# 公司高管个人工作离职报告（大全五篇）

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2024-07-29

*第一篇：公司高管个人工作离职报告辞职报告也称为辞职申请书，是个人离开原来的工作岗位时向单位领导或上级组织提请批准的一种申请书，是解除劳动合同关系的实用文体。下面就让小编带你去看看公司高管个人工作离职报告范文6篇，希望能帮助到大家!公司高管...*

**第一篇：公司高管个人工作离职报告**

辞职报告也称为辞职申请书，是个人离开原来的工作岗位时向单位领导或上级组织提请批准的一种申请书，是解除劳动合同关系的实用文体。下面就让小编带你去看看公司高管个人工作离职报告范文6篇，希望能帮助到大家!

公司高管离职报告1

尊敬的\_\_\_\_：

自\_\_\_\_年入职以来，我一直很喜欢这份工作，但因某些个人原因，我要重新确定自己未来的方向，最终选择了开始新的工作。

希望公司能早日找到合适人手开接替我的工作并希望能于今年5月底前正式辞职。如能给予我支配更多的时间来找工作我将感激不尽，希望公司理解!在我提交这份辞呈时，在未离开岗位之前，我一定会尽自己的职责，做好应该做的事。

最后，衷心的说：“对不起”与“谢谢”!

祝愿公司开创更美好的未来!

此致

敬礼!

辞职人：

20\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

公司高管离职报告2

尊敬的×总：

您好!我想了很多许久才写下了这封辞职信。首先想对您说声谢谢，您壹年来给予的信任和厚爱，让我在任何时候内心都洋溢着感激之情。

回顾这壹年多来的工作情况，我深感能得到您的赏识进入\_\_公司工作是我莫大的荣幸。我一直非常珍惜这份工作,且也十分认真努力地对待工作。在公司工作壹年多啦，您用您的大智慧为\_\_公司的发展和未来规划描绘的宏伟蓝图,我深信不疑!在您的英明领导正确决策下,正在一步步实现……申请著名商标成功、\_\_工业园项目逐步建成、“\_\_×”\_\_项目申报成功、\_\_×扶助资金正在审批中、\_\_项目也已通过专家评审、成立集团公司指日可待,这一切一切都历历在目,仿佛就发生在昨天……

回首在\_\_公司这壹年多来,我受益良多：在自动化办公方面增长了知识，尤其是跟随×总您学到了不少书本上学不到的东西，必将令我受用终身，在此我深表感激!

现基于我对家庭的经济负担,觉得目前公司支付给我的薪酬对于我来说太低。为此，我进行了长时间的思考，为了尽量减少对公司现有工作造成影响，同时也为了自己的人生追求和做为一个男人对家庭应该肩负的责任，我请求辞去在公司的职务。

我非常感谢×总您在这壹年多来对我的厚爱信用和关怀，在工作中如果有什么失误与不足的地方，我只能对您说声抱歉，请您原谅!在\_\_公司的这段经历对于我而言是非常珍贵的。将来无论什么时候，无论在哪里，我都会为自己曾经是公司的一员而感到荣幸。我确信也祝愿您:必将用您的大智慧引领\_\_公司走向一个更加高远的、全新的末来。

再一次真诚地感谢您及公司全体同事对我的关爱与信任!祝您和×总及您全家身体健康、生活幸福、工作顺利!再次对我的离职给公司带来的不便表示抱歉，谢谢!

此致

敬礼

申请人：

20\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

公司高管离职报告3

尊敬的领导：

您好!我是生产部经理，我已向人力资源部总监递交书面辞职报告，我对我的辞职很遗憾。然而因为种种原因，对于辞职已经是无法挽回的事情了。自\_\_\_\_年3月以来，我一直担任生产经理一职，转眼间，已经快有4个年头了。在这四年时间里，在公司的磨练让我受益匪浅，真诚的感谢公司培养。

以前开展工作，总是围绕着公司的一些问题考虑，认为公司很多需要完善和改变的，但是，处理很多问题的结果，让自己认识到，应该从另一个方面考虑，我开展这项工作是否胜任?这个岗位，是否合适我?我做过仓库员、发货员、计划员及审核稿件等等，这些工作的开展都是以细致和静态为前提，开展起来只要细心加上多用点时间就可以很满意的完成，但是，生产经理这个岗位要的是远见、头脑和魄力，这几样是我这个土生土长的老员工是无法做到的。个性决定了很多问题不可以解决。

在这4年之中，我付出了劳动，也得到了回报。但我想，我的付出不足以让我觉得有所成，反而越发的感觉很失败，失去信心。我认为我仍然不适合做这个职务。虽然我常常自求进步，但因为无法让自己进入状态，无法有力执行领导的工作安排，辜负了领导和同事的期望，对此我自感惭愧，在合同期还有4个多月的时间里，我希望能够围绕着身边切实的基础工作及新人的培养来开展这样子有利于填补我辞职后的岗位空缺。我经过深思熟虑，决定辞去目前生产经理一职。待新人培养好以后正式辞职。

此致

敬礼

申请人：

20\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

公司高管离职报告4

亲爱的\_\_\_\_：

您好：对不起，现在呈现在您面前的是我的辞职信。

有负您的信任，有负您的关心，有负您的支持。一句话，对不起!

再次感谢您的挽留!也感谢董事长多年来的培养!

在公司这么久，尤其是跟您相处这么久，没有人会真得舍得离开!我更不舍得离开公司，离开您，离开我的朋友!此时心情，我只有用“无奈”形容!

如果不离开公司，我所承受的压力是任何人都无法感受到的!这压力会让我崩溃!我只有选择逃避!

回想过去的这几年，风雨同舟，肝胆相共，聊以自慰得是我们更多的是辉煌!看一下我们去年五月份的会议光盘，还是那么得的风光!几年来我们几乎是整个公司学习的榜样!可以用士气高涨，群情激昂来形容，一点不过份!

但从那以后，股份公司的工作每况愈下，矛盾重重，人心涣散，一分天灾，九分人祸!前几天七提取的化罐，难道不是一个典型的例子吗!江总，有些话，早就想给您说，但却没法向您说!现在仍然没法向您说!有人说生产从前是我管的，让我谈看法，我说是我没调度好、没协调好、没组合好、没控制好，我没有推托责任!正如董事长面前我没有推托菱澳化验室的管理责任一样!

我无法向您说得话，您自己真得要好好总结，我离开了，但您还要面对股份公司的未来!总结一下吧，最近这一年来，跟过去的几年相比，股份公司究竟什么发生了变化!余维信讲管理说得很好——管理永远不要以相信人为主体，要相信制度，相信自己!世上唯一不变的真理那就是自己对自己的忠诚度!属于自己控制的没有人能代替!

相信我们自己，从前的工作我们没有错!我们接过来的是一个烂得无法形容的摊子，那时的管理手段用一个词形容，就是革命，除此之外，没有什么办法能够解决危机!但我们走过来了，而且我们非常风光!

人的正直，到底表现在什么方面!有人在指手划脚谈到我们的刻薄寡恩，这些人自己究竟在干什么?这个社会真得奇怪——高谈宏论的人就从来不知道自己脸红!自己把工作弄得一团糟，竟还这么大的勇气对别人指手划脚地指责!

正因为有这些“好人”的推波助澜，全公司没有人不知道我的钱多的!江总，有时间我真得想把您邀到家里来，我知道您也是非常重感情的人，您看一下我的家，对比一下周围人的传言，我相信您会掉泪!人家说我们俩是二人帮，我借了你的信任中饱私囊，江总，您信吗?甚至有人编出我们俩的顺口溜，说什么二人帮一倒，味精厂就好，呵，人啊，难以想像的阴险!

常言说，公道自在人心!但公道却不在人口，因为三人成虎，谁能不信?

离开了公司，做为朋友，工作上的事还想再说几句：

股份公司的工作放开了，但一些要害部门是绝对不能放的，自己成了聋子、瞎子的时候，您真得就管无所管了;逐级式的回报制度同样会让您成为聋子、瞎子，扁平式一步到位的控制是您一贯的作风，实行有效的控制这是非常必要的;特殊岗位的干部实行轮换也是行之有效的控制手段，否则有时间久了，就会变得身不由已;我们要向精细化管理过渡，向数字化管理过渡，而不应该回归粗放型的管理;企业到了精兵简政的时候了，看到调度会庞大的干部队伍现在都有压力;相信自己，管理就是控制!

质量点检人员的设置，也是一个革命，他们得罪了很多人，上次减员，我设法让多余的人在二线转岗，但没有让任何一个点检人员回精制!我不忍看到他们委曲的泪水!我自己可以掉泪，但我不会让他们掉泪!我经常自己开车跑得很远，找个没人的地方，来渲泄自己，然后回来再面对身边的一切!

还有在我们身边的人，他们忠于工作，忠于您的领导，在您力所能及之处，尽量关照好他们!正如我不忍看到点检人员落泪一样，我知道您也不忍看到他们委曲的泪水!他们离开了我们的保护，都是弱者!在我们成为众矢之的的时候，尽您的能力保护好他们吧!所有的责任都是我一个人的!

我非常珍惜我们之间的友谊和信任!我们相处的时光是一段非常美好的旅程，有很多委曲的泪水，更有我们成功后的喜悦!您酒喝到几乎烂醉的程度，走到办公室第一件事仍没有忘了我早上有事请假，关心询问我，让蔡处长找我的情景，此情此景我永远不会忘记!

再见了，永远的朋友，永远的弟兄!

代向董事长问好，祝老人金安!

此致

敬礼!

辞职人：

20\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

公司高管离职报告5

尊敬的领导:

我很抱歉在这个时候向公司提出正式辞职。

我始终认为我们公司在本行业里是个一流的公司，不管是公司的规模，管理，企业文化还是对员工的待遇，福利。从还没毕业我就开始关注我们公司，我的许多学长和老乡也在公司就职，虽然在公司工作的时间不长，但我还是学到很多，作为一个刚刚跨出校门的毕业生来说，能在这样一个国有控股的大公司实习，磨练，是一个很好的经历。

但其工作性质和内容在我深刻接触以后发现确实不太适合我，并且父母都已年迈，家里无人照顾，人都有选择的权利，在经过深思熟虑以及和父母的商议过后，我在此时选择离开公司，我想对公司和我都是一个很好的结果。这个决定完全是出于个人原因。

除此之外，我也想对公司提出一点个人的意见，\_\_\_\_\_\_\_\_的工作氛围以及环境还是不错的，同事都很友好，并且能够互相帮助，这在本行业里边我认为是很重要的一点，但在选择船舶管理层是我希望公司能够慎重考虑，不仅要考虑到其个人技术水平，还应顾及到其管理能力与员工的亲和力。当然这仅仅是个人意见而已。

我很遗憾不能为公司辉煌的明天贡献自己的一份力量，我只有衷心的祝愿公司的业绩一路飙升，公司的领导以及同事工作顺利。

此致

敬礼!

