# 教师岗前培训

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-07-31

*第一篇：教师岗前培训甘肃省非普通本科高等学校教师资格教育教学能力测试参加测试须知根据省教育厅有关文件，受教育厅委托，甘肃省高等学校师资培训中心组成教师资格专家审查委员会，教师资格专家审查委员会下设学科专家组具体负责教育教学能力测试。一、测...*

**第一篇：教师岗前培训**

甘肃省非普通本科高等学校教师资格教育教学能力测试

参加测试须知

根据省教育厅有关文件，受教育厅委托，甘肃省高等学校师资培训中心组成教师资格专家审查委员会，教师资格专家审查委员会下设学科专家组具体负责教育教学能力测试。

一、测试资格要求及审查

凡2024年后申请认定高校教师资格的非师范教育类毕业人员，岗前培训合格或教育学、心理学补学合格，并且为非普通本科高等学校的在职教师皆可参加教育教学测试。

二、测试标准

（一）测试项目

测试实行百分制，分试讲、说课及面试三部分，分别占总成绩的50％、30％和20％。试讲：由考生按照教案准备内容讲课，专家组主要从教学目标、教材处理、教学方法、教学技能、教学态度及教学效果等几个方面考察。说课：由专家组提问，考生回答，专家组主要从教学目标、教学重点难点确定和教学过程等几个方面考察。面试：由专家组提问，考生回答，专家组主要从仪表仪态、思维表达、教师职业观念信念及相关知识等方面考察。具体测试条目请到甘肃省高等学校师资培训中心网站查讯（http://202.201.48.18/gszx/index.htm）。

（二）测试时间

测试时间原则上不超过35分钟，各部分所占时间按顺序分别为20、15和5分钟。具体测试过程中，由专家组长根据实际情况灵活安排测试时间及各环节所占用时间。

三、参加测试准备

准备本人身份证及讲课内容的教案（一式三份），教案内容根据申请人按申请任教学科（课程）自选，但内容不得为绪论、前言等概述性篇章。

四、测试要求

(一)请携带本人身份证参加测试。

(二)测试对象提前15分钟到测试地点，根据公布测试名单顺序依次进入考场测试。(三)身份证上交专家组长验明，然后将测试教案上交测试专家组，并进行测试。(四)测试完毕后，考生须经专家组同意方可离开考场，专家组根据情况评定、打分。

(五)考生须认真对待测试，积极配合专家组，测试过程中不得弄虚作假，如有弄虚作假行为者，5年内不得申请认定教师资格，情节严重者，将依法追究其法律责任。

五、测试地点和时间

请根据具体通知时间按时参加测试。具体见考场安排表。

六、收费

教师资格认定费用严格按照甘肃省发展和改革委员会、甘肃省财政厅（甘发改收费[2024]1157号）文件，每人交纳教育教学能力测试费170元。

参加测试人员请于测试开始前一周之前将测试费交齐。否则，将不予安排测试，按自动放弃考试处理。

甘肃省教师资格认定指导中心

2024年8月14日

**第二篇：教师岗前培训**

2024年9月新教师岗前培训心得

作为一名刚走上工作岗位的年轻教师，虽然已经具备了一定的专业知识技能，但在如何组织教学，如何最大程度地提高教学效果上，还感到缺乏正确的理论指导。通过为期4天岗前培训的学习，收获很大，以前一些认识模糊的问题，现在搞清楚了，从前的一些情感体验，如今也找到了理论支持，更为重要的是，我深深体会到，教育确是一门艺术，一门大学问，值得我用一生的精力去钻研。通过培训，我得到了很大的收获，现将自己的心得体会总结如下：

