# 领导联系人才工作制度

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2024-08-04

*第一篇：领导联系人才工作制度萧山区党政领导干部联系优秀人才工作制度为全面贯彻党管人才原则，更好地实施人才强区战略，努力营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好社会氛围，密切党和政府与各类人才的联系，进一步增强领导干部的人才意识...*

**第一篇：领导联系人才工作制度**

萧山区党政领导干部联系优秀人才工作制度

为全面贯彻党管人才原则，更好地实施人才强区战略，努力营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好社会氛围，密切党和政府与各类人才的联系，进一步增强领导干部的人才意识，拓宽人才建言献策的渠道，充分发挥各类优秀人才在我区经济、社会建设中的积极性和创造性，根据《中共萧山区委、萧山区人民政府关于大力实施人才强区战略的决定》（萧委〔2024〕6号）及有关规定，结合我区实际，制定本工作制度。

一、联系领导

在职的区委、区政府领导干部。

二、联系对象

为我区经济、社会发展作出突出贡献的专业技术人才、企业经营管理人才、高技能人才和农村实用人才等各类优秀人才代表，主要包括：

1.享受市级以上政府特殊津贴的在职专家代表；

2.入选省“151”、市“131”人才培养工程者代表；

3.荣获杭州市“杰出人才奖”、区“十佳优秀科技人才”称号者代表；

4.来萧创业的海外留学人员代表；

5.为我区教育、卫生事业作出较大贡献者代表；

6.区百强企业、优势成长型企业、苗子型企业的企业经营管理者代表；

7.荣获区级以上“首席技师”称号者代表；

8.区级以上优秀农村实用人才代表；

9.其他在我区各行各业中作出特殊贡献的优秀人才代表。

三、联系内容

1.及时向联系对象介绍全区经济、社会各项事业发展情况，宣传党的路线、方针、政策和国家的法律、法规。

2.定期或不定期听取联系对象对区委、区政府制定实施重大决策和重要政策措施等方面的意见和建议，并根据需要邀请联系对象参加重要规划、重大经济和社会事业项目的咨询、论证和研讨活动，充分发挥他们在重大决策中的参谋作用。

3.经常向联系对象征询实施人才强区战略、落实人才工作政策、加强人才队伍建设、发挥各类人才作用等方面的意见和建议，了解开展人才工作的实际情况，努力为优秀人才发挥作用创造条件。

4.经常了解联系对象的学习、科研、工作和生活情况，倾听他们的呼声，对存在的困难和问题，提出处理意见并督促有关部门办理；督促有关部门和单位积极为联系对象发挥专长搭建平台、创造条件、提供服务。

5.定期或不定期组织联系对象开展交流、联谊活动，互通信息，促进合作，共同进步；组织联系对象开展送科技下乡、送科技进企业、送科技入社区等活动。

四、联系方式

联系领导和联系对象可以相互联系，以领导干部主动联系为主，每年联系1—2次。具体联系的时间、方法及有关事宜由各领导干部自行确定。

鼓励联系对象积极主动地与联系自己的领导干部联系，发挥自己的专长，为我区经济、社会发展献计献策。

五、组织保障

1.党政领导干部联系优秀人才工作由区委人才工作领导小组办公室牵头组织实施，负责建立联系对象的信息库，并根据联系领导和联系对象的变化情况，每两年对联系名单进行一次调整。

2.区委办公室、区政府办公室负责党政领导干部联系优秀人才的相关联络工作，并及时

会同有关部门做好有关领导干部批办件的协调、督办、反馈等具体工作。

3.联系对象所在单位要认真做好领导干部联系优秀人才的服务工作，及时向区委人才工作领导小组办公室反映联系工作中出现的问题，提出改进工作的意见和建议。

4.联系工作所需经费，在区人才开发专项资金中列支。

各镇街、各部门应分级分类建立优秀人才信息库，并参照制定相应的优秀人才联系制度，切实做好本地、本部门的优秀人才联系工作。

**第二篇：关于2024年实行县级领导联系人才工作制度的通知**

关于2024年实行县级领导联系人才工作制度的通知

来源: 日期： 2024-08-14 17:02:58 被阅读 244 次

睢人才〔2024〕2号

关于2024年继续实行县级领导联系人才工作制度的通知

各镇党委，县直机关各单位、各企事业单位：

为加强对人才的领导，密切党与人才的联系，充分发挥人才的作用，推进人才强县战略，根据上级有关精神，2024年继续实行县级领导联系人才工作制度，现将有关事项通知如下：

