# 2024年主管技师个人工作述职报告 一线工人技师述职报告(20篇)

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2024-07-26

*随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么什么样的报告才是有效的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。主管技师个人工作述职报告 一线工人技师述职报告篇一1、圆满地保证...*

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么什么样的报告才是有效的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

**主管技师个人工作述职报告 一线工人技师述职报告篇一**

1、圆满地保证了所属设备正常，准确无误地按照生产需要安全供电，设备正常运转。

2、在生产过程中对重要设备进行巡查，及时发现并处理设备的隐患。

3、组织并实施对电器设备进行定期检查维修，生产中出现的电气设备故障处理，确保了生产的顺利进行。

4、对在一齐工作的同事进行有效的技术指导和安全监护，没有一齐人身及设备安全事故发生。

5、用心参加电气设备的改造(40吨退火炉、20\_\_\_\_破条剪的搬迁、安装调试)。

6、用心协助上级技术人员开展技术工作，解决生产中出现的技术问题，带给现场的技术参数。

7、较好地完成了领导交给的各项工作任务，

8、能根据实际工作状况提出行之有效的推荐(20\_\_\_\_破条剪电源取向等)

以上是我述职状况，不妥之处敬请各位领导批评指正。

我将继续参加等级(二级技师)的竞聘，下面就我今年的主要工作状况以及明年的工作打算向各位领导进行汇报：

本人工作用心，职责心强，有必须的电气的专业理论知识和较高操作技能，能根据设备现状和生产流程的变化，对设备的配置及控制进行小改小革，并在工作中不断探索新的工作方法，解决了许多生产和设备维护中的难题。

本人所从事的工作是带材车间所有电气设备进行维护和技术支持，本人利用自己扎实的理论知识和丰富的工作经验，采用听、摸、看、询问的具体操作人员等方法，迅速决定出电气设备的故障，并加以解决。

20\_\_\_\_年先后解决处理了以下主要问题。

1、飞剪高速跳闸问题。

2、卷取机与全线速度不协调问题。

3、36辊矫直机升速及速度不受控问题。

4、40吨退火炉电气改造的安装调试。

5、飞剪乱尺不正常工作。

6、20\_\_\_\_破条剪拆迁安装调试。

7、轧机主机电流波动跳闸问题。

8、40吨退火炉电源隔离开关故障用废旧隔离开关组合，保证退火炉正常工作。明年的工作打算：

1、进一步完善飞剪在剪切短料的精度(飞剪在剪切频率高时的精度)。

2、进一步改善各机组之间的速度匹配问题。

3、着重进行圆盘剪的参数调整，消除圆盘剪低速振荡问题。

**主管技师个人工作述职报告 一线工人技师述职报告篇二**

我叫马晓良，矿井维修电工技师，身为甘肃红沙岗一矿供电队队长，三年来，在单位领导的正确领导和大力支持下，我带领全队职工认真完成各项生产工作，工作中团结同志，以身作则，模范遵守劳动纪律和规章制度，主动为生产排忧解难，现将三年来具体工作总结如下。

一. 业务学习

本人从事矿井维修电工已经20多年，但随着高新技术的广泛应用，使得包括矿井维修电工在内成为了应不断学习，不断更新思路的工作。我利用业余时间将最新的自动化概念进行了系统的学习，以保证能胜任一名合格的技师和队长。

二. 模范带头，打造过硬员工队伍

做为工人技师，在日常工作，生活中，始终高标准严格

要求自己。工作中，积极负责，始终把集体利益放在首位从不计较个人得失在严格要求自己的同时，带动身边职工共同进步，设备功能不齐全等重要困难。保证了红沙岗矿整套供电网络能合理有效，整个矿生产、生活的需求。

三. 工作任务完成情况

自20\_\_\_\_年以来，在领导，供电队所有员工的协助下完成了以下几项工作：

1.空压机房配电室保护器的改造：技师述职报告红沙岗一矿空压机房配电室自建矿以来一直使用gl型

继电器，这种机械保护准确性差、调试繁琐、故障率高;根据矿领导的要求，改成了电子保护，它的优越性在于：

(1)简化了二次部分配置，大大缩小了配电柜使用面积;

(2)简化了二次设备之间的连线，节省了大量连接电缆;

(3)保护器结构可靠性高，组态灵活、检修方便; 给空压机的正常运转提供了坚实保护;也保证了矿井的正常生产。

2.锅炉房的联合给煤出渣电控部分的改造：

在改造之前，锅炉使用人力进行给煤和出渣;既耗费体力和工时，又增加了工资资本;改造后它的优越性在于：

(1)省工省力省成本;

(2)自动化程度高维修量小;

(3)机动灵活性强;

无论从哪儿说起，都保证了供热的要求，也可以说保证了正常生产。

3.中央泵房主水泵抢修与改造，红沙岗一矿中央泵房的水泵已经使用足够三年的时间，由于到了大修周期，备品备件的供应不及时，使设备的事故频发，为了保证矿井排水的安全，我带领全队员工拆东墙补西墙，保证了矿井的正常排水;尤其当备品备件来了以后，奋战了5天5夜，翻阅了大量资料文献，使水泵全部进行了大修，使矿井的涌水及时排除，保证了矿井的安全;在电器方面，将旧开关柜进行了改造，更新，使新开关柜更能为水泵的正常排水提供了坚实的电器保障，保证了矿井的安全。

4.主通风机运行检测系统的重新改造及调试。因种.种原因在主通风机运行检测系统厂家技术人员无法按时，按量进行调试及重新安装的情况下，为保证本矿通风网络的正常，在矿，科领导指导下带领供电队技术尖子连班加点奋战4个昼夜，及时的完成了该运行检测系统重新安装和调试，使矿主通风机运行数据得到了全面的采集及处理，系统的掌握主通风机运行状况。

5、变电站站外35kv，10kv供电线缆的改造，加固由于原有线路的线杆加固和架设的位置不合理，使事故频发;我带领供电队全体员工进行了线路的加固，电缆的铺设，保证了现有杆线的可靠性及后备电缆的完整性。

四. 人才的培养

本人已从事矿井维修电工工种20多年，并于20\_\_\_\_年被矿聘任为技师，为保证我矿本队技术力量不断档，定期对每位职工进行培训，学习考核评出先进个人技术能手，使每位员工形成了一个积极学习生产技术知识，奋勇争先积极向上的风气，使全队员工的综合能力有一个很大的提高

五. 自身知识水平的提高;

但我本人越来越接感觉到自己专业知识的亏缺，想进一步的学习专业知识及提高业务水平，为矿山生产多出一份自己的力量、多做一份贡献。

以上是我三年来的主要工作，总体来说，有一些成绩，但缺点和不足难免，在今后的工作，生活，学习中我将更加严格要求自己，争取恒大进步;不足之处，请领导批评指正。

**主管技师个人工作述职报告 一线工人技师述职报告篇三**

领导您好：

我叫吴\_\_\_\_，\_\_20\_\_年3月考取工人技师资格，在任职的一年当中，自已能认真按照平时所学的\'业务知识带领班组职工加强设备的养护与维修，不断地改造和提高设备质量。在路局提出“二次创业”理念精神的感召下，自已更是牢固树立“六大理念”和现场作业的“三大要素”严格卡控作业质量。

以新标准严要求、以新理念严控制，在管辖的11公里正线、17组道岔、11条股道和3公里专用线的设备整治中，能不分正线、站线、专用线，一个标准对设备进行精心养护维修，一个标准建安全标准线，透过8个月的设备集中整治，轨检车质量由年初2月份的平均每公里出分13.50分，下降到9月份的0.45分，消灭了三级超限，严格控制了2级超限出分率，使设备质量到达了全优。职工在业务学习、班组建设、主人翁意识等方面也均有了显著的提高。现就一年来主要工作汇报述职如下：

一、继续不断努力学习新经验、新方法:并用心运用到实际工作当中。

在现场的维修作业当中，除了所要求务必的技术业务、标准外，工作的“巧”可使质量和效率成倍增长。在年初k40+000—k50+000配合大机捣作业中，自已就用心与段技术科联系提前介入抄平，一改往日靠眼观起道的不科学方法:使该段线路大机捣一次成为了优良公里线路。

在拆、铺桥护轨维修作业时，提前制作了适合拆护轨螺帽的“母螺帽”，嫁接到内燃螺丝机上，使工作效率成倍增长，在一个“天窗修”时间内完成了车间要求的生产任务，且质量、标准一次达标。不但降低了职工的劳动强度，而且节约了超多的人工费用，受到了车间、段技术科的好评。一次，在工务通讯上学习了添乘时如何判定“晃车和车晃”的论文后，自已不断摸索和总结，在添乘设备时应验率到达了90%以上，避免了多次浪费人力的状况。

二、加强曲线、道岔的设备养护使曲线、道岔设备全面达标。

曲线和道岔的养护历来使设备养护当中最难也是最薄弱的。运用绳正法每次将曲线整治好后，持续时间很短，因而，在实际工作当中也是投入劳动力最大的。今年6月，我带领职工对管内的2条曲线进行了一次彻底整治。具体方法:1、先找出曲中点，然后两侧分点。2、找水平、拨正曲线，均匀石碴到达石碴饱满、捣固均匀。3、改轨距、打磨钢轨到达轨控标准不超千分之一标准。4、定位五大桩的埋设和标志、标识的从新刷写，最后用地锚拉杆按标准进行锁定。经过精心的整治和透过3个月观察、检查，曲线稳定变化率低，有效的控制了曲线难整治问题。道岔的养护仿效了曲线整治的办法收效良好。

三、鼓励职工奋发好学，争当“星级职工”。

在日常的工作管理中，自已时常鼓励职工奋发好学。去年，段实行“星级职工”带薪制度后，自已与班组职工一齐修订和完善了班组学习制度。规定每周三下午业余时间为班组业务、政治学习日。自已在学习中既当学员、也当教员。透过半年多的有效管理，目前班组学习蔚然成风。在去年12月份的车间“星级职工”考试比武中共15个名额，我们班组占到了6个，占车间总人数的40%以上。职工学到了知识，尝到了甜头。自已去年被评选为出席路局先进个人和段先进标兵。今年10月又被评选段一次\_\_代会代表。

四、在设备整治中用心为车间在技术上、管理上献计献策，使车间设备管理有大幅提高。

今年，是段设备集中修大整治的一年。一开始自已就主动申请要求用心参加，在集中整治设备中努力再学习、再提高。由于集中修车间90%的劳动力被抽调，加之阴雨天气的影响，车间部分班组设备出现了下滑。针对这种状况，自已主动请缨带领职工先后到·工区、··等工区进行了道岔、正线等设备的整治。前后历时15天，共整治道岔7组，正线10公里，曲线2条，均到达了段轨控组要求的质量标准，同时，也得到了其他班组的认可和好评。

在线容线貌整治中按照段制定的作业标准和要求，一次试验性验收即达标5公里，为其他班组不但做出了好的表率，也成为段、车间的线容线貌安全标准样板线。

五、进一步提高认识，不断提高管理工作水平。

当前正值铁路唱响“二次创业”的发展时期，对于自已则更要不断创新认识理念、转变观念提高认识，在班组管理上狠下功夫，全面提升班组的综合实力。透过学习自已认识到设备质量提高了，不能代表班组好了，而是班组应在综合治理、后勤保障、职工队伍素质、班组建设上等均有提高，才是真正好处上的提高。因此，自已也认识到了不足和缺点，需要走的路也还很长，要学的东西也还很多，全面发展提高了才贴合“二次创业”的要求和理念。一年来我的收获颇丰，越来越感觉到自已要不停地学习、奋进才能不掉队，才能同班组的职工一齐将“六大理念”树立好、贯彻好!使管理工作再上新台阶!

