# 最新绿化工作个人总结报告(20篇)

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2024-07-25

*随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。绿化工作个人总结报告篇一截止10月9日，我...*

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**绿化工作个人总结报告篇一**

截止10月9日，我区新增各类绿地12.6519公顷，辖区内道路、公园、广场共补植、移植各类乔木481株、灌木2346株、地被植物27009株，铺设草坪4310.6平方米，摆放各类盆花1157316盆。绿化养护支出1571.95万元，工程支出21681.74万元。目前，全区共有各类绿地944.0018公顷，建成区绿化覆盖率42.29%(比去年增长0.56%)，绿地率38.03%(比去年增长0.51%)，人均公共绿地13.19平方米(比去年增长0.67%)。

一、绿化工程项目建设情况

为塑造城市鲜明形象、延续城市记忆、弘扬城市精神、积聚城市人气，全面推进宜居宜业东部新城建设，改善人居环境，以良好的城市面貌迎接20\_\_\_\_年第八届全国城运会。我局根据20\_\_\_\_年市、区《政府工作报告》及环境综合整治任务分解表，克服任务重、时间紧、人才缺等诸多困难，认真完成以下公园、道路绿化建设、改造及环境综合整治工作：

1、公园绿化建设及改造：

⑴生态休闲公园，投资额1820万元，项目于20\_\_\_\_年12月底重新进场，现已于20\_\_\_\_年9月底基本完成，正进行零星修补。

⑵东江滨公园，绿道全长共计8.7公里，规划用地总面积约49.94万平方米，投资额30355万元。项目于20\_\_\_\_年3月动建，除沙洲岛未征地拆迁，我局无法进场施工以外，其余部分已于9月底全面完工。

⑶天马山休闲公园(二期)项目，总面积20.54万平方米，投资额14765万元。现已完成林间小筑、溪畔小筑、茶室施工，目前正进行左沈二公祠及配套建筑前期基础施工，预计春节前完成主体施工。

2、道路绿化建设及改造：

⑴罗长高速桥下绿化景观工程，投资额20\_\_\_\_万元(包括立项投资1548.94万元及拆迁补偿款500万元)，现已完工。

⑵罗星路景观绿化改造工程，绿化改造面积3.36万平方米，投资额1699万元。由于保税区建围墙占用的绿地拖延施工，预计整个工程于10月底完工。

⑶马尾104国道(鼓山隧道至马尾隧道)景观绿化改造工程，绿化改造面积16.62万平方米，投资额2901万元。根据区领导指示，104国道改为市政道路马上实施，两侧绿化改造暂停施工。

3、环境综合整治：

根据马尾区20\_\_\_\_年第一、二、三、四批环境综合整治工作任务分解立项内容，我局全体干部职工发挥园林人善打突击战、艰苦战的团队精神，有效突击完成区里下达的各类时间紧、任务重、要求高的绿化建设与改造任务。

目前，我局已完成君竹路、滨江文化广场、原管委会大楼东侧停车场等18项整治工程;培英南及青州片区小街巷整治，待市政道路整治完毕后如需绿化我局再行介入(局部路段如星达路、济安路等段，我局已配合区市政完成了树木的移植);船舶中心绿化提升工程，施工图于20\_\_\_\_年11月20日完成，根据区领导指示，待船舶中心于20\_\_\_\_年6月内部施工完毕后，目前仍无法进场施工。

二、造林绿化完成情况

我区完成造林绿化任务8100亩：1、“四绿”工程建设3100亩，其中绿色城市500亩、绿色村镇500亩、绿色通道300亩、绿色屏障1800亩(其中基干林带600亩);2、林分修复补植4000亩(其中重点区位200亩);3、人工造林更新1000亩。我局负责的非规划林地面积1300亩，已全部完成。

三、大力推进道路、公园建设

1、加强道路绿化整治。在做好辖区主要道路绿地日常管理的同时，结合创建文明城区、环境综合整治常态管理，突出重点，认真抓好辖区主次干道街旁绿地的整治，截止10月9日，全区各主次干道共补植、移植乔木481株、灌木2346株、地被植物11209株、草坪2242.6平方米。

2、各公园、广场在做好日常绿化养护的基础上，强化美化、花化管理，共补植地被植物15800株、草坪20\_\_\_\_平方米，扶正台风吹倒倒伏的树木415株、处理断株19株;及时维护公园设施，更换灯具520个、水龙头95个，安装垃圾筒55个、石刻文明标语40枚;零星修补地砖、滨江廊道栏杆、水阀，安装洗水池;定期清洗喷水池，及时做好病虫害防治工作;加大安全宣传保卫工作，新增各类宣传牌112个，天马山公园新登山路开辟防火道，有力保障人民群众生命财产安全。

四、努力营造节日喜庆气氛

1、为增添喜庆祥和的节日气氛，我局在市民中心广场举办区第四届水仙花展，共展出造型各异的水仙花雕刻盆景近400盆、假山盆景40盆，500盆水仙花与羽衣甘蓝等莳花5000盆。同时，我局根据20\_\_\_\_年“两马闹元宵”活动工作部署会议要求，对灯区进行绿化美化布置，共摆放紫罗兰、虞美人、雏菊等莳花11.6万盆，为我区两节增添了新春气象。

2、积极配合区委、区管委、区政府做好重大节假日、各项会议及活动的现场盆花布置工作，截止至10月9日，我局在全区范围内共摆放白金菊、薰衣草、花烟草、福禄考等各类莳花1157316盆。

五、推进城乡绿化，建设美丽福建

1、为隆重纪念开展全民义务植树运动32周年，贯彻落实省委、省政府关于加快造林绿化、推进生态省建设的工作部署，3月22日在马尾区东江滨公园开展以“推进城乡绿化，建设美丽福建”为主题的大型义务植树活动。省委书记、省长、省政协主席同省、市、区四套班子领导、驻闽部队、武警官兵等约300人，种植秋枫、盆架子、等乔木770株。

2、3月10日—3月20日期间，为大力宣传全民义务植树运动32周年，在马尾交通干道、地标性建筑附近悬挂5条义务植树宣传横幅，倡导全民积极响应植树活动，投身植树运动。

六、加强园林绿化监管力度

1、重点加强与人民群众密切相关的社区、小区的大树修剪、危树倒树处置、公园的保护和建设、各类毁绿占绿事件等工作，及时认真地处理群众举报、信访和“12345”投诉件，截止第三季度已处理12345诉求件39件、微博诉求件3件、行政审批16件，办理人大建议2件、政协提案7件，解决信访事项2件，做到事事有回音，件件有落实。

2、5月30日，市人大执法检查组到我区先后走访了东江滨公园、天马山公园、城市中心广场以及新绿化提升改造的君竹路和罗星西路，并听取了我区关于贯彻执行《福州市城市园林绿化管理办法》实施情况的工作汇报，充分肯定了我区的园林绿化工作成效。

3、巩固保护园林绿化成果，特别是对古树名木做到定期巡查、防虫、防病，并派专人按季度对古树名木进行跟踪管理，目前已完成3次巡查。加强开展病虫害普查、防治工作，本着“预防为主，综合防治”的方针，早发现、早处理，现已进行病虫害防治6车次，确保了苗木的正常生长。

七、全面落实安全生产工作

1、为促进全局安全生产工作有条不紊地开展，我局制订了20\_\_\_\_年安全生产工作计划、消防安全预案以及防台防汛防内涝抗灾抢险预案，做到安全工作与生产任务同计划、同布置、同检查、同总结，确保各项安全措施落到实处。

2、在日常工作中，我局始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，针对不同季节、时期的特点，实行日常安全防火考核及突击检查相结合的方式，对公园、广场、道路绿化、施工工地等进行安全考核和检查，并组织开展“安全生产重点整治百日行动”和安全生产大检查，尤其重视园林工程安全文明施工管理。

3、以科学发展观为指导，认真学习贯彻党的十八大精神，以深化“安全生产年”活动、推动实施安全发展战略为主线，以“强化安全基础，推动安全发展”为主题，加大宣传力度，组织开展形式多样的宣传教育活动，让安全生产的科学理念深入人心。

4、加强各公园、广场设施及用电、用火安全，特别是加强天马山公园森林防火的宣传检查力度，以杜绝安全隐患发生。3月29日组织安排在天马山公园“春台晓日”阁前开展森林防火联合演练，以增强义务消防员对紧急森林大火的防御能力及园林局各部门的协调能力。

5、园林绿化易受台汛灾害影响，我局在汛期来临之前，认真展开排查，对所辖路段、公园进行全面“体检”，以降低汛期出现险情的机率，确保城区绿地安全度过台汛期，维护绿化建设成果。

八、加快建设高效廉洁队伍

1、为切实改进工作作风，增强服务意识、效率意识，我局围绕“服务群众、服务民生、服务发展”的总要求，号召全体干部、职工创新服务举措、树立效能示范典型、创新服务机制，努力提升园林工作质量和服务水平，全力服务马尾新城建设。

2、为构建服务型、廉洁型、高效型的职能部门，我局以思想建设带动园林绿化建设工作的全面展开，认真开展党风廉政建设，针对全局党员干部在工作和生活中可能出现的腐败问题，进行科学防范管理。政务公开做到及时有效，注重制度保障，合理适度公开。设立政务公开栏、意见箱及监督电话。

3、为健全监督和惩诫制度，进一步加大治庸治懒治散的力度，提高干部队伍服务发展的能力、效率和水平，我局多次召开机关效能作风整顿专题会议，要求全体职工从思想上高度重视，认真履行工作职责。

九、党建及工青妇等工作情况

1、我局党支部不仅扎实推进“创先争优”各项工作快速有序推进，并积极响应“四个万家”活动，对挂勾的琅岐镇东红村进行帮扶。同时认真做好组织发展、基层党组织结对共建活动、党费收缴及观看先进典型等系列活动，将学习活动与当前中心工作、解决实际问题、机关作风建设相结合，充分发挥我局党员模范先锋作用。

2、继续做好党务公开工作，通过设立党务公开栏，接纳群众意见，坚持党务公开与队伍建设相结合等“三个方面”，大力倡导求真务实作风，健全民主监督和民主管理制度，进一步密切党群干群关系，推进和谐园林建设。

3、充分发挥工青妇基层组织的作用，把为干部职工办实事、做好事的各项工作措施落到实处。同时认真做好创建文明城区、巾帼文明岗、五一先锋岗，精神文明、平安单位，民主评议政风行风、机关效能建设、档案工作等各项软件材料，着力营造和谐的工作和生活环境。

今后，我局将以提高城市品位为目标，努力提升园林工作质量和服务水平，大力推进重点项目建设，迅速掀起环境综合整治热潮，力争形成“布局合理、功能优化、特色明显\"的生态马尾新城区，齐心协力把有福之州建设得更优美更整洁更具魅力。

**绿化工作个人总结报告篇二**

自步凤造林绿化工作会议以来，我们便仓镇认真贯彻落实区造林绿化工作各项要求，深入宣传，精心组织，夯实措施，加快进度，造林绿化工作推进较快，较好地完成了造林绿化阶段性目标任务，我们主要突出五抓：

一、咬定目标抓分解。

认真履行造林绿化责任状各项责任，咬定植树总量15株的目标，将造林绿化任务层层分解，做到四个到位：

一是重点工程任务分解到位。将拓桑作为造林绿化的重点工程，加大力度推进，确保新拓桑园600亩，分解到9个村居，明亮村70亩、双港村60亩、北李村60亩，西团村70亩，民权村60亩，新桥村70亩，金陈村70亩，思源村70亩，新陈村70亩。

二是成片造林面积分解到位。完成成片造林950亩，建设高标准农田林网5000亩，建成民权、思源、新陈、双港、西团5个造林绿化示范村，示范村分别建设农田林网1000亩，形成高标准网络8-10个。

三是绿色通道建设分解到位。主要公路干道两侧3米分别栽植1-2排意杨树，建成绿色通道25公里。四是集镇村庄绿化目标分解到位。在集镇建成区范围内的交通要道两侧栽植常绿树，在胜利河两侧建设公共绿地，建成绿化达标村庄1-2个。

二、精心组织抓推进。

主要突出四早：

一是早宣传。充分利用各种宣传工具，宣传造林绿化的目标、任务、范围、重点，宣传造林绿化工作在新农村建设中的重要位置，大造造林绿化的舆论声势，形成造林绿化的强大合力;

二是早组织。成立了以政府主要负责同志为组长的造林绿化领导小组，明确一名副书记主抓造林绿化工作，各村居支部书记和相关部门主要负责人为造林绿化工作第一责任人;

三是早落实。召开了全镇造林绿化工作动员大会，以文件的形式下发了造林绿化工作意见，与全镇各村居和相关部门签定了造林绿化工作责任状，明确了造林绿化工作考核奖惩意见;

四是早行动。超前思维，造林绿化各项工作谋划早、准备早、启动早，一着不让、环环紧扣，周密组织，科学推进。

三、夯实措施抓进度。

至目前，我镇栽植各类树木13.5万株，已占任务15万株的90%。在重点工程建设上，我镇已建成高标准桑园540亩，占任务90%，还有60亩已进入扫尾，预计3月5日前可全面完成;在成片造林上，建成用材林300亩，新陈村和双港村各150亩，在斗龙港一线圩堤栽植银杏果树50亩，50亩花卉苗木基地的运作已进入实质性阶段，枯枝牡丹园苗木基地已落实，苗木正在组织，可望在3月中旬建成;在绿色通道、农田林网建设上，完成南环路沿线、大仓路沿线绿色通道建设25公里，栽植意杨树5万棵，5000亩农田林网正在紧张建设，可确保在3月12日前全面完成。

