# 最新乡镇工会年终工作总结报告 乡镇工会年度工作总结(3篇)

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2024-07-28

*报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!乡镇工会年终工作总结报告 乡镇...*

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

**乡镇工会年终工作总结报告 乡镇工会年度工作总结篇一**

一、抓规范，强化工会工作

一是坚持理论学习。学习是解放思想的先导，也是搞好工会工作的前提，也是与时俱进的内在要求。工会干部主要抓好《工会法》、《劳动法》的学习，把学习列入制度化，通过学习，可以提高工会干部的业务素质，可以提高解决问题的能力;

二是加强工作落实。做到平时工作有开展、年终有统计、有总结，工会报刊杂志有征订。

三是开展主题活动。在春节开展义务写春联、“抓帮扶、送温暖活动”，“五·一”组织企业参加区组织的歌咏比赛、7月份与部门开展安全生产及劳动就业服务活动，9月份与市、区总工会开展“金秋助学”活动。同时，在全乡各基层工会深入开展“勤业、敬业、创业”为主题的教育活动，使工会统一思想，明确任务，加强工会工作的正常开展。

二、抓维权，发挥工会作用

维权是工会重中之重的工作，我乡流动人员较多，即是劳务输入较多的乡镇，也是人员流出较多的乡镇，因此，我们的基层工会必须维护好农民工的合法权益，才能把农民工的积极性引导好、保护好、发挥好，这是非常关键的。我们始终把这种理念贯穿到工会日常工作中去。一方面我乡先后成立了16个村级工会组织，为维护外出人员务工的权益，我乡抓住时机，在农民工返乡时期，对农民工进行《劳动法》及集体合同等方面知识的培训，请干的好、有经验的农民工对即将走出去的务工人员进行专业知识的强化培训，介绍了解外出打工应该注意事项及心理准备和外出时应该办理哪些相关证件，从而能够帮助他们比较快、比较好地走上工作岗位，减少一些不必要的麻烦。二是在辖区内的企业建立了14家基层工会，加强流入人员的管理，提供较好的就业机会及生活条件、解决各种劳资纠纷等，从而切实维护职工权益，调动了职工工作的积极性，营造了“工会为职工，我为企业做贡献”的好环境。

三、抓帮扶，营造温暖之家

今年，我们着重加强对特困职工生产、生活的了解，随时掌握他们的困难和思想动态，关键时帮助他们解决实际困难。为确保此项活动落到实处，我乡集中开展“抓帮扶、送温暖、促和谐”活动。首先在全乡进行调查摸底，掌握乡内困难职工的家庭情况和致困原因，做到底数清、情况明。今年以来，本着真心帮，实意扶的原则，我乡工会全面参与帮扶工作，与市、区总工会在“金秋助学”，“联乡挂村”等方面进行帮贫救困。经统计今年多方筹措资金和物资，共投入资金近10万元，其中“联乡挂村”投入7多万元，“金秋助学”投入11500元，帮助我乡多个村11名贫困大学生圆了大学梦;帮扶社会贫困户6户，投入资金约1万元。受益人员可达1000多人。

回顾一年来，我们在发展工会、维护权益、开展活动、帮扶工作等做出了一定成绩，取得了较好的效果，得到了市区总工会的肯定，这也离不开在座的辛劳和大力支持。这里我表示感。在定成绩的同时，我们也认识到自身工作存在的一些不足：一是工会相关档案资料尚不齐全规范;二是新会员发展覆盖面不够广;三是对外劳务输出的数量还不够;四是工会活动内容还很单一，要向以提高劳动技能职业技能为主要内容的工会活动方面拓展和研究;五是围绕新农村建设这个中心开展工作的力度还不够，需要我们进一步加强。

**乡镇工会年终工作总结报告 乡镇工会年度工作总结篇二**

20xx年上半年，集团公司工会在党委和上级工会的领导下，以“三个代表”重要思想和党的xx届三中全会精神为指导，全面贯彻落实全总十四大会议精神，紧紧围绕全年党委和行政工作目标，结合工会自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进，强化自身建设，突出维权、参与、创新职能，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进集团经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，为集团公司上半年实现时间任务“双过半”作出了应有贡献。

一、加强政治理论学习 提高工会干部素质

集团公司工会以《浦房集团报》、集团网站为载体，加强信息交流、理论传播、经验推广，加大与基层工会的联系，提高工会干部工作技能;组织基层工会干部参与市总工会、市房地资源局、浦发集团工会举办的《工会法》、《劳动法》、《企业法》及财务、经审、法律等业务培训，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高实际操作能力;

通过中心组学习、工会干部理论学习、工会小组读书活动等形式，深入学习“三个代表”重要思想、xx届三中全会精神和全总十四大会议精神，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，提高工会干部综合素质。