以上是我任工人技师一年中主要的工作回顾和简要陈述，不妥之处恳请领导批评指正!

**主管技师个人工作述职报告 一线工人技师述职报告篇四**

寒来暑往，一学年的辛苦耕耘已经。上学年我担任三年一班的班主任和两个班的数学教学工作。回顾这学年，我忠诚党的教育事业，遵守学校的规章制度，服从上级领导安排，热爱、关心学生，严格要求，做到因材施教。同时不断提高业务知识水平，钻研教材，努力提高教学水平，且多听取意见，虚心请教，务求精益求精。在收获的六月里，无论是成绩还是教训，粒粒皆辛苦。

一、思想素质方面：

本人热爱教育事业，热爱学生，热爱本职工作，恪尽职守，谦虚谨慎。坚持党的教育方针，面向全体、教书育人。广泛的学习学科知识，充实自己，树立大教育观，为学生的主动发展夯实基础。尊重家长，积极传播科学教育方法，自觉抵制不利于儿童身心发展的言行。

二、教育教学方面：

在长期的教育实践工作中，我形成了创新、笃行、乐教的教学风格。课堂气氛民主，学生兴趣浓厚，教学质量良好。我的教学语言亲切、幽默充满智慧，以春风化雨的细腻滋润每个学生的心田。授课前，认真研读教材，把握知识的内在构和外在联系，类比迁移，由点及线、由线及面，教会方法，为学生构建系统的知识体系。

善于发现问题，利用问题的积极面，对典型题型多角度、多层次的剖析讲解，培养学生多角度全方位的解题思路，体现了新课标对学生思维灵活性和多样性的要求。在一个个活泼有趣的数学情境中，鼓励学生交流、分享、倾听、互助、反思，丰富了他们的情感体验，激发兴趣，树立信心，从而体现了数学的价值。

由于数学学科的特点，思维缜密、环环相扣，随着课程的加深，学困生会越来越多。针对这部分学生，我不强调、不放弃，不制造紧张气氛，让他们和大家有平等自由的学习空间。设计游戏激发兴趣、借助直观教具分解难度，师生、生生一对一讲解。最后，联系家长，为其树立端正的育儿理念，介绍科学方法，用教师的良好人格影响学生、家长。

三、班主任方面：

作为数学教师，我不仅注意做好自己的本职工作，还要做好班主任工作，我用自己的实际行动与正直的为人去感染他们、影响他们，让他们不仅学会知识，更学会做人。对学校的各项活动和任务，我都倾尽全力，尽我所能。有计划的利用班会进行安全教育，行为习惯养成教育;利用课余布置墙体文化，辅导学生画画和书信;利用假期组织学生编排舞蹈，在这期间，我既是“策划者”、“组织者”，又是“参与者”、“服务员”。无论是何种角色，我都将乐此不彼。有付出就有回报，我班取得了可喜的成绩。“风霜雨雪都有甘露，酸甜苦辣都有营养”，我是这么想的，也是这么做的。

20xx年是忙碌劳神的一年，也是迎接挑战的一年。做好本职工作，严守职业操守，和同事协作共进，共同维护教师的良好形象，不辜负社会对这一团队的期待，是我的心愿。

【20xx小学教师年度述职报告二】

自从走上这个三尺讲台，从事教师这份职业的时候，我清楚的知道自己肩上的胆子有多重，作为一名人民教师，本人始终坚持贯彻党的教育方针，忠诚于党的教育事业，坚持四项基本原则，在政治上与党中央保持一致，爱岗敬业，默默奉献，以培养人才为己任。恪守职业道德，情操高尚，言行一致，表里如一。坚持为人师表，维护教师的良好形象。能自觉遵守学校的各项规章制度，服从学校的各项工作安排，工作中能以身作则，积极主动，顾全大局，不计个人得失。

在教育教学工作中，始终坚持党的教育方针，面向全体学生，教书育人，为人师表，确立以学生为主体，以培养学生主动发展为中心的教学思想，重视学生的个性发展，重视激发学生的创造能力，培养学生德、智、体、美、劳全面发展，工作责任心强，服从领导的分工积极做好本职工作，认真备课、上课、听课、评课，及时批改作业、讲评作业，做好课后辅导工作，广泛获取各种知识，形成比较完整的知识构，严格要求学生，尊重学生，发扬教学民主，使学生学有所得，不断提高，从而不断提高自己的教学水平，并顺利完成教育教学任务。

在教学工作方面，优化教学方法，按常规做好课前、课中、课后的各项工作，认真钻研教材，课堂教学真正体现教师为主导，学生为主体的教学思想，并合学校德育科的对小学生心理健康教育，发展学生心理;创设情境，诱发学生的认知需求和创新欲望，使学生从情感、思维和行为上主动参与学习;在培养学生形象和抽象、分析和综合思维能力的同时，有意识地培养学生求新、求异、聚合、发散等创新学习活动所要求的思维方式和方法。

以学生创新学习为主线组织课堂教学活动，鼓励学生主动参与、主动探索、主动思考、主动操作、主动评价，运用启发学习、尝试学习、发现学习、合作学习等方法，在教学中求创新，在活动中促发展，课堂教学重视学生的训练，精心设计练习作业，练习作业有层次有坡度，对学生的作业严格要求，培养良好的作业业习惯。

根据学生的实际情况进行集体辅导和个人辅导，热情辅导中下生，有组织地进行课外活动，活动讲究实效;重视对学生的知识考查，做好学生的补漏工作。根据教材的特点进行德育渗透，对学生进行有效的品德教育。把课堂上获取知识的主动权交给学生，让学生成为信息的主动摄取者和加工者，充分发掘学生自己的潜能。使学生从被动接受的要我学转化为主动的我要学，变学会为会学。我要学学会与我要学并学会都是使学生掌握基础知识的基本技能。

要提高教学质量，还要做好课后辅导工作，部分学生缺乏自觉性，经常不能按时完成作业，甚至有的学生欠交作业，针对这种问题，我就进行对学生进行思想教育。树立学习的信心，有的学生学习成绩不理想，并不是他们没有潜能，而是不相信自己有潜能，在经历了一两次失败和挫折后，对自己失去了信心。因此形成自己脑子笨这种意识，久而久之，形成习惯，一遇到问题，先想自己不行，对自己没信心，果自己什么都学不成，什么都不想学，作业不会做，造成成绩低下。

班主任工作方面，做到认真完成学校布置的各项工作，重视班风、学风的培养，深入了解每个学生的思想动态。严格管理，积极与家长配合，研究教育学生的有效方法。及时发现问题及时处理。针对学生常规工作常抓不懈，实施制度量化制度的管理。培养学生养成学习、清洁卫生等良好的习惯。

努力创造一个团向上，富有朝气的班集体。发现个别学生的问题时，能够主动与家长联系，并力争家长的理解、支持和配合，向家长宣传科学的教子方法，使家庭教育与学校教育同步，共同培育好青少年一代。

**主管技师个人工作述职报告 一线工人技师述职报告篇五**

我自20xx年6月28日进入公司任职，至今已有3个多月的时间，现正式提出转正申请。这期间在公司领导的大力支持下，在公司各部门同仁的用心配合下，我与公司同仁一道，团结一心，踏实工作，较好地完成和正在开展各项工作任务。

下面我将3个多月来自己的工作、学习等方面的状况向公司领导做简要汇报：

一、严格要求，遵章守纪，团结同志

自到公司上班以来，我能严格要求自己，每一天按时上下班，能正确处理好公司与家庭的关系，严格遵守公司的各项规章制度;对公司的人员，不管公司领导还是普通员工，我都能与他们搞好团结。

二、尽职尽责履行好自己的工作职责

我在公司主要从事财务工作，为此我从以下方面做了一些工作：

1、初步总结公司财务目前存在的问题并提出解决方案。

根据公司规范化运作的要求，熟悉公司各部门流程，经过到实地仓库熟悉物料状况，了解公司成立以来的帐务资料，主要发现的问题涉及：资金管理方面，往来账管理，单据传递，成本核算，税务筹划等方面，提出了包括《公司存货物流管理实施细则(草案)》7项等解决方案。(见7月26日的《实习工作总结》)

2、正确核算，及时编制财务报表并申报国税地税报表。

在日常财务工作中，我能严格按财务规定正确核算公司的经营状况，按时结算有关帐务，每月末及时将财务报表和纳税申报表报送税务机关;及时处理遗留发票问题。

3、及时做好公司的统计工作，参加本部门例会。

根据福田区统计局要求及时申报公司的统计数据;及时参加财务部马经理组织的财务部门例会，对工作中出现的问题及时提出合理化推荐，发挥财务在公司经营中的参谋和监督作用;对其他人员在销售、采购中有关报销费用中单据不贴合要求的做法，及时提醒和指出。

4、规范售后中心仓库物料管理并指导帐务核算。

9月初，按照吴董的指示对公司售后中心进行驻部门规范仓库管理，在这期间，结合实际状况和对相关人员的了解，发现：帐实不符，单据白条，未严格建立进销存台帐，于9月25日制定盘点通知，9月27日和28日进行全面盘点;根据仓库物料的价值大小结合存货abc分类，重点关注三大件：摄像头、液晶屏和主板，于9月28日草拟《关于售后部仓库材料收发等状况的补充规定》。到目前为止，根据规范的要求，仓库物料进销存已建立，卡片已建立，单据已规范起来(除特殊状况外);根据抽查，三大件基本实现帐、卡、实三者相符;针对新发现的问题，相关规定需要进一步修订。

三、推荐公司有必要完善内部控制管理制度

总之，由于刚来公司3个多月时间，熟悉和了解的东西不够深入和全面，期望公司领导多提宝贵意见，感谢公司领导和同仁对我的指导和帮忙，我愿在今后的工作中更加深入的学习，和公司同仁一道，为公司的发展壮大做出不懈的努力。

**主管技师个人工作述职报告 一线工人技师述职报告篇六**

尊敬的领导，各位同事：

大家好!

