# 2024年物流公司一季度工作总结 物流上半年工作总结(21篇)

来源：网络 作者：独坐青楼 更新时间：2024-08-08

*总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。物流公司一季度工作总结 物...*

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**物流公司一季度工作总结 物流上半年工作总结篇一**

一、严格控制各项费用，开源为副，节流为主

根据我物流部的情况，开源可能性较小，而节流确实是本部门重中之重，这在今年的财务费用明细中能看得出来。

1. 物流部费用现状

本部门今年所发生费用占公司费用比率有上升的趋势，现进行说明。物流费用可以分为固定和变动两部分，固定费用不随公司业务变化变化，变动部分随公司业务增加而增加。当变动部分随公司其他部门费用降低变得越小时，固定部分分摊就会越大，而物流部短期能够降低的只有变动部分，这就造成整个物流费用占公司费用比率具有上升趋势。

2.控制费用不拘小节

严格控制必须发生的费用，杜绝没用必要的费用。对于配送费用，我物流部严格按照最优化路线，最少路费、停车费，罗选成主动节省停车费成了大家的共识。从公明拉设备回石岩，货运公司报价5000元，我们实际节省80%。对于各种设备的保养，我们也是价比三家。例如粤b油泵问题，罗咨询好几家，费用都在1000元左右，但是我们实际只花费三百余元，节省60%以上。对于一些小事情，我们也是尽量节省，例如为石岩仓库窗户刷油漆，我们都是自己买油漆，不请物业代为刷。凡此种种，不胜枚举，变动费用节省达60%以上，虽然没有为公司做出突出贡献，但是也尽了自己的努力。

**物流公司一季度工作总结 物流上半年工作总结篇二**

月如烟，第一季度年已经离去，回顾过去一季度的工作，物流部在公司的得力领导及各部门的配合下，部门的各项工作都在有条不紊的开展，并完成了上年度的工作计划，但在部门日常的各项管理中，仍存在很多的问题，需要不断的改进与完善。现将本部门岗位职责、20xx第一季度部门主要工作完成情况、存在的问题及20xx年第二季度的工作总结如下：

1、负责物流部日常工作的全面管理，制定本部门各岗位的工作职责与相关的管理规定。

2、做好物流交付、仓储及粉碎各环节的管理，确保组织并调动整个团队充分执行工作任务。

3、控制物流交付和仓储管理成本，优化人力，节约公司资源

4、做好各岗位的人员管理与工作安排，积极协助处理各项异常。

5、认真做好部门的日常管理与绩效资料的收集统计工作。

6、接受并完成上级安排的其它工作任务。

1、通过流程优化，对仓库的人力进行了合理的精简，将原料库、半成品库及成品库人员由各两人减少至一人，提高了部门的工作效率，节约了公司成本。

2、对部门的主要日常工作纳于了数据化的管理(如：交货及时率达成统计、部门的加班状况统计、延锋系统料箱回收状况、外租车及车辆油耗统计等)，使部门与公司能够及时了解相关的状况，便于及时纠正与完善相关的管理。

3、完善了物料出入库环节的系统管理，建立了退货品仓库，对客户退、换物料进行了分类，便于数据的统计分析。对原料、半成品建立了物料先进先出存量管制，便于物料的先进先出及可追溯性。

4、在成品发货及交付环节，对相关的作业流程进行了完善与优化(如：成品仓管员依订单备货，装车时，送货人员依供货明细核对物料装车，及时发现错装、漏装)，通过日常的部门会议宣导与相关人员的定岗管理，使成品发货错料的现象得到了有效遏制，客户的抱怨明显减少第一季度物流部工作总结第一季度物流部工作总结。

5、通过与延锋百利得及临港工厂订单人员的协调，将收货的道口时间适当调整，使我司的送货车辆使用效率得到了明显提高，以保证泰昌部分定单的准时交付。

6、对粉碎房外库存的上、下盖成品呆料进行了及时粉碎回用，将相关场地清理，用于半成品呆料的堆放，以缓解半成品仓库的库位紧张。

7、通过部门定期的会议宣导与日常运作中的问题教育，使本部门人员的团队意识得到了明显提高，在人员配置不足的状况下，使得各项日常工作得以正常运转。

1、仓库呆滞物料的增多，新项目的陆续导入，原料仓库、半成品仓库及成品仓库的场地严重不足，物料的定置定位管理存在很大的困难(如：泰昌、飞尔成品及原料等)，不便于仓库的盘点及物料的先进先出

2、部分人员的责任心不足，工作现场的6s很差(如：送货员送货遗漏送货单，辅料仓库、粉料房现场差)，在管理中因人员的工资待遇、流失人员的招聘困难等原因，使得工作的执行力很差，不利于部门的良性发展。

3、延锋系统送货料箱回收的不可控性第一季度物流部工作总结工作总结。虽然在料箱回收环节建立了双方的签字手续，但也无法追究在顾客场所丢失的责任，只能对我司物流环节起到监督的作用，不能从根本上解决问题。

4、在车辆的管理环节存在不足。没能很好的监督与执行车辆的日常保养与维修管理，存在车辆维修与保养不及时的现象，缺少对司机安全方面的教育，导致有车辆事故的产生。

针对以上本部门存在的问题及在管理中的薄弱环节，在新的一季度里，将努力把本部门的各项工作扎实推进，计划开展工作如下：

1、加强部门的团队意识建设，提高部门的凝聚力，努力创造良好的工作氛围。通过会议宣导、工作的启发及淘汰机制，增强员工由被动改为主动关心部门的工作并提出自己的建议，提高个人的组织能力和沟通能力。

2、加强部门人员的安全教育，尤其对司机的安全教育做到每会必提，定期学习与宣导安全方面的知识与相关案例，提高部门人员的安全意识，做到防患于未然。

3、制定相关的考核制度，提升部门的服务意识与服务水平。希望在公司许可的范围内，调整相关人员的工资结构，对部门的不同类岗位推行各自适宜的考核制度，达到提升员工的工作热情，约束不良现象的产

4、加强对成品发货及物流交付环节的管理，严格要求司机执行道口时间交货，将成品发货准确率及成品的物流交货准时率达到100%，加强对料箱回收的管控，力争料箱每月平均的总回收率在95%以上。

5、加强车辆的维修与保养方面的管理，制定车辆的保养规范，并要求驾驶员填写车辆维修与保养记录，做好车辆的清洁与防护第一季度物流部工作总结第一季度物流部工作总结。

6、完善仓库的各项管理，加强在6s、物料的定置定位、先进先出、物料的可追溯性、账物准确性、呆滞物料处理及粉料现场等方面的管理。

**物流公司一季度工作总结 物流上半年工作总结篇三**

一、一季度税收收入形势分析

二、所做的主要工作

我们抓住全县加快丘区示范县建设的有利形势，坚持“依法征税，应收尽收，坚决不收过头税，坚决防止和制止越权减免税”的组织收入原则，进一步加强班子队伍建设，压滤机滤布 积极实施科学化、精细化管理，强化税务稽查，促进了一季度税收的稳定增长。

(一)坚持以组织收入为中心，认真落实收入目标责任制。一是加强目标责任制管理和落实，完善税收任务下达办法，更具科学性。及时分解落实年度工作目标，与各单位签订了《年度工作目标责任书》;二是强化任务意识，建立健全局领导联系重点企业和各征收单位的分片包干工作制，加强督导力度，确保完成奋斗目标任务;三是重新修订《射洪县地税系统季度(办年)工作目标考核办法》，加大考核力度，对税收收入完成情况实行逗硬考核。

(三)以深化机关效能革命为契机，做好iso质量管理体系认证相关工作。各单位、各部门积极工作，对内部设置、岗责体系、工作流程作了进一步的调整和完善，印发了《质量手册》和《工作规程》并认真组织干部职工学习 。切实开展效能革命工作，印发了《关于 进一步深化效能革命工作的实施意见》(射地税发〔20xx〕30号)并认真组织实施，滤布 开展了明查暗访，对未按规定着装的6位职工进行了通报并扣发了奖金，有力地促进了各项工作的顺利开展。

(四)坚持标本兼治、综合治理，加强党风廉政建设。一是及时召开了地税系统党风廉政建设和反贪腐工作会议，与各单位和个人层层签订了责任书。二是严格执行领导职务任期制，逗硬落实干部任用条例，全面落实《遂宁市地税系统干部交流工作暂行办法》，选拔任用部分领导走上领导岗位，干部选拔工作进一步规范化。三是开展学习党章活动，把遵守党章、贯彻党章、维护党章作为重大任务抓紧抓好。四是坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，建立健全符合税收工作实际的教育、制度、监督并重的惩治和预防贪腐体系，一季度，全局未发生一起违反党风党纪的人和事。

三、二季度工作要求

(一)开展社会主义荣辱观教育，加强干部队伍建设。胡同志今年3月4日看望出席全国政协十届四次会议的委员时强调，要引导广大干部群众特别是青少年树立社会主义荣辱观，要坚持以热爱 祖国为荣、以危害祖国为耻，以服务人民为荣、以背离人民为耻，以崇尚科学为荣、以愚昧无知为耻，以辛勤劳动为荣、以好逸恶劳为耻，以团结互助为荣、以损人利己为耻，以诚实守信为荣、以见利忘义为耻，以遵纪守法为荣、以违法乱纪为耻，以艰苦奋斗为荣、以骄奢淫逸为耻。“八荣八耻”概括精辟，内涵深邃，体现了中华民族传统美德与时代精神的有机结合，体现了社会主义基本道德规范的本质要求，体现了社会主义价值观的鲜明导向，为我国公民道德建设树起了新的标杆。作为地税系统干部职工贯彻落实胡同志的这一重要指示，当务之急就是要认真学习，深刻领会其内涵，结合税收工作特点，树立正确的税收荣辱观，树立“以热爱 地税为荣，以损害地税为耻”思想：一是要为纳税人服好务，争当“人民满意公务员”;二是要在日常生活 中遵循基本准则，遵纪守法，爱岗敬业，做个好公民;三是要讲科学，学业务，懂荣辱，做个合格的好税官。

**物流公司一季度工作总结 物流上半年工作总结篇四**

今年，姜屯镇根据市委、市政府安排部署，突出“秀美荆河”建设，将滕州打造成以荆河水系为轴心的“绿之城、水之乡、文之邦”的总体要求，认真谋划，迅速行动，把“秀美荆河”建设工作作为全年首要政治任务来抓，成立了由镇主要领导任组长的领导小组，大力度、大手笔开展造林绿化工作，全力打造“镇村生态化、水系风景化、农田林网化、道路林荫化”的景观效果，圆满地完成了年度各项工作任务，全镇绿化覆盖率达到36%以上。

1、20xx年各项工作完成情况：

在去年建设“秀美荆河”的基础上，今年又开展了葡萄采摘园建设、古城区精品桂花园景观园建设、二月兰种植园景观段建设、传统村落改建等，对涉及景观内东滕城村的农户坟头进行了迁离，对文公台前两棵古槐实施了支撑保护。

对于今年实施的景观绿地，我们切实按照“精细、精致、精美”的原则进行细化管理，使之花团锦簇、绿树成荫、小桥流水、景色宜人。同时不断完善基础设施建设，对现有的绿化进行提升、补植，体现特色，突出主题。

2、工作中采取的有效措施：

(1)、早谋划、早着手，为全年工作顺利开展打下坚实的基础。

针对造林绿化工作时间短、任务重的特点，我镇超前谋划，春节前就拿出了切实可行的实施方案，出台了相关政策，明确了任务目标，制定了奖惩措施，为“秀美荆河”建设工作开好局、起好步奠定了扎实的基础。

