# 智慧党建推进发展（三）[大全]

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-08-08

*第一篇：智慧党建推进发展（三）[大全]【导语】：“智慧党建”是基于移动互联网技术，将党建管理、组织生活、学习教育、互动交流等元素有效整合的信息管理平台。那么，今天小编为大家带来的是关于智慧党建推进发展的党建范文，希望对大家有所帮助!【智慧...*

**第一篇：智慧党建推进发展（三）[大全]**

【导语】：“智慧党建”是基于移动互联网技术，将党建管理、组织生活、学习教育、互动交流等元素有效整合的信息管理平台。那么，今天小编为大家带来的是关于智慧党建推进发展的党建范文，希望对大家有所帮助!

【智慧党建推进发展】一

近年来，浙江省绍兴市上虞区坚持系统谋划、统筹推进，持续打好年轻干部培养选拔组合拳，三年中新提任35岁以下科级干部47名。全国组织工作会议后，上虞区认真组织学习贯彻会议精神，围绕建设高素质专业化年轻干部队伍要求，落实措施，加大培养选拔工作力度。

明确“路线图”。研究制定《关于大力发现培养选拔优秀年轻干部的实施意见》，进一步压实各级党组织主体责任，明确把乡镇部门培养选拔年轻干部列入年度工作目标考核，其中乡镇街道配备30岁以下中层正职不少于3名、90后干部1名，打实干部培养梯队链。

突出“一线”炼。坚持把火热的实践作为培养锻炼年轻干部最好的课堂，每年选派80名以上年轻干部参加农村基层、经济发展等“五个一线”培养，选调一批科级干部到上级部门锻炼。建立干部“逢提必下”机制，部门机关新提任干部原则上安排到乡镇街道任职，让年轻干部在一线“墩苗补钙”。

建强后备军。调整充实不少于200名的区管副职后备名单和255名以88后中层、90后硕士研究生和紧缺型干部为主的优秀年轻干部培养库，择优选调100名90后干部举办源头干部递进培养班，实施立体系统培养。

深化“导师”育。在加强年轻干部政治训练、作风养成的同时，创新实施“导师引航”计划，挑选退任干部、中层骨干与新录用人员“一对一”结对，落实思想作风引导、理论学习辅导、职业技能传导、日常管理指导四项职责，“手把手、心贴心”培养年轻干部，目前已落实导师对子150个。

广开渠道选。通过竞争性选拔副科级干部、乡镇部门中层干部跨单位交流、乡镇街道团委书记和专武干部竞职上岗，构建年轻干部常态化、多领域的交流选拔机制，促使年轻干部脱颖而出。实施百名硕博士引进计划，首批面向“双一流”高校已招聘急需紧缺型专业党政储备人才21人，持续改善干部队伍专业结构。

【智慧党建推进发展】二

“莱西是农业大市，乡村振兴任务艰巨。多年来，我们一直在积极拓展推动乡村组织振兴的新思路新举措，充分发挥基层党组织作用，让老百姓有货真价实的获得感。”山东青岛莱西市委书记庄增大说。

“过去办养老保险缴费业务，从村里到镇上，得花一天。有了社区党委，这项业务办理用不到一小时。”莱西市南墅镇新埠村村民孙建刚说。

从2024年开始，莱西市将基层党组织由“镇、村”两级变为“镇、社区、村”三级，将镇级服务下沉到社区。设置了115个农村社区党委，推动70%镇级机关干部下沉。

“农村社区党委”的作用立竿见影，大大缩短服务群众的距离。在农村社区设立的警务室、综合调解室等，使得矛盾调处率提高到90%以上，镇级以上信访量下降80%。

“在党委的领导下，我们的农业旅游越来越好，每天五六十辆大巴车拉着3000多人到我们这里体验田园之乐。”莱西市山后人家田园综合体创业园负责人张庆涛告诉记者。

今年3月，莱西第一家田园综合体党委——沽河街道山后人家田园综合体党委成立，这个党委由山后人家党支部、山后韭菜合作社党支部、杰丰有限公司党支部3个支部构成。

张庆涛介绍，他所在的“田园综合体党委”建立了乡土人才孵化园，培养了民俗表演、种植养殖技术、市场营销、酒店管理等各类人才200余人。同时号召党员在各自岗位上带头创新，把分散在各产业链上的人才组织起来，提高他们闯市场、搞经营的能力，不断给综合体党委发展注入了新鲜血液和生机活力。