在开学典礼中，陈副院长和我们的班主任老师都不约而同地谈到了当代教师的身肩重任、首先，教师是文化的传递者。“师者，所以传道、授业、解惑也”，这是从知识传递的角度来反映教师的重要性。其次，教师是榜样。学高为师，身正为范也正是这个意思，这里主要涉及做人的问题，学生都有向师性，实际上是做人的一种认同感;同时学生受教育的过程是人格完善的过程，教师的人格力量是无形的、不可估量的，教师要真正成为学生的引路人。第三，教师是管理者。教师要有较强的组织领导、管理协调能力，才能使教学更有效率，更能促进学生的发展。第四，教师是父母。作为一名教师，要富有爱心，教师对学生的爱应是无私的、平等的，就像父母对待孩子，所以我们说教师是父母。并且，教师还要善于发现每一个学生的闪光点和发展需要。第五，教师是朋友。所谓良师益友，就是强调教师和学生要交心，师生之间的融洽度、亲和力要达到知心朋友一样。最后，教师是学生的心理辅导者。教师必须要懂教育学、心理学、健康心理学等，应了解不同学生的心理特点、心理困惑和心理压力等，以给予及时的帮助和排解，培养学生健康的心理品质。

对于刚刚踏入教学岗位的我们，对新的生活、新的责任、新的角色多少有些怯懦，而本次培训中，培训指导老师也十分注意我们的这种心理的变化，他们的讲话，从头到尾始终贯穿一个中心，那就是充满对新教师的鼓励。四天的培训，课程多、时间紧，研讨和交流的机会很少，但是通过培训，拓宽了知识面，提高了认识。对自我的认识，需要不断提高自己的专业知识、管理知识和职业素养。现在经济全球化、知识化、信息化，因此学习至关重要，而且非常迫切，个人必须在不断学习的过程中重塑自我，提升自我，更新观念，不断创新。最先进的组织是学习型的组织，只有不断学习，全面普及知识，只有自身素质的提高和综合竞争能力的加强才能适应这个“唯一不变的是变化”的社会，抓住机遇，迎接挑战。在新的历史机遇面前，能否有效的建设一只充满活力，勇于探索，业务素质高，教学基本功过硬，具备终身学习意识的教师队伍，是教育现代化能否成功的关键，青年教师更应成为这只队伍的生力军。

我将以本次培训精神作为指导，以自己的实际行动，来实现自身价值。高标准严格要求自己，尽快完成从学生到一名合格的新教师的转变，真正做到为人师表、教书育人，努力加强学习和实践锻炼，不断提高自身素质，丰富和完善自己。热爱学生，热爱教育工作，向老教师学习，为学校的发展做出应有的贡献。作为新时代的教师，我想我们也许不会再信奉“春蚕到死丝方尽，蜡烛成灰泪始干”，既然身处新时代，就得与时俱进，应当有新的信念，新的做法，也只有这样才能够给学校注入新的血液，才能让自己不落后!作为一名师范类专业毕业的教师，初上讲台，已深感自己对教育教学活动理解的欠缺。因此十分注重这次培训，通过聆听各位培训老师的精深讲解，课下的认真思考和及时的总结，使我对教育的内涵，教育心理学的理念、及教育法规有了深刻的理解和把握。

新的起点需要新的奋斗，新的奋斗需要旗帜作为引导，学校组织这次岗前培训就是一面很好的旗帜，不仅让我们在理论和意识上迈上了一个新台阶，对学校教学、人事管理方面的有关规定，也了解了不少。在思想、行动和实践工作上给了我切实指导。通过参加培训，不仅丰富了自己的教育理论知识，提高了应用现代教育技术手段的能力，而且增强了政治思想觉悟，提高了投身于教育教学工作的责任感和事业心。

通过参加这次短期培训，让我开了眼界，学到了很多东西。使我进一步认识到教师这一职业的特殊性、自己的任务及肩负的使命，更加坚定了我搞好教学、科研工作的信心。并利用此次培训所学理论和方法，不断丰富和提高自身素质，处理好与同事以及学生们的关系，兢兢业业，刻苦钻研，为教育事业发展贡献自己的一份力量。授课教师的精彩讲解、闪光的个人魅力，使我受益匪浅。

**第三篇：教师岗前培训协议**

教 师 岗 前 培 训 协 议

甲方：攸县鸭塘铺剑桥英语培训学校

乙方：

为保证教师队伍的稳定，保证每一位教师思想素质和业务水平过硬，以满足我校不断发展的需要，根据实际情况，本校对面向社会公开招聘的新教师在前期培训（以下简称“前期培训”）中实施本协议。每一位新招聘的教师须在参加培训前认真阅读本协议，自愿认同并保证自觉遵守本协议中的各项条款。

