考，勤于和班子成员、教师开展思想沟通，并多次与教师个别谈心。日常工作我还勤于动手，不仅在写记录性材料上，还体现在小事上，我看见操场上有一片纸屑或一支烟头等，都能弯下腰去捡起来，放到垃圾桶里，这样，学校教育教学的管理人员也能自觉地行动起来，而不是仅仅停留在检查卫生的定点上。由此也还来了校园的整洁面貌。

篇二：

回顾一学期的工作，总结如下：

一、科学管理、文明治校。

实施PDCA管理模式，以精细之心实现特色办学，学校管理上台阶。干部每月底开展的每月回顾与反思活动抓好了各项工作的落实，保证了各项计划实施到位。同时，确立了计划落实反馈制度，以自评促反思，以反思促建设。

二、注重教师专业发展，提升教师整体素质。

2024年是我校的教师素养提升年，我注意了以教师教育文化为切入点，带领教师开展系列教师技能大练兵活动，旨在抓好骨干和青年两支队伍建设，构建起丰富多样的教师教育文 化，提升教师素养。在学校安排下，先后有3批骨干教师赴华师大进行了班主任、语文、数学培训。学校还开设了名师讲坛和名师课堂观摩，举行了青年教师基本功比武活动，开展了教师技能大练兵，举行了三笔字练习、课件制作、普通话演讲、说课上课比赛等活动，调动每位老师参与其中，激发教师热情，提升教师的基本功。在今年的耕耘杯比赛中，我校有6位老师进入复赛，成绩名列前茅。并且，学校将每周周五下午定为校本培训日，开展校本培训课程，培训从内容上涵盖师德、专业、文学、健康，从人员参与上也考虑分层参训，做到针对性更强、效果更显著。

我注重教师的师德修养。学校开展了爱在台湛真情服务活动。其中，师德在教育细节中闪光活动，从学习讨论阶段、师德实践反思阶段、总结提升阶段三个阶段四个内容进行：开展师德建设大讨论活动、开展永恒的约定 师德典型案例征集活动、开展品读好书 共铸师魂读书征文活动，为构建和谐师生关系、建设和谐校园营造良好氛围。举行了爱在台湛真情服务走进人民满意公务员张吉同志报告会。党员老师将自己的收获和困惑与张警官互动交流，并结合再承诺、找差距、谈奉献向全体教师发出了一切为了孩子健康成长的庄严承诺。

2024年是我区课程建设年，为此，学校以尊重差异、彼此欣赏、自由表达、共同分享为教研主旨，着力架构起了三三式校本教研机制，形成了学校教研层级的立体环式结构。每月开展课堂诊课日活动，并且立足课程建设，在语、数、英三科中进行了课堂模式的有效探索。以十二五课题为契机，开展名师领办主题教科研活动。

三、加强特色发展，提升办学品味。

我注重把学生健康成长和全面发展作为学校一切工作的出发点和落脚点，面向全体学生，关心每个学生，教好每一个学生，促进学生全面发展。学校注重结合重大节日和纪念日开展民族精神教育活动。通过追忆篇、继承篇、实践篇，对学生进行民族精神教育，培养学生的坚韧意志、吃苦精神、耐挫能力，强化学生的集体观念、纪律观念。开展扬传统美德，过文明清明主题系列活动;端午节开展了粽香悠悠话端午主题活动，这些活动使队员从中受到浓郁的传统节日文化气息的熏陶，并从中受到深刻的思想教育。结合 春来市北早主题活动和少年军校共同开展小公民道德实践课，在每周周一课间操时间设立道德礼仪课，将文明礼仪细化，编写少年军校日常礼仪教材，通过每一节道德礼仪实践课在全校范围进行讲解、训练，并利用接下来的一周进行强化巩固，形成队员的习惯。道德礼仪实践课将把校园礼仪、家庭礼仪和社交礼仪的纬度与语言礼仪、肢体礼仪、表情礼仪的经度相结合。在各年级组建了艺术类小社团，各社团定期活动，加强艺术特长生管理，提高美艺术教学质量。六一期间学校开展了放飞理想、激情飞扬为主题的艺术节活动。深入推进阳光体育活动，打造体育特色项目，形成了学校体育特色品牌。学校利用大课间活动时间继续普及军体拳的学习，在彰显学校国防特色的同时提高学生的身体素质。

四、事半功倍，成绩慰心。

我认为，校长要对学校负责，对全体教师负责。我积极带领全体中层以上领导，与全体教职工一起努力工作，同甘共苦，出谋献策，建设学校，发展学校。我校逐步组建起了一支相对稳定的骨干教师队伍。本学年，我们学校也获得了许多荣誉。青岛市军民共建标兵单位，半岛都市十佳爱心单位，市北区科技教育特色学校。

当然，我还存在许多缺点和不足：在平时的学校管理工作中，常常忙于事务性工作，缺乏对学校工作的深刻思考，理论的学习和提高还不够，使自己的工作水平提高不够快。我将在今后的工作中努力克服，也恳请领导和同志们继续给予监督、帮助和支持。篇三：2024小学校长考核个人总结

个人工作总结

（2024）

新建小学 种衍伟

二〇一六年一月二十六日

2024个人工作总结

种衍伟

本人自任新建小学校长以来，在上级领导的关心指导和全体教师的倾力配合下，认真履行职责，坚持原则，较出色地完成了各项工作任务，取得较好的成绩。现述职如下：

一、加强理论学习，注重自我修养。不断加强理论学习提升政治敏感度是学校干部的立身之本，成事之基。近年来，我一直将理论学习作为自身的重要任务，努力增强党性观念，提高思想政治素质。身体力行，激发自己的政治责任感和奋发进取的精神，不断朝着新的目标奋进。在工作和事业面前，本人能顾全大局，从不争名夺利，不计较个人得失，认真执行上级有关部门的规定，打造良好的育人环境，创设优越的学校服务品牌，全心全意为人民服务，做到忠于职守，政令畅通，保证学校班子与上级组织高度一致，始终严格要求自己，在思想上、政治上、业务上不断地完善自己，更新自我，使自己真正树立科学的发展观、正确的政绩观和牢固的群众观。

二、求真务实，不断提高自身的工作能力。本人在自己的工作岗位上，经过不断学习、不断积累，有了一定的工作经验，能够较熟练地处理日常工作中出现的各类问题。在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力上，经过多年的锻炼都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，在日常的各项工作过程中，没出现过错误。平时我能积极主动地参加校长理论知识培训，建立了科学化、规范化的学校管理思想。通过召开“教师座 谈会”“家长会”组织家访活动及个人谈心等灵活多样的方式，及时地帮助教师处理好教师与家长之间的矛盾，指导他们如何处理家长对子女教育的方法，作为家长应当怎样配合学校做好学生的教育工作，怎样才能更有效的加强家校联系，以上举措深受教师和家长的好评。进而使学校教育教学工作得到了规范、健康的发展。经过一个学期的努力，全体教师能全力以赴，认真遵守学校各项规章制度，努力提高工作效率和工作质量，服务家长，服务社会，保证了学校工作的正常开展，没有无故迟到、早退的现象。

