# 大学生就业分析

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2024-08-03

*第一篇：大学生就业分析大学生就业分析如果你不存在生存问题就选择爱好；反之选择有前景的专业！我以审慎的态度告诉你:通信业：需求旺盛，营销人员比重继续上升，通信业人才需求将主要分布在基础电信运营企业，新增电信企业和政府部门，市场营销服务人才比...*

**第一篇：大学生就业分析**

大学生就业分析

如果你不存在生存问题就选择爱好；反之选择有前景的专业！我以审慎的态度告诉你:通信业：需求旺盛，营销人员比重继续上升，通信业人才需求将主要分布在基础电信运营企业，新增电信企业和政府部门，市场营销服务人才比重将超过技术人才。人才构成进一步变化为：经营管理类.这个比例中经营管理与市场营销人员比重较之前有所上升，预示着更多非通信专业人才将涌入通信行业。

汽车业：人才全面紧缺未来5年，根据汽车发展的水平和需要来看，人才供求矛盾的变化将不是渐增，而是激增。这意味着人才供求的结构性矛盾非常突出，尤其是研发机械工程师、销售和市场人员的新增工作机会将非常可观。在汽车企业的招聘中，不是哪类人才比较重要，而是各类人才都很重要；不是哪类人才紧缺，而是全面紧缺。主要包括：汽车研发人才、维修人才、营销人才、管理人才、汽车服务人才等。快速消费品：营销人才缺口大快速消费品行业的人才缺口将依然主要来自市场营销岗位。更多内容尽在我的空间．近年来，该行业大量的市场、销售人员，特别是品牌建设人员流向其他行业，而从其他行业流向快速消费品行业的市场人员并不多。

石油业：专业人力资源匮乏石油行业招聘企业以特大型国有企业和外资石油服务公司为主。外资石油企业方面，从其在中华英才网上所发布的职位显示出，专业技术人才，尤其是地质工程师和钻井工程师有明显的人力资源匮乏的现象。同时，因为目前石油企业才人流动的内外部条件还未成熟，所以外资企业虽然提供良好的职业发展空间、有竞争力的薪酬待遇等优越条件，招聘到所需的研发技术人员也有一定难度。国有企业方面则是从事跨国经营的人才极为紧缺——就陆上石油企业而言，无论是各石油企业还是三大集团公司直属机关。

年度十大需求旺点市场营销类、物流类、房地产建筑专业类、咨询类、项目管理类、生产管理类、电子工程师类、质量管理工程师类、设计类、IT软件研发测试类等是人才市场10大需求旺点。其中，市场营销类人才不仅包括销售代表，还包括销售团队管理人员、区域销售管理人员、渠道销售人员等；物流类人才主要是物流管理、国际物流销售类的专业人才；房地产建筑类以各类规划设计工程师、建筑师为主；咨询类人才包括各类咨询顾问、咨询师等；项目管理类以项目经理、项目专员为主；生产管理类主要是各类管理人才；电子工程师类主要包括设计工程师、机电工程师、研发工程师等；质量管理类以QA、QA专业人员和质量管理岗位为主；IT软件研发测试类主要是软件研发工程师、测试工程师等。

——北大资源研修学院

**第二篇：大学生就业分析**

未雨绸缪天道酬勤

——当代大学生就业我之见

即将离开校门的我们不可避免的会遇到求职就业等问题，为了未雨绸缪，提前了解当代的大学生求职现状以及社会方面的政策制度，我们小组在为期两周的社会实践或总中进行了深入探究。在这个过程中，我们采用了调查问卷的方式分别对不同专业的同学们进行了调查，我们多次进行了小组讨论等活动，自感在此次活动中受益匪浅。下面是我个人活动中的一些心得体会。

当代社会中，大学生作为一个庞大的集体是社会上需求量较大的集体。然而随着当代经济危机的阴霾尚存以及扩招带来的大学生总体素质普遍下降且眼高手低等因素，大学生就业市场不容乐观。为了改变这些局面，我们应该积极主动的来对自身综合素质进行提升来适应企业社会对我们的要求。在这个过程中，我们不仅提高了自身素质，也解决了自己的生存问题，同时，我们还实现了自身的社会价值，为社会主义现代化建设的事业中贡献自己的一份光与热。

