# 医院康复科年度总结（推荐阅读）

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-08-11

*第一篇：医院康复科年度总结医院康复科年度总结xxxx年是我院继续加强基础建设和完成主业转型的重要一年，在院领导的直接领导和部署下，我院坚持有所为，有所不为的原则，成功的完成了由接待会议为主向以医疗为主的转型，本着“一切以病人为中心，一切为...*

**第一篇：医院康复科年度总结**

医院康复科年度总结

xxxx年是我院继续加强基础建设和完成主业转型的重要一年，在院领导的直接领导和部署下，我院坚持有所为，有所不为的原则，成功的完成了由接待会议为主向以医疗为主的转型，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，配合院领导的意图和安排，我们康复理疗科的全体医务人员较好的完成了院领导布置的各项医疗、体检和省级干部接待工作，现将工作情况总结如下：

一、以行动促发展，做政治敏感的明白人

今年年初，以xx为总书记的党中央提出了深入开展保持共产党先进性教育的活动，除党员同志积极参加外，我们科的同志也都能够服从院党委的安排适时地参加到这次保持共产党员先进性的教育活动中，并对今后疗养院的建设和希望提出了宝贵的意见。全科同志都能够坚持以邓小平理论和“xxxx”重要思想为指导，深入贯彻党的xx大、xx届五中全会精神和中央关于新疆发展与稳定的战略部署，在工作中以高标准要求自己，树立良好的形象，全心全意为广大病员服务。

二、从严要求自己，做遵章守纪的老实人

严格执行规章制度是提高医护质量，确保安全医疗的根本保证。

1、今年我科再次重申了各级医护人员职责，明确了各类岗位责任制和医疗工作制度，如病人首诊制，病人第一时间入院，当班医生就要首先对病人进行检查和处理，责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔吊针的不良现象。

2、坚持了查对制度：（1）要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1-2次，并有记录；（2）护理操作时要求三查七对；（3）坚持填写输液卡，一年来从未发生大的医疗差错。

3、认真落实内科医疗

护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备了急救操作处置盘。

4、坚持每日交接班制度及晨间医生查房、医疗护理，使病人能够及时得到诊断和治疗，预防了并发症的发生。

三、加强医护人员医德医风建设，做广大病员的贴心人

1、积极落实医疗行为规范十不准，在日常工作中落实文明用语，注意搞好医患关系。

2、积极开展健康教育，对住院病人进行满意度调查，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施。

3、科室不定期召开工休座谈会，征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。

四、提高医护人员业务素质，做医疗战线的能干人

1、要求在职人员进行自我充电，加强业务学习，提高业务水平，并做好学习笔记。

2、与计算机管理相关人员交流，尽快使医务人员都能够熟悉计算机的操作。积极参加院内、院外的内科，康复科和护理知识的学习，提高专业知识水平。

3、加强了危重病人的护理，坚持了交接班制度和特殊病人的病情交流。

4、坚持了医疗业务查房：由院领导和上级医生定期到病区进行了医疗和护理业务查房，对医疗诊断、治疗措施进行探讨，以达到提高业务素质的目的。

5、今年我科所有医务人员都参加了《重点传染病防治知识》和《传染病防控与突发公共事件的应对》的全员培训，并取得了合格证，拿到了学分。

五、加强院内感染管理，杜绝院内交叉感染，做工作认真的细心人

1、科室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，加强了对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，适时对紫外线强度进行监测

**第二篇：医院康复科2024总结\_-个人工作总结**

2024个人工作总结

转眼2024年已经过去，我们康复医学科在院领导的正确方针指导及带领下，在全体康复人员的努力及全院各科室的支持下，从无到有，从小到大，康复医学科从最初的6个人到现在的39人；经济增长持续翻倍增长，整个康复医学科一直在稳步的茁壮成长。

在X主任及X主任的直接管理下，康复科工作开展的有声有色。完善了适合康复科的各项规章制度，除了请院内外专家会诊病人、指导工作，还引进了一批专业康复医生，也不断壮大康复治疗师队伍，解决了康复科是否能继续生存及发展的根本问题。

在康复科经济收入方面，较去年有明显提高，并呈逐步上升趋势，且全体康复人员加强学习，提高自身理论水平，不断完善康复病史及病程记录，在院领导的精心指导下，成功地完成了市医保局及市质控检查的要求，并取得了比较好的成绩。

