# 最新安装工人劳动合同(23篇)

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2024-08-08

*在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。安装工人劳动合同篇一乙方签字： 身份证号码：根据《中华人民共和国劳动法》以及有关...*

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

**安装工人劳动合同篇一**

乙方签字： 身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、合同期限为：从 \_\_年\_月\_\_日起至防水工作完成时止。

二、工作内容。

1、乙方同意按甲方工作需要安排建筑施工有关的工作。在劳动合同期内，甲方可根据工作需要和乙方工作能力，变动乙方的工作内容、岗位。

2、乙方同意遵守甲方依法制定的管理制度，按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量并达到规定的质量标准。

三、劳动保护和工作条件。

1、甲方应严格执行国家有关安全生产、劳动保护及特殊保护等规定，对乙方提供必要的安全生产条件、劳动保护用品。对乙方进行安全卫生、业务技术及有关规章制度、劳动纪律的教育和培训。 建筑工程申请认证! 财富值双倍 检索优先 专属展现 同行交流

2、乙方必须严格遵守安全操作规程，有权拒绝甲方人员的违章指挥及强令冒险作业。

四、工作报酬。 因乙方工资计算繁琐，现经甲乙双方协商约定，实行下列工资分配形式：乙方工资每日为元。按双方商定的工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

五、工作纪律。 甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

1、乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项规章制度，按时完成生产、工作任务，如有违法违纪行为，按有关法规、规章处理。

2、乙方必须服从甲方及甲方委托人(代班人员)和工地管理人员指挥。必须服从工作安排，不得无故缺席，如有事必须向代班人员请假，如不听从代班人员的合理调动，甲方有权对乙方做适当的经济处罚或开除处理。

3、乙方必须遵纪守法，严禁打架、赌博、嫖娼、偷盗等违法行为，一经发现做开除处理并罚款，且送交执法部门追究其相应责任。工资余额年终结清。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在使用期内被证明不符合使用条件的;

2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效的;

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

4、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协

商不能就变更劳动合同达成协议的。

5、乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(四)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：

1、在使用期内，甲方未支付工资的;

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

3、国家法律、法规另有规定的。

七、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

八、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

九、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方(盖章)：

乙方(签名或盖章)：

年 月 日 年 月 日

**安装工人劳动合同篇二**

甲 方：

乙 方：

双方本着平等自愿、协商一致的原则，根据《中华人民共和国劳动法》、《中

第一条：劳动合同期限

1、本合同为有固定期限劳动合同。

2、本合同有效期为年，自 月日至 年 月 日止。

3、本合同试用期从 年月 日至年 止。

第二条：工作内容及工作地点

1

熟悉与本职工作有关的技术要求;遵守公司的各项规章制度;良好全面地完

2、乙方愿意并保证有能力从事主述工作，所为的工作成果符合甲方需要。

3、乙方必须按照甲方确定的岗位职责，按时、保质、保量完成工作。

4、甲方聘用乙方的工作地点为北京市辖区。合同履行期间，甲方为了经营

第三条：劳动条件

1、甲方须为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境和条件，保证乙

2、甲方向乙方提供必要的工作设备及场所。在遵守国家劳动法及相关法律

第四条：劳动报酬和福利待遇

1、试用期劳动报酬：

2、试用期后劳动报酬：

3、甲方为乙方提供的福利待遇按甲方相关制度和国家有关规定执行。双方确认：乙方承诺在入职甲方之前一直自行交纳社会保险且对承诺的真实性负责，故乙方不再要求甲方为其交纳社会保险并承担相关费用，一切后果自行承担。

4、因个人原因乙方不能胜任甲方工作要求时，甲方有权调换乙方工作岗位及调整劳动报酬。

5、甲方为乙方提供意外保险，其工作间出现意外，均由保险公司以及出事人赔偿，公司不予赔偿;若因乙方失误导致的意外公司不予赔偿;若因第三方出现意外，由第三方赔偿所有损失;

第五条：劳动时间

1、在符合国家相关规定的前提下，工作时间依据甲方的相关规定实行。

2、受不可抗力因素影响，甲方可视情况调整工作时间。

3、甲方因工作原因需要乙方加班时，应按照相关规定支付加班报酬。

第六条：劳动纪律

1、乙方应遵守甲方的各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序，服从主管人员的管理，乙方违反公司规定，甲方可按相关规章制度对乙方进行处罚，直至解除劳动合同。

2、乙方的任职、培训、晋升等应服从甲方安排。

3、乙方保证不以任何直接或间接的方式损害甲方的企业形象和财产。

第七条：保密条款

乙方无论是在职期间或是离职，均不得向第三人泄露甲方的商业秘密，如客户资料、交易信息等，否则甲方有权解除劳动合同、要求乙方赔偿有此遭受的经济损失。

第八条：变更、解除、终止和续订条款

1、经甲乙双方协商一致，可以变更、解除本合同。

2、符合下列情况之一的，甲方可以单方解除本合同

(1) 乙方在试用期内被证明不符合录用条件的。

(2) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

(3) 乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(4) 乙方被依法追究刑事责任的。

(5) 在任职期间，乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍

(6) 本合同生效后，甲方发现乙方有虚报资历等不诚信行为的。

(7) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作、也不能从事

3、有下列情况之一的，乙方可以单方解除合同

a) 在试用期内;

b) 甲方以暴力、威胁、或非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的;

c) 甲方未按合同约定，向乙方支付劳动报酬的。

4、乙方除因本条第3款解除本合同的，须提前30日同甲方提出书面申请，经甲方同意，乙方在确保工作妥善移交并按本合同规定向甲方支付违约金后方可离职。若未经甲方同意即自行离职的，甲方除有权要求乙方按照本合同规定

5、符合下列条件之一的本合同即行终止：

a) 乙方达到法定退休年龄且已享受基本养老保险待遇的

b) 本合同及补充协议中约定的终止条件出现的

c) 乙方死亡或者被人民法院宣告失踪、死亡

d) 甲方依法破产、解散的

6、如果乙方在本合同期内，由甲方出资对乙方进行培训的，乙方在培训结束后两年内提出辞职的，应全额赔偿甲方支付的各项培训费用。

第九条：违约责任

1、乙方违反本合同约定义务，甲方有权给予乙方相应的处罚或解除本合同，并有权要求乙方赔偿由此给甲方造成的经济损失。

2、若乙方未妥善完成工作移交而檀自离职的，需承担对甲方的生产、经营和工作造成的损失，并应支付甲方一个月的工资作为违约金。

3、若甲方违反本合同约定，须按法律规定向乙方支付经济补偿或赔偿金。

第十条：劳动争议

1、甲乙双方因履行本合同或因执行甲方制度而发生劳动争议时，适用劳动争议程序

2、劳动争议的程序为：争议发生时，可由甲乙双方通过友好协商的方式解决。如协商未果，可将争议提交当地劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条：其它