“在乡村振兴战略实施中，我们更加注重基层党组织与产业发展相适应，努力实现党建与产业要素相结合，跟进强化党的组织和工作覆盖。”庄增大说，目前莱西市已设置“村庄+农业合作社”党组织48个、“村庄+农产品批发市场”党组织4个，选派党建工作指导员，坚持抓导向、抓统筹、抓服务，通过“把支部建在产业链上”，实现党的建设和现代农业发展的同频共振。

2024年以来，为解决农村部分基层党组织建设虚化、弱化、边缘化等问题，莱西市组织近三千名党员干部下沉基层开展“强基固本村村行”活动，构建起市委领导、大队推进、党委配合、中队联络、工作组指导、党支部落实的工作推进链条。

“近几年蔬菜市场饱和，村民增收难问题日渐突出。村‘两委’班子能人少、影响力弱，村民逐渐有了意见。”莱西市夏格庄镇宫家城村党支书许世强说，实行“村村行”活动后，工作队被派驻到了宫家城村，首先入户察民情，深挖村庄发展“症结”，找准转型升级突破口，制定了村庄三年发展规划。

2024年初，宫家城村成立了蔬菜种植专业合作社，村“两委”派种植大户、村民代表前往外地考察学习现代农业种植技术，回村发展高效大棚蔬菜种植。今年3月，合作社种植了产量高、市场俏的“金秋一号”有机茄子，每个大棚收入都在20万元左右。一系列的实干措施，让村“两委”班子强起来，有威信，说话办事群众也愿意听了。

【智慧党建推进发展】三

2024年以来，安徽淮北市积极推行“一组一会”制度，凡符合条件的村民小组或自然村均建立党支部或党小组，配套成立村民理事会，充分发挥基层党组织的政治引领和村民理事会的协商议事作用，探索一条以党建引领和自治、法治、德治融合的乡村善治新路子。

延伸党建工作“触手”——

基层党组织成为群众主心骨

淮北市从优化基层党组织设置入手，对符合条件的村民小组或自然村及时建立党小组或党支部;对不具备条件成立党组织的村民小组或自然村，由镇包村干部、工作队员或村干部中的党员兼任党组织负责人。目前，全市共调整设置2235个党组织，有力延伸新时代党在农村工作的“触手”。

突出政治引领作用。坚持政治标准，无论划分理事会片区，推选理事会成员，还是制定理事会章程，都充分体现党组织的把关定向，注重把既有较高威望，又是政治可靠的同志选入理事会，特别提倡党组织成员与村民理事会成员交叉任职，保证党组织对基层自治的组织领导。

发挥凝聚群众作用。坚持依靠党建凝聚群众、聚集民心，着力搭建形式多样的载体平台，让广大群众时刻感到党员在周围、党组织在身边。目前，全市一县三区党组织因地制宜设计“党群连心站”“党群微家”“党员驿站”“百姓讲习所”等载体平台，定期召集群众说事议事，让群众增加对村级事务知情度，始终保持与基层党组织心贴心。

彰显服务群众作用。结合“入户连心大走访”活动，自然村党小组成员按照亲缘关系，主动联系村组内的群众，不定期到包保的农户家走访慰问，让群众利益诉求“有门”，党员全程服务“有为”。村党小组成员轮流到“党群连心站”“党群微家”办公，接待群众来访，协调矛盾纠纷，现场进行政策答疑。为进一步畅通联系群众、服务群众渠道，近年来，全市新建党群服务中心67处，改建81处，实现了306个村(农村社区)都有服务中心，真正实现“干部多跑路，群众少跑腿”。群众普遍反映，“自从有了党群服务中心，在家门口就能办事，比过去方便多了。”

推动自治重心下沉——

实现联系服务群众零距离

针对如何将提高国家治理体系和治理能力现代化要求落到基层，如何把矛盾纠纷化解在一线，淮北市坚持问题导向，注重因地制宜，建立村党组织领导下的村民理事会，进一步规范自治流程，推动社会治理重心下移，积极引导村民自治。

完善运行机制，创新群众协商议事模式。理事会以自然村或村民小组为基本单元，成员由民主推选产生，由老党员、村民代表、创业能手与“乡贤”等构成。以村民理事会为协商平台，建立健全提事、定事、办事到督事自治运行机制，做到群众事情自己议、群众事情自己定、群众事情自己办。濉溪县百善镇叶刘湖村为推动雁鸣、程家等5个自然庄搬迁改造，23个村民理事会成员充分发挥亲缘、人缘和地缘优势，仅用5天时间，动员600多户村民全部签订棚改安置协议。叶刘湖村党总支书记徐昌深有感触地说：“由村民理事会参与棚改，入户做工作的不再是陌生人，而是本村村民，或者是几十年的老邻居。村民之间交流更加顺畅，想法更易沟通，大大降低了棚改工作中的‘摩擦系数’。”

