# 试井队2024年半年党群工作总结

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-08-10

*第一篇：试井队2024年半年党群工作总结2024年党群工作汇报试井队今年以来，我队党支部按照厂党委提出的思想政治工作创新要求，带领全队，围绕 “潜心试验谋发展，岗位建功当先锋”主题实践活动目标，班子成员认真分析、研究队伍存在的问题，并根据...*

**第一篇：试井队2024年半年党群工作总结**

2024年党群工作汇报

试井队

今年以来，我队党支部按照厂党委提出的思想政治工作创新要求，带领全队，围绕 “潜心试验谋发展，岗位建功当先锋”主题实践活动目标，班子成员认真分析、研究队伍存在的问题，并根据队伍现状，谋划制定了我队今年的奋斗目标和工作思路，即一是加强党支部建设，全面发挥干部、党员的先锋模范作用；二是加大管理力度，向管理要效益，全面提高管理水平；三是积极进取，创新创效。充分利用今年使其成为我队上水平打基础的一年，我队刚组建，虽然与先进队的差距很大，但我们不急于求成，要扎扎实实干好每一项工作；四是加大学习培训力度，建立学习型队伍，全面提高干部员工的综合素质，促进全队各项管理水平的提高。下面分几个方面进行汇报：

一、“四好”班子创建活动

1、做好“两个到位”

一是制定方案到位。除了小队班子制定出班子整体实施活动方案外，我们还要求班子每名成员都要结合自身工作职责，查找差距，撰写个人能力提升计划。副队长尹大力业务水平高，但管理经验少。在制定班子成员个人能力提升计划的时候，他下定决心改正自己的缺点，提高自身的管理水平，认真的对自身存在问题进行了剖析并制定整改计划，有效的促进了自身工作。二是学习到位。我们班子定期采取召开班子会、讨论座谈等形式，组织班子成员认真学习“四好”班子的目标要求。我队的两名副职，每天的工作都很忙，副队长尹大力每天都要跑现场，及时发现问题及时解决问题，还要担负着全队安全工作的监督责任；技术员王永利，每天不光要在现场忙工作，还要担负技术培训的工作。以前每到班子坐下来集中理论学习时，两个人都直挠头，总说没时间，在制定个人能力提升计划过程中以及经过班子召开的座谈会后，两个人的思想有了新的认识，认识到一心扑到工作上是对的，但是忽视了思想修养、政治理论的学习提高，就会使自己的视线、视野产生偏差，工作就会有头痛医头、脚痛医脚的毛病，就会与我厂、我大队的发展大方向产生偏差，那将产生致命的缺陷，最终会出现大问题的,现在两名副职都发生了转变，主动参加班子组织的各种活动，经常向班子正职汇报自己的思想和工作，工作起来劲头更大了。

2、结合班子、全队的实际，找准班子在创建活动中需要解决的突出问题。

我队支部认真找寻存在的突出问题，努力做到“四个结合”：与全大队形势发展变化相结合；与落实公司、厂、大队文件要求的一系列重要战略思想相结合起来；与全面完成本队各项生产目标相结合；与进一步转变党员干部工作和全队思想作风相结合。我队07年底才组建，在员工组成中除了兄弟单位抽调的少数技术骨干外，其余都是新转岗员工。测试技术是我队的薄弱环节，如何能迅速有效地提升我队员工的技术素质，在短时间内满足我大队测试工作的需要是我们急待解决的问题。队伍组建初期，队领导班子对技术培训工作非常重视，精心组织，合理安排，按照现有员工的特点，进行重点培训以点带面。具体说来有以下几个方面的特点：一是本着干啥学啥，学以致用。要想在短时间内把转岗员工“领进门、见实效”，就必须掌握好培训的内容和节奏。在内容上我们从理论出发以实际工作需要为重点，认真组织人员备课，重点对转岗员工进行集中脱产培训。在培训时间上我们重点作了安排，一般性的工作都由老测试工去完成，不占用转岗员工的学习时间，使他们在培训时间上得到了保证。通过两个多月的脱产培训，使他们对测试工作有了初步的了解，知道了什么是测试，测试的目的及意义，收到了较好的效果；二是理论联系实际，深入浅出。在教学方法上我们采取了理论与生产实际相结合，让大家理解理论与生产实践的内在联系，从理论中来到实践中去。让它们溶为一体，从实际工作讲起上升到理论高度，再从理论回归到实际工作之中。在讲解时采取举例子，打比方做到讲课内容深入浅出通俗易懂。同时，注重个性化学习的培养，学得与习得并重，让员工形成有效的学习方法，养成良好的学习习惯，为今后进一步强化技术培训工作提高员工技术素质奠定基础；三是明确岗位分工，熟知岗位操作规程。在测试工作中员工既要了解岗位分工，又要掌握各岗的职责，熟知本岗的操作规程。根据这一需要我们有计划地对员工进行了高压测试班岗位分工、各岗的职责和岗位操作规程培训，使员工做到“工作有方向，操作有标准”，知道自己的岗位及在工作中怎样操作；四是注重安全教育，强化安全理念。安全是企业的生命，是家庭幸福的关键，只有每位员工都牢固树立安全意识，企业才能健康有序发展，员工才能安居乐业。我们队高度重视安全生产工作，在技术培训工作中传授“岗位安全操作及安全注意事项”，进一步强化岗位员工的安全意识。通过学习培训，增强了全体员工的安全意识，为下一步全面开展测试工作，建设安全和谐的工作环境打下了坚实的基础；五是现场实际教学，以老带新。俗话说“光说不练假把式，边说边练真把式”。测试工作也一样，更需要亲临到现场演练，手把手的教才能做到理论联系实际，理论与生产操作相结合。今年1月份以来，结合现场教学先后完成了深通2井次，酸化拔堵塞器2井次，分层测试调整6井次，验封2井次。在教学中，我们采用了“以老代新”边操作边讲解，有步骤按次序进行，收到了较好的效果。