协议内容如下：

1、乙方经甲方面试合格后，须向甲方书面提出参加前期培训的申请。

2、甲方保证毫无保留地对乙方进行有关昂立英语教学法的系列培训，包括语音、表演、游戏、歌曲

等。

3、培训地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、培训期限：200 年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日——200 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日

5、乙方须交纳500元/人的培资费（450元/人的培训费和50元资料押金）。

6、由于甲方为保证选拔到优秀人才，采取一边培训一边淘汰的办法。关于培资费退还遵照以下规定：

1）培训期间，若乙方在培训开始后3天内因个人无法满足培训要求，被淘汰退出培训的，培训

费全额退还。如培训资料损坏或遗失需照价从退还的培资费中扣除；

2）培训期间，若乙方在培训开始后3-5天内因个人无法满足培训要求，被淘汰退出培训的，培

训费退还200元。如培训资料损坏或遗失需照价从退还的培资费中扣除；

3）培训期间，若乙方在培训开始3天内主动要求退出培训，培训费全额退还。如培训资料损坏

或遗失需照价从退还的培资费中扣除；

4）培训期间，若乙方在培训开始3天后因私人原因要求退出培训，培训费不予退还。如培训资

料损坏或遗失需照价从退还的培资费中扣除；

7、乙方通过培训考核后，可获得由总部发放的合格证书。

8、乙方获得合格证书后，服从甲方统一调配，与甲方签订聘用合同。乙方在甲方工作满二年后，将

由所在学校按规定逐步退还500元培资费。

9、乙方参加培训时，须向甲方交验身份证和学历证书、户籍证明，并提交身份证、学历证书和户籍

本复印件。

10、乙方须保证不是受人指使来甲方获取情况而参加培训，若甲方有确凿证据证明乙方出于该目的（如乙方接受培训后到其他同类学校工作），乙方须向甲方支付赔偿金伍仟至壹万元。

11、前期培训结束后，乙方在甲方任专职英语教师，服从甲方统一调配，双方签订正式聘用合同，聘

用合同最低期限为贰年，如乙方违约，须向甲方支付赔偿金壹仟至伍仟元。

12、如乙方于培训期间被甲方淘汰，须归还甲方的所有资料，并保证不泄露甲方的任何教学方面的信

息，否则乙方须向甲方支付赔偿金壹仟至壹万元。

13、培训期间，乙方须严格遵守甲方的培训纪律，认真参加培训。乙方若违纪（如迟到、早退、缺席、请假等）3次，甲方可立即淘汰乙方，并追究损失。

14、培训结束后，甲方的培训机构对乙方进行综合考核，合格者须签订正式聘用合同。乙方培训期间的食宿、车旅费先自行负担，在甲方工作二年后，可在甲方报销600元的食宿、车旅费。

15、甲、乙双方若因本协议发生争议，协商解决。协商不成的任何方可通过其他途径解决。

16、未尽其他事项，甲乙双方可协商处理。

17、本协议自甲、乙双方签字（盖章）之日起生效。本协议壹式贰份，甲、乙双方各执壹份，两份具

有同等法律效力。

甲方代表签字：乙方签字：

鸭塘铺昂立英语培训学校身份证号码：

\_\_\_\_\_\_\_年月日\_\_\_\_\_\_\_年月日

**第四篇：教师 岗前培训心得体会**

岗前培训心得体会

今天是个特别的日子，这是我参加岗前培训的一天。走进二中的大门，看见操场上那些穿着迷彩服的稚嫩的面孔，我想到也许这些就是我的学生们了，我已经成为了一名人民教师了，我的肩上担负着每个孩子，每个家庭的希望和未来。我心里暗暗下定决心，决心尽力让他们做到最好。

坐在二中宽敞舒适的会议室里，我见到了许多的和我一样的新老师和一些领导。他们传达了对我们的欢迎和问候，然后我们就开始进入正题了。王光良局长向我们简单介绍了纳雍县的一些经济、旅游、交通等情况。他讲到纳雍正在发展中，尤其是纳雍的公路，关于这方面估计大家都很感兴趣。纳雍的多条公路正在建设和修整，或许两年多的时间，纳雍的交通状况就会有很大的转变，这个消息着实是让人振奋。纳雍虽地处偏远，交通不便，但它资源丰富，定会前途无量！

