# 做好支行干部职工思想政治工作状况及途径

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2024-08-01

*第一篇：做好支行干部职工思想政治工作状况及途径加强思想政治工作，基层人民银行是关键。人民银行县支行干部职工占全系统干部职工的70%，抓好了县支行的思想政治工作，有利于人民银行的改革、发展和稳定。做好县支行干部职工思想政治工作，关键是要深刻...*

**第一篇：做好支行干部职工思想政治工作状况及途径**

加强思想政治工作，基层人民银行是关键。人民银行县支行干部职工占全系统干部职工的70%，抓好了县支行的思想政治工作，有利于人民银行的改革、发展和稳定。做好县支行干部职工思想政治工作，关键是要深刻认识和把握县支行干部职工的思想状况和发展变化，才能有的放矢地做好思想政治工作。

一、当前基层央行干部职工思想状况

（一）干部职工思想主流健康向上。银监分设后，人民银行职能发生了很大的转变，经过三年多的调适，基层行大部分干部职工能及时转变观念，以积极的态度应对，较好地解决了思想徘徊的问题，在转换职能、找准定位上创造出了显著的工作成效。主要表现在：

1、关注国家大事，关心经济金融改革。调查中我们了解到，干部职工对共产党的信任、对社会主义的信心有增无减；绝大部分干部职工对中央提出的社会主义核心价值体系、科学发展观、构建社会主义和谐社会等重大理论和实践表示关注并愿意积极投身其中；对金融改革和发展的重大举措十分关注。干部职工普遍关心、支持和了解金融体制改革，认识到金融体制改革的紧迫性和必要性。大部分干部职工面对人民银行改革的新形势，希望通过不断学习来充实自己，不断提高自身素质，以顺应时代的要求。

2、珍惜现有岗位，工作积极向上。大部分干部职工对人民银行的工作环境和工资待遇表示满意，对拥有人民银行的工作十分珍惜，工作积极向上。很多同志在人少事多、绩效考评要求高的情况下，工作主动性增强，工作质量明显提高。

3、干部职工主人翁意识进一步增强。干部职工普遍认为支行的发展和稳定与自己的个人利益密切相关，民主意识、参与意识进一步增强，更加关心支行的内部管理，充分表达自己的意愿，为支行的职责履行和健康发展献计献策。

（二）部分干部职工中值得注意的思想倾向。当前，人民银行县支行在工作职责定位、人员年龄结构和能力结构、个人发展前景等方面，都有一定的局限性，由此导致干部职工思想的波动和疑虑。主要表现在：

1、认识有偏差，无形压力大。面对基层人民银行的改革和发展，部分县支行员工认为县支行改革定位不明确，支行业务越来越少，发行、保卫没有了，会计业务也变成了中支的网点，业务的萎缩，使部分职工对支行机构的存在与否产生担忧。大部分人认为银监分设后人民银行职能虽然有所增加，但在实际工作中，基层人民银行职能却有所削弱。尤其是县支行，人民银行与银监分设后，县支行由于没有了监管权，在开展调研时很难深入，需要了解掌握些情况也很难。另外，当前人民银行实行任职资格考试，一些半路出家又没有接触过金融业务，年龄偏大而又未到提前退休的同志，担心考试通不过而被下岗、限期调离等等，都给干部职工带来了一些思想上的波动和消极情绪，部分同志顾虑重重，无形压力较大。在调查中，有三分之一的人对基层人民银行改革和发展持“等待观望、听天由命”的态度。87%的人认为银监分设以来基层人民银行的职责有所削弱或大大削弱。