1、本合同附件及对本合同的补充修改是本合同的一部分，与本合同具有同等的法律效力。

2、本合同部分条款的无效或被撤销，并不影响本合同其他条款的效力。

3、乙方表示认可和遵守甲方通过员工培训、公文发布渠道(电子邮件、纸质文件、公告等)等途径所公示的各项规章制度。对于甲方的各项规章制度，乙方应及时自行查阅、学习并保证严格遵守。

4、甲方现行的如下规章制度作为本合同附件：

5、本合同一式贰份，甲乙双方各执一份。

6、本合同经甲乙双方签署当日生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**安装工人劳动合同篇三**

甲方： 电话：

乙方： 性别：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

a、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止, 其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

b、无固定期限：从 年 月 日起，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

c、以完成 工作任务为劳动合同期限：自 年 月 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排及培训等工作。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照机房安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为 。

三、工作时间和休息休假 。

每周周 至周 工作，上午 下午 。

每周周 为休息日。特殊情况按照客户需求安排工作实景等下班。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月 日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 元

(三)经甲乙上方协商一致，对乙方的工资报酬做下列分配：

a.方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部种子分配办法绝地共，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 元。

b.甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c.甲方实行提成工资制，根据甲乙双方平等自愿的条件下作出下列提成工资制：

5—10万单子按3%提成。 10—15万单子按4%提成。 15万以上单子按5%提成工装视情况而定。

d.提成每月20号按客户所交工程款的比例发放。

e.中途无故不干丢下工地不管等原因，甲方无理由拒绝发放乙方的一切工资以及提成，情节严重的甲方可追究其法律责任。

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

五、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方按照执行。

六、劳动合同终止条件

1.劳动合同期满的;

2.在使用期内达不到甲方的基本业务能力的;

3.泄露甲方商业机密的或私自接私转单等情况的。

4.不服从甲方工作安排的。

5.因工伤或病害等无能力工作等原因的。

七、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议可以协商解决。不愿协商或者协商不成的可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调节不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到冲裁裁决之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法效益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有感部门举报。

八、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有感规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改.

(四)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五)本合同于 年 月 日生效。

(六)本合同未尽事宜经甲乙双方协商在附补充协议。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

甲方法定代表人签名： 乙方签名：

公章

签名日期：

**安装工人劳动合同篇四**

用工单位: (简称甲方) 劳动者:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (简称乙方)

根据《劳动法》和《省政府关于全面实施劳同合同的实施方案》的规定，因甲方生产(工作)的需要与乙方遵循平等自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同，双方一致同意(签订、续签)如下条款，共同遵守执行。

一：劳动合同期限

1. 本合同同期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_ 日

2. 乙方被甲方录用，在本合同期内试用期为\_\_\_\_个月。

二：工作内容

按甲方所在岗位 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有关职责要求从事工作。

三：劳动保护和劳动条件

1. 甲方必须按乙方所在工作需要，提供符合劳动安全规程的工作场

2. 乙方必须严格遵守公司安全操作规程，但对甲方管理人员违章指挥能导致人身伤害的，有权拒绝执行。

四：劳动报酬

工作期工资为\_\_\_\_\_\_\_元/天，可(根据本人的技术水平、工作表现等调增工资待遇)\_\_\_\_\_ 元/天。

五：劳动纪律

乙方必须遵守国家和甘肃省的劳动法律、行政法规和甲方制定的各种规章制度和劳动纪律。

乙方违反劳动纪律和甲方的各种规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本劳动合同。

六：保险福利待遇

按甲方有关规定执行。

七：劳动合同解除的条件

一) 经甲乙双方协商一致，本劳动合同可以解除。

二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的。

2. 严重违反劳动纪律或甲方制定的规章制度的。

3. 严重失职，营私舞弊对甲方利益造成重大损失的。

4. 被依法追究刑事责任的。

5. 乙方患病不能从事工作或被查患有乙肝的。

6. 乙方不能胜任工作的。

7.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同不能履行的。

7. 甲方濒临破产或生产经营产生严重困难，需要裁员的。

八;双方协商约定的其它事宜

在工作期内，甲方负责对乙方进行生产技术水平、各种操作等培训，若乙方在工作期提出辞职，甲方按对乙方进行各种保险费全额扣除外，全部工资下浮百分之三十、培训的支出从乙方工资中扣除。

九：违反劳动合同的责任

劳动合同依法订立后，即具有法律约束力，甲乙双方必须严格遵守。如果发生争议， 可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。任何一方违反合同约定或不 按规定解除合同，应当承担法律责任。

十：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**安装工人劳动合同篇五**

甲方(用人单位或受委托的项目部)：

地址： 联系电话：

乙方(姓名)： 性别：

身份证号码： 现住址：

甲乙双方依照国家和本省劳动法律法规建立劳动关系，履行相应的权利和义务，并对有关问题作以下约定：

一、劳动合同期限

1、不足一个月时间的用工：从 年 月日至 年 月 日(不设试用期)。

2、完成一定工作任务的用工：以 工程完成之日(最长不超过三个月)为本合同的终止期限。

二、工作内容

甲方安排乙方工作地点：

从事(工种)：

数(质)量要求：

三、劳动报酬

1、工资计算方式：

(1)计时(每天或每月工资标准)

(2)计量(件)(单价数量)

2、工资支付方式：不得低于当地最低工资标准。按月支付资的，每月人民币 元;按工作进度支付工资的预付 ‰，计人民币

元，余款待任务完成后全部付给。

甲方应制作工资发放花名册，并由乙方本人签字或书面委托他人代签，领取工资。

四、劳动保护和工伤保险

甲方依法为乙方办理人身意外伤害保险或工伤保险，其中每月缴纳的工伤保险费计 元。

五、违反劳动合同的责任及其它约定

本合同自签订之日起生效，合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

年月日 年月日

**安装工人劳动合同篇六**

用人单位(甲方)

名称： 地址： 法人代表(主要负责人)： 联系人： 电话：

员工(乙方)

姓名： 身份证号码： 性别： 现住址： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和《深圳经济特区劳动合同条件》及其他有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、合同期限

(一) 合同期限

甲乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限。

1、固定期限 年，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限，合同期从 年 月 日起，

3、完成一定的工作为期限，从 年 月 日起至 (工作)完成止。

(二)试用期限

试用期限为 个月。(试用期包括在合同周期内,如无试用期，则填写“无”)

二、工作内容

(一) 乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为 (二) 乙方的工作任务或职责是：

三、工作时间

1、甲方安排乙方每日工作

2、甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后，在保障乙方身体健康的条件下延长不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，加班加点每月不得超过三十六小时。如属法律、行政法规定的其他情形延长工作时间，不受上款规定限制。

四、工资待遇

(一) 乙方正常工作时间的工资按下列第( )种形式执行，不得低于宝安区最低工资标准。

1、乙方试用期工资/月;试用期满工资为/月( 元/日)。

2、其他形式：

(二)甲方每月 日为发薪日。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

(三)乙方加班加点工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按《深圳市员工工资支付条例》等法律法规的有关规定执行。

五、甲方为乙方提供的劳动保护和劳动条件、社会保障和福利待遇以及本合同的变更、解除和终止、劳动争议的处理等事项按照国家和省、市相关劳动法律法规规章和政策执行。

六、双方认为需要约定的其他事项：(内容不得违反法律法规及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页)：

七、本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

八、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**安装工人劳动合同篇七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(通常为用工单位)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名、性别、年龄、住址)

用工形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工程名称)工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

第一条甲方录用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工作名称)。

第二条劳动合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日时止。其中试用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第三条甲方的基本权利义务是：

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条乙方的基本权利义务是：

一、享受\_\_\_\_\_\_\_\_\_待遇(写明待遇的内容)。

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条工资待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(要写明确具体)

第六条工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(每周不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时)

第七条劳动保险及福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第八条劳动合同的变更和解除：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(写明变更和解除的条件。如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。)

第九条本合同一式份，甲乙双方各执份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**安装工人劳动合同篇八**

(以下简称甲方)(以下简称乙方)、

甲方与乙方根据《中华人民共和国劳动法》等法律,法规,经平等自愿,协商一致,订立本合同.