另外，在院部的号召下，康复科以病人为中心、以提高医疗质量为宗旨，不断地改善医疗技术水平，处理好与病人的医患关系，努力为病人提供优质的服务，并取得了明显的社会效益，得到了病人及家属的一致好评。康复科投诉较往年明显减少，得到的锦旗及表扬信较去年明显增加，出院后门诊复诊率也较往年明显提高。

回首过去一年，我们确实取得了一些成绩，但康复科想要持续发展，仍需继续努

新的一年即将来临，康复科全体员工团结全院各临床科室，在院领导的带领下，跟随大重庆的发展潮流，把我们的康复医院及康复科办的更大、更强、更上一个台阶。

**第三篇：医院康复科总结\_-个人工作总结**

医院康复科总结\_个人工作总结

转眼2024年又即将过去，我们xx医院康复科在院领导的正确方针指导及带领下，在全体康复人员的努力及全院各科室的支持下，从无到有，从小到大，康复技术人员从最初的五六人到现在的十五六人；每月经济收入从xx年的八九万到现在的四五十万；从中医下的二级科室到现在的一级康复科，整个康复科一直在稳步的茁壮成长。

即将过去的2024年，在李主任及黄老师的直接管理下，康复科工作开展的有声有色。

首先，在李主任的精心准备下，我们成功的申请了一级康复科，修订和完善了适合本院康复科的各项规章制度，除了请外院康复专家会诊病人、指导工作，还引进了一名专业康复主治医生，不断壮大康复治疗师队伍，解决了本院康复科是否能继续生存及发展的根本问题。

其次，康复科经济收入较往年明显提高，月收入基本在四十万以上，并呈逐步上升趋势，未见从前的大起大落，且全体康复人员加强学习，提高自身理论水平，不断完善康复病史及病程记录，在院领导的精心指导下，成功地完成了市医保局及市质控检查的要求，并取得了比较好的成绩。

另外，在院部的号召下，康复科以病人为中心、以提高医疗质量为宗旨，不断地改善医疗技术水平，处理好与病人的医患关系，努力为病人提供优质的服务，并取得了明显的社会效益，得到了病人及家属的一致好评。康复科投诉较往年明显减少，得到的锦旗及表扬信较往年明显增加，出院后门诊复诊率也较往年明显提高。

回首过去一年，我们确实取得了一些成绩，但康复科想要持续发展，仍需继续努力，在此，提出我个人的几点看法。

其一，现在康复科每月的经济收入已经达到一个瓶颈，每个病人针对他们的具体病情所能开得康复项目已经满额，在此基础上想要继续提高，把康复科做大做强，首先要解决的是优化病人结构，现在除了离休干部，真正有康复价值能看到康复效果的病人不到1/10，然而，想要提高经济效益和社会效益，只能是增加这样的病人。比如，今年，二病区一个病人，韩炯，脑梗塞不到一月入院，入院时查体，右侧肢体偏瘫，肌力0级，言语功能障碍，入院后，他所开的康复治疗每天达150元左右（而一般老年病人每天最多100元左右），经过半年的康复治疗，能独立行走300米以上，与人正常交流，出院后到我院门诊继续治疗（这又是一笔费用）,而且，病人主动在外院帮我院康复科宣传，有些病人看到他的康复效果，听到他的宣传莫名而来，如果再多些这样的病人为我们宣传，到时，我们医院也能像徐中心、静安老年医院一样，不是我们去找病人而是病人来找我们。

其二，我们康复科工作人员每年出去参加康复培训学习的机会太少，全上海每年举办的康复讲座及培训不计其数，而我院除了为应付检查，参加极个别发证书的培训外，年轻的治疗师根本没机会外出学习，现在的医疗技术日新月异，每天都在进步，而我们几乎与外隔绝，得不到外院同行及专家的指点，看不到更多病种的治疗方法，就算每年有些什么新的康复医疗技术，我们都不知道，一直在原地踏步，与外面大医院康复科之间脱节，我们治疗师的康复技术也很局限，难有大的提高，如果哪天来个复杂点的病种，就难以制定一个好的康复治疗计划，采取一个适当的康复治疗技术。