四、坚持标准抓质量。

严把四关：

一是严把树苗关。统一品种规格，树苗高度统一在2.5米以上，入塘树苗统一经过精选;

二是严把挖塘关。严格按照“五大一深”的要求，80公分见方，统一开塘，验收后栽植;

三是严把栽植关。树与树之间纵成行，横成线，该施肥的施肥，该浇水的浇水，该压实的压实;

四是严把刷白关。边栽植边刷白，已栽的树木都已全部刷白到位。

五、强化责任抓管护。

重点强化四方面责任：

一是强化驻点干部责任。班子成员包村，驻点干部包片，人人都有自己的责任村居和责任段;

二是强化村居干部责任。凡规划的匡口地段、落实的面积数量，必须千方百计保质保量完成，村居主要负责人提取5%的工资作为造林绿化专项考核工资;

三是强化相关部门责任。林业、蚕桑、公路、水务、财政、派出所等相关部门齐抓共管，协调配合，及时有效解决造林绿化工作中的矛盾和问题，保证造林绿化工作顺利推进;

四是强化管护人员责任。积极推进林权改革，已栽植树木全部签定承包责任书，不留一棵姓公的树，把所有树木的管护责任都承包到具体责任人，确保栽植一棵，保留一棵，成活一棵。

**绿化工作个人总结报告篇三**

创造一个鸟语花香、绿树成荫、环境幽雅的校园环境，可以陶冶师生员工的思想情操，激励他们工作热情和学习热情，因此，加强校园绿化建设，对推动学校其它工作开展有极其重要的意义。杨庄小学历来把校园绿化工作列为学校重要议事日程之一，精心组织，周密安排，认真落实义务植树及绿化美化工作，经过师生员工几年的艰苦努力和辛勤劳动，基本上达到了预期目标。

一、加强领导，明确责任。

组织落实是搞好绿化工作的前提和重要保证。学校成立有校园绿化工作领导小组，赵继群校长为组长，副组长由侯万松担任，绿化领导小组坚持“绿化美化、景点设置和基建工作统筹考虑”的思想，定期召开会议，总结经验，研究布置工作，制定绿化计划。在队伍建设方面，总务处作为职能部门，专门聘请了花工祝龙宝同志负责绿化工作，为我校搞好校园绿化工作创造了必要条件。在校园绿化实践中，学校领导身先士卒，带头实干，增强了师生员工对搞好校园绿化工作的信心，提高了师生员工自觉爱护花草树木、园林设施、爱护环境的素质，这对我校搞好校园绿化工作起到了促进作用。

二、加大宣传，提高认识。

校园绿化的实质，就是美化自己的家园，塑造高雅怡人的生活空间。学校政教处领导积极利用班会时间向学生宣传绿化工作的重要性，定期刊出绿化工作板报，开展“绿化校园，美化环境”的主题宣传活动，组织学生参加义务植树活动，增强了师生的绿化意识，环境意识和生态意识。

三、加强管理，保护成果。

1、按照班级清洁区的划分，将学校绿地也分包到班。凡在清洁区的树木花草，由学生按时浇水，除草，并做好看管工作。

2、总务处每年定期对绿地、花草树木打药、修剪，有效防止病虫害。

3、建立检查评比制度，与班级量化考评挂钩。

4、设立标志牌，专人给树木挂牌管理。

5、鼓励教职工捐花种树。

6、建立赔偿制度。

校园绿化是学校后勤管理水平高低的重要标志。经过我们的努力，如今的杨庄小学校园，充满了欣欣向荣，花团锦簇的丽景，今后我们将再接再厉把绿化美化工作推向新高度。

**绿化工作个人总结报告篇四**

x集团物业公司，主要负责集团公司的后勤事务管理以及重点绿化工程建设和绿化养护管理检查和指导工作，近年来，物业公司以“强班子、建队伍、夯基础、上水平、精服务”的总体工作思路，进一步统一思想、提高认识、明确任务、落实责任，周密部署、精心实施，着力营造全民动员、全社会参与的强烈的氛围，迅速掀起绿化矿山，美化家园的新热潮，较好地完成了省、市下达的义务植树任务，完成了矿区绿化的任务，主要做法如下：

一、抓重点、树形象

我们深刻认识到，绿化工作是矿区整体工作的一个重要组成部分，随着矿区经济的发展和我市城市化的推进，人们对环境的要求越来越高，必须下大力气搞好矿区的绿化、美化，为群众创造良好的环境，提高生活质量切实把绿化工作作为为职工群众办实事、提高矿区文明程度、造福子孙后代的调度来认识，精心组织，狠抓落实，做到三个到位，一是组织到位，绿化工作放在重要的位置，对绿化工作进行专门安排，进一步明确了管理责任，细化了措施，各单位进一步提高认识，采取有效措施，把绿化工作的目标任务落到实处，不少单位实行了领导绿化点挂牌制，使矿区的绿化工作，真正纳入正常化、规范化的轨道。二是措施到位，为了提高矿区的职工的绿化意识，我们利用广播、报纸、电视、宣传栏、黑板报等形式，进行了全民义务植树和矿区绿化的宣传活动，围绕年初确定的目标、任务，深入宣传发动，通过广泛宣传发动，掀起了绿化热潮，全矿区正逐步形成爱绿、知绿、护绿，积极参与创建的良好社会风气，逐步形成绿化工作人人有责、积极参与的局面。为绿化工作的开展，营造了良好的舆论氛围。三制度到位，为了适应矿区绿化工作的发展需要，对矿区绿化工作实行了集中统一管理，制定了《x集团绿化管理工作暂行规定》我们制定并认真执行了领导决策、工作职责、理论学习、职工培训、考核奖惩等一系列工作制度十余项;同时，还建立了政研会、情况通报、总结评比等规章制度;有力地确保了各项工作任务的全面落实。由于组织得力，措施到位，制度健全使全公司各项工作得到了协调发展和共同进步，既改善了职工工作、生活环境，提升了单位形象，也使得职工业务素质和职业道德素质有了明显提高，职工精神面貌焕然一新。

二、重建设、强基础

一是加强机构建设。建立专门的机构，实行绿化工作责任制，是多年来绿化工作稳步发展的基本经验。去年以来，根据矿区改革发展的实际，我们物业公司配备了专门的技术人员，公司所属各单位，也都相应调整加强了绿化工作管理机构，由专人负责绿化的日常工作，做到上下结合，齐抓共管，分工负责，有条不紊，确保了绿化工作的正常开展。如朔里矿、岱河矿、海孜矿、童亭矿等单位，把矿山绿化、美化工作列入矿党委、矿行政的重要议事日程，党委书记、矿长亲自参与制定绿化规划，矿绿化委员会统筹安排绿化管理及布置绿化规划和检查实施，实行承包管理，

责任到人，不仅注重于植树，更注重于管理，岱河矿还成立了盆景花草协会，丰富矿工的精神生活，净化美化了职工宿舍和住宅楼的环境。二是加强绿化队伍建设，建立绿化专业队伍，抓好绿化工作的基础。在近年来为适应矿区绿化工作的快速发展，重新组建了30个绿化专业队伍，为了提高绿化管理队伍的整体素质，今年按照集团公司部署计划，采取请进来送出去的办法对绿化工作人员进行了全面的培训，先后举办了园林绿化技术培训班和苗圃技术培训班，组织了岗位技术比武和技术练兵活动，提高了绿化工作的技术含量，使全公司的绿化工作有了后劲，为绿化工作长足的发展奠定了基础。三是加强内部管理制度建设，加强建设是绿化工作协调发展的重要保证，我们结合矿区绿化工作的实际，建立了一套行之有效的绿化工作管理制度，实行专管和群管相结合，制定了《绿化承包责任制》、《矿区绿化达标检查验收考核办法》等多项制度，并严格各项制度的落实，用制度规范绿化工作，有效地促进了绿化工作的开展。

三、绿、美矿山

多年来，我们围绕“内强素质，外树形象”的要求，以创建国家级文明单位为目标，确立了以人为本的原则，认真总结多年来矿区绿化美化的经验，进一步强化精品意识，高起点规划，高标准设计，大手笔绿化，大范围推进公共绿地、单位绿地、居住区绿地的建设，提高了矿区绿化品位与档次，形成总量适宜、颁布均衡、植物多样、特色鲜明的格局，营造了优美的矿区环境，较好地树立了矿区的形象。一是合理规划设计。认真做到矿区绿化与矿区总体发展规划密切结合起来，做到“三同时”，即同时设计、同时预算、同时施工，在下达年度绿化任务时，实事求是地提出绿化总的指导思想，按总构思进行实施，取得了明显的效果。如，国家级文明单位雷鸣科化公司和机电装备公司等单位，在设计绿化布局时，组织工程技术人员和绿化专业人员，邀请有关部门专家，对绿化工作进行长远规划，将老区和家属区绿化列入基本建设改造之中，做到绿化和基建相配套，一次到位，使点、线、面协调发展。在全矿区的绿化布局中，坚持和群众性文明创建活动结合起来，使之成为矿区绿化的主体，同时根据绿化功能的不同，按照扩大绿地，实现绿化、美化、净化的要求，充分利用空地，合理布局，以植物造景，建设园林景点为主，目前，矿区各大麦、矿，都建立了集绿化、美化、净化为一体的园林景点，提高了绿化工作的档次，受到职工家属的好评。强化绿化管理，在绿化工程管理上，以提高绿化品位为目标，加大了工程招投标管理力度，在景观绿地、公共绿地的建设上，始终坚持实行设计方案招标制，好中取优，提高品位。在工程施工上，全面推行了工程招投标制、中标后一年包活的责任制，提高了绿化工程的质量和植物的成活率。在绿化工作的日常管理上，各单位绿化部门严格执行各项管理制度，按照有关标准对绿地进行养护管理，保质树木花草生长繁茂和绿化设施完好，同时，实行全员承包，划分区域，使每棵树、每一棵草、每一棵花都落实到人。各单位按照“谁绿化、谁管理、谁受益”的方针，动员有条件的部门和单位积极认建绿地。采取共建、捐建、认养、冠名等形式，鼓励和吸引广大职工参与绿化，调动了广大职工参与绿化管理的积极性。各基层单位大力开展“环境卫生达标、争创文明单位”活动，积极参与绿化管理。由于矿区绿化工作管理到位，使矿区绿化带错落有致，别具一格，既美化了矿区环境，又促进了企业文件建设，使矿区环境更具现代气息。

结合实际，是保证绿化工作向深层次发展的保证。去年以来，我们本着适地适树，以绿为主，以植物街景为主，桥、灌、草、花相结合的原则，选用适合本地自然条件的植物，并适当配置泉、石、雕塑等景物，取得了绿化、美化、净化的良好效果。因此，绿化工程的建设，应因地制宜，实事求是，借鉴国内外先进经验，根据本地特殊的条件和生态环境进行设计，探索适合本地的色的管理模式。只有这样才能保证绿化工作向深层次发展。当然，由于目前各单位经济效益有所不同，具体条件有所差异，矿区的绿化工作还存在新、老区发展不平稳现象，虽然建成了一批精品工程，但有的前段时间，仍然有绿量缺口。要提高矿区绿化的整体水平，必须高起点、高标准，下大力气解决绿化工作发展不平稳现象，全面提高绿化品位与档次，进而全面提高矿区的环境质量。

**绿化工作个人总结报告篇五**

为深入贯彻教育局20--年春季校园绿化工作的通知精神，进一步巩固教育现代化创建成果，优化学校育人环境，陶冶学生情操，提升办学品位，结合实际，我校以“3.12”植树节为契机，扎实落实通知精神，现将活动情况简要总结如下：

一、成立中心学校绿化工作领导小组

为加强学校绿化工作管理，加快绿色生态校园建设步伐，成立学校绿化工作领导小组，中心校后勤副校长刘益民任组长，毕长礼以及各教学点负责人为组员，建立健全机制，确保学校绿化工作的发展与落实。

二、具体活动

1、为确保绿化工作适时有效开展，学校充分发挥领导干部的模范带头作用。各校立刻召开会议，宣讲本次植树活动要求，积极开展相关工作。并上报各校具体活动方案和相关材料。

2、强化宣传，增强宣传力度。所有学校通过黑板报、国旗下讲话、学校板报、主题班会等多种学生喜闻乐见的形式强化宣传，在师生中形成宣传攻势，极大地提高学生对植树节的了解和植树的热情，为植树活动做好了充分的舆论准备。

3、相关植树活动。各校在中心校的统一组织安排下，有序对校园进行绿化，全镇各校共栽种杨树、女贞、紫薇、紫荆等乔木8余棵，黄杨球、红叶石楠球等灌木110株，绿篱150米，草坪200平方米，小竹园1个，按计划完成绿化任务。

通过本次植树活动，使广大学生在参与绿化活动中，自我教育，自我提高，增强了绿化意识、环保意识，提高了个人素质，达到了为班级、学校、社会增添绿色，净化、美化环境的目的。