一,合同期限:从 年 月 日起至 年 月 日(或完成 建筑工程任务)止.

二,工作内容:甲方安排乙方在 工程项目 班组从事 工作.乙方依约定按时,按质,按量完成工作任务.

三,工作时间:甲方按规定具体安排乙方的工作时间,执行□综合计算工时制/□标准工时制/□不定时工作制(在□中打\"√\",选一种工时制度).实行综合计算工时制或者不定时工作制的,须经劳动保障行政部门批准.

四,劳动报酬和社会保险:(一)甲方根据本单位依法制定的工资制度,采用以下第 种方式确定乙方正常工作时间工资,且正常工作时间工资不得低于广州市最低工资标准:

1,按日计薪: 元/日;试用期为 元/日.

2,按月计薪: 元/月;试用期为 元/月.

3,按建筑面积计薪: 元/平方米.

4,其它: .

(二)甲方于每月 日前以货币形式支付乙方工资.甲方提供的食宿福利,不得折算为乙方工资.

(三)甲方采用按建筑面积计薪的,可按工期进度结算乙方工资,但每月支付的工资不低于广州市最低工资标准.

(四)甲方应当依照规定为乙方参加社会保险.

五,劳动保护和劳动条件:(一)甲方应当为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作环境,提供劳动防护用品.

(二)甲方应对乙方先安全教育后安排上岗;特种作业的,必须持证上岗.

(三)甲方应当采取措施,做好预防,避免和减少工伤,职业危害.甲方应当公示参加工伤保险的有关情况.

六,劳动纪律:乙方要自觉遵守劳动法律,法规和甲方依法制定并告知的规章制度,严格遵守安全操作规程,施工规范,服从甲方的调度,指挥.

乙方有权拒绝违章和冒险作业,对危害安全和身体健康的行为有权批评,检举,控告.

七,解除,终止,续订劳动合同:甲方,乙方不得随意解除劳动合同,应依照法律,法规的规定解除劳动合同.劳动合同期限届满或者约定的终止条件出现,可终止劳动合同.甲乙双方协商同意,可以续订劳动合同.

八,劳动争议处理:甲,乙双方因履行本合同发生争议,可先协商解决;不愿协商或者协商不成的,可以直接向当地劳动监察部门投诉,也可自争议发生之日起60日内向甲方工商注册地或者施工地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁.

九,违反合同的责任及双方需要约定的其他事项:

十,本合同的条款与国家,省,市新颁布的法律,法规,规章不符的,按新的法律,法规,规章执行.

本合同一式两份,双方各持一份,具有同等法律效力.

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**安装工人劳动合同篇九**

用人单位名称(以下简称甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

建筑工人姓名(以下简称乙方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和《广州市劳动合同管理规定》以及其他法律法规的有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、基本情况

甲方单位法定代表人 ，电话号码：

企业地址： 。

乙方姓名\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ，出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，联系电话 ，

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_街道(乡镇)，邮政编码 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。 乙方自身的身体状况：是否患有下列疾病(如有请在“□”内打“√” )：□高血压 □心脏病 □癫痫 □贫血病 □痴呆症 □其他传染性疾病;除上述以外的其他疾病： 。

二、劳动合同期限

第一条 甲、乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：(1)本合同为 年期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效， 本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。(2)以完成一定的工作为期限：从 年 月 日起至

工作任务完成时止，并以完成 工作任务为标志。

第二条 双方同意本合同有效期的前 个月为试用期。

三、工作岗位和工时制度

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第四条 甲乙双方协商按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_条工时制度执行。(1) 执行标准工时制的,乙方每日工作时间8小时,每周工作40 小时。(2) 执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。(3)执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

四、劳动报酬

第五条 劳动报酬按有关规定双方协商后执行。

五、甲方责任

第六条 甲方必须按国家的劳动法进行用工，不得以暴力、威胁、非法限制人身自由或其它违反国家法律法规的手段强迫工作劳动。

第七条 甲方必须按时发放工资，按有关规定制作工资表，乙方签字领取，并作为领取工资的凭据。

第八条 甲方为乙方提供必要的生活条件和劳动条件，符合质量要求的劳动工具和个人安全防护用品。

第九条 甲方应建立健全施工现场的生产工艺流程、操作规程和劳动安全卫生等相关制度以指导乙方开展工作。

第十条 甲方负责按规定对乙方进行劳动安全(包括三级教育、岗前教育、班前教育和定期教育等)、职业道德、业务技术、劳动纪律和规章制度等的教育。

第十一条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律并教育乙方。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可根据规章制度作出相应处理。

第十二条 甲方应根据有关规定，为乙方办理相应证件(如“平安卡”、职业资格证、暂住证等)。

第十三条 甲方不得要求乙方违反有关规定或标准进行施工作业。

第十四条 履行其他法律法规以及上级管理部门的有关规定。

六、乙方责任

第十五条 服从甲方以及各监管部门的管理，遵守公司安全、质量、职业健康、操作规程、工作规范和环境卫生等各项规章制度。

第十六条 服从甲方日常工作的管理及安排，按质按量完成各项工作，并达到相关质量及文明施工的要求。

第十七条 按照国家有关的法律法规以及公司质量安全管理的要求进行工作，可拒绝甲方违反有关规定或标准指挥的作业。

第十八条 乙方应爱护甲方的财物，合理使用作业所需的材料，按要求做好甲方提供工具的保管以及施工现场成品的保护。

第十九条 积极参加甲方组织的各种培训教育活动，提高自身素质。

第二十条 自觉遵守有关的治安管理条例的要求，不与现场管理人员和其他作业人员发生争执、打骂。

第二十一条 乙方须如实提供自已的身体状况(尤其患病情况)、年龄、婚育状况等基本情况

供甲方用工或岗位调动时考虑。

第二十二条 乙方按甲方要求进入施工现场作业时，不得携带禁止进入施工现场的亲属和无关人员进入。

第二十三条 乙方应自觉正确使用甲方提供的安全防护用品，当发现安全防护用品不符合使用要求时应立即向甲方提出更换申请。

第二十四条 乙方在自我感觉不适时(如身体患病等情况)，应主动报知现场管理人员，不得进入施工现场。

七、劳动合同的变更、解除、终止

第二十五条 符合《劳动法》所列的法定条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本合同。

第二十六条 变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

第二十七条 乙方合同期未满而依照《劳动法》第三十一条的规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方以下经济损失：

