# 振兴乡村观摩活动心得体会范文五篇

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-08-06

*我们得到了一些心得体会以后，不如来好好地做个总结，写一篇心得体会，这么做能够提升我们的书面表达能力。下面小编在这里为大家精心整理了几篇，希望对同学们有所帮助，仅供参考。为认真贯彻落实党的十九大精神，进一步拓宽视野、转变思维，更好地抓党建引领...*

我们得到了一些心得体会以后，不如来好好地做个总结，写一篇心得体会，这么做能够提升我们的书面表达能力。下面小编在这里为大家精心整理了几篇，希望对同学们有所帮助，仅供参考。

为认真贯彻落实党的十九大精神，进一步拓宽视野、转变思维，更好地抓党建引领促乡村振兴，通过参观多个美丽乡村建设点、园林基地、采摘基地以及党群服务中心，听取了相关负责人对该村党建引领、美丽乡村、文明创建、发展村级集体经济等工作的详细介绍。对“抓党建促乡村振兴”有以下几点建议：

一、夯实基层党建，巩固振兴基础

整合优势资源，让党支部成为“乡村振兴”战略的先行者和命运共同体。选派街道优秀年轻干部担任党建指导员，常驻基层支部指导各项工作开展。发挥党小组长基石作用，选优配强中坚力量，构建更为稳固的组织框架和后备梯队，培养一批懂基层、爱农村、爱农民的干部队伍。

二、着力把脉定向，带头振兴示范

在乡村振兴建设中，党员干部“早九晚九”的工作模式成为一种心照不宣的行为准则，每个干部在埋首案头、山间挖土、走访宣讲之间自然交替，让党员干部带头成为“乡村振兴”一道最靓丽的风景线，成为服务群众最有力的回应。

三、做好融合文章，激发振兴活力

做好“城乡融合、以城带乡”文章，推动乡村产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴。充分挖掘“山水、村落、生态”等旅游资源，开发自耕园艺、家庭自助厨房、互联网销售平台等农业延伸特色服务，探索城乡共享菜园建设模式，提升本地农副产品附加值。结合实际，建立党员群众讲习所，讲习内容涵盖党课、农业技术等各方面专题，大力培育有担当、勤作为、懂技术的新型农民。成立新乡贤委员会，推选堪担表率、经验丰富的村民担任乡贤，积极参与村民矛盾调解，构建村风淳朴、村民自治的和谐乡村文化。按照就地取材、就地造景、节约资源、不大拆不建的要求，充分利用闲置土地及房屋资源，引导并规范村民发展农家乐、茶馆、小超市等家庭经营，打造绿水青山的生态样本。

四、突出党建引领，找准乡村振兴着入点，打造服务型基层

党组织作为党建工作的总抓手，坚持加快乡村振兴推进城乡融合发展。始终将加强党建工作摆在首位，以农村党组织为龙头，以增加农民收入为目的，以发展现代农业为依托，不断拓宽农民增收渠道，大力推进党建引领乡村振兴。建强组织作保障，抓好领导班子和党员队伍建设，提升新时代党领导农村工作的水平。

一、乡村振兴量化指标需加强，对考核驻村干部缺少抓手。

脱贫攻坚阶段，很多硬指标是可以量化的。比如两不愁三保障，吃饱穿暖、住得安全、上得了学、看得了病等。这些都是可以用硬性指标来量化考核的。但是乡村振兴阶段，较难用一些量化指标来界定工作的好坏。部分地方延续了脱贫攻坚阶段的一些政策，对知晓度、满意度这些内容继续加以考核。相对于乡村振兴工作来说，其必要性有待探究。建议多方调研，收集基层一线的反馈，形成具有操作性的考核监督方案。而且，对乡村振兴的考核应有别于脱贫攻坚阶段的大范围跨省市的评比，对相关评价指标和要求，应充分参考省内或同水平区域内的总体发展水平分别制定。

二、乡村振兴见效较慢，对长期驻村要做具体要求。

乡村振兴需要更长期的谋划和更切合当地的因地制宜和因势利导。驻村干部一是需要较长时间的下沉进村，二是需切实做好摸底调查工作。乡村振兴承接脱贫攻坚，但是建议对脱贫攻坚的一些成果的运用，应当通过切实的调研并结合当前市场和技术的发展变化，做出合适的调整。这就更需要驻村干部的长期坚持。乡村振兴是一次长考，对基层和驻村干部的能力、韧性、耐心也是一次更长的考验。建议对于本批次驻村干部的乱换年限要求，轮换方式方法，做进一步的规定，应该要有打持久战的准备。

