# 七大错误损害求职机会

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-08-12

*第一篇：七大错误损害求职机会Seven Mistakes That Will Cost You The Job 七大错误损害求职机会Hunting for a job can be stressful, especially in a l...*

**第一篇：七大错误损害求职机会**

Seven Mistakes That Will Cost You The Job 七大错误损害求职机会

Hunting for a job can be stressful, especially in a lackluster economy.But there\'s no reason to hurt your chances by making common mistakes: 在找工作时压力可能会很大，特别是经济不景气的时候。但千万不要犯以下这些常见错误，那样会影响你成功求职。1.Using a generic cover letter.1.使用千篇一律的求职信

If you\'re not customizing your letter for the company you\'re applying to and showing why you\'re especially interested in the firm, you\'re sending a bad message.如果你在申请一家公司，却没有递上个性化的求职信，没有表现出自己特别中意这家公司，那么你就是在发出糟糕的讯息。

You\'re signaling to that potential employer that it\'s merely one of many companies you\'re applying to, says Richard LaPalme, an employment coach in Agawam, Mass.马萨诸塞州阿格瓦姆(Agawam)的就业指导者拉帕姆(Richard LaPalme)说，实际上你向潜在雇主发出的信号是，这只是你申请的诸多公司中的一家。2.Avoiding friends and family.2.躲避亲朋 While you might feel embarrassed if you\'re out of work and looking for a new job, don\'t let that prevent you from telling friends and relatives that you\'re on the hunt.暂时无业、寻找新工作时，你可能会觉得难为情，但不要因此“闭门造车”，应该告诉亲朋好友你在找工作。

They may know people you could meet who could help you find a position, says Tom Gimbel, chief executive of staffing firm LaSalle Network in Chicago.芝加哥猎头公司LaSalle Network的首席执行长金贝尔(Tom Gimbel)说，他们也许认识一些能帮你找到某个职位的人，你不妨去见见这些人。3.Relying on online job boards.3.依赖网上招聘平台

You probably won\'t get far by continually sending your r谷sum谷 into the black hole of online postings.不断向网上发布的职位黑洞投简历，这样做很可能不会为你带来多大收获。A broad network will help you find openings on the so-called \'hidden\' job market, where positions aren\'t formally posted but applicants are found through word-of-mouth or referrals.广泛的人脉会帮助你在所谓的“隐形”就业市场上找到职位空缺。那个市场不会正式公布招聘职位，而是通过口碑或推荐来寻找申请者。4.Lack of interview specifics.4.面试时缺乏对自己的细节介绍

When interviewing, if you\'re not emphasizing specific strengths and giving detailed examples of your previous accomplishments, you won\'t help your candidacy, says Mr.Gimbel.金贝尔说，面试的时候，如果不强调自己的具体优势，不详细描述以前工作成就的案例，对于你的申请资格可没有什么帮助。

Also make sure to politely follow up every time you meet a potential employer or a new contact in an industry to thank them for their time meeting you.另外，每次与一个潜在雇主或一个刚建立联系的业内人士会面后，一定要礼貌地采取后续行动，感谢他们抽出时间来见你。5.Not knowing the company.5.不了解目标公司

Some job seekers hurt their own chances by neglecting to do basic research on the company that they\'re interviewing with.有些求职者比较大意，没有在面试前对公司进行大致了解，这样会影响自己的求职机会。

Be sure to research your target company\'s people, products and services, says Mr.LaPalme.拉帕姆说，务必要调查目标公司的人员、产品和服务。6.Not hunting hard enough.6.找得不够努力

When out of work, treat the job hunt as a full-time job.Dedicate time to the search every day, even if you get discouraged by rejections.失业时，要把找工作当成一份全职工作来做。每天都要花时间来查找招聘信息，即使屡次被拒让你觉得灰心。7.Showing negativity.7.流露消极情绪