第二十八条 符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：

1. 本合同所约定的工作任务已经完成;

八、违反本合同的责任

第二十九条 甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1. 违反法律、法规规定，单方面解除本合同的;

第三十条 乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1. 未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的;

第三十一条 双方同意以下列方式承担违约责任：

1. 违约金：一方违约，应当支付违约金 元;

2. 赔偿金：违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿的范围包括：

九、当事人约定的其他内容

第三十二条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第三十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向建设工程所在地劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十四条 本合同的附件如下

第三十五条 本合同未尽事宜或与今后有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

甲方(公 章) 乙方(签字或盖章)：

法定代表人(签字或盖章)：

签订日期：

年 月 日 签订日期：年 月 日

**安装工人劳动合同篇十**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法 定 代 表 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本市办公地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户 籍 所 在 地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县(区)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村(街)

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现 住 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和本市有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期限执行下列\_\_\_\_\_\_款

一、有固定期限劳动合同。本合同期限为\_\_\_\_\_年(月)，自\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_月(日)。

二、无固定期限，自\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，其中试用期为\_\_\_\_月(日)。

终止劳动合同条件约定如下：

(一)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、以完成一定的工作为期限劳动合同。甲乙双方的具体约定：

第二条 劳动岗位

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条 劳动报酬

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行一次结算的方式支付乙方劳动报酬。甲方为乙方办理工资卡，按月将预付乙方的工资报酬划入乙方的工资卡账户，每月预付的劳动报酬不得低于天津市的最低工资标准：

具体支付办法和标准如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条 社会保险和福利待遇

甲方按规定为乙方参加工伤、医疗社会保险并履行缴费义务，按规定应由乙方交纳的社会保险费，由甲方代为扣缴。

其他保险和福利待遇约定如下：

第五条 劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训，乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条 劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第七条 本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

第八条 违反本合同的责任及双方约定的其他事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第九条 劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决;协商无效的，任何一方可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十条 其他事项

一、本合同未尽事宜按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签字)

(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

**安装工人劳动合同篇十一**

甲方:

单位名称:

法定代表人:

地址:

联系电话:

乙方:

姓名: 性别:

身份证号码:

住址:

联系电话:

签 约 须 知

一,本劳动合同书是一个示范性文本,不作为强制性文书.

二,甲方不得招用未满16周岁的未成年工.

三,双方在签订本合同时,应认真阅读本合同书.本合同一经签订,即具有法律效力,双方必须严格履行.

四,本合同必须由甲方的法定代表人(或者委托代理人)和乙方亲自签章,并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章).

五,本合同中的空白栏,由双方协商确定后填写清楚;不需填写的空白栏,请打上\"/\".

六,本合同未尽事宜以及需要补充约定的事项,可经双方协商一致,在本合同第九条中补充约定.

七,本合同书用钢笔填写,必须字迹清楚,文字简练,准确,并不得擅自涂改.

八,甲方有克扣或者无故拖欠工资等违反劳动保障法律,法规,规章的行为,侵犯劳动者合法权益的,劳动者可以依法向用人单位用工所在地劳动监察部门举报,投诉.举报,投诉电话:020—12333.

甲方与乙方根据《中华人民共和国劳动法》等法律,法规,经平等自愿,协商一致,订立本合同.

一,合同期限:从 年 月 日起至 年 月 日(或完成 建筑工程任务)止.

二,工作内容:甲方安排乙方在 工程项目 班组从事 工作.乙方依约定按时,按质,按量完成工作任务.

三,工作时间:甲方按规定具体安排乙方的工作时间,执行□综合计算工时制/□标准工时制/□不定时工作制(在□中打\"√\",选一种工时制度).实行综合计算工时制或者不定时工作制的,须经劳动保障行政部门批准.

四,劳动报酬和社会保险:(一)甲方根据本单位依法制定的工资制度,采用以下第 种方式确定乙方正常工作时间工资,且正常工作时间工资不得低于广州市最低工资标准:

1,按日计薪: 元/日;试用期为 元/日.

2,按月计薪: 元/月;试用期为 元/月.

3,按建筑面积计薪: 元/平方米.

4,其它: .

(二)甲方于每月 日前以货币形式支付乙方工资.甲方提供的食宿福利,不得折算为乙方工资.

(三)甲方采用按建筑面积计薪的,可按工期进度结算乙方工资,但每月支付的工资不低于广州市最低工资标准.

(四)甲方应当依照规定为乙方参加社会保险.

五,劳动保护和劳动条件:(一)甲方应当为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作环境,提供劳动防护用品.

(二)甲方应对乙方先安全教育后安排上岗;特种作业的,必须持证上岗.

(三)甲方应当采取措施,做好预防,避免和减少工伤,职业危害.甲方应当公示参加工伤保险的有关情况.

六,劳动纪律:乙方要自觉遵守劳动法律,法规和甲方依法制定并告知的规章制度,严格遵守安全操作规程,施工规范,服从甲方的调度,指挥.

乙方有权拒绝违章和冒险作业,对危害安全和身体健康的行为有权批评,检举,控告.

七,解除,终止,续订劳动合同:甲方,乙方不得随意解除劳动合同,应依照法律,法规的规定解除劳动合同.劳动合同期限届满或者约定的终止条件出现,可终止劳动合同.甲乙双方协商同意,可以续订劳动合同.

八,劳动争议处理:甲,乙双方因履行本合同发生争议,可先协商解决;不愿协商或者协商不成的,可以直接向当地劳动监察部门投诉,也可自争议发生之日起60日内向甲方工商注册地或者施工地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁.

九,违反合同的责任及双方需要约定的其他事项:

十,本合同的条款与国家,省,市新颁布的法律,法规,规章不符的,按新的法律,法规,规章执行.

本合同一式两份,双方各持一份,具有同等法律效力.

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**安装工人劳动合同篇十二**

甲 方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

北京市建设委员会监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

施工工地地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在京住所地通讯地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_\_村

乙方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

二、劳动合同期限

第三条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

( )2、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期至\_ \_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

三、工作内容和工作地点

第四条 甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中担任\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的(工种)上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行(标准、综合计算工时、不定时)\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

执行标准工时制度的，按照国家有关规定执行。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度按照国家有关规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

第九条 甲方必须在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

乙方从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种作业人员必须进行岗前培训，取得相应的操作证书方可上岗。

第十条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十一条 甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方必须严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

六、劳动报酬

第十二条 乙方月工资标准为\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。 甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十三条 甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，并出具工资支付凭证。

七、保险福利待遇

第十四条 甲方应为乙方办理社会保险。乙方因工负伤或死亡的，甲方应在事故发生后一个月内向区县劳动保障部门提出工伤认定申请，甲方没有提出申请的，乙方或者乙方亲属可以在事故发生之日起一年内，直接向劳动保障部门提出工伤认定申请。