由于我们是新组建的队伍，班子的团结协作的能力不高，开始班子每天早上的碰头会和每天晚上的总结会坚持的不好，工作的随意性比较大，虽然各项工作没有被耽误的情况出现，但在一些突发情况面前就体现出个人顾个人的表现，没有站到顾全全队整体发展的角度看待问题，互相之间没有做好协调统一和按部就班，从而使队伍工作出现重复或冲突影响全队工作的正常进度。年初在班子召开民主生活会中，经过我们认真的分析差距，找出不足后，班子对问题有了新的认识，班子成员之间一是要讲沟通，善于沟通、勤于沟通，始终保持平常的心态和无私的作风，相互补台、相互学习。二是要讲谦让。班子成员之间大事讲原则，小事讲谦让，大事相商，小事通气，相互之间多理解、多谦让，对自己多检查、多反省。三是要讲宽容。班子成员之间要坦诚相待，宽容以对，对于班子成员之间出现的矛盾，就要多交心，多沟通，建立高度的信任感，相互宽容、相互尊重，相互理解、相互支持。

基层党员干部要有昂扬向上，百折不回的精神状态；要有高度负责，一抓到底的韧劲；要有吃苦奉献，艰苦奋斗繁荣意识品质；要有沉到基层，调查研究的群众意识；要有精雕细刻，严细认真的工作态度。通过不断的学习提升，我们队班子充分认识到，大庆精神、铁人精神是我们的传家宝，是我们企业赖以发展的保证，创建“四好班子”必须要与会战传统教育有机结合起来。大庆会战传统教育要求我们广大干部员工把会战优良传统作为每个人的思想准则，把会战传统当作每个人的行为规范，树立正确的理想、信念和价值观，提高辨别是非、善恶、美丑的能力，进而激发干部员工严细认真、一丝不苟的工作态度，从一点一滴做起，讲求质量，讲求标准，最终出色的完成各项工作任务。

二、深化“双争”活动

1、“双争”活动的重点。

基层党支部“双争”活动的开展要突出培养干部能力这一重点，把培养德才兼备的优秀干部作为目的，按照厂和大队的要求，我们班子着重着手抓好班子成员的每个人“个人双争规划”的制定，使每一名干部都有自己的目标和前进动力。

2、围绕三个方面开展活动。

一是用文化提升加强团队融合。每名班子成员都严格按照干部个人双争规划制定的目标而努力工作，不断启发自身对高目标的追求，启发自身奋而向上的内在动力。班子成员通过不断的学习新知识、不断更新自己的观念，提升文化素质，把学习内容化为自身的一种内在品质和终身追求；把学习贯穿在基层党组织建设始终，不断提升自身的理论素养和工作水平；并注重理论联系实际，把先进理论和业务知识，落实到促进发展、构建和谐上，落实到为群众办好事、解难题、全心全意为人民服务上。

二是用自我认知加强个性发展。干部自我认知的水平越高，对自身工作责任和使命的认识就越深，我们班子成员就是从个人心态、境界、身份责任、工作质量、工作方法和作风上找不足，在能力水平、业绩完成情况上找差距，以全大队持续有效发展为动力，通过自我剖析、提高学习力、加快整改来正确地看待自己，提升自身的综合素质水平。

三是用树形象营造创新的环境。班子成员对本单位创新工作环境的好坏起着决定性的作用，今年我们班子始终保持在员工队伍中的形象意识，班子成员不断用自身的创新能力，强烈的求知欲望，不断运用新知识、新思维完善本我队的内部行为与环境，营造一种宽松而和谐的工作氛围，带动全体员工积极参与到营造良好创新工作环境氛围中来。