2、年龄偏大，知识老化，工作水平受限。业务骨干人手少、人员老化的问题是近年来基层央行反应特别强烈的、亟待解决的问题。近十年来，县支行人事几近“冻结”，几乎没有补充“新鲜血液”，导致单项业务骨干多，复合型人才少，业务操作型的多，分析研究型的少。人员的不断老化，素质水平的局限，使得基层行的管理难度也在不断加大，特别是发行库撤消后，支行人员由过去的相对不足转变为目前的相对富余，从保卫、发行转岗的大部份干部职工又还不能适应新的工作调整和要求，人员相对富余而业务素质明显不高的矛盾较为突出。对如何正确协调处理好高质量年度考核工作任务与业务素质不高、年龄知识不断老化的人员之间的关系，成了基层行领导管理上的难题，导致在开展工作时存在畏难情绪，缩手缩脚，难以有效打开工作局面。

3、激励明显乏力，工作积极性受挫。当前人民银行在人事制度和收入分配的改革上明显滞后，缺乏增强员工的危机感、紧迫感和责任意识、提高员工积极性的有效措施。存在干多干少、干好干坏一个样的现象，“不会做”或“做不来”可以成为推卸工作的充分理由，“鞭打快牛”已成为工作分配的习惯做法。这在一定程度上影响了员工的工作积极性。当前实行的绩效考核制度由于难以进行合理量化，难以公平考核到位，对充分调动职工的积极性带来了一定的负面影响。此外，相对优越的工作条件使部分员工已经习惯了养尊处优，有优越感而缺乏进取心，使得在商业银行中司空见惯的岗位任职资格考试，在央行队伍中却引起较大的思想波动。由于人员少，导致支行岗位工作的相对单一，可流动的岗位不多，使工作自身缺乏挑战性，岗位竞争的激励作用也得不到很好发挥。而具有最强激励作用的职位晋升，因受晋升条件和现有人事制度的限制，基层人民银行人员流动和晋升的机会相对较低，难以实现人尽其才，才尽其用，晋升的

**第二篇：做好支行干部职工思想政治工作状况及途径**

做好支行干部职工思想政治工作状况及途径免费文秘网免费公文网

做好支行干部职工思想政治工作状况及途径2024-06-29 18:58:47免费文秘网免费公文网做好支行干部职工思想政治工作状况及途径做好支行干部职工思想政治工作状况及途径(2)

加强思想政治工作，基层人民银行是关键。人民银行县支行干部职工占全系统干部职工的70%，抓好了县支行的思想政治工作，有利于人民银行的改革、发展和稳定。做好县支行干部职工思想政治工作，关键是要深刻认识和把握县支行干部职工的思想状况和发展变化，才能有的放矢地做好思想政治工作。

一、当前基层央行干部职工思想状况

（一）干部职工思想主流健康向上。银监分设后，人民银行职能发生了很大的转变，经过三年多的调适，基层行大部分干部职工能及时转变观念，以积极的态度应对，较好地解决了思想徘徊的问题，在转换职能、找准定位上创造出了显著的工作成效。主要表现在：

1、关注国家大事，关心经济金融改革。调查中我们了解到，干部职工对共产党的信任、对社会主义的信心有增无减；绝大部分干部职工对中央提出的社会主义核心价值体系、科学发展观、构建社会主义和谐社会等重大理论和实践表示关注并愿意积极投身其中；对金融改革和发展的重大举措十分关注。干部职工普遍关心、支持和了解金融体制改革，认识到金融体制改革的紧迫性和必要性。大部分干部职工面对人民银行改革的新形势，希望通过不断学习来充实自己，不断提高自身素质，以顺应时代的要求。

2、珍惜现有岗位，工作积极向上。

大部分干部职工对人民银行的工作环境和工资待遇表示满意，对拥有人民银行的工作十分珍惜，工作积极向上。很多同志在人少事多、绩效考评要求高的情况下，工作主动性增强，工作质量明显提高。

3、干部职工主人翁意识进一步增强。干部职工普遍认为支行的发展和稳定与自己的个人利益密切相关，民主意识、参与意识进一步增强，更加关心支行的内部管理，充分表达自己的意愿，为支行的职责履行和健康发展献计献策。

（二）部分干部职工中值得注意的思想倾向。当前，人民银行县支行在工作职责定位、人员年龄结构和能力结构、个人发展前景等方面，都有一定的局限性，由此导致干部职工思想的波动和疑虑。主要表现在：