**绿化工作个人总结报告篇六**

时光荏苒，岁月流金。

在过去的一年里，我处在各级领导的正确带领下，紧紧围绕全局园林绿化工作重点，以城市建设“三年大变样”活动为契机，进一步贯彻和落实科学发展观，按照“节约型、林荫型、景观型、休闲型、科技型”发展理念，大力加强精细化目标管理，努力建设生态环城水系，经过全体员工的不懈努力，圆满地完成了年度各项工作任务，使环城水系成为廊坊市靓丽的城市名片，为建设“生态园林”城市作出了用心的贡献。

一、20xx年工作总结：

1、20xx年各项工作完成状况：

我处在去年管辖绿地的基础上，今年新接收了名贤园景观节点、新源道至北外环景观段、华航桥200米至光明东道景观段、西外环武警学院至光明西道景观段，以及主要景观段内的护坡和湿地。

对于去年管辖的景观绿地，我们切实按照“精细、精致、精美”的原则进行细化管理，使之花团锦簇、绿树成荫、小桥流水、景色宜人。对于今年新接收的景观绿地，我们不断完善基础设施建设，对现有的绿植进行整改、补植，体现特色，突出主题，使之成为广大市民休闲、健身的好去处。：

经过一年的辛勤努力，水系景观呈现出一派生机勃勃、欣欣向荣的景象，亭台楼阁，鸟语花香，仿佛人间天堂，胜似江南苏杭。我们不仅仅锻炼了队伍，增长了才干，而且为今后整个环城水系工作的有序开展、规范化运作积累了可供借鉴的丰富经验。

2、工作中采取的有效措施：

(1)、早谋划、早着手，为全年工作顺利开展打下坚实的基础。

一年之际在于春。春节刚过，我处便对20xx年的工作思路和工作重点进行用心谋划和整体部署，并认真加以贯彻执行。正月初八，我们便组织员工开始收割名贤园湿地的芦苇和蒲棒，清理地面垃圾杂物，对秸秆进行集中处理。同时，我们对各景观段内模纹里的树叶进行清扫，持续节点环境干净、整洁。

今年年初，河北省境内旱情严重，为了防止草坪枯死，我们及时组织水车进行喷灌保苗，经过连续几天奋战抗旱，使旱情得到了有效缓解。为了促进景观段内植物生长，我们在开春对各种乔灌木进行统一修剪，避免树形生长杂乱，养分流失过多。各景观段内的雪松、云杉、油松，由于土质不好，生长不旺盛，树叶枯黄，我们及时开沟追肥，改善土壤结构，增加树木养分。名贤园里的20座雕塑，历经风吹日晒，身上落满灰尘，我们搭着架梯，拎着水桶，用毛巾挨着进行擦洗，使雕塑重新焕发光彩。

(2)、查遗补漏，更换井盖，避免危险事故发生。

年初，局数字化管理办公室通报，我处管辖绿地内的铁井盖常常丢失。为了避免过路行人跌入井内，发生严重的危险事故，同时从源头上防止井盖偷盗事件发生，经领导同意，我们将管辖范围内的所有铁井盖更换为水泥井盖。在更换井盖后，我们将毁坏的绿地及时进行复位，同时将枯井、破损的井盖进行修补，更好地维护了过路行人的安全，累计拆除铁井盖148个，安装水泥井盖180个。

(3)、铺设地下浇水管道，完成所有草坪管道畅通。

去年，我处在广阳道以北渠西和广阳道以南渠东的部分草坪绿地，由于尚未铺设地下水管，每次浇水都用泵抽取八干渠的水进行浇灌，或者将水管从渠东接至渠西进行灌溉，费时费力，工作效率低。今年，我处用心争取领导支持，铺设地下水管500多米，安装龙头借口10余个，大大方便了管辖草坪绿地的灌溉和管护，节省了不少人力、物力，使所有草坪管道畅通，实现了正常化管理。

(4)、加强日常绿化管理，营造景色怡人的水系环境。

在平时的管理工作中，我们坚持做到定期巡查，职责到人，发现问题，及时上报。针对管辖绿地模纹缺苗、死苗;绿地光秃，缺少行道树;各类花池子斑秃，没有集中种植等问题，我们集中人力物力，逐一进行解决。每次在打草，修剪模纹时，都派专人跟踪检查，打草要统一高度，修剪模纹要做到整体划一。

每个月，我们都要对管辖绿地内的死树进行统一清理，修剪干枝，持续景观效果，让游人观赏到满眼的绿色。对黄杨、女贞可能出现的锈病、落叶病，草坪出现的枯死病，我们提前进行防治，喷药杀菌。在新源道以北景观节点模纹发现菟丝后，我们及时组织员工用手摘除，防止蔓延扩散。在新源道以南节点金银木出现美国白蛾后，我们及时剪除病枝，集中烧毁，并进行药物防治。

(5)、严格落实值班制度，切实做好国庆期间安保工作。

今年是建国六十周年，全国上下喜气祥和，国庆安保尤为重要。国庆前夕，我处严格强调值班纪律，落实值班职守制度，要求保安切实做好执勤工作，定点进行巡视，24小时轮流值班，严厉杜绝值班不到岗，迟到、早退现象发生，认真执行交接班制度，不得空岗、离岗。由于管辖面积广，防控难度大，我们不断加强职责区管理，对人群密集区加强巡逻，制定完善的应急预案，对突发性事件未雨绸缪，广泛动员，做好安保工作，为国庆60周年创造稳定的社会环境.

(6)、精心管理管辖绿地，密切配合施工方做好后续工作。

由于我市正处于经济飞速发展时期，城市内的各种建设项目繁多。今年夏季，电信部门要在广阳道南渠西绿地内建设配电箱，占用一小块绿地。11月初，华航桥200米渠西绿地，附近的俪水嘉苑要在国槐林内铺设供暖管道，开挖若干条沟槽。11月底，管道局有关部门要在新源道至办公室渠东绿地铺设光缆，毁坏部分草坪和模纹。对于此类事件，我处及时上报局机关绿政科，同时与施工方协调沟通，妥善进行处理，将挖沟需要毁坏的大片黄杨和女贞进行移植，做好冬季防寒工作，争取将工程损失减少到最小。对开挖的暖气管道沟，派专人蹲点监督检查，要求施工方将土填好踩实，防止树根裸露，保护树木生长。

3、工作中的亮点和特色：

(1)、春季大力植树造林，为城市带给天然氧吧。

今年春季，我处绿化面积广泛，植树任务繁重。年初，由于市区西出口升级改造，需要移植超多白腊，还有部分黄杨，侩柏球。我处克服时间紧，任务重，人员少等困难，三天之内完成任务，共种植白蜡61棵，侩柏和侩柏球37棵。如今，行走在办公室后的石板路上，能够体会到白蜡大道带给您的愉悦。在城市旺点南侧，由于小区建设遗留部分空地，我处在进行土地平整后，人工挖坑种植金丝槐387棵，培育下了一片小小的森林。

华航桥200米渠西在进行整理后，仍留有大片空地尚未绿化。今年，我们借南环路改造之际，移植超多国槐。由于便道狭窄，吊车不能作业，我们员工就充分发扬敢于吃苦、敢打硬仗的园林精神，采用手抬、肩扛、绳拽的办法，加班加点，种植国槐312棵。在自然公园西扩之时，我们清理了王寨市场东侧的垃圾堆放点，种植小国槐564棵，及时开坑浇水，妥善做好后期管理。我们正是用自己的汗水营造了一片片绿色森林，为改善城市生态环境做出了应有的贡献。

(2)、巧妙整理各类花池，为水系绿化增光添彩。

今年开春，我处在接手名贤园后，园内存在超多需要整改的地方。许多花池子分布零散，苗木稀疏，土壤裸露，影响整体绿化效果。为了提升名贤园的景观品质，我们将花池子重新进行整理，将迎春花、玉簪花、金丝菊、海棠、鸢尾、马莲、福禄考、萱草等集中归类种植，整整划一，美观大方。

在土质不适合模纹生长的地方，我们开辟出土地种植美人蕉，它们掩映在绿叶丛中，显得异常美丽。为了给局里节约资金，我们从南外环剪来超多景天，在小块空地进行补植。为了明年的景观绿化，我们从永兴路收割来超多的秋葵籽，准备在闲置空地进行播种。这样灵活的整理绿地，不仅仅节约了绿化费用，而且就地取材、美化环境，为水系景观增色不少。

(3)、加强渠道、护坡管护，不断提升景观品质。

当雨季来临时，由于降雨频繁，雨量充沛，导致平面绿地积水从高处排泄，将护坡冲刷出一条条深浅不一的沟壑.为了不影响景观效果，我们运来超多好土进行回填，夯实基础，持续护坡整齐如一.在气温升高时，渠道水面生出许多漂浮物，我们划船进行打捞，持续河面清洁干净.由于施工方疏于管理，各景观沿线的护坡杂草丛生，从远处看是一片荒乱芜杂的景象.我们组织员工用镰刀将杂草收割后清走，还护坡以整洁的面貌.

在西外环接手之后，为了给渠道更换好水，我们用6台水泵同时往河道注水，由专人看守，日夜工作.注水后河面水平如镜，波光粼粼，给河道景观增添了无限魅力.为了浇灌护坡植被，我们自己设计了喷灌设备，将水泵安装在三轮车上，从河道取水，用消防龙头进行雾状喷洒，这不仅仅避免了水流量大冲刷护坡，还省时省力，大大提高了工作效率.

(4)、坚持以人为本，全力打造和谐环境.

夏季的名贤园，碧波荡漾，清风徐徐，许多游人慕名而来.这时，许多小孩子下水嬉戏，大人们在湖边钓鱼，严重影响园区管理.为了避免发生危险，我们制作安置了若干警示牌，并派保安进行巡视.在各个景观段建成后，美丽的景致吸引了许多市民，许多私家车也随之驶入，由于车速过高，严重威胁到行人安全.于是，我们在每个路口设置路障，防止机动车辆进入，有效杜绝了安全事故的发生.

另外，我们还抽调能工巧匠修砌名贤园甬道，铺设景观段内道路，累计200多平方米，为游人出行带给了方便.同时将景观段内的亭子、木质地板用桐油进行油漆，防腐保养，维护了园内公共设施的原有风貌。

(5)、加大后勤管理力度，为整个水系工作保驾护航.

今年以来，我们的管辖面积扩大，景观路段增多，这就对我们的后勤管理提出了新的挑战，.为了配合数字化办公室的工作要求，我们将重点设施派人24小时值班看守，如名贤园内的雕塑，北外环的喷泉，西外环的办公用房.每个景观段都明确工作范围，确定专人打扫，持续路面干净、整洁，清除杂草，修剪干枝，凡发现损坏公物、偷盗井盖事件及时汇报，逐步实现各沿线管理规范化、正常化.

在员工管理方面，我们把重要机器，如抽边机、割灌机统一编号，每人一台，专人使用，定期保养，及时维修.由于水系绿化面积扩大，我们日常管理难度也随之增大.在日常工作中，我们坚持东外环和西外环两线作战，合理安排，互相调度，有效避免了顾此失彼，力求做到两边都能管，两边都管好。

4、存在的主要问题和原因:

在20xx年的绿化管理工作中，我处虽然较好地完成了领导分配的各项工作任务，但在实际工作中还存在必须的问题:比如渠道护坡缺苗现象普遍，需要花大力气进行整改、补植;平面绿地排水系统不畅，致使护坡水土流失严重，每年雨季过后都要进行修复;华航桥200米以南渠东、渠西浇水管道尚未开通，单用水泵浇水费时、费力;由于管辖面积增大，绿化战线拉长，我处要同时管理好东外环和西外环两条景观带，需增派工作车辆，增加工作人员。以上问题，我们需要在各级领导和兄弟单位的关心和支持下，把各项工作做好、做实、做细。

二、20xx年工作安排：

1、工作思路和目标：

在20xx年，我处将严格按照局领导的工作部署，进一步贯彻和落实科学发展观，创新观念，团结协作，真抓实干，不断强化目标职责制;开阔视野，提高认识，把握全局，大力推进精细化管理，加强员工思想教育，提升水系景观品质，完善主题功能，丰富景观内涵，努力将东外环景观带建设成为廊坊市的一条绿色景观长廊，使西外环景观带呈现出水清草碧，绿水成荫的新景象，全力打造景观品牌，共同推进环城水系整体工作迈上一个新台阶。

2、工作重点和措施：

在新的一年里，我们将在市局领导的带领下，坚持“走出去，引进来”战略，不断完善水系景观基础设施建设，逐步探索新的发展模式，统筹各项人力、物力、财力，向科学管理要效益;加强成本核算，提高资金使用率;用心做好水系景观的对外宣传工作，主动吸引企业参与投资建设，提升社区承载功能，实现双方利益共享，使环城水系成为拉动我市经济增长，吸引民间投资的新引擎，共创和谐生态城市，造福一方人民百姓。

为此，我们将紧紧围绕全局20xx年工作重点，团结协作，顽强拼搏，不断开创水系工作新局面，为把廊坊市建设成为“京津冀点子信息走廊、环渤海休闲商务中心”做出更大的贡献!