搭建致富桥梁，当好农村集体经济发展助推器。充分发挥村民理事会的带动作用，领办创办合作社，大力发展现代特色农业，形成“一村一品”“一镇一业”的产业发展格局，村集体经济“百花齐放”，去年带动全市农村居民可支配收入增长9%。

畅通诉求渠道，成为化解矛盾润滑剂。邻里之间有矛盾，镇村干部出面协调，往往会陷入“清官难断家务事”的困境，而群众中既有威信，又了解政策法规的村民理事会成员却可以发挥出独特作用。小到垃圾处理、邻里纠纷，大到山林权属、征地拆迁，村民理事会都会积极介入，把大量矛盾化解在基层、消灭在萌芽状态，真正做到“小事不出村，大事不出镇，矛盾不上交，群众不上访”。今年以来，全市2274个村民理事会共接待群众5.7万余人次，累计调处矛盾纠纷3.4万余件，化解信访隐患2428件。

推动“三治”有机融合——

文明和美成为群众新风尚

淮北市始终将人情与法治、道德等紧密相连，进一步规范村民理事会和党小组职责，进一步探索党组织领导下的自治、法治、德治相结合的“党建+三治融合”乡村善治新路子。

让乡村风气正起来。围绕培育和践行社会主义核心价值观，教育引导群众尊良俗、去低俗、除恶俗，不断提高群众道德修养，促进文明新俗蔚然成风。过去，濉溪县五沟镇曹坊村红白喜事大操大办，彩礼相互攀比，村民对此深恶痛绝但又无可奈何。村民理事会通过宣传简约适度、绿色低碳的生活方式，完善“村规民约”，设立“道德红黑榜”“善行义举榜”等举措，引领倡导喜事新办，丧事简办。2024年，全村基本杜绝生日宴、购车宴、盖房宴及参军升学宴，仅在嫁女彩礼和婚丧事俭办上就为群众节省60余万元。

让群众心气顺起来。着力强化普法宣传，依法规范信访秩序，基层干群尊法学法守法用法的意识显著增强。依托“一组一会”，刘桥镇调处矛盾纠纷248件，化解信访积案14件，2024年一举摘掉市综治重点管理“帽子”并跃居全市先进行列。杜集区高岳街道双楼村党小组充分利用开放式党校，以主题展示、法治小故事等形式，开展“上情解读”活动，让解决问题用法、化解矛盾靠法的理念深入人心、渗透心灵。淮北市通过加强法治建设，近年来，顺利实现群众信法不信访的转变，连续9年被评为安徽省综治工作(平安建设)先进市。

让村居环境美起来。持续推进美丽乡村建设，一体化开展农村垃圾、污水、厕所专项整治“革命”，推动城市水电气、污水管网等公共设施向农村延伸，改善环境面貌和生活质量，形成村美民乐良好局面。朔里镇入选安徽省首批特色小镇，临涣镇入选安徽省第三批千年古镇候选名单，四季榴园、长寿南山等示范村各具特色、魅力彰显，榴园石榴小镇、段园葡萄小镇、渠沟芳香小镇等一批产业基础好、文化积淀深、生态环境美的特色小镇建设不断加快，镇村人居环境大为改观。2024年，淮北以全国第三、安徽省第一的佳绩跻身第五届全国文明城市，昔日“煤城”变“美城”。

【智慧党建推进发展】四

近年来，民营养老机构迅猛发展，成为新社会组织的重要组成部分。中国红十字会总会事业发展中心坚持“点上出经验、面上求突破、整体抓推进”的党建工作理念，着力打造“曜阳智慧党建”信息平台，努力探索民营养老机构党建工作新思路、新方法和新路径，不断提升民营养老机构党建工作科学化水平，为科学应对我国人口老龄化问题作出贡献。

“智慧党建”是基于移动互联网技术，将党建管理、组织生活、学习教育、互动交流等元素有效整合的信息管理平台。它提供一种全新的党建学习培训理念和管理方式，并主要体现在几个方面：通过统一规范的数据采集标准建立党建大数据;集“信息发布、理论宣传、在线学习、交流互动、党务活动”五大类功能，“移动党校、智能党务、组织管理”三大类业务服务于一体的手机党建移动社区。

在如何实现、落实养老机构党建工作上，事业发展中心不断思考、探索、创新，创建“曜阳联盟党建”品牌，并联合湖南省红十字会在湖南做好以长沙青松老年公寓为示范的“曜阳养老联盟”党建试点工作，推广和完善曜阳党建“5+X”标准化工作模式。“5”即班子建设好、党员队伍好、基础保障好、作用发挥好、综合评价好，“X”即基层的特色工作，形成基层党建工作先进典型和特色品牌。