其三，我们的治疗师在对待病人方面，有时还不够积极主动，甚至胆小怕事，慎重固然重要，但在保证病人安全、不出现投诉的情况下，仍需开放思想，抓住每一个病人，不能让一个病人从我们手边溜走。只有这样一个一个病人积累，江水才能汇流成河。

新的一年即将来临，康复科全体员工团结全院各临床科室，在院领导的带领下，跟随大上海的发展潮流，把我们xx医院及康复科办的更大、更强、更上一个台阶。

**第四篇：医院康复科工作总结**

上2024年上半年是辛苦的半年，也是硕果累累的一半年。上半年我康复科在医院班子的正确领导下，在各兄弟科室的支持配合下，康复团队全体同仁奋力拼搏，努力工作，按照年初的工作计划，突出重点与难点，全面做好各方面的工作。现就半年的工作总结如下：

一、科室管理进一步加强，工作流程进一步理顺。

在年初，我们相继出台了《科室的分配方案》、《劳动纪律规定》、《康复科病历质量管理》、《康复科2024年工作计划》、《医德医风考核方案》、《发挥中医药特色优势的激励措施》等相关规定，让全科所有人员都知晓科室的工作目标、个人的工作任务和工作要求。在工作流程上，一般都按照先诊断、后交费、最后治疗的程序，一方面提高和我科的诊断水平，另一方面可以杜决私收费的发生。特别是我们在三楼设立护士站后，对病人的引导、费用的监督与核对发挥了一定的作用。半年来，未发现一例私收费现象。

二、继续坚持理论知识的学习，继续打造学习型团队。

半年来，坚持周四的例行学习制度，学习了《中国急性缺血性脑卒中诊治指南2024》、《类风湿性关节炎的最新诊断标准》、《针灸治疗单纯性肥胖症》、《三伏天灸疗法》等。积极外出学习与培训，其中1人次学习《小儿脑瘫的治疗》、1人参加《神经病学术年会》、1人参加《中国康复医院与康复科发展与建设研讨会》、1人参加《针刀中国行·重庆高级论坛》，6人参加《重庆针灸学会学术年会》。今年初，派出1人到重庆进修学习神经内科，1人进修康复。1年后我院的神经康复将迈上一个新的台阶。在护理方面，加强三基训练，如静脉穿刺技术、专科护理常识的培训，使我科的护理水平朝专科护理方向迈进，以适应我科的发展需要。

三、进一步完善了重点（特色）专科建设，为中医医院理年活动的检查作好硬件和软件方面的准备。

我科是重庆是风湿病特色专科和针灸特色专科的建设单位，建设周期已经接近尾声，验收在即。我科做好了专科优势病种的经验总结，进一步完善专科病种的诊疗规范，如颈椎病、腰椎间盘突出症、类风湿性关节炎、痛风。进一步做好科室的发展规划与发展方向。进一步做好专科特色优势，如传统针灸推拿、小针刀、雷火灸、三伏天灸、火针疗法、埋线疗法。继续打造好风湿病专科在区内的影响力，让针灸和风湿科成为真正的具有同等竞争力的特色专科。

四、做好科研工作

科研工作既是医院和科室华丽的外衣，也是医院和学科技术水平和实力的真实体现。今年初，我科积极申报科研课题，如黄明江的《交替电针腹八针腹十针配合耳穴贴压治疗单纯性肥胖症临床疗效观察》，黄勇的《针灸治疗妇科 临床疗效观察》。

五、做好分科前的准备。

根据医院总的规划，我们康复科将要分成三个科室，分别是针灸科、风湿科和康复科。针灸科的发展方向是传统的针灸推拿和治疗未病方面，风湿科侧重点在风湿免疫疾病和各种疼痛性疾病，而康复科侧重点在神经康复和运动康复方面。各科室要根据自己的功能定位来规划发展未来。在分科前，一方面做好了科室医务人员的思想引导工作，让大家知道分科是科室发展的必然和需要，每位医务人员必须站好自己的岗位，做好本职工作。另一方面要加强宣传，让患者知道我们分科的目的我分科的重要性，让患者知道分科后的就诊流程，我们绝对不会因为分科而影响到病人的治疗。通过这些措施，做好分科前的思想和行动上的充分准备。

在下半年中，我们要继续做好上面的各方面工作，分科过后，新的工作岗位面临巨大的挑战，但无论困难有多大，道路有多坎坷与曲折，我都将带领新的团队，做好学科规划，努力拼搏，打造出渝东南风湿病治疗中心，也将密切关注针灸科与康复科的发展，愿康复科分出的三匹马车并驾齐驱。