三、尽职尽责，扎实工作，硕果累累。

（一）建全完善一支坚强有力的中青年、多学科结合的领导班子。做到职责分工明确，关系明确，实行政务、校务公开工作。定期召开教师会，集广大教师的民主意识积极向上级领导提申请报告决策学校的发展。

（二）大力推进素质教育，面向全体学生，促进学生的全面发展，抓核心工作，教学质量稳步提升。学校继续推进强化教学常规管理，狠抓教师的课堂教学效益，针对农村家庭教育相对薄弱的诸多因素，学校召开专题研讨提高教学质量协调会，多方研究，制定方案，落实措施。强化对监控学科的重视力度，通过全体教师的努力，教学质量有了长足的进步。

（三）建立完善学校安全防护体系。学校在大力推行素质教育的同时，把师生的安全当作一种文化来抓。我校平时充分利用班会、队会、板报、向家长下发《告家长书》、防灾救灾演练等形式，加强安全卫生教育，进行安全知识和安全技能的培训，增

强学生的安全防范意识；以防溺水、防盗窃、防火灾、防食物中毒、防交通事故、防各种意外事故为重点，广泛开展了安全教育活动。加大了安全常规工作的检查和整改力度，发现隐患及时报告并尽快排除。近期在上级领导的关心支持下，我校较顺利的进行了危墙改造施工，道路硬化修整，简易操场施工等项目。校园严格学生接送制度，制止一切闲散人员进入校园，杜绝一切外来伤害事故的发生。由于全体教师安全意识强，防护措施到位，宣传教育及时，一年来学校没有发生安全责任事故，没有在校学生违法犯罪现象。

（四）重视青年教师培养工作，大兴课改之风。近年来，学校受到规模小的制约，办公经费严重不足，虽然如此，学校还是对青年教师的培养，确立制度予以保障，制定培养计划，落实指导教师，定期召开教研活动学习交流。由于学校重视，青年教师本身素质较高，加上积极好学，发展进步很快。

（五）学校后勤管理制度完善，严格按上级部门的规定收费，不存在乱收费的现象。学校硬件建设也有了长足的发展，能及时进行维护，发挥更大的效能，为教育教学服务。

四、不断改进作风，无私奉献，廉洁自律。时时处处从严要求自己。在本职工作岗位上，能维顾全大局，注重团结，以诚待人。平时工作中任劳任怨，扎实细致，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，从思想政治上时刻与上级组织保持高度一致。在廉政建设中始终对自己高标准、严要求，率先垂范，以身作则，时刻做到自重、自醒、自警、自励，自觉加强党性修养。通过加

强自身的建设，进一步坚定了全心全意为人民服务的宗旨观念，把廉政建设变成自觉行动，贯穿于日常工作始终。

综上所述，在过去的一年中，我校的教育教学工作取得了显著的效果，学校务实的校风、严谨的学风、科学规范的管理、良好的教育教学环境、深厚的校园文化氛围，受得了上级主管部门的好评和广大群众的肯定。今后的工作中，我校将遵循“以人为本、科学管理、全面发展、学有所长“的办学理念，不断深化课程改革，强化校园管理，全面提高教育教学质量，为创办人民满意教育而不懈努力。

二〇一六年一月二十六日

**第四篇：学校校长考核个人总结**

学校校长考核个人总结6篇

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以帮助我们总结以往思想，发扬成绩，不如立即行动起来写一份总结吧。那么我们该怎么去写总结呢？以下是小编收集整理的学校校长考核个人总结，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

学校校长考核个人总结1

应县教育局委托，我学区负责对各村校校长的自主考核。接到通知后，我们严格按照教育局的要求，认真对待，科学规划考核的过程。成立了铺川学区校长考核领导小组，以学区校长为考核负责人。学区副校长、各村校校长为考核组成员。协同考核对象的学校教师。对各校长采取述职、民主测评、个别访谈的形式进行了全方位的考核。取得了很好地效果。各校长协同班子成员在这一年里做了大量的工作。

一、在日常管理方面

1、都能够观测教育方针，实施素质教育，严格执行教育政策法规，建立了切合学校实际的管理规章制度。有明确的学校发展目标和长期规划。实行民主管理，执行校务公开制度，对评优选先、教职工职称晋升、经费收支等重大事项实行校务公开。都能及时传达各类会议精神。

2、班子成员能坚持上课、听课，平均每周听课不少于1节，有听课记录。每学期学校都组织开展五课教研活动，积极组织各种校务会议及校本教研活动。

3、认真执行校长管理制度、教师管理制度和绩效工资制度。

二、在教育教学常规管理方面

1、能够严格按照省州县有关规定选用教材和教辅资料，执行国家课程标准，按规定开齐课程，上足课时。

2、能够严抓备课、上课、辅导、作业批改、考核等各个教学环节，使用活页教案，坚持教案审批制度。坚持考试质量跟踪，并召开教学质量分析会，有学科质量分析报告。每学期都进行了2次以上教学常规检查并有检查记录本。有比较完善学校考试管理制度。

3、能加强教研工作，校本教研有机构，有制度，有计划，责任落实，活动内容具体详实。开展课堂教学创优活动，能组织好教师听评课活动。

4、能够认真制定学校、教师教育教学目标，并按计划实现目标。建立学校领导与年级组或班级、科任教师与学生挂钩帮扶制度，工作落实到位。认真做好家校互动管理工作，各学校都召开了每学期一次家长会。

5、有计划购置教学设备，有图书资料管理制度和图书借阅制度，图书按时借阅。

6、有建立健全的学生学籍管理制度，有在校学生报到薄、花名册、点名册，有学生流动情况登记，登记内容详实。

三、音、体、美、科技、卫生教育管理方面

1、能够认真执行国家学生体质健康标准，开展好早操、课间操活动，协调卫生部门搞好学生体检工作，建立了学生健康档案。卫生健康教育、人口国情教育和计生政策教育进课堂。

2、组建课外活动兴趣小组，课外活动有计划并实施，有校园广播。组织参加有关部门组织的各类征文比赛。

5、有后勤管理工作制度，工作有效运转。严格执行《积石山县中小学校公用经费管理办法》。有学校财产登记清单，无资产、财产流失，无违纪违法现象，按规定时间做好学校冬季取暖工作。

四、德育工作方面

每学期都组织学生学习《中小学生守则》和《中小学生日常行为规范》，制定了班级星级量化评比制度，开展创建文明班级等活动。认真组织开展民族团结进步教育活动，组织开展法制教育和禁毒防艾知识宣传，有效开展防范邪教教育活动。