三、乡村振兴所需专业性较强，短时间内缺乏专业性人才。

乡村振兴急需大量专业性较强的人才，但是目前来看，基层确实缺少相关人才。大力建设各类人才队伍是下一步工作的重点。但是就目前的需求情况来看，可尝试由上级部门建立一支或者多支区域内流动的专业技术工作队伍。这批人不驻在某一个村，而是相对集中地在某一个或多个县区内各村流动，成为一支救急队伍。这个队伍中可选派一批技术精熟、素质过硬的同志和一批年轻、学习、动手能力强的同志。一方面用于解决乡村振兴初期出现的各种新的突发的重难点问题，一方面通过在基层一线的传帮带，培养出一批能及时下沉到基层的实用型人才。

实施乡村振兴战略，必须解开人才瓶颈制约。要把人力资本开发放在首要位置，畅通智力、技术、管理下乡通道，造就更多乡土人才，聚天下人才而用之。

(一)大力培育新型职业农民。

全面建立职业农民制度，完善配套政策体系。实施新型职业农民培育工程。支持新型职业农民通过弹性学制参加中高等农业职业教育。创新培训机制，支持农民专业合作社、专业技术协会、龙头企业等主体承担培训。引导符合条件的新型职业农民参加城镇职工养老、医疗等社会保障制度。鼓励各地开展职业农民职称评定试点。

(二)加强农村专业人才队伍建设。

建立县域专业人才统筹使用制度，提高农村专业人才服务保障能力。推动人才管理职能部门简政放权，保障和落实基层用人主体自主权。推行乡村教师“县管校聘”。实施好边远贫困地区、边疆民族地区和革命老区人才支持计划，继续实施“三支一扶”、特岗教师计划等，组织实施高校毕业生基层成长计划。支持地方高等学校、职业院校综合利用教育培训资源，灵活设置专业(方向)，创新人才培养模式，为乡村振兴培养专业化人才。扶持培养一批农业职业经理人、经纪人、乡村工匠、文化能人、非遗传承人等。

(三)发挥科技人才支撑作用。

全面建立高等院校、科研院所等事业单位专业技术人员到乡村和企业挂职、兼职和离岗创新创业制度，保障其在职称评定、工资福利、社会保障等方面的权益。深入实施农业科研杰出人才计划和杰出青年农业科学家项目。健全种业等领域科研人员以知识产权明晰为基础、以知识价值为导向的分配政策。探索公益性和经营性农技推广融合发展机制，允许农技人员通过提供增值服务合理取酬。全面实施农技推广服务特聘计划。

(四)鼓励社会各界投身乡村建设。

建立有效激励机制，以乡情乡愁为纽带，吸引支持企业家、党政干部、专家学者、医生教师、规划师、建筑师、律师、技能人才等，通过下乡担任志愿者、投资兴业、包村包项目、行医办学、捐资捐物、法律服务等方式服务乡村振兴事业。研究制定管理办法，允许符合要求的公职人员回乡任职。吸引更多人才投身现代农业，培养造就新农民。加快制定鼓励引导工商资本参与乡村振兴的指导意见，落实和完善融资贷款、配套设施建设补助、税费减免、用地等扶持政策，明确政策边界，保护好农民利益。发挥工会、共青团、妇联、科协、残联等群团组织的优势和力量，发挥各民主党派、工商联、无党派人士等积极作用，支持农村产业发展、生态环境保护、乡风文明建设、农村弱势群体关爱等。实施乡村振兴“巾帼行动”。加强对下乡组织和人员的管理服务，使之成为乡村振兴的建设性力量。

(五)创新乡村人才培育引进使用机制。

建立自主培养与人才引进相结合，学历教育、技能培训、实践锻炼等多种方式并举的人力资源开发机制。建立城乡、区域、校地之间人才培养合作与交流机制。全面建立城市医生教师、科技文化人员等定期服务乡村机制。研究制定鼓励城市专业人才参与乡村振兴的政策。

一、乡村振兴战略的内容

农业农村农民问题是关系国计民生的根本性问题，必须始终把解决好“三农”问题作为全党工作重中之重。要坚持农业农村优先发展，巩固和完善农村基本经营制度，保持土地承包关系稳定并长久不变，第二轮土地承包到期后再延长三十年。确保国家粮食安全，把中国人的饭碗牢牢端在自己手中。加强农村基层基础工作，培养造就一支懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作队伍。

二、乡村振兴战略的重要意义

长期以来，农业和农村扮演着食物供给、要素贡献的角色，生产功能、增产导向占主导地位。当经济社会发展进入高质量发展阶段后，结构性矛盾上升为主要矛盾，发展对资源要素量的投入依赖程度下降，这需要农业从增产转向提质，农村从要素供给向生态空间、文化传承、新消费载体等转变。我国是一个农业大国，随着社会经济转型升级和城镇化的不断加快，虽然农业产值和农村人口的比例不断下降，但依然有占大部分的农村地区和农业人口的生产生活问题需要解决，如果不解决他们的问题，我国的现代化将是不完整、不全面、不牢固的。