三、深化“思想政治工作新机制”

思想政治工作新机制的深化开展是一个长期的、系统的、渐进的过程，需要全员参与，充分发挥班井长、党团员、入党积极分子、老工人、先进模范人物等思想政治骨干的作用。使基层党支部能够更好的服务员工群众，引导员工队伍，为建设和谐发展的采油队，创建百年油田做好坚实的工作保证。

思想政治工作是企业的“软”管理，有着不可替代的的重要作用。经过认真学习有关深化思想政治工作的文件精神后，我们深刻认识到，每个团队当中只有很小的一些人属于需要重点观察和对待的问题及问题员工，处理好这些人和事，就会对其他大多数员工产生波及影响，化解员工队伍中的不安情绪，使员工队伍重归稳定、健康、积极向上的发展道路，在基层员工中，小事也是大事，芝麻粒不处理好就会变成大西瓜。在为员工解决问题时，我们及时掌握员工的情绪变化，及时对不良情绪进行开导，对员工的困难真诚的给予帮助，化解不安情绪。在工作中，我们班子要求每名干部、每名班长、每名思想政治工作骨干都发挥作用，用一双双“火眼金睛”去发现问题，然后做到及时解决问题。

四、存在问题及下步打算(一)存在问题

（1）、存在动力不足的问题，我队的各项管理与先进队相比水平仍然较低，虽然工作稍见成效，但管理中还存在死角。个人技术水平参差不齐，员工创先争优的意识不强等，制约各别班组上水平工作。部分员工对党委开展的活动动力不大，感到对员工的利益关系不大，员工在思想上对创建学习型队伍没有足够的重视，缺乏动力。

（2）、存在管理指标不好控制的问题。每个单位的基础及员工队伍的素质不一样，要达到考核要求的指标就非常难。在管理指标上基于我队的情况要达到先进队的水平还有一定的困难。

（3）、争取大队的支持争取建立小队配套更衣室、维修间、车库、活动室，使我队的生产管理更加规范。

（二）下半年工作及下步打算

指导思想是：以三个代表重要思想为指导，以科学发展观为统领，认真贯彻落实厂矿上级部门的指示精神，围绕大队“1551”发展目标，坚持以人为本，以强化管理为基础，以技术培训为重点，以推进党建和思想政治工作为保证，狠抓落实，强化素质，夯实基础，推动全队各项工作的顺利开展。

⑴、各项工作全部上水平，彻底改变我队管理工作中的问题，步入厂先进队行列。在队伍建设上狠下功夫，促进全队干部、员工的综合素质提高，激励干部、员工为全队的创新发展作贡献。办公楼装修完成后，小队环境彻底消灭脏乱差，管理有序，环境舒适，生产生活设施协调配套。各项文体活动丰富多彩，员工文化生活健康向上。

⑵、加强员工安全教育及技术培训。严格执行标准操作，杜绝“三违”现象的发生，认真吸取安全事故的教训，建立建全各类应急预案及考核制度，确保全队安全生产。

⑶、加大和建全经营管理和考核制度，建全和建细班组材料消耗台帐，成本核算到人头，实现经济效益提高，力争全年成本费用指标不超。

⑷、全面完成厂、大队下达的生产任务及其它各项指标。全面加强干部员工遵章守法意识，做到全年员工无犯罪。安全生产无事故，夺取安全生产、文明生产金牌。

**第二篇：井队工作总结**

井队工作总结

毕业了，我们正式走入社会。在xxx井队的实习工作是我走出校门进入社会的第一步。这个阶段是我从学校到社会的大环境的转变，是从学生步入职场的重要过渡，是人生的重大转折点。实习虽然苦点、累点，但重要的是通过实习我有了收获、有了知识、有了提高。在学校里，我们学习的是理论知识。在井队上，我们学习的是师傅们成功的工作经验，并将所学的理论知识和实践结合起来，多发现、多分析、多比较、多思考、多总结、多请教，充分发挥我们的主观能动性和积极性，达到在实践中提高自己的目的。三个月的实习生活悄然而逝，回顾曾经的点点滴滴，都是令人难忘的画卷，这三个月的变化实在是太大了，少了几分稚气，多了几分成熟，学会了吃苦耐劳，学会了忍受痛苦，学会了用令一种角度去观察体味生活。不到井队不知道什么是苦，不知道什么是累，不知道汗水原来可以这样的流，不知道原来我们以前过的都是幸福生活。