二、加强工会自身建设 推进工作技能提高

集团公司工会以群众化、民主化、法制化为目标，推进工会自身建设，健全完善各项规章制度，提高干部工作水平，做到工作有计划、有目标、有总结、有考核。集团公司工会年初与15家基层工会签订了xx年工会工作目标责任书。责任书以基层工会实际情况为基础，针对性强，重点突出，利于基层工会发挥优势，改进不足，创造性地开展工作;规范职代会预申报、评估等制度，定期召开工会主席、工会委员会议，研究探讨新情况、新问题;开展红旗工会、优秀工会工作者评选。集团公司、欣达房产服务公司、新川物业公司、振南物业公司、潍坊物业公司等5家单位工会被评为浦发集团红旗工会，曹恩翔、肖炯等4人被评为浦发集团优秀工会工作者;认真做好新区先进生产者评选申报工作，上钢物业公司张小凤获得新区先进生产者称号;做好工会换届选举工作。振南物业公司、豪狮公司、公房公司等3家工会举行了换届选举;集团物业公司完成了工会组建工作，新川物业公司调整充实了工会委员;在集团网站开通工会之窗网页。通过工会新闻、自身建设、民主管理、权益保障、政策法规、职工园地等七大板块，开辟信息传递新渠道，提高工作效率;完成工会财务、工会报表等基础管理工作。

三、深化企务公开工作 促进集团民主管理

职代会是深化企务公开工作、加强企业民主管理的有效手段。上半年，集团公司工会以加强制度化、规范化建设为抓手，充分发挥职代会民主管理、民主监督职能，建立上情下达 、下情上递的信息管理机制。以职代会为载体，拓宽民主参与渠道，及时反映职工心声，调动职工的积极性和创造性，为领导了解民情、职工参与企业管理、集中职工集体智慧搭建坚实平台;加强集体合同管理。集团公司工会在拟订集团集体合同，并征求行政和基层工会主席意见的基础上，加强了基层单位集体合同、劳动合同签订和履约情况的监管。目前市东大楼设备公司和振南、北房物业公司等单位完成了集体合同续订工作;参加浦发集团职工董监事培训，加深对职工董监事的监管职责、工作方法等的认识，推动企业民主管理。

四、积极参与行风建设 提升物业管理水平

上半年，集团公司工会积极协同行风办公室等部门参与物业管理行风建设工作。以聘请专家授课、编写案例分析、举行破解难题研讨会、实施小区经济核算等方式，提高小区经理素质和管理能力，将物业管理规范变为员工自觉行为，促进物业管理全方位、高起点;利用《浦房集团报》宣传企业形象;加强与街镇、居委、业委会、房产办事处沟通，主动走访居民，虚心听取意见，提高服务质量。上半年配合有关部门走访了街镇、居委、房产办事处、业委会、人大代表、政协委员、社会知名人士等700多次，发放行风征询单1万多份;建立行风建设“责任金”制度，实施行风建设考核奖惩办法，聘请行风建设监督员。集团公司系统共聘请169名行风监督员，定期深入到191个居住小区，对行风建设工作进行暗访。以抽样调查、召开座谈会、走访服务对象等多种形式听取居民意见，做到即知即改;推出便民服务新举措。公开承诺在浦东街道地区实行电梯关人半小时到现场，便民急修1小时到现场;向24万户居民发放便民服务卡，在9450个楼道口安装维修服务便民牌和广告纸收集箱;开展物业管理优质服务竞赛，推行物业管理文明用语，举办十大服务明星评选，举行集中设摊服务，组织行风建设系列讨论，促使行风建设目标更明确、管理更规范、工作更到位、措施更扎实、作风更深入，切实解决“维修不及时、服务不到位、收费不规范”问题。上半年收到居民表扬信、锦旗300多件，在《新民晚报》、《劳动报》和电台、电视台等本市和全国媒体发表各类文章30余篇，受到社会各界及居民的广泛好评。

五、参与企业经济建设 发挥桥梁纽带作用

集团公司工会积极参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，开展“危机在哪里”大讨论。通过讨论，分析原因，使广大职工正视集团公司存在的问题和困难，树立危机、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为集团公司持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策提供依据，使集团更好地抓住机遇，迎接挑战;开展献计献策活动，印发《关于开展为集团发展献计献策活动的通知》，挖掘职工潜能，群策群力，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