五、安全防范工作方面

重视学校安全工作，组织机构健全，有安全工作制度和安全工作应急预案及防震演练措施，责任落实到位。有校长与教师、家长，班主任与学生签订的安全责任书。加强以治理校园周边环境，抓好防食物中毒、溺水、交通事故、触电、防火、防盗等为主的安全防范工作，安全知识进课堂。每年3月、9月开展全面排查隐患和整改活动。

六、教师队伍建设

1、能够加强师德师风建设，抓好教师职业道德规范，每学期组织教师进行1次相关教育政策法规学习。有学校教师职业工作行为要求，教师无违纪违规或受处罚处分现象。

2、注重教师进修、学习、培训提高，有教师培训学习制度和教师培训学习计划。认真组织开展教师教学业务水平和技能提高的全员培训学习，注重教师现代教育理论培训学习和现代教育技术应用能力提高培训，工作落实到位，有培训学习记录。按要求选派教师参加省、州、县级培训，并坚持开展好返校后的再培训，每学年生均公用经费的5%用于教师培训。

3、有学校骨干教师、学科带头人培养计划或方案，人员落实，职责到位，有学校骨干教师结对帮带计划，人员落实职责到位，工作有成效。

七、在学生营养餐方面

制定了营养餐实施方案和应急预案，食品存放规范，有食品收发台账及学生实名制记录。从业人员都持有健康证。食品加工环节规范、卫生，食品是否有留样，是否有留样记录，设立了营养餐经费收支专账。

学校校长考核个人总结2

20xx年我们xx小学教育教学在教育局的正确领导下，在中心学校的悉心指导下，在全体教师的共同努力下，大家克难奋进，开拓创新，圆满完成上级布置的各项工作任务。总结这一年来的学校管理工作和校长岗位的任职情况，对自己所做的工作情况进行如下总结、汇报。

一、检测学习，真诚待人，提高政治水平

本人坚持学习党的各项路线、方针、政策，学习党的十七大理论精神、深入学习实践科学发展观。我已连续五年订阅了《中小学教育管理》、《教师新概念》等书籍。还组织教师个人订阅20xx年各种报刊杂志五十多种。我个人写政治学习笔记和业务笔记6万余字。不仅自己学，还带领大家一起学。通过学习完善自我，更新了观念，提高了思想道德素质。

团结同志，真诚待人。在我心中，学校是个大家庭，我是家庭中的一员，作为家庭成员，我尊重每一位老师，尤其是那些热爱事业、为人正派的教师；我尊重每一位家长，特别是关心学校发展的家长；我关心每一位学生，尤其是学有困难的学生。我经常到学生、教师家里了解情况，嘘寒问暖，学生学习是否有困难；细致关怀，教师是否满意。

二、勤政廉洁，以身作则，坚持民主治校

我和很多人一样信奉知足常乐。轰轰烈烈的人生固然令人心动，让人陶醉，使人羡慕。但每一个人，在生活舞台的角色不同，淡薄名利，追求平凡和朴素才是生活的真谛。

本人经常学习相关法律、法规，学习上级廉洁自律文件，阅读廉政建设有关案例，观看法制方面的有关节目，常修奉公之德，常念廉洁之经，常怀律己之心，努力做一个遵纪守法、清清白白的人。

本人坚持以身作则，从不假公济私。坚持带头上课，认真教书育人。按时上班，坚持坐班。坚持巡查，发现任何隐患，及时排查制止。学校大型活动，同教师一道参加。地面有果皮纸屑，亲手捡起，为美化校园，略尽绵力。

三、探索实践、锐意进取，提高管理水平

要搞好学校工作，只有全身心投入事业中去，投入到教育教学前沿阵地，才能有所悟、有所得。一年来，我担任六年级、五年级的品德课。教学中，我努力实践新课改理念，培养学生能力，激发学生的兴趣，引导学生做事做人。他山之石，可以攻玉，我经常深入课堂，听课、评课、50余节，收集摘要各类经验文章近100篇。

学校工作要以人为本，注重调动大家积极性、创造性。科学的建章立制，讲究谈话、批评、激励、疏导的艺术都是我们应具备的能力。为此，我通过和教职工的个别交谈、倾听，化解矛盾，构建和谐校园。和教师一起参加各项劳动，和大家打成一片，充分调动广大教职工育人积极性。还通过建章立制，广泛开展对学校各类职责、制度、方案的大讨论大修订，增强了教职工民主管校的意识，规范了办学行为，促进了依法治校的进程。

四、强化管理、安全高效，争创满意业绩

1、建立健全了各项规章制度，修订了教职工出勤考核制度、制定了《小学生各种安全防控工作方案》、《小学教职工出勤考核方案》等各种规章制度。使学校管理既有人性化，又有制度约束。

2、加强师德建设，组织教职工学习了“教师职业道德规范”学习讨论了教育局关于进一步规范教育行为的通告，组织开展了师德师风教师评、学生评、家长评，在全校师生中评出欢迎教师四名。设立了校内师德师风意见箱、投诉电话。本学年学校教师无体罚、变相体罚行为，师德师风不断规范。

3、加强了学校常规管理，坚持推门听课制度，坚持教学月报制度，坚持教学月查月结制度。工作有布置、有检查，有记录，有总结，有反馈，有整改。教师的教育教学工作更加规范落实。由于教师的努力，教学工作取得了满意成绩。在毕业班管理上，紧紧盯、死死守、勤考核、重奖惩。在20xx年小学毕业考试中，英语全镇第一，其他各年级多科成绩名列前茅。学校质量不断提高。

4、时时事事抓安全。在安全工作中努力做到时时讲安全、事事讲安全。做到人员全覆盖，时间全天候，空间全方位。精心安排、认真组织，积极参与。与教职工、家长、学生签订了安全责任书，学生发烧有人照顾，学生缺勤有人跟踪。周周消毒，天天防控，严肃紧张，万无一失。学校还进行了“五五普法”学习测试，《突发事件应对法》考试，通过这些活动，师生对学校安全师生对学校安全及教育行业法规有了更深刻的了解和认识，推动了各项工作的发展。学生放学回家时，除下雨天外都要统一集中集合，集合必讲安全，安全必讲路队，学生按路队行走，教师按分组护送。寒来暑往，无一例安全事故发生。

5、尽心尽力做实事。在教育局的支持下，学校完成了电改水改，翻修了教师宿舍，重建了幼儿原地，增添了教学设施，改善了师生生活，提高了教职工福利待遇。做到了教师学生安心，职工舒心，家长放心。让教师在愉快的气氛中工作，让学生咋良好的环境中学习生活。

xx年是不平凡的一年，尽管我们克服重重困难，做了大量工作，但我深深知道：我的工作还有许多不尽人意的地方，道德修养有待加强，管理能力有待提高，治校视野有待开拓，还需要大力改善办学条件，提高办学水平，提高教职工福利待遇等等。当然这也是我今后努力的方向和地方。以上是我的个人述职，不足之处，希望大家多指导，多批评。