\_\_20\_\_年度我分管的主要工作是人事股、教师股、老干办以及建整扶贫等股室的工作。一年来，按照上级和局党委的要求，较为圆满地完成了各项工作任务，现就一年来的工作情况向各位述职，请大家评议。

一、加强了政治理论和业务知识的学习，努力提高自身的政治业务素质。

在新形势下开展组织人事工作必须与时俱进，才能适应时代要求，为此，我不断加强学习，充实自己。一是认真学习法律知识，及时参加法制培训的学习和阅读有关资料;二是坚持参加政治学习活动;三是自觉新业务知识，经常为基础干部和教师上培训课，做到教学相长，全年共上课4天。

二、务实工作，不折不扣地完成了全年工作任务

根据年初的工作计划和目标要求，全年共完成了如下工作任务：

1、对全区中小学进行了一次全面的人员清理和编制核定，共清出不在岗人员38人，并对全区教师状况进行了调研汇报，为20\_\_年争取教师编制提供了有力依据。

2、通过向社会公开考试录用了15名农村教师和5名高中教师，及时充实了教师队伍，缓解了师资老化矛盾，操作客观、公正、社会反响好。

3、根据上级要求严格按政策规定审核按收了厂矿子校在职教师84名，退休教师133名，圆满完成了厂矿子校移交接工作，没有出现半点差错，同时还移交了37名杉山籍教师入开发区管理。

4、秉着公正、公开的原则，暑假组织了一次教师岗位调整考试，从农村调整了35名教师进城工作，解决了城区学校师资紧缺矛盾，如华达、华建、二中、三中、二小等学校师资得到了补充，杜绝了人员调整的不正之风。

5、在区委、政府的领导下，主办了第二十三个教师节的大型庆祝活动，评选了70名区级以上优秀教师和教育工作者。

6、强化了支教政策，今年从城区学校共选拔出26名优秀教师对边远和薄弱学校进行支教，缓解了这些学校的师资压力，缩小了城市教育差距。

7、狠抓了行政人员的岗位培训和教师的继续教育培训，全年共参加省级校长培训5名，参加市级校长培训10人，参加教育部远程教育“校园安全”培训50人，参加小学、初中班主任培训900多人，参加计算机高级培训700多人，参加普通话培训300多人90%以上，达到二级乙等，参加高中专任教师新课程培训400人，组织入党积极分子培训班一期，120多名师生参培。发展了学生和教师党员48名。

8、切实做好了教师资格认定工作，全年共认定教师资格近1000人。

9、认真做好教师职称评审工作，今年共评聘高、中、初级专业技术职称共156人，评聘工作做到“三公开”，阳光行动，教师反响好，全区没有因为评职称不公而发生信访问题。

10、认真搞好推普工作，组织了全区普通话比赛活动，评出了21名优秀选手，并在市全国比赛获优秀组织奖，娄底三中、四小获创建“市语言文字规范化学校”称号。

11、狠抓了老龄工作两项待遇的落实。全区离退休教师的各项待遇得到了较好的解决，“六个老有”基本落实。成功地举办了第五届老园丁艺术节，参赛人数近400人。

12、关工工作抓到了实处。全区共有300多名退休教师参加了关工委工作。在他们的努力下，全区\_\_20\_\_年扶助贫困学生2304人，扶助金额达50多万元。家长学校工作有新起色，各学校的家庭教育工作不断推进，在市、省有很好的声誉，兄弟县市多次来我区参观学习。主题教育开展得有声有色，全区举行了“知荣明耻树新风”的主题征文比赛和演讲比赛。并获全国优秀组织奖。关工工作被评为区先进单位。

13、协助彭局长完成了区里安排的建设扶贫任务。为江溪村筹措和协调扶贫经费14.7万元，硬化村级公路1.1公里，维修山塘15口，为村民直接增加收入11万元。区教育局被确定为扶贫先进单位和示范单位。

14、按时完成了其它日常工作和中心工作。

三、勤政廉洁，不断树立自身人格形象。

我作为一名组织人事干部，必须自觉树立好责任意识、廉洁意识、工作意识，在作风上清正廉洁，在工作上努力勤政，在生活上追求俭朴。一是注意生活小节，严格自律、不赌博、不进娱乐场所、不参与公款消费活动，没有利用职权接受红包、礼金，全部清退红包1.6万元，二是坚持原则办事公道，没有办过违反政策的事，三是坚持出满勤，全年没有请过1天事假和病假，节假日加班26天

一年来，本人仅仅做了应该做的工作，成绩的取得是各级领导重视和关心的结果，是基层单位大力支持和配合的结果，是股室同事们努力工作的结果，借此机会，感谢各位对我的信任和支持。同时我也清楚地认识到，与上级要求和同志们的期望还存在一定差距，一是深入基层不够，深入调查研究不够，二是开拓创新精神不强，三是工作主动性不强，在今后的工作中，我将不断完善自己，努力工作不辜负领导和同志们对我的期望，为我区教育事业做出自己的贡献。

谢谢大家!

述职人：\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**主管技师个人工作述职报告 一线工人技师述职报告篇七**

迄今在奥奇丽已工作五月有余，奥奇丽让我从一个青涩学生成长为敢作为、负责任的社会人，首先我要感谢奥奇丽的各位领导和同事对我的引导和支持。

从三月到目前为止，我的工作内容主要以各类超市的维护为主，具体有：陈列调整、物料放置(爆炸贴、眉贴等)、补货下单、促销活动等等细微但很基本的工作;还跟随经销商的业务签订了一些活动协议;近期在跟进卖场的中秋博饼活动。

我认为厦门市场的潜力是很大的，截止到20\_\_\_\_年，厦门的总人口数为308万，人均gdp过1万美元。据我所了解，诸如高露洁、黑人品牌，一家b、c类店月销售额可达1万至2万多，而ka类店普遍高于2万，并且是在没有请长促的情况下。如果我们b、c类店月销售达到5千而ka类到1万，那总体成绩也是相当骄人的。那这样的目标怎么达成?从我目前的认知来讲，除了公司的作为，最重要的是经销商，一个态度积极实力雄厚的经销商让事情事半功倍，相反不仅达不到目标还降低了在本地区的品牌效应。但以我们公司目前在厦门地区的情况来讲，与这样一个经销商合作还是有困难的，这就需要我们去培育一个好的合作伙伴。我认为第一条就是，必须保障经销商的利益。只有经销商的利益能够被保障，他才会全心全意投入去做我们的产品。这需要公司和经销商慢慢建立信任感，形成良性循环(互利互信)。

厦门这边，我感觉主要存在的问题，还有很多超市的品相不全，集中在低端，而且低端产品的包装不够“时尚”，已经不能满足现代人的要求。品相不全的话，最直接的问题就是陈列面不够大，给顾客以一种小气的感觉而不愿购买;再有就是品相不全的话，一些顾客的购买需求无法满足，比如顾客要买美白的牙膏，而你没有，很容易就会流失顾客。现代人们生活水平不断提高，物质需求自然上涨，产品集中在低端区的话，给顾客我们产品就是低端产品的印象，又不利于新品的推广。云南白药给我们很好的典范，就是国产牙膏做高端的话，可以做得很好。那云南白药可以借鉴的地方是什么呢?除了“云南白药”这块招牌，就是长时间持续不断的投入人力物力，让我们的品牌效应出来，品牌效应是制胜一切的法宝。

还有要讲的是新本草系列在这边的推广情况。新本草，不论从口感、包装、效用来说都是不错的，关键是填补了我们产品价位在10元到20元之间的这个空白。那就我目前看到的销售额来看，情况还是一般的，优于传统中药、特效一百二、叶绿素之类的老品，虽然不要求达到特效一百八那种量，但如果比得上怕口臭，也是极不错了。这个系列，在价位来讲，是属于中等偏上，大部分消费者都能接受，那如何让消费者在没有广告的情况下去购买呢?我所知的办法，在上市半年后，无非是透过公司政策，来做特价、买赠，多做促销活动，让当地消费者知道。但促销活动，我个人认为，特价一定不能过低，与原价相去甚远，砸了自己品牌给顾客不信任感。

做买赠的话，个人认为刚好把要上市的牙刷导入。包装一定要好，不能裸露在外，可以当做是原生尚品的赠品，特意要让导购讲明是快上市的产品。另外牙刷上市时，能不能做广告?能不能作为诸如一些小型活动的奖品，超市活动的赠品?再有我想牙刷上市时，是否能买堆头促销呢?具体在做活动时，促销人员突出牙刷的具体功用和对比优点。

以上是我的述职报告。我知道这些都是理想中的做法，有些片面，要实现必然困难重重，但就像解绳结一样，只要找对方向，慢慢地解，我们就能一点一点地解决，让奥奇丽逐渐壮大，让田七让奥奇丽成为民族品牌脊梁!

述职人：

20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**主管技师个人工作述职报告 一线工人技师述职报告篇八**

首先感谢公司对我的信任!也感谢仓库各位伙伴对我的支持!过去的一年里，我们仓库部的员工工作是努力的、认真的，我们的主管是务实的、敬业的，感谢他们为此付出的辛勤!

新的一年里，我们有更多的工作，更大的挑战。我们会沉淀过去的优点，改变过去的弊端，以全新的面貌来迎接新的挑战。在接下来的工作中我们会继续努力，不断完善自己，不断学习积累，共同打造一个团结高效的团队，打造一个整洁快捷的仓库，为大家提供一个良好的出货效率和环境。

新的一年我们以公司提出的四大指标为标准开展工作：

第一：做好区域规划，明确分区分工。根据物品的品牌类别，以安全、方便为原则，合理划分区域。同时为区域划分责任人，落实责任到人，为良好的仓库环境打下好的基础。

第二：整理仓库，改善环境。将物品进行归类按区域摆放，消除凌乱的状况，做到标识清晰，一一对应。同时实行6s管理，加强环境改善工作，加大清洁力度，保持环境的整洁美观，为后续的库存统计建立良好的基础。

第三：数据统计，系统完善。产品出库按照先进库的先出，有效期在前的先出的原则，提高货品的周转与使用率。建立完善的日、周、月库存报表，根据出货的情况，合理化利用备货计划、进出库计划、编制储存计划和采购计划，保证客户第一时间里拿到货物。

第四：加强管理团队建设等工作，完成仓库组织架构调整。完善考核指标体系，对仓库工作人员的工作技能、工作绩效、工作态度做好全方位的评估。加强对员工的培训工作，针对员工技能上的不足之处，有针对性地开展业务培训，创造良好的团队氛围，打造高素质的仓库管理团队。

20\_\_\_\_年是全新的一年，也是挑战的一年，我们将努力改正过去中的不足，把新的一年做得更好，为公司发展前景尽自己的一份力。我们秉着“贵在效率 重于服务严于仔细”的工作精神，有计划，有思路的完成每天工作，同时做好与其他部门的合作，一天一点进步，一步一个脚印，努力做到即完成各项工作。新的一年我将和我们亲爱的伙伴们一起，一起进步，共同成长，让我们一起见证我们的收获吧!伙伴们，加油!

**主管技师个人工作述职报告 一线工人技师述职报告篇九**

各位领导、同事们：

大家好!