辞职人:

公司高管离职报告6

\_\_总:

您好!

经过近一个月的慎重思考，我决定向公司提出辞职申请。我决定辞职的原因主要有以下三点，我离开之前，思考再三，我必须告知各位领导。

一、无法继续忍受\_\_\_\_公司土皇帝式或土财主式的管理模式。不容置疑的说\_\_总是一个天才，个人能力十分突出，智商和悟性非常高，有许许多多值得我尊重和学习的地方。但是我是一个职业经理人，和\_\_\_\_公司只是劳动契约关系，是用自己的劳动换回一份报酬，不是老板从路边捡回来养大的孩子——想打就打，想骂就骂，在为一份报酬工作的同时，我还要自己的尊严和人格!

二、企业管理要遵循木桶原理，一个企业的管理水平的高低是取决于木桶最短的一块木板，而不是最长的一块。\_\_\_\_公司部分部门的管理水平非常之低，已经很难支持到人事部门的管理改善，某些部门的做法使我倍感无力!我感觉不到任何成就感和归属感!

三、对薪酬待遇十分不满。五年前我的收入水平已经是税后工资10000元/月。之所以选择低收入的\_\_\_\_公司，是对\_\_\_\_公司的前景心存幻想，侥幸的希望将来\_\_\_\_上市后自己也能分得一杯羹。可是，通过近\_\_个月的观察，我知道在\_\_\_\_公司，我永远是一个外人(或者说是地主家的一个长工)，无论我如何努力，都不能得到老板的充分信任，分一杯羹的想法十分可笑!在连续数月惨遭克扣近1000元的所谓绩效工资之后，我对\_\_\_\_公司彻底失望了!

以上是本人的真实想法，可能有些不客观与狭隘，但是绝对都是我的肺腑之言。我的去意已决，望领导能体谅本人的情况，给予批准为谢!

关于离职时间，我尊重公司的决定，我可以立即离职，也可以30天后离职。如果公司决定我30天后离职，希望老板能公平的对待我，不要把我当坏人一样防范!

辞职人:\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

公司高管个人工作离职报告

**第二篇：公司高管个人工作辞职报告**

辞职报告也称为辞职申请书，是个人离开原来的工作岗位时向单位领导或上级组织提请批准的一种申请书，是解除劳动合同关系的实用文体。下面就让小编带你去看看公司高管个人工作辞职报告范文5篇，希望能帮助到大家!

公司高管辞职报告1

\_\_总:

您好!

经过近一个月的慎重思考，我决定向公司提出辞职申请。我决定辞职的原因主要有以下三点，我离开之前，思考再三，我必须告知各位领导。

一、无法继续忍受\_\_\_\_公司土皇帝式或土财主式的管理模式。不容置疑的说\_\_总是一个天才，个人能力十分突出，智商和悟性非常高，有许许多多值得我尊重和学习的地方。但是我是一个职业经理人，和\_\_\_\_公司只是劳动契约关系，是用自己的劳动换回一份报酬，不是老板从路边捡回来养大的孩子——想打就打，想骂就骂，在为一份报酬工作的同时，我还要自己的尊严和人格!

二、企业管理要遵循木桶原理，一个企业的管理水平的高低是取决于木桶最短的一块木板，而不是最长的一块。\_\_\_\_公司部分部门的管理水平非常之低，已经很难支持到人事部门的管理改善，某些部门的做法使我倍感无力!我感觉不到任何成就感和归属感!

三、对薪酬待遇十分不满。五年前我的收入水平已经是税后工资10000元/月。之所以选择低收入的\_\_\_\_公司，是对\_\_\_\_公司的前景心存幻想，侥幸的希望将来\_\_\_\_上市后自己也能分得一杯羹。可是，通过近\_\_个月的观察，我知道在\_\_\_\_公司，我永远是一个外人(或者说是地主家的一个长工)，无论我如何努力，都不能得到老板的充分信任，分一杯羹的想法十分可笑!在连续数月惨遭克扣近1000元的所谓绩效工资之后，我对\_\_\_\_公司彻底失望了!

以上是本人的真实想法，可能有些不客观与狭隘，但是绝对都是我的肺腑之言。我的去意已决，望领导能体谅本人的情况，给予批准为谢!

关于离职时间，我尊重公司的决定，我可以立即离职，也可以30天后离职。如果公司决定我30天后离职，希望老板能公平的对待我，不要把我当坏人一样防范!

辞职人:\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

公司高管辞职报告2

亲爱的\_\_\_\_：

您好：对不起，现在呈现在您面前的是我的辞职信。

有负您的信任，有负您的关心，有负您的支持。一句话，对不起!

再次感谢您的挽留!也感谢董事长多年来的培养!

在公司这么久，尤其是跟您相处这么久，没有人会真得舍得离开!我更不舍得离开公司，离开您，离开我的朋友!此时心情，我只有用“无奈”形容!

如果不离开公司，我所承受的压力是任何人都无法感受到的!这压力会让我崩溃!我只有选择逃避!

回想过去的这几年，风雨同舟，肝胆相共，聊以自慰得是我们更多的是辉煌!看一下我们去年五月份的会议光盘，还是那么得的风光!几年来我们几乎是整个公司学习的榜样!可以用士气高涨，群情激昂来形容，一点不过份!

但从那以后，股份公司的工作每况愈下，矛盾重重，人心涣散，一分天灾，九分人祸!前几天七提取的化罐，难道不是一个典型的例子吗!江总，有些话，早就想给您说，但却没法向您说!现在仍然没法向您说!有人说生产从前是我管的，让我谈看法，我说是我没调度好、没协调好、没组合好、没控制好，我没有推托责任!正如董事长面前我没有推托菱澳化验室的管理责任一样!

我无法向您说得话，您自己真得要好好总结，我离开了，但您还要面对股份公司的未来!总结一下吧，最近这一年来，跟过去的几年相比，股份公司究竟什么发生了变化!余维信讲管理说得很好——管理永远不要以相信人为主体，要相信制度，相信自己!世上唯一不变的真理那就是自己对自己的忠诚度!属于自己控制的没有人能代替!

相信我们自己，从前的工作我们没有错!我们接过来的是一个烂得无法形容的摊子，那时的管理手段用一个词形容，就是革命，除此之外，没有什么办法能够解决危机!但我们走过来了，而且我们非常风光!

人的正直，到底表现在什么方面!有人在指手划脚谈到我们的刻薄寡恩，这些人自己究竟在干什么?这个社会真得奇怪——高谈宏论的人就从来不知道自己脸红!自己把工作弄得一团糟，竟还这么大的勇气对别人指手划脚地指责!

正因为有这些“好人”的推波助澜，全公司没有人不知道我的钱多的!江总，有时间我真得想把您邀到家里来，我知道您也是非常重感情的人，您看一下我的家，对比一下周围人的传言，我相信您会掉泪!人家说我们俩是二人帮，我借了你的信任中饱私囊，江总，您信吗?甚至有人编出我们俩的顺口溜，说什么二人帮一倒，味精厂就好，呵，人啊，难以想像的阴险!

常言说，公道自在人心!但公道却不在人口，因为三人成虎，谁能不信?

离开了公司，做为朋友，工作上的事还想再说几句：

股份公司的工作放开了，但一些要害部门是绝对不能放的，自己成了聋子、瞎子的时候，您真得就管无所管了;逐级式的回报制度同样会让您成为聋子、瞎子，扁平式一步到位的控制是您一贯的作风，实行有效的控制这是非常必要的;特殊岗位的干部实行轮换也是行之有效的控制手段，否则有时间久了，就会变得身不由已;我们要向精细化管理过渡，向数字化管理过渡，而不应该回归粗放型的管理;企业到了精兵简政的时候了，看到调度会庞大的干部队伍现在都有压力;相信自己，管理就是控制!

质量点检人员的设置，也是一个革命，他们得罪了很多人，上次减员，我设法让多余的人在二线转岗，但没有让任何一个点检人员回精制!我不忍看到他们委曲的泪水!我自己可以掉泪，但我不会让他们掉泪!我经常自己开车跑得很远，找个没人的地方，来渲泄自己，然后回来再面对身边的一切!

还有在我们身边的人，他们忠于工作，忠于您的领导，在您力所能及之处，尽量关照好他们!正如我不忍看到点检人员落泪一样，我知道您也不忍看到他们委曲的泪水!他们离开了我们的保护，都是弱者!在我们成为众矢之的的时候，尽您的能力保护好他们吧!所有的责任都是我一个人的!

我非常珍惜我们之间的友谊和信任!我们相处的时光是一段非常美好的旅程，有很多委曲的泪水，更有我们成功后的喜悦!您酒喝到几乎烂醉的程度，走到办公室第一件事仍没有忘了我早上有事请假，关心询问我，让蔡处长找我的情景，此情此景我永远不会忘记!

再见了，永远的朋友，永远的弟兄!

代向董事长问好，祝老人金安!

此致

敬礼!

辞职人：

20\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

公司高管辞职报告3

各位同仁和朋友：

由于个人未来发展的原因，今天是我在qsmc工作的最后一天，非常感谢各位同仁和朋友一直以来对我工作的支持和协助，在此衷心的说声谢谢!