为了提高自身的素质，我们可以从以下几点入手。

1.我们平时利用暑假或是五一等长假参观或是进入一些较正规的企业进行实习等。在格子间中体验工作技能，了解工作环境以及同事相处之道。这样方便自身更深刻的了解企业文化，企业竞争力以及企业对于员工的素质要求。工作技能的提升让我们在求职大军中更具备脱颖而出的能力，而和谐的人际关系则为我们的自身发展铺就笃定的基石。

2.我们可以平时多与专业老师进行沟通交流，请求老师对我们进行专业的指导。专业导师知识丰富，经验充足。我们可以在老师的帮助和指导下省去许多弯路，更方便快捷的实现自己人生的涅槃。

3.我们平时多浏览一些求职类的网站和综艺节目。在这里我有比较好的一些网站和综艺节目推荐给大家。应届生求职网，这个网站对于应届生来说是一个很好的平台，一群出入社会的菜鸟们在这里进行交流进步。此外还有智联招聘，这是一家大型的照片网站，里面的求职方面的建议很具有可实践性。我个人非常推崇的一档综艺节目是《职来职往》。里面的达人们经验丰富，风格迥异，也都很耐心诚恳，主持人很有良知，主持风格清新自然。

4.我们应该博览群书。目前大学生的学习是很功利性的，只对自己专业绩点有帮助的书籍才会认真对待。殊不知，只有自己的人文精神素养的层次提升了，智商智慧也便提升了。书中是作者们丰富生活的写照，我们认真的阅读品味书中精神内涵便经历了作家们的生活历程。这是很好的提升自我的途径。多读书，让自己的生命充满着书卷的气息。这样也会帮我们在求职的过程中增加自己的核心竞争力。

从企业和学校的角度来说，可以建议他们平时多提供机会和讲座来指导大学生们进行就业培训以及指导。这样可以起到事半功倍的效果。

大学生作为社会上庞大的一个团体，具备基础的知识技能，在精神和技能水平上都有很大的提升空间。我们应该立足于现有的知识技能水平，在接下来的求学过程中严格要求自己，力争突破和提升，充分利用好在学校和社会中每一次机会，细心发现，脚踏实地，逐渐学习和掌握知识技能和就业技能。在即将面对的就业市场上凸显自己的激昂文字，未雨绸缪；在即将面对的人生舞台上展现自己的飒爽英姿，成就自我。

**第三篇：大学生就业分析**

就业是民生之本，是一个国家政治成效和经济景气的重要指标。失业问题是我国在很长时间内依然要面临的重大宏观经济问题和社会问题，它关系我国国民经济的健康发展和市场经济体制的建立和完善。在这场经济大战中，大学生是就业群体的主力军，越来越多的大学生面临就业难的问题。因此，通过对中国大学生就业现状及影响大学生就业成因的分析，提出了国家、学校和大学生自身等多元因素是造成大学生就业困难的重要瓶颈，进而从四个方面研究探讨解决大学生就业困难的对策，最后指出通过国家、学校、企业和个人的努力，大学生就业困难能够得到暂时缓解和最终解决。

一、大学生就业的现状与挑战

1.大学生就业的社会背景：劳动力多，经济不发达，社会提供的工作岗位少。

2.大学生就业现状：大学生就业率逐年下降。

二、影响大学生就业的成因分析

1.国家招生规模的急剧增加。

2.高校所设专业与社会需求之间的矛盾。

3.企业的某些人力资源制度及其投入造成的就业障碍。

4.大学生陈旧的就业观念。

三、解决大学生就业的对策研究

（一）加速经济发展、搞好需求预测、实施政策调控是解决大学生就业难的关键所在。

（二）适时调整专业、抓好思想教育、进行就业指导是解决大学生就业难的关键措施。

（三）鼓励和指导企业办好职业教育、转变用人制度。

（四）改变就业观念、增强综合素质、树立信心勇气是大学生解决就业难的必备条件。

**第四篇：大学生就业分析**

大学生就业分析

如今，大学生的就业十分困难，社会中大学生的人数越来越多，据调查，2024年，全国普通高校毕业生人数已达到559万人，同时大学生的就业趋势也越来越险峻。

首先，面对大学生的就业，现对近几年的大学生就业率分析一下。2024年大学生的就业率分析：据数据分析，2024年大学生就业率总体来看很不乐观，大多数学校只关注本校毕业生是否有工作，而不问工作是什么和工作时间的长久性，高校为了公布本校毕业生的就业率，提高本校的知名度，导致就业率没有质量，只有数量。

