# 人才强国：中国特色党管人才模式初步探索形成

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-08-11

*第一篇：人才强国：中国特色党管人才模式初步探索形成人才强国：中国特色党管人才模式初步探索形成人才工作思想不断创新中国特色党管人才模式初步探索形成新华社北京６月７日电（新华社记者李亚杰、卫敏丽）目前，人才强国战略成为国家经济社会发展基本战略...*

**第一篇：人才强国：中国特色党管人才模式初步探索形成**

人才强国：中国特色党管人才模式初步探索形成人才工作思想不断创新

中国特色党管人才模式初步探索形成新华社北京６月７日电（新华社记者李亚杰、卫敏丽）目前，人才强国战略成为国家经济社会发展基本战略，党和国家完成了我国人才发展顶层设计。中央人才工作协调小组办公室负责同志日前表示，总的来看，人才工作思想不断创新，政策体系进一步完善，初步探索形成了中国特色的党管人才模式。

２００７年，党的十七大将人才强国战略写入党代会报告和党章，标志着人才工作提升到了国家最高战略层面。

围绕更好实施人才强国战略，中央颁布《国家中长期人才发展规划纲要（２０１０－２０２０年）》，对未来十几年我国人才发展进行系统谋划，并召开全国人才工作会议进行部署，充分表明党和国家已经完成我国人才发展的顶层设计和系统规划。

人才发展规划确立我国人才发展指导方针：服务发展、人才优先、以用为本、创新机制、高端引领、整体开发。这２４字指导方针是人才发展规划的“灵魂”。

——服务发展、人才优先，确立人才优先发展战略定位，就是把为科学发展服务作为人才工作根本出发点和落脚点，以人才优先发展引领经济社会又好又快发展。

——以用为本、创新机制，明确人才发展改革方向，就是以用好用活人才、提高人才效能为主线，创新有利于人才成长和发挥作用的体制机制。

——高端引领、整体开发，明确人才队伍建设基本思路，就是突出高端人才的引领带动作用，以高层次人才和高技能人才为重点，统筹推进各类人才队伍建设。

对此，中央人才工作协调小组办公室负责同志表示，这些重要思想和论断表明，中央把人才作为我国实现科学发展的第一要素，把加快人才资源开发、建设人才强国，作为全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化的战略支撑，突出强调了人才强国战略在国家整体发展战略中的重要地位。

我们党一直非常注重人才的思想理论建设，在继承和发展马克思主义关于人的全面发展的思想基础上，汲取我国传统人才思想和西方人力资本理论精华，提出了一系列富有时代特征的人才工作新思想、新理念。

比如，“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的指导方针，“科学技术是第一生产力、人才资源是第一资源”的战略理念，“建设人才强国”的战略目标，“树立人人可以成才的科学人才观”，“坚持党管人才原则”等。

全国人才工作会议和人才发展规划提出“人才是我国经济社会发展的第一资源”、“人才优先发展”、“人才发展以用为本”等等，进一步丰富和发展了党管人才的思想理论体系。

同时，在实践中进一步完善人才发展政策体系，根据各类人才队伍特点和规律，分门别类地制定党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、高技能人才和农村实用人才的政策性文件。

另外，还加强了党管人才工作体系建设，从中央到省、市、县都建立人才工作领导协调机构和工作机构，党委统一领导，组织部门牵头抓总，有关部门各司其职、密切配合，社会力量广泛参与的人才工作格局基本形成。

中央人才工作协调小组办公室负责同志表示，我国人才工作的巨大成就，很大程度上与我国人才发展的思想理论建设、政策体系和工作体系建设是分不开的，这几大部分构成了我国人才发展特有的党管人才模式，成为引领人才工作沿着正确方向继续前进的最重要也是最有力保障。

目前，人才是科学发展的第一资源等新思想新理念，已经成为广泛社会共识，推进人才优先发展、建设人才强国成为全国上下共同行动。

**第二篇：党管人才**

一是要大力宣传党管人才原则和人才工作的相关政策，让各级各部门了解人才工作的重要性,同时要加大对外宣传力度,多与高校联系,参加些人才交流会,把沂水县的经济社会发展情况宣传出去,以吸引更多高科技人才到沂水干事创业.二是加大高级人才的招引力度。高级人才主要分为两类，第一类是行政管理人才，主要从事企业的行政管理工作，能够为企业的健康发展出谋划策。第二类高级技术工人，主要是对一些高精尖设备的操作和维护，并能起到带动其他技工和工人，全面提升生产企业的生产水平。