**绿化工作个人总结报告篇七**

一、 以人为本，提高保安队伍整体素质

保安服务是一项特殊的服务性工作，企业要不断发展，关键是人员素质的高低。为此，公司坚持“以人为本、服务至上”为工作理念，狠抓保安队伍建设，不断提高保安队伍整体素质。一是严把“进人关”，在招聘人员方面，严格面试、政审关，按条件录用，对新招收的保安人员严格按照：岗前培训、班长带班实习，实行传、帮、带制度。二是要求各部门要定期或不定期开展军训与消防演练，以增强队员的体能和应变能力。三是树品牌，公司每半年度评选一次品牌保安员、品牌班组，被评选上的班组及保安员发放证书及奖金，以增强保安员爱岗敬业的意识。四是关心保安员的衣食住行，大家来自全国各地，公司领导始终将解决保安员的衣食往行当作一件大事来抓，公司为各驻点保安配置电视机18台、热水器11台、空调7台，电饭煲33台，有条件的为保安人员租集体宿舍，配专人为保安办理伙食，让大家感受到保安大家庭的温暖，使大家能够安心工作，确保受保单位安全。

二、 规范管理，做好各项保安工作

为了提高队伍的整体素质，公司将队伍的规范管理放在第一位。公司领导遵循以“三抓三定”为核心的管理模式，三抓为：抓队伍、抓思想、抓工作;三定为：各受保单位的重点要害部位要做到定人、定岗、定职责。公司制定每周一为部门工作汇报例会，各部门汇报上周工作情况及本周工作安排，对在工作中遇到的难题及时在会上提出，公司领导根据实际工作情况做出解决方案。周二为部门保安员例会，由各部门负责对公司的各项工作计划进行传达与部署，使保安员能够做到各项工作目标明确，对公司的任务心中有数，行为有章可循，队伍整体综合素质得到了提高。全体保安员工作认真负责，勤勤恳恳，受到了受保单位领导的一致好评。

三、 清理整顿，专项整治工作取得成效。

为了切实有效搞好今年专项整治清理工作，认真落实市委创建“平安福州”战略构想，全方位推动社会治安综合治理，进一步规范保安服务市场，加强我保安队伍建设健康有序发展，我们先后出动督察调查模底15次，参加人员有30人次，调查模底共发现本辖区非法保安组织有22家237人，其中企事业单位7家35人，物业管理公司15家202人。我们在调查模底的同时现场均对单位领导进行有关市“五局”榕公综(\_\_)24号文件，市局榕公综(\_\_)79号文件等的宣传和做耐心细致的思想动员工作。同时我们还重点进行专项整治，先后专项行动12次，参加人员33人次，先后发出整改通知书14份，并现场再三对单位法人代表进行上级有关文件的宣传和思想教育工作，由此先后纳入联建托管与派驻的共有联建9家78人，派驻1家7人(联建企事业单位2家8人，联建物业公司7家70人。整治查处共有12家单位152人，不再以保安名义称呼。专项整治工作取得一定成效。

四、 严格督察，落实各项规章制度

公司根据保安工作的实际情况，强化以人为本的管理，在严格管理的前提下，不断落实各项规章制度，对各项规章制度进行跟踪督察。公司实行三级查岗制度，不定期不分昼夜抽查各受保单位的保安工作情况。\_\_年公司派出督察600多人次，出动以防火、防盗为重点的安全防范检查100多人次，发现不安全隐患78次，提出整改意见78条，已整改77条，整改率为98%以上。各驻点保安人员都能够自觉遵守各项规章制度，认真做好各项保安工作，确保了受保单位安全，受到了受保单位的认可。随着社会的进步与经济的发展，保安行业要面对更加激烈的市场竞争，公司将在新的一年里在各级部门的支持下立足本职、努力进取，要不断提高保安人员的生活、福利、待遇。以人为本，做好人性化管理，力争保安队伍稳定，抓好保守队伍建设，提高保安人员素质，创仓山品牌保安公司，努力做到公司的社会效益和经济效益双丰收。我们将在新的一年里更加努力，在抓社区技防和物业保安方面积极探索出一条适应保安业发展的新路，为协助公安机关维护社会治安做出积极贡献。

绿化小区环境，共建美好家园!在我们的共同努力下,小区的绿化环境有了一定的成效，下面我对这半年来的工作总结如下：

一.预防为主，防治结合。

做好林木，花草病虫害的防止工作。及时有效的治理，减少害的影响。

二.定期的修剪，施肥，浇水。

适当修剪枝叶，修剪枝叶可减少水分蒸发和减少病虫害的发生;适当的施肥有利于花草树木的生长，春夏季是花卉生长的旺期，这期间植株生长迅速，新陈代谢旺盛，需要较多的养分，故应施用以氮肥为主的“三元素”肥料，使根系发达健壮，增强吸收能力，促进枝条生长，以利开花结果。夏季过后，若继续施用氮肥，则不利植株发育，影响开花结果;而且，过多地施用氮肥还易招致病、虫为害，或使茎叶软弱，花色不艳，故在植物进入生殖生长期(花芽分化期)前，应停止施用氮肥;适当的浇水有利于植物的生长，特别在夏天，植物需要吸收大量的水分。

三.重视绿化成果的保护管理。

俗话说：“三分种植，七分管理，不断巩固已有的绿化成果是管好绿化工作的关键。”

绿化工作是一项长期的艰巨的任务，是精神文明建设的一项重要指标，在这方面我们虽然做了一些工作，但还有一定的差距，我们将继续努力工作，精心打造花园小区，共建美好家园!

**绿化工作个人总结报告篇八**

---集团物业公司，主要负责集团公司的后勤事务管理以及重点绿化工程建设和绿化养护管理检查和指导工作，近年来，物业公司以“强班子、建队伍、夯基础、上水平、精服务”的总体工作思路，进一步统一思想、提高认识、明确任务、落实责任，周密部署、精心实施，着力营造全民动员、全社会参与的强烈的氛围，迅速掀起绿化矿山，美化家园的新热潮，较好地完成了省、市下达的义务植树任务，完成了矿区绿化的任务，主要做法如下：

一、抓重点、树形象

我们深刻认识到，绿化工作是矿区整体工作的一个重要组成部分，随着矿区经济的发展和我市城市化的推进，人们对环境的要求越来越高，必须下大力气搞好矿区的绿化、美化，为群众创造良好的环境，提高生活质量切实把绿化工作作为为职工群众办实事、提高矿区文明程度、造福子孙后代的调度来认识，精心组织，狠抓落实，做到三个到位：

一是组织到位，绿化工作放在重要的位置，对绿化工作进行专门安排，进一步明确了管理责任，细化了措施，各单位进一步提高认识，采取有效措施，把绿化工作的目标任务落到实处，不少单位实行了领导绿化点挂牌制，使矿区的绿化工作，真正纳入正常化、规范化的轨道。

二是措施到位，为了提高矿区的职工的绿化意识，我们利用广播、报纸、电视、宣传栏、黑板报等形式，进行了全民义务植树和矿区绿化的宣传活动，围绕年初确定的目标、任务，深入宣传发动，通过广泛宣传发动，掀起了绿化热潮，全矿区正逐步形成爱绿、知绿、护绿，积极参与创建的良好社会风气，逐步形成绿化工作人人有责、积极参与的局面。为绿化工作的开展，营造了良好的舆论氛围。

三制度到位，为了适应矿区绿化工作的发展需要，对矿区绿化工作实行了集中统一管理，制定了《------集团绿化管理工作暂行规定》我们制定并认真执行了领导决策、工作职责、理论学习、职工培训、考核奖惩等一系列工作制度十余项;同时，还建立了政研会、情况通报、总结评比等规章制度;有力地确保了各项工作任务的全面落实。由于组织得力，措施到位，制度健全使全公司各项工作得到了协调发展和共同进步，既改善了职工工作、生活环境，提升了单位形象，也使得职工业务素质和职业道德素质有了明显提高，职工精神面貌焕然一新。

二、重建设、强基础

一是加强机构建设。建立专门的机构，实行绿化工作责任制，是多年来绿化工作稳步发展的基本经验。去年以来，根据矿区改革发展的实际，我们物业公司配备了专门的技术人员，公司所属各单位，也都相应调整加强了绿化工作管理机构，由专人负责绿化的日常工作，做到上下结合，齐抓共管，分工负责，有条不紊，确保了绿化工作的正常开展。如朔里矿、岱河矿、海孜矿、童亭矿等单位，把矿山绿化、美化工作列入矿党委、矿行政的重要议事日程，党委书记、矿长亲自参与制定绿化规划，矿绿化委员会统筹安排绿化管理及布置绿化规划和检查实施，实行承包管理，责任到人，不仅注重于植树，更注重于管理，岱河矿还成立了盆景花草协会，丰富矿工的精神生活，净化美化了职工宿舍和住宅楼的环境。二是加强绿化队伍建设，建立绿化专业队伍，抓好绿化工作的基础。在近年来为适应矿区绿化工作的快速发展，重新组建了30个绿化专业队伍，为了提高绿化管理队伍的整体素质，今年按照集团公司部署计划，采取请进来送出去的办法对绿化工作人员进行了全面的培训，先后举办了园林绿化技术培训班和苗圃技术培训班，组织了岗位技术比武和技术练兵活动，提高了绿化工作的技术含量，使全公司的绿化工作有了后劲，为绿化工作长足的发展奠定了基础。

三是加强内部管理制度建设，加强建设是绿化工作协调发展的重要保证，我们结合矿区绿化工作的实际，建立了一套行之有效的绿化工作管理制度，实行专管和群管相结合，制定了《绿化承包责任制》、《矿区绿化达标检查验收考核办法》等多项制度，并严格各项制度的落实，用制度规范绿化工作，有效地促进了绿化工作的开展。

**绿化工作个人总结报告篇九**

时光荏苒，岁月如梭，在付出辛劳和洒满汗水的道路上，我们一步一个脚印地送走了20\_\_年，在充满憧憬和满怀豪情的道路上，我们信心百倍的迎来了20\_\_年。20\_\_年，对于万正绿化公司来说是全面发展和进步的一年，更是收获的一年。过去的一年，在集团领导的正确领导和支持下，始终坚持“打造万正品牌，建设长寿企业”的经营理念，审时度势，统揽全局，抓机遇、求发展，公司全体员工，齐心协力、团结拼搏、真抓实干，以力争打造“万正绿化品牌效益”的企业目标，切实完成了集团下达的各项建设任务。20\_\_年新建项目景观面积约40.5万平方米，完成20\_\_年遗留工程1.5万平方米，完成养护面积约38万平方米，为了总结和积累经验，分析一年来工作中的收获与存在的问题，提高创新能力和管理水平，现将一年来的各项工作予以总结，同时对20\_\_年工作计划进行全面部署。

一：工程概况以及完成情况

(一)、新建项目以及完成情况

①环城路2#服务站景观工程

环城路2#服务站景观工程景观面积约\_\_.2万平米，该工程总造价约1750万元，主要建设项目有绿化、硬化、围墙、喷灌、亮化、铁艺护栏。该工程于5月份开工，8月\_\_日竣工，共完成了硬化面积85000多平方米，喷灌管线\_\_00多米，亮化工程共安装15米高的景观灯28套，4米高景观灯18套，安装配电箱2个，完成围墙及护栏工程近\_\_00延米，绿化工程共种植地被5000多平米。按照合同约定付款方式，已经支付工程进度款约1544万元，该工程已经交付物业公司管理使用。

②国土资源局移民小区景观工程

国土资源局移民小区景观工程景观面积约3.1万平米，该工程总造价约518万元，主要建设项目有有硬化、沥青道路、绿化、喷灌、电气、凉亭、廊架、围墙、大门、彩绘围挡等，该工程于5月份开工，8月20全面竣工，共完成硬化面积17000多平方米，安装草坪灯、庭院灯、射灯等共计3\_\_套，沥青路3600平方米，凉亭廊架4个，种植乔木500多株，种植地被\_\_000多平方米、彩绘蒙古风情挡墙近900平米，大门及门房2座，围墙\_\_00多米，现该工程已经移交给国土资源局委托的物业公司—鄂尔多斯市鑫苑物业公司管理。按照合同约定付款方式，已经支付工程进度款353万元。

③万正城a、d区景观工程万正城a、d区景观工程景观面积约\_\_.6万平米，该工程总造价约1700多万元，主要建设项目包括绿化、硬化、亮化、给水、排水以及围墙和大门，该工程于5月份开工，\_\_月底竣工，共完成硬化面积67000多平米，围墙近\_\_00米，大门4座，安装景观灯207盏。该工程现在已经顺利验收并移交物业公司统一管理，进入工程结算阶段，按照合同约定付款方式，已经支付进度工程款841万元。

④万胜西小区二期景观工程万胜西小区二期景观工程月20\_\_年8月开工建设，总景观面积约为6.7万平米，工程总造价约700万元，主要建设项目有硬化、绿化、喷灌、围墙、亮化及挡土墙工程。该工程于\_\_底完成全部硬质景观部分，共完成硬化面积约47357㎡，挡土墙约2424延长米，围墙191米，喷灌管线长约1500多米，亮化工程安装景观灯23盏，庭院灯52盏，路灯69盏。工程现在已经顺利验收并移交物业公司统一管理，进入工程结算阶段，按照合同约定付款方式，已经支付进度工程款350万元。