While rejections are disappointing, keep a positive attitude during any interaction with a potential employer, says Joanie Ruge, senior vice president of Monster.com.招聘网站Monster.com的高级副总裁鲁格(Joanie Ruge)说，虽然被拒令人失望，但与潜在雇主进行互动时，仍要保持积极的态度。

\'Employers don\'t want to hire someone who\'s going to bring past problems or frustrations to their workforce, \' she says.鲁格说，雇主不会希望雇用一个会把以前的问题或挫折带到现有团队的人。

**第二篇：七大错误损害求职机会Seven Mistakes That Will Cost You The Job**

Seven Mistakes That Will Cost You The Job

七大错误损害求职机会

Hunting for a job can be stressful, especially in a lackluster economy.But there\'s no reason to hurt your chances by making common mistakes:

在找工作时压力可能会很大，特别是经济不景气的时候。但千万不要犯以下这些常见错误，那样会影响你成功求职。

1.Using a generic cover letter.1.使用千篇一律的求职信

If you\'re not customizing your letter for the company you\'re applying to and showing why you\'re especially interested in the firm, you\'re sending a bad message.如果你在申请一家公司，却没有递上个性化的求职信，没有表现出自己特别中意这家公司，那么你就是在发出糟糕的讯息。

You\'re signaling to that potential employer that it\'s merely one of many companies you\'re applying to, says Richard LaPalme, an employment coach in Agawam, Mass.马萨诸塞州阿格瓦姆(Agawam)的就业指导者拉帕姆(Richard LaPalme)说，实际上你向潜在雇主发出的信号是，这只是你申请的诸多公司中的一家。

2.Avoiding friends and family.2.躲避亲朋

While you might feel embarrassed if you\'re out of work and looking for a new job, don\'t let that prevent you from telling friends and relatives that you\'re on the hunt.暂时无业、寻找新工作时，你可能会觉得难为情，但不要因此“闭门造车”，应该告诉亲朋好友你在找工作。

They may know people you could meet who could help you find a position, says Tom Gimbel, chief executive of staffing firm LaSalle Network in Chicago.芝加哥猎头公司LaSalle Network的首席执行长金贝尔(Tom Gimbel)说，他们也许认识一些能帮你找到某个职位的人，你不妨去见见这些人。

3.Relying on online job boards.3.依赖网上招聘平台

You probably won\'t get far by continually sending your r谷sum谷 into the black hole of online postings.不断向网上发布的职位黑洞投简历，这样做很可能不会为你带来多大收获。

A broad network will help you find openings on the so-called \'hidden\' job market, where positions aren\'t formally posted but applicants are found through word-of-mouth or referrals.广泛的人脉会帮助你在所谓的“隐形”就业市场上找到职位空缺。那个市场不会正式公布招聘职位，而是通过口碑或推荐来寻找申请者。

4.Lack of interview specifics.4.面试时缺乏对自己的细节介绍

When interviewing, if you\'re not emphasizing specific strengths and giving detailed examples of your previous accomplishments, you won\'t help your candidacy, says Mr.Gimbel.金贝尔说，面试的时候，如果不强调自己的具体优势，不详细描述以前工作成就的案例，对于你的申请资格可没有什么帮助。

Also make sure to politely follow up every time you meet a potential employer or a new contact in an industry to thank them for their time meeting you.另外，每次与一个潜在雇主或一个刚建立联系的业内人士会面后，一定要礼貌地采取后续行动，感谢他们抽出时间来见你。

5.Not knowing the company.5.不了解目标公司

Some job seekers hurt their own chances by neglecting to do basic research on the company that they\'re interviewing with.有些求职者比较大意，没有在面试前对公司进行大致了解，这样会影响自己的求职机会。

Be sure to research your target company\'s people, products and services, says Mr.LaPalme.拉帕姆说，务必要调查目标公司的人员、产品和服务。

6.Not hunting hard enough.6.找得不够努力

When out of work, treat the job hunt as a full-time job.Dedicate time to the search every day, even if you get discouraged by rejections.失业时，要把找工作当成一份全职工作来做。每天都要花时间来查找招聘信息，即使屡次被拒让你觉得灰心。