八、劳动合同的解除、终止

第十五条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

九、当事人约定的其他内容

第十六条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十七条 甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、劳动争议处理及其它

第十八条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

第十九条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十条 本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**安装工人劳动合同篇十三**

用人单位(甲方)：

职 工(乙方)：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

㈠合同期限

双方同意签订固定期限合同，合同期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

㈡试用期限

双方同意试用期为 个月，从 年 月 日起至 年 月 日止。(试用期包括在合同期内)：

二、工作内容和工作地点

㈠乙方的岗位(工种)为 ，职务为 ，从事的工作内容为 。

㈡乙方的工作地点为 。

三、工作时间和休息休假

甲方须依照法律的相关规定安排乙方的工作时间和休息休假及其它法定休假日。甲方因生产、经营(工作)需要安排乙方加班或延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，经与乙方协商后进行。

四、劳动报酬

㈠甲乙双方协商，确定按下列第

1.计时工资。乙方试用期月正常工作时间工资 元，试用期满月正常工作时间工资定为 元。

2.计件工资。甲方应当科学合理确定劳动定额和计件单价，并予以公布。乙方在正常工作时间内完成劳动定额的，其正常工作时间工资不得低于本市最低工资标准。

㈡甲方工资支付周期为 月 日至 月 日(工资支付周期不得超过1个月)，定每月 日为发薪日，如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

五、社会保险和福利待遇

㈠甲乙双方应依法参加社会保险，甲方应每月从乙方工资中代扣代缴乙方个人应当缴纳的各项社会保险费。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

七、劳动合同的变更

甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并应办理书面变更手续。

八、劳动合同的解除和终止

㈠劳动合同解除

1.经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2.有劳动法律法规规定的劳动合同解除情形发生的，甲、乙双方可以根据法律法规的相关规定解除本合同。

㈡劳动合同终止

1.本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

㈢甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

九、因履行本劳动合同发生纠纷的解决办法如乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向甲方所在地的劳动保障行政部门投诉。如双方因履行本劳动合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解，或者在60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本劳动合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十一、双方认为需要约定的其他事项：

本合同(含附件)一式两份，双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，并按规定办理劳动合同签收手续。如甲方不把其中一份交给乙方持有的，由甲方承担相应的法律责任。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**安装工人劳动合同篇十四**

根据《中华人民共和国劳动法》、《山西省劳动合同条例》等有关法律、法规的规定，以及《吕梁市建设工程工人工资支付保证办法》的精神，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

一、合同期限

合同自———年–––月–––日起至———年–––月–––日。或以完成项目(任务)为期限，该项目(任务)完成后，本合同即行终止。

二、工作内容

乙方从事—————————工作(工种)，并保质保量完成工作任务。

三、劳动报酬

(一)乙方工资约定为：每月—————元。或每工—————元。

(二)工资支付形式：———————————。

(三)工资支付时间：———————————。

甲方必须按合同规定支付乙方工资：不得拖欠、克扣工资。 甲方、乙方双方应当依法参加社会保险。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方必须对乙方进行劳动纪律、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和

(二)乙方必须严格遵守安全操作规程，做到文明生产，安全生产。

五、劳动纪律

乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章和甲方依法指定的各项规章制度，甲方有权依法给予乙方奖励或惩处。

六、双方需要约定的其他事项

七、合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定执行。因履行本合同发生争议，甲乙双方可协商解决，如协商不成，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

八、本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字(盖章)后生效。本合同书一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**安装工人劳动合同篇十五**

甲方：广东景中景工业涂装设备阿有限公司 乙方：

地址：广州市白云区钟落潭镇红旗丹公路工业园6号 身份证号码：

联系电话：020-37410868 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及国家、广东省的有关劳动用工的规定，甲乙双方按照平等自愿，协商一致原则订立本合同。

一、 合同期限

甲方聘用乙方为其员工，双方同意按以下形式确认合同期限。

1、合同期限为 5 年，本合同于 年 月 日生效，自 年 月 日终止。

2、试用期 3 个月，从 年 月 日至 年 月 日。

二、工作内容

1、乙方的工作岗位为 普工 ，具体工作内容详见岗位职责，乙方应严格遵照岗位制度工作。

2、甲方有权根据公司发展需要，按乙方的工作能力与表现调整乙方工作岗位及职责，如在甲方调整岗位后乙方仍然未能胜任工作内容，则甲方有权单方解除本劳动合同。

三、工作时间

1、时间为： 8小时 ，甲方可根据不同岗位需要，对乙方具体工作时间做出规定和调整。

2、根据生产经营需要，甲方有权安排乙方加班，乙方如确有需要也可向甲方申请加班。乙方未经甲方书面要求或批准而在本条第1款约定的时间外工作的，视为乙方自愿超时工作，甲方无需就此支付加班费用。

3、鉴于甲方行业的特殊性，甲方可以根据工作需要，对乙方的工作时间、工作班次、休息日进行调整，乙方愿意服从甲方安排。

四、工资薪酬

1、乙方的试用期工资为人民币 4500 元，转为正式员工后，每月保底工资为人民币每月 4750 元。另外，公司会根据个人工作表现，计发绩效奖金。如有加班费、加班餐费、补助、津贴、补贴、绩效奖金等薪酬条目不属于正常工作时间工资，不作为加班费计算基数。

2、甲方于每月的 22 日至 28 日发放上月工资，如遇假日或法定节假日，则提前发放。

3、甲方可根据其实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、绩效记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平，但不可低于当地规定的最低工资标准。

4、甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税由甲方依法代扣。

五、劳动纪律

1、甲方根据需要制定各项规章制度(包括公司日常制度、岗位制度、劳动纪律等)，甲方将在

办公室、工作场所等区域采取公告的方式告知乙方，乙方须认真学习并承诺遵守公司的各项规章制度，严重违反上述各项制度而造成公司损失的，乙方应承担全部赔偿责任，甲方有权解除本合同。

2、甲方有权对乙方履行公司制度进行检查、督促、考核和奖惩。

3、如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守秘密。否则，因乙方泄露甲方商业秘密造成甲方经济损失的，全部由乙方赔偿。

六、合同变更、解除、终止及续订

1、甲乙双方协商一致可变更合同内容，但须办理相应书面变更手续。

2、甲乙双方协商一致可解除合同。如乙方提前解除合同须提前30日书面通知甲方并履行交接义务，否则，甲方有权要求乙方支付 3000 元的赔偿金，从甲方应付款中予以扣除。

3、合同期限届满则合同终止，双方是否续订须另行协商签订劳动合同。

七、其他

1、本合同未尽事宜，经双方协商另行签订补充协议。

2、乙方的《入职履历表》和《身份证复印件》作为本合同的附件。

3、乙方承诺：乙方向甲方出示的、陈述的任何有关乙方自身情况的说明均属真实。乙方自身情况包括但不限于其学历、学位、技能，工作经历、家庭情况、婚姻状况、身体状况、联系方式等。若乙方就上述自身情况作不实陈述，则视为乙方的欺诈行为，甲方可以据此解除本劳动合同，并且不负担任何经济、法律责任。如因乙方的不实陈述，或上述自身情况发生改变未及时告知甲方，给甲方造成的损害，由乙方承担。