今天我很高兴能在这里向大家汇报两年来的思想和工作情况，请在座的领导和同志们予以评议。

\_年年9月大学毕业后，通过河南烟草商业统一招聘考试来到卷烟营销中心，主要从事经营管理和卷烟网建工作。在领导和同事们的培养和帮助下，我紧紧围绕本部门各项目标任务踏实工作，不断改进方法，提高效率，认真完成工作。下面我从三个方面汇报如下：

一、积极转变角色，适应工作需要

加入许\_业团队是我人生的一个里程碑，也正式开始了我的职业生涯。这就要求我必须积极完成由学生到公司员工的角色转变，尽快适应工作需要。

首先，从了解烟草专卖法律法规、“统一领导，垂直管理，专卖专营”的国家烟草专卖制度，以及烟草行业“两个至上”的共同价值观入手，从宏观上对我们行业有了大致的了解。

其次，我整理了一个笔记本，从卷烟营销常识学起，系统地学习了卷烟营销的基本理论。比如从卷烟的包、条、件、箱计量单位换算到卷烟的品牌、厂家、价位、类别再到不同品牌在我市的市场接受程度和盈利能力;认真学习并掌握了卷烟业务系统的各项操作，通过查询销售数据，逐步了解我市卷烟销售的基本情况。

再次，严格遵守公司的劳动纪律和规章制度，做到不迟到、不早退、不旷工，从严要求自己。

二、用“三心”指引工作，用心做事

“同心共事、潜心谋事、用心做事”的企业准则是我工作的座右铭，这三句话高度概括了成为一名优秀员工的必要条件。我也正是以这个标准严格要求自己。在营销中心领导和同事们的安排部署下，主要做了以下工作：

1、做好运行分析，提高工作成效

落实月度分析制度，草拟印发卷烟动态10期，通报经营动态，部署下一步工作重点，加强市县信息沟通;通报各单位季度任务完成情况，给各单位卷烟营销工作评分，明确责任、严格督查，印发季度考核通报3期。参与讨论市场检查内容和评价标准，通过与五县一区零售商户面对面沟通，全面细致掌握各单位零售终端维护和卷烟库存、价格状况，为领导决策提供可靠依据。

2、协调沟通，做好网建工作

每月及时向省公司上报网建报表，汇报网建工作进展，向各单位和部门分解传递上级下达的工作任务。为通报全市网建工作进展情况，落实责任，草拟并印发网建快报9期，督促相关单位和部门完成网建提升工作。

3、用心做事，当一个好助手

在熟悉本部门工作流程以后，我逐渐承担了更多的工作任务，这就需要统筹合理安排工作，把握好轻重缓急，处理好日常性和临时性工作。每完成一项工作以后，我都认真反思，总结得与失，以便以后的工作做得更细致、更完美。

三、不断学习，提高素质

一是提高素养注重学习。自觉地学习党的理论知识，积极参加公司组织的各项学习活动，认真撰写心得体会，不断提高自身思想政治水平，努力向党组织靠拢，我已经向党支部递交了申请书。

二是态度端正团结共事。“三人行必有我师”，作为一名新人，我虚心向领导和同事们学习，不懂就问，知错就改。“细节决定成败”，我坚持从小事着手，从每件小事做起，做到件件有着落，以高度负责的态度完成各项工作任务。

三是积极参加工会活动。在工作之余，参加了春节团拜会，职工运动会，诗歌朗诵比赛等文体活动，丰富了自己的文化生活，参加每一项活动我都认真准备，力争展现一名青年员工的风采。

感谢公司给予我这个发展的平台，在与大家一起工作的两年来，我付出了，但得到的更多。这些都得益于领导的培养和同事的帮助，在这里再次向大家表示真诚的谢意!但同时我也明显感到了自己的差距所在。由于工作经验较少，平时工作做的还有待细致深入，处理问题不太果断，考虑事情还不太全面。在今后的工作中，我将继续增强责任意识、学习意识、团队意识、创新意识，不断学习，克服以上缺点和不足。继续秉承许昌烟草人的光荣传统，在这个团结奋进的队伍里，为许昌烟草商业在全面崛起中实现新跨越贡献自己的力量。

谢谢大家!

**主管技师个人工作述职报告 一线工人技师述职报告篇十**

尊敬的领导，各位同事：

转眼间，\_\_\_\_\_\_\_\_年已经悄然走过，在年终岁末之际，对于我们每一个追求进步的人来说，都会对自己的一年进行“盘点”，现将我担任人事主管岗位一年来的工作总结如下：

一、招聘与岗位配臵工作

\_\_\_\_\_\_\_\_年，根据公司人员编制计划的岗位类别需求，招聘形式主要以春节后大型招聘会重点宣传参与和英才网首页广告logo投放和职位发布集中招聘筛选的招聘方式进行。同时结合企业实际情况，采用了电视台广告游播、公司及就业帮扶中心led发布招聘信息、周边张贴招聘启事等多种招聘渠道招聘配臵岗位，满足了各部门、子公司的用人需求，保障了各项工作的正常开展。\_\_\_\_\_\_\_\_年通过以上多种渠道选拔，接待应聘人员共计约\_\_\_\_\_\_\_\_人次，按照人员需求计划共计完成配臵岗位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个。

1、招聘渠道的开发

公告6.张贴启事

2、\_\_\_\_\_\_20\_\_年度公司人员配臵情况：

\_\_\_\_\_\_\_\_年公司人员配臵统计表(略)

人事异动手续办理做到不拖沓，不延误，认真及时完成。

二、薪资、福利、安保金工作

1、薪资发放

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月起本人开始负责公司员工薪资核算工作，及时完成了集团公司及各子公司自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月至1\_\_\_\_月9个月份的员工薪资核算工作，并在规定的每月15日之前按时发放。根据\_\_\_\_\_\_\_\_年1-1\_\_\_\_月份薪资表统计计算，各公司人均工资分别为：元/人/月,详见附表一。

2、福利发放

\_\_\_\_\_\_\_\_年，本人及时无误的完成了法定的五一劳动节、中秋节、十一国庆节的福利造册发放工作。

3、安保金退还

按照公司制度规定，我公司员工自转正之月起根据岗位起扣安保金，离职时正常办理完离职手续后次月领取《遗留工资退还申请单》，扣除所欠余额，剩余金额全部退换。\_\_\_\_\_\_\_\_年本人共办理安保金退还手续共计55人次，此项日常工作做到及时无误的完成。

三、社会保险缴纳工作

按照国家规定政策每月及时缴纳公司员工各项社会保险，并在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月做了大量资料准备工作配合完成了社保局对集团公司及各子公司\_\_\_\_年的社保年检工作，社保局未提出任何年检问题。\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月-\_\_\_\_月社保局养老保险和医疗保险基数分别调整并要求补缴1-\_\_\_\_月养老保险基数差额，本人除了配合社保局做好基数调整所需的各种资料，并根据公司缴纳社保人员的备案时间统计计算后及时无误的在工资中扣缴了个人补缴金额。

\_\_\_\_\_\_\_\_年度本人共办理招收转入备案52人次(残疾人招收备案7人)，解除劳动合同备案34人次，员工生育保险报销2人次，医保卡办理22人次。目前，公司社会保险缴纳在册人员共计127人，其中，集团公司\_\_\_\_人，物流公司77人，房地产公司\_\_\_\_人，钢贸公司3人，信息公司9人，物业公司\_\_\_\_人。其次，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月与平安保险公司签订了48名人员的意外伤害保险，并每月根据人事异动做好离职人员与新入职人员的信息更替工作。

四、残疾人保障金备案工作

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_残联对我集团及各子公司征收20\_\_年度残疾人保障金，由于20\_\_年未在\_\_\_\_残联进行备案工作，导致残疾人保障金征收金额大。在备案时间已经超时的情况下，本人在与\_\_\_\_残联部门领导多次沟通后，才允许我公司进行补备案。在对各公司20\_\_年全年各月份的工资表信息有关人数和相关数据进行调整后报\_\_\_\_残联补备案完成，大大减少了残疾人保障金的征收金额，并且通过多方渠道找到符合要求的残疾证并办理招收转入手续，为20\_\_\_\_的残联审核工作做好充分的准备工作。

五、劳动合同及档案管理工作

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月自接手人事档案管理工作，当月及时完成了各公司共计\_\_\_\_2名员工劳动合同续签工作;每月根据实际人事异动及时更新各公司员工电子档案及纸质档案的归档整理工作;完成员工通讯录的更新并发放通知工作共计5次。\_\_\_\_\_\_\_\_年1\_\_\_\_月，完成集团公司及各子公司全员共计249名员工的劳动合同重新签订工作。

六、培训工作

\_\_\_\_\_\_\_\_年上半年制定了《\_\_\_\_\_\_\_\_年上半年培训方案与计划》;组织了\_\_\_\_\_\_\_\_年第一期新员工培训，共计培训\_\_\_\_人次，并进行了培训总结及培训结业考试，取得了较好的培训效果;下半年积极配合协助本部门完成各种培训活动。

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月，本人在人事主管提出辞职后主动接手企管部社会保险缴纳、薪资核算、劳动合同档案管理等工作，整体工作量加大，工作任务繁重，在不熟悉新工作流程的情况下，通过各方咨询学习、各部门了解情况，主动加班等种.种努力，克服困难，在部门领导及同事的协助下及时完成了各项工作。劳动纪律方面，坚持做到遵守公司各项规章制度，按时上下班、按时参加公司各类活动、培训，全年没有罚款记录。在这里，我要特别感谢各位公司领导和同事，因为今年身体的特殊情况，大家给予了我特别的照顾和帮助，工作上尽可能的减少我的工作负担，精神上给了我莫大的鼓励和支持。领导和同事的照顾和帮助更是让我觉得我应该自觉、积极主动的配合集体力所能及的工作和任务。投递的稿件\_\_\_\_在均被采纳刊登，完成了本部门投稿考核任务;以上关于本岗位的各项工作总结，是本年度的收获与业绩，也存在很多的不足，以下是我总结出的关于岗位工作中发现的问题和个人存在的不足以及改进的方法：

1、岗位工作中的问题及解决思路：

(1)、自接手劳动关系管理工作后发现公司现行用工劳动合同存在较大的用工赔偿风险。公司目前共计246名在岗员工，其中\_\_\_\_9名员工没有签订劳动合同，一旦产生劳动纠纷或重大工伤事故，按照劳动合同法相关规定，用人单位将承担双倍罚款及赔偿金额。20\_\_\_\_年起，公司全员签订劳动合同，实行全员聘任制，规范用工制度，保障企业与员工的双方利益。

(2)、劳动合同条款中约定事项不全面。\_\_\_\_\_\_\_\_年以前的合同中没有任何关于甲方对乙方关于公司档案、电脑资料、技术资料、程序等有商业价值的资料保密和保护约定事项。随着公司信息化技术项目的实施，此项约定在劳动合同中进行约定势在必行。\_\_\_\_年全员新签订的劳动合同中三十二条约定：乙方未经甲方批准，不得以任何形式和理由销毁，修改甲方的技术资料，包括电脑资料、档案、程序等有商业价值的资料，不得携带上述资料外出使用或保管。除此之外，将公司的各项规章制度纳入劳动合同的附件，保障公司管理合法施行。

(3)、员工社会保险缴纳条件不统一。原则上公司规定新进员工转正后半年或一年以后可申请缴纳社会保险，除关键性岗位人员或具有职称人员可另作特殊申请。但目前个别公司普通员工岗位转正即可办理保险，导致我部门无法给予其他员工合理解释。建议集团公司及各子公司统一社保缴纳条件，使员工得到公平待遇。