**第五篇：医院康复科工作总结**

年终工作总结

康复科

2024年在院部领导下，在各科室的协助下，我科医务人员围绕医院的中心工作，较好地完成了医院及科室内的各项工作任务，也取得了一定的成绩，现总结如下：

一、坚持防控第一，打好疫情阻击战

新冠疫情发生以来，我科积极响应上级号召，在两位院长的领导下，在做好自身防护的同时，积极加强环境清洁和消毒管理，对来院患者详细登记信息，细心询问有无接触史和相关症状，严格落实就诊过程中的“四个必须”，加强对住院患者及陪护的疫情防护管理，加强科室医务人员应急处置演练，提高了医务人员的防控意识和防控技能，全年发生疫情防控不力事件0起。

二、重视经济效益，突显社会效益

我科全年共收治住院患者333人，比去年增长2.35

倍，创造经济效益120万，比去年增长近3倍，住院患者满意度达95%，治疗效果达85%，其中住养老人约占我科住院人数的1/4，有力的发挥了医养结合的优势，为家属解决了后顾之忧，赢得了患者及家属的肯定，也在社会上赢来了一片赞美之声。

三、加强医疗安全，预防突发病情

康复科虽然看起来就是一个推拿按摩的科室，好像不会出什么大问题，但实际工作中，我科患者年龄普遍偏大，自身基础疾病较多，而且病情复杂轻重程度不一，在治疗过程中，突发意外是不可预见的。对此，我们在日常治疗过程中，始终要求治疗师熟记患者的病情，严格掌握康复设备的适应症与禁忌症，在治疗前、中、后，密切观察患者反应，有效地降低了患者治疗过程中出现意外的风险。全年共出现2例危重患者，烫伤、电击伤等康复治疗意外伤害0人。

四、严格病历质量，提升书写能力

今年医保局加强了对医保基金的管理，与此同时，病历质量也就与医保基金的给付息息相关，这就要求我们的医生在病历书写方面必须一丝不苟，实事求是，杜绝任何侥幸心理，确保病历质量。上半年我科在陈秋医生的带领下，我科医生病历书写能力，病历质量都较以前得到了很大的提高。全年共完成病历325份，病历合格率100%，全部评定为甲级病历。

五、加强专业学习，提高治疗技术

五月份，我们用一个月的时间进行了急救知识与应急培训，在一定程度上提高了我们康复医务人员的急救水平，在紧急状态下不至于我们束手无策。八月下旬，我们又用了半个月的时间进行了康复理疗专业培训，主要是加强我们医务人员的基础知识学习，为康复治疗打下坚实的基础。

六、加强基础建设，打造良好康复氛围

今年治疗师队伍比去年增加2人，康复科使用面积比去年

增加近1倍，康复设施比去年增加了10余种，目前除满足颈肩腰腿疼等传统康复外，还可以满足偏瘫患者基本的步态训练、手功能训练、言语训练等康复训练。建设了康复科护士站，设置了专门的艾灸室，配备了先进的排烟系统，让患者在治疗过程中不仅享受优质的服务，还能感受到颐正医院良好的治疗环境。

七、奉献精神、靠前服务意识增强

今年以来，我科医务人员以院为家的牺牲奉献精神较去年有明显提高，比如推迟下班的、节假日放弃休息主动加班的人多了；8月份沙市区疫情发生后我科全体主动要求在院隔离，只为了能继续治疗患者；全年以来我科康复治疗师深入住养间为老人毫无怨言进行床旁康复治疗80余次。

在取得成绩的同时，科室在发展中也存在以下不足:

一、康复护理方面存在短板（主要是缺乏偏瘫患者康复护理经验的护士）；

二、康复配套设施不全，存在安全隐患（主要是偏瘫患者在练习步态时没有平行杠和天轨）；

三、新技术新业务学习能力不足；

四、个别人员劳动纪律不强，迟到、上班时间玩手机等现象还时有发生；

以上是我们康复科一年来取得的成绩和存在的不足，在今后的工作中，我们将继续团结在院领导的周围，争取发扬自己的优势，克服不足，为医院平安健康的快速发展奠定坚实的基础。

2024.12.17

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找