首先感谢qsmc给我的一次工作的机会，非常感谢董事长黄健堂先生在百忙中对我亲自面试和加薪，非常感谢nb25工程部林佳鸿先生在十分繁忙的间隙给我面试机会!使我能获得3年半的稳定工作!非常感谢nb2工程部陈国振先生对我在工作中的悉心点拨，没有你们的协助，我不可能在qsmc顺利的工作，再次衷心的谢谢你们!同时感谢nb2bil工程课的各位兄弟姐妹，是你们真诚陪伴我度过在qsmc的每一天，使我充实坚强而且更加成熟!感谢其他协助部门兄弟姐妹的真诚协作，使我们的工作能顺利完成!没有qsmc提供的这份3年半稳定的工作，我不可能在某这片热土打拼，我不可能每年有时间邀不识字的双亲来某小住2月，以解每年只能回家2次的难舍亲情!没有这份稳定的工作，我不可能认识如此多优秀的员工和主管!我不可能成熟和长大，不可能认识到自己今后要走的路!

人生最重要的不是努力，也不是奋斗，而是抉择!不知不觉来qsmc已经三年半了，从25岁一晃就28岁了，人生最宝贵的青春在qsmc停留;此时的心情是非常复杂的。我知道，离开qsmc我一定会依依不舍，也许还会流泪!但我相信，流泪和不舍后会更坚强和自信!因为人生的路还很漫长，而我必须认真面对和正确把握!

我离开qsmc后，工作将交接给\_\_\_\_\_\_，相信在今后的工作中给予更多的支持和协助!

再次感恩的心衷心的说声谢谢!祝愿我认识的人和认识我的人工作顺利，前程似锦!虽然对qsmc而言我只是大海中的浪花，而对父母和自己而言我是全部!

\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

公司高管辞职报告4

尊敬的领导：

您好!

我是公司的总经理，我叫\_\_\_\_。以前都是我接手别人的辞职报告，现在轮到我自己来写了，还是感慨万分。自从我当上这个总经理以来，我就没有一天是休息过的。每天总是有那么的事要忙，每天总是有那么多的会要开。忙的我一年365天，都是在围着公司转，围着公司的人和事转。这种高负荷的工作模式已经让我的身心都感到疲惫，不仅身体上承受不起，精神上也是每天倍感压力。所以我不想再忍受这样的日子了，我不想没有时间陪陪我的家人，陪我的儿，陪我年岁已高的父母。所以我提出了辞职，我主动放弃这个总经理的位置，我已经为它付出了太多太多，我现在只想要去过好我自己的人生，希望公司董事长批准。

虽然总经理这个职位是无数人都梦寐以求想要要坐上上的位置，在他们的眼里总经理就是一人之上万人之下，有着至高无上的权利，有着丰厚的工资奖金。但是他们只看到了这些表面的风光，却没有看到我们在背后要为之付出多少努力，要为此承担多少的责任。常言都道，职位越高，责任责任越大。我的一个决策就有可能决定了一个公司的存亡，我的一个错误的判断，就有可能让公司面临倒闭的风险，到那个时候我们连公司员工的工资都很有可能付不起，很有可能会让公司负债好几百万。所以这几年里公司的每个大大小小小的决策，都是我们高管层日日夜夜加班开会讨论才做出的决定。而这其中我和您的压力是最大的，相必我所说的这些您都深有感触。所以我也就不用多说，只是我辜负了您的期望，辜负您的栽培，辜负您把我扶持到总经理这个位置的用心。

我想说的是，在这几年里我已经没有好好的陪我妻子聊过一次天，每次都是工作忙到很晚，她已经睡着了。好不容易等到了周末，但又是出差又是应酬。她想让我带她出去玩一次也没有机会。我甚至连我儿子都没有时间好好的管教他，甚至连他的成绩怎么样都不知道。有时候就算一家人在一起吃饭，我也总是电话像个不停。现在想起来我已经很久没有好好用心跟他们吃过一顿饭了。

所有这几年来，我可以说是领导的好帮手，员工的好榜样。但是我却不是一个好丈夫，一个好父亲。所以我要辞职，去尽一个父亲该尽的职，去好好陪伴我的妻子。我要弥补这些年里她们所缺失的爱。

此致

敬礼!

辞职人：\_\_\_\_

2024年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

公司高管辞职报告5

公司董事会:

各位领导董事以及董事会主席，在\_\_\_\_公司的近2个月的时间我经过了我自身的努力和奋斗，由于我自身的缺点和性格难以和车间的同事融合。因此我决定辞职。辞去\_\_\_\_公司总经理助理职务。

在辞去职务前我将我在\_\_\_\_公司看到详细情况汇总如下。主要分4块问题:财务改良、人力资源管理改善、制度体系化流程化规范化、销售的扩张问题。因为企业发展到一定的程度必须要有所程度的改变也必然导致所有权和控制权的分离。就像我做职业经理人，为股东打工。不是为某一个人打工。如果没有公司上层的权利的下放以及决心那么任何一个人来了也会和我一样，要不就混日子拿钱。企业要发展壮大那么首先要有比较健全的制度来保障，大企业和小企业最重要的区别是什么?那就在于小企业的核心资源、信息都掌握在企业家一个人手里，而大企业的核心资源和信息却分散在管理人员。所以小的企业可以靠感情来维系，而大的企业靠健全制度。当然，单纯的靠制度也不可以完全管理好一个企业。企业还需要企业文化，需要员工之间的相互理解、相互尊重和相互信任。而我们\_\_\_\_公司缺少的就是上面的东西、制度、企业文化员工的理解、尊重和信任。

上面所说的就是健全公司制度这是我们\_\_\_\_公司发展的根基。现有的\_\_\_\_公司没有很好的制度和制度执行力，就是靠感情来维系，怎么样来提高制度执行力。是我公司应该要面临的问题。也就是我所说的4块问题的其中之一，制度的体系化流程化和规范化。

有了良好的制度和完善的制度那么就要有很好制度推行者，而他找来之前首先公司董事会要有一致的意见，还要有相应的公司职位法定权如果没有那也是一句空话也就谈不上还有2块的处理，人力资源管理改善、财务改良问题。

首先我来说一下人力资源管理改善问题，\_\_\_\_公司总的员工也不多，除了技术和外面的那就说里面的员工。虽然说我们的主任多不脱产，但是20多人的人员分3块且3个车间4个主任连带仓库有5个主任那就是管理资源浪费，我认为一个就可以。且工资制度要明确，同工同酬。而现有我们\_\_\_\_公司的薪酬制度不明确造成大家在吃大锅饭。员工的努力和不努力表现不明确，努力不努力应该由数据来说话。不是由感情来说话。这就是我要说的人力资源管理改善问题。

现在我要说的是财务制度的改良问题，这其中就问题多多，包括企业主的管理理念问题。首先我来说仓库管理问题，仓库的管理混乱，谁多可以领料没有很好的领用制度。仓库的呆滞料过多。有的东西没有账目，为什么没有。杭州工程处领用的东西为什么会多实际用的少为什么?是仓库还是杭州工程处的问题还是采购问题。因为出了这些问题首先的责任在谁，那就是企业主管理人。没有很好的采购制度和仓库管理制度以及现场生产管理制度多造成了现有的管理很乱，那首先追究责任人就是企业主和管理人。一般的大型品牌企业讲究的是零库存，而我们的公司不可能是零库存，那怎么样来实现和靠近零库存?这就是我要说的企业主的管理理念问题，价值分享。要做到这一点那我们公司的企业家必须摆在位置，学会价值分享，而不是独吞利润。我可以说一个不会分享价值要独吞利润的企业它永远不是一个成功的企业。而我们公司的仓库价值有100多万的库存，我就要问为什么?为什么会这么高。当然还不包括公司的呆滞料没有建账的。我们公司有很高的企业风险。所以说要学会价值分享，发展好的供应商使之变成好的商业合作伙伴进行利益\_\_转嫁我们公司的商业风险。转移我们的资金压力，使我们更好的更加灵活的面对市场风险。

在现有的生产中我们要掌握的就是装配过程，核心的东西。现有的铝壳加工就可以进行外加工，我要的就是半成品的壳子。而这个铝壳在我们的生产车间占有很大的比重，张维林的生成车间在总装铝壳就要花掉车间的5人，而每天的铝壳生产量大约在50~60套之间

而我公司在本成品铝壳的常备原材料资金也大约在25万其中不包括小的配件。中间环节也可以减少成本浪费。反之原材料供应商成为我的仓库和我的风险嫁接主。而我公司更加灵活的面对市场和增加产量提高生产。我们也不存在生产场地不够等等问题。分页标题#e#

有了上面的开端，那么我们的线路板也可以同样的来处理这个问题。我们的风险也可以嫁接给我的供应商。我要的就是半成品的板子，但是他上面还涉及LED的元器件的问题，这也可以解决。我要的就是要我指定供应商的LED，如果出现质量问题还可以进行索赔。我们主要来面对的就是新产品的开发和各供应商提供的半成品的组装问题。这中间我们的原材料常备又可以控制下来。中间的费用大约35万。而我们也不存在风险。

有了上面的两大块改善仓库的资金节约就出来了，那仓库建帐也可以更加方便管理，人力也节约了。随之而来的节约就更多了。因为现在的仓库领用和生产各方面多没有报表，各方面的合格率多没有也很难来真真的计算生产成本。如果有了上面的2块计算成本很方便。这就是我说的财务改良问题。

最后就是我要说的销售扩张问题。现有的公司销售没有很好的体现，销售人员的缺乏，公司还局限于杭州，怎么样来以杭州为基点进行扩张。如果我们现在没有很好的销售团队。如果没有了杭州这个基点那公司是不是要有问题了呢?