⑤康和南岸景观工程

康和南岸景观工程于20\_\_年9月\_\_日开工建设，工程遵循“高起点规划，高标准建设”的宗旨，重点打造成为花园式洋房的精品工程，总景观面积约\_\_万平方米，主要建设包括绿化、硬化、围墙、挡土墙、景观电气、绿化给水、排水及景观小品，工程总造价约3200万元，截止年底已经完地下雨水管道、绿化给水管道、亮化管线以及冬植树的种植工作。

⑥新园小区博雅幼儿园东侧绿化工程

博雅幼儿园绿化工程，绿化面积2800多平米，属于迎接创卫检查团应急工程，工期共计\_\_天，共完成硬化面积1750平米，种植地被880平米，种植乔木81株，花灌木32丛，现已移交铁西管委会养护管理。

(二)、遗留项目以及完成情况

①管委会办公楼景观工程

管委会办公楼景观工程景观面积约1.4万平米，该工程总造价为355万元整，该工程于去年年底开工建设，今年5月20日竣工，完成硬化面积\_\_平方米，完成绿化面积1800平方米，景观灯15盏，景观挡土墙\_\_延长米，喷灌管线约700米。现已移交铁西管委会统一管理。按照合同约定付款方式，已经支付工程进度款242万元。

②万正广场景观工程绿化部分

该部分绿化面积约4400㎡，绿化部分于5月份竣工，现已进入养护期，共种植乔木99株，花灌木\_\_20.8平米，地被3194.5平米。

(三)、完工养护项目以及完成情况

①铁西二期道路绿化工程

完成越山路北段、景致路北段、景宁街、技校街、民族街、体育街、中央路北段、景山路、西贸路北段、规划九路、规划十路工\_\_条路段的养护及工作，养护绿化带长度约20公里，养护绿化绿化面积约18万平方米。该工程于5月份与铁西管委会协调办理移交手续，现已整体移交铁西管委会。

②伊旗通格朗街道路绿化工程

完成了该工程的上半年养护工作，养护绿化面积约17万平方。今年8月份已经顺利移交伊金霍洛旗园林局养护管理。决算资料已经送达伊金霍洛旗园林局，进入竣工结算阶段。

③静林湾小区景观工程以及新园小区c区绿化工程

完成了静林湾小区绿化工程和新园小区c区绿化工程20\_\_年的补植和养护工作，养护绿化面积3万多平米，验收合格后于6月份移交物业公司养护管理。

二：日常事务及完成情况

(一)、制度建设工作

1、根据集团最新制度要求，结合绿化公司实际工作情况，绿化公司及时完成了《20\_\_年绿化公司管理制度》的修订工作。

2、为了做好绿化公司各项目工程重大质量安全事故应急处置工作，指导应急抢险，确保科学、及时、有效地组织应对事故，消除隐患，绿化公司依据集团应急救援预案，结合绿化工种和施工现场的实际情况，公司自主编制了一本参考性强、可操作性强，通俗易懂的《绿化公司应急救援预案》。

3、为了提高员工的工作积极性，改善员工收入水平，激励员工投身公司生产和集团建设中，公司根据集团薪酬改革方案，编制了一套《绿化公司绩效考核管理办法》。

4、根据绿化公司工作需要以及具体工作内容，制定了全新的《绿化公司工作流程》，使各项工作按照工作流程顺利开展，节约了工作时间，提高工作效率。

(二)、安全、文明施工管理工作

1、按照公司管理制度，与所有项目部及项目部管理的施工单位签订安全、文明施工责任状\_份，使安全文明施工责任到人。

2、各施工项目部建立了完善的安全文明施工保证体系，健全了各项目部的安全文明管理措施，

3、工程部牵头，对个项目部安全文明管理工作进行不定期的检查，全年抽查各项目部施工现场\_次，共形成安全文明检查记录\_份，按照检查记录要求，全部整改完成，全年未发生一起安全文明事故。

**绿化工作个人总结报告篇十**

20\_\_年是我们后勤服务集团新的领导班子成立的第一年，在新的领导班子新思路、新创意、新的管理模式下，我们绿化物业面对新的压力，面对新的契机，进一步完善物业、绿化管理制度，提高管理和服务水平，以深化后勤改革、减人增效为动力，在新的领导班子正确领导下，兄弟部门支持帮助下，逐步走上规范化、制度化、科学化的管理轨道。本中心以“抓好绿化管理、物业管理，确保绿化养护管理水平上一个新台阶”为目标，全体物业、绿化的员工团结一致，为后勤服务建设发展努力工作，现总结如下：

一、绿化养护管理工作

我们绿化部门承担着全院1040亩除建筑以外的道路、绿地的养护管理。绿化养护工作是我们部门的一项主要业务工作，绿地的地貌也直接影响着我院的形象。过去我院的绿地养护水平基础薄弱，过去养人的机制养护，绿化养护当成包袱背着，所以养护工作一直处于落后的单位面上。随着用人制度的改革深入，绿化为了改变养护落后的被动状况，在集团领导的正确领导下，在绿化养护方面制定了新的管理办法，出台了绿化养护分块承包责任制，同时有了稳定的维护人员。明确了绿地养护的工作职责，落实了绿化养护的专项经费，按养护面积和等级分配的方式，通过实践，绿化养护不再是包袱和负担。效果非常明显，新的养护管理办法使专业人员观点发生巨大转变，激励基层工作人员的积极性的发挥，真正做到了既有一支稳定的养护班组，又有一支分担承包的队伍，还有一支灵活的用人队伍，层层落实责任制，做到任务到地，责任到人。养护考核结果与职工利益挂钩，激发了职工搞好绿地养护的工作，也提高了生产效率，促进了绿地养护水平的提高。同时坚持每天有专人检查、记录，使绿化养护工作逐步走上规范化、科学化管理的轨道，带动着养护水平的全面提高，得到了全院上下员工的好评。

二、绿化工程建设工作

1. 先后给学院补种植树木64棵，竹子\_\_塘，银杏40余株。文化生态园小岛竹亭、圆亭、牌坊基础各一座。

2. 为学院移栽苗木 600多棵，香樟榉树平房后的马褂木400多棵。

3. 为学院污水管网移树上千棵。

4. 为后勤集团苗圃平整土地20余亩，插苗数万株，用去人工488工日。

5. 本中心完成草花种植40000余盆(现摆放在西大门、图书馆前)。

6. 新增绿化面积34721㎡，新增加除草人员12名。

三、搞好日常物业服务，保持校园洁净

1. 管理人员不断提高服务水平，增强服务的主动性，建立了一套完整的制度，报修即时，急事急办，事事存档。

2. 物业楼宇的管理员做到领导上班前，教师上课前，办公室保洁好，领导能喝上热开水，为教学创造良好的环境，使教师全身心投入到教学中去。

3.楼宇保洁员严格执行清洁工作规程，全天候打扫楼宇，时间紧，任务重，做事从不马虎。下一次课，保洁一次洗手间，做到清洁整洁，同时及时清理垃圾，创造了一个干净的教学环境。

4. 路面保洁人员区域负责到人，不定期检查记录，基本做到了校园洁净。

5. 垃圾运输保洁人员做到当日垃圾当日清理。

四、加强资源管理

搞好基础设施保养，提高使用效益。设备管理上做到物尽其用，账物相符，用物不乱，人尽其职的原则，始终坚持勤俭持家，爱护公共设施的思想。五、安全工作常抓不懈

从平时的工作入手，加强员工的日常法治教育和安全教育，消除思想上的隐患。对电源开关等常发生意外的设备经常检查，坚持安全第一，预防为主，防治结合，重在教育的方针，保证了教学正常秩序。

六、存在的问题

1. 质量管理落实不到位，检查发现的问题，纠正力度不够。

2. 有的部门工作主动性不够，责任心和法制意识不强，对工作落实环节发现的问题处理不及时，预测性和预见性不足。

3. 奖惩制度还不健全，执行不力。

4. 物业管理人员水平与专业管理人员水平还有一定的差距。

**绿化工作个人总结报告篇十一**

本人自08年3月参加工作以来，认真工作，对自己的岗位一直尽忠职守，锻炼吃苦耐劳的精神，不断提高自己的专业知识和操作的能力，在各位前辈和师傅们的指导下，在领导及同事们的帮助下，通过自身的努力，我个人无论是在敬业精神、思想境界,还是在业务素质、工作能力上都得到进一步提高，并取得了一定的工作成绩已成长为一个具有较强业务能力的技术人员，现将本人工作以来的情况汇报如下：

一、态度端正

搞园林工作是一项非常艰苦的行业，日晒雨淋，属室外作业者，而对着焰热的夏日，和连绵不断的秋雨，都要不懈地工作，我们曾被称为高档农民，要能吃苦和吃得苦，工作粗中带细，所以没有乐观吃苦耐劳的人生态度和严谨科学的工作精神是不成的。

二、认真加强学习。

不断加强学习，素质进一步提高。具备良好的政治和业务素质是做好本职工作的前提和必要条件。自己始终把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。认真加强思想政治学习。不断加强党性党风教育，保持政治上的坚定性，坚持学以致用，以理论指导实践，进一步提高自己驾驭工作的能力。不断增强全心全意为人民服务的宗旨意识，在思想、行动上和党中央保持高度一致。尽可能地向周围理论水平高、业务能力强的同志学习，努力丰富自己、充实自己、提高自己。只有不断的加强学习，不断提高自己的工作能力，才能在

人才竞争中找到一席之地。所以，四年来，我除了做好本职工作外，还在工作之余认真学习各种园林方面的知识，希望能成为一名优秀的综合人才

三、不断进取，与时俱进

在这一年中，尽心尽力，较好地履行了自己的工作职责。主要从事：

1、花卉的养护工作。

在花卉养护中严格要求自己坚持做到眼勤、嘴勤、手勤。不断学习养护技能，遇到问题先动脑，自己能解决的自己解决，解决不了的虚心向师傅们请教，从而掌握养护中的专业技能，在每天的养护中，对长势不好的植物花卉精心照顾;对造型不美的植物，选定条件进行整枝修剪;对面临绝种的花卉，进行扦插繁殖，使品种增加;在自己的花卉责任区域内每天最少要转上2圈，观察花卉的生长动态，掌握花卉在生长中的长势情况，才能够对症下药，使每天的工作都做到很充实。

从前期准备、设计、方案到后期的施工、管理我全部参与其中，这项工作虽然辛苦，但我觉得快乐，因为我不仅可以学习自己想要学的技术，重要的是在这之中与人与事更能搞好人际关系，培养团队合作的精神;我们再苦再累都值得，而我自己更是很荣幸，又是很骄傲。

时间又给予我一次总结的机会，每一次进步都是在不断的反复总结经验或得失中得以提高。每一次总结都是在促使我们查找自身不足的同时，结合自己好的工作经验，为新一轮的工作顺利进行做更好的

铺垫。以后我会更加努力，争取在业务上不断提高自己的技术水平。随着社会的进步，时代的发展，我们要不断升值自己，让自己在这个竞争的社会处于不倒地位，与时俱进，施工工艺的不断创新和施工方法的日新月异的变化，我们只有适应、征服，创造才能不会被社会所淘汰。

**绿化工作个人总结报告篇十二**

20xx年是我县经济提速快跑的一年，在县委、县政府的带领下，全县各项事业空前发展，取得了丰硕的物质成果。特别是城市建设得到了快速发展。在建设巩固省甲级文明卫生县城这一工作目标的统领下，我们环卫事业也乘势而上，取得了一定的成绩。一年来，在建设局领导班子的带领下，我们坚持以“三个代表”重要思想为指导;紧紧围绕“美化、净化环境，绿化、彩化”这一中心工作;以巩固省甲级文明卫生城市为目标;以务实创新，抓长效管理为手段;进一步解放思想，更新观念，不断加大工作力度，拓宽工作渠道，充分调动环卫管理人员的工作积极性，团结全体环卫职工勤勤恳恳，攻坚克难，再接再厉，取得了物质文明和精神文明建设的双丰收，打开了工作新局面，具体作了以下工作：

20xx年，环卫站紧紧围绕局、大队在年初确定的20xx年工作目标上，把县城环境卫生工作作为一项重要工作来抓,全力做好各项本职工作。

(一)从基础做起，从点滴抓起，逐步完善长效管理机制，使环卫工作规范化、规模化向前发展。城区每天产生垃圾约50吨，做到日产日清，并对垃圾进行集中处理，有效地改善了城市的卫生面貌。针对县城内乱丢、乱扔、乱扫等违反市容市貌的行为，我站依照《城市市容和环境卫生管理条例》进行严格的监督和管理。同时加强环卫宣传教育，使居民乱倒乱扔垃圾的现象得到有效控制，城区环境有了很大改观。

(二)为了全城卫生工作的进一步提高，我单位领导多次组织召开会议，多次带头组织人员对城区环境卫生进行整治。分组包片地对县城内环境卫生进行地毯式的清理，对卫生死角进行清理。据统计，这一年来,共清除全城垃圾死角共达50余处，清运垃圾总量达6000余吨。加强环卫工作人员对死脚的清扫保洁工作。对墙上楼道内张贴的小广告多次清除，共清理小广告4000起。

(三)进一步加强管理，加大了清扫保洁力度。在全城规划范围内，按照清扫面积及实际工作量的大小，划分了不同的清扫保洁片区，每个片区由指定的工作人员负责，实行定路段、定人员、定职责的管理方式，负责对各自所分的路段进行全天候清扫保洁。

(四)集中开展了两次以灭蟑、灭鼠的除四害工作，今年投放蟑螂药40余处，鼠药120余处,投放药物达50余斤。使县城区蟑、鼠密度按国家规定达标。

(五)加强与社区、相关单位的衔接工作。今年以来，环卫站工作人员多次与紫荆豪园、向家坝等工作单位多次联系、商讨环卫工作。针对环卫工作中存在的街道清扫、垃圾清运、厕所清掏等方面工作，进行了征求意见，共征求到环卫设施、卫生管理等方面意见20多条。有效的改善了环境卫生。

(六)为了解决小街小巷生活垃圾暴露存放直接影响市容市貌这一难题，我站采取了多项措施，一是现在正在联系制作50个小型垃圾箱摆放到小街小巷垃圾多发点。二是由指定的联户清运工人定时上门收集。三是调整工作时间，有些量大的垃圾点根据情况增加垃圾清运的次数。

(七)认真抓好公厕的管理，环卫站六月份接管公厕后及时组织人员对县城所有公厕粪池尿槽进行了清掏和冲洗，共清掏渣子20多吨。为迎接旅游节，今年对所有公厕重新进行了内外粉刷，并喷洒药物，灭蝇灭蛆，公厕清掏都达到了清掏标准，从未发生厕所满溢现象。全城公厕卫生状况大有改善.