2、个人不足与改进办法

\_\_\_\_\_\_\_\_年，新的岗位工作让我的工作技能得到了提高，身心也得到了极大的考验和锻炼。同时也发现了一些自身存在的不足和有待学习和改进的诸多方面。

1、缺乏人力资源主管需要具备的全面、系统、专业的人力资源管理理论知识。例如：人力资源战略规划、关于企业如何选人、用人、育人、留人，合理的薪酬设计体系管理知识、切合实际又具有实效性的绩效考核体系管理知识以及国家各项关于劳动关系、劳动合同、社会保险的政策法规等。

2、公文写作能力有待提高。对公文写作的工种、格式不熟悉，文字功底不够深厚。

3、在工作中有时会因个人偏见、个人情绪影响对同事的服务态度，服务意识不够强。

4、遇到繁杂琐碎的大量事务性工作时，不能做到主次分明，条理清晰，甚至会出现疏漏、差错甚至遗忘。针对以上不足，\_\_\_\_年，我对自己提出以下改进要求：在专业岗位技能方面继续努力学习深造，学习人力资源管理的理论知识，积极参与各类专业技能培训课程，提高自身管理技能;学习国家各类关于人力资源的政策、法规，为公司合法用人预防和规避风险;学习公文写作的技巧，提高公文写作能力;在为员工办理相关人事手续时，我会更加注重端正自己的工作态度，强化服务意识，使本部门与各部门之间，个人与同事之间建立团结、友爱、互助的和谐关系;日常工作注重加快工作节奏，提高工作效率，冷静办理各项事务，力求周全、准确、适度并且事事有着落。除此之外，基于本部门的监督考核职能，作为企管部的一员，我会严格要求自己，坚持以身作则。

不足之处还有很多，希望各位领导及同事发现后能够给予批评指正，我一定会虚心接受，认真整改并在明年的工作中更加努力改进。

\_\_\_\_\_\_\_\_年重点工作计划

一、人员招聘与配臵计划。\_\_\_\_\_\_\_\_年人才招募与配臵计划，是为了保证人员合理流动的需求。在下一年的人力招募与配臵工作中，严格执行公司董事会最终审批的\_\_\_\_年度人员编制计划，尽可能的节约人力成本，做到人尽其才。广拓招聘渠道，储备流动性较大的一线员工岗位，重点空缺岗位提前计划安排，保证公司各项业务正常运行。对人员招聘面试筛选工作进行进一步规范管理。严格审查预聘人员的资历，不仅对个人工作能力进行测评，还要对忠诚度、诚信资质、品行进行综合考查。

二、完善职位分析计划。职位分析是公司定岗、定编和调整组织架构、确定每个岗位薪酬的依据之一，通过职位分析可以了解公司各部门各职位的任职资格、工作内容，也有助于公司了解各部门、各职位全面的工作要素，适时调整公司及部门组织架构，进行扩、缩编制。详细的职位分析能给人力资源配臵、招聘、考核及员工培训提供依据。

三、薪资管理与员工福利计划。本着“对内体现公平性，对外具有竞争力”的原则，将在\_\_\_\_年度的完善薪资管理与员工福利的规范工作。进一步做好员工激励工作，有助于从根本上解决公司员工工作积极性、主动性、稳定性及对企业的忠诚度、荣誉感等问题。

四、员工关系管理计划。及时地掌握员工思想动态，做好员工思想工作，有效预防员工的不正常流动。了解每一位辞职员工的真正离职原因，从中做好分析，找出应对方法，避免员工不正常流动。员工关系处理，它既牵涉到企业的整体利益，也关系到每个员工的切身利益。必须从公司根本利益出发，尽可能为员工争取合理合法的权益。站在客观公正的立场上，协调好公司与员工双方的关系。

总之，不论身处公司哪个部门，一心一意的站在公司立场，全心全意的开展工作是我自身的职业要求和职业素养。在接下来的工作中，我将秉承一直以来的要求和素养继续为公司奉献个人的能力，争取工作中与公司共赢，不断提高职业技能和水平，在实现自我发展目标时快乐地享受工作，享受生活，与公司共同成长。

20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**主管技师个人工作述职报告 一线工人技师述职报告篇十一**

20\_\_\_\_年我在厂领导的正确领导和大力支持下，在全科同志们的精诚合作下，坚持学习和贯彻科学发展观，勤奋工作，锐意进取，圆满的完成公司下达给我的各项任务指标;20\_\_\_\_年我主要负责科里专卖管理工作和多元化管理工作，现将我今年的工作从以下几个方面进行汇报，不妥之处，请领导和同志们批评指正：

一、加强政学习，不断提高自身政治思想水平和业务水平

我知道只有不断的加强自身的学习，才能提高政治思想觉悟，提高自己的各项业务水平，使自己在新时期发展之中立于不败之地;今年我认真学习和深刻理解上级文件的精神实质，提高理论素养与思想政治水平。坚持理论学习，树立正确的政治立场、观点和方法，不断提高政治敏锐性，增强政治鉴别力。在学习方法上，积极参加公司组织的政治理论学习，坚持业余时间自学与单位集中学习结合起来，努力钻研政治理论、业务理论，学习经济知识、科技知识、历史知识，夯实基础。只有学习才能不断进步，才能知道自己的差距和不足，才能知道我与企业的要求的差距，才能奋起直追，才能早日成为企业的一流员工。努力学习，不仅能掌握党在各不同工作目标、方针政策、各项法规，还能不断更新专业知识和水平，这样才能跟上时代的脚步，才能把自已磨砺成为新时期里德才兼备的干部。

二、履行本职工作，不断创新进取，各项工作均取得长足进步

今年我主要管理专卖工作和多元化工作，无论在管理专卖工作，还是多元化管理工作，我都坚持本着对事业高度负责的态度，任劳任怨，吃苦钻研，开拓进取，各项工作均取得优异成绩，下面从专卖工作和多元化工作两个方面进行汇报：

1、管理专卖工作

公司领导和厂队领导对内部专卖管理监督工作十分重视，今年展开了13次内部专卖管理监督全厂性检查，成为内部专卖管理监督检查体系中的重要环节，是重中之重的工作。今年我参加了卷烟专卖品管理工作培训。通过学习，进一步增强了对内部监管工作的认识，明确了加强内部监督管理的重要意义。在专卖管理工作上我主要做了以下几点：

(1)、狠抓规范，严格自律;从抓制度入手，以制度促规范。结合有关内部专卖管理监督工作的文件精神和实际工作，严格按照管理制度和工作标准执行，确保卷烟专卖品管理的每一项工作都能做到有法可依，有据可查。在从思想上高度重视这项工作的同时，从行为上做到规范操作。8月初，工厂新垃圾处理站正式启用，新设施使工厂残次、废弃烟草专卖品处理更加规范，延用原来的销毁方式，整个销毁过程均符合专卖品管理规定，确保废弃烟草专卖品处理工作安全、稳定、高效运行。1-10月份共处理残次、废弃的碎梗渣、烟沫598926.4公斤，卷烟纸6380.5公斤、嘴棒18123.6公斤、混合纸(商标纸、接装纸、内衬纸)32896.44公斤，丝束、滤棒12698公斤。在卷烟专卖品出入库保管工作中，帐、卡、物相符率100%。

(2)痕迹管理，夯实基础;要做好卷烟专卖品管理基础工作，就必须实施“痕迹化”管理。对照内管工作标准和流程，相应地按照领用、发出、实际、保管等环节规范“工作底稿”、“凭证”、“报表”和各环节的“管理台帐”。对在这项工作中的基础资料，进行科学分类归档。在卷烟专卖品管理工作中形成的工作底稿，也都进行了妥善保管，确保了这项工作在规范、有序中开展。同时，定期向公司汇报内部专卖管理监督工作情况，自觉接受监督。

(3)认真配合自查和检查，查找问题和不足;按照省局、公司规定的程序和步骤，逐笔逐项深入细致地开展自查，做到了三个100%，即：检查的项目达到100%，检查的内

容达到100%，问题整改率达到100%。实时检查专卖废弃物质销毁情况，及时查看卷烟原辅料消耗情况、计划执行情况、码段使用情况等，发现问题及时整改。在省局、公司的5次内部专卖管理监督工作检查中，我都将档案资料、报表按照检查的流程摆放整齐，便于查找，由于准备工作充分，受到了各级检查组的好评。

2、多元化管理工作主要做了以下几点：

(1)及时、准确完成多元化企业报表的收集、整理、报送工作，

按照《多元化经营企业管理办法》要求，每月25日前向公司多元化管理员报送员工分布情况统计月报表;每季度报送季度财务报表。在报送过程中，每次我都能够认真的一一核对所报送的数据，力求数据准确、上报及时。

(2)多元化经营企业20\_\_\_\_年合同签订情况;年初，与人事科、实业公司、物业处进行沟通，确定20\_\_\_\_年度合同签订的具体内容和相关事项，经确认后与两家多元化经营企业签订了20\_\_\_\_年劳务合同，与物业处签订20\_\_\_\_年度委托合同。二季度与物业处签订了职工餐及客餐服务合同。

(3)多元化年报、年中预算调整工作;按照统计年报工作和下半年预算调整的工作要求，组织多元化经营企业完成了20\_\_\_\_年度统计报表上报及10年下半年调整预算工作，并负责相关事宜的沟通、协调工作。

(4)多元化经营企业基础信息;完善了多元化企业信息、重大事项、企业年报、年度审计报告、设备运行能力、设备使用情况信息内容。

(5)多元化企业体系文件的修正工作;针对体系检查提出的物业处工作餐及客餐服务合同等两个问题，分别进行原因分析并制定整改措施，于6月8日前完成全部整改工作。

(6)多元化经营企业预算报送情况;按照公司预算管理工作要求，按时组织完成了多元化经营企业20\_\_年预算的编制、收集、上报工作。组织完成了多元化企业固定资产投资项目立项申报工作，为公司的全面预算管理提供了可靠的数据依据。

(7)完成的其他任务情况;参加多元化经营企业投资管理信息系统培训和多元化经营企业统计年报培训。自学了《内部专卖监督考核管理规定》《残次和废弃烟草专卖品管理规定》、《卷烟产品条码使用及管理暂行办法》等相关法律法规。多元化企业投资管理数据统计、《多元化企业重大事故实施细则》落实、车队运输数据的统计等等其他临时性工作。

一年来，我在专卖工作和多元化工作两个方面的工作都得到了公司领导和厂领导的好评。

三、严于律己，贯彻党风廉政责任制

本人加强廉政学习，及时将教育学习成果转化为实际行动，自觉将廉政勤政意识贯穿到日常工作中。工作中增强党纪政纪观念、法制观念、廉洁自律意识，增强拒腐防变和抵御各种风险的能力，树立依法办事意识，规范工作行为、树立管理人员良好的素质形象。回顾过去的一年，自己在公司、科领导的关心和全科同志的帮助下完成了本职工作任务，今后我将更加严格要求自己，加强学习，不断提高自己的政治水平和业务能力，做好本职工作。加强党性修养，廉洁自律，从小事做起，从自身做起，工作高标准，生活严要求，以脚踏实地的工作作风，奋发有为的精神状态，开拓创新的进取意识，与时俱进，求实创新，为推动烟草行业的新腾飞做出新贡献。