各位董事以上是我进2个月来看到和想到的问题。因为性格所使我不适合在现有形式下的\_\_\_\_公司工作。我也很难来改变公司所以我辞职。这将是我在\_\_\_\_公司的最后意见和今后接任者的工作建议，如有采纳非常高兴。

此致

\_\_\_\_\_\_

公司高管个人工作辞职报告

**第三篇：高管个人述职报告**

高管个人述职报告

（最新版）

编制人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 审核人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 审批人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 编制单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 编制时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

高管述职报告 1

一、生产能力显著提高。

经营指标呈攀升态势。20\_\_\_\_年，经过公司全体干部职工的艰苦努力，公司完成经营指标 8971.16 万元，创造了历史最好水平。承接并圆满完成了石化公司 120 万吨/年加氢改造项目、总厂复合肥装置建设、化工二厂丙烯腈、裂解后分离和高压聚乙烯等重点项目的设备制造任务;外部市场方面，主要完成了大连齐化设备、青海格尔木炼油厂三旋的制造任务。全年制造加工总量 252472 台(件)，4368.63吨。其中容器 197 台，948 吨，产值 1526.56 万元;塔器 37 台，565.87 吨，产值 1013.54 万元;换热器 118 台，641.7 吨，1300.69万元;换热器管束 52 台，257.24 吨，产值 622.68 万元;空冷器管束45 台，294.38 吨，产值 575.74;三旋 9 台(件)，19.637 吨，产值162.8 万元;加工配件 252014 件，432.13 吨，产值 1180.83 万元;桥架 705 吨，产值 649 万元;其他项目 1149.59 万元。

二、营造稳定环境。

夯实产业格局。一年来，我从加强形势任务教育入手，积极向职工讲情形势、明确任务，研究制定措施、消除制约发展瓶颈，在公司上下形成了同心同德，共谋发展的良好局面。广大干部职工关心企业的前途和命运，考虑企业的生存与发展，主动为企业的生存献计献策，积极为企业的发展出力流汗。我们以容器制造、换热设备制造、分离设备制造、工艺配件加工、塔器配件加工、阀门修造、桥吊检测、转子实验及金属构件加工制造，9 个业务板块构建起的企业新架构，经过一年来的实践、运行，基础得到了很好的稳固，各业务板块经受住了市场的严峻考验，正在向我们订立的产品专业化、规模产业化、结构最佳化、效益最大化目标稳步迈进。南区的激光加工中心、阀门制造厂和容器制造厂，一举扭转了亏损局面，实现盈利。换热设备制造厂和容器制造厂两各单位，产值均超过了 2024 万元以上，创出了有史以来的最高记录。

三、加快“三高”项目实施步伐。

努力提升核心竞争能力。作为集团公司确立的做大、做强项目，高效换热器、高效塔内件和三级旋风分离器，已经成为了公司提升核心竞争能力的支柱型业务，得到了总厂机动处、设计院和各科研院所的权利支持。20\_\_\_\_年，我积极与上级主管部门和设计部门沟通、联系，努力做好论证工作，组织研发中心、生产装备部门的技术人员，全力以赴加快项目的实施步伐，截止 20\_\_\_\_年年末，共安装设备 47台，完成项目总量 72%。塔内件和高效换热器 2 条生产线目前已完成了前期的调试工作，具备了开车投用条件;三旋生产线于今年的 4 月份将进入调试阶段，上半年就可以全面投入使用。三个实验室的设计工作进展顺利，在北京大学泽华公司、华南理工大学和石油大学技术力量的推动下，研发中心正在对设计方案做进一步的补充、完善。我预计，该项目在今年将全部竣工。

四、规范材料管理，理顺物流程序。

一是指导和组织物资供应站以强化管理为主线，以健全完善各项管理制度为出发点和落脚点，先后实施和推行了《公司物资管理规定》、《物资供应工作程序》、《通用物资检测过程控制程序》、《物资管理考核办法》和《物质供应站工作考核办法》，明确了各岗位、各工种的职责权限，推进了物资管理的制度化和规范化运行。二是将基层单位库房全部划归到供应站，实现了材料的`集中管理和统一调拨。针对分库保管员业务不熟练，库房管理及账目不规范的实际情况，组织供应站一些业务能力强的老保管员，分包基层分库，从建账、物资摆放教起，系统地讲解了常规的收发、存储知识。经过几个月的理顺，基层分库有效地保证了生产用料的及时供应，走向规范化的运行轨道。三是坚持材料与材质证件同步手续。生产过程中，我发现部分材料的材质证件不能随实物及时到位，尤其是承接紧急任务时，生产单位为确保工期，按时交货，未接到证件就开始了加工生产，极容易给产品留下质量隐患。经过多次研究，我组织制订和实施了《进厂材料复验暂行规定》，在材料入库和进入加工现场前，质管部门与供应站严格执行理化检验程序，发现证件不全的材料，计划员立即跟踪索要。遇到特殊情况时，按照 ISO9001 质量管理体系要求，严格履行有公司主管领导批准的紧急放行手续。

高管述职报告 2

一、20\_\_\_\_考核指标完成情况

20\_\_\_\_酒店餐饮部营业收入计划为()万元，实现营业收入()万元，完成比例()%，但由于应收帐款等因素的影响。考核收入完成比例为()%，考核盈余完成比例为()%。

二、工作措施及存在的问题

1、抓管理，树形象;

20\_\_\_\_年\_\_\_酒店餐饮部以《董事局工作报告》为指针，严抓细管、开源节流，全体员工精诚团结、共同努力较好地完成了董事局下达的各项工作。先后被\_\_\_市环保局评为绿色宾馆、被卫生局评为食品卫生 a 级管理单位、被\_\_\_\_市工商局评为消费者信得过单位，酒店餐饮部的品牌形象得到了业内同行的肯定和受到社会各界的一致好评，并按董事局工作报告要求完成分公司注册工作。

2、抓发展，强品牌;

大酒店餐饮部根据集团制订的依托房地产主业，做连锁发展的发展战略，在强抓管理的同时，不断推进连锁发展。通过努力，\_\_\_首家产权式酒店餐饮部\_\_\_\_酒店餐饮部于 211 月 3 月 6 日隆重开业。在\_\_店筹备过程中，酒店餐饮部人根据董事局及董事长的要求，降低投资成本，保证酒店餐饮部档次。投资额下降了，酒店餐饮部的档次并未下降，开业以后得到了社会各界和宾客的认可。店的定期开业，在\_\_\_酒店餐饮部连锁发展道路上有着里程碑式的意义，创造了酒店餐饮部业的几项第一。为今后的连锁发展奠定了坚实的基础，锻造了一支能吃苦耐劳的队伍。

3、抓经营，显成效;

餐饮部全年计划营业收入()万元，实际完成营业收入()万元，完成率为()%。酒店餐饮部的营销活动开展得有声有色，厨部通过努力，在保留优质菜品的同时不断推出新菜。中餐大厅各种宴席不断，在宴席的接待、特殊节日的营销活动均取得了很好的效果。在 20\_\_\_\_年的圣诞平安、狂欢夜活动中实现售票收入()万元，比 20\_\_\_\_年的()万元，增加了()万元，达到了预期的目的。

活动中心全年计划营业收入()万元，实际完成营业收入()万元，完成年计划的()%。对迪美实行改制，由员工承包经营。根据市场规律，经酒店餐饮部研究报董事局批准，将运通旅行社进行转让，这两个部门从酒店餐饮部剥离出去，减少了酒店餐饮部的亏损点，利于酒店餐饮部的经营管理。

4、抓维护，降能耗;

世纪店已开业运营四年，设施设备的最佳运营阶段已经过去，进入了设备维修阶段。20\_\_\_\_年我们对中央空调主机、管路、空调末端进行设备维护、节能降耗，20\_\_\_\_年水电费为()万元，比 20\_\_\_\_年的()万元节约()万元，这是非常难得的。

5、做三定，控三费

年初，根据董事局的布置，认真做好人员三定，即定编、定岗、定薪。20\_\_\_\_年定编 2\_\_\_\_\_\_\_\_，年末实际在岗人数为 18\_\_\_\_\_\_\_\_，比定编少 2\_\_\_\_\_\_\_\_。通过定编，使各岗位工作量不断饱和，工作效率得到了有效提升。按年初制订的三费标准我们不折不扣的进行落实执行。对各部门低值易耗品、办公用品的领用严格按定额标准领用，定期召开成本分析会，对经营和管理成本进行分析，让成本意识深入员工心中。

6、抓安全，保秩序;

20\_\_\_\_年的安全保卫工作是值得警醒的一年，对突发安全事件缺乏警惕性，在后期的工作中严格加强防范，确保酒店餐饮部的安全保卫工作。在湖天一色店筹备中，几乎包揽了后期绝大部分设施设备的搬运工作。

7、抓培训、备人才;

酒店餐饮部在连锁发展中，人才需求加大。我们通过各种途径强化员工培训，组织全体员工学习最新酒店餐饮部管理教材、服务规程。对在岗员工实行在岗培训，实行送出去、请进来的培训方法强化培训。

全年外派员工外出学习2\_\_\_\_\_\_\_\_人次，组织集中学习4\_\_\_\_\_\_\_\_次，外请教师培训。酒店餐饮部内部实行了轮岗制，对管理岗位进行不定期调整，让他们得到充分锻炼，提高管理水平与管理能力。

8、存在的问题：

⑴、信息沟通渠道欠通畅，部门与部门之间的联系有待加强;

⑵、上菜速度慢客人投诉意见较大，程序有待优化;

⑶、员工个人的综合素质及对客服务意识有待提高;

⑷、工作流程的规范有待加强，对员工的培训力度还有待于提高;

⑸、突发事件的处理预案不完善，应变能力有待加强。

三、工作体会

1、需要尽快提高综合竞争力;

20\_\_\_\_年，即将新增的酒店餐饮部有王府大酒店餐饮部、康年大酒店餐饮部、华天大酒店餐饮部，这些大型连锁酒店餐饮部以及跨国酒店餐饮部管理公司的进驻，酒店餐饮部业将面临着一次新的变革，规范化、集团化发展才是我们在竞争中的立足之本，提高我们的产品质量，夯实我们服务技能是当务之急。

2、不断的贯彻和发展企业文化;

企业文化是我们竞争制胜的重要因素，我们需要继续秉承集团的核心价值理念，认真落实和逐步完善各项管理制度，保证企业规范、健康发展。

3、提高企业融资能力;

现阶段酒店餐饮部的连锁发展对资金提出了更高的需求，如何扩大融资渠道、解决酒店餐饮部连锁发展所需资金问题是 20\_\_\_\_年工作的重点。

4、搞好后勤服务解决员工后顾之忧;

坚持以人为本、以诚待人的企业文化和核心价值理念，努力改善员工食堂的伙食，加强对宿舍的人性化管理，管好图书室和小卖部。本着服务好员工的目的，为湖天店的员工送餐、用车接送上、下夜班的人员。以实际行动温暖人心，让员工感受到酒店餐饮部领导对员工的关心和重视。酒店餐饮部经常组织员工开展系列活动，既丰富了员工的业余生活，又增强了企业的凝聚力，为员工提供了一个展示自我的平台。