为了落实“5+X”这一标准化工作模式，事业发展中心采取了“四步走”措施。第一步是摸清底数情况，按照属地管辖原则，湖南省各级红十字会联合辖区街道(乡镇)全面摸清加入红十字会“曜阳养老联盟”的279家养老机构名称、地址、负责人、职工人数等基本情况和党组织及党员信息等党建工作基本情况，建立工作台账。第二步是根据养老机构的党员信息等基本情况，对照“5+X”的建设标准，逐一形成党建工作指导方案。第三步是开展入住老党员、员工党员、志愿者党员的分类管理，促进先锋模范作用的发挥。注重发挥红十字会平台作用，组织开展“我为党旗增光彩，最美夕阳红”“优质服务，关爱老人，先锋故事会”等主题系列活动，营造养老机构等社会组织党建工作良好氛围。定期赴试点单位开展跟踪指导，及时掌握情况、发现问题、督促改进，形成养老机构党建示范。第四步是将示范点建设过程中积累的经验做法，及时总结梳理，形成标准化的党建工作模式并进行推广。

【智慧党建推进发展】五

针对农村基层党建和中心工作结合不紧密、重点任务推进“连线成片”成效不明显、少数村镇干部“机关化、衙门化、官僚化”倾向等问题，从去年开始，浙江温州市创新推行村镇擂台赛机制，着力实现“镇镇有擂台、村村有赛台”，全面激发农村基层创先争优、干事创业内在活力，撬动基层组织力大提升。

该市紧盯党委政府中心工作、重点任务，把工作项目化、载体化作为抓落实、出成效的关键一招，通过项目大比拼狠抓工作落实，凝聚起基层组织战斗合力。在市级层面，制定下发《年度重点工作责任分解表》，明确“20+9”重点任务，即全面打赢“消薄”攻坚战等20项重点创新创优项目和探索乡村振兴红色领航方法机制等9个涉及全局性的改革任务。在县乡层面，推行“N+X”模式村镇擂台赛，“N”是指各县(市、区)围绕“20+9”内容，设置基层组织建设和中心工作落地N项共性要求;“X”是指各乡镇(街道)或村级组织结合区域实际，提出的特色品牌、亮点工作等个性化自主化要求。把开展村镇擂台赛作为精选政策扶持项目试金石，不仅实现项目的精准扶持，更树立实干导向，形成比学赶超良好氛围。如通过村镇擂台赛，推动村镇组织项目的优胜劣汰，激发斗志、互促共进，实现农村基层工作高质量推进和落实，仅2024年，通过擂台比选村级组织“消薄”项目，淘汰落后项目、扶持优质项目，共否决了238个落后项目，节省了3000多万元资金，为提前两年全面消除1707个集体经济薄弱村打下坚实基础。

为进一步激发党员干部新气象新作为，该市常态化实施村镇擂台赛，推行乡镇书记“季度赛”。每季度乡镇(街道)书记围绕县(市、区)重点工作推进，确定2-3项个人领衔主办项目，作为擂台赛的内容，并在媒体、微信公众号和公示栏等进行公示，季度末乡镇(街道)书记在工作擂台赛上进行公开述职，接受上级领导和党员群众评议。推行村干部“月度考”，以乡镇(街道)为单位，每月组织开展一次村主职干部“晒实绩、拼质量”擂台赛，抽调专业骨干组成评审团，全方位评价各村工作实绩，量化打分，并综合半月报、月督查、一票否决等情形，对各村实行月度排名。排名后10%村的主职干部和驻村干部由乡镇(街道)党(工)委书记进行集体约谈或个别约谈，并将落后村主职干部整改承诺汇编成册，统一公示晒诺、接受监督。推行驻村工作“周结月报季排名年定级”制度，驻村干部对照责任清单和任务清单对每周工作进行预安排和小结，每月以报表形式向乡镇(街道)党(工)委报告，每季度进行考核排名，年底根据平时表现和季度排名情况，确定驻村工作年度绩效考核等级。通过干劲大比拼，创造了一个又一个“温州速度”，如平阳县蓝田村干部、驻村干部组成城中村改造攻坚队，仅用20天就完成全村1115户拆迁签约;鹿城区城中村改造、治水剿劣等中心工作成破竹之势，创造了城中村改造最快签约速度。