三是加大本地人才的培养。充分发挥企业商学院的作用，多聘请有关行业的专家来沂水授课，让本地企业的负责人参加，通过这种形式来提升他们的综合能力。同时帮助先技校与其他高等级技术院校的联系，请高水平的教师来授课，来提升我县技术工人的技能水平，以更好的为落地沂水的企业服务。

**第三篇：人才强国**

一、加快科学技术创新和跨越

第一节 大力推进自主创新

加强基础研究、前沿技术研究和社会公益性技术研究，在信息、生命、空间、海洋、纳米及新材料等领域超前部署，集中优势力量，加大投入力度，力争取得重要突破。

第二节 加强自主创新能力建设

建设科技支撑体系，全面提升科技自主创新能力。建设一批产业技术研发试验设施，提高产业技术创新能力。加强科普能力建设，实施全民科学素质行动计划。

第三节 强化企业技术创新主体地位 加快建立以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的技术创新体系，形成自主创新的基本体制架构

第四节 加大知识产权保护力度

加强公民知识产权意识，健全知识产权保护体系，建立知识产权预警机制，依法严厉打击侵犯知识产权行为。加强计量基础研究，完善国家标准体系，及时淘汰落后标准。

第五节 深化科技体制改革

整合科技资源，合理配置基础研究、前沿技术研究和社会公益性研究力量，促进科研机构、大学、企业间科研人员的合理流动与合作，构建科技资源共享机制。

二、优先发展教育

全面实施素质教育，着力完成“普及、发展、提高”三大任务，加快教育结构调整，促进教育全面协调发展，建设学习型社会。

第一节 普及和巩固义务教育

重点加强农村义务教育，努力降低义务教育阶段农村学生特别是女性学生、少数民族学生和贫困家庭学生的辍学率

第二节 大力发展职业教育 促进职业教育和普通高中教育协调发展，提高办学水平和质量。

第三节 提高高等教育质量 把高等教育发展的重点放在提高质量和优化结构上，加强研究与实践，培养学生的创新精神和实践能力。

第四节 加大教育投入

保证财政性教育经费的增长幅度明显高于财政经常性收入的增长幅度，强化政府对义务教育的保障责任，加大中央和省级政府对财政困难县义务教育经费的转移支付力度。

第五节 深化教育体制改革 明确各级政府提供公共教育职责，制定和完善学校的设置标准，支持民办教育发展，形成公办教育与民办教育共同发展的办学格局。

三、推进人才强国战略

第一节 建设高素质人才队伍实施党政人才培养工程，完善培训制度，加强理论教育、专业培训和实践锻炼，提高党政人才思想政治素质和执政能力，建设高素质党政领导人才队伍。实施企业家培养工程，培养造就一批富有创新意识和能力、适应经济全球化要求的企业家，推进企业经营管理人才职业化、市场化。实施专业技术人才知识更新工程和战略高技术人才培养工程，重点培养造就一批科技领军人才、学科带头人和战略科学家。实施高技能人才培养工程，建立一批高技能人才培训基地和公共实训基地，建设高技能人才队伍。加强农村实用人才培养。加强中西部地区和东北地区人才资源开发和人才队伍建设。鼓励和引导海外留学人员回国工作、为国服务。积极吸引海外高层次人才。

第二节 创新人才工作机制推进市场配置人才资源，消除人才市场发展的体制性障碍，规范人才市场管理，营造人才辈出、人尽其才的社会环境。深化干部人事制度改革，完善机关、企业和事业单位干部人事分类管理体制，健全以品德、能力和业绩为重点的人才评价、选拔任用和激励保障机制。建立符合科学发展观要求的干部综合考核评价体系，注重在实践中锻炼培养人才。深化职称制度改革。贯彻实施公务员法，完善公务员制度。各级政府和企事业单位要加大人才资源开发投入，加强人才资源能力建设，形成多元化投入机制。

**第四篇：党管人才重在“管”**

党管人才重在“管”

党管人才，应该管什么？胡锦涛总书记指出，各级党委要把人才工作摆在更加突出的位置，履行好管宏观、管政策、管协调、管服务的职责，使人才工作始终体现时代性、把握规律性、富于创造性。按照胡锦涛总书记的要求，2024年全国人才工作会议特别是党的十七大以来，各地各部门积极探索、大胆实践，在加强党管人才工作方面积累了宝贵经验。这些经验我们要认真总结，从中得出规律性认识，努力提高党管人才工作水平。（《人民日报》10月8日）

党管人才原则强调在全社会形成“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的浓厚氛围。集聚优秀人才，是实现中华民族伟大复兴的力量源泉，是社会现代化建设的重要保障。笔者以为，“党管人才”重在“管”，在“管”的生动实践中凝聚人才、助推发展。