正式开始培训了，首先第一阶段是教育局师训办的张发升老教师给我们这些新教师传授教师职业道德规范。他着重强调“爱”，师爱，教育的爱。关于这一点我感触良多。

一个老师只有对他的职业，对他的学生充满了爱，他才能全力以赴，满腔热情地去做好它，去善待他的学生。每一学生都是国家的未来，更是一个家庭的希望和未来。每个孩子都是父母的心肝宝贝，即便是后进生和老师眼里的捣蛋鬼，他们也是需要爱，需要尊重，需要关心的。所以，作为一个老师应该善待每一个学生。

第二阶段是张绍模老师给我们讲解教师职业技能。他重点讲如何做好班主任这一角色，虽然我们都是新教师，但是还是有很大的几率当班主任的，这个对于我们这些新教师来讲还有很多的东西要学，还有很多的路要走。我们以后要向那些优秀的，经验丰富的老教师多多学习。

第三阶段是赵永华老师给我们将教师方面的法律法规，这点对我们来说也很重要。在这个法制社会里，我们除了要约束好自己的行为，还要避免自己的合法权益被侵害，同时也要知道如何维护我们自己的权益。而且很重要的一点，我们还要教育我们的学生，让他们懂法学法，把法制教育渗透到教学中来。

第四阶段是二中的路校长给我们讲校园安全方面的常识和法规。校园安全十分重要，对于孩子们来说，他们都处于青春期，各方面都还不成熟，做事情很冲动。作为老师在这方面以后要多提醒他们，要借着班会等时间多给他们讲一下各种安全常识以及逃生方法。

这四个阶段的培训涉及到了我们新教师上岗的一些常见的方面，只是给我们提了个大概的提纲，并没有深入介绍，这些就需要我们去自己慢慢实践琢磨。

总之，这次培训我还是获得了很多，这为我以后的工作提了一些小建议小方法，在今后的工作中我会努力做好！

**第五篇：最新教师岗前培训心得**

五天的岗前培训结束了，虽然时间不是很长，但对于我和另外几个刚来到五中的新老师来说，简直是一剂良药。

俗话说：“玉不琢，不成器。”几天下来，感受颇多：第一天的培训就使我对学校的规章制度有了较深入的了解。在今后的工作中避免了好多麻烦。会少走很多弯路。以后的几天里，学校领导及原五中的各教研组长、有经验的年青老教师牺牲自己的休息时间在业务方面给予我们耐心细致的讲解，毫无保留地将教学中常出现的问题告诉我们，在做课时，从各个环节上为我们把关。在师德方面，我们观看了北京有名的优秀教师的师德报告会。这些都使我受益匪浅。结合学校的要求和建议，我认为应该做到以下两点：

一、善于钻研、不断学习

当今科技发展日新月异，学校发展蒸蒸日上，需要拥有一支数量充足、素质优良、治学严谨、业务精湛且富有创新精神的干部、教师队伍。广大教师们在自己的工作岗位上都勤于实践，善于钻研，而且取得了丰硕的教科研成果。我们要努力向他们学习，从业务上多下功夫，做到不懂就问，不能不懂装懂。在这里我所说的学习还包含另一个方面，即“学习做人”。我认为这是基本的，也是值得重视的，俗话说“做事先做人”，这句话说的非常好，一个人连做“人”都不会，缺乏基本的素质，那么这个人做事也不会取得大的成功。不断的学习，自我反省，学习他人，努力做“人”。

二、注重交流、增进友情

交流是人与人之间最原始的行为，它可以使双方增进了解、促进沟通、互通信息、加深情感。在“构建和谐校园，争创一流名校”的办学思路的指引下，我会和同事们搞好关系，注重业务上的交流，增进同事间的友情，真抓实干，雷厉风行，争取在较短的时间内就有较大的收获。