(2)突出重点，以点带面，“秀美荆河”建设工作全面推进。重点推进了三大景观绿化工程建设，一是在大彦南新建300亩高标准葡萄采摘园农业观光项目，投入资金500余万元。目前，园区内品种有10多种，主要为绿手指、夏黑、长野、巨峰等。二是“秀美荆河”特色林景观绿化工程，该特色景观林桂花公园与二月兰种植园景观段占地约100亩，栽植30多个品种的桂花1500余株，3万余株二月兰，其它各类绿化苗木4万株，用大理石硬化道路20xx平方米，同时配置了景石、假山等景观，与秀美荆河整体效果融为一体，深受游人的一致好评。三是传统村落改造工程。该项目总投资200万元，立面改造5600平方，粉刷1.2万平方，美化3000平方。改造注重形象实效，利用东滕城村的优越地理优势、得天独厚的自然资源、恢复原生态的建筑，使幸福美丽村庄建设长远发展。同时，我镇不断加强绿化工程所植苗木后期管护，两条景观道路配备了专业护林员，把绿化苗木管护责任落实到户、到人，确保栽植一片，成活一片，最大程度巩固绿化造林成果。

3、存在的主要问题和原因:

在20xx年的秀美荆河绿化管理工作中,我镇虽然较好地完成了领导分配的各项工作任务,但在实际工作中还存在一定的问题:比如渠道护坡缺苗现象普遍，需要花大力气进行整改、补植;我们需要在各级领导和兄弟单位的关心和支持下，把各项工作做好、做实、做细。

1、工作思路和目标：

在20xx年，我镇将严格按照市委、市政府的工作部署，团结协作，真抓实干，不断强化目标责任制，大力推进精细化管理，提升水系景观品质，完善主题功能，丰富景观内涵，将秀美荆河景观带建设成为滕州市的一条靓丽的绿色景观长廊，呈现出水清草碧，绿水成荫的新景象，全力打造景观品牌，共同推进滕州水系整体工作迈上一个新台阶。

2、工作重点和措施：

(1)全面完成东滕城村传统村落改造建设。

(2)水系内道路硬化建设，农家乐建设。计划硬化7000米道路，新建两处总计投资40万元农家乐。工程预算88.2万元。

(3)继续加大资金投放力度，完善对秀美荆河的建设。

**物流公司一季度工作总结 物流上半年工作总结篇五**

20xx年工会的禁毒工作，在街道党工委、行政的领导下，在禁毒委的关心、支持下，取得了一定的成绩。根据街道禁毒委安排，结合工会工作实际，有效开展本单位禁毒工作，现将本年度禁毒工作总结如下：

街道工会高度重视禁毒工作，认真落实抓好禁毒工作，成立了禁毒工作领导组，街道工会主席任组长，领导组成员进行了明确分工。认真执行党和国家禁毒方针、政策，全面实施禁毒委工作部署，将禁毒工作纳入了工会的工作，明确了责任。

毒品损害了个人身体健康，危害家庭社会，已成为人类文明的公敌。为了有效开展工作，本单位制定了禁毒工作实施方案，分析禁毒形式，布置禁毒任务，明确了工作目标，落实了工作责任，强化了工作途径。

宣传、教育、动员是禁毒工作的重中之重。禁毒深入人心，为了做到使禁绝毒品家喻户晓，人人远离毒品，街道工会大力进行禁毒宣传工作，全面提高了人民群众的知毒、恨毒、防毒、拒毒、禁毒意识。

到目前为止，我街道办事处职工未出现一例吸毒人员。现在争创无毒家庭、无毒单位、无毒社区也在进一步进行。

禁毒工作是一项社会系统工程，青年教育才是从根本上预防毒品犯罪的主要途径。就目前工作，仍存在一些问题。一是广大青年职工，尤其是一些青年农民工对毒品的认识还不够，宣传措施不够得力，责任落实还没有完全到位;二是部分党员青年职工没有发挥先锋模范作用，在宣传教育方面点子不多，形式不活，措施不利，缺乏工作的主动性、创造性和责任感;三是宣传教育深度不够，广度不够，有些活动特别是集中宣传教育活动，还未产生较好的效力。

禁毒工作是一项长期的任务，我们决心在街道党工委、行政的领导下，把禁毒教育列为工会工作计划，长抓不懈，坚持到底。要求各工会成员单位主动采取灵活多样的形式，多渠道搞好宣传教育工作，争取抓出实效，确保社会一方净土。

**物流公司一季度工作总结 物流上半年工作总结篇六**

20\_\_年第一季度以来，中心党支部在局党委的正确领导和大力支持下，坚持深入贯彻落实党的十九大精神，认真开展党的群众路线教育实践活动，以建立学习型党组织、强化中心建设为目标，围绕年度重点工作，积极推进政治思想、组织建设、作风建设、廉政建设和队伍建设，推动中心各项工作顺利开展，取得了一定的成绩。现总结如下：

一、主要成绩及做法

1、强化组织建设，党建基础工作全面加强

一是加强制度建设。根据中心实际，先后制定了年度工作计划、党支部《议事决策制度》、《三会一课制度》、《民主评议党员制度》等工作制度及职责共20项。

二是按规定程序重新选举了支部委员，并明确了具体分工。

三是组建了党员活动室，制作了党建宣传栏等。

四是按时召开党员大会及支部会议，认真讨论党建及中心的各项工作，保障了支部工作的正常开展。

2、践行为民务实清廉，群众路线教育实践活动深入开展

按照局党委的安排，我们制订了《实施方案》，成立了领导小组，通过坚持集中学习、个人自学和外出参观学习相结合的方式，进一步坚定理想信念，同时扎实开展正风肃纪活动，全面改进工作作风，规范执法行为，强化职工队伍建设，提高服务群众的能务和水平。我们严格按照上级的要求，认真完成各项规定动作，搞好自选动作，在局系统首先制定了正风肃纪提示卡和宣传展板，与党员干部签订党风廉政建设责任书8份、承诺书13份，举行一次群众路线教育实践知识答题活动。

通过教育实践活动，班子团结务实，廉洁从政，创新和处理复杂问题的能力进一步提高，职工队伍稳定，富有活力和战斗力，四风问题实现了根本性好转。

第一季度，共组织干部职工学习达124小时，同时结合群众路线教育实践活动，按照中心实际，制订出台了《交通运输行政执法十条禁令》、《关于进一步规范执法行为的通知》等文件，落实县局的决策部署，进一步端正执法理念，全面规范执法行为，得到了局领导的充分肯定。围绕康村群众因安全隐患多次封路问题，积极与村领导沟通、协调，向县局及兄弟单位汇报情况，最终妥善解决了该村群众担忧的安全问题，得到了村干部及群众的理解和支持。

3、加强政治业务学习，班子和职工队伍素质不断提高。

4、加强党风廉政建设和作风纪律建设，行业形象全面提升。

5、抓好精神文明建设，职工的向心力和凝聚力进一步增强。

一是组织中心全体职工认真开展了登山活动，第一季度共组织活动16次，平均每名职工参与4次，全员参与率达到了100%。

二是丰富职工业余文化生活，为职工购买了象棋、乒乓球、羽毛球等锻炼器材，领导带头骑车上下班，并积极倡导全体干部积极参与，通过这些活动拉近了距离，既锻炼了身体，又缓解了紧张压力。

三是积极做好读书学习活动。中心有2篇学习心得被局基联会选为优秀文章。

四是积极创建县级“文明单位”，第一季度迎接了县文明办的检查。

6、抓好安全生产，安全生产工作能力进一步提升。

按照一岗双责，党政同责的要求，党支部全面加强单位及辖区的安全生产管理工作。

一是搞好客运站场管理工作。起草制订了10项站场管理制度、进出站检查登记台账及三品检查台账，投入资金3000元购置安全消防和安全检查设备，设置防火沙3处。

二是全面排查整改安全隐患。坚持每月对安全生产工作进行检查，共排除安全隐患8起。

二、存在问题

半年来，支部党建工作取得了一定成效，为完成中心各项工作发挥了战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。但也还存在很多不足：

一是党务工作开展的力度还不够，缺乏活力;

二是党建活动开展得不够丰富多采，形式单一;

三是学习还不够深入，缺乏系统;

四是部分干部职工对群众路线教育活动思想认识还比较差模糊，存在懈怠、自满自足现象，对党的群众路线教育活动的长期性认识不足。

以上便是第一季度以来的工作情况，通过一季度来的努力工作，我们取得了一定的成绩，在今后的工作中，我们要做得更好!

**物流公司一季度工作总结 物流上半年工作总结篇七**

在县委县政府的正确领导下，在省市果业部门的大量支持下，我们围绕有机苹果生产目标，按照“提品质、创品牌、走高端”的思路，扎实工作，有效地促进了果业提质增效、农民增收致富发挥了积极作用。

一是出台万荣苹果地方标准。在广泛征求中国农科院、中国农大、北京林果研究所、山西农科院、山西农大等相关专家意见，确定了万荣苹果各项指标;委托天津检测中心、山西农大、侯马出入境检验检疫局和万荣汇源公司等检测万荣苹果指标，确定数据范围，经过广泛征求我县果库、合作社、果协会及重点果农意见，多次修改，制定了《万荣红富士苹果标准》。在通过山西省质量技术监督局组织的初审、审查论证和审定论证，发布了《万荣红富士苹果标准》。进一步规范了我县果品生产流程，提升了万荣苹果的市场“话语权”。同时出台了果农公约、经纪人行为规范、果库经营规范等万荣果业系列规范，对果业从业人员进行规范化管理，规范果品销售、加强行业自律，为万荣苹果销售营造优良环境，树立良好形象，进一步提高万荣苹果的市场美誉度

二是有机全红苹果规模扩大。x年通化鸿泽润、王显绿胜园、南景万红宝等6家合作社果园通过北京五岳华夏有机认证公司有机认证，获得有机转换产品认证证书，万荣苹果新增有机认证1万亩;红富士苹果晚采八增加和成熟期精细化管理技术在全县普遍推广应用，万荣苹果全红、深红、红的发紫，天时地利人和造就万荣全红苹果优良的品质;开展了 “最美果园”摄影大赛和“出彩果业人”评选活动评选“最美果园”、“诚信果农”“优秀经纪人”“网络营销达人”“标准龙头果库”树立果业生产先进典型，引导带动万荣“果业人”坚持有机化、精品化、产业化发展方向，持续推动万荣果业“提品质、创品牌、走高端”。

三是精品园区建设成效显著。今年以来，我们在王显、贾村、高村、汉薛、皇甫、南张、裴庄、通化建设果业精品示范园区20xx亩。在各乡镇以及农委、水利、林业、畜牧、开发办、扶贫办等帮建单位的帮助下，园区的田间道路、灌溉渠系、水肥一体化、管理房、防护栏、防雹网、太阳能杀虫灯等路、水、室、带、控等五方面基础设施基本完善;园区引进了新品种苗木，统一购置了性诱剂、纸袋、有机肥、粘虫板、反光膜、喷雾机、枝条粉碎机、开沟施肥机等;果园物资供应、生产技术、病虫害防治、分级标准、果品包装、品牌销售“六统一”逐步落实。为周边果农树立了样板，有效地带动精品苹果生产。