四、20\_\_\_\_工作计划

1、根据集团公司工资、奖金、津贴管理制度，完善酒店餐饮部绩效考核办法，在执行中真正起到奖勤罚懒的作用，进一步加强酒店餐饮部的日常经营管理，为酒店餐饮部连锁发展培养和储备人才。

2、按照集团董事局下达的各项经济指标，将任务分解到各个部门及负责人，并与工资、奖金挂钩。20\_\_\_\_年计划完成经营收入()万元，实现考核盈余()万元。

3、加强对连锁发展的探索，制订连锁管理章程，形成连锁经营模式。

4、增加新的经营增长点，按照资金就地平衡的原则，年后筹划装修会同店并在 8 月 8 日开业。

5、加强企业文化建设，竭尽全力完成董事局下达的各项任务，进一步提升企业的市场竞争力，把握机遇，迎接挑战、开拓市场。

高管述职报告 3

在 20\_\_\_\_中，本人担任机制公司钢结构分公司生产技术副经理，现对本各项工作进行总结，以更好促进今后工作。

一、政治方面及思想品德

在政治上，坚持党的领导，严格遵守党的纪律，并在实践中贯彻执行，不断提高自身政治思想素质。作为一名中共党员干部，能够严于律已，遵守法律法规，并注重职业道德、个人品质的提高及学习中国优秀传统文化，树立正确人生观、价值观。

二、管理工作

1、生产管理

本人主要负责钢结构分公司生产、技术工艺及质量管理工作，本分公司较好完成了各项生产任务及生产指标，先后承担并完成新1、2 号高炉钢冷却壁制作、6m 焦炉炉柱生产、120 吨大转炉技改、热轧二期工程、冷轧厂房建设及集团技改 3000 吨 H 型钢制作等任务，并取得良好成绩，1~3 季度产量较去年同期有大幅提高，并创造 1200吨月产量记录。

1.1 生产计划上制定产前准备流程，从人、机、料、法、环等方面提前实施生产准备工作，预见性的发现问题、解决问题，有效提升正式生产过程的效率及质量。

1.2 生产组织上，按建设工程项目管理模式，使计划切合实际，合理调配资源，提高生产效率，保证交货期;提出各项合理的生产管理方案及措施，如建立内部生产例会制，建立车间生产应急机制，生产中将决策、比较、检查、反馈及改进环节形成闭环等;

1.3 过程控制中实行全员参与，调整派工、进度检查机制，按看板管理模式，将作业计划与工序进度、物料信息、质量信息及待处理事项等由班组记录、公布并反馈，改变过去由调度员逐点统计、检查，效率低，班组被动受检、参与度低且积极性不高的局限，基本实现动态管理，使信息沟通顺畅、响应速度快，处理问题及时率提高。

1.4 策划调整生产现场工艺布局，各工序、设备按 U 型布局设置，实施流水作业，测算各工序环节生产节拍，实行定额管理。

2、技术质量管理

2.1 在分公司技术管理工作中实行项目攻关，利用机制公司钢结构学组为平台，充分调动各级技术人员、生产骨干才智，完善集体攻关，复杂工艺编制机制，成功解决各项技改工程中的现场技术问题，本完成钢冷却壁焊接工艺攻关、异形件数控切割工艺、广西铝业大型吊车梁焊接工艺攻关，船板认证焊接试验、1FC6 系列电机座制作等技术攻关项目。

2.2 开展标准化作业管理，推行导师带徒活动，组织技术员、工人技师及班组长就现场技术问题，进行收集、分类、分析及事后总结，提升分公司技术队伍的整体水平;2.3 承担出口产品 1FC6 系列电机座的试制工作，组织项目组同志克服无制作经验、试制周期短等困难，分析图纸、编制工艺，设计工装，规划工艺布局，组织生产，试制成功，形成批量生产能力，每月为公司创造产值 70 万元。设备管理

2.4 整合自检、终检流程，将自检、专检、终检作为生产工序，纳入日常生产管理，按生产进度组织、调度，消除质检与实际生产脱节;细化质量指标的分解，将一次合格率作为主要控制指标，完善数据统计分析，有针对性的制定解决方案，通过固化作业标准，形成质量控制的长效机制。

3、绩效管理

3.1 完善分配制度，将产量、计划完成率、质量及成本作为工资考核主要组成部分，班组内部实行计件考核，班组长工资构成为:本班组产量工资占 80%，20%按其他班组平均产量工资计算，促使班长

做好本班生产工作同时，在生产工作中兼顾与相关上下道工序班组间的协作，形成关联利益关系，共同完成任务。

3.2 建立辅助管理人员工作评价机制，使各级管理、辅助人员围绕协助、指导班组完成生产任务，服务一线开展工作，其工作成果与分公司经营指标挂钩，接受班组的季度评价。

3.3 推行管理人员复合化，将生产调度、现场技术员、工艺员职责进行整合，统一合并为现场生产技术管理员，通过岗位竞聘择优录用，提升管理人员业务能力，促进分公司管理水平及办公效率。

三、专业、业务学习

1、在专业业务上积极钻研，主要学习企业管理、焊接工艺、数控加工、计算机软件设计及振动时效处理方面知识。并能应用于实际工作中。2、参加了集团青年干部培训班的学习，期间较系统的学习了企业科学决策、创新理论、企业文化建设及相关法律知识，使我对如何做好基层领导工作及在继续解放思想，以创新思维，系统的理念科学决策，科学管理企业等方面有了更深的认识，提高管理水平。

成为集团后备班干部的一年来，我所做的工作，无论成功、失败，作为经验积累都是收获，在今后工作中针对存在问题加以改进，提高自身业务水平，促进公司管理工作，为集团做出更大贡献。

高管述职报告 4

20\_\_\_\_年，是公司经历总厂专业化重组，完成内部产业结构调整，正式步入市场，迎接竞争挑战的第一年。一年来，我在总厂、工程公司各级领导的带领下，紧密团结机械制造公司党政班子成员，依靠公司全体员工的智慧和力量，对内坚持求真务实、埋头苦干的作风，强化生产经营管理，打牢生存根基，努力营造团结向上、奋发有为的企业环境;对外发扬艰苦奋斗的创业精神，努力拓宽市场空间，积极培育有利于企业持续发展的市场体系。下面，我将 20\_\_\_\_年自己主管的几项工作向各位代表做以简要汇报：

一、生产能力显著提高。

经营指标呈攀升态势。20\_\_\_\_年，经过公司全体干部职工的艰苦努力，公司完成经营指标 8971.16 万元，创造了历史最好水平。承接并圆满完成了石化公司 120 万吨/年加氢改造项目、总厂复合肥装置建设、化工二厂丙烯腈、裂解后分离和高压聚乙烯等重点项目的设备

制造任务;外部市场方面，主要完成了大连齐化设备、青海格尔木炼油厂三旋的制造任务。全年制造加工总量 252472 台(件)，4368.63 吨。其中容器 197 台，948 吨，产值 1526.56 万元;塔器37 台，565.87 吨，产值 1013.54 万元;换热器 118 台，641.7 吨，1300.69 万元;换热器管束 52 台，257.24 吨，产值 622.68 万元;空冷器管束 45 台，294.38 吨，产值 575.74;三旋 9 台(件)，19.637 吨，产值 162.8 万元;加工配件 252014 件，432.13 吨，产值 1180.83 万元;桥架 705 吨，产值 649 万元;其他项目 1149.59 万元。

二、营造稳定环境。

夯实产业格局。一年来，我从加强形势任务教育入手，积极向职工讲情形势、明确任务，研究制定措施、消除制约发展瓶颈，在公司上下形成了同心同德，共谋发展的良好局面。广大干部职工关心企业的前途和命运，考虑企业的生存与发展，主动为企业的生存献计献策，积极为企业的发展出力流汗。我们以容器制造、换热设备制造、分离设备制造、工艺配件加工、塔器配件加工、阀门修造、桥吊检测、转子实验及金属构件加工制造，9 个业务板块构建起的企业新架构，经过一年来的实践、运行，基础得到了很好的稳固，各业务板块经受住了市场的.严峻考验，正在向我们订立的产品专业化、规模产业化、结构最佳化、效益最大化目标稳步迈进。南区的激光加工中心、阀门制造厂和容器制造厂，一举扭转了亏损局面，实现盈利。换热设备制造厂和容器制造厂两各单位，产值均超过了 2024 万元以上，创出了有史以来的最高记录。

三、加快“三高”项目实施步伐。

努力提升核心竞争能力。作为集团公司确立的做大、做强项目，高效换热器、高效塔内件和三级旋风分离器，已经成为了公司提升核心竞争能力的支柱型业务，得到了总厂机动处、设计院和各科研院所的权利支持。20\_\_\_\_年，我积极与上级主管部门和设计部门沟通、联系，努力做好论证工作，组织研发中心、生产装备部门的技术人员，全力以赴加快项目的实施步伐，截止 20\_\_\_\_年年末，共安装设备 47台，完成项目总量 72%。塔内件和高效换热器 2 条生产线目前已完成了前期的调试工作，具备了开车投用条件;三旋生产线于今年的 4 月份将进入调试阶段，上半年就可以全面投入使用。三个实验室的设计工作进展顺利，在北京大学泽华公司、华南理工大学和石油大学技术

力量的推动下，研发中心正在对设计方案做进一步的补充、完善。我预计，该项目在今年将全部竣工。

四、规范材料管理，理顺物流程序。

一是指导和组织物资供应站以强化管理为主线，以健全完善各项管理制度为出发点和落脚点，先后实施和推行了《公司物资管理规定》、《物资供应工作程序》、《通用物资检测过程控制程序》、《物资管理考核办法》和《物质供应站工作考核办法》，明确了各岗位、各工种的职责权限，推进了物资管理的制度化和规范化运行。二是将基层单位库房全部划归到供应站，实现了材料的集中管理和统一调拨。针对分库保管员业务不熟练，库房管理及账目不规范的实际情况，组织供应站一些业务能力强的老保管员，分包基层分库，从建账、物资摆放教起，系统地讲解了常规的收发、存储知识。经过几个月的理顺，基层分库有效地保证了生产用料的及时供应，走向规范化的运行轨道。三是坚持材料与材质证件同步手续。生产过程中，我发现部分材料的材质证件不能随实物及时到位，尤其是承接紧急任务时，生产单位为确保工期，按时交货，未接到证件就开始了加工生产，极容易给产品留下质量隐患。经过多次研究，我组织制订和实施了《进厂材料复验暂行规定》，在材料入库和进入加工现场前，质管部门与供应站严格执行理化检验程序，发现证件不全的材料，计划员立即跟踪索要。遇到特殊情况时，按照 ISO9001 质量管理体系要求，严格履行有公司主管领导批准的紧急放行手续。