马上就要开学了，我将会以一个崭新的姿态融入到学校的各项工作中，在工作中孜孜不倦的向领导和同事们虚心学习，不断的完善自我，做好分内工作，为这片美丽的校园献出自己所有的热情和力量!最后，诚挚的感谢学校同事和领导在工作中对我的帮助和关心，也感谢学校给了我这样好的学习机会，我将会在以后的工作中更加努力。新教师岗前培训心得[打印] [繁體中文] [字号：t|t] [收藏到： qq 百度 雅虎] [下载本文]导读：新教师岗前培训心得：怀着无比自豪与激动的心情，我很荣幸地成为五中教师队伍中的一员，开始了自己人生的新征程。学校为了使我们新来的教师能尽快地适应学校教学工作，特地对我们。文章“新教师岗前培训心得”正文开始>>怀着无比自豪与激动的心情，我很荣幸地成为五中教师队伍中的一员，开始了自己人生的新征程。学校为了使我们新来的教师能尽快地适应学校教学工作，特地对我们进行了为期五天的岗前培训。这次培训内容十分丰富，包括学校领导对青年教师提出的期望与要求、班主任工作培训、优秀教师的教学观摩，青年教师讲课的评比以及师德教育等。通过培训，我得到了很大的收获，现将自己的心得体会总结如下：

首先，我对教师这一职业有了更新、更清楚的认识。

“师者，所以传道、授业，解惑也”，这是我培训前对教师职业道德的理解，经过培训，我的这一认识上升到一定的高度了。教师不单单是文化的传递者，还是榜样。所谓“学博为师，德高为范”就是这个道理。学生都有“向师性”，是做人的一种认同感，而教师的人格力量是无形的，不可估量的。因此教师要成为学生的引路人，还要成为能和学生“交心”的益友。师生之间的融洽度、亲和力要达到朋友一样，这就要求教师必须要懂教育学、心理学等方面的知识，了解不同学生的心理特点、心理困惑、心理压力等，能给予他们及时的帮助。培养学生健康的心理素质，这是完成角色转换的关键，也是教师成为管理者的关键，教师有较强的组织领导能力、管理协调能力，才能使教学更有效率，更能促进学生的发展。

其次，集中培训为我们提供了许多教学方法和策略。

在谈到教师发展问题上，学校领导和各位老师都强调了适时调整和更新自身知识结构，终身学习、爱岗敬业的做法。所谓终身学习即努力学习，不断充实自己;爱岗敬业则要爱职业、爱专业、爱学校、爱学生;在教学教法方面，几位优秀教师又不遗余力地传授给我们宝贵的经验。这些学习使我认识到，教师在上课过程中要多加思考，适时改进教学方法和策略，以艺术的眼光去对待教学，争取精益求精。另外，以学生发展为本，贯穿新的教

学理念，才能以新的教学姿态迎接新的挑战。我将担任高一年级的历史教师，如何能有质量、有效率、有能力地教好这门课，使学生能够持续地从心灵深处接受我的教学，这就需要我努力备课，努力锻炼，努力学习……。当然这其中必不可少的是向其他老师多学习，从而提高自己的教学水平。

再者，我对班主任工作也有了新的认识。

班主任的地位在学生心目中是至高无上的，班主任的话对学生是最具号召力的。在众多任课教师中，学生对班主任老师是最崇拜的、最信赖的。要搞好班主任工作，就得多学习借鉴别人的经验，在实践中不断的完善工作方法，并且不断完善班级管理制度。通过这次班主任培训，使我丰富了班主任工作经验，同时也坚信在以后的工作中会更轻松有效。我争取在今后的班主任工作中，多学习先进经验，不断改进，不断提高，积极探索，善于总结，使自己的班务工作水平尽快提高。

这次培训中，校领导和各位老师对新教师充满了期望和鼓励，鼓励我们要坚持创新，在教学中发挥自己的聪明才智，不怕吃苦，争做教学发展的弄潮儿。这些鼓励，使我们对未来的工作充满了信心和动力，只要有克服困难的信心，就能取得好的开端，而好的开端，便是成功的一半。

新的起点需要新的奋斗，新的奋斗需要旗帜作为引导，学校组织的这次岗前培训就是一面很好的旗帜，在思想、行动和实践工作上给予我切实的指导和鼓励，在今后的工作中，我将做一个忠于事业、终身学习、勇于探索、自强不息的人，以自己的实际行动来五中做贡献，实现自身的价值。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找