四是万荣苹果打造高端出国门。x年6月2日万荣苹果获中国出口美国第一张检验检疫证书，代表中国苹果首次进入美国市场。“万荣苹果出口美国”在中央电视台《新闻联播》、《晚间新闻》、中央电视台经济频道《经济信息联播》、中央电视台军事农业频道、山西卫视《山西新闻联播》、运城电视台、《人民日报海外版》、《解放军报》、《北京日报》、《山西日报》、《山西晚报》、《山西经济日报》、《山西法制报》、人民网、新华网、新华网山西频道、中国网、凤凰网、中国经济网、中国广播网、腾讯、新浪、搜狐、山西新闻网、黄河新闻网、运城新闻网等国内各类媒体引起广泛关注。山西卫视《记者调查》栏目以 “万荣苹果打造高端出口国门”进行深度报道。万荣苹果知名度大幅提高

五是苹果品牌宣传实现突破。x年我们创新思路，多渠道，多形式广泛宣传，不断擦亮万荣苹果品牌。先后组织人员赴黑河、北京、太原、杨凌、洛川、上海、南宁等地参加农展会、展销会、推介会;开通“万荣果业”微信公众平台，制作 “万荣苹果”挪车电话卡，印制了万荣果业ems形象封;授权使用“万荣苹果”地理标志证明商标包装箱，有效杜绝了使用外地包装的现象;在果库、合作社、包装箱印制了“万荣苹果好吃好看好营养”广告语。x年万荣苹果被评为中国品牌文化十大范例，万荣苹果品牌知名度和美誉度明显提高。

六是果库安全水平有效提升。x年始终把果库安全放在首位，深刻认识危害造成的损失和影响，吸取教训，杜绝事故发生，切实增强做好果库安全生产工作的政治意识、忧患意识和责任意识，扎实做好果库安全工作。多次联合县安监局、消防队、工商和质监、电力等部门深入果库检查，督促果库严格落实主体责任，完善安全生产措施，消除安全隐患，确保安全生产。同时，强制要求各果库购买保险，全县果库安全水平有效提升。

**物流公司一季度工作总结 物流上半年工作总结篇八**

在忙碌的工作生活中，不知不觉第一季度的工作很快就结束了，回望这三个月，财务室在公司领导的关怀指导下，圆满地完成了各项任务，充分发挥了财务部的职能作用，取得了一定的成绩。财务室是实业公司的关键部门之一，对内，要时刻加强财务管理水平的提高，以适应实业公司整体的飞速发展;对外，要时时应对税务、审计、财政及工商等机关的各项检查，及时掌握税收政策及合理应用。在这三个月里，我们财务室的员工能够任劳任怨、齐心协力、尽职尽责的做好各项工作，综合工作能力相比20\_\_年又迈进了一步。为了总结经验、发扬成绩、克服不足，现将第一季度的工作做以下简要总结：

1、认真执行《会计法》，进一步加强财务基础工作的学习，规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理合法性进行审核，对不合规定的原始凭证予以退回，强化会计档案的管理等。第一季度，财务室共整理原始凭证1789张，记账凭证395张。

2、在原来的记账基础上，细化了成本费用的管理，加强了收入、成本及各类费用的监督和审核，统一核算口径，严格控制支出，使实业公司整体的收入支出尽量达到平衡。在日常工作中，与其他相关同事及时保持密切联系，使对外开具发票事宜更加及时准确。

3、按规定时间编制公司需要的各类财务报表，正确计算各项税金，及时足额地交纳税款，积极配合税务部门检察工作，保持与税务

部门的沟通与联系，取得他们的支持和指导，使我们的纳税工作更加完善和快捷。

4、在第一季度中，我们对梓新公司的原有旧的发票专用章、法人名章进行了更新，复合了国家税务机关对此的相关要求，并且配合建行对开户核准通知书等进行了相应的更换。与此同时，我们对旧的组织机构代码到灯塔市质量监督局进行了更换。为今后的工作做足了准备。

**物流公司一季度工作总结 物流上半年工作总结篇九**

一、加强社区党建工作

加强党建共建工作，促进社区文明建设，组织辖区内党员召开座谈会，学习党的方针、路线、政策，加强党员学习，提高党员素质。开展深入学习实践科学发展观活动，做好科学发展观第三阶段的转段工作，对照检查出来的问题，制定方案认真抓好整改，并健全体现科学发展观要求的规章制度。积极联系共建单位，发挥其共建作用，定期召开联系会议、专题学习会等活动，组织党员认真学习党的路线、方针和政策，抓好各项制度的建设和落实，强化党员的组织观念，使党员紧跟形势，不断提高思想政治素质，提高组织观念，树立科学发展观，坚持用科学理论武装头脑，在社区各项工作与生活中执行党的决策，起模范作用。共建单位在中秋佳节期间上门慰问了困难、重病党员合共6人，并送上慰问品。做好“流动红旗”的资料整理工作。

二、做好“六好”平安和谐社区创建

为创建“六好”平安和谐社区，以建设社区阵地、活跃社区文化、强化社区治安、美化社区环境、拓展社区服务为切入点，以坚持“以人为本，服务居民”为宗旨，切实把社区服务管理工作融入到创建“六好”平安和谐社区的具体工作中去，有效地发挥了社区是党委、政府服务群众的“前沿阵地”和“桥梁纽带”健全机制，为社区依法自治提供坚强有力的组织保证;健全制度，为实现社区管理有序提供稳固的基础;拓宽内容，为社区居民提供满意的全方位服务;完善网络，构筑社区良好治安管理服务体系;真抓实干，营造洁净优美的社区环境;创新载体，共创文明健康社区新风尚。

三、创建省“宜居社区”

我们以建设社区阵地、活跃社区文化、强化社区治安、美化社区环境、拓展社区服务为切入点，以坚持“以人为本，服务居民”为宗旨，切实把社区服务管理工作融入到具体工作中去，坚持“以人为本”的建设理念，塑造和谐优美的社区生态环境，创造便捷的社区生活配套设施，拥有完善的社区公共安全体系，加强现代化管理和服务水平，提升社区文化和现代文明程度。

四、狠抓消防安全生产工作

社区成立了以社区党支部书记为组长的社区消防安全领导小组，并指定社区消防专管员和消防安全生产巡查员，成立了一支社区义务消防队。建立健全了一系列消防安全制度，定期召开消防安全工作会议，把社区消防工作作为社区建设工作的重要内容，督促指导社区开展消防工作，从而确保社区消防工作取得实效。大力开展消防宣传教育，一年来，共向居民、业主派发宣传单张1000余份，四次更新宣传栏，普及消防法规和消防知识，提高社区居民消防安全意识，提高居民自防自救及扑救初起火灾的能力。对辖区“三小”场所进行安全检查，对出现安全隐患的发放整改通知书，责令其限期整改，遇到不合作的，我们及时向--安监所汇报，做到检查到位，汇报及时、准确，消除火灾隐患。

三、全面创建计划生育优质服务

坚持以“三为主”开展各项计生工作，完成上级下达的各项指标任务。为做好流动人口清查以及登记工作，我社区工作人员利用晚上的时间对辖区的新楼盘、商铺以及出租屋进行上门清查，力求做到一个不漏，登记流动人口达200多人。根据有关指示精神和总体工作部署，我社区成立计生创“国优”工作领导小组，发展社区计生创“国优”工作的宣传发动，具体实施和检查落实，有针对性地制定结合实际的工作措施，确保计生工作的顺利进行并取得实效。以住宅小区为单位，划分由社区居委会工作人员个人分片包干负责，明确工作分工，落实工作责任，保证计生信息反馈，常住人口育妇服务管理，以及流动人口育妇服务管理等日常工作有人抓、有人管，抓得实、管得好。

四、做好社区保障工作以及下岗再就业工作

做好辖区下岗人员再就业，退休人员管理工作，加强社区退休退管人员的\'管理，我社区根据上级退管所的工作方案要求，解决社区人员再就业，为下岗人员办理《就业失业手册》，多次组织下岗人员参加再就业培训，合共9人。在春节、重阳期间，组织退休退管人员参加茶话会，使他们能够有一个互相沟通的渠道，对社区更有归属感，定期上门和电话慰问退管人员，今年慰问退管人员28人次。做好城镇居民医保的宣传、缴费工作，张贴宣传单张、派发宣传资料达600多份。

五、搞好社区民政服务工作阿

全面落实上级最低生活保障政策，切实掌握第一手资料，着重解决居民生活困难，符合低保的应保尽保。定期上门走访低保户，了解他们的生活情况和实际困难，及时上报有关部门，及时解决。为低保户进行一年一次的年审工作。热心居民周姨，每月从自己微薄的退休金里拿出一百元来帮助低保户伍瑞莲一家，这种互相帮助的精神，在社区成为一个榜样。

六、整治社区环境，净化、美化工作

社区加大宣传力度，提高居民环保意识。对街巷出现的“脏、乱、差”现象，及时上报、及时整治，认真做好美化、净化工作，为居民营造良好的社区生活环境。为迎接创建文明卫生城市这项工作，社区工作人员到辖区街道派发宣传单张达800份，为居民群众宣传创建文明卫生城市的重要性，使创建文明卫生城市得以顺利进行。

七、加强青少年思想教育

在寒暑两假期间组织青少年参加各项有益身心的活动，丰富青少年的课余生活。对青少年进行爱国主义和法律法规教育，促进社区青少年德、智、体、美、劳全面发展。

八、搞好社区治保、民事调解工作

协助各小区管理处做好安全文明小区的巩固和提高工作。今年，我社区协助丽日华庭和丽景南湾两个小区成立业主委员会，及时化解小区内管理处与业主之间的矛盾。在社区开展邻里互帮互助活动，出现问题上门调解，减少社区纠纷发生。对社区内的解除劳教人员、吸毒人员进行耐心细致的帮教，以消除社区内不稳定因素。

今后将继续加强社区管理，完善社区的各项服务，为社区居民群众多办好事实事。

**物流公司一季度工作总结 物流上半年工作总结篇十**

在忙碌的工作中，不知不觉又过去了3个月时光，为了总结经验，找出不足，一边在今后的工作中更好的完成工作。现将工作总结如下：

我在综合科主要负责和处理的日常工作主要包括：考勤统计、日常卫生、固定资产管理、车辆维护等一些基础性工作，虽然在处理过程中出现了一些瑕疵，但总体上保证了综合科工作的正常运作。在第一季度中，我已能将综合科一些事务及领导下达的各项任务独立完成，虽然过程有时会很艰辛，但是最终通过自己的努力看到胜利，我感觉一切都值得。我总在边干边摸索，边思考边总结，在自己的基础工作中又不断的成长，进步。 二、突发事件考验人，应变能力应当有

综合科经常会出现各种紧急和临时任务较多，需要综合科来及时处理和完善。这就需要我和我的同事应变能力较强。开始遇到这样的任务时会慌张，不知所措。现在接到任务我们首先有计划的分工，这样既可以避免盲目性又可以提高办事效率。这也需要发挥我们平时的默契及合作精神。

积极提升工作效能，做到及时传达、执行领导决策。做好部门间的协调与沟通，支持和配合各部门的工作。对员工反映的问题及时解决，未能解决的问题及时跟进、实时上报、尽快解决。对领导交办的事情准确、准时完成并建立完善的反馈制度，让领导及时了解任务完成程度。进一步加快办事节奏，提高办事效率。

综上总结，x年第一季度的工作让我进一步感到综合科是一个可以提升自己的科室，我也希望能在这个科室继续工作下去，并不断有所开拓。作为综合科的成员，应具备较高的组织协调能力，这样才能扮演好综合科承上启下、协调内外的枢纽这一重要角色。在此我对下季度的工作目标做出以下几方面的规划：