对我来说：生产实习是将来工作的一个缩影。我的岗位是泥浆工，本次钻井实习，从高89-x10到梁78再到现在井深为四千多米的梁79的钻进过程中，我不仅直接接触到了石油钻井一线，看到了很多石油钻井设备，更重要的是来到井队的三个月中，慢慢的了解了泥浆上各个方面的专业知识包括八个泥浆罐的连接方式、泥浆的循环路线和泥浆性能的检测及处理剂的选择，进而延伸到整个钻井的工艺过程。另外安全是我们任何时候在任何地点都不能忽视的。石油钻井过程中也有很大的安全隐患，如物体打击、车辆伤害、机械伤害、起重伤害、触电、高处坠落等等。为此，井队专门为我们安排了安全教育课，并且安排我们参加HSE和硫化氢安全教育课程，强化了我们的安全意识和自我保护能力。在整个钻井实习过程，我们时刻都被强调注意安全，安全第一，只有有了安全保障才能进行正常的生产，在生产过程中要做到“不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害”的三不伤害原则等等。

在领导和师傅们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，我在各方面都取得了长足的进步。

一、泥浆工理论学习使我对工作有了更进一步的认识和了解。不懂就学、就问，是一切进步取得的前提和基础。因为有学校专业课的底子，使我学习钻井知识更为容易理解和掌握。工作中时常遇到新的问题，就要请教老师傅，一个问题一个问题的解决，一个困难一个困难的克服。不仅能够将原有知识温习巩固，产生新的理解，而且学到很多新知识。有了许多新的认识，但某些认识都还是肤浅的，还需要我在实践当中去深入地理解，让自己的工作技能不断增长，工作能力不断加强。

二、在井队仍然坚持思想政治学习，让我的思想理论素养不断得到提高和完善。时刻提醒自己要满腔热情，积极、认真、细致地完成好每一项任务，严格遵守各项规章制度，认真履行职责。平时生活中团结同事，尊敬领导，不参与违法乱纪活动。

通过来井队三个月的实习，我了解专业工作，增强感性认识，学习基本技能，深化已学的知识，培养了动手、动脑能力，增强了钻井工程作业的感性认识，了解我国石油工业的现状，激发自己热爱专业，勤奋学习的热情，培养热爱劳动，面向实践，注重调查研究的工作作风，为以后的工作打下一定的基础。三个月期间，我收获了很多钻井工业的知识，学到了很多，也发现了只学习课本是不够的，理论必须与实践相结合。同时也真真切切感受到钻井一线工人艰苦奋斗的精神和认真负责的敬业精神，这些精神深深感染了我，熏陶了我。通过这次实习，让我对石油工人有了更加全面的了解，为日后的实际工作打下了基础，同时使我更加热爱钻井工程这个行业，在今后的日子里，我会更加努力的学习专业知识，为我国的石油事业贡献出自己的力量！

最后，感谢领导和师傅们对我的教诲和培养。

用汪国真的两句诗作为这次工作总结的结束语吧！

“我不去想未来是否成功，既然选择了远方，便只顾风雨兼程。”

“我不去想未来是平坦还是泥泞，只要热爱生命，一切都在意料中。”

**第三篇：企业党群工作部半年工作总结**

企业党群部半年 党群部半年小结

2024年上半年，党群部紧紧围绕企业生存发展这个中心，通过加强部门自身建设，把企业生产与党群有机地结合起来，在分公司领导的指导和帮助下，积极协同其他部门完成如下：

一．各项安排和精神文明建设规划情况

一季度，我部门以××\*公司各项安排、要求为指导，结合分公司的实际情况，着重制定全各项安排，出台了《党总支要点》、党组织发展规划等，同时将全年任务分解，制定下发了每季度的具体计划，以指导分公司党建和精神文明建设有序开展。

为了进一步加强精神文明建设，促进企业中心，一季度及时成立分公司精神文明建设指导委员会，明确责任和分工；同时根据××\*对分公司精神文明考核细则，编制下发了分公司精神文明××\*考核细则，使各支部精神文明创建更加规划化、制度化，以更好的领导分公司精神文明创建。

同时，为了加强对车间和各项目部各项的领导力度，及时解决基层单位的问题，以更好的为基层服务，建立钢结构分公司领导干部联系点制度。每个分公司领导分别划定联系点单位，同时对联系点制度进行了规划。

二．加强分公司宣传教育活动的组织和领导

分公司中心组重点围绕学习贯彻十六届四中、五中全精神和××××公司中心组学习材料进行学习，在学习中推行“每天阅读一小时，每季度阅读一本书，每半年基层调研一次，每年完成调研报告一篇”的“四个一”计划。通过学习，以创建学习型领导班子，提高综合素质和驾驭市场经济的能力。

