# 2024年医院科室上半年工作总结及下半年工作计划app(五篇)

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2024-08-05

*时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。医院科室上半年工作总结及下半年工作计划a...*

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

**医院科室上半年工作总结及下半年工作计划app篇1**

20\_\_年冬季的雪儿尽管舞得很美，大地银装的动人可爱，但却也和已往任何年份一样，成为不复的昨天;20\_\_年依着它的必然性，迈着骄健的.步伐向我们走来。喜乐也好，愁怨也罢，谁都无法阻挡了这时代前进的脚步。新年伊始回头看，凝目来路想些历经事，让心悲喜之间，更多的是感悟;新年伊始翘首望，展望前途呈梦想，希望之际，更多的是祈愿。

一年来，在医务部主任和院感科科长的正确领导下，在同事们的关心和帮助下，圆满完成了20\_\_年个人岗位工作职责，现将工作汇报如下：

本人思想上要求上进，坚决拥护中国共产党领导，注重学习党的各项路线方针和政策，认真学习党章，并积极向党组织靠拢。

工作上，能踏实、认真工作，具有较强的责任心。遵守院科各项规章制度，不迟到、不早退、主动加班加点，力争让我们的工作达到领导放心、百姓踏心、自己安心!在科长的领导下，定期对医院环境卫生学、消毒、灭菌效果进行监测，对超标的标本及时分析、汇总并采取相应措施;今年10月组织全院院感监控员进行现患率调查，并将结果进行汇总、分析、反馈到科室，对存在问题提出整改措施;每天查看多重耐药的检出情况，监测耐药菌株的变化，并及时通知相关科室做好隔离措施。

每天收集传染病相关疫情卡、查对门诊日志、放射科结核病登记、做好hiv阳性标本、流感样病例标本的收集、核对、运送工作;做好健康教育宣传的督促和资料收集和整理工作。

本人能团结同志，与同事和睦相处，有很好的沟通能力，并能做到虚心请教有经验的同事，为做好工作打下基础;能积极处理好医院内部各科室之间、医院与相关医疗机构之间的关系，及时通报情况、反馈信息。冬季的感动会让我永生难忘，我会用感恩的心，用一个职工全部的情与爱，用一个专业人员全部的良知与赤诚，恪守职责，乐于奉献，在新的一年里、在以后工作的每一天，为院科的发展做出自己的贡献。

**医院科室上半年工作总结及下半年工作计划app篇2**

终于结束了将近上半年的实习生活，心里真的是五味杂陈。回想这段时间，我从一开始就忐忑不安的去\_\_医院实习，直到参加了很多活动，熟悉了温暖的医院环境和职场文化，调整自己主动去接触人，不仅是患者，还和其他工作人员建立了良好的关系，这些都是在学校不可能学到的，但却是最宝贵的经验和成长。

实习最特别的是带一个“精神科小组”。以前我对精神病患者的认知是可怕的，有攻击性的，但是经过七组，我逐渐改变了对他们的看法。从小组活动中，我们发现这群精神病患者其实很可爱。\_\_医院的医务社会工作者通过活动的设计激发了他们的潜能。刚开始接触精神病患者有点意外，但现在很开心能比其他选择一般实习的同学收获更多。

除了精神病学，暑假因为每天都要去医院实习，接触的东西也比较广泛，开始学习接案例。我从接受其他社工见习的过程中学会了如何向病人介绍自己，如何用心倾听病人的需求。我还了解到，一个病人需要医院各个专业的配合，才能给病人最大的支持和帮助。

在\_\_医院，我看到很多人老死不相往来，很多癌症末期的患者都在不停的与疾病抗争。许多病人乐观的情绪和积极想活下去的意志力让我深受感动，医院志愿者对病人的友好服务也给我留下了深刻的印象。虽然很多人认为医院是一个悲伤和悲伤的地方，但\_\_医院通过一些活动，如慈善义卖，让整个医院变得温暖和充满活力，让很多病人和他们的家人在这家医院看到了向上的生活希望。

实习结束后，我回去看课本，发现没有实习的时候，我比以前更能理解书中表达的意思。我觉得这是实习最大的作用。让我们理解理论和实践的区别，让我们学习如何从实践中联系理论。

总结一下，这上半年来，我从一个对医务社工一无所知的学生，变成了一个能够独立面对患者和家属，懂得与其他资源对接的“半从业者”。

感谢\_\_医院给我实习的机会，也感谢嘉春实习主管在工作忙的时候带领实习生，教会我们正确的方向;在紧凑的实习生活中，我也很高兴能和其他实习生互相学习，成为好朋友。虽然实习时间长了，难免感觉累，但是给了我很大的收获。除了学习实际工作之外，人际关系的拓展，职场文化的多元化，参加一些活动都让我受益匪浅。我想这充实的人生将会是我一生难忘的时光。