(八)加大对草坪,树木,绿化带等公共绿地的养护力度,全年对城区绿化树,行道树喷洒农药达8次以上,做到城区绿化植物无大面积虫灾出现。全年城区补栽补种植物共2万余株,绿花带植物长期定专人养护修剪,长势良好。

(一)清运垃圾车辆严重不足，目前环卫站有垃圾车4辆，但车况都较差,现只有2辆可以正常使用,且维修费用很高较。随着垃圾数量日益增加，目前已不能满足正常的工作需要。

(二)环卫工作又脏又累，每天都要起早贪晚不停地工作，晴天一身灰，雨天一身泥。然而现行的工资标准太低，环卫工人工资只有520元/月，致使环卫工人工作积极性不高，工人变动较大，管理难度大，影响了正常工作。

(三)环卫工人都是临时工，但至今还未与他们签定劳动合同,各类社会保险至今尚未办理，后顾之忧无法解决，致使环卫工人时有上访，增添了环卫工作的不稳定因素。

(四)市民环卫意识高低不一，垃圾清运费收费难度大，乱丢、乱扔现象严重,破坏环卫公共实施时有发生。

(一)在环境卫生管理上进一步加强各项基础设施建设，在坝尾槽和盐丰小区增设3台地埋式垃圾库，争取资金购买2辆环卫垃圾车。

(二)不断加大城市绿化力度，更换现有绿化带一些植物,维护并增设木栅护栏,做好城市新增裸露地表的绿化工作。不断提高城市绿化覆盖率。

(三)加大收费宣传力度，大力开展宣传教育活动，让广大市民和纳费群众了解交纳生活垃圾处理费的必要性。提高群众环境保护意识，自觉爱护环卫公共设施，促进环境卫生事业不断向前发展。

(四)逐步规范渣土管理模式，变罚为管，寓教于罚。杜绝车辆抛洒、乱堆乱卸现象发生。

**绿化工作个人总结报告篇十三**

在区“绿满珠城”指挥部领导下，经过全区人民共同努力，我区全年绿化工作始终高效有序地进行，全区绿化成果得到了有效巩固，经近期市级验收我区圆满完成了市下达的绿满珠城大建设工作。

(一)道路和老旧生活区绿化

1、老城区街巷：在纬一路等5条街巷补栽栾树等行道树32棵。

2、老旧生活区：和青年等4个街道共同组织实施。完成了同乐园等6个老旧生活区绿化树苗补植，共栽桂花、紫薇等观赏苗木3540多棵。

3、垂直绿化：全区共栽爬山虎0.4万棵，其中天桥等5个街道分别在天桥大院等6个小区栽爬山虎0.2万棵，定庵小学栽爬山虎0.2万棵。

(二)新增、改造绿地。经过努力工作，新建绿艺现代农业园等3个生态园林项目，据初步统计占地共超过5万平方米，已栽香樟大树和桂花、紫薇等各类树苗超过5万棵。

(三)义务植树。组织全区69个单位去芦山义务植树基地植树，栽广玉兰、紫薇等树苗1万株。

(四)建设美好乡村。配合燕山乡政府，开展美好乡村建设工作。孙家圩子村现在环村道路已经建成，各项新建、改建项目在年内将陆续完成。

(五)提升改造老旧生活区。在青年街道配合下，经过精心组织，同乐园(2期)和中心花园2个老旧小区经过环境整治和绿化补栽，现在整体面貌已经发生了巨大提升。特别是大家名酒城出资(工)参与同乐园(2期)小区绿化，新闻媒体及时跟进报道，有力地推进了全区绿化植树进程。

(六)成功举办20xx年国庆花展。全区共有80多个单位参展，沿淮河路、胜利路等六条主干道和其他道路展出鲜花超过10万盆，营造出欢乐祥和的节日气氛。尤其是安徽百惠集团在国货路步行街精心装扮展点，为节日的珠城增添了1道靓丽风景线。

(七)创建园林式单位(生活区)。创建和谐家园和南山郦都生活区等2个市级园林生活区(正在申报中);同时建成龙湖一品等2个区级园林式生活区。

(八)积极参加区大建设工作。按时完成了万达广场二期、钓鱼台农贸市场改建和蚌埠饭店改建施工等项目迁移道路树木和占用绿地报批工作。

(九)依法加强全区绿化管理。各乡政府、街道办事处、区绿化管理所及区辖有关单位都完成了各自的绿化管理任务。同时，我委全年共接待市民绿化求救、咨询共16件和绿化投诉3起。每一件(起)都认真处理，并及时将结果告知了当事人。对上级部门检查发现的有关绿化问题(共8件)，迅速按要求完成了整改，并逐条认真进行记录。

虽然我委全面完成了市、区两级政府下达的20xx年各项绿化工作任务，但仍存在许多不足方面：

第一，全区绿化资金投入严重不足，突出表现在单位和居住区绿化普遍规模偏小，资金投入偏少，最终形成的景观质量较低;

第二，全区花园单位(居住区)数量不多，尤其是高质量的省、市级花园单位(居住区)更少;

第三，区绿化管理所人员少、设备缺、经费不足，全年绿化经费仅5万元，确实是杯水车薪，严重制约了我区绿化工作的正常开展。

根据我区绿化工作存在的主要问题，我委经过研究，提出以下工作计划，争取明年全区绿化工作取得更快发展：

首先，进一步加强全区绿化管理。要充分利用报纸、电视等传媒，加大绿化宣传力度，努力提高市民们爱绿护绿及建绿的意识;加大绿化管护力度，特别是区绿化管理所要克服困难，努力吸收先进绿化成果，尽快提高全区绿化管理水平;做好市民绿化咨询、求救与投诉，要热情接待、及时处置，努力做到市民满意，确保我区绿化成果得到保护。

其次，进一步拓宽思路，争取更多的社会力量投入我区绿化建设。要抓住当前城市大建设的机会，积极主动出击，采取技术服务等多种形式，争取开发商对居住区绿化多投入;同时开展多种形式的绿地、树木认养认建活动，以取得更加明显的效果。

最后，进一步加强全区园林式单位(居住区)创建。全力为重点单位(居住区)园林创建提供服务，在绿化规划、施工和管理等方面当好参谋，以尽快提高我区园林创建水平，力争建成更多高水平的园林式单位(居住区)。

**绿化工作个人总结报告篇十四**

20\_\_年即将过去，这一年里，在项目部经理的指导下，我本着“脚踏实地、求真务实”的原则，在本年度的绿化养护管理工作中，不断加大学习力度，提高自己的专业技术、管理水平。一年以来，在日常工作中，我进一步了解了公司的各项规章制度，对自己的本职工作认真负责，对领导交代的工作及时完成。从工作到生活上基本做到以项目部为家，把京承三期的绿化养护工作当做自己的事情去做。

绿化工作看似简单，实则不易，一年四季，种花栽树、剪枝除草、浇水施肥等工作都比较繁琐，而且时间性很强，需脚踏实地，锐意进取，才能使各项工作均取得进步。

在今年京承三期的绿化养护工作中，我增长了许多知识，尤其是在岩体绿化方面。起初，因为自己是从工程部调配到养护部的，自己感觉在绿化工程上学习的知识完全可以胜任养护工作，但是到今年年初我就深深的感觉到我的想法是错误的，虽然绿化养护和绿化工程的主要工作对象是一样的，但是从工作形式和实际内容以及相关知识的应用上来说，绿化养护更偏重于细节，就像集团公司提出的：“精细养护，无痕服务”一样，养护工作是要关注你所管养范围内所有苗木一年中每一阶段的生长情况，他们能在什么样的条件下长成什么样，这样的苗木能产生什么样的景观效果等等。这就要求我们每一个负责绿化养护工作的人，熟悉每种苗木的生理特性，以及正确的苗木养护技术技能。对于大学里主修农学的我来说，在这方面有些吃力，尤其是在病虫害防治方面，所在今年我报考了植物保护专业的在职研究生，尽快把学校老师讲授的理论知识，应用到京承三期的实际养护工作中。

岩体绿化

在20\_\_年底、今年年初，我经历了京承三期的水毁工程，虽然没有参与最初的岩体绿化建设，但是在水毁修复工程中，我同样学到了许多关于这方面的知识。今年年初，经过领导对京承三期的意见指导，三期在春季补植过后又开展了景观提升工作，其中对于岩体补喷、坡面点种、栽植小苗等工作我全程参与，目前已经熟悉整体工作流程，并对关键过程能够进行把握。

对于岩体绿化的养护，在工作期间我专门学习了日本岩体绿化专家山寺喜成主编的《恢复自然环境绿化工程概论——坡面绿化基础与模式设计》，从中，我正式接触到了岩体绿化的理论知识，深入理解了岩体绿化的理念。

日常养护

养护管理工作的要把握住苗木自身的特点，寻找最有效地途径，方法和结果不能只取其一，俗话说“三分种，七分养”应加以侧重，以结果为主，在养护管理上下功夫。通过平时对于相关知识的学习，我感受到绿化养护工作的几个特点：

(1)重复性、持续性。如在一个生长季内，树木的修剪要根据植物生长状况，在合理的时间内进行数次修剪;喷洒药物要根据病虫害的发生情况和规律进行随时防治，因此，多项工作往往在具体的绿化工程养护中是经常重复进行的。

(2)工序不固定性。绿化工程管理工作的开展通常容易受很多因素的影响，如温度、雨水、灾害性天气等。雨水充沛，很可能两个月不用浇水，但植物生长量加大，又会增加修剪的工作量。因此，每天需要开展哪一项工作需要根据实际情况随时调节，才能合理安排人力、物力，适应植物生长的需要，相对的机动性就很大，

(3)季节性。养护管理工作主要随着季节不同而有所变化。通常以一年为周期，如乔木修剪在冬季进行整形修剪;在生长季节发生枯死枝、折损枝则要及时进行清洁修剪;发生萌蘖，要进行摘除萌蘖的营养修剪。时限要求不十分严格，只要符合其生长规律，能够促进植物健康生长即可。

在日常养护中，我认为自己今年的重点偏重于岩体坡面，对直线段及桥区的养护工作重视不足，尤其是对可视范围外的区域，同时，我对单项的养护专业知识有所欠缺，目前，苗木养护中的修剪、病虫害防治相关知识不足，在20\_\_年中我将注重学习。

收获与不足

经过这一年的养护工作，我是有收获的。全年养护工作中的分类分项，我已经能熟练把握。对于京承三期这条路，我已经十分熟悉，基本上能做到准确定位，并了解附近种植什么苗木。今年年初，在项目部经理的指导下，我带领施工队完成春季补植工作，虽然工作很苦，没有几天就晒得黝黑，但是我感觉从中学又到了很多知识，并积累了经验。例如，在工作中，人员如何合理调配，怎样才能调动工人的积极性，怎样才能提高工作效率，以及对工作进度的把控。在实际施工中，再次梳理了绿化施工的整个流程，并认真分析了每个工作环节，虽然每个环节工作都很单一，但是熟练的把他们串起来就是一套具体的施工流程，只有亲身参与，重复验证、总结、改正才能做到正确的把控。

在项目部，我还担任着项目部内业资料员的工作。此项工作看似轻松，但是对从事的人员条理性要求很高，并且面对大量的工作时要耐得住“寂寞”，对于不同文件要能分清主次，合理归类，阶段性进行汇总。在内业工作中，锻炼了我对自身工作的合理安排，以及在传达文件同时加深了对公司各项文件，制度的了解。经过一年的内业工作，我意识到自己在写作与语言表达方面还有所欠缺，尤其是对于专业名词、术语的运用和在汇报中重点工作的言语组织能力，在明年的工作中，我将重点对这点进行学习训练。

在日常与项目部人员的相处中，我学会如何与人和谐相处，合理调节彼此之间的关系。对于自己，我能正常控制自己的情绪，已经褪去了上学时的那些冲动，青少时的那些轻狂，增长了几分办事前的再三思考，成年后的稳重。