坚持党管人才原则，并不是要包办人才工作的一切事项，做到事无巨细，而是要遵循市场经济和人才资源开发的规律，大胆改革创新，注重实效，不断提高人才工作水平。实现分门别类管理。党管人才的对象不仅包括党政干部，还包括经营管理人员和专业技术人员；不仅包括国有企业的经营管理和专业技术人员，还包括非公有制企业的管理和技术人员。因此，党管人才在方法上就需要根据不同的对

象采取不同的方法，实行分类管理，这样才能促进各类人才健康成长，让他们更好的为中心工作服务。

实现统揽全局管理。人才队伍庞大，分布广泛，构成复杂，管理难度大。因此，党管人才工作要从全局出发，不拘小节，做到凡是社会能办的事，就交给社会；凡是市场能办的事，就交给市场；凡是企业能办的事，就交给企业。重点抓好制定长期的总体规划、出台相关的法规政策、营造良好的用人氛围、搞好宏观调控和综合协调等人才工作的大事。

实现海纳百川管理。人才系统是一个开放式的系统，党管人才的目标之一就是要最大限度地利用各种人才资源，最大限度地挖掘人才资源整体的巨大潜力。因此，我们要牢固树立人人可以成才的观念，打破行业之间、部门之间、地区之间、所有制之间等各种人才壁垒，以宽阔的胸襟、开放的姿态来吸引和开发各种人才资源。管理的视野要放在全社会的人才队伍上，而不是某个特定的、封闭的群体。要积极运用灵活的市场机制来管理人才，形成整体把握、公平竞争、市场调节的开放式管理模式。

实现与时俱进管理。当今，人才队伍是一个日新月异的的群体，随着社会的发展，每时每刻都有大批新的人才涌现。同时，人才工作的内外环境和形势也会发生相应的变化。针对人才工作的这种特点，迫切要求我们紧扣时代脉搏，建立优胜劣汰的人才竞争使用机制、不断自我更新的人才代谢机

制、不断自我适应和提高的人才素质提升机制，随时掌握人才队伍变化情况，及时调整人才工作措施，为社会发展注入强大动力。

**第五篇：加强党管人才工作**

加强党管人才工作

中共中央政治局委员、中央书记处书记、中组部部长李源潮指出，要认真落实中央最近下发的《关于进一步加强党管人才工作的意见》，健全党管人才工作体制机制，提高党管人才工作水平，扎实推进人才强国战略，落实国家人才发展规划，为全面建成小康社会提供有力人才保证，以优异成绩迎接党的十八大胜利召开。

众所周知，在人类社会发展进程中，人才是社会文明进步、人民富裕幸福、国家繁荣昌盛的重要推动力量。党和国家历来高度重视人才工作，新中国成立以来特别是改革开放以来，提出了一系列加强人才工作的政策措施，培养造就了各个领域的大批人才。进入新世纪新阶段，党中央、国务院作出了实施人才强国战略的重大决策，人才强国战略已成为我国经济社会发展的一项基本战略，人才发展取得了显著成就。现在，世界正处于大发展、大变革、大调整时期，我国的改革发展也处在关键阶段，重视人才、培养人才、激励人才、关心人才更为重要。

因此，加强党管人才工作是党和国家事业发展的必然要求，各级党委应该重视人才工作，切实履行好管规划、管政策、管改革、管统筹的职责。要加强科学理论指导，不断推动人才领域的思想解放、理论创新，用科学人才观指导人才工作实践。

那么，我们党如何加强党管人才工作，扎实推进人才强国战略呢？一是做好人才工作的管理者。各级党委应当真实了解人才使用现状和需求，认真总结经验、查找问题和不足，研究

制定切实可行、符合国家发展需要、符合本地区发展需要的人才规划，激发各类人才创造活力、实现人才资源的优化配置，更大更好的发挥人才作用。二是做好人才工作的引导者。人才引进来，能否尽快发挥作用，能否为本地区本部门发展提供更大更好地服务，能否将自身能力和作用尽早为党和人民谋福利，需要各级党委重视人才，为各类人才提供良好的发展环境和平台，提供各项科学且有远见又切合现实的政策，用政策、真情引导人才的工作方向为服务国家、地区的发展。三是做好人才工作的“后勤部长”。各级党委应该站在国家和民族发展的高度树立服务意识，提高服务质量，根据人才类型、层次、需求多样性的特点，不断改进和提高服务的针对性和有效性，不仅为他们解决工作上的难题，也要帮助他们解决生活上的困难，让人才感受到党和政府的关怀，全心投身到工作中去。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找