高管述职报告 5

本人于 20\_\_\_\_年通过省公务员考试成为司法行政工作的一员。在局领导的精心培养和同志们的热心帮助下，我从一个忸怩浮躁的学生转变为一名成熟稳重的干部。由于我工作积极，能吃苦耐劳，表现比较优秀，2024 年在石浦司法所工作一年后，调到县司法局宣教科工作;2024 年，通过中层干部竞聘，当选为宣教科副科长;2024 年，经过民主推荐和组织考察，被推选为后备干部;2024 年担任西周司法所所长一职。一直以来，我尽职尽责、任劳任怨，较好地完成了各项工作任务。现将近年来的思想、工作、学习情况总结如下:

一、在理论与专业的学习上，把握好广度与深度。俗话说:打铁先要身硬。政治理论是提升政治素质、业务技能和工作能力的根本，只有加强政治理论学习的广度与深度，才能坚定信仰和志向，端正人生观和价值观，提高实践力和创新力。每一次参加省市司法行政部门

组织的培训活动，县组织、宣传、人事等部门组织的学习活动，以及局机关组织的政治理论、政策法规的学习会议，我都认真听、仔细品、深入想，系统、全面地学习了马克思主义、十七大精神、科学发展观、核心价值观等理论知识，进一步巩

固并深化了自身的理论修养。同时，我积极参加上级机关、部门组织的各项活动，先后获得了市司法局组织开展的十七大征文比赛二等奖，县组织的做科学发展观的忠实执行者主题征文活动三等奖，县微型党课比赛三等奖等荣誉，并有幸成为县普法讲师团、县微型党课宣讲团成员，这些机会进一步丰富并拓宽了我政治理论知识。

如果说政治理论学习是钢，那么专业技能是铁。因此，我步入工作岗位后，不断加强自身的专业知识和业务技能的学习与提高。在工作之余，经常会有针对性地学习、查阅有关法律知识，使理论知识与工作实际相对接。平时碰到问题、出现难题时，虚心向领导、同事请教，努力使自己在尽短的时间内熟悉工作。在日积月累中，我很快掌握了司法行政专业技能和基层业务知识，熟练通晓了司法行政的各项工作内容。到宣教科工作之后，我更加注重法律知识和工作技能的学习。购买了许多法律书籍为自己充电。在领导和同事的关心下，我在材料的整理、文章的撰写、活动的组织等方面有了很大的提高。

二、在本职工作的践行上，把握好力度和高度

无论是在基层工作还是在局机关工作，我始终以认真的态度、创新的理念、服务的思想去完成本职工作，养成了夯实的工作作风和不断进取的工作精神，逐渐练就了驾驭工作力度与高度的能力。基层司法所工作是我的起步，也是伴我成长的摇篮，提升了我协调各方面关系、解决各类矛盾的能力。在协调乡镇与局机关之间工作中，若二者出现交叉或冲突时，我统筹

安排，有时候加班加点，确保两手抓、两手硬。在协调群众之间的关系中，始终本着服务的理念开展工作。在调解咨询过程中，我深深体会到，国家公务员办事并非都是，更多的时候应该是一种服务。我深深体会到，本着服务的态度去办事，得到的是群众的信任与爱戴，工作的成就感油然而生。

宣教工作是我的发展，也是我逐渐成熟的印记。普法教育工作也让我受益匪浅。各种材料的撰写，提高了我的写作能力;经常性地给不同对象上法制课，练就了我的思维与胆量;许多大型会议的筹备与召开、各类活动的组织与开展，加强了我的协调组织能力。在这期间，我参与组织了领导干部法律知识任职资格考试，中层干部学法用法考试，县委理论中心组学法，迎国庆大型法制文艺晚会，法律六进、共促发展，送法下乡，法制宣传服务重点工程、12〃4 全国法制宣传日等活动。

在五五普法总结验收之年，我更是较好地完成了五年档案的收集、整理、规范以及总结材料的起草撰写工作。基层司法所所长工作是一种挑战，也对自己充满了新鲜的期待。担任所长虽然只有短短六个月的时间，但是练就了我夯实的工作作风、吃苦耐劳的工作毅力。特别是对于社区矫正这些特殊人员，我更是觉得责任重大，万一管理不当，又将会成为社会不稳定因素之一。所以我认真对每个矫正人员的基本情况进行摸排归档、调查核对，并积极帮助他们解决生活工作困难。每次到司法所报道，我都跟他们拉家常谈心，对于思想

不稳定的人员，主动上门走访，使他们在思想上进行矫治的同时，在生活上给予温暖，并能真正回归社会。

三、在廉洁自律的操守上，把握好大度与适度

自律是干部必须具备的最基本的素质，廉洁是干部必须操守的基本要求。唯有廉洁自律，才能坚定理想信念，筑牢拒腐城池，固守干部风范。作为年轻的干部，更是要深刻认识到廉洁自律的重要性。在思想上，守得住社会主义坚定信念这一根本，经得起金钱与权利的诱惑，保持好知足常乐的平和心态。在工作上，严格要求自己，从不计个人得失，始终把服务放在首位，真正做党和人民信的过的好干部。在生活上，不断加强自我约束，从细处着手，自我警省，自我敲打，自我鞭策，坚持用公平之心做公平之事，真正做到以心养身。

四、存在的问题和不足之处

回顾近年来的工作，我取得了较大的进步，但同时也认识到自身的不足之处。一是虽然有一定的基层工作经验，但是处理一些基层的重大疑难问题经验不足，欠缺独挡一面的能力;二是自身的写作能力虽然有一定的提高，但是理论功底还需进一步加强，理论与实践的结合力不够;三是还需要进一步加强基层工作的新闻宣传力度，尽可能增加高质量的工作信息。

**第四篇：公司高管个人工作计划**

如潮的爆竹声,从远处的乡村此起彼伏地传来，新的一年来啦!你有新的个人工作计划吗?下面就是小编给大家带来的个人工作计划，希望能帮助到大家!

个人工作计划篇一

作为一名体育教师，在学校里一定要把学生的体育成绩提上去，要学生在努力学习的同时，把良好的身体锻炼好，让他们健康的成长。为了实习这一目标，特别制定本学期工作计划：

一、指导思想及目标

全面贯彻党的教育方针，积极推进素质教育，努力实现“以德育教育为首，以艺术教育为特色，以提高学生综合素质为根本”的办学目标。以学生《体质健康》为重点深化体育课堂、体训队教学改革，提高体育教学质量，加强出操、集队、集会纪律，做好出操、集队、集会常规训练，做好田径队、篮球队的选材与训练工作，切实提高体训队员体能、运动技能、竞赛能力和心理素质;以德育教育为核心，在体育教育教学中注重思想教育，培养学生树立远大理想，注意加强提高学生团结协作能力，增强学生集体主义观念，树立集体主义荣誉感，培养不怕苦、不怕累、顽强拼搏、积极进取的个性，提高学生克服困难、战胜困难的能力，为适应未来社会生活和激烈竞争奠定基础。

二、教学措施

1、积极倡导学生在体育活动中，以健康第一为指导思想，配合好学校卫生保健室对学生健康指标的有关测定，关心好学生每天的眼保健操。

2、积极鼓励学生自觉锻炼身体习惯，努力提高全校学生的体锻达标合格率。

3、本学期关注起始年级学生行为习惯，思想品德状况，学生要坚持形成体育锻炼规范化要求。

4、要不断加强对教学教材的研究，重视体育教师专业的发展，本学期积极开展教学基本工操练。从上课的仪表服装、备课教案、课前的准备开始。

5、每星期组织学生在远程教育网上找自己要学的内容。

6、以据学生的特点，体育组要主动与年级组之间配合协调，利用一些休息时间，包括中午、放学后等时间，组织年级间和班间的体育竞赛，促进学生积极锻炼身体，激励学生为班级争光，培养学生的荣誉感。

7、体育组要积极配合好教务处、政教处工作，认真组织管理好每天的全校广播操和每周一次的升旗仪式，各班进出场线路有序、队伍整齐。

8、体育组各任课教师要认真组织、细心安排指导年级的体锻课，尽量多开展学生感兴趣，锻炼有效益的小型多样的单项性活动，满足学生体育活动需求。

二、工作任务及要求

1、抓紧抓好业余运动队训练，有效提高运动技能和竞赛水平。

长期坚持运动队的业余训练是我校的基本办学宗旨，也是提高我校学生积极参加体育运动兴趣和技能的基本手段。业余训练能培养学生吃苦耐劳，能使运动员养成良好的锻炼习惯，能推动学校体育的发展，能促进学生运动技能的提高;竞赛能有效发展学生团结协作、顽强拼搏和胜不娇、败不妥的个性，竞赛能增强学生集体荣誉感，竞赛能展现运动员的体育才能。因此，必须抓紧抓好运动队的训练。

2、抓好“两课两操一活动”，增强学生组织纪律观念，有效提高学生身体素质。

“两课两操一活动”是学校体育工作的重点，“两课两操一活动”质量的好坏将直接影响学生身体素质的好坏和健康况状的好坏。因此，首先要求每位体育教师都要树立抓好“两课两操一活动”的思想观念;其次要求体育教师认真钻研体育教材，努力提高业务水平，做到写好学期计划、授课教案，多花时间备课，不打无准备之仗，向四十分钟要质量，切实提高教学质量;第三是配合学校抓好早操、眼保健操工作，加强两操纪律，增强学生组织纪律观念，树立远大理想，营造良好校风、学风;第四是认真组织课外活动，要求每一位体育教师在值周期间保证课外活动时间、认真安排好课外活动内容、积极发放体育器材、充分利用现有场地器材，督促学校保障每生每天有一小时足够活动时间和注重激发学生参加体育锻炼，全面提高身体素质。

3、抓好《体质健康》工作，注重新教材的培训学习，注重领会新教材中推进素质教育的意义，注重结合我校学生实际情况进行教学改革，确保达标率、优秀率稳步提高，切实提高我校学生身体素质。

推行《学生体质健康标准》上报工作，目前我校没有按上级部门要求配备相关器材，但是对新教材内容的了解是初步的，对新教材中所体现出的推行素质教育意义还不够深入，更谈不上对新教材的研究，更缺乏新教材的教学经念。因此，本学期体育工作的重心放在注重新教材的培训学习，注重领会新教材中推进素质教育的意义，注重结合我校学生实际情况进行教学改革，探索适合我校学生身体生长发育和探索适合我校学生身心健康成长之路。

相信只要通过我的认真努力工作，学生的身体素质和体育成绩都能够提高上去，我相信在我不懈的努力下，学生的锻炼身体和参加体育活动的意识一定会很快的提高上去，让他们的学习成绩和身体素质全面发展。

当好一个体育教师其实并不难，难的就是你在教学当中的态度，要把位学生负责的态度做到最好，让每一个学生都能够健康成长，实现自己做为一个体育教师的责任!