20\_\_年，在绿化工作中我更应该振奋精神，抢抓机遇，努力创造条件解决问题，谋求发展，根据具体要求，积极落实工作计划，扎扎实实地抓好各方面工作，加强京承三期养护水平。辅助项目部经理建立更加正常、良性的工作团队，创造更加和谐的工作环境。今后，我要加强业务学习，以提高自身的综合素质和业务水平，从而从根本上提高管养水平，继续保持积极的工作热情和清晰的工作思路，脚踏实地，再接再厉，并且要在现有专业技术水平上努力开拓创新，发挥自身优势的同时吸收先进经验，为公司绿化养护事业的发展，发挥自己的光和热。

**绿化工作个人总结报告篇十五**

20xx年北航后勤集团负责新主楼区域内绿化养护，现场负责人杨胜利、刘航，现场工作人员不固定，现对绿化xx年主要工作进行总结：

一、日常养护工作

后勤集团对新主楼内绿化日常养护工作能按计划正常进行，包括对新主楼区域内的草坪、黄杨以及二层、七层平台植物的修剪工作定期完成;对新主楼区域内的植物定期进行浇灌;对新主楼绿化带内的垃圾进行清理工作。但工作中仍然存在很多问题如下：

1、修剪

养护期间未对园区落叶树木的进行整形修剪作业，以及树木上的枯枝、伤残枝、病虫枝及妨碍架空线和建筑物的枝杈进行修剪不够及时，工作进度较为迟缓。

2、浇水：

曾多次与后勤集团就水管出水口加装喷头事宜进行沟通，但一直未见整改。

3、对新主楼绿化区域内的垃圾及绿地内的杂草及攀援植物的挑除进行清理不够及时，巡视工作频次不够，每次清理都需要新主楼物业通知，工作主动性较差。

二、阶段性养护工作

后勤集团对新主楼区域内植物的施肥、病虫害防治工作能够完成，但工作较为迟缓。由于后勤集团不能固定专职人员养护，养护工作的安排没有针对性。出现病虫害后不能及时控制，特别是二层平台的植物，由于平台植物土层较薄的特殊性，夏季草坪及爬藤植物容易染病，更需要专人养护，定期施肥、打药，控制病虫害，曾与后勤集团多次就专职养护人员事宜进行沟通，但迟迟未能安排。导致二层平台草坪出现大面积病害，四周爬藤植物叶面出现病斑，提前落叶，影响新主楼园林景观效果。

三、现阶段问题说明：

1、为方便师生进出新主楼，后勤集团经后勤处同意，在新主楼a座东北侧和f、g座西侧绿化带内已铺设3条石板路，经常有磕绊现象出现，管理处建议将石板铺满。

2、新主楼东侧车库入口处草坪出现塌陷情况。

3、新主楼内环园林汗溪景观缺失石子情况严重，要求尽快进行修补，并提供备用石子。

4、f座内环西侧一株法桐，在年度养护期间生长情况较差，不能满足新主楼内景观需求，建议更换。

5、2层平台四周铁步梯底部种植的玉簪，为配合活动现改植为草坪。

6、园区内环草坪有四条人为踩出通道，后勤集团在养护期间内没有解决此问题。

7、后勤集团在11月份补植的十三棵苗木，未做冬季防风防冻保护。

8、由于今年天气原因，下雪天气较多，后勤集团对园区内绿化带浇冻水的工作往后推迟。2层平台是屋面工程，应考虑到屋面温度较高，不能达到浇冻水的效果，养护人员应注意此项问题，及时补水。

9、清理杂草落叶，应及时把绿地中的杂草落叶清理干净消灭了病虫源。

10、 树干涂白，冬季树干涂白可减少阳面树皮因昼夜温差大引起的伤害，并能够消灭 在树皮的缝隙中越冬的害虫。

四、配合新主楼物业管理处工作

新主楼对迎接学校大型参观等活动，后勤集团能够较好的配合管理处，对绿化方面进行支持。

总之20xx年新主楼内绿化工作，后勤集团能够基本完成计划工作，但工作中有很多问题需要整改。

**绿化工作个人总结报告篇十六**

20\_\_年是我公司单位绿色目标的关键一年，也是园林绿化深化改革的年度。我在工作总结范文是总结了面对压力、面对新契机，我位单进一步完善了绿化管理制度，以深化改革为动力，领导的支持帮助和正确引导下，逐步走上了规范化、制度化、科学化管理的轨道。去年我单位以“抓好养护管理，确保全绿化养护管理更上一步台阶;绿化工程任务，再创一批精品工程”为，努力做好交给我的任务，在13年年主要作了以下几项工作：

一、在公园行业管理方面

去年我们为公园精神文明建设和服务上新台阶，以为动力，以“建、创一流”为原则，完善了管理制度，贯彻精神，推行规范化、制度化、科学化的管理方法，“以人为本、文化建园”的方针，着优美环境、优良秩序、优质服务，创建文明公园的活动，提高服务质量和管理水平。《公园岗位职业道德及规范》的标准工作质量，以全新的精神面貌，用热情周到的服务接待每一位游人。我\_\_属公园的窗口服务人员在文明用语、礼貌待人、服务周到、热情，受到了游人的称赞。

回顾的，展望园林工作者，感到责任重大，任务艰巨。成绩只代表从前，今后我们的绿化工作仍然任重而道远，在园林绿化和方面，认真总结，再接再厉，科学规范地制订计划，精益求精地工作，绿化和养护等管理的强度和精细管理的实施，改革现有园林绿化、养护管理体制，运用市场经济手段，推广管理人制，起独立的、专业的、高的养护管理队伍，加快绿地等级的步伐，制定改造计划，尽快消灭2、3级的道路绿地，完善奖励机制，定岗，定责。使现代的新技术养护管理科学化，使绿化养护管理工作再上新台阶。在绿化工程，今年是我\_\_绿化建设突飞猛进向前发展的一年，以后的绿化工程有：南段绿化工程、\_\_\_\_绿化工程、等绿化工程等。还有许多绿地改造工程。要抓住机遇，市场经济发展的要求，深化我的机构改革，内部结构及、队关系，我专业技术强和人力资源的优势，全的技术力量，把安排给我们的绿化任务做好。

二、绿化工程建设工作

\_\_\_\_年是我近几年来绿化任务繁重的一年，交给我的绿化任务，我们在年初布置了绿化工程管理工作会，成立了绿化工程质量验收和质量控制领导小组，制定了《绿化工程管理办法》，为绿化工程质量，内部管理，绿化工程任务，强化了对绿化工程的质量控制和验收工作，在安排的绿化工程中，分阶段检查、验收的管理办法。去年的绿化工程时间紧、任务重、图纸大等许多客观因素，但我们各施工专业队伍有专打硬仗的特点，调动了职工的积极性，克服了诸多难以想象的困难，完成了\_\_交给我的绿化工程，并以精细的施工，做好了的景观规划设计，体现了我们专业队伍技术还是过的硬的。去年我们基本完成了万米绿地、绿地的绿化建设任务，等道路绿化任务。全年共绿化面积万平方米，新增绿化面积万平方米，改造绿化面积万平方米，栽植苗木万余株，绿篱色带\_\_\_\_万株，铺草万平方米。的绿化建设工程了优质工程。去年我们还做了花坛和的环境布置工作，共计摆放花坛\_\_座，布置花街\_\_\_条，共摆花\_\_\_\_万余盆。

三、绿化养护管理工作

我们承担着全余万平方米的主要道路、绿地的养护管理。绿化养护管理是我的一项主要工作，绿地的面貌也直接着我的形象，我的绿化基础薄弱，用养人的机制养树，干的越多赔的越多，把绿化养护当作包袱背着。养护工作在全市一直落在其他单位的后面。从体制和机构改革的新的一年开始，改变我\_\_绿化养护落后的被动状况。目前，在绿化养护制订了新的政策，在全市率先出台了《绿化养护管理实施办法》，了我养护工作的职责、了绿化养护专项经费。新的管理办法按绿地的面积和等级核拨经费的管理办法，财政对我资金管理机制的改革，我们也改变了对基层按“养人”分配经费的方法，变为按养护面积和等级分配的办法。绿化养护不再是包袱和负担，同时，也引起了各基层的领导的重视。新的养护政策使园林绿化专业人员的观念和园林的资金运作都了巨大转变，激励着基层专业人员思想上有了根本上的转变，这几年全上下养护工作，也把这几年的绿化工作养护上，把绿化养护工作确立为我们的“立之本”，多次在全局(或公司)范围内召开园林绿化养护工作会，为绿化养护工作的打下良好的基础，还成立了“养护管理班组”，由党政分别担任指挥和副指挥，并和基层签定了养护管理责任书，将干部考核与其工作联系起来。相继制定了“抓管理，促养护，全市评比保七争六”和“保五争三”的奋斗目标。去年，我\_\_单位全体干部职工扛起了“绿化养护管理”的大旗，养护管理承包责任制，抓住以绿化养护等级管理为核心，绿地等级的步伐，我\_\_园林绿化环境质量的思想，绿化，强化绿地的常态管理，大搞绿化养护管理的精品示范工程，深化和养护等级考核制度，职责，奖优罚劣。根据各自的情况制订措施，责任制，班组、个人承包制，核定了绿地养护的个人指标，制定了奖勤罚懒制度，强化了职责，明确了权利，落实责任制，工程、养护分开管理;养护队伍稳定，技术素质逐渐提高;养护队伍内部管理推行了责任制，任务到地，责任到人，养护考核结果与职工利益挂钩。，激发了职工搞好绿地养护工作的热情(加上再具体些的内容)。\_\_内每月的养护评比检查，对各所管辖的道路、绿地等级考核管理，以经济杠杆为动力绿化养护管理和养护等级的。使绿化养护工作走上规范化、科学化管理的轨道，带动养护的。市养护检查专家组对我年专业养护工作了较高的评价，在全市城八绿化养护检查评比中，历史最好成绩。

今后，在领导下，学习中央会议精神科学发展观思想，努力实践市场经济的发展模式，为圆满完成绿化美化任务，全面推进我\_\_园林绿化事业的发展，为把建成环境优美的文明城市做出应有的贡献。

**绿化工作个人总结报告篇十七**

时间一晃而过，弹指之间，20xx年已接近尾声，过去的一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，透过自身的不懈努力，在工作上取得了必须的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结如：

一、在20xx前三季度这段时间里，按照集团公司的决策和指导，在全体职工的不懈努力下，我们早出晚归，不惜牺牲休息时间，共种植苗木近七万株，当时成活率在80%左右。但是由于缺乏经验，对环境、水源等没有足够的认识，个性是水源问题，地下水含盐量严重超标，出现了不浇地旱死树，浇了地由于水含盐量高造成树木生理性缺水，后果更严重，其中连翘的大面积死亡就是典型的实例。好在集团公司领导及时选取了新的、土壤水源状况更为良好的基地，将剩余的苗木悉数移栽到新的苗圃内，减小了损失。

二、在20xx年最后一季度，虽然时间短，但是我们的工作却是最繁忙的。

1、新选取的双杨基地内的基础设施的修建、使用及维护。刚接手新基地时，就是一片白茬地，在集团公司的统一指挥下，经过我们的努力，到此刻已经修建完成了160米的预制路，1500多米的围挡，搭建了临时工作的板房2间，铺设了1300多米的供给水灌溉管道，敷设了80kv变压器，使得基地面

貌有了很大改善，目前各项设施都已投入使用。

2、抢时节。为到达土地利用率，在10月x日前完成了对规划内的80亩冬小麦的播种工作，及时组织人手灌浇封冻水。

3、将原有苗圃内的林木成功移栽到新基地。在集团统一调度下，在公司的全体同仁的协助下，将120xx余棵林木成功移植到新基地，并及时组织人手实施灌溉，业已完成。为了确保苗木的成活下一步将组织人工培土护根。

在即将到来的20xx年，我们将会按照集团领导的指导思想结合我们现有的实际状况做出如下计划：

一、利用此刻年底的空闲时机，用心联系参观周围县市的苗圃，初步掌握大宗苗木栽植的大体状况和价格。为明年及时购进适宜的苗木铺好路。

二、对预留地的栽种苗木品种做出初步打算。根据此刻城市绿化趋势和潍坊的具体地理环境，我们初步打算购进的苗木有：

乔木类：广玉兰、白蜡、柿树、女贞、银杏、法桐、樱花、海棠系列、木槿

灌木类：石楠、连翘、冬青、百日红、紫叶小糪、紫叶李、红瑞木

藤本类：花椒

时间又给予我一次总结的机会，每一次进步都是在反复总结经验或得失中得以提高。每一次总结都是在促使我们查找自身不

足的同时，结合自己好的工作经验，为新一轮的工作顺利进行做更好的铺垫。以后我会更加努力，争取在业务上不断提高自己的技术水平，认真细致到位的完成集团公司交与的各项任务。

**绿化工作个人总结报告篇十八**

本人自20\_\_年7月参加工作以来，认真工作，对自己的岗位一直尽忠职守，锻炼吃苦耐劳的精神，不断提高自己的专业知识和操作的能力，在各位前辈和师傅们的指导下，在领导及同事们的帮助下，通过自身的努力，使我在敬业精神、思想境界、业务素质、工作能力上都得到进一步提高，并取得了一定的工作成绩已成长为一个具有较强业务能力的技术人员，数年来我一直从事景观工程绿化施工以及后期养护管理工作。累计完成景观工程绿化面积近10万平米，栽植乔、灌木合计10余万株。对各个阶段的工作均有一定体会和心得，现将本人数年以来的工作、学习情况汇报如下：