4、甲方《员工手册》等规章制度文件为本合同附件，甲方依法对《员工手册》等规章制度文件进行修改的，一经公示生效，即视为本合同附件之变更。

5、乙方在此确认：甲方已向其出示甲方现行的各项规章制度(包括公司日常制度、岗位制度、劳动纪律、薪酬标准等)，乙方对此已充分了解并无异议，乙方要求了解的其他情况甲方亦已告知。乙方承诺遵照甲方相关规章制度执行。

6、甲方因生产经营管理需要，就具体事项之决定作出书面通知、文书、文件，依据乙方向甲方登记的联系地址送达乙方的，乙方自收到相关文件7日内不提出异议的，即视为同意。

7、本合同一式二份，双方各执一份，双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

代表人签字：

日期：20 年 月 日

车间工人劳动合同范文二

甲 方： 四川天强重工机械有限公司 地 址： 德阳市庐山南路三段28号 法人代表： 马林 邮 编： 618000 公司性质： 其它有限责任公司 电 话： 0838-2906262

合同编号：

乙 方：

性 别：

身份证号码：

家庭住址：

文化程度：

电话号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为固定期限合同：自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位(工种)工作。针对甲方的生产经营性质，经甲、乙双方充分协商，乙方同意甲方可以根据生产经营需要，变更乙方工作岗位(工种) 。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时保质完成规定的工作职责或工作数量，达到规定的质量标准(以甲方相关文件即岗位说明书为准)。 第四条 工作时间

(一)甲方实行每日工作时间以乙方规定为准，但因甲方工作及职责需要，对部分职位实行综合计算工时制(具体工时计算方法按当时加工工件进行核算)。

(二)甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点，需遵守国家及甲方的有关规定; (三)甲方根据工作需要，安排乙方的工作班次、休息日进行调整。

第五条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。乙方确认在签订本合同前，已经充分了解甲方生产工作环境和劳动保障措施。

第七条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向公司有关部门检举控告。

第八条 乙方试用期的工资标准为 元/月。

第九条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式： 1、计时工资。乙方正常工作时间的工资按月薪 元标准发放：

甲方根据企业的经营状况或乙方的工作岗位变动和制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方计件工资制度执行。 第十条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资。

第十一条 甲方支付乙方的工资，应不低于本地政府规定的最低工资标准。 第十二条、社会保险及其他保险福利待遇

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本社会保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

乙方入职后应及时向甲方提供社保转移单。因乙方怠于提交相关资料造成甲方无法为乙方提供相关福利，由此产生的责任由乙方承担。甲乙双方终止或解除劳动关系之日起5日内，乙方应按照相关规定向 甲

方提出失业申请或到相关机构直接办理。如乙方未在规定的时间内提交失业申请和有关材料，即乙方不需甲方 为其办理失业登记手续， 乙方须自行承担放弃享受失业保险待遇的一切责任。

乙方未在甲方规定的时间内按时向甲方提交缴纳社会保险等所需资料(包括但不限于社保转移单、身份证、户口本、照片、医疗蓝本、学历证书和健康证明等)，由此引起的一切责任和滞纳金全部由乙方承担。

第十三条 劳动纪律

在订立本合同时，乙方确认已接受甲方对各项规章制度的公示并理解和接受甲方各项规章制度。

第十四条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十五条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据公司的规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第十六条 合同的变更、解除与终止

订立本合同所依据的客观情况发生变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十七条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十八条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。乙方不享有任何经济补偿，甲方也无需提前30天书面通知乙方解聘。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的(详见甲方相关文件或《劳动合同法》第四十条第(二)款

“劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的”情形); 2、严重(具体情形参见甲方奖惩管理制度)违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重(具体情形参见甲方奖惩管理制度)失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的; 5、被依法追究刑事责任的。

第十九条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方： 1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的; 2、乙方不能胜任工作。经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

第二十条 甲方生产经营发生严重困难的;或者重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;或者其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十一条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险。

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

第二十二条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日(试用期内为三天)以书面形式通知甲方。 第二十三条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十四条 经甲乙双方协商，本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同。

第二十五条 订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件，本合同终止。

第二十六条 用人单位违反规定解除或者终止劳动合同的，应当依照法律规定的经济补偿标准向劳动者支付赔偿金。

第二十七条 乙方违反规定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失： 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费;

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失; 3、本合同约定的其他赔偿费用。 其他约定

甲方：乙方：日期：

**安装工人劳动合同篇十六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方劳动岗位、劳动量及劳动时间与全日制工作制不足。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本协议期限

本协议于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容

要求为：单位电路检查维护，下水保障畅通，卫生检查，停车场车辆摆放管理。

第三条 甲方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第一条、第二条约定的劳务内容、要求、为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务

第四条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元(含税)，每月\_\_\_\_\_\_号之前支付上月劳务报酬，全年\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第五条 乙方依法缴纳个人所得税

第六条 发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的;

二、双方就解除本协议协商一致的;

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第七条 甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_周通知另一方即可。

第八条 本协议终止、解除后

乙方应在\_\_\_\_\_\_\_\_\_周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第九条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议

均提请仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**安装工人劳动合同篇十七**

甲方：瑞昌市何畈页岩砖厂

乙方： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和省市的有关规定，甲乙双方在完全平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 劳动合同期限

一、本合同期限为 年(月)，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、试用期 年 (月)，自 年 月 日 起至 年 月 日止。

第二条 工作内容

甲方安排乙方从事 工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条 劳动报酬

甲方按照国家、省、市有关规定，根据本地经济情况，制定内部工资支付办法，确定乙方工资支付形式和工资标准。甲方按本合同约定，按月支付乙方劳动报酬。甲方支付乙方的工资(或保底工资)标准为 元/月。本合同乙方的劳动报酬不低于政府规定的最低工资标准。

计件工资支付办法：计件工资按 元/万块砖计算，多劳多得，按月结算工资数量。甲方于次月15日前后以货币形式全额发放。

第四条 社会保险和福利待遇

双方约定参加商业意外事故责任保险，先由甲方统一投保，保险期满或本合同履行完毕，甲方不向乙方收取投保金。当乙方劳动期不满一年或未履行完本合同的，甲方可无条件地向乙方扣回已投保的保金。

第五条 劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训;乙方从事特种作业的，必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中，应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条 劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和省市的有关规定及企业的规章制度、劳动纪律对乙方实行管理。

三、乙方必须依照甲方所定制度进行实施(乙方必须逐条签字确认)： 1、进入工作现场，乙方必须佩戴工作(安全)帽，穿工作衣，如有其他要求可与甲方联系。如乙方不按甲方要求工作，出现一切后果甲方概不负责。