该市推行部领导“双联双抓”制度，即市委组织部领导联系县(市、区)和产业集聚区、联系农村基层难点工作和热点工作，抓好工作督查指导、难题破解和特色培育，深入农村基层督查指导擂台赛工作，督促完成市县组织部门下达的重点任务。量化通报抓落实，创新推行督查通报量化制度，市县组织部领导每年督查提出的批评通报次数要达到规定要求，倒逼农村基层不走过场、不流于形式。目前，市级层面共发出整改通报26期，对县(市、区)10多名不担当不作为干部进行问责处理，切实强化大抓落实震撼力。优化考核抓落实，把擂台赛上表现作为干部考核、评优评先重要内容，年末根据工作实际实行分层分类差异化考核，考核结果与年度目标考核相挂钩，树立“有为才有位”“干好干坏不一样”用人导向。

智慧党建推进发展

**第二篇：推进农牧业智慧党建工作情况汇报**

推进农牧业智慧党建工作情况汇报

根据会议安排，结合旗农牧业局工作实际，现就推进农牧业智慧党建工作情况汇报如下。

今年以来，我局积极构建“智慧党建+”新模式，把“智慧党建”运用到重点工作和重点项目的具体实践中，与农牧工作深度融合，形成总体联动、互促共进的新局面。

1.建立智慧党建、智慧农牧业展示点。投资47万元建立了农牧业数字化指挥平台，配备了46寸拼接屏、电脑、音箱及系统总控制软件等，培训了专业讲解人员。将土地草牧场确权换证工作接入数字化指挥平台，开发了土地草牧场数字化操作系统，可适时查询确权换证数据库的各项内容。

2.开发北斗放牧系统。借助“互联网+”思维模式，将现代互联网、低功耗无线物联网、无人机等多种新技术融合，开发出一套由“互联网二维码农产品防伪追溯系统”、“北斗放牧系统”、“北斗牧井系统”等七大技术模块组合构成的现代畜牧业综合管理系统，建设全国首个“卫星牧场”并在独贵塔拉镇道图嘎查建立了卫星放牧后台监控室。

3.建设农牧业信息发布网站及微信发布平台。我局制定了《信息调研工作综合考评办法》，并将信息采集、报送任务列入对各二级单位工作实绩考核内容。在“鄂尔多斯市农牧业信息网”、杭锦旗政府门户网站“杭锦之窗”开设后台操作权限，余设备还未配发。预计8月底设备可全部到位，9月初成数字化草原服务中心可正式投入运营。数字化草原服务中心将对全旗的草牧场进行卫星遥感监测，提供全旗生态环境指标变化情况、保护利用情况及自然灾害情况。

8.绘制全旗种植业一张图。将智慧党建同协调推进种养殖业发展等各项重点工作有机结合起来，正在运用互联网开发新系统，绘制全旗种养殖业一张图，实现查询耕地、草牧场、各类农牧业新型经营主体等功能，以党建工作的新成效，引领和推动我旗农牧业发展再上新台阶。

9.大力发展农村牧区电子商务。组建了匈奴王特色购物网平台，积极推广“互联网+农畜产品”营销模式，在全旗建成10个电商服务社，2024年我旗被评为自治区级电子商务进农村示范旗。2024年，我旗全面推进供销系统综合改革，整合“供销e家”与电子商务综合服务站点和电商党支部建设资金，大力发展农村牧区电子商务。目前，正在打造7个苏木镇的14处村级服务站点，预计到年底，“供销e家”投入运行后，可培育农村牧区电子商务经营主体60个，带动100名农村牧区青年进行电子商务创业。

**第三篇：智慧党建**

智慧党建—引领基层党建工作进入新时代

党建工作是我国现阶段的重中之重，而基层党建又是最难解决的问题。如何把思想工作做到基层，如何让所有党员都能拧成一股绳，是每一个基层党组织都要面对的问题。尤其是相对边远的地区，基层党建工作往往开展不起来。要把基层党员聚到一起，需要花费巨大的人力物力，而通过通讯工具又无法准确传达精神。近些年来，随着网络多媒体的迅速发展，科技化、信息化在基层不再是一个陌生的话题。运用计算机、移动设备、现代通信(视频会议)等信息技术和手段开展远程教育，是基层党建拓宽远程教育服务渠道、提升远程教育服务水平的重要举措。

基层党建远程教育视频系统以镇(街道)、村(社区)远程教育站点为依托，利用已有的远程教育网络建设完成，可以实现区、镇(街道)、村(社区)之间的视频直播、互动交流、即时沟通和同步监督等功能，具有可视性强、交互性好、共享性佳的特点，是一条功能强大的“网络高速公路”。该平台可用于与各乡镇开展远程会议、并对各乡镇的党员干部输出远程培训、进行远程党员先进性教育等。不仅能大大丰富基层政府内部办公通信的方式和手段，提高办公效率，有效降低内部通信的成本;也及时的响应了组织部对于农村党员干部现代远程教育的工作要求。

