# 最新关于停薪留职合同的规定(7篇)

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-08-07

*随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。关于停薪留职合同的规定篇1甲方（用...*

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

**关于停薪留职合同的规定篇1**

甲方（用工单位）：住址：

乙方：身份证号：

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方×××（姓名）为×××（工种名称）工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

甲方录用乙方从事×××（工种名称）。

劳动合同期限从××年×月×日起至××年×月×日时止。其中试用期限为××个月，至××年×月×日止。

甲方的基本权利和义务是：

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

乙方的基本权利和义务是：

一、享受×××待遇（写明待遇的内容）。

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

工资待遇（要明确具体）。

工作时间（每周不超过多少小时）。

劳动保险及福利待遇。

劳动合同的变更和解除。（要写明变更和解除的条件。如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前××天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。）

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方：×××（签章）

乙方：×××（签章）

**关于停薪留职合同的规定篇2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家有关规定，乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立本合同，以便共同遵守。

第一条停薪留职期限从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_年月\_\_\_\_日止，共为\_\_\_\_年。

第二条停薪留职期间，甲方应保留乙方的国有企业职工的.工籍，并连续计算其工龄。

第三条停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本

合同，如符合条件，甲方应予乙方升级，待合同期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

第四条停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动。需要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

第五条停薪留职后，乙方不享受工资﹑奖金﹑劳保福利﹑医疗费等待遇。

第六条停薪留职期间，乙方按基本工资的\_\_\_\_%向甲方缴纳劳动保险基金\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_日前缴纳。逾期6个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理。

第七条停薪留职期间，如乙方因病﹑残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

第八条停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除。

第九条停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须在一个月前提出申请，以便甲方按时予以安排工作，停薪留职期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

第十条本合同在履行期间，合同条款如与党和国家的有关方针﹑政策和法规有抵触，按党和国家的有关方针﹑政策和法规执行。

第十一条本合同自停薪留职期限起算之日起生效，在合同执行期间，双方不得随意变更或解除合同，本合同如有未尽事宜，应由双方根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

第十二条本合同正本一式二份，甲乙双方务执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**关于停薪留职合同的规定篇3**

订立合同双方：

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（单位）

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_．

根据国家劳动人事部〔１９８３〕６１号“关于企业职工要求‘停薪留职’问题的通知”的文件精神，为合理安排企业过剩人员，准许部分职工停薪留职，自谋职业，从事有益于社会的劳动．乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立本合同，以便共同遵守．

一， 停薪留职期限：从一九\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起到一九\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共为\_\_\_\_年．

二， 停薪留职期间，甲方应保留乙方的国营职工的工籍，并连续计算其工龄．

二， 停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本合同，如符合条件，甲方应予乙方升级，待合同期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行．

三， 停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动，需要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员．

四， 停薪留职后，乙方不享受工资，奖金，劳保福利，医疗费，粮食副食补贴等待遇．

五， 停薪留职期间，乙方按基本工资的\_\_\_％向甲方缴纳劳动保险基金\_\_\_元，每月\_\_\_\_日前缴纳．逾期六个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理． 六， 停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

七， 停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除．

八， 停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须在一个月前提出申请，以便甲方按时予以安排工作；停薪留职期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理．

九， 本合同在履行期间，合同条款如与党和国家的有关方针、政策和法规有抵触，按党和国家的有关方针、政策和法规执行． 十， 其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_． 本合同自停薪留职期限起算之日起生效，在合同执行期间，双方不得随意变更或解除合同，本合同如有未尽事宜，根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力． 本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式\_\_\_\_份，交\_\_\_\_主管部门，（如经公证，应交公证机关）······各留存一份． 甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位（盖章）

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

一九\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日订

**关于停薪留职合同的规定篇4**

尊敬的校领导：

本人系树山小学教师员工，于20xx年2月15日进入教师岗位，现因自身原因，按xx文件的规定，为自找职业解决生活出路问题，决定停薪留职，停薪留职期限为年，自20xx年xx月xx日至20xx年xx月xx日。停薪留职期间的其它事项，按停薪留职协议履行。特此申请,请予以批准。