个人工作计划篇二

踏入高等专科学校，来到了我们10级护理1班，并荣幸的当上了我们班的第一把手，感到非常荣幸和激动，也深深体会到我肩头的担子是重大的!要想带理好一个班级自然要有一个完整的计划!

在新学期里我们的工作具体安排如下：

一、分析班级的班风，学风和班级凝聚力等问题，经班委会会议讨论以往经验，取长补短。继续发扬优良的经验，改正补充不足的方面，吸取其它班级经验并向其它优秀班级学习。

二、加强班级凝聚力，加大各班干部之间的沟通交流，提高班干部的工作效率和工作热情。监督各班干部做好以身作则，做好带头作用，再以各班干部为中心监督其周围同学遵守学校班级的各项规章制度，带动全班同学的集体荣誉感。

其中，对于班上纪律，学习，卫生等其它方面都有全面计划。

1、卫生：组织班上同学认真打扫好卫生，积极进行义务打扫。班上同学还要养成爱卫生的良好习惯并做到不乱丢垃圾，爱护环境的美好品德。

2、纪律：针对班上纪律不是很好的现象，我们一定要组织班干部负起责任，行动起来，认真管理好班上纪律。可借以学校迎评之风抓好班上纪律。在班委会议上促使大家对迎评引起重视，使大家思想上达成共识，以身作则。

3、学习：能让同学们很认真的认识到学习的重要性，认真听课，做好笔记并积极发言，遵守上课纪律，不讲小话，不玩手机，与老师处成良好的学习关系。

班干部还要认真组织好班上举行的每一个班会活动并积极带动全班同学参加学校活动，力争第一。体现我们护一团结向上的奋斗精神!

希望通过以上计划能够尽快改变班上目前较为松散的学风，提高同学们的学习热情，促进我们的学习效率。为学校举行的迎评做出一份我们力所能及的贡献并能通过全班的共同努力能将护一带成为一个文体德都具备的优秀班级!

企业交通安全工作计划范文三

为全面贯彻落实国家和盛市、县有关交通安全生产的指示精神，切实加强我局年交通安全生产管理工作，确保我县交通安全生产形势稳定，结合我局具体情况，制定年交通安全生产工作计划。

年交通安全生产工作指导思想：坚持以科学发展观为指导，贯彻执行“安全第一，预防为主,综合治理”的方针，牢固树立“以人为本”，“安全发展”理念，强化安全责任落实，不断推进交通安全“三项行动”和“三项建设”，继续开展“安全基层基础提升年”活动，构建交通安全管理长效机制，促进全县交通事业又好又快发展。

年交通安全生产工作目标：各项指标严格控制在市政府、市交通局和县政府下达的指标以内。杜绝特大交通事故，遏制较大交通事故，减少一般交通事故，确保人民群众生命财产安全;确保行业和谐稳定。

为实现上述工作目标，今年重点抓好以下几项工作：

一、强化交通行业安全监管责任，督促企业主体责任落实

(一)加强对交通安全生产工作的组织领导。交通安全事关人命和财产安全;事关交通事业的发展;事关社会的和谐稳定。局属各单位和驻沅交通系统各单位，要认真贯彻执行交通安全工作的方针、政策和法律、法规，认真贯彻执行上级对交通安全生产的一系列指示精神，切实加强对安全生产的组织领导，落实安全管理机构和管理人员，保障安全经费，实行领导“一岗双责”制。明确和落实各单位行政主要领导安全生产第一责任人和分管领导安全生产主要责任人的职责，实行党政工齐抓共管，综合治理的工作格局，全力做好我县交通安全工作。

(二)切实抓好交通运输安全生产。局属各行业安全监管机构要切实履行交通安全生产综合监管职责，加强对所属交通企事业单位和下级交通行业单位的指导协调和监督检查，按照“谁主管，谁负责”的原则，依法对所监管行业、领域和生产经营单位全面实施监督管理。

运管所要严格履行“三关一监督”职责，加强源头监控，严把交通运输经营者市场准入关，营运车辆技术状况关，营运驾驶员从业资格关。要强化农村客运安全监管，认真贯彻落实《怀化市发展农村客运加强农村道路交通安全管理暂行办法》，促进我县农村客运规范安全。

农村公路管理站要抓好所辖公路安全隐患治理，加强危桥险路监控和改造，深入开展以排查治理公路危险路段，完善标志标线为主要内容的“安保工程”行动，积极争取资金，加大对纳入整改的安全隐患和排查发现的危桥险段的改造力度，提高公路安全保障能力。

交通建设质量安全监管站要继续开展“平安工地”建设活动，严格执行交通建设市场安全准入制度，严厉打击无证开工，无证施工和无证上岗行为，严肃处理各种违章行为。

海事处要加强“四客一危”船舶和库区水上的安全监管，强化重点港口、码头的源头安全管理。要严格船舶进出港签证制度;严格“三品”检查;严肃查处船舶违章超载、顶蓬坐人等行为;严肃查处船舶无证经营和无证造船厂点。要加大船员培训和船舶审验发证工作。要建立水上交通运输动态安全监管系统(GPS)建设，实行视频监控。航道部门要及时清除库区水上的碍航物，整治航道内的滥采乱挖行为，确保航道畅通。

库区水上安全所要进一步推行“县管乡包村落实”管理模式，重点要抓好以下几项工作：一要严格乡镇船舶、渡口的安全管理考核制度，受县政府委托与库区乡镇签订安全管理责任书，并开展不定期检查，督促责任落实;二要强化联乡责任制，帮助指导库区乡镇开展船舶、渡口的安全管理;三要在去年渡口渡船清理整顿的基础上，审批渡口设置，规范渡运行为;四要严格履行“县管”职责，巩固“乡包”工作，重点抓好“村落实”工作。进一步完善内务管理，建立健全安全教育、培训制度、现场检查制度、隐患整改制度、应急救援机制等。五要督促库区乡镇坚持赶集、汛期、节假日、学生渡运等重点时期的领导带班渡口码头现场值守制度，切实维护辖区渡运安全。六要积极争取资金加快乡镇渡船更新改造和码头硬化、候船亭建设，渡口码头标牌更新等安全基础设施建设。力争全面完成全年18艘危旧渡船的更新改造任务，开展渡口改造工作。七要开展库区乡镇船管员、村安全专干的业务培训。全年至少开展一次集中培训，着力提高船管员业务素质。八要开展库区水上交通安全手机信息提示工作，提示范围包括乡镇主要领导、分管领导、安全员直至渡工。九要督促乡镇加强非运输船舶的日常安全检查制度，实行档案、台账化管理，严禁其从事客货营运。十要积极开展库区水上安全管理调查研究工作，及时总结推介“县管乡包村落实”工作中的先进经验，不断提升管理水平，夯实基层基础工作，建立和完善库区水上安全管理长效机制。

认真督促企业切实落实安全主体责任。交通运输企业都要建立覆盖全员过程的安全生产岗位责任制，切实加强营运车船安全管理，督促从业人员严守

个人工作计划篇四

一、加强员工的业务培训，提高员工的综合素质

前厅部的每一位成员都是酒店的形象窗口，不仅整体形象要能接受考验，业务知识与服务技巧更是体现一个酒店的管理水平，要想将业务知识与服务技巧保持在一个基础之上，必须抓好培训工作，如果培训工作不跟上，很容易导致员工对工作缺乏热情与业务水平松懈，因此，本职计划每月根据员工接受业务的进度和运用的情况进行必要的每周一次培训，培训方式主要是偏向授课与现场模拟。同时在每月5日前向总办与人力资源部上交上月的培训总结与本月的培训计划进行监督。

二、加强员工的销售意识和技巧，提高入住率

酒店经过了十九年的风风雨雨，随着时间的逝去酒店的硬件设施也跟着陈旧、老化，面对江门的酒店行业市场，竞争很激烈，也可说是任重道远。因酒店的硬件设施的陈旧、老化，时常出现工程问题影响对客的正常服务，对于高档次的客人会随着装修新型、豪华酒店的出现而流失一部份，作为酒店的成员，深知客房是酒店经济创收的重要部门之一，也是利润最高的一个部门，因此作为酒店的每一位成员都有责任、有义务做好销售工作。要想为了更好的做好销售工作，本职计划对前台接待员进行培训售房方式方法与实战技巧，同时灌输酒店当局领导的指示，强调员工在接待过程中“只要是到总台的客人我们都应想办法把客人留下来”的宗旨，尽可能的为酒店争取住客率，提高酒店的经济效益。

三、加强各类报表及报关数据的管理

今年是奥运年，中国将会有世界各国人士因奥运会而来到中国，面对世界各国人士突如其来的“进攻”，作为酒店行业的接待部门，为了保证酒店的各项工作能正常进行，本职将严格要求前台接待处做好登记关、上传关，前台按照公安局的规定对每位入住的客人进行入住登记，并将资料输入电脑，客人的资料通过酒店的上传系统及时的向当地安全局进行报告，认真执行公安局下发的通知。同时将委派专人专管宾客资料信息、相关数据报表。