2、乙方必须按照甲方规定时间上下班(上下班时间按照季节规定)。

3、乙方要按甲方规定时间休息，不影响第二天工作。住厂职工下班后不允许乱出厂区。

4、乙方除甲方规定上班时间在厂里上班以外，出现一切事故甲方概不负责。

5、上班时间禁止打闹嬉戏、睡觉、玩手机，影响工作的如发现罚款100元/次。

6、乙方必须保护管理好甲方的工具，如故意损坏、丢失，由乙方赔偿。

7、乙方未经得甲方同意中途退出不履行合同的，工资由甲方任意支付，不存在任何理由及原因。

第七条 劳动时间、休假、休息制度

1、甲方根据本企业具有连续不可间断性等特点安排乙方工作，实行弹性工作时间、春节集中休假和根据各工种性质采用轮休换休制度。

2、标准工作时间即每日工作不小于8小时，迟到一次扣除半天工资，无故旷工扣除3天工资。

3、根据甲方生产(工作)的需要经与乙方商量后可以延长或缩短工作时间。

第八条 本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，本合同终止。

第九条 劳动争议处理和其它事项

一、甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决;协商无效的，甲乙双方任何一方可以直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

二、本合同甲乙双方签字(盖章)后生效，双方必须严格遵照执行。本合同共三页，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章) 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

合同履行地：瑞昌市何畈页岩砖厂

**安装工人劳动合同篇十八**

根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，签订本劳动合同，确立劳动关系。

一、劳动合同期限

(一)甲、乙双方商定，采取下列第 2 种形式确定劳动合同期：

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 狮泉河至日土110千伏输变电工程(变电)及线路工程i标段 工程开劳 动 合 同始之日起到该工程竣工之日止。

用人单位(甲方)： 四川省露鼎建设工程有限公司地址(住所)： 富顺县富世镇桃芋路国土所综合缕2单元3-1号法定代表人 ： 黄 显 刚 联系电话： 0813-7196888员工姓名(乙方)： 性 别：

身份证住址： 身份证号码： 联系电话：

3、以完成一定的工作任务为期限：从 年 月 日至 工作任务完成时止。 (二)试用期的约定，采取下列第 1 种形式：

1、无试用期。 2、试用期为1个月。

二、 工作内容和工作地点

乙方的工作岗位(部门、工种或职务)为 。

(三)乙方工作地点是：

(四)甲方根据生产经营需要和乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。

三、 工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第 3 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制 2、不定时工作制 3、综合计算工时工作制(二)甲方因生产(工作)需要，经与乙方协商后可以延长工作时间。

四、 劳动报酬及福利(一)乙方正常工作时间的工资实行月薪制，月薪为3200.00元 。 (二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方可以根据企业人力资源的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

(四)乙方各类按国家标准的保险由乙方自行购买，在甲方为乙方核定的工资额中，含按国家规定的标准为乙方购买的各类保险;鉴于乙方强烈要求有权自己以个人名义购买并承诺严格按本合同执行，为此，甲方在发放乙方工资时已经一并将各类保险费发给了乙方。如以后国家不认可或一方反悔，要求甲方必须为乙方另行购买各类保险，则乙方必须无条件按照甲方所列按国家标准发放的各类保险金额返还有给甲方。乙方的其他福利待遇按照甲方职工同等待遇执行。

五、劳动纪律(一)乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业人力资源依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)乙方在职期间及离职后两年内，应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事顶。否则视为乙方违约，除承担甲方因此而造成的全部损失外，还将承担违约金20xx.00元。

(三)除甲方书面授权从事的业务外，乙方不得同客户签订其他任何业务的合同。 (四)禁止在工作中向客户索要任何形式的回扣。

(五)所有业务资料原件必须于形成之日十日内交回甲方指定保管人员，如因工作需要使用这些资料，只能使用复印件或经甲方主要负责人员批准后方可借用。

六、劳动合同的履行和变更(一)甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

(二) 甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

七、劳动合同的解除、终止和续订 (一)双方协商一致，可以解除劳动合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的; 2、严重违反甲方的规章制度的;3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;5、因乙方过错致使劳动合同无效的;

6、被依法追究刑事责任的(含刑事案件中的定罪免处)。

(四)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方 可以解除劳动合同 ：

1、乙方工患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的;2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。 4、依照企业人力资源破产法规定进行重整的; 5、生产经营发生严重困难的;6、企业人力资源转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;7、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(五)有下列情形之一的，劳动合同终止： 1、劳动合同期满的;2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的; 4、甲方被依法宣告破产的;5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的; 6、法律、行政法规规定的其他情形。

八、违约责任(一)乙方在签订合同后，如没有按照约定服务满期限及单方提出离职，如在工作期间甲方曾经安排过乙方进行培训，乙方在提前离职前必须将甲方为其支付的培训费全部支付给甲方。 (二)乙方在工作期间又在其他单位从事兼职工作或私自从事与甲方业务有关的工作，视为乙方违反竞业限制 ，除承担由此给甲方造成的损失外，还应当向甲方支付违约金20xx元。 (三)乙方试用期满后解除劳动合同而未提前30天通知的，或者试用期内解除劳动合同而未提前3天通知的，或自动离职的，以乙方日工资为标准，每延迟1日支付1日工资的赔偿金;给甲方造成其他损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生产经营和工作造成的直接经济损失。

九、争议处理

双方履行本劳动合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。 十、其他约定(一)乙方保证与甲方签订本劳动合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本劳动合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

(二)乙方因故辞职，在提出申请后两日内应当将属于甲方的所有档案、资料等全部移交给甲方，否则，甲方有权不给乙方办理离职手续，同时甲方有权以乙方涉嫌恶意侵占甲方资产向公安机关报案。

(三)甲方在企业人力资源内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力，除非该制度违反了国家人力资源法律法规或本协议相冲突，否则视为本劳动合同的有效附件。

(四)本劳动合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章)法定代表人：(或委托代理人)

年月日

**安装工人劳动合同篇十九**

甲方：石家庄\_\_公司

乙方：

根据《民法典》及有关法律、法规的规定，经甲乙双方协商一致达成如下协议：

第一条劳动合同期限本合同为期限的劳动合同。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为年个月;其中试用期为个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条工作内容和工作地点甲方安排乙方在岗位工作，工作地点.因工作需要或客观情况发生变化，经双方协商可以变更乙方的工作内容和工作地点。

第三条劳动保护、工作条件和职业危害防护乙方所从事的工作过程中，可能产生职业危害。甲方为乙方提供符合国家生产安全、防止职业危害规定的劳动环境和必要的劳动保护用品，提供必须的生产工具和工作场所。