视维智慧党建云平台，是依托互联网、云计算、可视化音视频通信、数据交互、远程共享和协助等多方式的交流技术建设的 “智慧党建云平台”。集基层干部服务、视频会议、党员干部实时管理、基层组织远程培训等多个系统功能为一体，平台可通过全程纪实、视频会议等功能，促进基层党建工作“去中间化”，使各级各部门党委（党组）能充分利用起先进的互联网+技术，进一步以改革创新的精神推进基层党建建设，引领基层党建工作进入新时代。

视维智慧党建云平台功能齐全，做到了文字、图画、音视频等多种形式结合，推动基层党建由传统向现代转变。各类会议或专项工作，均可通过平台直接传达，有关课件和视频也可通过平台进行广播，降低了会议成本、减少了落实时间、提高了工作效率。

**第四篇：加强党建工作 推进地税发展**

加强党建工作 推进地税发展

盐湖区地税局党总支

近年来，在省、市局和市直机关工委正确领导下，我局党总支坚持与时俱进、改革创新，以加强思想理论武装、全面落实科学发展观为先导，以强化党员教育管理、增强党建与税收工作的结合为突破口，突出党建亮点，形成党建特色，打造党建品牌，为税收中心工作提供坚实的政治保障、思想保障和组织保障。

一、加强组织建设，狠抓机制完善

为进一步加强和改进机关党建工作，我局党总支从进一步加强党员管理、进一步发挥组织功能出发，进一步健全和完善党的组织机构，确保了党组织工作健康有序开展。

（一）加强组织机构建设

1、设立党务专职干部，强化组织功能。盐湖区地税局共有正式在职干部职工226人，其中党员干部114名，入党积极分子10名，占干部职工总数的54.87%。为此，我们专门设立专职党务干部岗位，确定专人负责党务工作。结合地税工作实际，积极探索党员管理新方式，提高党组织对党员干部监督的效果。

2、适时合理调整党支部设置。随着机构和党员结构的变化，党支部的设置在保持相对固定的前提下适时进行调整，以适应党组织日常工作的正常有序开展。2024年由于机构改革，部分税务所撤并，人员调整，我们及时调整，撤销了王范税务所、北相税务所等两个党支部，新设工业园分局党支部。目前，我局按照“支部建 在所上”的原则，共有16个党支部。

3、加强基层党支部建设。党总支坚持按照“围绕中心、服务大局、拓宽领域、强化功能”的要求，加大工作力度，把基层党组织建设成为政治坚定、作风过硬、纪律严明、保障有力的坚强集体。一是重视基层党支部建设，增强政治意识、大局意识和服务意识。自觉地把党建工作放到税收工作的大局中去思考、去部署、去安排。二是始终把科学理论武装党员干部作为首要任务，坚持以中国特色社会主义理论为主要内容，深入贯彻科学发展观，组织党员干部认真学习党的基本理论、路线方针政策、党规党纪等理论，加强职业道德教育，净化心灵，纯洁行为。三是进一步发挥基层党组织凝聚人心、推动工作、促进和谐、增强执行力的作用。夯实党建工作的群众基础，当好“服务员”、“示范员”、“宣传员”，真正让党组织成为发挥执行力效果的坚强阵地。

4、切实加强党内监督工作。实行一季一考核，一季一通报，定期和不定期地检查各支部组织生活情况，认真解决工作中出现的问题和不足。今年，我局开展“解放思想大讨论”活动，局领导深入基层一线，认真听取意见，召开民主生活会，深刻剖析，制定整改措施并予以落实，取得了积极的效果。

（二）强化工作机制完善

1、加强党建工作制度建设。不断完善党建各项工作制度，把经常性党员学习、教育、管理、监督等工作纳入制度之中，明确每项工作具体的内容、规定和要求，并在实践中长期坚持，实现了基层党建工作的经常化、制度化和规范化，从制度上保证了党建工作的有效落实。

2、认真落实党建工作责任制。为切实加强党建工作，我局逐步完善了党总支负总责，党支部具体抓的党建工作责任制，逐个与党支部签订目标责任书，明确具体的工作目标与责任，建立了党组负责、制度跟进、组织规范、形式创新的工作机制。

二、创新活动载体，提升党员素质

局党总支在坚持日常工作制度基础上，不断创新党组织活动的形式和内容，提高党员干部的素质，着力构建党员带领群众发挥作用的平台，打造一流的党员队伍。

（一）抓好政治业务学习

1、落实制度, 创新形式，强调实效。我局建立健全干部教育“四三”长效机制。根据干部的知识结构，以提升业务素质为目的，以备战业务能手为总抓手，创新培训形式，采取分类培训，通过“一月一培训，二月一考试、通报”的形式，使广大税务干部逐步树立终身学习、工作学习和学用结合的学习理念，逐步构建分层次、分类别、专题化的培训体系。近两年来，共举办各类培训25期，培训达1300多人次。目前，我局大专以上学历219人，占总人数的96%。