由于综合科的日常事务工作比较琐碎，虽然对常规性的工作已有了比较熟练的掌握，但是面对大量的日常性工作和领导临时交办的事项，有时不免会出现差错，忽略了一些细节方面的工作。在下季度中，要本着“工作中无小事”的态度，认真仔细做好每一项工作，并从中学习不断观察总结的能力，注重每一个细节，从而提高工作质量。

作为一名综合科员工，应当对中心的相关制度深入了解，并要督促贯彻落实。首先我应该将中心的相关制度要吃透。 三、提高沟通能力，加快办事效率。

无论是各科室，还是各同事之间，都应通过有效的沟通提高办事效率。有效沟通是综合科员工必备的一种高尚品质，也是敬业精神和崇高职业道德的一种表现形式。学会沟通，自如掌握沟通技巧，又善于在必然和偶然中运用它，会使许多工作获得事半功倍的效果。最后，希望自己能在以后的工作中充分发挥自己所长，弥补自身的不足，在边工作、边学习的过程中不断地提升自己，完善自己。我要以脚踏实地的工作作风，求真务实的工作态度，积极创新迎接新的挑战。

**物流公司一季度工作总结 物流上半年工作总结篇十一**

进入20\_年，\_\_在集团公司的正确领导下，大力推进“三个亮点”工程，切实把握好发展节奏，求新求变、与时俱进，在落实上下功夫，在创新上做文章，在做强上花气力，呈现出“两变、两新、两突破”的特点，各项工作取得了明显成效，学校呈现出持续、快速、稳定、协调发展的新局面。

一、一季度工作特点

学校始终坚持重实际、办实事、求实效，集中精力抓落实，扑下身子干工作，真正把实现跨越发展的各项举措落到实处，创造了团结和谐的发展环境，在业务、制度和管理上呈现出“两变、两新、两突破”的特点。

1、业务上的“两变”今年我校重点在“全力打造‘安字’品牌，做大做强成人教育”上下功夫，‘安’字号业务和成人教育都发生了变化。一是安字号业务“由一变二”。过去我们仅进行安全培训，现在业务已扩展成“安全培训”和“安全检测”两项内容。自去年底检测中心归我校后，加强了对检测中心的组织领导，对领导岗位进行了公开竞聘，产生了新的检测中心领导班子，为安全检测注入了新的活力。二是成人教育“由二变一”。过去是函授站和学历教育科两个科室各自招生，为规范行为，统一领导，现在由函授站统一进行成人教育管理，解决了因拉生源而产生的不必要“撞车”，从而理顺了关系，明确了职责，为成教的发展壮大奠定了基础，为实现在校函授150\_\_规模提供了有力保证。

2、制度上的“两新”

(1)采取新举措，实行岗位量化考核。为让制度从墙上走下来，把岗位职责细化、量化，我们重新修订了各工种、各岗位行为规范，充实了岗位理念、量化考核标准等内容，每个岗位都做到有行为规范、有考核标准、有扣分、有罚款，实行岗位量化考核。同时，专门成立了考核机构，加大考核督察力度，规范职工岗位行为，彻底解决“工作不作为、行为不规范”的问题，促进岗位职责的进一步落实和规范。

(2)出台新办法，实行重点工作周调度。我们将全年各口各专业工作，汇总成《20\_\_年工作计划表》，内容包括工作任务、主抓部门及责任人、配合部门及落实单位、落实时间和具体内容等五部分，将每项重点工作任务落实到人、落实到部门、落实好时间。为督促各项重点工作任务顺利完成，实行了重点工作周调度，每周对重点工作任务落实进展情况进行一次调度，由我们党政办公室将调度情况及时汇总，予以通报。

3、管理上的“两突破”

(1)精细化管理上的突破。在精细化管理上，我们从今年开始把精细化考核与绩效工资挂钩，精细化管理内容在过去的“6s”的基础上增加了学习、节约、活动三项内容，继续实行走动式管理，采取a、b、c卡管理方式，做到一天两考核，一天一汇总。

(2)准军事化管理上的突破。一是实行了着装统一，全校统一定制了西服、衬衣、领带，并要求工作时间统一服装，制定了《安培中心员工着装、举止规范》。二是制定了《准军事化管理手册》，内容涉及准军事化管理细则和各种理念，职工人手一册，便于学习和实施。三是全面实行了准军事化管理，日常工作中按照准军事化管理细则的规定严格要求。

二、一季度重点工作情况

1、着力抓好培训主业。一季度正处我校寒假期间，与后三个季度相比，属于培训低谷期，虽受此影响，但我们采取了“下矿办班”、“联合办学”等措施，避免了培训的大幅度滑坡，使一季度培训人数达到274\_\_，其中：培训特殊工种34\_\_、全省管理干部13\_\_;在武所屯监狱培训16\_\_;与枣西分局下矿联合举办放炮员班，培训200\_\_人;在济宁运河矿培训8\_\_;培训政工干部3\_\_。这也是历年第一季度培训人数最多的一次，实现首季开门红。

2、着力打造“安”字品牌。在打造“安全培训”品牌方面：第一季度重点放在了教学改革上，一是在部分特殊工种培训班中，率先实行微机考试，取得了良好效果，为今后全部实行机考积累了经验，同时也开创我省安全培训实行机考的先例。二是所有任课教师实行多媒体教学，自己动手制作多媒体课件，实现了教学手段的升级。三是完善了规章制度，保证教学培训的正常进行。在打造“安全检测”品牌方面：重点放在“立足矿区，辐射全省”上，一季度，为柴里矿设备仪器进行了预防性检测检验，为矿区完成各类仪表校

校验40\_\_台。同\_\_地方煤矿进行联系，达成意向，为开辟新市场打下基础。

3、着力开展先进性教育活动。学校把保持共产党员先进性教育活动作为当前头等大事来抓，加强了组织领导，坚持理论联系实际和边学边改，保证宣传、督导到位，实行了“三严三统一”，组织开展了“七个一”活动和“回头看”活动，党员满意度为9\_\_，入党积极分子满意度为85.\_\_，职工群众满意度为94.\_\_，学校上下对第一阶段的工作是满意的，活动取得了实实在在的效果。

4、着力进行“硬件”建设。进入今年，学校仍然一如既往地坚持“硬件要硬”的工作思路，在第一季度，一是千方百计筹集资金，对实验设备进行了维修和更新，新购12套大型实验设备，使我们“全国标准化安全实验室”仍处于领先地位。二是添置了多台笔记本电脑，配置到所有教学科室，为实现全面多媒体教学提供了条件。三是把重点放在了校园的美化、亮化上，办公楼、招待所主楼安装了七彩霓虹灯;拆除了校园内原通信站的铁栅栏，对整个校园区域进行了重新规划、改造;对招待所六楼会议室进行了装修改造。营造了一个良好的校园环境。

三、二季度工作打算

二季度，是我们办学的黄金季节，我们将紧紧抓住这有利时机，加大工作力度，全面实施全年 “8215”奋斗目标，完成办公楼装修工程和学员宿舍改造工程，成立枣庄msa科技咨询公司。

为此将重点抓好以下几项工作：

一是抓好经济效益。在落实好培训计划的基础上，一方面利用教学质量这一法宝，打开社会培训市场，千方百计地走出去跑生源，灵活我们的办学方式，对外抓生源;另一方面扩大函授招生规模，并把着力点放在岗位技能培训上，充分利用我校教育资源，拓展办学功能，大力开拓各类岗位培训和职业技能培训。

二是搞好软硬件建设。不断改进教学条件、教学手段，加快基础设施建设，提高硬件水平。不断加强教师队伍建设，加强学员管理，加强教学管理，提高软件水平。

三是实施好以人为本的精细化管理。以员工sc行为规范为基准，以4e标准体系为支撑，以四卡闭环考核、“四工并存”为手段，以“一站、一栏、一板”为载体，达到“四化”要求，使我们的精细化管理与集团公司精神一致，提升学校综合管理水平和员工基本素质。

四是执行好准军事化管理。按照准军事化管理细则严格执行，严格管理，牢固树立执行与服从意识，增强个人、单位工作的组织性、计划性、准确性、纪律性，保持学校的高度稳定和集中统一，提高教职工队伍整体素质，提高学校管理水平。

五是组织好先进性教育活动。目前活动已经进入第二阶段，我校已经制定出了第二阶段实施意见，下步，我们将按照集团公司统一部署，按照流程和时间要求，组织好第二、三阶段的活动，并创新活动形式，丰富活动内容，力求取得实实在在的效果，让党员、职工群众满意。

我们将正视学校发展中面临的差距与存在的问题，充分认清我们所处的形势与有利条件，励精图治，奋发有为，树立发展是第一要务思想，加快学校的改革步伐，加强学校党的建设，促进学校跨越式发展目标顺利实现。努力营造团结、宽松、和谐的人文环境，进一步振奋精神，与时俱进，抢抓机遇，加速向安全培训和学历教育齐头并举的方向发展，在竞争中保持优势，在发展中办出特色，树立品牌，把学校办得更大、更好、更强。

**物流公司一季度工作总结 物流上半年工作总结篇十二**

一、科学决策，齐心协力

酒店班子根据总店的要求，年初制定了全年工作计划，提出了指导各项工作开展的总体工作思路，一是努力实现“三创目标”，二是齐心蓄积“三方优势”等。总体思路决定着科学决策，指导着全年各项工作的开展。酒店总经理班子带领各部门主管、领班，团结全体员工，上下一致，齐心协力，在创收、创利、创优、创稳定方面作出了一定的贡献，取得了颇为可观的业绩。

1、经营创收。酒店通过调整销售人员、拓宽销售渠道、推出餐饮绩效挂钩等相关经营措施，增加了营业收入。

2、管理创利。酒店通过狠抓管理，深挖潜力，节流节支，合理用工等，在人工成本、能源费用、物料消耗、采购库管等方面，倡导节约，从严控制。

3、服务创优。酒店通过引进品牌管理，强化《员工待客基本行为准则》关于“仪表、微笑、问候”等20字内容的培训，加强管理人员的现场督导和质量检查，逐步完善了窗口形象，不断提高员工的优质服务水准。

4、安全创稳定。酒店通过制定“大型活动安保方案”等项安全预案，做到了日常的防火、防盗等“六防”，几乎未发生一件意外安全事故。

二、与时俱进，提升发展，酒店突显改观

酒店领导班子率先垂范，组织指导全体员工，认真学习上级会议精神。结合酒店经营、管理、服务等实际情况，与时俱进，提升素质，转变观念。在市场竞争的浪潮中求生存，使整个酒店突显了可喜的改观。主要表现在干部员工精神状态积极向上。酒店经理大会、小会反复强调，干部员工要有紧迫感，应具上进心，培养“精气神”。酒店的管理服务不是高科技，没有什么深奥的学问。关键是人的主观能动性，是人的精神状态，是对酒店的忠诚度和敬业精神，是对管理与服务内涵真谛的理解及其运用。店级领导还通过组织对部门主管、领班及员工的各项培训交流，启发引导大家拓宽视野，学习进取，团结协作。在完成酒店经营指标、管理目标和接待任务的过程中实现自身价值，并感受人生乐趣。因而，相互推诿和讥贬的现象少了，则代之以互通信息、互为补台、互相尊重;经理带领着主管、领班及其员工，加班加点，任劳任怨，工作延长虽很疲惫却始终保持振作的精神状态，为酒店的窗口形象增添了光彩。