7.Showing negativity.7.流露消极情绪

While rejections are disappointing, keep a positive attitude during any interaction with a potential employer, says Joanie Ruge, senior vice president of Monster.com.招聘网站Monster.com的高级副总裁鲁格(Joanie Ruge)说，虽然被拒令人失望，但与潜在雇主进行互动时，仍要保持积极的态度。

\'Employers don\'t want to hire someone who\'s going to bring past problems or frustrations to their workforce, \' she says.鲁格说，雇主不会希望雇用一个会把以前的问题或挫折带到现有团队的人。

 embarrass[im\'bærəs]video

vt.使局促不安；使困窘；阻碍

 staff[stɑ:f, stæf]video

n.职员；参谋；棒；支撑adj.职员的；行政工作的vt.供给人员；给…配备职员vi.雇用工作人员  generic[dʒi\'nerik]video

adj.类的；一般的；属的；非商标的 adv.正式地；形式上 formally[\'fɔ:məli]video

 referral[ri\'fə:rəl]video

n.参照；提及；被推举的人；转诊病人

 neglect[ni\'ɡlekt]video

vt.疏忽，忽视；忽略n.疏忽，忽视；怠慢

 rejection[ri\'dʒekʃən]video

n.抛弃；拒绝；被抛弃的东西；盖帽

 customize[\'kʌstəmaiz]video

vt.定做，按客户具体要求制造

 adv.不断地；频繁地 continually[kən\'tinjuəli]video

 applicant[\'æplikənt]video

n.申请人，申请者；请求者

**第三篇：七大求职注意事项**

七大求职注意事项

一、简历要详，又要简

所谓要详，就是指一定要充分地把自己的优势批露出来，不用把一些很虚的东西一一点到，但要把很实际的东西展示出来，这个时候没必要保留；但同时，不能冗长，??嗦，点到为止，言简意陔，所以又要简，再长了，除非你的简历有格外吸引人之处，否则简单些，才会有更多的用人单位的目光投注在其中；

二、说话要稳，不能浮躁

在我跟其他人一起竞聘时，尤其是跟一些应届生一同应聘时，往往会感觉那些应聘者说话时好象很激动，有时也很做作，不自然，仿佛学生气很重，这些东西也许在应聘学生会时管用，到了用人单位有时会被人认为没有社会基础，不予以录用；

三、要有耐性

耐性很重要。有时，你按约定时间去了，可能往往要等一段时间。假如是好工作，不要因为等得久而放弃。绝对不要用对方不守信或是效率太差为理由否决对方，这是很不成熟的学生气的表现。社会就是社会，你一定要学会适应社会，不要让社会来适应你；

四、要有特点，但不宜锋芒太露

大家都在应聘，假如条件也没啥突出的，那么你的谈吐及说话内容就要有与众不同之处，来给对方留下深刻的印象，这个假如你没有自身的特长，就要刻意去思考一些更好的办法，但不要太另类，太哗众取宠，这样反而弄巧成绌；可是同时也不要把锋芒显得太突出，究竟这是应聘，锋芒太露有些时候会带来意想不到的副作用。我本人的口才太佳，每次应聘都会在这方面有突出表现，但同时相信也带来过副作用。许多次都会被人提出口才甚佳之语，但往往得不来复试通知；

五、不要太显个性

个性是要有的，但很可能不是你自己认为的那种个性。我曾聘一单位时，提出假如领导给我充分的空间，我会把工作做好。当时感觉是一句不错的话，但我没去更多考虑对方的态度变化。后往返想，对方曾很不满地重复了一句我的话，明显是认为我轻易不服从领导，所以印象便打了折扣，果然也没再通知我；