1、认识有偏差，无形压力大。面对基层人民银行的改革和发展，部分县支行员工认为县支行改革定位不明确，支行业务越来越少，发行、保卫没有了，会计业务也变成了中支的网点，业务的萎缩，使部分职工对支行机构的存在与否产生担忧。大部分人认为银监分设后人民银行职能虽然有所增加，但在实际工作中，基层人民银行职能却有所削弱。尤其是县支行，人民银行与银监分设后，县支行由于没有了监管权，在开展调研时很难深入，需要了解掌握些情况也很难。另外，当前人民银行实行任职资格考试，一些半路出家又没有接触过金融业务，年龄偏大而又未到提前退休的同志，担心考试通不过而被下岗、限期调离等等，都给干部职工带来了一些思想上的波动和消极情绪，部分同志顾虑重重，无形压力较大。在调查中，有三分之一的人对基层人民银行改革和发展持“等待观望、听天由命”的态度。87%的人认为银监分设以来基层人民银行的职责有所削弱或大大削弱。

2、年龄偏大，知识老化，工作水平受限。业务骨干人手少、人员老化的

问题是近年来基层央行反应特别强烈的、亟待解决的问题。近十年来，县支行人事几近“冻结”，几乎没有补充“新鲜血液”，导致单项业务骨干多，复合型人才少，业务操作型的多，分析研究型的少。人员的不断老化，素质水平的局限，使得基层行的管理难度也在不断加大，特别是发行库撤消后，支行人员由过去的相对不足转变为目前的相对富余，从保卫、发行转岗的大部份干部职工又还不能适应新的工作调整和要求，人员相对富余而业务素质明显不高的矛盾较为突出。对如何正确协调处理好高质量考核工作任务与业务素质不高、年龄知识不断老化的人员之间的关系，成了基层行领导管理上的难题，导致在开展工作时存在畏难情绪，缩手缩脚，难以有效打开工作局面。

3、激励明显乏力，工作积极性受挫。当前人民银行在人事制度和收入分配的改革上明显滞后，缺乏增强员工的危机感、紧迫感和责任意识、提高员工

积极性的有效措施。存在干多干少、干好干坏一个样的现象，“不会做”或“做不来”可以成为推卸工作的充分理由，“鞭打快牛”已成为工作分配的习惯做法。这在一定程度上影响了员工的工作积极性。当前实行的绩效考核制度由于难以进行合理量化，难以公平考核到位，对充分调动职工的积极性带来了一定的负面影响。此外，相对优越的工作条件使部分员工已经习惯了养尊处优，有优越感而缺乏进取心，使得在商业银行中司空见惯的岗位任职资格考试，在央行队伍中却引起较大的思想波动。由于人员少，导致支行岗位工作的相对单一，可流动的岗位不多，使工作自身缺乏挑战性，岗位竞争的激励作用也得不到很好发挥。而具有最强激励作用的职位晋升，因受晋升条件和现有人事制度的限制，基层人民银行人员流动和晋升的机会相对较低，难以实现人尽其才，才尽其用，晋升的

**第三篇：乡机关思想政治工作状况调查**

\*\*乡机关思想政治工作状况调查

（河池农校行政管理专业六班 罗\*\*）

我的原单位在天峨县 \*\*乡政府，在为期一个月的实习中，对本乡机关的思想政治工作进行一次调查。\*\*乡机关在抓好机关思想政治工作中，转变了干部工作作风，调动了积极性，促进了廉政建设，收到了一定的良好效果，但是，也还存在一些问题，现将调查状况汇报如下：