存在的问题与不足：

在平时的学校管理工作中，工作还不够细腻，方法还缺乏灵活性；理论的学习和提高还差距，工作水平有待进一步提高；对教师的思想工作还不够深入，关心也不够；个性比较炯直，对矛盾的化解缺乏刚柔并济。

学校校长考核个人总结3

本学，我校按照区教育局、镇中心校的部署，结合本校实际，全面贯彻党的教育方针，全面推进素质教育，深化课程改革，与时俱进，不断探索，进一步完善学校可持续发展的新思路。从教育教学实际出发，开展校本系列化活动，加强师资队伍建设；以生为本，开展学法实验研究，培养学生的综合能力；走出了一条符合我校发展的特色之路，使学校各项工作又向前迈进了一大步。

一、遵守法规，依法治教

担任校长以来，我校一直坚持“以人为本，依法治校，以德育人”的办学理念，确立“稳定、安全、提高”的工作目标，围绕党和国家的教育方针和学校的工作大局，在上级政府和主管部门的领导下，深入开展法制宣传教育，努力达到全面提高教职工的法律素质，提高学生遵纪守法的自觉性，全面提高依法治教、依法治校的法治化管理水平。

我校在学初组织教师学习了《黑龙江省学校安全条例》、《教师法》、《七条禁令》、《义务教育法》、《教师职业道德规范》等法律法规，使每位教师都认清了自己应尽的责任和义务，自己在学生心目中的地位和影响，所以都能严格要求自己，处处事事时时注重为人师表，力求给学生以良好的影响。通过普法教育，全校员工能尽职尽责，大大地增强了责任感，极大地提高了我校教师队伍的师德素质。

在日常教学中，教师多次组织学生学习《义务教育法》、《国旗法》、《小学生守则》、《小学生日常行为规范》、《未成年人保护法》与《治安管理处罚条例》等法律法规，增强了学生的“爱党、爱国、爱家乡”的意识，提高了学生的自我管理、自我防范的能力，使学生产生了愿做高尚的人，争做有益的事的心理，自然摈弃了那些不法的心理与意识，极大地提高了学生的思想、品德、情操素质。

二、注重实效，兼顾公平

一所好的学校，不但要有先进的办学理念，还要有高素质的师资队伍，但就我们乡下办学条件、师资配置方面还是有很大的不足，因此需要领导率先垂范，勤政务实，体察民情，兼顾公平，优化队伍，提高效率。

其一，担任校长以来，我主动承担主科教学任务，和教员心连心谈教学困惑，同甘共苦，团结互助，稳扎稳打，使校长和教员形成一个无坚不摧、注重实效、积极向上的有机整体。

其二，任人唯贤，因人而异。年轻骨干教师必须充实一线教学，鼓励经验丰富的老教师继续打前线，优化配置其他教师以辅助教学。

其三，工作干不干，平时很关键。校长、主任坚持周听评课，注重月检制度，严格量化考核工作系数。

其四，奖优罚劣，兼顾公平。期末教学成绩突出、提高幅度大的，除了中心校奖励以外，本校加倍奖励；教学成绩落后的，减半处罚。今年暑期开学后，我校拿出了伍佰元进行奖励，大大地提高了教师的工作热情。

三、廉洁自律，塑造师魂

一所好学校需要一位好校长，一位好校长不但要工作上勤政务实，率先垂范，还要廉洁自律，同教师共同塑造师魂。

1、财务公开。不当家不知柴米贵。学校的资金远远满足不了各项工作的需求，因此需要开支时必须经校委会成员协商一致才能使用，每位教员都可翻阅账目，质疑。日常工作能省则省，比如只要我骑车子能办的事，就绝不打出租车，但是只要对教学有利的，我宁可花自己的腰包也要完成此项工作。

2、校务公开。学校严格按照上级要求制定了本校全面工作、教学工作、安全、教研等计划，制定了奖惩制度、安全应急预案等。各项工作的开展情况要求全体教职工监督；定期举办家长会，使教师、学生和家长形成互相配合的有机体。

3、收费公开。学校严格实行一费制，发现教师乱办班、乱收费现象，一经查实立即向上级汇报，严惩不贷，同时取消该教师当年评优资格。

4、塑造形象。学校重视师德建设，不断培养年轻骨干教师，组织其参加各种培训，内练素质，外塑形象。今年10月份，学校开展了班主任经验交流会，我校两位青年骨干教师卢影、方春荣积极发言，塑造了人类灵魂工程师的高大形象。

四、完善机制，民主管理

在学校制度建设中，我们求真务实，通过对学校管理现状和现有制度的研究分析，走群众路线进行修订和完善。以办好让人民满意教育为宗旨，安全第一，教学质量至上，全面推进素质教育。以抓班风、学风、教风为突破口，以提高课堂教学效率为主攻方向，以提高服务和管理层次为目标。领导和教职工不断更新教育观念，转变工作作风，完善管理制度，调动教职工的积极性，使我校各项工作上了一个新台阶。

1、整章建制，用制度管人。学校提出了“整章建制规范管理，提升素质争先创优”的口号，先后制定和完善了《教职工目标考评细则》、《教职工岗位职责》、《教学常规检查制度》、《安全计划》、《德育计划》、《班主任工作考核方案》等一系列制度。通过整章建制，做到用制度管人、管事，减少工作上的客观随机性和主观随意性，使人尽其才、才尽其用，最大限度的优化教育资源配置，使各项工作有章可循，有据可依，逐步形成用制度规范行为、按制度办事、用制度管人的有效机制。

2、安全重于泰山。我校成立了安全领导小组，校长为第一安全责任人，班主任及保安、更夫为组员，层层签订责任状。校长亲自抓安全，班主任要天天讲安全，定期做好安全检查，发现安全隐患及时排查整改。学校每月召开一次安全会议，两周一次安全隐患排查；班主任每天做好晨午检记录，备好安全班会课；保安负责学校师生人身财产安全，要在学生上学放学期间站在校门口保证学生安全，上课期间经常巡视校园；更夫做好值宿工作，夜间要经常巡查校园、校舍，确保学校财产安全。

3、勤政务实，用行动引领。作为领导者，领导方式要转变，用制度管理，让自己说了不算。我校评选优先模都是自己说了算，不是要来的，不是评出来的，而是自己干出来的。制度面前人人平等，连校长也不例外。每天我骑着自行车都要半个多小时往返于学校和家，到学校第一件事就是到各班查看安全、学习等情况。有时真的感觉很辛苦，但是一看到教员那种忘我的工作热情，心想我辛苦点，又算得了什么呢。