四、响应酒店领导提倡“节能降耗”的口号

节能降耗是很多酒店一直在号召这个口号，本部也将响应酒店领导的号召，严格要求每位员工用好每一张纸、每一支笔，以旧换新，将废旧的纸张收集裁剪成册供一线岗位应急之用。同时对大堂灯光、空调的开关控制、办公室用电、前台部门电脑用电进行合理的调整与规划。

五、保持与员工沟通交流的习惯，以增近彼此的了解便于工作的开展与实施

计划每个月找部门各岗位的员工进行谈话，主要是围绕着工作与生活为重点，让员工在自己所属的工作部门能找到倾诉对象，根据员工提出合理性的要求，本职将员工心里存在的问题当成自己的问题去用心解决，做力所能及的。如果解决不了的将上报酒店领导。让员工真正感受到自己在部门、在酒店受到尊重与重视。

六、做好部门内部的质检工作

计划每个月对部门员工进行一次质检，主要检查各岗位员工的仪容仪表、礼节礼貌、岗位操作技能与踪合应变能力。质检人由部门的大堂副理、分部领班、经理组成。对在质检出存在问题的给一定时间进行整改，在规定的时间若没有整改完成将进行个人的经济罚款处理。

九月份的工作计划：

1、协助营销部做好团队接待、电话订房等各项工作，完善中间的沟通、协调工作。

2、根据员工的兴趣爱好，本职计划在月中旬举行一个“粤语随便说”的活动(以茶花会的形式)，主要是为了增进员工之间的沟通与交流。加强员工之间的凝聚力。

3、为了冲刺黄金周10月1日的旺季接待，本职计划在这个月对员工进行全面性的培训，内容有：礼节礼貌、仪容仪表、各岗位的职责、各岗位知识的培训、各岗位常见案例的探讨(主要是互动式)，主要偏向现场模拟演练培训。

4、如果工作档期允许，将与保安部经理协调组织一次消防知识培训，主要的目的是加强员工防火意识，并对“预防为主，防消结合”的思想能真正贯彻到底。

十月份的工作计划：

1、十月份是黄金周的旅游期，在月上、中旬，前厅部主要的工作就是投入到重大的接待中，把每一位抵店的客人接待好、服务好就是前厅部工作的重中之重。此期间本职将合理安排好人力、物力，保证接待工作能达到一个新和高峰。

2、做好十月份黄金周的销售工作，根据十月份的预订与当日的售房预测，合理性的控制客房的销售，对部份房型价格建议调价政策。

3、做好客房的预订工作，届时将合理安排专人跟进预订工作，预防出现超额预订、重复预订或漏订等问题。

4、月下旬本职计划将安排员工进行合理的休息，黄金周大型接待过后，员工的心相对较疲惫，对部份业务骨干要适当调整工作的档期进行合理化休假。

十一月份的工作计划：

1、根据十月份接待的工作进行总结，根据总结出的优点与缺点在会议上与部门的员工分享，表杨表现优秀的员工，鼓励做得不够的员工，同时拟定本月的培训计划，对部份在工作做得不够的员工进行岗位突击性的培训。培训方式发现场模拟为主。目的是为了提高员工对客服务的熟练度。

2、协助营销部门做好会议与团队的接待。

3、计划在本月下旬对全体部门员工进行一次“饭店对客人的服务与责任”的相关内容培训，由于前厅部员工处在第一线，都是正面同客人沟通、服务。因为人都是情感动物，有时很容易因为语言的理解会让人产生误会的想法，如果在接待过程中让客人产生误会的想法，素质稍好的客人可能只是骂人，如果遇到部份素质较低的客人可能会出现动手打人的现象，面对这一现象，很多的员工都是很难把握，根据这一个工作需要，所以将会对前厅部全体非当班的员工进行“饭店对客人的服务与责任”的培训，主要的目的是让员工能更明确自己的责任。

十二月份的工作计划：

1、协助营销部做好十二月份圣诞节的布置及推出相关活动的各项工作。

2、十二月份是临近春节的月份，酒店各部门都处于忙碌中，本职计划在本月主要的工作是稳定固定客源的同时应注意散客的接待，因此，本职计划，大堂副理在每天都要定岗在大堂，根据客人的入住时期与退房时期要定岗在大堂协助处理部份突发事件。尽量减客人与酒店的误会。

3、根据天气情况，合理的控制空调、灯光的开关时间，将酒店领导响应的号召灌输到每一位员工，让员工从内心深处有节能降耗意识。

4、总结20年的工作，并在部门会议上与员工分享，对部门所做的工作、营业额、经营的情况进行通报，对表现突出的建议进行表彰，对表现较平庸的进行鼓励或处罚。

5、根据20年的工作，拟定好20年的工作计划呈总办。

要做好以上各项工作不容易，虽然工作不好做，目前酒店各方面又有困难，但本职会根据上级领导指示的方针工作，协调、处理好每一项工作，把员工的事、客人的事、酒店的事，部门的事当成自己的事去完成;视酒店的发展为已任、视部门的发展为已任、视员工的发展为已任、视自己的发展为已任。

同时本职更是深信酒店在当局领导的带领下、全体员工的努力下，酒店的生意会越来越红火，酒店的明天也会更加辉煌!

**第五篇：公司高管个人工作计划**

公司高管个人工作计划1

学无止境，在任何一个地方都有自己需要学习的东西，我现如今在xx公司身居高职，变成了众矢之的的人，为了保证自己在公司的威信、领导力以及得到大家的信任，让自己的工作更加顺利的开展，我为此制定了以下的工作计划：

我是最近由总公司空降过来的，我不难理解现在公司的员工们怎么看待我，他们都有自己跟随的一方，两个部门的主管都在争取这个位置，就在大家都觉得自己的直系领导才会上任的时候，我凭空出现了，坐到了总经理的位置，量谁心里都不会舒服。我首先要做的就是让他们对我服气，最开始我要他们对我的工作能力甘拜下风，然后再是人格魅力。比较他们都是我的部下，我以后的工作开展是需要他们的共同努力的，我这第一步就是消除他们心中的质疑和顾虑。

1、查找最近公司遇到的项目难题，简单的不看，就找最难解决的那个，然后亲自去解决它，这一点就足够让他们刮目相看了，反正总公司把我派过来，不就是解决难题的吗？

2、召集大家开会，我初来乍到，首先要做的就是先把公司目前的工作进展，项目详情都了解一遍，总结出公司目前存在的问题，并且集思广益，再给他们一些建议，让他们脱离现在项目中存在的问题，把自己雷厉风行的`工作态度展示给他们看，让他们彻底打消工作偷懒的想法。

3、新官上任三把火，这是自古流传下来的道理，我这第一把火就是把公司这一个月所有迟到早退犯错的人，统统拉出来经常处罚，该扣工资的扣工作，该扣除年终奖的扣除年终奖，我也不管他的官大官小，这就是我的做事态度，绝不姑息，这第二把火，作为公司的总经理，多增加几条管理条例应该不是难事，我要让他们没有任何的空子可钻。这第三把火，宣布这一周都加班，把目前还未交付给客户或者是合作公司的项目尽快的完成，加班的时间按三倍工资算。绝对不允许出现拖欠的情况发生。

我要做的很简单，让他们初步的接受我，然后让他们知道我不是那种为人和善的领导，在我这里不谈任何的情面，我初来乍到的也没有什么人跟我有情面，提高大家工作效率是我的工作目标，增加大家的工作兴趣是我的工作努力方向，让他们变得团结一致，共同为公司的利益奋斗，这是我最终的目的。

我希望我的这个工作计划能让我，顺利的坐稳总经理的这个位置，职位越高，责任越大，这个道理我懂，所以我更是不能有一丝的疏漏。

公司高管个人工作计划2

新的一年的工作即将要开始，为了更好的安排好自己的工作，在日后将个人的管理工作都做到位，所以也是为自己下阶段的工作做更好的计划，就希望自己能够更有计划的去行事，真正的将这份工作做好。

一、做好“领头羊”的工作

作为主管，我的一句一动都是影响着整个公司，甚至每一位员工的工作的进行，所以对于我个人来说，我必须要端正自己的心态，在工作中更加的努力，时刻的规范好自己的行为，为每一位员工做好表率工作。当然对于我个人来讲，我也是会努力地提升自己，让自己在工作上得到成长，真正的通过自己的努力去促成自己的转变，与成长。在平时的工作中也是需要将手下员工的工作管理到位，对他们起到监督的作用，这样便是能够在其中收获到更大的成长与改变。

二、提升个人能力

人生在世，不管是到达何等的高位，任何的事情都是需要认真的去学习，以个人的能力来让自己变得优秀起来，通过不断地学习来促成自己的成长与进步，真正的让自己将工作都完成好。尤其是在管理工作上还有更多需要学习的东西，平时的时光中我更是需要摆正好自己的心态，在遇到有任何的不懂的方面都是需要及时的询问，这样才能够让我有所提升，也是可以在工作上得到进一步的成长。然后就是与员工进行交流的能力还是需要锻炼，在平时的时间里对员工做更多的辅导与建议，以更加温和的方式来促成自己更大的成长与改变。

三、管理工作方面

管理工作是一门技术性工作，不管是在任何的工作岗位上都是需要有较好的方式来促成自己的改变与成长，当然每一次的改变与成长都是能够让我在其中变得优秀起来。平时就需要对公司的各项环境与情况有深刻的了解，更是对其他公司的较好的管理方式与理念做更多的了解与学习，真正的让每一位员工都能够在自己的工作岗位上有更舒适的体验。在工作的安排方面也是需要与每一位员工进行商讨，这样才能够真正的进入到员工的内心，对他们有更好的认知，明白其自身的优缺点便是能够在分配任务上更加的契合员工的内心。

我明白在接下来的时间的工作中我是可以以更好的姿态去面对一切，真正地让自己融入到工作中，将这份工作工作做好，并且让我的每一位员工都能够在工作中成长起来，让我们的成长与努力来促成未来公司发展的巨大的进步。

【公司高管个人工作计划】相关文章：

1.公司高管工作总结

2.公司高管辞职信

3.公司高管简历模板

4.公司高管激励方案

5.公司高管离职的公告范文

6.保险公司高管个人述职报告

7.公司个人工作计划

8.公司高管辞职报告范文

9.公司高管会议纪要

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找