全体党员以学习党章为重点，各党支部把学习《党章》作为学习的主要内容，以组织观看录相的方式对《党章》的部分章节进行重点学习，要求每个党员严格按照《党章》的要求规范自己的言行，铭记党员标准，履行党员义务，执行党的决定，强化党性观念，改进作风。

上半年，分公司针对去年精神文明建设的薄弱环节，加强了对上报《××\*建设者》稿件的奖励力度，在××\*对采稿稿费奖励的情况下，分公司又建立奖励激励机制，实行投稿即有奖的奖励办法，每季度按投稿量进行发放，以提高宣传报道员的投稿积极性。另外，重组建分公司宣传报道络，将各支部书记纳入宣传报道络，整了通讯报道、内部信息和职工思想动态络，明确通讯员、工会信息员、公司内部站信息员组织。同时重新分配各党支部的投稿指标，并作为对支部考核的依据。上半年，分公司上报××\*建设者宣传稿件21篇，超过了××\*下达每月稿件的指标，通过以上几项措施，改变了以往无人写稿的状况，达到了预期效果。

根据××\*“五五”普法安排，上半年，组织全体职工以学习新〈公司法〉和〈治安合理处罚法〉为主题的普法教育活动。为每个支部和领导干部购买〈公司法〉单行本，以支部为中心组织学习，4月份，组织全体职工以答题活动的形式开展学习〈治安合理处罚法〉的活动，共有130名员工参加了答题，通过答题，使员工初步了解了该法律的具体条文。

胡锦涛同志提出的“八荣八耻”要求，是今年及今后一段时间对员工进行学习教育的重点，上半年，在××\*的指导下，以张贴挂图、购买学习资料并为每个职工发放专题宣传单，通过多种形式组织员工进行了学习。对“八荣八耻”的学习是一项长期的任务，分公司的学习活动有了一个良好的开始。

三．加强党内监督，开展效能监察活动

党内监督是加强党的建设一个重要组成部份。一季度，编制出台了党风廉政建设责任制，通过不断完善领导班子党风廉政建设责任制的建设，依靠自身的力量，形成廉洁自律的作风，产生“自我净化”的功能。

在××\*的统一领导下，上半年立项并开展了以“废旧物资处理”为内容的效能监察，规定全公司废旧物资处理活动必须在材设部、车间、项目部及相关领导，汇同纪检监察人员以招投标的形式进行，3月份，钢结构车间一次废旧物资处理中，上述各部门、单位人员参加，使这项更加透明化、规范化。

四．组织开展多种形式的群众娱乐活动

为丰富职工群众文化生产，党群部充分利用现有条件，春节和“五一”劳动节前，因地制宜的组织开展了大观园、80分比赛等文化娱乐活动；“七一”党的生日前夕，组织全体党员和中层以上干部赴庐山开展以“传承先辈足迹，永葆先进性”为主题的参观教育活动。

五．在公司各级领导和上级工会的大力支持下，一季度筹备召开了首届二次职工代表大会，会上通过了经理报告、业务招待费使用情况报告，题案解答报告等。

六．弘扬先进，宣传先进个人和先进集体，五一前夕，以宣传栏的形式制作2024先进集体和个人先进事迹宣传专栏，对他们的先进事迹进行了宣传。同时对2024先进个人和集体进行了表彰。

七．配合

上级和其他部门开展情况：

6月份是全国安全生产月，为配合质量安全部做好安全月的宣传，协同该部门查找、撰写宣传资料，设计出版了以“安全发展、国泰民安”为主题的宣传专栏；

6月15日，配合工程管理部、质量安全部组织开展了以“安全用电”为主题的工伤、火灾事故应急预案及演练，编制讲义并组织全体安委会成员及义务消防队员进行授课，收到了满意的效果；

5月中下旬，应××\*工会号召，在分公司组织开展2024年“慈善一日捐”活动，全公司共131人捐款，金额1357元。

八．企业文化及为职工做好事实事等

6月份，全公司企业文化年活动正式启动，分公司成立了以经理为组长的企业文化推进委员会，明确了组织机构与职责，为下一步更好的推进企业文化建设各项垫定了良好的基础。

工会作为为职工做好事实事的主管部门，根据分公司的条件，一季度，组织全公司女工进行体检，共计花费6000元，3。8妇女节时，为每个女工发放雨伞一把，为每个女职工带去了组织的关怀。