一、基本情况

（1）、\*\*乡党政机关职能部门18个，干部职工32人（含工人2个，聘干4个）；支部1个，党员19人。

（2）、乡直机关15个，干部职工108人。支部3个，党员37人。

（3）、建立业余党校1个，业余团校1个。

二、加强思想政治工作教育所取得的成绩

乡党委、政府认真组织本乡干部职工学习马列主义、毛泽东思想，坚定共产主义信念，时刻要求同党中央保持一致，坚持改革开放，坚持四项基本原则，特别是近一年来，组织干部职工学习党的十四大报告，向群众宣传党的政策，搞好市场经济，结合当前的实际情况，面对当前改革开放中出现的不良现象，如腐败现象，分配不公，走后门，社会治安欠佳等等问题，进行思想政治工作教育，进行国情教育，形势教育，端正党风，职业道德教育，使大家的思想认识有所提高，为做好党的工作，密切干群关系，纯结组织，尽职尽责为人民服务起到了重要作用。

所做的工作有：

1、机关领导认真抓好思想政治工作教育

新一年一开始，乡党委、政府领导召开班子会议，认为要完成上级交给的各项工作任务，靠的是大家的努力，一定要思想统一，认识统一，行动统一，年终才有一个好收益。于是，召集乡直各单位领导会议和乡直各支部会议，布置工作任务，写好工作计划，明确奋斗目标，加强思想政治工作教育。

2、充分利用业余党校，搞好思想教育。

业余党校已经成立几年了，乡领导十分重视，做到有牌子、有教室、有黑板，有桌椅、有教师、有学员、有教材、有经费，制定计划，定期培训（学习），认真抓好党建工作，组织党员学习《党章》、《反对自由主义》、十四大报告，学习邓小平同志建设有中国特色的社会主义理论，乡直机关3个支部37人和政府支部19人，共56人，据统计，今年以来，共培训2次，达98人（次）。通过培训，组织学习讨论，思想认识提高，各自检查自己，在工作中起到自查自纠。在讨论中，有的同志积极发言，以党章严格要求自己，认为距离党和人民的要求还很远。通过“党旗在我心中”的演讲比赛和对入党宣誓的回忆，加深了对党的恩情，从内心发出“没有共产党就没有新中国”的心声。

事后，大家深受教育，用实际行动来实现自己的言论，过好组织生活，积极缴纳党费，在工作中努力奋发，全心全意为人民服务的宗旨时刻牢记在心中。

另外，还利用业余党校进行普法教育，使干部的法制意识观念进一步得到加强。

3、认真抓好支部建设，加强党员思想教育。

\*\*乡党政机关领导，对乡直机关支部建设很重视。要求各支部年初要有计划，年终要有总结。认真做好党员的发展工作，培养积极分子，增强党的战斗力，增加党的新鲜血液。乡直机关共发展预备党员4人，培养积极分子6人。

4、有步骤有计划地组织学习，加强干部职工思想教育。

乡领导有组织、带领干部去宣传党的政策的重任。全乡12000多人的温饱大事，如何去脱贫致富，时刻都要摆在议事日程上来。既要工作，又要学习，必须有机地结合起来，农村工作千头万绪，如何搞好学习，也是一个问题。只有搞好思想教育，才能达到提高工作效率的目的。

\*\*乡是宣传部（战线）挂点，谈到学习，加强思想教育，更不愁教师，内容十分丰富，理论联系实际。特别是乡领导召开乡直机关干部会议，经常抽出一些时间，请宣传部的工作队上课。据统计，今年以来，乡直机关干部职工受训次数达2次，人数达317人次。上课的内容有：（1）学习邓小平同志建设有中国特色的社会主义理论；（2）怎样做一个合格的党员；（3）讲国内外形势；（4）学习十四大报告；（5）谈改革以来的成就；（6）反腐倡廉，密切联系群众等等。

通过上课学习，思想认识提高，把学习和工作结合起来，制定学习计划，写心得体会，乡直各单位建立岗位责任制，学习园地，支部生活等栏目，特别是供销社工作负责，售货员的营业额用“统计图表”表示出来，帖在“学习园地”栏内，完成任务百分比，一目了然，形成一个比贡献，比热忱服务的一个良好风尚。