三、品牌管理，酒店主抓八大工作

在今年抓“三标一体”6s管理的推行认证过程中，酒店召开了多次专题会，安排了不同内容的培训课，组织了一些验审预检等。这些大大促进并指导了酒店管理工作更规范地开展。同时，酒店引进国内外先进酒店成功经验，结合年初制定的管理目标和工作计划，酒店主要抓了以下工作。

(一)以效益为目标，抓好销售工作

1、渠道拓宽。一是划分渠道科学，二为分解指标合理，三能激励大家的工作责任心和促销的主动性，四可逐步再次减员增效，五则明显促进了销售业绩的提升。

2、窗口形象。前厅除充分利用酒店给予的餐提政策，加大促销力度外，还特别重视塑造酒店的窗口形象。其一，合理推销，保证酒店利益最大化。加强对前厅在接待结帐等工作流程上的修订完善，尤其是结帐时采用了“宾客结算帐单”，减少了客人等待结帐的时间，改变了结帐的繁琐易错。加强主管的现场督导。通过增加主管去前台的站台时间，及时解决了客人的各种疑难问题，并对员工的微笑服务方面起到了检查督导作用。加强主管和领班的双检查工作。

3、投诉处理。吧台岗位，是酒店的门面岗位，也是客人咨询问题、反映情况、提出建议、投诉不满等较为集中的地方。本着“宾客至上、服务第一”和“让客人完全满意”的宗旨，从部门经理到主管、领班，直至前台接待人员，除了能做到礼貌待客、热情服务外，还能化解矛盾，妥善处理大大小小的客人投诉。争取了较多的酒店回头客。

(二)以改革为动力，抓好餐饮工作

1、绩效挂钩。酒店在管理体制上率先进入市场轨道，绩效挂钩的改革举措在该餐厅正式推行，在一定的费

用和毛利率标准下，若超额完成或未完成营收指标，则按完成或未完成的比例扣除工资总额的相应比例名额。这种绩效挂钩的做法，一方面给餐厅厨房的管理者、服务员、厨师等人员以无形的压力，思想工作欠缺或管理不得法等还会带来一些负面的影响;另一方面，却使大家变压力为动力，促进餐厅、厨房为多创效益而自觉主动地做好经营促销工作。

2、竞聘上岗。酒店除了分配政策作了改革，用人、用工机制也较灵活。管理者能上能下，员工能进能出，依据工作表现竞聘上岗等等，这些皆利于酒店的政令畅通，令行禁止。当然，主要管理者若素质欠佳或管理不力，也自然会产生一些逆反后果。但总体看来，酒店将表现和能力较优秀的主管安排到负责岗位，将认真工作的员工提为领班，将不称职的予以劝退等，多多少少推动了餐厅各项工作的开展，为力争完成营收指标提供了管理机制等方面的保证。

3、试菜考核。酒店要求厨师每周或至少隔周创出几款新菜，由店级领导及相关部门经理试菜打分，考核厨师的业务水平，同时对基本满意的新菜建议推销。此外，对考核优秀的厨师给予表彰鼓励，对业务技术较差的厨师要求及时调换等。

(三)以降耗为核心，抓好维保工作

1、八字要求。根据关于节电节水的通知精神，酒店总经理办公会专题研究决定，在酒店及各部门原有管理规定执行的基础上，再次向全店干部员工提出节能降耗8字要求。即一要关，二要小，三要隔，四要定，五要防，六要查，七要罚，八要宣。

2、采购把关。采购部在工作中努力做到节约开支，降低成本，积极走访市场咨询商家，努力做到货比三家，坚持同等价格比质量，同等质量比价格，严把进货质量关。坚持制度原则，凡是支出金额较大的采购计划，都要事先得到领导审批。做好预算费用开支，控制采购费用的支出。

(四)以“准则”为参照，抓好培训工作

1、店级讲座。按照酒店年初制定的全员培训计划，参照《员工待客基本行为准则》20字内容，由店级领导组织召集对部门经理、主管、领班及待客服务人员的专题培训，重点讲解管理素质、服务意识、礼貌待客、案例分析等。受训人员在思想认识和日常工作中，皆得到不同程度的感悟和提升。

2、部门培训。酒店组织培训的同时，每月有计划，自行对本部门员工进行“20字”准则内容和岗位业务的培训。抓好对各岗位的培训工作，做到“日日有主题，天天有培训”。分阶段、分内容对员工进行培训和考核。前台的接待、收银每天早班后利用业余时间进行培训;主管、领班每两周进行一次培训，全体员工每月一次的培训。培训内容包括业务知识、接待、推销技巧、案例分析、应急问题处理等。通过培训，员工的整体素质提高了，业务水平提高了，客人的满意度也提高了。

四、酒店仍存二类问题

上半年的工作，经过全店上下的共同努力，成绩是主要的\'。但不可忽略所存在的问题。这些问题，有些来自于客人投诉等反馈意见，有些是酒店质检或部门自查所发现的。用酒店的标准来衡量，问题之明显、整改之必要已非常迫切地提上酒店领导班子的议事日程。

1、管理水准有待提升。一表现在管理人员文化修养、专业知识和管理能力等综合素质高低不一、参差不齐;二表现在酒店尚未制订一整套规范的系统的切实可行的“管理模式”;三表现在“人治”管理、随意管理等个体行为在一些管理者身上时有发生。

2、服务质量尚需有优化。从多次检查和客人投诉中发现，酒店各部门各岗位员工的服务质量，横向比较有高有低，纵向比较有优有劣。中午与晚上、平时与周末、领导在与不在，都难做到一个样地优质服务。反复出现的问题是，有些岗位的部分员工，仪容仪表不整洁，礼节礼貌不主动，接待服务不周到，处理应变不灵活。

通过对酒店工作进行回顾总结，激励鞭策着全店上下增强自信，振奋精神，发扬成绩，整改问题。并将制订下半年的管理目标、经营指标和工作计划，以指导全年酒店各项工作的全面开展和具体实施。

**物流公司一季度工作总结 物流上半年工作总结篇十三**

一是通过杂志报刊、电脑网络和电视新闻等媒体，认真学习贯彻党的路线、方针、政策，深入学习领会党的xx大、xx届三中、四中全会精神，努力践行“三个代表”重要思想，不断提高了政治理论水平。加强政治思想和品德修养。

二是认真学习财经、廉政方面的各项规定自觉按照国家的财经政策和程序办事，三是努力钻研业务知识，积极参加相关部门组织的各种业务技能的培训，严格按照提出的“勤于学习、善于创造、乐于奉献”的要求，坚持“讲学习、讲政治、讲正气”，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则;始终把增强服务意识作为一切工作的基础;始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地工作;四是不断改进学习方法，讲求学习效果，“在工作中学习，在学习中工作”，坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识、让知识伴随季度龄增长，使自身综合能力不断得到提高。

本人以高度的责任感和事业心，自觉服从组织和领导的安排，努力做好各项工作，较好地完成了各项工作任务。由于财会工作繁事、杂事多，其工作都具有事务性和突发性的特点，因此结合具体情况，按时间性，全季度的工作如下：三季度，完成××季度财务决算收尾工作，办好相关事宜，办理事业年检。认真总结上季度的财务工作，并为四季度订下了财务工作设想。对各类会计档案，进行了分类、装订、归档。对财务专用软件进行了清理、杀毒和备份。完成××季度新增固定资产的建账、建卡、季度检工作;二季度，按照财务制度及预算收支科目建立四季度新账，处理日常发生的经济业务。按工资报表要求建立工资统计账目，以便于分项目统计，准时向主管部门报送财务、统计月报季报;充分发挥了会计核算、监督职能。及时向相关单位、站领导提供相关信息、资料，以便正确决策。主动与局计财科及时保持联系，提出用款申请计划，以达到资金的正常周转。

在对外付款方面，严格把关，严格执行和遵守国家财经制度，账务做到日清月结、账实相符、账账相符。办理行政事业性收费季度度审验，为贯彻落实行政许可法，及时报送“收费项目、标准、依据、金额”、等自查清理情况表，报送上半季度医保软盘、按医保规定缴纳上季度保费。三季度，根据甘人财号文精神的要求，用近一个月时间对三季度以来的账目按《中华人民共和国会计法》及《四川省会计管理条例》进行对照自查，完善了财务手续，写出了自查情况、经验体会、内部控制度建设情况及会计制度执行情况，进一步规范了会计行为。办理职工增资事项。四季度，为审核认定免交残疾金报送了劳资表、残废证、工资领取单。申报缴纳合同工养老保险、失业保险，下半季度医保，住房公积。按规定录报财政供养人员信息。办理人事工资审核等。

作为一名财务工作者，我在工作中能认真履行岗位职责，坚守工作岗位，遵守工作制度和职业道德，乐于接受安排的常规和临时任务，如为执法人员考试报到、做考前准备工作，完成廉政专项治理自查自纠情况报告及党风廉政工总结等文字材料的撰写。

在这一系列的工作中，我深知：作为一名合格的财务工作者，不仅要具备相关的知识和技能，而且还要有严谨细致耐心的工作作风，同时体会到，无论在什么岗位，哪怕是毫不起眼的工作，都应该用心做到最好，哪怕是在别人眼中是一份枯燥的工作，也要善于从中寻找乐趣，做到日新月异，从改变中找到创新。

**物流公司一季度工作总结 物流上半年工作总结篇十四**

20\_\_年，全市教育系统坚决贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，贯彻落实省委十届七次、八次、九次全会和市委十二届六次、七次、八次、九次全会精神，按照市委、市政府“改革创新、转型升级”总体战略和市委“157”总体思路，深入推进教育均衡化、现代化、国际化、信息化“四化”联动发展，扎实推进“学有良教、品质卓越”进程，努力提升民生福祉，办好人民满意的教育，教育工作取得明显成效。

一、教育改革创新动力持续增强

(一)教育领域综合改革不断深化。编制实施成都市教育事业发展“十三五”规划，统筹推进9个国家教育试点示范项目，新增国家学前教育改革发展实验区、省级区域教育综合改革试验区。在全国中小学办学体制改革高峰论坛交流成都改革经验。在成都举办第四届中国农村教育高端论坛暨第二届现代田园教育论坛并作经验交流。教育部专题刊发成都“加快发展学前教育缓解‘入园难’”等经验，市委改革办编印教育改革简报5期。

(二)教师“县管校聘”改革步伐加快。加快全国“县管校聘”改革示范区建设，印发《关于加强中小学岗位设置和聘用管理的实施意见》，启动直属学校教师“市管校聘”改革，“县管校聘”人数从20\_\_年33316名增加到42329名，增长27%，教师退出教学岗位506名。推广武侯区“教师自聘、管理自主、经费包干”“两自一包”改革和邛崃市“学校、学区、县域内”三级“教师全员竞聘”经验，在新都区7所学校、金堂县4所学校试点深化。《中国教育报》头版头条刊发成都“两自一包”改革经验，浙江省等地先后赴成都考察学习。

(三)全面创新改革力度不断加大。支持四川大学、电子科大、西南财大等在蓉高校深入推进全面创新改革，共建世界一流大学战略合作，共建“校地教育协同创新中心”。成功举办20\_\_中国?成都全球创业名校高峰论坛和中美青年创客大赛。争取中央双创资金660万，成立中高职创新创业教育联盟、大学生创新创业俱乐部，推动市属高校开展创新创业教育。推进中小学创新教育，举办第32届青少年科技创新大赛，试点引入stem课程。