春节前夕，组织对全公司困难职工“送温暖”活动，事先对困难职工逐一进行核对，登记在册，并给他们送去组织的关怀，18户困难职工共计费用5900元。

九．以上是党群部上半年的小结情况，半年来，通过我们的不懈努力，为分公司的精神文明建设和其他各项做出了一定的成绩，同时也还存在着一些不足之处：

1.对基层支部党建指导不够，特别是支部“三会一课”的方式、方法创新不够，没有新的突破。

2.宣传报道通过各项措施的落实，稿件数量得以了保证，但质量强差人意，提高宣传稿件的质量，是我部门下半年宣传努力方向。

3.创新能力不足，如组织职工群众文化娱乐活动方面，形式和内容没有什么突破。

4.有的布置安排有力，检查指导却没有跟上，影响了的效果。

5.忙于抓手头，学入一线不够。

十．下半年的思路和打算：

1.改进和完善“三会一课”制度，在方式方法上进一步创新。

2.进一步完善“党员责任区”制度，拓展党员联系群众的途径，丰富服务群众的内容，畅通群众意愿表达的渠道，加大对非党积极分子的培训力度。

3.加大对车间项目部各项的检查指导力度，确保各项顺利开展。

4.坚持两级党组织为群众送温暖活动，开展多种形式的服务群众主题实践活动和文化娱乐活动。

5.坚持定期深入基层，掌握第一手资料，提高质量。

**第四篇：企业党群工作部半年工作总结**

企业党群工作部半年工作总结

“>企业党群工作部半年工作总结2024-12-07 13:51:24第1文秘网第1公文网企业党群工作部半年工作总结企业党群工作部半年工作总结(2)党群工作部半年工作小结

2024年上半年，党群工作部紧紧围绕企业生存发展这个中心，通过加强部门自身建设，把企业生产与党群工作有机地结合起来，在分公司领导的指导和帮助下，积极协同其他部门完成如下工作：一．各项工作安排和精神文明建设规划情况

一季度，我部门以\*\*\*公司各项工作安排、要求为指导，结合分公司的实际情况，着重制定全各项工作安排，出台了《党总支工作要点》、党组织发展规划等，同时将全年任务分解，制定下发

了每季度的具体工作计划，以指导分公司党建和精神文明建设工作有序开展。为了进一步加强精神文明建设，促进企业中心工作，一季度及时成立分公司精神文明建设指导委员会，明确责任和分工；同时根据\*\*\*对分公司精神文明考核细则，编制下发了分公司精神文明\*\*\*考核细则，使各支部精神文明创建工作更加规划化、制度化，以更好的领导分公司精神文明创建工作。同时，为了加强对车间和各项目部各项工作的领导力度，及时解决基层单位的问题，以更好的为基层服务，建立钢结构分公司领导干部联系点制度。每个分公司领导分别划定联系点单位，同时对联系点制度进行了规划。二．加强分公司宣传教育活动的组织和领导

分公司中心组重点围绕学习贯彻十六届四中、五中全精神和\*\*\*\*公司中心组学习材料进行学习，在学习中推行“每天阅读一小时，每季度阅读一本书，每半

年基层调研一次，每年完成调研报告一篇”的“四个一”计划。通过学习，以创建学习型领导班子，提高综合素质和驾驭市场经济的能力。

全体党员以学习党章为重点，各党支部把学习《党章》作为学习的主要内容，以组织观看录相的方式对《党章》的部分章节进行重点学习，要求每个党员严格按照《党章》的要求规范自己的言行，铭记党员标准，履行党员义务，执行党的决定，强化党性观念，改进工作作风。上半年，分公司针对去年精神文明建设的薄弱环节，加强了对上报《\*\*\*建设者》稿件的奖励力度，在\*\*\*对采稿稿费奖励的情况下，分公司又建立奖励激励机制，实行投稿即有奖的奖励办法，每季度按投稿量进行发放，以提高宣传报道员的投稿积极性。另外，重组建分公司宣传报道网络，将各支部书记纳入宣传报道网络，整了通讯报道、内部信息和职工思想动态网络，明确通讯员、工会信息员、公司内部网站信息员组织。同时重

新分配各党支部的投稿指标，并作为对支部考核的依据。上半年，分公司上报\*\*\*建设者宣传稿件21篇，超过了\*\*\*下达每月稿件的指标，通过以上几项措施，改变了以往无人写稿的状况，达到了预期效果。

根据\*\*\*“五五”普法工作安排，上半年，组织全体职工以学习新〈公司法〉和〈治安合理处罚法〉为主题的普法教育活动。为每个支部和领导干部购买〈公司法〉单行本，以支部为中心组织学习，4月份，组织全体职工以答题活动的形式开展学习〈治安合理处罚法〉的活动，共有130名员工参加了答题，通过答题，使员工初步了解了该法律的具体条文。

胡锦涛同志提出的“八荣八耻”要求，是今年及今后一段时间对员工进行学习教育的重点，上半年，在\*\*\*的指导下，以张贴挂图、购买学习资料并为每个职工发放专题宣传单，通过多种形式组织员工进行了学习。对“八荣八耻”的学习是一项长期的任务，分公司的学习活动有