2、领导带头，率先垂范，抓好督促。局党组在坚持中心组理论学习的同时，积极带头参加党组织各项学习活动，坚持做到“先学一步”，重点内容深钻细研，在集中学习时为大家宣讲和辅导，在全局形成了良好的学习风气。同时，积极深入包片单位督查学习效果，力求党员干部素质不断深化。

（二）丰富创新活动载体

1、严格党的组织生活制度。“三会一课”制度坚持不懈，发挥传统优势，把形式搞活、内容搞实，保证党员组织活动的经常化、制度化。严格按制度要求召开党支部民主生活会，积极开展批评与自我批评，相互帮助，努力达到全局上下思想和行动的高度统一。坚持开展民主评议党员、民主测评党员领导干部、民主评议机关作风活动，对评选出的优秀党员给予通报表彰和奖励。

2、以公益活动为特色纽带，强化思想政治教育效果。在党总支的领导下，积极开展“送温暖、献爱心”活动，热心公益事业，以公益活动为特色纽带，增强党员干部的社会责任感，进一步巩固和强化思想政治教育成效。2024年汶川大地震，全局共捐款24100元。（其中：党员的特殊党费12400元）；2024年与贫困农村结成新农村建设帮扶对子，每年确定帮扶项目，帮助他们发展；2024年又与29名贫困学生结对帮扶，资助他们上学。这些公益活动，充分表现了全体党员较高的政治觉悟和无私奉献的公益爱心。

3、采用“走出去，请进来”的组织活动方式。每年组织党员干部到运城烈士陵园、革命圣地，缅怀革命先烈，重温入党誓词，进行革命传统教育，开展爱国主义教育；积极邀请上级领导和有关专家上党课、作报告，使党员干部接受了更高水平的党性教育。

4、开展丰富多彩的文体活动。我局通过组织知识竞赛、读书 征文、文体比赛等活动，进一步增进干部职工团队意识、集体荣誉 感。2024年开展“与祖国同辉、与地税同行”主题活动，2024年开展“感恩地税、奉献自我”主题实践活动等等，既培养了党员的党性、集体和纪律观念，也增强了党支部凝聚力和战斗力。

三、深化作风建设，树立行业形象

为抓好党员作风建设，我局党支部提出了争创“五型”党员，做到“三个满意”的要求。即做学习型、服务型、廉洁型、专业型、实干型党员；在学习、思想、工作上要让领导和群众满意；在服务上要让纳税人满意，在生活上要让亲人满意。

（一）加强行风建设，筑牢廉政防线。

1、转变服务理念，创新服务方式。我局把优化纳税服务作为推进依法治税的第一要素，牢固树立党员干部服务理念，真正做到“始于纳税人需求，终于纳税人满意”。

2、深入开展廉政教育，建立内外监督机制。我们始终坚持教育的经常性、预防性和典型性，做到廉政教育常抓不懈，用先进典型激励人，用反面典型警示人，把问题消灭在萌芽状态，使全体干部意识到“人人代表地税形象”，自觉抵制各种不正之风。

（二）内树先进典型，外树地税形象。一是树立先进，形成“你追我赶”氛围。一个党员就是一面旗帜。党总支坚持开展评选“优秀共产党员”活动。一批勤于奉献，业绩突出的党员同志脱颖而出，不仅带动影响了群众，还使党员的先进性得以充分展示。二是树立形象，打造地税特色品牌。以开展优质服务为切入点，以精神文明创建活动为载体，开展了争创“文明和谐单位”、“青年文明号”、“人民满意集体”等活动，树立了良好的地税形象。

通过上级领导的支持与关怀以及广大干部职工的不懈努力，我局连续四届荣获山西省文明和谐单位称号、连续多年被评为运城市文明和谐单位标兵、“人民满意集体”、市地税系统先进党组织等光荣称号。地方税收也连年增长，为促进地方经济转型跨越发展提供了强有力的财力保证。

**第五篇：智慧党建新模式**

石嘴山市围绕全面从严治党要求，积极探索在市直机关构建“1+6+X”智慧党建新模式，着力打造在线考核、“三会一课”全程纪实、群众评议机关作风、党员积分管理、机关e支部、在线答题六大板块，把“两学一做”学习教育融入其中，有效解决了机关党建“灯下黑”问题。该做法在全国第28届城市机关党建工作经验交流会上作了交流发言。