4、领导亲自抓教学，比学赶帮劲头足。我担任一年级语文教学工作，和同事们一起谈论备课、教学、辅导、批阅、考试、分析等，其乐融融。教研、周听评课严抓落实，不流于形式。不断培养年轻骨干教师，打造对喜小学名师。上半年我校教学成绩由原来的全镇第八名上升到第四名。对喜小学的教学成绩的提高离不开全体教师辛勤的付出，离不开大家比学赶帮的工作热情。

5、重视人文底蕴，落实德育工作

全校德育工作由董丽珍老师负责，虽然她年龄大，但是做起来却非常认真，有时自己怕完成的不好就热情、虚心地请教别人。每项德育活动要求有记录，有影像，实实在在，使学生真正受到情感教育。学校多次组织了各种文艺汇演活动，板报、校报、国旗下讲话、小广播等宣传阵地从不放弃，为学生营造了良好的德育氛围。

6、卫生管理分工明确。各班负责两间教室前后卫生，每天下早自习后第一件事就是打扫卫生；每个年级负责清扫一个月厕所；大扫除要求班主任亲临现场，确保卫生和安全；每周校长带领全校教师不定期参观各班卫生情况，每月通报一次评比记录。

五、教学管理，常抓不懈

教学质量是一所学校健康成长的生命线。因此，我校的教学管理是不放松细节，向课堂要质量，常抓不懈。

1、教学常规工作。我校学期初就制定了备、教、辅、批、检、听课常规工作的具体要求，在教学工作中各位任课教师都能够认真执行。学校实行“月检制”，即每月对每位教师的备、批等常规工作进行检查总结一次，发现问题及时纠正。校长能够经常深入班级听课，和各年级教师一起探讨教法和学法，并能够指导教学工作。

2、教研工作。本学期我校充分发挥“骨干教师”的带头作用，由二年级的孙淑杰和五年级的卢影分别搞了低年级和中年级的两节教研课，重点体现了“愉快教学法”和“自主学习、合作、探究”的教学方法，效果很好。为我校的课堂教学工作起到了抛砖引玉的作用，大大促进了我校的课堂教学工作。在教学研究的过程中，各位任教及领导都能够积极参与、领会和落实。此外，我校根据中心校的指示精神，坚持实行周听评课制度，即每周由一位教师主讲一节课，其他教师共同参与，共同探讨和研究其教学方法，效果明显，促进了我校教学工作的发展。另外我校每两周组织全体教师进行一次集体备课，共同探讨课堂教学的新思路新方法。

3、课改工作。一年来，我校认真组织教师学习课改理念和新课程标准，广大教师都能够更新观念，积极地投入到课改的浪潮中来，并且以课堂为主阵地，大胆探索和创新，使我校的课改工作顺利地向前发展。另外我校坚持学习优秀教师的教学案例，每周组织教师观看教学光盘，并支持和鼓励教师参加上级组织的各项课改培训。

4、读书和三清工作。一年来，我校坚持学习洋思中学的教学先进经验不动摇：先学后教，堂堂清，日日清，周周清，取得了明显的效果，教学质量明显提高。学校坚持每周一节读书课，要求学生做好读书笔记和心得体会。每月月末，校领导要检查验收学生的课外阅读情况。

总之，学校工作无小事，处处是教育，做人民满意的教师，建人民满意的学校，办人民满意的教育，是对喜小学师生及家长共同的追求。全校教职工，将本着对事业高度负责的精神，为社会提供最优质的教育，为学生提供最优质的服务，把学校办成一所温馨和谐、充满人文气息、充满浓郁学习氛围的“学园、乐园、花园”，让学生在和谐、安全、快乐的环境中健康成长。

学校校长考核个人总结4

一年来，在原州区教育局的领导下，根据学校的安排及分管工作的要求，我认真履行校长职责，积极工作，克难进取,努力创新。

一、积极主动加强思想政治学习

一年来，结合组织安排和自身工作需要，先后系统学习了国家有关西部大开发、教育规划纲要和十七届五中全会、全国教育会议的文件和领导同志讲话，阅读了许多理论工作者的文章，认真领会党的路线、方针、政策，自觉提升自己贯彻执行的能力，增强全局观念和宏观意识，提高政治鉴别能力、创新思维能力、组织协调能力和拒腐防变能力。特别是通过学习，对贯彻执行党的教育方针，落实上级教育部门的各项方针、政策，积极利用学到的政治理论指导自己的实践，努力提高工作水平有进一步提升。

二、摆正角色,创造性的.组织开展分管工作

作为一名学校的校长，必须做好校长的助手，当好配角。我非常重视学校领导班子的团结，做到互相尊重，互相配合，服从组织纪律。平时能顾全大局，识大体，有较强的民主意识，做事敢负责任，不互相推诿。工作中肯动脑筋，讲效率。在执行学校制度、进行各项工作检查时，能做到客观公正、坦率真诚，发现问题能及时地提出自己的意见和主张，不遮遮掩掩，尽量做到上对校长负责，下对教师学生负责。

1、安全工作落实到位。开学初，就制定本学年学校安全工作计划和活动安排，使学校安全工作有条不紊地开展。一是通过长期、有效的安全知识教育，提高师生的安全防范意识和能力。如利用晨会向师生讲解安全知识，以及下载、打印防溺水、交通安全、防火、冬季安全等安全教育资料，由班主任在班会上宣讲，使安全意识灌输、知识掌握长期化。二是与教职工、学生家长签订安全责任书，明确各自职责，将学生的安全管理落到实处；三是积极配合卫生防疫部门，对学生开展体检和疫苗接种，保证及早预防、及时发现病情等。四是组织开展了七次应急疏散演练，提高师生在突发事件、灾害面前的应对能力和经验。五是落实校门看护职责，防范外来闲杂人员、不良动机人员进入校园。

2、体育和文艺工作积极开展。今年，虽因学校基建，但为提高学生参与体育锻炼的意识、团结拼搏的思想，作为主管校长，认真组织，积极克服活动场地不足的窘境，和全体师生共同努力，顺利召开了学校第九届运动会。并通过长期不断地督促检查，学校“三操”安排、组织、落实到位。六台体质测试仪器安装到位，相关上传资料已建立，预计在本学期期末均得到落实。文艺工作方面，有效组织开展了庆“六一”“小三手”活动、大型的韵律操和方队的排练、训练。

3、兴趣小组活动逐步走上正轨。为全面开发学生智力，激发学生创造性，促进学生全面发展，学校计划成立八个兴趣小组。作为分管校长，积极与教师沟通，发现教师特长，妥善安排场所和时间，激励学生踊跃报名。由于目前学校场地狭小，只有花儿、英语、乐器和体育四个兴趣小组正常开展。

4、其它分管工作有序开展。如配合办公室建立健全了学校常规档案，完成了职称评定，完善了教职工(班主任)考核方案、细则。协助校长、政教主任和少队辅导员，制定有关计划，安排有关活动，组织有关评比，收集资料、整理建档等，使各项工作部署安排到位、督促检查到位、落实到位。