六、开展职工培训工作 提高企业竞争能力

为增强职工市场适应能力和企业核心竞争力，集团公司工会结合行风建设工作，加大职工培训力度，在精心调研、听取各方意见的基础上，出台xx年岗位培训计划。培训计划从指导思想、培训目的、培训内容、培训要求等方面进行规范、健全集团公司职工培训工作，使企业培训工作制度化、系统化、层次化、合理化，激发职工学技术、钻业务的积极性，激励职工岗位成才，增加职工的归属感和对企业的忠诚度;选拨工作能力强、业务水平好、年纪轻的优秀人才参加工商管理、项目经理等培训，为集团公司发展储备高素质、懂管理、善经营后备人才。欣达房产服务公司、高桥物业公司等单位根据实际，通过学习园地、黑板报、征文评选、演讲比赛、专题研究等形式，开展职工读书活动，增强职工学习意识。上半年共有2500人次参与人事财务、物业管理、安全生产等39个项目的培训。配合物业管理行风建设、重点实事立功竞赛活动，开展以行风建设、旧改动迁、旧房整治等为主题的实事立功竞赛和便民设摊服务，共有1500人次参与，提高了员工素质，树立了集团品牌形象。集团动拆迁公司在周浦文馨苑二期基地开展“学法规、比速度、赶先进、帮后进、超质量”立功竞赛活动，弘扬先进，加强协作;振南物业公司开展“租金收缴标兵”、“窗口服务先进个人”、“内勤最佳能手”等评选活动，调动职工积极性;潍坊、新川、上钢物业公司等单位开展便民、为民设摊服务，得到小区居民和居委会的好评。

七、做好扶贫帮困工作 解除职工后顾之忧

年初，集团公司工会开展了一年一度的“一日捐”活动，共募集捐款13915元，全部款项列入集团帮困基金，专款专用，以解职工燃眉之急;与18位帮困对象结成对子，建立帮困结对卡，进行定期补助，并对有特殊困难和临时困难的职工进行一次性帮困。上半年，集团公司工会共帮困和慰问患病职工45人次，发放帮困金13000多元;建立帮困助学基金，帮助困难职工子女完成学业，解除职工后顾之忧;做好“六一”儿童节、“三八”妇女节的节日慰问工作，将组织的温暖送到职工心坎。

八、加强企业文化建设 展示企业品牌形象

上半年，集团公司以成立8周年为契机，以深入开展行风建设为突破口，以《浦房集团报》、《劳动报》等新闻媒体为载体，通过丰富多彩的企业文化推广活动，加大企业品牌文化宣传，提升集团房地产、物业管理品牌的市场知名度，收到明显成效。举办庆祝集团成立8周年职工合唱比赛，参赛的15支歌队的300多名职工欢聚一堂，精神饱满、激情满怀地演唱了一首首突出主旋律、弘扬企业精神的合唱歌曲， 特别是上钢物业公司职工自己创作的《上钢物业公司之歌》、《给您一个温馨的家》更是博得了场内观众和评委的好评。职工们热情称赞比赛凝聚了团队精神，增强了企业战斗力;举行职工自行车比赛，160名参赛选手在女子双人、男子双人、混合双人等3个项目中你追我赶、争分夺秒，展示了职工奋发向上的精神风貌;组织30多名男女运动员参加浦发集团首届职工健身运动会。

参赛运动员本着“参与、交流、切磋、学习”的宗旨，发扬勇于拼搏的精神，参加了篮球、羽毛球等全部6个项目的比赛，夺得篮球、保龄球比赛第3名，团体总分名列第五，并荣获优秀组织奖、优秀承办单位奖;组织40多名职工参加庆祝浦东开发开放14周年中外知名企业职工团队建设展示、“爱心在浦东”万人慈善募捐长跑、“浦发集团辉煌的5年”文艺演出、浦发集团网页设计比赛等活动，体现职工良好的团队合作精神，展示了企业形象和文化;以物业管理行风建设为突破口，以《浦房集团报》、企业网站、盛世天地别墅三期开盘广告为依托，加大企业品牌文化宣传，并通过《新民晚报》、《劳动报》、《新闻晨报》、《房地产时报》、《上海住宅》、《新区周报》和上海电视台、新区有线电视台等新闻媒体，宣传行风建设成果、房地产盛世品牌、给您一个温馨的家的服务文化，提升了集团品牌文化的社会影响，扩大了市场知名度。

**乡镇工会年终工作总结报告 乡镇工会年度工作总结篇三**

20xx年度，xx镇总工会在、两级市总工会的正确领导下，在镇党委、政府的大力支持下，按照市总年初的工作部署，强化队伍建设，积极发挥职能，以推行区域性工资集体协商、建设基层工会组织、开展“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动三大工作为中心，全面做好“安康杯”竞赛、劳动关系和谐