了一个良好的开始。三．加强党内监督，开展效能监察活动 党内监督是加强党的建设一个重要组成部份。一季度，编制出台了党风廉政建设责任制，通过不断完善领导班子党风廉政建设责任制的建设，依靠自身的力量，形成廉洁自律的作风，产生“自我净化”的功能。

在\*\*\*的统一领导下，上半年立项并开展了以“废旧物资处理”为内容的效能监察工作，规定全公司废旧物资处理活动必须在材设部、车间、项目部及相关领导，汇同纪检监察人员以招投标的形式进行，3月份，钢结构车间一次废旧物资处理工作中，上述各部门、单位人员参加，使这项工作更加透明化、规范化。四．组织开展多种形式的群众娱乐活动 为丰富职工群众文化生产，党群工作部充分利用现有条件，春节和“五一”劳动节前，因地制宜的组织开展了大观园、80分比赛等文化娱乐活动；“七一”党的生日前夕，组织全体党员和中层以上干

部赴庐山开展以“传承先辈足迹，永葆先进性”为主题的参观教育活动。五．在公司各级领导和上级工会的大力支持下，一季度筹备召开了首届二次职工代表大会，会上通过了经理工作报告、业务招待费使用情况报告，题案解答报告等。六．弘扬先进，宣传先进个人和先进集体，五一前夕，以宣传栏的形式制作2024先进集体和个人先进事迹宣传专栏，对他们的先进事迹进行了宣传。同时对2024先进个人和集体进行了表彰。

七．配合上级和其他部门开展工作情况：

6月份是全国安全生产月，为配合质量安全部做好安全月的宣传工作，协同该部门查找、撰写宣

企业党群工作部半年工作总结

**第五篇：企业党群工作部半年工作总结**

企业党群工作部半年工作总结

党群工作部半年工作小结

2024年上半年，党群工作部紧紧围绕企业生存发展这个中心，通过加强部门自身建设，把企业生产与党群工作有机地结合起来，在分公司领导的指导和帮助下，积极协同其他部门完成如下工作：

一．各项工作安排和精神文明建设规划情况

一季度，我部门以××\*公司

各项工作安排、要求为指导，结合分公司的实际情况，着重制定全各项工作安排，出台了《党总支工作要点》、党组织发展规划等，同时将全年任务分解，制定下发了每季度的具体工作计划，以指导分公司党建和精神文明建设工作有序开展。

为了进一步加强精神文明建设，促进企业中心工作，一季度及时成立分公司精神文明建设指导委员会，明确责任和分工；同时根据××\*对分公司精神文明考核细则，编制下发了分公司精神文明××\*考核细则，使各支部精神文明创建工作更加规划化、制度化，以更好的领导分公司精神文明创建工作。

同时，为了加强对车间和各项目部各项工作的领导力度，及时解决基层单位的问题，以更好的为基层服务，建立钢结构分公司领导干部联系点制度。每个分公司领导分别划定联系点单位，同时对联系点制度进行了规划。

二．加强分公司宣传教育活动的组织和领导

分公司中心组重点围绕学习贯彻十六届四中、五中全精神和××××公司中心组学习材料进行学习，在学习中推行“每天阅读一小时，每季度阅读一本书，每半年基层调研一次，每年完成调研报告一篇”的“四个一”计划。通过学习，以创建学习型领导班子，提高综合素质和驾驭市场经济的能力。

全体党员以学习党章为重点，各党支部把学习《党章》作为学习的主要内容，以组织观看录相的方式对《党章》的部分章节进行重点学习，要求每个党员严格按照《党章》的要求规范自己的言行，铭记党员标准，履行党员义务，执行党的决定，强化党性观念，改进工作作风。

上半年，分公司针对去年精神文明建设的薄弱环节，加强了对上报《××\*建设者》稿件的奖励力度，在××\*对采稿稿费奖励的情况下，分公司又建立奖励激励机制，实行投稿即有奖的奖励办法，每季度按投稿量进行发放，以提高宣传报道员的投稿积极性。另外，重组建分公司宣传报道网络，将各支部书记纳入宣传报道网络，整了通讯报道、内部信息和职工思想动态网络，明确通讯员、工会信息员、公司内部网站信息员组织。同时重新分配各党支部的投稿指标，并作为对支部考核的依据。上半年，分公司上报××\*建设者宣传稿件21篇，超过了××\*下达每月稿件的指标，通过以上几项措施，改变了以往无人写稿的状况，达到了预期效果。