还有乡直各单位自觉征订党报党刊，如人民日报、广西日报、河池日报等等，大部分干部订有《半月谈》、《党建》、《广西理论》、《农村大世界》、《乡镇论坛》、《监察之声》等等。\*\*乡被评为征订党报党刊先进单位。

通过学习，乡直机关干部没有出现违纪违法现象，没有哪一个受到党纪处分，没有哪一个受到政纪处分。

这些成绩的取得，靠的是领导带头，认真抓好思想教育的结果。

三、存在问题

\*\*乡党政领导是一个刚换届组成的领导班子。全县十一个乡镇，县领导提出干部交流，所以有的副职领导从这个乡调到那个乡，从那个乡调到这个乡，大搞五湖四海，为了一个共同目标走到一起来了。

然而，现在的领导班子成员，年龄大都是在30-----35岁，可谓“年轻化”，文化程度有大专、中专、高中、初中。由于工作能力有强有弱，水平有高有低，再加上组织安排群体结构不优化，个人修养还有些欠佳，难免有些怪话，不利于团结的话，时有发生。

在这次调查中获知，刚刚组建不到半年的领导班子，不协调、有派性，严重地影响了工作的开展，工作效率低，随着事态的发展，将产生摸拳擦掌之势，在一般干部中产生不良影响，在我的接触了解中，各持己见，看来象这样的班子内部情况，已成为当前急待解决的大事。

其次，是保密工作做得不够，有些不该说的话，有些领导也说了出来。

四、今后工作建议

1、针对 \*\*乡机关班子内部存在的问题，我的看法是：要召开民主生活会解决，因为民主生活会历来就是我们党的优良工作方法之一，对解决很多问题曾起到一定的作用。

2、建立民主生活会制度。每个季度开一次，有事只能在会上提，不允许做一切不利于团结的事，不讲不利于团结的话，并制定相应的处理措施。

3、进一步加强学习。只有学习，才有进步。

4、加强对保密工作的领导。

通过这次对 \*\*乡机关思想政治工作教育的调查，使我认识到，加强思想政治工作教育的确很重要，是解决一个人的认识问题和思想问题的有效办法，对促进各项工作起到保证作用，是我们党的一切工作的生命线。

我作为一个学生，更应该学习《思想政治工作教程》一课，学好如何去做思想政治工作的本领，将来更好地为人民服务。

一九九四年五月五日（实习调查）

**第四篇：乡机关思想政治工作状况调查报告（本站推荐）**

我的原单位在天峨县 \*\*乡政府，在为期一个月的实习中，对本乡机关的思想政治工作进行一次调查。\*\*乡机关在抓好机关思想政治工作中，转变了干部工作作风，调动了积极性，促进了廉政建设，收到了一定的良好效果，但是，也还存在一些问题，现将调查状况汇报如下：

一、基本情况

(1)、\*\*乡党政机关职能部门18个，干部职工32人(含工人2个，聘干4个);支部1个，党员19人。

(2)、乡直机关15个，干部职工108人。支部3个，党员37人。

(3)、建立业余党校1个，业余团校1个。

二、加强思想政治工作教育所取得的成绩

乡党委、政府认真组织本乡干部职工学习马列主义、毛泽东思想，坚定共产主义信念，时刻要求同党中央保持一致，坚持改革开放，坚持四项基本原则，特别是近一年来，组织干部职工学习党的十四大报告，向群众宣传党的政策，搞好市场经济，结合当前的实际情况，面对当前改革开放中出现的不良现象，如腐败现象，分配不公，走后门，社会治安欠佳等等问题，进行思想政治工作教育，进行国情教育，形势教育，端正党风，职业道德教育，使大家的思想认识有所提高，为做好党的工作，密切干群关系，纯结组织，尽职尽责为人民服务起到了重要作用。

所做的工作有：

1、机关领导认真抓好思想政治工作教育

新一年一开始，乡党委、政府领导召开班子会议，认为要完成上级交给的各项工作任务，靠的是大家的努力，一定要思想统一，认识统一，行动统一，年终才有一个好收益。于是，召集乡直各单位领导会议和乡直各支部会议，布置工作任务，写好工作计划，明确奋斗目标，加强思想政治工作教育。