**医院科室上半年工作总结及下半年工作计划app篇3**

忙碌的一年即将过去，我科对这一年中的工作做一简短回报。

一、健康知识的传递，健康大讲堂

我们在\_\_年共开设健康大讲堂50余场走过马坊镇每个村庄。健康知晓率比去年更加有所提高，达到70%以上，课上知晓率达到100%。自\_\_年4月20日在平谷区马坊镇东店村的第一次宣讲开始，截止到今，“患者健康教育大讲堂”已经成功举办了420余场，发放宣传材料30余种13万份。

二、材料收集与回报

我们和社管中心紧密联系，积极准确地回报社区相关资料和上报各种数据材料。

三、档案管理和危机输入

今年糖尿病档案新增300余份，65岁以上老人随访1800余份。

四、建立慢病高血压、糖尿病门诊———社区慢病管理的专业化

在医院领导的支持下，经过对马坊地区民众健康状况的调查摸底，经过多方的学习与考察，\_\_年2月22日，马坊医院“高血压——糖尿病门诊(慢病科)”正式成立。基于慢病在本地区的高发病率和巨大危害性，慢病科开始为本地区的广大百姓提供更多针对于“慢病”特点的诊疗服务，协助教育患者对自己的慢性疾病进行管理。自慢病科建立以来，在马坊地区22个自然村开展进行了大规模的高血压，糖尿病体检排查，并为检查异常的患者建立“慢病发现与管理跟踪档案”，到目前为止，已为\_\_多位村民进行了体检排查。

不仅如此，马坊医院慢病科还积极探索慢病知识普及的新模式，以百姓喜闻乐见的方式倡导群众对基础医疗卫生知识进行学习，如开展“马坊医院杯健康之星知识竞赛”，“马坊医院杯美食大赛”以竞赛的形式促进慢病患者变“被动吸收知识”为“主动学习知识”，通过竞赛鼓励本地区村民提高健康素养，树立“健康之星”模范榜样，利用患者间的相互影响，推进慢病知识的普及。

在党和国家大政方针政策的指引下，马坊医院以“全心全意为患者服务”为宗旨，对农村(社区)基础医疗卫生服务模式进行了探索，“求新，求实，求效”，站在百姓的角度上思考服务新模式，切实去做并坚持做好所思考出的方案，走上了为社区患者贴心服务的探索之路，受到了百姓的好评。

五、健康通24小时开机

为了满足患者健康咨询的需求，使患者得到及时，细致，科学的用药指导和医疗卫生政策信息，马坊医院屈永成院长在与临床医师商议后，安排建立了24小时“健康通”咨询热线，并批准印制“马坊医院医患联系卡”，“联系卡“上醒目的印有马坊医院健康咨询师，临床主治医师张亚荣主任的电话号码，并在“患者健康教育大讲堂”现场发放，或委托村委会通知村民免费领取。一张小卡片的用心设计，使广大村民更容易在第一时间咨询预防、保健、用药方面的知识，使广大村民获得“家庭医生”的贴心服务，医师与患者的沟通“更快，更及时，更方便”。“马坊医院医患联系卡”印制发放以来，接通健康咨询热线1000余次，回应村民健康咨询数千次，进行针对个体患者的用药指导数百例。

六、工作进展与完成情况

在12月底前完成卫生局及社管中心和本社区卫生服务中心交办的各项临时工作。

**医院科室上半年工作总结及下半年工作计划app篇4**

一、各项业务指标和经营任务完成情况：

全年共收住病人316人次，手术356台次，其中手外伤116例，抢救危重病人26例，抢救成功率100%。全年完成经营任务约706万余元。完成关节置换、PFNA治疗粗隆间骨折等手术。上报新技术新业务3项，上报\_\_市职工技术创新成果奖1项。

二、医德医风执行情况：

我科不断强化医务人员的医德医风教育，依法尊重患者的选择权及知情权，尊重患者意愿，尽可能满足患者的合理诉求。坚决杜绝开大处方，杜绝搭车开药，杜绝收受红包及药品回扣。年内共收到患者锦旗四面，拒绝患者请吃送礼十余次，返还患者红包8000余元;树立了我科、我院医务人员的良好形象。