**主管技师个人工作述职报告 一线工人技师述职报告篇十二**

尊敬的领导：

今年以来，作为销售经理，我能够认真履行职责，团结带领\_\_全体人员，在厂部总体工作思路指引下，在厂长和销售部各位经理的正确领导下，积极进取、扎实工作，完成了全年目标任务，总销量达到箱，营销工作取得了可喜的成绩。下面，根据领导要求，我对这一年的工作进行以下述职。

一、加强宣传促销力度，较好地完成了全年目标任务

今年我们在销售工作中遇到了一定的困难，特别是因为我厂面临兼并重组，各种不实传闻使商业公司对我厂产品的信心不足，不少零售户甚至不卖我厂产品，面对不利局面，我们在销售部统一指挥和安排部署下，发挥全体人员的聪明才智，进一步加强宣传促销力度。首先，以我厂产品进入行业优等品为契机，迅速传播信息。

通过拜访商业公司、走访零售户、做好宣传解释工作，使这个好消息在第一时间即传播到客户和消费者，打消了他们对我厂的疑虑，增强了卖好我厂产品的信心。其次，充分利用暑期旅游热潮，在商业公司配合下开展多种促销活动等等，有效拉动了终端消费。

二、加强客户管理工作，提高了服务意识和服务水平

在客户管理工作中，我们在两个方面下工夫。一是进一步利用好、维护好商业渠道。虽然商业公司体制及营销策略发生了变化，但保持渠道的畅通仍是我们做好市场开拓工作的重要环节。我们积极与分县公司业务部门和人员联络协调、密切感情，妥善处理工作关系，特别是有针对性地开展重点县公司的工作。

付出必有回报，通过长期的渠道公关，我们得到了商业公司的支持和帮助，不仅宣传促销活动能够顺利进行，而且分县公司控制市场的力度也比较大，没有发生返销问题。同时，货款回收也很及时，今年的回款已提前完成，历史积欠也得到了解决。

可以说，因为有了商业公司的支持，我们才能完成了双百的业绩，即：合同履约率达到100%，回款率达到100%;二是进一步开发好、维护好终端客户。做好终端是我们营销工作的出发点和落脚点，因此，在保持与商业公司良好关系的基础上，我们切实增强服务意识，将工作重心下移，重点联系零售户、电话访销员等，坚持“一切从客户出发，一切为客户着想，一切对客户负责，一切让客户满意”的一对一的营销理念，对零售户实行全过程、高质量的服务，业务员通过主动上门了解访问，建立重点客户档案，及时征求客户意见，对客户的经营状况、客户要求、消费者意见和市场变化心中有数，并及时反馈，使上级能迅速准确地了解市场信息。

三、加强内部管理，切实增强全体人员的素质和业务能力

在营销工作中，人是最活跃最关键的要素，没有好的管理就不会有好的业绩。因此，在办事处内部管理上，首先，严格管理，加强纪律性。进一步规范了请销假制度、晚例会制度和作息时间，同时，要求业务员要及时联络，随时反馈信息。要求业务员做到的我自己首先做到，起好带头作用，自觉坚持日调度制度，及时向主管领导汇报市场信息、客户意见和建议，接受指令。其次，勤于学习，增强责任心。

工作之余，我自学并组织办事处人员学习了营销业务、国家法律法规和行业政策等，提高了理论水平和营销技能。今年，我们还深刻认识到营销工作无小事，任何一个细节都可能影响到工作的质量和效果。通过学习切实提高了大家的责任心。

四、一年来的工作体会和今后努力方向

通过一年来的工作实践，我深深地体会到：坚定信念，服从领导是克服困难的基础;优质服务、大力公关是搞好营销的前提;以身作则、加强管理是带好队伍的关键;加强学习、提高能力是履行好职责的基本条件。只有不懈努力，才能干出业绩，不辜负领导和同志们的期望。

总之，我将进一步认真反思自己的工作和思想，实事求是地总结经验教训，诚恳听取批评意见，积累和增强做好本职工作的经验与能力，以强烈的事业心，饱满的热情，高度的责任感努力工作，为提高销售业绩、促进企业发展做出自己应有的贡献。

**主管技师个人工作述职报告 一线工人技师述职报告篇十三**

从入职至今不知不觉已快三个月了，通过这三个月的锻炼和磨合，在领导和同事的指导帮助下，我对工作有了一定的了解，经过这三个月的工作学习，个人综合素质有了新的提高，回顾这三个月来的工作历程，总结如下：

一、工作中的体会以及成长：

1、能够较好地完成上级安排的任务。认真遵守公司的各项规章制度，严格约束自己。

2、用心做事，能够较好地完成本职工作。把客户遇到的问题当做自己的问题来解决，尽力为客户解决所遇到的问题 ，对来访的客人以礼相待，热情，耐心地帮助他们。

3、努力学习相关知识，初到公司时，我对房地产开发行业了解不多，通过一些基本工作，例如：一些数据统计、合同的备案、文件归档等等，我对房地产开发有了一定的了解与认识。

4、态度与责任，身处什么样的岗位，就应该承担什么样的责任，有了正确的态度，才能运用正确的方法，找到正确的方向，进而取得正确的结果。具体而言，我对工作的态度就是既然担起来了，就要尽自己最大的努力去完成。

5、在各位领导指导下、同事的帮助下，我在不停的完善，把事情条理化，规范化，这也是一种态度，诚然，这也是一种责任。

6、在日常工作中，必须踏踏实实、认认真真、扎实的做事，不以事小而马虎，不以事多而敷衍，真正将每件事情都当作一件作品来对待，只有这样才能有好的工作成果。

二、今后我将努力做到以下几点，希望领导和同事们对我进行监督指导：

1、不断加强专业知识学习，向身边的同事学习，积累工作经验，逐步提高自己的理论水平和业务能力。从工作中总结，提高效率，提高工作能力。

2、经过三个月的时间，虽然在思想和工作上都有了一定的进步，但与其他同事相比还存在着很大差距，因此，我在今后的工作中，不但要发扬自己的优点，还要客观地面对自己的不足之处，需要进一步改进和完善的地方，如工作中存在粗心、急躁、考虑事情不周全的缺点，应变能力、协调能力都还有待进一步提高。克服年轻气躁，做到脚踏实地，提高工作主动性，不怕多做事，不怕做小事，在点滴实践中努力完善提高自己，弥补不足。

3、任劳任怨、孜孜不倦。对领导的安排是完全的服从，并不折不扣的执行，一如既往地做好每天的工作;始终以一个初学者的身份向同事请教工作中的经验。不断的提升自己的专业水平及综合素质。

经过三个月的试用期，我认为我能够积极、主动、熟练的完成自己的工作，并积极全面的配合公司的要求来展开工作，与同事能够很好的配合和协调。在以后的工作中我会一如继往，对人：与人为善，对工作：力求完美，不断的提升自己的业务水平及综合素质，以期为公司的发展尽自己的一份力量。

**主管技师个人工作述职报告 一线工人技师述职报告篇十四**

尊敬的各位领导：

自从在修水开始招聘开始我就在那报名了，现在进入公司已级有3个多月了，在这期间，我作为现场部的一名督导真真切切的体会到公司给修水人民带来的各种好处，如：买衣服不要再东跑西跑、给人民带来了在家门口就业的机会等，我也是一个刚从大学毕业的学生，一出来就能大家门口找到工作真的好开心。现将本人20\_\_\_\_年的工作情况作一简单汇报，请大家批评指正。

一、培训期间

在这期间，我从对这行业的一无所知到进一步的了解。这都是公司给我们培训的功劳，从这学会了作为一个基层的管理者如何去熟悉各项业务到如何去和员工或是上级沟通，还有顾客的服务和客诉等等，经过培训和军训之后自己在各方面都有了一定的提高，给了更好的为公司和顾客服务的信心。

二、工作职责

本人后在女装、休闲装、运动区担任过督导，作为最基层的一名管理者，我深感自己更是一名最终端的经营者。我的主要职责是：维护卖场现场经营秩序的有序运行。具体到日常工作内容，主要有员工日常行为规范化管理，商品的退换或客诉等。

二、工作职责执行状况

三个月来，本人在各位领导的关心爱护、各位同仁的支持配合和现场部全体员工的通力协作下，依靠各个层次坚强的团队，较好地履行了自己的工作职责，圆满完成了领导交给的各项工作任务。

1、提高自身素质，尽力适应岗位需要。本人是在学校刚毕业的一名学生，学的是软件，俗话说，“隔行如隔山”，如何做好服装的督导，对我来说，依然是一个全新的课题。为此，我不断学习，充实自我，以尽力适应岗位需要。通过学习与实践的有机结合，自身素质逐步得到提高，基本适应了本岗位的需要。

2、注重规范管理，提升员工整体素质。20\_\_\_\_年来，营业人员调动频繁，针对新员工对公司纪律和经营业务不够熟悉的状况，我在平时工作中，能利用各种机会，在员工间进行专业性商品常识、销售技巧、商品陈列的交流，并在日常巡视中加强了监督与执行力度，提高了员工的纪律意识，使部分新员工较快地进入了工作角色，并养成了良好的职业习惯。同时在规范化管理的过程中，本人自觉遵守公司的各项规章制度，要员工做到的，自己首先做到，要求员工不做的，自己首先不做，在管理中发挥了表率作用，促使自己加深了对管理、对自己的进一步了解。

3、加强现场巡视，保证经营秩序良好。督导的工作场所就是卖场，工作内容非常具体、琐碎，这就要求本人必须具备较强的责任心，保证在经营现场对各种具体、琐碎的工作当场进行解决，使营业秩序良好运行，给顾客提供一个方便、舒适的购物空间。

4、坚持公正合理，灵活商品退换管理。配合柜组和营业员做好商品退换管理工作是本人的一项重要职责，三个月来，我认真学习并灵活运用商场在商品退换方面的相关办法，对每一起退换货的处理都努力做到有章可依，特别是依据公平、公正、合情合理的原则保护消费者的合法权益，维护公司在消费者中良好的口碑，就上个月本人每月的冲红数都在33起以上。

5、了解员工状况，努力打造和谐团队。三个月来，本人注重了解员工的自然状况和思想状况，坚持多与员工进行沟通、交流，同时，善于通过日常口头表扬和鼓励来保持员工较高的积极性、稳定性，尽自己最大的努力，带动更多员工，形成一个和谐的工作团队。

三、本人工作中存在的不足

1、工作中，对一些日常管理方面出现的问题尚未进行及时的总结和归类，特别是在现场货品管理方面做得还很不够，仍待向其他领导、经理、主管学习。

2、对品牌特色的了解、对员工思想的了解、对专业知识的了解仍有待深入、细致，对现场管理的执行力都有待加强，自身管理水平有待进一步提高。

3、处理退换货时，有时心态不能平和，未能在感情方面让顾客感性理解未予以退换的原由，需要在今后的工作中认真修炼。

四、20\_\_\_\_年工作打算

1、加强对服装现有品牌和服装面料的了解，进一步从专业知识上加强对各品牌的理性认识，配合各柜组和相关领导，及时将合理化信息和建议传达厂家或营业员。

2、充分调动每一位员工的积极性，通过平日的沟通，让员工在第一时间里了解公司的最近动态，以及公司的各种要求，要关注、关心自己的员工，及时肯定员工的进步，让员工行有规范、学有榜样、干有目标，心往一处想、劲往一处使，为公司的发展凝心聚力。

3、提高自身服务意识，做好整体员工服务意识的灌输，养成良好的心态，特别要加强自身专业知识的学习，要努力建立与员工之间的任信关系，树立自己的权威，为所有员工树好形象，努力把整个打造成为一个步调一致的和谐团队。

各位领导，20\_\_\_\_年让我有点依依不舍，在这三个月里，曾流过辛勤的汗水，也流过激动的泪水，正因为经历了这点点滴滴的酸与甜，才让我不断成长着，进步着。所以，我热爱这份工作，希望自己今后能快乐着工作，同时也能在工作中找到更多的快乐!