2、充分利用业余党校，搞好思想教育。

业余党校已经成立几年了，乡领导十分重视，做到有牌子、有教室、有黑板，有桌椅、有教师、有学员、有教材、有经费，制定计划，定期培训(学习)，认真抓好党建工作，组织党员学习《党章》、《反对自由主义》、十四大报告，学习邓小平同志建设有中国特色的社会主义理论，乡直机关3个支部37人和政府支部19人，共56人，据统计，今年以来，共培训2次，达98人(次)。通过培训，组织学习讨论，思想认识提高，各自检查自己，在工作中起到自查自纠。在讨论中，有的同志积极发言，以党章严格要求自己，认为距离党和人民的要求还很远。通过“党旗在我心中”的演讲比赛和对入党宣誓的回忆，加深了对党的恩情，从内心发出“没有共产党就没有新中国”的心声。

事后，大家深受教育，用实际行动来实现自己的言论，过好组织生活，积极缴纳党费，在工作中努力奋发，全心全意为人民服务的宗旨时刻牢记在心中。

另外，还利用业余党校进行普法教育，使干部的法制意识观念进一步得到加强。

3、认真抓好支部建设，加强党员思想教育。

\*\*乡党政机关领导，对乡直机关支部建设很重视。要求各支部年初要有计划，年终要有总结。认真做好党员的发展工作，培养积极分子，增强党的战斗力，增加党的新鲜血液。乡直机关共发展预备党员4人，培养积极分子6人。

4、有步骤有计划地组织学习，加强干部职工思想教育。

乡领导有组织、带领干部去宣传党的政策的重任。全乡12000多人的温饱大事，如何去脱贫致富，时刻都要摆在议事日程上来。既要工作，又要学习，必须有机地结合起来，农村工作千头万绪，如何搞好学习，也是一个问题。只有搞好思想教育，才能达到提高工作效率的目的。

\*\*乡是宣传部(战线)挂点，谈到学习，加强思想教育，更不愁教师，内容十分丰富，理论联系实际。特别是乡领导召开乡直机关干部会议，经常抽出一些时间，请宣传部的工作队上课。据统计，今年以来，乡直机关干部职工受训次数达2次，人数达317人次。上课的内容有：(1)学习邓小平同志建设有中国特色的社会主义理论;(2)怎样做一个合格的党员;(3)讲国内外形势;(4)学习十四大报告;(5)谈改革以来的成就;(6)反腐倡廉，密切联系群众等等。

通过上课学习，思想认识提高，把学习和工作结合起来，制定学习计划，写心得体会，乡直各单位建立岗位责任制，学习园地，支部生活等栏目，特别是供销社工作负责，售货员的营业额用“统计图表”表示出来，帖在“学习园地”栏内，完成任务百分比，一目了然，形成一个比贡献，比热忱服务的一个良好风尚。

还有乡直各单位自觉征订党报党刊，如人民日报、广西日报、河池日报等等，大部分干部订有《半月谈》、《党建》、《广西理论》、《农村大世界》、《乡镇论坛》、《监察之声》等等。\*\*乡被评为征订党报党刊先进单位。

通过学习，乡直机关干部没有出现违纪违法现象，没有哪一个受到党纪处分，没有哪一个受到政纪处分。

这些成绩的取得，靠的是领导带头，认真抓好思想教育的结果。

三、存在问题

\*\*乡党政领导是一个刚换届组成的领导班子。全县十一个乡镇，县领导提出干部交流，所以有的副职领导从这个乡调到那个乡，从那个乡调到这个乡，大搞五湖四海，为了一个共同目标走到一起来了。

然而，现在的领导班子成员，年龄大都是在30-----35岁，可谓“年轻化”，文化程度有大专、中专、高中、初中。由于工作能力有强有弱，水平有高有低，再加上组织安排群体结构不优化，个人修养还有些欠佳，难免有些怪话，不利于团结的话，时有发生。