六、回答问题要大胆、自信

对方有时会提一些抽象的问题，比如给你十万块你怎么办了，或是相关的问题，这个时候你不要在不知咋答时不好意思地笑，也尽量不要吞吞吐吐，因

为你的答案其实并不重要(除非太另类或是太离谱)，重要的是你的表情与态度，是不是有自信，是不是有语言表达的那股锐气，相信你用十万块去买双袜子要是表达好了，比别人吞吞吐吐地去开个大公司录用机会更要大得多；

七、表达你能吃苦，并且事实上也要做好吃苦的预备

吃苦是这个时代人比较薄弱的环节。记住，这是个很要害的问题，市场经济的大潮里，不比那些计划经济里吃软饭的人们，我们更要突出自己的能力去拼搏属于我们的明天。你要表达出你能吃苦的决心——包括体力上的以及精神上的(比如受气之类)，这样才能有更多的机会——竞聘成功的以及未来事业的成功。（转自个人简历网）

**第四篇：求职面试七大方略**

求职面试七大方略

首先要设法了解你希望就职的那个公司或单位尽量多的情况。其次要尽可能全面地了解你自己，应认真考虑一下你究竟想在业务上干出什么名堂，该工作是否有助你实现个人目标，还应该想一想通过何种途径可以证明你以前的经历能使你胜任未来工作。并且记住以下建议：

1）准时赴约，切不可让人等候。

2）要让接见者请你就座时才能按指定位置入座，一般以对面为佳，并注意坐姿的优美与神情表现。

3）服饰打扮要稳重正式，衣着要整洁得体，头发要梳理，皮要擦亮。

4）带上个人、证件、介绍信或推荐信等必要的材料，见面时，一定要保证不用翻找就能迅速取出所需资料。

5）讲话时要充满自信，回答提问尽量详细，但不要展开发挥，要按接见者的话题进行交谈，大胆询问有关未来工作。

6）及时告辞。有些接见者以起身表示面谈结束，另一些人则用“同你谈话我感到很愉快”或“感谢你前来面谈”这样的辞令来结束谈话，对此，面试者应十分敏锐，及时起身告辞。

7）要有礼貌。面试过程中应该始终遵守礼仪准则，告辞时应该同接见者握手，面带微笑地表示感谢。

**第五篇：损害个人魅力的26条错误**

损害个人魅力的26条错误

我们在生活中常常由于个人细节问题而在不知不觉中失去了友谊，而在当今社会被人欣赏则是成功的必要条件，为了助你成功，请对照一下你自己有没有违规现象。以下26条错误是我们经常会犯的，如果你认为这些都是一些小缺点的话，那就错了。因为这些缺点的混合速度是非常快的！你愿意和平常就显示出其中三种缺点的人交往吗？这些缺点会使人对你的智慧和能力产生怀疑，任何想要培养个人魅力的人，都应远离这些缺点。

1、不注意自己说话的语气，经常以不悦而且对立的语气说话。

2、应该保持沉默的时候偏偏爱说话。

3、打断别人的话。

4、滥用人称代词，以至在每个句子中都有“我”这个字。

5、以傲慢的态度提出问题，给人一种只有他最重要的印象。

6、在谈话中插入一些和自己有亲密关系，但却会使别人感到不好意思的话题。

7、不请自来。

8、自吹自擂。

9、嘲笑社会上的穿着规范。

10、在不适当时刻打电话。

11、在电话中谈一些别人不想听的无聊话。

12、对不熟悉的人写一封内容过分亲密的信。

13、不管自己了不了解，而任意对任何事情发表意见。

14、公然质问他人意见的可靠性。

15、以傲慢的态度拒绝他人的要求。

16、在别人的朋友面前说一些瞧不起他的话。

17、指责和自己意见不同的人。

18、评论别人的无能力。

19、当着他人的面，指正部属和同事的错误。

20、请求别人帮忙被拒绝后心生抱怨。

21、利用友谊请求帮助。

22、措词不当或具有攻击性。

23、当场表示不喜欢。

24、老是想着不幸或痛苦的事情。

25、对政治或宗教发出抱怨。

26、表现过于亲密的行为。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找