三、对实施乡村振兴战略的几点思考

(一)发挥党组织领导作用。

党管农村工作是我们的传统，这个传统不能丢。实施好乡村振兴战略，办好农村的事情，关键在党。乡村振兴战略作为党和国家的重大决策部署，是一项复杂系统工程，需要发挥党总揽全局、协调各方的作用，健全党管农村工作领导体制机制和党内法规，增强领导农村工作本领，为乡村振兴提供坚强有力的政治保障。

(二)坚持规划先行。

实施乡村振兴战略是一项长期的历史性任务，必须注重规划先行、突出重点、分类实施、典型引路。实施乡村振兴战略是一篇大文章，要统筹谋划，科学推进。推进乡村振兴具有前所未有的长远性和全局性，必须坚持规划先行，加快形成城乡融合、区域一体、多规合一的规划体系，强化乡村振兴战略的规划引领作用。要始终坚持以各级相关文件精神为引领，根据农村实际，认真谋划乡村振兴发展。

(三)发挥人才作用。

要将本土人才打造成为现代化农业农村建设的主力军，认定一批带动能力强、有农业生产经验或一技之长的“土专家”“田秀才”农村家庭能人;扶持一批农业职业经理人、经纪人;培育一批技艺精湛、扎根农村、热爱乡土的乡村工匠。要以更加优惠、具有吸引力的政策条件增强人才“粘性”，引进一批掌握多元文化、懂农业技术和信息化农副产品营销的复合型人才。

实施乡村振兴战略，是决胜全面建成小康社会的重大历史任务。农村基层党建工作必须找准定位、持续发力，务实创新、开拓进取，在围绕中心、服务大局中展现新作为，在抓组织振兴促乡村振兴上实现新突破。

农村基层党组织是政治组织，必须进一步强化政治属性，突出领导核心地位，这是抓好农村基层党建之魂。扩大党组织有效覆盖。对于符合组建党组织条件的，做到应建尽建;对于暂不具备组建条件的，加强党的工作。注重创新组织设置，探索将党总支设在产业联盟上、党支部设在产业协会上、党小组设在产业联合体上，不断织密组织网络。推进党组织的有效领导。党组织要领导并支持其他各类组织依法依规行使职权，逐步健全完善以村党组织为领导核心，党群议事会为议事主体、村民委员会为执行主体、村务监督委员会为监督主体的“一核三体”运行机制。组织党员有效聚合。全面推行“主题党日”“党员活动日”等做法，定期开展民主评议党员工作，建立党内关爱资金，增强广大党员荣誉感归属感。

基层党建发展的历程，就是不断倾听时代声音、不断发现和解决问题的历程。抓基层党建，就要奔着问题抓、按照要求抓、结合实际抓。抓实抓活党支部。强化一切工作到支部的鲜明导向，分类抓好组织生活制度落实，让党组织能落实、好操作，让党员想参与、有收获。坚持抓两头带中间，深入开展示范点创建活动，每年倒排一批软弱后进村党组织进行循环化整顿。切实提升凝聚力。党组织的凝聚力来自于联系服务群众的质效，来自于在群众中的影响力。要健全服务体系和链条，把农村群众像石榴籽一样紧密团结在党组织周围。

要把抓发展有机融入基层党建每个环节、每个要素，落实基本制度要围绕中心工作，开展组织活动要结合重点任务，发挥党员作用要着眼群众需求，确定党建项目要立足解决发展难题。要加强对乡村振兴的组织领导。要把党员、群众和各方面力量组织起来，因地制宜发展集体经济，以发展成效检验党建成果。

把农村基层党组织建设好，把农村党员干部教育管理好，把农民群众团结服务好，需要树立强烈的使命感，真正把责任扛在肩上、工作放在心上、任务抓在手上。要强化责任担当。把抓农村基层党建作为分内职责，层层建立抓农村基层党建的问题清单、任务清单、责任清单，把基层党建和日常工作一同谋划、一同研究、一同推进。把抓农村党建工作成效作为领导班子和领导干部综合考核的重要内容，督促各级党组织书记聚焦党建主责，直接部署推进。要强化务实创新。加强调查研究，把形势的变化分析透，把基层的诉求弄明白，把加强农村基层党建的方向和目标理清楚，推动农村基层党建顺时应势、固本开新。

【振兴乡村观摩活动心得体会范文五篇】相关推荐文章：

2024乡村振兴战略的发言稿范文5篇

乡村振兴村主任的发言稿范文简短

2024年乡村振兴心得体会800字五篇

2024年乡村振兴总结精选五篇

乡村振兴个人年度述职总结范文

2024乡村振兴战略发言稿800字五篇

2024巩固脱贫成果同乡村振兴个人总结五篇

乡村振兴工作交流材料2024精选

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找