2024年大学生的就业率分析：大家还记得，当年，国际经融危机对我国经济造成的困难日趋明显，导致2024年毕业生的就业形势而面临着更加严峻的挑战。据调查，2024年本科院校大学生就业率有所下降，而高职院校毕业生就业率与往年持平，2024年大学生毕业后半年后的就业率约为百分之六十。为什么出现大多数毕业生在毕业半年后才就业的现象？因为大学生毕业刚步入社会，社会经验不足，导致无法找到工作，而如今的工作岗位都挑有工作经验的求职者优先。

2024年大学生的就业率分析：据调查分析，2024年有415万大学毕业生落实去向与2024年同期相比就业人数增加44万人。这现象分析，说明每年就业岗位都有所增加，但每年大学生人数增长幅度高于岗位增长幅度，使得大学毕业生就业局势还有所困难。

对以上三年的大学生的就业率分析，现如今我们大学生应该对社会就业局势有更深的了解。下面再看看当今社会大学生就业去向，他们在努力向哪个方向去寻找就业岗位。

不言而知，当今，公务员的职位最受广大求职者青睐，而且在国内院校中，随着院校级别的递增，大学生越倾向于公务员职位，因为其工作岗位固定，轻松且待遇高，导致求职者蜂拥而至，一个公务员职位有几千个求职者在抢。同时也有很多大学生喜欢到农村任职，他们想从基层锻炼。还有一类大学生，他们先通过就业，攒足资金，再自主创业。

对以上的大学生的就业趋势来看，他们选择就业方式有多种，而影响大学生就业的因素有哪些呢？我分析了两点：

第一，专业问题，时代在进步，社会的发展日新月异。我们学的专业多种多样，要学会把理论与实践相结合，体现自我特色，把自己的专业学到精。专业，要么学精了，要么就不要学。如今社会竞争力特强，跟你同一专业的人很多，若你把专业学精了，就占到优势。

第二，大学生自以为学历高，而对就业期望值过高，这现象是不少大学生错过了就业机会，他们都觉得自己应该能到待遇好、工作环境好的单位工作，这想法本无可厚非，但我们大学生刚步入社会，不能正确认识自我，也没工作经验等。

在我看来，大学生在校不仅要好好学习，取得优异成绩，而且在校期间，要学会慢慢接触社会，增加自己的社会经验。最后愿大学生心想事成。

薛红玲2024.12.19

**第五篇：大学生就业分析**

大学生就业分析

一、大学生就业现状分析

2024年开始的世界性经济危机席卷全球，在世界经济一体化格局下，高速发展的中国并不能独善其身，在一些地区、一些领域，经济危机已经表现得非常明显。经济危机下，很多公司开始裁员，招聘需求大幅减少，这使得中国的劳动力市场压力异常巨大，尤其是大学生就业问题异常突出。近期，中国社会科学院发布的2024年《经济蓝皮书》指出：预计到2024年底，将有100万名大学生不能就业，2024年还将有592万名大学生毕业面临找工作，大学生就业问题非常严峻。

二、2024年与2024高校毕业生就业形势分析

2024年，全国普通高校毕业生将达到559万人，比XX年年增加50万人。然而，2024年的国际金融危机对我国经济造成的困难日趋显现，2024年毕业的611万大学生就业形势面临着更加严峻挑战。在全社会就业形势严峻的情况下，高校毕业生依然面临比较严峻的就业形势。

（一）、08 09年的就业率对比分析：

2024年就业蓝皮书指出，2024年本科院校大学生就业率有所下降，而职高院校学生就业率与往年持平。统计研究数据表明，2024届大学毕业生半年后的就业率约为86%，比起XX年届大学生毕业半年后就业率下降了2个百分点；2024届211院校毕业生半年后就业率为89%（非失业率90%），非211本科院校为87%、高职高专为84%；而XX年届半年后就业率211院校为93%（非失业率94%）、非211本科院校为90%、高职高专院校为84%。其中，2024届大学毕业生约三分之一的就业是在毕业后半年内完成的。