一、联系对象

每人联系1－2名县内高层次人才。高层次人才是指：在睢宁享受省“高层次创业创新创业人才引进计划”资助对象、“高层次创业创新创业人才培育计划”拔尖人才培育对象、“333高层次人才培养工程”培养对象，市第四批优秀专家和拔尖人才，县管拔尖人才等。

二、联系要求

（一）掌握联系单位人才队伍现状，帮助找出问题和分析原因，提出对策和指导性意见，指导联系单位制定人才队伍建设中长期规划和计划。

（二）督促联系单位落实中央、省、市、县关于人才方面的有关政策及会议精神，指导联系单位制定具体贯彻落实措施。

（三）及时了解所联系的人才在工作、学习、生活等方面的意见和建议，帮助解决工作、学习、生活等方面的实际困难。

（四）充分听取所联系单位对加强人才队伍建设、加快本地经济社会发展及本单位重大问题、重大项目的意见和建议。

（五）帮助所联系的单位引进高层次人才，并注重对优秀中青年人才的培养。

三、联系方式

（一）每个县级领导确定一个联络部门，指定该部门的主要负责人或分管人事工作的领导为责任人，另指派一名联络员。

（二）联系的主要方式：走访联系单位、委托联系、电话信函联系、召开座谈会、进行调研等。县级领导原则上每季度走访一次，或委托联络部门、联络员走访联系对象。

（三）联系单位的组织、人事部门以及联络员要及时向县委人才办反馈县级领导联系人才工作情况，总结经验并提出意见和建议。

（四）县人才办具体负责县级领导联系人才的组织、衔接、协调，并及时向联系对象发放《县级领导联系人才情况登记表》。

（五）各单位要根据本通知制定本单位领导联系本单位人才的工作制度，全面推进人才工作开展。

附： 2024年县级领导联系人才工作安排表

睢宁县人才工作领导小组

2024年5月20日

**第三篇：人才工作制度**

共青团XXXXXXX市委人才工作制度

第一条 为加强共青团XXXXXXX市委人才工作，根据《2024 年共青团海南省委青年人才工作要点》，制定本制度。

第二条 成立共青团XXXXXXX市人才工作领导协调小组（以下简称领导小组），下设领导小组办公室。领导小组成员名单如下:

组长：

副组长：

成员：

领导小组办公室设在团市委办公室，办公室主任由XXXX兼任。

领导小组办公室负责全市共青团人才工作日常事务。

第三条 团市委于每月初召开团市委人才工作月例会（以下简称月例会），月例会由领导小组办公室主任主持。

第四条 参加月例会的人员有领导小组成员、各乡镇团委人才工作负责人。

第五条 月例会主要任务如下：

1、传达、学习上级关于人才工作的文件、会议精神。

2、听取各乡镇团委人才工作负责人汇报乡镇团委人才工作落实情况；

3、听取领导小组总结上一月全市团系统人才工作，部署本月全市团系统人才工作；

4、讨论、研究全市团系统人才工作遇到的新问题及解决方案；

5、讨论其他需要月例会决定的事项。

第六条 领导小组办公室要在每年年初制定团市委人才工作计划。

第七条 团市委办公室负责结合团市委人才工作计划制定团市委人才工作方案。

第八条 西部计划项目办负责团全市西部计划志愿者及基层青年专项志愿者的日常管理、年终考核工作。

日常管理工作参照《XXXXXXX市大学生志愿者请销假制度》、《XXXXXXX市大学生志愿者联系制度》、《XXXXXXX市大学生志愿者安全、健康管理制度》

年终考核参照《XXXXXXX市大学生志愿服务西部计划志愿者管理办法》

第九条 团市委办公室负责乡镇小额信贷副书记日常管理工作。

日常管理工作参照我委其他工作人员。

第十条 团市委办公室负责开展农村青年就业创业培训工作。

第十一条 本制度自2024年1月1日起实施。

**第四篇：领导联系基层**

关于建立县级党员领导干部基层组织建设

工作联系点的通知

为了全面贯彻落实党的十七届四中全会精神，进一步加强对全县基层组织建设工作的指导和协调，推进党的基层组织建设年活动深入开展，努力开创全县基层党建工作新局面。经县委研究决定，进一步完善县级党员领导干部基层组织建设联系点制度。现将具体事宜通知如下：

一、建立联系点的对象和范围建立基层组织建设工作联系点的领导：县委、县人大、县政府、县政协领导班子及公、检、法等单位县级党员领导干部。建立基层组织建设工作联系点的范围：每名县级党员领导干部联系指导1个乡镇的党建工作，并分别在联系乡镇抓好1个建制村和1所学校或1所卫生院的党建工作，培养2名入党积极分子，扶持1名有致富技能的党员创业，帮助2户生活困难党员脱贫。