企业创建、经济技术创新比武、职工互助保障、工会经费收缴工作为目标，开拓进取，扎实工作，开创了基层工会工作新局面。其具体工作简要汇报如下：

一、区域工资集体协商工作成效突出。

我镇成立了由镇长任组长的区域工资集体协商工作领导小组，制定下发了《xx镇区域工资集体协商实施意见》。春节过后，我们集中4个月时间，采取抓调研，确定区域工资集体协商议题;抓主体，产生区域工资集体协商代表;抓培训，提高区域工资集体协商水平;抓程序，形成区域工资集体协商合同;抓完善，确保区域工资集体协商合同切实履行的五项举措，全面推进了xx镇区域工资集体协商工作。目前，已建立工会组织的企业中有48家签订了《xx镇区域工资集体协商合同书》，企业覆盖率达92.3%，受益职工4500余人。精心编印了xx镇区域工资集体协商资料文本，制作了高质量专题片，形成了“模式”，其做法于7月24日在xx市总工会举行的区域性、行业性工资集体协商培训会议上向全市推广，同时也受到全总、省总集体合同部领导的充分肯定。

二、基层工会规范化工作成效突出。

我们利用三个月时间，抽调工作人员，采取各种有效措施，克服困难，挖掘潜力，在全镇范围内深入开展“广普查、深组建、全覆盖”集中建会行动。目前，已新建基层工会63家，圆满完成了市总下达的建会任务。

一是采取党工共建形成党政齐抓共同组建的工作合力。

二是深入企业宣传引导破解了企业主对组建工会思想上不认识、不理解、不支持等问题。

三是创新建会形式，克服由原来单一的抓企业建会，拓展到农村产业合作社和大型宾馆、饭店、超市等行业。

四是优化工作形象，在新建工会中选点推面，派专人召集职工代表会议选举工会干部，统一以镇总工会文件批复下发到各建会企业，统一制作门牌、版面，统一刻章，大大提升了工会组织的社会地位和影响力。

五是集中时间、集中人员按时完成全国非公企业法人数据库维护工作，我镇累计287家企业信息维护率达到了98%。

六是通过狠抓重点环节，明确公开内容，强化领导责任等措施，极大促进了企业职工民主管理和厂务公开工作，保障了职工参与民主决策、民主管理和民主监督的权利，维护了职工合法权益，促进了企业健康和谐发展。目前，全镇23家规模以上企业全面推行了厂务公开。

七是组织企业工会会员开展技术比武10余场次、提合理化建议20条，申报国家发明专利6项，实施技改项目12个。

三、开展“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动成效突出。

我们制订下发了《xx镇总工会开展“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动实施方案》，明确了目的要求和方法步骤。围绕“听心声、调心态、解心结、暖心窝”主题，通过走访、面谈、问卷调查，与企业党政、基层工会和职工敞开心扉，谈形势、谈政策、谈法律、谈困难，实打实地解决企业和职工之间遇到的问题。一是在走访的20多家企业中与300多名职工群众交朋友，倾听了他们的心声，反映了他们的诉求，增进了感情，拉近了职工与企业工会、与企业主之间的关系。二是为开展区域性工资集体协商奠定了基础。三是为企业困难职工结对帮扶47人，并建立了档案。四是协调解决了2名职工在工伤治疗期间企业未支付工资问题。五是密切了工会与职工群众的血肉联系。3月16日，山东省总工会副主席魏丽到我镇调研这项工作时，给予了高度评价。

四、“安康杯”竞赛和安全生产工作成效突出。

我们把安全生产工作列入工会工作议程，扎实开展了 “安康杯”竞赛和安全生产大检查活动。目前，已有21家企业1700多名职工参加了“安康杯”竞赛。与安监办联合深入企业、车间和重点部位，开展安全生产大检查20多次。举办全镇安全生产法律法规和技术知识培训班4期，培训职工1000余人次。组织3600多名职工进行了免费健康查体，有效防治了职业病发生。6月8日，xx市人大常委会视察全市安全生产工作会议在xx镇召开，观看了园区危化企业安全救援演练，听取了我镇安全生产工作汇报，对我镇安全生产工作给予充分肯定。镇总工会工作人员拍摄的安全演练活动照片在《人民代表报》一版报眼发表。市总工会和市安监局授予我镇“安康杯”竞赛优秀组织单位称号。还组织600多人次参加了工会财务规范化知识竞赛、女职工劳动保护特别规定知识答卷活动。

五、工会经费征收划拨和职工互助保障工作成效突出。

按照xx市总要求，积极与镇财政所沟通，统一了思想认识，争取镇领导同意，镇工会经费已足额按月向上划拨。积极与地税所配合，到企业督导工会经费征缴工作，目前地税代征工会经费任务已完成100%。同时，职工互助保障工作有了较大突破，到目前我镇已有15家单位和企业参加了互助保障，覆盖职工1200多人，维护了职工利益。

回顾过去，展望未来，xx镇总工会将不断总结新形势下工会工作的新特点，新做法，解放思想，创新工作，为全市工运事业再上新台阶、新水平，做出我们积极的贡献!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找