**主管技师个人工作述职报告 一线工人技师述职报告篇十五**

正确决策和部门领导、同事们的帮助下,本人认真对照自身工作职能，根据公司的工作安排，严格要求自己。同时坚定工作理念，加强专业知识学习，切实转变工作作风，认真履行工作职责，以实际行动精心维护基站，确保2g、3g、4g网络的畅通，积极为公司创收。现将一年来做的工作简要总结于后：

一、努力锻造自我，养成良好的工作作风

掌握娴熟的专业技术技能自进入基站维护行业以来按照公司的要求和工作安排,通过参加公司组织的培训课和自学后。能熟练地对基站及配套设备进行维护。为以后的基站维护工作打下了良好的基础。树立了完整的通信网概念，对无线基站的维护优化产生了强烈的学习求知欲。在公司及部门的安排带领下，积极参加公司组织的内训。

二、刻苦钻研技能，强化自身的工作能力

培养积极主动的工作意识经过不断学习，不断积累，我能够从容处理日常工作中出现的各类问题，各种故障，保证了本岗位工作的正常进行，我能够以正确态度对待工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去，积极提高自身素质，争取工作的主动性，从而具备了较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

三、端正工作态度，弘扬爱岗敬业精神，牢固树立企业主人翁责任感

我坚持自我的反省且努力地完善自己的人格，无论什么情况下，我都以品德至上来要求自己，而遵守职业道德是能胜任这项工作的基本前提，无论何时何地我都奉行严于律已的信条，并切实地遵守它。我作风扎实，关心同事，团结同志，注重细节，追求完善，不找任何借口，认真履行岗位职责。每当在工作中遇到棘手的问题时我总是非常诚恳的向同事请教，坚持不达目的决不罢休的精神。在雷雨季节里和其他同事一起共同抢修，共同处理疑难故障，共同学习，共同提高。

在这一年的工作中，我以一名维护人员的双重标准严格要求自己，做到公司领导及同事们的认可。但是，检查起来，所存在的缺点毛病也是不少的，还需今后努力改正。主要缺点还有以下几个方面：一是管理还是欠缺，还存在有懒惰思想;二是工作虽然很努力，可是个人能力还有待提高，传帮带成绩还有更多提升空间。今后，我一定在公司领导及全体同事们的帮助下，加强学习，提高工作能力，使自己的思想和工作都能更上一个台阶!

在以后的工作中我会更加的虚心请教，不懂就问。因为，我深知自己在工作中还存在着许多不足：专业知识还不够全面，有待更好的学习;需要领导和同事们的帮助和自己的努力。还会从基础上提高自己的技术，认真地做好工作计划安排完成好上级下达的各项任务，认真的配合班组长，团结同事，尊重领导，立足本职，以严格要求为准则，锐意进取，为公司作出更大的贡献。

**主管技师个人工作述职报告 一线工人技师述职报告篇十六**

今年即将过去，新的一年即将开始，不知不觉中来到东镇国际城沃尔玛项目部工作已经三个月时间。回顾三个月的工作历程，才真正感觉到时间的流逝。我能来到这个新的单位来到这个大家庭感觉非常幸运，在这辞旧迎新之际，总结一下工作中的经验、教训，有利于我在以后的工作中扬长避短，能更好的做好电气工长工作.来到项目部以后，我主要负责b11-ab11-b b12# 号楼的电气工程。工作中有项目部领导的支持和各位同事的热心帮助，使我对工作充满信心，在愉快和轻松的环境中完成自己的工作。

在工作这段时间里分几个方面对工作进行一下总结

一、到项目部办理进场及接受任务

在各位领导的帮助安排下我很快办理了入职手续，经徐经理分配工作，明白自己主要负责b11-a b11-b b12#号楼电气工程中的技术及各分包的.协调工作和与甲方、监理、设计的沟通。

二、工程图纸审核及技术交底

在我接到b区图纸及图纸绘审后，即时对图纸及相关文件进行了审核，对图纸中内容：配电系统、消防系统、弱电系统进行了逐一核对，针对图纸中的问题与图纸绘审相结合，在已有的图纸绘审及相关文件中仍然未得到解决的问题进行汇总，在到设计院即时办理相关手续，图纸中出现与施工相抵触的情况即时办理工程洽商，便于工程的顺利进行，按审批的施工组织设计和施工方案及现行的质量验收规范，对我管理的施工班组进行技术、质量、安全以及消防等各方面的技术交底。由于设计图纸对于满足使用功能上的欠缺，在施工过程中经常发生临时变更，对于能在施工前办理签证的变更，都做到了即时准确无误，而对于一部分在施工前不能办理的，在施工完成后即时做了鉴证，并即时补办了先关变更手续。

三、现场施工管理与质量控制

为了提高施工班组的质量意识。对施工中常出现的预留穿线盒及预埋管线的保护质量缺陷，给班组长提出相应的预防措施，针对经常在施工过程中的质量通病，对其进行原因分析，提出相应可行的预防保护措施及方案，并即时与土建施

工部门进行协商，以免影响到工程进度，随后对机电部门的施工质量进行严格要求，对施工过程中出现的质量问题进行即时检查即时整改。为了更好的配合工程的总体进度，对机电安装相关专业影响到工程总体进度时即时到现场解决问题。

四、原材料控制与资料归档

随着市场竞争的加剧，各种不合格产品随时都可能进入现场。为了保证工程质量，对进入现场的所有电气材料进行严格检查。我充分认识到这项工作的重要性和艰巨性，于是我下决心要把这项工作做好，杜绝一切不合格材料进入施工现场，使各工种避免交叉打架的现象。在施工过程中我对资料做到及时准确收集，材料合格证，进行材料检验隐蔽工程验收，检验批质量验收，分部分项工程质量验收。并且及时找甲方驻工地工程师、监理工程师确认签字，从而做到了施工资料：检验批，分项分部，隐蔽验收，材料验收等各项资料的日期能够与实际施工日期相吻合。满足施工资料编制的要求,并对工程资料及时交资料员整理归档，保证了施工资料的真实性、完整性和有效性。

五、安全文明施工

根据项目部精神指示，每周施工现场临时用电文明施工进行一次大检查，并做到天天巡查，发现安全隐患立即处理，减少了施工过程中的用电安全事故发生，为总体工程的顺利施工创造有利条件。总之我会努力做好本职工作，杜绝违章作业纠正违章作业，吸取教训，确保工程保质保量顺利进行。

六、今后的工作打算

通过总结几个月来的工作，找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服，同时还需要多看书，认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。

总之，在今后的工作中，我将提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，在新年来临之即,为我们项目部美好的明天让我们各部门在领导的英明领导下,克服种.种困难使我们项目部以更先进的管理模式,以更新的面貌更新的姿态,去迎接更美的明天。

**主管技师个人工作述职报告 一线工人技师述职报告篇十七**

各位同仁：

时光如水、光阴似箭，充满机遇与挑战的20\_\_\_\_年即将过去，通过上级领导的帮助指导加之与同志注重合作、注重协调，在汗水和智慧的投入中，各方面工作取得了新的成就、有了新的进步，看到公司取得的成绩和自身的进步，我内心感到非常欣慰和骄傲。

我在前台部主要的任务是协助收银员的工作，具体负责为收银员兑换零钱及处理一些收银员无法处理的工作，半年来，由于有上级领导的正确指导和帮助，有员工们的大力支持，再加上自己的不断学习和努力，工作上取得了实效。在工作中我能忠实履行职责，不断自查、反省自己、不开拓进取，把自己全身心地投入到各项工作实践中，总的感到自己能够胜任本职工作还是称职的，但也存在着一些不足，不过我会及时改正。

存在的不足

1.自身文化素质低，专业技术水平不高。

2.管理偶尔在畏难思想，力度还不够，方法欠缺。

3.自身偶尔有放松现象，不能一如既往坚持。

改进方向

1.努力学习各种科学知识，在平时工作中，提高自身文化素质

2.加强管理力度，克服自身管理上的畏难情绪，为实践方法提高管理能力及力度。

3.要锻炼自身坚强的意志及毅力，做一个有始有终的人。

先将20\_\_\_\_年的主要工作情况述职如下，请各位领导和同事们审查：

1.加强业务管理，避免人为漏洞给公司造成不必要的损失和不好的影响。

2.了解、收集、整理收银信息，以调查报告向经理汇报。

3.协助经理对本部门人员工作的安排，检查督促与管理。

4.积极参与公司的各项活动。

5.完成公司所交的任务。

6.新年到了，准备对员工进行一次年终培训，为下档dm做好充分准备。

感谢公司给了我这么一个锻炼写作的机会，同时也祝愿我们时尚家和美商城的明天更美好!