三、存在问题及努力方向

由于本人性格直爽，心直口快，教学管理中缺乏艺术性，工作方法缺乏灵活性；协调能力还有待于进一步加强特别是要不断提高理论水平和管理水平，提高自身综合素质。进一步在“落实”上做好文章。加强学校教学特色建设，不断提高教学质量，提高学校竞争力和生命力。不断提高自己改革创新意识，要逐步完善学校管理、激励机制，强化“质量立校”、“科研兴校”、“特色亮校”意识。努力提高个人修养，使今后的工作更得心应手。

回顾一年来的工作，有得也有失，我将正确对待自己的不足，在今后的工作中，加以反思、加以改正，认真听取领导、老师的意见，使自己分管的工作做得更好，为学校的美好明天贡献自己的一份绵薄之力。

学校校长考核个人总结5

我校在围绕“健康与成长”主题开展了形式多样的活动，建立健全我校“素质教育月”活动制度。结合我校校园特色，创新素质教育载体，构建独具特色的素质教育推进模式，在我校逐步形成点面结合、丰富多彩、充满活力的素质教育长效活动机制，促进学生素质全面主动和谐发展。

“健康与成长”作为今年的素质教育月主题，更是强化少年儿童健康、阳光、乐观性格的教育决策。我们紧紧围绕“健康与成长”这一主题，开展了丰富多彩的教育活动，使学生深深懂得健康成长的重要性，逐步走向健康的学习生活方式。短短的几个月，我们却取得了令人可喜的效果。

一、领导高度重视，成立活动小组。

中小学“素质教育月”活动，对于全面贯彻教育方针，深化教育教学改革，促进学生全面发展具有重要意义。我们切实做到了提高认识，注重实效，不搞形式、不走过场，我校加强对“素质教育月”活动的组织领导，成立了活动领导小组。精心组织，加大对活动的宣传力度，及时总结经验、宣传典型，积极探索，开拓创新，确保活动顺利开展。

二、以“健康成长”为主题开展了一系列活动。

我校通过一系列文体和游戏活动、心理健康知识讲座、主题队会、读书活动和心理咨询等活动，培养学生健康的身心、强健的体魄、良好的意志；帮助学生树立科学的健康理念，养成良好的性格，培养学生活泼、乐观、宽容、感恩的良好品质，让学生们健康生活、快乐成长。

三、加强宣传，营造氛围，取得成效。

（一）宣传教育（3月第4周）

利用好“国旗下的讲话”进行启动宣传教育。围绕健康与成长主题，组织1次“国旗下的讲话”（3月22日），由六年级学生作国旗下讲话（活动的目的、进程及具体安排）。

组织部分班级观看有关心理健康宣传片。

心理健康班队会。（各班主任负责）

各班刊出了一期心理与健康黑板报，班级黑板报大力进行心理健康知识普及教育。

学科健康教育的渗透。（科任教师）

各班利用晨会课宣传健康教育知识，发动学生从我身边小事做起，小手拉大手，大队部发出倡议，让学生学会“热爱运动、关爱他人、团结合作”。

（二）活动实施

学生设计了一条健康成长宣传标语。

创建了一个班级心理咨询邮箱。

从身边的小事做起。

开展了一次主题班会。（4月第1周）

在四至六年级开展了以“成长的天空”为主题的征文活动，并予以评比。

展了“放飞梦想快乐成长”绘画比赛。

开展了“感恩励志红五月”——感恩励志系列活动。结合母亲节各班开展“妈妈，我想对你说……”活动。

我校开展“素质教育月”活动以来，全方位、多角度地开展丰富多彩的活动，树立了学生科学的健康理念，激发了学生的积极情感，陶冶了学生的情操，培养了学生活泼、乐观、宽容、感恩的良好品质，增加了体意识和合作精神，为推进素质教育再上台阶打下了良好的基础。

学校校长考核个人总结6

本人做到作风正派，清正廉洁，以诚待人，团结同志，依法治教。协助孙向荣校长和其他副校长做好学校各项工作，做到工作分工不分家，遇事不回避，责任不推诿，不计名利、得失，顾全大局，积极主动、按时保质完成学校各项工作任务。

回顾本的工作，主要有以下几点：

一、学校总务后勤工作

总务后勤是学校工作的重要组成部分,为教育教学工作的正常进行提供保障,在教育事业的发展中起着不可替代的重要作用。工作中，我坚持“后勤工作必须服务于教育教学工作中心、服务于师生生活”的原则,在校长室的领导下尽心尽力做好后勤服务工作。

二、强化制度建设，不断加强队伍素质。

认真组织后勤人员学习相关的规章制度,贯彻落实党的教育方针,做好服务育人工作,认真执行上级颁布及学校制定的有关后勤工作制度，让全体后勤人员充分认识学校后勤工作的重要性,以解放思想、实事求是、与时俱进的精神状态和高度的责任感、主人翁意识投入到后勤工作中来。根据后勤每个人的特点合理分工，明确岗位的职责，充分调动他们工作的积极性和主动性。认真执行后勤人员上班晨会制、上午中午上班签到制、总务主任日巡查制、水、电、校产、锅炉和食品饮食卫生安全日检查制，并建立水、电、校产、公物、安全检查台账，强化管理，明确责任，使各项工作上规范，提高了工作效率。

三、坚持做到后勤服务常规工作常规化、重点工作重点抓。

坚持服务教育教学这个中心，认真做好后勤服务工作。面对我校后勤工作服务面广、服务量大、人手少、条件有限的实际情况，加强基础工作的管理，严格要求，保证学校水电正常供给运行，给学校全体师生吃、住、行提供方便和保障。认真实行校产维修应急机制，发现问题及时解决，对部门、班级的报修，即报及修，当天的事当天完成，做好常规的基建维修工作。每学期伊始按时保障办公用品和其它必须物资发放到位。寒暑假期间，及时组织后勤人员对全校的设施设备进行维修改造。秋学期，修缮了校门外道路和花园，维修了实验楼墙壁、防盗窗等;及时修补或安装了学生宿舍楼和教室的门窗桌凳、开关、应急灯等;顺利完成了学校田径场施工建设;较好地完成了高考、中考的后勤保障服务工作;协助完成了省健康促进校、教育现代化、素质教育督导的创建验收;积极落实校服推广工作，为全体学生配备了秋冬两套校服;正常做好水电及公物的维护。日常工作和重点工作的顺利实施保证了师生的生活和教育、教学秩序的正常进行。