根据××\*“五五”普法工作安排，上半年，组织全体职工以学习新〈公司法〉和〈治安合理处罚法〉为主题的普法教育活动。为每个支部和领导干部购买〈公司法〉单行本，以支部为中心组织学习，4月份，组织全体职工以答题活动的形式开展学习〈治安合理处罚法〉的活动，共有130名员工参加了答题，通过答题，使员工初步了解了该法律的具体条文。

胡锦涛同志提出的“八荣八耻”要求，是今年及今后一段时间对员工进行学习教育的重点，上半年，在××\*的指导下，以张贴挂图、购买学习资料并为每个职工发放专题宣传单，通过多种形式组织员工进行了学习。对“八荣八耻”的学习是一项长期的任务，分公司的学习活动有了一个良好的开始。

三．加强党内监督，开展效能监察活动

党内监督是加强党的建设一个重要组成部份。一季度，编制出台了党风廉政建设责任制，通过不断完善领导班子党风廉政建设责任制的建设，依靠自身的力量，形成廉洁自律的作风，产生“自我净化”的功能。

在××\*的统一领导下，上半年立项并开展了以“废旧物资处理”为内容的效能监察工作，规定全公司废旧物资处理活动必须在材设部、车间、项目部及相关领导，汇同纪检监察人员以招投标的形式进行，3月份，钢结构车间一次废旧物资处理工作中，上述各部门、单位人员参加，使这项工作更加透明化、规范化。

四．组织开展多种形式的群众娱乐活动

为丰富职工群众文化生产，党群工作部充分利用现有条件，春节和“五一”劳动节前，因地制宜的组织开展了大观园、80分比赛等文化娱乐活动；“七一”党的生日前夕，组织全体党员和中层以上干部赴庐山开展以“传承先辈足迹，永葆先进性”为主题的参观教育活动。

五．在公司各级领导和上级工会的大力支持下，一季度筹备召开了首届二次职工代表大会，会上通过了经理工作报告、业务招待费使用情况报告，题案解答报告等。

六．弘扬先进，宣传先进个人和先进集体，五一前夕，以宣传栏的形式制作2024先进集体和个人先进事迹宣传专栏，对他们的先进事迹进行了宣传。同时对2024先进个人和集体进行了表彰。

七．配合上

级和其他部门开展工作情况：

6月份是全国安全生产月，为配合质量安全部做好安全月的宣传工作，协同该部门查找、撰写宣传资料，设计出版了以“安全发展、国泰民安”为主题的宣传专栏；

6月15日，配合工程管理部、质量安全部组织开展了以“安全用电”为主题的工伤、火灾事故应急预案及演练工作，编制讲义并组织全体安委会成员及义务

消防队员进行授课，收到了满意的效果；

5月中下旬，应××\*工会号召，在分公司组织开展2024年“慈善一日捐”活动，全公司共131人捐款，金额1357元。

八．企业文化及为职工做好事实事等

6月份，全公司企业文化年活动正式启动，分公司成立了以经理为组长的企业文化推进委员会，明确了组织机构与职责，为下一步更好的推进企业文化建设各项工作垫定了良好的基础。

工会作为为职工做好事实事的主管部门，根据分公司的条件，一季度，组织全公司女工进行体检，共计花费6000元，3。8妇女节时，为每个女工发放雨伞一把，为每个女职工带去了组织的关怀。

春节前夕，组织对全公司困难职工“送温暖”活动，事先对困难职工逐一进行核对，登记在册，并给他们送去组织的关怀，18户困难职工共计费用5900元。

九．以上是党群工作部上半年的工作小结情况，半年来，通过我们的不懈努力，为分公司的精神文明建设和其他各项工作做出了一定的成绩，同时也还存在着一些不足之处：

1.对基层支部党建工作指导不够，特别是支部“三会一课”的方式、方法创新不够，没有新的突破。

2.宣传报道工作通过各项措施的落实，稿件数量得以了保证，但质量强差人意，提高宣传稿件的质量，是我部门下半年宣传工作努力方向。

3.工作创新能力不足，如组织职工群众文化娱乐活动方面，形式和内容没有什么突破。

4.有的工作布置安排有力，检查指导却没有跟上，影响了工作的效果。

5.忙于抓手头工作，学入一线不够。

十．下半年的工作思路和打算：

1.改进和完善“三会一课”制度，在方式方法上进一步创新。

2.进一步完善“党员责任区”制度，拓展党员联系群众的途径，丰富服务群众的内容，畅通群众意愿表达的渠道，加大对非党积极分子的培训力度。

3.加大对车间项目部各项工作的检查指导力度，确保各项工作顺利开展。

4.坚持两级党组织为群众送温暖活动，开展多种形式的服务群众主题实践活动和文化娱乐活动。

5.坚持定期深入基层，掌握第一手资料，提高工作质量。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找