坚持先试先行，扎实推进“智慧党建”。从2024年开始，石嘴山市按照实用、智慧、便捷的原则，探索机关“智慧党建”平台建设，采取“1+6+X”的模式来推进，“1”是指“智慧党建综合平台”，主要由手机APP+机关先锋微信公众号+电脑终端+手机e信组成；“6”指在线考核、“三会一课”全程纪实、群众评议机关作风、党员积分管理、机关e支部、在线答题六大板块；“X”指机关部门单位特色选项，具体内容结合实际确定，并在实施过程中不断丰富和完善。2024年11月，市委深入总结经验，把“智慧党建”写入市第十次党代会报告，全面推行。一是注重实用功能。在设立“智慧党建”模块时，突出党务工作和党员实际需求，为党员提供教育、管理、服务及监督等网络化、智能化操作载体，推行党务办公网上实现，着力建设让机关各级党组织参与管理、全体党员共同使用的网络综合平台。二是注重互动功能。立足“智慧党建”智能化操作功能，设立了“三会一课”网上纪实、党员网上积分管理等，打破层级与时空壁垒，实现党员

教育管理“全覆盖”，推进了服务手段智能化、服务模式多元化、服务范围网络化。三是注重管理功能。创新党员教育管理方式，可在线查看党组织动态、党员积分管理、党建责任考核等，提升了党务工作的高效化。四是注重公开透明。为每个基层党组织设立“机关e支部”模块，实时发布党建工作资讯和动态，直观、生动地展示工作成果，主动接受干部群众和社会监督，扩大党建工作知晓率和公众参与度。

彰显品牌特色，“智慧党建”全面开花。抓好结合文章，突出“一支部一特色、一机关一品牌”，充分发挥基层党组织在开展“智慧党建”工作中的创造性、积极性，推动支部建设全面进步、全面过硬。首先，把推进“智慧党建”作为“两学一做”常态化制度化的重要抓手来抓。石嘴山新闻传媒集团举办“先锋论坛”，通过“亮、比、议、论、评”5个步骤，对活动进行全程直播，引导党员学在经常、做在日常、严在平常。市审计局建立“育德苑”微信工作群，开通微信公众号，实现了“交流零距离、宣传零时差”。其次，将“智慧党建”与党建品牌打造结合起来，开展“一支部一品牌”创建活动。目前已打造出团市委“指尖上的共青团”、市住房公积金管理中心“公积金•惠万家”、市规划局“阳光规划”、市委党校“名师工作室”等一大批党建品牌。同时，利用“智慧党建”平台和手机短信，推行“政治生日”制度，按月向机关党员发送“政治生日电子贺卡”，有效提升了党

组织亲合力，切实增强了党员的归属感、荣誉感和责任感。第三，将“智慧党建”与服务型党组织建设紧密结合起来。市中级法院将党支部建在法庭，把“互联网+党建”融入司法为民，推行“在线司法服务”，设置“法院在线”，方便群众快速直接反映问题、提出意见建议，扩大基层党组织联系服务群众的覆盖面。

激活内生动力，“智慧党建”取得明显成效。推行“互联网+党建”势在必行，依托“智慧党建”可以把工作要求由“松”变“严”、把党内活动由“虚”变“实”、把组织生活由“不经常”变“经常”。一是激发了党员干部学习的主动性、自觉性。每月通过手机e信形式开展党的知识在线答题活动，吸引机关干部职工1.3万人次参加，通过党员干部网上体验，激发了党员干部学党章党规、学系列讲话的积极性和主动性，确保“两学一做”学习教育“学”的基础、落到实处。二是有力解决了制度难落实的问题。以“三会一课”网上全程记实为切入点，“倒逼”党组织建强堡垒，建立起落实党组织生活制度的长效机制，使“三会一课”等基本制度坚持有力。三是有力解决了责任难落实的问题。通过网上党员积分管理，党组织书记履行主体责任更加自觉，不少书记以“智慧党建”为主线，把党建工作各项任务串起来，与服务中心工作紧密衔接起来，实现了两手抓两促进。四是有效解决了机关党建工作影响力不高的问题。依托机关“智慧

党建”平台，社会上对机关党组织做了什么、发挥了什么作用有了更加直观的了解认识、监督评价渠道，增强了社会认同度和群众“获得感”。特别是依托平台加强纪实考核，改进党员学习教育管理方式，大大提高了党内组织生活规范化程度，充分激发了广大党员参加组织生活、争当优秀党员的内生动力。截至目前，石嘴山机关“智慧党建”平台党员群众点击量达205.38万人次，并荣获全市首届“十佳政务新媒体”称号。（供稿 石嘴山市机关工委）

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找