四、加强财务管理，规范学校收费工作。

组织财会人员学习相关的规章制度,严格收费,实行财务公开,及时在校内公布。平时加强学习上级有关部门的收费文件,严格按照上级主管部门的要求,按章收费。认真督查学校各个方面贯彻执行收费规范要求情况，及时处理出现的问题，杜绝了一切乱收费行为。作为主管后勤的副校长，我能严格履行规章制度，积极开源节流、勤俭持家，坚持做到收支有计划、有审批、有手续。

五、进一步做好校园的绿化、美化工作。

继续实行绿化管护责任管理机制，强化绿化管护制度和检查制度，做好校园绿化和环境的管护工作，加强对校内苗木、花草、草坪管理,努力创造良好的工作和育人环境。春学期，继续组织了校园植树造绿，美化绿化香花了校园。

六、加强对学校三产业的管理。

我校三产业的管理工作一直是后勤工作的重点之一,也是难点之一。一方面加强贯彻执行《食品卫生法》和有关的管理规定,认真履行合同协议要求，严格、规范管理，以保证师生饮食的卫生安全，同时重视对三产从业人员的教育和培训，定期召开负责人及所有从业人员会议，加强学习和指导，牢固树立服务意识、安全意识和规范意识，从严把食品及原料进货关入手，规范经营方式，加强平时的督查,杜绝了食物中毒事故的发生。发现问题及时通知整改，对违规的当事人还给予适当处罚。服务到位，对三产户提出的问题能主动积极化解。经常督查锅炉房的工作情况及食堂所有机器设备设施的维护及保养,保障财产、物资的安全与完整。优化校园三产市场，使三产业不断健康发展，为教育教学提供优质服务。

反思一年的工作，就个人而言，虽尽了自己的主观努力，但对照创先争优的要求和学校内涵发展需要还有差距，工作中很多方面不到位。如缺乏开拓创新精神，关心教师和深入师生还不够，工作方法和艺术欠缺，力度不够。特别是后勤工作，本身就繁琐复杂零碎难度大，再加之自身认识不足、勤奋不够、方法手段创新欠缺，在三产业管理这一块成效不明显。在新的一年中，我将进一步加强学习，勤奋进取，严格要求，积极实践，提高水平和能力，努力践行创先争优的承诺，不负领导希望，努力做好本职工作，为学校的发展做出应有的贡献。

**第五篇：校长考核个人总结**

立足本职强素质 求真务实提质量

尊敬的各位领导、各位老师： 大家好！

一年来，在上级领导和全体教师的关爱下我兢兢业业、埋头苦干、不计得失、任劳任怨,深感责任重大，不敢有丝毫的懈怠，对组织负责、对同志们负责、对学校负责，为了教师的幸福尊严、为了学生的健康成长、为了学校的生存发展，无论在什么情况下，无悔无怨，全力以赴，倾注了我个人的全部心血,较出色地完成了各项工作任务，取得不错的成绩。现将本本人的思想和工作总结如下：

一、加强理论学习，注重自我修养。

政治理论学习是个人的立身之本，成事之基。近年来，我一直将理论学习作为自身的重要任务，自觉做到勤学多想，努力增强党性观念，提高思想政治素质，牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观，保持良好的道德风尚。一年来，认真学习党的十八届历次全会及十九大、十九届一中全会精神，深入研读习总书记系列讲话精神及党的教育方针、社会主义核心价值观等内容，摘录笔记5万余字。及时认真学习上级文件及会议指示精神，把握正确的政治方向。积极参加研讨，倾听同志们的见解，坚持自我反思，撰写心得体会7篇。积极参加上级各部门举办的各类培训，顺利完成了国培计划（2024）甘肃省万名中小学校长提升培训。

二、求真务实，不断提高自身的工作能力。

本人在自己的工作岗位上，经过不断学习、不断积累，有了一定的工作经验，能够较熟练地处理日常工作中出现的各类问题。在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面，经过多年的锻炼都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，在日常的各项工作过程中，没出现过错。平时我能积极主动地参加校长理论知识培训，建立了科学化、规范化的学校管理思想。并参加学科培训，使自己胜任中学各学科的教学工作，本学期担任八年级的思想品德的教学；积极开展教育教学的研讨工作。及时地帮助教师处理好教师与家长之间的矛盾，指导他们如何处理家长对子女教育的方法，深受教师和家长的好评。进而使学校教育教学工作得到了规范、健康的发展。

三、爱岗敬业，勤奋工作，率先遵守学校的规章制度。敬业是对一名党员干部的起码要求。我能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，对工作中遇到的难题，总是想方设法、竭尽所能予以解决，始终能够任劳任怨，尽职尽责。在我的带领下，大家全力以赴，认真遵守学校各项规章制度，努力提高工作效率和工作质量，服务家长，服务社会，保证了学校工作的正常开展，没有无故迟到、早退的现象，除外出培训、开会等公事外，我始终坚守在工作岗位上。我信奉，一个人苦点累点没有关系，人生的价值在于奋斗、在于创造、在于奉献。我必须以勤奋的理念去实现人生的价值，带领全体教师努力工作促进XX初中教育事业的腾飞。

四、尽职尽责，扎实工作，硕果累累。

我把我的情与爱完全融入教育与服务，坚持“保一流服务、树一流教师、育一流学生”的办学理念，任劳任怨，刻苦钻研，与时俱进，开拓创新，各项工作均取得一定成绩。

(一)、努力实现山河初中毕业会考跨越发展

今年前季，我担任山河初中副校长，主管常规教学，包抓九年级组教育教学工作。我俯下身子，率先垂范，深入一线，亲身带课，与各位老师一起研究教材、制定方案、改革教法、优化课堂，抢挤时间，为提高会考成绩不懈奋斗。经过努力，今年前季，山河初中毕业会考成绩突飞猛进，由全市43名上升到全市第12名。

（二）为XX初中的持续发展而奋斗

今年后季，组织委派我担任XX初中校长，在新的岗位上，我与同志们一起，为XX初中的持续发展继续努力。

1、优化管理，凸显人文关怀。

学校重视管理工作，注重人文化管理，想师生所想，急师生所急。学年初，针对师生反响较大的突出问题进行了多次商讨，决定痛下决心，革除时弊，营造宽严相济、充满活力的管理氛围。一是针对师生在校时间过长，教师职业倦怠、缺乏激情；学生疲于应付、厌学情绪大，普遍效率低下等问题，学校一方面强化效率意识，同时即时修改作息时间，减少师生工作学习时间，通过本次中考来看，效果良好。二是针对政史地生等课程跨年级带课，分散老师精力等问题，学校立即改变课务分工，逐步实现了每位老师只带一级课程，使老师更能集中精力于优化课堂、精心辅导学生。三是随着时令季节的变化，适时调整教师例会时间及学生在操场的定位阅读，对确有实际困难的老师在课务分工时给予充分照顾等举措。这些举措深入人心、直击心扉，增强了师生的主人翁意识，受到师生一致好评。