1、施工前期准备工作

1-1、现场勘查工作。现场勘查是非常重要的，最好要会同甲方工程部相关领导进行现场勘查工作，界定施工范围，了解施工区域室外管网分布情况。

1-2、审查施工图纸。体会设计意图，审核施工图纸，征求上级领导意见。多次与设计师、甲方工程部主管领导、进行沟通，并提出修改意见，审查图纸一定要详尽，遇到不清楚的地方一定要明确，切记不得穿凿附会。

1-3、编制计划并及时上报。根据合同约定工期以及甲方要求编制人工、材料、机械进场计划横道图。施工前认真研究施工图纸，进行实地勘查，编制主要材料、施工机具汇总表，明确材料名称、数量、规格及质量要求、进场时间等并及时向主管领导进行汇报。

1-4、计算土方量。联系现场核算与土方供应单位三方一同对现场标高进行测量，做好记录，并形成原始资料。根据微地形图纸与现场实际标高计算工程所需土方量。

1-5、严格把控种植土质量。土壤是园林绿化工程施工的基础，土质的好坏直接影响苗木的成活率和今后的生长势。在施工前，先对取土点土质进行化验分析，合格后采购进场;并在种植前对土壤采取了相应的消毒、施肥和改良等措施，以确保现场回填的土方满足种植要求。

1-6、催促各种施工材料、施工机具按计划进场，做好验收和清点记录。

1-7、组织搭设临时设施。遵循节约、实用、方便的原则，组织工人就近搭设临时工人宿舍、库房、厨房、卫生间等生活设施。安排工人进场，并强化工人安全意识，组织工作做好防火、防洪、防盗等工作。

2、组织施工工作。

2-1、参考施工规范，编制公共绿地施工组织设计，做好技术交底工作。

2-2、现场管理。负责现场日常施工管理工作，及时向领导汇报工作进度、质量等各方面情况。

(1)、人员：妥善安排工人日常生活，尽力帮助他们及时解决遇到的各类问题。加强工人安全意识，组织工人做好防火、防洪、防盗等工作。夏季炎热时段考虑植物生长特性，及时调整工作作息时间，既有利于植物生长需要又避免了高温炎热天气下窝工情况的发生。

(2)、材料：工程材料进场后做到了集中保管，按需发放，当天工程

结束后要及时进行检查回收，避免丢失。绿化材料尤其特殊，特备是大型树木，树木较高，一定要现场看好路线，防止不能转弯，确定好树木土球重量，联系好相应吨位吊车后，才可组织苗木运输，进行栽植。

(3)、机械：由于机械施工是加快施工进度的主要措施，所以在公共绿地施工中特安排装载机、挖掘机等施工机械进行大面积场地平整、堆坡造型工作。坚持现场指挥工作任务，保证连续作业，避免返工、窝工，并随时做好机械台班记录，尽量避免机械台班费支出浪费情况的出现。用吊车栽植苗木时，提前确定好苗木栽植位置、树坑深浅，尽量一次吊到位，避免反复吊运，节省了栽植时间，节约了栽植成本。

2-3、根据现场实际情况及时向甲方苗木采购部门上报苗木进场计划。

2-4、对现场临时性工作及时记录、现场测量、及时办理签证。工程现场签证资料是申请工程进度款及工程竣工审计决算的主要凭证。施工过程中我一直现场跟踪施工，遇到设计变更或甲方临时增加的工程量，及时通知现场核算人员，并留影像资料，做到了当天的工程量当天核算，及时签证，尽量为结算打好基础。

3、施工后期养护工作

根据公司施工养护规范要求，合理制定养护标准、养护工作计划、安排日常养护工作。为了确保植物能够正常生长，根据不同植物的生长需要和某些特定要求，及时对植物采取如施肥、灌水、中耕除草、修剪、防治病虫害等技术措施。养护管理工作是为了确保植物能够正常生长，根据不同植物的生长需要和某些特定要求，及时对植物采取如施肥、灌水、中耕除草、修剪、防治病虫害等技术措施，在园林绿化工程中占有重要地位，它是园林绿化施工项目顺利完成、形成景观效果的关键。植物是有生命的物体，因而养护工作具有其特殊性。另外，植物品种丰富多样，其生理习性也各不相同，对光照、土壤、水分、气温等生活环境要求各异。

在工作中最宝贵的财富莫过于不断学习，进取，总结经验，总结出属于自己的经验，在工作的数年以来，我除了在工作中不断进取，学习，创新，不断地提高本职业的，知识和操作技巧外，还参加了各种各样的培训班，学习班，到优秀工地学习取经，提高自己水平。路漫漫其修远兮，在园林这条道路上，我将继续兢兢业业，不断求索。

**绿化工作个人总结报告篇十九**

20\_\_年是我公司(局)单位绿色目标的关键一年，也是园林绿化深化改革的年度。面对压力、面对新契机，我单位进一步完善了绿化管理制度，以深化改革为动力，在市委(或省委)领导的支持帮助和正确引导下，逐步走上了规范化、制度化、科学化管理的轨道。去年我单位以“抓好养护管理，确保全\_\_绿化养护管理更上一步台阶;绿化工程任务，再创一批精品工程”为，努力好\_\_交给我的任务，在\_\_\_\_\_年主要作了以下几项工作：

一、绿化养护管理工作

我们承担着全\_\_\_\_\_余万平方米的主要道路、绿地的养护管理。绿化养护管理是我的一项主要工作，绿地的面貌也直接着我\_\_的形象，我\_\_的绿化基础薄弱，用养人的机制养树，干的越多赔的越多，把绿化养护当作包袱背着。养护工作在全市一直落在其他单位的后面。从体制和机构改革的新的一年开始，改变我\_\_绿化养护落后的被动状况。目前，在绿化养护制订了新的政策，在全市率先出台了《\_\_\_\_\_绿化养护管理实施办法》，了我养护工作的职责、了绿化养护专项经费。新的管理办法按绿地的面积和等级核拨经费的管理办法，\_\_财政对我资金管理机制的改革，我们也改变了对基层按“养人”分配经费的方法，变为按养护面积和等级分配的办法。绿化养护不再是包袱和负担，同时，也引起了各基层的领导的重视。新的养护政策使园林绿化专业人员的观念和园林的资金运作都了巨大转变，激励着基层专业人员思想上有了根本上的转变，这几年全\_\_上下养护工作(总结一下具体情况)，也把这几年的绿化工作养护上，把绿化养护工作确立为我们的“立之本”，多次在全局(或公司)范围内召开园林绿化养护工作会，为绿化养护工作的打下良好的基础，还成立了“养护管理班组”，由党政分别担任指挥和副指挥，并和基层签定了养护管理责任书，将干部考核与其工作联系起来。相继制定了“抓管理，促养护，全市评比保七争六”和“保五争三”的奋斗目标。去年，我\_\_单位全体干部职工扛起了“绿化养护管理”的大旗，\_\_\_\_养护管理承包责任制，抓住以绿化养护等级管理为核心，绿地等级的步伐，我\_\_园林绿化环境质量的思想，绿化，强化绿地的常态管理，大搞绿化养护管理的精品示范工程，深化和养护等级考核制度，职责，奖优罚劣。根据各自的情况制订措施，责任制，班组、个人承包制，核定了绿地养护的个人指标，制定了奖勤罚懒制度，强化了职责，明确了权利，落实责任制，工程、养护分开管理;养护队伍稳定，技术素质逐渐提高;养护队伍内部管理推行了责任制，任务到地，责任到人，养护考核结果与职工利益挂钩。，激发了职工搞好绿地养护工作的热情(加上再具体些的内容)。\_\_内每月的养护评比检查，对各所管辖的道路、绿地等级考核管理，以经济杠杆为动力绿化养护管理和养护等级的。使绿化养护工作走上规范化、科学化管理的轨道，带动养护的。市养护检查专家组对我\_\_\_\_\_年专业养护工作了较高的评价，在全市城八\_\_绿化养护检查评比中，\_\_\_\_\_8历史成绩。

二、绿化工程建设工作

\_\_\_\_\_年是我近几年来绿化任务繁重的一年，\_交给我的绿化任务，我们在年初布置了绿化工程管理工作会，成立了绿化工程质量验收和质量控制领导小组，制定了《绿化工程管理办法》，为绿化工程质量，内部管理，绿化工程任务\_\_\_\_\_，强化了对绿化工程的质量控制和验收工作，在安排的绿化工程中，分阶段检查、验收的管理办法。去年的绿化工程时间紧、任务重、图纸大等许多客观因素，但我们各施工专业队伍有专打硬仗的特点，调动了职工的积极性，克服了诸多难以想象的困难，完成了\_\_交给我的绿化工程，并以精细的施工，做好了\_\_\_\_\_的景观规划设计，体现了我们专业队伍技术还是过的硬的。去年我们基本完成了\_\_\_\_万米绿地、\_\_\_\_\_\_\_绿地的绿化建设任务，\_\_\_\_等道路绿化任务。全年共绿化面积\_\_\_\_\_万平方米，新增绿化面积\_\_\_\_万平方米，改造绿化面积\_\_\_\_万平方米，栽植苗木\_\_\_\_万余株，绿篱色带\_\_\_\_万株，铺草\_\_\_\_万平方米。\_\_\_\_\_\_的绿化建设工程了\_\_\_\_优质工程。去年我们还做了\_\_\_花坛和\_\_\_的环境布置工作，共计摆放花坛\_\_座，布置花街\_\_\_条，共摆花\_\_\_\_万余盆。

三、在公园行业管理方面

去年我们为公园精神文明建设和服务上新台阶，以\_\_\_\_为动力，以“建\_\_、创一流”为原则，完善了管理制度，贯彻《\_\_\_\_园林关于\_\_\_\_\_年度全市公园行业管理工作的意见》精神，推行规范化、制度化、科学化的管理方法，“以人为本、文化建园”的方针，着优美环境、优良秩序、优质服务，创建文明公园的活动，提高服务质量和管理水平。《\_\_\_\_公园岗位职业道德及规范》的标准工作质量，以全新的精神面貌，用热情周到的服务接待每一位游人。我\_\_属公园的窗口服务人员在文明用语、礼貌待人、服务周到、热情，受到了游人的称赞。在今年市园林组织的\_\_\_\_评比中中我\_\_公园获得了全省(或市)第一名(或什么称号)。

回顾的\_\_\_\_\_年，展望“\_\_\_\_\_”规划和\_\_\_\_\_年\_\_\_\_(目标或盛大活动)，园林工作者，感到责任重大，任务艰巨。成绩只代表从前，今后我们的绿化工作仍然任重而道远，在园林绿化和(\_\_\_)方面，认真总结，再接再厉，科学规范地制订计划，精益求精地工作，\_\_绿化和养护等管理的强度和精细管理的实施，改革现有园林绿化、养护管理体制，运用市场经济手段，推广管理人制，起独立的、专业的、高的养护管理队伍，加快绿地等级的步伐，制定改造计划，尽快消灭2、3级的道路绿地，完善奖励机制，定岗，定责。使现代的新技术养护管理科学化，使绿化养护管理工作再上新台阶。在绿化工程，今年是我\_\_绿化建设突飞猛进向前发展的一年，以后的绿化工程有：\_\_\_\_南段绿化工程、\_\_\_\_绿化工程、\_\_\_等绿化工程等。还有许多绿地改造工程。要抓住机遇，市场经济发展的要求，深化我的机构改革，内部结构及、队关系，我专业技术强和人力资源的优势，全的技术力量，把\_\_\_\_安排给我们的绿化任务做好。

今后，要在\_\_委\_\_的领导下，学习中央会议精神科学发展观思想，努力实践市场经济的发展模式，为圆满完成绿化美化任务，全面推进我\_\_园林绿化事业的发展，为把\_\_\_\_\_建成环境优美的文明城市做出应有的贡献。

**绿化工作个人总结报告篇二十**

我校座落在美丽的五府山下，共有教职工49人，学生1400多人。一年来我校在师生中开展了环境保护，环境科学知识的系列教育，通过相关学科有层次的渗透和少先队工作的紧密配合，鼓励全校师生走向社会，积极参与社会实践活动，取得了良好成绩。

一、学校高度重视绿化工作，建立了绿化领导组，

组长：陈居友

副组长：陈柯、朱德学

组员：张待昌、卢天强、韦晓英、殷克芬。

二、本年度学校落实绿化工作的具体情况：

1、在师生中广泛的进行绿化教育和绿化宣传，增强了师生的绿化意识。

2、学校聘有花工，每周到校一次浇水、剪枝、摆设等。

3、校园内适宜绿化的空地全部绿化，绿化率为100%。

4、植树节组织高年级学生到西湖周围、五府山烈士林园进行护树活动，并组织学生义务植树120棵，西湖旁边有21棵柳树，协助社区管理这批树，受到居民的好评。单位职工以全代劳完成义务植树任务。

5、学校实行了立体绿化，在屋顶上进行了绿化，效果很好。

6、绿化占地复盖率为38.2%。

7、绿化管理措施落实，有专人看管、有组织管理、有专人花工进行培植。

一年来由于学校重视，我校的绿化得力，取得了较好的工作成绩。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找