(四)教育信息化取得新成效。高质量通过教育部教育信息化区域试点验收。推进70所数字校园建设和13所未来学校试点。完成教师信息技术运用能力培训4.6万人。在中西部率先出台《成都市数字校园建设应用评价标准》，研制《区域教育信息化发展水平指标体系》《中小学学生ict素养标准》。中国教育报以《当教育扶贫走上“云”端》为题肯定成都“智慧帮扶”。在全国边远、民族地区教育信息化推进工作现场会上作经验交流，教育部、省政府对成都教育信息化工作给予高度肯定。

(五)依法治教全面推进。推进“法律进学校”，被省委、省政府评为全省法治宣传教育先进单位。开展第三届法治课赛课和模拟法庭竞赛活动，组织27万名学生参加首届全国青少年学生法治知识网络大赛。启动“成都市青少年法治教育示范基地”评选，培育40所市级依法治校示范校，2所学校荣获省级示范校。加快中小学章程建设，确定50所现代学校制度建设试点学校，召开全市教育管办评分离改革试点工作现场会，光明日报专题刊发成都经验。开展全面改薄和治理校园欺凌等专项督导工作。

二、教育优质均衡成果不断巩固

(一)普惠性学前教育加快发展。深入实施公办幼儿园标准化建设提升工程。市政府召开加强幼儿园规划建设管理工作现场会，强化民办幼儿园监管。开展学前教育视导和专项督导，提高保教质量，切实保障公办园非在编教师待遇。对100余名无等级幼儿园园长进行业务培训。开展学前教育质量监测，发布《成都市学前教育发展报告(20\_\_年)》。

(二)义务教育优质均衡发展。严格义务教育阶段免试就近制度，择校率连续5年持续下降。制定消除义务教育阶段大班额专项规划，加快学区制和九年一贯制改革，进一步提升名校集团发展水平。深化区域教育联盟发展，新增跨区域领办托管学校18所，全市共30所。召开农村教育工作现场观摩会，确定50所薄弱初中学校开展精准扶薄。成都市推进县域内城乡义务教育一体化改革发展经验在教育部作专题交流。

(三)普通高中优质特色凸显。深化课程改革，深入推进全市中小学选课走班教学。实施普通高中优质特色发展行动计划，启动26所领航高中、35所特色高中和5所综合高中培育工作，新增10所省级示范性普通高中，示范性普通高中占普通高中65%。组织“一师一优课”，晒课33003节。普通高考成绩再上新台阶，一本上线率达29.6%(较20\_\_年提高8.2个百分点)，本科上线率达70.6%(较20\_\_年提高8.3个百分点)。

(四)职业教育服务能力显著增强。推进国家现代学徒制，确定7个国家和省级试点学校、14个市级试点学校。推进“3+n”中高职集团化办学，加快11个特色职业院校和ahk(中德)职教培训中心等建设。培养167名“双师型”教师。在全国职业院校技能大赛荣获15个二等奖。举办第二届职业教育宣传月活动，开展第七届中职学生文明风采竞赛暨成都市第二届中高职学生“社团”评比大赛。中职毕业生就业率保持在98%以上。

(五)市属高校和社区教育快速发展。《成都市社区教育促进条例》颁布，成为全国第一部社区教育地方法规。实施高等教育质量提升行动计划，建设市级10个重点专业和5个重点教学实验(实训)室。启动成都广播电视大学天府新区实验学院建设。建成5个市民终身学习体验中心，推出10门和20门市级社区教育特色课程。

(六)民办教育事业健康有序发展。印发《关于进一步加强市管民办非学历高等教育机构管理的通知》《关于加强全市民办学校招生宣传工作管理的通知》，会同市财政局出台《成都市市级民办教育发展专项资金管理办法》，进一步规范民办学校办学行为。引进民间资金2.37亿元，新设107所民办学校(机构)。指导民办教育协会顺利完成换届工作。20所民办学校加入网上报名系统，提供12660个初中学位和9000余个普通高中学位。

三、学生身心健康发展全面促进

(一)社会主义核心价值观教育深入推进。编写《社会主义核心价值观小学生基础素养读本》，编印《未成年人社会主义核心价值观教育实践基地版图(第二辑)》。出台《关于加强家庭教育工作的实施意见》，打造学校、家庭、社会教育有机结合的教育生态共同体，在全国德育工作会上作经验交流。印发《中小学农事教育指导意见》。开展文明校园创建、国学经典诵读活动和少年儿童经典学习系列活动。印发《成都市中小学心理健康教育中心(辅导室)建设标准指南》，建设25所中小学心理健康教育特色学校。

(二)体育艺术教育显著增强。市政府印发《关于全面加强和改进学校美育工作的实施意见》，深化教体结合，扎实开展校园足球联赛，组织校园足球赛事活动15233场，参与学生81万余人次，占中小学在校生51.5%，创建178所全国青少年校园足球特色学校，金牛区和成华区成为全国青少年校园足球试点区。开展各类学生阳光体育活动，举办成都市第五届中学生综合运动会，13所学校被新命名为省级阳光体育示范学校。推进学校食堂“明厨亮灶”工程，实施学校食品原料溯源电子化管理，编印《我的健康我做主》中小学生健康教育读本。

(三)质量监测体系不断优化。深化中小学教育质量综合评价改革，发布成都市中小学5年级和8年级教育质量综合评价报告、发展潜能报告和学业质量监测报告。全国中小学教育质量综合评价改革实验工作现场交流会在成都召开，成都改革经验在全国交流。优化成都市教育现代化发展水平监测指标体系，继续开展15个副省级城市教育现代化发展水平比较研究。指导7个区(市)县创建全国中小学校责任督学挂牌督导创新县。

(四)教师队伍建设不断加强。市政府出台《成都市乡村教师支持计划实施细则》，实施第七批“常青树计划”，聘请36名名优退休教师下乡支教。开展首批中小学正高级教师评审，组织第三届中小学班主任技能大赛。全市中小学教师人均完成169学时继续教育，1395名教师完成学历提升。筹建校(园)长培训基地，培训校(园)长和教师7.5万人次。遴选850名市级“未来名师”和3000名市级骨干教师。首届“未来教育家”圆满结业，实施“领航高中校长培养计划”。开通1802节微视频，3.2万名教师登陆“微师培”平台15.8万次，完成11.9万节微课学习。

四、教育对外合作中心加快形成

(一)与世界教育对话不断加强。加强与国际组织合作，成都市与联合国教科文组织签署《谅解合作备忘录》。建立“互联网+友城学校”对话机制，推进中英、中美校际连线。成功举办都江堰国际论坛、亚洲教育论坛，发布《共建“一带一路”教育行动成都宣言》，召开中德(成都)职业教育联席会议。组织500余名干部教师赴国(境)外参加培训。编制《成都市中小学境外研学旅行手册》，20\_\_年被国外正规高校本科录取人数达1556人，比20\_\_年增长8.9%。

(二)国际教育服务体系更加完善。加快第二批40所国际化窗口学校建设，新设立成都科艾赛国际学校，外籍人员子女学校达3所。深入推进“家在成都”工程，开展外籍人士免费中文培训。建设5所市级华文教育基地学校，成功申办成都华侨学院。优化外籍教师管理，713名在蓉外籍人士子女和港澳台籍人员子女随班就读，入学机会实现度达100%。20多个国家的近250名友城留学生获得友城政府留学生奖学金。

(三)教育区域合作深入推进。与英国、芬兰等国达成意向合作，与韩国金泉、温哥华、渥太华等签署《教育合作框架协议》。加强蓉港澳台教育交流与合作，举办蓉台中职学生技能大赛，256人次赴中国台湾研习，比20\_\_年增长96%。与在蓉高校深度开展校地合作，深化人才培养、教师培训、共建中小学、创新创业教育等方面的合作。与青海省、资阳市、广安市、攀枝花市、阿坝州等建立教育合作机制。

五、人民群众教育获得感大幅增强

(一)教育惠民工程持续保障。投入21亿元实施义务教育免费、中职教育学费减免和帮困助学等教育助学工程，受助学生累计达165万余人。新增“建档立卡贫困家庭学生资助”“宏志助学金”及“成都户籍中职学生免住宿费”3个教育资助项目，农村学生营养改善计划惠及20.3万名学生。发布《成都市特殊教育年度发展报告》，义务教育适龄残疾儿童入学率达96.86%。妥善解决36.5万名进城务工人员随迁子女接受义务教育。

(二)教育学位供给力度加大。结合成都市城市规划修编和实施“二孩政策”，开展义务教育阶段学位调研和需求分析，进一步优化教育布局结构调整。加大教育供给侧结构性改革，新建公办幼儿园206所，新增学位5.9万个，全市公办和公益性幼儿园学位覆盖率达85%，顺利完成第二期学前教育行动计划目标。新建和改扩建中小学37所，新增学位3.08万个。投入3.87亿元，完成112所全市中小学校周边街区综合整治。

(三)教育精准扶贫扎实推进。指导简阳完善中小学校(幼儿园)布局规划，做好义务教育均衡发展省级督导评估迎检。制定促进简阳教育又好又快发展实施方案，实施学前教育和义务教育四年行动提升计划、高中阶段办学水平提升计划、教师队伍素质提升计划。建立“五对一”教育联盟，推进成简教育融合发展。选派290名优秀干部教师赴民族地区支教，帮扶1024名藏区“9+3”学生就业，荣获全市民族团结进步模范集体。

六、教育行风政风得到持续好转

(一)系统党建工作不断强化。学习贯彻全国高校思想政治工作会议精神，召开市属高校学生思想政治工作座谈会、全市教育系统党建和意识形态工作会。加强和改进中小学党建工作，按照“五个好”标准培育一批党建工作示范点。加强民办学校党建工作，成立教育系统“两新”组织党建工作领导小组。深入开展“两学一做”学习教育活动，开展全市教育系统“美丽成都?党员教师示范行动”，深化机关处级干部到基层调研制度，开展“学校周”、“学校日”活动共计65周425天。

(二)党风廉洁建设不断深化。完成省委巡视反馈整改、市委第三巡察组回访工作，组织开展三项整改“回头看”。印发《20\_\_年党风廉政建设和反腐败工作任务分工》，召开全市教育系统党风廉政建设工作视频会、纪检监察工作会、市属高校纪检监察工作联席会。强化廉政警示教育，开展侵害群众利益的不正之风和腐败问题、违规收送礼金问题等专项整治，扎实抓好源头治理预防腐败工作，推进全市中小学食堂大宗食品原料统一配送廉政风险防控。开展中小学规范办学行为、规范教育收费专项检查，通报教育乱收费典型案例。确定首批8所“廉洁学校创建示范校”。

(三)教育治理水平不断提升。发布权力清单和责任清单，清理并累计消减行政规范性文件近80%。取消3项审批事项，下放民办教育机构(中等)设置审批权限。建立教育在线办事服务平台、电子求学地图，启用教育呼叫中心服务热线，完善教育咨询知识库。主动公开8326条政府信息，创新图解教育政策新方式。组织12次“局长进大厅”和2次政风行风热线，接受2875人次电话咨询和1065次窗口现场和网上咨询。受理1518项行政审批和服务事项，按时办结率100%。成都教育官方微博入选市政府机构十大政务微博，中央媒体报道成都教育718篇。

(四)教育科研及安全教育凸显。完成年度市级课题立项评审，省级课题推荐立项25项。荣获3项全国教育科学研究优秀成果。开展中小学(幼儿园)食品从业人员食品安全知识考试，启动学校安格化管理信息系统试点。修订学校安全防范标准，在中小学(幼儿园)建立微型消防站，印发中学生逃生避灾手册。通过安全教育平台对167.2万名学生开展学校和家庭安全教育。荣获安全教育试验区“全国示范单位”，15所学校创建为安全教育全国示范校。