此致

敬礼

申请人：

**关于停薪留职合同的规定篇5**

停薪留职合同是国家机关、事业单位、国有企业职工请求自谋职业但又保留原单位某些待遇而与原工作单位签订的有关协议。停薪留职合同应是原合同的一个补充文书。

1.停薪留职的根据和原因。

2.期限。

3.待遇的处理。

4.治理费用。

5.纪律要求。

停薪留职合同

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（单位）

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家劳动人事部[1983]61号《关于企业职工要求\"停薪留职\"问题的通知》的文件精神，为合理安全企业过剩人员，准许部分职工停薪留职，自谋职业，从事有益于社会的劳动。乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立本合同，以便共同遵守。

第一条停薪留职期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共为\_\_\_\_\_年。

第二条停薪留职期间，甲方应保留乙方的国企职工的工籍，并连续计算其工龄。

第三条停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本合同，如符合条件，甲方应予乙方升级，待合同期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

第四条停薪留职后，乙方可以从事各种正当的的经营活动，需要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证实的，甲方可以证实其实属停薪留职人员。

第五条停薪留职后，乙方不享受工资、奖金、劳动福利、医疗费等待遇。

第六条停薪留职后，乙方按其工资的\_\_\_\_向甲方缴纳劳动保险基金\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_日前缴纳。逾期六个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理。

第七条停薪留职期间，如乙方因并残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

第八条停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除。

第九条停薪留职期满，惭方愿意回原单位工作，须在一个月前提出申请，以便甲方按时予以安排工作；停薪留职期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

第十条本合同在履行期间，合同条款如与党和国家的有关方针、政策和法规有抵触，按党和国家的有关方针、政策和法规执行。

第十一条其他

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

本合同自停薪留职期限起算之日起生效。在合同执行期间，双方不得了随意变更或解除合同，本合同如有未尽事宜，应由双方根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

**关于停薪留职合同的规定篇6**

订立合同双方：

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(单位)

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

根据国家劳动人事部〔1983〕61号“关于企业职工要求‘停薪留职’问题的通知”的文件精神，为合理安排企业过剩人员，准许部分职工停薪留职，自谋职业，从事有益于社会的劳动.乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立本合同，以便共同遵守.

一， 停薪留职期限：从一九\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起到一九\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共为\_\_\_\_年.

二， 停薪留职期间，甲方应保留乙方的国营职工的工籍，并连续计算其工龄.二， 停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本合同，如符合条件，甲方应予乙方升级，待合同期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行.

三， 停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动，需要办理的手续，由本人自理;如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员.

四， 停薪留职后，乙方不享受工资，奖金，劳保福利，医疗费，粮食副食补贴等待遇.

五， 停薪留职期间，乙方按基本工资的\_\_\_%向甲方缴纳劳动保险基金\_\_\_元，每月\_\_\_\_日前缴纳.逾期六个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理.

六， 停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理.

七， 停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除.

八， 停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须在一个月前提出申请，以便甲方按时予以安排工作;停薪留职期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理.

九， 本合同在履行期间，合同条款如与党和国家的有关方针、政策和法规有抵触，按党和国家的有关方针、政策和法规执行.

十， 其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

本合同自停薪留职期限起算之日起生效，在合同执行期间，双方不得随意变更或解除合同，本合同如有未尽事宜，根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力.

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份;合同副本一式\_\_\_\_份，交\_\_\_\_主管部门，(如经公证，应交公证机关)······各留存一份.

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位(盖章)

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

一九\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日订

**关于停薪留职合同的规定篇7**

订立合同双方：

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（单位）

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

根据国家劳动人事部〔1983〕61号“关于企业职工要求‘停薪留职’问题的通知”的文件精神，为合理安排企业过剩人员，准许部分职工停薪留职，自谋职业，从事有益于社会的劳动。乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立本合同，以便共同遵守。

一， 停薪留职期限：从一九\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起到一九\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共为\_\_\_\_年。

二， 停薪留职期间，甲方应保留乙方的国营职工的工籍，并连续计算其工龄。二， 停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本合同，如符合条件，甲方应予乙方升级，待合同期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

三， 停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动，需要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

四， 停薪留职后，乙方不享受工资，奖金，劳保福利，医疗费，粮食副食补贴等待遇。

五， 停薪留职期间，乙方按基本工资的\_\_\_%向甲方缴纳劳动保险基金\_\_\_元，每月\_\_\_\_日前缴纳。逾期六个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理。

六， 停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

七， 停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除。

八， 停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须在一个月前提出申请，以便甲方按时予以安排工作；停薪留职期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找