三、执行各项法律法规制度等情况：

我科在依法行医，文明行医的要求下，继续严格按照医院安全质量管理目标责任制执行，组织并严格监督首诊负责制度、三级查房制度、病历讨论制度、危重病人抢救制度、病历书写制度、值班交接班制度、会诊制度、手术安全核查制度、临床用血管理制度、分级护理制度、查对制度等临床核心制度的实施，确实保证了骨科创伤显微外科全年的医疗安全。年内未发生严重不良反映及医疗事故。始终坚持科室诚信服务细则，由科主任护士长检查落实。严格遵守出院病人回访制度。每个出院病人由主管医生在一周内电话回访，回访率98%。

四、临床服务技能不断提升：

护理组通过优化护理模式，落实护理责任;加强护士长责任意识，增加临床一线监管及指导;落实优质服务项目，提高护理内涵，充分满足患者的医疗及生活的合理诉求，不断提高病人满意度。坚持医院及科室医患沟通艺术和技巧培训一线医护人员，树立患者至上，服务患者的“一切为了病人”的服务意识。尤其在骨科及创伤显微外科方面，得到了武威及周边地区患者良好的口碑。

五、工作中存在的问题：

1.充分掌握各个医保政策，进一步规范标准化收费，尤其是精准扶贫“建档立卡”贫困户的收费政策。

2.风险意识不断强化，把防范工作做在前。

2.现在病历完成的及时性及质量有了较大的改善，但仍需不断持续改进病历质量。

3.抗生素的合理使用尚需进一步规范。

六、明年发展的思考

病人就诊数量急剧下滑，这既有天灾，也有人祸，但为了生存必须破除固守模式，必须走出去寻找病源。充分发挥群众的主观能动性，发挥职工代表大会的职能，改变固定思维模式，向外找病源，向内要效率、要绩效、讲规矩。

**医院科室上半年工作总结及下半年工作计划app篇5**

我代表放射科向各位就20\_\_年工作做一汇报：回顾过去，展望未来，在过去的一年里，放射科在医院的正确领导和关心支持下，以及全院人员的协调配合下，全科人员的辛勤工作和努力下，完成了全年的各项任务指标，到达了预期的目的，取得了优异的成绩，现将放射科全年工作述职如下：

一、管理方面

1、在工作中我们始终以职责、荣誉、团结、进取的医院文化铸就和谐，和谐凝聚力量。始终坚持与医院持续高度一致，服从领导，听从指挥。一年来，作为科主任以身作则，率先垂范、忠于职守，尽职尽责，尽力做好科室的管理工作，当好一线参谋工作，做好上传下达工作的桥梁作用，只有我们不断改变自己，发展自己，完善自己，做好本职工作，才能体现出自我价值，不辜负医院对我们的信任和厚望，科室工作的开展，任务的完成，管理资料的整理，经市上年度工作检查组专家给予很好的评价。

2、机器设备维修保养做到专人负责，专人管理，专人维护，请专人维修，保证机器正常运转，科室人员定期培训机器操作操作规范，杜绝差错事故发生而影响正常工作秩序。

3、诊断报告书写严格执行报告书写规范，科室人员采取集中学习与自学相结合，不断提高专业技能，诊断贴合率到达x%，为临床带给正确的诊断治疗依据。

二、接诊人次及业务收入

全年接诊人次x人项次，经济收入x元，与去年同期比较经济收入增加x元，增长率x%。

三、质量控制

在持续去年成绩的同时，加强科内组织领导，加强业务学习，定期组织及分配科内大夫讲课任务，大家认真学习，同时派专人与临床科室沟通联系，征求意见，方便医患，完善了各种软件建设，分类组织，分类管理，有制度、有落实，各种会议记录、学习记录齐全，全体人员按照各项规章制度进行工作，履行自己的职责，且分工明确。工作中杜绝乱收费、私收费及不收费的现象。

四、医德医风及优质服务

(1)以病人为中心，以满意为标准，用心响应医院号召，为病人就诊带给方便，热情服务，遵纪守法，爱岗敬业，全年无医疗安全纠纷事故发生。

(2)我科人员认真遵守医院的各项规章制度，遵守劳动纪律，任劳任怨，且用心配合医院的各项优质服务工作，对每一位来我

科检查的患者都能礼貌接待、认真解说，并且百问不烦，使他们认识到有病早治，无病早防的重要性，用心配合检查工作。

存在不足：

1、科室人员不足，学科梯队建设层次不合理。

2、知识结构单一，知识更新速度缓慢。

3、主动服务意识不强，还需进一步提高。

4、设备方面：x机陈旧老化，故障率高，维修费用高，影响业务拓展。

近年病员量不断增加，一台\_\_每一天在高峰期以不能满足投照需要，病人候诊时间长、意见多，直接影响工作和医院声誉。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找