**物流公司一季度工作总结 物流上半年工作总结篇十五**

通过浙江省国税存储项目的实施，我基本熟悉了存储、备份系统实施的过程。存储项目实施一般都伴随有数据移植工作，通过这次实施我充分认识到数据移植工作的风险，并且听取其他有经验同事的意见，针对这次项目用户单位实际情况采取了相应的应对措施，保证了实施的顺利进行

在本季度我还参与了水利部nfcnet标书的编写，负责技术支持与售后服务、培训方案两部分的编写。由于此次标书编写意义重大，不仅是要完成一个投标任务，而且要通过本次投标优化标书的结构和文字。通过这次编写，暴露出我在文字方面的很大缺陷，出现了很多病句、错句和口语化问题。

存在的问题

浙江国税存储项目在开始实施之初，由于对项目前期情况了解不充分，处于较为被动的状态。

由于nfcnet标书编写与浙江国税项目衔接比较紧，精神比较疲劳，导致编写标书的态度有些问题，不能集中全部注意力，没有做到仔细再三。

建议

增加技术人员工作的透明度，在知识库中增加相应的字段，表明项目中某阶段工作由谁完成，某个问题的提出人、解决人等信息，当实施人员遇到疑难问题时，一方面能够通过文档、知识库获得解决办法，另一方面，能够很快得知哪些同事曾经有相关的经验，能够及时联系，提高问题的解决速度。

加强实施中的问题报告制度，让实施组成员能够及时填写《问题报告单》，对较重要的问题进行记录。

建议质量运营部对部分只需纸质的文档也保存电子文档，方便今后知识库的建立和日常查询。

完善汇报、回复机制，对于非紧急问题，最好能有书面化的汇报和回复。尽量减少由于理解错误引起的失误。

优化用人机制，避免人力资源浪费。比如，可以将机动人员放到一个项目组中负责辅助性工作，这样每个实施组都有比较大的机动性，而不是将机动性留在部门一级。

**物流公司一季度工作总结 物流上半年工作总结篇十六**

每年的第一季度是印务公司承上启下最关键的几个月，一是各大酒厂都进入旺季，包装印刷企业也跟着进入旺季，生产在这个时候都非常紧张，各个客户都在催货，都要各个满足。二是通过这个月的合作，攻关，落实第二季度的计划，为下一季度打好基础。今年三季度印务公司在队党委，行政的关心支持下，在公司全体员工的共同努力下，基本满足了客户的要求。新客户开发也取得突破性进展，为全面完成今年的目标任务和明年的工作打下了坚实的基础，现就x公司20x年一季度的工作汇报如下。

一、经营目标完成情况

一季度共生产普盒：175万个手工盒：35万个手提袋：8.5万个;外箱：15万个;实现产值：543万元;完成收入：633万元，生产任务饱满，员工收入稳中有升。

二、开展的主要工作

1、加强与大客户的合作，主动出击与大客户协商，落实下一季度的计划。特别是像x酒厂这样的大客户，我们就主动与酒厂和各大买断商协商，落实下一季度的生产计划效果比较好。单是x酒就落实10万件的生产计划，估计要生产到年中才能完成生产，x酒厂和买断商共计下生产任务20多万件，x集团也落实了近3万件的生产任务，保证了下一季度的生产。

2、积极开发新客户和新产品，为下一季度的工作打下基础。像x一位买断商通过一年多的攻关，现终于开始合作，并通过新产品的开发，首单已落实生产任务达80多万元，已通过封样现正在生产。该客户在明年有望成为我们的大客户，另正在开发的四款新产品都是为明年开发的产品。

3、由于印刷行业的特殊性，生产效率仍然是公司的一个瓶颈。虽然今年我们积极想办法，添设备，联系外协，但是生产效率的问题仍没得到很好的解决。这与我们的体制和员工结构也有很大的关系，不能很好地，限度地利用好有效工作时间，这是一个制约公司发展的重要因素。

4、加强党建工作，积极为公司经营，生产服务。为充分发挥党员的先锋模范作用，在工作中带好头。在3月1日我们组织了一次党员活动效果很好，提高了党员的积极性，在为灾区捐款的活动中，党员带头捐款，在队党委组织的“庆国庆，唱红歌”的歌咏比赛中党员带头参加，白天上班，利用晚上的时间排练，为不影响生产我们只用了五天的时间排练并取得了比较好的成绩。

三、存在的问题与下一季度的打算

队“三二五”规划给工业三产提出了很高的要求，这就要求印务公司维护好公司美誉度的同时，并着眼未来，加大客户开发力度。特别是像x、x、x等优质大客户，以支持公司的长足发展。现就公司存在的问题和下一季度的打算汇报如下：

1、稳定老客户，积极开发新客户。x酒厂一直是公司的优质大客户，印务公司这几年发展都得以x的大力支持，但今年他将进行改制，由x市一家酒业公司入股并控股，今后x业务可能会受到影响。所以在明年的工作中，怎样维护和x远合作是我们经营工作的一个重点。另一方面积极开发新客户，加大和一桶天下，x合作力度，稳定印务公司的业务。

2、印务的生产过程是一个非常复杂的过程，一个简单的礼盒都要经过七、八道工序，复杂的有二十几道工序，所以产品的工期和质量受到很多因素的影响，故在明年的工作中我们要想办法提高产品质量和效率，特别是效率，建立灵活、高效的生产管理制度，加强产品生产周期管理，尽力满足客户需求。

3、继续加大贷款回收力度，降低经营风险。对于恶意拖款的客户，该进行法律诉讼的就进行法律诉讼。

4、加大力度，支持和协助x商贸拓宽业务领域和地域范围由产业的低端向产业高端探索迈进。

5、利用现有客户资源拓宽业务范围，现正在调研酒的外箱包装项目和其他项目。

6、做好党支部工作，发挥好党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为一三五队工业三产的稳定和长远发展提供精神动力和支持，为队“三二五”规划的圆满完成尽我们三产人的力量。为一三五队的美好明天作出贡献。

**物流公司一季度工作总结 物流上半年工作总结篇十七**

个人月工作总结要怎么写?对于职场人士来说，每月的工作总结是必不可少的。月工作总结不仅可以有效的了解你这个月工作的情况，还为自己下个月工作做好准备。所以写好月工作总结是非常必要的。

个人月工作总结流程：

1、介绍本月自己所做的基本工作;

2、认真分析本月工作的不足及优势;

3、做好下个月工作的安排(分清主次工作);

4、小结一下;

个人月工作总结范文：

看着日历又掀过一页，感叹时间过的真快，\_\_月份又在手指间不经意的溜走了，回顾\_\_月份总结如下：

一、 班况分析：

本月我班出勤率：90% 生病率：20% ，其中两名幼儿长期病假，宫朝晖和沙俊廷，宫朝晖系体质弱，免疫力不好，至入冬以来未来园，沙俊廷至分班来未曾入园，我班老师与家长一直联系。事故发生率：0，本月教师出勤率毛磊请假一上午，杨继杰请假一下午，刘琳琳请假半小时。事故发生率：0

二、 本月我班做了一下工作：

1、 组织幼儿拍球并带幼儿参加了拍球比赛，让幼儿感受到了竞赛的乐趣。

2、 参与了妈咪沙龙活动。

3、 班里两位老师参加了幼儿园组织的首席教师评选活动，并从中得到了提高和锻炼。

4、 扎扎实实做好教育教学，尤其是阅读识字和英语，为教学成果展做好准备。

5、 针对幼儿年龄段生理特征，上下楼梯困难，我班开展了“安全教育”活动，利用课堂教学，日常生活的渗透加强幼儿安全意识，提高了幼儿的自我保护意识。

6、 在家园共建方面，我们通过家访、妈咪沙龙、幼儿观察评价表附以电话沟通、便条、短信息等方式与家长保持联系。

8月份我班将从以下开展工作：

1、 做好卫生消毒工作，保证每位幼儿的安全。

2、 继续做好家园共育工作，通过教学成果展、哈佛摇篮艺术节活动让家长感受宝宝的风采。

3、 做好冬季流行感冒的预防工作。

4、 认真备好每节课，努力提高自己的教学水平。

重点工作：

1、积极筹备、并组织幼儿参加“幼儿园嘉年华”。

2、继续扎实的做好教育教学，并积极筹备幼儿教学成果展。

**物流公司一季度工作总结 物流上半年工作总结篇十八**

在这个经济繁华的年代，人民的生活水平也极度的提高了，物业也要加强防范意识，我一直尽职尽责的做好本分工作，以下是我的总结：

一、由于我们的操作不合理和住户的违规使用，导致新年期间富康花园小区13栋209房被污水入浸，污水延伸到一楼商铺，给业主和商家都造成了很大的损失，管理处工作人员忙得不可开交，业主也是抱怨满腹。在公司的支持和管理处工作人员的共同努力下，经一个多礼拜的努力，此事终于得到了圆满的解决，业主还拿出现金给我处工作人员慰劳。

二、市场环境的变化，导致我们管理处秩序维护员短缺，给小区的治安防范带来了挑战，由于人员的不足，致使两户住户的门锁被撬，虽未损失什么贵重物品，但说明了人员稳定的重要性。管理处上报公司，经对工资和人员做了相应的调整后，小区到目前为止，没有再发生过上述问题，确保了小区治安的稳定性。

三、蝶恋花西餐厅占用小区的消防通道长达三年之久，造成业主对管理处的抱怨，也带来了消防隐患，经管理处多次协商、调节，并借用执法部门的整治时机，成功的让蝶恋花西餐厅归还了长期占用的消防通道，还提高了对消防的认识。此举得到了业主的好评，消除了安全隐患。

四、人员紧缺，招聘时不能择优录取，有些员工私心较重，素质不过硬，给公司的声誉带来了一些负面的影响，经管理处与业主沟通，虽能得到理解，但是不可否认，这种行为应该胎死腹中，不能盟发。否则将会给公司带来毁灭性的打击。因此我们接下来的重任是一定要加强员工的素质培训，提高个人的荣辱观，体现物业管理人的真正价值。

五、管理处积极响应公司的号召，制定有偿服务价格表，并率先在富康花园实施，虽有少数业主持有不同的意思，但经过沟通后，都欣然接受了这一事实。到目前为止运行壮况良好，此举不是为了增加公司的收入，而是规范了物业管理服务的范围。确认了业主和物管各自的责任。

六、小区已成立8年之久，加上地下管网小很容易堵塞，管理处就按照年前制定的操作流程，历时一年的流程操作，现已无任何问题，管网畅通，还给了小区业主一个舒适卫生的生活环境，得到了公司和业主的好评。

七、因为有了xx年成功分亨芒果的经验，10年我们在芒果的管理和分享的过程中都做的得心应手，让小区的业主再一次享受了自已的节日—芒果节。看小区业主们分享着芒果盛宴，让我们深深的感触到，只有真心的付出，才会收获满意的微笑。物业管理艺术的决巧就是看我们怎样去勾勒。

八、楼宇天台的年久失修，暴露出了安全隐患，管理处工作人员扛着沉重的焊机，攀爬于每个楼道，经一个礼拜的努力，终于划上了圆满的句号。小区东西门的破损和当初的设计不合理，让小区业主饱受了烈日和雨水之苦，管理处决心改善其薄弱环节，投入大量的人力物力，进行改建，让以前的过关变成了现在的回家，也彰现了我们物业公司服务的本质。