在这次调查中获知，刚刚组建不到半年的领导班子，不协调、有派性，严重地影响了工作的开展，工作效率低，随着事态的发展，将产生摸拳擦掌之势，在一般干部中产生不良影响，在我的接触了解中，各持己见，看来象这样的班子内部情况，已成为当前急待解决的大事。

其次，是保密工作做得不够，有些不该说的话，有些领导也说了出来。

四、今后工作建议

1、针对 \*\*乡机关班子内部存在的问题，我的看法是：要召开民主生活会解决，因为民主生活会历来就是我们党的优良工作方法之一，对解决很多问题曾起到一定的作用。

2、建立民主生活会制度。每个季度开一次，有事只能在会上提，不允许做一切不利于团结的事，不讲不利于团结的话，并制定相应的处理措施。

3、进一步加强学习。只有学习，才有进步。

4、加强对保密工作的领导。

通过这次对 \*\*乡机关思想政治工作教育的调查，使我认识到，加强思想政治工作教育的确很重要，是解决一个人的认识问题和思想问题的有效办法，对促进各项工作起到保证作用，是我们党的一切工作的生命线。

我作为一个学生，更应该学习《思想政治工作教程》一课，学好如何去做思想政治工作的本领，将来更好地为人民服务。

**第五篇：农村思想政治工作状况的调研**

显胜乡农村思想政治工作调研报告

根据区委宣传部关于全区开展“百村”思想政治工作调研活动的要求，紧紧围绕全区思想政治工作的主要任务，针对我乡农村思想政治工作进行了调研，现将调研情况报告如下：

一、当前农村思想政治工作的现状

我乡农村思想政治工作总体状况是好的，比较稳定，表现在：广大干部群众对党在农村的现行方针、政策是满意且拥护的，特别是对党中央、国务院关注“三农”问题，切实为农民谋利益的重大举措表示坚决拥护；干群对思想政治工作重要性的认识有了较大提高，越来越多的干部在实践中体会到农村出现的种种困难和问题越来越离不开思想政治工作，深切地感悟到思想政治工作的重要性和紧迫性；通过宣传思想教育，广大农村干部群众的自身素质、民主意识普遍得到提高，村干部一心一意为农民着想，为农民办实事、办好事，农民也比较关心村里的事，积极响应村两委的号召，支持村两委的工作，主动参政议政，干群关系较为融洽；农民增收致富的信心增强，致富本领加大，渴望富起来的心情迫切，村两委会干部适时加以引导，农民在致富路上迈开了步子。

二、当前农村思想政治工作的开展情况

（一）抓好阵地建设。全乡所有村都建有文化活动室、图书室，并藏有各种图书，主要是科技、法律、农业、林业等各

1方面内容。唐苟村利用闲置校舍新、改建了集办公、培训、文化为一体的村级服务中心，为新农村建设提供了样板。6个村配备了远程教育设备，定期组织党员、村民学习党的知识、法律常识、致富信息和技术。冉李村、显胜村、唐苟村建有农民文化广场，适时组织群众自娱自乐文体活动，特别是农闲时节，农民自娱自乐，参加文化活动高潮迭起。

（二）创新工作方式方法。乡党委按照农村思想政治工作要求和各村的实际需要，经常组织基层党员干部开展学习教育活动。联村干部定期或不定期地深入基层宣讲党的路线、方针、政策，并同农业科技培训有机结合起来；同时，每年举办多次由党员、村班子成员、产业化大户、普通农民自愿参加的农业科技培训班和劳动力就业培训班，邀请专家宣讲授课，现场解答群众问题，取得了很好效果。

（三）思想政治工作效果明显。各级组织能充分利用基层党校、村电教室等形式卓有成效地开展思想政治工作。通过宣传党的方针政策、实行村务公开、讨论国家大事，商讨富民之策，研究发展之路等，拉近了干群距离，在一定程序上保持了农村的稳定，为经济和社会发展提供了良好的环境。