二、主要任务

1.县级党员领导干部要紧紧围绕党的基层组织建设年活动的有关要求，结合联系点的实际，紧紧抓住联系点的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设、反腐倡廉建设和新农牧村建设、后进村整建等重点环节，帮助联系点进一步寻找差距，理清思路，解决实际问题，把联系点真正建成党建示范点。具体要抓好以下几方面的工作：

2.指导联系点理清党建工作思路，明确党建工作责任，量化党建工作任务，强化党建工作措施，完善党建工作长效机制，把党建工作列入主要议事日程，与业务工作同安排、同落实、同考核，着力研究解决党建工作中存在的困难和问题。

3.督促联系点认真贯彻落实中央、省委、州委和县委关于基层党建工作的一系列决策部署，落实党建工作责任制，抓重点、夯基础，抓典型、促发展，不断提高基层党建工作的科学化水平。

4.帮助联系点进一步规范党组织设臵，扩大党组织覆盖面；加强班子建设，增强党组织的凝聚力和战斗力；加强队伍建设，改善党员队伍结构；加强阵地建设，发挥阵地的综合功能作用；加强制度建设，规范完善基层党建工作运行机制；加强作风建设，提高工作效率，密切党群关系；加强党建工作创新，突出工作特色，把联系点建成示范点。

5.深入联系点认真开展调查研究，全面了解掌握基层组织建设工作情况，及时总结基层党建工作的成功做法和典型经验，并对存在的矛盾问题进行深入研究，查找出原因，提出切实可行的对策建议，为推进全县基层党建工作提供科学依据。

三、有关工作要求

1、加强领导，提高思想认识。建立县级党员领导干部党建工作联系点制度，是县委加强对全县基层组织建设工作的领导，推进基层党组织创新发展的一项重要举措。每个县级党员领导干部，要围绕党的基层组织建设年活动的要求，坚持在建设年活动每一个阶段到联系点至少指导一次工作，开展一次调研，组织一次培训，解决一个问题，不断创新工作载体，努力把联系点建成示范点。

2、加强协调，推进工作落实。各乡镇党委、联系点党组织要主动加强与县级党员领导干部的联系，加强工作汇报和情况沟通，为县级党员领导干部在联系点开展工作提供必要的支持配合。县级党员领导干部要加强对各帮建单位的协调、指导和督查，督促指导各帮建单位认真制定帮建工作方案、强化帮建工作措施、落实帮建工作任务，确保党建工作联系点各项任务落到实处。

3、加强宣传，营造舆论氛围。县委组织部、宣传部要加强与县级党员领导干部的联系，及时了解和掌握县级党员领导干部到联系点指导工作的情况，随时将各县级党员领导干部联系点工作中的成功经验在全县各基层党组织中进行宣传推广，推动面上的工作。各乡镇党委、联系点党组织要通过举办板报橱窗、编发信息简报等形式，大力宣传联系点工作情况和取得的成效，营造良好的舆论氛围。

**第五篇：领导干部联系人才制度**

领导干部联系人才制度

为贯彻中央关于“坚持党管人才原则，实施人才兴国战略”精神，进一步加强我乡人才队伍建设，更好地吸引人才，留住人才，发挥专家在发展“心圈廊”经济中的重要作用，建立粮食局领导干部联系人才制度。

一、联系的主要对象

学术技术带头人；有突出贡献专家、学术技术带头人、优秀科技后备人才；其他贡献突出、影响较大的各类人才。

每位领导重点联系2-3名专家。

二、联系的主要内容

1、加强与人才的沟通与交流，听取他们对乡党委政府工作的意见和建议，以及对经济和社会发展的设想和建议。

2、根据需要邀请有关人才参加重要活动，参与经济政策、重要规划、重大科研项目的咨询、研讨和论证工作。

3、通过联系人才活动，了解各类人才的思想、学习、生活情况。

4、关心人才的学习、生活，督促所在部门（单位）有计划地安排他们参加进修和政治理论培训，对联系对象存在的困难和问题，协调有关部门解决，帮助他们解决后顾之忧。

三、联系的主要方式

1、联系人可定期或不定期地采取座谈、走访、向人才寄发文件、简报等形式，向人才通报我市经济社会发展和人才队伍建设情况。

2、联系对象可通过信函、通讯、面谈等形式，主动向联系人反映情况，提出意见和建议。

3、领导与专家的联系一年不少于两次，每次的联系要做必要的记录。

金阳县粮食局 2024年1月25日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找