九、小区单元楼的门禁系统，是业主与管理处之间的畔脚石，多年来一直得不到有效的解决。管理处与业主进行反复的沟通，得到了大多数业主的认同，并同意由管理处牵头进行联系，共商门禁改造计划。此工程到目前为止，已成功的完成两栋楼宇的改造，投入使用后运行良好。管理处对已安装好的业主进行了回访，得到的答复是：“我家小孩到晚上9点了还到楼下去按自家的对讲机，让我们在家听对讲里面发出来的音乐，笑死人了”。

由于受社会大环境的影响，富康花园管理处在10年进行了人员精减，由以前的16人精减这现在的13人，这对于我们来说是一个挑战，以前的成绩摆在那儿，并不能以精减了人员为借口，从而降低服务质量，这样就没办法得到业主的认可，经过大家的共同努力，用实际行动给出了答案。清洁卫生保持原来的标准;治安情况比去年好，全年共发生两起治安事件，立案一宗;由于对绿化没有什么投入，也只能维持原状。业主投诉率明显降低，管理处工作就略显清闲。

回顾上个季度的工作，我深刻的体会到还是在工作上有很多的不足的，我也希望我会在下一季度中做到更好。

**物流公司一季度工作总结 物流上半年工作总结篇十九**

20\_\_年，\_\_\_\_乡人民政府在县委、政府的正确领导下，在\_\_\_\_县环保局的直接指导下，严格按照国务院《关于落实科学发展观加强环境保护的决定》和县委“绿色发展、特色发展、转型发展”的要求，以党的十九大精神为指导，以生态文明建设为重点，大力开展以饮用水源保护为主的环保惠民行动，环境综合整治，生态环境建设等工作，环保工作取得了新的突破，收到了明显效果。

一、20\_\_年一季度我乡环保工作完成情况

(一)强化主体责任，加强措施落实

今年我乡按照县委、政府启动实施环保机构建设工作要求，认真落实环境质量地方政府负责制，保护本辖区内生态环境，促进本地区经济与环境保护的协调发展，乡政府与村、企业、畜禽规模化养殖大户签订了20\_\_年《环境保护与生态建设目标责任书》。我乡对环保机构建设工作认真实施，并取得明显成效。

一是今年初我乡环保工作得到了乡党委、政府的高度重视，切实调整了“环境保护工作领导小组”，由乡长刘\_\_\_\_任组长负总体责任，分管环保副乡长王\_\_\_\_任副组长，包村组长、专兼职环保员、村支部书记等为成员，专门负责加强环境保护工作的领导。

二是20\_\_年2月，\_\_\_\_县人民政府与\_\_\_\_乡人民政府签订了《环境保护与生态建设目标责任书》目标责任书，按照责任书的具体要求，及时将环保工作任务分别落实到各村、各企业，细化目标、落实责任，把环境保护工作完成情况作为年度综合考核评价的重要内容，

三是强化政府责任，加强领导和检查督办，全乡14个村分别落实了1名环境保护工作负责人，确保认识到位、责任到位、措施到位、落实到位，全面完成环保工作各项任务，积极发挥各村、各企业的职能作用。

四是加大环境执法和处罚力度，如果发现对环境造成污染和破坏的企业，及时向县环保局汇报并公开通报，限期整改。五是在全乡范围内大力宣传环境保护工作，争取群众的的支持和配合，共同推进全乡环保工作任务的完成。

(二)强化环境治理，确保目标完成

今年，我乡开展的环保整治行动的主要有集中式饮用水源保护区内环境卫生的整治、规模化畜禽养殖污染的整治和全乡环境卫生的综合整治等工作收到了一定的效果。目前，整治1处集中式饮用水源保护区环境卫生;健全了垃圾收集的长效机制;开展全乡规模化畜禽养殖污染专项整治行动;今年一季度已召开了3次全乡环境保护工作会和环保工作培训会。今年2月，乡党委、政府主要领导和分管环境保护工作、环境卫生整治工作的领导向乡、村、组干部，驻乡企业进行环保工作专题培训，对20\_\_年全乡的环境保护与环境卫生整治工作进行安排部署，群众反映的环境保护、卫生整治难点、热点问题得到了基本解决。

乡党委政府高度重视环境保护与环境卫生整治工作，2月20日，\_\_\_\_乡召开乡干部会议，传达2月17日县环保工作会精神，并结合\_\_\_\_乡实际，对环保工作作了安排部署。按照网格化管理要求，全面河长制，乡长作为乡级总河长，各村支部书记为村级河长，全面负责本辖区内的河道沟渠巡查监管整治工作。落实包村干部为辖区第一责任人，支部书记为具体责任人，层层压实工作责任，对落实不力不作为的行为进行严厉的责任追究。

(三)提高环保意识，宣传教育落实

为了加强环保工作的宣传,我乡及时组建了宣传队伍，确定专人负责宣传工作，加强对宣传工作的领导。

一是以节日为载体，注重环保知识宣传。充分利用植树节和赶场日等机会，让环保员、保洁员等人，发放环保小常识、环保倡议书等宣传资料，接受环保咨询，受理环保投诉，收到了较好的社会效果，共发放宣传资料1000余份，并积极向“天全党建”、“指尖\_\_\_\_”等媒体投递稿件。通过宣传，提高了村民的环保意识，加深了对环境保护重要性的认识。

二是开展培训培训会，大力普及环保知识。2月下旬，我乡以会代训的形式开展了对职工环保知识培训，参会人员达100余人次，收到了很好的效果。

三是加大对环境卫生整治工作的宣传力度，制作条幅，标语3幅，办宣传栏2期，宣传环保新法规、政策和环保业务知识。

二、存在的问题

(一)环保基础设施建设滞后

我乡目前无污水处理厂，乡村垃圾处理厂，不利于生产、生活垃圾的有效、妥善处理。

(二)场镇生活污染不容忽视

我乡现有14个村，八千多人口，年排生活废物、废水量大，与之配套的环保设施还在进一步完善，场镇生活污水、生活垃圾、畜禽养殖粪便未得到妥善处理，乱倾乱倒、直排河流，农业面源污染和流域水环境形势还比较严峻。

(三)环保投入缺口较大

20\_\_年的环保工作量大幅度增加，全乡的基础性工作任务很重，环保设施设备、人力投入、建规建制等方面工作的有效开展，资金不足。

三、下一步打算

(一)进一步提高思想认识

今年的环保工作标准高、要求严、范围广、责任重。我乡将继续认真落实环保相关工作的要求，并不断开展“回头看”，找出自身与目标任务的差距，明晰职责范围，夯实责任，把此项工作作为长期的重点工作来抓。

(二)加强环境保护工作的落实

进一步要求各村、各企业要认真开展自查自纠工作，以问题为导向，采取有效措施，全面进行环境保护，着力解决好辖区内的环境污染问题，并切实加强日常监管，确保取得实实在在的整治效果、让老百姓满意。

(三)完善环保工作长效机制

乡党委、政府成立的环境保护问题整改领导小组，继续对环保问题进行及时督查、处理、问责。全乡各村、各企业要做到坚持高标准、严要求，第一时间接收，第一时间处理，互相协调，及时沟通，切实做到及时办理和上报，确保反映的问题不耽误、不拖延。同时要注重对群众的宣传引导，及时通报典型违反环保的案例，营造良好的环保工作氛围。

**物流公司一季度工作总结 物流上半年工作总结篇二十**

20xx年工会的禁毒工作，在街道党工委、行政的领导下，在禁毒委的关心、支持下，取得了一定的成绩。根据街道禁毒委安排，结合工会工作实际，有效开展本单位禁毒工作，现将本年度禁毒工作总结如下：

1.加强领导，强化责任

街道工会高度重视禁毒工作，认真落实抓好禁毒工作，成立了禁毒工作领导组，街道工会主席任组长，领导组成员进行了明确分工。认真执行党和国家禁毒方针、政策，全面实施禁毒委工作部署，将禁毒工作纳入了工会的工作，明确了责任。

2.认真制定方案

毒品损害了个人身体健康，危害家庭社会，已成为人类文明的公敌。为了有效开展工作，本单位制定了禁毒工作实施方案，分析禁毒形式，布置禁毒任务，明确了工作目标，落实了工作责任，强化了工作途径。

3.广泛宣传、全面预防

宣传、教育、动员是禁毒工作的重中之重。禁毒深入人心，为了做到使禁绝毒品家喻户晓，人人远离毒品，街道工会大力进行禁毒宣传工作，全面提高了人民群众的知毒、恨毒、防毒、拒毒、禁毒意识。

到目前为止，我街道办事处职工未出现一例吸毒人员。现在争创无毒家庭、无毒单位、无毒社区也在进一步进行。

4.存在的问题

禁毒工作是一项社会系统工程，青年教育才是从根本上预防毒品犯罪的主要途径。就目前工作，仍存在一些问题。一是广大青年职工，尤其是一些青年农民工对毒品的认识还不够，宣传措施不够得力，责任落实还没有完全到位;二是部分党员青年职工没有发挥先锋模范作用，在宣传教育方面点子不多，形式不活，措施不利，缺乏工作的主动性、创造性和责任感;三是宣传教育深度不够，广度不够，有些活动特别是集中宣传教育活动，还未产生较好的效力。

5.下步工作打算

禁毒工作是一项长期的任务，我们决心在街道党工委、行政的领导下，把禁毒教育列为工会工作计划，长抓不懈，坚持到底。要求各工会成员单位主动采取灵活多样的形式，多渠道搞好宣传教育工作，争取抓出实效，确保社会一方净土。

**物流公司一季度工作总结 物流上半年工作总结篇二十一**

光阴如梭，20\_\_年第一季度的工作转瞬又将成为历史，在过去的这一季度中，我结合上季度的报告，分析不足，加以改进，这一季度工作中去得了很大的进步，然而，近阶段的工作检查与仓库管理员的理论考试的结果，让我切切实实看到了财务管理的许多薄弱之处，作为财务部的主要责任领导，我负有不可推卸的责任。“务实、求实、抓落实”，对照公司的精益管理高标准严要求，唯有先调整自己的理念，彻底转变观念，从全新的角度审视和重整自身工作，才能让各项工作真正落实到实处，下面本人查找问题如下：

其一、年初至今，财务部整个条线人员一直没有得到过稳定，大事小事，压在身上，往往重视了这头却忽视了那头，有点头轻脚重没能全方位地进行管理。

其二、人员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了管理员的业务培训。

其三、主观上思想有过动摇，未给自己加压，没有真正进入角色。

其四、忽略了团队管理，与各级领导、各个部门之间缺乏沟通。

其五、工作思路上没有创新意识，比如目标管理思路上不清晰，绩效管理上力度不够，出现问题后处理力度不够。

以上几点是我部门与个人存在的最主要的问题根源，财务部门作为公司的一个主要职能监督部门，“当好家、理好财，更好地服务企业”是我财务部门应尽的职责。在公司加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等等方面我们负有很大的义务与责任。所以这方面的不足在后面的工作中将会及时改进，争取让工作有条不紊的进行下去。

“查找不足赶先进，立足根本争先进”，作为个人我们要实现体现自已的人身价值，企业的兴衰直接关系到个人的荣辱，作为财务管理部门，为公司实现共同的目标我们要添砖加瓦，学习六种精神：艰苦创业精神、改革创新精神、拓展市场精神、精益管理精神、永不满足精神、顾全大局精神。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找