**主管技师个人工作述职报告 一线工人技师述职报告篇十八**

尊敬的各位领导：

近年来，在县总工会的领导下，我认真履行组织员职责，脚踏实地，不辞劳苦，任劳任怨，深入基层抓好工会组建和发展会员工作，较好地贯彻落实了全总“组织起来，切实维权”的方针，为全镇经济的发展和社会稳定发挥了应有的作用，作为一名组织员，我也接受了新的考验，尽到了一名工会工作者的责任。

一、履行职责，充分发挥组织员的作用

工作中我利用自己几年来积累的工作经验，发挥组织协调能力，人际亲和力和创新精神作到有心、有数、有法、有效，认真履行职责，充分发挥了工会组织员的作用。

1、以人为本，做好工会组建的宣传员。针对有的企业负责人对建会有抵触情绪，职工入会积极性不高，我从抓工会组建的宣传、发动入手。多次与县总领导和镇工会主席在一起交谈。更为清楚、明白了在企业建会的重要意义，积极向企业负责人传达县委、县工会关于非公有制企业建会的文件精神，并按照县工会要求进行了部署安排，时时注意宣传政策，经常深入企业了解老板、职工的建会想法，征求他们的意见，经常与职工谈心交心，掌握思想动态，做好思想政治工作。我充分利用乡镇工会组织员的身份，积极与辖内的私企负责人接触，为他们宣传《工会法》，通过与他们交流，及时掌握了他们对建会的想法，因势利导积极开展工作，促进了工会基层组织建设工作的顺利开展，取得了新建工会13家的好成绩。

2、结合实际，做好工会组建的指导员，结合实际情况，认真指导，严格程序，确保组建工会工作落到实处。指导各企业严格按程序召开会员职工大会成立工会，选准选好工会主席，为了提高新建企业工会工作的整体水平，注重抓好基础性工作。我统一为他们制定了规章制度，如《城五街工会联合会工作职责》、《工作任务》等，制定出符合工会工作的规章制度，做到了“挂三牌、建三档，四有、四上墙”。指导各企业工会开展工作，发挥作用。在指导组建工会和开展活动的过程中，自己和企业负责人、职工也交下了朋友，有的负责人还想聘用我做企业行政管理人员，被我婉言谢绝。

3、抓组建，攻难点，增强基层工会活力有新作为

自我被聘为工会组织员后，给自己确定的工作目标是：一手抓组建，一手抓工会作用的发挥，以质的提高来带动量的增加。组织员的工作不单是把工会建立起来吸纳会员就万事大吉了，更重要的是指导基层工会不断完善、提高，要使工会组织发挥起作用才是关键。首先指导基层工会建立职工代表大会，厂务公开民主管理制度，这项工作在非公有制企业是个非常敏感的问题，老板听了不舒服。在和一个负责人谈工会工作时，他直言不讳地说：“我为什么不愿建立工会，其中就有这个原因，成立工会麻烦事太多，什么事情都要召开职代会，那我什么也别干了”。

我从企业管理的角度给他讲职代会的作用，如何把老板的意图变成职工的行动，我给他讲了最简单的例子，对企业规章制度和违纪职工处理办法经过职工代表大会讨论通过，职工都明白了有关规定和要求，讨论通过后就是自我认定了，认真执行既合情又合理，还能免除一些劳动仲裁的麻烦。这个老板说：“你这个专家一点拨就透，你早给点拨一下我早就通了”。通过这件小事我感到组织员的工作大有作为，我们应做的工作很多。一个企业要想做大做强，就得建立民主管理的长效机制，充分发挥职工的聪明才智，往往一些私企老板他们不明白民主管理是干什么的，这就需要我们去宣传，不要光讲大理论，要从私企的现实出发作到以理服人。让企业主认识到民主管理对职工和企业是个双赢的关系。

二、以集体合同为重点，从源头上维护职工合法权益

根据上级工会的要求，镇工会成立了平等协商领导小组，推选我任工资平等协商指导员，在县工会和镇工会的多次具体帮助下，通过平等协商，在高砂陶瓷有限公司、丸京干果有限公司、宏达面粉机械厂等企业签订了集体合同和工资专项协议，劳动安全卫生专项合同、女职工权益保护专项协议等。通过协议的签订，职工的合法权益得到了保障。

例如宏达面粉机械厂原来工资发放的时间定于每月10日前，但往往不能及时发放，有时能晚10余天，职工有意见，签订了工资专项协议后，保证了每月10日前把工资足额发放到职工手中。还有一些职工提出的计件工资定额偏低的问题也得以解决，提高了定额价位，使职工的工资比去年增长了10%。为落实劳动安全卫生专项合同，企业按时为职工发放了安全帽、工作服、手套、胶鞋、防尘口罩、香皂、洗衣粉等劳保用品，还积极采纳了职工的合理化建议，投入1000多元将喷添工用的防尘口罩由原来海绵作的更换为高质量活性炭的。

在抓集体合同的同时，我又结合厂工会注意检查劳动合同档案，在丸京公司发现2名职工还没有签订劳动合同，一询问才知道是由于这两名职工对签订劳动合同的意见认识不清，片面认为劳动合同是对他们的一种束缚。我给他们讲了签订劳动合同的意义，并就劳动合同的主要条款进行了说明，使他们明白了劳动合同的意义，都非常愉快的和企业签订了劳动合同，从而使企业劳动合同签订率达到了100%。

**主管技师个人工作述职报告 一线工人技师述职报告篇十九**

尊敬的领导：

今年以来，按照区委的统一部署和要求，我认真履行自己的工作职责，以开展教育实践活动为契机，坚持眼睛向下，工作重心下移，扎实推进各项工作开展，为建设幸福、和谐社区提供组织保障。现述职如下：

一、履职工作特色和亮点

一是坚持“一把手”带头履职尽责。严格履行“第一责任人”责任，主持召开社区班子工作会议\_\_\_\_次，牵头制定社区工作规划和年度计划。组织开展义务领岗、志愿服务活动\_\_\_\_次，入户调研走访\_\_\_\_次。

二是丰富载体，打造基层工作特色。贯彻落实“一委一居一中心”城市社区治理体制和“四位一体”工作模式。充分发挥基层组织干部的积极作用，开展帮扶对接工作。组织实施“社区标准化建设”，为组织尽义务、为社区作贡献、为居民办实事;联合共建单位开展活动\_\_\_\_余次，形成了“资源共享、共驻共建、双向共赢”的社区工作亮点，提升了基层组织服务群众的能力。

三是强化基础保障，提升工作水平。严格按照区委要求，对下拨的经费实行专款专用，深入基层、积极关注居民的“大事、小事、家务事”，认真倾听群众的心声。增加服务群众经费，解决困难群众生产生活问题，包括整治小区路面、维修小区路灯，小市场安全隐患整治等。

二、存在的主要问题及原因

主体责任落实不到位。我个人对基层工作重视不够，“第一责任人”意识不强，工作上存在着重民生、轻的问题。牵头抓考核、抓问责的自查力度不够，没有形成考核、整改“两手抓”，导致工作主体责任落实不到位。

基层组织服务能力不强。对基层服务型组织建设工作研究不够，措施不实，行政化色彩浓，服务群众能力弱。对解决突发事件的能力不强，有些工作人员独立解决问题的能力还不够，服务群众工作做得不到位。队伍建设水平不高。对基层工作者队伍等方面存在的问题没有引起足够重视，解决问题的办法太少。社区工作人员不够，工作能力不强，素质普遍不高，服务能力与工作标准存在较大差距。

产生问题的主要原因有：思想认识不高。作为工作“第一责任人”，对基层的极端重要性缺乏认识，危机意识不强，把职责当作普通责任去对待，把工作等同甚至次要于其他工作去摆位，忽视了这个根本，忽视了基层组织建设这个基础。责任与分工落实不明确。作为工作的主要领导，抓责任与分工落实方面有缺位。很多时候，责、权、利的不一致，影响了干部积极性、主动性和创造性。

三、下步工作思路和主要措施

落实工作主体责任。深刻认识基层的建设的极端重要性，增强危机意识，从巩固基层执政基础的全局和战略高度去认识和落实工作，将其作为全部工作的总抓手，作为第一职责，真正“管到位、抓到点”。在全局工作布置上，坚持工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起考核，坚决防止“一手硬、一手软”。在推进责任落实上，抓好“四议两公开”制度落实，社区每季度召开一次专题会议研究工作，每年开展一次工作自查，对抓工作不重视的严肃问责，纳入到年底考核。对重点难点任务，亲自研究推动、强化措施办法、跟踪督促服务落实。以社区“两委”换届为契机，推进社区“一委一居一中心”体制建设。

此致

敬礼!

述职人：\_\_\_\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

**主管技师个人工作述职报告 一线工人技师述职报告篇二十**

20\_\_\_\_年，在县综治委的具体指导下，我能认真按照上级的要求和房管局决定，加大对全局综治工作的领导和督查力度，使本系统综治工作方面未发生不安定因素，达到了上级的要求，20\_\_\_\_年和20\_\_\_\_年被县委评为先进单位。为维护全县的社会稳定作出应有努力。现就我20\_\_\_\_年加强房管系统综治工作的情况作如下述职报告：

一、完善责任制，切实加强对综治工作领导

作为本系统综治工作的责任人，为严格按照政法部门的有关要求，切实抓好本系统综治工作，我与本局综治领导小组的全体成员一道，能积极加强对本系统的综治工作领导，并及时进行督促检查，确保了本系统的安定。一是健全和完善了维护稳定工作计划，并在年中、年终结合其他工作的检查进行督查考评;二是落实责任制，发挥好本局综治领导小组成员的积极作用。

将本系统的综治工作责任分解到每位成员，做到责任到人，便于增强维护社会安定的政治责任感;三是抓本系统内直接责任的工作环节，经常性督促系统下属单位落实综治工作，并将综治工作的有关要求列入各单位年度目标管理责任状的内容，与单位和主要负责人的职责和奖惩挂钩;四是切实按照综治工作要求，每季度在党委会议上研究综治工作达一次以上，确保县综治委布置的综治工作得到落实;五是定时或不定时地组织系统综治领导小组成员及有关单位负责人，到各下属单位进行督查，发现问题或不安定因素，及时进行处理和化解。

二、宣传动员，提高干职工对综治工作的认识

社会治安综合治理工作的好坏，直接影响到社会的安定，影响着建设有中国特色的社会主义事业的发展，同时，也影响到我县社会稳定和经济发展。为提高全系统干职工对综治工作的重要性和必要性的认识，我利用多种形式进行综治工作宣传，除了在党委会议上将综治工作列入议题进行研究外，并经常在系统内干职工和单位负责人会议上强调综治工作，严格要求各单位能加强对干职工的宣传教育，自觉地遵守党纪国法，不参与违法的活动，维护社会稳定。

三、强化措施，认真抓好系统内综治工作

半年来，在本局的综治工作中，主要抓好以下几方面工作：

1、充分发挥本局班子成员和综治领导小组成员的积极作用，加强对本局综治工作的领导。凡上级布置的综治工作，都能提交局班子会议研究，形成决议，督促综治领导小组成员抓好落实。

2、健全相关制度，落实责任制。一是在完善本局维护稳定工作考评方案的基础上，明确单位负责人为本单位综治工作直接责任人，对本单位的综治工作负有保一方平安的政治责任;二是将综治工作有关要求列入本局单位目标管理考评内容，并与奖惩挂钩;三是健全节假日安全值班制度。每逢国家规定的节假日期间，都能督促局办公室作好值班安排，由班子成员带班。切实加强节假日的治安工作，确保了在节假日期间的安全。

3、经常组织有关人员到系统内单位以及保障房建设工地等单位进行综治工作检查，查排不安定因素并及时处理，使我局今年未出现集体超级上访和突发事件的发生，确保了本局各项工作的正常开展。为促进全县社会稳定作出了积极地努力。

4、确保经费到位。确保综治各项经费到位。着实抓好“三网”建设，确保场所、人员、制度、电脑专用到位，及时更新数据。督促房产公司完成好商品房出租管理工作。

半年来，我局综治工作取得一定成绩，但是，同上级的要求和综治工作的要求相比，还有一定的差距，在一些方面还需要继续努力，再接再厉，进一步做好工作。

今后，我将更好地发挥综治工作责任人的作用，切实加强领导，进一步完善相关的措施，加大宣传教育力度，认真抓好综治工作的\'落实，为创造一个安定的环境，推动房管各项工作的开展作出自己的更大的努力。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找