2、整章立制，强化制度的约束力。

为了充分调动广大教职员工的积极性，增强教职工履行岗位职责的自觉性，使奖有依据、罚有凭证，学校高度重视制度建设。根据形势发展及学校实际需要，反复征求意见，教代会、党委会、校委会屡次修改，五易其稿，制定了《XX初中教育教学奖惩制度》，修订完善《XX初中教职工综合考核办法》，此项工作正在进行中，学校随后还将对德育、教学、后勤、财务，课堂教学管理、学生评价机制等制度进行修订和完善，确保每项制度都符合广大教职员工的根本利益，促进学校各项工作的规范、健康和高效发展。

3、加强德育队伍建设，努力培养一支德育工作队伍，尤其是班主任队伍。

全校提倡人人都是德育工作者，要求做到时时育人，事事育人，全方位育人，进一步强化全员育人，岗位育人的意识，全面实施素质教育。先后召开4次班主任工作会，探讨交流班级管理经验，积极探索创建优秀班集体的有效途径，坚持抓好班主任培训力度，不断提升班主任工作能力。同时进一步完善班主任工作量化管理方案，实行班级量化管理制度，对班主任日常工作的考评更具体有效。

4、进一步构建德育常规管理体系，开展好多种形式的主题教育。

根据学校实际需要，开展主题教育。举行了七年级学生整训活动1次、全校纪律整顿两次。同时，为响应县局号召，向全体师生发放《禁止学生校园携带手机》及《全域无垃圾》的倡议书600多份。依托安全教育网络平台，加强安全教育，顺利完成每期教育任务。组织学生依靠网络平台进行禁毒知识竞赛，学生参与率100%。定期组织少年宫社团活动，从活动组织、过程监管到资料整理做了具体安排，顺利通过了市县验收，汇报材料被市文明办评为一类材料。

5、加强教学常规管理，向管理要效益要质量。

发挥年级组、教研组作用，强化了分工协作，加强了对教师备课、上课、听课、辅导、作业批改等常规环节及教育科研的制度化、规范化管理。前半期，年级组查阅教案、作业2次。经过检查，及时反馈，纠正了备课、作业批改中存在的问题，弥补了不足。同时，坚持巡课制度，班子成员轮流巡视，监督课堂，保证无一人迟到、旷课。为研究教学、指导教学，学校班子成员除按时参加教研组组织的“说做评”活动外，实行推门听课，及时发现问题，及时指导纠正，前半期，班子共计听课220多节，真实的了解了课堂，明确了短板。经过全体老师努力，目前，我校校风纯正，广大教职员工爱岗敬业，乐于奉献，绝大多数学生乐学善思，勇于争先的喜人局面已经形成。

6、重视实验教学，培养学生动手能力

结合县教体局四项工作督导检查，学校加强了理化生地实验教学的管理及落实。首先规范实验仪器及药品的管理，派专人负责管理，为实现危险化学药品管理“双人双锁、双门双锁”的目的，学校克服资金短缺等困难，为化学仪器室安装了卷闸门，保证了仪器药品管理符合规范。学期初，要求理化生地老师制定了详尽的实验计划，班子成员随机检查、随时听课，确保实验教学落到实处。同时注重过程性资料的积累与归档。通过不懈的坚持，在县局“四项工作”督导评估中受到一致好评。

7、强化多媒体对课堂教学的辅助作用。

抓住全县中小学电子白板教学应用能力大赛的契机，学校强化了多媒体在课堂教学中的应用。制定了具体的实施方案，开展了专门的业务培训，从技术保障到资料的整理、从人选的拟定到全员参与的磨课、从课件的制作到教法的指导，都做了具体安排与实施，保证每节课都能达到高质量。经过努力，在本次大赛中我校选手表现良好，受到评委一致好评。

8、开展“亲近经典、弘扬传统文化”读书竞赛活动。根据县局第九届中学生读书竞赛活动安排，学校从上学期就制定了《XX初中读书活动实施方案》，派专人负责，从领导机构到广泛宣传、从资料整理到影视制作、从选手选拔到活动主持、从活动的时间节点到活动具体方式都做了详尽安排。经过一段时间准备，于10月16日成功举办了XX初中古诗词背诵竞赛活动。11月14日，在全县第九届中学生读书竞赛活动中，我校取得了团体三等奖，姚艺伟、杨静静同学表现优异，获得个人三等奖。

9、全力抓好毕业班的中考备考工作。

学校始终突出毕业班工作，充分认识到中考质量是学校生存发展，被社会认同的根本保证，把毕业班工作放在压倒一切的高度来认识。从老师的配备到课程的分配都充分予以倾斜，先后召开两次会考科目科任教师会议，对教学进度的安排、课堂教学的实施、复习工作的组织、学生学习习惯的养成等进行了具体详实的安排。先后组织了4次大型考试，及时发现问题，及时修正教育教学方向。目前，毕业会考科目老师认真负责、敬业奉献、主动钻研，全体学生乐学善学，刻苦勤奋，形式良好。

10、继续完善后勤管理，努力提高后勤业务水平和服务质量

后勤人员不断提倡岗位奉献精神，提倡勤俭节约，规范上班制度，逐步树立起服务至上的意识。前半期，我校后勤人员不辞辛苦，修整花园两次、维修厕所2次、维修宿舍楼顶2次，为全体师生解决了生活之急，学习之需。学校历来严把食堂的卫生关，食品卫生工作长抓不懈，对学校食堂及营养餐食品采购、加工要定期监督检查，确保师生的平安，努力打造平安校园，在各级各类检查中都受到了表扬。

五、以身作则，全面落实党风廉政建设责任制

一年来，本人模范遵守国家法律和学校各项规章制度，严格落实领导干部“八项规定”，做到作风正派、品行端正，规范学校财务管理，实行经费收支公开透明，千元以上支出校委会研究通过，3千元开支提交县局审批，一名副校长分管财务，期末职工大会进行公布；职称评聘、评优选模，均由班子会、职代会通过并在校园进行公示，自觉接受群众的监督，不接受家长宴请，不收受各种礼品、礼金。使廉洁自律工作形成上对下、下对上，全方位立体式的领导体制和工作机制。

当然，成绩有目共睹，问题也不容忽视。目前学校仍然存在以下问题。一是教育教学质量不高。就几次考试来看，我们与兄弟学校仍然存在较大差距，我们的担子还很重，不容放松。二是教研工作做的还不够扎实。虽然组织说做评活动，但形式主义严重，起不到促进作用；虽然组织课改研讨，但研讨质量急需提高。三是 爱岗敬业精神有待提高。如早晨的出操、下午的辅导，个别老师做的不够好。

我坚信在各级领导指引下，以科学先进的办学理念，以务实高效的工作作风，以探究创新的工作方法，凝聚力量，彰显特色，定能不断促进学校工作的全面发展，提升学校品位，描绘出我校更加绚丽的教育画卷！

2024年12月29日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找