甲方应按照国家规定和本单位工作特点，安排职工的工作时间和休息休假制度。因工作需要加班，应征得乙方同意。

第四条劳动报酬甲方依据按劳分配原则实行工资制度，试用期满后月工资为元，并执行最低工资保障制度。工资的调整依据国家规定和集体合同的约定执行。

试用期间的工资不低于《民法典》第二十条规定的标准。

工资支付日期为每月日。支付工资应向乙方提供工资清单，列明支付标准、支付项目和工资的扣除项目。

甲方安排乙方加班或延长工作时间，应依法支付加班工资。

第五条保险福利甲方按规定为乙方缴纳社会保险费，保障乙方享受国家规定的保险、福利待遇。

甲乙双方可以就补充保险、其他福利约定补充条款。

第六条劳动合同的履行甲乙双方应全面履行劳动合同。经双方协商可以变更劳动合同的相关内容。任何一方违法解除劳动合同，都应依法承担赔偿责任。

第七条解除合同条件经双方协商一致，可以解除劳动合同。

符合《民法典》第三十七、三十八条情形之一的，乙方可以解除劳动合同。

符合《民法典》第三十九、四十、四十一条情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

符合《民法典》第四十二条规定下列情形之一的，用人单位不得依照《民法典》第四十条、第四十一条的规定解除乙方的劳动合同

第八条终止合同条件符合《民法典》第四十四条规定情形之一的，劳动合同终止。

符合《民法典》第四十五条规定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。

劳动合同期限届满前30日双方协商是否续签劳动合同，不予续签的，到期办理终止劳动关系手续。符合签订无定期限劳动合同的应当签订无固定期限劳动合同。

第九条经济补偿金解除、终止合同时，符合《民法典》第四十六条情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿金。经济补偿金的支付标准按国家规定执行。

第十条专项协议如甲方向乙方提供专项培训费用时，双方可以根据《民法典》第二十二条规定订立专项协议，约定服务期限和违约责任。

甲方可以与负有保密义务的人员，就保守甲方的商业秘密和与知识产权相关事项签订专项协议，约定竞业限制条件、解除或者终止劳动合同后的经济补偿以及违约责任。专项协议作为本劳动合同一并执行。

第十一条双方约定的其他条款。

第十二条本合同未尽事宜及遇有国家有关政策调整时，依照国家有关规定执行。

第十三条本合同一式二份，甲乙双方签字后各执一份。

第十四条双方因履行、解除或终止劳动合同发生争议时可协商解决，也可按有关规定向企业劳动争议调解委员会申请调解或在争议发生之日起60日内直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的可向人民法院起诉。

甲方：

法定代表人

签约日期

乙方：

签约日期

**安装工人劳动合同篇二十**

劳动合同性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用工形式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编号：\_\_\_\_\_

甲方因生产、工作需要，经考核，录用乙方为工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

第一条甲方录用乙方从事工作劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为个\_\_\_\_\_\_月，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

第二条基本权利和义务：

甲方：\_\_\_\_

1、根据生产需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定，对乙方进行管理;

2、保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴;

3、做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业;

4、依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方

1、劳动合同制工人享有本单位固定工人权利，义务及各项待遇。合同工、季节工、农民轮换工的权利，义务及各项待遇另行商定;

2、遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律;

3、严格遵守操作规程，保证安全生产;

4、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第三条双方应明确的具体事项：

1、工资待遇：

2、劳动保险及福利待遇：

3、根据行业特点协议劳动合同保证金和人身保险：

4、其他：

第四条合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第五条一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方：\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**安装工人劳动合同篇二十一**

用人单位名称：（以下简称甲方）

劳动者姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称“乙方”)

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中

一、合同的类型与期限

第一条 本合同为 年固定期限劳动合同，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容与工作地点

第二条 甲方聘用乙方从事 ，

乙方须遵守公司规章制度和《员工守则》。

第三条 乙方的工作地点为： 。

第四条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按

三、工作时间与休息休假

第五条 乙方所在岗位执行工时制度：标准工时制。

第六条 甲方确因工作需要，可依法安排乙方延长工作时间、休

第七条 乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

四、劳动报酬

第八条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动

第九条 甲方于每月 日以人民币形式支付乙方上月工资。如遇节假日或休息日，则应顺延到最近的工作日支付。

第十条 甲方可以根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法，经协商调整乙方的工资待遇。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

五、劳动纪律

第十二条 甲方应当根据维护正常工作秩序的需要，依法建立和完善规章制度和劳动纪律。甲方制定的劳动纪律应当符合法律法规的规定，履行民主程序，并向乙方公示，乙方应严格遵守和执行。

第十三条 甲方对乙方违反劳动纪律的行为有权进行纪律处分和经济处罚。乙方应当服从甲方在经营管理方面的指挥，爱护甲方财产。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十四条 甲方根据岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十五条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十六条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

七、劳动合同的变更、解除和终止

第十七条 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，

甲方与乙方代表协商签订的集体合同有新的约定，合同应变更相关内容。

第十八条 甲乙双方协商一致，可以变更或者解除合同。

第十九条 有关解除或者终止劳动合同的事项，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规规定执行。

第二十条 符合公司《员工守则》中关于解职、离职有关规定的，可以变更或者解除合同。

八、经济补偿

第二十一条 乙方未提前三十天向甲方提出解除合同或有其他擅自离职情形的，甲方应在乙方办结工作交接后支付乙方当月实际工作日工资。

第二十二条 凡属法律规定应给予经济补偿金的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

九、劳动争议处理

第二十三条 甲、乙双方因合同而发生争议均可依法申请仲裁、提起诉讼。

十、其他规定

第二十四条 甲方依法制定的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属本合同的主要附件，其效力与合同条款同等。

第二十五条 本合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变化而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第二十六条 本合同未尽事宜，双方另有约定的，从其约定;双方没有约定的，依照法律、法规规定执行。

第二十七条 本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。本合同由甲乙双方各执一份，合同文本具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**安装工人劳动合同篇二十二**

甲方：住址：

乙方：身份证号：

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方\_为\_工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

第一条甲方录用乙方从事\_。

第二条劳动合同期限从\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日时止。其中试用期限为\_个月，至\_年\_月\_日止。

第三条甲方的基本权利和义务是：

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条乙方的基本权利和义务是：

一、享受\_待遇。

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条工资待遇。

第六条工作时间。

第七条劳动保险及福利待遇。

第八条劳动合同的变更和解除。

第九条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方：\_

乙方：\_

\_年\_月\_日

**安装工人劳动合同篇二十三**

编号：\_\_\_\_\_

地址 (甲方)：\_\_\_\_\_

职工(乙方)：\_\_\_\_\_

说明

一、用人单位与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、劳动合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、合同参考文本中的空栏，由双方协商确定后填写清楚;不需填写的空栏，请打上“/”。

四、乙方的工作内容及其类别(管理或专业技术类/工人类)应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。变更的范围及条件可在合同参考文本第十二条中约定。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经劳动行政部门批准实行不定时、综合计算工时工作制的，应在本参考文本第十二条中注明并约定其具体内容。

六、约定职工正常工作时间的工资要具体明确，并不得低于本市当年最低工资标准;实行计件工资的，可以在本参考文本第十二条中列明，或另签订补充协议。

七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体协商，签订集体合同。职工个人与用人单位订立劳动合同的各项劳动标准，不得低于集体合同的约定。

八、双方经协商一致后，对劳动合同参考文本条款的修改或未尽事宜的约定，可在参考文本第十二条中明确，或经协商一致另行签订补充协议;另行签订的补充协议，作为劳动合同的附件，与劳动合同一并履行。

九、签订劳动合同时请使用钢笔或签字笔填写，字迹必须清楚，并不得单方涂改。

十、本文本不适用非全日制用工使用。

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日

乙方(职工)：\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

户籍地址：\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找