三、当前思想政治工作面临的新情况、新问题

（一）农村的一些政策宣传不够到位，方式不相适宜。目前，农民获取各种信息、政策、方针的途径主要是电视、广播、报纸、宣传画、宣传单，但由于农村壮年外出的较多，留在家的多为老人、妇女、儿童，文化水平相对偏低，对政策的理解

力比较差，所以难免出现“断章取义”、“以偏概全”等现象。在农村，采用召集群众集中学习的方式难度也较大，按照农民的传统思想，只有在遇到涉及自身利益的问题时，才愿意去了解相关政策、法规。此外，在宣传工作中，存在老方法不管用，新方法不会用，硬方法不管用，且重宣传过程、轻宣传效果的问题。

（二）少数农村基层干部素质不高影响子思想政治工作的有效开展。一是不会做。部分干部本身文化素质较低不会开展工作；二是不肯做。部分干部不愿做思想政治二作，原因是搞经济工作成绩、功利明显。三是做不好。部分干部主观愿望是好的。想多做工作，但由于自身素质，工作往往收效甚微。

（三）在宣传文化投入方面，因乡财政财力有限，大部分村又是空壳村，人力、物力、财力投入不够。一些村即使硬件设施配备完善，但是由于没有专门的人员管理，图书室、农民文化活动中心等作用没有完全发挥出来。受经费制约，宣传干部实地调研受限，走出去参观学习开拓视野、拓展工作思路机会很少。

四、加强和改进农村思想政治工作的建议

做好农村思想政治工作，要以科学发展观为指导，用党的各项路线、方针、政策教育农民，动员农民，充分调动广大农民的社会主义积极性，不断提高他们的思想水平和道德素质。结合我乡农村思想政治工作状况和宣传思想工作存在的问题，着力做好以下几项工作：

（一）加强农村思想政治工作，关键搞好基层组织建设。要做好对农村基层思想政治工作的领导，核心问题是要搞好自身的建设。因为基层组织是党和政府农村工作的基础和依托，是党和政府与农民联系的重要纽带，是党的各项方针政策的落脚点。注重选强配齐村班子。以“多换思想少换人、不换思想就换人”的原则，优化村级班子建设。

（二）加强农村党员干部的培训，不断提高理论水平和思想素质。要通过干部岗位轮训、科技培训和理论学习，帮助他们走出“老办法不行，新办法不会”的困境，使他们成为党的政策宣传员、农民致富的带头人、政府与百姓的联络员、人民群众的贴心人。同时，加强对骨干后备力量的培养，使他们肩负起建设小康社会的重任。

（三）运用多种教育手段，用社会主义思想占稳农村阵地。一是树立教育理念。重点对广大农村党员、干部和群众进行社会主义制度优越性的教育，党的基本路线和现阶段党在农村的方针、政策教育，社会主义、爱国主义、集体主义的思想教育，社会主义法制教育，使社会主义思想牢牢占稳农村阵地。二是提高农民素质。紧紧抓住提高农民素质这个核心，通过农村远程教育点等培训基地，加大教育和培训力度，制订切实有效的培训计划，在提高农民素质上下功夫。三是转变群众观念。在新农村建设中，我们要通过宣传教育，使群众懂得“什么是新农村”、“怎样建设新农村”，强化农民群众对新农村建设的认识，积极营造新农村建设的良好氛围。四是树立文明新风。以

创建文明村、文明户为载体，弘扬正气，追求真善美，反对假恶丑为主要内容，形成“尊老爱幼、家庭和睦、邻里互助、文明和谐”农村文明新风尚。通过开展创建文明户活动，把农户建成充满创新精神、富有生机活力的文明细胞。五是建立文化阵地。乡村都要加大对农村文化阵地投入，使农村娱乐有载体，活动有场所，致富有奔头，用昂扬向上的先进文化引领农民走上富裕之路。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找