按教育部公布的数据，中国2024届高校毕业生总数为559万，其中大学毕业生总数约为529万（本、专），按本研究得出的比例推算，2024届大学毕业生毕业后就在国内外读研究生的人数21.43万，毕业半年后的就业人数达到约434万人。在毕业半年后的73.56万的失业大学毕业生中（包括有了工作又失去的），有51.59万人还在继续寻找工作，有5.46万人无业但正在复习考研和准备留学，另有16.51万无工作无学业没有求职和求学行为者。

（二）、2024届毕业生就业地点分析：

2024届毕业生就业量最大的前10位城市依次为：北京、上海、广州、深圳、杭州、天津、成都、南京、济南、苏州；

高职高专毕业生就业量最大的前10位城市依次为：北京、上海、广州、深圳、南京、苏州、杭州、成都、郑州、青岛。

（三）、2024年就业率最高和最差的专业分析：

2024年从本科专业大类来看，就业率最高的依次是工学、管理学、经济学，但工学在毕业半年后平均月收入上低于经济学专业大类。

从专业中类来看，地矿类专业独居榜首，工科类专业就业率受金融危机影响较小，就业率前十的专业中类中，有8个为理工类专业。专业小类的就业率排名更是明显化了这一倾向，高职高专专业也呈现出理工类专业就业率较高的趋势。

2024年最难就业的专业计算机科学据首

“2024大学就业能力排行榜”的调查显示，中国应届大学生最难就业的十个专业为：计算机科学与技术、英语、会计学、国际经济与贸易、工商管理、法学、电子信息工程、机

械设计制造及自动化、汉语言文学、信息管理与信息系统。令人尴尬的是，这十个专业也是我国考生报考最热门的专业。

这项研究对20万名毕业半年后的学生进行了调查。结果显示，在635个本科专业中，最热门的10个专业半年后的失业人数达到6.67万人，占本科毕业生总失业人数的近三分之一。其中，计算机科学与技术、法学、英语3个专业毕业半年后的失业人数过万。在应届大学生毕业半年后失业人数最多的10个本科专业中，计算机科学与技术、法学、英语、国际经济与贸易、会计学等人们心目中的热门专业占了9个。

三、2024年大学生就业形势分析

再者劳动和社会保障部科研所联合浙江大学就业与服务指导中心，对2024年高校就业趋势也进行了预测。预测结果是：2024年我国总劳动力富余，但专业技术人才缺口大。

根据劳动社会保障部科研所的数据显示：我国在“十一五”期间计划年均新增劳动力需求总量为1800万，但“十一五”期间每年新增劳动力供给为XX万，每年将出现200万富余劳动力。根据中国人事科学研究院《XX中国人才报告》预计，到2024年我国专业技术人才供应总量为4000万，而需求总量为6000万。以上两项数据表明：我国劳动力总体有富余，但专业技术人才仍将出现供不应求的局面，专业人才需求具体表现在第一、第二和第三产业上。第一产业缺口218万人

根据国务院颁布的《农业科技发展纲要（XX-2024）》数据显示，我国共有涉农院校43所，在校学生大约为9万，教学和科研人员为3.5万人，130万大中专毕业生中已有80万离开了农业。预计到2024年，第一产业人才缺口将达到218万人。

第二产业缺口1220万人

我国大学生中38%为工科类学生，但是毕业生人数还是不够，振兴我国工业还需大量的工程师，主要集中在it、微电子、汽车、环保、系统集成、新材料、新能源与节能技术开发、条码技术、铁路高速客运技术等领域。预计到2024年，人才缺口数字巨大，将达1220万人。

第三产业人才缺口325万人

该产业将是扩大就业岗位最多的部门。一些高端涉外人才需求很大，比如涉外会计、涉外律师、涉外金融服务、同声传译、电子商务、数字媒体、物流、精算和心理咨询等行业，都需要大量人才。预计到2024年，人才缺口预计在325万人。

由此可见，我国专业技术人才总量还处于供不应求的局面，大学生“就业难”仅仅为一种表象。原因有两点：第一，作为一名大学生是否学有所成，知识和能力结构能否达到企业用人标准，这值得思考；其次，个人就业意愿和社会意愿存在很大差异。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找